

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Hasil analisis data dalam penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesis terbukti benar. Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan mengenai penelitian analisis pengaruh Kompetensi, Pelatihan, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sari Barumas Tangerang, dengan uji 100 responden dapat disimpulkan signifikan. Hal ini dapat dilihat sebagai berikut:

1. Adanya pengaruh yang relevan dan positif antara Kompetensi(X1) terhadap kinerja karyawan(Y)

Dibuktikan berdasarkan hasil dengan nilai t hitung senilai $2,594 > T_{tabel}$ 1,985 dan sig 0,022 yang dimana $< 0,05$, Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga artinya ada pengaruh yang signifikan dari variabel Kompetensi terhadap kinerja karyawan.

2. Adanya pengaruh yang relevan dan positif antara Pelatihan (X2) terhadap kinerja karyawan(Y)

Dibuktikan berdasarkan hasil thitung ditunjukkan dengan nilai thitung senilai $2,512 > t_{tabel}$ 1,985 dan sig 0,000 yang dimana $< 0,05$, Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga artinya ada pengaruh yang signifikan dari variabel Pelatihan (X2) terhadap Kinerja Karyawan

3. Adanya pengaruh yang relevan dan positif antara Motivasi (X2) terhadap kinerja karyawan(Y)

Dibuktikan berdasarkan hasil nilai thitung senilai 3,669 > ttabel 1,985 dan sig 0,002 yang dimana < 0,05, Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa Ho ditolak dan Ha diterima, sehingga artinya ada pengaruh yang signifikan dari variabel Motivasi(X3) terhadap Kinerja Karyawan

4. Adanya pengaruh yang relevan dan positif antara kompetensi(X1), Pelatihan(x2), dan Motivasi(X3) secara bersamaan terhadap Kinerja Karyawan(Y)

Bersumber dari Tabel 4.62 *Model Summary*, dapat dilihat bahwa nilai *R Square* yaitu senilai 0,563 atau 56,3%, yang dapat diartikan bahwa pengaruh Kompetensi, Pelatihan, dan Motivasi terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 56,3%. Berdasarkan pada tabel 4.65 *ANOVA*, dapat dilihat nilai thitung senilai 25,985 yang dimana > Ftabel 2,70 dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 < 0,005. Hasil uji F (uji simultan) menunjukkan bahwa seluruh variabel bebas yaitu Kompetensi (X1), pelatihan (X2) dan Motivasi (X3) memiliki pengaruh secara simultan terhadap variable terikat yaitu Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Sari Barumas Tangerang.

B. Implikasi

1. Implikasi Teoritis

- a. Melalui penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, maka dapat diketahui bahwa ko petensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
- b. Melalui penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, maka dapat diketahui bahwa Pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
- c. Melalui penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, maka dapat diketahui bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
- d. Melalui penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, maka dapat diketahui bahwa kompetensi, pelatihan, motivasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

2. Implikasi Manajerial

Penulis menyarankan perusahaan agar dapat lebih lagi memperhatikan, mempertimbangkan, serta meningkatkan kompetensi, pelatihan dan motivasi apabila ingin mencapai kinerja karyawan dengan baik.

3. Implikasi Metodologi

Dalam penelitian ini, penulis menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan melakukan penyebaran kuesioner kepada 100 orang responden. Jawaban dari para responden di olah dengan bantuan aplikasi *software SPSS Statistics* versi 25.

C. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan pada penelitian ini maka dapat diketahui bahwa kompetensi, pelatihan dan motivasi berpengaruh positif dan relevan secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan.

Adapun saran dari penulis adalah sebagai berikut:

1. Kepada Kebijakan PT. Sari Barumas Tangerang

PT. Sari Barumas Tangerang harus meningkatkan kinerja karyawan, tentunya dengan kompetensi, pelatihan yang sesuai, serta motivasi yang terus bisa ditingkatkan, supaya kinerja karyawan dapat terus meningkat. Mengingat bahwa adanya pengaruh positif dari kompetensi, pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan.

2. Kepada Peneliti Selanjutnya ataupun Pengembangan Ilmu

Penulis berharap agar nantinya terdapat lebih banyak lagi peneliti yang dapat menyempurnakan batasan dalam penelitian ini dan melakukan penelitian yang lebih detail dimasa mendatang untuk memperoleh hasil yang lebih baik dan lebih konkrit lagi.

DAFTAR PUSTAKA

- Andy. 2019. "Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja." 15(2):1–23.
- Afandy. 2019. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Pancasakti Tegal." *Sifonoforos* 1(August 2015):12–14.
- Alfarizi, Muhammad Ilyas. 2021. "kompetensi.pdf."
- Diana Silaswara. 2022. *sumber daya manusia*. 2020.
- Diana, Silaswara, Parasmewari Rinintha, Kusnawan Agus, Hernawan Eso, dan Andy. 2021. *No Title*. 2021 ed. diedit oleh Y. C. Giap. Tangerang: 2022.
- Ernestivita, Gesty. 2018. "Analisis Pengaruh Place, Promotion, Dan People Terhadap Keputusan Konsumen Melakukan Pembelian Produk Pasar Modal Dengan Menggunakan Jasa Equity Brokerage Di Pt Sucorinvers Central Gani Cabang Kediri." *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis* 1(2):10–20. doi: 10.29407/nusamba.v1i2.455.
- Farida, Agusti, Rahmat Basuki, dan Novalia Vivin. 2023. "Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja." 2:1–16.
- Faris, Salman. 2020. "Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen Tetap Pada Universitas Prima Indonesia." *Agriprimatech* 4(1):16–24. doi: 10.34012/agriprimatech.v4i1.1317.
- Haerun Nisa. 2020. *Pengaruh Harga dan Kualitas Produk Terhadap Keputusan*

Pembelian Produk Pada PT. Anugrah Jaya Trimar.

