

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian ini dan pembahasan ini pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan mengenai “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Anugerah Citra Properti” maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

a. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil jawaban kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 100 responden yang disebarkan, penulis menyatakan bahwa Disiplin Kerja mempunyai pengaruh sebesar 20,6% terhadap kinerja karyawan dan respon yang positif dari responden, sebagian besar menyatakan setuju dengan nilai t_{hitung} sebesar $5,049 > t_{tabel} 1,984$ dengan tingkat Sig $0,000 < 0,05$. **Dengan ini menyimpulkan bahwa variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan, sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima.**

b. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil jawaban kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 100 responden yang disebarkan, penulis menyatakan bahwa Motivasi mempunyai pengaruh sebesar 38,8% terhadap kinerja karyawan dan mendapatkan respon yang positif dari responden, sebagian besar menyatakan setuju dengan nilai t_{hitung} sebesar $7,874 > t_{tabel} 1,984$ dengan

tingkat Sig $0,000 < 0,05$. **Dengan ini menyimpulkan bahwa variabel motivasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan, sehingga H_02 ditolak dan H_a2 diterima.**

c. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil jawaban kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 100 responden yang disebarkan, penulis menyatakan bahwa Kepemimpinan mempunyai pengaruh sebesar 25,4% dan mendapatkan respon yang positif dari responden, sebagian besar menyatakan setuju dengan nilai t_{hitung} sebesar $5,783 > t_{tabel} 1,984$ dengan tingkat Sig $0,000 < 0,05$. **Dengan ini menyimpulkan bahwa variabel kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan, sehingga H_03 ditolak dan H_a3 diterima.**

d. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil jawaban kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 100 responden yang disebarkan, penulis menyatakan bahwa Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kepemimpinan mempunyai pengaruh sebesar 46,3% terhadap kinerja karyawan serta memiliki hubungan yang cukup kuat dan mendapatkan respon yang positif dengan nilai F_{hitung} sebesar $27,580 > F_{tabel} 2,70$ pada Sig $0,000$ karena tingkat signifikannya $< 0,05$. Uji statistik F_{hitung} . **Dengan ini penulis menyimpulkan semua variabel bebas disiplin kerja, motivasi, dan kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan.**

B. Saran

1) Saran untuk Perusahaan

Dari hasil analisis dan kesimpulan yang dapat diambil, bahwa dapat diberikan saran yang bersumber dari fakta disiplin kerja, motivasi, dan kepemimpinan mempunyai pengaruh signifikannya terhadap kinerja karyawan pada PT. Anugerah Citra Properti. untuk meningkatkan mutu, dan kualitas karyawan maka perusahaan sebaiknya memberikan pelatihan secara berkelanjutan.

2) Saran untuk Universitas Buddhi Dharma

Hasil dari penelitian ini, penulis mengharapkan bahwa penelitian ini dapat memberikan kontribusi agar menambah wawasan tentang Disiplin Kerja, Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan, khususnya menerapkan skema di Universitas Buddhi Dharma. Pada implementasi yang ada pada industri. Penelitian ini juga diharapkan dapat menambah ide bagi peneliti dan pihak-pihak setelah ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Adhi Kusumastuti, Ph.D., Ahmad Mustamil Khoiron, M.Pd., Taofan Ali
Achmadi, M. P. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*. CV BUDI UTAMA.
- Ahmad Rayyan, A. B. P. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Buku Gramedia Matraman Jakarta. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 9–19.
- Diana Silaswara, Rinintha Parameswari, et al. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *cv. pustaka kreasi mandiri* (Issue 1).
- Diana Silaswara, Rinintha Parameswari, A. K. (2021). *Analisa Keberhasilan Program Pelatihan menggunakan Webinar di Masa Pandemi Covid-19 Diana*. 4(41), 165–179. <https://doi.org/p-ISSN 2622-4291 e-ISSN 2622-4305>
- eCo-Buss
- Dr. Helmi Buyung Aulia Safrizal, S.T., S.E., M, MT., C. (2022). *KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL MOTIVASI KERJA DAN KINERJA PEGAWAI*. CV. EUREKA MEDIA AKSARA.
- Ghozali. (2018). *Kuantitas Data*.
- Hairul Anwar, P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: MSDM* (A. Pratomo (ed.)). Poliban Press, 2020.
- Hasibuan, S. H., & Munasib, A. (2020). Pengaru Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 247–258.
- Hernawan, E. (2021). *Metode Penelitian*.
- Hidayah, A., & Mudjiyanti, R. (2020). Pengaruh Sikap, Fashion Leadership, Kepercayaan Konsumen Dan Orientasi Belanja Terhadap Niat Beli Produk Fashion Secara Online. In *Prosiding Seminar Nasional LPPM UMP*, 458–469.
- Icam Sutisna. (2020). Statistika Penelitian. *Universitas Negeri Gorontalo*, April, 1–15.
- Istiantara, D. T. (2019). Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Guna Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Dosen

Polikteknik Perkeretaapian Indonesia. In *Jurnal Perkeretaapian Indonesia (Indonesian Railway Journal)* (Vol. 3, Issue 2).

<https://doi.org/10.37367/jpi.v3i2.89>

Iswandi, A. (2021). Analisis Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia (Sdm) Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Dan Motivasi Melalui Reward System (Artikel Studi Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(3), 280–288.

<https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i3.683>

Jufrizen, F. P. H. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.

<https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>

Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>

Nawang Sari, S., & Ariyatanti, N. (2023). Pengaruh Social Media Marketing, Brand Image, Dan Fitur Layanan Terhadap Keputusan Pembelian Pada E – Commerce Shopee (Studi Kasus Pengguna Shoppe Di Kab.Tangerang).

SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah, 2(3), 563–574.

<https://doi.org/10.55681/sentri.v2i3.592>

Ni Kadek Ayu Dwiyantri, Komang Krisna Heryanda, G. P. A. J. S. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 121–130.

<https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2191>

Novia Ruth Silaen, Syamsuriansyah, Reni Chairunnisah, Maya Rizki Sari Elida Mahriani, Rahman Tanjung, Diana Triwardhani, Anne Haerany Anis Masyuroh, Dewa Gede Satriawan, Ambar Sri Lestari Opan Arifudin, Zackharia Rialmi, S. P. (2021). Kinerja Karyawan. In *Suparyanto dan Rosad (2015)* (Vol. 5, Issue 3). Grup CV. Widina Media Utama.

Novia Ruth Silaen, Syamsuriansyah, Reni Chairunnisah, M. R. S., Elida Mahriani, Rahman Tanjung, Diana Triwardhani, A. H., Anis Masyuroh, Dewa Gede Satriawan, A. S. L., & Opan Arifudin, Zackharia Rialmi, S. P. (2021).

