

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Kesimpulan pada hasil penelitian pengaruh rekrutmen, seleksi, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan di CV. Mitra Mandiri ialah sebagai berikut :

1. Rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan di CV. Mitra Mandiri. Hasil perhitungan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.440 yang berarti rekrutmen memberikan pengaruh sebesar 44% terhadap kinerja karyawan dan sisanya 56% dipengaruhi faktor lain diluar penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa rekrutmen ialah bagian yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan karena pada dasarnya kinerja akan dapat meningkat apabila variabel tersebut di implementasikan dengan baik oleh perusahaan.
2. Seleksi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan di CV. Mitra Mandiri. Hasil perhitungan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.533 yang berarti seleksi memberikan pengaruh sebesar 53,3% terhadap kinerja karyawan dan sisanya 46,7% dipengaruhi faktor lain diluar penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa seleksi ialah bagian yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan karena pada dasarnya kinerja akan dapat meningkat apabila variabel tersebut di implementasikan dengan baik oleh perusahaan
3. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan di CV. Mitra Mandiri. Hasil perhitungan koefisien determinasi (R^2)

sebesar 0.459 yang berarti kompetensi memberikan pengaruh sebesar 45,9% terhadap kinerja karyawan dan sisanya 54,1% dipengaruhi faktor lain diluar penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa kompetensi ialah bagian yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan karena pada dasarnya kinerja akan dapat meningkat apabila variabel tersebut di implementasikan dengan baik oleh perusahaan

4. Rekrutmen, seleksi, dan kompetensi berpengaruh positif signifikan secara bersama-sama (simultan) terhadap kinerja karyawan di CV. Mitra Mandiri. Hasil perhitungan *Adjusted R Square* sebesar 0.579 yang berarti rekrutmen, seleksi, dan kompetensi memberikan pengaruh sebesar 57,9% terhadap kinerja karyawan dan sisanya 42,1% dipengaruhi faktor lain diluar penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian, dapat digaris bawahi bahwa rekrutmen, seleksi, dan kompetensi ialah bagian yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan karena pada dasarnya kinerja akan dapat meningkat apabila ke tiga variabel tersebut di implementasikan dengan baik oleh perusahaan.

B. Implikasi

1. Implikasi Teoritis

Secara teoritis, penelitian ini telah memberikan kejelasan mengenai teori dan variabel-variabel yang diteliti, termasuk pengaruh rekrutmen, seleksi, dan kompetensi baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan pada CV. Mitra Mandiri. Maka, dari hasil penelitian ini, rekrutmen, seleksi, dan kompetensi di CV. Mitra Mandiri perlu lebih diperhatikan lagi, baik dari pihak perusahaan maupun seluruh karyawan karena ketiganya berpengaruh signifikan dan berdampak positif terhadap kinerja karyawan pada CV. Mitra Mandiri.

2. Implikasi Manajerial

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan untuk mempertimbangkan dan menilai proses rekrutmen, seleksi, kompetensi, dan kinerja karyawan saat ini. Penelitian ini juga menemukan berbagai kendala atau masalah yang dihadapi perusahaan selama ini, yang dapat digunakan sebagai referensi untuk memperbaiki kinerja karyawan di masa mendatang.

3. Implikasi Metodologi

Dari hasil penelitian ini, penulis membagikan kuesioner terhadap karyawan di CV. Mitra Mandiri yang berjumlah 102 responden. Untuk memperoleh hasil data dan informasi yang lebih akurat, penulis menyebarkan kuesioner sebanyak 40 pernyataan, diantaranya 10 pernyataan mengenai rekrutmen, 10 pernyataan mengenai seleksi, 10 pernyataan mengenai kompetensi, dan 10 pernyataan mengenai kinerja karyawan.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, dapat digaris bawahi bahwa rekrutmen, seleksi, dan kompetensi ialah bagian yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan karena pada dasarnya kinerja akan dapat meningkat apabila ke tiga variabel tersebut di implementasikan dengan baik oleh perusahaan. Adapula saran bagi pihak perusahaan dan peneliti selanjutnya. Sebagai berikut :

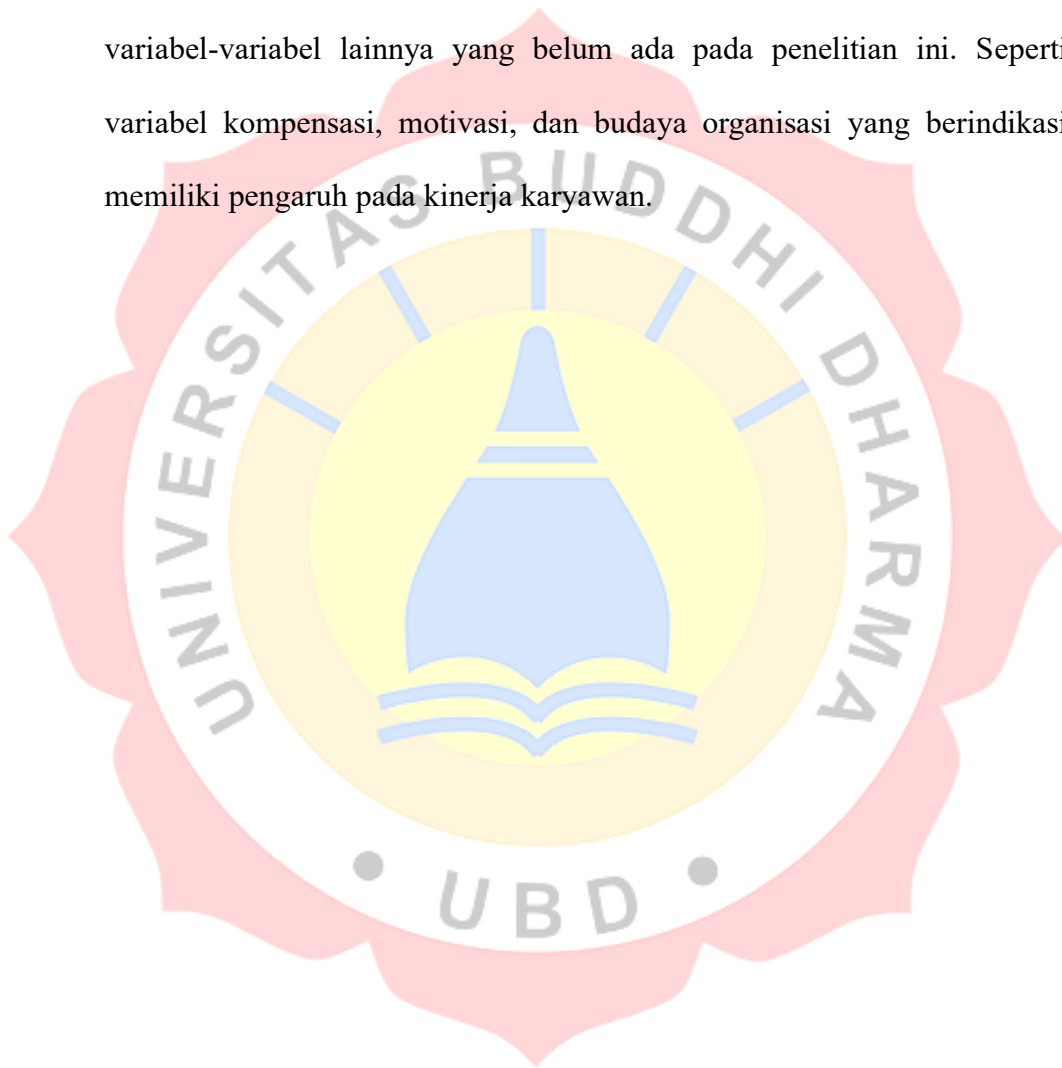
1. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh rekrutmen, seleksi, dan kompetensi. Seleksi adalah komponen yang memengaruhi kinerja karyawan paling besar. Oleh karena itu, manajemen diharuskan memberi perhatian yang lebih besar pada proses keluar dan

masuk karyawan. Divisi SDM harus memperhatikan ini untuk meningkatkan kinerja karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan kesimpulan serta pembahasan pada bab IV, penulis menyarankan agar peneliti yang akan datang melakukan penelitian tentang variabel-variabel lainnya yang belum ada pada penelitian ini. Seperti variabel kompensasi, motivasi, dan budaya organisasi yang berindikasi memiliki pengaruh pada kinerja karyawan.



