

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil pembahasan pada Bab IV diatas, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Adanya pengaruh yang positif antara Gaya Kepemimpinan (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Dapat dibuktikan dengan melihat variabel Gaya Kepemimpinan yang menunjukkan nilai t hitung sebesar 3,207 dan nilai signifikansi 0,002. Dengan demikian, $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$ ($3,207 > 1,658$). Sehingga dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Ledco Energi Dinamika.

2. Adanya pengaruh yang positif antara Pengawasan (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Dapat dibuktikan dengan melihat, variabel Pengawasan menunjukkan nilai t hitung sebesar 2,896 dan nilai signifikansi 0,005. Dengan demikian, $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$ ($2,896 > 1,658$). Sehingga dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Ledco Energi Dinamika.

3. Adanya pengaruh yang positif antara Disiplin Kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Dapat dibuktikan dengan melihat variabel Disiplin Kerja menunjukkan nilai

t hitung sebesar 3,882 dan nilai signifikansi 0,000. Dengan demikian t hitung > t tabel ($3,882 > 1,658$). Sehingga dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Ledco Energi Dinamika. pada PT Ledco Energi Dinamika.

4. Adanya pengaruh antara Gaya Kepemimpinan (X1), Pengawasan (X2), dan Disiplin Kerja (X3)

Nilai R Square sebesar 0,550 atau 55,00%. Hal tersebut mengartikan bahwa pengaruh gaya kepemimpinan, pengawasan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 55%. Sedangkan untuk sisanya yang sebesar 45% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam analisis ini. Selanjutnya, bahwa f hitung sebesar 21,984 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 yang mana $< 0,05$. Kesimpulannya adalah nilai f hitung > f tabel ($21,984 > 3,08$) dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Dari hasil Uji F (simultan) dapat disimpulkan bahwa semua variabel bebas yang terdiri dari Gaya kepemimpinan (X1), Pengawasan (X2), dan Disiplin Kerja (X3) mempunyai pengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja (Y).

Secara bersamaan Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Ledco Energi Dinamika. Kontribusi yang diberikan oleh variabel Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 55%, sedangkan sisanya yaitu sebesar 45% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diulas pada riset ini.

B. Implikasi

1. Implikasi Teoritis

a. Gaya Kepemimpinan

Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikansi terhadap kinerja karyawan. Dalam hal ini pengukuran variabel gaya kepemimpinan, penulis menggunakan 10 indikator.

b. Pengawasan

Pengawasan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dalam hal ini pengukuran variabel pengawasan penulis menggunakan 10 indikator.

c. Disiplin Kerja

Disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini penulis menggunakan pengukuran variabel disiplin kerja sebanyak 10 indikator.

d. Kinerja Karyawan

Kinerja Karyawan berpengaruh secara positif dan signifikan. Dalam hal ini pengukuran variabel kinerja karyawan menggunakan pengukuran sebanyak 10 indikator.

2. Implikasi Manajerial

Penulis menyarankan kepada perusahaan agar mengoptimalkan, mempertimbangkan, dan memperhatikan secara lebih mengenai Gaya

Kepemimpinan, Pengawasan, dan Disiplin Kerja apabila ingin mencapai kepuasan terhadap Kinerja Karyawan

3. Implikasi Metodologi

Pada penelitian ini, penulis telah melakukan penelitian menggunakan sampel sebanyak 58 responden . Untuk memperoleh data yang dibutuhkan dalam penelitian, penulis membuat pernyataan dalam setiap variabel masing-masing 10 pernyataan. 10 pernyataan untuk gaya kepemimpinan, 10 pernyataan untuk pengawasan, 10 pernyataan untuk disiplin kerja, 10 pernyataan untuk kinerja karyawan. Dengan total 40 pernyataan yang disebarakan kepada 58 orang responden.

Penulis dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan metode penyebaran kuesioner kepada 58 responden. Pengolahan data jawaban dari responden menggunakan bantuan aplikasi *software* SPSS *Statistics versi 25*.

C. Saran

Berdasarkan hasil pada penelitian ini maka disimpulkan bahwa Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja PT. Ledco Energi Dinamika. Mengacu hal tersebut peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Kepada perusahaan

- A. Sebaiknya lebih memberikan gaya kepemimpinan yang kondusif hal itu dikarenakan kenyamanan dalam berkerja sangatlah dibutuhkan sehingga kinerja karyawan juga dapat semakin baik.
- B. Untuk atasan lebih memperhatikan pengawasan karena pengawasan dalam bekerja adalah akar dari kerja sama tim semakin baik pengawasan maka dapat meningkatkan kinerja karyawan tersebut.
- C. Untuk meningkatkan disiplin kerja perusahaan dapat memberikan peraturan berupa sanksi agar disiplin kerja dari karyawan dapat semakin baik dan meningkatkan kinerja karyawan tersebut.
2. Kepada peneliti selanjutnya ataupun pengembangan ilmu
- Penulis berharap agar nantinya terdapat lebih banyak lagi peneliti yang dapat menyempurnakan batasan dalam penelitian ini dan melakukan penelitian yang lebih detail dimasa mendatang untuk memperoleh hasil yang lebih baik dan lebih konkrit lagi.

