

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Kesimpulan Umum

Berdasarkan dengan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan mengenai “Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Pancanata Jaya Lestari” adalah sebagai berikut ini:

- a) Pengaruh variabel budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Pancanata Jaya Lestari.

Berdasarkan dari hasil jawaban kuisisioner yang telah diperoleh 107 responden mengenai budaya organisasi di PT Pancanata Jaya Lestari, penulis telah melakukan uji statistik frekuensi dari 10 pernyataan dan memperoleh data bahwa budaya organisasi mendapatkan respon yang positif dari responden serta sebagian besar menyatakan setuju bahwa budaya organisasi di PT Pancanata Jaya Lestari berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.

- b) Pengaruh variabel disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Pancanata Jaya Lestari.

Berdasarkan dari hasil jawaban kuisisioner yang telah diperoleh 107 responden mengenai disiplin kerja di PT Pancanata Jaya Lestari, penulis

telah melakukan uji statistik frekuensi dari 10 pernyataan dan memperoleh data bahwa disiplin kerja mendapatkan respon yang positif dari responden serta sebagian besar menyatakan sangat setuju bahwa disiplin kerja di PT Pancanata Jaya Lestari berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.

- c) Pengaruh variabel beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Pancanata Jaya Lestari.

Berdasarkan dari hasil jawaban kuisisioner yang telah diperoleh 107 responden mengenai beban kerja di PT Pancanata Jaya Lestari, penulis telah melakukan uji statistik frekuensi dari 10 pernyataan dan memperoleh data bahwa beban kerja mendapatkan respon yang negatif dari responden serta sebagian besar menyatakan tidak setuju bahwa beban kerja di PT Pancanata Jaya Lestari berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.

- d) Pengaruh variabel budaya organisasi, disiplin kerja, dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Pancanata Jaya Lestari.

Berdasarkan dari hasil jawaban kuisisioner yang telah diperoleh 107 responden menyatakan bahwa pengaruh budaya organisasi memiliki hubungan yang tinggi dan positif terhadap kepuasan kerja karyawan, sehingga dapat disimpulkan semakin besar nilai-nilai yang dapat diterima karyawan semakin kuat budaya organisasi semakin tampak pengaruhnya pada perilaku karyawan, jadi jika budaya organisasi mampu diterapkan dengan baik maka akan tercipta kepuasan kerja

karyawan yang optimal di PT Pancanata Jaya Lestari. Pengaruh disiplin kerja memiliki hubungan yang tinggi dan positif terhadap kepuasan kerja karyawan, sehingga dapat disimpulkan bahwa karyawan selalu mengutamakan kehadiran tepat waktu, ketaatan terhadap peraturan kerja, ketaatan pada standar kerja, dan tanggung jawab sebagai karyawan di PT Pancanata Jaya Lestari.

Pengaruh beban kerja memiliki hubungan yang rendah dan negatif terhadap kepuasan kerja karyawan, sehingga dapat disimpulkan karyawan diharapkan mampu menyesuaikan dirinya sendiri pada tuntutan pekerjaan yang meliputi marketing, pengelolaan bisnis perusahaan, dan lain sebagainya. Meninjau dari banyaknya pekerjaan yang harus dilaksanakan oleh karyawan, seorang manajer harus mampu melihat masalah yang muncul yang dapat menurunkan kepuasan kerja karyawan itu sendiri di PT Pancanata Jaya Lestari.

2. Kesimpulan Khusus

- 1) Analisis pengaruh variabel budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan ditunjukkan dengan diketahui nilai R^2 sebesar 0,322 atau sebesar 32,2% artinya kemampuan variabel budaya organisasi dapat menjelaskan kepuasan kerja sebesar 32,2% dan sisanya sebesar 67,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini. Hal ini dibuktikan oleh hipotesis dimana nilai t hitung $4,152 > t$ tabel $1,659782$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Maka

bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja berpengaruh. Artinya dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima.

- 2) Analisis pengaruh variabel disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan ditunjukkan dengan diketahui nilai *R square* sebesar 0,302 atau sebesar 30,2% artinya kemampuan variabel disiplin kerja dapat menjelaskan kepuasan kerja sebesar 30,2% dan sisanya sebesar 69,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini. Hal ini dibuktikan oleh hipotesis dimana nilai t hitung $2,902 > t$ tabel $1,659782$ dan nilai signifikansi $0,005 < 0,05$. Maka bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja berpengaruh. Artinya dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima.
- 3) Analisis pengaruh variabel beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan ditunjukkan dengan diketahui nilai *R square* sebesar 0,098 atau sebesar 9,8% artinya kemampuan variabel beban kerja dapat menjelaskan kepuasan kerja sebesar 9,8% dan sisanya sebesar 91,2% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini. Hal ini dibuktikan oleh hipotesis dimana nilai t hitung $-2,573 > t$ tabel $1,659782$ dan nilai signifikansi $0,011 < 0,05$. Maka bahwa variabel beban kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja berpengaruh. Artinya dapat disimpulkan bahwa H_0 diterima dan H_a ditolak.

- 4) Analisis pengaruh variabel budaya organisasi, disiplin kerja, dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan ditunjukkan dengan nilai f simultan sebesar f hitung (25,871) > f tabel (2,69) dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti terdapat berpengaruh secara simultan atau bersama-sama antara budaya organisasi, disiplin kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Pancanata Jaya Lestari.
- 5) Analisis pengaruh variabel budaya organisasi, disiplin kerja, dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan ditunjukkan dengan nilai koefisien determinasi sebesar 0,430 adalah pengkuadratan dari koefisien korelasi atau $0,656 \times 0,656 = 0,430$. *R square* disebut juga koefisien determinasi hal ini berarti besarnya pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja, dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan adalah sebesar 43% sedangkan sisanya ($100\% - 43\% = 57\%$) dipengaruhi oleh faktor lain diluar variabel yang digunakan. 0,430 atau 43% tersebut menurut Chin (1998) berada pada kategori moderat karena lebih dari 0,33 tetapi lebih rendah dari 0,67.

B. Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan, terdapat beberapa saran yang dapat diberikan ke beberapa pihak yaitu diantaranya, sebagai berikut ini:

1. Bagi Perusahaan

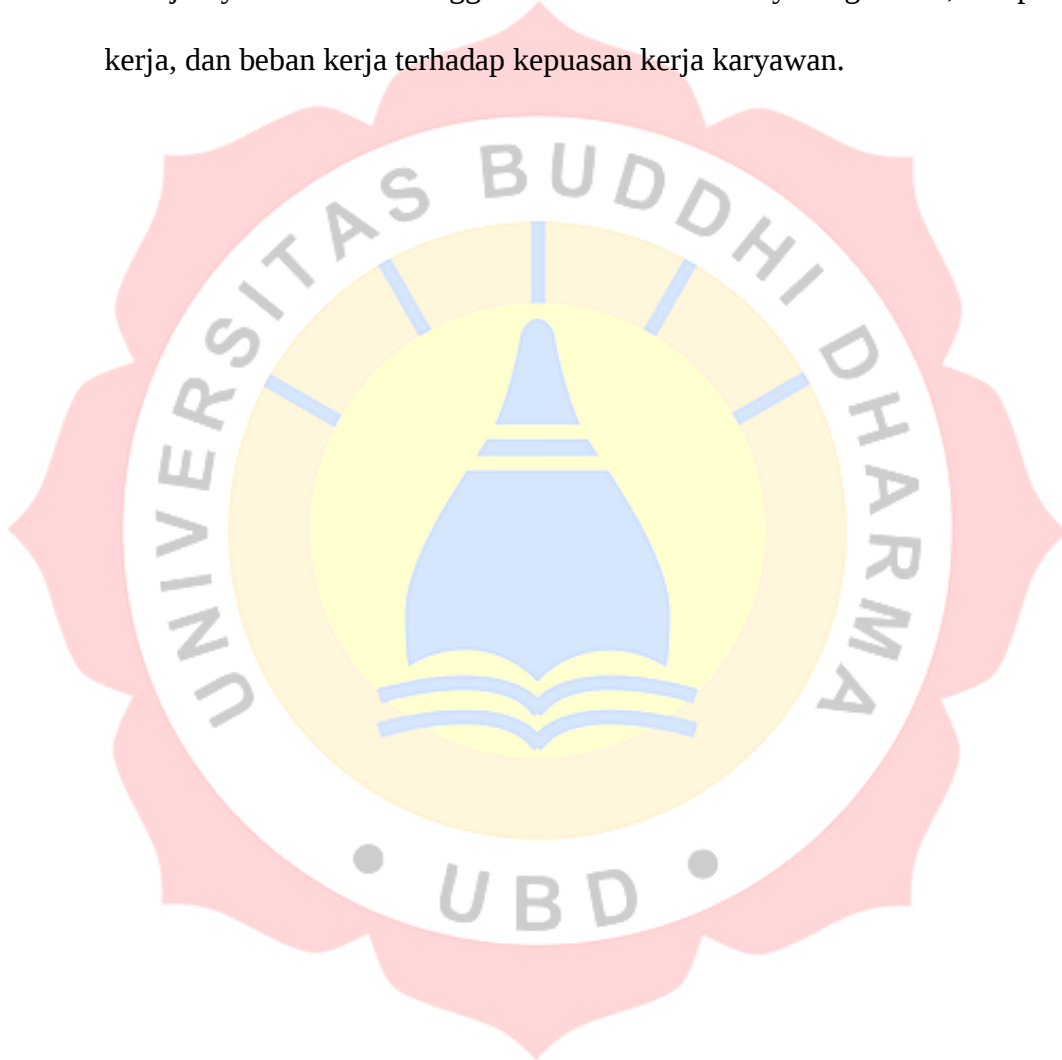
PT Pancanata Jaya Lestari diharapkan mampu menunjukkan bahwa budaya organisasi yang baik, semakin besar nilai-nilai yang dapat diterima karyawan semakin kuat budaya organisasi semakin tampak pengaruhnya pada perilaku karyawan. Jadi jika budaya organisasi mampu diterapkan dengan baik maka akan tercipta kepuasan kerja karyawan yang optimal hal ini dapat dibuktikan dari besarnya pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja sebesar 56,7%.

