

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pemaparan di bab- bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa mengenai “ Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sahabat Tunas Muda Cabang Green Lake”, adalah sebagai berikut :

1. Kesimpulan Umum

a. Kompetensi

Berdasarkan hasil dari penyebaran kuesioner yang dilakukan pada penelitian ini dengan jumlah responden 100 orang menunjukkan bahwa pengaruh kompetensi yang terjadi adalah signifikan terhadap kinerja karyawan.

b. Disiplin Kerja

Berdasarkan hasil dari penyebaran kuesioner yang dilakukan pada penelitian ini dengan jumlah responden 100 orang menunjukkan bahwa pengaruh disiplin kerja yang terjadi adalah signifikan terhadap kinerja karyawan.

c. Lingkungan Kerja

Berdasarkan hasil dari penyebaran kuesioner yang dilakukan pada penelitian ini dengan jumlah responden 100 orang menunjukkan

bahwa pengaruh lingkungan kerja yang terjadi adalah signifikan terhadap kinerja karyawan.

d. Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil dari penyebaran kuesioner yang dilakukan pada penelitian ini dengan jumlah responden 100 orang menunjukkan bahwa pengaruh kompetensi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja yang terjadi adalah signifikan terhadap kinerja karyawan.

2. Kesimpulan Khusus

a. Berdasarkan Uji Validitas menunjukkan bahwa :

- 1) Kompetensi (X1) dengan nilai r_{hitung} (0.678, 0.457, 0.552, 0.494, 0.703, 0.657, 0.716, 0.688, 0.601, 0.599) $> r_{tabel}$ 0.1975.
- 2) Disiplin Kerja (X2) dengan nilai r_{hitung} (0.614, 0.679, 0.761, 0.603, 0.713, 0.748, 0.661, 0.605, 0.744, 0.686) $> r_{tabel}$ 0.1975.
- 3) Lingkungan Kerja (X3) dengan nilai r_{hitung} (0.662, 0.682, 0.750, 0.784, 0.639, 0.735, 0.613, 0.714, 0.743, 0.712) $> r_{tabel}$ 0.1975.
- 4) Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai r_{hitung} (0.644, 0.733, 0.677, 0.550, 0.783, 0.737, 0.775, 0.783, 0.708, 0.763) $> r_{tabel}$ 0.1975.

Dari hasil diatas maka menunjukkan bahwa semua indikator tersebut valid, karena tidak ada nilai yang dibawah r_{tabel} 0.1975 yang berarti semua pernyataan pada variabel Kompetensi (X1), Disiplin Kerja (X2), dan Lingkungan Kerja (X3), Kinerja Karyawan (Y) dianggap valid dan layak digunakan untuk penelitian.

b. Berdasarkan Uji Reliabilitas menunjukkan bahwa :

- 1) Kompetensi (X1) memiliki nilai *Cronbach's Alpha* tersebut lebih besar dari 0,60 ($0,880 > 0,60$) maka dapat disimpulkan bahwa tanggapan responden terhadap pernyataan variabel Kompetensi (X1) dikatakan reliabel.
- 2) Disiplin Kerja (X2) memiliki nilai *Cronbach's Alpha* tersebut lebih besar dari 0,60 ($0,911 > 0,60$) maka dapat disimpulkan bahwa tanggapan responden terhadap pernyataan variabel Disiplin Kerja (X2) dikatakan reliabel.
- 3) Lingkungan Kerja (X3) memiliki nilai *Cronbach's Alpha* tersebut lebih besar dari 0,60 ($0,921 > 0,60$) maka dapat disimpulkan bahwa tanggapan responden terhadap pernyataan variabel Lingkungan Kerja (X3) dikatakan reliabel.
- 4) Kinerja Karyawan (Y) memiliki nilai *Cronbach's Alpha* tersebut lebih besar dari 0,60 ($0,924 > 0,60$) maka dapat disimpulkan bahwa tanggapan responden terhadap pernyataan variabel Kinerja Karyawan (Y) dikatakan reliabel.

c. Koefisien Determinasi (R Square)

Nilai R Square adalah nilai Koefisien Determinasi (R^2) yang menyatakan bahwa seberapa pengaruhnya model regresi yang terbentuk oleh hubungan variabel independen (X_1, X_2, X_3) dan variabel dependen (Y). Maka dapat dilihat bahwa nilai R sebesar 0.879 dan nilai R Square sebesar 0.773. Sehingga hal ini menunjukkan bahwa variabel kompetensi

(X1), disiplin kerja (X2) dan lingkungan kerja (X3) memiliki pengaruh yang berkontribusi sebesar 77,3% terhadap kinerja karyawan (Y).

d. Uji T

Berdasarkan uji hipotesis pada variabel kompetensi didapatkan t_{hitung} 15.569 > t_{tabel} 1.98472, pada variabel disiplin kerja didapatkan t_{hitung} 13.431 > t_{tabel} 1.98472, pada variabel lingkungan kerja didapatkan t_{hitung} 12.321 > t_{tabel} 1.98472. Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} yang artinya H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini menunjukkan bahwa secara parsial atas masing-masing variabel terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

e. Uji F

Sedangkan jika dilihat uji hipotesis secara simultan (uji F) memperlihatkan besaran F_{hitung} sebesar 109.183 > F_{tabel} 2.70 dengan nilai signifikan sebesar 0.00 dimana nilai 0.00 < 0.05. Hal ini menunjukkan bahwa variabel kompetensi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sahabat Tunas Muda Cabang Green Lake.

B. Implikasi

Berdasarkan analisis yang telah penulis lakukan, penelitian ini memberikan implikasi sebagai berikut :

a. Implikasi Teoritis

1. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat dipahami dan diketahui

bahwa kompetensi berdampak terhadap kinerja karyawan PT. Sahabat Tunas Muda Cabang Green Lake.

2. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat dipahami dan diketahui bahwa disiplin kerja berdampak terhadap kinerja karyawan PT. Sahabat Tunas Muda Cabang Green Lake.
3. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat dipahami dan diketahui bahwa lingkungan kerja berdampak terhadap kinerja karyawan PT. Sahabat Tunas Muda Cabang Green Lake.

b. Implikasi Metodologi

Penulis dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif melalui penyebaran kuesioner kepada 100 responden. Yang kemudian jawaban responden diolah menjadi keterangan yang berisi angka-angka dengan bantuan aplikasi SPSS versi 25.

C. Saran

Penulis memberikan beberapa saran yang berhubungan dengan hasil penelitian ini :