- Kinerja Karyawan. In *Suparyanto dan Rosad (2015 (Vol. 5, Issue 3)*.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74.
<https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Prawiro, M. (2020). *No Title*.
- Prihantoro, A. (2019). *Faktor yang dapat mempengaruhi kinerja para karyawan karyawan*. 30.
- Ratna Fitriani, M. (2018). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI FAVEHOTEL MALIOBORO YOGYAKARTA. *THE EFFECTS OF WORK DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION TO EMPLOYEES PERFORMANCE IN FAVEHOTEL MALIOBORO YOGYAKARTA* Ratna, 7(3), 273–281.
- Sangadji, S. dan E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) (Vol. 2)*. 350.
- Santoso, I. (2021). *No Title*.
- Siti Maisarah Hasibuan, S. B. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>
- Sugandha, Donny Yana, Hendra, F. W. T. (2021). *Analisis Disiplin Kerja, Kecepatan, Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan PT Culletprima Setia Tangerang* Sugandha. 4(2), 107–117.
<http://search.jamas.or.jp/link/ui/2014143423>
- Sugandha, S., Wibowo, F. P., & Hendra, H. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt.Jembo Energindo. *Dynamic Management Journal*, 3(2).
<https://doi.org/10.31000/dmj.v3i2.1963>
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja

- Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembeka. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Sutanji, K., & Sutandi. (2021). Pelayanan Deliveryman Dalam Pendistribusian Sepeda Motor Honda Terhadap Loyalitas Pelanggan Pada PT. Pacific Motor (Studi Kasus Pada PT. Pacific Motor Di *Jurnal Manajemen Logistik*, 1(1), 45–52. <http://ojs.stiami.ac.id/index.php/JUMATIK/article/view/1243>
- Sutarto Hadi, Ismi Rajiani, Mutiani, J. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. In ersis warmansyah Abbas (Ed.), *program studi pendidikan ips fakultas keguruan dan ilmu pendidikan universitas lambung mangkurat* (Issue 1).
<https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYIR3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>
- Sutrisna., A. (2018). Analisis Pengaruh Kedisiplinan, Prestasi Dan Semangat Kerja Terhadap Pemberian Bonus Karyawan Pada PT. Reka Sukses Adipratama. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 16(1), 18–33.
<https://doi.org/10.31253/pe.v16i1.51>
- Wibowo, F. P., & Widiyanto, G. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2), 23. <https://doi.org/10.31253/pe.v17i2.170>
- Widiyanto, F. P. W. dan G. (2019). *Memahami Kinerja Karyawan Yang Baik*. 144.
- Yudi Siswadi; Muhammad Arif. (2021). *Peranan Kinerja Pegawai: Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja*. 366–379.
- Yudita, M. A. (2022). Pengaruh Kualitas Produk Dan Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 1–17.
<https://doi.org/10.35137/jmbk.v5i3.160>
- Yuniarti, D., & Suprianto, E. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Direktorat Operasi/Produksi Pt. X. *Jurnal Industri Elektro Dan Penerbangan*, 4(1), 11–19.

<http://jurnal.unnur.ac.id/index.php/indept/article/view/138/109>



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Kelvinlie

Tempat Tanggal Lahir : Tangerang, 30 April 2001

Agama : Buddha

Kewarganegaraan : Indonesia

Alamat : Graha Gardenia Extension Xp 13/10 RT.04 RW
12, Citra Raya, Cikupa Tangerang, Banten

Nomor Telepon : 085887165921

Email : kelvinlie50@gmail.com

IPK : 3,59



Riwayat Pendidikan

SD : 2007 – 2013 (SDN 4 Cikupa)

SMP : 2013 – 2016 (SMPN 1 Panongan)

SMA : 2016 – 2019 (SMAN 4 Kab. Tangerang)

Perguruan Tinggi : 2019 – Sekarang (Universitas Buddhi Dharma)

Riwayat Pekerjaan

Staff Consultant Pajak (Juli 2020 – Juli 2023)

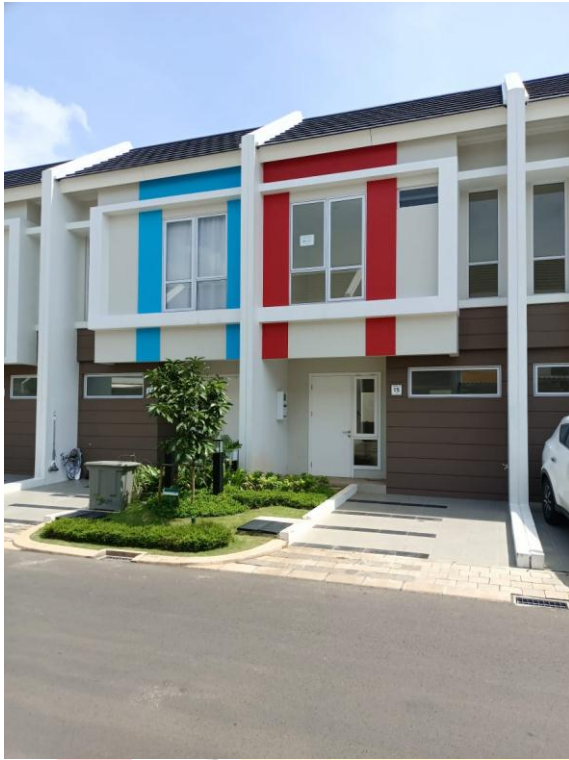
PT. Anugerah Citra Properti (Juli 2023 – Sekarang)

LAMPIRAN

A. Gambar









SURAT KETERANGAN

No.01/CB-HR/SK/IV/2023

Ray White.

Tangerang, 25 April 2023

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa dibawah ini :

Nama : Kelvinlie
NIM : 20190500073
Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Benar telah melakukan penelitian pada perusahaan kami dengan judul penelitian " Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Anugerah Citra Properti "

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Hormat Kami,



Gatot Susanto
Principal

Ray White Central BSD
Ruko Horizon Broadway Blok M5 no.16
The Icon, BSD City
Tangerang - Indonesia
T (62) 851 0090 5555
E officeraywhitecentralbsd@gmail.com

PT. Anugerah Citra Properti
Trading as Ray White Central BSD
raywhite.co.id



B. Kuisisioner

Dengan Hormat

Perkenalkan nama saya Kelvinlie sebagai Mahasiswa semester akhir S1 Fakultas Bisnis Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia di Universitas Buddhi Dharma. Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir, saya bermaksud untuk melakukan penelitian menyusun skripsi dengan judul

"Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Anugerah Citra Properti"

Untuk itu saya memohon untuk ketersediaan bapak/Ibu/Saudara/i bersedia mengisi kuisisioner penelitian ini sesuai dengan petunjuk pengisiannya. Seluruh informasi yang diperoleh dari kuisisioner ini hanya akan saya gunakan untuk keperluan akademis saja dan akan menjaga kerahasiannya sesuai etika didalam penelitian. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan sangat membantu untuk menyelesaikan tugas akhir ini.

