

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan penjelasan dan analisis data yang telah dilakukan oleh peneliti yaitu tentang pengaruh lingkungan kerja, beban kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan magang di BCA BSD (Studi Kasus: Wisma BCA BSD), maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

##### **1. Kesimpulan Umum**

- a) Ada pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan magang pada BCA BSD.
- b) Tidak adanya pengaruh antara beban kerja terhadap kinerja karyawan magang pada BCA BSD.
- c) Ada pengaruh antara kompensasi terhadap kinerja karyawan magang pada BCA BSD.
- d) Ada pengaruh antara lingkungan kerja, beban kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan magang pada BCA BSD.

##### **2. Kesimpulan Khusus**

Berdasarkan uji hipotesis yang telah dilakukan penulis, diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

Nilai koefisien determinasi pada tabel di atas dalam kolom R Square menunjukkan angka koefisien determinasi sebesar 0,471. Dalam hal ini memiliki arti besarnya pengaruh lingkungan kerja (X1), beban kerja (X2) dan kompensasi (X3) terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 14,7% sedangkan sisanya ( $100\% - 16,4\% = 83,6\%$ )

Berdasarkan hasil pengujian pada variabel lingkungan kerja (X1) memiliki nilai  $t_{hitung} > t_{tabel} = 4,325 > 1.98422$  menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan magang.

Berdasarkan hasil pengujian pada variabel beban kerja (X2) memiliki nilai thitung  $> t_{tabel} = -1,899 < 1,98498$  menunjukkan bahwa stres kerja tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan magang.

Berdasarkan hasil pengujian pada variabel kompensasi (X3) memiliki nilai thitung  $> t_{tabel} = 2,724 > 1,98422$  menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan magang.

Berdasarkan hasil uji ANOVA didapat  $F_{hitung}$  untuk model adalah 7,738 dengan tingkat signifikan 0,000 dimana angka  $0,000 < 0,06$  dan juga  $F_{hitung} > F_{tabel}$  atau  $7,738 > 2,70$  dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima artinya terdapat pengaruh simultan (bersama-sama) secara signifikan antara variabel lingkungan kerja (X1), variabel beban kerja (X2) dan variabel kompensasi (X3) terhadap kinerja (Y) karyawan magang, maka model analisis tersebut sudah layak dan tepat untuk memprediksi kinerja karyawan magang. Yang artinya terdapat pengaruh antara variabel independen dengan variabel dependen karyawan.

## **B. Saran**

Saran yang dapat diberikan sehubungan dengan hasil penelitian adalah sebagai berikut:

1. Perusahaan dapat diharapkan lebih memerhatikan lingkungan kerja karyawan magang yang ada karena jika suasana lingkungan kerja baik dan kondusif dapat meningkatkan kinerja yang dihasilkan oleh setiap karyawan magang karena jika perusahaan tidak memerhatikan hal tersebut tentunya kinerja dari setiap karyawan magang akan menurun.
2. Perusahaan perlu lebih memerhatikan beban kerja yang diterima oleh karyawan magang karena dengan tingginya beban kerja yang diterima dapat membuat karyawan menjadi stres dan kinerja yang dihasilkan akan semakin rendah.
3. Perusahaan perlu memberikan kompensasi yang sesuai untuk karyawan magang sesuai dengan kinerja yang dihasilkan dan boleh sesekali memberikan apresiasi jika seorang karyawan magang telah memberikan kinerja yang sangat baik untuk memotivasi karyawan magang tersebut agar dapat mempertahankan kinerja yang diberikan dan

memberikan motivasi kepada karyawan magang lain agar kinerja yang dihasilkan meningkat.

4. Diharapkan bahwa peneliti selanjutnya akan melakukan penelitian lebih lanjut tentang faktor-faktor yang dapat memengaruhi kinerja karyawan dengan menggunakan berbagai data analisis. Peneliti selanjutnya juga harus memasukkan variabel tambahan untuk menghasilkan penelitian yang lebih baik.



## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Afandi, P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator Cetakan ke-1. Zanafa Publishing. Riau
- Afandi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Nusa Media. Yogyakarta.
- Ahmad Susanto. 2017. Teori Belajar & Pembelajaran. Jakarta: Prenada Media Grup
- Ahmad, Y., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh stres kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3).
- Akbar, Mada Faisal, et al. 2021. Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia. Solok : Insan Cendekia Mandiri.
- Al, Fajar Siti & Heru Tri. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: UP STIM YKPN
- Aminah Soleman, (2011). Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Wight Limit, Universitas Pattimura, Ambon
- Aprilia, M. (2018). *Pengaruh Pembiayaan Mudharabah Dan Murabahah Terhadap Profitabilitas Bank Syariah Kotabumi (Periode 2014-2017)* (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).
- Arianty, N., Bahagia, R., Lubis, A. A., & Siswadi, Y. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Medan: Perdana Publishing.
- Cookson, M. D., & Stirk, P. M. R. (2019). Laporan Keuangan Bank Danamon 2019.
- Enny, M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Fahmi. Irham. (2016). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja. Mitra Wacana Media: Jakarta
- Fatimah, Fajar Nuraini Dwi. 2017. Teknik Analisis SWOT. Jakarta. Anak Hebat Indonesia.
- Ghozali, I. (2017). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Handoko, T. Hani. 2003. Manajemen Edisi 2. BPF. Yogyakarta

- Hinton, D. E., Pham, T., Tran, M., Safren, S. A., Otto, M. W., & Pollack, M. H. (2004). CBT for Vietnamese refugees with treatment-resistant PTSD and panic attacks: A pilot study. *Journal of Traumatic Stress: Official Publication of The International Society for Traumatic Stress Studies*, 17(5), 429-433.
- Huseno, Tun (2016) *KINERJA PEGAWAI Tinjauan dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja*. Media Nusa Creative, Malang. ISBN 978-602-6397-22-5
- Iroth, A., Lengkong, V. P., & Dotulong, L. O. (2018). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Beberapa Karyawan Restoran Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).
- Kemenkes RI. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2020 Tentang Pedoman Pembatasan Sosial Berskala Besar Dalam Rangka Percepatan Penanganan Corona Virus Disease 2019 (Covid-19), Kementerian Kesehatan RI § (2020). Retrieved from [http://hukor.kemkes.go.id/uploads/produk\\_hukum/PMK\\_No\\_9\\_Th\\_2020\\_ttg\\_Pedoman\\_Pembatasan\\_Sosial\\_Berskala\\_Besar\\_Dalam\\_Penanganan\\_COVID-19.pdf](http://hukor.kemkes.go.id/uploads/produk_hukum/PMK_No_9_Th_2020_ttg_Pedoman_Pembatasan_Sosial_Berskala_Besar_Dalam_Penanganan_COVID-19.pdf)
- Nabawi, Rizal. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol 1 Nomor 2.
- Najmudin, et. all. 2022. Teori Planned Behavior Dan Asuransi Syariah. Media Sains Indonesia.
- Nova Ellyzar, Mukhlis Yunus, Amri. 2017, Pengaruh Mutasi Kerja, Beban Kerja Dan Konflik Interpersonal Terhadap Setres Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Bpkp Perwakilan Provinsi Aceh, *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi & Bisnis Unsyiah* Vol. 1, 37.
- Pradipta, D., & Kadarisman Hidayat, S. (2016). Pengaruh brand equity terhadap keputusan pembelian (survei pada konsumen pembeli dan pengguna kartu perdana simpati telkomsel di lingkungan mahasiswa jurusan administrasi bisnis angkatan 2012 & 2013 Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang). Brawijaya University.
- Priansa, D. J., & Suryawardani, B. (2020). Effects of E-marketing and social media marketing on E-commerce shopping decisions. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 20(1), 76-82.
- Putri, G. A., & Widiyanto, G. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gunung Mandiri Internusa. *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(3), 181-192.
- Riadi, F. (2019). ANALISIS FUNGSI KEPEMIMPINAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Dan Penanaman Modal Kota Cimahi). *Eqien*, 6(1), 282039.
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.

