

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data serta pembahasan yang sudah dijabarkan pada bab 1 sampai dengan bab 4, maka dapat disimpulkan mengenai penelitian yang berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja (X_1), Disiplin Kerja (X_2) dan Kerjasama Tim (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. Mandrosa Sukses, adalah sebagai berikut :

1. Variabel lingkungan kerja (X_1) diketahui nilai *Adjusted R Square* variabel lingkungan kerja yaitu sebesar 0,642 atau 64,2%, yang berarti pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yaitu 64,2%. Pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan menghasilkan nilai thitung $3,310 > t_{tabel} 2,003$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,002 < 0,05$. Dapat disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja dapat dinyatakan H_a diterima dan H_o ditolak, hal ini berarti pada pengujian ini membuktikan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT.Mandrosa Sukses.
2. Variabel disiplin kerja (X_2) diketahui nilai *Adjusted R Square* variabel Disiplin kerja yaitu sebesar 0,640 atau 64%, yang berarti pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan yaitu 64%. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan menghasilkan nilai thitung $2,093 > t_{tabel} 2,003$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,041 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja dapat dinyatakan H_a diterima dan H_o ditolak,

hal ini berarti pada pengujian ini membuktikan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT.Mandrosa Sukses.

3. Variabel Kerjasama tim (X_3) diketahui nilai *Adjusted R Square* variabel kerjasama tim yaitu sebesar 0,648 atau 64,8%, yang berarti pengaruh kerjasama tim terhadap kinerja karyawan yaitu 64,8%. Pengaruh kerjasama tim terhadap kinerja karyawan menghasilkan nilai thitung 2,591 > ttabel 2,003 dengan tingkat signifikansi sebesar $0,012 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel Kerjasama tim dapat dinyatakan H_a diterima dan H_o ditolak, hal ini berarti pada pengujian ini membuktikan bahwa Kerjasama tim berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT.Mandrosa Sukses.
4. Berdasarkan hasil uji hipotesis secara simultan atau uji F mengenai variabel lingkungan kerja (X_1), disiplin kerja (X_2), Kerjasama tim (X_3) yang mempengaruhi kinerja karyawan (Y). Dihasilkan pengujian koefisien determinasi secara simultan dimana angka *Adjusted R Square* variabel Lingkungan Kerja (X_1), Disiplin Kerja (X_2), dan Kerjasama Tim (X_3) mempengaruhi Kinerja Karyawan (Y) sebesar 75,5% dan 24,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini. Selain itu, didapatkan nilai $F_{hitung} 57,615 > F_{tabel} 2,77$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak atau pada pengujian ini membuktikan bahwa lingkungan kerja, disiplin kerja dan Kerjasama tim berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT. Mandrosa Sukses.

B. Implikasi

1) Implikasi Teoritis

- a) Melalui penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, maka dapat diketahui bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.
- b) Melalui penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, maka dapat diketahui bahwa Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.
- c) Melalui penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, maka dapat diketahui bahwa Kerjasama Tim berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.
- d) Melalui penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, maka dapat diketahui bahwa Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kerjasama Tim berpengaruh secara simultan (bersamaan) terhadap Kinerja Karyawan di PT Mandrosa Sukses.

2) Implikasi Manajerial

Penulis menyarankan perusahaan agar dapat lebih memperhatikan dan meningkatkan lingkungan kerja menjadi lebih kondusif, menerapkan disiplin kerja dengan memberikan sanksi bagi karyawan yang melanggar, dan berusaha melatih kerjasama tim apabila ingin membuat kinerja karyawan menjadi lebih baik di perusahaan.

C. Saran

Pada penelitian ini, penulis mengemukakan saran dengan melihat kenyataan bahwa lingkungan kerja, disiplin kerja dan kerjasama tim yang memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Maka peneliti ingin memberikan saran sebagai berikut :

a. Bagi perusahaan

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan, membuktikan bahwa variabel lingkungan kerja, disiplin kerja dan kerjasama tim menunjukkan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, maka penulis menyarankan sebaiknya PT. Mandrosa Sukses untuk lebih memperhatikan keadaan lingkungan kerja, disiplin kerja para karyawannya, dan kerja sama setiap tim yang ada, agar kinerja para karyawan akan maksimal dan meningkatkan produktivitas mereka.

b. Bagi penelitian selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya penulis menyarankan agar dapat mengembangkan ruang lingkup penelitian dibidang perusahaan yang dicakup serta mengusahakan untuk menggandakan jumlah responden, supaya hasil informasi yang diolah dapat memberikan hasil yang jauh lebih baik.

c. Bagi universitas

Untuk universitas baiknya penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi atau rekomendasi bahan ajar maupun studi kasus pada mata

kuliah yang bersangkutan agar mahasiswa dapat mengerti dan memahami
Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kerjasama Tim
Terhadap Kinerja Karyawan.