Hasibuan. 2020. *buku pengaruh kepemimpinan.*

Hermawan. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* 2021 ed. diedit oleh Dewi.
Yogyakarta: Prams.

Jasmine, Anastasya, dan Eso Hernawan. 2021. “Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Pegawai.” 1:1–12.

Julien, Biggy, dan Fidellis Wato Tholok. 2023. “Pengaruh Lingkungan kerja , Pengalaman kerja , dan Pelatihan Terhadap Kinerja di PT . Creation of Hanmade.” *Ekonomi, Prosiding* 3(1):1–5.

JUMANTORO, REIGION, UMI FARIDA, dan ADI SANTOSO. 2019.
“Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Beban Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Sumber Daya Manusia Koperasi Serba Usaha Anak Mandiri Ponorogo.” *ISOQUANT : Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi* 3(1):106. doi: 10.24269/iso.v3i1.244.

Parameswari, Rinintha, Fidelis Wato Tholok, dan Pujiarti. 2020. “The effect of training on employee work.” *World Applied Sciences Journal* 26(3):399–405. doi: 10.5829/idosi.wasj.2013.26.03.1379.

Pitaloka, Metta, dan Diana Silaswara. 2023. “Pengaruh Konflik Keluarga , Stres Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Anugrahprima Perdana.” 1:1–10.

Pratama, Octavianus Sumardana, dan Ni Luh Komang Mia Putri Riana. 2022.

“Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Selama Masa Covid-19.” *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ekonomi* 1(1):137–45. doi: 10.56248/jamane.v1i1.24.

Ricky Andrian. 2020. “Pengaruh Kualitas Produk dan Harga Terhadap Keputusan Pembelian Pada PT. Surya Utama Fibertek.” *Skripsi* 13.

Riset, Jurnal, dan Manajemen Sains. 2020.

“<http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/jrmsi> 149.” 11(1):149–68.

Safitri, Debby Endayani. 2019. “Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Dimensi* 8(2):240–48. doi: 10.33373/dms.v8i2.2154.

Saluy, Ahmad Badawi, Tersia Musanti, dan Bambang Mulyana. 2019. “Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Personel Di Makosek Hanudnas I.” *Journal of Management and Business Review* 16(1):87–109. doi: 10.34149/jmbr.v16i1.151.

Samsu. 2017. *Metode penelitian: teori dan aplikasi penelitian kualitatif, kuantitatif, mixed methods, serta research & development.*

Setia, Amelia Destyawati, dan Andy. 2020. “Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Plaswod Bangun Indonesia.”

Gregorius Widiyanto., 2019. “Pengaruh Gaya kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Indomaret Di Semarang.” *Journal of Chemical Information and Modeling* 53(9):1689–99.

Silaswara, Diana, Rinintha Parameswari, Agus Kusnawan, Eso Hernawan, dan Andy. 2021a. *Buku SDM*. 2021 ed. Tangerang: Yo Ceng Giap.

Silaswara, Diana, Rinintha Parameswari, Agus Kusnawan, Eso Hernawan, dan Andy. 2021b. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Sugiono. 2019. "BAB II .Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia." 1–64.

Sukiyah, Nurindah Dwi Antika, Mujita Fajar Elok Venanda, Elok Venanda, dan Jojok Dwiridotjahjono. 2021. "Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono." *Jurnal Manajemen dan Organisasi* 12(2):99–108. doi: 10.29244/jmo.v12i2.33868.

Umar. 2023. "teori motivasi.pdf."

Wulandari, Oriza Triani, Islam Negeri, Sultan Thaha, Saifuddin Jambi, Novi Mubyarto, Bahrul Ma'ani, Universitas Islam, Negeri Sultan, dan Thaha Saifuddin Jambi. 2023. "Wasathiyah : Jurnal Studi Keislaman Pengaruh Kompetensi, Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja." 4(1).

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Orviana Pakpahan
Tempat, Tanggal Lahir : Parsorminan, 02 Mei 2001
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Kristen Protestan
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Permata Regency 2 blok FH 14 no 12, Tangerang,
Kec, Pasar Kemis
No Telepon : 0822-8531-9883
Email : Orvianap@gmail.com
Ipk Terakhir : 3.30



Riwayat Pendidikan

SD : SDN 174584 Parsorminan
SMP : SMPN 6 Pangaribuan
SMK : SMA sw. HKBP 2 Tarutung
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma Tangerang

Riwayat Pekerjaan

2019-2020 : CV Sumber Rejeki Tangerang
2020-Saat ini : PT. Sartindo Lamtabo Sejahtera

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

PENGARUH KOMPETENSI, PELATIHAN, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SARI BARUMAS TANGERANG

Responden Yth.

Saya adalah mahasiswa Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Bisnis Universitas Buddhi Dharma yang sedang mengadakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Oleh sebab itu, saya memohon bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu untuk mengisi beberapa pertanyaan dalam kuesioner ini untuk melengkapi pengumpulan data skripsi saya. Saya mengharapkan kerjasama Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban pada kuesioner ini secara jujur dan apa adanya karena identitas dan informasi dari responden akan dirahasiakan oleh peneliti dan tidak akan mempengaruhi posisi ataupun jabatan Bapak/Ibu saat ini. Atas perhatian dan kerjasama Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Orviana Pakpahan

20190300032

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin : pria wanita
3. Usia : < 20-30
30-40
40-50
4. Tingkat Pendidikan : -SMP
SMA
S1