- Sedarmayanti. 2017. Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT Refika Aditama. Bandung.
- Simamora, Henry. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Siswanto. 2017. Pengantar Manajemen. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sri Hariati Dan Adi Munasib. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Volume 3, Nomor 2, September.
- Sudaryono. 2014. Budaya dan Perilaku Organisasi. Jakarta : Lentera Ilmu Cendekia
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: CV. Alfabeta.
- Tanjung, R., Nurcahyani, R. W., Hasibuan, R., & Ratnasari, S. L. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Lamoist Layer Cakes. *Sains: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 13(2), 193-212.
- Wibowo. (2017). Manajemen Kinerja. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada
- Wibowo, F. P., & Widiyanto, G. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta. *Ekonomi Dan Bisnis*, 17, 146.
- Yunus, K., & Widiyanto, G. (2021). PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA CV. WAN QIAN: beban kerja, stres kerja, turnover intention. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 129-138.



## LAMPIRAN

### DAFTAR RIWAYAT HIDUP

#### Identitas Pribadi

Nama : Sutantio  
Tempat/Tanggal Lahir : Tangerang, 16 Agustus 2001  
Jenis Kelamin : Laki-laki  
Agama : Buddha  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Alamat : Gardenia Townhouse Serpong, Cisauk  
Nomor Telepon : 082124956545  
Email : [sutantio168@gmail.com](mailto:sutantio168@gmail.com)  
IPK : 3.28



#### Riwayat Pendidikan

SD : SDN Gunung Sindur 1  
SMP : SMPN 1 Gunung Sindur  
SMA/SMK/MA : SMK Waskito  
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma

#### Riwayat Pekerjaan

2019-Sekarang : PT. Bank Central Asia, TBK

Tangerang Selatan, 31 Juli 2023



Sutantio



Tangerang Selatan, 20 Juni 2023

## SURAT PERNYATAAN

Menerangkan bahwa mahasiswa :

Nama : Sutantio

NIM : 20190500050

Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah melakukan penelitian untuk memperoleh data guna menyelesaikan tugas akhir skripsi di BCA BSD yang berjudul "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MAGANG DI BCA BSD (STUDI KASUS: WISMA BCA BSD)".

Demikian surat ini kami buat dengan sebagaimana mestinya, Atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Tangerang Selatan, 20 Juni 2023



Wisma BCA BSD





## KUESIONER PENELITIAN

Kpd Yth,

Bapak/Ibu/Sdr/i Responden

Di Tempat

Dengan Hormat

Perkenalkan nama saya Sutantio sebagai Mahasiswa semester akhir S1 Fakultas Bisnis Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia di Universitas Buddhi Dharma Tangerang. Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir (skripsi), saya bermaksud untuk melakukan penelitian menyusun skripsi dengan judul "**Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Magang di BCA BSD (Studi Kasus: Cabang Wisma BSD)**".

Untuk itu saya memohon untuk ketersediaan

Bapak/Ibu/Saudara/i bersedia mengisi kuesioner penelitian ini sesuai dengan petunjuk pengisiannya. Seluruh informasi diperoleh dari kuesioner ini hanya akan saya gunakan untuk keperluan akademis saja dan akan menjaga kerahasiaannya sesuai dengan etika didalam penelitian. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan sangat membantu untuk menyelesaikan tugas akhir ini.

Atas perhatian dan kerja samanya yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, saya ucapkan Terimakasih.

Hormat saya,

Sutantio

### **A. Petunjuk Pengisian**

1. Kuesioner ini terdiri dari beberapa bagian, yaitu data responden, pernyataan mengenai lingkungan kerja, beban kerja, kompensasi, dan kinerja karyawan.
2. Bapak/Ibu cukup memilih salah satu jawaban dengan memberikan tanda silang (X) pada kolom yang tersedia.
3. Ada lima alternatif jawaban yang dapat dipilih dengan keterangan jawaban sebagai berikut:

