BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

hasil survei menyimpulkan dan diskusi analitis tentang lingkungan kerja , Pengalaman kerja, dan Pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT. CREATION OF HANDMADE, maka kesimpulan diambil sebagai berikut:

1. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t tabel IV.65 mengetahui variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan 0,00 < 0,05 dan thitung 8.412 > t table 1.984. Dengan demikian bisa menyimpulkan bahwa $H_0$1 ditolak dan H_1 diterima yang artinya lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT.CREATION OF HANDMADE.
2. Pengaruh Pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t pada tabel IV.65 diketahui variabel Pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai signifikansi 0,014 > 0,05 dan thitung 2.508 > ttabel 1.984. Dengan demikian bisa menyimpulkan bahwa $H_0$2 diterima dan H_2 ditolak yang artinya Pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT.CREATION OF HANDMADE.
3. Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t pada tabel IV.65 dilihat variabel pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan signifikannya 0,000 < 0,05 dan thitung 13.280 >

ttabel 1.984. Maka bisa disimpulkan bahwa $H_0$3 ditolak dan H_3 diterima yang artinya pelatihan mempengaruhi signifikansi terhadap kinerja karyawan di PT.CREATION OF HANDMADE.

B. Implikasi

Terdapat tiga jenis konsekuensi dalam penelitian ini, terdiri dari konsekuensi teoritis, manajerial, dan metodelogi mengenai pengaruh lingkungan kerja, Pengalaman kerja, dan pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT.CREATION OF HANDMADE. Berikut adalah penjelasan dari efek tersebut, bahwa :

1. Implikasi Teoritis

   Dari survei yang dilakukan, menemukan bahwa lingkungan kerja, Pengalaman kerja, dan Pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT.CREATION OF HANDMADE yang mempengaruhi secara simultan. Namun, dalam beberapa kasus lingkungan kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan, hal ini ditunjukan dengan Lingkungan kerja nilai t hitung sebesar 8.412 lebih besar dari t tabel 1,984, dan Pengalaman kerja mempengaruhi terhadap kinerja karyawan, hal ini menunjukan poin t hitung yang ditampilkan sebesar 2.508 ttabel lebih besar 1.984. Serta Pelatihan berdampak pada kinerja karyawan yang ditunjukan nilai t hitung 13.280 yang lebih besar dari t tabel 1.984. Hal ini menunjukan bahwa Sebagian besar karyawan PT.CREATION OF HANDMADE mengutamakan pelatihan di PT.CREATION OF HANDMADE.

Ada beberapa faktor dalam hal ini, salah satunya adalah karyawan mengetahui lingkungan kerja di PT.CREATION OF HANDMADE itu sendiri. Pengalaman kerja yang baik dapat memberikan dampak positif yang membuat karyawan bekerja dengan baik di PT.CREATION OF HANDMADE.

2. Implikasi Teoritis

Berdasarkan hasil survei,Pengaruh lingkungan kerja, Pengalaman kerja, dan Pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT.CREATION OF HANDMADE ditampilkan secara bersamaan. Namun, bagi mereka yang menunjukan nilai positif untuk lingkungan kerja, Pengalaman kerja, dan Pelatihan setelah uji-t, ini berdampak positif pada kinerja karyawan. Dari sini jika PT.CREATION OF HANDMADE ingin meningkatkan kinerja karyawan maka perlu ditingkatkan sebaik mungkin.

3. Implikasi Teoritis

Didalam penelitian ini, penulis menggunakan pendekatan kuantitatif dan pengambilan informasinya adalah secara bertepatan, siapapun yang bertepatan dengan peneliti, jika dianggap sebagai sampel. Orang yang ditemui secara kebetulan adalah responden yang baik. Penulis menyebarkan kuesioner ke 100 responden karyawan di PT.CREATION OF HANDMADE dengan 40 pernyataan varibel independen dan variabel dependen, yaitu 10 pernyataannya lingkungan kerja, 10 pernyataannya Penglaman kerja, 10 pernyataannya Pelatihan, dan 10 pernyataannya kinerja karyawan.

C. Saran

1. Saran untuk Perusahaan

   Dari hasil analisis dan kesimpulan yang dapat diambil, bahwa dapat diberikan saran yang bersumber dari fakta lingkungan kerja, Pengalaman kerja, dan Pelatihan mempunyai pengaruh signifikannya terhadap kinerja karyawan di PT.CREATION OF HANDMADE. Dan guna untuk meningkatkan dalam kebijakan manajerial PT.CREATION OF HANDMADE, serta berfokus juga dalam lingkungan kerja dan Pengalaman kerja karyawan mampu bekerja secara maksimal dan membuat perusahaan lebih maju lagi.

   PT.CREATION OF HANDMADE, harus lebih konsisten dan selalu melakukan pengawasan terhadap semua karyawan agar perusahaan dapat berkembang lebih baik dan menjaga kualitas handmade. PT.CREATION OF HANDMADE juga harus mampu memberikan apa yang karyawan inginkan misalnya Lingkungan kerja, Pengalaman kerja, dan Pelatihan agar semua karyawan dapat bekerja lebih baik dan semangat.

2. Saran untuk Universitas Buddhi Dharma

   Hasil penelitian ini, penulis berharap penelitian memberikan kontribusi agar menambah wawasan tentang lingkungan kerja, Pengalaman kerja, dan Pelatihan terhadap kinerja karyawan, khususnya

menerapkan skema di Universitas Buddhi Dharma. Pada implementasi yang ada di industri. Penelitian ini juga diharapkan dapat menambah ide bagi peneliti dan pihak-pihak setelah ini.

