

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Kompensasi, Kompetensi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Transformasi Security maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Pada variabel kompensasi, telah dilakukan pengujian dengan jumlah responden sebanyak 42 karyawan di PT Transformasi Security. Jawaban terbanyak ada pada jawaban setuju. Namun berdasarkan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Transformasi Security. Dalam menentukan kesimpulan ini dapat dilihat dari hasil t_{hitung} dengan nilai sebesar 6,139 $< t_{tabel}$ 2,022 dengan signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.
2. Pada variabel kompetensi, telah dilakukan pengujian dengan jumlah responden sebanyak 42 karyawan di PT Transformasi Security. Jawaban terbanyak ada pada jawaban setuju. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa kompetensi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Transformasi Security. Dalam menentukan kesimpulan ini dapat dilihat dari hasil t_{hitung} 8,537 $> t_{tabel}$ 2,022 dengan signifikansi sebesar $0,007 < 0,05$

3. Pada variabel disiplin kerja, telah dilakukan pengujian dengan jumlah responden sebanyak 42 karyawan di PT Transformasi Security. Jawaban terbanyak ada pada jawaban setuju. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Transformasi Security. Dalam menentukan kesimpulan ini dapat dilihat dari hasil $t_{hitung} 8,855 > t_{tabel} 2,022$ dengan signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.
4. Berdasarkan hasil penelitian sesuai dengan nilai koefisien determinasi (R^2) diketahui pengaruh Kompensasi (X1), Kompetensi (X2), dan Disiplin Kerja (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) memiliki nilai *adjusted R square* sebesar 0,739 atau 73,9% sedangkan sisanya sebesar 26,1% ($100\% - 73,9\%$) diperjelas atau dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.
5. Berdasarkan uji F (secara simultan) variabel Kompensasi (X1), Kompetensi (X2), dan Disiplin Kerja (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) memiliki nilai F_{hitung} sebesar $39,731 > F_{tabel} 2,852$ dengan probabilitas $0,000 < 0,05$ sehingga dapat disimpulkan H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti terdapat pengaruh secara simultan atau bersama-sama antara variabel Kompensasi (X1), Kompetensi (X2), dan Disiplin Kerja (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan yang telah diuraikan, maka saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut :

1. Bagi Penulis

Semoga hasil penelitian ini dapat berguna dan menambah wawasan penulis, sehingga ke depannya dapat diaplikasikan/disalurkan untuk mengatasi karyawan atau rekan yang memiliki masalah yang dalam pekerjaannya.

