BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan yaitu sebagai berikut:

a. Terdapat Pengaruh positif signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. Besar pengaruh Gaya Kepemimpinan sebesar 25,6% dapat memprediksi nilai kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil perhitungan statistik dimana nilai t_{hitung} sebesar (3,754) > t_{tabel} sebesar (1,966) dan nilai signifikansi sebesar 0,000 < 0,05. Maka dapat disimpulkan H01 ditolak dan Ha1 diterima.
b. Terdapat Pengaruh positif signifikan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. Besar pengaruh Budaya Organisasi sebesar 36,2% dapat memprediksi nilai kinerja karyawan Hal ini dibuktikan dengan hasil perhitungan statistik dimana nilai t_{hitung} sebesar (4,822) > t_{tabel} sebesar (1,966) dan nilai signifikansi sebesar 0,000 < 0,05. Maka dapat disimpulkan H02 ditolak dan Ha2 diterima
c. Terdapat Pengaruh positif signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Besar pengaruh Lingkungan Kerja sebesar 69,7% dapat memprediksi nilai kinerja karyawan Hal ini dibuktikan dengan hasil perhitungan statistik dimana nilai t_{hitung} sebesar (9,717) > t_{tabel} sebesar

(1,966) dan nilai signifikansi sebesar 0,000 < 0,05. Maka dapat disimpulkan H03 ditolak dan Ha3 diterima

d. Terdapat Pengaruh positif signifikan Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja secara simultan terhadap Kinerja Karyawan. Besarnya pengaruh variabel bebas yang terdiri dari Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja dapat memprediksi kinerja karyawan sebesar 87,5%. Hal ini dibuktikan dengan hasil perhitungan dimana nilai F_{hitung} 91328 > F_{tabel} (2,852) dan nilai signifikansi F sebesar 0,000 < 0,05. Maka dapat disimpulkan H04 ditolak dan Ha4 diterima.

B. Implikasi

1. Implikasi Teoritis

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti dapat diketahui bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, sehingga pemimpin perusahaan dapat menerapkan gaya kepemimpinan yang partisipatif dan mengutamakan kepentingan karyawan dibandingkan kepentingan pribadi agar dapat meningkatkan kinerja karyawan sesuai dengan target perusahaan..

a. Dari hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti dapat diketahui bahwa Budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga dengan memperhatikan faktor budaya organisasi dapat menciptakan hubungan yang harmonis antar karyawan dan pimpinan, kemudian dapat menciptakan keterlibatan karyawan lebih tinggi kepada

perusahaan yang pada akhirnya memberikan dampak positif pada peningkatan kerja karyawan

b. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti dapat diketahui bahwa Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga perusahaan harus menciptakan lingkungan kerja yang kondusif agar karyawan merasa aman dan nyaman dalam bekerja.

2. Implikasi Manajerial

Adapun implikasi manajerial yang penulis dapat berikan yaitu perusahaan perlu memperhatikan ketiga variabel penelitian yang telah diteliti oleh penulis yaitu gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan kerja karena ketiga variabel tersebut terbukti berpengaruh dan dapatmeningkatkan kinerja karyawan.

3. Implikasi Metodologi

Dalam implikasi metodologi, peneliti menjelaskan teknik-teknik yang digunakan dalam penelitian ini. Peneliti menggunakan beberapa metode yaitu, metode kuantitatif dengan uji analisis statistik deskriptif, ujifrekuensi, uji reliabilitas, uji validitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis, analisis koefisien, uji parsial t, uji anova dengan menggunakan data berupa kuesioner. Data yang diolah oleh peneliti menghasilkan jawaban atas masalah-masalah dalam penelitian yang telah didukung oleh beberapa teori yang sudah dimasukkan dalam penelitian ini.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka peneliti dapat memberikan saran yaitu sebagai berikut:

1. PT. ARAE INOVASI INDONESIA dapat menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, aman dan nyaman bagi karyawan agar karyawan dapat bekerja secara optimal dan memberikan produktivitas yang tinggi pada perusahaan. Kemudian kepemimpinan pada perusahaan diharapkan dapat menerapkan gaya kepemimpinan yang partisipatif sehingga karyawan merasa dihargai dan berdampak pada semangat kerja yang pada akhirnya meningkatkan kinerja karyawan.
2. Saran untuk peneliti selanjutnya, disarankan untuk mencoba mengembangkan penelitian dengan menggunakan objek penelitian dari sektor lain dan dapat menambahkan jumlah responden agar penelitan sesuai dengan realita

DAFTAR PUSTAKA

Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.

Agrina Susanty, L., Soelton, M., Wahyudiono, B., & Hatmo, B. (2019). Membentuk Kinerja Karyawan Dengan Meminimalkan Perilaku Mengeluh Karyawan. *Membentuk Kinerja Karyawan ... Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, *5*(2), 266.

Ahmad, A. J., Mappamiring, & Mustari, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Admnistrasi Publik*, *3*(1), 287–298.

Apriliani, R., & Sutisna, N. (2023). Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bintang Auto Semesta. *Prosiding : Ekonomi Dan Bisnis*, *3*(2), 2. https://doi.org/10.30736/ekbis.v15i1.17

Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Rineka Cipta.

Asih, M., & Hernawan, E. (2023). Pengaruh Karakteristik Individu , Evaluasi Kinerja , dan Kompetensi Manajerial Terhadap Loyalitas Kerja Sumber Daya Manusia di PT . Telkom Akses Tangerang (STO Legok) Influence Of Individual Characteristics , Performance Evaluation And Managerial Compet. *Emabi : Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, *1*, 1–14.

Asrul, A., & Mustari, N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kolaka Utara. *Jurnal UNISMUH*, *2*(6).

Daniel Adam, D., & Sutisna, N. (2023). Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja dan Promosi Jabatan Terhadap Loyalitas Karyawan di CV . Bukit Raya. *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, *2*(1), 1–8.

Fransisko, R., & Parameswari, R. (2023). Pengaruh Kualitas Produk, Harga, dan Lokasi terhadap Kepuasan Konsumen pada Kedai Black Campaign Coffee. *Prosiding : Ekonomi Dan Bisnis*, *3*(1), 1–10.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Undip.

Gunawan, I., Kusnawan, A., & Hernawan, E. (2021). Impact of Work from Home Policy Implementation on Work Effectiveness and Productivity in Tangerang City. *Primanomics*, *19*(1), 99–107. https://doi.org/10.31253/pe.v19i1.508

Hadju, L., & Adam, N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja

Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bone Bolango. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, *6*(2), 125–135. https://doi.org/10.37606/publik.v6i2.14

Hanapi, F., & Parameswari, R. (2023). Pengaruh Merek Harga Dan Kualitas Produk Terhadap Keputusan Pembelian Hp Realme Tangerang City Mall. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, *3*(1).

Hartono, S., & Parameswari, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada SMA Negeri 3 Tangerang. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, *1*(1), 1–11.

Hasibuan, M. (2020). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktifitas*. Bumi Aksara.

Hayati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Kedu). Kencana Prenada Media Group.

Hendriawan, D., & Sutisna, N. (2022). Pengaruh Komunikasi Lingkungan Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Bank Central Asia TBK Kantor Cabang Supermal Karawaci. *Emabi*.

Hernawan, E., & Andy. (2018). Faktor yang mempengaruhi keputusan pembelian konsumen gerai Alfamidi Taman Royal Tangerang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, *16*(3), 1–8.

Hernawan, E., & Efrem, J. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. SunLife Financial Indonesia Bagian Marketing. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*.

