

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dan hasil analisis dari BAB IV sebelumnya. Maka dari hasil penelitian dapat disimpulkan pengaruh Lingkungan Kerja (X1), Budaya Organisasi (X2), dan Disiplin Kerja (X3) terhadap Kepuasan Kerja (Y) di PT. Mitra Makmur Multindo, disimpulkan sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja (X1) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja (Y) yang di buktikan dengan persentasi sebesar 37.2% atau 0,372. Serta dibuktikan berdasarkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($7,627 > 1,660$) dengan taraf signifikan $0,000 < 0,05$, Dengan demikian, sesuai dengan kriteria pengujian hipotesis parsial, maka H_0 ditolak dan H_a diterima yaitu antara Lingkungan Kerja (X1) dan Kepuasan Kerja (Y) terdapat pengaruh positif dan signifikan secara statistik.

2. Budaya Organisasi (X2) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja (Y) yang di buktikan dengan nilai presentasi sebesar 32.1% atau 0,321. Serta dibuktikan berdasarkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($6,803 > 1,660$) dengan taraf signifikan $0,000 < 0,05$. Dengan demikian, sesuai dengan kriteria pengujian hipotesis parsial, maka H_0 ditolak dan H_a diterima yaitu antara Budaya Organisasi (X2) dan Kepuasan Kerja (Y) terdapat pengaruh positif dan signifikan secara statistik.

3. Disiplin kerja (X3) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja (Y) yang di buktikan dengan nilai presentasi sebesar 30.8% atau 0,308. Serta dibuktikan berdasarkan

nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($6,604 > 1,660$) dengan taraf signifikan $0,000 < 0,05$. Dengan demikian, sesuai dengan kriteria pengujian hipotesis parsial, maka H_0 ditolak dan H_a diterima yaitu antara Disiplin Kerja (X1) dan Kepuasan Kerja (Y) terdapat pengaruh positif dan signifikan secara statistik.

4. Lingkungan kerja (X1), Budaya Organisasi (X2), dan Disiplin kerja (X3) secara simultan berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kepuasan Kerja (Y). Hal ini dibuktikan berdasarkan hasil (R^2) dilihat pada *R Square* sebesar 0,552 atau 55,2%, yang menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja memberikan kontribusi sebesar 55,2% terhadap Kepuasan Kerja. Berdasarkan tabel ANOVA, dapat dilihat nilai F_{hitung} adalah $39,440 > F_{tabel}$ 2,70 dengan taraf signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Maka hasil uji F (Simultan) menunjukkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, semua variabel independen yaitu Lingkungan Kerja (X1), Budaya Organisasi (X2), dan Disiplin Kerja (X3), mempengaruhi variabel dependen, Kepuasan Kerja (Y) pada PT. Mitra Makmur Multindo secara bersamaan.

B. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan pada penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja, budaya organisasi, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial dan simultan terhadap kepuasan kerja. Adapun saran dari penulis seperti dibawah ini:

1. Kepada Pemberi Kebijakan Manajemen PT. Mitra Makmur Multindo

Mengingat bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan dari lingkungan kerja, budaya organisasi, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan, diharapkan PT. Mitra Makmur Multindo dapat terus mengevaluasi dan meningkatkan lingkungan kerja yang dapat dilakukan dengan penambahan tempat sampah dan pemberian point kebersihan antara divisi, yang mana point tersebut sebagai bonus yang di evaluasi setiap 3 bulan sekali. Hal ini juga akan meningkatkan kebersamaan dan kerja sama tim sehingga budaya organisasi yang positif dapat terjaga dan disiplin kerja juga dapat dijalankan dengan baik sehingga diharapkan perusahaan dapat lebih maju dan berkembang.