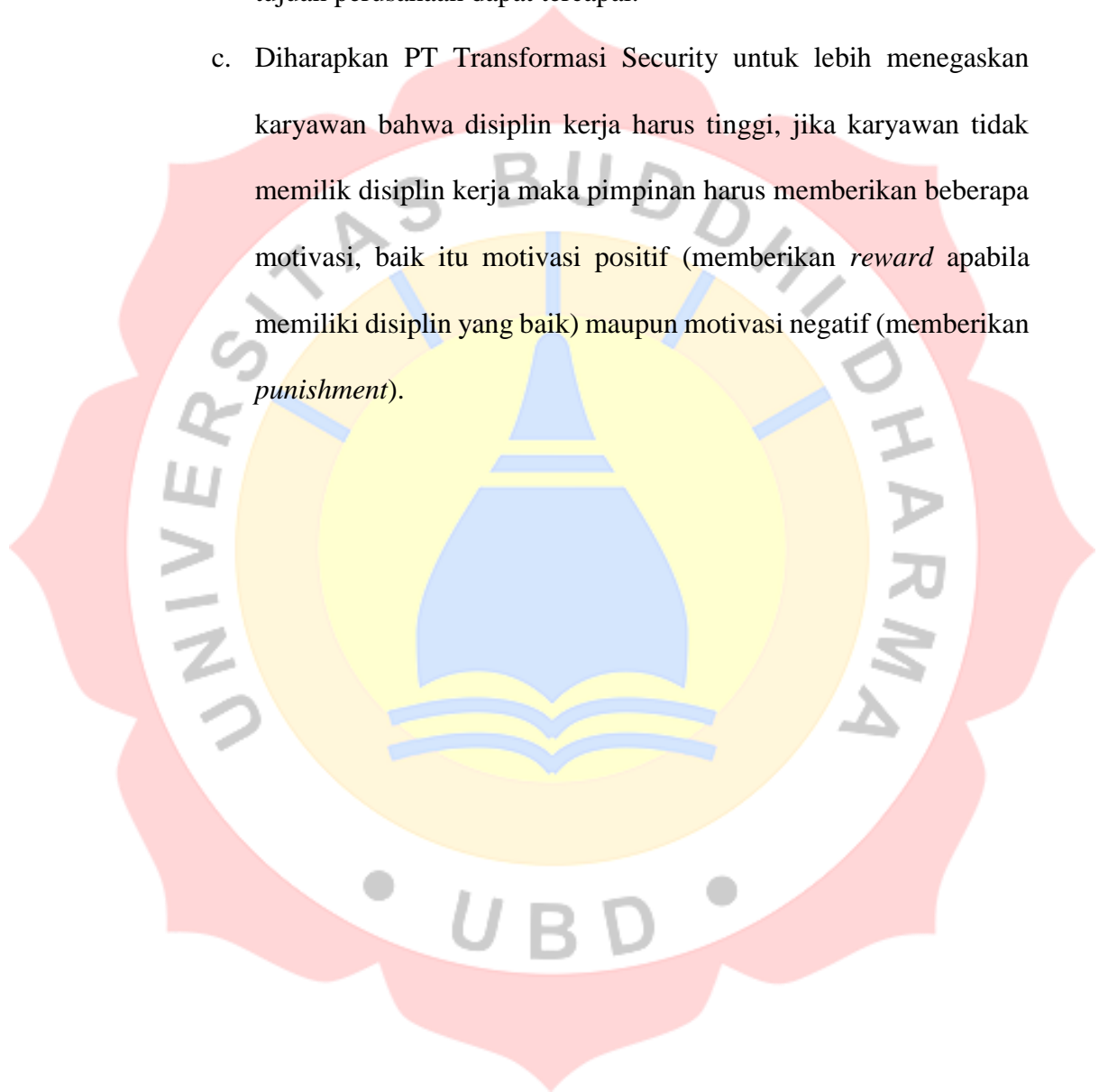
2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan referensi bagi peneliti selanjutnya dibidang sumber daya manusia untuk nantinya diperbaiki dan dikembangkan dengan metode, cara, jenis penelitian dan ukuran perusahaan lain yang menggunakan variabel yang berbeda karena dalam penelitian ini, variabel penelitian yang mempengaruhi kinerja karyawan hanya sebesar 73,9% sehingga masih terdapat 26,1% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak terdapat dalam penelitian ini. Penulis menyarankan untuk mencoba kembangkan penelitian dengan mengidentifikasi variabel lain yang juga dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti motivasi kerja, stress kerja, dan beban kerja.

3. Bagi Perusahaan

- a. Diharapkan PT Transformasi Security hendaknya memberikan kompensasi yang lebih sesuai dengan kontribusi yang diberikan oleh karyawan kepada perusahaan.

- b. Diharapkan PT Transformasi Security dapat memberikan pelatihan sesuai dengan keahlian karyawan yang dibutuhkan oleh perusahaan untuk meningkatkan kompetensi yang dimiliki karyawan sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.
- c. Diharapkan PT Transformasi Security untuk lebih menegakkan karyawan bahwa disiplin kerja harus tinggi, jika karyawan tidak memiliki disiplin kerja maka pimpinan harus memberikan beberapa motivasi, baik itu motivasi positif (memberikan *reward* apabila memiliki disiplin yang baik) maupun motivasi negatif (memberikan *punishment*).



DAFTAR PUSTAKA

- Adam Duha, D., & Sutisna, N. (2023). *Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja dan Promosi Jabatan Terhadap Loyalitas Karyawan di CV . Bukit Raya. 1*, 1–8.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator* (2nd ed.). ZANAFA PUBLISHING.
- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Aristo, T., & Parameswari, R. (2022). *Pengaruh Harga , Kelengkapan Produk , dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian pada PT . Samudra Teknik Sejahtera. 2*(2).
- Bernardus, D., & Silaswara, D. (2022). *Prosiding : Ekonomi dan Bisnis Analisis Pengaruh Bauran Pemasaran Terhadap Minat Beli Konsumen Pada. 2*(2).
- Darma, B. (2019). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R2)*. Guepedia.
- Dewi, A. D. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Surabaya. *Universitas Surabaya, July*, 1–23.
- Ghozali, I. (2018). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE DENGAN PROGRAM IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, A., & Sutrisna. (2022). *Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. 1*(2).
- Hartati, Y., Ratnasari, S. L., & Susanti, E. N. (2020). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indotirta Suaka. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 294–306.
- Hartono, S., & Parameswari, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada SMA Negeri 3 Tangerang. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–11.
- Hasibuan, M. S. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi* (1st ed.). Bumi Aksara.