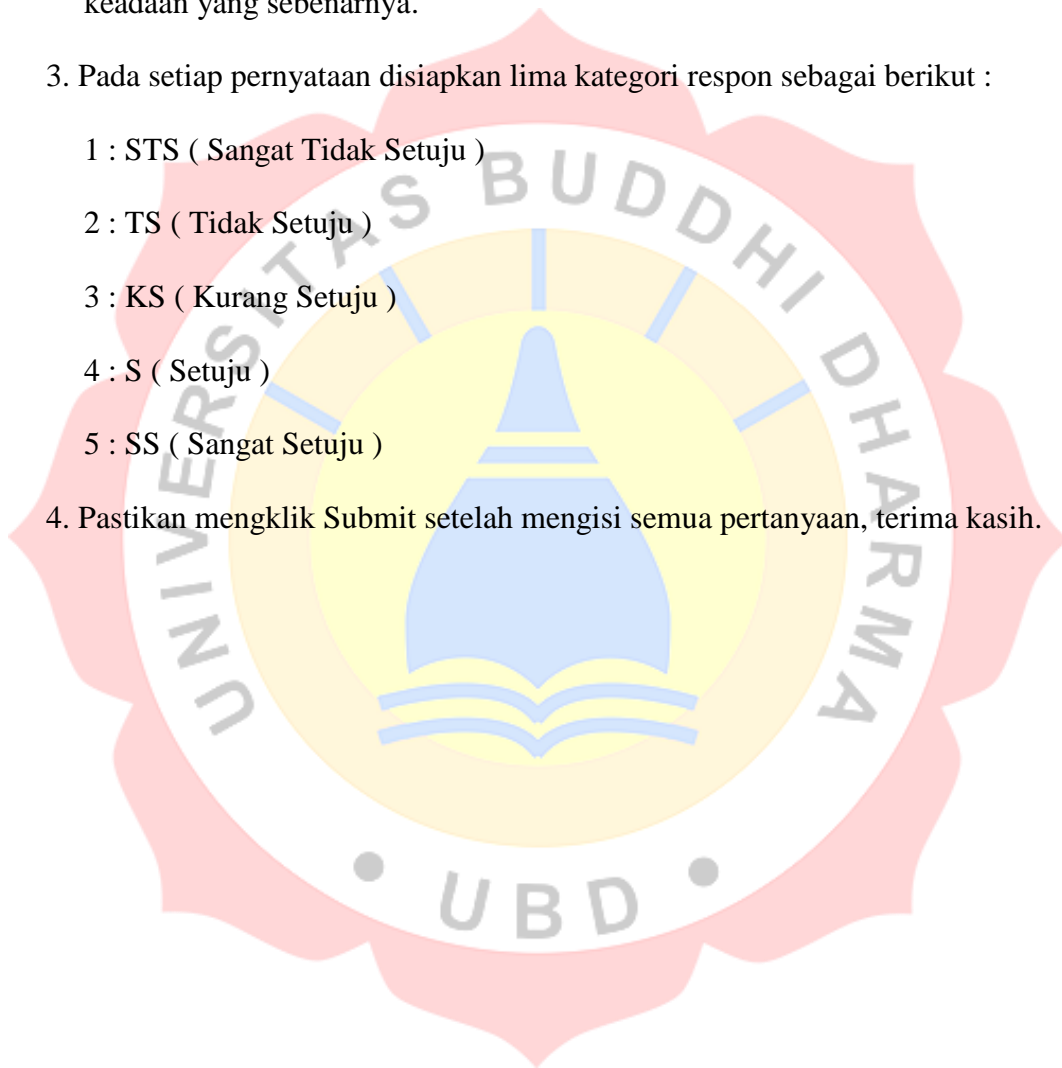
Atas perhatian dan kerja samanya yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Kelvinlie

Petunjuk Pengisian

- 1, Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Anda untuk menjawab seluruh pertanyaan yang disediakan tanpa ada yang terlewatkan.
2. Berilah tanda bulat (⊙) pada kolom yang Bapak/Ibu pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
3. Pada setiap pernyataan disiapkan lima kategori respon sebagai berikut :
 - 1 : STS (Sangat Tidak Setuju)
 - 2 : TS (Tidak Setuju)
 - 3 : KS (Kurang Setuju)
 - 4 : S (Setuju)
 - 5 : SS (Sangat Setuju)
4. Pastikan mengklik Submit setelah mengisi semua pertanyaan, terima kasih.



Data Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Pria Wanita
3. Pendidikan Terakhir : SD
 SMP
 SMA
 S1
 S2

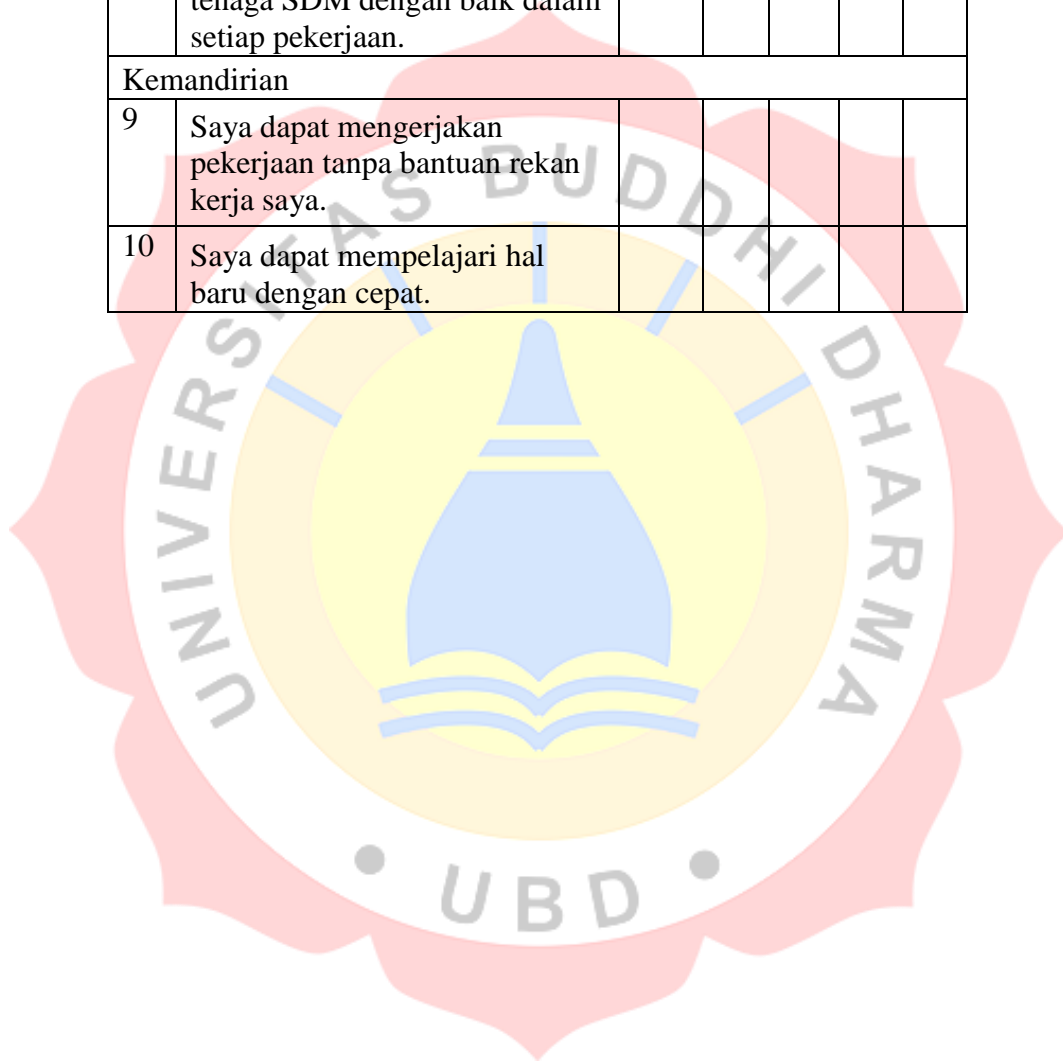


Disiplin Kerja (X1)						
No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	S
Tingkat Kehadiran						
1	Saya selalu datang sebelum jam masuk kantor.					
2	Saya selalu hadir dikantor selama jam kerja.					
Tata Cara Kerja						
3	Saya selalu merapihkan meja setelah bekerja.					
4	Saya terampil dalam menyelesaikan pekerjaan.					
Ketaatan						
5	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan atasan saya.					
6	Saya selalu menaati atau menerima kritikan dari atasan saya.					
Kesadaran Bekerja						
7	Saya bersedia membantu rekan kerja apabila membutuhkan pertolongan.					
8	Saya adalah orang yang disiplin saat bekerja.					
Tanggung Jawab						
9	Saya siap menerima sanksi apabila salah dalam menyelesaikan pekerjaan.					
10	Saya bertanggung jawab atas semua pekerjaan yang saya kerjakan.					
Motivasi (X2)						
No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	S
Kerja Keras						
1	Saya adalah seorang yang pekerja keras.					
2	Saya sangat ambisius dalam menyelesaikan pekerjaan.					
Orientasi Masa Depan						