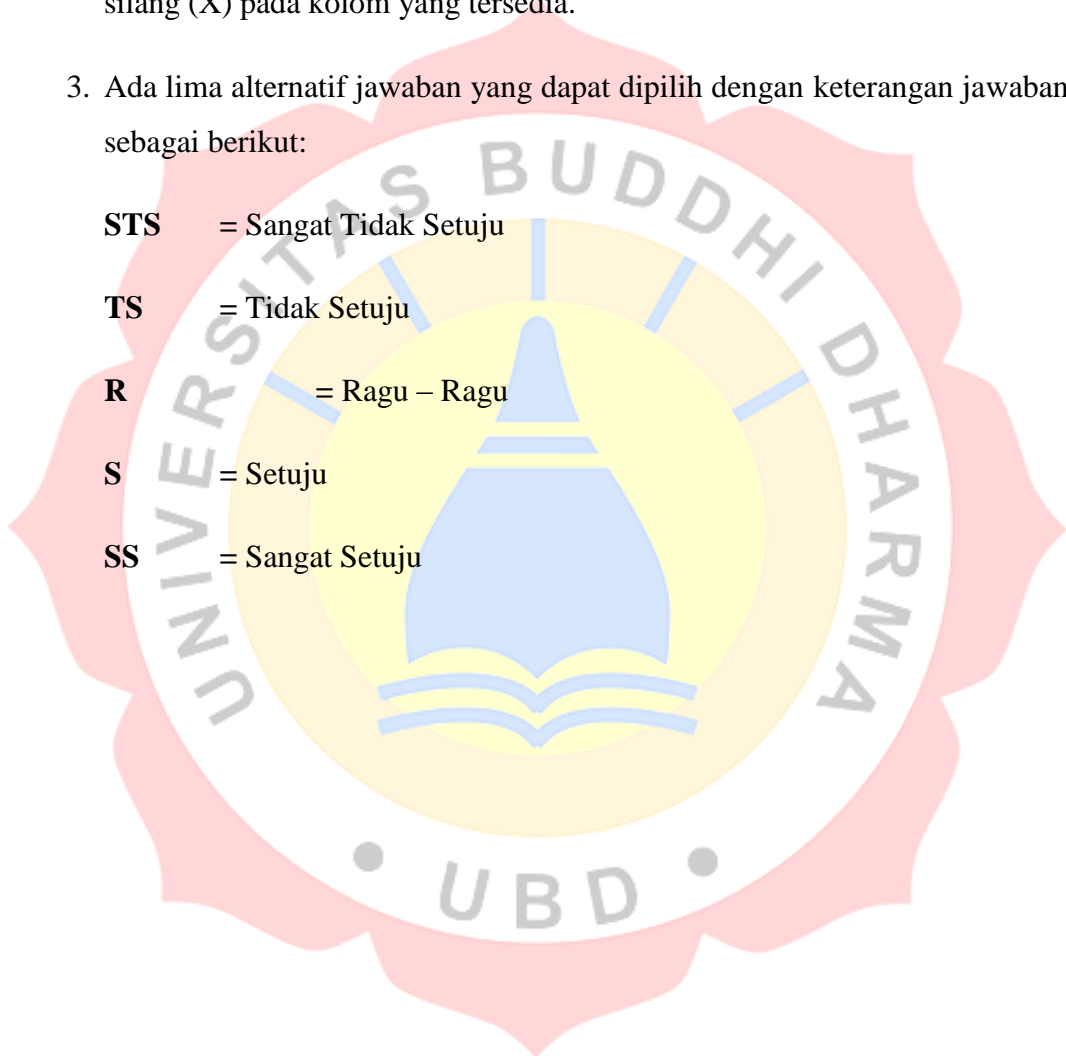
**STS** = Sangat Tidak Setuju

**TS** = Tidak Setuju

**R** = Ragu – Ragu

**S** = Setuju

**SS** = Sangat Setuju



## B. Data Responden

1. Nama :

2. Jenis Kelamin :  Pria  Wanita

3. Usia :   $\leq 20$  tahun

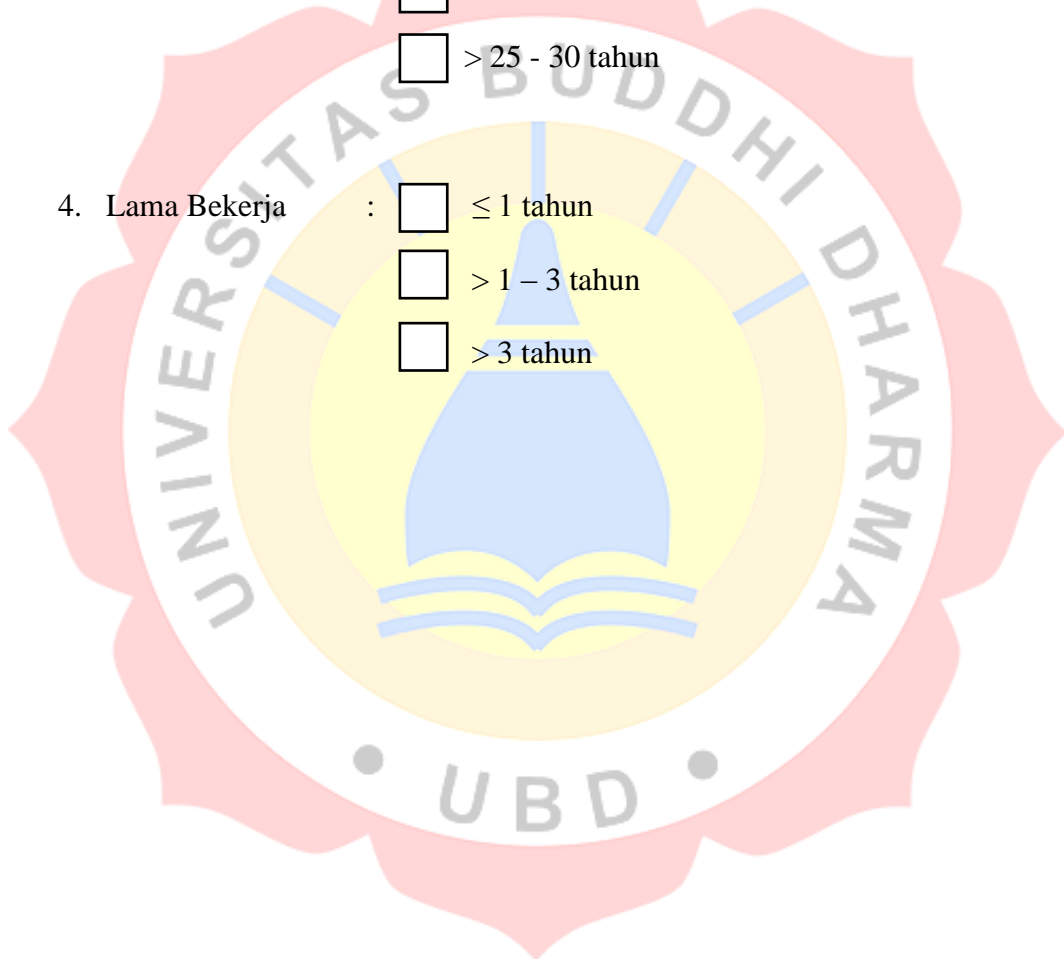
$> 20 - 25$  tahun

$> 25 - 30$  tahun

4. Lama Bekerja :   $\leq 1$  tahun

$> 1 - 3$  tahun

$> 3$  tahun



### 1. Kuesioner Tentang Lingkungan Kerja (X1)

| NO. | PERNYATAAN   | STS | TS | R | S | SS |
|-----|--|-----|----|---|---|----|
| 1   | Suhu udara nyaman untuk bekerja yang membuat kinerja saya baik.  |     |    |   |   |    |
| 2   | Pencahayaan ruangan yang terpancul dari komputer baik yang membuat saya dapat bekerja dengan baik.                     |     |    |   |   |    |
| 3   | Saya tidak kesulitan mencari peralatan untuk bekerja yang membuat saya cepat dalam bekerja.                            |     |    |   |   |    |
| 4   | Prosedur yang dilakukan ditempat kerja saya sudah sesuai dengan ketentuan yang berlaku.                                |     |    |   |   |    |
| 5   | Tekanan yang saya dapatkan dari atasan tinggi.   |     |    |   |   |    |
| 6   | Setiap sore sampah yang ada ditempat saya bekerja dibersihkan oleh OB dicabang yang membuat saya nyaman dalam bekerja. |     |    |   |   |    |
| 7   | Rekan kerja saya sangat baik dan membuat saya nyaman dalam bekerja.  |     |    |   |   |    |
| 8   | Saya memiliki atasan yang fleksibel dan baik.  |     |    |   |   |    |
| 9   | Peralatan kerja yang disediakan oleh perusahaan sangat baik yang membuat saya tidak kesulitan dalam bekerja.           |     |    |   |   |    |
| 10  | Saya memiliki rekan kerja yang dapat menjaga privasi ketika saya menceritakan suatu hal atau kejadian pada hari itu.   |     |    |   |   |    |

## 2. Kuesioner Tentang Beban Kerja (X2)

| NO. | PERNYATAAN   | STS | TS | R | S | SS |
|-----|--|-----|----|---|---|----|
| 1   | Saya mengerjakan banyak pekerjaan setiap harinya yang harus segera diselesaikan.                                   |     |    |   |   |    |
| 2   | Target yang diberikan kepada saya sangat tinggi.   |     |    |   |   |    |
| 3   | Saya selalu diberikan pekerjaan secara mendadak dan mengharuskan diselesaikan secara cepat.                        |     |    |   |   |    |
| 4   | Saya mendapatkan pekerjaan yang lebih banyak dibandingkan dengan rekan kerja saya yang memiliki jabatan yang sama. |     |    |   |   |    |
| 5   | Atasan saya seringkali memberikan pekerjaan yang tidak sesuai dengan <i>jobdesc</i> saya.                          |     |    |   |   |    |
| 6   | Kurangnya diberikan apresiasi ketika saya menyelesaikan pekerjaan yang sulit.                                      |     |    |   |   |    |
| 7   | <i>Jobdesc</i> saya sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan.  |     |    |   |   |    |
| 8   | Kewajiban yang diberikan perusahaan tidak sesuai dengan kompensasi yang saya dapatkan.                             |     |    |   |   |    |
| 9   | Terlalu banyak tuntutan yang diberikan oleh atasan.  |     |    |   |   |    |
| 10  | Atasan saya terlalu berharap tinggi atas kinerja yang saya berikan yang membuat saya terbebani.                    |     |    |   |   |    |