DAFTAR PUSTAKA

Agung Prihantoro. (2019). *Faktor yang dapat mempengaruhi kinerja para karyawan karyawan*.

Ahmad Djauzak. (2017). *Peningkatan Mutu Pendidikan Sebagai Sarana Pembangunan Bangsa* .

Andayani, N. R., Ip, S., Si, M., Makian, P., Program,), Administrasi, S., Terapan, B., Negeri, P., Jalan, B., & Yani, A. (2016). *Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian PT. PCI Elektronik International (Studi pada Karyawan PT PCI Elektronik International)*. *4*(1), 41–46.

Anwar Prabu Mangkunegara. (2014). *Sumber Daya Manusia* .

Basyit, A., Sutikno, B., Dwiharto, J., Kunci, K., Pendidikan, T., Kerja, P., Karyawan, K., & Linier Berganda, R. (2020). 2 | P a g e PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. In *Manajemen Akuntansi* (Vol. 5).

document (2). (2022). *Pelatihan Kewirausahaan Dan Digital Marketing Bagi Pemuda DanPemudi Di Era Pandemi Covid 19Kelurahan Kotabumi Kecamatan Pasar Kemis Kabupaten Tangerang*.

Donni Juni priansa. (2016). Pelatihan dan pengembangan. In *Pelatihan dan pengembangan sdm*.

Feel, H. & R. (2018). *Lingkungan kerja yang baik dan Mendukung*.

Fx.Pudjo Wibowo dan Gregorius Widiyanto. (2019). *Memahami Kinerja Karyawan Yang Baik*. 144.

FxPudjo Wibowo, M. S., Hendra, M., & Sugandha S.E., M. M. (n.d.). PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT.JEMBO ENERGINDO. In *Dynamic Management Journal* (Vol. 3, Issue 2).

Ghozali. (2018). *Kuantitas Data* .

Kasmir. (2016). *Prinsip Kerja Yang baik* .

Lisa sartika. (2019). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, Obyektifitas, Integritas dan Kompetensi Terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan*.

M. Busro. (2017). *Lingkungan kerja yang mendukung*. 301.

Pandi Afandi. (2018). *Lingkungan kerja Dan Pengembangan SDM*.

Sabil. (2018). *Pengaruh kelayakan lingkungan kerja* .

Samara, A., Anggraeni, Rr. D., Sulistiyowati, R., Selfiyan, Wibowo, S., Sutandi, Wi, P., & Pujiarti. (2022). Pelatihan Penerapan Manajemen Persediaan Bagi Pedagang Makanan Minuman Di Era Endemi Covid 19 (UMKM Cihuni Hill Park). *Abdi Dharma*, *2*(2), 67–74. https://doi.org/10.31253/ad.v2i2.1729

Sentot Imam Wahjono. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusai Dalam Lingkup Organisasi*. 14.

Sopiah dan Etta Mamang Sangadji. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)* (Vol. 2).

Sudaryono. (2014). *Analisi Data* .

Sugandha. (2019). *Lingkungan kerja* .

Sugiono. (2017). *Populasi dan Sampel*.

Sujarweni. (2014). *Menganalisi Data Dan Frekuensi*.

Sutrisna dan Andy. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan pengendalian praktik SDM*. 20.

Tugiso Dkk. (2016). *Menngolah Data*.

Wilson. (2014). *Sumber Daya Manusia* .

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama	: Biggy Julien
Tempat Tanggal Lahir	: Tangerang, 2 juli 1999
Agama	: Kristen
Kewarganegaraan	: Indonesia
Alamat	: Villa Tomang Baru II Blok D5/2A, Pasar Kemis, Gelam Jaya, Tangerang
Nomor Telepon	: 081210618130
Email	: biggyjulien@gmail.com

Riwayat Pendidikan

SD	: 2005 – 2011 (Kusuma Bangsa)
SMP	: 2011 - 2014 (Penabur Ilmu)
SMA/SMK	: 2014 - 2017 (SMK Strada Daan Mogot)
Perguruan Tinggi	: 2019 – Sekarang (Universitas Buddhi Dharma)

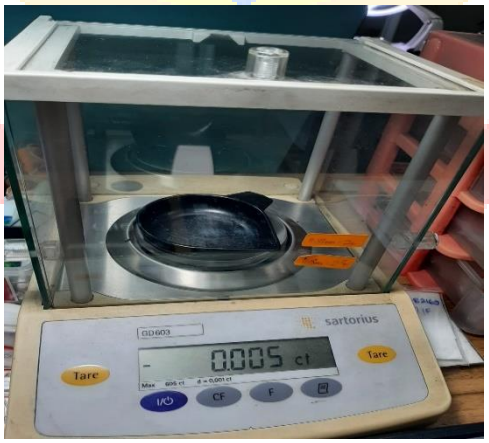
Riwayat Pekerjaan

Admin di Creation Of Handmade (2019 – sekarang)

Lampiran

A. Gambar

FINMARK
LASER


sartorius
0.005 ct
Tare
Tare

B. Kuisonner

Responden yang terhormat,

Saya Biggy Julien, sebagai Mahasiswa Universitas Buddhi Dharma pada program studi Manajemen SDM. Saya sedang melakukan penelitian (Skripsi/Tugas Akhir) dengan judul **"Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengalaman kerja, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT.CREATION OF HANDMADE."** Oleh karena itu, diperlukan dukungan danpartisipasi dari Bapak/Ibu dan Saudara/i untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini dengan sejujurnya dan benar adanya. Semua informasi yang diberikanakan dirahasiakan dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu dan Saudara/i berikan sangat bermanfaat untuk menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas kesediaan waktu dan partisipasi anda dalam mengisi kuesioner ini