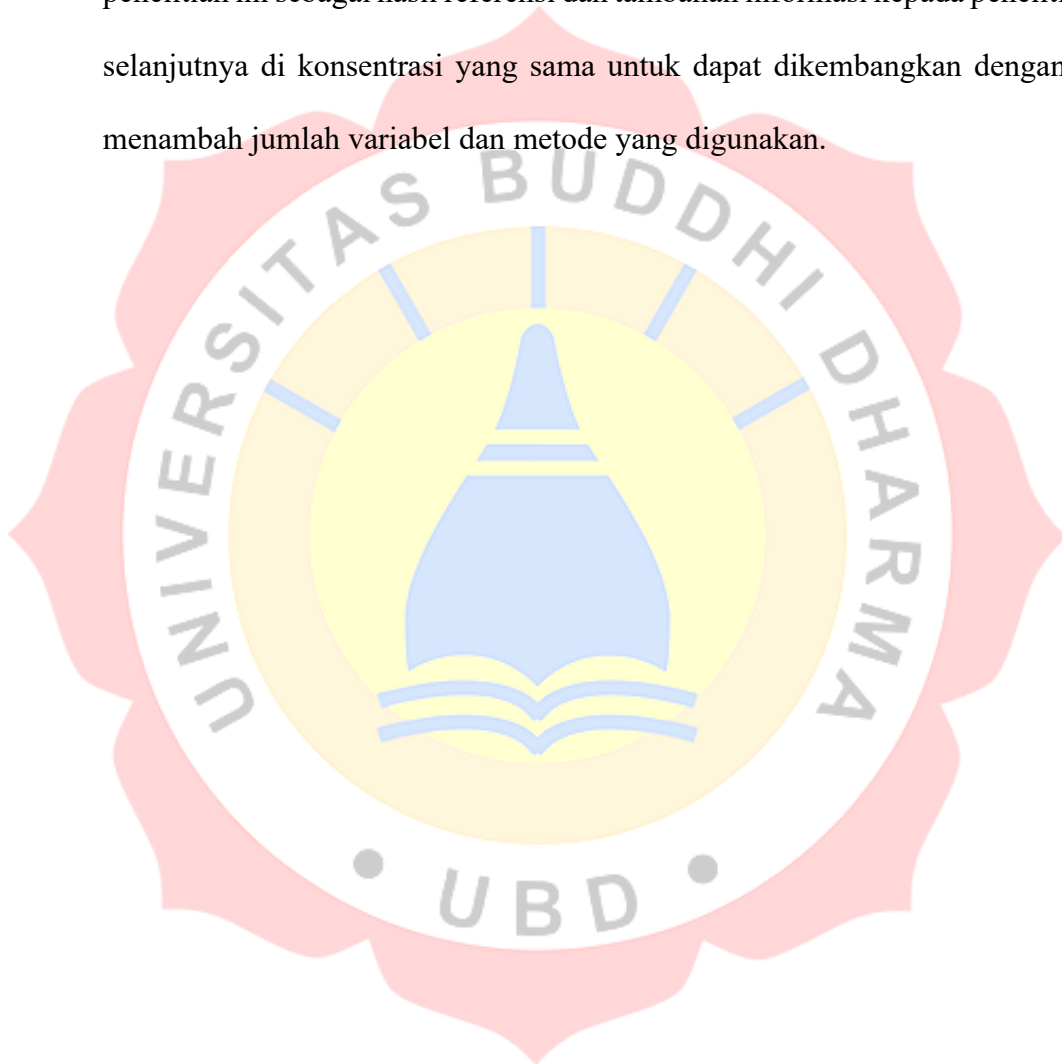
1. Saran untuk Perusahaan

Diharapkan PT. Sahabat Tunas Muda Cabang Green Lake untuk dapat meningkatkan standar tingkat kompetensi yang dimiliki para karyawan untuk dapat memberikan hasil kerja yang baik dan puas dan juga harus memperhatikan tingkat disiplin kerja dan lingkungan kerja agar dapat

meningkatkan kinerja karyawan menjadi lebih baik dan memberikan kenyamanan dalam bekerja.

2. Saran untuk Peneliti selanjutnya

Dengan adanya penelitian ini, tentu penulis berharap untuk dapat dijadikan penelitian ini sebagai hasil referensi dan tambahan informasi kepada peneliti selanjutnya di konsentrasi yang sama untuk dapat dikembangkan dengan menambah jumlah variabel dan metode yang digunakan.



DAFTAR PUSTAKA

- Agustriani, R., Ratnasari, S. L., & Zamora, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Trias Politika*, 6(1), 104–122. <https://doi.org/10.33373/jtp.v6i1.3930>
- Argrelia, S. P. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Motivasi , dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT . ASAHIMAS FLAT GLASS Tbk). *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 1–14.
- Chaniari, L. A., & Sutrisna. (2023). Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja , Benefit , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Hings Subur Makmur. *Prosiding : Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1).
- Eka Putra, A. S. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Integritas Terhadap Kinerja Perangkat Desa. *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 5(1), 24. <https://doi.org/10.24036/jess.v5i1.314>
- Fauzi, F., Dencik, A. B., & Asiati, D. I. (2018). *Metodologi penelitian untuk manajemen dan akuntansi* (E. S. Suharsi (ed.)). Salemba empat.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Mutivariate Dengan Program SPSS 25* (9th ed.). UNDIP.
- Gunawan, A., & Sutrisna, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 1–6. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Center for Academic Publishing Service.
- Hartono, T., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT BPR Sejahtera Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (JMBI UNSRAT)*, 7(1), 220–237. pb160910179@upbatam.ac.id
- Husaini, R. N., & Sutama, S. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Instansi Pendidikan. *Didaktis: Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Pengetahuan*, 21(1), 60–75. <https://doi.org/10.30651/didaktis.v21i1.6649>
- Imron, I. (2019). Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Meubele Berkah Tangerang. *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)*, 5(1), 19–28.

<https://doi.org/10.31294/ijse.v5i1.5861>

Kariyamin, K., Hamzah, N., & Lantara, N. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Tata Kelola*, 7(1), 10–18. <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v7i1.65>

Karyono, K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Sankei Gohsyu Industries. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(2), 378–393. <https://doi.org/10.46306/vls.v1i2.30>

Khaeruman, S. . M. . C., Dr. Luis Marnisah, M. . Ciq., Dr. Drs. Syech Idrus., M. S., Laila Irawati, S. M. C. C., Dr. Ir. Hj. Yuany Farradia, Ms., Eni Erwantiningsih, S. . M., Hartatik, S. S. . M. S., Supatmin, S. . M., Yuliana, S. . M., Dr. Hj. Nur Aisyah, S. M., Nurdin Natan, S. P. . M., Mutinda Teguh Widayanto, S. . M., & Ismawati, S. . M. (2021). Meningkatkan Kinerja SUMBER DAYA MANUSIA Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.

Machali, I. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Laboratorium Penelitian dan Pengembangan FARMAKA TROPIS Fakultas Farmasi Universitas Muallawarman, Samarinda, Kalimantan Timur* (Issue April). [https://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/50344/1/Metode Penelitian Kuantitatif %28Panduan Praktis Merencanakan%2C Melaksa.pdf](https://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/50344/1/Metode%20Penelitian%20Kuantitatif%28Panduan%20Praktis%20Merencanakan%2C%20Melaksa.pdf)

Mulyasari, A. E., Rismansyah, R., & Usman, B. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hijau Lestari Raya Fibreboard Pematang Palas. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(3), 205. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v17i3.4847>

Nugraha, R., & Faddila, S. P. (2023). Implementasi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cahaya Anugrah Firdaus. *Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(5), 1076–1086.

Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>

Nurwin, K. J., & Frianto, A. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Asuransi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 876–885. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p876-885>

Pujiarti, & Pujianti. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Menara Berlian. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 223–231.

- Purnawijaya, F. M. (2019). Pengaruh Displin Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 di Surabaya. *Jurnal Agora*, 7(1), 6.
- Ridhahani. (2020). Metodologi Penelitian Dasar. In *Journal of Experimental Psychology: General* (Vol. 136, Issue 1). <https://idr.uin-antasari.ac.id/14146/>
- Sabrina, R. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue JUNI).
- Safuan, S., & Ismatarya, I. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Sahir, S. H. (2022). *Buku ini di tulis oleh Dosen Universitas Medan Area Hak Cipta di Lindungi oleh Undang-Undang Telah di Deposit ke Repository UMA pada tanggal 27 Januari 2022*.
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hermawan, E., & Andy. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Y. ceng Giap (ed.)). CV. PUSTAKA KREASI MANDIRI.
- Sinaga, D. L., Felicia, R., Pasaribu, A., Pandiangan, R., Enjelina, & Simarmata, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Sosro Medan (Produksi the Botol Sosro). *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(1), 159–167.
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2020). *Metodologi penelitian kuantitatif* (Monalisa (ed.)). PT Rajagrafindo persada.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan* (A. Nuryanto (ed.)). Alfabeta.
- Susanti, & Mardika, N. H. (2021). Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sat Nusapersada Tbk. *SCIENTIA JOURNAL : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3. https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/3066
- Sutrisna, & Aprilyani, N. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Guna Karya Elektrik. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 197–207.
- Uswatun Chassanah. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt United Pasific Solutions Jakarta Selatan. *Wawasan : Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 1(1), 31–39. <https://doi.org/10.58192/wawasan.v1i1.191>
- W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Yuliani, I. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (AlFitri (ed.)). PT

Rajagrafindo persada.

