

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil pembahasan pada BAB IV sebelumnya, maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Adanya pengaruh yang positif dan relevan antara Lingkungan (X1) Terhadap Kinerja karyawan (Y)

Diketahui pengaruh Lingkungan (X1) terhadap kinerja (Y) sebesar 0.351 atau sebesar 35.1%

Dibuktikan dari hasil nilai thitung yaitu $7.390 > t$ tabel 1.983 dengan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$ yang berarti H_0 di tolak dan H_a diterima kemudian dapat diartikan bahwa Variabel X1 (lingkungan) memiliki hubungan yang positif dan relevan terhadap Variabel Y (Kinerja Karyawan).

2. Adanya pengaruh yang positif dan relevan antara kompensasi (X2) kepada Kinerja karyawan (Y)

Diketahui pengaruh Kompensasi (X2) terhadap kinerja (Y) sebesar 0.181 atau sebesar 18.1%

Dibuktikan dari hasil nilai thitung yaitu $4.728 > t$ tabel 1.983 dengan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$ yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima kemudian dapat diartikan bahwa variabel X2

(kompensasi) memiliki hubungan yang positif dan relevan terhadap variabel Y (kinerja karyawan).

3. Adanya pengaruh yang positif dan relevan antara Disiplin kerja (X3) kepada Kinerja karyawan (Y)

Diketahui pengaruh Disiplin kerja (X3) terhadap kinerja (Y) sebesar 0.704 atau sebesar 70.4%

Dibuktikan dari hasil nilai thitung yaitu 15.514 > t tabel 1.983 dengan nilai signifikansi 0.000 < 0.05 yang berarti Ho ditolak dan Ha diterima kemudian dapat diartikan bahwa variabel X3 (Disiplin kerja) memiliki hubungan yang positif dan relevan terhadap variabel Y (Kinerja karyawan).

4. Adanya pengaruh yang positif dan relevan antara Lingkungan (X1), Kompensasi (X2), Dan Disiplin kerja (X3) secara bersamaan terhadap Kinerja karyawan (Y).

Berdasarkan tabel 4.62 *model summary*, bisa dilihat bahwa nilai *R square* adalah sebesar 0.724 atau 72.4 % yang memiliki arti bahwa pengaruh Lingkungan, Kompensasi, dan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan adalah sebesar 72.4 % Berdasarkan pada tabel 4.64 ANOVA, Bisa dilihat nilai fhitung adalah 86.532 dimana > Ftabel 2.70 dengan nilai signifikansi sebesar 0.000 < 0.005. Hasil dari uji F (Uji simultan) memperlihatkan bahwa seluruh variabel bebas yaitu Lingkungan (X1), Kompensasi (X2) dan Disiplin kerja (X3) mempunyai pengaruh yang secara simultan terhadap variabel terikat yaitu Kinerja karyawan (Y) pada PT Adhi Kitchenware Innovation.

B. Implikasi

1. Implikasi Teoritis

- a. Dengan adanya penelitian yang dilakukan oleh penulis, maka bisa diketahui bahwa lingkungan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
- b. Dengan adanya penelitian yang dilakukan oleh penulis, maka bisa diketahui bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
- c. Dengan adanya penelitian yang dilakukan oleh penulis, maka bisa diketahui bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
- d. Dengan adanya penelitian yang dilakukan oleh penulis, maka bisa diketahui bahwa lingkungan, kompensasi, dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

2. Implikasi Manajerial

Penulis memberikan saran kepada perusahaan agar bisa lebih memperhatikan, mempertimbangkan, serta meningkatkan lagi, lingkungan, kompensasi, dan disiplin kerja agar dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam perusahaan.

3. Implikasi Metodologi

Dalam penelitian ini, penulis menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan melakukan penyebaran kuisioner kepada 103 orang responden. Tanggapan yang didapat dari responden diolah dengan bantuan aplikasi *spss statistics* versi 24.