DAFTAR PUSTAKA

- Cen, C. C. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Inovasi Pratama Internasional. <https://books.google.co.id/books?id=lCh1EAAAQBAJ>
- Daning, D. (2020). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trinitas Mulia Abadi Jakarta Utara. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(1), 66–82.
- Darsana, I. M., Sukaarnawa, I. G. M., & Sudarmawan, I. W. E. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mafy Media Literasi Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=febAEAAAQBAJ>
- Devi, C. (2023). *Pengaruh Rerutmen, Seleksi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Surya Motor Shelmindu)*. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>
- Dr. H. M. Thamrin Noor, M. M. (2022). *Monograf Motivasi dan Kompetensi Kinerja Karyawan Pada PT Penascop Maritim Indonesia*. CV. AZKA PUSTAKA. <https://books.google.co.id/books?id=CQjtEAAAQBAJ>
- Dr. H. Vip Paramarta, D. M. M., Dr. Drs. Kosasih, M. M., & Denok Sunarsi, S. P. M. M. C. H. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori & Praktik*. Cipta Media Nusantara (CMN). <https://books.google.co.id/books?id=p10zEAAAQBAJ>
- Fen, F., & Kusnawan, A. (2022). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Karya Megah Gunungmas Karawaci. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*.
- Fitrianti, D., & Prasada, D. (2021). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Klasik Distribusi Indonesia di Jakarta Utara. *Jurnal Hummansi (Humaniora, Manajemen, Akuntansi)*, 4(2), 21–30.
- Gunawan, A., & Sutrisna. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan* (Vol. 1, Issue 2).
- Gunawan, I., Rizka Akbar, I., Ekonomi, F., Bisnis, D., Pamulang, U., & Selatan, T. (2023). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Gama Group Tangerang. In *JORAPI: Journal of Research and Publication Innovation* (Vol. 1, Issue 3). <https://jurnal.portalpublikasi.id/index.php/JORAPI/index>
- Hermawati, R., & Indriyani, S. (2019). Pengaruh Rekrutmen dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinergi Inti Pelangi. *JENIUS*

- (*Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*), 3(1), 24–41.
<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JJSDM/article/view/3366>
- Islami, I. C., Sari, N. A., Akbar, A., & Mawardi. (2023). *Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Penempatan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. BPD Kaltim-Kaltara Kantor Cabang Tenggarong)*. 23.
- Kusnawan, A., & Theorando, S. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi, & Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Makmur Dwijaya* (Vol. 1, Issue 1).
- Lena, I. O., & Kusnawan, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Self Rewards, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Summarecon Agung Tbk Cabang Serpong. Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*.
- Maharani, Z. B., Widarko, A., & Rizal, M. (2020). *Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi, Dan Training Terhadap Kinerja Karyawan. E- Jurnal Riset Manajemen*.
<https://jim.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/view/8452>
- Prof. DR. H. A. Rusdiana, M. M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Untuk Meraih Keunggulan Kompetitif*. ARSAD PRESS.
<https://books.google.co.id/books?id=QwxYEAAAQBAJ>
- Safitri, D. A. (2022). *Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur (Bank Jatim Kantor Pusat)*.
- Seto, A. A., Febrian, W. D., Mon, M. D., Senoaji, F., Kusumawardhani, Z. H. N., Rusman, I. R., Simarmata, N., Sari, Y. P., Novita, D., & Hasanah, H. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Global Eksekutif Teknologi.
<https://books.google.co.id/books?id=Tb61EAAAQBAJ>
- Silaen, N. R., Sembiring, V., & Halawa, R. T. S. (2022). *Pengaruh Proses Rekrutmen, Kompetensi dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Andal Sejati Medan*. In *JURNAL DARMA AGUNG* (Vol. 30, Issue 1).
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hernawan, E., & Andy. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://www.freepik.com/>
- Simangunsong, K. K., & Parameswari, R. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Denso Manufactur Indonesia* (Vol. 3, Issue 2).

- Sivanissa, N., Azizah, H., & Khardyla, N. (2022). Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sherish Cipta Interindo. *Nautical: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*. <https://doi.org/https://doi.org/10.55904/nautical.v1i3.142>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suryani, N. L., & Sulaeman, A. (2021). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Akses Jakarta Barat. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 4(2), 164.
- Susanti, N. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Wisasan Jaya Makmur Kota Tangerang. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(4), 842–849.
- Sutrisna, & Aprilyani, N. (2021). *Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Guna Karya Elektrik* (Vol. 1, Issue 1).
- Waty, T. K., Ladjin, B., & Paska, M. (2022). Pengaruh Rekrutmen dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Tabungan Negara (PERSERO), TBK. Kantor Cabang Palu. *Jurnal Ekonomi Trend*, 10(2), 24–34.
- Yulistiyo, A., Gunawan, Y. M., Saputri, R., Manajemen, P., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2023). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jasamarga Tollroad Operator. *Jurnal Comparative: Ekonomi Dan Bisnis*, 5(2), 169–178. <https://doi.org/10.31000/combis.v5i2>

RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Annisa Fransisca
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 6 April 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Teratai Griya Asri F.2/5, Legok, Tangerang
Nomor Telepon : 0821 1152 6632
Email : annisafransisca06@gmail.com
IPK : 3,70



Riwayat Pendidikan

SD : SDN Bojong Nangka
SMP : SMPN 1 Legok
SMA : SMAN 17 Kabupaten Tangerang
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma

Riwayat Pekerjaan

2020 - Sekarang : Staff CV. Mitra Mandiri

Tangerang, 17 Januari 2024

Annisa Fransisca



CV. MITRA MANDIRI

Jln. Merdeka Raya No. 53, Plaza Harmoni Kota Tangerang (HARKOT) Blok C1
No. 2 Karawaci - Tangerang

=====

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

No: 003/MM/SKP/I/2024

Yang bertanda tangan dibawah ini, Personalia CV. Mitra Mandiri menerangkan bahwa mahasiswa yang beridentitas :

Nama : Annisa Fransisca
NIM : 20200500139
Fakultas : Bisnis
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Adalah benar telah melakukan penelitian pada CV. Mitra Mandiri dalam bentuk pengumpulan data untuk keperluan penulisan skripsi yang berjudul ***"PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA CV. MITRA MANDIRI)"*** terhitung sejak bulan November 2023 sampai dengan bulan Desember 2023.

Demikian surat keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tangerang, 17 Januari 2024

CV. MITRA MANDIRI

Chintia Dewi
Personalia

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Kepada

Yth. Bapak/Ibu

Di CV. Mitra Mandiri

Dengan hormat,

Perkenalkan nama saya Annisa Fransisca selaku mahasiswa Universitas Buddhi Dharma Tangerang. Sehubungan dengan adanya penyusunan tugas akhir (skripsi) saya yang berjudul **“Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada CV. Mitra Mandiri)”**, memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner berikut ini secara jujur dan sebenar-benarnya sesuai jawaban masing-masing.

Data dan informasi yang mendukung diperlukan agar penelitian ini dapat berjalan lancar serta jawaban yang Bapak/Ibu berikan hanya dipergunakan sebagai bahan tugas akhir (skripsi) dan dijaga kerahasiaannya sesuai etika dan tata cara penelitian. Atas kesediaan Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Terdapat beberapa bagian dalam kuesioner ini, yaitu data responden serta pernyataan mengenai rekrutmen, seleksi, kompetensi, dan kinerja karyawan
2. Pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan memberikan tanda *checklist* (✓) dengan pilihan sebagai berikut :

1 = STS / Sangat Tidak Setuju

2 = TS / Tidak Setuju

3 = KS / Kurang Setuju

4 = S / Setuju

5 = SS / Sangat Setuju

B. Data Responden

1. Nama : _____
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki - Laki ☐ Perempuan
3. Usia : ☐ < 25 Tahun
☐ 25 – 30 Tahun
☐ 31 – 40 Tahun
☐ > 40 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : ☐ SMP
☐ SMA/SMK
☐ S1

Rekrutmen (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Proses rekrutmen dipilih sesuai kriteria perusahaan.					
2	Perusahaan menginformasikan perjanjian kerja.					
3	Perusahaan memberikan kesan positif selama proses rekrutmen.					
4	Proses rekrutmen berdasarkan spesifikasi pekerjaan yang dibutuhkan.					
5	Sumber rekrutmen diperoleh dari rekomendasi karyawan perusahaan dan pemberian kesempatan pada karyawan yang sudah ada.					
6	Metode rekrutmen yang diterapkan perusahaan sudah berjalan dengan efektif.					
7	Saya direkrut dengan standar mutu karyawan.					
8	Jumlah karyawan yang direkrut sesuai dengan lowongan yang tersedia.					
9	Saya direkrut sesuai perencanaan dan keputusan strategi perusahaan.					
10	Proses rekrutmen perusahaan membuat saya menjadi lebih fleksibilitas.					

Seleksi (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Proses seleksi karyawan dipilih berdasarkan potensial yang dibutuhkan.					
2	Seleksi karyawan dilakukan secara jujur dan disiplin.					
3	Kualitas dan potensial dijadikan dasar penerimaan karyawan.					
4	Karyawan harus inovatif dan bertanggung jawab sebagai dasar penerimaan karyawan.					
5	Karyawan harus setia dan berdedikasi sebagai dasar penerimaan.					
6	Seleksi berdasarkan perkiraan pengalaman.					
7	Seleksi berdasarkan spesifikasi jabatan yang dibutuhkan.					
8	Proses seleksi dilakukan setelah proses rekrutmen.					
9	Seleksi karyawan dilakukan secara efisien dan efektif.					
10	Tes wawancara dilakukan oleh atasan langsung sebagai dasar penerimaan karyawan.					

Kompetensi (X3)

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya memiliki standar kerja dan arahan untuk mencapai tujuan atau sesuatu.					
2	Saya selalu bekerja semaksimal mungkin.					
3	Saya selalu beradaptasi dengan perubahan.					
4	Saya mengerjakan pekerjaan dengan pengetahuan yang saya miliki.					
5	Saya memiliki pemahaman dalam berkerja secara efektif dan efisien.					
6	Saya memiliki kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
7	Saya selalu bersikap jujur dalam berkerja.					
8	Saya berkerja sesuai dengan minat saya.					
9	Saya dapat mengatasi masalah dalam berbagai situasi.					
10	Saya memiliki kemampuan dalam menggunakan fasilitas kerja.					