DAFTAR PUSTAKA

- Argrelia, S. P. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Motivasi , dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT . ASAHIMAS FLAT GLASS Tbk)*. 1, 1–14.
- Dharmawan, A. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan , Pengawasan , dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sariwangi Mentari*. 3(1).
- Dkk, F. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai CV Mandiri Jaya. Pengawasan*.
- Eka Putra, A. S. (2021). *Pengaruh Kompetensi Dan Integritas Terhadap Kinerja Perangkat Desa. JESS (Journal of Education on Social Science)*, 5(1), 24. <https://doi.org/10.24036/jess.v5i1.314>
- Ekonomi, P. (2022). *Pengaruh Audit Sumber Daya Manusia , Pengawasan dan Fasilitas terhadap Kinerja Karyawan Selama Pandemi Studi Kasus Golden Prima Sejahtera PT*. 1(2).
- Eso hernawan. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Rahayu Electric. Journal of Management*, 9(April), 74–85.
- Fahmi. (2019). *proses pemantauan, penilaian dan pelaporan rencana atas pencapaian tujuan yang telah ditetapkan untuk tindakan korektif guna penyempurnaan lebih lanjut. Pengawasan*.
- Hariandja, M. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja pada PT Jati Jaya. Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan. (2019). *No Title*.
- Kartono. (2019). *pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja pada PT. Guna Cipta Mandiri. Gaya Kepemimpinan*.
- Kerja, L., Produktivitas, T., Bagian, K., Di, P., Inko, P. T., & Semarang, J. (2018). *Among Makarti Vol.11 No.21, Juli 2018*. 11(21), 28–50.
- MEDAN, M. I. B. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Usaha Gedung. Repository.Umsu.Ac.Id*, 1, 1–10.
- Pandojo. (2019). *pengaruh Gaya kepemimpinan, motivasi, dan Lingkungan kerja PT. Huixing. Sifat - Sifat Pemimpin*.
- Parameswari, R., Wato Tholok, F., & Pujiarti, P. (2020). *Pengaruh profesionalisme terhadap pekerjaan karyawan produktivitas di perusahaan sakura jaya. Primanomics: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 18(2), 1–15.

- Parulian Remus, S. (2017). Analisis Sistem Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Mandiri Cabang Krakatau Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 26–35.
- Patras, Y. E., Hidayat, R., Lian, B., Fitria, H., & Apriana, D. (2019). (*Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan*) P-ISSN: 2548-7094 E-ISSN 2614-8021. 4(1).
- Priscillia, L. A. (2022). *Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT . Astra International Tbk – Honda Sales Operation Effect Of Communication And Physical Work Environment On Employee Performance Of Pt . Astra International Tbk – Honda Sales Opera.* 3, 1–8.
- Rahardjo, D. A. S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik.
- Rizal, S. M. (2019). *Pengaruh Motivasi , Pengawasan , dan Kepemimpinan Terhadap.* 2(1), 117–128.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Jogjakarta: Penerbit KBM Indonesia.
- Sampeliling, A. (2015). Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai Bagian Umum Dan Protokol Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Kinerja*, 12(1), 1–17.
- Sihombing, F. G., & Kusnawan, A. (2022). *Pengaruh Gaji , Disiplin Kerja , Motivasi Kerja , Dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT . Unires Indonesia The Effect Of Salary , Work Discipline , Work Motivation , And Occupational Health And Safety (K3) On The Perfor.* 3, 1–10.
- Sucitro, N., & Tholok, F. W. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Dwi Java Trasindo. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2).
- Tersedia, V. O. (2021). *NIKAMABI - VOL. 1. NO. 1 (2021) Versi Online Tersedia di : <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/NI> | (Cetak) | (Online) |.* 1(1), 14–29.
- Triwibowo, T. S., & Sutisna, N. (2023). *Prosiding : Ekonomi dan Bisnis Pengaruh Disiplin Kerja , Kompetensi , serta Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT . Mitra Bangun Cemerlang PT Mitra Bangun Cemerlang bagian produksi . sampel purposive sebanyak 128 responden di bagian.* 3(1).
- Wijaya, B. O. (2023). *Prosiding : Ekonomi dan Bisnis Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Komunikasi , dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Bina Adidaya.* 3(1).