PETUNJUK PENGISIAN

1. Berikan *checklist* (√) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan Anda.
2. Dalam menjawab pernyataan kuesioner ini, diharapkan Anda memberikanjawaban yang sejujurnya.
3. Ada lima *alternative* jawaban, yaitu:

   A. SS (Sangat Setuju) = 5

   B. S (Setuju) = 4

   C. KS (Kurang Setuju = 3

   D. TS (Tidak Setuju) = 2

   E. STS (Sangat Tidak Setuju) = 1

DATA RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : ( ) Pria ( ) Wanita
3. Pendidikan Terakhir : ( ) SD
   ( ) SMP
   ( ) SMA/K
   ( ) S1
   ( )S2
   ( ) Lainnya

Lingkungan Kerja (X1)						
NO	Pernyataan	SS	ST	N	TS	STS
Lingkungan Fisik						
1	Tata letak dan penataan berpengaruh pada kerja karyawan					
2	Penataan di ruang saya bekerja begitu rapi.					
3	Di tempat saya bekerja prosedur pekerjaanya menghasilkan hasil yang maksimal.					
4	Pencahayaan dan keberisikan di area saya kerja tidak mempengaruhi kerjaan saya.					
5	Saya bisa menjaga tingkat privasi perusahaan.					
Lingkungan Psikis						
6	Berlebihan dalam bekerja dengan waktu yang ditentukan dapat menciptakan hasil kerja yang tidak baik.					
7	Sistem pengawasan yang kurang baik akan menimbulkan kekecewaan pada penghargaan kerja saya.					
8	Frustasi akan memberikan dampak pada pekerjaan yang tidak diharapkan perusahaan.					
9	Berubahnya lingkungan kerja tidak akan mempengaruhi pada kinerja kerja saya.					
10	Persaingan pada pekerjaan menjadi keberhasilan yang saya harapkan.					
Pengalaman kerja(X2)						
NO	Pernyataan	SS	ST	N	TS	STS
1	Semakin lama bekerja akan meningkatkan pengalaman kerja.					
2	Loyalitas karyawan bergantung pada lama waktu kerjanya.					
3	Keahlian pada bidang tertentu sangat membantu pekerjaan karyawan saat ini.					
4	Karyawan yang berpengalaman memiliki pengetahuan dan keterampilan lebih tinggi					

	daripada yang tidak pengalaman.					
5	Pengalaman kerja sangat membantu pekerjaan karyawan saat ini					
6	Talenta yang baik menjadi dukungan dalam menunjang pengalaman kerja.					
7	Karyawan bekerja sesuai dengan standart dan peraturan perusahaan.					
8	Karyawan memiliki penguasaan terhadap pekerjaan secara menyeluruh.					
9	Hasil pekerjaan karyawan selalu memuaskan atasan dan rekan kerja					
10	Penyelesaian masalah dapat cepat diputuskan dengan pengalaman kerja					
Pelatihan (X3)						
NO	Pernyataan	SS	ST	N	TS	STS
1	Perusahaan telah mengadakan berbagai jenis pelatihan yang sesuai dengan pekerjaan.					
2	Saya mengetahui dan mengerti dengan jelas setiap tujuan diadakannya pelatihan.					
3	Saya mengerti dan mengetahui materi-materi sebelum dan setelah diadakannya pelatihan.					
4	Saya mengerti metode-metode yang telah dijelaskan sebelum dan sesudah pelatihan					
5	Saya termasuk dalam kualifikasi peserta yang mampu mengikuti mengikuti pelatihan.					
6	Setiap pelatih memiliki kualifikasi sesuai dengan pelatihan yang diberikan.					
7	Waktu di adakan pelatihan sudah sesuai dengan pelatihan (tidak berlebihan).					
8	Pelatihan yang saya terima sudah sesuai dengan kebutuhan di bidang pekerjaan.					

9	Pelatih menguasai materi pelatihan dan mampu memberikan pemahaman yang baik.					
10	Adanya penilaian terhadap pelatihan yang diterima					
Kinerja Karyawan (Y)						
NO	Pernyataan	SS	ST	N	TS	STS
Kualitas						
1	Keahlian dan kemampuan saya sudah sesuai dengan kerjaan saya.					
2	Saya memiliki pengetahuan tentang pekerjaan saya.					
3	Perusahaan memberikan Pengalaman dalam meningkatkan kinerja saya.					
Kuantitas						
4	Perusahaan memberikan budaya organisasi yang baik.					
Efektivitas						
5	Perusahaan memiliki kondisi lingkungan kerja yang baik.					
6	Walaupun perusahaan dalam keadaan tidak baik saya akan tetap bekerja semaksimal mungkin.					
7	Perjanjian terhadap perusahaan saya akan mematuhinya yang telah disepakti.					
Ketepatan Waktu						
8	Saya menjalankan tugas sesuai dengan perintah atasan saya.					
Komitmen Kerja						
9	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan saya.					
10	Di perusahaan ini saya terasa senang dalam bekerja.					