Selanjutnya perusahaan harus membuat peraturan perusahaan yang jelas dalam hal kedisiplinan karyawan dan menanamkan sikap tanggung jawab kepada seluruh karyawan nya. Dengan hal tersebut diharapkan karyawan mampu selalu mengutamakan kehadiran tepat waktu, ketaatan terhadap peraturan kerja, ketaatan pada standar kerja, dan tanggung jawab sebagai karyawan di PT Pancanata Jaya Lestari. Hal tersebut sesuai dengan hasil penelitian ini dimana dibuktikan dari hasil perhitungan dengan besar pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja sebesar 30,2

Perusahaan juga diharapkan dapat meninjau dari banyaknya pekerjaan yang harus dilaksanakan oleh karyawan, perusahaan harus mampu melihat masalah yang muncul yang disebabkan oleh beban kerja yang berlebihan serta mengatasi permasalahan tersebut, jika permasalahan yang terjadi dapat diatasi diharapkan perusahaan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan itu sendiri. Hal ini terbukti dari hasil perhitungan beban kerja dengan besar pengaruh sebesar 9,8%

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan penjelasan dari kesimpulan dan pembahasan pada bab IV sebelumnya, saran penulis untuk peneliti selanjutnya adalah diharapkan penelitian ini dapat menjadi sumber referensi dan sebagai model penelitian selanjutnya terutama menggunakan variabel budaya organisasi, disiplin kerja, dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan.



DAFTAR PUSTAKA

- Adam, M. I., S. A., & S. A. (2020). *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Serta Kompetensi Terhadap. JSMBI (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia)*.
- Aldy. (2022). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. GINSA INTI PRATAMA*.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia (N. K. Suryani (ed.); 1st ed.). Cv. Pena Persada*.
<https://www.researchgate.net/publication/353995816>.
- Burhanudin. (2019). *62-Article Text-92-1-10-20200224*.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia. Prenada Media*.
- Dimas Fajar. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Perumda Dharma Jaya) (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta)*.
- Evi Damayanti. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru. Economic Education Analysis Journal, 9(1), 33–49*. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v9i1.37165>
- Fauzi, F., D. A. B., & A. D. I. (2019). *Metodologi Penelitian untuk Manajemen dan Akuntansi. Jakarta: Salemba Empat*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Handoko, S. D., W. N. M., & H. S. (2021). *Analisis pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja. Jurnal EMA (Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi), 6(1), 17-26*.
- Juhji. (2020). *3733-Article Text-10983-2-10-20210108*.
- Kenny, K., & S. H. (2019). *Pengertian Produktivitas. Primanomics: Jurnal Ekonomi & Bisnis, 17(3), 40*.
- Krisnaldy, K., P. V. L. D., & S. S. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja. JURNAL SeMaRaK, 2(2), 164–179*. <https://doi.org/10.32493/smk.v2i2.2936>.

Mahawati. (2021). *faktor beban kerja mahawati 2021*.

Mantovani, E., & S. N. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Duta Modernpack Jaya. Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis, Vol.2, No., 10. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/1602/948>*.

Muslim. (2021a). *indikator beban kerja muslim 2021*.

Muslim, M. (2021b). "Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention ... "427. 24(3), 426–435.

Nurhandayani, A. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja*. <https://jurnal.smartindo.org/index.php/ekobil>

Prawira, I. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28-40.

Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. *Jesya*, 6(1), 370–386. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.925>

Santosa, S., & P. A. (2021). *Pengaruh konflik kerja, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadapkepuasan kerja karyawan pada PT. Terang Dunia Internusa. Prosiding: EkonomidanBisnis, Vol., No.1, 15*.

Saputra, A., & S. N. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Regional 2 Jakarta 10004. MABI: EKONOMI DAN MANAJEMEN BISNIS, VOL.1.NO.3, 11. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/emabi/article/view/1676/1020>*.

Saputra, A. A. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>

Sentosa, A., & Pujiarti. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hippo Prima Plast. Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis, 1(2). <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/1300/726>*.

Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., & Hernawan, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Penulis*. <https://www.freepik.com/>

Sinambela, L. P., & S. S. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Teoretik dan Praktik (2nd ed.)*. Depok: Raja Grafindo Persada.

- Sugandha, S., Y. D., H. H., & T. F. W. (2021). *Analisis Disiplin Kerja, Kecepatan, Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan PT Culletprima Setia Tangerang. ECo-Buss*, 4(2), 107–117. <https://doi.org/10.32877/eb.v4i2.243>.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan: Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D dan Penelitian Tindakan*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, S., & L. P. (2021). *Metode penelitian komunikasi (Kuantitatif, kualitatif, dan cara mudah menulis artikel pada jurnal internasional)*.
- Sutrisna., A. (2018). *Analisis Pengaruh Kedisiplinan, Prestasi Dan Semangat Kerja Terhadap Pemberian Bonus Karyawan Pada PT. Reka Sukses Adilpratama. Primanomics: Jurnal Ekonomi& Bilsnis*, 16(1), 18–33. <https://doi.org/10.31253/pel.v16i1.51>.
- Swarjana, I. K. (2022). *Populasi - Sampel, Teknik Sampling dan Bias dalam Penelitian*.
- Syamsurizal. (2019). *Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*.
- Talo, S. L., Timuneno, T., & Nursiani, N. P. (2020). *Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. POS INDONESIA (PERSERO) cabang Kupang*.
- Tiwi Nofitasari. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Etos Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada UPTD Unit Puskesmas Gombang I)*.
- Wahyudi, W. D., & T. Z. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 31–44. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3363>.
- Yoyo, T., & Yuliana. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bahtera Elsajaya Suryamas Transindo. Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2).
- Yumhi. (2021). *Kompetensi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja. The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 8.
- Yuridha, R. (2022). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Job Crafting terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(9), 1781–1792. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i9.235>

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Dede Handri Setiawan
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 27 Mei 2002
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : Buddha
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Kp. Ranca Kebo RT/RW 012/004, Ds. Mekar Jaya,
Kec. Panongan, Kab. Tangerang - Banten
Nomor Telepon : 087774206718
Email : dedehandrisetiawan2705@gmail.com
IPK : 3.54



Riwayat Pendidikan

SD : SDN Mekar Jaya (2008-2014)
SMP/MTS : SMP Yuppentek 1 Legok (2014-2017)
SMA/SMK/MA : SMK Yuppentek 5 Curug (2017-2020)
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma (2020-2024)

Riwayat Pekerjaan

2020 – 2022 : Marketing di PT Screendigi Media Utama

Tangerang, 27 Desember 2023

Dede Handri Setiawan



PT. PANCANATA JAYA LESTARI

Developer - Contractor - Perdagangan Umum

Jl. Raya STPI Curug Km. 5 Ruko No. 7 Tangerang 15810
Telp. (021) 5989 4637 E-mail : pt.pancanata@gmail.com

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dedy Suryanto

Jabatan : Direktur

Alamat : Jl. Beryl Timur No. 51 Rt 003 Rw 017 Ds. Pakulonan Barat – Kelapa Dua

Menyatakan Kepada:

Nama : Dede Handri Setiawan

Nim : 20200500071

Fakultas : Bisnis

Program studi : Manajemen SDM

Jenjang : Strata Satu (S1)

Nama tersebut telah melakukan penelitian di PT Pancanata Jaya Lestari untuk mencari data yang berkaitan dengan judul skripsi “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT PANCANATA JAYA LESTARI” dengan demikian surat keterangan ini di buat, agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Tangerang, 04 Desember 2023

Hormat kami,



Direktur

LAMPIRAN - LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Kuesioner

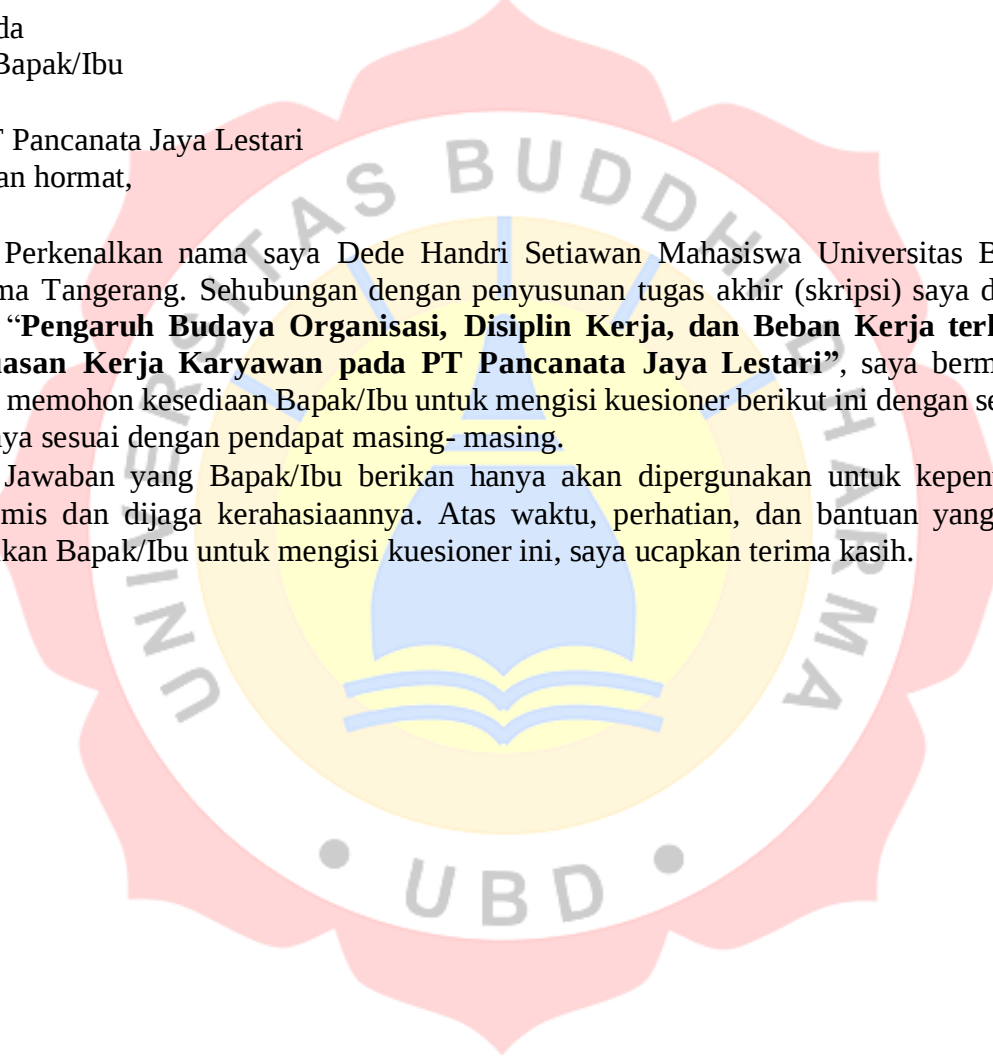
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT PANCANANTA JAYA LESTARI

Kepada
Yth. Bapak/Ibu

Di PT Pancanata Jaya Lestari
Dengan hormat,

Perkenalkan nama saya Dede Handri Setiawan Mahasiswa Universitas Buddhi Dharma Tangerang. Sehubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) saya dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Pancanata Jaya Lestari”**, saya bermaksud untuk memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner berikut ini dengan sejujurnya sesuai dengan pendapat masing-masing.