C. Saran

Dari hasil kesimpulan pada penelitian ini maka bisa diketahui bahwa Lingkungan, Kompensasi, dan Disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan cukup relevan secara parsial dan simultan terhadap Kinerja karyawan. Berikut beberapa saran dari penulis adalah sebagai berikut :

1. Kepada kebijakan manajerial PT Adhi Kitchenware Innovation

PT Adhi kitchenware innovation pastinya harus lebih meningkatkan lingkungan, kompensasi, dan juga disiplin kerja agar kedepannya Kinerja semua karyawan dalam perusahaan ini bisa lebih baik dan dapat memberikan feedback yang baik bagi perusahaan, serta membawa pengaruh yang positif kepada perusahaan.

2. Kepada peneliti selanjutnya atau pengembangan ilmu

Penulis memiliki harapan agar nantinya bisa lebih banyak lagi peneliti yang dapat menyempurnakan kekurangan yang terdapat dalam penelitian ini dan melakukan penelitian yang lebih dalam dan lebih detail dimasa yang akan datang demi memperoleh hasil yang lebih memuaskan dan lebih konkrit lagi.

DAFTAR PUSTAKA

- Affandi, S. (2020). *PELAKSANAAN FUNGSI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN FUNGSI SOSIAL KEAGAMAAN PONDOK PESANTREN DARUL QURAN MEDAN TAHUN 2019*. 14. <https://all3dp.com/2/fused-deposition-modeling-fdm-3d-printing-simply-explained/>
- Anggita, & Hernawan, E. (2022). Fakultas bisnis universitas buddhi dharma tangerang 2020. *Skripsi*.
- Anggita, & Parameswari, R. (2022). Fakultas bisnis universitas buddhi dharma tangerang 2020. *Skripsi*.
- Anggraeni, R. D., Erijawati, E., Sutrisna, & Alexander. (2021). Analisis Financial Distress Altman Z-Score Dengan Pendekatan Data Mining Pada Perusahaan Manufaktur Subsektor Logam Periode 2018-2020 Yang Terdaftar Di BEI. *AKUNTOTEKNOLOGI: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Teknologi*, 13(2). www.idx.co.id
- Ani, J., Lumanauw, B., & Tampenawas, J. L. A. (2021). Pengaruh Citra Merek, Promosi Dan Kualitas Layanan Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Pada E-Commerce Tokopedia Di Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 9(2), 663–674. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/viewFile/38284/34957>
- Arfah, H. (2022). Makalah Mata Kuliah Statistika “ Pengujian Hipotesis .” *Researchgate, June*.
- Argrelia, S. P., & Sutrisna. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Motivasi , dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT . ASAHIMAS FLAT GLASS Tbk). *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 1–14.
- Asih, M., & Hernawan, E. (2023). *Pengaruh Karakteristik Individu , Evaluasi Kinerja , dan Kompetensi Manajerial Terhadap Loyalitas Kerja Sumber Daya*

Manusia di PT . Telkom Akses Tangerang (STO Legok) Influence Of Individual Characteristics , Performance Evaluation And Managerial Compet. 1, 1–14.

Balaka, M. Y. (2022). Metode penelitian Kuantitatif. *Metodologi Penelitian Pendidikan Kualitatif, 1*, 130.

Carolus Borromeus Mulyatno. (2022). Jurnal Pendidikan dan Konseling. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling, 4*, 1349–1358.

Darmayanti, L., & Kusnawan, A. (2022). Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan , Pengalaman Kerja Dan Etika Yang Baik Terhadap Pengembangan Karier Dan Upah Karyawan Pada PT . Sumber Rezeki Fresh. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis, 2(2)*, 2–9.

Diana, S., Rinintha, P., Agus, K., Eso, H., & Andy. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1).

Efendi, J., Kusnawan, A., Dharma, U. B., & Iklan, D. T. (2022). *Prosiding : Ekonomi dan Bisnis. 1(2)*.