Daftar Buku

Fauzi, F., Dencik, A. B., & Asiati, D. I. (2018). *Metodologi penelitian untuk manajemen dan akuntansi* (E. S. Suharsi (ed.)). Salemba empat.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Mutivariate Dengan Program SPSS 25* (9th ed.). UNDIP.

Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Center for Academic Publishing Service.

Khaeruman, S. . M. . C., Dr. Luis Marnisah, M. . Ciq., Dr. Drs. Syech Idrus., M. S., Laila Irawati, S. M. C. C., Dr. Ir. Hj. Yuany Farradia, Ms., Eni Erwantiningsih, S. . M., Hartatik, S. S. . M. S., Supatmin, S. . M., Yuliana, S. . M., Dr. Hj. Nur Aisyah, S. M., Nurdin Natan, S. P. . M., Mutinda Teguh Widayanto, S. . M., & Ismawati, S. . M. (2021). Meningkatkan Kinerja SUMBER DAYA MANUSIA Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.

Machali, I. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Laboratorium Penelitian dan Pengembangan FARMAKA TROPIS Fakultas Farmasi Universitas Mulawarman, Samarinda, Kalimantan Timur* (Issue April). [https://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/50344/1/Metode Penelitian Kuantitatif %20Panduan Praktis Merencanakan%2C Melaksa.pdf](https://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/50344/1/Metode%20Penelitian%20Kuantitatif%20Panduan%20Praktis%20Merencanakan%20Melaksa.pdf)

Ridhahani. (2020). Metodologi Penelitian Dasar. In *Journal of Experimental Psychology: General* (Vol. 136, Issue 1). <https://idr.uin-antasari.ac.id/14146/>

Sabrina, R. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue JUNI).

Safuan, S., & Ismatarya, I. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.

Sahir, S. H. (2022). *Buku ini di tulis oleh Dosen Universitas Medan Area Hak Cipta di Lindungi oleh Undang-Undang Telah di Deposit ke Repository UMA pada tanggal 27 Januari 2022*.

Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hermawan, E., & Andy. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Y. ceng Giap (ed.)). CV. PUSTAKA KREASI MANDIRI.

Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2020). *Metodologi penelitian kuantitatif* (Monalisa (ed.)). PT Rajagrafindo persada.

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan* (A. Nuryanto (ed.)). Alfabeta.
- W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Yuliani, I. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (AlFitri (ed.)). PT Rajagrafindo persada.

Daftar Jurnal

- Agustriani, R., Ratnasari, S. L., & Zamora, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Trias Politika*, 6(1), 104–122. <https://doi.org/10.33373/jtp.v6i1.3930>
- Eka Putra, A. S. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Integritas Terhadap Kinerja Perangkat Desa. *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 5(1), 24. <https://doi.org/10.24036/jess.v5i1.314>
- Husaini, R. N., & Sutama, S. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Instansi Pendidikan. *Didaktis: Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Pengetahuan*, 21(1), 60–75. <https://doi.org/10.30651/didaktis.v21i1.6649>
- Imron, I. (2019). Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Meubele Berkah Tangerang. *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)*, 5(1), 19–28. <https://doi.org/10.31294/ijse.v5i1.5861>
- Kariyamin, K., Hamzah, N., & Lantara, N. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Tata Kelola*, 7(1), 10–18. <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v7i1.65>
- Karyono, K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Sankei Gohsyu Industries. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(2), 378–393. <https://doi.org/10.46306/vls.v1i2.30>
- Mulyasari, A. E., Rismansyah, R., & Usman, B. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hijau Lestari Raya Fibreboard Pematang Palas. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(3), 205. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v17i3.4847>
- Nugraha, R., & Faddila, S. P. (2023). Implementasi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cahaya Anugrah Firdaus. *Madani: Jurnal Ilmiah*

Multidisiplin, 1(5), 1076–1086.

- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Nurwin, K. J., & Frianto, A. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Asuransi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 876–885. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p876-885>
- Purnawijaya, F. M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 di Surabaya. *Jurnal Agora*, 7(1), 6.
- Sinaga, D. L., Felicia, R., Pasaribu, A., Pandiangan, R., Enjelina, & Simarmata, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Sosro Medan (Produksi the Botol Sosro). *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(1), 159–167.
- Susanti, & Mardika, N. H. (2021). Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sat Nusapersada Tbk. *SCIENTIA JOURNAL : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3. https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/3066
- Uswatun Chassanah. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt United Pasific Solutions Jakarta Selatan. *Wawasan : Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 1(1), 31–39. <https://doi.org/10.58192/wawasan.v1i1.191>
- Argrelia, S. P. & Sutrisna. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Motivasi , dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT . ASAHIMAS FLAT GLASS Tbk). *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 1–14.
- Chaniari, L. A., & Sutrisna. (2023). Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja , Benefit , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Hings Subur Makmur. *Prosiding : Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1).
- Gunawan, A., & Sutrisna, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 1–6. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>
- Sutrisna, & Aprilyani, N. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Guna Karya Elektrik. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 197–207.
- Pujiarti, & Pujianti. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap

KinerjaKaryawan Pada PT. Menara Berlian. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 223–231.



DAFTAR RIWAYAT HIDUP**Data Pribadi**

Nama Lengkap : Agnestasya Nolanda
Tempat Tanggal Lahir : Pangkalpinang, 27 November 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Katolik
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Poris Indah Jalan Melati Raya Blok C no 238
Nomor Telepon : 081379816593
Email : agnestasya.nolanda@gmail.com
IPK : 3.67

**Pendidikan Formal**

Sekolah Dasar : SD Santa Theresia 1 Pangkalpinang
Sekolah Menengah Pertama : SMP Santa Theresia 1 Pangkalpinang
Sekolah Menengah Atas : SMA Santo Yosef Pangkalpinang
Universitas : Universitas Buddhi Dharma

Tangerang, 8 Januari 2023

Agnestasya Nolanda



PT. SAHABAT TUNAS MUDA

Head Office :

Greenlake City Rukan Crown H - 15
Petir, Cipondoh, Tangerang
Telp : 021 - 2252 7319
Fax : 021 - 2252 2662
Email : pt_stm14@yahoo.com
Website : www.partboilerchina.com

Branch Office :

Harco Glodok
Lantai 3, Blok D, No 10 - 11
Jl. Hayam Wuruk No 2 RT 001 / RW 006
Kel. Mangga Besar, Kec. Taman Sari,
Jakarta Barat, DKI Jakarta
Telp : 021 - 2268 7128

SUPPLIER • MEKANIKAL • INSTRUMENT • ELECTRICAL

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hartono
Jabatan : Direktur
Perusahaan : PT. Sahabat Tunas Muda
Alamat : Greenlake City Rukan Crown H-15 Petir, Cipondoh, Tangerang

Dengan ini menyatakan bahwa yang bersangkutan di bawah ini :

Nama : Agnestasya Nolanda
NIM : 20200500187
Fak. / Jur. : Bisnis / Manajemen Sumber Daya Manusia
Universitas : Universitas Buddhi Dharma

Adalah benar telah melakukan penelitian pada PT. Sahabat Tunas Muda, dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul **"Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sahabat Tunas Muda Cabang Green Lake"**.

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Tangerang, 27 Desember 2023



Hartono

Direktur

Lampiran 1

Dalam rangka menyelesaikan skripsi di Universitas Buddhi Dharma Tangerang dengan judul “ Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sahabat Tunas Muda Cabang Green Lake”. Penulis berharap kepada Saudara/I untuk mengisi kuesioner dibawah ini. Setiap jawaban yang saudara/i berikan sangat bermanfaat bagi penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.