TABEL TABULASI KUESIONER

NO	Lingkungan Kerja (X1)										TOTAL
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
2	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	46
3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	43
5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	3	4	3	4	3	3	4	5	4	4	37
8	4	2	3	3	2	3	2	3	3	3	28
9	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	45
10	4	2	3	3	2	3	2	3	3	3	28
11	3	2	3	2	3	2	2	5	4	2	28
12	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	34
13	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
14	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
15	2	2	3	2	3	2	3	2	5	4	28
16	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	37
17	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	35
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	5	4	2	4	3	2	4	4	5	4	37
20	4	3	2	4	3	4	4	3	2	3	32
21	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	36
22	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
23	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	44
24	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	37
25	3	3	2	2	3	2	3	3	3	4	28
26	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
27	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	41
28	5	4	4	4	4	3	4	4	5	4	41
29	3	2	3	3	2	3	2	3	4	3	28
30	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	40
31	3	2	3	3	2	3	2	3	4	3	28
32	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	40
33	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	35
34	4	4	4	5	5	3	4	4	5	4	42
35	2	5	2	3	2	3	3	3	3	4	30
36	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	45

37	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	47
38	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
39	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	48
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	48
41	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
42	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	34
43	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	44
44	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	47
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	5	4	4	5	5	5	4	5	4	3	44
47	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	46
48	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	46
49	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	47
50	2	2	3	2	4	2	4	3	3	3	28
51	3	4	4	5	4	5	4	4	3	4	40
52	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	36
53	3	3	4	4	4	4	5	5	5	4	41
54	3	5	4	5	5	4	5	4	5	5	45
55	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	47
56	4	4	5	5	5	3	4	5	4	3	42
57	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	35
58	2	2	3	2	3	2	3	5	4	2	28
59	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
60	4	5	4	4	5	4	5	3	5	3	42
61	3	4	3	4	4	2	3	4	4	4	35
62	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
66	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	47
67	5	5	4	5	5	4	5	5	5	3	46
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
69	4	3	3	4	3	2	3	2	3	3	30
70	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	45
71	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
72	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
73	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	47
74	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
75	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
76	5	5	3	5	5	5	4	5	4	5	46
77	5	5	4	5	5	4	4	4	2	3	41

78	4	3	5	4	3	4	4	4	4	4	39
79	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48
80	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
81	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	47
82	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	47
83	3	3	2	2	3	2	3	3	4	5	30
84	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	37
85	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	44
86	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
87	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	36
88	4	3	2	4	3	4	4	3	2	3	32
89	4	5	4	4	3	2	4	2	5	4	37
90	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
92	3	4	2	3	4	4	2	4	3	4	33
93	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	47
94	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
95	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	45
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
97	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	35
98	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
99	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	45
100	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	47

NO	**Pengalaman kerja (X2)**										**TOTAL**
	P1	**P2**	**P3**	**P4**	**P5**	**P6**	**P7**	**P8**	**P9**	**P10**	
1	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	41
2	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44
3	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	39
4	5	4	3	4	3	5	4	4	4	4	40
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
6	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	41
7	5	4	4	4	4	3	4	4	5	4	41
8	3	2	3	3	2	3	2	3	4	3	28
9	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	40
10	3	2	3	3	2	3	2	3	4	3	28
11	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	40
12	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	35

13	4	4	4	5	5	3	4	4	5	4	42
14	2	5	2	3	2	3	3	3	3	4	30
15	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	45
16	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
17	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
20	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
21	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
22	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48
23	3	4	3	4	3	3	4	5	4	4	37
24	4	2	3	3	2	3	2	3	3	3	28
25	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	45
26	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	48
27	4	4	2	3	2	2	3	3	3	3	29
28	4	4	2	3	2	2	3	3	3	3	29
29	4	4	3	5	4	2	4	5	4	4	39
30	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	36
31	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
32	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
33	3	5	4	4	3	3	3	4	4	4	37
34	4	3	5	5	4	3	3	2	4	3	36
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
36	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	35
39	5	5	5	4	5	4	5	5	4	3	45
40	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
41	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	48
42	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
43	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
44	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	35
45	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
46	3	4	4	4	5	5	4	3	2	5	39
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
48	5	4	5	5	3	5	5	5	5	4	46
49	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
50	4	4	3	3	5	5	5	5	5	4	43
51	4	5	5	4	4	3	4	4	4	5	42
52	3	4	3	2	4	3	3	2	4	4	32
53	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	40

54	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	47
55	3	5	4	5	4	5	5	5	5	5	46
56	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	45
57	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	46
58	3	3	2	3	3	2	3	2	4	3	28
59	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
60	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	46
61	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	36
62	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
64	4	3	4	3	2	3	4	3	4	2	32
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
66	5	5	5	5	4	5	3	5	4	5	46
67	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	44
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
69	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	36
70	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
71	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	48
72	4	2	4	2	3	2	3	3	3	4	30
73	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
74	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
75	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	37
76	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	46
77	3	4	4	3	4	4	3	4	4	5	38
78	4	4	2	3	3	2	2	4	2	4	30
79	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
80	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	47
81	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
82	5	5	4	4	4	4	4	3	3	4	40
83	3	3	3	3	2	2	3	2	4	4	29
84	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	37
85	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	46
86	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
87	4	4	3	4	3	3	4	4	5	4	38
88	3	2	4	3	3	5	3	3	4	5	35
89	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	45
90	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	44
91	4	4	4	3	4	3	4	5	5	5	41
92	3	3	4	3	4	4	4	4	5	5	39
93	5	3	2	2	3	4	5	4	5	5	38
94	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48