Eso hernawan. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Rahayu Electric. *Journal of Management, 9*(April), 74–85.

Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(1)*, 107–119. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4834>

Ghozali. (2020). *Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. 5*, 12–20.

- Ghozali. (2022). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Tunjangan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pengadilan Tata Usaha Negara Bandar Lampung. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 27(1), 47–54. <https://doi.org/10.23960/jak.v27i1.299>
- Ghozali. (2023). *Tax and Finance*. 1(9), 1–10.
- H.Husain. (2021). *Pengelolaan sumber daya manusia*. March, 1–19.
- Hanapi, F., & Parameswari, R. (2023). Pengaruh Merek Harga Dan Kualitas Produk Terhadap Keputusan Pembelian Hp Realme Tangerang City Mall. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 411–416.
- Harahap, A. S. (2019). Teknik Wawancara Bagi Reporter Dan Moderator Di Televisi. *Universitas Esa Unggul Jakarta Jalan Arjuna Utara*, 16(9), 11510.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum*, 2(1), 69–88.
- Hermawati, R., Firdaus, A., Suryani, N. L., Rozi, A., & Erlangga, H. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB di Cabang Balaraja Banten. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(3), 319. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i3.10459>
- Hernawan, E. (2019). Pengaruh Promosi Dan Produk Terhadap Keputusan Pembelian Mie Sedap Di Tangerang. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2), 57. <https://doi.org/10.31253/pe.v17i2.164>
- Hernawan, E., & Andy. (2018). Faktor yang mempengaruhi keputusan pembelian konsumen gerai Alfamidi Taman Royal Tangerang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 16, 1–8. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/ds>
- JODI, E., & Hernawan, E. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUNLIFE FINANCIAL

INDONESIA BAGIAN MARKETING. *Skripsi*.

- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Karyono, K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Sankei Gohsyu Industries. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(2), 378–393. <https://doi.org/10.46306/vls.v1i2.30>
- Kurniawan, H. (2022). Literature Review: Analisis Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Kompensasi Dan Motivasi. *JEMSI Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(4), 426–441. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i4>
- Kusnawan, A., Diana, S., Andy, A., & Tjong, S. (2019). Pengaruh Diskon pada Aplikasi e-Wallet terhadap Pertumbuhan Minat Pembelian Impulsif Konsumen Milenial di Wilayah Tangerang. *Sains Manajemen*, 5(2), 137–160. <https://doi.org/10.30656/sm.v5i2.1861>
- Lestari, S., & Afifah, D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Kinerja*, 3(1), 93–110. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v3i1.1279>
- Linaldi, C. (2020). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Di PT. Metalindo Prima. *Skripsi*, 13.
- Mettatirtha, R., & Parameswari, R. (2023). Pengaruh Harga , Kualitas Produk Dan Media Sosial (Instagram) Terhadap Keputusan Pembelian Sandwich Attack Pasar Lama , Tangerang. *Vol.3, No.1, April 2023*, 3(1), 10 pages.
- Militri, S., Br, D., & Kusnawan, A. (2022). *Pengaruh Budaya Kerja Organisasi , Gaya Kepimpinan , Lingkungan Kerja Fisik , Dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT . Binakreasi Inti Gemilang*. 2(2).

- Nabella, septa diana, Sumardin, S., & Syahputra, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Unit Usaha Hunian, Gedung, Agribisnis Dan Taman Badan Usaha Fasilitas Dan Lingkungan Pada Badan Pengusahaan Batam. *Jurnal JUMKA*, 1(1), 30–38.
- Nuri. (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada karyawan PT. Selecta Kota Wisata Batu). *E–Jurnal Riset ManajemenPRODI MANAJEMEN*, 218–230.
- Pandia, U. (2021). *Skripsi Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Subur Arum Makmur*.
- Puteri, H. E. (2020). Menentukan Populasi dan Sampel. *Riset Ekonomi Dan Perbankan Islam*, April, 2. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.28776.01285>
- Rachel, A. P. R., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Rekan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Saat Pandemi di PT. Mega Mustika Gemilang. *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 120–130. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/emabi/article/view/1104>
- Rahayu, M. S., & Rushadiyati, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136–145. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1880>
- Rasyid.M. (2019). *RASYID, M. (2019). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan (Doctoral dissertation)*.
- Rawung, D. T. (2020). Metode penarikan sampel. *Pusat Pendidikan Dan Pelatihan Badan Pusat Statistik RI*, 22. https://pusdiklat.bps.go.id/diklat/bahan_diklat/BA_2144.pdf