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Mutiara Putri Chen
Tempat / Tanggal Lahir : Tangerang, 31 Juli 2001
Jenis Kelamin : Wanita
Agama : Kristen
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Perumahan Batu Ceper Indah, Jl. Zambrud II Blok
R No. 12a, Tangerang
Contact : 0882 2391 0070
Email : mutiaraptri123@gmail.com
IPK Terakhir : 3.39

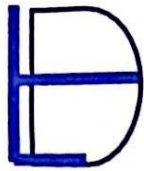


Riwayat Pendidikan

SD : SD Shalom I BK3 Tangerang (2007-2013)
SMP : SMP Shalofide BK3 (2014-2016)
SMA : SMK Kristen Kanaan (2017-2019)
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma (2019-Saat ini)

Tangerang, 30 Juli 2022

Mutiara Putri Chen



LEDCO

PT LEDCO Energi Dinamika

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Kepada Yth.

Kaprodi Administrasi Niaga

Fakultas Bisnis

Universitas Budhi Dharma

Dengan Hormat,

Bersama dengan surat ini, kami menyatakan bahwa :

Nama : Mutiara Putri Chen

NIM : 20190300021

Tujuan Penelitian : Tugas Akhir / Skripsi

Judul Penelitian : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, Dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ledco Energi Dinamika.

Bahwa benar telah melakukan penelitian di PT. Ledco Energi Dinamika, kami berharap partisipasi kami dapat bermanfaat untuk penelitian ini. Demikian surat keterangan ini dibuat untuk sebagaimana mestinya.

Tangerang, 31 Juli 2023



PT LEDCO Energi Dinamika

Julia Kosasih
Direktur

Jl. Gatot Subroto RT.002 RW.006. Keroncong, Jatiuwung, Kota Tangerang, Banten,
Hp : 0878 8585 2293 Email: clarisse_88@yahoo.com

LAMPIRAN

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

Saudara/i yang saya hormati,

Dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul "**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Ledco Energi Dinamika**". Saya mengharapkan kesediaan Saudara/I untuk mengisi kuesioner ini. Sebelumnya saya ucapkan terimakasih atas ketersediaan Saudara/i.

1. Petunjuk Pengisian

Berikan tanda *checklist* (✓) pada jawaban yang sesuai dengan kemauan anda. Diharapkan anda memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dalam mengisi kuesioner ini. Dibawah ini adalah petunjuk pengisian. ada 5 alternatif jawaban, yaitu :

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Cukup Setuju (CS)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2. Data Responden

Nama :