### 3. Kuesioner Tentang Kompensasi (X3)

| NO. | PERNYATAAN   | STS | TS | R | S | SS |
|-----|--|-----|----|---|---|----|
| 1   | Gaji yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.                         |     |    |   |   |    |
| 2   | Komisi sangat berpengaruh terhadap kinerja yang saya hasilkan.   |     |    |   |   |    |
| 3   | Kinerja yang baik dapat membuat saya mendapatkan kenaikan jabatan.                                     |     |    |   |   |    |
| 4   | Insentif yang diberikan oleh perusahaan ketika karyawan magang lembursangat baik.                      |     |    |   |   |    |
| 5   | Karyawan diberikan kebebasan untuk mengambil cuti oleh perusahaan                                      |     |    |   |   |    |
| 6   | Perusahaan saya memberikan jaminan kesehatan yang cukup.   |     |    |   |   |    |
| 7   | Saya mendapatkan THR yang cukup dan tepat waktu.   |     |    |   |   |    |
| 8   | Bonus yang diberikan untuk karyawan magang sangat baik yang membuat kinerja karyawan magang meningkat. |     |    |   |   |    |
| 9   | Saya mendapatkan izin cuti yang cukup mudah dari atasan saya dengan alasan yang jelas.                 |     |    |   |   |    |
| 10  | Saya diberikan upah tambahan yang sesuai kita melakukan overtime ketika bekerja.                       |     |    |   |   |    |

### 1. Kuesioner Tentang Kinerja Karyawan (Y)

| NO. | PERNYATAAN  | STS | TS | R | S | SS |
|-----|---|-----|----|---|---|----|
| 1   | Saya mampu bekerja mencapai/melebihi target yang diberikan.       |     |    |   |   |    |
| 2   | Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.                |     |    |   |   |    |
| 3   | Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi. |     |    |   |   |    |
| 4   | Saya mampu menyelesaikan suatu pekerjaan dengan rapih.            |     |    |   |   |    |
| 5   | Saya mampu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan.  |     |    |   |   |    |
| 6   | Saya mampu berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan.              |     |    |   |   |    |
| 7   | Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.            |     |    |   |   |    |
| 8   | Saya cepat dalam bertindak/mengambil keputusan.                   |     |    |   |   |    |
| 9   | Saya dapat menggunakan waktu dengan efektif & efisien..           |     |    |   |   |    |
| 10  | Saya selalu datang ke kantor dengan tepat waktu.                  |     |    |   |   |    |

## HASIL KUESIONER RESPONDEN

| No | LINGKUNGAN KERJA (X1) |      |      |      |      |      |      |      |      |       | TOTAL<br>X1 |
|----|-----------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------------|
|    | X1.1                  | X1.2 | X1.3 | X1.4 | X1.5 | X1.6 | X1.7 | X1.8 | X1.9 | X1.10 |             |
| 1  | 5                     | 5    | 5    | 5    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 44          |
| 2  | 4                     | 3    | 2    | 4    | 4    | 5    | 5    | 4    | 4    | 3     | 38          |
| 3  | 4                     | 4    | 4    | 4    | 3    | 5    | 4    | 4    | 4    | 4     | 40          |
| 4  | 4                     | 4    | 4    | 4    | 2    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 38          |
| 5  | 4                     | 4    | 4    | 4    | 5    | 4    | 5    | 4    | 4    | 5     | 43          |
| 6  | 4                     | 4    | 5    | 5    | 4    | 5    | 4    | 4    | 5    | 5     | 45          |
| 7  | 4                     | 3    | 4    | 4    | 3    | 4    | 5    | 3    | 4    | 4     | 38          |
| 8  | 5                     | 3    | 3    | 4    | 5    | 3    | 5    | 3    | 2    | 3     | 36          |
| 9  | 5                     | 5    | 5    | 5    | 3    | 5    | 4    | 3    | 5    | 3     | 43          |
| 10 | 4                     | 4    | 4    | 5    | 3    | 4    | 5    | 5    | 4    | 5     | 43          |
| 11 | 5                     | 5    | 5    | 5    | 2    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5     | 47          |
| 12 | 5                     | 4    | 5    | 5    | 2    | 5    | 4    | 4    | 5    | 4     | 43          |
| 13 | 4                     | 4    | 4    | 5    | 3    | 4    | 4    | 5    | 4    | 4     | 41          |
| 14 | 4                     | 4    | 5    | 5    | 4    | 5    | 4    | 5    | 4    | 1     | 41          |
| 15 | 4                     | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 5    | 3    | 4    | 4     | 39          |
| 16 | 5                     | 5    | 5    | 5    | 4    | 5    | 5    | 5    | 5    | 4     | 48          |
| 17 | 5                     | 5    | 5    | 5    | 4    | 5    | 4    | 5    | 5    | 4     | 47          |
| 18 | 4                     | 4    | 4    | 4    | 2    | 4    | 3    | 4    | 4    | 3     | 36          |
| 19 | 5                     | 5    | 5    | 5    | 4    | 5    | 4    | 4    | 4    | 3     | 44          |
| 20 | 4                     | 4    | 4    | 4    | 3    | 4    | 5    | 4    | 3    | 3     | 38          |
| 21 | 5                     | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5     | 50          |
| 22 | 4                     | 4    | 4    | 5    | 3    | 4    | 3    | 4    | 4    | 4     | 39          |
| 23 | 4                     | 4    | 4    | 4    | 2    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 38          |
| 24 | 4                     | 4    | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 39          |
| 25 | 5                     | 5    | 5    | 5    | 1    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5     | 46          |
| 26 | 4                     | 4    | 4    | 4    | 4    | 5    | 4    | 3    | 4    | 3     | 39          |
| 27 | 5                     | 5    | 5    | 4    | 4    | 5    | 5    | 4    | 4    | 4     | 45          |
| 28 | 4                     | 3    | 3    | 4    | 2    | 4    | 5    | 4    | 4    | 5     | 38          |
| 29 | 5                     | 5    | 4    | 4    | 4    | 5    | 4    | 4    | 4    | 4     | 43          |
| 30 | 5                     | 5    | 5    | 5    | 1    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5     | 46          |
| 31 | 4                     | 4    | 3    | 5    | 3    | 5    | 4    | 4    | 5    | 3     | 40          |
| 32 | 5                     | 4    | 4    | 4    | 4    | 5    | 5    | 3    | 5    | 3     | 42          |
| 33 | 5                     | 4    | 4    | 4    | 3    | 5    | 4    | 4    | 4    | 5     | 42          |
| 34 | 5                     | 5    | 5    | 5    | 2    | 5    | 5    | 4    | 5    | 4     | 45          |

|    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 35 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 46 |
| 36 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 36 |
| 37 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 41 |
| 38 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 39 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 1 | 43 |
| 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 39 |
| 41 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 46 |
| 42 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 43 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 37 |
| 44 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 45 | 2 | 1 | 5 | 3 | 5 | 5 | 2 | 2 | 5 | 3 | 33 |
| 46 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 47 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 48 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 49 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 5 | 3 | 22 |
| 50 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 51 | 4 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 28 |
| 52 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 53 | 5 | 5 | 4 | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 4 | 2 | 42 |
| 54 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 40 |
| 55 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 56 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 57 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 58 | 5 | 5 | 4 | 5 | 2 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 44 |
| 59 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 60 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 61 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 42 |
| 62 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 63 | 4 | 4 | 5 | 3 | 2 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 41 |
| 64 | 5 | 2 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 42 |
| 65 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 66 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 67 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 68 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 69 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 39 |
| 70 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 71 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 72 | 4 | 4 | 5 | 5 | 2 | 3 | 5 | 4 | 5 | 3 | 40 |

