

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan dengan hasil pembahasan pada Bab IV sebelumnya, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Adanya pengaruh yang positif antara Lingkungan Kerja (X1) terhadap Kepuasan Kerja (Y)

Nilai *R Square* parsial sebesar 0,372 atau 37,2% yang mengartikan bahwa pengaruh lingkungan kerja sebesar 37,2%. Sedangkan untuk sisanya yang sebesar 62.8% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam analisis ini. Selanjutnya, dibuktikan dengan pengujian pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja ditunjukkan pada nilai t hitung senilai $3,768 > t$ tabel $1,98326$ dan nilai $\text{sig } 0,000 < 0,05$ yang dapat ditarik kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga artinya ada pengaruh yang positif dan signifikan dari variabel lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja.

2. Adanya pengaruh yang negatif antara Disiplin Kerja (X2) terhadap Kepuasan Kerja (Y)

Nilai *R Square* parsial 0,208 atau 20,8% yang mengartikan bahwa pengaruh disiplin kerja sebesar 20,8%. Sedangkan untuk

sisanya yang sebesar 79.2% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam analisis ini. Selanjutnya, dibuktikan dengan pengujian pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja ditunjukkan pada nilai t hitung senilai $-1,106 < t \text{ tabel } 1,98326$ dan nilai $\text{sig } 0,271 > 0,05$ yang dapat ditarik kesimpulan bahwa H_0 diterima dan H_a ditolak, sehingga artinya ada pengaruh yang negatif dan tidak signifikan dari variabel disiplin kerja terhadap kepuasan kerja

3. Adanya pengaruh yang positif antara Motivasi Kerja (X3) terhadap Kepuasan Kerja (Y)

Nilai *R Square* parsial 0,533 atau 53,3% yang mengartikan bahwa pengaruh motivasi kerja sebesar 53,3%. Sedangkan untuk sisanya yang sebesar 46.7% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam analisis ini. Selanjutnya, dibuktikan dengan pengujian pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja ditunjukkan pada nilai t hitung senilai $6,943 > t \text{ tabel } 1,98326$ dan nilai $\text{sig } 0,000 < 0,05$ yang dapat ditarik kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga artinya ada pengaruh yang positif dan signifikan dari variabel motivasi kerja terhadap kepuasan kerja.

4. Adanya pengaruh antara Lingkungan Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2), dan Motivasi Kerja

Nilai *R Square* sebesar 0,590 atau 59% yang mengartikan bahwa pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja sebesar 59%. Sedangkan untuk sisanya yang sebesar 41% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam analisis ini. Selanjutnya, bahwa *F* hitung sebesar 49,413 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 yang mana $< 0,05$. Kesimpulannya adalah nilai *F* hitung $49,413 > F$ tabel 2,69 dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Dari hasil Uji *F* (simultan) dapat disimpulkan bahwa semua variabel bebas yang terdiri dari Lingkungan Kerja (*X*1), Disiplin Kerja (*X*2), dan Motivasi Kerja (*X*3) mempunyai pengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja (*Y*).

B. Implikasi

1. Implikasi Teoritis

- a. Dalam penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, dapat diketahui bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan.
- b. Dalam penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, dapat diketahui bahwa disiplin kerja berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja karyawan.
- c. Dalam penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, dapat diketahui bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan.

- d. Dalam penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, dapat diketahui bahwa lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan.

2. Implikasi Manajerial

Penulis menyarankan kepada perusahaan agar mengoptimalkan, mempertimbangkan, dan memperhatikan secara lebih mengenai lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja apabila ingin mencapai kepuasan kerja.

3. Implikasi Metodologi

Penulis dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan metode penyebaran kuesioner kepada 107 responden. Pengolahan data jawaban dari responden menggunakan bantuan aplikasi *software SPSS Statistics* versi 26.

C. Saran

Berdasarkan dengan kesimpulan yang ada pada penelitian ini dapat diketahui bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif kepada kepuasan kerja, sedangkan disiplin kerja berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja. Namun dalam ketiga variabel tersebut berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja. Adapun saran dari penulis adalah sebagai berikut :

1. Kepada Kebijakan PT Asher Teknik International

PT Asher Teknik Internasional harus mengoptimalkan kedisiplinan kerja dikarenakan adanya pengaruh negatif terhadap kepuasan kerja. artinya adalah semakin kebijakan disiplin ditingkatkan maka karyawan tidak merasakan kepuasan dalam bekerja. Untuk variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja perlu konsisten dan peningkatan dikarenakan pengaruh yang positif terhadap kepuasan kerja karyawan.

