

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penjelasan hasil penelitian mengenai analisis kompensasi, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Anugerah Mitra Mulia, dapat disimpulkan bahwa:

1. Pengaruh Kompensasi (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel kompensasi memengaruhi kinerja karyawan. Hasil hipotesis menunjukkan bahwa H01 ditolak dan H1 diterima, dengan nilai t tabel 7.797 lebih besar dari 1,659 dan tingkat signifikan 0,000 lebih rendah dari 0,05. Ini menunjukkan bahwa kompensasi sangat memengaruhi kinerja karyawan PT. Anugerah Mitra Mulia.

2. Pengaruh Stres Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel stres kerja berdampak pada kinerja karyawan. Hasil hipotesis menunjukkan bahwa H02 ditolak dan H2 diterima, dengan nilai t tabel 6.440 lebih besar dari 1,659 dan tingkat signifikan 0,000 lebih rendah dari 0,05. Ini menunjukkan bahwa faktor stres kerja memengaruhi kinerja karyawan PT. Anugerah Mitra Mulia.

3. Pengaruh Lingkungan Kerja (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berdampak pada kinerja karyawan. Hasil hipotesis menunjukkan bahwa

H02 ditolak dan H2 diterima, dengan nilai t tabel 7.104 lebih besar dari 1,659 dan tingkat signifikan 0,000 lebih kecil dari 0,05. Ini menunjukkan bahwa faktor lingkungan kerja sangat memengaruhi kinerja karyawan PT. Anugerah Mitra Mulia.

4. Pengaruh Kompensasi, Stres kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Kinerja karyawan di PT. Anugerah Mitra Mulia sangat dipengaruhi oleh variabel kompensasi, stres kerja, dan lingkungan kerja. Ini menunjukkan bahwa nilai f_{hitung} adalah 21.838 setelah perhitungan dilakukan, sedangkan f_{tabel} adalah 2.70. Oleh karena itu, f_{hitung} lebih besar dari f_{tabel} , atau 21.838 lebih besar dari 2.70. Akibatnya, H_0 ditolak dan H_a diterima. Ini menunjukkan bahwa pengaruh hubungan linear antara variabel adalah signifikan.

Kompensasi, Stres kerja, dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Karena itu, model regresi ini sudah layak.

B. Implikasi

Hasil dari analisis Kompensasi, Stres kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan menggunakan metode koefisien menunjukkan bahwa ada korelasi yang signifikan antara kinerja karyawan di PT. Anugerah Mitra Mulia. Dengan menggunakan analisis koefisien korelasi, kami menemukan hubungan antara hasil kompensasi, stres kerja, dan lingkungan kerja dengan kinerja karyawan di PT. Anugerah Mitra Mulia, Koefisien korelasi X_1 sebesar 0,687 menunjukkan hubungan yang kuat antara kompensasi dan kinerja karyawan; Koefisien korelasi X_2 sebesar

0.582 menunjukkan hubungan yang kuat antara Stres Kerja dan kinerja karyawan, dan Koefisien korelasi X^3 sebesar 0.743 menunjukkan hubungan yang positif antara Stres Kerja dan kinerja karyawan. Ini menunjukkan hubungan yang kuat dan positif antara lingkungan kerja dan kinerja karyawan. Hubungan yang lebih baik ini menunjukkan peningkatan kompensasi, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Anugerah Mitra Mulia.

C. Saran

Dalam penelitian ini penulis memberikan beberapa saran yang dapat membantu dan membangun perusahaan dan peneliti selanjutnya

- a) Penulis memberikan beberapa saran yang berhubungan dengan hasil penelitian yang dapat berguna bagi kepentingan perusahaan. Diantaranya yaitu diharapkan **PT. Anugerah Mitra Mulia** dapat meningkatkan pemberian kompensasi dalam bentuk gaji agar menciptakan kinerja yang baik dan motivasi yang tinggi pada karyawan. **PT. Anugerah Mitra Mulia** juga dapat perlu lebih lagi memperhatikan pemberian kompensasi lain dalam bentuk bonus yang disesuaikan dalam pencapaian target. Perusahaan harus memperhatikan kondisi karyawan agar tidak mengalami stres kerja serta menjaga lingkungan kerja agar tetap kondusif dan baik secara lingkungan fisik maupun non-fisik.
- b) Penulis juga memberikan saran untuk penelitian selanjutnya, apabila ingin menggunakan atau menambahkan variabel lain yang

terikat dengan kinerja sangat diperbolehkan untuk pengembangan ilmu pengetahuan yang lebih luas dan baik lagi.



DAFTAR PUSTAKA

- Anggraeni, F. T. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Harsan Teknik Indonesia. *Skripsi*.
- Dewi, A. D. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Surabaya. *Universitas Surabaya, July*, 1–23.
- Dharma, M. T. (2022). Fakultas bisnis universitas buddhi dharma tangerang 2020. *Skripsi*.
- Dolonseda, H. P., & Watung, S. R. (2020). Dampak Lingkungan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *PUBLIC POLICY (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 1(2), 288–297. <https://doi.org/10.51135/publicpolicy.v1.i2.p288-297>
- Ertanto, Y. D., & Suharnomo. (2018). Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Dengan self Estem Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PDAM Kabupaten Grobogan. 3, 1–35.
- Eulin Karlina, R. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. purwokerto: graha ilmu.
- Haryani, K. (2019). Pengaruh Gaji, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lesianco di Cikarang. 18.
- Kadarisman, D. M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Depok: PT. RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Latief, A., Rosalina, D., & Apiska, D. (2019). Analisis Hubungan Antar Manusia terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 1(3), 127–131. <https://doi.org/10.34007/jehss.v1i3.34>
- Setia, A. D. (2020). Fakultas bisnis universitas buddhi dharma tangerang 2020. *Skripsi*, 13.
- Shafuwandi, M. (2019). Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Karyawan PT BNI Syariah Pekanbaru. *Tesis*, 1–92.
- Silaswara, d. (2021). *manajemen sumber daya manusia*. tangerang: cv. pustaka kreasi mandiri.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, Dan Implikasi Kinerja*. depok: PT Rajagrafindo Persada.