95	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	45
96	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
97	4	5	4	4	3	5	5	4	4	4	42
98	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	35
99	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	40
100	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48

NO	**Pelatihan (X3)**										**TOTAL**
	P1	**P2**	**P3**	**P4**	**P5**	**P6**	**P7**	**P8**	**P9**	**P10**	
1	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
2	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	46
3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	35
4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	3	4	4	3	4	4	4	5	3	4	37
8	3	2	3	2	2	3	3	4	4	4	28
9	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	45
10	3	2	3	2	2	3	3	4	4	4	28
11	4	2	2	3	3	4	2	5	2	4	30
12	3	4	3	4	3	3	2	4	2	3	30
13	4	4	3	3	3	4	4	5	4	4	37
14	4	5	5	4	5	5	5	3	5	5	48
15	4	5	4	4	3	3	4	5	5	4	41
16	5	5	4	4	4	3	4	5	4	4	41
17	5	4	4	4	4	3	4	4	5	4	41
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	40
20	3	2	3	3	2	3	2	4	4	3	28
21	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	40
22	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
23	4	4	4	5	5	3	4	4	5	4	42
24	2	5	2	3	2	3	3	3	3	4	30
25	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	45
26	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
27	5	2	4	5	5	5	4	3	4	5	43
28	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	34
29	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	47
30	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	48
31	5	5	4	5	4	5	4	5	3	3	42

32	5	3	5	4	4	5	4	4	4	5	42
33	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	30
34	5	4	4	5	5	4	5	4	3	5	44
35	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	37
36	5	4	5	4	5	5	5	5	3	4	44
37	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	48
38	4	3	3	4	3	3	4	4	2	2	31
39	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
40	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
41	4	3	4	3	4	4	4	5	4	3	36
42	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
43	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	48
44	3	5	4	4	3	3	3	4	4	4	37
45	4	3	5	5	4	3	3	4	4	3	36
46	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	30
47	5	5	4	4	4	4	5	3	5	5	46
48	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	40
49	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	35
50	5	5	5	4	5	4	5	5	4	3	45
51	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	48
52	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	46
53	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	46
54	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	44
55	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
56	4	3	2	3	3	3	2	5	3	2	28
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
58	3	2	3	4	3	4	3	4	4	4	33
59	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
60	3	4	4	4	4	4	4	5	3	4	38
61	4	4	4	5	4	5	5	3	4	4	43
62	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	45
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
64	4	3	3	4	3	3	3	4	2	3	30
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
66	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	46
67	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	45
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
69	3	4	4	4	2	4	3	3	4	3	34
70	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	46
71	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	49
72	3	2	3	2	3	3	3	3	4	3	30

73	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
74	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	47
75	5	3	4	3	4	4	3	3	4	3	37
76	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	45
77	5	5	4	4	5	3	5	4	4	3	42
78	5	5	5	5	4	5	5	2	5	5	49
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
80	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47
81	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
82	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	36
83	3	3	2	3	2	3	3	4	4	4	30
84	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
85	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	46
86	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
87	4	4	4	4	3	3	4	5	3	4	37
88	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	34
89	5	2	4	4	5	5	4	4	4	5	40
90	3	3	4	4	4	4	5	5	5	4	40
91	4	4	4	3	5	4	5	5	4	5	42
92	4	5	5	4	3	4	4	5	3	3	39
93	4	5	5	4	3	3	4	5	5	4	41
94	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
95	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	37
96	3	2	3	2	3	3	4	5	4	3	30
97	3	2	3	2	3	3	4	4	4	3	30
98	3	2	3	2	3	3	4	4	3	4	30
99	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	45
100	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	47

NO	**Kinerja Karyawan (Y)**										**TOTAL**
	P1	**P2**	**P3**	**P4**	**P5**	**P6**	**P7**	**P8**	**P9**	**P10**	
1	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
2	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37
8	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	34
9	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44

10	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	32
11	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	34
12	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
13	5	5	5	5	5	3	3	4	4	4	43
14	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
15	4	4	4	3	3	5	5	5	4	4	41
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	3	3	3	4	4	5	5	5	5	5	42
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	3	2	4	3	2	3	4	4	4	33
21	4	4	3	4	3	4	5	4	5	4	40
22	4	5	5	5	5	5	3	5	3	3	43
23	5	4	5	4	5	4	3	5	5	4	44
24	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	37
25	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	40
26	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
27	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
30	4	4	4	4	3	5	4	5	4	5	42
31	4	4	3	3	3	3	5	5	5	5	40
32	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
33	4	4	3	3	4	2	2	2	5	5	34
34	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
35	2	5	2	3	2	5	5	4	4	4	36
36	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	45
37	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
39	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
40	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
41	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
42	2	2	5	5	5	5	5	4	4	4	41
43	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
44	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
45	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
47	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
48	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	45
49	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

51	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
52	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
53	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
54	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
55	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
56	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
57	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	42
58	2	2	2	2	5	5	5	4	4	4	35
59	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
60	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	41
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
62	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	45
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
64	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	35
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
66	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	46
67	4	5	4	4	5	3	4	4	5	4	42
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
69	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
70	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	44
71	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
72	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	32
73	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	47
74	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
75	4	4	5	3	5	4	5	5	4	4	43
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
77	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43
78	3	4	4	5	3	4	5	4	5	5	42
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
80	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	47
81	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
82	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
83	2	3	3	3	3	4	4	4	4	2	32
84	3	4	3	4	3	4	4	4	5	5	39
85	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	45
86	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
87	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	39
88	5	5	3	3	4	2	4	3	3	3	35
89	5	4	4	2	4	5	5	2	2	5	38
90	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
91	4	4	3	5	4	5	5	4	4	5	43