2. Kepada peneliti selanjutnya atau pengembangan ilmu

Penulis berharap ke depan kepada peneliti selanjutnya adalah mencari sebuah variabel yang bervariasi agar dapat menemukan data yang terbaru sesuai dengan perkembangan dan penulis berharap agar apa yang telah diteliti bisa dipadukan dengan penelitian di masa data untuk menyempurnakan kekurangan dalam penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2019). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia. In *UISU Press*.
- Andika, R., Widjarnako, B., & Ahmad, R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budimedan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 189–204. <https://journal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/view/513/485>
- Andy, A., & Lisih, L. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Avindo Perdana Bahtera Mulia. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 162–171.
- Anuraga, G., Indrasetianingsih, A., & Athoillah, M. (2021). Pelatihan Pengujian Hipotesis Statistika Dasar. *Jurnal BUDIMAS*, 3(02), 327–324.
- Apriliana, S. D., & Nawangsari, E. R. (2021). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (sdm) berbasis kompetensi. *Forum Ekonomi*, 23(4), 804–812. <https://doi.org/10.30872/jfor.v23i4.10155>
- Aprissa, A., & Yoyo, T. (2021). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. FC Plasindo. *Nikamabi*, 1(1), 14–29.
- Ariyani, F., & Phalipi, S. (2023). Pengaruh Motivasi, Kedisiplinan Kerja Dan Prestasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam Kopdit Sehati Lampung. *Jurnal Manajemen Almatama*, 2(1), 47–79.
- Baiti, K. N., Djumali, D., & Kustiyah, E. (2020). Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau dari Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *JURNAL ILMIAH EDUNOMIKA*, 04(01), 69–87.
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214–225. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3776>
- Dehotman, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Enggal Laras Langgeng di Pekanbaru. *Riau Economics and Business Reviewe*, 11(2), 141–148.
- Djaya, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Kompensasi. *Buletin Studi Ekonomi*, 26(1), 72–84. <https://doi.org/10.24843/bse.2021.v26.i01.p06>

- Gesi, B., Laan, R., & Lamaya, F. (2019). Manajemen Dan Eksekutif. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 51–66.
- Gunawan, A., & Sutrisna, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 1–6. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>
- Hadi, S., Rajiani, I., Mutiani, M., & Jumriani, J. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Program Studi Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin*.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum*, 2(1), 69–88.
- Hartanto, E., & Wibowo, F. P. (2022). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Dian Bangsa School). *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 993–1008. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.876>
- Hartono, S., & Parameswari, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada SMA Negeri 3 Tangerang. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–11. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>
- Hernaeny, U. (2021). *Populasi dan Sampel. Pengantar Statistika 1*. Media Sains Indonesia.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81–91. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Janamarta, S., & Lestari, O. D. (2021). Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT . Adilmart - Tangerang Production Department). *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 618–625.
- Jasmine, A., & Hernawan, E. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Prima Prospek Indonesia. *Nikamabi: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 2(1), 1–12. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/ga>
- Jufrizen, J., & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Lena, I. O., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Self Rewards, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Summarecon Agung Tbk Cabang Serpong. *Prosiding: Ekonomi Dan*

Bisnis, 2(2), 1–11.

Lorens, L. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Plymilindo Perdana* [Universitas Buddhi Dharma]. <http://repositori.buddhidharma.ac.id/704/>

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>

Ningrum, N. W., & Haryani, H. (2022). Pengaruh Kompetensi , Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non ASN (Study Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Jawa Tengah). *JURNAL EKONOMI MANAJEMEN AKUNTANS*, 28(2), 27–38. <https://ejournals.stiedharmaputra-smg.ac.id/index.php/EMA/article/view/31>

Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>

Purnawijaya, F. M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 di Surabaya. *Jurnal Agora*, 7(1).

Putri, G. A., & Widiyanto, G. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Gunung Mandiri Internusa. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(3), 1–11. <http://jurnalmahasiswa.uma.ac.id/index.php/jimbi>

Santika, N. W. R. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendidikan Karakter. *Satya Sastraharing: Jurnal Manajemen*, 04(01), 1–20.