3	Saya selalu membuat planning dalam menyelesaikan pekerjaan.						
Cita-Cita Yang Tinggi							
4	Suatu saat saya ingin memegang jabatan yang tinggi.						
Orientasi Tugas/Sasaran							
5	Saya sudah mengetahui tugas apa saja yang harus dikerjakan dalam sehari-hari.						
Usaha Untuk Maju							
6	Saya selalu bersemangat setiap menyelesaikan pekerjaan.						
Ketekunan							
7	Saya bersungguh-sungguh dalam menyelesaikan masalah pada pekerjaan saya.						
8	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dibawah tekanan.						
Rekan Kerja yang dipilih dan Pemanfaatan Waktu							
9	Saya lebih memilih bekerja sama dengan orang yang sudah saya kenal dalam satu tim dibandingkan orang baru.						
10	Saya bisa membagi waktu antara menyelesaikan pekerjaan saya dan pekerjaan yang diberikan oleh atasan.						
Kepemimpinan (X3)							
No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	S	
Kerendahan Hati							
1	Pemimpin saya suka menyapa saya terlebih dahulu.						
2	Pemimpin saya suka mengapresiasi hasil kinerja saya.						
Kejujuran, Keadilan dan dapat di Percaya							
3	Kepemimpinan saat ini dijalankan dengan jujur.						

4	Pemimpin saya tidak membedakan antara satu dengan yang lainnya.						
Berkomitmen							
5	Pemimpin saya orang yang berintergeritas (1 kata 1 perbuatan).						
6	Pemimpin saya telah menjalankan visi misi yang telah dibentuk.						
Kesabaran							
7	Pemimpin saya orang yang sabar kepada para karyawannya.						
8	Pemimpin saya memiliki toleran tinggi terhadap kesalahan yang dibuat karyawan.						
Transparan							
9	Pemimpin saya terbuka atas ide atau masukan dari karyawan.						
10	Pemimpin saya dapat berkomunikasi dengan karyawannya secara baik.						
Kinerja Karyawan (Y)							
No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	S	
Kualitas							
1	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan benar.						
2	Saya bisa mengembangkan cara penyelesaian pekerjaan.						
Kuantitas							
3	Saya menyelesaikan banyak jenis pekerjaan setiap harinya.						
4	Saya hanya mengerjakan satu jenis pekerjaan saja tapi dengan jumlah yang banyak.						
Akurasi Waktu							
5	Saya memakai 8-9 jam kerja untuk menyelesaikan pekerjaan.						

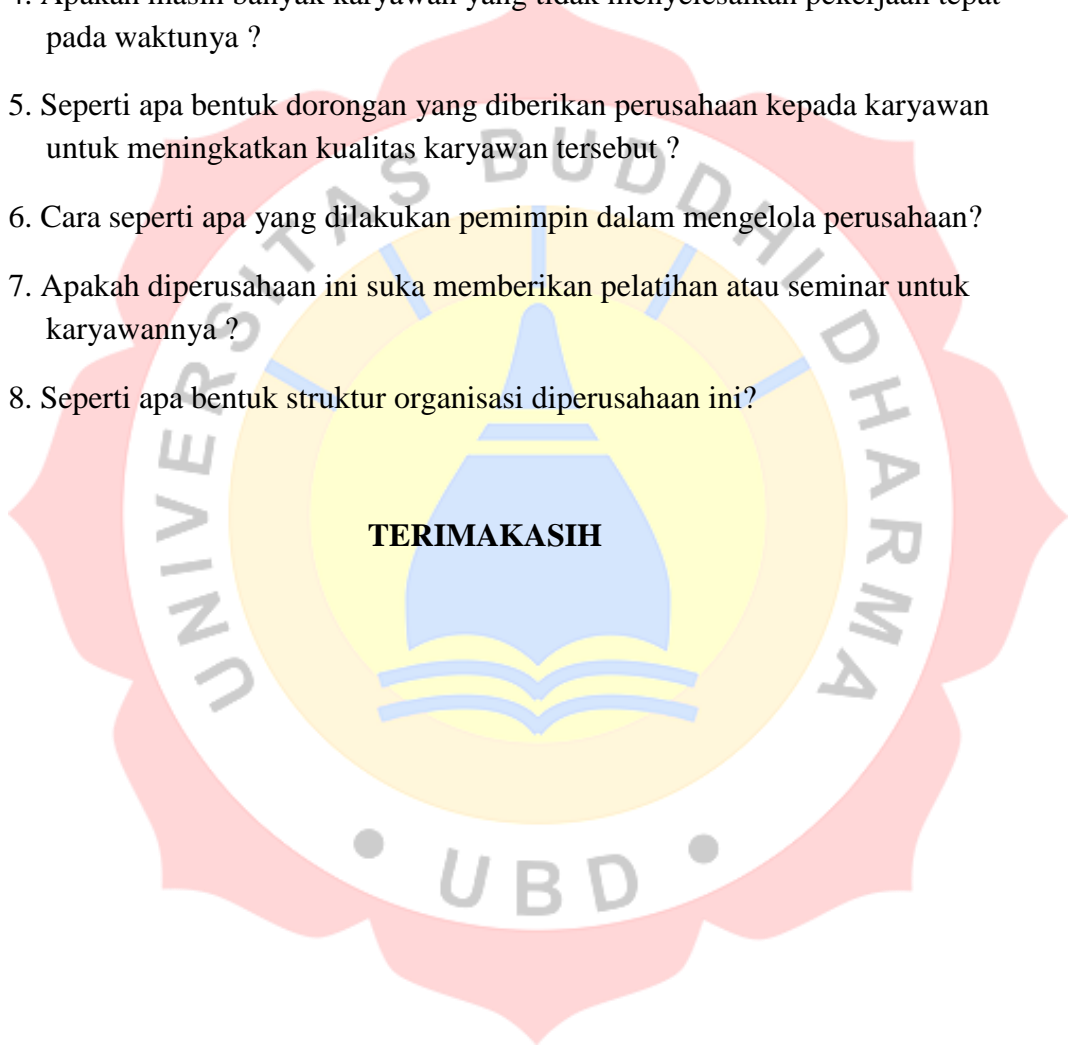
6	Saya memiliki manajemen waktu saya sendiri dalam						
Efektivitas							
7	Perusahaan saya menggunakan sumber daya yang tersedia dengan baik.						
8	Perusahaan saya menggunakan tenaga SDM dengan baik dalam setiap pekerjaan.						
Kemandirian							
9	Saya dapat mengerjakan pekerjaan tanpa bantuan rekan kerja saya.						
10	Saya dapat mempelajari hal baru dengan cepat.						



DAFTAR PERTANYAAN

1. Bagaimana sikap karyawan terhadap disiplin kerja di dalam perusahaan ?
2. Bagaimana cara atasan memberikan motivasi terhadap karyawan yang kurang bersemangat dalam bekerja?
3. Bagaimana pemimpin disetiap divisi memberikan arahan?
4. Apakah masih banyak karyawan yang tidak menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya ?
5. Seperti apa bentuk dorongan yang diberikan perusahaan kepada karyawan untuk meningkatkan kualitas karyawan tersebut ?
6. Cara seperti apa yang dilakukan pemimpin dalam mengelola perusahaan?
7. Apakah diperusahaan ini suka memberikan pelatihan atau seminar untuk karyawannya ?
8. Seperti apa bentuk struktur organisasi diperusahaan ini?