Hernawan, E., & Mulandoro, fransica elsya. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv. Rahayu Electric. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, *1*(1), 74–85.

Jasmine, A., & Hernawan, E. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Prima Prospek Indonesia. *Nikamabi*, *1*(1).

Jonathan, A., & Hernawan, E. (2022). Pengaruh Brand Image, Promosi, Harga dan Kualitas Pelayanan Terhadap Keputusan Pembelian di Traveloka. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*.

Kasmir. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)* (Edisi 1). PT. RajaGrafindo Persada.

Kusnawan, A., Andy, Hernawan, E., Silaswara, D., & Sefung, T. (2020). The

Effect of Digital Payment to Millennial Consumer Purchase Decisions. *TEST Engineering and Management*, *82*, 5116–5129.

Lasahijaya, S., & Hernawan, E. (2023). Pengaruh Komunikasi, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sanichem Tunggal Pertiwi. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*.

Lie, I. S., & Parameswari, R. (2023). *Pengaruh Lingkungan, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadal Kinerjakaryawan PT Adhi Kitchenware Innovation*. *2*, 1–11.

Mantovani, E., & Sutisna, N. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Duta Modernpack Jaya. *Https://Repositori.Buddhidharma.Ac.Id/1317/*, *1*(1), 100.

Mutmainnah, Ramli, A., & Ruma, Z. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *KINERJA: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, *19*(4), 121–128.

Najib, M., Oktariansyah, O., & Heryati, H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Mitra Husada Air Kumbang Banyuasin. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, *19*(3), 442. https://doi.org/10.31851/jmwe.v19i3.9468

Parameswari, R., Tholok, F. W., & Pujiarti. (2020). The Effect Of Professionalism On Employee Work Productivity At Sakura Jaya Company. *Primanomics*, *18*(2). https://doi.org/10.5829/idosi.wasj.2013.26.03.1379

Pranata, F., & Sutisna, N. (2022). Analisis Mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Reward terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Gabri Indo Italy. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, *1*(1).

Puspita, R. M., & Hernawan, E. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kompetensi Terhadap Hasil Kinerja Karyawan Pada PT. Surya Rengo Containers Tangerang. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, *3*(1).

Putra, I. G. N. A., Aryati, K. F., & Agustina, A. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Effect of Work Stress and Work Environment on Employee Performance. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, *9*(2), 56–64.

Rijanto, A., & Mukaram, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di Divisi Account Executive PT Agrodana Futures). *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, *4*(2), 35. https://doi.org/10.35697/jrbi.v4i2.1185

Ritonga, H. M. (2019). *Manajemen Pemasaran : Konsep dan Aplikasi*. CV.

Manhaji.

Sabella, F., & Parameswari, R. (2022). Pengaruh Produk, Harga Dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian Pada Esteh Indonesia. *Emabi*, *1*(1).

Saputra, A., & Sutisna, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Regional 2 Jakarta 10004. *Emabi*, *1*(3).

Saputra, J., & Parameswari, R. (2022). Pengaruh Harga, Store Atmosphere Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Kopi Chuseyo. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, *2*(2).

Sari, A. P., Maisharah K, S., & Nugroho, B. S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Remik*, *7*(2), 1032–1051. https://doi.org/10.33395/remik.v7i2.12287

Silaswara, D., Parameswari, R., & Kusnawan, A. (2021). Analisa Keberhasilan Program Pelatihan menggunakan Webinar di Masa Pandemi Covid-19. *ECo-Buss*, *4*(2), 165–179. https://doi.org/10.32877/eb.v4i2.226

Simangunsong, K. K., & Parameswari, R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Denso Manufactur Indonesia. *Prosiding : Ekonomi Dan Bisnis*, *3*(2).

Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.

Sutisna, N. (2019). Antara Pekerja Dengan Manajemen Perusahaan. *Penelitian Manajemen*, *1*(1), 244–254.

Sutisna, N. (2024). Pengaruh Kemudahan Penggunaan, Fasilitas Dan Citra Merek Terhadap Minat Beli Pengguna Kartu Live.on Di Karawang. *Jurnal TADBIR PERADABAN*, *62*(1), 62–70.

Sutisna, N., & Sutrisna. (2023). Implementasikan Sistem Informasi dalam Mendukung Perilaku Pembelian Terhadap Keputusan Pembelian E-Commerce. *Jurnal Mentari*, *2*(1), 20–30. https://doi.org/10.33050/mentari.v2i1.343

Sutisna, N., Yoyo, T., & Sutantio. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Magang di BCA BSD. *Primanomics : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, *22*(1), 10.

Sutrisna, Wicaksono, B. B., Satrianto, H., Kusnawan, A., Hernawan, E., Andy, & Pujiarti. (2023). Pelatihan Kewirausahaan di Masa Pasca Pandemi bagi Anggota Majelis Agama Buddha Theravada Indonesia. *Jurnal Abdi Dharma*,

3(2), 169–178. https://doi.org/10.31253/ad.v3i1

Tjiptono, F. (2019a). *Pemasaran Jasa (Prinsip, Penerapan dan Penelitian)*. CV. Andi Offset.

Tjiptono, F. (2019b). *Strategi Pemasaran Prinsip & Penerapan* (edisi 1). Andy.

Triwibowo, T. S., & Sutisna, N. (2023). *Prosiding : Ekonomi dan Bisnis Pengaruh Disiplin Kerja , Kompetensi , serta Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT . Mitra Bangun Cemerlang PT Mitra Bangun Cemerlang bagian produksi . sampel purposive sebanyak 128 responden di bagian*. *3*(1).

Widiyanto, G., Sugandha, Hendra, Parameswari, R., & Kusnawan, A. (2020). The Role of Communication, Product Knowledge, Creativity and Empathy to Increase Purchase Interest. *TESE Engineering & Management*, *83*(783), 783–796.

Yulianti, F. (2019). *Buku Manajemen Pemasaran*. CV. Budi Utama.

Yuniarti, R., Irwansyah, R., Hasyim, M. A. N., Riswandi, P., Septania, S., Rochmi, A., Febrianty, Wijaya, I. G. B., Handayani, F. S., Bambang, Setiorini, A., Bahrun, M. F. & K., Kairupan, D. J. I., Ekowati, S., Nurhikmah, Suryani, N. K., & Negara., I. S. K. (2021). Konsep Kinerja Karyawan. In *Kinerja Karyawan*.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama	: Benedictus Andrianus Ricky
Tempat, Tanggal Lahir	: Pontianak, 12 September 1999
Jenis Kelamin	: Laki-laki
Agama	: Katolik
Kewarganegaraan	: Indonesia
Alamat	: Perum Nuansa Sukatani Blok B7/No.10 RT/RW 003/012 Kel. Sukatani, Kec. Rajeg, Banten
Nomor Telepon	: 081381957078
Email	: benedictusricky12@gmail.com

Riwayat Pendidikan

SD	: SDN 22 Sungai Raya (2005-2011)
SMP/MTS	: SMPN 1 Sungai Raya (2011-2014)
SMA/SMK/MA	: SMK Pertukangan Santo Yusuf (2014-2017)
Perguruan Tinggi	: Universitas Buddhi Dharma (2019-2024)

Riwayat Pekerjaan

2017-2023	: PT Citra Cipta Bika

Tangerang 05 April 2024

Benedictus Andrianus Ricky
20190500068

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner Penelitian

Salam sejahtera untuk kita semua.