STEFANNY. (2022). Fakultas bisnis universitas buddhi dharma tangerang 2020. *Skripsi*.

STEI INDONESIA. (2017). Bab iii metoda penelitian 3.1. *Bab III Metoda Penelitian, Bab iii me*, 1–9.

Surajiyo. (2020). *penelitian sumber daya manusia*. yogyakarta: deepublish.



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Andri
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 13 Januari 1994
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Agama : Buddha
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Selapajang, RT/ RW 001/004,
Desa Selapajang Jaya, Kec.



Neglasari, Kota

Tangerang, Banten

Nomor Telepon : 08976278928
Email : andri_acil94@yahoo.co.id
IPK Terakhir : 3.48

Riwayat Pendidikan

SD : SDN Selapajang Jaya (1999-2005)
SMP/MTS : SLTP Dharma Widya Scwan (2005-2008)
SMA/SMK/MA : SMAN Markus (2008-2011)
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma (2020-2024)

Riwayat Pekerjaan

2012 – 2019 : Staff Audit di PT. Anugerah Mitra Mulia
2019 – sekarang : Staff Finance Accounting di Qubika Boutique
Hotel

Tangerang, 02 Februari 2023

Andri



PT. ANUGERAH MITRA MULIA

JL. PERKUTUT KAMPUNG BAMBU RT 002 / RW 009
KEL. NOJONG NANGKA, KEC. KELAPA DUA, KAB. TANGERANG, BANTEN 15810
TELP : 021 - 2222 6518 / FAX : 021 - 2222 6517

SURAT KETERANGAN

No.006/AMM-02/2024

Saya yang bertanda-tangan di bawah ini :

Nama : Selvy Herawati
Jabatan : Manager Personalia

Dengan ini memberikan izin kepada mahasiswa dibawah ini :

Nama : Andri
NIM : 2020500056
Jurusan : Manajemen
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma

Untuk melakukan penelitian pada perusahaan kami dengan judul penelitian "Pengaruh Gaji, Bonus dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Anugerah Mitra Mulia".

Demikianlah surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tangerang, 02 Februari 2024

PT. ANUGERAH MITRA MULIA

Selvy Herawati
Manager Personalia

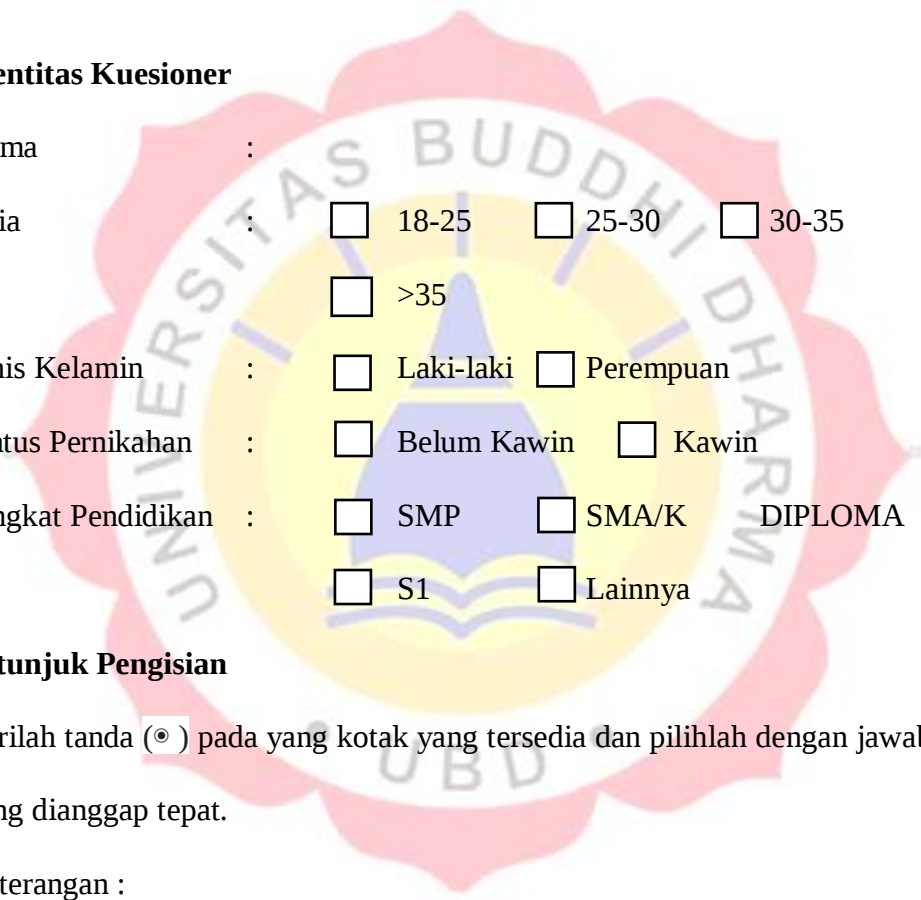
LAMPIRAN

Lampiran 1

KUESIONER

PENGARUH KOMPENSASI, STRES KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARWAYAN DI PT. ANUGERAH MITRA MULIA

A. Identitas Kuesioner



Nama : _____

Usia : ☐ 18-25 ☐ 25-30 ☐ 30-35
☐ >35

Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan

Status Pernikahan : ☐ Belum Kawin ☐ Kawin

Tingkat Pendidikan : ☐ SMP ☐ SMA/K ☐ DIPLOMA
☐ S1 ☐ Lainnya

B. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda (⊙) pada yang kotak yang tersedia dan pilihlah dengan jawaban yang dianggap tepat.

