

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan perolehan penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan pada karyawan PT Irc Inoac Indonesia “ Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan pada bagian Produksi PT Irc Inoac Indonesia maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kesimpulan Umum

a. Disiplin Kerja

Berdasarkan perolehan jawaban kuesioner dengan jumlah responden 120 responden yang disebarkan oleh penulis, sebagian besar responden menjawab S bahwa karyawan sangat puas dengan Disiplin Kerja yang diterapkan di perusahaan.

b. Motivasi Kerja

Berdasarkan perolehan jawaban kuesioner dengan jumlah responden 120 responden yang disebarkan oleh penulis, sebagian besar responden menjawab S bahwa karyawan sangat puas dengan Motivasi Kerja yang diterapkan di perusahaan.

c. Berdasarkan perolehan jawaban kuesioner dengan jumlah responden 120 responden yang disebarkan oleh penulis, sebagian besar responden menjawab S bahwa karyawan sangat puas dengan

Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang diterapkan di perusahaan.

- d. Berdasarkan perolehan jawaban kuesioner dengan jumlah responden 120 responden yang disebarkan oleh penulis, sebagian besar responden menjawab S bahwa karyawan sangat puas dengan Kinerja Karyawan yang diterapkan di perusahaan.

2. Kesimpulan Khusus

a. Berdasarkan Uji Validitas menunjukkan bahwa :

- 1) Disiplin Kerja (X1) dengan nilai r_{hitung} (0.522, 0.55, 0.316, 0.293, 0.376, 0.396, 0.422, 0.336, 0.409, 0.394) $> r_{tabel}$ 0.1793.
- 2) Motivasi Kerja (X1) dengan nilai r_{hitung} (0.338, 0.406, 0.405, 0.474, 0.419, 0.418, 0.520, 0.589, 0.398, 0.587) $> r_{tabel}$ 0.1793.
- 3) Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X3) dengan nilai r_{hitung} (0.415, 0.325, 0.443, 0.544, 0.413, 0.401, 0.444, 0.313, 0.243, 0.215) $> r_{tabel}$ 0.1793.
- 4) Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai r_{hitung} (0.505, 0.491, 0.564, 0.551, 0.368, 0.525, 0.463, 0.495, 0.549, 0.441) $> r_{tabel}$ 0.1793.

Hasil diatas menunjukkan semua indikator tersebut dikatakan valid, karena tidak ada nilai yang dibawah r_{tabel} 0.1793 yang artinya semua pernyataan pada variabel Disiplin Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2), Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X3), Kinerja Karyawan (Y) dianggap valid dan layak digunakan untuk penelitian.

b. Berdasarkan Uji Reliabilitas menunjukkan bahwa :

1) Disiplin Kerja (X1) memiliki nilai *Cronbach Alpha* tersebut lebih besar dari 0,60 ($0,739 > 0,60$) maka dapat disimpulkan bahwa tanggapan dari responden terhadap pernyataan variabel Disiplin Kerja dikatakan reliabel.

2) Motivasi Kerja (X2) memiliki nilai *Cronbach Alpha* tersebut lebih besar dari 0,60 ($0,785 > 0,60$) maka dapat disimpulkan bahwa tanggapan dari responden terhadap pernyataan variabel Motivasi Kerja dikatakan reliabel.

3) Keselamatan dan kesehatan Kerja (K3) (X3) memiliki nilai *Cronbach Alpha* tersebut lebih besar dari 0,60 ($0,710 > 0,60$) maka dapat disimpulkan bahwa tanggapan dari responden terhadap pernyataan variabel Keselamatan dan kesehatan Kerja (K3) dikatakan reliabel.

4) Kinerja Karyawan (Y) memiliki nilai *Cronbach Alpha* tersebut lebih besar dari 0,60 ($0,815 > 0,60$) maka dapat disimpulkan bahwa tanggapan dari responden terhadap pernyataan variabel Kinerja Karyawan dikatakan reliabel.

c. R Square merupakan nilai koefisien Determinasi (R^2) yang menunjukkan seberapa pengaruhnya model regresi yang dibentuk oleh interaksi variabel bebas (X1,X2,X3) Dan variabel (Y). Nilai Koefisien Determinasi yang diperoleh adalah 50,5%

- d. Berdasarkan Uji Hipotesis untuk variabel Disiplin Kerja diperoleh $t_{hitung} 10,838 > t_{tabel} 1.98063$, Uji Hipotesis untuk variabel Motivasi Kerja diperoleh $t_{hitung} 9,157 > t_{tabel} 1.98063$, Uji Hipotesis untuk variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) $t_{hitung} 6,502 > t_{tabel} 1.98063$. Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini menunjukkan bahwa secara parsial atas sendiri-sendiri dan ada pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.
- e. Sedangkan jika dilihat secara bersama, Uji Hipotesis secara Silmutan (Uji F) menunjukkan besaran F_{hitung} sebesar $75,129 > 2,68$ dengan tingkat signifikansi $0,000 > 0,50$. Hal ini menunjukkan bahwa secara silmutan atau bersama-sama Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) cukup kuat dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada bagian Produksi PT Irc Inoac Indonesia

B. Implikasi

Berdasarkan analisis yang penulis telah dilakukan, penelitian ini memberikan implikasi kepada :

1. Implikasi Teoritis

- a. Dari perolehan penelitian yang telah dilakukan dapat dipahami bahwa Disiplin Kerja berimbas terhadap Kinerja Karyawan pada PT Irc Inoac Indonesia.

- b. Dari perolehan penelitian yang telah dilakukan dapat dipahami bahwa Motivasi Kerja berimbas terhadap Kinerja Karyawan pada PT Irc Inoac Indonesia.
- c. Dari perolehan penelitian yang telah dilakukan dapat dipahami bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berimbas terhadap Kinerja Karyawan pada PT Irc Inoac Indonesia.

2. Implikasi Metodologi

Penulis menggunakan metode kuantitatif melalui penyebaran kepada 120 karyawan. Jawaban pada responden yang telah diolah menjadi keterangan berupa angka-angka dengan bantuan aplikasi Software SPSS Versi 25.

C. Saran

Dalam penelitian ini yang penulis lakukan masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis berharap saat ada peneliti yang ingin melakukan penelitian yang sama dapat memperhatikan hal dibawah sebagai berikut :

1. Saran untuk Manajerial

- a. Diharapkan PT Irc Inoac Indonesia dapat meningkatkan lagi standar Disiplin Kerja didalam perusahaan, agar menciptakan kesetiaan karyawan pada PT Irc Inoac Indonesia. Dan memperhatikan Motivasi Kerja dan Keselamatan Kerja (K3) kepada karyawan untuk menciptakan kesetiaan didalam perusahaan.

- b. Diharapkan PT Irc Inoac Indonesia menetapkan standar Kinerja Karyawan yang sudah baik ditingkatkan menjadi lebih baik lagi.

2. Saran untuk Pengemabangan Ilmu

Penelitian ini diharapkan dapat membantu dan menambah wawasan informasi untuk penelitian selanjutnya.



DAFTAR PUSTAKA

- AKILAH, F. (2018). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Lembaga Pendidikan. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 6(1), 518–534. <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v6i1.282>
- Alexander, H., Nengsih, S., Guspari, O., Teknik, J., Politeknik, S., Padang, N., Limau, K., & Padang, M. (2019). Occupational Safety and Health (OSH) Study Beam Construction in Building Construction. *Jurnal Ilmiah Poli Rekayasa*, 15(1), 39–47.
- Amalia Yunia Rahmawati. (2020). 濟無 *No Title No Title No Title*. July, 1–23.
- Andayani, M. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima Indojoya Mandiri Lahat. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(1), 797–804.
- Andy, Hernawan, E., Kusnawan, A., Parameswari, R., & Silaswara, D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Y. Giap, Ceng (ed.)). Penerbit CV.Pustaka Kreasi Mandiri.
- Anggraeni, F. T. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Harsan Teknik Indonesia. *Skripsi*, 2(2).
- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Implikasinya pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 1–10. <http://202.4.186.66/JMM/article/view/10227/8072>
- Argrelia, S. P. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Motivasi , dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT . ASAHIMAS FLAT GLASS Tbk). *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 1–14.