PETUNJUK PENGISIAN

1. Berikan tanda checklist (√) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan Anda.
2. Dalam menjawab pernyataan pada kuesioner ini, sebaiknya Anda memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya.
3. Ada lima alternatif jawaban yang tersedia, yaitu:
 - a. SS berarti Sangat Setuju : Skor 5
 - b. S berarti Setuju : Skor 4
 - c. KS berarti Kurang Setuju : Skor 3
 - d. TS berarti Tidak Setuju : Skor 2
 - e. STS berarti Sangat Tidak Setuju : Skor 1

Lampiran 2 KUESIONER KOMPETENSI

No	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
1.	saya mampu membangun hubungan kerja antar karyawan.					
2.	Saya memiliki kepercayaan diri dalam bekerja					
3.	Saya menguasai informasi dan pengetahuan dalam lingkungan kerja.					
4.	Saya mampu mengambil inisiatif untuk menyelesaikan permasalahan dalam pekerjaan.					
5.	Saya dapat mengerti dan menghargai adanya perbedaan pendapat dalam lingkungan kerja.					
6.	Saya memiliki kemampuan untuk mengendalikan emosi dalam menghadapi tekanan.					
7.	Saya mampu beradaptasi dengan baik terhadap lingkungan dan rekan kerja baru.					
8.	Saya mampu memahami posisi dalam bekerja.					
9.	Saya mampu membangun hubungan kerja antar karyawan.					
10.	Saya mampu berpikir secara terbuka dalam berbagai pengetahuan dan pemikiran.					

Lampiran 3 KUESIONER PELATIHAN KINERJA KARYAWAN

No	PERNYATAAN		SS	S	CS	TS	STS
1.	saya mampu membangun hubungan kerja antar karyawan.						
2.	Saya memiliki kepercayaan diri dalam bekerja						
3.	Saya menguasai informasi dan pengetahuan dalam lingkungan kerja.						
4.	Saya mampu mengambil inisiatif untuk menyelesaikan permasalahan dalam pekerjaan.						
5.	Saya dapat mengerti dan menghargai adanya perbedaan pendapat dalam lingkungan kerja.						
6.	Saya memiliki kemampuan untuk mengendalikan emosi dalam menghadapi tekanan.						
7.	Saya mampu beradaptasi dengan baik terhadap lingkungan dan rekan kerja baru.						
8.	Saya mampu memahami posisi dalam bekerja.						
9.	Saya mampu membangun hubungan kerja antar karyawan.						
10.	Saya mampu berpikir secara terbuka dalam berbagai pengetahuan dan pemikiran.						

Lampiran 4 KUESIONER MOTIVASI KINERJA KARYAWAN

No	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
1.	saya mampu membangun hubungan kerja antar karyawan.					
2.	Saya memiliki kepercayaan diri dalam bekerja					
3.	Saya menguasai informasi dan pengetahuan dalam lingkungan kerja.					
4.	Saya mampu mengambil inisiatif untuk menyelesaikan permasalahan dalam pekerjaan.					
5.	Saya dapat mengerti dan menghargai adanya perbedaan pendapat dalam lingkungan kerja.					
6.	Saya memiliki kemampuan untuk mengendalikan emosi dalam menghadapi tekanan.					
7.	Saya mampu beradaptasi dengan baik terhadap lingkungan dan rekan kerja baru.					
8.	Saya mampu memahami posisi dalam bekerja.					
9.	Saya mampu membangun hubungan kerja antar karyawan.					
10.	Saya mampu berpikir secara terbuka dalam berbagai pengetahuan dan pemikiran.					

Lampiran 5 KUESIONER KINERJA KARYAWAN

No	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
1.	Saya mampu membangun hubungan kerja antar karyawan.					
2.	Saya memiliki kepercayaan diri dalam bekerja					
3.	Saya menguasai informasi dan pengetahuan dalam lingkungan kerja.					
4.	Saya mampu mengambil inisiatif untuk menyelesaikan permasalahan dalam pekerjaan.					
5.	Saya dapat mengerti dan menghargai adanya perbedaan pendapat dalam lingkungan kerja.					
6.	Saya memiliki kemampuan untuk mengendalikan emosi dalam menghadapi tekanan.					
7.	Saya mampu beradaptasi dengan baik terhadap lingkungan dan rekan kerja baru.					
8.	Saya mampu memahami posisi dalam bekerja.					
9.	Saya mampu membangun hubungan kerja antar karyawan.					
10.	Saya mampu berpikir secara terbuka dalam berbagai pengetahuan dan pemikiran.					

Lampiran 6 HASIL KUESIONER

TABEL DESKRIPSI RESPONDEN			
NO	JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIKAN
1	Pria	20-30 TAHUN	SMA/SMK
2	wanita	30-40 TAHUN	SMA/SMK
3	Pria	20-30 TAHUN	SMA/SMK
4	Pria	20-30 TAHUN	SMA/SMK
5	Pria	20-30 TAHUN	SMA/SMK
6	wanita	30-40 TAHUN	S1
7	wanita	20-30 TAHUN	SMA/SMK
8	wanita	30-40 TAHUN	S1
9	wanita	30-40 TAHUN	SMA/SMK
10	Pria	30-40 TAHUN	SMA/SMK
11	wanita	40-50 TAHUN	SMA/SMK
12	wanita	30-40 TAHUN	S1
13	wanita	20-30 TAHUN	S1
14	Pria	20-30 TAHUN	SMA/SMK
15	Pria	20-30 TAHUN	SMA/SMK
16	Pria	20-30 TAHUN	SMA/SMK
17	Pria	20-30 TAHUN	S1
18	Pria	20-30 TAHUN	SMA/SMK
19	Pria	20-30 TAHUN	SMA/SMK
20	wanita	20-30 TAHUN	S1
21	Pria	<20 TAHUN	S1
22	Pria	30-40 TAHUN	SMA/SMK
23	Pria	20-30 TAHUN	SMA/SMK
24	Pria	20-30 TAHUN	S1
25	Pria	20-30 TAHUN	SMA/SMK
26	Pria	30-40 TAHUN	SMA/SMK
27	Pria	20-30 TAHUN	SMA/SMK
28	Pria	20-30 TAHUN	SMA/SMK
29	Pria	20-30 TAHUN	SMA/SMK
30	Pria	20-30 TAHUN	SMA/SMK
31	Pria	20-30 TAHUN	SMA/SMK
32	wanita	20-30 TAHUN	S1
33	wanita	30-40 TAHUN	SMA/SMK
34	Pria	20-30 TAHUN	S1
35	Pria	30-40 TAHUN	SMA/SMK
36	Pria	20-30 TAHUN	SMA/SMK