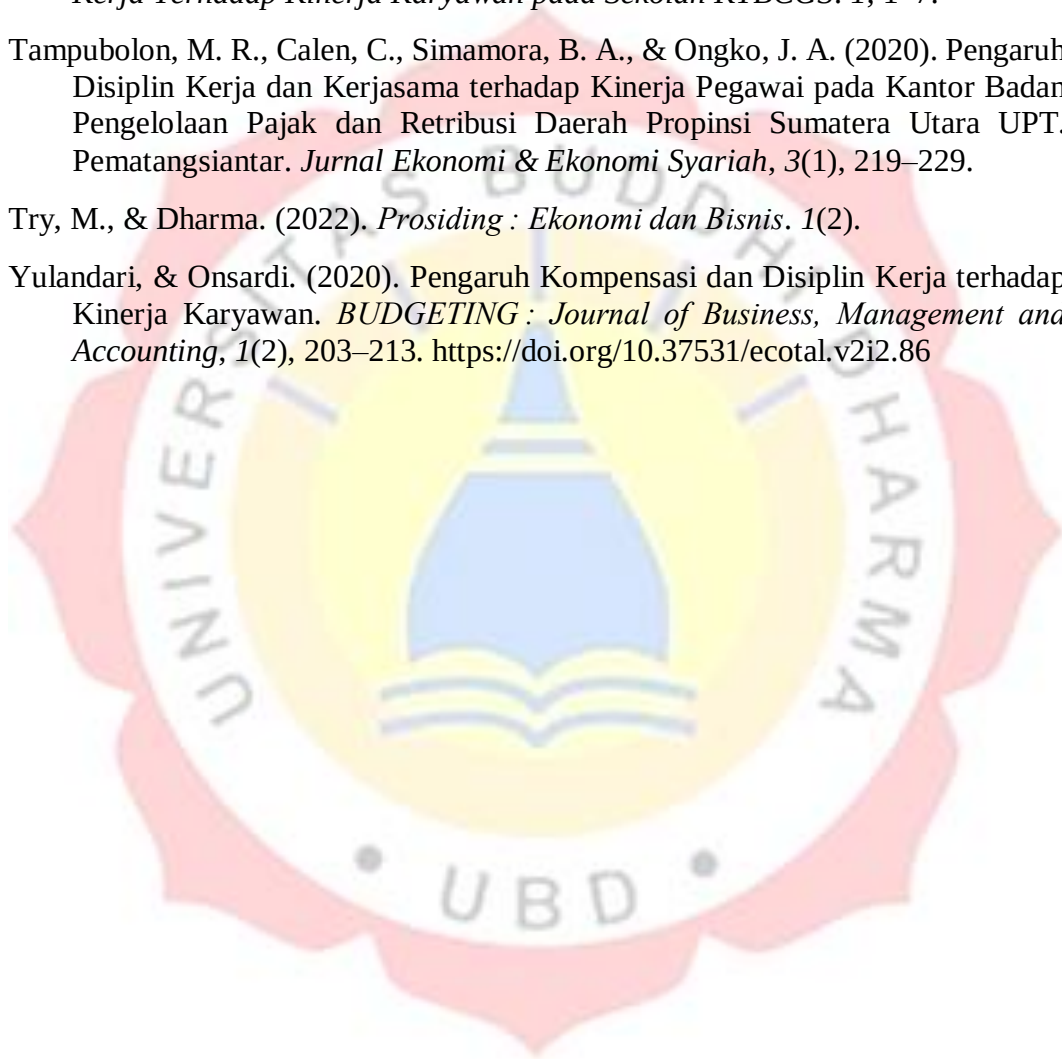


DAFTAR PUSTAKA

- Cahya, A. D., Damare, O., & Harjo, C. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Warung Padang Upik. *Economics and Digital Business Review*, 2(2), 214–221. <https://doi.org/10.37531/ecotal.v2i2.86>
- Cezia Defrya Rarung. (2024). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Palu Mas Perdana. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 13(01), 149–167. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.013.1.09>
- Deffina Hermawati, D. S. (2022). Pengaruh Kerjasama Tim Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(3), 292–299. <http://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i3.1534>
- Eryana, E., & Indah, A. (2020). Pengaruh Rekrutmen Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Radio Republik Indonesia (RRI) Bengkalis. *IQTISHADUNA: Jurnal Ilmiah Ekonomi Kita*, 9(1), 15–24. <https://doi.org/10.46367/iqtishaduna.v9i1.207>
- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i2.771>
- Fakultas, S., Dan, T., Uin, K., & Banjarmasin, A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(3), 187–193.
- Hendriawan, D., & Sutisna, N. (2022). Pengaruh Komunikasi Lingkungan Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Bank Central Asia TBK Kantor Cabang Supermal Karawaci. *Skripsi*, 3.
- Hidayat, R., & A. Anwar, S. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun). *J-STAF: Siddiq, Tabligh, Amanah, Fathonah*, 1(2), 387–396. <https://doi.org/10.62515/staf.v1i2.81>
- Husaini, R. N., & Utama, S. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Instansi Pendidikan. *Didaktis: Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Pengetahuan*, 21(1), 60–75. <https://doi.org/10.30651/didaktis.v21i1.6649>
- Ibrahim, F. E., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Lion Superindo. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 316. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12369>
- Jasmine, A., & Hernawan, E. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Prima Prospek Indonesia. *Nikamabi*, 2(1), 1–12. <https://doi.org/10.31253/ni.v2i1.2014>

- Jhod, R. setiawan, & Wibowo, F. pudj. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Pancanata Jaya Lestari. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 4(1), 987–994.
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 17–34. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i1.2316>
- Marisya, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Al Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(4), 553–562. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1065>
- Najuti, H. A., & Susanto, A. H. (2022). Terhadap Kinerja Karyawan Inews Jakarta. *Jurnal Riset Rumpun Ilmu Ekonomi*, 1(2).
- Nanda Aswan Rosmana, S. W. (n.d.). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan di Gtv Hotel and Apartemen di Masa Pandemi Covid-19 Nanda*.
- Natania, E. (2024). *Pengaruh Komunikasi Kerja , Konflik Kerja , dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Elegance Automobile. 1*, 1–9.
- Nur Safitri, A., & Kasmari. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25.
- Pratiwi, A., & Pemasari, R. intan. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Buruh Divisi Produksi Pt. Multi Elektrik Sejahterindo, Citeureup Kabupaten Bogor. *Jurnal Inovasi Mahasiswa Manajemen*, 3(3), 176–187.
- Prawoto, A., & Hasyim, W. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Pada Pt Manufaktur Cikarang. *Ikraith-Ekonomika*, 5(3), 276–286. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v5i3.2485>
- Purba, J. H. (2019). Peran Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 5, 19–28.
- Putri, T., Mubarak, D., & Dmc, C. (2023). *JURNAL*. 7(1), 52–59.
- Riene, J. A. (2024). *Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt Sinar Inti Electrindo Raya)*. 4(1).
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Simatupang, F. (2019). 1 +0,292. *Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada Restaurant International And Convention Hall Pematangsiantar Oleh: , 5*(1), 50–65.

- Siregar, P. H., Siregar, M. Y., & Isnaniah, I. (2020). Pengaruh Kerjasama Tim dan Kompetensi Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Permata Bunda Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 1–13.
- Sonny, S., & Prayoga, A. (2021). *Pengaruh konflik kerja , lingkungan kerja , dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT . Terang Dunia Internusa*. 1(1).
- Srimulyati, D. (2024). *Pengaruh Komunikasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Sekolah KTBCGS*. 1, 1–7.
- Tampubolon, M. R., Calen, C., Simamora, B. A., & Ongko, J. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kerjasama terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah Propinsi Sumatera Utara UPT. Pematangsiantar. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 3(1), 219–229.
- Try, M., & Dharma. (2022). *Prosiding : Ekonomi dan Bisnis*. 1(2).
- Yulandari, & Onsardi. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *BUDGETING : Journal of Business, Management and Accounting*, 1(2), 203–213. <https://doi.org/10.37531/ecotal.v2i2.86>



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Alpen wijaya
Tempat Tanggal Lahir : Tangerang, 30 November
2002



Agama : Buddha
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Villa Taman Cibodas Blok M4 No.21 RT 06/RW
11, Tangerang (15132), Banten
No.Telp : 082187483299
Email : Alpenwijaya69@gmail.com
IPK : 3.01

Riwayat Pendidikan

SD : 1. 2008 – 2010 (SD BKKK)
2. 2010 - 2014 (SD Perguruan Buddhi)
SMP : 2014 – 2017 (SMP Perguruan Buddhi)
SMA/SMK : 2017 – 2020 (SMK Perguruan Buddhi)
Perguruan Tinggi : 2020 – Sekarang (Universitas Buddhi Dharma)

Tangerang, 1 Agustus 2024

Alpen Wijaya

20200500014

LAMPIRAN 1. SURAT KETERANGAN RISET



PT. Mandrosa Sukses

Tangerang, 21 Maret 2024

Nomor : 001/MDS/HR/III/2024

Perihal : Surat Keterangan Riset

Dengan Hormat,

Yang bertandatangan di bawah ini adalah :

Nama : Yulita Gunawan

Jabatan : HR

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Alpen Wijaya

Nim : 20200500014

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Jurusan : Manajemen

Jenjang Studi : S1

Adalah benar telah melakukan penelitian pada PT Mandrosa Sukses dengan judul Skripsi Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin kerja, Kerjasama tim Terhadap Kinerja karyawan di PT. Mandrosa Sukses dan telah diijinkan mengambil data dari perusahaan kami untuk menyelesaikan tugas akhir skripsi.

Demikian Surat keterangan ini dibuat untuk melengkapi persyaratan pengurusan Skripsi.