Jenis Kelamin : [] Pria [] Wanita

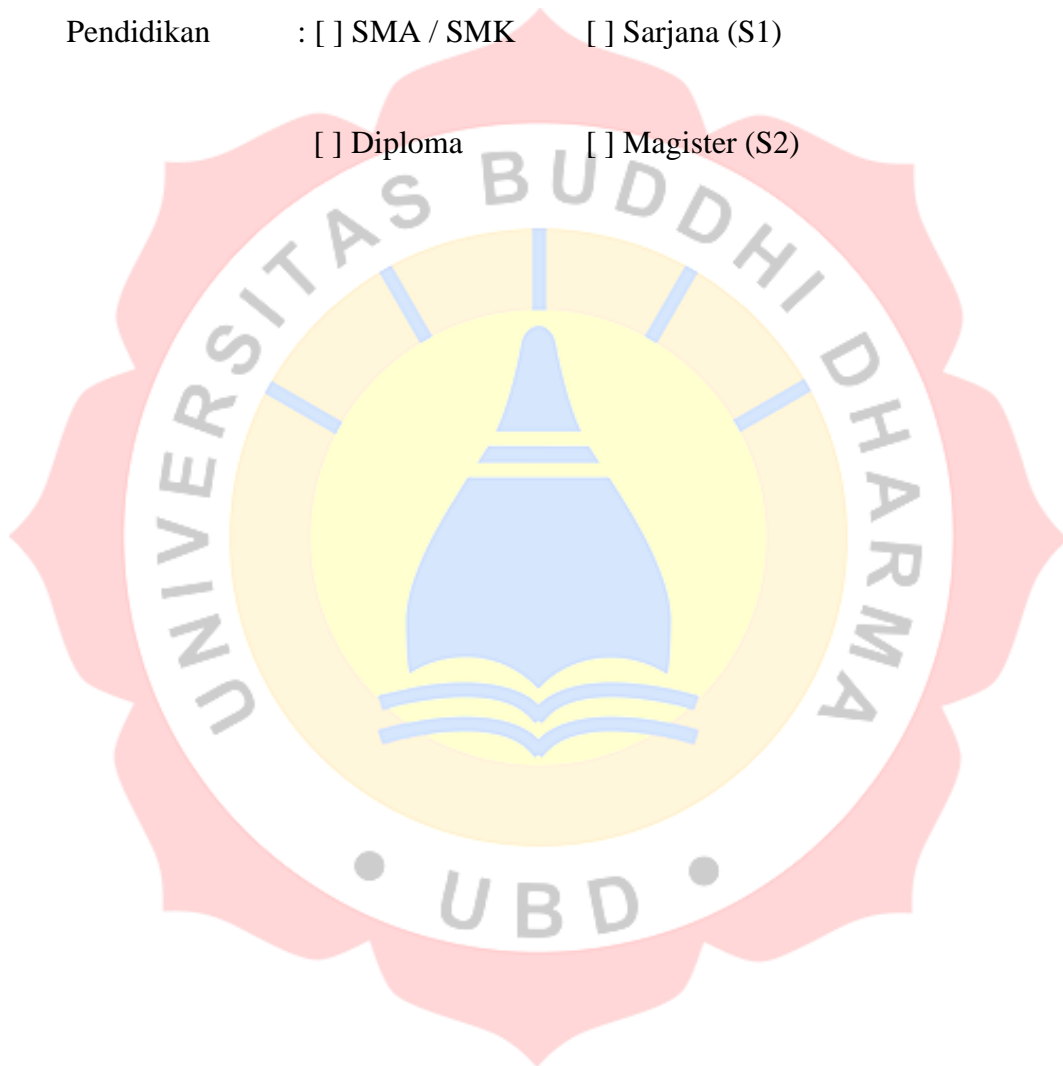
Usia : <25 tahun 35-40 tahun

25-30 tahun >40 tahun

31-35 tahun

Pendidikan : SMA / SMK Sarjana (S1)

Diploma Magister (S2)



1. Gaya Kepemimpinan X1

NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
1	Pemimpin tempat saya bekerja memiliki strategi yang jelas dan realistis.					
2	Pemimpin tempat saya bekerja dapat menganalisis situasi dengan baik.					
3	Pemimpin dapat memberikan arahan dengan jelas.					
4	Pemimpin selalu memberitahu dengan jelas apa yang harus dikerjakan dan bagaimana cara mengerjakan tugas yang diberikan.					
5	Pemimpin dapat mengatur dan mengarahkan dalam melaksanakan tugas					
6	Gaya kepemimpinan yang otoriter membuat karyawan merasa tertekan.					
7	Pemimpin ditempat saya bekerja mampu menghargai setiap perbedaan pendapat untuk tujuan yang lebih baik.					
8	Pemimpin ditempat saya bekerja dapat mendengarkan keluhan kesah dari para karyawan					
9	Pemimpin mengambil keputusan setelah menerima saran atau usulan dari bawahan.					
10	Pemimpin bersikap tegas kepada karyawan yang lalai dalam bekerja.					

Sumber: (Ii & Teoritis, 2020)

2. Pengawasan X2

NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
1	Pimpinan telah melakukan pengawasan secara langsung kepada karyawannya.					
2	Pengawasan yang dilakukan bukan hanya melihat kinerja pegawai saja, melainkan penampilan dan sikap.					
3	Pengawasan merupakan hal yang ampuh untuk meningkatkan kinerja pegawai.					
4	Pengawasan merupakan proses pengamatan dari pelaksanaan seluruh kegiatan organisasi untuk menjamin semua pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan rencana.					
5	Pengawasan kerja selalu dilakukan setiap hari.					
6	Pemimpin sering mengevaluasi hasil kerja yang telah dilakukan karyawan.					
7	Pimpinan memberikan tindakan tegas apabila karyawan melanggar aturan.					
8	Pimpinan saya melakukan pengawasan dengan memberikan bimbingan kepada pegawai					
9	Dalam pengawasan pemimpin tidak lupa memberikan motivasi kepada karyawan agar lebih baik.					
10	Karyawan mendapat pengawasan akibat kesalahan yang dilakukan.					

Sumber: (Rizal, 2019)

3. Disiplin X3

NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya selalu datang tepat waktu dalam bekerja.					
2	Saya selalu melakukan pekerjaan sesuai dengan standar kerja yang ditetapkan perusahaan.					
3	Saya selalu patuh terhadap segala peraturan yang ada di perusahaan.					
4	Saya selalu menggunakan pakai yang rapih dan sopan dalam bekerja.					
5	Saya mengerti dan memahami aturan dan sanksi yang telah ditetapkan perusahaan.					
6	Saya selalu meminta izin kepada atasan Ketika tidak dapat datang ke kantor.					
7	Saya taat terhadap SOP yang ada di perusahaan					
8	Saya bekerja sesuai dengan rencana kerja dan target yang telah ditetapkan.					
9	Saya bersedia menerima sanksi jika melakukan kesalahan yang tidak sesuai dengan peraturan perusahaa.					
10	Saya siap memperbaiki jika terjadi kesalahan dalam melaksanakan pekerjaan.					