Kinerja (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Sistematis pekerjaan membantu saya dalam meningkatkan kinerja.					
2	Identifikasi kemampuan karyawan membantu saya dalam meningkatkan kinerja.					
3	Saya berani mengambil resiko dalam melakukan pekerjaan.					
4	Saya memiliki tujuan untuk meningkatkan kinerja.					
5	Saya realistis dalam melakukan pekerjaan.					
6	Saya memiliki rencana kerja komprehensif untuk meningkatkan kinerja.					
7	Saya mengharapkan <i>feedback</i> atas kinerja saya.					
8	Saya memiliki kualitas kerja dan disiplin dalam bekerja.					
9	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
10	Saya dapat diandalkan dalam bekerja.					

Lampiran 2 : Jawaban Responden (X1)

No Responden	Rekrutmen (X1)										Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	4	5	4	3	1	2	4	2	4	5	34
2	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
3	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	46
4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	4	42
5	4	3	4	3	5	3	4	2	4	4	36
6	4	3	4	4	5	2	2	5	5	3	37
7	4	3	5	3	5	4	3	4	4	4	39
8	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
9	4	4	4	4	5	2	4	4	5	5	41
10	4	3	5	3	4	3	4	4	3	4	37
11	4	5	5	4	5	4	4	3	3	4	41
12	4	5	3	3	3	3	4	5	3	3	36
13	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	43
14	4	3	4	4	2	3	4	4	4	3	35
15	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
16	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
17	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
18	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	46
19	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
20	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	44
21	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
22	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	45
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
26	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	47
27	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	46
28	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
29	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	47
30	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	44
31	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	44
32	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
33	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	47
34	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	47
35	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	41
36	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	26
37	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	44
38	3	3	3	5	3	3	3	3	4	3	33
39	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	47
40	4	5	4	4	4	5	4	3	5	4	42
41	4	4	5	4	4	4	3	4	3	3	38
42	4	5	3	5	4	4	5	5	5	4	44
43	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	43
44	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	44

45	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
46	5	5	4	4	4	4	5	3	4	5	43
47	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	45
48	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	46
49	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	43
50	4	5	5	4	5	3	4	5	4	5	44
51	5	4	5	3	5	4	4	5	4	4	43
52	4	5	5	4	3	4	4	5	5	4	43
53	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	45
54	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
55	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	35
56	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	41
57	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	44
58	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
59	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	44
60	3	4	5	4	4	3	3	3	3	3	35
61	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	43
62	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	45
63	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	44
64	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
65	3	4	5	4	4	4	4	4	4	3	39
66	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	46
67	5	5	4	5	4	4	5	4	5	3	44
68	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	44
69	4	4	3	3	5	4	5	3	4	4	39
70	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	47
71	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
72	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	45
73	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	47
74	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	47
75	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	34
76	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	44
77	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	43
78	5	4	4	5	5	4	3	5	4	5	44
79	4	4	4	5	5	5	5	3	4	5	44
80	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	44
81	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	45
82	4	5	3	5	4	4	5	4	5	5	44
83	4	5	5	3	4	4	5	3	3	4	40
84	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	47
85	4	5	4	3	5	4	5	3	4	4	41
86	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	47
87	4	4	5	5	5	4	4	5	3	5	44
88	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	47
89	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
91	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	45
92	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	44
93	4	4	5	4	4	4	3	4	3	3	38

33	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	46
34	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
35	4	5	4	4	4	4	4	3	4	3	39
36	4	2	2	3	3	3	2	3	3	2	27
37	4	5	5	5	4	4	5	3	5	5	45
38	3	3	3	2	4	3	4	4	3	5	34
39	5	5	4	5	4	4	4	5	5	3	44
40	4	3	5	4	4	5	4	4	5	4	42
41	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	41
42	5	4	5	3	3	4	4	4	5	5	42
43	4	5	3	4	3	3	4	5	4	4	39
44	4	5	4	5	3	5	4	4	5	5	44
45	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44
46	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	45
47	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	42
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
49	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	44
50	4	5	5	5	4	4	4	5	4	3	43
51	5	5	4	3	3	4	5	5	4	5	43
52	4	5	5	3	4	5	4	5	5	5	45
53	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	46
54	3	4	5	5	4	5	4	5	4	5	44
55	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	35
56	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	35
57	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	45
58	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
59	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	44
60	4	4	3	3	3	3	3	2	3	2	30
61	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	44
62	5	4	5	4	4	4	4	3	4	5	42
63	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	47
64	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
65	3	4	4	4	4	3	5	4	4	5	40
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
67	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	46
68	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	46
69	5	4	5	5	4	5	3	4	5	4	44
70	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	47
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
72	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	45
73	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	47
74	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
75	4	4	3	4	4	3	3	2	2	3	32
76	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	45
77	5	4	4	5	4	4	4	4	3	5	42
78	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	44
79	4	5	5	4	4	4	5	5	3	5	44
80	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	36
81	5	3	3	4	4	3	5	5	4	4	40

82	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	46
83	4	5	5	3	4	4	5	4	4	5	43
84	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
85	5	4	5	5	3	4	4	5	4	4	43
86	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	47
87	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	45
88	5	5	4	5	4	4	4	5	5	3	44
89	4	5	3	4	5	4	5	3	4	4	41
90	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
91	3	5	4	5	4	5	4	3	5	5	43
92	4	5	4	5	4	4	5	4	3	4	42
93	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
94	4	5	4	4	5	3	5	4	5	4	43
95	4	5	3	4	5	3	4	3	4	4	39
96	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	45
97	4	3	5	4	5	4	5	3	4	5	42
98	4	5	3	4	5	5	5	4	5	5	45
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
100	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
101	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
102	5	4	4	5	5	4	3	4	5	5	44

Lampiran 4 : Jawaban Responden (X3)

No Responden	Kompetensi (X3)										Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
1	5	5	5	3	4	4	5	2	4	4	41
2	4	5	5	5	4	4	5	3	4	4	43
3	4	5	5	5	5	5	5	3	4	4	45
4	4	5	5	5	4	5	5	3	3	3	42
5	3	4	5	1	4	4	4	1	3	4	33
6	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	48
7	4	4	4	4	3	4	5	5	3	3	39
8	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	47
9	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	46
10	3	5	4	5	4	4	5	4	3	4	41
11	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	44
12	3	5	5	3	3	3	5	5	5	4	41
13	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	44
14	3	5	4	5	4	4	5	4	3	4	41
15	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	46
16	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	46
17	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	44
18	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	46
19	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
20	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	43

21	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	44
22	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	47
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	47
26	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48
27	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	43
28	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
29	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	43
30	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
31	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
32	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	46
33	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	45
34	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
35	4	3	1	5	4	4	3	3	4	4	35
36	3	3	3	2	3	1	3	2	3	3	26
37	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	45
38	4	3	5	3	4	3	4	4	4	3	37
39	4	4	5	5	4	5	4	5	2	5	43
40	5	5	4	4	5	5	4	4	5	3	44
41	3	5	5	4	4	4	4	4	3	5	41
42	3	4	4	5	5	4	5	5	5	4	44
43	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	43
44	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	44
45	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
46	5	4	5	5	4	5	5	4	3	4	44
47	4	4	5	5	4	4	5	3	4	5	43
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
49	5	5	4	4	5	4	5	4	2	4	42
50	4	5	5	5	4	4	5	3	5	5	45
51	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	46
52	3	4	4	4	5	4	5	4	4	5	42
53	4	3	5	5	5	5	4	3	4	5	43
54	3	4	5	4	5	5	4	5	5	4	44
55	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	39
56	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	43
57	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	43
58	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	44
59	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	44
60	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	31
61	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	45
62	4	4	5	4	4	3	4	3	4	3	38
63	4	5	4	4	5	4	5	4	2	4	41
64	3	4	5	4	4	4	4	5	5	5	43
65	4	4	5	5	4	4	3	5	4	5	43
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
67	4	5	4	5	5	4	5	5	3	5	45
68	4	4	4	5	5	4	4	5	2	4	41
69	5	3	5	5	4	4	5	4	5	4	44

70	5	4	5	5	4	5	5	4	2	5	44
71	5	4	5	5	5	5	5	5	1	5	45
72	5	4	5	5	4	4	4	5	2	5	43
73	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
74	5	4	5	5	4	4	4	4	2	5	42
75	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
76	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	44
77	3	4	4	4	5	5	5	4	5	4	43
78	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	37
79	5	4	4	5	4	5	4	5	3	5	44
80	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	43
81	4	5	3	5	4	5	4	4	5	3	42
82	4	5	3	4	5	4	4	5	4	5	43
83	5	5	3	4	4	5	4	5	4	4	43
84	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
85	3	5	4	5	4	4	5	4	3	4	41
86	4	5	4	5	4	5	4	4	2	4	41
87	5	5	5	4	5	4	4	5	2	5	44
88	4	4	5	5	4	5	4	5	2	5	43
89	5	5	4	5	4	5	4	3	5	4	44
90	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
91	4	5	5	4	5	5	4	5	4	3	44
92	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
93	3	4	4	5	4	4	4	5	5	4	42
94	3	5	4	5	4	4	5	3	2	4	39
95	4	3	4	4	4	4	3	5	4	5	40
96	5	3	4	4	5	5	4	5	2	5	42
97	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
98	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	45
99	2	4	4	4	4	3	4	3	4	3	35
100	5	5	5	5	5	4	5	4	3	4	45
101	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	46
102	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	44

Lampiran 5 : Jawaban Responden (Y)

No Responden	Kinerja Karyawan (Y)										Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	2	3	3	5	4	4	2	4	4	4	35
2	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	45
3	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	43
4	4	5	4	5	4	3	5	5	4	4	43
5	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	36
6	5	5	5	5	5	5	3	3	3	5	44
7	3	5	4	4	4	3	5	4	3	4	39
8	3	4	4	4	3	3	5	4	4	4	38
9	5	5	4	4	3	4	4	5	4	4	42