Jawaban yang Bapak/Ibu berikan hanya akan dipergunakan untuk kepentingan akademis dan dijaga kerahasiaannya. Atas waktu, perhatian, dan bantuan yang telah diberikan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.



Lampiran 2 Lembar Kuesioner

A. Petunjuk Pengisian

1. Kuesioner ini terdiri dari beberapa bagian, yaitu data responden, pernyataan mengenai budaya organisasi (X1), disiplin kerja (X2), beban kerja (X3), dan kepuasan kerja karyawan (Y).
2. Bapak/Ibu cukup memilih salah satu jawaban dengan memberikan tanda *checklist* (✓) pada kolom yang tersedia.
3. Ada lima alternatif jawaban yang dapat dipilih dengan keterangan jawaban sebagai berikut:

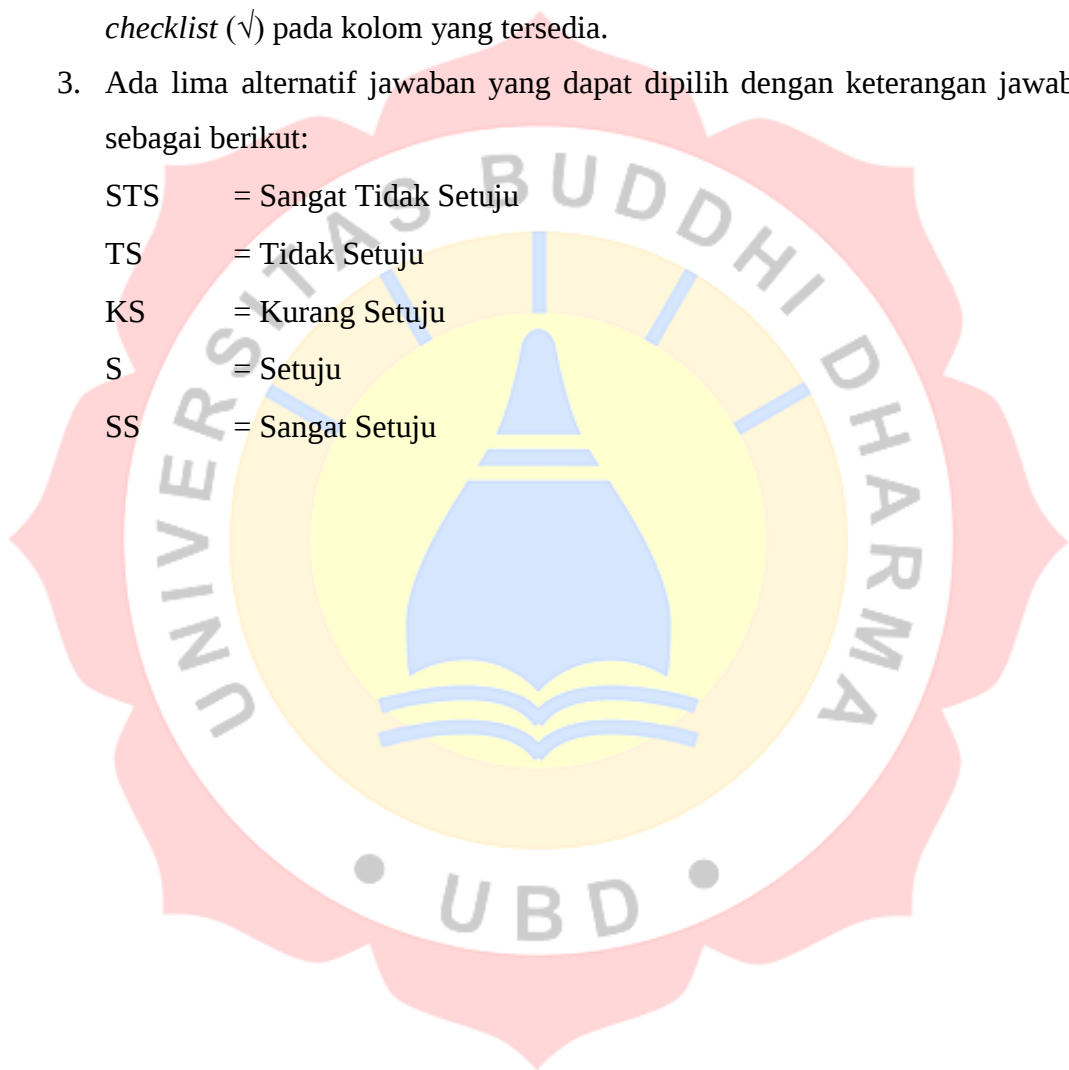
STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju



B. Data Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : ☐ Perempuan ☐ Laki-Laki
3. Usia : ☐ ≤ 25 tahun ☐ $> 35 - 40$ tahun
☐ $> 25 - 30$ tahun ☐ > 40 tahun
☐ $> 30 - 35$ tahun
4. Pendidikan Terakhir : ☐ SD ☐ D1/D2/D3
☐ SMP ☐ S1
☐ SMA/SMK ☐ S2
5. Lama Bekerja : ☐ ≤ 1 tahun ☐ $> 6 - 10$ tahun
☐ $> 1 - 3$ tahun ☐ > 10 tahun
☐ $> 3 - 6$ tahun

Lampiran 3 Kuesioner Tentang Budaya Organisasi (X1)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya merasa lebih percaya diri di tempat kerja karena budaya organisasi yang mendukung karyawan.					
2.	Saya lebih mudah mengambil keputusan karena budaya organisasi yang jelas dalam perilaku.					
3.	Saya merasa diawasi dan dibimbing dalam pekerjaan berkat pengawasan dalam budaya organisasi.					
4.	Saya lebih baik mengatasi stres dan konflik karena budaya organisasi yang mengedepankan kecerdasan emosi.					
5.	Saya lebih kreatif dan produktif karena budaya organisasi mendorong inovasi.					
6.	Saya lebih paham dan menghargai perbedaan budaya di tempat kerja karena budaya organisasi yang beragam.					
7.	Saya merasa percaya dan dihargai oleh sesama karyawan karena integritas dan tanggung jawab dalam budaya organisasi.					
8.	Saya lebih termotivasi untuk mencapai tujuan karir karena budaya organisasi yang menekankan jabatan atau posisi.					
9.	Saya lebih termotivasi untuk bekerja dengan baik karena budaya organisasi memberikan penghargaan.					
10.	Saya merasa nyaman dan aman di tempat kerja karena budaya organisasi menciptakan rasa aman.					

Lampiran 4 Kuesioner Tentang Disiplin Kerja (X2)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya selalu datang tepat waktu sesuai jadwal yang telah ditentukan.					
2.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang telah ditentukan.					
3.	Saya berkomitmen untuk tidak sering pindah kerja, kecuali ada alasan kuat.					
4.	Saya berusaha menghindari kesalahan dalam pekerjaan saya.					
5.	Saya tidak melakukan pemogokan kerja tanpa alasan yang jelas.					
6.	Saya patuh terhadap aturan dan sanksi hukuman di perusahaan.					
7.	Saya selalu patuh pada aturan waktu kerja di perusahaan.					
8.	Saya selalu patuh pada aturan regulasi perusahaan.					
9.	Saya selalu patuh pada aturan etika dalam pekerjaan.					
10.	Saya selalu mematuhi peraturan lain yang berlaku dalam konteks keamanan perusahaan.					

Lampiran 5 Kuesioner Tentang Beban Kerja (X3)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya merasa pekerjaan yang diberikan pada saya terlalu berat dan tidak mampu menyelesaikannya dengan baik.					
2.	Saya merasa organisasi kerja di perusahaan ini kurang baik dan tidak terstruktur dengan baik.					
3.	Saya merasa lingkungan kerja di perusahaan ini kurang baik dan tidak mendukung produktivitas kerja saya.					
4.	Waktu penyelesaian pekerjaan yang diberikan kepada saya terbatas.					
5.	Saya mengerjakan banyak pekerjaan disetiap harinya.					
6.	Saya merasa kondisi kesehatan saya kurang baik dan mengganggu produktivitas kerja saya.					
7.	Saya merasa tidak termotivasi untuk bekerja di perusahaan ini dan mencapai tujuan yang telah ditetapkan.					
8.	Saya merasa kepercayaan antara karyawan dan atasan di perusahaan ini kurang baik dan tidak saling mendukung.					
9.	Saya merasa persepsi saya terhadap perusahaan ini kurang positif dan saya merasa tidak nyaman bekerja di sini.					
10.	Saya merasa tidak puas dengan pekerjaan saya di perusahaan ini dan merasa tidak dihargai sebagai karyawan yang berkontribusi.					