Sumber: (Ekhsan, 2019)

4. Kinerja Karyawan Y

NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya dapat dipercaya dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab di perusahaan.					
2	Saya mampu bekerjasama dengan baik dalam melakukan pekerjaan.					
3	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan cermat dan teliti.					
4	Tekanan kerja mempengaruhi kinerja saya dalam bekerja.					
5	Karyawan tidak mau menyianyiakan waktu dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.					
6	Suasana kerja mempengaruhi kinerja karyawan.					
7	Saya cepat dalam bertindak / mengambil keputusan.					
8	Saya dapat menggunakan waktu dengan baik dan efektif.					
9	Saya bekerja dengan fokus walaupun tidak ada atasan yang melakukan pengawasan					
10	Memaksimalkan kemampuan dalam bekerja.					

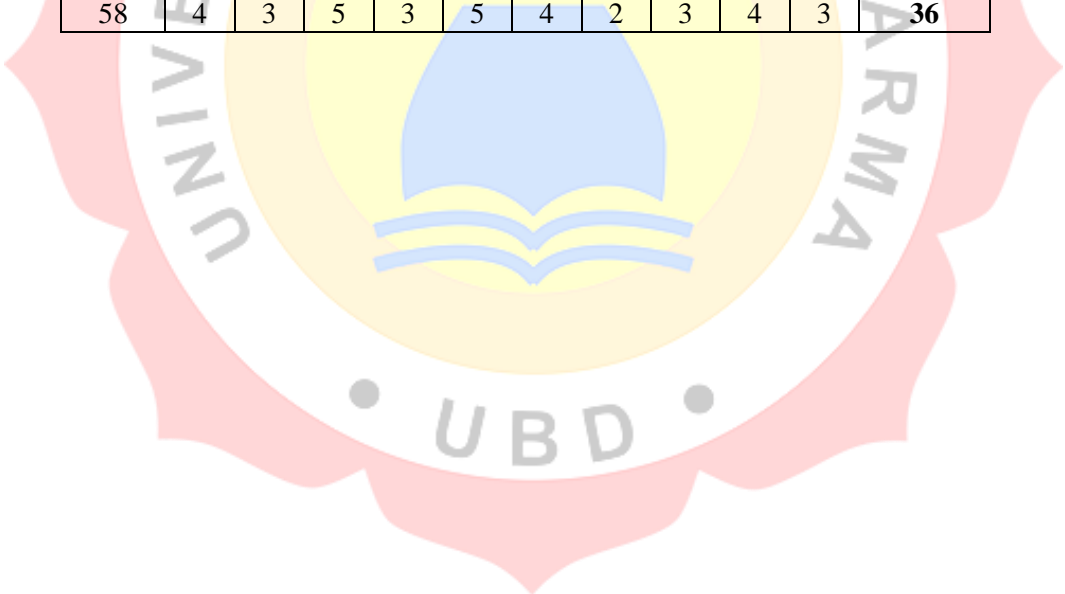
Sumber: (F. Ekonomi & Diponegoro, 2019)

Lampiran 2

Gaya Kepemimpinan
Variabel X1

No Resp	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total X1
1	2	3	3	3	4	3	4	4	3	3	32
2	3	3	4	5	5	4	4	3	3	4	38
3	3	3	2	4	5	3	4	4	2	2	32
4	3	3	4	4	1	4	4	1	4	5	33
5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
6	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	31
7	4	4	2	3	3	3	2	3	4	4	32
8	3	3	3	3	4	3	4	2	3	3	31
9	5	5	4	3	3	4	3	4	5	5	41
10	4	4	3	3	3	4	4	5	3	5	38
11	2	2	3	3	4	3	3	3	2	4	29
12	3	3	3	3	3	5	4	3	2	3	32
13	3	3	5	3	3	4	3	3	5	3	35
14	5	5	4	4	5	3	5	3	4	4	42
15	3	3	4	5	3	3	4	2	2	3	32
16	3	3	3	3	4	5	3	4	4	5	37
17	2	2	2	3	3	5	3	3	3	3	29
18	3	3	4	5	4	4	3	4	5	5	40
19	3	3	3	5	3	4	3	3	2	3	32
20	4	4	5	4	5	3	3	4	3	3	38
21	4	4	3	4	3	3	2	3	5	3	34
22	2	2	3	5	3	3	3	3	3	4	31
23	4	4	3	3	2	5	4	3	2	5	35
24	3	3	5	3	5	3	3	3	3	3	34
25	4	4	3	3	3	3	4	2	5	5	36
26	3	3	5	5	3	4	3	3	3	3	35
27	3	3	3	2	3	5	2	2	3	4	30
28	4	4	3	4	4	5	4	3	3	4	38
29	3	3	2	5	3	2	4	3	3	3	31
30	3	3	3	3	2	2	5	2	2	3	28
31	4	4	3	3	4	3	4	2	3	4	34
32	3	3	3	2	3	4	3	4	5	5	35
33	4	4	4	2	4	5	3	3	4	4	37
34	2	3	3	3	4	3	5	2	4	3	32
35	4	4	2	3	3	4	5	4	3	4	36
36	4	3	3	5	4	5	5	4	3	4	40
37	4	4	4	3	5	4	3	4	3	4	38