92	4	3	3	4	3	4	3	5	4	4	37
93	3	4	5	5	5	5	3	3	4	3	40
94	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
95	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	39
96	5	3	3	2	2	4	4	4	4	4	35
97	3	4	3	2	4	3	2	3	5	5	34
98	4	3	3	3	3	4	4	2	4	5	35
99	5	4	3	4	5	4	5	4	4	4	42
100	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47

Descriptive

Descriptive Statistics								
	N	Range	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation	Variance
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic
LINGKUNGAN KERJA X1	100	22.00	28.00	50.00	41.2300	.68547	6.85470	46.987
PENGALAMAN KERJA X2	100	22.00	28.00	50.00	41.3400	.64483	6.44827	41.580
PELATIHAN X3	100	22.00	28.00	50.00	41.0600	.67522	6.75221	45.592
KINERJA KARYAWAN Y	100	18.00	32.00	50.00	41.9700	.47725	4.77251	22.777
Valid N (listwise)	100							

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	4.0	4.0	4.0
	3.00	15	15.0	15.0	19.0
	4.00	43	43.0	43.0	62.0
	5.00	38	38.0	38.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	8.0	8.0	8.0
	3.00	12	12.0	12.0	20.0
	4.00	37	37.0	37.0	57.0
	5.00	43	43.0	43.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	7.0	7.0	7.0
	3.00	22	22.0	22.0	29.0
	4.00	36	36.0	36.0	65.0
	5.00	35	35.0	35.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	6.0	6.0	6.0
	3.00	14	14.0	14.0	20.0
	4.00	34	34.0	34.0	54.0
	5.00	46	46.0	46.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	5.0	5.0	5.0
	3.00	21	21.0	21.0	26.0
	4.00	35	35.0	35.0	61.0
	5.00	39	39.0	39.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	10	10.0	10.0	10.0
	3.00	19	19.0	19.0	29.0
	4.00	33	33.0	33.0	62.0
	5.00	38	38.0	38.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	6.0	6.0	6.0
	3.00	12	12.0	12.0	18.0
	4.00	40	40.0	40.0	58.0
	5.00	42	42.0	42.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	3.0	3.0	3.0
	3.00	18	18.0	18.0	21.0
	4.00	37	37.0	37.0	58.0
	5.00	42	42.0	42.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	3.0	3.0	3.0
	3.00	16	16.0	16.0	19.0
	4.00	38	38.0	38.0	57.0
	5.00	43	43.0	43.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.0	2.0	2.0
	3.00	18	18.0	18.0	20.0
	4.00	47	47.0	47.0	67.0
	5.00	33	33.0	33.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.0	1.0	1.0
	3.00	18	18.0	18.0	19.0
	4.00	38	38.0	38.0	57.0
	5.00	43	43.0	43.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	5.0	5.0	5.0
	3.00	11	11.0	11.0	16.0
	4.00	40	40.0	40.0	56.0
	5.00	44	44.0	44.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	6.0	6.0	6.0
	3.00	19	19.0	19.0	25.0
	4.00	42	42.0	42.0	67.0
	5.00	33	33.0	33.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	3.0	3.0	3.0
	3.00	23	23.0	23.0	26.0
	4.00	35	35.0	35.0	61.0
	5.00	39	39.0	39.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	8.0	8.0	8.0
	3.00	18	18.0	18.0	26.0
	4.00	38	38.0	38.0	64.0
	5.00	36	36.0	36.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	7.0	7.0	7.0
	3.00	21	21.0	21.0	28.0
	4.00	34	34.0	34.0	62.0
	5.00	38	38.0	38.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	4.0	4.0	4.0
	3.00	18	18.0	18.0	22.0
	4.00	41	41.0	41.0	63.0
	5.00	37	37.0	37.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X2.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	4.0	4.0	4.0
	3.00	21	21.0	21.0	25.0
	4.00	39	39.0	39.0	64.0
	5.00	36	36.0	36.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X2.9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.0	2.0	2.0
	3.00	11	11.0	11.0	13.0
	4.00	44	44.0	44.0	57.0
	5.00	43	43.0	43.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X2.10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.0	1.0	1.0
	3.00	16	16.0	16.0	17.0
	4.00	40	40.0	40.0	57.0
	5.00	43	43.0	43.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.0	1.0	1.0
	3.00	19	19.0	19.0	20.0
	4.00	33	33.0	33.0	53.0
	5.00	47	47.0	47.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	11	11.0	11.0	11.0
	3.00	13	13.0	13.0	24.0
	4.00	34	34.0	34.0	58.0
	5.00	42	42.0	42.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	4.0	4.0	4.0
	3.00	18	18.0	18.0	22.0
	4.00	41	41.0	41.0	63.0
	5.00	37	37.0	37.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	6.0	6.0	6.0
	3.00	17	17.0	17.0	23.0
	4.00	41	41.0	41.0	64.0
	5.00	36	36.0	36.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	6.0	6.0	6.0
	3.00	23	23.0	23.0	29.0
	4.00	37	37.0	37.0	66.0
	5.00	34	34.0	34.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	26	26.0	26.0	26.0
	4.00	38	38.0	38.0	64.0
	5.00	36	36.0	36.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	4.0	4.0	4.0
	3.00	19	19.0	19.0	23.0
	4.00	34	34.0	34.0	57.0
	5.00	43	43.0	43.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.0	2.0	2.0
	3.00	11	11.0	11.0	13.0
	4.00	44	44.0	44.0	57.0
	5.00	43	43.0	43.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	4.0	4.0	4.0
	3.00	16	16.0	16.0	20.0
	4.00	44	44.0	44.0	64.0
	5.00	36	36.0	36.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.0	2.0	2.0
	3.00	20	20.0	20.0	22.0
	4.00	41	41.0	41.0	63.0
	5.00	37	37.0	37.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	6.0	6.0	6.0
	3.00	9	9.0	9.0	15.0
	4.00	45	45.0	45.0	60.0
	5.00	40	40.0	40.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	4.0	4.0	4.0
	3.00	10	10.0	10.0	14.0
	4.00	48	48.0	48.0	62.0
	5.00	38	38.0	38.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	5.0	5.0	5.0
	3.00	20	20.0	20.0	25.0
	4.00	39	39.0	39.0	64.0
	5.00	36	36.0	36.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	5.0	5.0	5.0
	3.00	15	15.0	15.0	20.0
	4.00	48	48.0	48.0	68.0
	5.00	32	32.0	32.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.0	2.0	2.0
	3.00	15	15.0	15.0	17.0
	4.00	45	45.0	45.0	62.0
	5.00	38	38.0	38.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	3.0	3.0	3.0
	3.00	8	8.0	8.0	11.0
	4.00	54	54.0	54.0	65.0
	5.00	35	35.0	35.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.0	2.0	2.0
	3.00	9	9.0	9.0	11.0
	4.00	48	48.0	48.0	59.0
	5.00	41	41.0	41.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	4.0	4.0	4.0
	3.00	9	9.0	9.0	13.0
	4.00	50	50.0	50.0	63.0
	5.00	37	37.0	37.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	3.0	3.0	3.0
	3.00	5	5.0	5.0	8.0
	4.00	54	54.0	54.0	62.0
	5.00	38	38.0	38.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.0	2.0	2.0
	3.00	5	5.0	5.0	7.0
	4.00	54	54.0	54.0	61.0
	5.00	39	39.0	39.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Reliability