- Busro, M. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 391.
- Catio, M. (2022). *Manajemen sumber daya manusia* (Nomor 1).
- Fauzi, F., Dencik, Basyith, A., & Asiati, Isnaini, D. (2019). *Metodologi Penelitian untuk Manajemen dan Akuntansi*. Penerbit Salemba Empat.
- Febriana, W., Arif, M., Mesra, Trisna, Marbun, Jenita, N., Yusrizal, Fitra, Azmi, Indrawan, S., Rahmi, H., & Melliana. (2022). *Metodologi Penelitian di Bidang Sampel*. CV BUDI UTAMA.
- Gito Septa Putra & Jhon Fernos. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(2), 617–629. <https://valuasi.lppmbinabangsa.id/index.php/home/article/view/210>
- Gloria Sihombing, F., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Gaji, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kesehatan dan. *Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 3, 1–10. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>
- Halisa, N. N. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia “Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi dan Pelatihan” Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 1(2 Desember), 14–22. <https://doi.org/10.34306/abdi.v1i2.168>
- Hartono, J. (2022). *Portofolio dan Analisis Investasi Pendekatan Modul Edisi 2* (J. Hartono (ed.); Cetakan ke). Penerbit Andi.
- Imam, Ghozali, P. (2018). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE IBM SPSS 25*. Penerbit Undip.
- Imron, I. (2019). Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Meubele Berkah Tangerang. *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)*, 5(1), 19–28. <https://doi.org/10.31294/ijse.v5i1.5861>

- Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
<http://repository.unitomo.ac.id/id/eprint/891>
- Jayusman, I., & Shavab, O. A. K. (2020). Aktivitas Belajar Mahasiswa Dengan Menggunakan Media Pembelajaran Learning Management System (Lms) Berbasis Edmodo Dalam Pembelajaran Sejarah. *Jurnal Artefak*, 7(1), 13.
<https://doi.org/10.25157/ja.v7i1.3180>
- John, S., & Putri, L. (2021). *No Title Manajemen Sumber Daya Manusia* (Dewi (ed.)). Gadjah Mada University Press.
- Julianto, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Puskesmas Di Kecamatan Depati Vii Kabupaten Kerinci. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 2(1), 42–58. <https://doi.org/10.51279/jan.v2i1.24>
- Komar, A., Zainul, I., & Genggong, H. (2020). Peningkatan Kinerja Guru Berbasis Budaya Sekolah Dan Motivasi Kerja Guru. *AtTàlim : Jurnal Pendidikan*, 6(2), 2548–4419.
- Kurnia, M. B. (2020). Faktor-Faktor Penyebab Rendahnya Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) pada Perusahaan Bidang Pekerjaan Konstruksi. *Jurnal Student Teknik Sipil*, 2(2), 141–146.
- Kusnawan, A. (2022). *Pengaruh Gaji, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja*.
- Kusnawan Agus, F. F. (2022). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Karya Megah Gunungmas Karawaci. *Prosiding : Ekonomi dan Bisnis*, 2(2).
- Lie, I. S., & Parameswari, R. (2023). *Pengaruh Lingkungan, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Adhi Kitchenware Innovation*. 2, 1–11.
- Marlina, G. E., Ekasari Harmadji, D., Trinanda, O., Hapsara, O., Syahputri, A., Habibi, M., Simatupang, S., Wayan Dian Irmayani, N., Widjaja, W., Rani Rengganis, D. P., Noor, A., Ady Dj, A., & Saefullah, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. www.globaleksekutifteknologi.co.id

- Marnisah, D. L. (2020). *No Title Manajemen SDM Berbasis Revolusi Industri 4.0*. penerbit Deepublish Publisher.
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(3), 606–619.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Oemar, U. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kelurahan Balai Agung Kecamatan Sekayu Kabupaten Musi Banyuwasin. *Jurnal Manajemen Kompeten*, 4(1), 72. <https://doi.org/10.51877/mnjm.v4i1.193>
- Online, V., & Silaswara, D. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi , dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Anugerah Citra Properti. 2*.
- Parameswari, R. (2022). Fakultas bisnis universitas buddhi dharma tangerang 2020. *Skripsi*.
- Pereira, S., & Said, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2(2), 47–59. <https://doi.org/10.33096/paradoks.v2i2.167>
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>
- Priatna, Deden, K. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Era 5.0*. Deepublish.
- primanonik. (2022). *Pengaruh Harga , Kualitas Produk , Dan Kualitas Layanan Terhadap The Influence of Price , Product Quality , and Service Quality on Customer Satisfaction. 2*, 297–310.
- Putri, G. A., & Widiyanto, G. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Gunung Mandiri Internusa. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 1–11. <http://jurnal mahasiswa.uma.ac.id/index.php/jimbi>

- Resky, M., Makkasau, S., & Bachri, S. (2023). *Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pasca Pandemi Covid-19*. 6(2), 1528–1535.
- Ridwan, A., Susanto, S., Winarno, S., Setianto, Y. C., Gardjito, E., & Siswanto, E. (2021). Sosialisasi Pentingnya Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Pada Karyawan Pabrik Semen Tuban. *Jurnal Abdimas Berdaya : Jurnal Pembelajaran, Pemberdayaan dan Pengabdian Masyarakat*, 4(01), 36. <https://doi.org/10.30736/jab.v4i01.87>
- Rindi, A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budimedan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 189–204.
- Risma Uswatun Khasanah, B. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Daiya Plas Semarang). *Journal of Management*, 5(1), 465–479. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.546>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hernawan, E., & Andy. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Y. Giap, Ceng (ed.)). Penerbit CV.Pustaka Kreasi Mandiri.
- Simangunsong, K. K., & Parameswari, R. (2023). *Prosiding : Ekonomi dan Bisnis Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Denso Manufactur Indonesia*. 3(2).
- Sinaga, S. (2020). Peranan Balas Jasa Dan Insentif Terhadap Motivasi Kerja Pada Pt. Sony Gemerlang Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(1), 132. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v28i1.605>
- Sinambela, L., & Sinambela, S. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Teoretik dan Praktik* (Monalisa (ed.); Cetakan ke). Penerbit PT RajaGrafindo Persada, Depok.

- Singodimedjo. (2019). Indikator Disiplin Kerja. *Jurnal Teoritis Kinerja*, 5(3), 7–25.
- Sugiyono, DR, P. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan* (D. Nuryanto, Apri (ed.)). Penerbit Alfabeta, CV.
- Triatmanto, B. (2023). *Pengaruh Komunikasi kerjasama tim dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan*.
- Winata, W., Laulit, N. B., Erwin, E., Steven, S., & Vinchen, H. (2023). Penerapan Manajemen Risiko Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3): Studi Kasus Di Toko Aneka Karya Kusen Batam. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(01), 100–106. <https://doi.org/10.56127/jukim.v2i01.448>
- Wulandari, A., & Hamzah, R. (2019). Dampak Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Signaling STMIK Pringsewu*, 8(2), 41–47.
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96–102. <https://doi.org/10.33592/perspektif.v3i2.1540>
- Yuliana, & Yoyo, T. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bahtera Elsajaya Suryamas Transindo. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 2(2). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/1641/986>
- Yusuf, Ali, F., & Maliki, Ilham, B. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Fungsional Teoretis dan Aplikatif* (E. Tiur (ed.); Cetakan ke). Penerbit PT RajaGrafindo Persada, Depok.

Daftar Pustaka (BUKU)

- Andy, Hernawan, E., Kusnawan, A., Parameswari, R., & Silaswara, D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Y. Giap, Ceng (ed.)). Penerbit CV.Pustaka Kreasi Mandiri.
- Marnisah, D. L. (2020). *No Title Manajemen SDM Berbasis Revolusi Industri 4.0*. penerbit Deepublish Publisher.
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hernawan, E., & Andy. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Y. Giap, Ceng (ed.)). Penerbit CV.Pustaka Kreasi Mandiri.