TERIMAKASIH



TABEL TABULASI KUISIONER

No	Disiplin Kerja (X1)										Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	5	5	5	3	5	4	4	3	3	3	40
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	5	4	4	4	4	4	5	5	5	43
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	3	4	3	4	5	4	3	4	5	5	40
6	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
7	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
8	4	3	1	4	2	3	2	5	4	5	33
9	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
10	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	45
11	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
12	5	2	2	3	4	4	3	4	4	4	35
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
15	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
16	4	4	3	5	3	5	4	5	4	4	41
17	3	2	4	3	5	3	3	4	3	4	34
18	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
19	2	3	2	2	2	2	2	3	2	4	24
20	5	5	3	3	4	4	5	4	5	5	43
21	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
22	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
23	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	47
24	3	3	4	3	4	4	3	3	2	5	34
25	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	44
26	5	5	4	4	4	4	4	4	3	5	42
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
29	5	4	3	4	4	2	3	4	3	4	36
30	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
31	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
32	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
33	3	5	2	4	4	4	4	4	3	4	37
34	5	5	5	4	4	4	3	4	3	5	42

35	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
36	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	37
37	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	44
38	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	43
39	3	5	5	3	4	3	5	4	3	5	40
40	5	5	5	3	4	4	5	4	4	4	43
41	5	5	3	5	4	5	5	3	5	5	45
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
43	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	43
44	3	5	3	5	4	5	3	4	4	3	39
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
46	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	37
47	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
48	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
49	5	3	3	5	5	3	2	3	2	5	36
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
51	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
53	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	46
54	4	4	5	4	5	5	4	5	3	5	44
55	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
56	3	2	5	4	5	4	5	5	5	5	43
57	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	43
58	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	45
59	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
60	5	2	3	4	4	4	2	4	4	3	35
61	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
62	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	44
63	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
65	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	47
66	5	5	5	3	5	4	4	5	4	3	43
67	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
68	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
69	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
70	3	4	5	4	5	5	5	5	5	4	45
71	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	47
72	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	43
73	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	37

74	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
75	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
80	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	44
81	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
82	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	44
83	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	45
84	5	4	5	5	3	5	5	5	5	4	46
85	3	2	3	4	3	3	5	3	2	3	31
86	3	4	2	5	5	4	2	5	3	4	37
87	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
88	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
89	4	5	3	3	5	4	2	4	3	3	36
90	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
91	4	4	4	5	4	3	5	3	4	4	40
92	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	47
93	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	46
94	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	44
95	4	2	4	3	4	5	4	2	3	4	35
96	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
97	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
99	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	47
100	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	32

UBD

No	Motivasi (X2)										Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	4	3	3	4	4	3	3	3	4	5	36
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	2	3	1	4	4	5	4	2	4	33
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	3	4	5	2	4	4	1	1	4	32
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	5	2	3	5	4	2	3	1	1	3	29
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	5	4	5	5	5	3	5	3	3	4	42
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	4	3	2	5	2	5	3	2	5	4	35
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	4	4	4	5	5	1	1	4	36
15	5	4	4	5	5	4	5	5	3	5	45
16	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46
17	3	4	4	2	5	2	3	5	4	3	35
18	4	4	4	5	5	4	4	4	2	3	39
19	4	2	3	3	4	4	5	2	4	2	33
20	4	4	3	5	3	4	3	3	4	4	37
21	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
22	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	46
23	4	5	5	5	5	5	4	4	5	3	45
24	4	4	5	5	3	5	2	2	2	3	35
25	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	44
26	3	4	3	5	3	4	4	4	2	3	35
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	29
29	4	4	4	5	4	3	3	2	5	3	37
30	5	3	3	5	5	5	5	5	1	5	42
31	4	4	5	4	4	4	4	4	2	4	39
32	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	48
33	4	4	3	5	4	3	5	4	5	4	41
34	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
35	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	46
36	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	34
37	4	4	5	5	5	5	4	3	1	4	40

77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
79	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	46
80	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
81	4	4	3	5	4	4	4	5	3	5	41
82	5	4	4	4	5	4	4	4	2	4	40
83	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	41
84	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	47
85	3	3	3	4	3	4	3	2	4	3	32
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
87	4	4	5	3	4	5	5	5	2	5	42
88	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	39
89	1	4	4	2	2	5	4	1	3	2	28
90	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	47
91	5	5	5	5	5	4	4	5	3	3	44
92	4	2	5	3	4	3	3	4	3	4	35
93	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	41
94	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
95	5	5	5	4	5	5	5	3	3	5	45
96	5	5	5	5	5	5	3	3	3	4	43
97	5	4	4	4	4	4	4	3	2	4	38
98	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
99	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	47
100	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	37

UBD

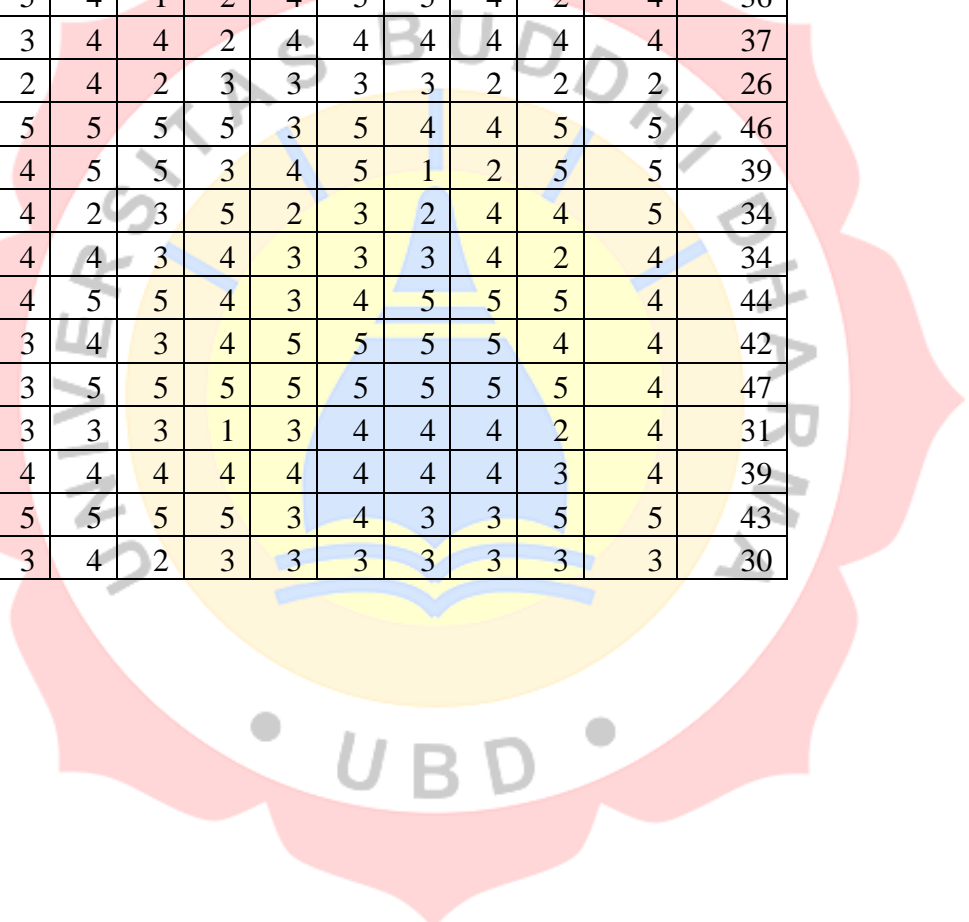
No	Kepemimpinan (X3)										Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	35
2	4	4	5	5	3	4	3	5	3	4	40
3	3	3	4	5	4	4	4	2	5	5	39
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
5	1	4	4	4	5	1	4	2	4	5	34
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	44
8	2	4	5	4	2	3	4	3	4	4	35
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	3	4	3	3	5	4	4	4	4	4	38
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	2	4	3	4	4	4	1	1	4	4	31
13	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
14	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	45
15	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	32
16	4	5	5	5	4	4	4	4	3	5	43
17	5	5	3	5	4	4	3	3	4	2	38
18	2	4	3	3	3	4	3	2	4	3	31
19	3	3	5	1	2	2	3	2	2	2	25
20	1	2	2	1	1	2	3	3	3	3	21
21	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	38
22	3	5	4	5	4	4	4	1	5	4	39
23	5	3	5	4	5	4	5	3	5	4	43
24	4	5	2	5	5	3	4	5	5	5	43
25	5	5	4	2	2	4	4	2	2	3	33
26	2	4	4	3	3	4	3	4	2	5	34
27	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
28	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2	25
29	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
30	5	2	3	2	2	3	3	3	2	3	28
31	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	36
32	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	47
33	3	3	3	2	3	3	4	3	3	4	31
34	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
35	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	43
36	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
37	4	4	5	3	3	3	3	2	3	3	33