|     |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 73  | 4 | 5 | 5 | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 45 |
| 74  | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 75  | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 76  | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 43 |
| 77  | 4 | 2 | 2 | 3 | 5 | 4 | 1 | 1 | 3 | 1 | 26 |
| 78  | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 79  | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 38 |
| 80  | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 81  | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 82  | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 83  | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 84  | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 25 |
| 85  | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 35 |
| 86  | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 87  | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 26 |
| 88  | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 31 |
| 89  | 2 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 27 |
| 90  | 4 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 34 |
| 91  | 5 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 41 |
| 92  | 4 | 4 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 44 |
| 93  | 3 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 34 |
| 94  | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 36 |
| 95  | 4 | 4 | 5 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 35 |
| 96  | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 36 |
| 97  | 4 | 4 | 5 | 3 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 | 27 |
| 98  | 3 | 2 | 1 | 2 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 32 |
| 99  | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 42 |
| 100 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 2 | 35 |
| 101 | 3 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 39 |
| 102 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 3 | 4 | 41 |
| 103 | 3 | 3 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 37 |
| 104 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 41 |

| NO | BEBAN KERJA (X2) |      |      |      |      |      |      |      |      |       | TOTAL X2 |
|----|------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|----------|
|    | X2.1             | X2.2 | X2.3 | X2.4 | X2.5 | X2.6 | X2.7 | X2.8 | X2.9 | X2.10 |          |
| 1  | 4                | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 3    | 2    | 3    | 3     | 34       |

|    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 2  | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 36 |
| 3  | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 32 |
| 4  | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 1 | 4 | 2 | 2 | 2 | 29 |
| 5  | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 43 |
| 6  | 4 | 4 | 3 | 2 | 2 | 1 | 5 | 1 | 3 | 3 | 28 |
| 7  | 5 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 33 |
| 8  | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 42 |
| 9  | 5 | 5 | 4 | 5 | 2 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 37 |
| 10 | 4 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 4 | 3 | 2 | 3 | 28 |
| 11 | 5 | 2 | 5 | 2 | 2 | 3 | 5 | 2 | 2 | 2 | 30 |
| 12 | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 26 |
| 13 | 3 | 3 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 2 | 25 |
| 14 | 3 | 5 | 4 | 2 | 2 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 37 |
| 15 | 4 | 5 | 4 | 2 | 1 | 4 | 5 | 2 | 4 | 4 | 35 |
| 16 | 5 | 5 | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 36 |
| 17 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 46 |
| 18 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 27 |
| 19 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 3 | 4 | 1 | 3 | 2 | 29 |
| 20 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 4 | 27 |
| 21 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 11 |
| 22 | 4 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 4 | 3 | 2 | 3 | 28 |
| 23 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 28 |
| 24 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 33 |
| 25 | 5 | 2 | 5 | 2 | 2 | 1 | 5 | 1 | 2 | 2 | 27 |
| 26 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 39 |
| 27 | 5 | 5 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 34 |
| 28 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 42 |
| 29 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 43 |
| 30 | 5 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 5 | 1 | 1 | 1 | 20 |
| 31 | 5 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 33 |
| 32 | 4 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 4 | 3 | 32 |
| 33 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 2 | 2 | 24 |
| 34 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 5 | 2 | 2 | 2 | 23 |
| 35 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 32 |
| 36 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 37 |
| 37 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 34 |
| 38 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 39 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 48 |



|    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 40 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 41 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 5 | 2 | 3 | 4 | 37 |
| 42 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 22 |
| 43 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 35 |
| 44 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 45 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 35 |
| 46 | 5 | 4 | 4 | 3 | 2 | 1 | 4 | 3 | 3 | 2 | 31 |
| 47 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 46 |
| 48 | 5 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 30 |
| 49 | 4 | 5 | 5 | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 50 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 51 | 2 | 4 | 2 | 3 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 37 |
| 52 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 2 | 4 | 3 | 35 |
| 53 | 5 | 2 | 3 | 2 | 2 | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 | 28 |
| 54 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 | 3 | 5 | 2 | 3 | 3 | 32 |
| 55 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 42 |
| 56 | 4 | 3 | 5 | 3 | 2 | 2 | 5 | 1 | 4 | 3 | 32 |
| 57 | 4 | 4 | 2 | 3 | 2 | 2 | 5 | 3 | 2 | 2 | 29 |
| 58 | 2 | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 31 |
| 59 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 24 |
| 60 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 35 |
| 61 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 33 |
| 62 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 30 |
| 63 | 4 | 3 | 2 | 1 | 1 | 4 | 5 | 4 | 2 | 2 | 28 |
| 64 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 4 | 3 | 31 |
| 65 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 38 |
| 66 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 67 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 68 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 34 |
| 69 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 44 |
| 70 | 5 | 4 | 3 | 2 | 2 | 2 | 5 | 2 | 2 | 2 | 29 |
| 71 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 21 |
| 72 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 4 | 4 | 2 | 2 | 1 | 22 |
| 73 | 4 | 4 | 2 | 3 | 2 | 4 | 5 | 3 | 4 | 2 | 33 |
| 74 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 75 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 1 | 4 | 2 | 3 | 4 | 31 |
| 76 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 33 |
| 77 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 46 |

|     |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 78  | 5 | 5 | 5 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 3 | 38 |
| 79  | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 | 4 | 2 | 2 | 31 |
| 80  | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 2 | 2 | 3 | 32 |
| 81  | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 2 | 34 |
| 82  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 83  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 84  | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 42 |
| 85  | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 86  | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 44 |
| 87  | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 43 |
| 88  | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 48 |
| 89  | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 90  | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 91  | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| 92  | 4 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 5 | 2 | 1 | 1 | 20 |
| 93  | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 94  | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 95  | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 37 |
| 96  | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 43 |
| 97  | 4 | 5 | 5 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 3 | 39 |
| 98  | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 47 |
| 99  | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 2 | 38 |
| 100 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 35 |
| 101 | 3 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 102 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 42 |
| 103 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 41 |
| 104 | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 30 |

| NO | KOMPENSASI (X3) |      |      |      |      |      |      |      |      |       | TOTAL<br>X3 |
|----|-----------------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------------|
|    | X3.1            | X3.2 | X3.3 | X3.4 | X3.5 | X3.6 | X3.7 | X3.8 | X3.9 | X3.10 |             |
| 1  | 4               | 4    | 4    | 3    | 2    | 4    | 3    | 4    | 2    | 3     | 33          |
| 2  | 4               | 4    | 5    | 3    | 2    | 5    | 4    | 3    | 4    | 3     | 37          |
| 3  | 4               | 4    | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 4    | 3    | 4     | 38          |



|    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 42 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 43 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 37 |
| 44 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 45 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 37 |
| 46 | 3 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 44 |
| 47 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| 48 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 46 |
| 49 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 46 |
| 50 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 51 | 2 | 2 | 3 | 3 | 1 | 3 | 4 | 3 | 2 | 4 | 27 |
| 52 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 43 |
| 53 | 5 | 1 | 4 | 5 | 2 | 4 | 5 | 5 | 2 | 2 | 35 |
| 54 | 5 | 5 | 3 | 4 | 2 | 5 | 5 | 5 | 2 | 1 | 37 |
| 55 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 47 |
| 56 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 45 |
| 57 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 58 | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 38 |
| 59 | 2 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 35 |
| 60 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 38 |
| 61 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 40 |
| 62 | 4 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 4 | 4 | 2 | 3 | 31 |
| 63 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 5 | 4 | 34 |
| 64 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 39 |
| 65 | 4 | 5 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 66 | 5 | 5 | 5 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 2 | 4 | 36 |
| 67 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 68 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 37 |
| 69 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 45 |
| 70 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 45 |
| 71 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 34 |
| 72 | 3 | 5 | 4 | 3 | 3 | 3 | 5 | 3 | 4 | 3 | 36 |
| 73 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 74 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 75 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 37 |
| 76 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 40 |
| 77 | 1 | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 14 |
| 78 | 4 | 5 | 4 | 2 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 2 | 34 |
| 79 | 3 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 39 |