2. Kepada Peneliti selanjutnya ataupun Pengembangan Ilmu

Diharapkan hasil penelitian ini akan meningkatkan pengetahuan dan pengalaman tentang lingkungan kerja, budaya organisasi, dan disiplin kerja yang berkontribusi pada kepuasan kerja karyawan PT. Mitra Makmur Multindo. Penulis juga berharap agar nantinya terdapat lebih banyak lagi penelitian yang dapat memperbanyak variabel penelitian ini sehingga dapat lebih menyempurnakan kembali penelitian sebelumnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Amirullah (2015) *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Andriani, R. (2014) 'Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Tabungan Negara Di Bandung', *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, II(2), pp. 1–11.
- Ariesta, I. (2016) 'Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja Peternak Ayam Ras Pedaging', *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perbankan)*, 2(2), pp. 121–140. Available at: <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1098>.
- Arrywibowo, I.A. and Rahma, R. (2020) 'Pengaruh Disiplin, Motivasi, Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Keuangan Kabupaten Penajam Paser Utara', *Jurnal GeoEkonomi*,
- Ghozali, I. (2018) *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hariyanto, Susanto, H. and Sulistyowati, A. (2021) 'Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sarana Prasarana Terhadap Kualitas Pelayanan Skck Melalui Kinerja Petugas Skck Di Polres Bojonegoro', *MAP (Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik)*, 4(2).
- Hasibuan, M. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herlambang, M.A.T., Wardani, S.F.P. and Yuliawati, A. (2022) 'Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Pilar Perkasa Mandiri', *Jurnal Ilmu Kesehatan Bhakti Husada: Health Sciences Journal*, 13(01), pp. 94–102. Available at: <https://doi.org/10.34305/jikbh.v13i1.393>.
- Irma, A. and Yusuf, M. (2017) 'Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai', *Jurnal Manajemen*, 3(2), p. 25.
- Janny Adriani Djari and Firdaus Sitepu (2017) 'Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Studi Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang)', *Dinamika Bahari*, 7(2), pp. 1740–1745. Available at: <https://doi.org/10.46484/db.v7i2.52>.
- Junianto, D. and Sabtohadhi, J. (2019) 'Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi', *Akuntabilitas: Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi, Volume*, 12, pp. 12–22.
- Kristina, N. and Widyaningrum., W. (2019) *MANSKILL Managerial Skill. Ponorogo*. UNMUH. PONOROGO PRESS.

- Lumentut, M.D.. and Dotulong, L.O.. (2015) ‘Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi’, *Jurnal EMBA*, 3(1), pp. 74–85.
- Mangkunegara., A.A.A.P. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Masram and Muah (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Muslimat, A. (2022) ‘Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak pada Kinerja Karyawan pada PT Mutiara Sumber Rejeki di Tangerang’, *Jurnal Ekonomi Efektif*, 4(4), p. 670.
- Parimita, W., Prayuda, W.H. and Handaru, A.W. (2013) ‘Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Btn (Persero) Cabang Bekasi’, *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) |Vol.*, 4(2), pp. 257–275.
- Pratama, D. *et al.* (2022) ‘Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai dinas pekerjaan umum dan penataan ruang kota padang’, *Jm*, 4(1), pp. 1–16.
- Primasheila, D., Hanafi, A. and Bakri, S.A. (2017) ‘Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Telkom Kantor Wilayah Palembang’, *Jembatan-Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan*, 1(1), pp. 25–32.
- Purnomo, S. and Putranto, A.T. (2020) ‘Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Panca Putra Madani’, *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Humaniora*, 3(2), pp. 259–266. Available at: <https://doi.org/10.33753/madani.v3i2.120>.
- Saleh, A.R. and Utomo, H. (2018) ‘Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang’, *Among Makarti*, 11(1), pp. 28–50. Available at: <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>.
- Santosa, S. and Prayoga, A. (2021) ‘Pengaruh konflik kerja, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Terang Dunia Internusa’, *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), pp. 1–14.
- Sedarmayanti (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Silaswara *et al.* (2021) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang: CV. Pustaka Kreasi Mandiri.

- Sinambela., L.P. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun. Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Subhan, M. and Yusuf, M. (2020) ‘Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Wawo Kabupaten Bima’, *Maker: Jurnal Manajemen*, 6(1), pp. 13–19. Available at: <https://doi.org/10.37403/mjm.v6i1.136>.
- Sugiyono (2019) *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sulaksono, H. (2015) *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sunyoto, D. (2015) *Strategi Pemasaran*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service (CAPS).
- Sutrisno, E. (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 11th edn. Jakarta: Prananda Media Group.
- Warongan, B.U., Dotulong, L.O., and Lumintang, G.G. (2022) ‘Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jordan Bakery Tomohon’, *Jurnal EMBA*, 10(1), pp. 963–972.
- Mulandoro, F. E., & Hernawan, E. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Rahayu Electric. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 74-85.
- Santosa, S., & Prayoga, A. (2021). Pengaruh konflik kerja, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Terang Dunia Internusa. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 1-13.
- Sugandha, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. KEONG NUSANTARA ABADI). *Primanomics: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2), 38-47.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP**Identitas Pribadi**

Nama : Diana Anggraeny
Tempat / Tanggal Lahir : Jakarta, 9 April 1996
Jenis Kelamin : Wanita
Agama : Protestan
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Villa Tangerang Indah Blok CA. 4 No. 8
Contact : 0857 8260 4541
Email : dianaanggraeny9@gmail.com
IPK Terakhir : 3.29

**Riwayat Pendidikan**

SD : SDN Keroncong 3 – Tangerang (2003-2009)
SMP : SMP Felicia – Tangerang (2009-2012)
SMA : SMK Srada Daan Mogot – Tangerang (2012-2015)
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma (2019-Saat ini)