Perkenalkan saya Bene, salah satu mahasiswa Program Sarjana Manajemen Universitas Budhi. Saat ini saya sedang melakukan sebuah penelitian yang berjudul sebagai berikut :

"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ARAE INOVASI INDONESIA"

Penelitian ini dilakukan sebagai salah satu syarat yang harus saya tempuh untuk menyelesaikan studi S1 saya. Oleh karena itu, saya meminta dan memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden dalam penelitian yang sedang saya lakukan dengan mengisi kuisioner di bawah ini.

Semua data dan jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan akan digunakan untuk kepentingan akademik dan akan diperlakukan sesuai dengan etika penelitian, sehingga semua data dan informasi yang diberikan akan terjaga kerahasiaannya.

Atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi kuesioner ini, saya ucapkan banyak terima kasih.

Hormat saya,

Benedictus Andrianus Ricky

Profil Responden

Nama Responden:……

1. Jenis kelamin?
   - Laki-laki
   - Perempuan

2. Usia?
   - < 20 tahun
   - 21-30 tahun
   - 31-36 tahun
   - > 36 tahun

3. Tingkat Pendidikan?
   - SMA/SMK
   - D3
   - S1
   - S2

4. Apakah anda sedang bekerja di PT Arae Inovasi Indonesia saat ini?
   - Ya
   - Tidak

Petunjuk Pengisian:

Pada bagian selanjutnya, silahkan untuk memilih salah satu dari pilihan yang tersedia sesuai dengan persepsi saudara/I dengan memberi tanda *check list* (✔)

1= Sangat Tidak Setuju (STS)

2= Tidak Setuju (TS)

3= Netral (N)

4= Setuju (S)

5= Sangat Setuju (ST)

Gaya Kepemimpinan

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Mengkomunikasikan visi/misi dan tujuan Perusahaan dengan baik					
2	Memberikan instruksi secara spesifik kepada karyawan					
3	Memberikan Solusi dan jalan keluar ketika ada masalah					
4	Memberikan pujian/penghargaan untuk karyawan yang bekerja dengan baik					
5	Mendorong karyawannya untuk meningkatkan kemampuan mereka					
6	Meminta pendapat dari seluruh anggota tim					
7	Mendahulukan kepentingan tim (Perusahaan) dibandingkan kepentingan pribadi					
8	Menghargai dan membangkitkan rasa saling menghargai antar karyawaan					

9	Pemimpin mampu memberikan porsi kerja yang disesuaikan dengan karyawannya yang memiliki perbedaan yang berbeda					
10	Pemimpin dapat menghargai setiap bentuk perbedaan dalam bentuk apapun					

Budaya Organisasi

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Perusahaan memfasilitasi tiap divisi untuk menunjang kinerja					
2	Perusahaan selalu mengadakan employee gathering untuk menjalin kedekatan antar karyawan					
3	Tersedia tempat ibadah yang layak untuk setiap agama dikantor					
4	Perusahaan memberikan kompensasi kepada setiap karyawan yang bekerja diluar jam kerjanya (lembur)					
5	Perusahaan mempunyai alur kerja dan SOP yang jelas					
6	Perusahaan mampu mengontrol setiap pekerjaan karyawaan					
7	Karyawan dapat menjaga culture/identitas dan jati diri Perusahaan					
8	Perusahaan selalu memfasilitas karyawan untuk					

	berkembang					
9	Karyawan memiliki inisiatif yang tinggi ketika ada masalah					
10	Pemimpin dapat mendorong karyawannya untuk berimprovisasi saat menemukan masalah					

Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Kondisi tempat kerja yang baik membuat karyawan nyaman melakukan aktifitasnya					
2	Kondisi tempat kerja membuat karyawan optimal dalam menjalankan fungsinya					
3	Hubungan antara pemimpin dengan karyawan berjalan dengan baik dan harmonis					
4	Pimpinan, karyawan dapat bekerja sama dengan baik untuk mencapai tujuan					
5	Kerjasama antar unit atau bagian dalam suatu organisasi untuk tujuan yang sama					
6	Sarana, prasarana sudah cukup mendukung					
7	Data-data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas cukup memadai					
8	Peralatan kerja yang ada sudah cukup memadai					
9	Suasana dilingkungan kantor yang aman membuat karyawan nyaman berada dikantor					

10	Terdapat petugas keamanan dilingkunga kerja					

Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Karyawan bekerja dengan ketepatan waktu dan menyesuaikan jam kerja					
2	Pelaksanaan kegiatan kerja sesuai dengan kebutuhan yang telah direncakan					
3	Hasil kerja (output) yang dicapai sudah sebanding dengan jumlah jam kerja yang diberikan					
4	Karyawan hadir dikantor sesuai dengan pengaturan yang diberlakukan perusahaan					
5	Kegiatan kerja karyawaan selalu mengedapankan masukan (input) yang diberikan atasan maupun rekan sekerja					
6	Karyawan dapat menyelesaikan tugas yang diberikan oleh pimpinan dengan baik					
7	Karyawan selalu bertanggung jawab dalam uraian pekerjaan yang telah ditentukan					
8	Karyawaan menginginkan mengerjakan pekerjaan yang diharapkan sesuai dengan kemampuannya					
9	Karyawan dapat menjaga kualitas pekerjaan yang memuaskan pimpinan					
10	Karyawan dapat menjadi lebih produktif					

Lampiran 2 Hasil Pengolahan Data SPSS

UJI VALIDITAS

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7
X1.1	Pearson Correlation	1	.789**	.742**	.572**	.768**	.519**	.728**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X1.2	Pearson Correlation	.789**	1	.740**	.636**	.729**	.498**	.671**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.001	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X1.3	Pearson Correlation	.742**	.740**	1	.513**	.710**	.489**	.517**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.001	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X1.4	Pearson Correlation	.572**	.636**	.513**	1	.641**	.609**	.643**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X1.5	Pearson Correlation	.768**	.729**	.710**	.641**	1	.560**	.617**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X1.6	Pearson Correlation	.519**	.498**	.489**	.609**	.560**	1	.645**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.000	.000		.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X1.7	Pearson Correlation	.728**	.671**	.517**	.643**	.617**	.645**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43
X1.8	Pearson Correlation	.632**	.598**	.712**	.374*	.608**	.544**	.521**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.014	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43

X1.9	Pearson Correlation	.669**	.745**	.589**	.660**	.538**	.419**	.761**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.005	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X1.10	Pearson Correlation	.688**	.577**	.713**	.522**	.501**	.446**	.557**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.003	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
Gaya Kepemimpinan	Pearson Correlation	.886**	.872**	.842**	.758**	.825**	.699**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43

Correlations

		X1.8	X1.9	X1.10	Gaya Kepemimpinan
X1.1	Pearson Correlation	.632**	.669**	.688**	.886**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43
X1.2	Pearson Correlation	.598**	.745**	.577**	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43
X1.3	Pearson Correlation	.712**	.589**	.713**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43
X1.4	Pearson Correlation	.374*	.660**	.522**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.014	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43
X1.5	Pearson Correlation	.608**	.538**	.501**	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000
	N	43	43	43	43
X1.6	Pearson Correlation	.544**	.419**	.446**	.699**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.003	.000
	N	43	43	43	43
X1.7	Pearson Correlation	.521**	.761**	.557**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43
X1.8	Pearson Correlation	1	.523**	.542**	.755**