- Sinambela, L., & Sinambela, S. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Teoretik dan Praktik* (Monalisa (ed.); Cetakan ke). Penerbit PT RajaGrafindo Persada, Depok.
- Singodimedjo. (2019). Indikator Disiplin Kerja. *Jurnal Teoritis Kinerja*, 5(3), 7–25.
- Sugiyono, DR, P. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan* (D. Nuryanto, Apri (ed.)). Penerbit Alfabeta, CV.
- Imam, Ghozali, P. (2018). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE IBM SPSS 25*. Penerbit Undip.
- Fauzi, F., Dencik, Basyith, A., & Asiati, Isnaini, D. (2019). *Metodologi Penelitian untuk Manajemen dan Akuntansi*. Penerbit Salemba Empat.
- Hartono, J. (2022). *Portofolio dan Analisis Investasi Pendekatan Modul Edisi 2* (J. Hartono (ed.); Cetakan ke). Penerbit Andi.
- Yusuf, Ali, F., & Maliki, Ilham, B. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Fungsional Teoretis dan Aplikatif* (E. Tiur (ed.); Cetakan ke). Penerbit PT RajaGrafindo Persada, Depok.
- Febriana, W., Arif, M., Mesra, Trisna, Marbun, Jenita, N., Yusrizal, Fitra, Azmi, Indrawan, S., Rahmi, H., & Melliana. (2022). *Metodologi Penelitian di Bidang Sampel*. CV BUDI UTAMA.

Daftar Pustaka (JURNAL)

- AKILAH, F. (2018). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Lembaga Pendidikan. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 6(1), 518–534.
<https://doi.org/10.35673/ajmpi.v6i1.282>
- Alexander, H., Nengsih, S., Guspari, O., Teknik, J., Politeknik, S., Padang, N., Limau, K., & Padang, M. (2019). Occupational Safety and Health (OSH) Study Beam Construction in Building Construction. *Jurnal Ilmiah Poli Rekayasa*, 15(1), 39–47.
- Amalia Yunia Rahmawati. (2020). 濟無 *No Title No Title No Title*. July, 1–23.
- Andayani, M. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima Indojoya Mandiri Lahat. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(1), 797–804.
- Anggraeni, F. T. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Harsan Teknik Indonesia. *Skripsi*, 2(2).
- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Implikasinya pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 1–10.
<http://202.4.186.66/JMM/article/view/10227/8072>
- Busro, M. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 391.
- Catio, M. (2022). *Manajemen sumber daya manusia* (Nomor 1).
- Gito Septa Putra & Jhon Fernos. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi

- Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(2), 617–629. <https://valuasi.lppmbinabangsa.id/index.php/home/article/view/210>
- Gloria Sihombing, F., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Gaji, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kesehatan dan. *Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 3, 1–10. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>
- Halisa, N. N. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia “Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi dan Pelatihan” Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 1(2 Desember), 14–22. <https://doi.org/10.34306/abdi.v1i2.16>
- Imron, I. (2019). Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Meubele Berkah Tangerang. *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)*, 5(1), 19–28. <https://doi.org/10.31294/ijse.v5i1.5861>
- Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://repository.unitomo.ac.id/id/eprint/891>
- Jayusman, I., & Shavab, O. A. K. (2020). Aktivitas Belajar Mahasiswa Dengan Menggunakan Media Pembelajaran Learning Management System (Lms) Berbasis Edmodo Dalam Pembelajaran Sejarah. *Jurnal Artefak*, 7(1), 13. <https://doi.org/10.25157/ja.v7i1.3180>
- John, S., & Putri, L. (2021). *No Title Manajemen Sumber Daya Manusia* (Dewi (ed.)). Gadjah Mada University Press.
- Julianto, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Puskesmas Di Kecamatan Depati Vii Kabupaten Kerinci. *Jurnal Nusantara*,

2(1), 42–58. <https://doi.org/10.51279/jan.v2i1.24Administrasi>

- Komar, A., Zainul, I., & Genggong, H. (2020). Peningkatan Kinerja Guru Berbasis Budaya Sekolah Dan Motivasi Kerja Guru. *AtTàlim : Jurnal Pendidikan*, 6(2), 2548–4419.
- Kurnia, M. B. (2020). Faktor-Faktor Penyebab Rendahnya Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) pada Perusahaan Bidang Pekerjaan Konstruksi. *Jurnal Student Teknik Sipil*, 2(2), 141–146.
- Kusnawan, A. (2022). *Pengaruh Gaji, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja*.
- Kusnawan Agus, F. F. (2022). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Karya Megah Gunungmas Karawaci. *Prosiding : Ekonomi dan Bisnis*, 2(2).
- Marlina, G. E., Ekasari Harmadji, D., Trinanda, O., Hapsara, O., Syahputri, A., Habibi, M., Simatupang, S., Wayan Dian Irmayani, N., Widjaja, W., Rani Rengganis, D. P., Noor, A., Ady Dj, A., & Saefullah, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. www.globaleksekuatifteknologi.co.id
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(3), 606–619.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Oemar, U. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kelurahan Balai Agung Kecamatan Sekayu Kabupaten Musi Banyuasin. *Jurnal Manajemen Kompeten*, 4(1), 72. <https://doi.org/10.51877/mnjm.v4i1.193>
- Parameswari, R. (2022). Fakultas bisnis universitas buddhi dharma tangerang 2020. *Skripsi*.
- Pereira, S., & Said, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2(2), 47–59. <https://doi.org/10.33096/paradoks.v2i2.167>
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>
- Pratama, G., & Elistia, E. (2020). Analisis Motivasi Kerja, terhadap kinerja karyawan dimediasi kepuasan kerja. *Jurnal Ekonomi*, 11(2), 144–152.

- Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Takaful Batam. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI dan MANAJEMEN BISNIS*, 7(1), 48–55. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v7i1.1083>
- Resky, M., Makkasau, S., & Bachri, S. (2023). *Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pasca Pandemi Covid-19*. 6(2), 1528–1535.
- Ridwan, A., Susanto, S., Winarno, S., Setianto, Y. C., Gardjito, E., & Siswanto, E. (2021). Sosialisasi Pentingnya Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Pada Karyawan Pabrik Semen Tuban. *Jurnal Abdimas Berdaya : Jurnal Pembelajaran, Pemberdayaan dan Pengabdian Masyarakat*, 4(01), 36. <https://doi.org/10.30736/jab.v4i01.87>
- Rindi, A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budimedan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 189–204.
- Risma Uswatun Khasanah, B. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Daiya Plas Semarang). *Journal of Management*, 5(1), 465–479. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.546>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Sinaga, S. (2020). Peranan Balas Jasa Dan Insentif Terhadap Motivasi Kerja Pada Pt. Sony Gemerlang Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(1), 132. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v28i1.605>
- Singodimedjo. (2019). Indikator Disiplin Kerja. *Jurnal Teoritis Kinerja*, 5(3), 7–25.
- Triatmanto, B. (2023). *Pengaruh Komunikasi kerjasama tim dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan*.
- Winata, W., Laulit, N. B., Erwin, E., Steven, S., & Vinchen, H. (2023). Penerapan Manajemen Risiko Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3): Studi Kasus Di Toko Aneka Karya Kusen Batam. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(01), 100–106. <https://doi.org/10.56127/jukim.v2i01.448>
- Wulandari, A., & Hamzah, R. (2019). Dampak Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Signaling STMIK Pringsewu*, 8(2), 41–47.
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96–102.