Lampiran 6 Kuesioner Tentang Kepuasan Kerja (Y)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya merasa pekerjaan saya memberikan kesempatan untuk berkembang.					
2.	Saya merasa upah yang saya terima cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup saya.					
3.	Saya merasa ada kesempatan untuk naik jabatan di perusahaan ini.					
4.	Saya merasa atasan saya memberikan dukungan dan motivasi yang cukup.					
5.	Saya merasa lingkungan kerja di perusahaan ini mendukung produktivitas kerja.					
6.	Saya selalu mematuhi aturan dan prosedur yang berlaku di perusahaan ini.					
7.	Saya merasa budaya organisasi di perusahaan ini mengutamakan integritas dan etika kerja.					
8.	Saya merasa beban kerja saya tidak sesuai dengan kemampuan dan kapasitas saya.					
9.	Saya merasa penghargaan yang diberikan oleh perusahaan ini memberikan dampak positif pada produktivitas kerja.					
10.	Saya merasa komunikasi di perusahaan ini mendukung kolaborasi dan kerja sama antar tim.					

Lampiran 7 Tabulasi Variabel Budaya Organisasi (X1)

No. R	Budaya Organisasi (X1)										Total_ X1
	X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1.1 0	
1	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	45
2	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	44
3	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	44
4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	45
5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	45
6	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	44
7	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	46
8	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
9	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	45
10	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	46
11	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
12	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	45
13	4	3	5	4	3	4	4	5	4	4	40
14	4	5	4	5	5	4	5	4	5	3	44
15	4	5	3	5	4	5	4	4	5	4	43
16	4	2	4	5	5	4	5	4	5	4	42
17	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	45
18	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	46
19	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	45
20	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	45
21	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	45
22	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	47
23	5	4	5	3	5	5	4	4	5	4	44
24	5	4	2	4	5	4	4	5	4	5	42
25	4	4	3	4	5	5	4	4	4	4	41
26	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	45
27	4	5	4	5	3	4	5	4	5	4	43
28	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
29	5	4	4	5	5	4	5	4	4	3	43
30	4	4	5	3	4	5	4	5	5	4	43
31	4	5	4	4	4	3	5	4	4	4	41
32	4	4	4	4	3	5	5	3	3	4	39
33	3	4	4	4	5	5	4	4	3	4	40
34	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	43
35	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	45
36	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	43
37	4	4	3	4	4	5	4	5	4	4	41
38	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	46
39	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	44
40	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	45

41	4	3	4	4	5	4	5	5	4	5	43
42	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	44
43	3	4	4	3	5	5	4	5	4	4	41
44	5	3	4	5	4	5	4	5	4	5	44
45	5	3	4	5	4	4	4	4	3	5	41
46	4	3	2	3	2	3	3	3	4	3	30
47	1	2	3	1	3	4	2	3	2	3	24
48	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	45
49	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	44
50	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	45
51	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	44
52	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	45
53	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	45
54	3	4	4	5	3	4	4	5	4	3	39
55	4	5	5	5	4	4	5	5	4	3	44
56	4	4	5	3	3	3	4	5	5	5	41
57	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	44
58	3	2	3	1	3	2	3	4	3	4	28
59	2	2	3	2	4	4	3	4	3	4	31
60	5	4	3	4	4	5	4	4	5	4	42
61	4	5	4	2	3	4	5	4	4	5	40
62	4	5	3	3	4	3	4	5	3	4	38
63	4	4	4	3	5	4	4	5	4	4	41
64	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	47
65	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46
66	4	4	3	4	5	5	4	4	4	4	41
67	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	47
68	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	45
69	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
70	4	4	5	5	4	3	4	5	4	5	43
71	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	46
72	4	5	3	3	4	5	2	4	5	4	39
73	5	5	4	5	3	4	3	2	4	3	38
74	4	5	4	4	3	4	3	4	5	4	40
75	4	5	4	4	3	5	4	3	4	4	40
76	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
77	4	4	2	4	5	5	5	5	4	4	42
78	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	45
79	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	47
80	5	5	5	4	5	4	4	4	5	3	44
81	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	44
82	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	43
83	4	4	3	5	4	4	5	3	4	4	40
84	5	4	3	4	4	5	4	4	5	5	43
85	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	46

86	4	5	5	4	4	5	5	4	3	4	43
87	5	5	4	3	4	5	4	5	5	4	44
88	5	4	5	3	4	4	5	3	4	4	41
89	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	46
90	5	5	4	5	5	4	3	5	5	4	45
91	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
92	4	4	5	5	4	5	4	3	5	4	43
93	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
94	4	4	5	4	5	3	5	4	5	4	43
95	4	4	4	2	4	5	4	4	5	4	40
96	5	4	4	3	4	4	4	3	4	3	38
97	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	45
98	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	45
99	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	45
100	4	5	4	4	5	4	4	3	4	4	41
101	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
102	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	45
103	4	3	5	4	3	4	4	5	4	4	40
104	4	5	4	5	5	4	5	4	5	3	44
105	4	5	3	5	4	5	4	4	5	4	43
106	4	2	4	5	5	4	5	4	5	4	42
107	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	45



Lampiran 8 Tabulasi Variabel Disiplin Kerja (X2)

No	Disiplin Kerja (X2)										Total_ X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	44
2	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	45
3	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	44
4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	44
5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	45
6	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
7	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	45
8	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	47
9	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	45
10	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	46
11	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
12	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	47
13	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	45
14	4	5	4	5	4	4	5	4	5	3	43
15	4	4	5	4	5	5	4	3	5	5	44
16	4	5	4	4	3	5	4	5	5	4	43
17	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	45
18	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	46
19	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	45
20	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	44
21	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	44
22	3	5	4	4	5	4	4	5	5	3	42
23	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	46
24	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	46
25	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	47
26	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	45
27	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
28	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
29	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	46
30	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	44
31	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	45
32	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	42
33	4	5	5	5	4	4	4	3	4	5	43
34	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
35	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	46
36	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	43
37	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	44
38	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	46
39	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	45
40	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	45

[illegible]

86	5	4	4	5	3	5	5	4	5	3	43
87	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
88	4	5	5	4	5	3	4	4	5	5	44
89	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48
90	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	46
91	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
92	5	3	4	5	4	5	5	5	5	4	45
93	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
94	5	4	3	5	4	5	4	4	4	4	42
95	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	46
96	5	5	4	5	4	5	4	4	5	3	44
97	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	46
98	5	3	5	4	5	5	4	5	5	4	45
99	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	44
100	2	4	4	2	4	3	4	3	4	4	34
101	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
102	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	47
103	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	45
104	4	5	4	5	4	4	5	4	5	3	43
105	4	4	5	4	5	5	4	3	5	5	44
106	4	5	4	4	3	5	4	5	5	4	43
107	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	45



Lampiran 9 Tabulasi Variabel Beban Kerja (X3)

No	Beban Kerja (X3)										Total_ X3
	X3. 1	X3. 2	X3. 3	X3. 4	X3. 5	X3. 6	X3. 7	X3. 8	X3. 9	X3.1 0	
1	2	2	3	2	4	5	3	2	2	1	26
2	2	2	1	2	1	2	2	1	2	1	16
3	2	2	2	1	2	2	3	2	1	2	19
4	2	1	2	3	3	2	1	2	2	1	19
5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	45
6	2	1	3	2	3	2	1	2	2	1	19
7	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	45
8	2	2	1	1	4	2	1	1	2	2	18
9	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	46
10	3	1	2	3	2	2	1	2	1	2	19
11	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	13
12	1	2	2	1	4	1	2	1	1	1	16
13	2	2	1	3	2	2	2	1	2	2	19
14	2	2	4	3	2	4	1	4	5	4	31
15	2	4	1	3	2	4	2	2	3	5	28
16	2	1	4	2	2	5	2	1	4	2	25
17	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	45
18	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	45
19	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	46
20	3	2	2	1	2	1	1	2	1	2	17
21	1	1	2	2	2	1	2	2	1	2	16
22	2	1	3	2	2	1	3	2	2	3	21
23	1	1	3	1	2	2	2	1	1	2	16
24	2	1	2	2	5	4	2	5	2	1	26
25	2	3	1	4	4	2	1	2	2	2	23
26	1	1	2	1	3	2	1	2	2	1	16
27	2	1	2	2	3	2	2	2	1	2	19
28	2	1	2	2	3	4	2	1	2	2	21
29	2	2	1	3	4	5	2	1	2	1	23
30	2	2	1	3	4	5	2	1	1	2	23
31	3	2	2	3	4	3	2	2	1	2	24
32	2	3	2	2	2	3	2	2	1	3	22
33	2	3	1	1	1	2	2	2	2	1	17
34	1	2	2	3	3	2	2	1	2	2	20
35	2	1	2	4	2	2	2	1	2	2	20
36	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	23
37	2	1	2	1	3	3	2	3	2	2	21
38	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	45
39	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	45
40	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	44

41	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	24
42	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	24
43	2	4	5	3	5	2	2	1	5	3	32
44	3	1	3	4	3	4	3	2	3	3	29
45	4	3	3	3	5	2	3	4	1	3	31
46	5	3	2	1	4	4	3	2	2	3	29
47	3	2	1	3	2	3	1	2	3	1	21
48	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	24
49	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	24
50	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	24
51	2	3	2	4	5	4	2	1	2	3	28
52	2	2	1	2	1	2	1	1	2	1	15
53	2	3	2	1	1	2	1	2	2	1	17
54	3	5	5	3	4	4	4	5	5	4	42
55	5	5	4	4	5	4	4	3	5	4	43
56	5	5	4	4	3	4	2	5	5	3	40
57	2	2	2	1	2	2	1	2	1	2	17
58	2	1	3	4	3	2	1	2	3	2	23
59	3	2	1	2	3	2	2	1	2	2	20
60	1	2	2	1	3	2	2	1	2	1	17
61	2	3	3	4	3	4	3	3	4	3	32
62	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	45
63	3	2	4	4	5	3	4	2	4	4	35
64	2	3	2	2	2	2	1	2	2	1	19
65	1	2	1	4	5	5	4	5	4	5	36
66	2	4	4	2	3	4	4	4	4	4	35
67	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	25
68	4	3	4	2	3	4	4	3	4	4	35
69	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	18
70	1	1	2	3	1	4	3	2	1	2	20
71	1	2	3	1	2	2	1	1	1	2	16
72	4	3	4	4	3	5	4	3	5	5	40
73	4	4	5	4	3	5	4	2	4	4	39
74	4	5	4	4	3	2	4	4	5	4	39
75	3	2	1	3	3	4	3	3	4	4	30
76	4	4	4	4	5	3	4	5	4	4	41
77	5	3	4	3	4	4	4	4	4	3	38
78	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	36
79	2	2	1	2	1	1	1	2	2	2	16
80	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	17
81	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	14
82	5	4	4	5	4	4	5	3	4	4	42
83	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	41
84	2	2	1	5	2	1	2	1	1	1	18
85	2	1	1	2	2	2	1	2	1	1	15