PETUNJUK PENGISIAN

- ## Data Responden

- ### Tanda Tangan Responden

KOMPETENSI (X1)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya memiliki pengetahuan yang cukup mengenai job desk pekerjaan saya					
2	Saya memiliki motif dari setiap pikiran dan tindakan saya					
3	Saya memiliki konsep diri atau citra diri dalam bekerja					
4	Saya memiliki keyakinan dan nilai dalam mengerjakan tugas dengan baik, meskipun tidak sesuai dengan bidang keahlian yang dimiliki					
5	Saya mempunyai keterampilan yang mendukung dalam peningkatan inisiatif dalam bekerja					
6	Pengalaman kerja yang saya miliki, membantu mengurangi kesalahan yang saya lakukan pada saat bekerja					
7	Saya memiliki karakteristik kepribadian senang dalam menerima kritik dan saran yang membangun dari sesama rekan kerja					
8	Saya mendapatkan motivasi yang baik dari perusahaan dan rekan kerja saya					
9	Saya memiliki kemampuan intelektual dalam mengidentifikasi masalah yang timbul dalam pekerjaan yang ditangani					
10	Saya setuju dengan budaya organisasi yang diterapkan dalam memberi karyawan kebebasan untuk berpendapat					

Keterangan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

KS = Kurang Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

DISIPLIN KERJA (X2)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya merasa tujuan perusahaan jelas dan saya diletakkan di tempat yang sesuai dengan kemampuan saya					
2	Teladan pemimpin dapat saya jadikan panutan/ motivasi untuk meningkatkan kedisiplinan kerja					
3	Balas jasa yang diterima kurang memuaskan dapat memberikan pengaruh dalam kedisiplinan karyawan					
4	Saya merasa keadilan pimpinan pada saat bekerja sudah diterapkan atau diberikan dengan baik					
5	Saya merasa senang jika setiap karyawan diberikan suatu pengawasan melekat					
6	Sanksi hukuman yang diterapkan ikut mempengaruhi tingkat disiplin karyawan					
7	Saya merasa adanya ketegasan dari pemimpin saya dalam bertindak untuk menghukum karyawan yang telah melanggar aturan kerja					
8	Saya memiliki hubungan kemanusiaan yang baik dan harmonis antar sesama karyawan					
9	Saya selalu taat terhadap aturan waktu yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
10	Saya selalu taat terhadap peraturan yang ditetapkan perusahaan					

Keterangan :

- SS = Sangat Setuju
 S = Setuju
 KS = Kurang Setuju
 TS = Tidak Setuju
 STS = Sangat Tidak Setuju

LINGKUNGAN KERJA (X3)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Penerangan ditempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan tugas pekerjaan					
2	Suhu udara ditempat kerja sangat baik sehingga mempengaruhi kenyamanan saat bekerja					
3	Suara bising yang dihasilkan dari lingkungan luar membuat saya tidak fokus dalam bekerja					
4	Penggunaan warna diruangan kerja memberikan suasana kerja menjadi nyaman dan semangat kerja					
5	Terdapat ruang gerak yang cukup di tempat kerja saya untuk mendukung kegiatan kerja					
6	Saya senang menjalin hubungan antar pegawai di dalam perusahaan					
7	Saya memiliki kemampuan bekerja yang baik dalam mengerjakan tugas pekerjaan					
8	Saya merasa aman dalam bekerja di tempat kerja karena adanya petugas keamanan					
9	Tempat yang layak seperti bersih dapat membuat saya merasa fokus dan nyaman dalam mengerjakan tugas pekerjaan					
10	Orang-orang yang ada di lingkungan kerja memberikan kenyamanan dan mendukung satu sama lain					

Keterangan :

- SS = Sangat Setuju
- S = Setuju
- KS = Kurang Setuju
- TS = Tidak Setuju
- STS = Sangat Tidak Setuju

KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya memiliki kuantitas hasil kerja yang sesuai dalam melakukan pekerjaan					
2	Saya memiliki kualitas hasil kerja yang sesuai dengan kemampuan dan keterampilan					
3	Saya sangat efisiensi dalam menyelesaikan tugas tepat pada waktu yang telah ditetapkan					
4	Saya selalu disiplin kerja dalam menaati peraturan atau kebijakan yang ditetapkan oleh perusahaan					
5	Saya memiliki rasa inisiatif yang tinggi dalam melaksanakan pekerjaan tanpa disuruh					
6	Saya menjaga ketelitian dalam mengerjakan tugas pekerjaan yang telah diberikan					
7	Pemimpin ditempat kerja saya memiliki sikap kepemimpinan yang sangat memotivasi para karyawan dalam bekerja					
8	Saya menjunjung tinggi nilai kejujuran dalam bekerja					
9	Saya memiliki kemampuan daya kreativitas untuk memecahkan permasalahan dalam pekerjaan					
10	Saya selalu berusaha bertanggung jawab dalam memperbaiki kesalahan yang saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan					

Keterangan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

KS = Kurang Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Lampiran 2

Nomor Re- sponden	Kompetensi (X1)										Total X1
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	
1	5	3	4	4	4	5	4	4	3	4	40
2	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	46
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	4	3	3	4	3	5	3	5	37
5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
6	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	46
7	5	4	4	5	5	3	4	4	5	5	44
8	5	5	5	3	4	4	5	4	5	5	45
9	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	43
10	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	46
11	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
12	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
13	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
14	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	47
15	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	47
16	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	46
17	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	47
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	46
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	5	3	5	4	5	5	4	5	4	4	44
27	4	4	5	3	5	5	4	3	4	4	41
28	5	5	3	3	5	4	4	5	4	5	43
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	35
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	2	2	2	1	1	1	2	1	2	2	16
34	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	45
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
36	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	47
37	5	4	3	5	5	4	5	5	4	5	45

38	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
39	4	3	4	5	5	5	5	5	5	3	44
40	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
41	4	3	4	4	5	5	5	5	5	4	44
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
43	5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	46
44	5	4	5	3	5	5	5	5	4	5	46
45	4	4	5	3	5	5	3	5	3	4	41
46	4	4	4	3	5	5	4	3	4	4	40
47	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	46
48	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
50	3	4	4	3	5	5	5	5	5	5	44
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
52	4	4	5	4	5	4	5	5	3	5	44
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
54	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
55	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
56	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
57	4	4	5	4	5	4	4	5	3	4	42
58	5	5	4	3	5	4	5	4	4	5	44
59	5	5	5	3	5	5	5	5	3	5	46
60	4	3	4	4	5	5	5	4	4	5	43
61	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	47
62	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	43
63	5	5	5	2	2	2	5	5	5	3	39
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
65	2	2	3	3	3	3	3	3	1	1	24
66	2	4	3	3	4	4	5	2	3	4	34
67	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	46
68	4	3	3	3	4	4	5	4	5	4	39
69	4	3	4	3	4	4	3	3	5	5	38
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
71	3	3	4	2	3	2	2	5	3	5	32
72	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	40
73	4	2	5	4	3	1	2	4	4	4	33
74	5	4	5	3	5	4	4	5	4	5	44
75	3	5	4	4	5	5	4	4	4	4	42
76	5	5	4	3	5	4	4	4	4	3	41
77	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
78	4	2	5	2	5	5	5	5	5	5	43

39	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	47
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	35
42	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	46
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
44	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	45
45	4	4	5	5	5	5	3	4	5	4	44
46	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
47	5	4	5	5	4	3	5	5	5	4	45
48	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
50	5	5	4	4	3	4	3	4	4	4	40
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
52	5	4	4	3	3	4	5	5	4	4	41
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
55	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	46
56	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
57	5	5	4	5	4	4	3	4	5	4	43
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
59	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	37
60	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
61	5	3	4	5	4	4	4	5	5	5	44
62	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	41
63	5	5	5	3	4	5	3	3	5	5	43
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
65	1	2	1	1	2	1	1	2	2	2	15
66	2	3	4	5	2	2	3	3	3	5	32
67	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
68	4	5	5	5	5	5	3	4	5	5	46
69	4	4	3	3	5	4	3	3	4	4	37
70	3	5	5	4	4	5	4	5	5	5	45
71	3	4	4	5	5	4	3	5	5	4	42
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
73	1	4	2	5	5	4	5	4	4	4	38
74	5	4	5	4	4	4	3	4	4	5	42
75	4	5	4	5	5	3	3	5	5	3	42
76	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	43
77	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
78	5	4	4	4	4	4	5	1	5	5	41
79	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46