38	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	40
39	5	4	3	5	3	4	2	3	4	5	38
40	5	5	3	3	2	2	4	2	3	4	33
41	4	3	3	5	5	3	4	3	4	4	38
42	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	29
43	3	3	3	2	2	2	2	5	3	5	30
44	3	3	3	3	5	3	2	3	4	2	31
45	5	2	4	5	3	3	5	5	3	4	39
46	3	3	3	2	3	2	2	5	3	5	31
47	3	3	4	3	5	4	5	4	5	4	40
48	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	34
49	3	3	3	2	5	3	2	4	4	4	33
50	4	4	4	4	5	4	5	4	3	4	41
51	3	3	4	5	4	4	4	2	3	4	36
52	5	5	3	3	3	5	5	5	3	5	42
53	5	3	3	4	3	2	5	3	4	4	36
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55	5	5	3	4	3	4	5	5	4	4	42
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
57	2	2	3	5	5	5	5	4	5	5	41
58	4	3	5	3	5	4	2	3	4	3	36



Pengawasan
Variabel X2

No Resp	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total X2
1	3	4	3	3	4	3	3	5	4	3	35
2	4	5	2	4	5	4	4	5	5	4	42
3	5	3	4	5	3	4	5	5	3	5	42
4	3	2	4	4	2	5	3	5	2	4	34
5	4	2	5	3	2	5	4	4	2	3	34
6	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
9	3	5	5	3	5	4	4	3	5	3	40
10	3	3	5	3	3	4	4	4	3	3	35
11	3	3	2	3	3	5	4	2	3	3	31
12	3	4	4	3	4	5	3	4	4	3	37
13	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	37
14	4	5	4	4	5	4	4	3	5	4	42
15	3	3	5	4	3	3	3	4	3	4	35
16	5	4	4	4	4	4	5	3	4	4	41
17	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	23
18	4	4	3	3	4	4	4	5	4	3	38
19	2	2	3	3	2	4	3	5	2	3	29
20	5	3	4	5	3	4	5	4	3	5	41
21	3	5	3	3	5	3	3	3	5	3	36
22	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	37
23	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	35
24	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
25	3	3	4	3	3	2	4	5	3	5	35
26	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
27	4	2	3	4	2	4	4	4	2	4	33
28	3	3	5	3	3	4	3	5	3	3	35
29	5	4	4	5	4	3	5	5	4	5	44
30	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	34
31	4	5	4	4	5	3	4	5	5	4	43
32	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	35
33	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	45
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
35	3	3	4	3	3	3	3	5	3	3	33
36	4	3	4	4	3	4	4	5	3	4	38
37	3	5	4	3	5	5	3	4	5	3	40
38	3	5	4	3	5	4	3	4	5	3	39
39	5	5	5	5	5	3	5	3	5	5	46

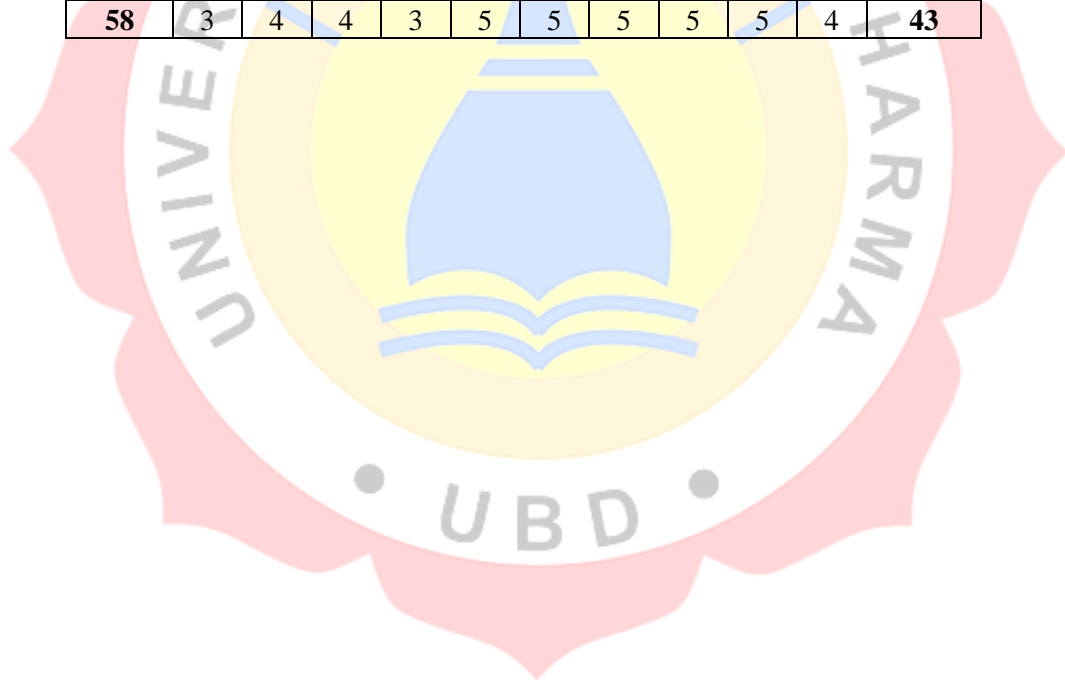
40	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	37
41	5	3	4	5	3	4	5	4	3	5	41
42	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
43	3	4	4	3	4	4	3	5	4	3	37
44	2	2	3	2	2	2	2	4	2	2	23
45	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	36
46	5	2	3	5	2	3	5	4	2	5	36
47	3	4	3	3	4	4	3	5	4	3	36
48	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	40
49	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
50	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
51	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	47
52	3	5	3	3	5	3	3	3	5	3	36
53	5	3	4	5	3	4	5	4	3	5	41
54	5	2	3	5	2	4	5	4	2	5	37
55	5	2	5	5	2	5	5	5	2	5	41
56	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	34
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
58	4	2	3	4	3	5	4	5	3	4	37