- Hendriawan, D., & Sutisna, N. (2022). Pengaruh Komunikasi Lingkungan Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Bank Central Asia TBK Kantor Cabang Supermal Karawaci. *Skripsi*.
- Indri, F. Z., & Putra, G. H. (2022). Pengaruh Ukuran Perusahaan Dan Konsentrasi Pasar Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Perusahaan Sektor Industri Barang Konsumsi Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Pada Tahun 2016-2020. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 2(2), 01-17.
- Ismail, J. K., Hari Nugroho, S. E., MM, M. S. E., Intan Hesti Indriana, M. M., Hendrayady, A., Sos, S., Sarjana, S., Melan Susanty Purnamasari, S. E., MM, C. M. A., Nur Syamsiyah, S. T., & others. (2022). *Pengantar Manajemen*. Media Sains Indonesia.
- Kriyantono, R. (2020). *Teknik praktis riset komunikasi kuantitatif dan kualitatif : disertai contoh praktis skripsi, tesis, dan disertasi riset media, public relations, advertising, komunikasi organisasi, komunikasi pemasaran* (2nd ed.). PRENADAMEDIA GROUP.
- Meyarti Subagya, T., & Silaswara, D. (2022). Pengaruh Harga, Kualitas Produk Dan Promosi Terhadap Minat Beli Kosmetik Pada Marketplace Shopee. *Emabi:Ekonomi Dan Manajemen Bisnis, VOL 1 NO 3(2022-10-17)*, 1-9.
- Michael, M., & Pujiarti, P. (2023). The Effect Of Training, Career Path, And Compensation On Employee Performance At Pt Gosyen Pacific Suskesmakmur. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 21(2), 169-176.
- Parameswari, R., Tholok, F. W., & Pujiarti, P. (2020). *THE EFFECT OF PROFESSIONALISM ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY AT SAKURA JAYA COMPANY Fidelis Wato Tholok (fidelljst@gmail.com) 2) Pujiarti (pujikuswandip@gmail.com) 3) 1) 2) 3)*. 18(2), 1-13.
- Pratama, R. (2020). *Pengantar Manajemen*. Deepublish.
- Pratana, F., & Sutisna, N. (2022). Analisis Mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Reward terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Gabri Indo Italy. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 1-10.
- Pujiarti, P. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Pilar Guna Usahatama. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(1), 45-58.
- Pujiarti, & Pujianti. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Materials Processing Technology*, 1(1), 1-8.

- Puri, S. W. (2015). STRATEGI BERBASIS MENU ENGINEERING DALAM UPAYA MENINGKATKAN VOLUME PENJUALAN MENU DESSERT DI THE ROOSES RESTAURANT THE AMAROOSA HOTEL BANDUNG. *Perpustakaan.Upi.Edu*, 48–55.
- Purnamasari, H. (2020). PENGARUH KEPERCAYAAN DAN KEPUASAN KONSUMEN TERHADAP SISTEM TRANSAKSI ONLINE SHOP SHOPEE. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 9(1), 43–50.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Deepublish.
- Saputra, A., & Sutisna, N. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT . Pos Indonesia (Persero) Kantor Regional 2 Jakarta 10004 The Influence of Work Environment Organizational Culture and Job Satisfaction on Employee Morale at Pt Pos Indonesia (Persero) Regional Office*. 3.
- Serlina, & Sutisna, N. (2021). Pengaruh Promosi Dan Kualitas Produk Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Di PT. Surya Bumi Permata. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1).
- Setyaningsih, S., Saparso, S., & Assa, A. F. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 20(2 SE-Articles).
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hernawan, E., & Andy. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Yo Ceng Giap (ed.); 1st ed.)*. CV Pustaka Kreasi Mandiri.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). PT. Bumi Aksara.
- Sitio, R., Pasaribu, R. S., Naibaho, P., Pardede, P., Sipahutar, M., & Sianipar, C. V. (2022). Budaya Organisasi, Kompetensi Kerja Perengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai PT. MAYBANK Indonesia Cabang Juanda Jakarta. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 20(2 SE-Articles), 161–174.
- Sugandha, S., Yana, D., Hendra, H., & Tholok, F. W. (2021). Analisis Disiplin Kerja, Kecepatan, Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan PT Culletprima Setia Tangerang. *ECO-Buss*, 4(2 SE-Articles), 107–117.
- Sugiarto. (2017). *Metodologi penelitian bisnis* (1st ed.). ANDI.
- Sugiyono. (2018). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF DAN R&D* (Sutopo (ed.); 1st ed.). CV Alfabeta.