10	4	4	4	5	3	3	5	4	4	4	40
11	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	47
12	3	3	4	4	4	4	5	4	5	4	40
13	4	4	5	4	4	3	5	5	5	4	43
14	3	4	4	4	5	3	5	4	4	4	40
15	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
16	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
17	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	44
18	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	44
19	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
20	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	44
21	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	47
22	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	47
23	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	43
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
26	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	46
27	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	47
28	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	45
29	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	46
30	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	45
31	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	44
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
33	3	5	4	4	4	4	5	4	4	4	41
34	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	47
35	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
36	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	23
37	4	2	5	4	5	5	5	5	4	5	44
38	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	35
39	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	47
40	4	5	4	5	4	4	5	3	4	5	43
41	4	4	5	4	4	4	3	4	3	3	38
42	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	44
43	4	2	4	4	4	5	4	5	5	4	41
44	4	2	5	4	4	4	5	5	4	5	42
45	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
46	5	2	4	4	5	4	4	4	4	4	40
47	5	1	4	4	5	4	4	4	4	4	39
48	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	46
49	5	2	4	5	4	4	5	4	4	4	41
50	4	4	4	5	4	4	5	5	4	3	42
51	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	44
52	3	4	4	5	5	3	5	4	4	4	41
53	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	45
54	5	2	4	5	4	5	4	5	4	4	42
55	3	4	4	4	2	2	4	4	4	4	35
56	4	2	4	5	4	3	3	4	4	5	38
57	4	1	4	4	5	4	5	4	5	5	41
58	5	1	4	5	4	4	5	4	4	5	41

59	5	1	4	5	4	4	5	4	4	4	40
60	3	4	5	4	4	3	3	3	3	3	35
61	4	1	5	4	4	4	5	5	4	4	40
62	4	3	3	4	4	3	5	4	4	4	38
63	5	2	4	5	4	4	5	4	4	4	41
64	4	1	5	4	4	5	4	5	4	4	40
65	4	2	4	4	4	2	4	4	5	4	37
66	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
67	4	3	5	4	4	5	4	5	5	4	43
68	5	2	4	5	4	4	5	5	4	5	43
69	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	46
70	5	2	4	5	4	5	5	4	5	5	44
71	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	47
72	5	2	4	5	5	5	5	4	5	5	45
73	5	2	5	5	4	5	5	5	4	4	44
74	4	2	4	5	4	5	4	5	5	4	42
75	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	31
76	4	1	5	4	5	4	5	4	4	4	40
77	4	1	3	4	4	5	5	4	4	4	38
78	4	2	4	4	5	5	4	4	5	5	42
79	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	45
80	5	2	4	4	4	3	4	4	3	4	37
81	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	45
82	5	2	5	4	4	4	5	5	4	5	43
83	3	5	5	5	4	4	5	5	5	5	46
84	5	1	4	4	5	5	5	5	4	4	42
85	3	5	4	5	4	4	5	3	4	5	42
86	4	2	5	5	4	5	5	4	4	5	43
87	5	2	4	5	5	5	5	4	5	4	44
88	4	2	5	5	5	5	5	4	5	5	45
89	3	2	5	4	5	5	4	5	4	4	41
90	3	4	4	2	2	3	3	4	4	5	34
91	4	2	4	5	4	5	4	5	4	5	42
92	4	1	5	4	4	5	4	4	5	4	40
93	3	4	2	4	3	4	4	4	5	5	38
94	5	4	5	4	5	4	5	4	3	5	44
95	5	3	5	4	4	3	5	3	4	5	41
96	4	2	4	5	4	5	4	5	5	5	43
97	5	2	4	5	3	5	3	4	5	5	41
98	5	1	4	5	4	5	4	4	5	5	42
99	3	2	3	4	2	3	3	3	2	3	28
100	5	2	5	4	4	2	3	4	4	4	37
101	4	1	5	5	4	4	5	4	4	3	39
102	4	1	4	5	4	5	4	4	5	4	40

Lampiran 6 : Data Responden

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	72	70.6	70.6	70.6
	Perempuan	30	29.4	29.4	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 25 Tahun	6	5.9	5.9	5.9
	25 - 30 Tahun	43	42.2	42.2	48.0
	31 - 40 Tahun	47	46.1	46.1	94.1
	> 40 Tahun	6	5.9	5.9	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMP	13	12.7	12.7	12.7
	SMA/SMK	66	64.7	64.7	77.5
	S1	23	22.5	22.5	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

U B D

Lampiran 7 : Uji Frekuensai (X1)

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	6	5.9	5.9	5.9
	S	61	59.8	59.8	65.7
	SS	35	34.3	34.3	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.0	1.0	1.0
	KS	9	8.8	8.8	9.8
	S	46	45.1	45.1	54.9
	SS	46	45.1	45.1	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	7	6.9	6.9	6.9
	S	43	42.2	42.2	49.0
	SS	52	51.0	51.0	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	11	10.8	10.8	10.8
	S	48	47.1	47.1	57.8
	SS	43	42.2	42.2	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	1	1.0	1.0	2.0
	KS	6	5.9	5.9	7.8
	S	38	37.3	37.3	45.1
	SS	56	54.9	54.9	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	3.9	3.9	3.9
	KS	9	8.8	8.8	12.7
	S	64	62.7	62.7	75.5
	SS	25	24.5	24.5	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.0	1.0	1.0
	KS	10	9.8	9.8	10.8
	S	56	54.9	54.9	65.7
	SS	35	34.3	34.3	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X1.8

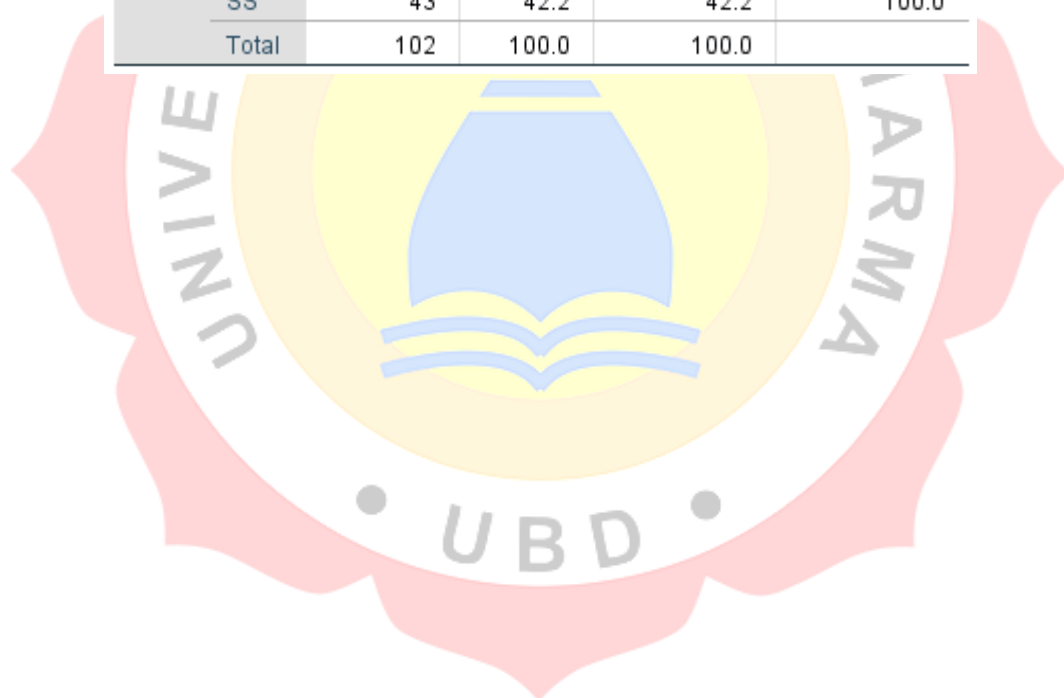
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	2.9	2.9	2.9
	KS	15	14.7	14.7	17.6
	S	40	39.2	39.2	56.9
	SS	44	43.1	43.1	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	KS	10	9.8	9.8	10.8
	S	59	57.8	57.8	68.6
	SS	32	31.4	31.4	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.0	1.0	1.0
	KS	11	10.8	10.8	11.8
	S	47	46.1	46.1	57.8
	SS	43	42.2	42.2	100.0
	Total	102	100.0	100.0	



Lampiran 8 : Uji Frekuensi (X2)

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	9	8.8	8.8	8.8
	S	52	51.0	51.0	59.8
	SS	41	40.2	40.2	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.0	2.0	2.0
	KS	4	3.9	3.9	5.9
	S	42	41.2	41.2	47.1
	SS	54	52.9	52.9	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.0	2.0	2.0
	KS	10	9.8	9.8	11.8
	S	48	47.1	47.1	58.8
	SS	42	41.2	41.2	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.0	1.0	1.0
	KS	11	10.8	10.8	11.8
	S	36	35.3	35.3	47.1
	SS	54	52.9	52.9	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.0	2.0	2.0
	KS	9	8.8	8.8	10.8
	S	52	51.0	51.0	61.8
	SS	39	38.2	38.2	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	19	18.6	18.6	18.6
	S	49	48.0	48.0	66.7
	SS	34	33.3	33.3	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.0	1.0	1.0
	KS	9	8.8	8.8	9.8
	S	54	52.9	52.9	62.7
	SS	38	37.3	37.3	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X2.8