Disiplin Kerja
Variabel X3

No Resp	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total X3
1	4	5	3	2	4	3	3	4	3	4	35
2	3	2	3	3	5	3	3	4	3	4	33
3	4	4	3	5	3	4	5	3	5	4	40
4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	5	37
5	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	34
6	5	3	3	5	3	4	4	2	3	3	35
7	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	38
8	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	33
9	5	3	5	5	4	3	4	4	4	3	40
10	4	3	4	3	5	4	5	3	4	5	40
11	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	33
12	5	2	3	5	3	3	2	3	3	3	32
13	2	3	4	3	4	3	4	4	4	3	34
14	4	4	3	4	2	4	5	4	5	3	38
15	3	3	2	3	3	5	4	5	4	3	35
16	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
17	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	33
18	3	4	4	3	5	4	5	3	3	4	38
19	3	4	2	3	3	4	5	5	5	5	39
20	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	35
21	3	3	3	3	4	3	2	4	4	3	32
22	5	4	3	5	2	3	2	2	2	5	33
23	4	3	3	3	4	2	5	5	5	3	37
24	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	32
25	2	3	4	2	4	5	2	2	2	4	30
26	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	32
27	2	3	3	2	3	4	5	3	5	4	34
28	5	4	2	3	3	3	4	3	2	3	32
29	3	4	5	3	3	3	5	4	5	5	40
30	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	34
31	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	34
32	3	3	3	3	3	3	2	4	2	3	29
33	3	3	5	3	3	3	2	4	2	3	31
34	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	34
35	4	4	4	4	4	2	3	3	3	5	36
36	3	5	4	3	5	5	2	4	2	3	36
37	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	36
38	4	5	4	4	2	5	5	3	3	4	39
39	5	2	4	5	4	3	4	4	4	5	40

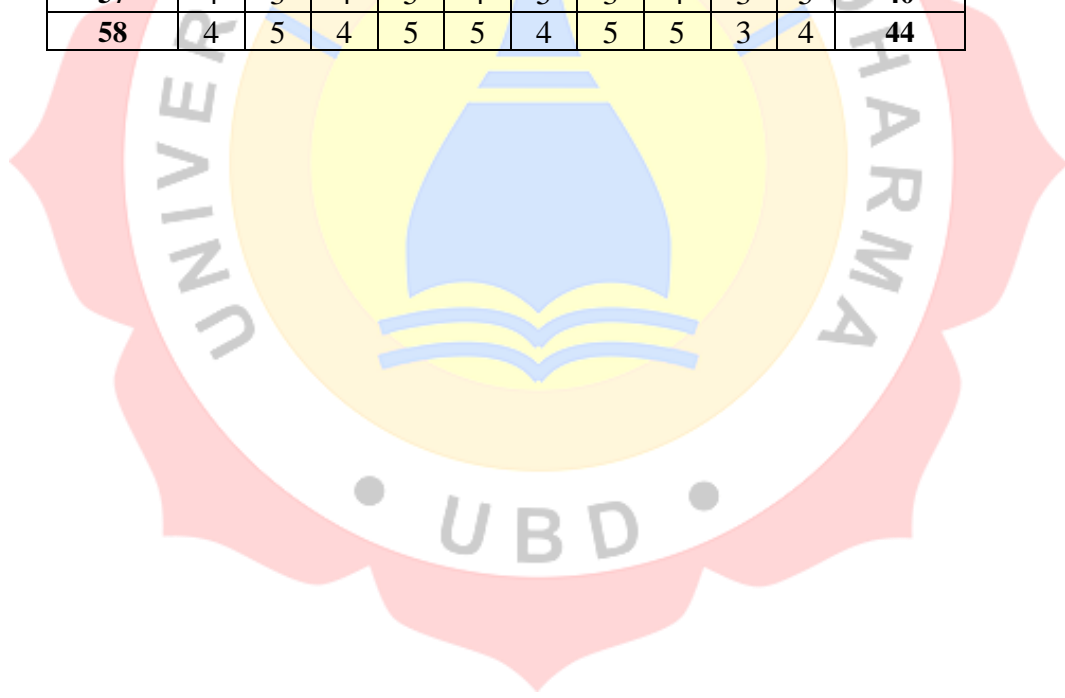
40	2	3	3	2	3	4	4	3	4	5	33
41	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	35
42	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	33
43	4	4	4	4	4	5	3	3	3	4	38
44	2	3	3	2	5	3	4	4	4	5	35
45	4	4	3	4	5	3	5	5	5	4	42
46	3	4	3	3	3	4	3	3	3	5	34
47	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	37
48	3	2	3	3	3	4	4	3	4	4	33
49	4	4	3	4	3	3	4	4	4	5	38
50	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	45
51	4	3	2	4	5	3	3	5	3	4	36
52	3	2	5	3	4	3	4	4	4	4	36
53	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	32
54	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	39
55	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
56	3	3	3	3	3	5	4	3	4	3	34
57	3	5	3	3	3	2	3	3	3	2	30
58	3	4	4	3	5	5	5	5	5	4	43