- Rinitha, P., & Hartono, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada SMA Negeri 3 Tangerang. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–11. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>
- Samsu. (2022). Fakultas bisnis universitas buddhi dharma tangerang 2020. *Skripsi*.
- Saputra, J., & Parameswari, R. (2022). Fakultas bisnis universitas buddhi dharma tangerang 2020. In *Skripsi*.
- Selly, & Sutrisna. (2022). Pengaruh Suasana Toko, Kesadaran Merek Dan Pembayaran Digital Terhadap Keputusan Pembelian (Studi Pada PT. Cara Loe Buat Kopi "Kopi Clbk"). *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 842–848. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/1392>
- Septiawan, H., & Sutrisna. (2016). *Analisis Pengaruh Kualitas Produk, Promosi Dan Sikap Terhadap Keputusan Pembelian Produk Eiger. 1*, 2019.
- Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Sihombing, F. G., & Kusnawan, A. (2022). *Pengaruh Gaji , Disiplin Kerja , Motivasi Kerja , Dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT . Unires Indonesia The Effect Of Salary , Work Discipline , Work Motivation , And Occupational Health And Safety (K3) On The Perfor. 3*, 1–10.
- Silaswara, D., Ginny, P. L., Hanapi, F., & Parameswari, R. (2018). Pengaruh kepemilikan asing, ukuran perusahaan, dan leverage terhadap nilai perusahaan pada perusahaan non keuangan yang terdaftar di bursa efek indonesia periode 2015 – 2017. *Akuntoteknologi : Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Teknologi*, 10(2), 1–10. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/akunto>
- Silaswara, D., Kusnawan, M. M. A., & Hernawan, M. M. E. (2022). Dampak Customer Relationship Management dan Kualitas Pelayanan Jasa Pengiriman

terhadap Kepuasan Konsumen Marketplace di Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Manajemen Unsera*, 2, 2443–0064.

Sitanggang, D. V. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kantor Pada PT. Air Jernih Pekanbaru Riau*. <https://repository.uir.ac.id/13240/>

Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: ALFABETA.

Suriadi, Jasiyah, R., Sri Agustini, I., Bhimadi karya, T., Munawaroh, Puspita, M., Harto, B., & Dyanasari. (2021). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. Seto (ed.)). Penerbit Adab.

Sutrisna, A. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Guna Karya Elektrik. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 197–207.

Syamsul, M., Ramlan, P., Muhammadiyah, U., Rappang, S., Syakurah, R., Sriwijaya, U., & Lestari, P. P. (2022). *Statistik Kesehatan: Teori dan Aplikasi* (Issue October).