	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	43	43	43	43
X1.9	Pearson Correlation	.523**	1	.669**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	43	43	43	43
X1.10	Pearson Correlation	.542**	.669**	1	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	43	43	43	43
Gaya Kepemimpinan	Pearson Correlation	.755**	.818**	.778**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7
X2.1	Pearson Correlation	1	.357*	.223	.350*	.276	.424**	.249
	Sig. (2-tailed)		.019	.151	.021	.073	.005	.107
	N	43	43	43	43	43	43	43
X2.2	Pearson Correlation	.357*	1	.454**	.527**	.517**	.484**	.483**
	Sig. (2-tailed)	.019		.002	.000	.000	.001	.001
	N	43	43	43	43	43	43	43
X2.3	Pearson Correlation	.223	.454**	1	.294	.411**	.310*	.338*
	Sig. (2-tailed)	.151	.002		.055	.006	.043	.027
	N	43	43	43	43	43	43	43
X2.4	Pearson Correlation	.350*	.527**	.294	1	.457**	.427**	.372*
	Sig. (2-tailed)	.021	.000	.055		.002	.004	.014
	N	43	43	43	43	43	43	43
X2.5	Pearson Correlation	.276	.517**	.411**	.457**	1	.593**	.397**
	Sig. (2-tailed)	.073	.000	.006	.002		.000	.008
	N	43	43	43	43	43	43	43
X2.6	Pearson Correlation	.424**	.484**	.310*	.427**	.593**	1	.655**
	Sig. (2-tailed)	.005	.001	.043	.004	.000		.000
	N	43	43	43	43	43	43	43

X2.7	Pearson Correlation	.249	.483**	.338*	.372*	.397**	.655**	1
	Sig. (2-tailed)	.107	.001	.027	.014	.008	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43
X2.8	Pearson Correlation	.134	.536**	.392**	.483**	.714**	.680**	.426**
	Sig. (2-tailed)	.391	.000	.009	.001	.000	.000	.004
	N	43	43	43	43	43	43	43
X2.9	Pearson Correlation	.306*	.675**	.371*	.477**	.547**	.723**	.473**
	Sig. (2-tailed)	.046	.000	.014	.001	.000	.000	.001
	N	43	43	43	43	43	43	43
X2.10	Pearson Correlation	.509**	.679**	.291	.565**	.477**	.623**	.527**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.059	.000	.001	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	.523**	.788**	.555**	.684**	.754**	.821**	.680**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43

Correlations

		X2.8	X2.9	X2.10	Budaya Organisasi
X2.1	Pearson Correlation	.134	.306*	.509**	.523**
	Sig. (2-tailed)	.391	.046	.000	.000
	N	43	43	43	43
X2.2	Pearson Correlation	.536**	.675**	.679**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43
X2.3	Pearson Correlation	.392**	.371*	.291	.555**
	Sig. (2-tailed)	.009	.014	.059	.000
	N	43	43	43	43
X2.4	Pearson Correlation	.483**	.477**	.565**	.684**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.000
	N	43	43	43	43
X2.5	Pearson Correlation	.714**	.547**	.477**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000
	N	43	43	43	43
X2.6	Pearson Correlation	.680**	.723**	.623**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43
X2.7	Pearson Correlation	.426**	.473**	.527**	.680**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.000	.000

	N	43	43	43	43
X2.8	Pearson Correlation	1	.596**	.481**	.761**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000
	N	43	43	43	43
X2.9	Pearson Correlation	.596**	1	.804**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	43	43	43	43
X2.10	Pearson Correlation	.481**	.804**	1	.825**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000
	N	43	43	43	43
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	.761**	.829**	.825**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7
X3.1	Pearson Correlation	1	.465**	.496**	.563**	.609**	.413**	.545**
	Sig. (2-tailed)		.002	.001	.000	.000	.006	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X3.2	Pearson Correlation	.465**	1	.677**	.567**	.322*	.359*	.498**
	Sig. (2-tailed)	.002		.000	.000	.035	.018	.001
	N	43	43	43	43	43	43	43
X3.3	Pearson Correlation	.496**	.677**	1	.457**	.547**	.462**	.513**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.002	.000	.002	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X3.4	Pearson Correlation	.563**	.567**	.457**	1	.673**	.552**	.514**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002		.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X3.5	Pearson Correlation	.609**	.322*	.547**	.673**	1	.409**	.642**
	Sig. (2-tailed)	.000	.035	.000	.000		.006	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X3.6	Pearson Correlation	.413**	.359*	.462**	.552**	.409**	1	.328*
	Sig. (2-tailed)	.006	.018	.002	.000	.006		.032
	N	43	43	43	43	43	43	43
X3.7	Pearson Correlation	.545**	.498**	.513**	.514**	.642**	.328*	1

	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.032	
	N	43	43	43	43	43	43	43
X3.8	Pearson Correlation	.477**	.219	.397**	.442**	.686**	.338*	.594**
	Sig. (2-tailed)	.001	.158	.008	.003	.000	.027	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X3.9	Pearson Correlation	.581**	.428**	.339*	.534**	.574**	.388*	.699**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.026	.000	.000	.010	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X3.10	Pearson Correlation	.335*	.228	.098	.536**	.474**	.415**	.437**
	Sig. (2-tailed)	.028	.142	.530	.000	.001	.006	.003
	N	43	43	43	43	43	43	43
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.751**	.641**	.669**	.814**	.828**	.649**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43

Correlations

		X3.8	X3.9	X3.10	Lingkungan Kerja
X3.1	Pearson Correlation	.477**	.581**	.335*	.751**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.028	.000
	N	43	43	43	43
X3.2	Pearson Correlation	.219	.428**	.228	.641**
	Sig. (2-tailed)	.158	.004	.142	.000
	N	43	43	43	43
X3.3	Pearson Correlation	.397**	.339*	.098	.669**
	Sig. (2-tailed)	.008	.026	.530	.000
	N	43	43	43	43
X3.4	Pearson Correlation	.442**	.534**	.536**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43
X3.5	Pearson Correlation	.686**	.574**	.474**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000
	N	43	43	43	43
X3.6	Pearson Correlation	.338*	.388*	.415**	.649**
	Sig. (2-tailed)	.027	.010	.006	.000
	N	43	43	43	43
X3.7	Pearson Correlation	.594**	.699**	.437**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000
	N	43	43	43	43

X3.8	Pearson Correlation	1	.379*	.335*	.674**
	Sig. (2-tailed)		.012	.028	.000
	N	43	43	43	43
X3.9	Pearson Correlation	.379*	1	.549**	.763**
	Sig. (2-tailed)	.012		.000	.000
	N	43	43	43	43
X3.10	Pearson Correlation	.335*	.549**	1	.635**
	Sig. (2-tailed)	.028	.000		.000
	N	43	43	43	43
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.674**	.763**	.635**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7
Y.1	Pearson Correlation	1	.308*	.233	.051	.336*	.364*	.138
	Sig. (2-tailed)		.044	.132	.746	.028	.016	.378
	N	43	43	43	43	43	43	43
Y.2	Pearson Correlation	.308*	1	.378*	.527**	.259	.224	.130
	Sig. (2-tailed)	.044		.012	.000	.094	.149	.406
	N	43	43	43	43	43	43	43
Y.3	Pearson Correlation	.233	.378*	1	.370*	.325*	.231	.086
	Sig. (2-tailed)	.132	.012		.015	.033	.136	.583
	N	43	43	43	43	43	43	43
Y.4	Pearson Correlation	.051	.527**	.370*	1	.332*	.123	.206
	Sig. (2-tailed)	.746	.000	.015		.030	.433	.185
	N	43	43	43	43	43	43	43
Y.5	Pearson Correlation	.336*	.259	.325*	.332*	1	.318*	.379*
	Sig. (2-tailed)	.028	.094	.033	.030		.038	.012
	N	43	43	43	43	43	43	43
Y.6	Pearson Correlation	.364*	.224	.231	.123	.318*	1	.394**
	Sig. (2-tailed)	.016	.149	.136	.433	.038		.009
	N	43	43	43	43	43	43	43
Y.7	Pearson Correlation	.138	.130	.086	.206	.379*	.394**	1
	Sig. (2-tailed)	.378	.406	.583	.185	.012	.009	