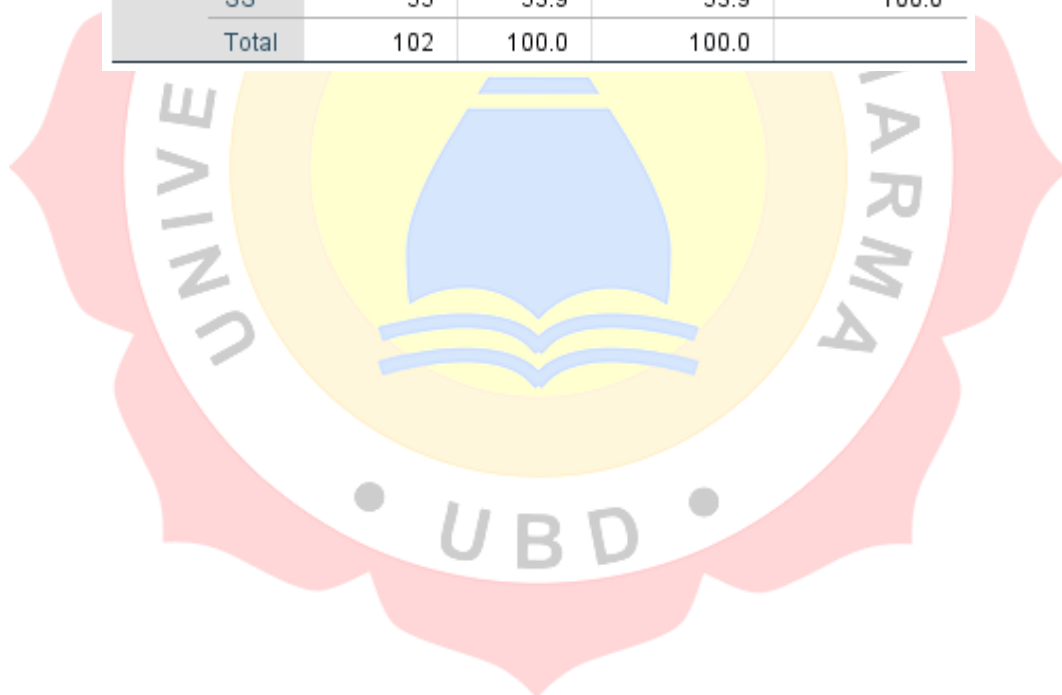
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	2	2.0	2.0	2.9
	KS	14	13.7	13.7	16.7
	S	41	40.2	40.2	56.9
	SS	44	43.1	43.1	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.0	1.0	1.0
	KS	11	10.8	10.8	11.8
	S	45	44.1	44.1	55.9
	SS	45	44.1	44.1	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.0	2.0	2.0
	KS	7	6.9	6.9	8.8
	S	38	37.3	37.3	46.1
	SS	55	53.9	53.9	100.0
	Total	102	100.0	100.0	



Lampiran 9 : Uji Frekuensi (X3)

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.0	2.0	2.0
	KS	17	16.7	16.7	18.6
	S	44	43.1	43.1	61.8
	SS	39	38.2	38.2	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	9	8.8	8.8	8.8
	S	44	43.1	43.1	52.0
	SS	49	48.0	48.0	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	1	1.0	1.0	2.0
	KS	5	4.9	4.9	6.9
	S	45	44.1	44.1	51.0
	SS	50	49.0	49.0	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	1	1.0	1.0	2.0
	KS	6	5.9	5.9	7.8
	S	37	36.3	36.3	44.1
	SS	57	55.9	55.9	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	6	5.9	5.9	5.9
	S	57	55.9	55.9	61.8
	SS	39	38.2	38.2	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	KS	7	6.9	6.9	7.8
	S	58	56.9	56.9	64.7
	SS	36	35.3	35.3	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X3.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	7	6.9	6.9	6.9
	S	40	39.2	39.2	46.1
	SS	55	53.9	53.9	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X3.8

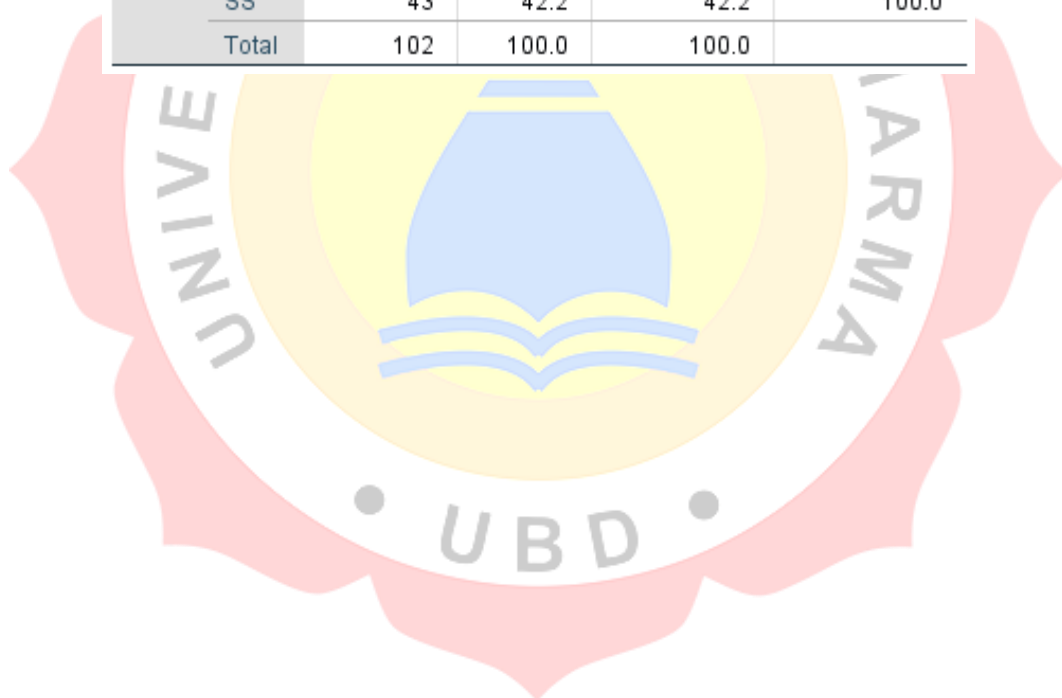
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.0	2.0	2.0
	TS	2	2.0	2.0	3.9
	KS	15	14.7	14.7	18.6
	S	42	41.2	41.2	59.8
	SS	41	40.2	40.2	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X3.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	13	12.7	12.7	13.7
	KS	14	13.7	13.7	27.5
	S	46	45.1	45.1	72.5
	SS	28	27.5	27.5	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X3.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	13	12.7	12.7	12.7
	S	46	45.1	45.1	57.8
	SS	43	42.2	42.2	100.0
	Total	102	100.0	100.0	



Lampiran 10 : Uji Frekuensi (Y)

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.0	2.0	2.0
	KS	16	15.7	15.7	17.6
	S	43	42.2	42.2	59.8
	SS	41	40.2	40.2	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	14	13.7	13.7	13.7
	TS	28	27.5	27.5	41.2
	KS	6	5.9	5.9	47.1
	S	30	29.4	29.4	76.5
	SS	24	23.5	23.5	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.0	2.0	2.0
	KS	6	5.9	5.9	7.8
	S	57	55.9	55.9	63.7
	SS	37	36.3	36.3	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.0	2.0	2.0
	KS	1	1.0	1.0	2.9
	S	47	46.1	46.1	49.0
	SS	52	51.0	51.0	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	2.9	2.9	2.9
	KS	8	7.8	7.8	10.8
	S	59	57.8	57.8	68.6
	SS	32	31.4	31.4	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	2.9	2.9	2.9
	KS	18	17.6	17.6	20.6
	S	43	42.2	42.2	62.7
	SS	38	37.3	37.3	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.0	2.0	2.0
	KS	12	11.8	11.8	13.7
	S	26	25.5	25.5	39.2
	SS	62	60.8	60.8	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Y.8

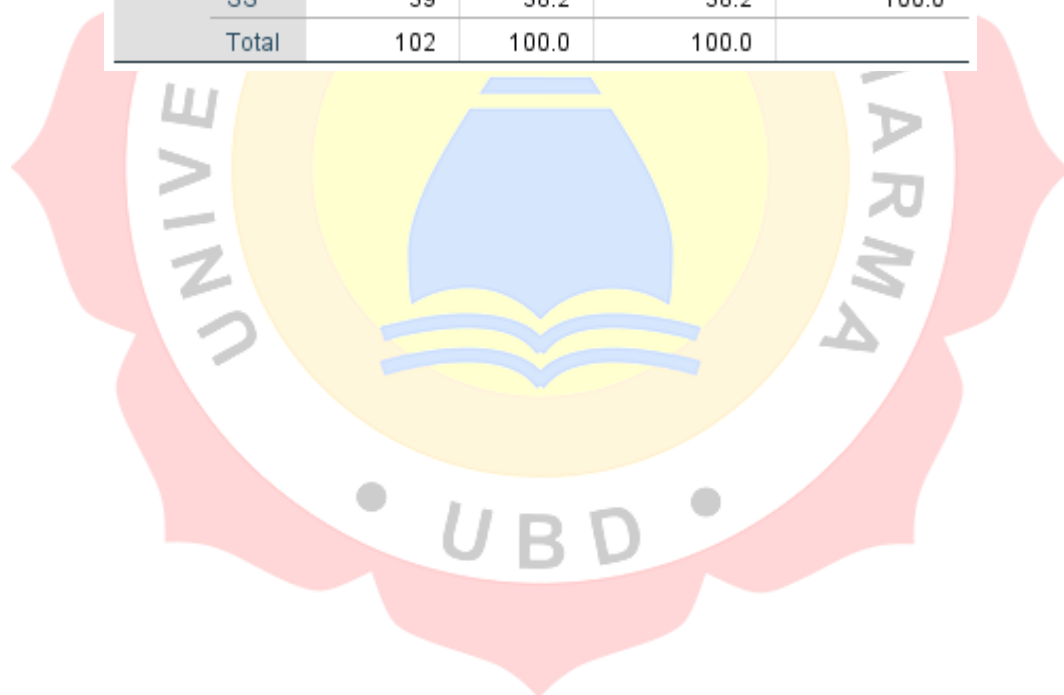
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.0	2.0	2.0
	KS	7	6.9	6.9	8.8
	S	50	49.0	49.0	57.8
	SS	43	42.2	42.2	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Y.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.0	2.0	2.0
	KS	7	6.9	6.9	8.8
	S	57	55.9	55.9	64.7
	SS	36	35.3	35.3	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Y.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.0	1.0	1.0
	KS	6	5.9	5.9	6.9
	S	56	54.9	54.9	61.8
	SS	39	38.2	38.2	100.0
	Total	102	100.0	100.0	