37	Pria	20-30 TAHUN	SMA/SMK
38	Pria	20-30 TAHUN	S1
39	Pria	20-30 TAHUN	S1
40	wanita	20-30 TAHUN	SMA/SMK
41	wanita	<20 TAHUN	SMA/SMK
42	Pria	20-30 TAHUN	SMA/SMK
43	wanita	30-40 TAHUN	S1
44	wanita	20-30 TAHUN	SMA/SMK
45	wanita	30-40 TAHUN	SMA/SMK
46	wanita	30-40 TAHUN	S1
47	wanita	20-30 TAHUN	S1
48	PRIA	30-40 TAHUN	SMA/SMK
49	PRIA	<20 TAHUN	SMA/SMK
50	PRIA	20-30 TAHUN	S1
51	PRIA	20-30 TAHUN	SMA/SMK
52	PRIA	20-30 TAHUN	SMA/SMK
53	Wanita	20-30 TAHUN	SMA/SMK
54	PRIA	20-30 TAHUN	SMA/SMK
55	Wanita	41-50 TAHUN	SMA/SMK
56	PRIA	20-30 TAHUN	SMA/SMK
57	Wanita	31-30 TAHUN	SMA/SMK
58	Wanita	20-30 TAHUN	S1
59	PRIA	20-30 TAHUN	SMA/SMK
60	PRIA	20-30 TAHUN	S1
61	Wanita	31-30 TAHUN	SMA/SMK
62	Wanita	20-30 TAHUN	SMA/SMK
63	Wanita	20-30 TAHUN	SMA/SMK
64	Wanita	20-30 TAHUN	S1
65	Wanita	20-30 TAHUN	S1
66	PRIA	<20 TAHUN	SMA/SMK
67	Wanita	20-30 TAHUN	SMA/SMK
68	Wanita	41-50 TAHUN	SMA/SMK
69	PRIA	<20 TAHUN	S1
70	PRIA	20-30 TAHUN	SMA/SMK
71	PRIA	20-30 TAHUN	SMA/SMK
72	PRIA	<20 TAHUN	S1
73	PRIA	20-30 TAHUN	S1
74	PRIA	20-30 TAHUN	SMA/SMK
75	PRIA	20-30 TAHUN	SMA/SMK
76	PRIA	20-30 TAHUN	S1

77	Wanita	20-30 TAHUN	SMA/SMK
78	PRIA	31-30 TAHUN	SMA/SMK
79	Wanita	20-30 TAHUN	SMA/SMK
80	Wanita	20-30 TAHUN	SMA/SMK
81	Wanita	20-30 TAHUN	SMA/SMK
82	PRIA	20-30 TAHUN	SMA/SMK
83	Wanita	20-30 TAHUN	SMA/SMK
84	PRIA	20-30 TAHUN	S1
85	Wanita	<20 TAHUN	SMA/SMK
86	PRIA	<20 TAHUN	S1
87	PRIA	<20 TAHUN	SMA/SMK
88	Wanita	20-30 TAHUN	SMA/SMK
89	PRIA	20-30 TAHUN	SMA/SMK
90	PRIA	<20 TAHUN	S1
91	PRIA	20-30 TAHUN	S1
92	PRIA	20-30 TAHUN	SMA/SMK
93	PRIA	20-30 TAHUN	SMA/SMK
94	PRIA	20-30 TAHUN	SMA/SMK
95	Wanita	20-30 TAHUN	S1
96	PRIA	20-30 TAHUN	SMA/SMK
97	PRIA	20-30 TAHUN	SMA/SMK
98	PRIA	20-30 TAHUN	S1
99	PRIA	20-30 TAHUN	S1
100	PRIA	20-30 TAHUN	SMA/SMK

Lampiran 7 TABULASI DATA X1

TABULASI DATA X1

KOMPETENSI											
VARIABEL NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL
1	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
5	3	3	3	4	4	4	1	3	4	2	31
6	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	43
7	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	45
8	4	4	3	4	5	4	4	5	4	5	42
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	36
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	4	4		4	4	4	4	4	4	4	36
12	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
13	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	46
14	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
15	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
16	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
17	5	4	3	4	5	5	5	4	5	4	44
18	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	5	5	4	3	5	5	5	5	4	45
21	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
22	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	44
23	3	4	3	4	5	5	4	4	5	5	42
24	2	3	2	2	3	4	4	5	5	5	35
25	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	45
26	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	41
27	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
28	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	5	5	5	5	5	3	4	4	4	44
31	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
32	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
33	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	35
34	4	4	3	3	3	5	3	4	4	4	37
35	4	4	4	3	5	5	4	4	4	5	42