	N	43	43	43	43	43	43	43
Y.8	Pearson Correlation	.313*	.449**	.126	.302*	.055	.246	.102
	Sig. (2-tailed)	.041	.003	.421	.049	.724	.111	.516
	N	43	43	43	43	43	43	43
Y.9	Pearson Correlation	.332*	.068	.295	.325*	.417**	.324*	.278
	Sig. (2-tailed)	.030	.666	.054	.034	.005	.034	.071
	N	43	43	43	43	43	43	43
Y.10	Pearson Correlation	.236	.374*	.258	.236	-.035	.384*	.034
	Sig. (2-tailed)	.127	.013	.095	.128	.824	.011	.827
	N	43	43	43	43	43	43	43
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.559**	.628**	.562**	.605**	.597**	.635**	.516**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43

Correlations

		Y.8	Y.9	Y.10	Kinerja Karyawan
Y.1	Pearson Correlation	.313*	.332*	.236	.559**
	Sig. (2-tailed)	.041	.030	.127	.000
	N	43	43	43	43
Y.2	Pearson Correlation	.449**	.068	.374*	.628**
	Sig. (2-tailed)	.003	.666	.013	.000
	N	43	43	43	43
Y.3	Pearson Correlation	.126	.295	.258	.562**
	Sig. (2-tailed)	.421	.054	.095	.000
	N	43	43	43	43
Y.4	Pearson Correlation	.302*	.325*	.236	.605**
	Sig. (2-tailed)	.049	.034	.128	.000
	N	43	43	43	43
Y.5	Pearson Correlation	.055	.417**	-.035	.597**
	Sig. (2-tailed)	.724	.005	.824	.000
	N	43	43	43	43
Y.6	Pearson Correlation	.246	.324*	.384*	.635**
	Sig. (2-tailed)	.111	.034	.011	.000
	N	43	43	43	43
Y.7	Pearson Correlation	.102	.278	.034	.516**
	Sig. (2-tailed)	.516	.071	.827	.000
	N	43	43	43	43
Y.8	Pearson Correlation	1	.314*	.382*	.558**

	Sig. (2-tailed)		.040	.011	.000
	N	43	43	43	43
Y.9	Pearson Correlation	.314*	1	.145	.604**
	Sig. (2-tailed)	.040		.353	.000
	N	43	43	43	43
Y.10	Pearson Correlation	.382*	.145	1	.504**
	Sig. (2-tailed)	.011	.353		.001
	N	43	43	43	43
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.558**	.604**	.504**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	
	N	43	43	43	43

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.940	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	30.8605	42.837	.852	.929
X1.2	30.9535	42.331	.832	.930
X1.3	30.8605	43.456	.797	.931

X1.4	30.9070	45.658	.702	.936
X1.5	30.7442	44.814	.783	.932
X1.6	30.9767	46.738	.635	.939
X1.7	30.9302	45.209	.778	.933
X1.8	31.0233	44.880	.691	.937
X1.9	30.8837	44.058	.769	.933
X1.10	30.7907	44.122	.717	.936

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.899	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	31.5349	36.064	.415	.903
X2.2	31.6047	33.388	.730	.884
X2.3	32.0000	36.095	.461	.900
X2.4	32.0698	34.257	.602	.892
X2.5	31.7674	32.611	.676	.887
X2.6	31.9535	33.093	.772	.881
X2.7	32.0465	34.093	.593	.892
X2.8	31.9535	32.664	.686	.886
X2.9	31.8372	32.044	.775	.880
X2.10	31.7907	32.360	.771	.880

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.897	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	31.9070	34.277	.687	.884
X3.2	32.0698	35.447	.557	.892
X3.3	32.0930	35.515	.595	.890
X3.4	32.3256	32.606	.756	.879
X3.5	32.3256	31.796	.768	.877
X3.6	32.5814	34.678	.554	.893
X3.7	32.3953	33.483	.737	.881
X3.8	32.4186	34.821	.590	.890
X3.9	32.3023	33.454	.693	.883
X3.10	32.7442	34.052	.522	.896

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.773	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	39.3953	9.959	.431	.755
Y.2	39.3721	9.811	.521	.745
Y.3	39.3256	9.891	.429	.755
Y.4	39.3721	9.525	.464	.750
Y.5	39.3721	9.668	.465	.750
Y.6	39.4186	9.440	.504	.744
Y.7	39.4186	9.725	.332	.772
Y.8	39.1860	9.869	.421	.756
Y.9	39.2558	9.814	.488	.748
Y.10	39.1628	10.187	.370	.762

REGRESI LINEAR BERGANDA

A. KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.936[a]	.875	.866	1.25769

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

B. UJI SIMULTAN

ANOVA[a]						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	433.380	3	144.460	91.328	.000[b]
	Residual	61.689	39	1.582		
	Total	495.070	42			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi

C. REGRESI BERGANDA

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21.402	1.388		15.420	.000
	Gaya Kepemimpinan	.098	.039	.211	2.533	.015
	Budaya Organisasi	.136	.046	.254	2.967	.005
	Lingkungan Kerja	.393	.031	.738	12.566	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.506[a]	.256	.238	2.99766

Coefficients[a]						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	35.621	2.199		16.195	.000
	Gaya Kepemimpinan	.235	.063	.506	3.754	.001

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.602[a]	.362	.346	2.77578

Coefficients[a]						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	32.295	2.402		13.443	.000
	Budaya Organisasi	.322	.067	.602	4.822	.000

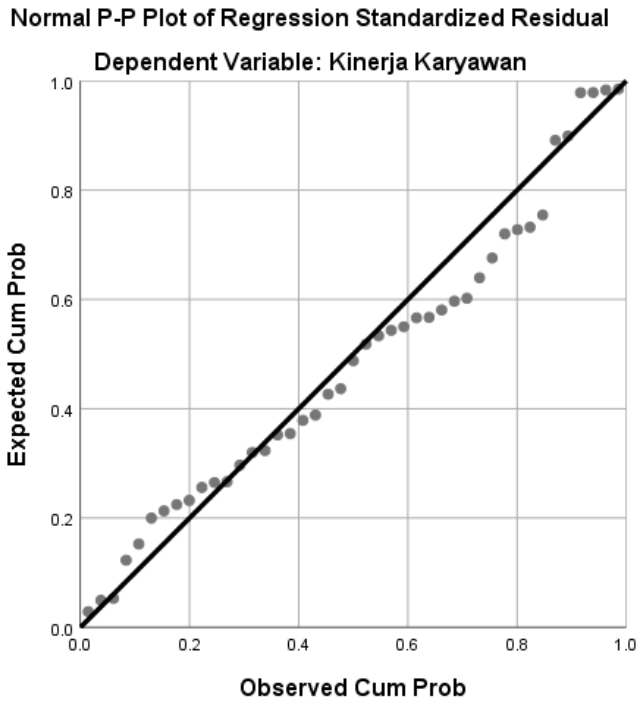
Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.835[a]	.697	.690	1.91208

Coefficients[a]						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	27.722	1.670		16.601	.000
	Lingkungan Kerja	.445	.046	.835	9.717	.000