Hormat Kami



Jl. Sentosa I No. 57 Tangerang 11511

Telp./Fax : 5531007

LAMPIRAN 2. KUESIONER

KUESIONER

Kepada Yth,

Bpk/Ibu Responden PT MANDROSA SUKSES

Ditempat.

Dengan Hormat,

Dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan kerja, disiplin kerja dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan di PT. Mandrosa Sukses” sebagai tugas akhir yang merupakan salah satu syarat untuk mendapat gelar Sarjana Manajemen Strata Satu (S1) di Universitas Buddhi Dharma Tangerang, bersama ini saya :

Nama : Alpen Wijaya

NIM : 20200500014

Saya harap Bpk/Ibu berkenan mengisi Kuesioner yang saya lampirkan ini. Ketersediaan serta kelengkapan dan kebenaran jawaban dari Bpk/Ibu sangat saya harapkan, karena sangat menentukan keberhasilan penelitian yang saya lakukan. Data yang diperoleh hanya digunakan untuk kepentingan penelitian sehingga kerahasiaan dari jawaban kuesioner ini akan sangat saya jaga sesuai dengan etika penelitian.

Atas perhatian dan ketersediaan Bpk/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Tangerang, 20 Juni 2024

Alpen Wijaya

(20200500014)

IDENTITAS RESPONDEN

a. Jenis Kelamin :

- ☐ Pria
- ☐ Wanita

b. Usia

- ☐ 18 – 23 Tahun
- ☐ 24 – 29 Tahun
- ☐ 30 – 35 Tahun
- ☐ >35 Tahun

c. Tingkat Pendidikan

- ☐ SMP
- ☐ SMA/SMK/Sederajat
- ☐ S1
- ☐ Lainnya

PETUNJUK PENGISIAN

1. Jawablah pertanyaan ini dengan JUJUR, dan cermati pertanyaan sebelum menjawab
2. Berilah tanda ($\sqrt{}$) pada salah satu kolom jawaban yang Bapak/Ibu pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
3. Ada 5 alternatif jawaban, yaitu :

Sangat Setuju (SS)	= 5
Setuju (S)	= 4
Netral	= 3
Tidak Setuju (TS)	= 2
Sangat Tidak Setuju (STS)	= 1

I. LINGKUNGAN KERJA (X₁)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
1.	Gedung tempat bekerja yang baik dapat membuat nyaman.					
2.	Kebersihan tempat kerja membuat karyawan sehat.					
3.	Fasilitas kerja yang baik membuat karyawan semangat.					
4.	Peralatan kerja yang sudah memadai menunjang efektivitas karyawan dalam bekerja.					
5.	Hubungan kerja saya dengan rekan kerja membuat lingkungan kerja kondusif.					
6.	Kedekatan dengan rekan kerja membuat suasana kerja gembira.					
7.	Hubungan yang harmonis dengan atasan menunjang hasil kerja yang baik.					
8.	Atasan yang perhatian kepada bawahannya membuat karyawan semangat dalam bekerja.					
9.	Kerjasama yang baik dalam lingkungan kerja mendorong					

	hasil kerja yang maksimal.					
10.	Saling membantu membuat kesulitan dapat cepat diselesaikan.					



II. DISIPLIN KERJA (X₂)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
1.	Absensi yang baik menunjang disiplin kerja.					
2.	Ketepatan waktu wajib dilaksanakan semua karyawan.					
3.	Kepatuhan terhadap perintah atasan menunjang kinerja yang baik bagi karyawan.					
4.	Kepatuhan kepada pedoman kerja menghilangkan pelanggaran disiplin kerja.					
5.	Tanggung jawab atas pekerjaan bagian utama nilai kinerja pada karyawan.					
6.	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan tepat waktu merupakan kinerja utama.					
7.	Hati hati dalam bekerja harus mengikuti tatat tertib perusahaan.					
8.	Ketelitian meningkatkan kinerja dalam disiplin kerja.					
9.	Menghormati pendapat rekan sejawat bagian yang menunjang kinerja.					

10.	Menjaga kerahasiaan perusahaan wajib dilakukan semua karyawan.					
-----	--	--	--	--	--	--



III. KERJASAMA TIM (X₃)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
1.	Tanggung jawab menyelesaikan pekerjaan bagian dari kerjasama tim.					
2.	Saling berkontribusi dalam bekerja bagian yang wajib dilaksanakan dalam bekerja.					
3.	Pemanfaatan kemampuan individu mendukung kerjasama.					
4.	Kejujuran dalam bekerja bagian yang wajib dilaksanakan.					
5.	Pemberian tanggung jawab yang adil dan sesuai merupakan kekuatan dalam kerjasama tim.					
6.	Integritas karyawan wajib ditimbulkan dalam kerjasama tim.					
7.	Kekompakan karyawan sangat dibutuhkan dalam kerjasama tim.					
8.	Kolaborasi tim membantu karyawan dalam bekerja.					
9.	Komitmen semua karyawan wajib mendukung kerjasama tim.					

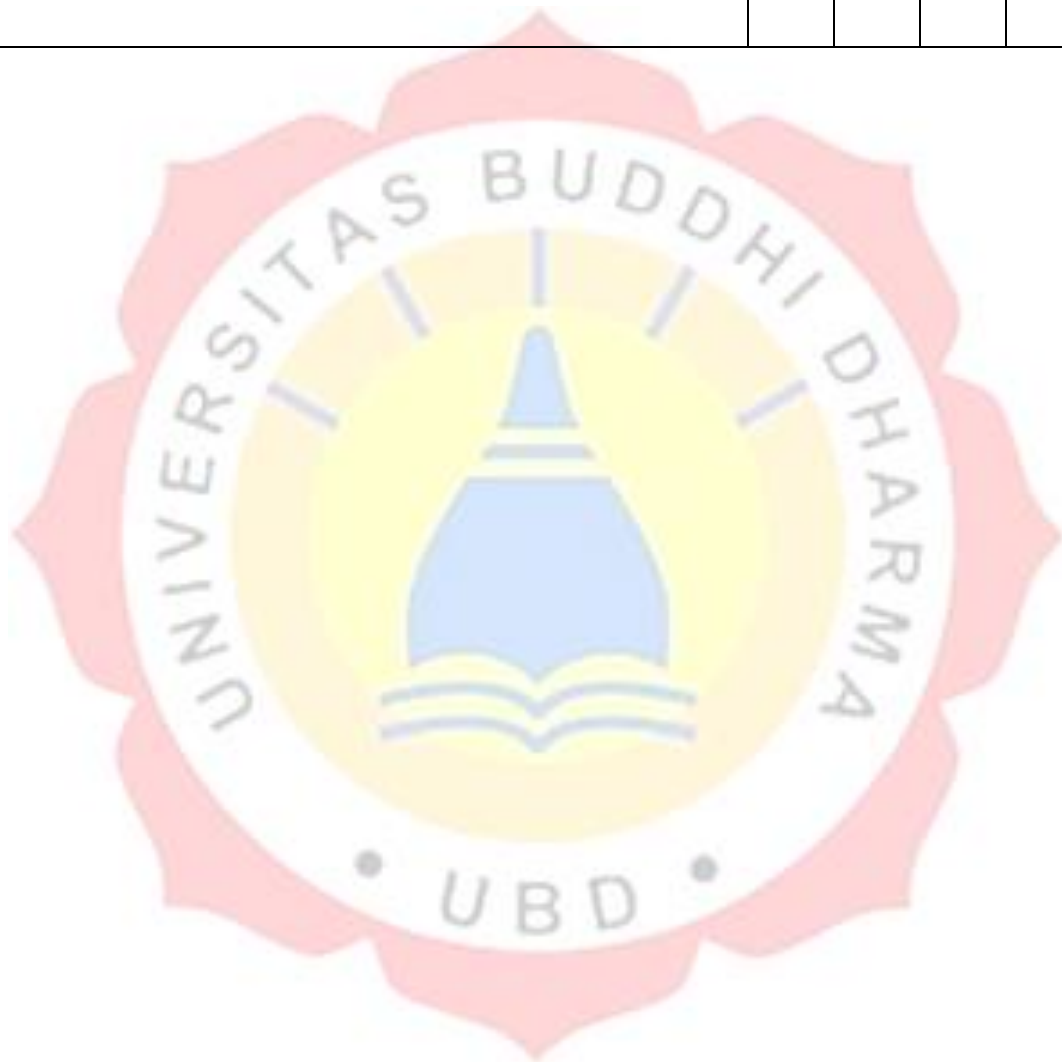
10.	Komunikasi yang baik wajib ditingkatkan dalam kerjasama tim.					
-----	--	--	--	--	--	--