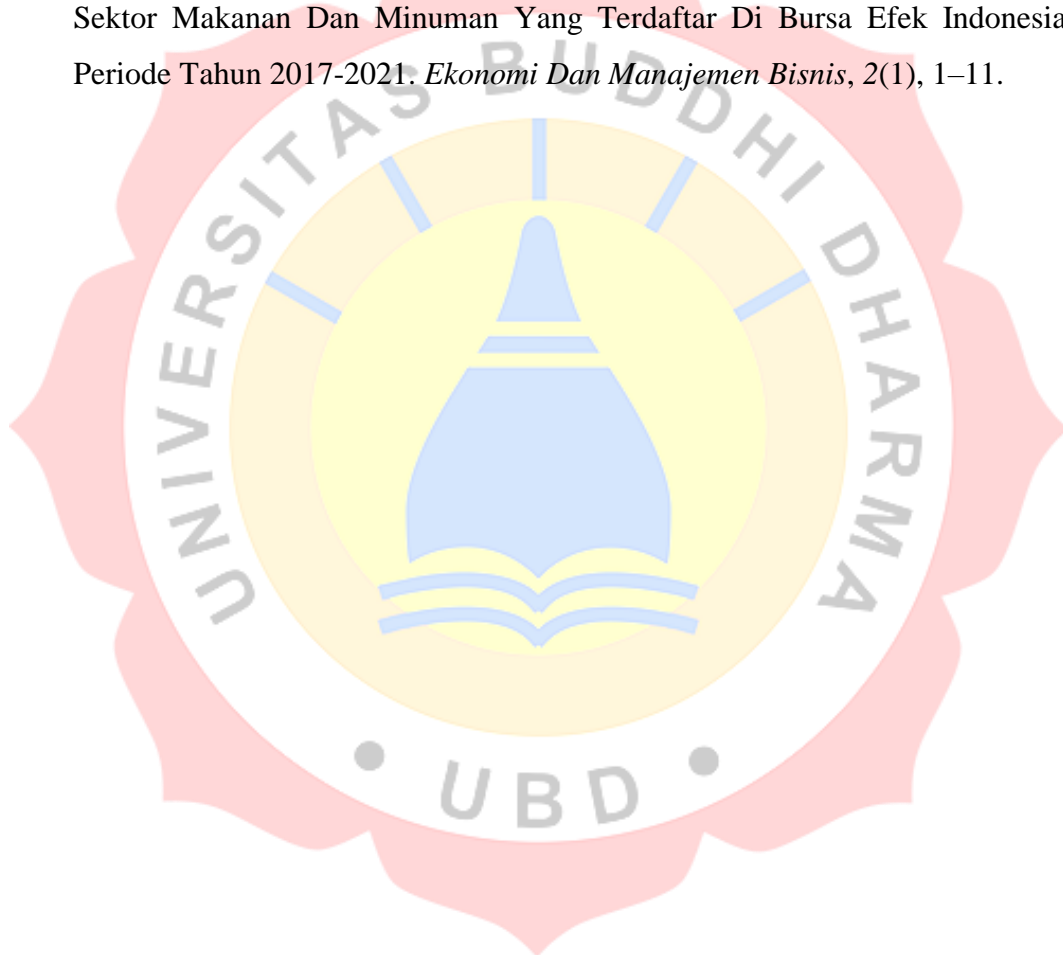
Tanjung, C. S. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Etos Kerja Karyawan pada PT. Mega Mustika Gemilang*. 184. <http://repositori.buddhidharma.ac.id/597/>

Theorando, Sepdita; Kusnawan, A. (2021). Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Makmur Dwijaya. *Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1).

Wibowo, P., Hernawan, E., Wicaksono, B. B., & Kusnawan, A. (2023). Faktor Yang Mempengaruhi Peningkatan Pendapatan Usaha Ekonomi Masyarakat Umkm Industri Batik Kota Yogyakarta Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 21(2), 103–113. <https://doi.org/10.31253/pe.v21i2.1828>

Wiediya, W., & Andy, A. (2022). Mempertahankan Produktivitas, Motivasi dan Loyalitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja di Tengah Pandemi Covid-19 di PT. Arlisco Elektrika Perkasa. *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 150–163.

Yanah and Sutrisna. (2023). Pengaruh Debt To Equity Ratio, Operating Profit Margin, Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Nilai Perusahaan Manufaktur Sub Sektor Makanan Dan Minuman Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode Tahun 2017-2021. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 2(1), 1–11.