<https://doi.org/10.33592/perspektif.v3i2.1540>

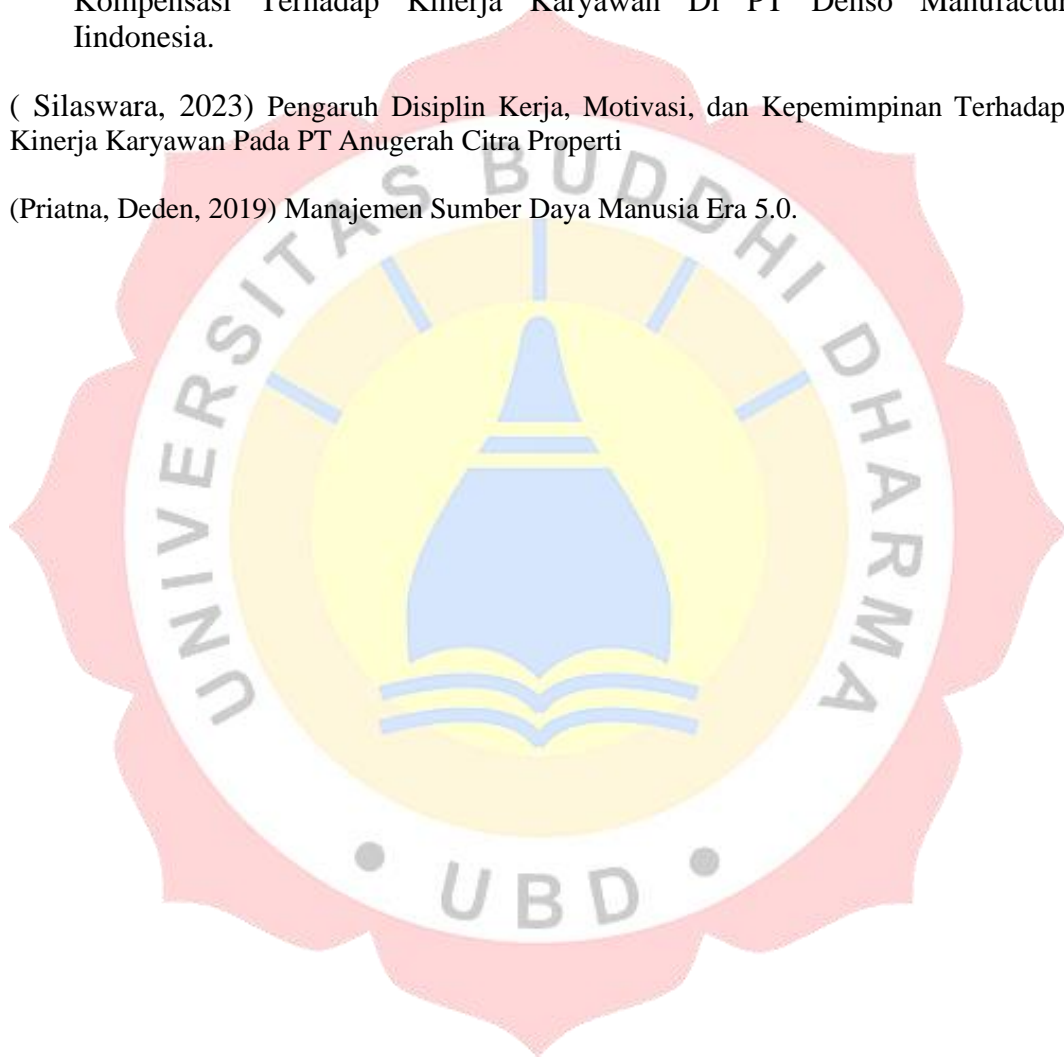
(Yuliana & Yoyo, 2022) Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bahtera Elsajaya Suryamas Trasindo.

(Anggraeni, 2022) Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin, Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Harsan Teknik Indonesia.

(Simangunsong & Parameswari, 2023) Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Denso Manufactur Indonesia.

(Silaswara, 2023) Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Anugerah Citra Properti

(Priatna, Deden, 2019) Manajemen Sumber Daya Manusia Era 5.0.



Daftar Riwayat Hidup

Data Pribadi

Nama Lengkap : Aini Nurfitriani
Tempat Tanggal Lahir : Kuningan, 02 Januari 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Perumahan Bumi Asri, Kab. Tangerang
Telepon : 081317073672
Email : aininurfitriani45@gmail.com
Ipk : 3.35



Pendidikan Normal

Sekolah Dasar : SDN Kutabumi 1
Sekolah Menengah Pertama : Al-Ijtihad Kutabumi
Sekolah Menengah Kejuruan : SMK Bhakti Anindya
Universitas : Buddhi Dharma

Tangerang, 12 Januari 2024

Aini Nurfitriani



PT. IRC INOAC INDONESIA

Office : Kompleks Industri Gajah Tunggal
Kel. Pasir Jaya, Kec. Jatiuwung, Kotamadya Tangerang
Telp. (021) 590 3929 (hunting) Fax. (021) 590 1301
Representative Office : Wisma Hayam Wuruk Lt. 7, Jl. Hayam Wuruk No. 8
Jakarta 10120 - Indonesia
Telp. (021) 350 0909 (hunting) Fax. (021) 351 6993


SURAT KETERANGAN NO. 03/HR GA/PTI/I/2024

Yang bertanda tangan dibawah ini, Pimpinan HR GA PT. IRC INOAC INDONESIA menerangkan bahwa :

N a m a : Aini Nurfitriani
N I M : 20200500045
Nama Universitas : Universitas Budhi Dharma - Tangerang
Program Studi : Manajemen

Adalah benar nama tersebut diatas telah melaksanakan Praktek Kerja / Penelitian dari tanggal 15 November 2023 sampai dengan 15 Desember 2023 di PT.IRC INOAC INDONESIA - Tangerang.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Tangerang, 9 Januari 2024, 



Muhannad Samsuri.
HR GA Factory Mgr.

DISIPLIN KERJA

No	PERNYATAAN	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1	Saya selalu meningkatkan kemampuan yang saya miliki untuk mencapai suatu tujuan perusahaan.					
2	Teladan pimpinan menjadi panutan untuk saya meningkatkan disiplin kerja.					
3	saya menerima balas jasa saat saya berhasil mencapai target yang ditentukan perusahaan.					
4	Saya mendapatkan keadilan yang sama rata dari semua karyawan yang bekerja.					
5	Saya menaati prosedur dan kebijakan yang pasti ditetapkan didalam perusahaan.					
6	Pemberian sanksi hukuman sesuai dengan kesalahan yang dilakukan.					
7	saya memiliki pimpinan yang ketegasannya adil dalam menghukum karyawan yang melanggar disiplin kerja.					
8	Saya memiliki hubungan antara kemanusiaan yang harmonis dengan sesama karyawan.					
9	Saya selalu tertib dan jujur mengisi daftar kehadiran.					
10	Saya selalu mendapatkan pengawasan melekat yang efektif.					

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

MOTIVASI KERJA

No	PERNYATAAN	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1	Saya selalu mengikuti tujuan yang telah direncanakan perusahaan untuk orientasi masa depan.					
2	Saya memiliki tingkat cita-cita yang tinggi untuk membuat perusahaan menjadi lebih baik.					
3	Saya berfikir bahwa pekerjaan sudah menjadi orientasi tugas atau sasaran untuk mencapai suatu tujuan.					
4	Saya selalu berusaha kerja keras dengan kemampuan yang saya miliki untuk perusahaan.					
5	Saya memiliki usaha untuk membuat perusahaan lebih maju.					
6	Saya memiliki rekan kerja yang dipilih untuk memberikan dorongan dan motivasi untuk mencapai tujuan.					
7	Saya memiliki ketekunan yang baik ketika sedang melakukan pekerjaan.					
8	Prestasi yang dicapai membuat saya meningkatkan motivasi kerja.					
9	Saya selalu berusaha memenuhi untuk melaksanakan tugas dengan target yang jelas.					
10	Saya memiliki tanggung jawab dalam melaksanakan tugas pekerjaan.					

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)

No	PERNYATAAN	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1	Produktivitas saya mempengaruhi hubungan lingkungan kerja saya yang aman dan nyaman.					
2	Perusahaan menjaga kesehatan saya dengan memberikan masker, alat-alat safety, maupun vitamin.					
3	Lingkungan kerja yang mencerminkan keselamatan dan kesehatan kerja.					
4	Perusahaan meminimalisir resiko kecelakaan dengan baik.					
5	Saya merasakan perusahaan tegas dalam pemberian sanksi.					
6	Saya memahami dan mengerti penyebab dari gangguan keselamatan dan kesehatan kerja adalah faktor manusia, lingkungan kerja, dan karakteristik pekerjaan.					
7	Saya merasakan perusahaan menetapkan kebijakan keselamatan dan kesehatan kerja dengan adil.					
8	Perusahaan meminimalisir resiko kerugian dengan baik dan tepat.					
9	saya merasakan perusahaan sudah menjalankan wewenang dengan tepat mengenai keselamatan dan kesehatan kerja.					
10	saya merasakan perusahaan sudah bertanggung jawab terhadap keselamatan dan kesehatan kerja.					

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

KINERJA KARYAWAN

No	PERNYATAAN	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1	Saya menjaga kesetiaan perusahaan diluar maupun didalam pekerjaan yang sudah diberikan tugas dan tanggung jawab					
2	Saya memiliki prestasi kerja yang sesuai dengan keterampilan dan kemampuan saya.					
3	Saya selalu menerapkan kedisiplinan dalam menaati kebijakan-kebijakan yang telah diterapkan oleh perusahaan					
4	Saya memiliki kreativitas kerja yang sesuai dengan keterampilan dan kemampuan.					
5	Saya bertanggung jawab terhadap pekerjaan saya.					
6	Saya memiliki pribadi yang kuat dalam kepemimpinan pekerjaan serta dapat memberikan motivasi sesama rekan kerja lainnya.					
7	Saya bisa bekerja sama yang baik dengan sesama rekan kerja dengan tujuan yang ditentukan.					
8	Saya memiliki sifat prakarsa dan kreatif untuk membuat keputusan dan menyelesaikan masalah dalam bekerja.					
9	Saya memiliki kecakapan dalam mencapai target dan tujuan perusahaan.					
10	Saya menjunjung tinggi kejujuran dalam bekerja.					