86	4	2	1	4	5	5	2	4	5	2	34
87	1	1	1	1	1	2	1	5	4	1	18
88	2	1	2	2	3	1	2	1	2	2	18
89	1	1	1	2	1	4	1	5	5	1	22
90	3	1	3	3	2	2	2	1	2	3	22
91	1	1	2	1	2	1	2	1	1	2	14
92	2	1	2	1	1	2	1	1	2	2	15
93	2	1	2	1	4	2	1	1	2	2	18
94	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	25
95	2	2	2	4	5	3	2	2	2	3	27
96	2	2	3	3	2	2	1	2	3	1	21
97	2	1	2	2	4	2	1	2	2	1	19
98	2	1	2	1	2	2	1	2	1	2	16
99	2	2	1	2	1	2	2	1	1	2	16
100	3	2	3	4	3	2	2	3	2	3	27
101	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	13
102	1	2	2	1	4	1	2	1	1	1	16
103	2	2	1	3	2	2	2	1	2	2	19
104	2	2	4	3	2	4	1	4	5	4	31
105	2	4	1	3	2	4	2	2	3	5	28
106	2	1	4	2	2	5	2	1	4	2	25
107	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	45



Lampiran 10 Tabulasi Variabel Kepuasan Kerja (Y)

No	Kepuasan Kerja (Y)										Total_Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	46
2	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	45
3	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	45
4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	44
5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	45
6	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	43
7	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	44
8	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	47
9	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	44
10	4	4	4	4	5	4	4	4	3	5	41
11	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	47
12	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
13	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	45
14	2	5	4	5	4	5	5	4	4	5	43
15	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	43
16	5	4	4	4	3	5	4	5	5	4	43
17	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	45
18	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	45
19	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	45
20	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	43
21	3	3	4	5	4	4	3	5	5	4	40
22	5	5	4	5	4	4	3	5	5	5	45
23	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	45
24	5	5	3	5	5	4	5	4	5	5	46
25	5	4	5	5	4	3	4	4	4	5	43
26	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	47
27	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
28	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	43
29	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	46
30	5	5	4	4	3	4	5	4	5	4	43
31	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	41
32	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	45
33	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	47
34	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	44
35	4	4	5	4	4	5	4	5	4	3	42
36	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	43
37	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	44
38	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	45
39	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	46
40	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	45
41	4	3	4	3	4	5	4	5	5	5	42

42	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	44
43	4	5	4	3	5	4	4	5	4	4	42
44	5	5	5	4	3	4	4	5	5	4	44
45	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	41
46	4	3	4	4	5	2	3	4	5	5	39
47	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	32
48	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	45
49	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	45
50	4	5	3	4	4	5	5	4	5	4	43
51	5	5	3	4	4	3	4	4	4	5	41
52	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	45
53	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	45
54	4	4	3	5	5	5	3	4	4	4	41
55	5	5	5	5	4	4	3	5	5	4	45
56	4	3	4	5	5	4	4	4	5	5	43
57	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	45
58	4	5	4	3	4	4	5	4	4	5	42
59	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	44
60	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	44
61	5	5	4	4	5	3	4	5	4	4	43
62	4	5	4	4	5	3	4	5	3	4	41
63	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	40
64	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47
65	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	46
66	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	43
67	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	47
68	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
69	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	47
70	5	5	4	5	4	5	4	3	4	5	44
71	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	45
72	3	4	5	3	2	4	4	3	4	3	35
73	3	2	3	2	3	4	3	4	3	3	30
74	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	34
75	2	3	3	2	3	3	3	4	3	3	29
76	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
77	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	43
78	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	44
79	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
80	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	47
81	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
82	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	41
83	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	41
84	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	45
85	4	3	5	5	5	5	4	5	4	5	45

86	5	5	4	5	3	4	4	4	5	5	44
87	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47
88	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	46
89	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	46
90	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	47
91	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
92	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
93	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	48
94	4	4	3	4	3	4	3	5	3	4	37
95	5	4	4	3	3	3	4	5	4	4	39
96	5	4	4	5	4	3	4	5	4	4	42
97	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	45
98	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	44
99	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	45
100	4	5	4	4	5	4	3	4	5	4	42
101	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	47
102	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
103	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	45
104	2	5	4	5	4	5	5	4	4	5	43
105	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	43
106	5	4	4	4	3	5	4	5	5	4	43
107	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	45



Lampiran 11 Deskripsi Data Hasil Penelitian

Klasifikasi Responden

		JENIS KELAMIN			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI - LAKI	58	54.2	54.2	54.2
	PEREMPUAN	49	45.8	45.8	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

		USIA			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	≤ 25 Tahun	23	21.5	21.5	21.5
	> 25 – 30 Tahun	70	65.4	65.4	86.9
	> 30 – 35 Tahun	3	2.8	2.8	89.7
	> 35 – 40 Tahun	6	5.6	5.6	95.3
	> 40 Tahun	5	4.7	4.7	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

		PENDIDIKAN TERAKHIR			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMP	1	.9	.9	.9
	SMA/SMK	59	55.1	55.1	56.1
	D1/D2/D3	13	12.1	12.1	68.2
	S1	34	31.8	31.8	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

LAMA BEKERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	≤ 1 Tahun	11	10.3	10.3	10.3
	> 1 – 3 Tahun	65	60.7	60.7	71.0
	> 3 – 6 Tahun	30	28.0	28.0	99.1
	> 6 – 10 Tahun	1	.9	.9	100.0
	Total	107	100.0	100.0	



Lampiran 12 Hasil Uji Frekuensi Variabel Budaya Organisasi (X1)

Pernyataan 1 (X1)

		Jaminan diri			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	STS	1	.9	.9	.9
	TS	1	.9	.9	1.9
	KS	4	3.7	3.7	5.6
	S	55	51.4	51.4	57.0
	SS	46	43.0	43.0	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 2 (X1)

		Ketegasan dalam bersikap			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	TS	5	4.7	4.7	4.7
	KS	6	5.6	5.6	10.3
	S	50	46.7	46.7	57.0
	SS	46	43.0	43.0	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 3 (X1)

		Kemampuan dalam pengawasan			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	TS	3	2.8	2.8	2.8
	KS	13	12.1	12.1	15.0
	S	49	45.8	45.8	60.7
	SS	42	39.3	39.3	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 4 (X1)

		Kecerdasan emosi			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	STS	2	1.9	1.9	1.9
	TS	3	2.8	2.8	4.7
	KS	11	10.3	10.3	15.0
	S	46	43.0	43.0	57.9
	SS	45	42.1	42.1	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 5 (X1)

		Inisiatif dan inovasi			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	TS	1	.9	.9	.9
	KS	12	11.2	11.2	12.1
	S	44	41.1	41.1	53.3
	SS	50	46.7	46.7	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 6 (X1)

		Keberagaman budaya			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	TS	1	.9	.9	.9
	KS	6	5.6	5.6	6.5
	S	52	48.6	48.6	55.1
	SS	48	44.9	44.9	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 7 (X1)

		Integritas dan tanggung jawab			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	TS	2	1.9	1.9	1.9
	KS	6	5.6	5.6	7.5
	S	58	54.2	54.2	61.7
	SS	41	38.3	38.3	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 8 (X1)

		Kebutuhan akan jabatan atau posisi			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	TS	1	.9	.9	.9
	KS	10	9.3	9.3	10.3
	S	45	42.1	42.1	52.3
	SS	51	47.7	47.7	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 9 (X1)

		Kebutuhan akan penghargaan			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	TS	1	.9	.9	.9
	KS	7	6.5	6.5	7.5
	S	56	52.3	52.3	59.8
	SS	43	40.2	40.2	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 10 (X1)

Kebutuhan akan rasa aman

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	10	9.3	9.3	9.3
	S	58	54.2	54.2	63.6
	SS	39	36.4	36.4	100.0
	Total	107	100.0	100.0	



Lampiran 13 Hasil Uji Frekuensi Variabel Disiplin Kerja (X2)

Pernyataan 1 (X2)

		Kehadiran			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	TS	3	2.8	2.8	2.8
	KS	3	2.8	2.8	5.6
	S	46	43.0	43.0	48.6
	SS	55	51.4	51.4	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 2 (X2)

		Keterlambatan			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	STS	1	.9	.9	.9
	TS	2	1.9	1.9	2.8
	KS	5	4.7	4.7	7.5
	S	44	41.1	41.1	48.6
	SS	55	51.4	51.4	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 3 (X2)

		Perputaran tenaga kerja			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	STS	1	.9	.9	.9
	TS	2	1.9	1.9	2.8
	KS	4	3.7	3.7	6.5
	S	64	59.8	59.8	66.4
	SS	36	33.6	33.6	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 4 (X2)

		Sering terjadinya kesalahan			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	TS	2	1.9	1.9	1.9
	KS	9	8.4	8.4	10.3
	S	53	49.5	49.5	59.8
	SS	43	40.2	40.2	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 5 (X2)**Pemogokan kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	2.8	2.8	2.8
	KS	8	7.5	7.5	10.3
	S	48	44.9	44.9	55.1
	SS	48	44.9	44.9	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 6 (X2)**Sanksi hukuman**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	5	4.7	4.7	4.7
	S	43	40.2	40.2	44.9
	SS	59	55.1	55.1	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 7 (X2)**Taat terhadap jadwal kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.9	.9	.9
	KS	4	3.7	3.7	4.7
	S	59	55.1	55.1	59.8
	SS	43	40.2	40.2	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 8 (X2)**Taat terhadap regulasi perusahaan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.9	.9	.9
	KS	10	9.3	9.3	10.3
	S	45	42.1	42.1	52.3
	SS	51	47.7	47.7	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 9 (X2)**Taat terhadap perilaku etika dalam pekerjaan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	3.7	3.7	3.7
	S	46	43.0	43.0	46.7
	SS	57	53.3	53.3	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 10 (X2)