IV. KINERJA (Y)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
1.	Mampu bekerja sesuai standar perusahaan dapat menunjang kinerja karyawan.					
2.	Mampu bekerja secara akurat dapat menunjang kinerja karyawan.					
3.	Ketepatan waktu dapat menunjang kinerja karyawan.					
4.	Bekerja sesuai dengan target perusahaan kewajiban semua karyawan.					
5.	Mampu mengatur prioritas kerja menunjang kerjasama dan kinerja karyawan.					
6.	Selalu datang tepat waktu merupakan penilaian pendukung kinerja karyawan.					
7.	Mampu bekerja dengan maksimal mendukung kinerja karyawan.					
8.	Teliti dan cermat salah satu syarat meningkatkan kinerja karyawan.					

9.	Mampu bekerja dengan mandiri dapat meningkatkan kinerja karyawan.					
10.	Mampu menunjukan kinerja yang baik merupakan hasil positif dalam penilaian kinerja karyawan.					



Tabel Deskripsi Responden

No.	Jenis Kelamin	Umur	Tingkat Pendidikan
1	Perempuan	18 – 23	D3
2	Perempuan	18 – 23	D3
3	Perempuan	> 35	SMA/SMK/Sederajat
4	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
5	Perempuan	24 – 29	SMA/SMK/Sederajat
6	Laki-laki	18 – 23	S1
7	Perempuan	> 35	SMA/SMK/Sederajat
8	Perempuan	18 – 23	S1
9	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
10	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
11	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
12	Perempuan	18 – 23	S1
13	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
14	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
15	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
16	Perempuan	18 – 23	S1
17	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
18	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
19	Perempuan	24 – 29	SMA/SMK/Sederajat
20	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
21	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
22	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
23	Perempuan	> 35	S1
24	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
25	Laki-laki	18 – 23	D3
26	Perempuan	30 – 35	SMA/SMK/Sederajat
27	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
28	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
29	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
30	Perempuan	> 35	SMA/SMK/Sederajat

31	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
32	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
33	Perempuan	30 – 35	S1
34	Laki-laki	24 – 29	S1
35	Perempuan	18 – 23	S1
36	Laki-laki	> 35	S1
37	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
38	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
39	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
40	Laki-laki	24 – 29	SMP
41	Perempuan	30 – 35	S1
42	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
43	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
44	Perempuan	> 35	SMA/SMK/Sederajat
45	Laki-laki	24 – 29	SMA/SMK/Sederajat
46	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
47	Perempuan	18 – 23	S1
48	Laki-laki	>35	SMP
49	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
50	Laki-laki	> 35	SMA/SMK/Sederajat
51	Perempuan	24 – 29	SMA/SMK/Sederajat
52	Laki-laki	18 – 23	S1
53	Laki-laki	18 – 23	S1
54	Perempuan	18 – 23	S1
55	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
56	Perempuan	> 35	SMA/SMK/Sederajat
57	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
58	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
59	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
60	Laki-laki	24 – 29	S1

LAMPIRAN 3. HASIL KUESIONER

LINGKUNGAN KERJA (X₁)

	Lingkungan Kerja (X ₁)										
N	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1
1	5	4	5	4	4	3	4	3	3	4	39
2	3	4	5	3	5	4	4	5	4	5	42
3	5	5	5	5	3	3	3	3	4	5	41
4	3	4	5	4	3	5	5	3	3	5	40
5	1	1	2	3	1	2	2	3	3	3	21
6	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	45
7	4	5	5	4	5	5	3	5	5	3	44
8	3	3	5	4	4	4	3	4	3	3	36
9	3	3	1	2	3	3	3	3	2	1	24
10	3	4	4	5	5	3	5	3	3	3	38
11	5	5	3	4	4	4	3	3	3	5	39
12	4	5	5	3	3	3	3	4	3	3	36
13	3	5	4	3	4	5	4	5	5	5	43
14	3	4	3	3	3	4	4	3	5	3	35
15	3	4	3	4	3	4	3	5	4	3	36
16	2	3	3	1	2	3	1	3	1	1	20
17	3	3	4	4	4	5	5	5	4	3	40
18	4	4	5	3	4	3	4	4	4	5	40
19	4	4	4	3	4	3	4	5	5	4	40
20	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	34
21	5	3	4	4	5	4	4	3	4	3	39
22	3	5	4	4	5	3	5	5	5	3	42
23	3	3	4	5	4	4	5	4	5	3	40
24	4	5	4	5	4	5	5	3	3	5	43
25	3	5	5	4	3	5	5	5	3	3	41
26	3	2	1	2	3	1	2	3	1	2	20
27	4	5	3	3	4	3	4	5	3	5	39
28	5	5	3	4	3	5	5	4	3	5	42
29	4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	45
30	4	4	5	3	5	5	5	5	3	5	44
31	4	5	5	3	4	5	5	4	3	4	42
32	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	43
33	5	3	5	4	5	4	5	4	3	5	43
34	5	4	3	3	4	5	4	3	4	4	39
35	3	5	4	5	5	3	3	4	4	5	41
36	5	5	5	3	3	4	5	5	3	4	42

37	5	5	3	5	4	5	3	5	4	4	43
38	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
39	4	3	3	5	3	3	5	3	4	5	38
40	5	3	3	3	3	4	4	4	4	4	37
41	4	3	4	5	3	5	5	4	3	5	41
42	4	4	5	3	5	4	3	5	5	4	42
43	4	3	3	4	4	4	4	4	5	4	39
44	3	5	4	4	3	4	4	5	3	5	40
45	4	3	5	4	4	3	4	5	3	3	38
46	3	5	5	5	5	4	3	3	5	4	42
47	3	5	5	4	5	4	3	5	4	5	43
48	4	4	4	5	3	3	4	5	4	5	41
49	5	4	4	3	4	4	4	5	5	5	43
50	3	4	3	4	5	3	4	5	5	4	40
51	4	4	5	3	5	5	5	4	5	3	43
52	5	4	4	5	5	3	4	3	3	3	39
53	4	5	4	4	4	4	3	3	3	4	38
54	3	3	4	3	3	3	3	5	3	3	33
55	4	5	4	3	5	5	5	4	3	3	41
56	5	3	5	3	3	5	3	4	4	5	40
57	5	5	5	5	5	4	3	3	4	5	44
58	5	5	3	4	5	5	3	4	4	4	42
59	4	5	4	3	3	3	4	3	3	3	35
60	4	5	4	3	3	5	5	3	3	4	39