38	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
39	4	4	4	5	3	3	4	4	4	5	40
40	3	2	4	4	3	3	5	4	5	4	37
41	3	3	2	1	1	1	5	4	1	4	25
42	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
43	4	3	4	4	4	3	5	4	4	3	38
44	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
45	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	46
46	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
47	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	36
48	2	2	2	2	2	3	1	3	3	3	23
49	2	3	2	1	3	3	2	3	3	3	24
50	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
51	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	36
52	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	47
53	4	4	3	4	4	3	3	5	5	4	39
54	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	43
55	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	36
56	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	46
57	5	4	4	5	4	4	4	5	3	5	43
58	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	38
59	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	40
60	5	3	3	5	3	5	4	3	5	5	41
61	3	3	2	4	3	3	2	3	2	4	29
62	5	4	4	3	3	3	4	5	4	5	40
63	3	5	5	4	5	5	5	5	5	3	45
64	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	34
65	4	1	1	5	5	5	1	4	5	2	33
66	3	3	4	3	3	3	5	2	3	3	32
67	4	5	5	4	2	4	3	4	4	3	38
68	2	4	4	3	4	4	3	3	4	4	35
69	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
70	3	3	4	3	4	4	4	5	4	4	38
71	3	5	4	2	4	4	4	4	5	5	40
72	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	41
73	2	3	3	3	5	4	3	3	4	3	33
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
75	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	35
76	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42

77	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
79	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	47
80	1	2	5	5	5	5	4	4	4	5	40
81	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
82	2	3	4	3	3	3	4	4	4	4	34
83	4	3	5	3	3	4	5	5	5	4	41
84	3	3	5	5	4	4	5	3	4	4	40
85	2	1	4	2	5	4	5	2	4	2	31
86	1	4	2	4	4	5	5	2	4	3	34
87	2	4	4	5	5	5	5	5	5	5	45
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
89	4	1	4	4	2	3	2	3	3	2	28
90	3	5	2	5	3	4	3	4	5	2	36
91	1	1	3	1	1	1	3	1	3	3	18
92	4	5	3	5	2	5	3	5	5	3	40
93	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	41
94	5	5	5	4	3	5	4	5	4	4	44
95	1	4	5	4	5	4	4	4	4	4	39
96	3	3	3	3	5	5	5	5	2	2	36
97	3	3	4	4	5	4	4	5	5	5	42
98	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
99	2	2	4	4	2	4	5	5	5	5	38
100	4	4	4	3	3	5	4	3	2	4	36

UBD

77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
79	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	46
80	5	5	4	3	3	5	5	5	5	5	45
81	4	4	5	2	2	5	5	5	5	4	41
82	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	41
83	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	44
84	5	5	5	3	3	4	4	4	4	5	42
85	2	2	3	5	3	4	2	2	3	4	30
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
87	5	4	1	2	4	5	5	4	2	4	36
88	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	37
89	2	4	2	3	3	3	3	2	2	2	26
90	5	5	5	5	3	5	4	4	5	5	46
91	4	5	5	3	4	5	1	2	5	5	39
92	4	2	3	5	2	3	2	4	4	5	34
93	4	4	3	4	3	3	3	4	2	4	34
94	4	5	5	4	3	4	5	5	5	4	44
95	3	4	3	4	5	5	5	5	4	4	42
96	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	47
97	3	3	3	1	3	4	4	4	2	4	31
98	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
99	5	5	5	5	3	4	3	3	5	5	43
100	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	30



Descriptive Statistics

Descriptive Statistics					
	N	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation
Disiplin_Kerja	100	24	50	42,54	5,217
Motivasi	100	28	50	40,81	5,069
Kepemimpinan	100	18	49	37,48	6,056
Kinerja_Karyawan	100	25	50	39,60	5,853
Valid N (listwise)	100				