Kinerja Karyawan
Variabel Y

No Resp	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total X4
1	2	4	5	4	4	3	4	5	3	3	37
2	4	4	3	3	2	3	5	5	4	4	37
3	3	5	3	5	5	5	4	4	4	5	43
4	3	5	3	4	3	5	5	3	4	5	40
5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	43
6	4	5	4	3	4	3	4	3	2	3	35
7	3	4	3	5	5	4	4	4	4	4	40
8	5	5	5	5	4	3	4	5	3	1	40
9	5	3	5	3	5	5	5	5	4	5	45
10	3	4	3	4	4	5	5	4	4	5	41
11	3	4	5	2	3	4	4	5	3	4	37
12	2	4	5	3	4	2	4	5	4	2	35
13	5	4	5	3	4	3	3	4	5	4	40
14	3	4	3	5	5	4	5	5	5	4	43
15	4	5	3	3	3	3	4	4	3	4	36
16	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	42
17	5	4	3	3	3	3	4	3	1	3	32
18	5	5	5	3	5	4	5	5	4	4	45
19	3	5	2	5	5	5	3	3	4	5	40
20	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	41
21	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	39
22	3	5	3	3	2	5	5	4	4	5	39
23	4	4	4	4	1	2	5	5	5	3	37
24	2	5	2	4	4	4	4	3	4	4	36
25	3	4	5	3	3	5	4	4	4	5	40
26	4	5	4	4	4	3	2	2	4	3	35
27	3	3	3	3	2	3	4	5	4	3	33
28	2	3	3	3	5	3	5	5	4	3	36
29	3	5	3	4	5	5	5	5	4	5	44
30	5	5	5	5	5	4	3	4	3	4	43
31	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	44
32	3	3	3	3	3	4	4	5	5	4	37
33	4	5	4	5	4	3	5	4	4	3	41
34	3	3	3	3	5	3	4	4	4	3	35
35	5	3	3	5	4	3	4	5	3	3	38
36	4	5	4	4	2	5	5	5	4	5	43
37	3	4	3	5	4	5	5	5	5	5	44
38	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
39	5	3	5	4	3	3	3	4	4	3	37

40	3	3	3	4	3	4	4	5	2	4	35
41	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
42	4	5	4	4	5	2	2	5	5	2	38
43	5	5	4	4	2	2	5	5	3	2	37
44	2	4	4	3	4	2	4	4	4	2	33
45	3	4	3	5	5	4	5	5	4	4	42
46	4	5	4	3	3	3	3	5	3	3	36
47	5	3	4	4	4	5	5	5	4	5	44
48	3	3	4	4	4	5	5	3	3	5	39
49	4	5	4	5	3	3	3	3	5	3	38
50	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
51	4	4	4	5	5	2	4	3	3	2	36
52	3	3	5	3	5	5	4	3	3	5	39
53	5	3	5	5	4	4	4	3	4	4	41
54	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	44
55	5	5	5	5	5	4	5	5	3	5	47
56	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	36
57	4	3	4	5	4	5	3	4	3	5	40
58	4	5	4	5	5	4	5	5	3	4	44



Lampiran 3

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143



Lampiran 4

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 5

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84

Lampiran 6

PT LEDCO ENERGI DINAMIKA

DATA KARYAWAN

Jabatan	Jumlah
Direktur Utama	1 Orang
HRD/Personalia	2 Orang
Bag. Keuangan	17 Orang
Bag. Purchasing	10 Orang
Bag. Administrasi	13 Orang
Bag. Gudang	15 Orang