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Lampiran 2

Nomor Responden	Disiplin Kerja (X1)										Total X1
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	
1	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	46
2	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	46
3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	45
5	5	5	3	4	5	4	5	5	5	4	45
6	5	5	4	4	5	4	5	5	3	4	44
7	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
8	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
9	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
10	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	45
11	5	4	4	5	4	4	3	4	4	4	41
12	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
13	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	45
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	44
17	4	4	4	2	4	4	4	5	4	4	39
18	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	45
19	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	46
20	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	44
21	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
22	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	47
23	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
24	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	45
25	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
26	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
27	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
28	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	45
29	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
30	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	43
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	46
33	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	43
34	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48
35	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	45

36	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	45
37	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	45
38	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
39	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	45
40	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
41	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
42	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
44	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	47
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	44
47	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	44
48	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	45
49	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	45
50	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	45
51	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	44
52	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
53	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	43
54	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
55	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	44
56	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
57	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
58	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	45
59	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	44
60	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
61	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	44
62	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	44
63	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	43
64	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
66	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	44
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
70	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	45
71	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	44
72	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	44
73	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	46
74	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	46

75	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
77	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48
78	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
81	5	5	5	5	3	5	4	5	5	4	46
82	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	45
83	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
84	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
85	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
87	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	44
88	5	4	2	4	5	4	5	5	5	4	43
89	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
90	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	43
91	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	47
92	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
94	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
95	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
96	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	47
97	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
98	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
99	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
100	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	46
101	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	47
102	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
103	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	46
104	4	3	3	4	4	4	5	4	4	3	38
105	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	47
106	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	45
107	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	47
108	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
109	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
110	5	5	5	5	5	5	4	3	5	4	46
111	5	4	4	4	5	4	3	5	4	4	42
112	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
113	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48

114	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
115	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	47
116	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
117	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
118	5	5	5	5	5	4	3	3	4	5	44
119	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	47
120	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48



Nomor Responden	Motivasi Kerja (X2)										Total X2
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	
1	4	4	4	5	4	5	5	5	3	3	42
2	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	47
3	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	37
4	5	4	4	5	3	3	3	4	4	4	39
5	5	5	5	5	4	4	4	5	3	5	45
6	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	47
7	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	45
8	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	46
9	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
10	4	4	4	4	3	3	3	2	4	4	35
11	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43
12	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
13	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
14	5	5	5	5	4	5	3	4	5	4	45
15	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
16	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	45
17	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
18	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
19	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
20	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	45
21	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
22	4	4	4	4	4	5	5	3	3	3	39
23	4	5	5	5	5	4	3	3	2	5	41
24	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	43
25	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
26	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
27	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
28	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	46
29	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	43
30	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
31	5	5	5	5	3	5	4	4	4	4	44
32	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	46
33	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
34	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	47
35	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	46
36	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	45

37	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
38	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
39	4	4	5	4	4	5	4	3	3	3	39
40	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
41	4	4	4	5	4	3	3	3	5	3	38
42	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	47
43	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
44	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
45	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
46	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	41
47	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	47
48	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
49	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	37
50	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
51	5	5	4	5	4	4	4	4	3	4	42
52	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
53	5	5	4	4	5	2	3	3	3	3	37
54	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	46
55	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	44
56	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	47
57	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
58	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	46
59	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	44
60	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
61	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	44
62	4	4	5	4	5	3	3	3	4	4	39
63	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	45
64	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	43
65	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
66	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	44
67	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
68	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37
69	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
70	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	44
71	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
72	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
73	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	44
74	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	45
75	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48

115	4	4	4	4	4	5	4	3	5	4	41
116	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
117	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
118	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
119	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
120	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41



Nomor Responden	Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)										Total X3
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	
1	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	45
2	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	44
3	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	45
4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	45
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
6	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
7	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	45
8	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
9	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
10	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	47
11	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
12	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	46
13	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	45
14	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
15	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
16	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	47
17	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
18	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
19	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
20	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	43
21	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	46
22	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
23	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	44
24	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	43
25	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
26	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
27	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
28	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
29	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
30	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
31	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	46
32	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	46
33	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
34	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
35	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	45
36	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	47

37	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	46
38	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
39	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	47
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
43	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	47
44	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	44
45	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
46	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
47	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
48	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
49	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	45
50	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	46
51	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	47
52	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
53	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	46
54	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	43
55	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	44
56	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
57	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	36
58	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	45
59	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	45
60	5	5	5	3	3	4	4	4	5	5	43
61	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	45
62	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	44
63	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	44
64	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
66	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	45
67	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
69	5	5	5	4	5	4	5	4	5	3	45
70	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	45
71	4	5	4	5	4	4	4	4	3	4	41
72	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
73	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	45
74	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
75	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	45

76	5	5	5	5	5	3	5	4	4	4	45
77	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
78	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
79	4	4	4	4	4	4	3	4	3	5	39
80	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	40
81	4	5	5	5	5	3	3	4	5	5	44
82	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
83	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
84	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
85	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
86	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	46
87	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
88	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	40
89	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
90	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	46
91	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	43
92	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
93	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	40
94	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
95	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	43
96	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42
97	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	39
98	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	45
99	5	5	5	5	5	5	3	3	4	4	44
100	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
101	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	42
102	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
103	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
104	3	5	4	4	4	4	5	4	4	5	42
105	5	4	5	4	5	4	5	2	2	3	39
106	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	46
107	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	36
108	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
109	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	44
110	4	4	4	4	4	2	3	4	3	4	36
111	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
112	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
113	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
114	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41

115	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
116	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
117	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
118	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
119	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
120	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41



Nomor Responden	Kinerja Karyawan (Y)										Total Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
1	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	43
2	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
11	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
12	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	45
13	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	44
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
19	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
20	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	45
21	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
22	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
23	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	46
24	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	45
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	46
28	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	46
29	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
30	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
33	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	45
34	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
35	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	44
36	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42

76	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
77	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
78	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
81	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
82	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
83	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	43
84	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
85	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
87	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
89	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
90	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	43
91	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	43
92	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
94	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
95	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	45
96	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
97	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
98	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	45
99	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
100	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
101	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	45
102	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
103	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	45
104	3	5	4	4	4	4	4	3	3	5	39
105	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	47
106	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	47
107	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
108	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44
109	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
110	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
111	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
112	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
113	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
114	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45

115	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
116	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
117	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
118	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	45
119	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
120	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45



Lampiran 3

Tabel R (1-120)

DF = n-2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
1	0,9877	0,9969	0,9995	0,9999	1,0000
2	0,9000	0,9500	0,9800	0,9900	0,9990
3	0,8054	0,8783	0,9343	0,9587	0,9911
4	0,7293	0,8114	0,8822	0,9172	0,9741
5	0,6694	0,7545	0,8329	0,8745	0,9509
6	0,6215	0,7067	0,7887	0,8343	0,9249
7	0,5822	0,6664	0,7498	0,7977	0,8983
8	0,5494	0,6319	0,7155	0,7646	0,8721
9	0,5214	0,6021	0,6851	0,7348	0,8470
10	0,4973	0,5760	0,6581	0,7079	0,8233
11	0,4762	0,5529	0,6339	0,6835	0,8010
12	0,4575	0,5324	0,6120	0,6614	0,7800
13	0,4409	0,5140	0,5923	0,6411	0,7604
14	0,4259	0,4973	0,5742	0,6226	0,7419
15	0,4124	0,4821	0,5577	0,6055	0,7247
16	0,4000	0,4683	0,5425	0,5897	0,7084
17	0,3887	0,4555	0,5285	0,5751	0,6932
18	0,3783	0,4438	0,5155	0,5614	0,6788
19	0,3687	0,4329	0,5034	0,5487	0,6652
20	0,3598	0,4227	0,4921	0,5368	0,6524
21	0,3515	0,4132	0,4815	0,5256	0,6402
22	0,3438	0,4044	0,4716	0,5151	0,6287
23	0,3365	0,3961	0,4622	0,5052	0,6178
24	0,3297	0,3882	0,4534	0,4958	0,6074
25	0,3233	0,3809	0,4451	0,4869	0,5974
26	0,3172	0,3739	0,4372	0,4785	0,5880
27	0,3115	0,3673	0,4297	0,4705	0,5790
28	0,3061	0,3610	0,4226	0,4629	0,5703
29	0,3009	0,3550	0,4158	0,4556	0,5620
30	0,2960	0,3494	0,4093	0,4487	0,5541
31	0,2913	0,3440	0,4032	0,4421	0,5465
32	0,2869	0,3388	0,3972	0,4357	0,5392
33	0,2826	0,3338	0,3916	0,4296	0,5322
34	0,2785	0,3291	0,3862	0,4238	0,5254
35	0,2746	0,3246	0,3810	0,4182	0,5189