- Sutanto, A., & Silaswara, D. (2022). Pengaruh Minat Konsumen, Citra Merek, Dan Harga Terhadap Keputusan Pembelian Motor pada Amboh Motor di Wilayah Tangerang. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2).
- Sutrisno, E. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. PRENADAMEDIA GROUP.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekan Baru. *Eko Dan Bisnis:Riau Economic and Business Review*, 4(8), 1–12.
- Tegor, Siswanto, D. J., & Siagian, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Deepublish.
- Theresia, C., & Parameswari, R. (2023). *Pengaruh Viral Marketing, Online Customer Review, dan Harga Terhadap Keputusan Pembelian pada Produk Skincare Somethinc Melalui Marketplace Shopee Indonesia*. 2(1), 1–7.
- Tholok, F. W., & Rino, M. (2022). Pengaruh Konflik Peran , Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap the Impact of Role Conflict , and Stress on Employee Performance At. *Jurnal Riset Ekonomi*, 3(3), 90–98.
- Tj, H. W., Tecualu, M., & Wijaya, S. (2021). The Effect of Compensation and Supervisor Support Mediated by Job Satisfaction on Employee Retention (Case Study at PT Pradu). *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 19(1 SE-Articles), 147–157.
- Wahjono, S. I., Marina, A., Wardhana, A., & Darmawn, A. (2019). *Pengantar Manajemen* (1st ed.). PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Yuli, & Silaswara, D. (2021). PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DITENGAH PANDEMI COVID-19 DI PT. TELEKOMUNIKASI INDONESIA (WITEL TANGERANG). *Prosiding:Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1).
- Yusuf, F. A., & Maliki, B. I. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Fungsional Teoretis dan Aplikatif*. Rajawali Pers.
- Zainal, V. R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (3rd ed.). Rajawali Pers.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Jesica Salim
Tempat, tanggal lahir : Jakarta, 23 Mei 2001
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Buddha
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jl. Danau Singkarak Blok AD 7 No. 18 RT. 003 RW. 006
Kel. Gelam Jaya, Kec. Pasar Kemis, Tangerang, Banten
Nomor HP : 08998707955
Email : jescasalimm23@gmail.com
IPK : 3.57



Riwayat Pendidikan

SD : SDS Kusuma Bangsa (2007-2013)
SMP : SMP Penerus Bangsa (2013-2016)
SMK : SMK Karmel (2016-2019)
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma (2019-2023)

Riwayat Pekerjaan

KAP AAMM : 2021-2022

Tangerang, 28 Juni 2023

Jesica Salim

KUESIONER

Variabel Kompensasi (X1)

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Gaji dibayarkan tepat waktu.					
2	Saya mendapatkan gaji yang sesuai dengan pekerjaan saya.					
3	Karyawan mendapatkan bonus dari perusahaan apabila mencapai target.					
4	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan bonus secara adil.					
5	Insentif yang diterima dapat meningkatkan motivasi kerja.					
6	Insentif yang diterima sesuai dengan perjanjian kerja.					
7	Saya mendapatkan asuransi kesehatan dari perusahaan.					
8	Saya mendapatkan tunjangan hari raya.					
9	Fasilitas yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan kerja.					
10	Perusahaan memberikan fasilitas yang memadai.					

Variabel Kompetensi (X2)

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya memiliki keterampilan yang mendukung dalam bekerja.					
2	Saya memiliki keahlian yang sesuai dengan bidang pekerjaan saya.					
3	Saya memiliki keyakinan dapat menyelesaikan masalah dalam pekerjaan.					
4	Saya memiliki kemampuan dalam mencari solusi terkait permasalahan yang dihadapi.					
5	Saya memiliki pengetahuan yang cukup mengenai tugas dan pekerjaan yang diberikan.					
6	Saya mampu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan standar kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
7	Saya mampu menyelesaikan tugas yang diberikan dengan tepat waktu.					
8	Latar belakang pendidikan sangat berpengaruh terhadap kinerja.					
9	Saya harus memiliki sikap disiplin dan bertanggung jawab dalam melakukan pekerjaan.					
10	Saya bersikap tanggap pada saat mendapatkan pekerjaan yang diberikan pimpinan.					