DISIPLIN KERJA (X₂)

	Disiplin Kerja (X ₂)										
N	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2
1	5	5	3	4	3	5	4	3	3	3	38
2	5	4	3	3	4	3	5	3	3	3	36
3	5	4	5	3	5	5	5	3	5	3	43
4	3	3	5	4	3	3	3	5	4	4	37
5	3	1	2	1	1	2	1	2	1	1	15
6	5	4	4	4	3	5	3	3	5	4	40
7	5	4	5	5	5	3	5	4	5	4	45
8	5	3	4	4	4	3	5	5	4	5	42
9	2	2	1	1	2	3	3	2	1	1	18
10	5	5	4	4	4	3	5	3	5	5	43
11	5	4	5	5	3	3	5	4	3	4	41
12	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	36
13	5	3	4	3	5	3	5	4	4	5	41
14	3	4	3	4	3	5	3	5	4	5	39
15	3	4	4	3	4	4	3	5	3	4	37
16	2	1	3	2	3	1	3	1	2	1	19
17	5	3	3	3	3	5	4	3	3	5	37
18	4	5	3	5	3	5	5	3	3	3	39
19	4	3	4	5	5	5	5	5	4	4	44
20	4	3	4	4	3	4	5	5	4	5	41
21	3	3	5	3	3	3	5	5	4	5	39
22	4	3	3	3	5	5	5	5	4	5	42
23	3	4	4	4	5	3	4	5	5	3	40
24	3	3	3	3	4	3	5	3	5	4	36
25	3	4	4	5	5	4	4	4	5	5	43
26	1	1	1	3	1	1	2	1	2	2	15
27	3	3	5	4	5	3	3	3	4	4	37
28	5	4	3	3	3	5	4	4	5	4	40
29	4	3	3	5	3	3	5	5	4	5	40
30	3	5	4	3	3	3	4	3	4	4	36
31	5	4	5	4	4	3	4	3	3	3	38
32	3	4	4	5	5	4	3	5	3	4	40
33	5	5	4	3	5	3	3	3	5	5	41
34	4	4	5	3	4	5	4	4	3	5	41
35	5	4	4	4	3	3	3	4	3	3	36
36	4	4	3	4	3	5	3	3	3	5	37
37	4	5	3	3	4	3	3	3	4	3	35
38	3	5	4	4	3	3	5	5	4	4	40

39	4	5	4	5	4	3	5	3	5	5	43
40	5	3	5	4	5	5	5	3	3	4	42
41	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	33
42	5	4	3	3	5	4	4	4	4	5	41
43	3	4	3	3	4	3	3	5	4	3	35
44	3	5	3	4	4	3	3	5	5	3	38
45	5	5	3	3	5	4	5	3	5	4	42
46	4	3	3	4	3	4	4	3	3	5	36
47	5	3	3	3	5	4	5	4	4	4	40
48	4	4	5	3	5	5	4	3	3	3	39
49	3	3	3	3	3	4	4	4	4	5	36
50	4	5	5	5	4	3	3	5	3	4	41
51	3	5	4	5	3	4	4	3	4	5	40
52	4	4	4	4	4	3	5	3	4	5	40
53	5	5	3	4	3	3	3	5	5	5	41
54	5	4	5	4	5	5	4	4	4	3	43
55	4	5	5	4	5	4	5	5	3	5	45
56	4	3	3	4	3	4	4	5	4	3	37
57	5	3	5	4	4	4	4	5	5	4	43
58	3	5	5	4	3	5	4	3	4	5	41
59	3	5	5	5	3	3	4	4	5	3	40
60	3	3	3	5	3	3	5	5	4	3	37

KERJASAMA TIM (X₃)

	Kerjasama Tim (X ₃)										
N	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3
1	3	5	3	4	4	4	5	3	4	5	40
2	5	3	5	5	5	3	5	4	4	3	42
3	3	3	3	3	5	5	5	5	3	3	38
4	5	4	5	4	4	3	3	4	4	4	40
5	1	2	1	3	1	1	2	1	3	1	16
6	4	5	4	3	3	5	5	5	4	4	42
7	4	4	5	3	5	4	3	5	3	4	40
8	5	4	5	3	4	4	3	3	4	5	40
9	2	2	3	3	2	2	3	2	3	1	23
10	4	3	3	3	5	3	5	5	5	4	40
11	3	5	5	5	3	5	3	4	5	5	43
12	3	3	5	3	3	4	4	4	4	5	38
13	4	4	4	5	3	4	5	5	4	3	41
14	3	5	5	5	4	3	5	3	5	5	43
15	3	3	4	3	5	4	5	3	5	5	40
16	2	3	2	3	3	1	1	1	1	3	20
17	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	44
18	5	4	4	3	3	3	5	3	4	5	39
19	4	4	5	3	3	3	4	3	4	4	37
20	4	4	5	3	3	3	4	4	3	4	37
21	5	3	3	4	4	4	3	3	5	5	39
22	3	3	5	5	3	5	3	5	3	4	39
23	5	5	3	4	3	4	5	4	5	3	41
24	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	32
25	4	4	3	3	5	5	4	3	4	3	38
26	2	3	2	1	2	2	2	3	2	2	21
27	4	5	5	4	5	4	4	3	4	4	42
28	4	4	4	5	3	3	4	5	4	5	41
29	4	3	3	4	4	5	3	5	5	4	40
30	3	5	4	5	3	4	4	4	3	3	38
31	5	5	3	3	3	3	4	5	4	5	40
32	3	3	3	3	4	5	3	3	5	5	37
33	3	3	5	3	4	3	5	5	4	4	39
34	5	5	4	5	3	5	5	3	5	5	45
35	4	3	4	5	3	4	3	3	3	3	35
36	5	3	4	3	3	4	4	3	3	5	37
37	5	3	3	3	3	3	5	4	5	3	37
38	5	3	4	4	5	5	5	3	5	3	42

39	3	4	4	4	5	4	3	3	4	4	38
40	3	3	4	3	4	5	5	4	3	5	39
41	5	5	4	4	3	4	4	4	3	3	39
42	5	3	5	3	5	5	5	3	3	3	40
43	4	3	4	3	4	3	4	3	5	4	37
44	3	4	3	5	4	5	4	5	3	4	40
45	5	5	3	3	5	3	3	3	4	5	39
46	4	5	4	5	4	4	3	3	3	3	38
47	5	4	3	3	5	4	4	3	4	3	38
48	3	4	4	5	3	5	3	3	4	5	39
49	5	5	5	4	4	3	5	5	4	3	43
50	3	4	5	4	5	4	4	3	3	5	40
51	5	3	5	5	5	3	3	4	5	5	43
52	5	4	4	3	3	4	4	4	3	4	38
53	3	4	4	3	4	5	3	5	3	3	37
54	3	5	3	5	3	4	5	3	5	4	40
55	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	36
56	5	4	5	5	3	3	4	4	3	4	40
57	4	3	5	5	3	4	3	4	4	3	38
58	3	3	4	3	4	4	5	4	3	4	37
59	5	4	4	3	5	4	5	5	4	5	44
60	3	3	5	3	5	3	5	3	4	4	38