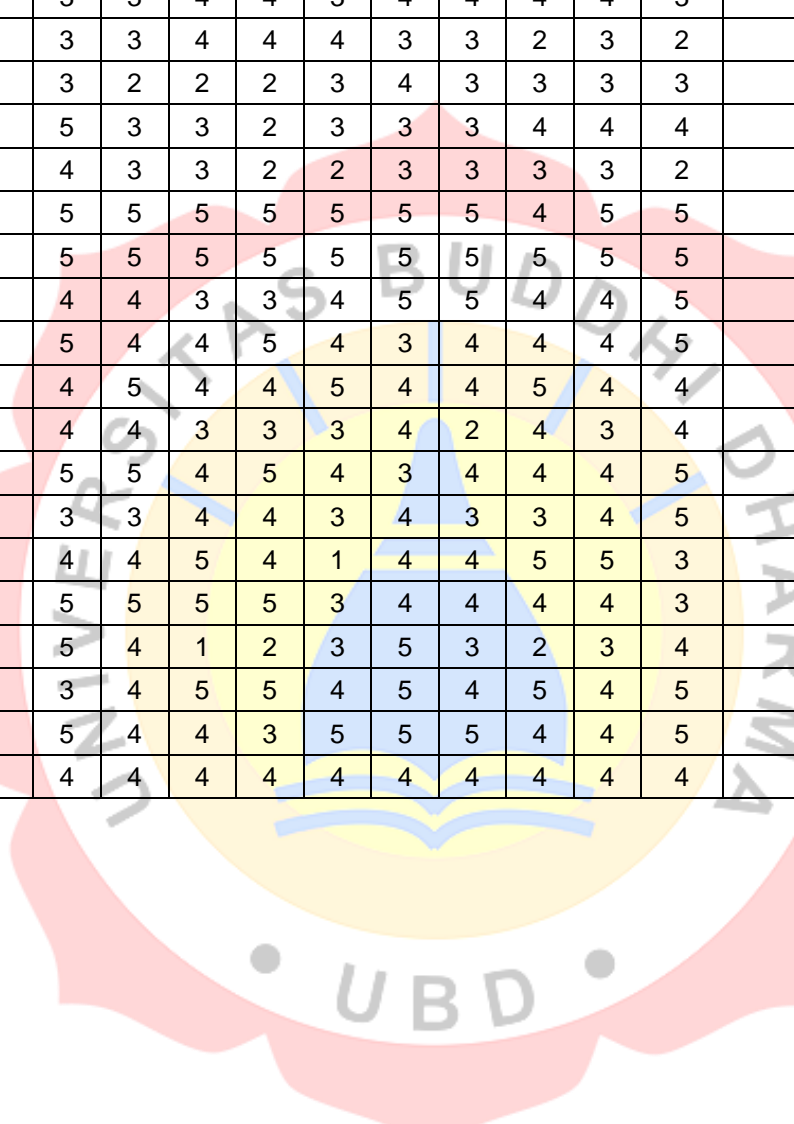


|    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 6  | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 5 | 37 |
| 7  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 40 |
| 8  | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 39 |
| 9  | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 10 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 11 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 12 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 41 |
| 13 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 38 |
| 14 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 15 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 16 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 17 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 18 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 19 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 38 |
| 20 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 39 |
| 21 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 22 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 42 |
| 23 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 42 |
| 24 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 39 |
| 25 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 26 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 38 |
| 27 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 37 |
| 28 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 29 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 30 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 31 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 5 | 38 |
| 32 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 42 |
| 33 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 37 |
| 34 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 35 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 36 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 40 |
| 37 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 38 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 39 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 41 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 42 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 36 |
| 43 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 45 |





|     |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 82  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 83  | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 84  | 3 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 40 |
| 85  | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 36 |
| 86  | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 36 |
| 87  | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 31 |
| 88  | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 28 |
| 89  | 5 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 34 |
| 90  | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 28 |
| 91  | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 49 |
| 92  | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 93  | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 41 |
| 94  | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 42 |
| 95  | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 43 |
| 96  | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 34 |
| 97  | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 43 |
| 98  | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 36 |
| 99  | 4 | 4 | 5 | 4 | 1 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 39 |
| 100 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 42 |
| 101 | 5 | 4 | 1 | 2 | 3 | 5 | 3 | 2 | 3 | 4 | 32 |
| 102 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 44 |
| 103 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 104 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |



UBD

## Lampiran Tabel Validitas

### Tabel Validitas Lingkungan Kerja (X1)

| Pernyataan          | Nilai r hitung | Nilai r tabel | Dinyatakan |
|---------------------|----------------|---------------|------------|
| Lingkungan_Kerja_1  | 0.769          | 0.1927        | Valid      |
| Lingkungan_Kerja_2  | 0.784          | 0.1927        | Valid      |
| Lingkungan_Kerja_3  | 0.695          | 0.1927        | Valid      |
| Lingkungan_Kerja_4  | 0.758          | 0.1927        | Valid      |
| Lingkungan_Kerja_5  | 0.242          | 0.1927        | Valid      |
| Lingkungan_Kerja_6  | 0.657          | 0.1927        | Valid      |
| Lingkungan_Kerja_7  | 0.729          | 0.1927        | Valid      |
| Lingkungan_Kerja_8  | 0.753          | 0.1927        | Valid      |
| Lingkungan_Kerja_9  | 0.668          | 0.1927        | Valid      |
| Lingkungan_Kerja_10 | 0.593          | 0.1927        | Valid      |

### Tabel Validitas Beban Kerja (X2)

| Pernyataan     | Nilai r hitung | Nilai r tabel | Dinyatakan |
|----------------|----------------|---------------|------------|
| Beban_Kerja_1  | 0.413          | 0.1927        | Valid      |
| Beban_Kerja_2  | 0.773          | 0.1927        | Valid      |
| Beban_Kerja_3  | 0.769          | 0.1927        | Valid      |
| Beban_Kerja_4  | 0.803          | 0.1927        | Valid      |
| Beban_Kerja_5  | 0.781          | 0.1927        | Valid      |
| Beban_Kerja_6  | 0.773          | 0.1927        | Valid      |
| Beban_Kerja_7  | 0.145          | 0.1927        | Valid      |
| Beban_Kerja_8  | 0.774          | 0.1927        | Valid      |
| Beban_Kerja_9  | 0.864          | 0.1927        | Valid      |
| Beban_Kerja_10 | 0.843          | 0.1927        | Valid      |