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Imanuel Steven Lie
Tempat / tanggal lahir : Tangerang, 19 Juli 2001
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Alamat : Jl kencana Timur VI Blok b1 no 8 VTB 2 Kutabumi,
Kec. Pasarkemis, Kel.Kutabaru, Tangerang, Banten
Agama : Kristen Protestan
Kewarganegaraan : Indonesia
Telepon Rumah : -
Telepon Genggam : 089503718328
Email : immanuelstevenlie1907@gmail.com
IPK terakhir : 3.32

Riwayat Pendidikan

- Sekolah Dasar : SD Maria Mediatrix
- Sekolah Menengah Pertama : SMP Maria Mediatrix
- Sekolah Menengah Atas : SMA Maria Mediatrix
- Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma

Riwayat Pekerjaan

- Februari 2022 – Sekarang : PT. Adhi Kitchenware Innovation

Demikian Daftar Riwayat Hidup ini saya buat dengan sebenar – benarnya.

Tangerang 08 juli 2023



(Immanuel Steven Lie)

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1

KUISIONER PENELITIAN

Kepada Yth,
Bapak/Ibu/Sdr/i Responden
Di Tempat

Dengan Hormat

Perkenalkan nama saya Imanuel Steven Lie sebagai Mahasiswa semester akhir S1 Fakultas Bisnis Program Studi Administrasi Niaga di Universitas Buddhi Dharma. Sehubungan dengan penyelesaian Tugas Akhir, Saya bermaksud untuk melakukan penelitian dengan menyusun skripsi dengan judul

"Pengaruh lingkungan, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja Karawan PT ADHI KITCHENWARE INNOVATION"

Untuk itu saya memohon untuk ketersediaan Bapak/Ibu/Sdr/i Bersedia mengisi kuisisioner penelitian ini sesuai dengan petunjuk pengisiannya. seluruh informasi yang diperoleh dari kuisisioner ini hanya akan saya gunakan untuk keperluan akademis saja dan akan menjaga kerahasiaannya sesuai etika didalam penelitian. setiap jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr/i berikan sangat membantu untuk menyelesaikan tugas akhir ini.

Atas Perhatian dan kerja samanya yang Bapak/Ibu/Sdr/i Berikan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,



Immanuel Steven Lie

Berikan tanda centang pada jawaban yang menjadi pilihan anda.

Anda diharapkan dapat mengisi jawaban dengan sejujur-jujurnya sesuai kondisi yang anda alami.

1. **petunjuk pengisian.** ada 5 pilihan jawaban yaitu :

5 = sangat setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Cukup (C)

2 = Tidak setuju (TS)

1 = Sangat tidak setuju (STS)

2. **Data Responden**

Nama Lengkap :

Usia : 18-25 th

26-35 th

36-45 th

46-55 th

Tingkat Pendidikan : SMP/SMA

SARJANA S1

Jenis Kelamin: Laki- Laki perempuan

1. Lingkungan (X1)

No	PERTANYAAN	1	2	3	4	5
1.	Lingkungan dikantor saya sudah terasa nyaman karna suasana diruangan mendukung untuk produktifitas					
2.	Penerangan Diruangan saya sudah cukup terang					
3.	Udara dikantor saya sudah cukup nyaman untuk menjalankan pekerjaan.					
4.	Warna Dinding diruangan membuat saya merasa nyaman bekerja didalam ruangan tersebut					
5.	Jaringan internet dikantor saya sudah cukup kencang					
6.	Menjaga kebersihan membuat kantor menjadi nyaman untuk ditempati.					
7.	Hubungan antar karyawan sangat baik					
8.	Komunikasi dalam lingkup kantor sangat baik					
9.	Hubungan antar karyawan yang baik akan meningkatkan kesejahteraan yang baik dengan sesama karyawan.					
10	Ruang kerja yang luas membuat kenyamanan dalam bekerja.					