Taat terhadap peraturan lainnya perusahaan (keamanan)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.9	.9	.9
	KS	8	7.5	7.5	8.4
	S	47	43.9	43.9	52.3
	SS	51	47.7	47.7	100.0
	Total	107	100.0	100.0	



Lampiran 14 Hasil Uji Frekuensi Variabel Beban Kerja (X3)

Pernyataan 1 (X3)

Pekerjaan yang diberikan pada karyawan berlebihan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	16	15.0	15.0	15.0
	TS	48	44.9	44.9	59.8
	KS	19	17.8	17.8	77.6
	S	14	13.1	13.1	90.7
	SS	10	9.3	9.3	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 2 (X3)

Organisasi kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	28	26.2	26.2	26.2
	TS	43	40.2	40.2	66.4
	KS	13	12.1	12.1	78.5
	S	13	12.1	12.1	90.7
	SS	10	9.3	9.3	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 3 (X3)

Lingkungan kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	26	24.3	24.3	24.3
	TS	36	33.6	33.6	57.9
	KS	15	14.0	14.0	72.0
	S	19	17.8	17.8	89.7
	SS	11	10.3	10.3	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 4 (X3)

Waktu pengerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	23	21.5	21.5	21.5
	TS	24	22.4	22.4	43.9
	KS	28	26.2	26.2	70.1
	S	24	22.4	22.4	92.5
	SS	8	7.5	7.5	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 5 (X3)**Pekerjaan yang diberikan berkelanjutan setiap hari (tiada henti)**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	13	12.1	12.1	12.1
	TS	30	28.0	28.0	40.2
	KS	27	25.2	25.2	65.4
	S	22	20.6	20.6	86.0
	SS	15	14.0	14.0	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 6 (X3)**Kondisi kesehatan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	13	12.1	12.1	12.1
	TS	43	40.2	40.2	52.3
	KS	10	9.3	9.3	61.7
	S	27	25.2	25.2	86.9
	SS	14	13.1	13.1	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 7 (X3)**Motivasi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	26	24.3	24.3	24.3
	TS	47	43.9	43.9	68.2
	KS	10	9.3	9.3	77.6
	S	17	15.9	15.9	93.5
	SS	7	6.5	6.5	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 8 (X3)**Kepercayaan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	29	27.1	27.1	27.1
	TS	42	39.3	39.3	66.4
	KS	9	8.4	8.4	74.8
	S	14	13.1	13.1	87.9
	SS	13	12.1	12.1	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 9 (X3)

		Persepsi			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	STS	20	18.7	18.7	18.7
	TS	38	35.5	35.5	54.2
	KS	13	12.1	12.1	66.4
	S	20	18.7	18.7	85.0
	SS	16	15.0	15.0	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 10 (X3)

		Kepuasan			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	STS	24	22.4	22.4	22.4
	TS	41	38.3	38.3	60.7
	KS	14	13.1	13.1	73.8
	S	19	17.8	17.8	91.6
	SS	9	8.4	8.4	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Lampiran 15 Hasil Uji Frekuensi Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

Pernyataan 1 (Y)

		Pekerjaan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	2.8	2.8	2.8
	KS	5	4.7	4.7	7.5
	S	50	46.7	46.7	54.2
	SS	49	45.8	45.8	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 2 (Y)

		Upah			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.9	.9	.9
	KS	9	8.4	8.4	9.3
	S	50	46.7	46.7	56.1
	SS	47	43.9	43.9	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 3 (Y)

		Promosi			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.9	.9	.9
	KS	8	7.5	7.5	8.4
	S	56	52.3	52.3	60.7
	SS	42	39.3	39.3	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 4 (Y)

		Atasan (direktur atau manajer)			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1.9	1.9	1.9
	KS	7	6.5	6.5	8.4
	S	56	52.3	52.3	60.7
	SS	42	39.3	39.3	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 5 (Y)

		Lingkungan kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.9	.9	.9
	KS	13	12.1	12.1	13.1
	S	48	44.9	44.9	57.9
	SS	45	42.1	42.1	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 6 (Y)

		Kedisiplinan			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	TS	1	.9	.9	.9
	KS	8	7.5	7.5	8.4
	S	49	45.8	45.8	54.2
	SS	49	45.8	45.8	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 7 (Y)

		Budaya organisasi			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	KS	10	9.3	9.3	9.3
	S	58	54.2	54.2	63.6
	SS	39	36.4	36.4	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 8 (Y)

		Beban kerja (turn over)			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	KS	2	1.9	1.9	1.9
	S	43	40.2	40.2	42.1
	SS	62	57.9	57.9	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 9 (Y)

		Penghargaan			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	KS	6	5.6	5.6	5.6
	S	57	53.3	53.3	58.9
	SS	44	41.1	41.1	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pernyataan 10 (Y)

		Komunikasi			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	KS	6	5.6	5.6	5.6
	S	50	46.7	46.7	52.3
	SS	51	47.7	47.7	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Lampiran 16 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Variabel Budaya Organisasi (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	107	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	107	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.726	.724	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Jaminan diri	38.65	11.549	.544	.387	.679
Ketegasan dalam bersikap	38.72	12.015	.363	.181	.708
Kemampuan dalam pengawasan	38.79	12.114	.351	.170	.710
Kecerdasan emosi	38.79	10.806	.519	.377	.679
Inisiatif dan inovasi	38.66	11.980	.421	.226	.698
Keberagaman budaya	38.63	13.010	.250	.151	.723
Integritas dan tanggung jawab	38.71	12.472	.357	.281	.709
Kebutuhan akan jabatan atau posisi	38.64	12.630	.296	.217	.718
Kebutuhan akan penghargaan	38.68	12.408	.389	.244	.704

Kebutuhan akan rasa aman	38.73	12.596	.358	.265	.709
--------------------------	-------	--------	------	------	------

Variabel Disiplin Kerja (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	107	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	107	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.754	.752	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kehadiran	39.33	10.958	.567	.382	.711
keterlambatan	39.36	11.382	.409	.233	.735
Perputaran tenaga kerja	39.52	11.252	.490	.343	.723
Kesalahan	39.48	11.591	.408	.237	.735
Pemogokan kerja	39.44	11.079	.490	.335	.722
Sanksi hukuman	39.25	12.417	.302	.249	.748
Jadwal kerja	39.41	12.358	.307	.203	.748
Regulasi perusahaan	39.39	11.373	.464	.326	.727
Perilaku etika	39.26	11.837	.470	.336	.728
Peraturan perusahaan (keamanan)	39.37	12.387	.252	.154	.756

Variabel Beban Kerja (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	107	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	107	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.931	.932	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pekerjaan yang berlebihan	23.57	81.644	.767	.619	.922
Organisasi kerja	23.76	80.601	.759	.628	.923
Lingkungan kerja	23.58	80.397	.731	.591	.924
Waktu pengerjaan	23.42	81.661	.717	.552	.925
Pekerjaan yang berkelanjutan	23.18	84.223	.593	.412	.931
Kondisi kesehatan	23.27	82.030	.669	.512	.927
Motivasi	23.78	80.534	.804	.703	.920
Kepercayaan	23.70	80.721	.697	.536	.926
Persepsi	23.38	79.069	.761	.684	.922
Kepuasan	23.63	79.689	.806	.686	.920

Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	107	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	107	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

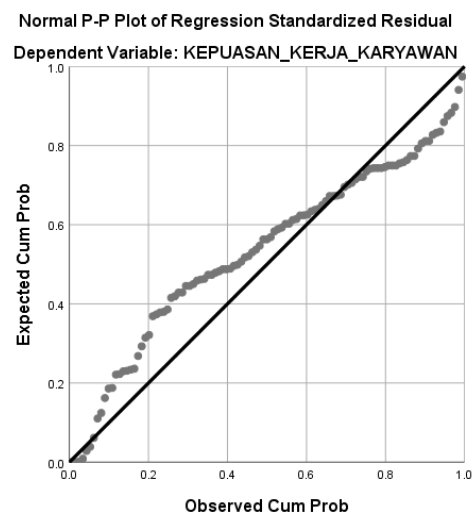
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.711	.708	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pekerjaan	39.18	8.978	.484	.370	.668
Upah	39.20	9.235	.448	.353	.675
Promosi	39.23	9.841	.309	.218	.699
Atasan	39.24	9.091	.486	.263	.668
Lingkungan kerja	39.25	9.417	.365	.221	.690
Kedisiplinan	39.17	10.104	.230	.116	.713
Budaya organisasi	39.26	9.591	.398	.271	.684
Beban kerja	38.97	10.348	.256	.225	.706
Penghargaan	39.18	10.034	.306	.163	.699
Komunikasi	39.11	9.629	.411	.278	.683