Sentosa, A., & Pujiarti, P. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hippo Prima Plast. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 50–55. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/1300/726>

Septiandaru, F. (2020). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Hikmah Sejahtera Divisi Hikmah Food Surabaya. *Journal Fakultas Ekonomi Universitas Dr ...*, 26(1), 1–17. <https://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/fe/article/view/3014>

Shofwani, S. A., & Hariyadi, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muria Kudus. *Jurnal Stie Semarang*, 11(1), 52–65. <https://doi.org/10.33747/stiesmg.v11i1.338>

Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hernawan, E., & Andy, A. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *CV. Pustaka Kreasi Mandiri*.

- Sugandha, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. KEONG NUSANTARA ABADI). *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2), 157–166. <https://doi.org/10.31253/pe.v17i2.173>
- Sugandha, S., Yana, D., Hendra, H., & Tholok, F. W. (2021). Analisis Disiplin Kerja, Kecepatan, Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan PT Culletprima Setia Tangerang. *ECo-Buss*, 4(2), 107–117. <https://doi.org/10.32877/eb.v4i2.243>
- Sulistiyawan, A., & Santosa, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Intensi Turnover Tenaga Kerja Pada PT. Fradisil Jaya Heiwa. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1).
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Syafitri, I., Alikhlas, F., & Alanza, F. (2021). Motivasi Pegawai Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 3(2), 1–8.
- Tarigan, B., & Priyanto, A. A. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan. *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi)*, 20(1), 1–10. <https://doi.org/10.22225/we.20.1.2890.1-10>
- Zulher, Z. (2020). Analisis Etos Kerja, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Survey Pada Pegawai UPTD Puskesmas Bangkinang Kota). *Jurnal Menara Ekonomi : Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 6(2), 99–105. <https://doi.org/10.31869/me.v6i2.1826>

DAFTAR RIWAYAT HIDUP**Identitas Pribadi :**

Nama : Vania Setyawan
Tempat Tanggal Lahir : Tangerang, 6 Maret 2001
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat Rumah : Jl. Ambon No. 45 Kampung Melayu Timur,
Teluknaga, Tangerang, Banten
Nomor Telepon : 087770635599
IPK Terakhir : 3,51

**Riwayat Pendidikan**

Sekolah Dasar : SD Bodhisatta
Sekolah Menengah Pertama : SMP Strada Bhakti Mulia
Sekolah Menengah Kejuruan : SMK Kristen Kanaan
Universitas : Buddhi Dharma Tangerang

Pengalaman Kerja :

November 2019 - sekarang : GKY Karawaci Sebagai Staff Finance &
Accounting

Tangerang , 30 Juli 2023

Vania Setyawan



PT. ASHER TEHNIK INTERNASIONAL

Office : Pergudangan Miami, Jl. Kayu Besar III Blok M2 No. 3
Tegal Alur, Kalideres, Jakarta Barat – D.K.I Jakarta 11820
TELP. 021 – 5813237 , FAX. 021 – 2255 7924
EMAIL : pt.ashertehnikinternasional@gmail.com

NPWP:74.518.667.6-085.000

SURAT KETERANGAN

257/SK-ATI/VI/2023

Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini :

Nama : Renaldi Anthony
Jabatan : General Manager
Nama Perusahaan : PT Asher Tehnik Internasional
Alamat : Pergudangan Miami, Jalan Kayu Besar II Blok M2
No. 3 Tegal Alur, Kalideres, Jakarta Barat – DKI
Jakarta 11820

Menyatakan Kepada :

Nama : Vania Setyawan
NIM : 20190300008
Fakultas : Bisnis
Jurusan : Ilmu Administrasi Niaga
Jenjang : Strata Satu (S1)

Nama tersebut telah benar melakukan penelitian di PT Asher Tehnik Internasional untuk mencari data yang berkaitan dengan judul skripsi **"PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN"**. Dengan demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 28 Juni 2023

Hormat Kami,

PT Asher Tehnik Internasional



Renaldi Anthony
General Manager

Lampiran 1**KUESIONER**

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/i

Karyawan PT Asher Teknik Internasional

Ditempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir yaitu penelitian atau skripsi di Universitas Buddhi Dharma (UDB) Tangerang, yang diajukan sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana pada program studi Ilmu Administrasi Niaga. Bersamaan dengan ini penulis mengajukan sebuah penelitian yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Asher Teknik Internasional”

Setiap setiap jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/I berikan akan sangat bermanfaat untuk keberlangsungan penelitian ini. Akhir kata penulis sampaikan terima kasih atas ketersediaan waktu dan kerjasama dalam pengisian kuesioner ini.