KINERJA KARYAWAN (Y)

	Kinerja Karyawan (Y)										
N	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y
1	5	4	5	3	5	5	5	4	3	4	43
2	4	4	3	3	3	5	4	3	3	4	36
3	3	5	4	5	3	4	3	3	3	4	37
4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	44
5	2	3	2	2	3	2	3	1	1	2	21
6	5	5	5	5	5	4	3	5	3	4	44
7	5	4	3	3	4	5	5	4	3	4	40
8	3	3	5	3	4	3	4	5	4	4	38
9	3	3	2	1	2	1	2	3	2	2	21
10	4	3	3	5	3	5	4	4	5	3	39
11	3	3	3	4	4	4	4	3	3	5	36
12	5	4	5	3	3	4	3	4	4	5	40
13	4	5	3	3	3	5	3	5	3	5	39
14	4	5	4	3	4	4	4	5	3	4	40
15	4	5	5	4	4	3	3	3	5	5	41
16	1	3	3	1	1	3	2	1	3	2	20
17	5	5	3	3	3	4	5	5	4	5	42
18	4	5	5	3	3	5	3	3	4	5	40
19	3	3	4	3	5	4	3	4	3	5	37
20	3	4	3	3	3	3	3	4	5	5	36
21	3	3	5	3	3	4	4	5	4	3	37
22	4	3	3	4	5	5	5	4	5	4	42
23	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	36
24	5	3	3	3	5	3	4	4	4	4	38
25	3	3	3	3	5	4	3	4	4	5	37
26	2	1	3	2	3	3	1	3	2	1	21
27	5	3	3	4	5	3	5	3	4	4	39
28	3	3	4	5	4	3	4	3	5	5	39
29	3	5	5	3	3	4	5	4	5	4	41
30	4	5	3	3	4	5	5	3	3	4	39
31	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	34
32	3	5	3	4	5	5	3	5	4	5	42
33	4	4	4	4	5	3	4	5	5	3	41
34	4	5	5	5	4	4	5	3	5	3	43
35	5	3	4	5	3	3	4	4	3	4	38
36	3	5	5	4	4	4	3	5	4	5	42
37	5	4	3	4	4	4	5	3	3	3	38
38	3	3	4	3	4	4	5	5	5	5	41

39	3	5	4	3	4	5	4	5	4	3	40
40	5	5	3	4	3	3	4	5	5	3	40
41	3	3	4	3	5	4	5	4	5	4	40
42	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	45
43	3	3	4	3	5	5	3	3	3	3	35
44	5	5	5	4	5	3	5	3	4	5	44
45	4	3	5	4	3	5	4	5	5	5	43
46	3	5	3	5	3	3	5	5	3	4	39
47	3	5	3	5	4	4	5	4	5	4	42
48	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	36
49	5	4	5	5	5	5	3	3	3	5	43
50	4	3	5	3	5	3	4	4	3	4	38
51	5	3	5	4	5	3	4	5	3	4	41
52	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	45
53	5	4	3	3	3	3	4	3	3	5	36
54	3	5	4	5	5	5	5	3	3	4	42
55	4	3	5	5	3	5	4	3	4	4	40
56	3	3	3	4	3	4	5	3	4	5	37
57	5	5	3	5	4	5	4	5	5	3	44
58	5	4	5	3	3	5	5	5	3	4	42
59	3	3	3	5	3	5	3	4	3	3	35
60	4	4	5	5	3	5	4	4	4	3	41

LAMPIRAN 4. HASIL OLAH DATA

Hasil Uji Frekuensi Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Perempuan	34	56,7	56,7	56,7
	Laki-laki	26	43,3	43,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Hasil Uji Frekuensi Data Responden Berdasarkan Umur

Umur					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18-23	41	68,3	68,3	68,3
	24-29	7	11,7	11,7	80,0
	30-35	3	5,0	5,0	85,0
	>35	9	15,0	15,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Hasil Uji Frekuensi Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Tingkat Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK/Sederajat	40	66,7	66,7	66,7
	SI/S2/S3	15	25,0	25,0	91,7
	D3	3	5,0	5,0	96,7
	SMP	2	3,3	3,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Hasil Uji Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X₁)

X1_1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,7	1,7	1,7
	TS	1	1,7	1,7	3,3
	N	20	33,3	33,3	36,7
	S	22	36,7	36,7	73,3
	SS	16	26,7	26,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X1_2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,7	1,7	1,7
	TS	1	1,7	1,7	3,3
	N	16	26,7	26,7	30,0
	S	19	31,7	31,7	61,7
	SS	23	38,3	38,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X1_3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3,3	3,3	3,3
	TS	1	1,7	1,7	5,0
	N	14	23,3	23,3	28,3
	S	22	36,7	36,7	65,0
	SS	21	35,0	35,0	100,0

	Total	60	100,0	100,0	
--	-------	----	-------	-------	--

X1_4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,7	1,7	1,7
	TS	2	3,3	3,3	5,0
	N	22	36,7	36,7	41,7
	S	21	35,0	35,0	76,7
	SS	14	23,3	23,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X1_5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,7	1,7	1,7
	TS	1	1,7	1,7	3,3
	N	20	33,3	33,3	36,7
	S	20	33,3	33,3	70,0
	SS	18	30,0	30,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X1_6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,7	1,7	1,7
	TS	1	1,7	1,7	3,3
	N	18	30,0	30,0	33,3
	S	21	35,0	35,0	68,3

	SS	19	31,7	31,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X1_7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,7	1,7	1,7
	TS	2	3,3	3,3	5,0
	N	19	31,7	31,7	36,7
	S	20	33,3	33,3	70,0
	SS	18	30,0	30,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X1_8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	21	35,0	35,0	35,0
	S	17	28,3	28,3	63,3
	SS	22	36,7	36,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X1_9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3,3	3,3	3,3
	TS	1	1,7	1,7	5,0
	N	25	41,7	41,7	46,7
	S	17	28,3	28,3	75,0
	SS	15	25,0	25,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	



X1_10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3,3	3,3	3,3
	TS	1	1,7	1,7	5,0
	N	18	30,0	30,0	35,0
	S	17	28,3	28,3	63,3
	SS	22	36,7	36,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Hasil Uji Frekuensi Variabel Disiplin Kerja (X₂)