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.930	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Tata letak dan penataan berpengaruh pada kerja karyawan	37.09	39.517	.663	.925
Penataan di ruang saya bekerja begitu rapi	37.09	37.174	.798	.918
Di tempat saya bekerja prosedur pekerjaanya menghasilkan hasil yang maksimal	37.25	37.199	.794	.919
Pencahayaan dan keberisikan di area saya kerja tidak mempengaruhi kerjaan saya	37.04	37.453	.797	.918
Saya bisa menjaga tingkat privasi perusahaan	37.16	37.732	.773	.920
Berlebihan dalam bekerja dengan waktu yang ditentukan dapat menciptakan hasil kerja yang tidak baik	37.25	36.674	.782	.919
Sistem pengawasan yang kurang baik akan menimbulkan kekecewaan pada penghargaan kerja saya	37.06	37.592	.815	.918
Frustasi akan memberikan dampak pada pekerjaan yang tidak diharapkan perusahaan	37.06	39.471	.656	.926
Berubahnya lingkungan kerja tidak akan mempengaruhi pada kinerja kerja saya	37.03	40.635	.547	.931
Persaingan pada pekerjaan menjadi keberhasilan yang saya harapkan	37.13	40.498	.612	.928

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.921	10

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Semakin lama bekerja akan meningkatkan pengalaman kerja.	37.11	35.351	.609	.918
Loyalitas karyawan bergantung pada lama waktu kerjanya.	37.11	34.766	.618	.918
Keahlian pada bidang tertentu sangat membantu pekerjaan karyawan saat ini.	37.32	33.432	.729	.911
Karyawan yang berpengalaman memiliki pengetahuan dan keterampilan lebih tinggi daripada yang tidak pengalaman.	37.24	33.356	.755	.910
Pengalaman kerja sangat membantu pekerjaan karyawan saat ini.	37.32	32.402	.783	.908
Talenta yang baik menjadi dukungan dalam menunjang pengalaman kerja.	37.31	32.721	.745	.911
Karyawan bekerja sesuai dengan standart dan peraturan perusahaan.	37.23	33.128	.802	.907
Karyawan memiliki penguasaan terhadap pekerjaan secara menyeluruh.	37.27	33.795	.709	.913
Hasil pekerjaan karyawan selalu memuaskan atasan dan rekan kerja.	37.06	35.633	.612	.918
Penyelesaian masalah dapat cepat diputuskan dengan pengalaman kerja.	37.09	35.174	.650	.916

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.911	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Perusahaan telah mengadakan berbagai jenis pelatihan yang sesuai dengan pekerjaan.	37.03	32.110	.774	.896
Saya mengetahui dan mengerti dengan jelas setiap tujuan diadakannya pelatihan.	37.22	31.486	.650	.904
Saya mengerti dan mengetahui materi-materi sebelum dan setelah diadakannya pelatihan.	37.18	31.442	.809	.894
Saya mengerti metode-metode yang telah dijelaskan sebelum dan sesudah pelatihan.	37.22	31.628	.745	.898