	Sig. (2-tailed)	.014	.000	.088	.000	.005		.004	.019	.119	.001	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X1.7	Pearson Correlation	.355**	.399**	-.028	.223*	.180	.284**	1	.201*	.147	.436*	.554**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.782	.024	.070	.004		.042	.140	.000	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X1.8	Pearson Correlation	.311**	.290**	.135	.424**	.330**	.231*	.201*	1	.192	.303*	.621**
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.176	.000	.001	.019	.042		.054	.002	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X1.9	Pearson Correlation	.243*	.243*	-.078	.307**	.090	.155	.147	.192	1	.257*	.448**
	Sig. (2-tailed)	.014	.014	.433	.002	.367	.119	.140	.054		.009	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X1.10	Pearson Correlation	.485**	.285**	.223*	.443**	.341**	.338**	.436**	.303**	.257**	1	.716**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.025	.000	.000	.001	.000	.002	.009		.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Rekrutmen	Pearson Correlation	.636**	.542**	.348**	.655**	.561**	.625**	.554**	.621**	.448**	.716*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.000	.000	.024		.001	.000	.000	.000	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X2.7	Pearson Correlation	.299*	.288*	.305*	.295*	.411*	.318*	1	.270*	.310*	.451**	.633**
	Sig. (2-tailed)	.002	.003	.002	.003	.000	.001		.006	.001	.000	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X2.8	Pearson Correlation	.394*	.225*	.491*	.310*	.122	.481*	.270*	1	.369*	.219*	.651**
	Sig. (2-tailed)	.000	.023	.000	.002	.224	.000	.006		.000	.027	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X2.9	Pearson Correlation	.290*	.327*	.356*	.432*	.299*	.502*	.310*	.369*	1	.380**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.000	.000	.002	.000	.001	.000		.000	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X2.10	Pearson Correlation	.115	.170	.308*	.257*	.275*	.344*	.451*	.219*	.380*	1	.573**
	Sig. (2-tailed)	.249	.088	.002	.009	.005	.000	.000	.027	.000		.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Seleksi	Pearson Correlation	.549*	.499*	.655*	.629*	.541*	.710*	.633*	.651*	.696*	.573**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 13 : Uji Validitas (X3)

Correlations

[illegible]

	Sig. (2-tailed)	.000	.012	.014	.000	.000		.002	.007	.476	.000	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X3.7	Pearson Correlation	.256**	.445**	.378**	.329**	.285**	.302**	1	.062	.144	.229*	.585**
	Sig. (2-tailed)	.009	.000	.000	.001	.004	.002		.536	.150	.021	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X3.8	Pearson Correlation	.189	.047	.058	.283**	.207*	.265**	.062	1	.026	.331*	.474**
	Sig. (2-tailed)	.056	.639	.564	.004	.037	.007	.536		.793	.001	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X3.9	Pearson Correlation	.072	.121	.053	.050	.151	.071	.144	.026	1	-.009	.361**
	Sig. (2-tailed)	.471	.227	.594	.615	.131	.476	.150	.793		.932	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X3.10	Pearson Correlation	.368**	.140	.327**	.323**	.380**	.375**	.229*	.331**	-.009	1	.606**
	Sig. (2-tailed)	.000	.162	.001	.001	.000	.000	.021	.001	.932		.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Kompetensi	Pearson Correlation	.620**	.516**	.501**	.626**	.629**	.673**	.585**	.474**	.361**	.606*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 14 : Uji Validitas (Y)

Correlations

[illegible]

	Sig. (2-tailed)	.000	.120	.004	.000	.000		.065	.000	.000	.001	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Y.7	Pearson Correlation	.238*	.081	.247*	.342**	.309**	.184	1	.324**	.262**	.244*	.557**
	Sig. (2-tailed)	.016	.419	.012	.000	.002	.065		.001	.008	.013	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Y.8	Pearson Correlation	.341**	.082	.382**	.305**	.317**	.402**	.324**	1	.413**	.236*	.642**
	Sig. (2-tailed)	.000	.415	.000	.002	.001	.000	.001		.000	.017	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Y.9	Pearson Correlation	.246*	-.015	.234*	.321**	.290**	.378**	.262**	.413**	1	.508**	.589**
	Sig. (2-tailed)	.013	.885	.018	.001	.003	.000	.008	.000		.000	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Y.10	Pearson Correlation	.339**	.048	.283**	.348**	.285**	.327**	.244*	.236*	.508**	1	.591**
	Sig. (2-tailed)	.000	.633	.004	.000	.004	.001	.013	.017	.000		.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.590**	.338**	.555**	.632**	.629**	.596**	.557**	.642**	.589**	.591**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 15 : Hasil Uji Validitas

Variabel	Pernyataan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
Rekrutmen (X1)	1	0.636	0.194	Valid
	2	0.542	0.194	Valid
	3	0.348	0.194	Valid
	4	0.655	0.194	Valid
	5	0.561	0.194	Valid
	6	0.625	0.194	Valid
	7	0.554	0.194	Valid
	8	0.621	0.194	Valid
	9	0.448	0.194	Valid
	10	0.716	0.194	Valid
Seleksi (X2)	1	0.549	0.194	Valid
	2	0.499	0.194	Valid
	3	0.655	0.194	Valid
	4	0.629	0.194	Valid
	5	0.541	0.194	Valid
	6	0.710	0.194	Valid
	7	0.633	0.194	Valid
	8	0.651	0.194	Valid
	9	0.696	0.194	Valid
	10	0.573	0.194	Valid
Kompetensi (X1)	1	0.620	0.194	Valid
	2	0.516	0.194	Valid
	3	0.501	0.194	Valid
	4	0.626	0.194	Valid
	5	0.629	0.194	Valid
	6	0.673	0.194	Valid
	7	0.585	0.194	Valid
	8	0.474	0.194	Valid
	9	0.361	0.194	Valid
	10	0.606	0.194	Valid
Kinerja Karyawan (Y)	1	0.590	0.194	Valid
	2	0.338	0.194	Valid
	3	0.555	0.194	Valid
	4	0.632	0.194	Valid
	5	0.629	0.194	Valid
	6	0.596	0.194	Valid
	7	0.557	0.194	Valid
	8	0.642	0.194	Valid
	9	0.589	0.194	Valid
	10	0.591	0.194	Valid

Lampiran 16 : Uji Reliabilitas (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	102	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	102	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.769	10

Lampiran 17 : Uji Reliabilitas (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	102	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	102	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.816	10

Lampiran 18 : Uji Reliabilitas (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	102	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	102	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.731	10

Lampiran 19 : Uji Reliabilitas (Y)

Case Processing Summary

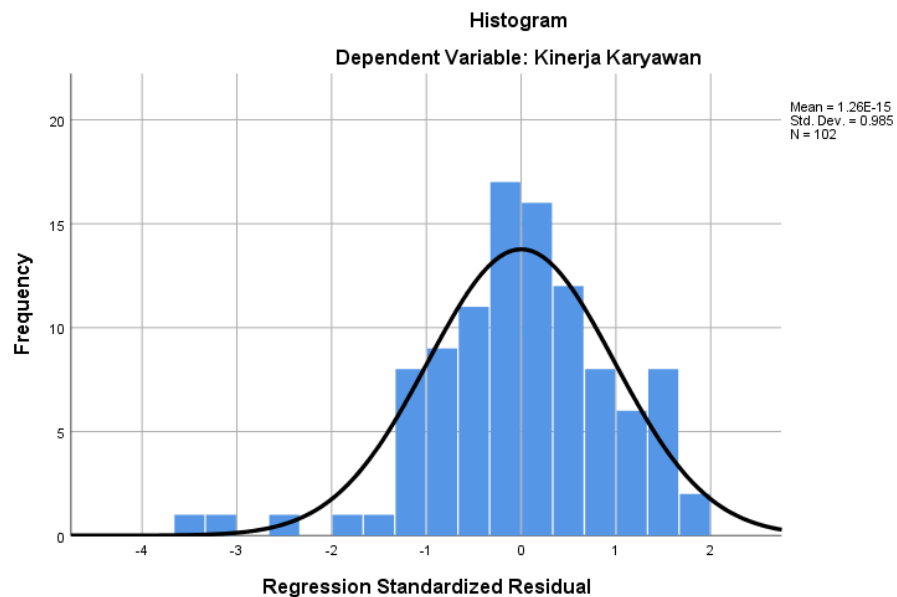
		N	%
Cases	Valid	102	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	102	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