36	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	47
37	4	4	3	3	5	4	5	4	4	5	41
38	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	43
39	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	39
40	2	1	3	3	2	2	3	3	3	4	26
41	5	5	3	3	2	4	4	4	2	1	33
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
43	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
44	4	4	2	4	4	5	3	5	3	5	39
45	3	4	3	5	5	3	5	5	4	5	42
46	4	5	4	4	5	4	5	5	4	3	43
47	3	4	4	4	3	5	5	4	5	5	42
48	3	3	4	5	5	3	3	4	4	5	39
49	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
50	4	4	4	5	3	4	4	3	3	5	39
51	5	4	5	4	3	4	4	3	4	5	41
52	5	4	4	3	4	3	4	4	3	5	39
53	4	5	4	5	4	3	5	4	4	5	43
54	4	5	3	4	3	3	5	4	3	5	39
55	4	4	5	5	4	3	4	4	4	5	42
56	3	4	4	5	3	3	5	4	5	5	41
57	4	5	5	5	3	3	5	4	4	5	43
58	4	5	4	4	4	3	4	4	5	5	42
59	4	5	5	3	4	3	4	4	4	5	41
60	4	5	4	2	4	3	4	5	4	5	40
61	3	4	3	3	3	3	3	4	4	5	35
62	3	4	4	3	3	4	3	4	4	5	37
63	2	5	2	4	3	4	4	4	5	5	38
64	2	3	4	4	3	3	4	4	3	5	35
65	3	4	3	4	4	3	5	4	4	5	39
66	3	4	4	4	4	3	4	5	4	5	40
67	4	3	5	4	4	3	4	4	4	5	40
68	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	45
69	5	4	4	3	3	3	4	5	4	4	39
70	5	4	4	4	5	2	5	5	4	5	43
71	5	5	4	5	4	4	4	5	3	4	43
72	5	4	5	4	5	4	5	5	3	4	44
73	3	4	5	5	4	3	4	5	5	5	43
74	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	46
75	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	43
76	5	3	5	4	5	4	4	4	4	3	41
77	3	3	5	5	4	4	4	5	5	4	42
78	4	3	5	4	5	4	5	5	4	4	43

79	5	4	5	3	4	4	5	5	5	4	44
80	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	44
81	4	3	5	5	4	4	4	5	5	4	43
82	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	44
83	4	5	5	4	4	5	4	3	5	4	43
84	3	4	5	5	5	4	3	4	4	4	41
85	3	3	5	5	5	5	5	3	4	4	42
86	3	4	5	5	5	4	4	4	5	4	43
87	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	45
88	4	5	5	3	4	4	5	5	4	4	43
89	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	45
90	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	40
91	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	43
92	5	4	3	4	5	4	5	3	5	4	42
93	5	3	3	4	4	5	5	5	4	4	42
94	5	4	4	3	4		5	5	5	4	39
95	2	5	3	4	5	5	5	4	4	4	41
96	2	5	4	3	5	4	5	4	5	4	41
97	5	4	4	3	4	4	4	5	4	4	41
98	4	4	5	5	5	3	4	4	5	4	43
99	3	5	4	4	4	5	4	4	4	4	41
100	4	4	5	5	5	3	4	4	5	4	43

36	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
37	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	45
38	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	46
39	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
40	3	3	2	2	2	2	2	2	2	4	24
41	4	3	2	3	4	5	5	3	3	3	35
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	4	4	3	3	3	5	4	3	3	5	37
44	4	4	4	4	5	5	3	4	5	5	43
45	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
46	5	3	3	3	5	3	5	4	3	5	39
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
48	3	4	5	3	4	4	4	4	4	5	40
49	5	4	5	3	4	3	4	5	4	5	42
50	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	46
51	5	4	3	5	3	5	5	4	4	4	42
52	4	4	5	3	4	4	5	5	5	5	44
53	5	4	4	3	4	5	4	5	5	4	43
54	5	5	4	3	3	4	4	5	4	4	41
55	4	5	4	3	4	5	4	5	4	4	42
56	4	5	4	3	4	5	4	4	5	5	43
57	5	4	3	3	4	3	4	3	3	4	36
58	5	4	3	3	4	4	4	4	5	5	41
59	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	46
60	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	45
61	4	4	4	5	3	3	3	3	4	5	33
62	5	4	5	4	4	4	3	4	4	3	40
63	5	4	4	5	4	4	3	4	3	3	39
64	4	4	5	4	4	4	4	3	4	3	39
65	5	4	4	5	3	4	5	4	4	5	43
66	5	4	4	4	4	5	4	3	5	3	41
67	3	4	5	5	4	4	4	4	5	4	42
68	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
69	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	44
70	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
71	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	46
72	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	44
73	3	5	4	5	4	5	4	5	4	5	44
74	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	46
75	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	47
76	4	4	5	4	4	5	5	3	5	4	43
77	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	44
78	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	41

79	4	4	3	4	5	5	3	4	5	4	41
80	3	5	3	4	4	5	4	4	5	4	41
81	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	46
82	4	4	4	5	4	5	5	3	4	5	43
83	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	44
84	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	43
85	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
86	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	46
87	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	47
88	4	5	5	5	4	5	5	3	5	5	46
89	4	4	5	5	4	5	4	3	5	4	43
90	5	4	4	5	5	5	4	4	5	3	44
91	5	5	4	5	5	5	5	4	4	3	45
92	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
93	5	4	4	5	5	5	5	4	5	3	45
94	4	4	4	5	4	5	5	4	5	3	43
95	4	5	4	5	4	5	4	4	5	3	43
96	5	4	4	5	4	5	5	3	5	5	45
97	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	46
98	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	44
99	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
100	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	46