UJI ASUMSI KLASIK

A. UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		43
Normal Parameters[a,b]	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.21193911
Most Extreme Differences	Absolute	.115
	Positive	.115
	Negative	-.075
Test Statistic		.115
Asymp. Sig. (2-tailed)		.179[c]

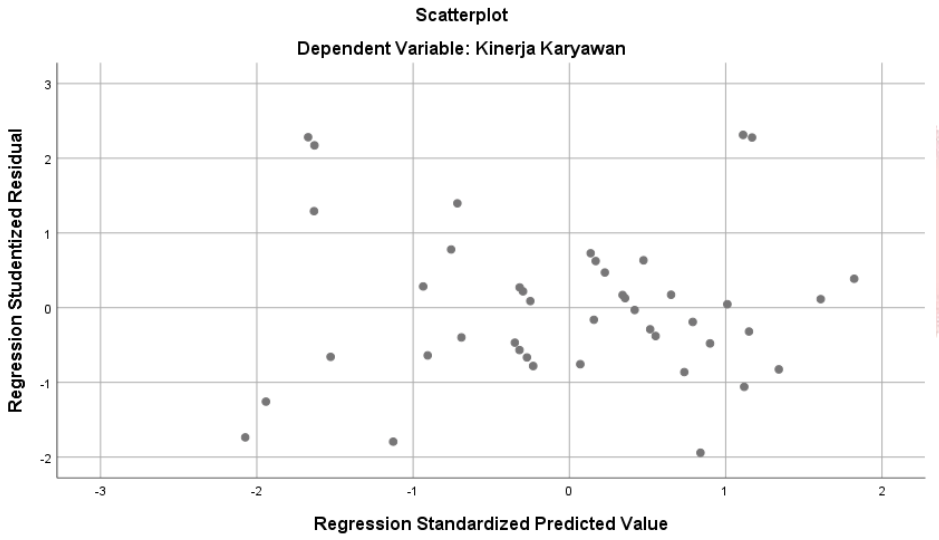


B. UJI MULTIKOLINEARITAS

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Gaya Kepemimpinan	.459	2.178
	Budaya Organisasi	.437	2.287
	Lingkungan Kerja	.927	1.078

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

C. UJI HETEROSKEDASTISITAS



UJI GLEJSER

Coefficients[a]						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.613	.814		3.209	.003
	Gaya Kepemimpinan	.037	.023	.350	1.640	.109
	Budaya Organisasi	-.052	.027	-.421	-1.925	.061
	Lingkungan Kerja	-.032	.018	-.263	-1.750	.088

FREKUENSI PROFIL RESPONDEN

Jenis_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	33	76.7	76.7	76.7
	Perempuan	10	23.3	23.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30 tahun	22	51.2	51.2	51.2
	31-36 tahun	18	41.9	41.9	93.0
	diatas 36 tahun	3	7.0	7.0	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma 3 (D3)	6	14.0	14.0	14.0
	Magister (S2)	2	4.7	4.7	18.6
	Sarjana (S1)	14	32.6	32.6	51.2
	SMA	21	48.8	48.8	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

FREKUENSI VARIABEL PENELITIAN

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	10	23.3	23.3	23.3
	3.00	7	16.3	16.3	39.5
	4.00	22	51.2	51.2	90.7
	5.00	4	9.3	9.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.3	2.3	2.3
	2.00	9	20.9	20.9	23.3
	3.00	11	25.6	25.6	48.8
	4.00	17	39.5	39.5	88.4
	5.00	5	11.6	11.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.3	2.3	2.3
	2.00	6	14.0	14.0	16.3
	3.00	13	30.2	30.2	46.5
	4.00	18	41.9	41.9	88.4
	5.00	5	11.6	11.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	16.3	16.3	16.3
	3.00	14	32.6	32.6	48.8
	4.00	19	44.2	44.2	93.0
	5.00	3	7.0	7.0	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	11.6	11.6	11.6
	3.00	13	30.2	30.2	41.9
	4.00	20	46.5	46.5	88.4
	5.00	5	11.6	11.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.3	2.3	2.3
	2.00	4	9.3	9.3	11.6
	3.00	19	44.2	44.2	55.8
	4.00	17	39.5	39.5	95.3
	5.00	2	4.7	4.7	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	16.3	16.3	16.3
	3.00	14	32.6	32.6	48.8
	4.00	20	46.5	46.5	95.3
	5.00	2	4.7	4.7	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.3	2.3	2.3
	2.00	8	18.6	18.6	20.9
	3.00	14	32.6	32.6	53.5
	4.00	17	39.5	39.5	93.0
	5.00	3	7.0	7.0	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	9	20.9	20.9	20.9
	3.00	10	23.3	23.3	44.2
	4.00	20	46.5	46.5	90.7
	5.00	4	9.3	9.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.3	2.3	2.3
	2.00	5	11.6	11.6	14.0
	3.00	14	32.6	32.6	46.5
	4.00	16	37.2	37.2	83.7
	5.00	7	16.3	16.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	9.3	9.3	9.3
	3.00	7	16.3	16.3	25.6
	4.00	23	53.5	53.5	79.1
	5.00	9	20.9	20.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	7.0	7.0	7.0
	3.00	11	25.6	25.6	32.6
	4.00	21	48.8	48.8	81.4
	5.00	8	18.6	18.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	14.0	14.0	14.0
	3.00	16	37.2	37.2	51.2
	4.00	19	44.2	44.2	95.3
	5.00	2	4.7	4.7	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	18.6	18.6	18.6
	3.00	16	37.2	37.2	55.8
	4.00	16	37.2	37.2	93.0
	5.00	3	7.0	7.0	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	16.3	16.3	16.3
	3.00	10	23.3	23.3	39.5
	4.00	18	41.9	41.9	81.4
	5.00	8	18.6	18.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	14.0	14.0	14.0
	3.00	15	34.9	34.9	48.8
	4.00	19	44.2	44.2	93.0
	5.00	3	7.0	7.0	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	9	20.9	20.9	20.9
	3.00	13	30.2	30.2	51.2
	4.00	18	41.9	41.9	93.0
	5.00	3	7.0	7.0	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	9	20.9	20.9	20.9
	3.00	11	25.6	25.6	46.5
	4.00	18	41.9	41.9	88.4
	5.00	5	11.6	11.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	16.3	16.3	16.3
	3.00	11	25.6	25.6	41.9
	4.00	19	44.2	44.2	86.0
	5.00	6	14.0	14.0	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	18.6	18.6	18.6
	3.00	5	11.6	11.6	30.2
	4.00	26	60.5	60.5	90.7
	5.00	4	9.3	9.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	7.0	7.0	7.0
	3.00	5	11.6	11.6	18.6
	4.00	24	55.8	55.8	74.4
	5.00	11	25.6	25.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	7.0	7.0	7.0
	3.00	9	20.9	20.9	27.9
	4.00	23	53.5	53.5	81.4
	5.00	8	18.6	18.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.3	2.3	2.3
	3.00	14	32.6	32.6	34.9
	4.00	20	46.5	46.5	81.4
	5.00	8	18.6	18.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	18.6	18.6	18.6
	3.00	7	16.3	16.3	34.9
	4.00	23	53.5	53.5	88.4
	5.00	5	11.6	11.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	9	20.9	20.9	20.9
	3.00	7	16.3	16.3	37.2
	4.00	20	46.5	46.5	83.7
	5.00	7	16.3	16.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	18.6	18.6	18.6
	3.00	18	41.9	41.9	60.5
	4.00	12	27.9	27.9	88.4
	5.00	5	11.6	11.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X3.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	14.0	14.0	14.0
	3.00	13	30.2	30.2	44.2
	4.00	20	46.5	46.5	90.7
	5.00	4	9.3	9.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X3.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	14.0	14.0	14.0
	3.00	14	32.6	32.6	46.5
	4.00	19	44.2	44.2	90.7
	5.00	4	9.3	9.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X3.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.3	2.3	2.3
	2.00	3	7.0	7.0	9.3
	3.00	14	32.6	32.6	41.9
	4.00	19	44.2	44.2	86.0
	5.00	6	14.0	14.0	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X3.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	7.0	7.0	7.0
	2.00	8	18.6	18.6	25.6
	3.00	14	32.6	32.6	58.1
	4.00	15	34.9	34.9	93.0
	5.00	3	7.0	7.0	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	4.7	4.7	4.7
	4.00	26	60.5	60.5	65.1
	5.00	15	34.9	34.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	2.3	2.3	2.3
	4.00	27	62.8	62.8	65.1
	5.00	15	34.9	34.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	4.7	4.7	4.7
	4.00	23	53.5	53.5	58.1
	5.00	18	41.9	41.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	9.3	9.3	9.3
	4.00	21	48.8	48.8	58.1
	5.00	18	41.9	41.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	7.0	7.0	7.0
	4.00	23	53.5	53.5	60.5
	5.00	17	39.5	39.5	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	9.3	9.3	9.3
	4.00	23	53.5	53.5	62.8
	5.00	16	37.2	37.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.3	2.3	2.3
	3.00	4	9.3	9.3	11.6
	4.00	20	46.5	46.5	58.1
	5.00	18	41.9	41.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	4.7	4.7	4.7
	4.00	17	39.5	39.5	44.2
	5.00	24	55.8	55.8	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	2.3	2.3	2.3
	4.00	22	51.2	51.2	53.5
	5.00	20	46.5	46.5	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	2.3	2.3	2.3
	4.00	18	41.9	41.9	44.2
	5.00	24	55.8	55.8	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