X2_1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,7	1,7	1,7
	TS	2	3,3	3,3	5,0
	N	20	33,3	33,3	38,3
	S	16	26,7	26,7	65,0
	SS	21	35,0	35,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X2_2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	5,0	5,0	5,0
	TS	1	1,7	1,7	6,7
	N	19	31,7	31,7	38,3
	S	21	35,0	35,0	73,3
	SS	16	26,7	26,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X2_3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3,3	3,3	3,3
	TS	1	1,7	1,7	5,0
	N	23	38,3	38,3	43,3
	S	18	30,0	30,0	73,3
	SS	16	26,7	26,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X2_4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3,3	3,3	3,3
	TS	1	1,7	1,7	5,0
	N	22	36,7	36,7	41,7
	S	23	38,3	38,3	80,0
	SS	12	20,0	20,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X2_5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3,3	3,3	3,3
	TS	1	1,7	1,7	5,0
	N	25	41,7	41,7	46,7
	S	15	25,0	25,0	71,7
	SS	17	28,3	28,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X2_6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3,3	3,3	3,3
	TS	1	1,7	1,7	5,0
	N	28	46,7	46,7	51,7
	S	14	23,3	23,3	75,0
	SS	15	25,0	25,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X2_7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,7	1,7	1,7
	TS	1	1,7	1,7	3,3
	N	17	28,3	28,3	31,7
	S	19	31,7	31,7	63,3
	SS	22	36,7	36,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X2_8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3,3	3,3	3,3
	TS	2	3,3	3,3	6,7
	N	23	38,3	38,3	45,0
	S	13	21,7	21,7	66,7
	SS	20	33,3	33,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X2_9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3,3	3,3	3,3
	TS	2	3,3	3,3	6,7
	N	17	28,3	28,3	35,0
	S	24	40,0	40,0	75,0
	SS	15	25,0	25,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X2_10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	5,0	5,0	5,0
	TS	1	1,7	1,7	6,7
	N	16	26,7	26,7	33,3
	S	18	30,0	30,0	63,3
	SS	22	36,7	36,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Hasil Uji Frekuensi Variabel Kerjasama Tim (X₃)

X3_1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,7	1,7	1,7
	TS	3	5,0	5,0	6,7
	N	19	31,7	31,7	38,3
	S	15	25,0	25,0	63,3
	SS	22	36,7	36,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X3_2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3,3	3,3	3,3
	N	24	40,0	40,0	43,3
	S	20	33,3	33,3	76,7
	SS	14	23,3	23,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X3_3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,7	1,7	1,7
	TS	2	3,3	3,3	5,0
	N	17	28,3	28,3	33,3
	S	20	33,3	33,3	66,7
	SS	20	33,3	33,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X3_4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,7	1,7	1,7
	N	31	51,7	51,7	53,3
	S	12	20,0	20,0	73,3
	SS	16	26,7	26,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X3_5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,7	1,7	1,7
	TS	2	3,3	3,3	5,0
	N	25	41,7	41,7	46,7
	S	16	26,7	26,7	73,3
	SS	16	26,7	26,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X3_6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3,3	3,3	3,3
	TS	2	3,3	3,3	6,7
	N	19	31,7	31,7	38,3
	S	23	38,3	38,3	76,7
	SS	14	23,3	23,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X3_7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,7	1,7	1,7
	TS	2	3,3	3,3	5,0
	N	18	30,0	30,0	35,0
	S	17	28,3	28,3	63,3
	SS	22	36,7	36,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X3_8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3,3	3,3	3,3
	TS	1	1,7	1,7	5,0
	N	26	43,3	43,3	48,3
	S	17	28,3	28,3	76,7
	SS	14	23,3	23,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X3_9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,7	1,7	1,7
	TS	1	1,7	1,7	3,3
	N	20	33,3	33,3	36,7
	S	23	38,3	38,3	75,0
	SS	15	25,0	25,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X3_10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3,3	3,3	3,3
	TS	1	1,7	1,7	5,0
	N	18	30,0	30,0	35,0
	S	20	33,3	33,3	68,3
	SS	19	31,7	31,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Hasil Uji Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Y1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,7	1,7	1,7
	TS	2	3,3	3,3	5,0
	N	23	38,3	38,3	43,3
	S	15	25,0	25,0	68,3
	SS	19	31,7	31,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Y2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,7	1,7	1,7
	N	25	41,7	41,7	43,3
	S	14	23,3	23,3	66,7
	SS	20	33,3	33,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Y3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3,3	3,3	3,3
	N	25	41,7	41,7	45,0
	S	13	21,7	21,7	66,7
	SS	20	33,3	33,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Y4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3,3	3,3	3,3
	TS	2	3,3	3,3	6,7
	N	24	40,0	40,0	46,7
	S	17	28,3	28,3	75,0
	SS	15	25,0	25,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Y5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,7	1,7	1,7
	TS	1	1,7	1,7	3,3
	N	23	38,3	38,3	41,7
	S	19	31,7	31,7	73,3
	SS	16	26,7	26,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Y6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,7	1,7	1,7
	TS	1	1,7	1,7	3,3
	N	18	30,0	30,0	33,3
	S	19	31,7	31,7	65,0
	SS	21	35,0	35,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Y8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3,3	3,3	3,3
	N	19	31,7	31,7	35,0
	S	21	35,0	35,0	70,0
	SS	18	30,0	30,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Y9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,7	1,7	1,7
	TS	2	3,3	3,3	5,0
	N	23	38,3	38,3	43,3
	S	19	31,7	31,7	75,0
	SS	15	25,0	25,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Y10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,7	1,7	1,7
	TS	3	5,0	5,0	6,7
	N	13	21,7	21,7	28,3
	S	23	38,3	38,3	66,7
	SS	20	33,3	33,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

TABULASI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

TABULASI VALIDITAS DAN RELIABILITAS LINGKUNGAN KERJA (X₁)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	60	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,786	10

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	35,10	25,786	,390	,252	,776
X1.2	34,92	25,129	,440	,262	,770
X1.3	34,97	24,406	,492	,277	,763
X1.4	35,20	25,315	,435	,332	,770
X1.5	35,07	24,741	,497	,329	,763
X1.6	35,02	24,661	,510	,329	,761
X1.7	35,08	25,027	,446	,274	,769
X1.8	34,93	26,877	,288	,246	,787
X1.9	35,25	24,462	,488	,380	,764
X1.10	35,02	23,610	,553	,388	,755

TABULASI VALIDITAS DAN RELIABILITAS DISIPLIN KERJA (X₂)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	60	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,836	10

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	34,10	33,583	,491	,353	,824
X2.2	34,23	32,690	,544	,407	,819
X2.3	34,25	32,936	,554	,398	,818
X2.4	34,30	33,603	,532	,437	,820
X2.5	34,27	32,707	,560	,433	,817
X2.6	34,35	34,299	,423	,288	,830
X2.7	34,00	33,627	,520	,352	,821
X2.8	34,22	33,529	,450	,304	,828
X2.9	34,20	32,705	,587	,447	,815
X2.10	34,08	31,637	,608	,407	,812

TABULASI VALIDITAS DAN RELIABILITAS KERJASAMA TIM (X₃)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	60	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,772	10

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	34,22	24,206	,440	,262	,753
X3.2	34,35	25,621	,385	,265	,759
X3.3	34,18	24,118	,494	,368	,745
X3.4	34,42	25,942	,304	,322	,770
X3.5	34,38	25,020	,391	,284	,759
X3.6	34,37	24,101	,487	,314	,746
X3.7	34,17	24,040	,484	,353	,746
X3.8	34,45	24,557	,434	,273	,753
X3.9	34,28	24,783	,464	,384	,750
X3.10	34,23	23,979	,483	,347	,747