36	0,2709	0,3202	0,3760	0,4128	0,5126
37	0,2673	0,3160	0,3712	0,4076	0,5066
38	0,2638	0,3120	0,3665	0,4026	0,5007
39	0,2605	0,3081	0,3621	0,3978	0,4950
40	0,2573	0,3044	0,3578	0,3932	0,4896
41	0,2542	0,3008	0,3536	0,3887	0,4843
42	0,2512	0,2973	0,3496	0,3843	0,4791
43	0,2483	0,2940	0,3457	0,3801	0,4742
44	0,2455	0,2907	0,3420	0,3761	0,4694
45	0,2429	0,2876	0,3384	0,3721	0,4647
46	0,2403	0,2845	0,3348	0,3683	0,4601
47	0,2377	0,2816	0,3314	0,3646	0,4557
48	0,2353	0,2787	0,3281	0,3610	0,4514
49	0,2329	0,2759	0,3249	0,3575	0,4473
50	0,2306	0,2732	0,3218	0,3542	0,4432
51	0,2284	0,2706	0,3188	0,3509	0,4393
52	0,2262	0,2681	0,3158	0,3477	0,4354
53	0,2241	0,2656	0,3129	0,3445	0,4317
54	0,2221	0,2632	0,3102	0,3415	0,4280
55	0,2201	0,2609	0,3074	0,3385	0,4244
56	0,2181	0,2586	0,3048	0,3357	0,4210
57	0,2162	0,2564	0,3022	0,3328	0,4176
58	0,2144	0,2542	0,2997	0,3301	0,4143
59	0,2126	0,2521	0,2972	0,3274	0,4110
60	0,2108	0,2500	0,2948	0,3248	0,4079
61	0,2091	0,2480	0,2925	0,3223	0,4048
62	0,2075	0,2461	0,2902	0,3198	0,4018
63	0,2058	0,2441	0,2880	0,3173	0,3988
64	0,2042	0,2423	0,2858	0,3150	0,3959
65	0,2027	0,2404	0,2837	0,3126	0,3931
66	0,2012	0,2387	0,2816	0,3104	0,3903
67	0,1997	0,2369	0,2796	0,3081	0,3876
68	0,1982	0,2352	0,2776	0,3060	0,3850
69	0,1968	0,2335	0,2756	0,3038	0,3823
70	0,1954	0,2319	0,2737	0,3017	0,3798
71	0,1940	0,2303	0,2718	0,2997	0,3773
72	0,1927	0,2287	0,2700	0,2977	0,3748
73	0,1914	0,2272	0,2682	0,2957	0,3724
74	0,1901	0,2257	0,2664	0,2938	0,3701
75	0,1888	0,2242	0,2647	0,2919	0,3678
76	0,1876	0,2227	0,2630	0,2900	0,3655
77	0,1864	0,2213	0,2613	0,2882	0,3633
78	0,1852	0,2199	0,2597	0,2864	0,3611

79	0,1841	0,2185	0,2581	0,2847	0,3589
80	0,1829	0,2172	0,2565	0,2830	0,3568
81	0,1818	0,2159	0,2550	0,2813	0,3547
82	0,1807	0,2146	0,2535	0,2796	0,3527
83	0,1796	0,2133	0,2520	0,2780	0,3507
84	0,1786	0,2120	0,2505	0,2764	0,3487
85	0,1775	0,2108	0,2491	0,2748	0,3468
86	0,1765	0,2096	0,2477	0,2732	0,3449
87	0,1755	0,2084	0,2463	0,2717	0,3430
88	0,1745	0,2072	0,2449	0,2702	0,3412
89	0,1735	0,2061	0,2435	0,2687	0,3393
90	0,1726	0,2050	0,2422	0,2673	0,3375
91	0,1716	0,2039	0,2409	0,2659	0,3358
92	0,1707	0,2028	0,2396	0,2645	0,3341
93	0,1698	0,2017	0,2384	0,2631	0,3323
94	0,1689	0,2006	0,2371	0,2617	0,3307
95	0,1680	0,1996	0,2359	0,2604	0,3290
96	0,1671	0,1986	0,2347	0,2591	0,3274
97	0,1663	0,1975	0,2335	0,2578	0,3258
98	0,1654	0,1966	0,2324	0,2565	0,3242
99	0,1646	0,1956	0,2312	0,2552	0,3226
100	0,1638	0,1946	0,2301	0,2540	0,3211
101	0,1630	0,1937	0,2290	0,2528	0,3196
102	0,1622	0,1927	0,2279	0,2515	0,3181
103	0,1614	0,1918	0,2268	0,2504	0,3166
104	0,1606	0,1909	0,2257	0,2492	0,3152
105	0,1599	0,1900	0,2247	0,2480	0,3137
106	0,1591	0,1891	0,2236	0,2469	0,3123
107	0,1584	0,1882	0,2226	0,2458	0,3109
108	0,1576	0,1874	0,2216	0,2446	0,3095
109	0,1569	0,1865	0,2206	0,2436	0,3082
110	0,1562	0,1857	0,2196	0,2425	0,3068
111	0,1555	0,1848	0,2186	0,2414	0,3055
112	0,1548	0,1840	0,2177	0,2403	0,3042
113	0,1541	0,1832	0,2167	0,2393	0,3029
114	0,1535	0,1824	0,2158	0,2383	0,3016
115	0,1528	0,1816	0,2149	0,2373	0,3004
116	0,1522	0,1809	0,2139	0,2363	0,2991
117	0,1515	0,1801	0,2131	0,2353	0,2979
118	0,1509	0,1793	0,2122	0,2343	0,2967
119	0,1502	0,1786	0,2113	0,2333	0,2955
120	0,1496	0,1779	0,2104	0,2324	0,2943

Lampiran 4

Tabel T (df 1-120)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Lampiran 5

Tabel F (1-120)

df untuk penyebut	df untuk pembilang														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00

32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80

Lampiran 6

Tabel IV.67

Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Va lid	Laki-laki	106	88,3	88,3	88,3
	Perempuan	14	11,7	11,7	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

Tabel IV.68

Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Va lid	< 25 Tahun	45	37,5	37,5	37,5
	26-30 Tahun	25	20,8	20,8	58,3
	31-35 Tahun	12	10,0	10,0	68,3
	> 36 Tahun	38	31,7	31,7	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

Tabel IV.69

Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Tingkat Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Va lid	SMA/SMK	87	72,5	72,5	72,5
	D1-D3	6	5,0	5,0	77,5
	S1	27	22,5	22,5	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

Uji Frekuensi Data Variabel Disiplin Kerja (X1)

a. Kemampuan dan Tujuan

Tabel IV.70

Disiplin Kerja. 1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	51	42,5	42,5	42,5
	SS	69	57,5	57,5	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

b. Teladan Pimpinan

Tabel IV.71

Disiplin Kerja. 2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	,8	,8	,8
	S	46	38,3	38,3	39,2
	SS	73	60,8	60,8	100,0
	Tota l	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

c. Balas Jasa

Tabel IV.72

Disiplin Kerja. 3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	,8	,8	,8
	S	46	38,3	38,3	39,2
	SS	73	60,8	60,8	100,0
	Tota l	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

d. Keadilan

Tabel IV.73

Disiplin Kerja. 4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	S	55	45,8	45,8	46,7
	SS	64	53,3	53,3	100,0
	Tot al	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

e. Prosedur dan Kebijakan yang Pasti

Tabel IV.74

Disiplin Kerja. 5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	S	55	45,8	45,8	46,7
	SS	64	53,3	53,3	100,0
	Tot al	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

f. Sanksi Hukum

Tabel IV.75

Disiplin Kerja. 6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	S	55	45,8	45,8	46,7
	SS	64	53,3	53,3	100,0
	Tot al	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

g. Ketegasan

Tabel IV.76

Disiplin Kerja. 7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	2,5	2,5	2,5
	S	59	49,2	49,2	51,7
	SS	58	48,3	48,3	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

h. Hubungan Kemanusiaan

Tabel IV.77

Disiplin Kerja. 8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	1,7	1,7	1,7
	S	45	37,5	37,5	39,2
	SS	73	60,8	60,8	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

i. Daftar Kehadiran

Tabel IV.78

Disiplin Kerja. 9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	K S	1	,8	,8	,8
	S	55	45,8	45,8	46,7
	SS	64	53,3	53,3	100,0
	To tal	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

j. Pengawasan Melekat

Tabel IV.79

Disiplin Kerja. 10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	,8	,8	,8
	S	76	63,3	63,3	64,2
	SS	43	35,8	35,8	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber ; SPSS 25