Frequency Table

X1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,0	1,0	1,0
	KS	15	15,0	15,0	16,0
	S	38	38,0	38,0	54,0
	SS	46	46,0	46,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	6,0	6,0	6,0
	KS	6	6,0	6,0	12,0
	S	35	35,0	35,0	47,0
	SS	53	53,0	53,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X1.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,0	1,0	1,0
	TS	5	5,0	5,0	6,0
	KS	14	14,0	14,0	20,0
	S	32	32,0	32,0	52,0
	SS	48	48,0	48,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X1.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,0	1,0	1,0
	KS	13	13,0	13,0	14,0
	S	51	51,0	51,0	65,0
	SS	35	35,0	35,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X1.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	3,0	3,0	3,0
	KS	6	6,0	6,0	9,0
	S	47	47,0	47,0	56,0
	SS	44	44,0	44,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X1.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2,0	2,0	2,0
	KS	10	10,0	10,0	12,0
	S	53	53,0	53,0	65,0
	SS	35	35,0	35,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X1.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	6,0	6,0	6,0
	KS	11	11,0	11,0	17,0
	S	48	48,0	48,0	65,0
	SS	35	35,0	35,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X1.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,0	1,0	1,0
	KS	8	8,0	8,0	9,0
	S	53	53,0	53,0	62,0
	SS	38	38,0	38,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X1.9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	4,0	4,0	4,0
	KS	13	13,0	13,0	17,0
	S	48	48,0	48,0	65,0
	SS	35	35,0	35,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X1.10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	8	8,0	8,0	8,0
	S	42	42,0	42,0	50,0
	SS	50	50,0	50,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,0	1,0	1,0
	KS	9	9,0	9,0	10,0
	S	49	49,0	49,0	59,0
	SS	41	41,0	41,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	4,0	4,0	4,0
	KS	14	14,0	14,0	18,0
	S	55	55,0	55,0	73,0
	SS	27	27,0	27,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X2.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,0	1,0	1,0
	KS	18	18,0	18,0	19,0
	S	44	44,0	44,0	63,0
	SS	37	37,0	37,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X2.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,0	1,0	1,0
	TS	2	2,0	2,0	3,0
	KS	11	11,0	11,0	14,0
	S	32	32,0	32,0	46,0
	SS	54	54,0	54,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X2.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	3,0	3,0	3,0
	KS	15	15,0	15,0	18,0
	S	42	42,0	42,0	60,0
	SS	40	40,0	40,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X2.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2,0	2,0	2,0
	KS	12	12,0	12,0	14,0
	S	49	49,0	49,0	63,0
	SS	37	37,0	37,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X2.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,0	1,0	1,0
	KS	15	15,0	15,0	16,0
	S	53	53,0	53,0	69,0
	SS	31	31,0	31,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X2.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	4,0	4,0	4,0
	TS	7	7,0	7,0	11,0
	KS	21	21,0	21,0	32,0
	S	39	39,0	39,0	71,0
	SS	29	29,0	29,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X2.9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	7	7,0	7,0	7,0
	TS	16	16,0	16,0	23,0
	KS	20	20,0	20,0	43,0
	S	31	31,0	31,0	74,0
	SS	26	26,0	26,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X2.10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	3,0	3,0	3,0
	KS	16	16,0	16,0	19,0
	S	54	54,0	54,0	73,0
	SS	27	27,0	27,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	8	8,0	8,0	8,0
	TS	15	15,0	15,0	23,0
	KS	31	31,0	31,0	54,0
	S	33	33,0	33,0	87,0
	SS	13	13,0	13,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	4,0	4,0	4,0
	TS	7	7,0	7,0	11,0
	KS	23	23,0	23,0	34,0
	S	47	47,0	47,0	81,0
	SS	19	19,0	19,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X3.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,0	1,0	1,0
	TS	8	8,0	8,0	9,0
	KS	19	19,0	19,0	28,0
	S	49	49,0	49,0	77,0
	SS	23	23,0	23,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X3.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	5,0	5,0	5,0
	TS	7	7,0	7,0	12,0
	KS	19	19,0	19,0	31,0
	S	45	45,0	45,0	76,0
	SS	24	24,0	24,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X3.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	3,0	3,0	3,0
	TS	9	9,0	9,0	12,0
	KS	23	23,0	23,0	35,0
	S	43	43,0	43,0	78,0
	SS	22	22,0	22,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X3.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	3,0	3,0	3,0
	TS	2	2,0	2,0	5,0
	KS	25	25,0	25,0	30,0
	S	52	52,0	52,0	82,0
	SS	18	18,0	18,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X3.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	3,0	3,0	3,0
	TS	4	4,0	4,0	7,0
	KS	21	21,0	21,0	28,0
	S	50	50,0	50,0	78,0
	SS	22	22,0	22,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X3.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	3,0	3,0	3,0
	TS	12	12,0	12,0	15,0
	KS	20	20,0	20,0	35,0
	S	44	44,0	44,0	79,0
	SS	21	21,0	21,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X3.9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,0	1,0	1,0
	TS	7	7,0	7,0	8,0
	KS	18	18,0	18,0	26,0
	S	46	46,0	46,0	72,0
	SS	28	28,0	28,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X3.10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	8	8,0	8,0	8,0
	KS	18	18,0	18,0	26,0
	S	48	48,0	48,0	74,0
	SS	26	26,0	26,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Y.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	5,0	5,0	5,0
	KS	14	14,0	14,0	19,0
	S	47	47,0	47,0	66,0
	SS	34	34,0	34,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Y.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	5,0	5,0	5,0
	KS	8	8,0	8,0	13,0
	S	55	55,0	55,0	68,0
	SS	32	32,0	32,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Y.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,0	1,0	1,0
	TS	5	5,0	5,0	6,0
	KS	18	18,0	18,0	24,0
	S	43	43,0	43,0	67,0
	SS	33	33,0	33,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Y.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	7	7,0	7,0	7,0
	TS	10	10,0	10,0	17,0
	KS	28	28,0	28,0	45,0
	S	39	39,0	39,0	84,0
	SS	16	16,0	16,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Y.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2,0	2,0	2,0
	TS	8	8,0	8,0	10,0
	KS	27	27,0	27,0	37,0
	S	45	45,0	45,0	82,0
	SS	18	18,0	18,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Y.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,0	1,0	1,0
	TS	2	2,0	2,0	3,0
	KS	10	10,0	10,0	13,0
	S	51	51,0	51,0	64,0
	SS	36	36,0	36,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Y.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2,0	2,0	2,0
	TS	4	4,0	4,0	6,0
	KS	15	15,0	15,0	21,0
	S	46	46,0	46,0	67,0
	SS	33	33,0	33,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Y.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2,0	2,0	2,0
	TS	6	6,0	6,0	8,0
	KS	13	13,0	13,0	21,0
	S	53	53,0	53,0	74,0
	SS	26	26,0	26,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Y.9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	4,0	4,0	4,0
	TS	7	7,0	7,0	11,0
	KS	21	21,0	21,0	32,0
	S	39	39,0	39,0	71,0
	SS	29	29,0	29,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Y.10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	3,0	3,0	3,0
	KS	8	8,0	8,0	11,0
	S	57	57,0	57,0	68,0
	SS	32	32,0	32,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Reliability

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,874	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Disiplin_Kerja_1	38,2500	22,735	,543	,866
Disiplin_Kerja_2	38,1900	21,812	,594	,862
Disiplin_Kerja_3	38,3300	21,031	,620	,861
Disiplin_Kerja_4	38,3400	22,732	,603	,861
Disiplin_Kerja_5	38,2200	23,163	,508	,868
Disiplin_Kerja_6	38,3300	22,122	,699	,854
Disiplin_Kerja_7	38,4200	21,862	,600	,862
Disiplin_Kerja_8	38,2600	23,467	,526	,867
Disiplin_Kerja_9	38,4000	21,354	,716	,852
Disiplin_Kerja_10	38,1200	23,299	,570	,864

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,800	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Motivasi_1	36,5200	21,646	,531	,777
Motivasi_2	36,7600	20,770	,630	,766
Motivasi_3	36,6400	21,303	,550	,775
Motivasi_4	36,4500	22,270	,346	,796
Motivasi_5	36,6200	20,945	,561	,773
Motivasi_6	36,6000	21,859	,484	,782
Motivasi_7	36,6700	22,304	,441	,786
Motivasi_8	36,9900	19,020	,602	,765
Motivasi_9	37,2800	21,375	,244	,826
Motivasi_10	36,7600	21,235	,569	,773

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,825	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kepemimpinan_1	34,2000	32,222	,252	,840
Kepemimpinan_2	33,7800	30,072	,518	,809
Kepemimpinan_3	33,6300	30,922	,492	,812
Kepemimpinan_4	33,7200	28,204	,657	,793
Kepemimpinan_5	33,7600	29,457	,569	,804
Kepemimpinan_6	33,6800	30,159	,608	,801
Kepemimpinan_7	33,6400	30,657	,509	,810
Kepemimpinan_8	33,8000	30,141	,482	,813
Kepemimpinan_9	33,5500	30,331	,548	,806
Kepemimpinan_10	33,5600	30,673	,542	,807

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,852	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kinerja_Karyawan_1	35,5000	29,061	,510	,842
Kinerja_Karyawan_2	35,4600	29,180	,544	,840
Kinerja_Karyawan_3	35,5800	27,418	,641	,830
Kinerja_Karyawan_4	36,1300	28,296	,409	,855
Kinerja_Karyawan_5	35,9100	28,527	,491	,844
Kinerja_Karyawan_6	35,4100	28,648	,605	,835
Kinerja_Karyawan_7	35,5600	27,703	,599	,834
Kinerja_Karyawan_8	35,6500	27,321	,649	,830
Kinerja_Karyawan_9	35,7800	26,274	,634	,831
Kinerja_Karyawan_10	35,4200	29,660	,538	,841

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17,917	4,327		4,141	,000
	Disiplin_Kerj a	,510	,101	,454	5,049	,000

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10,262	3,754		2,734	,007
	Motivasi	,719	,091	,622	7,874	,000