2. Kompensasi (X2)

No	PERTANYAAN	1	2	3	4	5
1.	Saya menerima gaji/ upah sesuai dengan pekerjaan saya					
2.	Saya menerima gaji ditanggal sesuai yang dijanjikan perusahaan					
3.	Kompensasi yang saya terima sudah sesuai dengan apa yang dijanjikan perusahaan					
4.	Saya mendapatkan uang kerajinan ketika tidak ada ijin dalam sebulan					
5.	Mendapatkan bonus ketika perusahaan mencapai target					
6.	Uang lemburan selalu dibayarkan sesuai dengan jumlah yang saya kerjakan.					
7.	Saya mendapatkan cuti beberapa hari dalam setahun					
8.	Saya mendapatkan izin sakit diatas 3 hari jika memberikan surat dokter					
9.	Tunjangan yang diberikan sudah sesuai					
10.	Saya menerima jaminan kesehatan					

3. Disiplin Kerja (X3)

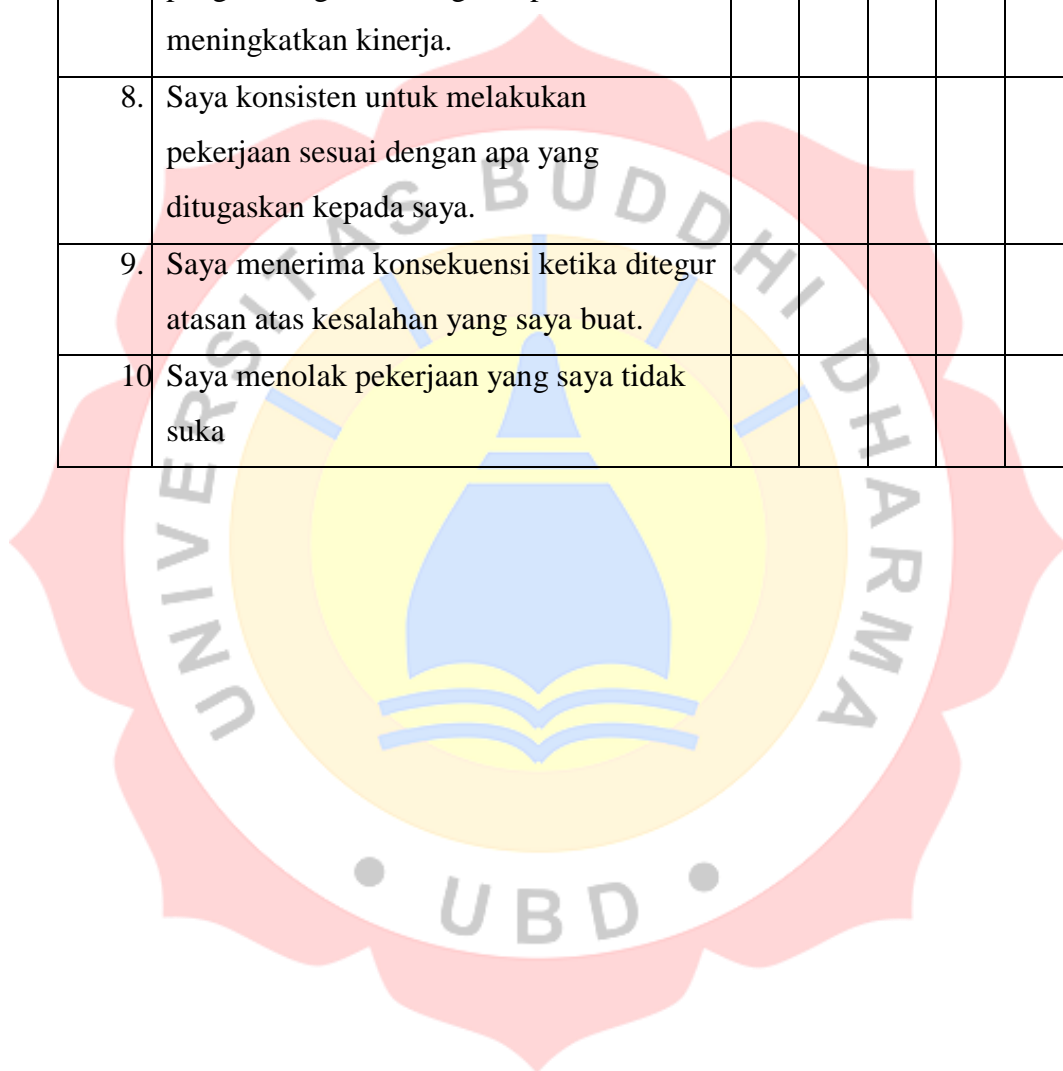
No	PERTANYAAN	1	2	3	4	5
1.	Saya datang Kekantor dengan tepat waktu					
2.	Saya mentaati peraturan yang ada dikantor					
3.	Saya menggunakan jam kerja se efisien mungkin					