36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
37	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
38	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	45
39	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	40
40	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	31
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
43	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
44	5	5	5	5	5	4	4	4	5	3	45
45	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
46	3	5	3	2	5	4	3	4	5	5	39
47	4	5	4	3	3	3	4	4	4	4	38
48	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	46
49	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	44
50	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	45
51	4	4	5	4	4	5	4	3	3	5	41
52	5	5	5	5	3	4	5	4	4	5	45
53	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	46
54	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	45
55	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	44
56	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	44
57	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44
58	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	45
59	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	45
60	4	5	5	3	5	3	3	4	4	4	40
61	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48
62	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	40
63	4	4	4	5	5	4	5	5	3	4	43
64	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	47
65	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	46
66	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
67	4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	42
68	5	5	5	4	3	2	5	5	5	5	44
69	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	36
70	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	46
71	4	5	5	5	5	4	5	3	4	4	44
72	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	43
73	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	44
74	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	44
75	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
76	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
77	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	46
78	4	3	5	3	5	5	3	3	3	4	38

79	4	4	4	3	5	5	3	3	5	5	41
80	3	5	4	3	5	5	5	3	5	4	42
81	5	4	4	4	5	5	4	3	5	5	44
82	4	5	5	5	5	5	4	3	5	4	45
83	4	4	5	5	5	4	4	3	4	5	43
84	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	47
85	5	5	5	5	5	4	4	3	4	5	45
86	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
87	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	46
88	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
89	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	44
90	3	4	5	5	4	5	5	3	4	5	43
91	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	90
92	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	45
93	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	44
94	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	44
95	4	5	5	5	4	5	3	5	5	5	46
96	3	5	5	5	4	5	4	5	5	4	45
97	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	47
98	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
99	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	47
100	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	46

38	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	47
39	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	41
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
41	4	5	5	2	2	2	2	4	3	3	32
42	5	5		4	3	5	4	3	5	5	39
43	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
44	5	3	5	4	5	4	5	5	5	5	46
45	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
46	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	46
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
48	3	3	4	5	4	5	4	5	4	4	41
49	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	44
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
51	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	45
52	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
53	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	47
54	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	43
55	5	5	5	4	4	3	4	4	3	3	40
56	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	44
57	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	45
58	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
59	4	5	5	3	5	5	4	5	4	4	44
60	5	5	5	5	4	4	4	3	4	5	44
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
62	4	5	5	4	4	3	3	3	5	4	40
63	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	47
64	5	4	5	3	4	5	5	4	4	4	43
65	5	5	5	5	5	5	4	3	3	4	44
66	4	4	4	5	5	5	5	5	3	5	45
67	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	47
68	4	3	4	4	5	5	4	4	5	5	43
69	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
70	5	5	4	4	4	3	5	5	5	4	44
71	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	36
72	5	4	4	3	3	3	4	4	4	4	38
73	4	4	5	5	4	4	4	3	3	5	41
74	4	4	4	5	4	4	5	5	4	3	42
75	5	4	4	3	5	5	5	5	4	4	44
76	3	5	5	5	5	5	4	4	5	5	46
77	4	4	4	5	4	4	5	4	4	3	41
78	4	4	4	4	3	3	4	5	5	5	41
79	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	44
80	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	44

81	4	4	4	5	4	4	3	4	5	4	41
82	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	43
83	4	5	4	4	4	4	3	2	5	5	40
84	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47
85	4	5	4	3	5	3	3	4	4	5	40
86	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	43
87	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	46
88	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
89	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	43
90	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	44
91	5	4	3	4	5	5	4	5	4	4	43
92	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	43
93	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	44
94	5	4	4	5	5	4	3	4	5	4	43
95	4	3	5	4	4	4	5	5	4	4	42
96	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	45
97	4	3	4	4	5	5	5	5	4	5	44
98	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	46
99	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	47
100	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	43



Lampiran 11 Variabel Kompetensi (X1)

1. Variabel Kompetensi (X1)

Hubungan kerja antar karyawan

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	6.0	6.0	6.0
	3	17	17.0	17.0	23.0
	4	41	41.0	41.0	64.0
	5	36	36.0	36.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Memiliki kepercayaan diri dalam bekerja

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.0	1.0	1.0
	3	11	11.0	11.0	12.0
	4	53	53.0	53.0	65.0
	5	35	35.0	35.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Informasi dan pengetahuan dalam lingkungan bekerja

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	3.0	3.0	3.0
	3	17	17.0	17.0	20.0
	4	40	40.0	40.0	60.0
	5	40	40.0	40.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Mampu menyelesaikan masalah dalam bekerja**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.0	2.0	2.0
	3	16	16.0	16.0	18.0
	4	46	46.0	46.0	64.0
	5	36	36.0	36.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Mampu beradaptasi di lingkungan kerja**X1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.0	2.0	2.0
	3	20	20.0	20.2	22.2
	4	46	46.0	46.5	68.7
	5	31	31.0	31.3	100.0
	Total	99	99.0	100.0	
Missing	System	1	1.0		
Total		100	100.0		

Memahami posisi pekerjaan yang telah diberikan**X1.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	1	1.0	1.0	2.0
	3	8	8.0	8.0	10.0
	4	54	54.0	54.0	64.0
	5	36	36.0	36.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Membangun hubungan yang baik antar karyawan

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	9	9.0	9.0	10.0
	4	54	54.0	54.0	64.0
	5	36	36.0	36.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Terbuka dalam berbagai pengetahuan dalam bekerja

X1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	10	10.0	10.0	11.0
	4	59	59.0	59.0	70.0
	5	30	30.0	30.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kemampuan untuk mengendalikan emosi saat bekerja

X1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	1	1.0	1.0	2.0
	3	6	6.0	6.0	8.0
	4	49	49.0	49.0	57.0
	5	43	43.0	43.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Lampiran 12 Variabel Pelatihan (X2)

2. Variabel Pelatihan (X2)

Pelatihan yang diberikan sesuai dengan pekerjaan

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	12.0	12.0	12.0
	4	54	54.0	54.0	66.0
	5	34	34.0	34.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Bekerja secara profesional

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	11.0	11.0	11.0
	4	55	55.0	55.0	66.0
	5	34	34.0	34.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Pelatihan dapat menarik semangat kinerja karyawan