**Tabel Validitas Kompensasi (X3)**

| Pernyataan    | Nilai r<br>hitung | Nilai r<br>tabel | Dinyatakan |
|---------------|-------------------|------------------|------------|
| Kompensasi_1  | 0.637             | 0.1927           | Valid      |
| Kompensasi_2  | 0.382             | 0.1927           | Valid      |
| Kompensasi_3  | 0.610             | 0.1927           | Valid      |
| Kompensasi_4  | 0.672             | 0.1927           | Valid      |
| Kompensasi_5  | 0.727             | 0.1927           | Valid      |
| Kompensasi_6  | 0.730             | 0.1927           | Valid      |
| Kompensasi_7  | 0.585             | 0.1927           | Valid      |
| Kompensasi_8  | 0.636             | 0.1927           | Valid      |
| Kompensasi_9  | 0.641             | 0.1927           | Valid      |
| Kompensasi_10 | 0.685             | 0.1927           | Valid      |

**Tabel Validitas Kinerja (Y)**

| Pernyataan | Nilai r<br>hitung | Nilai r<br>tabel | Dinyatakan |
|------------|-------------------|------------------|------------|
| Kinerja_1  | 0.509             | 0.1927           | Valid      |
| Kinerja_2  | 0.827             | 0.1927           | Valid      |
| Kinerja_3  | 0.752             | 0.1927           | Valid      |
| Kinerja_4  | 0.757             | 0.1927           | Valid      |
| Kinerja_5  | 0.792             | 0.1927           | Valid      |
| Kinerja_6  | 0.681             | 0.1927           | Valid      |
| Kinerja_7  | 0.793             | 0.1927           | Valid      |
| Kinerja_8  | 0.715             | 0.1927           | Valid      |
| Kinerja_9  | 0.758             | 0.1927           | Valid      |
| Kinerja_10 | 0.662             | 0.1927           | Valid      |

## Lampiran Tabel Reliabilitas

### Tabel Reliabilitas Lingkungan Kerja (X1)

#### Reliability Statistics

| Cronbach's<br>Alpha | N of Items |
|---------------------|------------|
| .850                | 10         |

#### Item-Total Statistics

|       | Scale Mean if<br>Item Deleted | Scale Variance<br>if Item Deleted | Corrected Item-<br>Total Correlation | Cronbach's<br>Alpha if Item<br>Deleted |
|-------|-------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|--|
| X1.1  | 36.13                         | 26.421                            | .698                                 | .824                                   |
| X1.2  | 36.33                         | 25.387                            | .705                                 | .821                                   |
| X1.3  | 36.24                         | 26.845                            | .601                                 | .832                                   |
| X1.4  | 36.18                         | 26.500                            | .684                                 | .825                                   |
| X1.5  | 36.99                         | 31.349                            | .062                                 | .885                                   |
| X1.6  | 36.05                         | 28.027                            | .573                                 | .835                                   |
| X1.7  | 36.23                         | 26.762                            | .648                                 | .828                                   |
| X1.8  | 36.35                         | 26.617                            | .678                                 | .826                                   |
| X1.9  | 36.18                         | 27.743                            | .581                                 | .834                                   |
| X1.10 | 36.62                         | 27.462                            | .467                                 | .845                                   |

### Tabel Reliabilitas Beban Kerja (X2)

#### Reliability Statistics

| Cronbach's<br>Alpha | N of Items |
|---------------------|------------|
| .892                | 10         |

| <b>Item-Total Statistics</b> |                               |                                   |                                      |  |
|------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|--|
|                              | Scale Mean if<br>Item Deleted | Scale Variance<br>if Item Deleted | Corrected Item-<br>Total Correlation | Cronbach's<br>Alpha if Item<br>Deleted |
| X2.1                         | 31.38                         | 57.091                            | .310                                 | .900                                   |
| X2.2                         | 31.58                         | 50.596                            | .711                                 | .876                                   |
| X2.3                         | 31.82                         | 50.151                            | .702                                 | .876                                   |
| X2.4                         | 32.07                         | 49.073                            | .741                                 | .873                                   |
| X2.5                         | 32.21                         | 48.634                            | .708                                 | .876                                   |
| X2.6                         | 32.06                         | 48.560                            | .696                                 | .877                                   |
| X2.7                         | 31.27                         | 61.034                            | .042                                 | .911                                   |
| X2.8                         | 32.14                         | 49.076                            | .701                                 | .876                                   |
| X2.9                         | 31.92                         | 47.800                            | .819                                 | .868                                   |
| X2.10                        | 32.02                         | 48.174                            | .792                                 | .870                                   |

**Tabel Reliabilitas Kompensasi (X3)**

| <b>Reliability Statistics</b> |            |
|-------------------------------|------------|
| Cronbach's<br>Alpha           | N of Items |
| .832                          | 10         |

| <b>Item-Total Statistics</b> |                               |                                   |   |  |
|------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|---|--|
|                              | Scale Mean if<br>Item Deleted | Scale Variance<br>if Item Deleted | Corrected Item-<br>Total<br>Correlation | Cronbach's<br>Alpha if Item<br>Deleted |
| X3.1                         | 35.87                         | 25.962                            | .532                                    | .815                                   |
| X3.2                         | 35.65                         | 28.403                            | .239                                    | .842                                   |
| X3.3                         | 35.69                         | 26.584                            | .509                                    | .818                                   |
| X3.4                         | 35.91                         | 25.303                            | .566                                    | .812                                   |
| X3.5                         | 36.25                         | 23.684                            | .614                                    | .806                                   |
| X3.6                         | 35.78                         | 24.892                            | .642                                    | .804                                   |
| X3.7                         | 35.63                         | 27.263                            | .494                                    | .820                                   |
| X3.8                         | 35.63                         | 26.487                            | .544                                    | .815                                   |
| X3.9                         | 36.04                         | 25.319                            | .520                                    | .817                                   |
| X3.10                        | 35.98                         | 24.776                            | .573                                    | .811                                   |



## Tabel Reliabilitas Kinerja (Y)

### Reliability Statistics

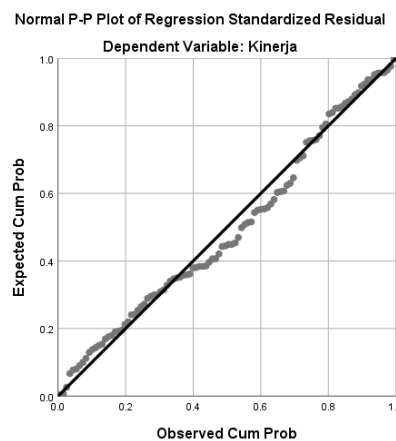
| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .893             | 10         |