4.	Saya tidak meninggalkan pekerjaan saat jam kerja					
5.	Saya izin hanya jika ada hal yang mendesak					
6.	Agar dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu, saya memaksimalkan pekerjaan di jam kerja kantor.					
7.	Mengerjakan pekerjaan sesuai dengan deadline yang diberikan					
8.	Saya konsisten untuk mengembangkan kemampuan saya dalam bekerja					
9.	Saya melakukan pekerjaan sesuai jobdesk dan kemampuan saya					
10.	Mempunyai semangat kerja yang tinggi untuk meningkatkan kualitas kerja.					

4. Kinerja Karyawan (Y)

No	PERTANYAAN	1	2	3	4	5
1.	Saya sudah melaksanakan pekerjaan kantor dengan baik dan benar					
2.	Pekerjaan yang saya lakukan sehari hari sudah sesuai dengan kemampuan saya					
3.	Saya terus mengevaluasi kualitas kerja agar hasil kerja yang didapat bisa lebih baik.					
4.	Banyaknya pekerjaan tidak membuat saya mengurangi kualitas kinerja saya.					

5.	Saya lebih mengutamakan pekerjaan yang urgent.					
6.	Saya selalu mencapai target pekerjaan setiap bulan					
7.	Saya konsisten untuk melakukan pengembangan diri. Agar dapat meningkatkan kinerja.					
8.	Saya konsisten untuk melakukan pekerjaan sesuai dengan apa yang ditugaskan kepada saya.					
9.	Saya menerima konsekuensi ketika ditegur atasan atas kesalahan yang saya buat.					
10	Saya menolak pekerjaan yang saya tidak suka					



DISTRIBUSI NILAI r_{tabel} SIGNIFIKANSI 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013

120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954
-----	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------

T tabel (df = 81-120)

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75

117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74





PT ADHI KITCHENWARE INNOVATION

Jl. Gaga Kolot, Gaga, Kecamatan Pakuhaji, Tangerang, Banten 15570
(Kwan Ti Bio) KAB. TANGERANG - PAKUHAJI
BANTEN ID 15570

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Kepada Yth.

Kaprodi Administrasi Niaga

Fakultas Bisnis

Universitas Buddhi Dharma

Dengan Hormat,

Bersama dengan surat ini, kami menyatakan bahwa :

Nama : Imanuel Steven Lie

Nim : 20190300017

Tujuan Penelitian : Tugas Akhir / Skripsi

Judul Penelitian : Pengaruh Lingkungan, Kompensasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan PT Adhi Kitchenware Innovation.

Dengan ini menyatakan yang sesungguhnya bahwa nama mahasiswa tersebut diatas **BENAR** telah melaksanakan penelitian di PT Adhi Kitchenware Innovation selama 3 bulan. Dengan Judul Penelitian "Pengaruh Lingkungan Kompensasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan PT Adhi Kitchenware Innovation".

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dipergunakan oleh yang bersangkutan sebagaimana mestinya.

Tangerang, 07 juli 2023


(.....AKI.....)
Andriawan