Saya termasuk dalam kualifikasi peserta yang mampu mengikuti mengikuti pelatihan.	37.30	31.162	.771	.896
Setiap pelatih memiliki kualifikasi sesuai dengan pelatihan yang diberikan.	37.19	32.883	.696	.901
Waktu di adakan pelatihan sudah sesuai dengan pelatihan (tidak berlebihan).	37.13	31.225	.797	.894
Pelatihan yang saya terima sudah sesuai dengan kebutuhan di bidang pekerjaan.	37.01	36.677	.283	.922
Pelatih menguasai materi pelatihan dan mampu memberikan pemahaman yang baik.	37.17	33.678	.569	.908
Adanya penilaian terhadap pelatihan yang diterima	37.16	32.984	.668	.902

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

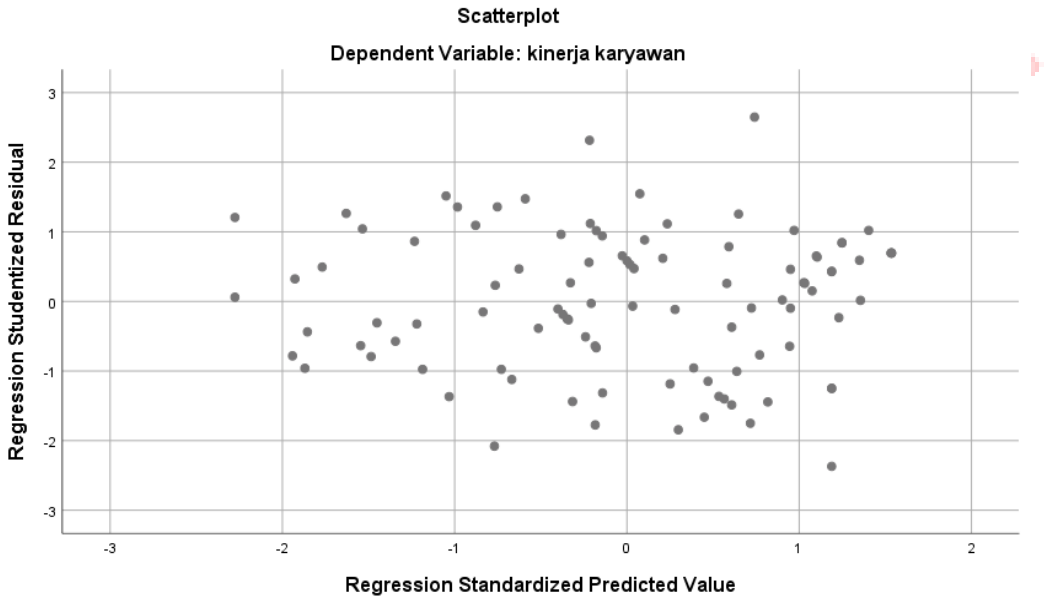
Cronbach's Alpha	N of Items
.826	10

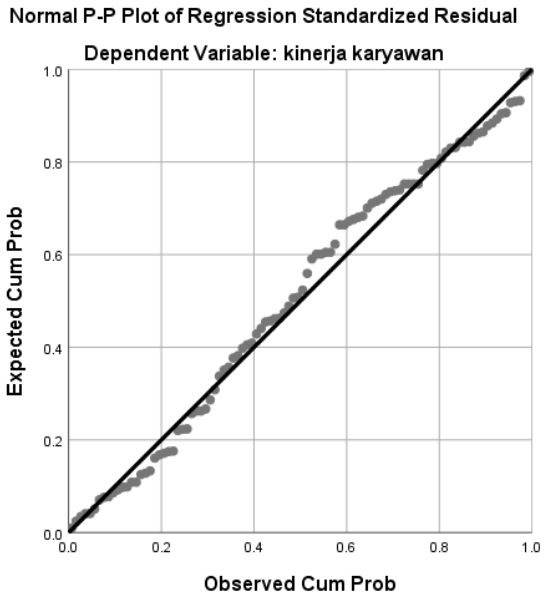
Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Keahliaan dan kemampuan saya sudah sesuai dengan kerjaan saya	37.78	18.295	.528	.809
Saya memiliki pengetahuan tentang pekerjaan saya	37.77	18.462	.554	.806
Perusahaan memberikan Pengalaman dalam meningkatkan kinerja saya	37.91	16.951	.703	.788
Perusahaan memberikan budaya organisasi yang baik	37.90	17.646	.647	.795
Perusahaan memiliki kondisi lingkungan kerja yang baik	37.78	18.840	.508	.811
Walaupun perusaahan dalam keadan tidak baik saya akan bekerja semaksimal mungkin	37.76	19.437	.449	.816
Perjanjian terhadap perusahaan saya akan mematuhinya yang telah disepakati	37.69	19.772	.395	.821
Saya menjalankan tugas sesuai dengan perintah atasan saya	37.77	18.664	.533	.808
Saya bertanggung jawab atas pekerjaan saya	37.70	19.848	.396	.821
Di perusahaan ini saya terasa senang dalam bekerja	37.67	20.143	.372	.823

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10.421	1.390		7.496	.000		
	Lingkungan kerja	.265	.031	.380	8.412	.000	.711	1.406
	Pengalaman kerja	.054	.035	.073	1.536	.128	.651	1.536
	Pelatihan	.449	.034	.635	13.280	.000	.636	1.573

a. Dependent Variable: kinerja karyawan





One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters[a,b]	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.78169386
Most Extreme Differences	Absolute	.087
	Positive	.058
	Negative	-.087
Test Statistic		.087
Asymp. Sig. (2-tailed)		.061[c]
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		