Tangerang, 5 Mei 2023

Vania Setyawan

Petunjuk Pengisian Kuesioner :

- Berikan tanda check list (✓) pada kolom yang Bapak/Ibu/Saudara/i pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
- Pilihan jawaban yang tersedia adalah :
 1. SS = Sangat Setuju
 2. S = Setuju
 3. N = Netral
 4. TS = Tidak Setuju
 5. STS = Sangat Tidak Setuju

A. Data Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Umur :
4. Pendidikan :

B. .Daftar Pertanyaan Variabel Lingkungan Kerja (X1)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Penerangan tempat saya bekerja sudah sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan dan terasa nyaman					
2	Suhu udara ditempat saya bekerja cukup nyaman dan menunjang pekerjaan yang saya lakukan					
3	Tempat saya bekerja terbebas dari suara bising yang mengganggu kenyamanan saya dalam bekerja					

4	Pemilihan warna dan interior pada tempat saya bekerja membuat saya merasa nyaman					
5	Suasana pada tempat kerja saya menunjang pekerjaan yang saya lakukan					
6	Saya memiliki ruang gerak yang cukup saat melakukan pekerjaan					
7	Saya memiliki kemampuan yang sesuai dengan apa yang perusahaan butuhkan					
8	Saya menjaga kebersihan tempat kerja saya sebagai bentuk tanggung jawab saya					
9	Saya memiliki hubungan yang baik dengan atasan/bawahan serta sesama rekan kerja					
10	Saya merasa nyaman dengan relasi yang saya miliki baik dengan atasan/bawahan serta sesama rekan kerja saya					

C. Daftar Pertanyaan Variabel Disiplin Kerja (X2)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya telah mematuhi seluruh peraturan sesuai dengan pedoman yang telah diberikan perusahaan kepada saya					
2	Saya mengikuti seluruh SOP yang telah di bentuk perusahaan dalam melaksanakan pekerjaan					
3	Saya telah mematuhi tata tertib yang telah di bentuk perusahaan					

4	Saya menggunakan waktu bekerja saya secara efektif dan tidak menyia-nyiakan waktu yang ada					
5	Saya menyelesaikan seluruh tugas dan tanggung jawab saya secara tepat waktu dan sesuai target yang diberikan					
6	Saya selalu hadir tepat waktu saat bekerja sesuai peraturan yang telah ditetapkan perusahaan					
7	Saya merasa diri saya cocok dengan pekerjaan yang saya lakukan					
8	Bagi saya absensi merupakan hal yang sangat penting untuk terus ditingkatkan					
9	Saya tidak pernah absen tanpa alasan yang jelas					
10	Saya bersedia menerima sanksi jika melakukan kesalahan yang tidak sesuai dengan peraturan perusahaan					

D. Daftar Pertanyaan Variabel Motivasi Kerja (X3)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya bersemangat setiap saya akan memulai pekerjaan					
2	Saya selalu melakukan pekerjaan saya dengan maksimal sesuai dengan kemampuan diri saya					
3	Saya selalu fokus dengan apa yang saya kerjakan guna memenuhi tugas dan tanggung jawab saya					

4	Saya telah mengetahui apa yang harus saya kerjakan setiap harinya					
5	Saya memiliki pandangan yang luas tentang apa yang akan saya lakukan untuk pekerjaan saya dikemudian hari					
6	Rekan kerja saya dapat membantu saya dan meningkatkan semangat saya dalam bekerja					
7	Saya memahami apa yang menjadi bagian dari pekerjaan saya dan saya menjalankan pekerjaan saya dengan keseriusan					
8	Saya selalu ingin berinovasi dan memberikan ide agar pekerjaan yang saya jalankan menjadi lebih baik, baik dari segi kualitas maupun efisiensi waktu					
9	Saya selalu memanfaatkan waktu bekerja saya dengan baik dan bijaksana					
10	Saya memiliki loyalitas yang tinggi dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab saya dalam bekerja					

E. Daftar Pertanyaan Variabel Kepuasan Kerja (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya merasa puas dengan upah yang saya terima					
2	Saya merasa puas dengan tunjangan yang saya terima dan sesuai dengan apa yang telah saya lakukan untuk perusahaan					

3	Saya merasa puas dengan pekerjaan yang saya jalani					
4	Saya merasa puas dengan hasil dari pekerjaan yang saya lakukan					
5	Saya merasa puas dengan hubungan antar rekan kerja					
6	Saya merasa puas dengan hubungan antar atasan dengan saya					
7	Saya merasa puas dengan promosi yang diberikan perusahaan kepada karyawan yang berbakat dan memiliki potensi					
8	Saya merasa promosi yang diberikan perusahaan terhadap karyawan telah layak dan dilakukan berdasarkan penilaian yang transparan					
9	Saya merasa puas dengan seluruh apresiasi yang telah diberikan perusahaan terhadap hasil dari pekerjaan saya					
10	Saya merasa puas dengan sistem pengorganisasian di tempat saya bekerja					