Nomor Re- sponden	Lingkungan Kerja (X3)										Total X3
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	
1	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	45
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	2	3	4	5	4	5	5	3	37
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	45
8	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	41
9	3	4	3	3	4	4	5	2	4	4	36
10	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	44
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	44
13	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
14	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
15	4	4	3	3	2	2	4	4	4	4	34
16	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	44
17	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	47
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	33
24	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	41
25	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
26	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
27	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
28	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
31	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
34	5	4	3	4	3	5	3	4	5	3	39
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
36	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
37	4	5	4	4	5	4	3	5	4	4	42
38	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	46

39	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	37
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	44
42	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	47
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
44	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	46
45	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	39
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
47	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	46
48	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	43
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
52	5	4	4	3	5	4	4	3	4	3	39
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
54	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
56	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	42
57	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	40
58	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
59	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	45
60	4	3	4	3	3	5	4	4	4	4	38
61	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	45
62	5	4	4	5	5	5	3	5	4	4	44
63	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	32
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
65	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	19
66	3	4	3	2	3	2	4	4	2	3	30
67	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	45
68	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
69	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	36
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
71	5	4	4	4	5	3	3	4	3	4	39
72	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
73	4	3	4	5	5	3	2	2	5	5	38
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
75	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	44
76	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
77	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
78	4	5	5	5	5	5	3	4	4	4	44
79	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	45

80	3	3	4	3	4	4	4	3	5	5	38
81	4	5	5	5	5	5	3	3	5	5	45
82	3	4	2	3	4	3	2	3	4	3	31
83	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
84	3	4	4	4	5	4	3	4	4	4	39
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
86	1	5	3	3	4	4	4	3	4	5	36
87	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	45
88	4	3	5	5	5	3	5	4	5	3	42
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
90	4	4	3	3	4	4	5	5	4	4	40
91	3	5	4	4	4	5	4	3	4	5	41
92	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
93	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
96	4	4	3	3	2	3	4	3	4	4	34
97	4	4	4	2	2	4	3	3	3	3	32
98	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	45
99	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
100	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49

Nomor Re- sponden	Kinerja Karyawan (Y)										Total Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
1	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	43
2	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	3	3	5	3	3	4	5	4	39
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38
7	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	45
8	4	4	4	3	4	4	3	5	5	5	41
9	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
10	3	4	4	5	5	5	5	4	4	5	44
11	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
12	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
13	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	47
14	4	5	3	3	4	5	4	4	4	4	40
15	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	44
16	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	47
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
21	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
25	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	5	5	4	3	5	4	4	4	4	4	42
28	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	47
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
31	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	41
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
34	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	46
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
36	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	47
37	4	5	3	3	4	5	4	4	4	5	41
38	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	43

39	3	5	5	5	5	5	5	4	4	5	46
40	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
41	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	46
42	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
43	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	48
44	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	48
45	2	4	3	2	3	5	4	3	4	4	34
46	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
47	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	47
48	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
50	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47
51	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
52	5	5	5	3	4	4	5	5	4	5	45
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
54	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
55	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	43
56	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	45
57	4	3	4	2	4	4	4	3	3	4	35
58	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	43
59	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	41
60	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
61	5	5	5	4	5	4	5	5	3	4	45
62	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	47
63	3	3	3	3	5	5	5	4	5	4	40
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
65	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	13
66	3	3	4	3	2	3	4	3	4	4	33
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
68	5	4	4	3	4	5	3	5	5	5	43
69	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	36
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
71	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	33
72	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	36
73	3	4	5	4	3	2	4	2	4	3	34
74	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	45
75	4	4	4	4	4	5	5	4	5	3	42
76	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	43
77	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	47
78	5	5	4	2	5	5	5	5	5	5	46
79	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	45

Lampiran 3

Tabel R (50- 100)

df =(N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701

75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Lampiran 4

Tabel T (df 81-100)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Lampiran 5

Tabel F (1-100)

df untuk penyeb ut	df untuk pembilang														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.5 1	19.0 0	19.1 6	19.2 5	19.3 0	19.3 3	19.3 5	19.3 7	19.3 8	19.4 0	19.4 0	19.4 1	19.4 2	19.4 2	19.43
3	10.1 3	9.5 5	9.2 8	9.1 2	9.0 1	8.9 4	8.8 9	8.8 5	8.8 1	8.7 9	8.7 6	8.7 4	8.7 3	8.7 1	8.70
4	7.7 1	6.9 4	6.5 9	6.3 9	6.2 6	6.1 6	6.0 9	6.0 4	6.0 0	5.9 6	5.9 4	5.9 1	5.8 9	5.8 7	5.86
5	6.6 1	5.7 9	5.4 1	5.1 9	5.0 5	4.9 5	4.8 8	4.8 2	4.7 7	4.7 4	4.7 0	4.6 8	4.6 6	4.6 4	4.62
6	5.9 9	5.1 4	4.7 6	4.5 3	4.3 9	4.2 8	4.2 1	4.1 5	4.1 0	4.0 6	4.0 3	4.0 0	3.9 8	3.9 6	3.94
7	5.5 9	4.7 4	4.3 5	4.1 2	3.9 7	3.8 7	3.7 9	3.7 3	3.6 8	3.6 4	3.6 0	3.5 7	3.5 5	3.5 3	3.51
8	5.3 2	4.4 6	4.0 7	3.8 4	3.6 9	3.5 8	3.5 0	3.4 4	3.3 9	3.3 5	3.3 1	3.2 8	3.2 6	3.2 4	3.22
9	5.1 2	4.2 6	3.8 6	3.6 3	3.4 8	3.3 7	3.2 9	3.2 3	3.1 8	3.1 4	3.1 0	3.0 7	3.0 5	3.0 3	3.01
10	4.9 6	4.1 0	3.7 1	3.4 8	3.3 3	3.2 2	3.1 4	3.0 7	3.0 2	2.9 8	2.9 4	2.9 1	2.8 9	2.8 6	2.85
11	4.8 4	3.9 8	3.5 9	3.3 6	3.2 0	3.0 9	3.0 1	2.9 5	2.9 0	2.8 5	2.8 2	2.7 9	2.7 6	2.7 4	2.72
12	4.7 5	3.8 9	3.4 9	3.2 6	3.1 1	3.0 0	2.9 1	2.8 5	2.8 0	2.7 5	2.7 2	2.6 9	2.6 6	2.6 4	2.62
13	4.6 7	3.8 1	3.4 1	3.1 8	3.0 3	2.9 2	2.8 3	2.7 7	2.7 1	2.6 7	2.6 3	2.6 0	2.5 8	2.5 5	2.53
14	4.6 0	3.7 4	3.3 4	3.1 1	2.9 6	2.8 5	2.7 6	2.7 0	2.6 5	2.6 0	2.5 7	2.5 3	2.5 1	2.4 8	2.46
15	4.5 4	3.6 8	3.2 9	3.0 6	2.9 0	2.7 9	2.7 1	2.6 4	2.5 9	2.5 4	2.5 1	2.4 8	2.4 5	2.4 2	2.40
16	4.4 9	3.6 3	3.2 4	3.0 1	2.8 5	2.7 4	2.6 6	2.5 9	2.5 4	2.4 9	2.4 6	2.4 2	2.4 0	2.3 7	2.35
17	4.4 5	3.5 9	3.2 0	2.9 6	2.8 1	2.7 0	2.6 1	2.5 5	2.4 9	2.4 5	2.4 1	2.3 8	2.3 5	2.3 3	2.31
18	4.4 1	3.5 5	3.1 6	2.9 3	2.7 7	2.6 6	2.5 8	2.5 1	2.4 6	2.4 1	2.3 7	2.3 4	2.3 1	2.2 9	2.27
19	4.3 8	3.5 2	3.1 3	2.9 0	2.7 4	2.6 3	2.5 4	2.4 8	2.4 2	2.3 8	2.3 4	2.3 1	2.2 8	2.2 6	2.23
20	4.3 5	3.4 9	3.1 0	2.8 7	2.7 1	2.6 0	2.5 1	2.4 5	2.3 9	2.3 5	2.3 1	2.2 8	2.2 5	2.2 2	2.20
21	4.3 2	3.4 7	3.0 7	2.8 4	2.6 8	2.5 7	2.4 9	2.4 2	2.3 7	2.3 2	2.2 8	2.2 5	2.2 2	2.2 0	2.18
22	4.3 0	3.4 4	3.0 5	2.8 2	2.6 6	2.5 5	2.4 6	2.4 0	2.3 4	2.3 0	2.2 6	2.2 3	2.2 0	2.1 7	2.15
23	4.2 8	3.4 2	3.0 3	2.8 0	2.6 4	2.5 3	2.4 4	2.3 7	2.3 2	2.2 7	2.2 4	2.2 0	2.1 8	2.1 5	2.13
24	4.2 6	3.4 0	3.0 1	2.7 8	2.6 2	2.5 1	2.4 2	2.3 6	2.3 0	2.2 5	2.2 2	2.1 8	2.1 5	2.1 3	2.11