Variabel Disiplin Kerja (X3)

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Dalam bekerja, saya hadir tepat waktu.					
2	Saya memberitahu apabila ada keperluan/ijin atau sakit.					
3	Saya menjadikan pimpinan saya sebagai teladan dalam bekerja.					
4	Saya bertanggung jawab terhadap setiap pekerjaan yang saya lakukan.					
5	Saya memiliki etika yang baik dalam bekerja.					
6	Saya selalu menghargai sesama rekan kerja.					
7	Perusahaan memberikan hukuman yang sesuai dengan tingkat kesalahan.					
8	Saya bekerja sesuai dengan standar perusahaan.					
9	Saya selalu mematuhi SOP yang berlaku.					
10	Saya mematuhi peraturan yang telah ditentukan perusahaan, baik diawasi atau tidak.					

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya selalu menyelesaikan tugas tepat waktu.					
2	Kedisiplinan karyawan merupakan cerminan karyawan dalam menghargai waktu.					
3	Kualitas kerja karyawan sudah sesuai dengan standar perusahaan.					
4	Saya selalu memaksimalkan kinerja saya untuk perusahaan.					
5	Karyawan mengikuti prosedur perusahaan.					
6	Saya memiliki pengetahuan yang baik mengenai tugas dan pekerjaan saya.					
7	Saya teliti dalam mengerjakan tugas yang diberikan.					
8	Saya bekerja secara profesional dalam melakukan pekerjaan.					
9	Setiap karyawan bertanggung jawab terhadap pekerjaannya.					
10	Saya selalu berupaya untuk berinisiatif dalam bekerja guna memudahkan pekerjaan.					

HASIL KUESIONER PENELITIAN

Kompensasi (X1)

NO.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL
1	4	4	4	5	5	5	4	5	3	5	44
2	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
3	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	44
4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	5	37
5	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	39
6	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	44
7	5	5	4	5	5	5	5	4	4	3	45
8	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	29
9	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
10	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	44
11	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
12	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
13	2	3	3	4	4	3	4	2	4	2	31
14	3	4	4	4	2	4	2	2	4	3	32
15	3	4	4	2	2	4	3	3	2	3	30
16	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
17	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	47
18	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
19	4	3	4	4	5	4	4	4	4	3	39
20	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	40
21	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	46
22	5	2	5	2	5	2	2	5	2	5	35
23	5	5	4	2	3	3	3	2	2	4	33
24	3	2	4	3	4	3	4	2	5	3	33
25	3	2	4	3	4	3	4	2	5	3	33
26	5	5	3	2	4	3	2	3	3	3	33
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
28	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
28	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
30	3	3	4	4	5	5	3	4	4	5	40
31	4	3	5	5	4	3	4	4	4	4	40
32	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	36
33	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	43
34	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	44
35	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	40
36	2	2	2	2	4	2	4	5	4	4	31
37	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
38	2	2	4	3	3	3	4	4	3	4	32
39	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	37
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
41	4	4	4	4	2	2	4	4	3	5	36
42	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	37

Kompetensi (X2)

NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL
1	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	43
2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
5	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38
6	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	43
7	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	45
8	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	35
9	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	38
10	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	43
11	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
12	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
13	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	36
14	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
15	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	37
16	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43
17	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	44
18	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	44
19	3	3	4	2	2	2	4	4	4	4	32
20	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
21	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	43
22	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
23	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	35
26	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
27	3	2	3	3	4	3	2	4	3	3	30
28	2	4	2	4	4	3	2	3	3	2	29
28	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
30	4	4	3	4	4	5	3	4	5	4	40
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
33	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	43
34	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	43
35	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	43
36	4	3	4	4	4	4	5	3	3	4	38
37	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	37
38	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	41
39	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	43
40	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	37
41	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	37
42	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41