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5	37	37.0	37.0	37.0
	4	47	47.0	47.0	84.0
	3	12	12.0	12.0	96.0
	2	3	3.0	3.0	99.0
	1	1	1.0	1.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Aktif dalam melaksanakan pelatihan**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.0	2.0	2.0
	3	18	18.0	18.0	20.0
	4	33	33.0	33.0	53.0
	5	47	47.0	47.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Pelatihan sesuai dengan kemampuan**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	6	6.0	6.0	7.0
	4	56	56.0	56.0	63.0
	5	37	37.0	37.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Pelatihan dapat memotivasi kinerja karyawan**X2.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	7	7.0	7.0	8.0
	4	31	31.0	31.0	39.0
	5	61	61.0	61.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Berkat pelatihan dapat mengguakan fasilitas yang baik

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	7	7.0	7.0	8.0
	4	54	54.0	54.0	62.0
	5	38	38.0	38.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Pelatihan sesuai dengan pekerja

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	16	16.0	16.0	17.0
	4	56	56.0	56.0	73.0
	5	27	27.0	27.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Pelatihan yang digunakan perusahaan menarik

X2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	10	10.0	10.0	11.0
	4	38	38.0	38.0	49.0
	5	51	51.0	51.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Profesional dalam pelatihan

X2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	11.0	11.0	11.0
	4	47	47.0	47.0	58.0
	5	42	42.0	42.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Lampiran 13 Motivasi (X3)

3. Variabel Motivasi (X3)

Menghasilkan prestasi yang tinggi

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	6.0	6.0	6.0
	4	52	52.0	52.0	58.0
	5	42	42.0	42.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Motivasi akan jadi keyakinan dalam bekerja

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	49	49.0	49.0	49.0
	4	48	48.0	48.0	97.0
	5	3	3.0	3.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Motivasi dapat mendorong dengan kemampuan karyawan

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	6.0	6.0	6.0
	4	46	46.0	46.0	52.0
	5	48	48.0	48.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Motivasi dapat meningkatkan kinerja dengan baik lagi

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.0	2.0	2.0
	3	8	8.0	8.0	10.0
	4	39	39.0	39.0	49.0
	5	51	51.0	51.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kesadaran dalam bekerja tertanam dalam diri

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	8.0	8.0	8.0
	4	44	44.0	44.0	52.0
	5	48	48.0	48.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Dorongan daalam diri untuk bekerja

X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	9	9.0	9.0	10.0
	4	47	47.0	47.0	57.0
	5	43	43.0	43.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Berdiskusi dengan rekan kerja agar dapat hasil kerja yang baik

X3.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	12.0	12.0	12.0
	4	46	46.0	46.0	58.0
	5	42	42.0	42.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Jaminan dan kemaan dalam bekerja

X3.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	18	18.0	18.0	19.0
	4	36	36.0	36.0	55.0
	5	45	45.0	45.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Berkomunikasi terlebih dahulu dalam menyelesaikan pekerjaan

X3.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	10.0	10.0	10.0
	4	41	41.0	41.0	51.0
	5	49	49.0	49.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Pinpinan memberikan penghargaan bagi karyawan

X3.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.	4	4.0	4.0	4.0
	4.	49	49.0	49.0	53.0
	5.	47	47.0	47.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Lampiran 14 Kinerja Karyawan (Y)

4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Memiliki pelatihan yang luas saat bekerja

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	6.0	6.0	6.0
	4	40	40.0	40.0	46.0
	5	54	54.0	54.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tingkat pencapaian volume yang baik

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	10.0	10.0	10.0
	4	49	49.0	49.0	59.0
	5	41	41.0	41.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kuantitas yang diberikan sesuai dengan kemampuan

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	42	42.0	42.0	42.0
	4	51	51.0	51.0	93.0
	5	7	7.0	7.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Hasil kinerja lebih baik

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	8	8.0	8.0	9.0
	4	50	50.0	50.0	59.0
	5	41	41.0	41.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	8	8.0	8.0	9.0
	4	47	47.0	47.0	56.0
	5	44	44.0	44.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Target pekerjaan dan tugas yang di berikan dapat di ceermat

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	12	12.0	12.0	13.0
	4	38	38.0	38.0	51.0
	5	49	49.0	49.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Target pekerjaan dapat terpenuhi

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	10	10.0	10.0	11.0
	4	46	46.0	46.0	57.0
	5	43	43.0	43.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Hasil kinerja melebihi target**Y.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	9	9.0	9.0	10.0
	4	46	46.0	46.0	56.0
	5	44	44.0	44.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

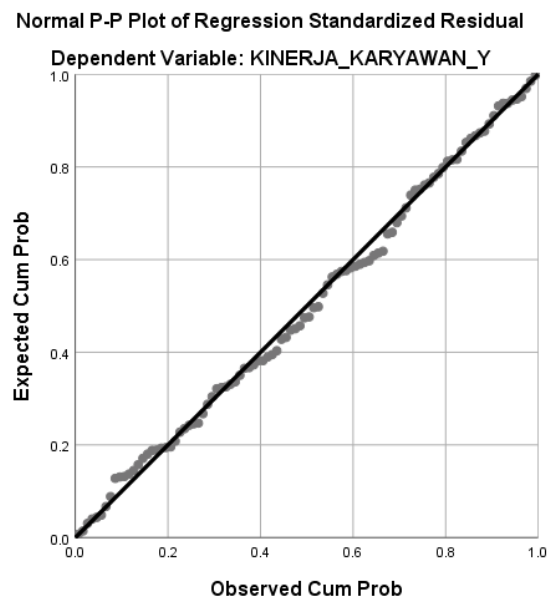
Kuantitas kerja sesuai dengan standar**Y.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	11.0	11.0	11.0
	4	48	48.0	48.0	59.0
	5	41	41.0	41.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