25	4.2 4	3.3 9	2.9 9	2.7 6	2.6 0	2.4 9	2.4 0	2.3 4	2.2 8	2.2 4	2.2 0	2.1 6	2.1 4	2.1 1	2.09
26	4.2 3	3.3 7	2.9 8	2.7 4	2.5 9	2.4 7	2.3 9	2.3 2	2.2 7	2.2 2	2.1 8	2.1 5	2.1 2	2.0 9	2.07
27	4.2 1	3.3 5	2.9 6	2.7 3	2.5 7	2.4 6	2.3 7	2.3 1	2.2 5	2.2 0	2.1 7	2.1 3	2.1 0	2.0 8	2.06
28	4.2 0	3.3 4	2.9 5	2.7 1	2.5 6	2.4 5	2.3 6	2.2 9	2.2 4	2.1 9	2.1 5	2.1 2	2.0 9	2.0 6	2.04
29	4.1 8	3.3 3	2.9 3	2.7 0	2.5 5	2.4 3	2.3 5	2.2 8	2.2 2	2.1 8	2.1 4	2.1 0	2.0 8	2.0 5	2.03
30	4.1 7	3.3 2	2.9 2	2.6 9	2.5 3	2.4 2	2.3 3	2.2 7	2.2 1	2.1 6	2.1 3	2.0 9	2.0 6	2.0 4	2.01
31	4.1 6	3.3 0	2.9 1	2.6 8	2.5 2	2.4 1	2.3 2	2.2 5	2.2 0	2.1 5	2.1 1	2.0 8	2.0 5	2.0 3	2.00
32	4.1 5	3.2 9	2.9 0	2.6 7	2.5 1	2.4 0	2.3 1	2.2 4	2.2 9	2.1 4	2.1 0	2.0 7	2.0 4	2.0 1	1.99
33	4.1 4	3.2 8	2.8 9	2.6 6	2.5 0	2.3 9	2.3 0	2.2 3	2.1 8	2.1 3	2.0 9	2.0 6	2.0 3	2.0 0	1.98
34	4.1 3	3.2 8	2.8 8	2.6 5	2.4 9	2.3 8	2.2 9	2.2 3	2.1 7	2.1 2	2.0 8	2.0 5	2.0 2	1.9 9	1.97
35	4.1 2	3.2 7	2.8 7	2.6 4	2.4 9	2.3 7	2.2 9	2.2 2	2.1 6	2.1 1	2.0 7	2.0 4	2.0 1	1.9 9	1.96
36	4.1 1	3.2 6	2.8 7	2.6 3	2.4 8	2.3 6	2.2 8	2.2 1	2.1 5	2.1 1	2.0 7	2.0 3	2.0 0	1.9 8	1.95
37	4.1 1	3.2 5	2.8 6	2.6 3	2.4 7	2.3 6	2.2 7	2.2 0	2.1 4	2.1 0	2.0 6	2.0 2	2.0 0	1.9 7	1.95
38	4.1 0	3.2 4	2.8 5	2.6 2	2.4 6	2.3 5	2.2 6	2.1 9	2.1 4	2.0 9	2.0 5	2.0 2	1.9 9	1.9 6	1.94
39	4.0 9	3.2 4	2.8 5	2.6 1	2.4 6	2.3 4	2.2 6	2.1 9	2.1 3	2.0 8	2.0 4	2.0 1	1.9 8	1.9 5	1.93
40	4.0 8	3.2 3	2.8 4	2.6 1	2.4 5	2.3 4	2.2 5	2.1 8	2.1 2	2.0 8	2.0 4	2.0 0	1.9 7	1.9 5	1.92
41	4.0 8	3.2 3	2.8 3	2.6 0	2.4 4	2.3 3	2.2 4	2.1 7	2.1 2	2.0 7	2.0 3	2.0 0	1.9 7	1.9 4	1.92
42	4.0 7	3.2 2	2.8 3	2.5 9	2.4 4	2.3 2	2.2 4	2.1 7	2.1 1	2.0 6	2.0 3	1.9 9	1.9 6	1.9 4	1.91
43	4.0 7	3.2 1	2.8 2	2.5 9	2.4 3	2.3 2	2.2 3	2.1 6	2.1 1	2.0 6	2.0 2	1.9 9	1.9 6	1.9 3	1.91
44	4.0 6	3.2 1	2.8 2	2.5 8	2.4 3	2.3 1	2.2 3	2.1 6	2.1 0	2.0 5	2.0 1	1.9 8	1.9 5	1.9 2	1.90
45	4.0 6	3.2 0	2.8 1	2.5 8	2.4 2	2.3 1	2.2 2	2.1 5	2.1 0	2.0 5	2.0 1	1.9 7	1.9 4	1.9 2	1.89
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85

58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77

LAMPIRAN 6

Data-data SPSS

TABEL DATA RESPONDEN

Jenis_Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki- laki	58	58.0	58.0	58.0
	Perempuan	42	42.0	42.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	≤ 25 tahun	48	48.0	48.0	48.0
	≥ 36 tahun	7	7.0	7.0	55.0
	26-30 tahun	36	36.0	36.0	91.0
	31-35 tahun	9	9.0	9.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tingkat_Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D1- D3	23	23.0	23.0	23.0
	S1	59	59.0	59.0	82.0
	S2	2	2.0	2.0	84.0
	SMA/ SMK	16	16.0	16.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Uji Frekuensi Variabel X1 (KOMPETENSI)

Tanggapan responden mengenai Variabel X1, pernyataan 1

Pengetahuan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	3.0	3.0	3.0
	Kurang Setuju	5	5.0	5.0	8.0
	Setuju	44	44.0	44.0	52.0
	Sangat Setuju	48	48.0	48.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel X1, pernyataan 2

Motif					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	5.0	5.0	5.0
	Kurang Setuju	18	18.0	18.0	23.0
	Setuju	42	42.0	42.0	65.0
	Sangat Setuju	35	35.0	35.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel X1, pernyataan 3

Konsep diri					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Kurang Setuju	11	11.0	11.0	12.0
	Setuju	41	41.0	41.0	53.0
	Sangat Setuju	47	47.0	47.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel X1, pernyataan 4

Keyakinan dan Nilai					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	3.0	3.0	3.0
	Tidak Setuju	3	3.0	3.0	6.0

	Kurang Setuju	31	31.0	31.0	37.0
	Setuju	39	39.0	39.0	76.0
	Sangat Setuju	24	24.0	24.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel X1, pernyataan 5

Keterampilan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	2.0
	Kurang Setuju	7	7.0	7.0	9.0
	Setuju	27	27.0	27.0	36.0
	Sangat Setuju	64	64.0	64.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel X1, pernyataan 6

Pengalaman					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.0	2.0	2.0
	Tidak Setuju	3	3.0	3.0	5.0
	Kurang Setuju	8	8.0	8.0	13.0
	Setuju	36	36.0	36.0	49.0
	Sangat Setuju	51	51.0	51.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel X1, pernyataan 7