Uji Data Frekuensi Variabel Motivasi Kerja (X2)

1. Orientasi Masa Depan

Tabel IV.80

Motivasi Kerja. 1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	75	62,5	62,5	62,5
	SS	45	37,5	37,5	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

2. Tingkat Cita-Cita yang Tinggi

Tabel IV.81

Motivasi Kerja. 2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	81	67,5	67,5	67,5
	SS	39	32,5	32,5	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

3. Orientasi Tugas atau Sasaran

Tabel IV.82

Motivasi Kerja. 3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	S	75	62,5	62,5	63,3
	SS	44	36,7	36,7	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

4. Kerja Keras

Tabel IV.83

Motivasi Kerja. 4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	,8	,8	,8
	S	58	48,3	48,3	49,2
	SS	61	50,8	50,8	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

5. Usaha untuk Maju

Tabel IV.84

Motivasi Kerja. 5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	KS	8	6,7	6,7	7,5
	S	79	65,8	65,8	73,3
	SS	32	26,7	26,7	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

6. Rekan Kerja yang Dipilih

Tabel IV.85

Motivasi Kerja.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1,7	1,7	1,7
	KS	14	11,7	11,7	13,3
	S	71	59,2	59,2	72,5
	SS	33	27,5	27,5	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

7. Ketekunan

Tabel IV.86

Motivasi Kerja. 7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	15	12,5	12,5	12,5
	S	66	55,0	55,0	67,5
	SS	39	32,5	32,5	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

8. Prestasi yang dicapai

Tabel IV.87

Motivasi Kerja. 8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1,7	1,7	1,7
	KS	18	15,0	15,0	16,7
	S	66	55,0	55,0	71,7
	SS	34	28,3	28,3	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

9. Melaksanakan tugas dengan sesuai target

Tabel IV. 88

Motivasi Kerja. 9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1,7	1,7	1,7
	KS	18	15,0	15,0	16,7
	S	60	50,0	50,0	66,7
	SS	40	33,3	33,3	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

10. Tanggung jawab dalam melaksanakan tugas

Tabel IV.89

Motivasi Kerja. 10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	KS	13	10,8	10,8	11,7
	S	63	52,5	52,5	64,2
	SS	43	35,8	35,8	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

Uji Frekuensi Data Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X3)

a. Produktivitas

Tabel IV.90

Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) .1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	,8	,8	,8
	S	77	64,2	64,2	65,0
	SS	42	35,0	35,0	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

b. Kesehatan

Tabel IV.91

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	71	59,2	59,2	59,2
	SS	49	40,8	40,8	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

c. Lingkungan Kerja

Tabel IV.92

Keselamatan Kerja dan kesehatan kerja (K3) .3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	56	46,7	46,7	46,7
	SS	64	53,3	53,3	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

d. Risiko Kecelakaan

Tabel IV.93

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	,8	,8	,8
	S	64	53,3	53,3	54,2
	SS	55	45,8	45,8	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

e. Sanksi

Tabel IV.94

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	2,5	2,5	2,5
	S	71	59,2	59,2	61,7
	SS	46	38,3	38,3	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

f. Penyebab

Tabel IV.95

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	KS	4	3,3	3,3	4,2
	S	73	60,8	60,8	65,0
	SS	42	35,0	35,0	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

g. Kebijakan

Tabel IV.96

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	7	5,8	5,8	5,8
	S	70	58,3	58,3	64,2
	SS	43	35,8	35,8	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPS 25

h. Risiko kerugian

Tabel IV.97

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	KS	6	5,0	5,0	5,8
	S	71	59,2	59,2	65,0
	SS	42	35,0	35,0	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

i. Wewenang

Tabel IV.98

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). 9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	KS	6	5,0	5,0	5,8
	S	69	57,5	57,5	63,3
	SS	44	36,7	36,7	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

j. Tanggung jawab

Tabel IV.99

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	KS	6	5,0	5,0	5,8
	S	59	49,2	49,2	55,0
	SS	54	45,0	45,0	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

Uji Data Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y)

a. Kesetiaan

Tabel IV.100

Kinerja Karyawan .1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	,8	,8	,8
	S	74	61,7	61,7	62,5
	SS	45	37,5	37,5	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

b. Prestasi kerja

Tabel IV.101

Kinerja Karyawan .2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	57	47,5	47,5	47,5
	SS	63	52,5	52,5	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

c. Kedisiplinan

Tabel IV.102

Kinerja Karyawan .3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	70	58,3	58,3	58,3
	SS	50	41,7	41,7	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

d. Kreativitas

Tabel IV.103

Kinerja Karyawan .4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	68	56,7	56,7	56,7
	SS	52	43,3	43,3	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

e. Tanggung jawab

Tabel IV.104

Kinerja Karyawan .5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	57	47,5	47,5	47,5
	SS	63	52,5	52,5	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

f. Kepemimpinan

Tabel IV.105

Kinerja Karyawan .6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	72	60,0	60,0	60,0
	SS	48	40,0	40,0	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

g. Kerja sama

Tabel IV.106

Kinerja Karyawan .7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	60	50,0	50,0	50,0
	SS	60	50,0	50,0	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

h. Prakarsa

Tabel IV.107

Kinerja karyawan .8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	,8	,8	,8
	S	65	54,2	54,2	55,0
	SS	54	45,0	45,0	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

i. Kecakapan

Tabel IV.108

Kinerja karyawan .9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	,8	,8	,8
	S	76	63,3	63,3	64,2
	SS	43	35,8	35,8	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

j. Kejujuran

Tabel IV.109

Kinerja karyawan. 10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	39	32,5	32,5	32,5
	SS	81	67,5	67,5	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Sumber : SPSS 25

Uji Validitas dan Reliabilitas Disiplin Kerja (X1)

Tabel IV.110

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	120	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	120	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Sumber : SPSS 25

Tabel IV.111

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,739	,742	10

Sumber : SPSS 25

Tabel IV.112

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
DISIPLIN.1	40,46	6,637	,522	,347	,701
DISIPLIN.2	40,43	6,517	,555	,397	,695
DISIPLIN.3	40,61	6,929	,316	,193	,732
DISIPLIN.4	40,52	7,059	,293	,198	,735
DISIPLIN.5	40,52	6,924	,376	,275	,722
DISIPLIN.6	40,56	6,921	,396	,263	,719
DISIPLIN.7	40,57	6,717	,422	,224	,715
DISIPLIN.8	40,44	7,005	,336	,239	,728
DISIPLIN.9	40,51	6,840	,409	,227	,717
DISIPLIN.10	40,68	6,941	,394	,245	,719

Sumber : SPSS 25

Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi Kerja (X2)

Tabel IV.113

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	120	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	120	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Sumber : SPSS 25

Tabel IV.114**Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja**

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,785	,786	10

Sumber : SPSS 25

Tabel IV.115

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MOTIVASI.1	38,17	11,199	,338	,197	,779
MOTIVASI.2	38,22	11,045	,406	,266	,773
MOTIVASI.3	38,19	10,845	,405	,263	,773
MOTIVASI.4	38,04	10,662	,474	,317	,765
MOTIVASI.5	38,36	10,618	,419	,319	,771
MOTIVASI.6	38,42	10,296	,418	,255	,772
MOTIVASI.7	38,34	10,008	,520	,371	,758
MOTIVASI.8	38,44	9,492	,589	,471	,748
MOTIVASI.9	38,39	10,156	,398	,282	,777
MOTIVASI.10	38,31	9,644	,587	,426	,748