Keterangan :

- a. Sangat Tidak Setuju (STS) : 1 poin
- b. Tidak Setuju (TS) : 2 poin
- c. Netral (N) : 3 poin
- d. Setuju (S) : 4 poin
- e. Sangat Setuju (SS) : 5 poin

Kuesioner Variabel Kompensasi (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Pekerjaan yang membutuhkan lebih banyak keahlian daripada kemampuan					
2	Adanya pekerjaan tambahan yang tidak sesuai dengan posisi					
3	Para karyawan PT. Anugerah Mitra Mulia sulit untuk bersifat profesional jika terdapat masalah pribadi					
4	Dukungan dari sesama anggota kelompok dalam membagi masalah					
5	Setiap orang mengembangkan rasa memiliki terhadap lingkungan pribadi mereka					
6	Tersedianya barang-barang yang diperlukan demi kelangsungan dan kenyamanan para pegawai					
7	Sering merasa pekerjaan yang dilakukan tidak sesuai dengan hati nurani					
8	Saya mendapat tawaran pekerjaan dengan gaji yang lebih besar					
9	Saya sering menemui kesulitan pada saat bekerja					
10	Struktur organisasi yang tidak jelas dan tidak pernah diubah dalam waktu yang lama					

Kuesioner Variabel Stress Kerja (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Pekerjaan yang membutuhkan lebih banyak keahlian daripada kemampuan					
2	Adanya pekerjaan tambahan yang tidak sesuai dengan posisi					
3	Para karyawan PT. Anugerah Mitra Mulia sulit untuk bersifat profesional jika terdapat masalah pribadi					
4	Dukungan dari sesama anggota kelompok dalam membagi masalah					
5	Setiap orang mengembangkan rasa memiliki terhadap lingkungan pribadi mereka					
6	Tersedianya barang-barang yang diperlukan demi kelangsungan dan kenyamanan para pegawai					
7	Sering merasa pekerjaan yang dilakukan tidak sesuai dengan hati nurani					
8	Saya mendapat tawaran pekerjaan dengan gaji yang lebih besar					
9	Saya sering menemui kesulitan pada saat bekerja					
10	Struktur organisasi yang tidak jelas dan tidak pernah diubah dalam waktu yang lama					

Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja (X3)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Sirkulasi udara di tempat kerja baik					
2	Suhu dan kelembaban udara ditempat kerja					
3	Pencahayaan ditempat kerja					
4	Hubungan antar rekan kerja yang terjadi di perusahaan sangat harmonis					
5	Hubungan kerja sama antar divisi yang baik					
6	Komunikasi antara pimpinan dan bawahan lancar					
7	Kerja sama antara pimpinan dan bawahan terjalin dengan baik					
8	Perusahaan selalu memfasilitasi karyawan dalam menjalankan pekerjaannya					
9	Fasilitas yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan kebutuhan					
10	Fasilitas kerja yang diberikan perusahaan bermutu baik					

Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mengerjakan pekerjaan sesuai dengan SOP perusahaan					
2	Kualitas kerja yang saya lakukan sesuai dengan standard perusahaan					
3	Saya mampu mengerjakan lebih dari satu macam pekerjaan dalam satu waktu (multitasking)					
4	Seluruh pekerjaan yang saya terima selalu dapat diselesaikan dengan baik					
5	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya tepat waktu					
6	Saya selalu memberikan laporan sesuai dengan jadwal yang ditentukan					
7	Saya selalu mengerjakan pekerjaan secara efektif					
8	Saya mampu bekerja secara produktif					
9	Saya sudah mengerti tugas apa yang harus dikerjakan setiap harinya					
10	Saya dapat menyelesaikan permasalahan di pekerjaan yang dilakukan secara mandiri					

Lampiran 1

Jawaban Variabel KOMPENSASI (X1)

No. Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	total
1	5	5	5	5	4	4	3	3	4	5	43
2	1	2	3	2	3	3	3	4	1	4	26
3	3	3	2	2	2	3	3	4	4	3	29
4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	47
5	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	35
6	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	40
7	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
8	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	44
9	2	2	4	4	4	2	2	4	2	4	30
10	4	5	3	5	3	5	5	3	5	5	43
11	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	47
12	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	41
13	3	4	5	5	5	5	4	2	1	3	37
14	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	41
15	4	3	5	3	4	3	3	4	4	5	38
16	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	44
17	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	35
18	3	5	3	4	4	5	4	3	3	4	38
19	4	4	4	4	4	3	4	3	5	5	40
20	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
21	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	43
22	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
23	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	45
24	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	44
25	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	42
26	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	32
28	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	34
29	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	44
30	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	40
31	3	1	2	3	3	2	4	3	3	3	27
32	4	1	4	2	4	4	4	5	3	5	36
33	2	3	1	2	2	3	2	5	3	3	26
34	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
35	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32