Karakteristik Kepribadian					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	3.0	3.0	3.0
	Kurang Setuju	6	6.0	6.0	9.0
	Setuju	40	40.0	40.0	49.0
	Sangat Setuju	51	51.0	51.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel X1, pernyataan 8

Motivasi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	2.0
	Kurang Setuju	7	7.0	7.0	9.0
	Setuju	34	34.0	34.0	43.0
	Sangat Setuju	57	57.0	57.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel X1, pernyataan 9

Kemampuan Intelektual					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	2	2.0	2.0	3.0
	Kurang Setuju	13	13.0	13.0	16.0
	Setuju	44	44.0	44.0	60.0
	Sangat Setuju	40	40.0	40.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel X1, pernyataan 10

Budaya Organisasi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	2.0
	Kurang Setuju	6	6.0	6.0	8.0
	Setuju	35	35.0	35.0	43.0
	Sangat Setuju	57	57.0	57.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Uji Frekuensi Variabel X2 (DISIPLIN KERJA)

Tanggapan responden mengenai Variabel X2, pernyataan 1

Tujuan dan Kemampuan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.0	2.0	2.0
	Tidak Setuju	2	2.0	2.0	4.0
	Kurang Setuju	7	7.0	7.0	11.0
	Setuju	48	48.0	48.0	59.0
	Sangat Setuju	41	41.0	41.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel X2, pernyataan 2

Teladan Pemimpin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Per- cent
Valid	Tidak Setuju	2	2.0	2.0	2.0
	Kurang Setuju	11	11.0	11.0	13.0
	Setuju	47	47.0	47.0	60.0
	Sangat Setuju	40	40.0	40.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel X2, pernyataan 3

Balas jasa					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	2	2.0	2.0	3.0
	Kurang Setuju	8	8.0	8.0	11.0
	Setuju	56	56.0	56.0	67.0
	Sangat Setuju	33	33.0	33.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel X2, pernyataan 4

Keadilan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	2	2.0	2.0	3.0
	Kurang Setuju	16	16.0	16.0	19.0
	Setuju	49	49.0	49.0	68.0
	Sangat Setuju	32	32.0	32.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel X2, pernyataan 5

Pengawasan Melekat					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	3.0	3.0	3.0
	Kurang Setuju	6	6.0	6.0	9.0
	Setuju	53	53.0	53.0	62.0
	Sangat Setuju	38	38.0	38.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel X2, pernyataan 6

Sanksi hukuman					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	3	3.0	3.0	4.0
	Kurang Setuju	3	3.0	3.0	7.0
	Setuju	60	60.0	60.0	67.0
	Sangat Setuju	33	33.0	33.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel X2, pernyataan 7

Ketegasan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	2	2.0	2.0	3.0

	Kurang Setuju	19	19.0	19.0	22.0
	Setuju	45	45.0	45.0	67.0
	Sangat Setuju	33	33.0	33.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel X2, pernyataan 8

Hubungan kemanusiaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	2	2.0	2.0	3.0
	Kurang Setuju	14	14.0	14.0	17.0
	Setuju	48	48.0	48.0	65.0
	Sangat Setuju	35	35.0	35.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel X2, pernyataan 9

Taat terhadap aturan waktu					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.0	2.0	2.0
	Kurang Setuju	4	4.0	4.0	6.0
	Setuju	48	48.0	48.0	54.0
	Sangat Setuju	46	46.0	46.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel X2, pernyataan 10

Taat terhadap peraturan perusahaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.0	2.0	2.0
	Kurang Setuju	5	5.0	5.0	7.0
	Setuju	52	52.0	52.0	59.0
	Sangat Setuju	41	41.0	41.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Uji Frekuensi Variabel X3 (LINGKUNGAN KERJA)

Tanggapan responden mengenai Variabel X3, pernyataan 1

Penerangan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	2	2.0	2.0	3.0
	Kurang Setuju	11	11.0	11.0	14.0
	Setuju	57	57.0	57.0	71.0
	Sangat Setuju	29	29.0	29.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel X3, pernyataan 2

Suhu udara					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.0	2.0	2.0
	Kurang Setuju	8	8.0	8.0	10.0
	Setuju	58	58.0	58.0	68.0
	Sangat Setuju	32	32.0	32.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel X3, pernyataan 3

Suara bising					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	4.0	4.0	4.0
	Kurang Setuju	10	10.0	10.0	14.0
	Setuju	64	64.0	64.0	78.0
	Sangat Setuju	22	22.0	22.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel X3, pernyataan 4

Penggunaan warna					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	4.0	4.0	4.0

	Kurang Setuju	17	17.0	17.0	21.0
	Setuju	51	51.0	51.0	72.0
	Sangat Setuju	28	28.0	28.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel X3, pernyataan 5

Ruang Gerak					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	5.0	5.0	5.0
	Kurang Setuju	6	6.0	6.0	11.0
	Setuju	50	50.0	50.0	61.0
	Sangat Setuju	39	39.0	39.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel X3, pernyataan 6

Hubungan antar pegawai					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	4.0	4.0	4.0
	Kurang Setuju	9	9.0	9.0	13.0
	Setuju	52	52.0	52.0	65.0
	Sangat Setuju	35	35.0	35.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel X3, pernyataan 7

Kemampuan bekerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	4.0	4.0	4.0
	Kurang Setuju	13	13.0	13.0	17.0
	Setuju	55	55.0	55.0	72.0
	Sangat Setuju	28	28.0	28.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel X3, pernyataan 8

Aman					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	3	3.0	3.0	4.0
	Kurang Setuju	11	11.0	11.0	15.0
	Setuju	49	49.0	49.0	64.0
	Sangat Setuju	36	36.0	36.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel X3, pernyataan 9

Tempat yang layak					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	3.0	3.0	3.0
	Kurang Setuju	4	4.0	4.0	7.0
	Setuju	55	55.0	55.0	62.0
	Sangat Setuju	38	38.0	38.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel X3, pernyataan 10

Orang- orang yang ada di lingkungan kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.0	2.0	2.0
	Kurang Setuju	9	9.0	9.0	11.0
	Setuju	52	52.0	52.0	63.0
	Sangat Setuju	37	37.0	37.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Uji Frekuensi Variabel Y (Kinerja Karyawan)

Tanggapan responden mengenai Variabel Y, pernyataan 1

Kuantitas hasil kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	3.0	3.0	3.0
	Kurang Setuju	11	11.0	11.0	14.0
	Setuju	46	46.0	46.0	60.0
	Sangat Setuju	40	40.0	40.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel Y, pernyataan 2

Kualitas hasil kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.0	2.0	2.0
	Kurang Setuju	6	6.0	6.0	8.0
	Setuju	43	43.0	43.0	51.0
	Sangat Setuju	49	49.0	49.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel Y, pernyataan 3

Efisiensi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.0	2.0	2.0
	Kurang Setuju	8	8.0	8.0	10.0
	Setuju	44	44.0	44.0	54.0
	Sangat Setuju	46	46.0	46.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel Y, pernyataan 4

Disiplin kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	8	8.0	8.0	9.0

	Kurang Setuju	22	22.0	22.0	31.0
	Setuju	45	45.0	45.0	76.0
	Sangat Setuju	24	24.0	24.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel Y, pernyataan 5

Inisiatif					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	3	3.0	3.0	4.0
	Kurang Setuju	5	5.0	5.0	9.0
	Setuju	48	48.0	48.0	57.0
	Sangat Setuju	43	43.0	43.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel Y, pernyataan 6

Ketelitian					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	3	3.0	3.0	4.0
	Kurang Setuju	5	5.0	5.0	9.0
	Setuju	45	45.0	45.0	54.0
	Sangat Setuju	46	46.0	46.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel Y, pernyataan 7

Kepemimpinan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	2.0
	Kurang Setuju	6	6.0	6.0	8.0
	Setuju	43	43.0	43.0	51.0
	Sangat Setuju	49	49.0	49.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel Y, pernyataan 8

Kejujuran					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	2	2.0	2.0	3.0
	Kurang Setuju	8	8.0	8.0	11.0
	Setuju	46	46.0	46.0	57.0
	Sangat Setuju	43	43.0	43.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel Y, pernyataan 9