Lampiran 2

Lingkungan Kerja											
No Res	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Hasil X1
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	3	3	4	2	4	3	4	4	3	4	34
3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	38
4	5	5	4	3	4	4	4	5	5	4	43
5	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
6	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	29
7	4	2	2	3	4	4	4	4	4	4	35
8	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	34
9	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
10	4	3	2	4	4	5	4	5	4	4	39
11	3	4	3	4	5	4	4	4	5	5	41
12	4	3	4	4	4	5	5	4	4	3	40
13	4	3	2	3	3	4	5	4	3	2	33
14	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
15	4	4	4	4	5	5	3	5	5	4	43
16	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	37
17	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
18	4	3	4	3	4	4	3	5	4	4	38
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
21	4	3	5	3	4	3	5	5	4	4	40
22	3	4	2	3	3	5	4	5	4	3	36
23	3	3	3	4	3	4	4	4	5	5	38
24	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
25	3	3	3	4	4	2	4	4	4	4	35
26	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
27	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
28	3	2	3	3	3	4	3	4	4	4	33
29	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4	39
30	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	40
31	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	38
32	3	4	3	3	3	4	5	5	3	3	36
33	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34
34	4	2	2	3	3	4	4	4	4	4	34
35	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
36	3	3	3	4	4	3	5	5	4	4	38
37	4	3	2	3	4	4	5	5	3	3	36
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
39	3	4	4	4	4	3	4	5	4	4	39
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	4	3	3	3	4	4	4	5	4	4	38
42	3	3	2	3	3	4	4	4	4	3	33
43	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34

44	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
45	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
47	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	36
48	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
49	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
50	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
51	3	2	2	3	4	3	4	4	4	3	32
52	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
53	4	4	2	4	4	4	4	4	5	5	40
54	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	39
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
57	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34
58	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
59	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
60	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	36
61	4	3	3	3	3	3	4	5	5	5	38
62	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
63	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	40
64	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34
65	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
72	4	4	3	3	4	5	5	5	5	5	43
73	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	33
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
75	4	3	3	3	4	4	4	5	4	4	38
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
78	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	33
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
81	5	4	3	4	4	5	4	4	4	4	41
82	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
83	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	43
84	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	36
85	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	40
86	3	2	2	3	4	4	4	4	4	4	34
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
88	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
89	5	5	5	5	4	4	5	4	3	3	43
90	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	35
91	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41

77	4	4	4	3	3	3	5	5	4	3	38
78	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	37
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
80	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	40
81	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
82	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
84	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
85	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
86	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
87	4	4	4	3	4	4	5	4	5	5	42
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
89	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	43
90	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
91	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
93	3	3	3	3	3	3	4	5	3	3	33
94	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
95	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	41
96	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	37
97	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
99	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	39
100	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	39
101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
102	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	32
103	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	47
104	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
105	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	35
106	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
107	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

Motivasi Kerja											
No Res	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Hasil X3
1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
2	4	4	3	2	2	2	3	4	2	4	30
3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	37
5	2	4	4	2	4	3	5	3	4	3	34
6	3	4	2	2	2	3	3	3	3	3	28
7	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
8	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
9	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	36
10	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
11	4	5	5	4	4	5	4	3	4	4	42
12	2	4	4	5	4	4	3	4	4	4	38
13	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	26

45	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	39
46	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	43
47	5	5	5	5	5	5	3	3	4	4	44
48	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	35
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
50	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
51	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	34
52	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	41
53	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
54	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
57	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
58	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
59	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
61	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
62	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
63	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	45
64	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	40
65	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
70	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48
71	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	45
72	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	45
73	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	35
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
75	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	41
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
77	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	35
78	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	33
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
81	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
82	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
83	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
84	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	36
85	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
86	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	36
87	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	36
88	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	35
89	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	39
90	4	4	4	4	3	3	3	3	5	4	37
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
92	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	41

93	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
94	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
95	5	4	4	4	3	3	3	3	3	3	35
96	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	37
97	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	31
98	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
101	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
102	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	33
103	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	36
104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
105	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
106	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
107	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40



Lampiran 3

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095



Lampiran 4

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Lampiran 5

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76