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

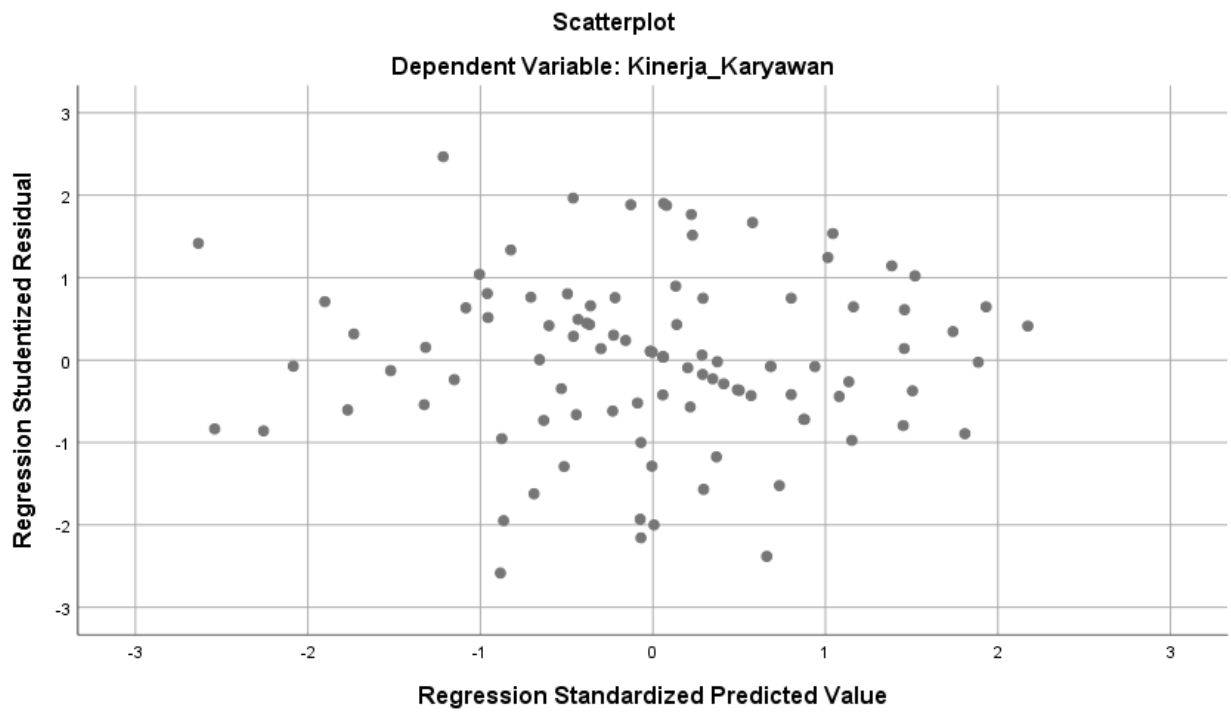
Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21,327	3,200		6,664	,000
	Kepemimpinan	,488	,084	,504	5,783	,000

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

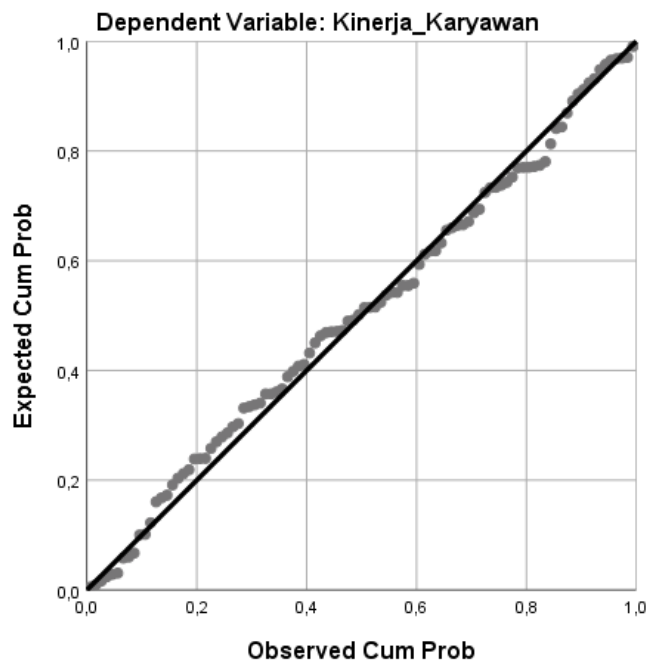
ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1570,183	3	523,394	27,580	,000 ^b
	Residual	1821,817	96	18,977		
	Total	3392,000	99			

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

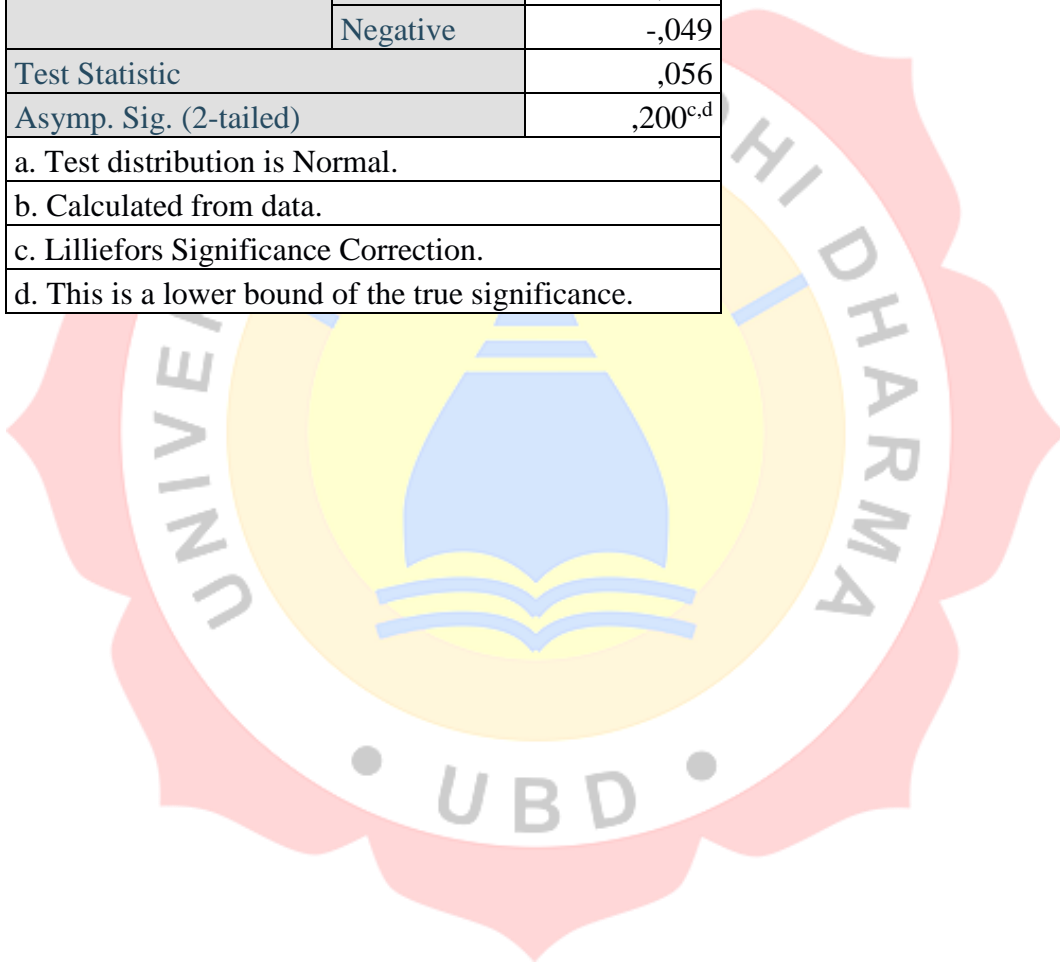
b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin_Kerja



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	4,28977812
Most Extreme Differences	Absolute	,056
	Positive	,056
	Negative	-,049
Test Statistic		,056
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		



Ttabel.

Titik Persentase Distribusi t (df = 121-160)

Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16668

U B D

Rtabel.

75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211



Ftabel.

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76