UJI T PARSIAL (KALO DIPERLUKAN)

Coefficients[a]						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	35.621	2.199		16.195	.000
	Gaya Kepemimpinan	.235	.063	.506	3.754	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients[a]						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	32.295	2.402		13.443	.000
	Budaya Organisasi	.322	.067	.602	4.822	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients[a]						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	27.722	1.670		16.601	.000
	Lingkungan Kerja	.445	.046	.835	9.717	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 3 Hasil Jawaban Responden

No	Jenis_Kelamin	Usia	Pendidikan
1	Laki-laki	31-36 tahun	Magister (S2)
2	Laki-laki	31-36 tahun	Sarjana (S1)
3	Laki-laki	21-30 tahun	Magister (S2)
4	Laki-laki	31-36 tahun	Diploma 3 (D3)
5	Laki-laki	31-36 tahun	Sarjana (S1)
6	Perempuan	diatas 36 tahun	Sarjana (S1)
7	Perempuan	31-36 tahun	Sarjana (S1)
8	Laki-laki	diatas 36 tahun	SMA
9	Perempuan	21-30 tahun	Sarjana (S1)
10	Laki-laki	diatas 36 tahun	SMA
11	Laki-laki	21-30 tahun	Sarjana (S1)
12	Perempuan	21-30 tahun	Sarjana (S1)
13	Laki-laki	31-36 tahun	Sarjana (S1)
14	Laki-laki	21-30 tahun	Diploma 3 (D3)
15	Laki-laki	21-30 tahun	Sarjana (S1)
16	Laki-laki	21-30 tahun	SMA
17	Laki-laki	21-30 tahun	SMA
18	Laki-laki	21-30 tahun	SMA
19	Laki-laki	31-36 tahun	SMA
20	Laki-laki	21-30 tahun	SMA
21	Laki-laki	21-30 tahun	Diploma 3 (D3)
22	Laki-laki	31-36 tahun	SMA
23	Laki-laki	21-30 tahun	SMA
24	Laki-laki	21-30 tahun	SMA
25	Laki-laki	21-30 tahun	SMA
26	Laki-laki	21-30 tahun	SMA
27	Perempuan	21-30 tahun	Sarjana (S1)
28	Laki-laki	31-36 tahun	SMA
29	Laki-laki	31-36 tahun	SMA
30	Perempuan	21-30 tahun	Sarjana (S1)
31	Laki-laki	31-36 tahun	Sarjana (S1)
32	Perempuan	31-36 tahun	Sarjana (S1)
33	Laki-laki	31-36 tahun	Diploma 3 (D3)
34	Laki-laki	21-30 tahun	SMA
35	Perempuan	21-30 tahun	Diploma 3 (D3)
36	Perempuan	21-30 tahun	Sarjana (S1)
37	Laki-laki	31-36 tahun	Diploma 3 (D3)
38	Perempuan	31-36 tahun	SMA
39	Laki-laki	31-36 tahun	SMA

40	Laki-laki	31-36 tahun	SMA
41	Laki-laki	21-30 tahun	SMA
42	Laki-laki	21-30 tahun	SMA
43	Laki-laki	31-36 tahun	SMA

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
2	1	1	2	2	1	2	1	2	1	15
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38
5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	44
2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	23
2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	25
4	4	3	4	5	3	3	3	3	3	35
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	28
4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	36
3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	36
5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	44
2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	25
4	2	5	2	4	3	2	4	2	5	33
4	3	3	4	3	2	4	2	5	5	35
4	4	5	5	4	4	4	3	5	5	43
2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	25
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	33
3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	35
4	3	3	3	3	3	4	2	2	3	30
2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	25
2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	24
2	2	3	3	2	3	2	4	2	3	26
4	5	4	3	4	2	4	4	5	3	38
4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
3	3	4	2	4	2	3	4	3	3	31
5	4	5	3	4	3	4	5	4	5	42
3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	24

3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	33
3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	38
4	4	3	3	3	4	4	3	4	5	37
2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	25
4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	40
2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	27
4	3	4	4	4	5	5	4	4	3	40
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2
4	5	3	4	4	3	4	4	4	4	39
4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	37
4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	35
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
4	5	3	2	3	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	2	3	4	4	3	4	4	35
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
3	3	2	3	2	3	4	3	3	4	30
4	4	3	3	3	2	2	2	2	4	29
5	3	3	3	4	3	3	3	3	4	34
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	30
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	32
5	5	4	4	4	4	3	4	5	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	4	3	5	2	2	5	3	2	32
4	5	2	4	5	5	4	5	5	4	43
4	5	4	4	3	3	5	2	5	5	40
5	2	3	2	2	3	2	2	3	2	26
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	3	4	4	3	4	3	3	37
3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	34
5	4	3	5	2	2	2	2	2	3	30
3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	22
3	3	3	3	3	3	4	2	2	2	28
2	3	4	2	3	3	3	3	2	2	27
4	4	4	3	5	4	2	3	5	4	38
4	4	4	3	2	4	3	4	4	4	36

4	2	2	2	3	3	3	2	2	2	25
4	4	2	5	4	5	3	4	5	5	41
2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	24
5	3	3	3	4	3	3	3	3	4	34
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	21
5	4	3	4	5	4	4	4	3	4	40
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
5	5	5	4	4	4	5	3	4	4	43
4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	40