Lampiran 17 Hasil Asumsi Klasik

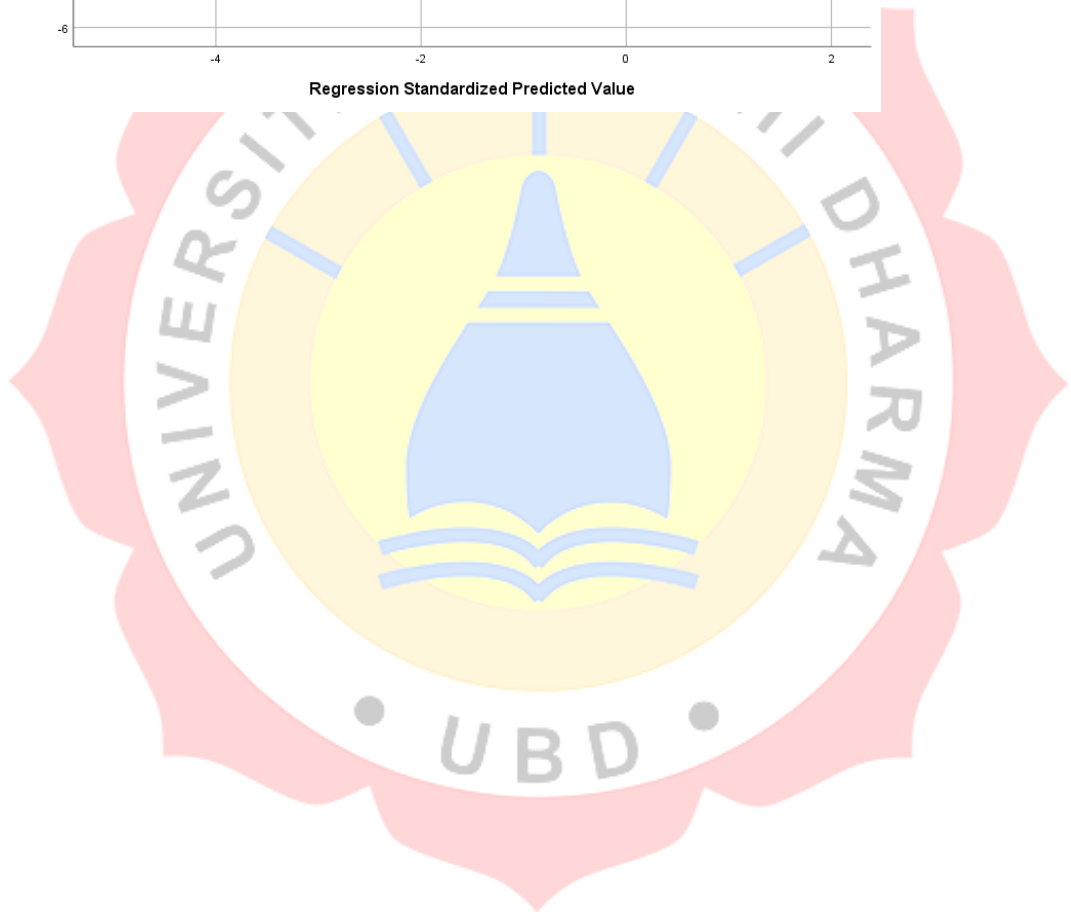
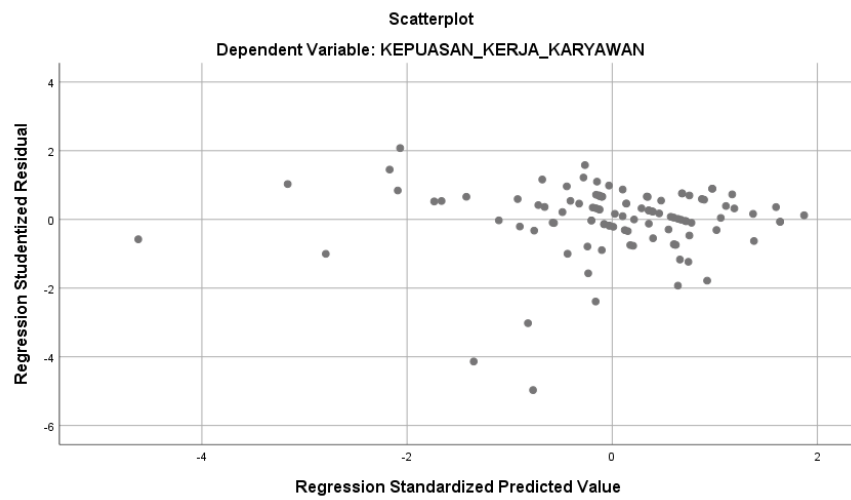
Hasil Uji Normalitas P-P Plot



Hasil Uji Multikolonieritas

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	19.802	3.555		5.570	.000		
	BUDAYA_ORGANISASI	.340	.082	.382	4.152	.000	.653	1.531
	DISIPLIN_KERJA	.249	.086	.274	2.902	.005	.620	1.613
	BEBAN_KERJA	-.067	.026	-.198	-2.573	.011	.934	1.070

Hasil Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 18 Uji Analisis Data (Pengujian Model Statistik)

Descriptive Statistic

Descriptive Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
KEPUASAN_KERJA_KAR YAWAN	43.53	3.393	107
BUDAYA_ORGANISASI	43.00	3.817	107
DISIPLIN_KERJA	43.76	3.744	107
BEBAN_KERJA	26.14	9.965	107

Variabel Entered/Removed

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	BUDAYA_OR GANISASI	.	Stepwise (Criteria: Probability-of- F-to-enter <= ,050, Probability-of- F-to-remove >= ,100).
2	DISIPLIN_KER JA	.	Stepwise (Criteria: Probability-of- F-to-enter <= ,050, Probability-of- F-to-remove >= ,100).

3	BEBAN_KERJ A		Stepwise (Criteria: Probability-of- F-to-enter <= ,050, Probability-of- F-to-remove >= ,100).
---	-----------------	--	--

a. Dependent Variable: KEPUASAN_KERJA_KARYAWAN

Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	19.802	3.555		5.570	.000		
	BUDAYA_ORGANISASI	.340	.082	.382	4.152	.000	.653	1.531
	DISIPLIN_KERJA	.249	.086	.274	2.902	.005	.620	1.613
	BEBAN_KERJA	-.067	.026	-.198	-2.573	.011	.934	1.070

Uji Koefisien Kolerasi

		Correlations			
		KEPUASAN_KERJA_KAR YAWAN	BUDAYA_ORGANISASI	DISIPLIN_KERJA	BEBAN_KERJA
Pearson Correlation	KEPUASAN_KERJA_KAR YAWAN	1.000	.567	.549	-.314
	BUDAYA_ORGANISASI	.567	1.000	.588	-.120
	DISIPLIN_KERJA	.549	.588	1.000	-.254
	BEBAN_KERJA	-.314	-.120	-.254	1.000
Sig. (1-tailed)	KEPUASAN_KERJA_KAR YAWAN	.	.000	.000	.001
	BUDAYA_ORGANISASI	.000	.	.000	.109
	DISIPLIN_KERJA	.000	.000	.	.004
	BEBAN_KERJA	.001	.109	.004	.
N	KEPUASAN_KERJA_KAR YAWAN	107	107	107	107
	BUDAYA_ORGANISASI	107	107	107	107
	DISIPLIN_KERJA	107	107	107	107
	BEBAN_KERJA	107	107	107	107

Uji Koefisien Berganda Determinasi (R²)

Hasil Koefisien Determinasi Budaya Organisasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.567 ^a	.322	.316	2.80748

a. Predictors: (Constant), budaya organisasi

Hasil Koefisien Determinasi Disiplin Kerja

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.549 ^a	.302	.295	2.84889

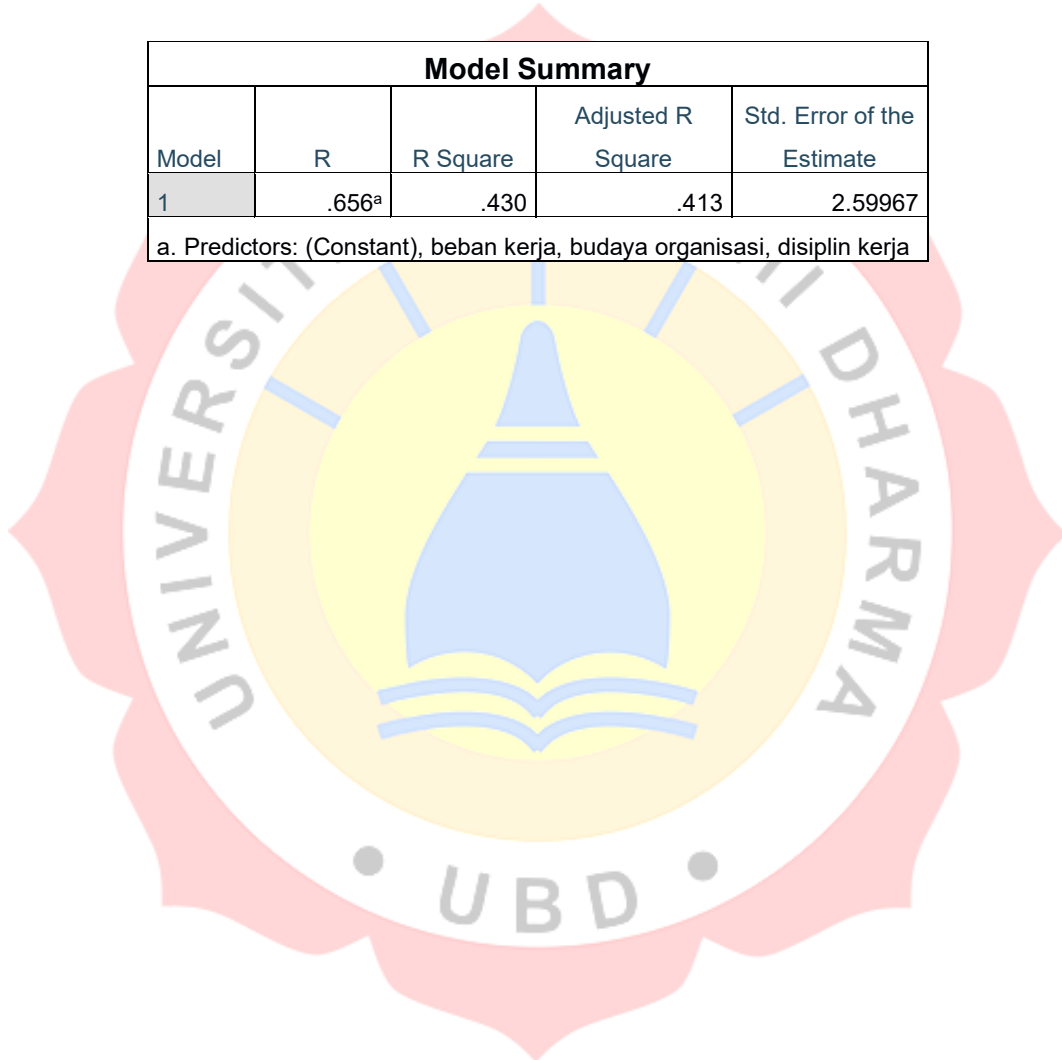
a. Predictors: (Constant), disiplin kerja

Hasil Koefisien Determinasi Beban Kerja

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.314 ^a	.098	.090	3.23761
a. Predictors: (Constant), beban kerja				