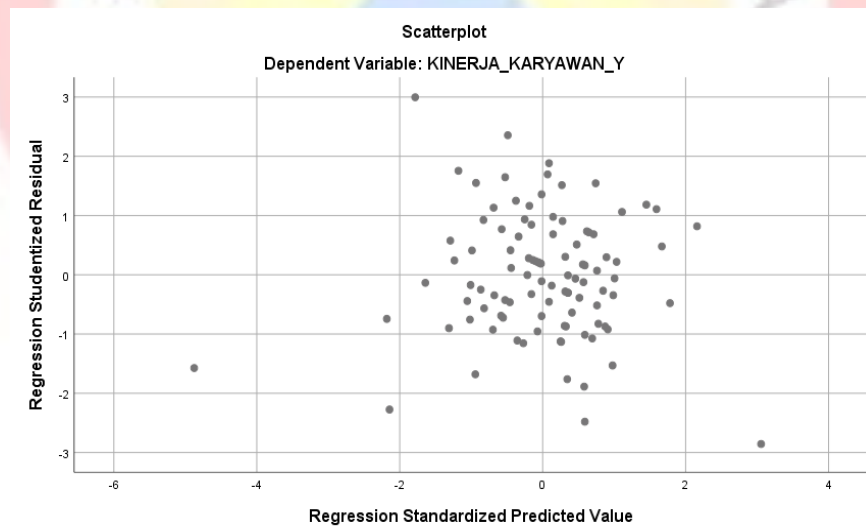
Mampu memahami tugas rutin yang telah di berikan perusahaan**Y.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	8.0	8.0	8.0
	4	49	49.0	49.0	57.0
	5	43	43.0	43.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Lampiran 15 Uji Normalitas



Lampiran 16 Heterokedasitas



Lampiran 17 Uji Asumsi Klasik

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.961	4.410		1.754	.189
	KOMPETENSI_X1	.170	.106	.169	2.594	.022
	PELATIHAN_X2	.255	.101	.272	2.512	.000
	MOTIVASI_X3	.102	.061	.161	3.669	.002

a. Dependent Variable: KINERJA_KARYAWAN_Y

Lampiran 18 R Square

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.747 ^a	.898	.895	2.845

Lampiran 19 Uji Partial (Uji t)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.961	4.410		1.754	.189
	KOMPETENSI_X1	.170	.106	.169	2.594	.022
	PELATIHAN_X2	.255	.101	.272	2.512	.000
	MOTIVASI_X3	.102	.061	.161	3.669	.002

Lampiran 20 Uji F (Uji Asumsi)

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	594.441	3	126.789	28.587	.000 ^b
	Residual	869.802	96	8.842		
	Total	1656.200	99			



Lampiran 21 Link Kuesioner

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSe1CSRKRYp4jtxYZ3aaJZvZ3x6m-QkOISR-ZECDLcnSxKSiow/viewform?usp=sf_link



Lampiran 22 Surat Keterangan Penelitian**“P.T. SARI BARUMAS”**

JLN. E.Z. MUTAQIN, KAMPUNG DOYONG,
KEL. ALAM JAYA, KECAMATAN JATI UWUNG,
TANGERANG

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Endang Retno Rini
Jabatan : HRD & GA
Perusahaan : PT. SARI BARUMAS
Alamat : Jl. EZ. Mutaqim Kel. Alam Jaya Kec. Jatiuwung Kota Tangerang
No.Tlp/Hp : 081316664663

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : ORVIANA PAKPAHAN
Nim : 20190300032
Fakultas : Bisnis
Jurusan : Ilmu Administrasi Niaga
Universitas : Universitas Buddhi Dharma Tangerang

Adalah benar telah melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsinya yang berjudul "PENGARUH KOMPETENSI, PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SARI BARUMAS " sejak Februari s/d April 2023 dan telah membahas materi hasil penelitiannya dengan kami

Tangerang, 06 April 2023

PT. SARI BARUMAS

(Endang Retno Rini)

HRD & GA

Lampiran 23 Tabel R Untuk = 101 -150

Tabel r untuk df = 101 - 150

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
126	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875
127	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
129	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
130	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832
131	0.1432	0.1703	0.2015	0.2226	0.2822
132	0.1427	0.1697	0.2008	0.2218	0.2811
133	0.1422	0.1690	0.2001	0.2210	0.2801
134	0.1416	0.1684	0.1993	0.2202	0.2791
135	0.1411	0.1678	0.1986	0.2194	0.2781
136	0.1406	0.1672	0.1979	0.2186	0.2771
137	0.1401	0.1666	0.1972	0.2178	0.2761
138	0.1396	0.1660	0.1965	0.2170	0.2752
139	0.1391	0.1654	0.1958	0.2163	0.2742
140	0.1386	0.1648	0.1951	0.2155	0.2733
141	0.1381	0.1642	0.1944	0.2148	0.2723
142	0.1376	0.1637	0.1937	0.2140	0.2714
143	0.1371	0.1631	0.1930	0.2133	0.2705
144	0.1367	0.1625	0.1924	0.2126	0.2696
145	0.1362	0.1620	0.1917	0.2118	0.2687
146	0.1357	0.1614	0.1911	0.2111	0.2678
147	0.1353	0.1609	0.1904	0.2104	0.2669
148	0.1348	0.1603	0.1898	0.2097	0.2660
149	0.1344	0.1598	0.1892	0.2090	0.2652
150	0.1339	0.1593	0.1886	0.2083	0.2643

Lampiran 24 Titik Persentase Distribusi T (DF=81-120)

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 – 120)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Lampiran 25 Titik Persentase Distribusi F Untuk Probabilita = 0,05

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74