Sumber : SPSS 25

Uji Validitas dan Reliabilitas Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X3)

Tabel IV.116

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	120	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	120	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Sumber : SPSS 25

Tabel IV.117

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X3)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,710	,720	10

Sumber : SPSS 25

Tabel IV.118

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
K3.1	39,32	7,126	,415	,321	,681
K3.2	39,25	7,349	,325	,292	,695
K3.3	39,13	7,035	,443	,335	,677
K3.4	39,21	6,738	,544	,417	,659
K3.5	39,30	7,018	,413	,338	,681
K3.6	39,36	6,921	,401	,258	,682
K3.7	39,36	6,803	,444	,256	,674
K3.8	39,38	7,110	,313	,230	,698
K3.9	39,36	7,307	,243	,245	,711
K3.1 0	39,28	7,344	,215	,245	,717

Sumber : SPSS 25

Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Tabel IV.119

Case Processing Summary			
		N	%
Case s a	Valid	120	100,0
	Excluded	0	,0
	Total	120	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Sumber : SPSS 25

Tabel IV.120
Hasil uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,815	,815	10

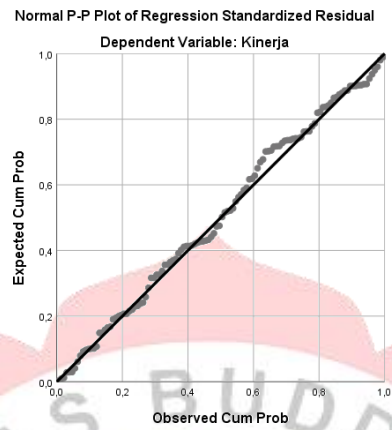
Sumber : SPSS 25

Tabel IV.121

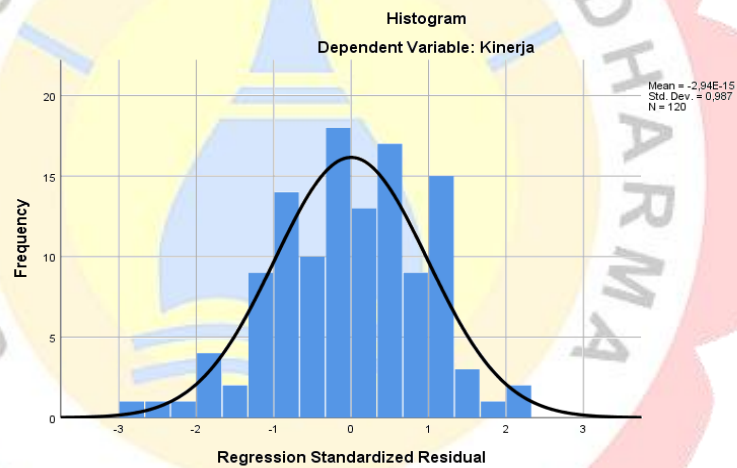
Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KINERJA.1	40,27	7,643	,505	,445	,798
KINERJA.2	40,11	7,677	,491	,433	,799
KINERJA.3	40,22	7,516	,564	,542	,791
KINERJA.4	40,20	7,539	,551	,495	,793
KINERJA.5	40,11	7,997	,368	,376	,812
KINERJA.6	40,23	7,626	,525	,468	,796
KINERJA.7	40,13	7,747	,463	,385	,802
KINERJA.8	40,19	7,618	,495	,455	,799
KINERJA.9	40,28	7,549	,549	,472	,793
KINERJA.10	39,96	7,906	,441	,406	,804

Sumber : SPSS 25

Uji Normalitas Data



Sumber : SPSS 24
Gambar IV.4



Sumber : SPSS 25
Gambar IV.5

Hasil Uji Normalitas Data Grafik Histogram

Tabel IV.122

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		120
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,000000
	Std. Deviation	1,77698199
Most Extreme Differences	Absolute	,071
	Positive	,040
	Negative	-,071
Test Statistic		,071
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

Sumber : SPSS 25

Uji Multikolinearitas

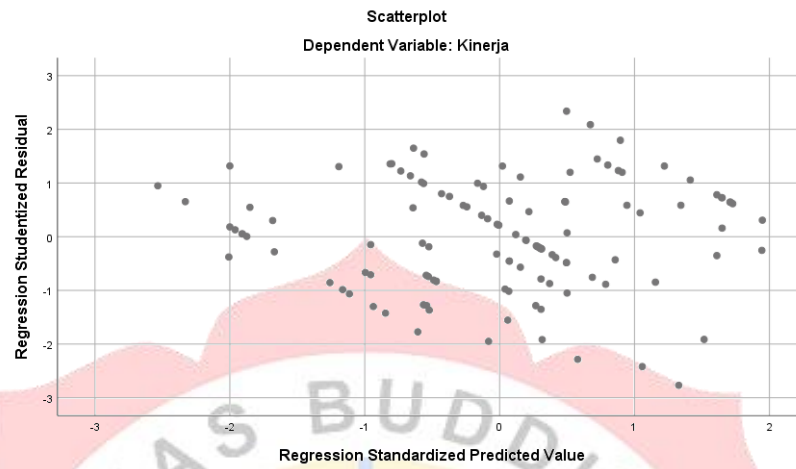
Tabel IV.123
Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a		
Collinearity Statistics		
Model	Tolerance	VIF
1		
(Constant)		
Disiplin Kerja	,756	1,323
Motivasi Kerja	,683	1,464
K.3	,796	1,256

a. Dependent Variable: Kinerja

Sumber : SPSS 25

Uji Heteroskedasitas



Sumber : SPSS 25

Gambar IV.6
Hasil Heteroskedasitas

Koefisien Korelasi

Tabel IV.124
Hasil Koefisien Korelasi Berganda

Descriptive Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja	44,63	3,048	120
Disiplin Kerja	45,03	2,867	120
Motivasi Kerja	42,54	3,541	120
K3	43,66	2,909	120

Sumber : SPSS 25

Tabel IV.125

Correlations					
		Kinerj a	Disiplin Kerja	Motivasi Kerja	K3
Pearson Correlation	Kinerja	1,000	,706	,645	,514
	Disiplin Kerja	,706	1,000	,478	,318
	Motivasi Kerja	,645	,478	1,000	,433
	K3	,514	,318	,433	1,000
Sig. (1-tailed)	Kinerja	.	,000	,000	,000
	Disiplin Kerja	,000	.	,000	,000
	Motivasi Kerja	,000	,000	.	,000
	K3	,000	,000	,000	.
N	Kinerja	120	120	120	120
	Disiplin Kerja	120	120	120	120
	Motivasi Kerja	120	120	120	120
	K3	120	120	120	120

Sumber : SPSS 25

Regresi Linear Berganda**Tabel IV.126**

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficient s	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	10,809	3,127		3,456	,001
	Disiplin Kerja	,549	,069	,516	7,960	,000
	Motivasi Kerja	,272	,056	,316	4,832	,000
	K3	,233	,064	,223	3,670	,000

a. Dependent Variable: Kinerja

Sumber : SPSS 25

Koefisien Determinasi

Tabel IV.127

Model Summary									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,813 ^a	,660	,651	1,800	,660	75,129	3	116	,000
a. Predictors: (Constant), K.3, DisiplinKerja, MotivasiKerja									

Sumber : SPSS 25

Uji t

a. Disiplin Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Tabel IV.128

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10,809	3,127		3,456	,001
	Disiplin Kerja (X1)	,751	,069	,706	10,838	,000
a. Dependent Variable: Kinerja						

Sumber : SPSS 25

b. Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Tabel IV.129

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21,026	2,587		8,128	,000
	Motivasi Kerja (X2)	,555	,061	,645	9,157	,000
a. Dependent Variable: Kinerja						

Sumber : SPSS 25

c. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Tabel IV.130

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21,136	3,622		5,836	,000
	K.3 (X3)	,538	,083	,514	6,502	,000
a. Dependent Variable: Kinerja						

Sumber : SPSS 25

Uji F

Tabel IV.131

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regressi on	730,105	3	243,368	75,129	,000 ^b
	Residual	375,762	116	3,239		
	Total	1105,867	119			
a. Dependent Variable: Kinerja						
b. Predictors: (Constant), K.3, DisiplinKerja, MotivasiKerja						

Sumber : SPSS 25