Hasil Koefisien Determinasi Simultan

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.656 ^a	.430	.413	2.59967
a. Predictors: (Constant), beban kerja, budaya organisasi, disiplin kerja				



Lampiran 19 Uji Hipotesis

Uji T Parsial

Hasil Uji Parsial Budaya Organisasi

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	21.838	3.084		7.080
	budaya organisasi	.505	.071	.567	7.062

a. Dependent Variable: Keputusan_Pembelian

Hasil Uji Parsial Disiplin Kerja

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	21.742	3.246		6.698
	disiplin kerja	.498	.074	.549	6.738

a. Dependent Variable: Keputusan_Pembelian

Hasil Uji Parsial Beban Kerja

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	46.324	.882		52.506
	beban kerja	-.107	.032	-.314	-3.384

a. Dependent Variable: Keputusan_Pembelian

Uji F Simultan

Uji F (Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	524.534	3	174.845	25.871	.000 ^b
	Residual	696.102	103	6.758		
	Total	1220.636	106			
a. Dependent Variable: kepuasan kerja						
b. Predictors: (Constant), beban kerja, budaya organisasi, disiplin kerja						



Lampiran 20 R tabel (DF = 80-115)

DF = n- 2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
80	0,1829	0,2172	0,2565	0,2830	0,3568
81	0,1818	0,2159	0,2550	0,2813	0,3547
82	0,1807	0,2146	0,2535	0,2796	0,3527
83	0,1796	0,2133	0,2520	0,2780	0,3507
84	0,1786	0,2120	0,2505	0,2764	0,3487
85	0,1775	0,2108	0,2491	0,2748	0,3468
86	0,1765	0,2096	0,2477	0,2732	0,3449
87	0,1755	0,2084	0,2463	0,2717	0,3430
88	0,1745	0,2072	0,2449	0,2702	0,3412
89	0,1735	0,2061	0,2435	0,2687	0,3393
90	0,1726	0,2050	0,2422	0,2673	0,3375
91	0,1716	0,2039	0,2409	0,2659	0,3358
92	0,1707	0,2028	0,2396	0,2645	0,3341
93	0,1698	0,2017	0,2384	0,2631	0,3323
94	0,1689	0,2006	0,2371	0,2617	0,3307
95	0,1680	0,1996	0,2359	0,2604	0,3290
96	0,1671	0,1986	0,2347	0,2591	0,3274
97	0,1663	0,1975	0,2335	0,2578	0,3258
98	0,1654	0,1966	0,2324	0,2565	0,3242
99	0,1646	0,1956	0,2312	0,2552	0,3226
100	0,1638	0,1946	0,2301	0,2540	0,3211
101	0,1630	0,1937	0,2290	0,2528	0,3196
102	0,1622	0,1927	0,2279	0,2515	0,3181
103	0,1614	0,1918	0,2268	0,2504	0,3166
104	0,1606	0,1909	0,2257	0,2492	0,3152
105	0,1599	0,1900	0,2247	0,2480	0,3137
106	0,1591	0,1891	0,2236	0,2469	0,3123
107	0,1584	0,1882	0,2226	0,2458	0,3109
108	0,1576	0,1874	0,2216	0,2446	0,3095
109	0,1569	0,1865	0,2206	0,2436	0,3082
110	0,1562	0,1857	0,2196	0,2425	0,3068
111	0,1555	0,1848	0,2186	0,2414	0,3055
112	0,1548	0,1840	0,2177	0,2403	0,3042
113	0,1541	0,1832	0,2167	0,2393	0,3029
114	0,1535	0,1824	0,2158	0,2383	0,3016
115	0,1528	0,1816	0,2149	0,2373	0,3004

Lampiran 21 t tabel (DF = 80-115)

α	0.1	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0025	0.001
df							
80	1.292224	1.664125	1.990063	2.373868	2.638691	2.886972	3.195258
81	1.292091	1.663884	1.989686	2.373270	2.637897	2.885960	3.193922
82	1.291961	1.663649	1.989319	2.372687	2.637123	2.884973	3.192619
83	1.291835	1.663420	1.988960	2.372119	2.636369	2.884010	3.191349
84	1.291711	1.663197	1.988610	2.371564	2.635632	2.883071	3.190111
85	1.291591	1.662978	1.988268	2.371022	2.634914	2.882154	3.188902
86	1.291473	1.662765	1.987934	2.370493	2.634212	2.881260	3.187722
87	1.291358	1.662557	1.987608	2.369977	2.633527	2.880386	3.186569
88	1.291246	1.662354	1.987290	2.369472	2.632858	2.879533	3.185444
89	1.291136	1.662155	1.986979	2.368979	2.632204	2.878699	3.184345
90	1.291029	1.661961	1.986675	2.368497	2.631565	2.877884	3.183271
91	1.290924	1.661771	1.986377	2.368026	2.630940	2.877088	3.182221
92	1.290821	1.661585	1.986086	2.367566	2.630330	2.876309	3.181194
93	1.290721	1.661404	1.985802	2.367115	2.629732	2.875547	3.180191
94	1.290623	1.661226	1.985523	2.366674	2.629148	2.874802	3.179209
95	1.290527	1.661052	1.985251	2.366243	2.628576	2.874073	3.178248
96	1.290432	1.660881	1.984984	2.365821	2.628016	2.873360	3.177308
97	1.290340	1.660715	1.984723	2.365407	2.627468	2.872661	3.176387
98	1.290250	1.660551	1.984467	2.365002	2.626931	2.871977	3.175486
99	1.290161	1.660391	1.984217	2.364606	2.626405	2.871308	3.174604
100	1.290075	1.660234	1.983972	2.364217	2.625891	2.870652	3.173739
101	1.289990	1.660081	1.983731	2.363837	2.625386	2.870009	3.172893
102	1.289907	1.659930	1.983495	2.363464	2.624891	2.869379	3.172063
103	1.289825	1.659782	1.983264	2.363098	2.624407	2.868761	3.171250
104	1.289745	1.659637	1.983038	2.362739	2.623932	2.868156	3.170452
105	1.289666	1.659495	1.982815	2.362388	2.623465	2.867562	3.169670
106	1.289589	1.659356	1.982597	2.362043	2.623008	2.866980	3.168904
107	1.289514	1.659219	1.982383	2.361704	2.622560	2.866409	3.168152
108	1.289439	1.659085	1.982173	2.361372	2.622120	2.865848	3.167414
109	1.289367	1.658953	1.981967	2.361046	2.621688	2.865298	3.166690
110	1.289295	1.658824	1.981765	2.360726	2.621265	2.864759	3.165979
111	1.289225	1.658697	1.981567	2.360412	2.620849	2.864229	3.165282
112	1.289156	1.658573	1.981372	2.360104	2.620440	2.863709	3.164597
113	1.289088	1.658450	1.981180	2.359801	2.620039	2.863198	3.163925
114	1.289022	1.658330	1.980992	2.359504	2.619645	2.862696	3.163265
115	1.288957	1.658212	1.980808	2.359212	2.619258	2.862203	3.162616

Lampiran 22 F tabel ($\alpha = 0,05$) (DF = 80-115)

	df1	1	2	3	4	5	6
df2							
80	3.960352	3.110766	2.718785	2.485885	2.328721	2.214193	
81	3.958852	3.109311	2.717343	2.484441	2.327269	2.212730	
82	3.957388	3.107891	2.715937	2.483034	2.325854	2.211303	
83	3.955961	3.106507	2.714565	2.481661	2.324473	2.209911	
84	3.954568	3.105157	2.713227	2.480322	2.323126	2.208554	
85	3.953209	3.103839	2.711921	2.479015	2.321812	2.207229	
86	3.951882	3.102552	2.710647	2.477740	2.320529	2.205936	
87	3.950587	3.101296	2.709402	2.476494	2.319277	2.204673	
88	3.949321	3.100069	2.708186	2.475277	2.318053	2.203439	
89	3.948084	3.098870	2.706999	2.474089	2.316858	2.202234	
90	3.946876	3.097698	2.705838	2.472927	2.315689	2.201056	
91	3.945694	3.096553	2.704703	2.471791	2.314547	2.199905	
92	3.944539	3.095433	2.703594	2.470681	2.313431	2.198779	
93	3.943409	3.094337	2.702509	2.469595	2.312339	2.197679	
94	3.942303	3.093266	2.701448	2.468533	2.311270	2.196602	
95	3.941222	3.092217	2.700409	2.467494	2.310225	2.195548	
96	3.940163	3.091191	2.699393	2.466476	2.309202	2.194516	
97	3.939126	3.090187	2.698398	2.465480	2.308200	2.193506	
98	3.938111	3.089203	2.697423	2.464505	2.307220	2.192518	
99	3.937117	3.088240	2.696469	2.463550	2.306259	2.191549	
100	3.936143	3.087296	2.695534	2.462615	2.305318	2.190601	
101	3.935189	3.086371	2.694618	2.461698	2.304396	2.189672	
102	3.934253	3.085465	2.693721	2.460800	2.303493	2.188761	
103	3.933337	3.084577	2.692841	2.459920	2.302608	2.187868	
104	3.932438	3.083706	2.691979	2.459057	2.301739	2.186993	
105	3.931556	3.082852	2.691133	2.458210	2.300888	2.186134	
106	3.930692	3.082015	2.690303	2.457380	2.300053	2.185293	
107	3.929844	3.081193	2.689490	2.456566	2.299234	2.184467	
108	3.929012	3.080387	2.688691	2.455767	2.298431	2.183657	
109	3.928195	3.079596	2.687908	2.454983	2.297642	2.182862	
110	3.927394	3.078819	2.687139	2.454213	2.296868	2.182082	
111	3.926607	3.078057	2.686384	2.453458	2.296109	2.181316	
112	3.925834	3.077309	2.685643	2.452716	2.295363	2.180564	
113	3.925076	3.076574	2.684916	2.451988	2.294630	2.179825	
114	3.924330	3.075853	2.684201	2.451273	2.293911	2.179100	
115	3.923599	3.075144	2.683499	2.450571	2.293205	2.178387	

Lampiran 23 Bukti Foto Saat Mengisi Kuesioner