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
4	5	5	4	4	3	4	3	5	1	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	34
4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	36
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
4	3	4	4	4	3	4	3	3	2	34
4	4	3	3	2	2	3	2	3	2	28
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	38
4	4	4	4	5	3	4	3	4	3	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	39
4	2	3	2	3	3	2	3	2	2	26
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	23
2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	25
3	5	5	3	2	5	2	2	1	1	29
4	2	4	2	5	2	3	5	2	1	30
5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	48
5	4	4	2	2	3	4	2	5	3	34
4	4	3	2	2	3	3	3	3	2	29
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	4	4	3	5	3	4	4	5	4	41
5	4	3	4	4	4	4	4	4	3	39
4	4	3	4	4	2	4	3	4	4	36
3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	27
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39

4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
4	5	5	3	3	2	5	5	3	2	37
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
3	3	3	2	2	2	3	4	3	2	27
4	5	5	4	5	3	5	4	4	4	43
4	4	5	4	4	5	3	4	4	3	40
4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	3	5	3	3	3	3	3	3	34
4	4	3	4	3	2	2	4	3	2	31
2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	23
5	4	4	4	4	5	3	4	4	4	41
5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	40

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y
4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47
3	5	4	5	4	4	4	4	4	5	42
4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	45
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	43
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	46
4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	43
4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	41
5	4	3	3	4	4	5	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	45
4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38
5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46
5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	45

5	4	5	3	4	5	3	4	4	5	42
4	4	3	4	4	3	2	4	4	4	36
4	4	4	5	4	4	3	5	5	5	43
4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	45
5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	45
4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	45
4	5	4	4	4	4	3	5	3	5	41
5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
4	4	4	3	5	5	5	4	5	4	43
4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	44
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
4	4	4	4	3	4	5	5	4	5	42
4	4	4	4	3	3	3	5	4	4	38
5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	42
3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	35
4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	46
4	5	5	5	5	3	5	4	4	4	44

Lampiran 4 Tabel Distribusi R

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254

35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Lampiran 5 Tabel Distribusi T

df	One-Tailed Test						
	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	0,001
	Two-Tailed Test						
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01	0,002
1	1,000000	3,077684	6,313752	12,706205	31,820516	63,656741	318,308839
2	0,816497	1,885618	2,919986	4,302653	6,964557	9,924843	22,327125
3	0,764892	1,637744	2,353363	3,182446	4,540703	5,840909	10,214532
4	0,740697	1,533206	2,131847	2,776445	3,746947	4,604095	7,173182
5	0,726687	1,475884	2,015048	2,570582	3,364930	4,032143	5,893430
6	0,717558	1,439756	1,943180	2,446912	3,142668	3,707428	5,207626
7	0,711142	1,414924	1,894579	2,364624	2,997952	3,499483	4,785290
8	0,706387	1,396815	1,859548	2,306004	2,896459	3,355387	4,500791
9	0,702722	1,383029	1,833113	2,262157	2,821438	3,249836	4,296806
10	0,699812	1,372184	1,812461	2,228139	2,763769	3,169273	4,143700
11	0,697445	1,363430	1,795885	2,200985	2,718079	3,105807	4,024701
12	0,695483	1,356217	1,782288	2,178813	2,680998	3,054540	3,929633
13	0,693829	1,350171	1,770933	2,160369	2,650309	3,012276	3,851982
14	0,692417	1,345030	1,761310	2,144787	2,624494	2,976843	3,787390
15	0,691197	1,340606	1,753050	2,131450	2,602480	2,946713	3,732834
16	0,690132	1,336757	1,745884	2,119905	2,583487	2,920782	3,686155
17	0,689195	1,333379	1,739607	2,109816	2,566934	2,898231	3,645767

18	0,688364	1,330391	1,734064	2,100922	2,552380	2,878440	3,610485
19	0,687621	1,327728	1,729133	2,093024	2,539483	2,860935	3,579400
20	0,686954	1,325341	1,724718	2,085963	2,527977	2,845340	3,551808
21	0,686352	1,323188	1,720743	2,079614	2,517648	2,831360	3,527154
22	0,685805	1,321237	1,717144	2,073873	2,508325	2,818756	3,504992
23	0,685306	1,319460	1,713872	2,068658	2,499867	2,807336	3,484964
24	0,684850	1,317836	1,710882	2,063899	2,492159	2,796940	3,466777
25	0,684430	1,316345	1,708141	2,059539	2,485107	2,787436	3,450189
26	0,684043	1,314972	1,705618	2,055529	2,478630	2,778715	3,434997
27	0,683685	1,313703	1,703288	2,051831	2,472660	2,770683	3,421034
28	0,683353	1,312527	1,701131	2,048407	2,467140	2,763262	3,408155
29	0,683044	1,311434	1,699127	2,045230	2,462021	2,756386	3,396240
30	0,682756	1,310415	1,697261	2,042272	2,457262	2,749996	3,385185
31	0,682486	1,309464	1,695519	2,039513	2,452824	2,744042	3,374899
32	0,682234	1,308573	1,693889	2,036933	2,448678	2,738481	3,365306
33	0,681997	1,307737	1,692360	2,034515	2,444794	2,733277	3,356337
34	0,681774	1,306952	1,690924	2,032245	2,441150	2,728394	3,347934
35	0,681564	1,306212	1,689572	2,030108	2,437723	2,723806	3,340045
36	0,681366	1,305514	1,688298	2,028094	2,434494	2,719485	3,332624
37	0,681178	1,304854	1,687094	2,026192	2,431447	2,715409	3,325631

38	0,681001	1,304230	1,685954	2,024394	2,428568	2,711558	3,319030
39	0,680833	1,303639	1,684875	2,022691	2,425841	2,707913	3,312788
40	0,680673	1,303077	1,683851	2,021075	2,423257	2,704459	3,306878
41	0,680521	1,302543	1,682878	2,019541	2,420803	2,701181	3,30127
42	0,680376	1,302035	1,681952	2,018082	2,418470	2,698066	3,295951
43	0,680238	1,301552	1,681071	2,016692	2,416250	2,695102	3,290890
44	0,680107	1,301090	1,680230	2,015368	2,414134	2,692278	3,286072
45	0,679981	1,300649	1,679427	2,014103	2,412116	2,689585	3,281480
46	0,679861	1,300228	1,678660	2,012896	2,410188	2,687013	3,277098
47	0,679746	1,299825	1,677927	2,011741	2,408345	2,684556	3,272912
48	0,679635	1,299439	1,677224	2,010635	2,406581	2,682204	3,268910
49	0,679530	1,299069	1,676551	2,009575	2,404892	2,679952	3,265079
50	0,679428	1,298714	1,675905	2,008559	2,403272	2,677793	3,261409

Lampiran 6 Tabel Distribusi F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Lampiran 7 Surat Riset Penelitian

ARAE
INTERIOR • DESIGN • BUILD

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :
Nama : Teguh Prabowo
Jabatan : Direktur

Dengan ini menerangkan bahwa :
Nama : Benedictus Andrianus Ricky
NIM : 20190500068
Universitas : Buddhi Dharma
Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan benar melakukan penelitian di PT Arae Inovasi Indonesia dari bulan September 2023 sd Desember 2023, untuk memperoleh data guna menyusun Tugas Akhir Skripsi dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Oraganisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Arae Inovasi Indonesia".
Demikian surat keterangan penelitian ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya, saya ucapkan terima kasih

Tangerang, 20 Januari 2024

ARAE
PT ARAE INOVASI INDONESIA

Teguh Prabowo
Direktur

PT. ARAE INOVASI INDONESIA
HQ : Garden Aryana Karawaci Blok A5 No.7, Tangerang 15810
Workshop : Ps. Kemis, Karawaci E : admin@araeindonesia.com IG : @arae.id W : www.araeindonesia.com