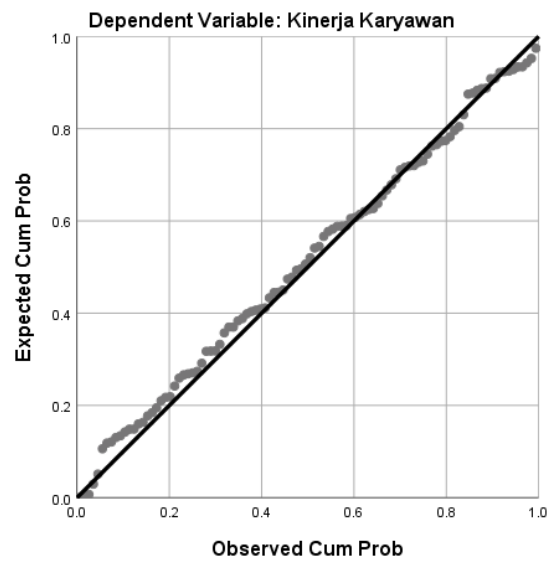
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.712	10

Lampiran 20 : Grafik Uji Normalitas



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Lampiran 21 : Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		102
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.72196661
Most Extreme Differences	Absolute	.056
	Positive	.035
	Negative	-.056
Test Statistic		.056
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

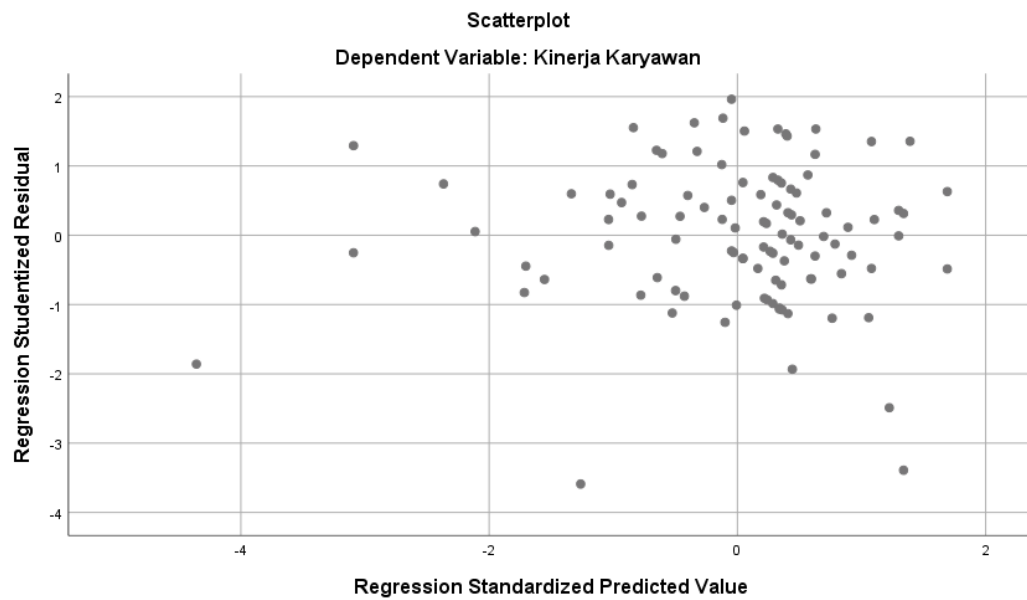
d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 22 : Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a			
		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	Rekrutmen	.322	3.103
	Seleksi	.277	3.607
	Kompetensi	.484	2.068

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 23 : Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 24 : Regresi Linear Sederhana X1 terhadap Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.789	3.507		3.077	.003
	Rekrutmen	.723	.082	.664	8.873	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.664 ^a	.440	.435	3.200

a. Predictors: (Constant), Rekrutmen

Lampiran 25 : Regresi Linear Sederhana X2 terhadap Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.931	2.900		3.769	.000
	Seleksi	.716	.067	.730	10.689	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.730 ^a	.533	.529	2.922

a. Predictors: (Constant), Seleksi

Lampiran 26 : Regresi Linear Sederhana X3 terhadap Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.070	3.346		3.308	.001
	Kompetensi	.718	.078	.678	9.217	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.678 ^a	.459	.454	3.145

a. Predictors: (Constant), Kompetensi

Lampiran 27 : Regresi Linear Berganda X1, X2, dan X3 terhadap Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.597	3.286		1.399	.165
	Rekrutmen	.150	.124	.138	1.211	.229
	Seleksi	.395	.120	.403	3.286	.001
	Kompetensi	.321	.098	.303	3.259	.002

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.769 ^a	.591	.579	2.763

a. Predictors: (Constant), Kompetensi, Rekrutmen, Seleksi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 28 : Hasil Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1081.494	3	360.498	47.211	.000 ^b
	Residual	748.319	98	7.636		
	Total	1829.814	101			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kompetensi, Rekrutmen, Seleksi

Lampiran 29 : Tabel R

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189

36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655

77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Rumus r tabel

$Df = n - 2$ (n adalah jumlah data)

α (tingkat sig) = 0,05 / 5%

$Df = 102 - 2 = 100; R_{tabel} (0,05) = 0.1946$

Lampiran 30 : Tabel T

Titik Presentase Distribusi t (df = 1-120)

df	Pr 0.50	0.25 0.20	0.10 0.10	0.05 0.050	0.025 0.02	0.01 0.010	0.005 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Rumus t tabel

Df = n – k (n = jumlah data, k = jumlah variabel X+Y)

Df = 102 – 4 = 98 (α (tingkat sig) = 0,05 / 5% uji sig 1 arah)

Maka, 0,05 ; 98 = 1.66055

Lampiran 31 : Tabel F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.58	9.28	9.12	9.01	8.94	8.88	8.83	8.79	8.77	8.76	8.75	8.74	8.73	8.72
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.98	5.97	5.96	5.95	5.94	5.93
5	6.61	5.79	5.44	5.19	5.06	4.96	4.89	4.84	4.79	4.77	4.76	4.75	4.74	4.73	4.72
6	5.99	5.14	4.79	4.54	4.41	4.31	4.24	4.19	4.15	4.13	4.12	4.11	4.10	4.09	4.08
7	5.59	4.74	4.39	4.14	3.99	3.89	3.82	3.77	3.73	3.71	3.70	3.69	3.68	3.67	3.66
8	5.32	4.47	4.12	3.87	3.72	3.62	3.55	3.50	3.46	3.44	3.43	3.42	3.41	3.40	3.39
9	5.12	4.27	3.92	3.67	3.52	3.42	3.35	3.30	3.26	3.24	3.23	3.22	3.21	3.20	3.19
10	4.96	4.11	3.76	3.51	3.36	3.26	3.19	3.14	3.10	3.08	3.07	3.06	3.05	3.04	3.03
11	4.84	3.99	3.64	3.39	3.24	3.14	3.07	3.02	2.98	2.96	2.95	2.94	2.93	2.92	2.91
12	4.75	3.90	3.55	3.30	3.15	3.05	2.98	2.93	2.89	2.87	2.86	2.85	2.84	2.83	2.82
13	4.68	3.83	3.48	3.23	3.08	2.98	2.91	2.86	2.82	2.80	2.79	2.78	2.77	2.76	2.75
14	4.62	3.77	3.42	3.17	3.02	2.92	2.85	2.80	2.76	2.74	2.73	2.72	2.71	2.70	2.69
15	4.57	3.72	3.37	3.12	2.97	2.87	2.80	2.75	2.71	2.69	2.68	2.67	2.66	2.65	2.64
16	4.53	3.68	3.33	3.08	2.93	2.83	2.76	2.71	2.67	2.65	2.64	2.63	2.62	2.61	2.60
17	4.49	3.64	3.29	3.04	2.89	2.79	2.72	2.67	2.63	2.61	2.60	2.59	2.58	2.57	2.56
18	4.46	3.61	3.26	3.01	2.86	2.76	2.69	2.64	2.60	2.58	2.57	2.56	2.55	2.54	2.53
19	4.43	3.58	3.23	2.98	2.83	2.73	2.66	2.61	2.57	2.55	2.54	2.53	2.52	2.51	2.50
20	4.41	3.56	3.21	2.96	2.81	2.71	2.64	2.59	2.55	2.53	2.52	2.51	2.50	2.49	2.48
21	4.39	3.54	3.19	2.94	2.79	2.69	2.62	2.57	2.53	2.51	2.50	2.49	2.48	2.47	2.46
22	4.37	3.52	3.17	2.92	2.77	2.67	2.60	2.55	2.51	2.49	2.48	2.47	2.46	2.45	2.44
23	4.36	3.51	3.16	2.91	2.76	2.66	2.59	2.54	2.50	2.48	2.47	2.46	2.45	2.44	2.43
24	4.35	3.50	3.15	2.90	2.75	2.65	2.58	2.53	2.49	2.47	2.46	2.45	2.44	2.43	2.42
25	4.34	3.49	3.14	2.89	2.74	2.64	2.57	2.52	2.48	2.46	2.45	2.44	2.43	2.42	2.41
26	4.33	3.48	3.13	2.88	2.73	2.63	2.56	2.51	2.47	2.45	2.44	2.43	2.42	2.41	2.40
27	4.32	3.47	3.12	2.87	2.72	2.62	2.55	2.50	2.46	2.44	2.43	2.42	2.41	2.40	2.39
28	4.31	3.46	3.11	2.86	2.71	2.61	2.54	2.49	2.45	2.43	2.42	2.41	2.40	2.39	2.38

29	4.1 8	3.3 3	2.9 3	2.7 0	2.5 5	2.4 3	2.3 5	2.2 8	2.2 2	2.1 8	2.1 4	2.1 0	2.0 8	2.0 5	2.0 3
30	4.1 7	3.3 2	2.9 2	2.6 9	2.5 3	2.4 2	2.3 3	2.2 7	2.2 1	2.1 6	2.1 3	2.0 9	2.0 6	2.0 4	2.0 1
31	4.1 6	3.3 0	2.9 1	2.6 8	2.5 2	2.4 1	2.3 2	2.2 5	2.2 0	2.1 5	2.1 1	2.0 8	2.0 5	2.0 3	2.0 0
32	4.1 5	3.2 9	2.9 0	2.6 7	2.5 1	2.4 0	2.3 1	2.2 4	2.1 9	2.1 4	2.1 0	2.0 7	2.0 4	2.0 1	1.9 9
33	4.1 4	3.2 8	2.8 9	2.6 6	2.5 0	2.3 9	2.3 0	2.2 3	2.1 8	2.1 3	2.0 9	2.0 6	2.0 3	2.0 0	1.9 8
34	4.1 3	3.2 8	2.8 8	2.6 5	2.4 9	2.3 8	2.2 9	2.2 3	2.1 7	2.1 2	2.0 8	2.0 5	2.0 2	1.9 9	1.9 7
35	4.1 2	3.2 7	2.8 7	2.6 4	2.4 9	2.3 7	2.2 9	2.2 2	2.1 6	2.1 1	2.0 7	2.0 4	2.0 1	1.9 9	1.9 6
36	4.1 1	3.2 6	2.8 7	2.6 3	2.4 8	2.3 6	2.2 8	2.2 1	2.1 5	2.1 1	2.0 7	2.0 3	2.0 0	1.9 8	1.9 5
37	4.1 1	3.2 5	2.8 6	2.6 3	2.4 7	2.3 6	2.2 7	2.2 0	2.1 4	2.1 0	2.0 6	2.0 2	2.0 0	1.9 7	1.9 5
38	4.1 0	3.2 4	2.8 5	2.6 2	2.4 6	2.3 5	2.2 6	2.1 9	2.1 4	2.0 9	2.0 5	2.0 2	1.9 9	1.9 6	1.9 4
39	4.0 9	3.2 4	2.8 5	2.6 1	2.4 6	2.3 4	2.2 6	2.1 9	2.1 3	2.0 8	2.0 4	2.0 1	1.9 8	1.9 5	1.9 3
40	4.0 8	3.2 3	2.8 4	2.6 1	2.4 5	2.3 4	2.2 5	2.1 8	2.1 2	2.0 8	2.0 4	2.0 0	1.9 7	1.9 5	1.9 2
41	4.0 8	3.2 3	2.8 3	2.6 0	2.4 4	2.3 3	2.2 4	2.1 7	2.1 2	2.0 7	2.0 3	2.0 0	1.9 7	1.9 4	1.9 2
42	4.0 7	3.2 2	2.8 3	2.5 9	2.4 4	2.3 2	2.2 4	2.1 7	2.1 1	2.0 6	2.0 3	1.9 9	1.9 6	1.9 4	1.9 1
43	4.0 7	3.2 1	2.8 2	2.5 9	2.4 3	2.3 2	2.2 3	2.1 6	2.1 1	2.0 6	2.0 2	1.9 9	1.9 6	1.9 3	1.9 1
44	4.0 6	3.2 1	2.8 2	2.5 8	2.4 3	2.3 1	2.2 3	2.1 6	2.1 0	2.0 5	2.0 1	1.9 8	1.9 5	1.9 2	1.9 0
45	4.0 6	3.2 0	2.8 1	2.5 8	2.4 2	2.3 1	2.2 2	2.1 5	2.1 0	2.0 5	2.0 1	1.9 7	1.9 4	1.9 2	1.8 9
46	4.0 5	3.2 0	2.8 1	2.5 7	2.4 2	2.3 0	2.2 2	2.1 5	2.0 9	2.0 4	2.0 0	1.9 7	1.9 4	1.9 1	1.8 9
47	4.0 5	3.2 0	2.8 0	2.5 7	2.4 1	2.3 0	2.2 1	2.1 4	2.0 9	2.0 4	2.0 0	1.9 6	1.9 3	1.9 1	1.8 8
48	4.0 4	3.1 9	2.8 0	2.5 7	2.4 1	2.3 9	2.2 1	2.1 4	2.0 8	2.0 3	1.9 9	1.9 6	1.9 3	1.9 0	1.8 8
49	4.0 4	3.1 9	2.7 9	2.5 6	2.4 0	2.3 9	2.2 0	2.1 3	2.0 8	2.0 3	1.9 9	1.9 6	1.9 3	1.9 0	1.8 8
50	4.0 3	3.1 8	2.7 9	2.5 6	2.4 0	2.3 9	2.2 0	2.1 3	2.0 7	2.0 3	1.9 9	1.9 5	1.9 2	1.8 9	1.8 7
51	4.0 3	3.1 8	2.7 9	2.5 5	2.4 0	2.3 8	2.2 0	2.1 3	2.0 7	2.0 2	1.9 8	1.9 5	1.9 2	1.8 9	1.8 7
52	4.0 3	3.1 8	2.7 8	2.5 5	2.3 9	2.2 8	2.1 9	2.1 2	2.0 7	2.0 2	1.9 8	1.9 4	1.9 1	1.8 9	1.8 6
53	4.0 2	3.1 7	2.7 8	2.5 5	2.3 9	2.2 8	2.1 9	2.1 2	2.0 6	2.0 1	1.9 7	1.9 4	1.9 1	1.8 8	1.8 6
54	4.0 2	3.1 7	2.7 8	2.5 4	2.3 9	2.2 7	2.1 8	2.1 2	2.0 6	2.0 1	1.9 7	1.9 4	1.9 1	1.8 8	1.8 6
55	4.0 2	3.1 6	2.7 7	2.5 4	2.3 8	2.2 7	2.1 8	2.1 1	2.0 6	2.0 1	1.9 7	1.9 3	1.9 0	1.8 8	1.8 5
56	4.0 1	3.1 6	2.7 7	2.5 4	2.3 8	2.2 7	2.1 8	2.1 1	2.0 5	2.0 0	1.9 6	1.9 3	1.9 0	1.8 7	1.8 5
57	4.0 1	3.1 6	2.7 7	2.5 3	2.3 8	2.2 6	2.1 8	2.1 1	2.0 5	2.0 0	1.9 6	1.9 3	1.9 0	1.8 7	1.8 5
58	4.0 1	3.1 6	2.7 6	2.5 3	2.3 7	2.2 6	2.1 7	2.1 0	2.0 5	2.0 0	1.9 6	1.9 2	1.8 9	1.8 7	1.8 4
59	4.0 0	3.1 5	2.7 6	2.5 3	2.3 7	2.2 6	2.1 7	2.1 0	2.0 4	2.0 0	1.9 6	1.9 2	1.8 9	1.8 6	1.8 4
60	4.0 0	3.1 5	2.7 6	2.5 3	2.3 7	2.2 5	2.1 7	2.1 0	2.0 4	1.9 9	1.9 5	1.9 2	1.8 9	1.8 6	1.8 4
61	4.0 0	3.1 5	2.7 6	2.5 2	2.3 7	2.2 5	2.1 6	2.0 9	2.0 4	1.9 9	1.9 5	1.9 1	1.8 8	1.8 6	1.8 3
62	4.0 0	3.1 5	2.7 5	2.5 2	2.3 6	2.2 5	2.1 6	2.0 9	2.0 3	1.9 9	1.9 5	1.9 1	1.8 8	1.8 5	1.8 3

98	3.9 4	3.0 9	2.7 0	2.4 7	2.3 1	2.1 9	2.1 1	2.0 4	1.9 8	1.9 3	1.8 9	1.8 5	1.8 2	1.8 0	1.7 7
99	3.9 4	3.0 9	2.7 0	2.4 6	2.3 1	2.1 9	2.1 0	2.0 3	1.9 8	1.9 3	1.8 9	1.8 5	1.8 2	1.7 9	1.7 7
100	3.9 4	3.0 9	2.7 0	2.4 6	2.3 1	2.1 9	2.1 0	2.0 3	1.9 8	1.9 3	1.8 9	1.8 5	1.8 2	1.7 9	1.7 7
101	3.9 4	3.0 9	2.7 0	2.4 6	2.3 1	2.1 9	2.1 0	2.0 3	1.9 7	1.9 3	1.8 9	1.8 5	1.8 2	1.7 9	1.7 7
102	3.9 4	3.0 9	2.6 9	2.4 6	2.3 0	2.1 9	2.1 0	2.0 3	1.9 7	1.9 3	1.8 8	1.8 5	1.8 2	1.7 9	1.7 7

Rumus F tabel

$df1 = k - 1$ (k = jumlah data variabel / $X+Y$)

$df2 = n - k$ (n = jumlah data, k = jumlah variabel ($X+Y$))

$df1 = 4 - 1 = 3$

$df2 = 102 - 4 = 98$

Jadi, $3;98 = 2.70$