Tabel r

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896

Tabel t

df	Pr	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1		1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2		0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3		0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4		0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5		0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6		0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7		0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8		0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9		0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10		0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11		0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12		0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13		0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14		0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15		0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16		0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17		0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18		0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19		0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20		0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21		0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22		0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23		0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24		0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25		0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26		0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27		0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28		0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29		0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30		0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31		0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32		0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33		0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34		0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35		0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36		0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37		0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38		0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39		0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40		0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Tabel F

$\alpha = 0,05$	df ₁ =(k-1)							
df ₂ =(n-k1)	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.448	199.500	215.707	224.583	230.162	233.986	236.768	238.883
2	18.513	19.000	19.164	19.247	19.296	19.330	19.353	19.371
3	10.128	9.552	9.277	9.117	9.013	8.941	8.887	8.845
4	7.709	6.944	6.591	6.388	6.256	6.163	6.094	6.041
5	6.608	5.786	5.409	5.192	5.050	4.950	4.876	4.818
6	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387	4.284	4.207	4.147
7	5.591	4.737	4.347	4.120	3.972	3.866	3.787	3.726
8	5.318	4.459	4.066	3.838	3.687	3.581	3.500	3.438
9	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482	3.374	3.293	3.230
10	4.965	4.103	3.708	3.478	3.326	3.217	3.135	3.072
11	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204	3.095	3.012	2.948
12	4.747	3.885	3.490	3.259	3.106	2.996	2.913	2.849
13	4.667	3.806	3.411	3.179	3.025	2.915	2.832	2.767
14	4.600	3.739	3.344	3.112	2.958	2.848	2.764	2.699
15	4.543	3.682	3.287	3.056	2.901	2.790	2.707	2.641
16	4.494	3.634	3.239	3.007	2.852	2.741	2.657	2.591
17	4.451	3.592	3.197	2.965	2.810	2.699	2.614	2.548
18	4.414	3.555	3.160	2.928	2.773	2.661	2.577	2.510
19	4.381	3.522	3.127	2.895	2.740	2.628	2.544	2.477
20	4.351	3.493	3.098	2.866	2.711	2.599	2.514	2.447
21	4.325	3.467	3.072	2.840	2.685	2.573	2.488	2.420
22	4.301	3.443	3.049	2.817	2.661	2.549	2.464	2.397
23	4.279	3.422	3.028	2.796	2.640	2.528	2.442	2.375
24	4.260	3.403	3.009	2.776	2.621	2.508	2.423	2.355
25	4.242	3.385	2.991	2.759	2.603	2.490	2.405	2.337
26	4.225	3.369	2.975	2.743	2.587	2.474	2.388	2.321
27	4.210	3.354	2.960	2.728	2.572	2.459	2.373	2.305
28	4.196	3.340	2.947	2.714	2.558	2.445	2.359	2.291
29	4.183	3.328	2.934	2.701	2.545	2.432	2.346	2.278
30	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534	2.421	2.334	2.266
31	4.160	3.305	2.911	2.679	2.523	2.409	2.323	2.255
32	4.149	3.295	2.901	2.668	2.512	2.399	2.313	2.244
33	4.139	3.285	2.892	2.659	2.503	2.389	2.303	2.235
34	4.130	3.276	2.883	2.650	2.494	2.380	2.294	2.225
35	4.121	3.267	2.874	2.641	2.485	2.372	2.285	2.217
36	4.113	3.259	2.866	2.634	2.477	2.364	2.277	2.209
37	4.105	3.252	2.859	2.626	2.470	2.356	2.270	2.201
38	4.098	3.245	2.852	2.619	2.463	2.349	2.262	2.194
39	4.091	3.238	2.845	2.612	2.456	2.342	2.255	2.187
40	4.085	3.232	2.839	2.606	2.449	2.336	2.249	2.180



SURAT KETERANGAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tarmiji
Jabatan : HRD

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Jesica Salim
NIM : 20190500029
Jurusan : Manajemen

Adalah benar telah melakukan penelitian pada perusahaan kami dengan judul penelitian **“Pengaruh Kompensasi, Kompetensi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Transformasi Security”**

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

PT. Transformasi Security
Jakarta, 13 Juni 2023

Tarmiji
HRD

PT. TRANSFORMASI SECURITY. Grha TRANSFORMASI INDONESIA

Jl. Bintaro Raya No. 23 Rt.011 Rw.010 Kebayoran Lama Selatan, Kebayoran Lama, Jakarta Selatan 12240

Phone : (021) 29236120/21, Fax : (021) 7243315 www.trans-security.co.id