Kreativitas					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	2.0
	Kurang Setuju	5	5.0	5.0	7.0
	Setuju	50	50.0	50.0	57.0
	Sangat Setuju	43	43.0	43.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan responden mengenai Variabel Y, pernyataan 10

Tanggung jawab					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	2.0
	Kurang Setuju	8	8.0	8.0	10.0
	Setuju	40	40.0	40.0	50.0
	Sangat Setuju	50	50.0	50.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

ANALISIS DATA PENELITIAN

1. UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS PENELITIAN

a. Uji Validitas dan Reliabilitas Kompetensi (X1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.880	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	38.52	25.242	.678	.864
X1.2	38.82	25.947	.457	.880
X1.3	38.55	26.129	.552	.872
X1.4	39.11	25.069	.494	.879
X1.5	38.37	24.781	.703	.862
X1.6	38.58	24.084	.657	.865
X1.7	38.50	24.859	.716	.861
X1.8	38.44	24.895	.688	.863
X1.9	38.69	25.085	.601	.869
X1.10	38.43	25.601	.599	.869

b. Uji Validitas dan Reliabilitas Disiplin Kerja (X2)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.911	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	37.90	25.646	.614	.906
X2.2	37.89	25.917	.679	.902
X2.3	37.96	25.251	.761	.897
X2.4	38.05	25.907	.603	.907
X2.5	37.88	25.884	.713	.900
X2.6	37.93	25.460	.748	.898
X2.7	38.07	25.278	.661	.903
X2.8	38.00	25.899	.605	.907
X2.9	37.76	26.023	.744	.899
X2.10	37.82	26.371	.686	.902

c. Uji Validitas dan Relibilitas Lingkungan Kerja (X3)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.921	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	37.43	26.308	.662	.915
X3.2	37.34	26.813	.682	.914
X3.3	37.50	26.152	.750	.911
X3.4	37.51	25.182	.784	.908
X3.5	37.31	26.277	.639	.917
X3.6	37.36	25.748	.735	.911
X3.7	37.47	26.615	.613	.918
X3.8	37.38	25.450	.714	.912
X3.9	37.26	26.295	.743	.911
X3.10	37.30	26.374	.712	.913

d. Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

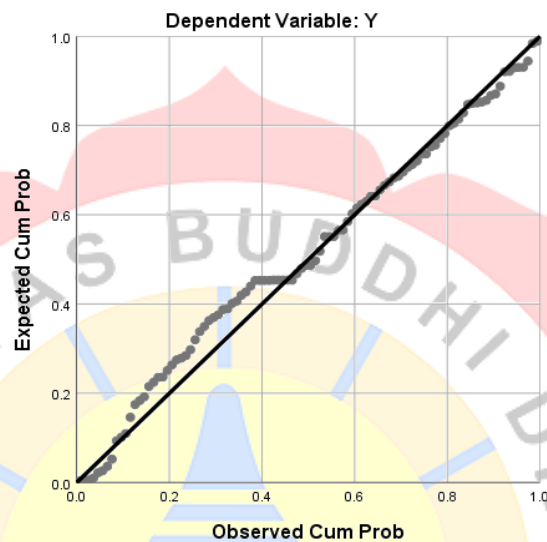
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.924	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	38.53	29.120	.644	.920
Y.2	38.37	29.044	.733	.915
Y.3	38.42	29.276	.677	.918
Y.4	38.93	28.732	.550	.927
Y.5	38.47	27.928	.783	.912
Y.6	38.44	28.208	.737	.915
Y.7	38.38	28.400	.775	.913
Y.8	38.48	27.949	.783	.912
Y.9	38.43	29.076	.708	.917
Y.10	38.39	28.261	.763	.913

UJI ASUMSI KLASIK

a. Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



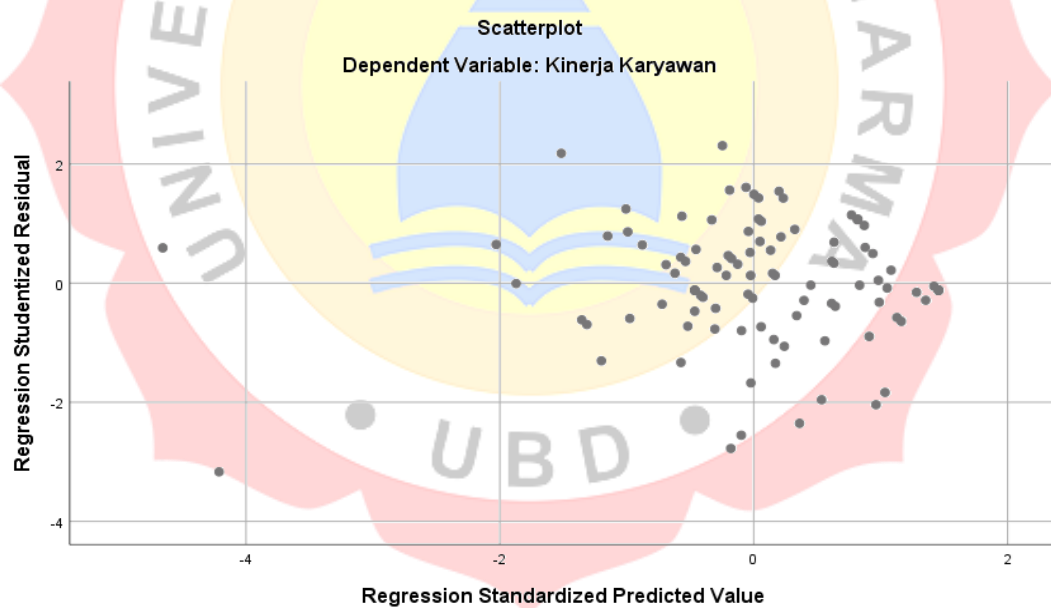
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.81705134
Most Extreme Differences	Absolute	.081
	Positive	.036
	Negative	-.081
Test Statistic		.081
Asymp. Sig. (2-tailed)		.103 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

b. Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kompetensi	1.000	1.000
2	Kompetensi	.379	2.635
	Disiplin Kerja	.379	2.635
3	Kompetensi	.331	3.022
	Disiplin Kerja	.272	3.676
	Lingkungan Kerja	.292	3.427

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

c. Uji Heterokedastisitas



Koefisien Korelasi

Correlations					
		Total Kinerja Kar- yawan	Total Kom- petensi	Total Disiplin Kerja	Total Ling- kungan Kerja
Pearson Correlation	Total Kinerja Kar- yawan	1.000	.844	.805	.780
	Total Kompetensi	.844	1.000	.788	.770
	Total Disiplin Kerja	.805	.788	1.000	.816
	Total Lingkungan Kerja	.780	.770	.816	1.000
Sig. (1- tailed)	Total Kinerja Kar- yawan	.000	.000	.000	.000
	Total Kompetensi	.000	.000	.000	.000
	Total Disiplin Kerja	.000	.000	.000	.000
	Total Lingkungan Kerja	.000	.000	.000	.000
N	Total Kinerja Kar- yawan	100	100	100	100
	Total Kompetensi	100	100	100	100
	Total Disiplin Kerja	100	100	100	100
	Total Lingkungan Kerja	100	100	100	100

Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	.363	2.362		.154
	Kompe- tensi	.526	.090	.492	5.829
	Disiplin Kerja	.285	.098	.271	2.904
	Lingkungan Kerja	.188	.094	.180	1.998

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Koefisien Determinasi (R Square)

Model Summary ^b									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.879 ^a	.773	.766	2.861	.773	109.183	3	96	.000

a. Predictors: (Constant), Kompetensi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja

Uji T (Parsial)

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	4.086	2.504		.106
	Kompetensi	.902	.058	.844	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.871	2.776		3.196	.002
	Lingkungan Kerja	.816	.066	.780	12.321	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji F (Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2680.598	3	893.533	109.183	.000 ^b
	Residual	785.642	96	8.184		
	Total	3466.240	99			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kompetensi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja