

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai “Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan kerja Karyawan Pada Koperasi Maju”, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Analisis Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja di Koperasi Maju, dengan ditunjukkan nilai perhitungan secara parsial sebesar 0.444 atau 44,4% nilai tersebut dapat diartikan bahwa variabel independen kompensasi secara parsial berpengaruh 44,4% terhadap variabel dependen kepuasan kerja, diperoleh nilai t (tabel) 1,66071 lebih kecil dari pada t (hitung) 8,852 dan nilai signifikansinya sebesar 0.000 nilai ini lebih kecil dari 0.05. hal ini berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa **kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.**
2. Analisis Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja di Koperasi Maju, dengan ditunjukkan nilai perhitungan secara parsial sebesar 0.458 atau 45,8% nilai tersebut dapat diartikan bahwa variabel independen pengembangan karir secara parsial berpengaruh 45,8% terhadap variabel dependen kepuasan kerja, diperoleh nilai t (tabel) 1,66071 lebih kecil dari pada t (hitung) 9,100 dan nilai signifikansinya sebesar 0.000 nilai ini lebih kecil dari 0.05. hal ini berarti

Ho ditolak dan Ha diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa **pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.**

3. Analisis Pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja di Koperasi Maju, dengan ditunjukkan nilai perhitungan secara parsial sebesar 0.380 atau 38% nilai tersebut dapat diartikan bahwa variabel independen kepemimpinan secara parsial berpengaruh 38% terhadap variabel dependen kepuasan kerja, diperoleh nilai t (tabel) 1,66071 lebih kecil dari pada t (hitung) 7,755 dan nilai signifikansinya sebesar 0.000 nilai ini lebih kecil dari 0.05. hal ini berarti Ho ditolak dan Ha diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa **kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.**
4. Analisis pengaruh kompensasi, pengembangan karir, dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja di Koperasi Maju, dengan ditunjukkan nilai perhitungan simultan sebesar 0.618 atau 61,8% nilai tersebut dapat diartikan bahwa variabel kompensasi, pengembangan karir, dan kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh 61,8% terhadap kepuasan kerja, diperoleh nilai F (hitung) sebesar 51,702 dengan tingkat signifikan 0.000 dimana angka 0.000 lebih kecil dari 0.005 dan juga F (tabel) 2,70 lebih kecil dari pada F (hitung) 51,702, dan dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima, artinya **terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan (bersama-sama) antara variabel**

kompensasi, pengembangan karir, dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian di atas menunjukkan bahwa Kompensasi (X1) tidak memiliki pengaruh signifikan dan Pengembangan Karir (X2) serta Kepemimpinan (X3) memiliki pengaruh signifikan terhadap Kepuasan kerja Karyawan (Y) pada Koperasi Maju, baik secara simultan maupun parsial, dan memiliki korelasi kuat yang memiliki arah positif. Temuan ini memberikan informasi bagi pihak koperasi untuk dapat mengoptimalkan kepuasan kerja karyawan pada Koperasi Maju dengan cara memperhatikan pengembangan karir serta menerapkan gaya kepemimpinan yang tepat bagi karyawan, selain itu pemberian kompensasi yang sesuai dengan beban kerja dapat memberikan motivasi yang baik bagi para karyawan untuk mengoptimalkan pekerjaannya.

C. Saran

Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan dan menguji secara lebih baik lagi. Berdasarkan kesimpulan serta implikasi di atas, maka peneliti menyampaikan saran-saran yang bermanfaat, yaitu:

1. Bagi Koperasi Maju

- a. Pastikan sistem kompensasi yang adil dan kompetitif untuk karyawan. Pastikan gaji dan tunjangan yang wajar sesuai dengan tanggung jawab dan kontribusi mereka. Transparansi mengenai kebijakan kompensasi dapat membangun kepercayaan dan kepuasan kerja karyawan.
- b. Sediakan jalur pengembangan karir yang jelas kepada karyawan. Buat rencana pengembangan yang terstruktur, termasuk pelatihan, kursus, atau program sertifikasi yang relevan dengan pekerjaan mereka. Dukung karyawan untuk mencapai tujuan karir mereka melalui pembinaan, mentoring, dan peluang proyek yang menantang.
- c. Terapkan gaya kepemimpinan yang partisipatif dan berpusat pada karyawan. Libatkan karyawan dalam pengambilan keputusan yang mempengaruhi mereka. Dengarkan pendapat dan masukan mereka, dan nilai kontribusi mereka. Ini dapat memberikan rasa memiliki dan meningkatkan kepuasan kerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Gunakan metode penelitian yang komprehensif, seperti survei karyawan, wawancara, atau observasi langsung, untuk mengumpulkan data yang relevan. Gabungkan juga pendekatan kuantitatif dan kualitatif untuk

mendapatkan pemahaman yang lebih lengkap tentang pengaruh variabel yang sedang diteliti.

- b. Pertimbangkan faktor-faktor kontekstual yang mungkin mempengaruhi hubungan antara kompensasi, pengembangan karir, kepemimpinan, dan kepuasan kerja karyawan dalam konteks koperasi. Misalnya, ukuran koperasi, struktur organisasi, budaya koperasi, atau karakteristik industri dapat berdampak pada hubungan tersebut. Identifikasi dan pertimbangkan faktor-faktor ini dalam analisis Anda.
- c. Pastikan pengukuran yang digunakan untuk variabel-variabel yang sedang diteliti valid dan reliabel. Gunakan instrumen atau skala yang telah teruji secara empiris untuk mengukur konstruk seperti kompensasi, pengembangan karir, kepemimpinan, dan kepuasan kerja karyawan. Ini akan memastikan konsistensi dan keandalan hasil penelitian.

DAFTAR PUSTAKA

- Aisah, S. N., & Wardani, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin of Management & Business (BMB)*, 1(2), 42–50.
- Akhmal, A., Laia, F., Ruri, &, & Sari, A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi (BIS-A)*, 08(1), 1–6.
- Erri, D., Puji Lestari, A., & Herlan Asymar, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Katuawan pada PT Melzer Global Sejahtera Jakarta. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(9), 1897–1906.
- Jasmine, A., & Hernawan, E. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Prima Prospek Indonesia. *NIKAMABI: JURNAL EKONOMI & BISNIS*, 2(1), 1–12. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/ga>
- Khuzaimah, S. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetisi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bank Riau Kepri Kantor Pusat Pekanbaru. *JOM Fekon*, 4(1), 667–679.
- Made, N., Puspitawati, D., Cempaka, N. P., & Atmaja, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bakti Saraswati*, 09(02), 112–119.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>
- Mentari Muslimin, R., Kojo, C., Dotulong, L. O., Ekonomi Dan Bisnis, F., & Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado, J. (2016). Analisis Pelatihan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada PT. Pos Giro Manado. *Jurnal EMBA*, 4(2), 187–198.
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.
- Pujiarti. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Pilar Guna Usahatama. *PRIMANOMICS: JURNAL EKONOMI DAN BISNIS*, 12(1), 1–14.

- Pujiarti, & Pujianti. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Menara Berlian. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 223–231.
- Rachmawati, T. R., Widowati, M., & Wahyuningsih, S. (2022). Pengaruh Motivasi, Kemampuan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kota Semarang. *Fokus Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3), 338–347.
- Rahmayanti, W., Hellen Wijaya, P., Catur Widayati, C., & Rahmayanti, C. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi*, 23(3), 319–333.
- Santosa, S., & Prayoga, A. (2021). Pengaruh Konflik Kerja, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Terang Dunia Internusa. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 2–14.
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., & Hernawan, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://www.freepik.com/>
- Steven, A. (2019). Kepuasan Kerja Karyawan PT “Kas” dan Pelaksanaan Layanan Konseling. *Jurnal Psiko-Edukasi*, 17(2), 99–110.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–956.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Willson Liukarya
Tempat/Tanggal Lahir : Tangerang, 12 Juli 2000
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : Buddha
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Villa Tomang Baru Blok K-4 No.36
Nomor Telepon : 089654781713
Email : liukarya@gmail.com
IPK Terakhir : 3,34



Riwayat Pendidikan

SD : SD Dharma Putra
SMP/MTS : SMP Dharma Putra
SMA/SMK/MA : SMK Dharma Putra
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma

Riwayat Pekerjaan

2018-Sekarang : Koperasi Maju

Tangerang, 30 Juli 2023

Willson Liukarya

SURAT KETERANGAN PENELITIAN



**KOPERASI SIMPAN PINJAM
MAJU WIJAYA**

SURAT KETERANGAN
Nomor : 142/KMW - PIM/VI/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Njo Hendwi Wijaya
Mitra : Koperasi Simpan Pinjam Maju Wijaya
Jabatan : Ketua Pengurus

Dengan ini memberikan izin kepada mahasiswa dibawah ini :

Nama : Willson Liukarya
NIM : 20190500091
Jurusan : Manajemen

Untuk melakukan penelitian pada perusahaan kami dengan judul penelitian "Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Karyawan Pada Perusahaan Koperasi Maju".

Demikianlah surat ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 14 Juni 2023
Koperasi Maju

Njo Hendwi Wijaya
Ketua Pengurus

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER

PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA KOPERASI MAJU

Kepada Yth,
Bapak/Ibu/Sdr/i Responden
Di Tempat

Dengan Hormat

Perkenalkan nama saya Willson Liukarya sebagai Mahasiswa semester akhir S1 Fakultas Bisnis Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia di Universitas Buddhi Dharma. Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir, saya bermaksud untuk melakukan penelitian menyusun skripsi dengan judul

"Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan kerja Karyawan Pada Koperasi Maju"

Untuk itu saya memohon untuk ketersediaan Bapak/Ibu/Saudara/i bersedia mengisi kuesioner penelitian ini sesuai dengan petunjuk pengisiannya. Seluruh informasi yang diperoleh dari kusioner ini hanya akan saya gunakan untuk keperluan akademis saja dan akan menjaga kerahasiannya sesuai etika didalam penelitian. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan sangat membantu untuk menyelesaikan tugas akhir ini.

Atas perhatian dan kerja samanya yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Willson Liukarya

I. Data Responden

Nama :

Jenis Kelamin : () Laki-Laki () Perempuan

Usia : () 18 - 25 Tahun () 26 - 30 Tahun () 31 - 35 Tahun
() 36 - 40 Tahun () > 40 Tahun

Pendidikan Terakhir : () TK () SD () SMP () SMA/K () S1
() S2 () S3 () Lainnya

Lama Bekerja : () < 1 Tahun () 1 - 5 Tahun () 6 - 10 Tahun
() 11 - 15 Tahun

II. Petunjuk Pengisian

Untuk pernyataan-pernyataan berikut, Bapak/Ibu/Saudara/I diminta untuk memberikan jawaban dengan cara mengisi kolom dengan tanda centang (V) pada skala 1-5 yang sudah tersedia dibawah, dengan pilihan sebagai berikut :

- a. STS (Sangat Tidak Setuju) : Nilai 1
- b. TS (Tidak Setuju) : Nilai 2
- c. KS (Kurang Setuju) : Nilai 3
- d. ST (Setuju) : Nilai 4
- e. SS (Sangat Setuju) : Nilai 5

Kuesioner Variabel Kompensasi (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	KS	ST	SS
1	Gaji yang saya peroleh sesuai dengan beban kerja saya					
2	Bonus yang saya peroleh sesuai dengan kinerja kerja saya selama 1 (satu) tahun					
3	Saya selalu mendapatkan uang transport jika saya ada tugas dinas					
4	Saya selalu mendapatkan uang makan setiap melakukan lembur					
5	Saya selalu mendapatkan uang tambahan saat melakukan lembur					
6	Saya selalu mendapatkan THR sesuai ketentuan yang berlaku					
7	Saya mendapatkan fasilitas internet yang memadai					
8	Saya dapat melakukan reimburse biaya pengebotan saya					
9	Saya mendapatkan pakaian dinas					
10	Di tempat saya bekerja mengadakan kegiatan darmawisata					

Kuesioner Variabel Pengembangan Karir (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	KS	ST	SS
1	Pihak manajemen kantor menyediakan fasilitas beasiswa untuk pengembangan karir karyawan					
2	Pihak manajemen kantor mendukung karyawan yang akan mengambil kursus di luar					
3	Pihak manajemen kantor menyediakan pelatihan dari kantor (internal) untuk pengembangan karir karyawan					

4	Pihak manajemen kantor menyediakan pelatihan dari kantor (eksternal) untuk pengembangan karir karyawan					
5	Banyaknya pelatihan yang diikuti, menentukan kenaikan jabatan karyawan dalam organisasi					
6	Saya bisa mendapatkan promosi ketika dimutasi ke divisi lain					
7	Saya bisa mendapatkan promosi ketika dimutasi ke kantor lain					
8	Promosi dilakukan ketika saya sudah bekerja dengan jangka waktu tertentu					
9	Saya mendapatkan promosi dalam divisi saya					
10	Saya mendapatkan promosi ketika kinerja kerja saya memenuhi target yang telah ditentukan					

Kuesioner Variabel Kepemimpinan (X3)

No	Pernyataan	STS	TS	KS	ST	SS
1	Pemimpin saya suka menyapa karyawannya terlebih dahulu					
2	Pemimpin saya suka mengapresiasi hasil kinerja karyawannya					
3	Pemimpin saya merupakan orang yang jujur					
4	Pemimpin saya memberlakukan bawahannya dengan adil					
5	Pemimpin saya merupakan orang yang berintegritas					
6	Pemimpin saya telah menjalankan visi misi yang telah dibentuk					
7	Pemimpin saya adalah orang yang sabar dengan bawahannya					

8	Pemimpin saya memiliki toleransi yang tinggi terhadap kesalahan yang dibuat bawahannya					
9	Pemimpin saya terbuka atas ide dan masukan dari bawahannya					
10	Pemimpin saya dapat berkomunikasi dengan bawahannya dengan baik					

Kuesioner Variabel Kepuasan kerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	KS	ST	SS
1	Saya selalu mendapatkan gaji tepat waktu					
2	Beban kerja saya sesuai dengan kemampuan saya					
3	Saya dapat berinteraksi antara rekan kerja satu divisi dengan baik					
4	Saya dapat berinteraksi antara rekan kerja divisi lain dengan baik					
5	Saya dapat berinteraksi antara rekan kerja beda kantor dengan baik					
6	Saya dapat berinteraksi dengan pimpinan saya dengan baik					
7	Saya mendapatkan kenaikan jabatan sesuai kinerja yang saya lakukan					
8	Saya mendapatkan kenaikan gaji sesuai kinerja yang saya lakukan					
9	Lingkungan kerja saya aman					
10	Lingkungan kerja saya bersih					

Lampiran 2 Jawaban Kuesioner Responden

No	Nama Lengkap	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	Helda Oktavia	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
2	Dalvin Kristian	Laki-laki	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
3	Nicky charles	Laki-laki	18 - 25 Tahun	S1	< 1 Tahun
4	Aureola Tjahyana	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
5	Alpin	Laki-laki	26 - 30 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
6	Mega Utami	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
7	Farida	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
8	Evelyn Eda	Perempuan	18 - 25 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
9	Nadya	Perempuan	18 - 25 Tahun	S1	6 - 10 Tahun
10	Anitta dewi	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	6 - 10 Tahun
11	Andrianov	Laki-laki	31 - 35 Tahun	SMA/K	6 - 10 Tahun
12	Robi	Laki-laki	31 - 35 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
13	Jawiyah	Perempuan	36 - 40 Tahun	SMA/K	11 - 15 Tahun
14	Niken Fajarini	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA/K	< 1 Tahun
15	Peter	Laki-laki	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
16	Michelle	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
17	Pipit Adi Utomo	Laki-laki	31 - 35 Tahun	S1	6 - 10 Tahun
18	Ika Murny	Perempuan	18 - 25 Tahun	D3	1 - 5 Tahun
19	Juan Dwitama Putra	Laki-laki	18 - 25 Tahun	SMA/K	< 1 Tahun
20	Desy Natalia	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	6 - 10 Tahun
21	Michael Gianna	Laki-laki	36 - 40 Tahun	SMA/K	6 - 10 Tahun
22	Cesare Alvaro Sukarya	Laki-laki	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
23	Antonius Novandi	Laki-laki	26 - 30 Tahun	S1	6 - 10 Tahun
24	Vindi Gea	Perempuan	18 - 25 Tahun	S1	< 1 Tahun
25	Andri Gunawan	Laki-laki	26 - 30 Tahun	S1	< 1 Tahun
26	Krishna Adi Putra	Laki-laki	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
27	Seto Bodhi Karuna	Laki-laki	18 - 25 Tahun	S1	< 1 Tahun
28	viona	Perempuan	> 40 Tahun	S1	11 - 15 Tahun
29	Njo Hendwi Wijaya	Laki-laki	> 40 Tahun	S1	11 - 15 Tahun
30	Michael Fiheely	Laki-laki	18 - 25 Tahun	SMA/K	< 1 Tahun
31	Kawang Utomo	Laki-laki	18 - 25 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
32	David	Laki-laki	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
33	James	Laki-laki	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
34	Andi	Laki-laki	26 - 30 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
35	Lena	Perempuan	31 - 35 Tahun	S1	6 - 10 Tahun
36	Bernadus	Laki-laki	31 - 35 Tahun	SMA/K	6 - 10 Tahun
37	Budiman	Laki-laki	31 - 35 Tahun	S1	6 - 10 Tahun
38	Cindy Angelina	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
39	Mudita Sampada	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
40	Dinda Lestari	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
41	Natalia Pundarika	Perempuan	18 - 25 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
42	Stephen Fransiska	Laki-laki	18 - 25 Tahun	S1	< 1 Tahun
43	Jordi	Laki-laki	18 - 25 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
44	Meliyana Cannilia	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA/K	< 1 Tahun
45	Purnama Suppardi	Laki-laki	18 - 25 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
46	Sheren	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
47	Julianto	Laki-laki	18 - 25 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
48	Joshua Ken	Laki-laki	18 - 25 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
49	Pauline Amelia	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
50	Kevin Thomas	Laki-laki	31 - 35 Tahun	S1	6 - 10 Tahun

No	Nama Lengkap	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
51	Tasya hartono	Perempuan	18 - 25 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
52	Michael George Christoper	Laki-laki	18 - 25 Tahun	S1	< 1 Tahun
53	Yunita utomo	Laki-laki	18 - 25 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
54	Vanessa Angelina	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
55	Sutomo	Laki-laki	31 - 35 Tahun	S1	11 - 15 Tahun
56	Elvawina	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
57	Wimala pitaloka	Perempuan	18 - 25 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
58	Berland Syah	Laki-laki	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
59	Brandon	Laki-laki	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
60	Sherlyn Serena	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
61	Didi	Laki-laki	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
62	Steffen Falin	Laki-laki	18 - 25 Tahun	S1	< 1 Tahun
63	Nasrani septin Kristiani gulo	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA/K	< 1 Tahun
64	Riyan	Laki-laki	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
65	Nicholas	Laki-laki	26 - 30 Tahun	S1	6 - 10 Tahun
66	Strala	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
67	Lily	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
68	Marisa	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	6 - 10 Tahun
69	Surinah	Perempuan	31 - 35 Tahun	S1	6 - 10 Tahun
70	Karina	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
71	Kristoper	Laki-laki	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
72	Rara	Laki-laki	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
73	Dandy	Laki-laki	26 - 30 Tahun	S1	6 - 10 Tahun
74	Rani	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
75	Pandi	Laki-laki	26 - 30 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
76	Melissa	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	6 - 10 Tahun
77	Fiony	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
78	Putra	Laki-laki	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
79	Pratama	Laki-laki	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
80	Putri	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
81	Budi Santosa Tri	Laki-laki	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
82	Christabel Reni	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
83	Clarine	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
84	Citta	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
85	Dery Kian	Laki-laki	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
86	Freya	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
87	Shani	Perempuan	26 - 30 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
88	Tri Dharmma	Laki-laki	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
89	Gracia	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
90	Michelle	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
91	Marina	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	6 - 10 Tahun
92	Hadithya Wijaya	Laki-laki	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
93	Treyna Siti	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
94	Olivia Michelle	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
95	Kawang Liukarya	Laki-laki	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
96	Reynaldi Hiro	Laki-laki	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
97	Erni Pratama	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
98	Aling Sin Tjoi	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
99	Selvy Yura Dina	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA/K	1 - 5 Tahun
100	Sri Ratna	Perempuan	18 - 25 Tahun	S1	1 - 5 Tahun

36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
37	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	46
38	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	47
39	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	44
40	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46
41	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	45
42	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	46
43	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	46
44	4	4	4	3	3	5	5	3	4	4	39
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	4	5	5	5	5	5	5	3	4	5	46
47	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47
48	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	44
49	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
50	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	44
51	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
52	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	43
53	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
54	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
55	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
56	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	45
57	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
58	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	46
59	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
60	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	47
61	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43
62	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	45
63	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	46
64	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
65	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
66	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
67	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	46
68	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	44
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
70	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	46
71	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	46
72	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	46

73	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
74	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	47
75	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	45
76	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	47
77	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	46
78	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	47
79	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	45
80	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
81	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	46
82	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	46
83	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	47
84	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	47
85	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	47
86	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	46
87	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
88	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	45
89	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	45
90	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
91	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	47
92	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	44
93	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
94	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	45
95	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
96	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
97	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
98	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	47
99	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	46
100	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	46

NO	PENGEMBANGAN KARIR (X2)										TOTAL X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	47
3	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	47
4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	44
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
12	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
13	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	45
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	45
16	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	47
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	47
20	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
21	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
22	5	3	5	4	3	3	3	5	3	3	37
23	5	4	5	5	3	4	4	5	4	4	43
24	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	44
25	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	44
26	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	45
27	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	40
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	45
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
34	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
35	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49

36	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	46
37	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	45
38	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	45
39	5	5	4	4	3	4	4	4	5	5	43
40	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
41	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	47
42	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	5	3	4	4	3	3	3	4	5	4	38
47	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
48	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
49	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	46
50	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	43
51	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
52	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	43
53	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
54	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
55	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
56	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	45
57	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
58	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	47
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
60	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	46
61	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	45
62	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	46
63	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	45
64	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	47
65	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
66	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	46
67	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
68	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
70	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	45
71	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	45
72	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	46

73	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	46
74	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	45
75	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	47
76	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
77	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
78	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47
79	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
80	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	48
81	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	46
82	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	47
83	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	47
84	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
85	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	46
86	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	47
87	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	46
88	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
89	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	45
90	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	46
91	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	45
92	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	46
93	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
94	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
95	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	47
96	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	43
97	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	47
98	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	46
99	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	45
100	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	46

NO	KEPEMIMPINAN (X3)										TOTAL X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
1	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
2	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
3	3	4	3	5	5	5	5	4	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	47
16	5	5	4	4	4	4	4	3	4	5	42
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	46
20	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
21	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
24	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	47
25	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	44
26	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
27	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	47
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
30	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
33	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	44
34	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	46
35	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49

36	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
37	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	45
38	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	47
39	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	44
40	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	46
41	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	44
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
43	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	46
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	3	4	4	5	4	4	3	3	4	4	38
47	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	44
48	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
49	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	47
50	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	43
51	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
52	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	44
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
54	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	44
55	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
56	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
57	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
58	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	46
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
60	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	47
61	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	47
62	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
63	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
65	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
66	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	47
67	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	46
68	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	45
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
70	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
71	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
72	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	46

73	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	47
74	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
75	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	45
76	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	45
77	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	46
78	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
79	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	46
80	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
81	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	46
82	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	46
83	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	45
84	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	46
85	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	46
86	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	44
87	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	46
88	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
89	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	46
90	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
91	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	45
92	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
93	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
94	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
95	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
96	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
97	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	47
98	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
99	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	48
100	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43

NO	KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Y)										TOTAL Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	44
2	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	47
3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	47
4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	44
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	43
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	43
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
16	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	43
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
20	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
21	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
22	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	46
23	5	4	4	4	4	4	4	3	5	5	42
24	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	43
25	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	47
26	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	46
27	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
30	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	45
33	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
34	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
35	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48

36	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
37	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
38	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	45
39	5	4	5	3	4	5	5	5	5	5	46
40	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	47
41	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	47
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
43	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	47
44	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
47	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	45
48	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
49	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	43
50	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	45
51	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
52	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	44
53	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
54	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	45
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
56	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
58	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	47
59	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
60	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	46
61	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
62	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
64	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
65	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
66	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
67	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	47
68	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	46
69	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
70	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
71	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	46
72	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	45

73	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
74	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
75	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	46
76	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
77	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	46
78	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
79	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
80	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	47
81	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	47
82	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
83	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
84	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	46
85	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
86	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
87	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	47
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
89	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	46
90	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	47
91	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	45
92	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
93	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	47
94	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	45
95	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
96	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	46
97	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	46
98	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	47
99	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
100	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	46

Lampiran 3 Data Responden

Jenis Kelamin	Responden	Persentase (%)
Laki-laki	49	49%
Perempuan	51	51%
Total	100	100%

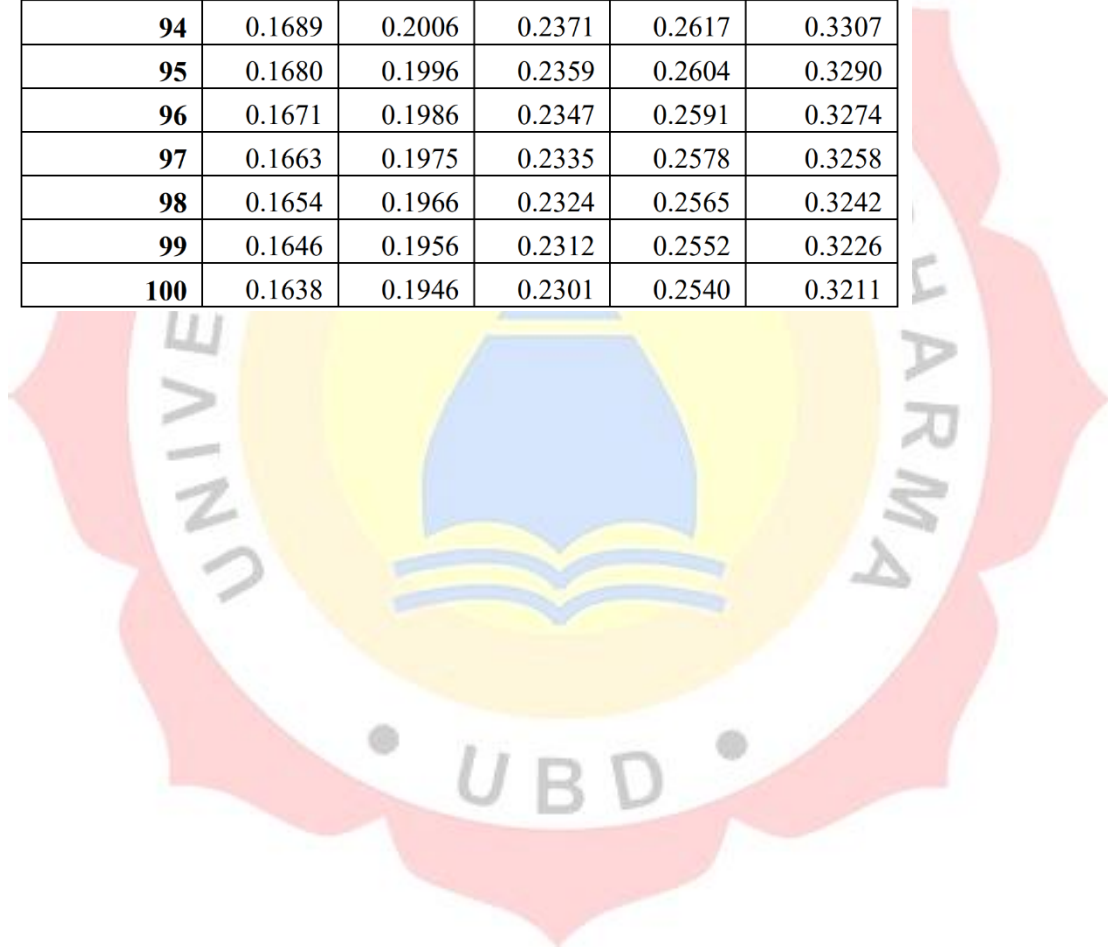
Usia	Responden	Persentase (%)
18 - 25 Tahun	72	72%
26 - 30 Tahun	15	15%
31 - 35 Tahun	9	9%
36 - 40 Tahun	2	2%
> 40 Tahun	2	2%
Total	100	100%

Pendidikan Terakhir	Responden	Persentase (%)
SMA/K	60	60%
S1	39	39%
D3	1	1%
Total	100	100%

Masa Kerja	Responden	Persentase (%)
< 1 Tahun	12	12%
1 - 5 Tahun	67	67%
6 - 10 Tahun	17	17%
11 - 15 Tahun	4	4%
Total	100	100%

Lampiran 4 Tabel r

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211



Lampiran 5 Tabel f

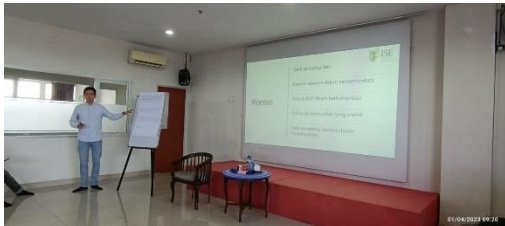
Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76

Lampiran 6 Tabel t

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374

Lampiran 7 Pelatihan Internal (Pelatihan Komunikasi)



Lampiran 8 Pelatihan Eksternal (Pelatihan *Design* Menggunakan Canva)