36	4	3	4	5	4	4	3	4	3	5	39
37	5	3	3	3	3	3	3	4	3	3	33
38	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
39	4	2	4	4	4	4	2	4	2	2	32
40	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
41	4	4	4	3	5	4	4	3	4	3	38
42	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	40
43	4	4	3	4	3	4	4	4	3	5	38
44	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
45	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	34
46	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32
47	2	2	3	3	3	2	2	2	3	5	27
48	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	43
49	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
50	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	44
51	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
52	4	3	3	3	3	3	3	4	3	5	34
53	4	4	2	4	4	2	3	2	4	4	33
54	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
55	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
56	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42
57	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	45
58	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	44
59	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	44
60	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	44
61	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	44
62	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	44
63	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	43
64	4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	41
65	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	44
66	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
67	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	45
68	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	44
69	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	44
70	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
71	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	44
72	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	43
73	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	43
74	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	44
75	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	44
76	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	43

77	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	44
78	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
79	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	45
80	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
81	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	45
82	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	44
83	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	44
84	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	43
85	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	44
86	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
87	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	44
88	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	44
89	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	43
90	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	43
91	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	45
92	3	4	3	5	5	4	4	5	5	5	43
93	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	46
94	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	45
95	4	3	3	4	4	5	5	5	4	4	41
96	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	44
97	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	43
98	4	5	3	4	4	4	5	5	4	4	42
99	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	43
100	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	43

Jawaban Variabel STRES KERJA (X2)

No. Responden	x2. 1	x2. 2	x2. 3	x2. 4	x2. 5	x2. 6	x2. 7	x2. 8	x2. 9	x2. 10	total
1	3	5	4	4	4	3	4	4	3	4	38
2	3	4	3	3	4	4	5	5	3	3	37
3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	35
4	3	5	5	3	5	5	3	5	3	5	42
5	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	33
6	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	46
7	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	40
8	5	4	3	2	3	4	4	5	4	4	38
9	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	36
10	4	4	4	3	5	5	5	3	5	3	41
11	3	3	4	4	3	5	5	5	3	5	40
12	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	44
13	5	4	5	3	5	5	4	3	5	5	44
14	4	3	4	3	4	5	4	5	4	5	41
15	3	4	4	3	4	4	5	4	3	3	37
16	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	43
17	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	36
18	4	4	4	3	3	4	5	5	3	3	38
19	4	3	3	4	4	4	5	5	5	4	41
20	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	43
21	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
22	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	44
23	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	45
24	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
25	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
26	3	3	1	3	1	4	5	5	4	1	30
27	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
28	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	40
29	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
30	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
31	3	4	3	2	4	3	2	3	2	4	30
32	4	5	4	3	5	5	3	5	5	3	42
33	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
34	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	40
35	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
36	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	34
37	5	3	3	3	3	3	4	3	3	3	33

38	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
39	2	2	4	2	4	3	3	2	2	2	26
40	4	4	3	3	3	4	4	4	5	4	38
41	4	4	5	3	3	4	4	4	5	4	40
42	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
43	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	36
44	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
45	3	3	3	3	4	4	4	5	4	4	37
46	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	36
47	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	29
48	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	44
49	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	45
50	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	45
51	4	5	5	5	5	4	4	5	4	3	44
52	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	40
53	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	36
54	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	44
55	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
56	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	43
57	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	44
58	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
59	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	44
60	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	44
61	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	44
62	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	44
63	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	43
64	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	45
65	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	45
66	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
67	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	45
68	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	44
69	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	44
70	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
71	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	46
72	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	44
73	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	43
74	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	45
75	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	44
76	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	43
77	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	44
78	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	45

79	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
80	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	44
81	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	44
82	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	43
83	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
84	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	44
85	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	44
86	5	4	5	4	5	4	4	5	4	3	43
87	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	46
88	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	45
89	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	44
90	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
91	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	44
92	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	45
93	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	47
94	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	43
95	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	45
96	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	45
97	4	4	3	4	4	4	5	5	4	5	42
98	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
99	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
100	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	43

Jawaban Variabel Lingkungan Kerja (X3)

No. Responden	x3. 1	x3. 2	x3. 3	x3. 4	x3. 5	x3. 6	x3. 7	x3. 8	x3. 9	x3. 10	total
1	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	42
2	1	1	1	2	3	3	3	3	3	3	23
3	3	3	3	5	4	4	4	2	3	3	34
4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	48
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
6	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
7	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	41
8	5	5	5	3	5	4	4	4	3	4	42
9	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
10	5	3	5	3	5	5	5	3	5	5	44
11	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	48
12	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	44
13	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	47
14	5	5	5	4	5	5	4	3	4	3	43
15	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
16	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	44
17	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
18	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36
19	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
20	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	45
21	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	47
22	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
23	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	45
24	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	46
25	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
26	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	36
27	3	3	3	3	3	4	3	3	3	5	33
28	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	35
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	40
31	1	2	1	4	4	4	4	3	4	2	29
32	4	3	5	5	5	5	4	5	4	3	43
33	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	34
34	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
35	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
36	4	4	4	3	3	4	5	5	5	4	41
37	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	32

38	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	43
39	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
40	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	45
41	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	44
42	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	41
43	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
44	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
45	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	33
46	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	33
47	3	3	3	1	1	3	3	3	3	3	26
48	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	43
49	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	46
50	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	47
51	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
52	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
53	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
54	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	40
55	4	4	5	4	4	5	4	4	3	4	41
56	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43
57	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	44
58	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	45
59	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
60	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
61	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	44
62	4	4	5	4	5	3	4	5	4	5	43
63	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	45
64	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	44
65	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	45
66	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	45
67	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	45
68	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	45
69	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	45
70	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
71	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	43
72	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
73	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	44
74	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	45
75	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	45
76	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	44
77	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	43
78	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45

79	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	45
80	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	44
81	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	44
82	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
83	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	43
84	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	44
85	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	45
86	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	44
87	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	44
88	4	5	4	5	4	5	4	4	5	3	43
89	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
90	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	46
91	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	47
92	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	43
93	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
94	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	45
95	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	45
96	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
97	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	45
98	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	45
99	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
100	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	44

Jawaban Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No. Responden	y1. 1	y1. 2	y1. 3	y1. 4	y1. 5	y1. 6	y1. 7	y1. 8	y1. 9	y1. 10	total
1	4	3	4	5	5	5	4	4	4	4	42
2	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	41
3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	33
4	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	46
5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	37
6	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
7	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
8	5	5	3	4	4	4	4	5	4	4	42
9	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
10	3	5	3	5	5	5	3	5	5	3	42
11	4	3	5	5	4	5	5	5	5	5	46
12	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	45
13	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
14	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	41
15	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
16	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
17	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
18	5	5	3	5	3	4	5	5	5	3	43
19	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	46
20	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	45
21	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	43
22	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
23	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	45
24	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	43
25	4	5	5	5	4	3	4	4	5	4	43
26	5	5	4	4	4	4	3	4	4	3	40
27	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
28	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
29	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
30	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
31	4	3	2	3	4	4	3	4	4	3	34
32	4	5	4	3	3	3	3	3	4	4	36
33	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
34	3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	41
35	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	37
36	4	4	3	4	5	5	5	5	5	3	43
37	3	3	3	3	3	3	4	3	3	5	33

38	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
39	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
40	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
41	5	4	3	4	3	3	4	3	4	3	36
42	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
43	4	4	3	4	3	3	4	4	5	4	38
44	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
45	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	32
46	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	36
47	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
48	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	46
49	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	44
50	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	45
51	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	44
52	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
53	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
54	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	43
55	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
56	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
57	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	43
58	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	43
59	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	44
60	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	44
61	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	44
62	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
63	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	45
64	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	44
65	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
66	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
67	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	45
68	5	4	3	4	4	5	5	4	4	5	43
69	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	44
70	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	44
71	4	3	4	4	5	4	5	4	5	4	42
72	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	45
73	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
74	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
75	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	43
76	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	44
77	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	44
78	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	46

79	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	45
80	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
81	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	43
82	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	44
83	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	43
84	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	44
85	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
86	5	4	4	5	4	5	4	4	5	3	43
87	4	4	5	4	5	4	5	4	5	3	43
88	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	45
89	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	44
90	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	44
91	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	44
92	4	4	4	5	5	5	3	3	5	3	41
93	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	46
94	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	45
95	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	44
96	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	44
97	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	45
98	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	44
99	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	45
100	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	43

Lampiran 2 Hasil SPSS 25

Distribusi Demografi Responden

No.	Keterangan	Jumlah	Presentase (%)
1	<u>Jenis Kelamin:</u>		
	Laki-laki	35	35%
	Perempuan	65	65%
	Jumlah	100	100%
2	Usia:		
	>35 thn	4	4%
	31-35 thn	27	27%
	25-30 thn	45	45%
	18-25 thn	24	24%
	Jumlah	100	100%
3	Tingkat Pendidikan:		
	DIPLOMA	13	13%
	Lainnya	3	3%
	S1	58	58%
	SMA/K	26	26%
	Jumlah	100	100%
	Jumlah	100	100%
4	Status Pernikahan :		
	Belum Kawin	51	51%
	Kawin	49	49%
	Jumlah	100	100%

Hasil Validitas dan Realibilitas Kompensasi (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	10

Kompensasi			
pernyataan	r hitung / pearson correlation	r tabel (taraf sig 5%)	keterangan
Variabel Kompensasi			
K1	0.687	0.19	Valid
K2	0.711		
K3	0.667		
K4	0.692		
K5	0.651		
K6	0.712		
K7	0.704		
K8	0.495		
K9	0.735		
K10	0.494		

Correlations

		Keadilan Internal	Keadilan Internal	Keadilan Eksternal	Keadilan Eksternal	Mampu Memenuhi Kebutuhan	Mampu Memenuhi Kebutuhan	Taraf Hidup Yang Layak	Taraf Hidup Yang Layak	Kesejahteraan	Menimbulkan Rasa Semangat Bekerja
Keadilan Internal	Pearson Correlation	1	,417*	,423**	,401**	,388**	,390**	,415**	,299**	,544**	,235*
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,003	,000	,019
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Keadilan Internal	Pearson Correlation	,417*	1	,373**	,508**	,343**	,507**	,508**	,185	,551**	,221*
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,066	,000	,027
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Keadilan Eksternal	Pearson Correlation	,423*	,373*	1	,381**	,556**	,420**	,442**	,174	,378**	,194
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,084	,000	,053
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Keadilan Eksternal	Pearson Correlation	,401*	,508*	,381**	1	,476**	,481**	,319**	,188	,402**	,370**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,001	,061	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Mampu Memenuhi Kebutuhan	Pearson Correlation	,388*	,343*	,556**	,476**	1	,354**	,434**	,203*	,386**	,176
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,043	,000	,079
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Mampu Memenuhi Kebutuhan	Pears on Correlation	,390*	,507*	,420**	,481**	,354**	1	,480**	,358**	,337**	,336**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,001	,001
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Tarf Hidup Yang Layak	Pears on Correlation	,415*	,508*	,442**	,319**	,434**	,480**	1	,284**	,537**	,170
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000	,000		,004	,000	,090
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Tarf Hidup Yang Layak	Pears on Correlation	,299*	,185	,174	,188	,203*	,358**	,284**	1	,303**	,300**
	Sig. (2-tailed)	,003	,066	,084	,061	,043	,000	,004		,002	,002
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Kesejahteraan	Pears on Correlation	,544*	,551*	,378**	,402**	,386**	,337**	,537**	,303**	1	,312**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,002		,002
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Menimbulkan Rasa Semangat Bekerja	Pears on Correlation	,235*	,221*	,194	,370**	,176	,336**	,170	,300**	,312**	1
	Sig. (2-tailed)	,019	,027	,053	,000	,079	,001	,090	,002	,002	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Validitas dan Reliabilitas Stres Kerja (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.814	10

Stres Kerja			
pernyataan	r hitung / pearson correlation	r tabel (taraf sig 5%)	keterangan
Variabel Stres Kerja			
S1	0.582	0.19	Valid
S2	0.637		
S3	0.584		
S4	0.704		
S5	0.706		
S6	0.619		
S7	0.531		
S8	0.418		
S9	0.659		
S10	0.642		

Correlations

		Beban Kerja	Konflik Peran	Hilangnya Kekompakan Kelompok	Tidak Adanya Dukungan Yang Memadai	Teritorial Organisasi	Teknologi	Pengaruh Pemimpin	Peluang Karir	Peran Yang Tidak Jelas	Struktur Organisasi
Beban Kerja	Pearson Correlation	1	,235*	,238*	,397**	,321**	,266**	,245*	,170	,417**	,327**
	Sig. (2-tailed)		,019	,017	,000	,001	,007	,014	,090	,000	,001
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Konflik Peran	Pearson Correlation	,235*	1	,290**	,456**	,513**	,335**	,202*	,189	,305**	,336**
	Sig. (2-tailed)	,019		,003	,000	,000	,001	,044	,060	,002	,001
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Hilangnya Kekompakan Kelompok	Pearson Correlation	,238*	,290**	1	,373**	,524**	,220*	,125	-,002	,328**	,395**
	Sig. (2-tailed)	,017	,003		,000	,000	,028	,215	,982	,001	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Tidak Adanya Dukungan Yang Memadai	Pearson Correlation	,397**	,456**	,373**	1	,334**	,277**	,342**	,290**	,383**	,380**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,001	,005	,000	,003	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Teritorial Organisasi	Pearson Correlation	,321**	,513**	,524**	,334**	1	,433**	,251*	,097	,356**	,385**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,001		,000	,012	,338	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Teknologi	Pearson Correlation	,266**	,335**	,220*	,277**	,433**	1	,246*	,321**	,346**	,368**
	Sig. (2-tailed)	,007	,001	,028	,005	,000		,014	,001	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Pengaruh Pemimpin	Pearson Correlation	,245*	,202*	,125	,342**	,251*	,246*	1	,211*	,466**	,191
	Sig. (2-tailed)	,014	,044	,215	,000	,012	,014		,035	,000	,058
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Peluang Karir	Pearson Correlation	,170	,189	-,002	,290**	,097	,321**	,211*	1	,152	,211*
	Sig. (2-tailed)	,090	,060	,982	,003	,338	,001	,035		,131	,035
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Peran Yang Tidak Jelas	Pearson Correlation	,417**	,305**	,328**	,383**	,356**	,346**	,466**	,152	1	,272**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,001	,000	,000	,000	,000	,131		,006
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Struktur Organisasi	Pearson Correlation	,327**	,336**	,395**	,380**	,385**	,368**	,191	,211*	,272**	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,000	,000	,000	,000	,058	,035	,006	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Hasil Validitas dan Reliabilitas Lingkungan (X₃)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.870	10

Lingkungan Kerja			
pernyataan	r hitung / pearson correlation	r tabel (taraf sig 5%)	keterangan
Variabel Lingkungan Kerja			
L1	0.743	0.19	Valid
L2	0.731		
L3	0.745		
L4	0.706		
L5	0.585		
L6	0.591		
L7	0.669		
L8	0.691		
L9	0.648		
L10	0.680		

Correlations

		Suasana Kerja	Suasana Kerja	Suasana Kerja	Hubungan Antar Rekan Kerja	Hubungan Antar Rekan Kerja	Hubungan Antar Bawahan Dan Pimpin	Hubungan Antar Bawahan Dan Pimpin	Tersedia Fasilitas Kerja	Tersedia Fasilitas Kerja	Tersedia Fasilitas Kerja
Suasana Kerja	Pearson Correlation	1	,589**	,665**	,397**	,402**	,359**	,414**	,408**	,329**	,417**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Suasana Kerja	Pearson Correlation	,589**	1	,672**	,419**	,283**	,326**	,368**	,440**	,380**	,446**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,004	,001	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Suasana Kerja	Pearson Correlation	,665**	,672**	1	,306**	,342**	,282**	,465**	,434**	,416**	,423**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,002	,001	,004	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Hubungan Antar Rekan	Pearson Correlation	,397**	,419**	,306**	1	,468**	,513**	,378**	,462**	,391**	,421**

Kerja	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Hubungan Antar Rekan	Pearson Correlation	,402**	,283**	,342**	,468**	1	,198*	,397**	,275**	,288**	,256*
Kerja	Sig. (2-tailed)	,000	,004	,001	,000		,049	,000	,006	,004	,010
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Hubungan Antar Bawah	Pearson Correlation	,359**	,326**	,282**	,513**	,198*	1	,321**	,414**	,309**	,380**
an Dan Pimpinan	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,004	,000	,049		,001	,000	,002	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Hubungan Antar Bawah	Pearson Correlation	,414**	,368**	,465**	,378**	,397**	,321**	1	,277**	,641**	,389**
an Dan Pimpinan	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,001		,005	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Tersedian Fasilitas Kerja	Pearson Correlation	,408**	,440**	,434**	,462**	,275**	,414**	,277**	1	,412**	,571**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,006	,000	,005		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Tersed	Pears	,329**	,380**	,416**	,391**	,288**	,309**	,641**	,412**	1	,323**
iaan	on										
Fasilita	Correl										
s Kerja	ation										
	Sig.	,001	,000	,000	,000	,004	,002	,000	,000		,001
	(2-										
	tailed)										
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Tersed	Pears	,417**	,446**	,423**	,421**	,256*	,380**	,389**	,571**	,323**	1
iaan	on										
Fasilita	Correl										
s Kerja	ation										
	Sig.	,000	,000	,000	,000	,010	,000	,000	,000	,001	
	(2-										
	tailed)										
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Hasil Validitas dan Realibilitas Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.723	10

Kinerja Karyawan			
pernyataan	r hitung / pearson correlation	r tabel (taraf sig 5%)	keterangan
Variabel Kinerja Karyawan			
K1	0.410	0.19	Valid
K2	0.442		
K3	0.658		
K4	0.524		
K5	0.554		
K6	0.524		
K7	0.563		
K8	0.658		
K9	0.528		
K10	0.463		

Correlations

		Kual itas Kerj a	Kuali tas Kerj a	Kuant itas	Kuant itas	Ketep atan Waktu	Ketep atan Waktu	Efeki fitas	Efeki fitas	Keman dirian	Keman dirian
Kualitas Kerja	Pears on Correl ation	1	,263*	,193	,071	,021	,118	,204*	,217*	,187	-,015
	Sig. (2- tailed)		,008	,055	,484	,832	,241	,042	,030	,062	,880
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Kualitas Kerja	Pears on Correl ation	,263*	1	,119	,259**	,057	,038	,120	,222*	,324**	,047
	Sig. (2- tailed)	,008		,239	,009	,573	,708	,234	,026	,001	,643
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Kuantit as	Pears on Correl ation	,193	,119	1	,216*	,381**	,221*	,386**	,278**	,246*	,342**
	Sig. (2- tailed)	,055	,239		,031	,000	,027	,000	,005	,013	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Kuantit as	Pears on Correl ation	,071	,259*	,216*	1	,137	,225*	,194	,368**	,254*	,109
	Sig. (2- tailed)	,484	,009	,031		,174	,024	,053	,000	,011	,281
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Ketepatan Waktu	Pearson Correlation	,021	,057	,381**	,137	1	,366**	,256*	,210*	,299**	,194
	Sig. (2-tailed)	,832	,573	,000	,174		,000	,010	,036	,003	,053
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ketepatan Waktu	Pearson Correlation	,118	,038	,221*	,225*	,366**	1	,039	,416**	,138	,204*
	Sig. (2-tailed)	,241	,708	,027	,024	,000		,700	,000	,172	,041
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Efektifitas	Pearson Correlation	,204*	,120	,386**	,194	,256*	,039	1	,227*	,339**	,232*
	Sig. (2-tailed)	,042	,234	,000	,053	,010	,700		,023	,001	,020
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Efektifitas	Pearson Correlation	,217*	,222*	,278**	,368**	,210*	,416**	,227*	1	,197*	,357**
	Sig. (2-tailed)	,030	,026	,005	,000	,036	,000	,023		,050	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Kemampuan	Pearson Correlation	,187	,324*	,246*	,254*	,299**	,138	,339**	,197*	1	-,081
	Sig. (2-tailed)	,062	,001	,013	,011	,003	,172	,001	,050		,425

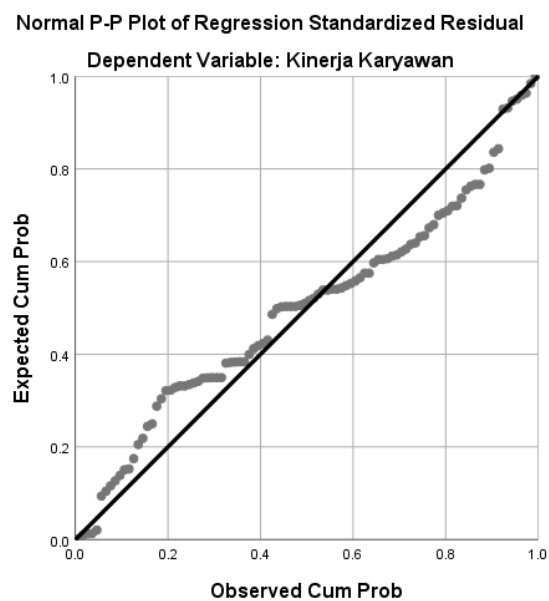
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Keman dirian	Pears on Correl ation	- ,015	,047	,342**	,109	,194	,204*	,232*	,357**	-,081	1
	Sig. (2- tailed)	,880	,643	,000	,281	,053	,041	,020	,000	,425	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Normalitas

Hasil Uji Normalitas – P-Plot



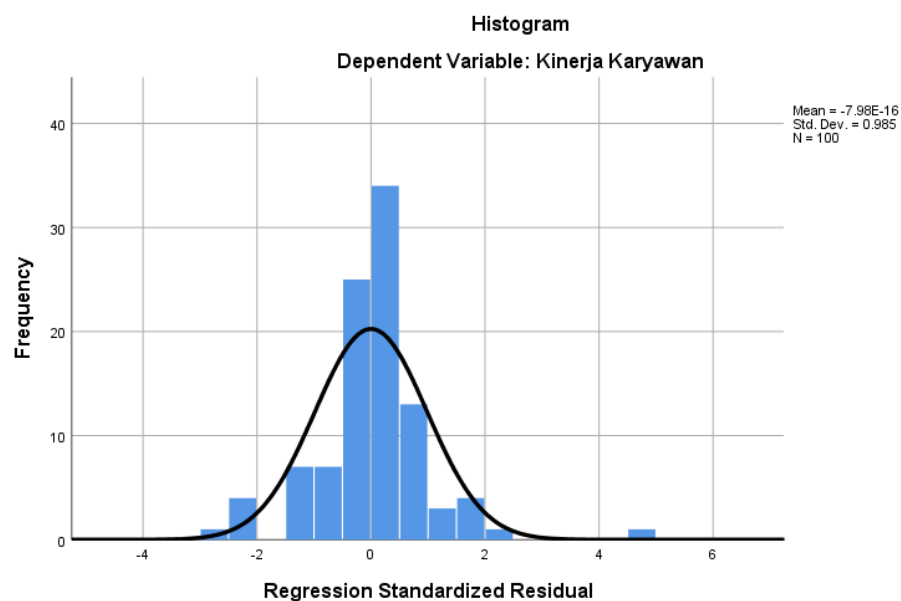
Hasil Uji Multikolinearitas

		Coefficients^a		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
Model		Unstandardized Coefficients B	Std. Error			
1	(Constant)	23.637	2.548		9.278	.000
	GAJI	.238	.100	.369	2.387	.019
	BONUS	.109	.094	.144	1.161	.248
	LINGKUNGAN KERJA	.113	.100	.169	1.133	.260

a. Dependent Variable: KINERJA

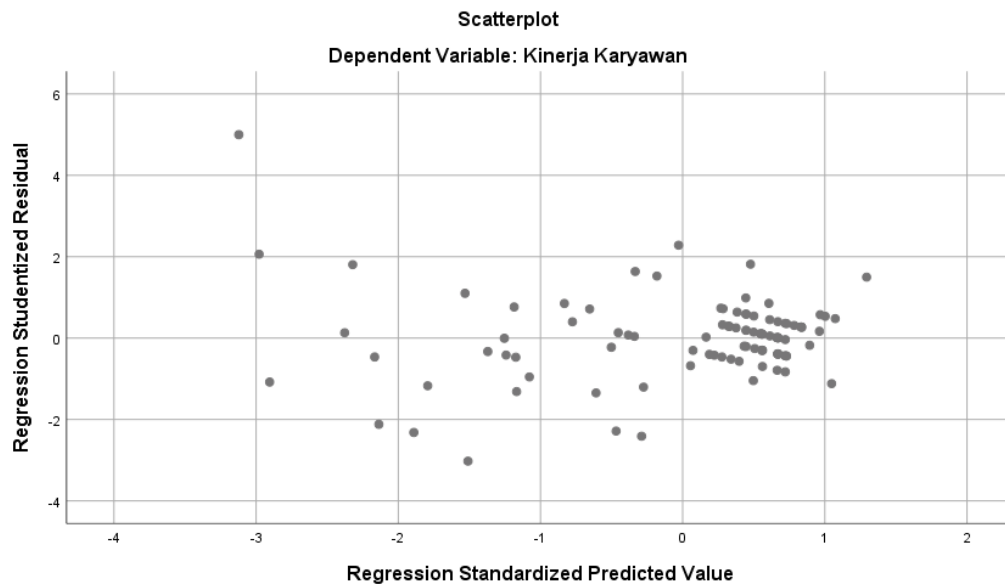
Hasil Uji Normalitas

Hasil Uji Normalitas – Grafik Histrogram



Hasil Heteroskedastisitas

Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan *Scatterplot*



Hasil Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	23,637	2,548		9,278	,000
	Kompensasi	,238	,100	,369	2,387	,019
	Stres Kerja	,109	,094	,144	1,161	,248
	Lingkungan Kerja	,113	,100	,169	1,133	,260

a. Dependent Variable: Kinerja

Hasil Uji Parsial F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	421,847	3	140,616	21,838	,000 ^b
	Residual	618,153	96	6,439		
	Total	1040,000	99			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kompensasi

Hasil Uji Koefisien Korelasi (R)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,637 ^a	,406	,387	2,538

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kompensasi

b. Dependent Variable: Kinerja

Tabel r untuk df

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541

31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903

67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181

103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943

Lampiran 6

Titik Persentase Distribusi t (df = 81-120)

df	Pr 0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Lampiran 7

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita 0.05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

Jumlah karyawan yang ada di PT. Anugerah Mitra Mulia

JABATAN	JUMLAH
OWNER	1 orang
GENERAL MANAGER	1 orang
MARKETING	1 orang
CHIEF	12 orang
SPG	102 orang
MANAGER ACCOUNTING	1 orang
SPV ACCOUNTING	2 orang
STAFF ACCOUNTING	8 orang
MANAGER HRD	1 orang
KEPALA FINANCE	1 orang
STAFF FINANCE	4 orang
TOTAL	134 orang