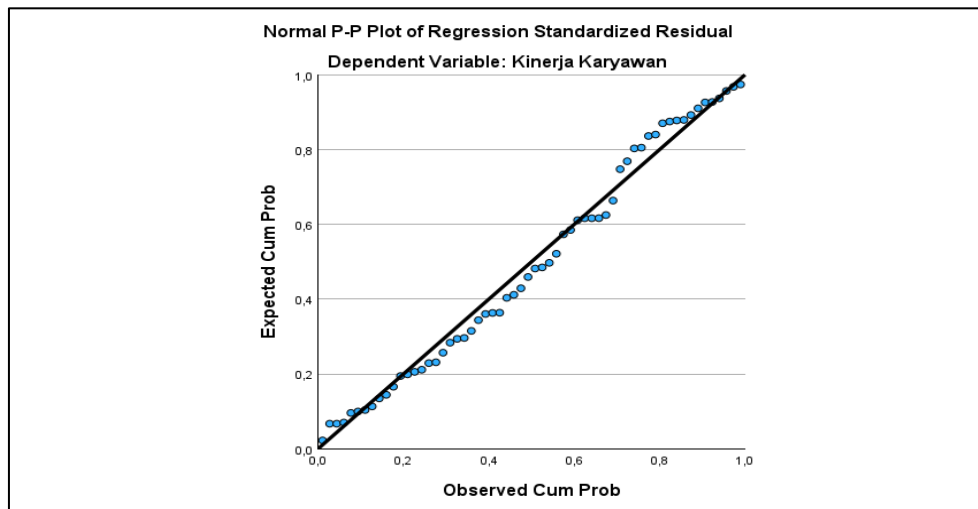
TABULASI VALIDITAS DAN RELIABILITAS KINERJA KARYAWAN (Y)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	60	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,779	10

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	34,68	24,390	,505	,334	,752
Y.2	34,63	25,456	,408	,218	,765
Y.3	34,65	25,519	,408	,200	,765
Y.4	34,82	24,254	,508	,296	,752
Y.5	34,70	25,942	,372	,212	,769
Y.6	34,53	25,541	,404	,201	,765
Y.7	34,58	24,688	,498	,338	,753
Y.8	34,62	25,122	,439	,255	,761
Y.9	34,75	25,242	,443	,327	,760
Y.10	34,53	24,931	,462	,242	,758

HASIL UJI NORMALITAS

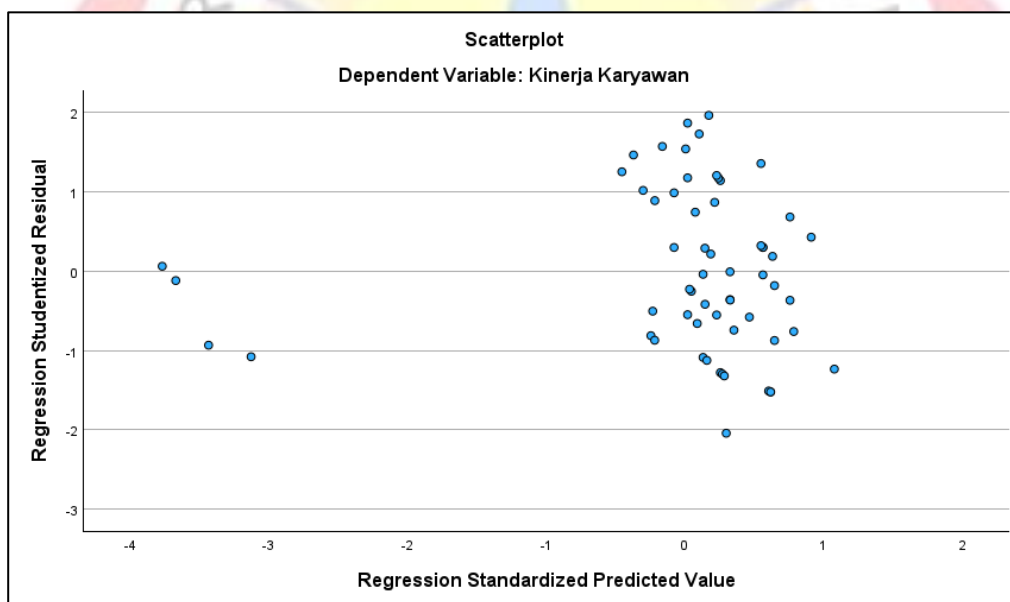


One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.72091798
Most Extreme Differences	Absolute	.067
	Positive	.067
	Negative	-.061
Test Statistic		.067
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

HASIL Uji MULTIKOLINEARITAS

Variabel	Collinearity Statistics		Keterangan
	Tolerance	VIF	
Lingkungan Kerja (X1)	,367	2,722	Tidak Terjadi Multikolinearitas
Disiplin Kerja (X2)	,277	3,613	Tidak Terjadi Multikolinearitas
Kerjasama Tim (X3)	,290	3,444	Tidak Terjadi Multikolinearitas

HASIL Uji HETEROSKEDASTISITAS



HASIL ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA

Correlations					
		Lingkungan Kerja	Disiplin Kerja	Kerjasama Tim	Kinerja Karyawan
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	1	,765**	,752**	,801**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	<,001
	N	60	60	60	60
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	,765**	1	,820**	,800**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001
	N	60	60	60	60
Kerjasama Tim	Pearson Correlation	,752**	,820**	1	,805**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		<,001
	N	60	60	60	60
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,801**	,800**	,805**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	
	N	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kerjasama Tim	.	Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= ,050, Probability-of-F-to-remove >= ,100).
2	Lingkungan Kerja	.	Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= ,050, Probability-of-F-to-remove >= ,100).

3	Disiplin Kerja	.	Stepwise (Criteria: Probability-of-F- to-enter <= ,050, Probability-of-F- to-remove >= ,100).
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan			

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.509	2.773		1.265	.211		
	Lingkungan Kerja	.362	.109	.361	3.310	.002	.367	2.722
	Disiplin Kerja	.228	.109	.263	2.093	.041	.277	3.613
	Kerjasama Tim	.321	.124	.318	2.591	.012	.290	3.444
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan								

HASIL ANALISIS KOEFISIEN DETERMINASI DAN KORELASI

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.869 ^a	.755	.742	2.793
a. Predictors: (Constant), Kerjasama Tim, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja				
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan				

HASIL UJI T

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.509	2.773		1.265	.211		

	Lingkungan Kerja	.362	.109	.361	3.310	.002	.367	2.722
	Disiplin Kerja	.228	.109	.263	2.093	.041	.277	3.613
	Kerjasama Tim	.321	.124	.318	2.591	.012	.290	3.444
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan								

HASIL UJI F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1348.200	3	449.400	57.615	.000 ^b
	Residual	436.800	56	7.800		
	Total	1785.000	59			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kerjasama Tim, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja

LAMPIRAN 5. TABEL R, T, DAN F

TABEL R

	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620

30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.294	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.342	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903

67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.385
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

TABEL T

Pr	0.25	0.1	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.5	0.2	0.1	0.05	0.02	0.01	0.002
1	1	3.07768	6.31375	12.7062	31.82052	63.65674	318.3088
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.5407	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.681	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.4350
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.4208	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595

43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.3948	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.6786	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.3851	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.3833	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657

88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374



TABEL F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
	df untuk pembilang (N1)														
df untuk penyebut (N2)															
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96

36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.0	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.0	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79

81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77