### Item-Total Statistics

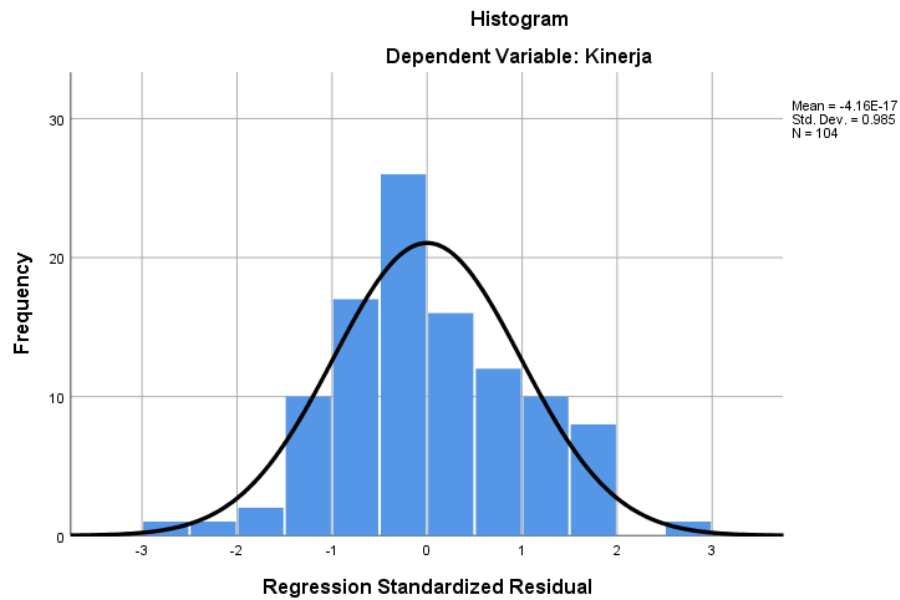
|      | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Y.1  | 37.84                      | 21.633                         | .368                             | .905                             |
| Y.2  | 37.52                      | 20.504                         | .781                             | .874                             |
| Y.3  | 37.70                      | 20.056                         | .673                             | .880                             |
| Y.4  | 37.57                      | 20.248                         | .684                             | .879                             |
| Y.5  | 37.62                      | 20.317                         | .733                             | .876                             |
| Y.6  | 37.51                      | 21.476                         | .608                             | .884                             |
| Y.7  | 37.57                      | 20.753                         | .740                             | .876                             |
| Y.8  | 37.69                      | 20.176                         | .622                             | .884                             |
| Y.9  | 37.57                      | 20.869                         | .696                             | .879                             |
| Y.10 | 37.35                      | 21.063                         | .571                             | .887                             |

## Lampiran Tabel Uji Asumsi Klasik

### Data Normalitas P.P Plot



## Data Uji Histogram



## Data Uji Multikolinearitas

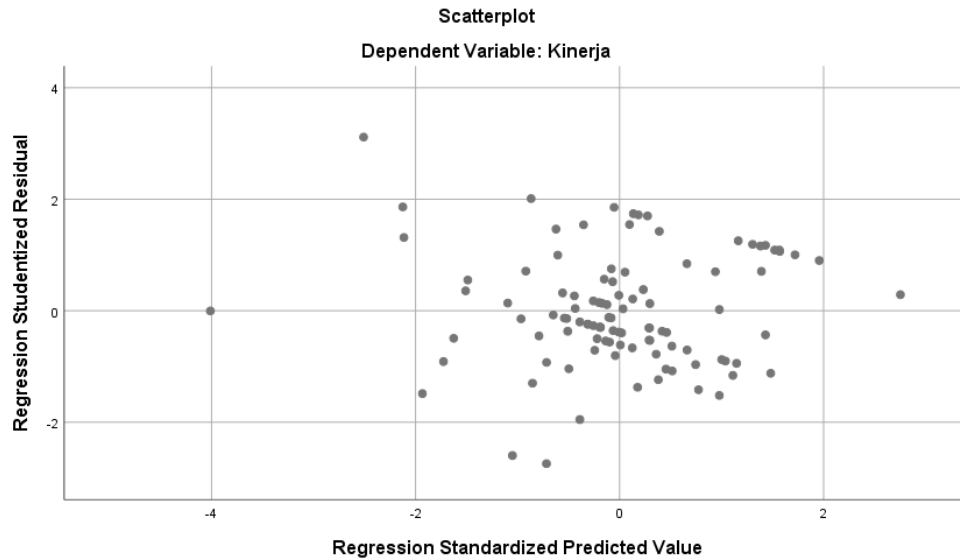
**Coefficients<sup>a</sup>**

Collinearity  
Statistics

|   | Model            | Tolerance | VIF   |
|---|------------------|-----------|-------|
| 1 | Lingkungan_Kerja | .808      | 1.238 |
|   | Beban_Kerja      | .883      | 1.133 |
|   | Kompensasi       | .869      | 1.151 |

a. Dependent Variable: Kinerja

## Data Uji p Heteroskedastisitas



## Lampiran Regresi Sederhana dan Uji t

### Data Model Summary Lingkungan Kerja (X1)

#### Model Summary<sup>b</sup>

| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1     | .394 <sup>a</sup> | .155     | .147              | 4.643                      |

a. Predictors: (Constant), Lingkungan\_Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

### Data Uji Regresi Linier Sederhana antara Lingkungan Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

#### Coefficients<sup>a</sup>

| Model |                  | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. |
|-------|------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
|       |                  | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| 1     | (Constant)       | 27.900                      | 3.239      |                           | 8.614 | .000 |
|       | Lingkungan_Kerja | .344                        | .079       | .394                      | 4.325 | .000 |

a. Dependent Variable: Kinerja

**Data Model Summary Beban Kerja (X2)**

**Model Summary<sup>b</sup>**

| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1     | .185 <sup>a</sup> | .034     | .025              | 4.964                      |

a. Predictors: (Constant), Beban\_Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

**Data Uji Regresi Linier Sederhana antara Beban Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)**

**Coefficients<sup>a</sup>**

| Model |             | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t      | Sig. |
|-------|-------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|
|       |             | B                           | Std. Error | Beta                      |        |      |
| 1     | (Constant)  | 45.935                      | 2.247      |                           | 20.441 | .000 |
|       | Beban_Kerja | -.118                       | .062       | -.185                     | -1.899 | .060 |

a. Dependent Variable: Kinerja

**Data Model Summary Kompensasi (X3)**

**Model Summary<sup>b</sup>**

| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1     | .260 <sup>a</sup> | .068     | .059              | 4.877                      |

a. Predictors: (Constant), Kompensasi

b. Dependent Variable: Kinerja

**Data Uji Regresi Linier Sederhana antara Lingkungan Kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y)**

**Coefficients<sup>a</sup>**

| Model |            | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
|       |            | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| 1     | (Constant) | 32.459                      | 3.451      |                           | 9.404 | .000 |
|       | Kompensasi | .234                        | .086       | .260                      | 2.724 | .008 |

a. Dependent Variable: Kinerja

**Lampiran Data Uji Regresi Linier Berganda**

**Coefficients<sup>a</sup>**

| Model |                  | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t      | Sig. |
|-------|------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|
|       |                  | B                           | Std. Error | Beta                      |        |      |
| 1     | (Constant)       | 27.231                      | 4.768      |                           | 5.711  | .000 |
|       | Lingkungan_Kerja | .267                        | .087       | .306                      | 3.056  | .003 |
|       | Beban_Kerja      | -.074                       | .061       | -.116                     | -1.211 | .229 |
|       | Kompensasi       | .160                        | .087       | .178                      | 1.841  | .069 |

a. Dependent Variable: Kinerja

**Data Uji Koefisien Determinasi**

**Model Summary<sup>b</sup>**

| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1     | .434 <sup>a</sup> | .188     | .164              | 4.596                      |

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Beban\_Kerja, Lingkungan\_Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

## Data Analisis ANOVA Uji F

### ANOVA<sup>a</sup>

| Model |            | Sum of Squares | df  | Mean Square | F     | Sig.              |
|-------|------------|----------------|-----|-------------|-------|-------------------|
| 1     | Regression | 490.338        | 3   | 163.446     | 7.738 | .000 <sup>b</sup> |
|       | Residual   | 2112.123       | 100 | 21.121      |       |                   |
|       | Total      | 2602.462       | 103 |             |       |                   |

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Beban\_Kerja, Lingkungan\_Kerja