PT. MITRA MAKMUR MULTINDO

Jl. Raya Cukanggalih KM 1.8 No. 118 Curug
Tangerang-Indonesia

SURAT KETERANGAN
No. 015/HR-MMM/SKR/VII/2023

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Liana Puspita Sudhartio
Jabatan : HR Manager
Alamat : Jl. Raya Cukanggalih KM. 1,8 No.118 Cukanggalih, Curug Tangerang

Dengan ini menerangkan bahwa, mahasiswi dengan identitas :

Nama : Diana Anggraeny
NIM : 20190300010
Program Studi : Administrasi Niaga (SDM)
Jenjang Studi : S1

Telah melaksanakan penelitian di PT. Mitra Makmur Multindo mulai bulan Maret 2023 sampai dengan Juni 2023 untuk memperoleh data guna penyusunan Tugas Akhir Skripsi dengan Judul ***"Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Mitra Makmur Multindo"***.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tangerang, 25 Juli 2023
PT. Mitra Makmur Multindo

Liana Puspita Sudhartio
HR Manager

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA

Salam sejahtera untuk kita semua.

Kepada Yth. Bapak/Ibu, Saudara/i

Perkenalkan, nama saya Diana Anggraeny

Mahasiswa Manajemen Bisnis Universitas Buddhi Dharma (UBD) Tingkat Akhir yang mana saat ini sedang menempuh Skripsi, maka dari itu, mohon kesediannya untuk meluangkan sedikit waktunya untuk mengisi beberapa lembar kuesioner ini demi mendukung terlaksananya penyusunan Skripsi

Skripsi yang saya ambil pada kesempatan ini berjudul:

"Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. MITRA MAKMUR MULTINDO."

Dengan ini, diharapkan Bapak/Ibu, Saudara/i dapat mengisi kuesioner ini.

Atas perhatian dan ketersediaan Bapak/Ibu, Saudara/i sekalian mengisi kuesioner ini.

Maka dari itu Penulis mengucapkan terimakasih.

Petunjuk Pengisian:

1. Berikan jawaban yang paling sesuai dengan pilihan Anda.
2. Kuesioner ini merupakan instrumen untuk memenuhi tugas penyelesaian skripsi Program Sarjana Manajemen.
3. Ada lima jawaban, dengan penilaian:
5 = SS / Sangat Setuju
4 = S / Setuju

3 = KS / Kurang Setuju

2 = TS / Tidak Setuju

1 = STS / Sangat Tidak Setuju

Lampiran 2 KUESIONER LINGKUNGAN KERJA KARYAWAN

LINGKUNGA KERJA (X1)						
No.	INDIKATOR	STS (1)	TS (2)	KS (3)	S (4)	SS (5)
1.	Penerangan di tempat kerja sudah memadai untuk membantu saya dalam penyelesaian pekerjaan					
2.	Suhu udara di tempat kerja cukup membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
3.	Pengunaan warna dalam ruang kerja meningkatkan semangat dalam bekerja					
4.	Ruang kerja saya memberikan keleluasaan sehingga saya dapat melaksanakan pekerjaan-pekerjaan saya					
5.	Kebersihan selalu terjaga sehingga saya nyaman dalam bekerja					
6.	Tidak ada suara bising dikantor yang dapat mengganggu konsentrasi saya dalam bekerja					
7.	Adanya kotak P3K, obat-obatan dasar yang lengkap sehingga membantu dalam pertolongan pertama pada cedera dan sakit ringan					
8.	Hubungan dan perlakuan antar karyawan berjalan dengan baik					
9.	Komunikasi antar karyawan berjalan dengan baik					
10.	Adanya petugas keamanan yang siap setiap saat menjaga keamanan lingkungan perusahaan					

Lampiran 3 KUESIONER BUDAYA ORGANISASI KARYAWAN

BUDAYA ORGANISASI (X2)						
No.	INDIKATOR	STS (1)	TS (2)	KS (3)	S (4)	SS (5)
1.	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang saya dapatkan					
2.	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya melakukannya dengan cepat, tepat, dan teliti					
3.	Dalam pekerjaan, saya lebih memfokuskan pada kerjasama tim ketimbang individual					
4.	Keberlangsungan dan intensitas kerja lebih diprioritaskan					
5.	Mengutamakan kemajuan organisasi dibandingkan kepentingan individu					
6.	Saya menganggap kompetisi adalah hal yang positif antar individu					
7.	Saya lebih berfokus pada hasil dan manfaat pekerjaan ketimbang proses kerja itu sendiri					
8.	Apabila ada pekerjaan yang mengharuskan untuk lembur saya akan melaksanakan tugas tersebut					
9.	Atasan membebaskan saya untuk berinovasi untuk keberhasilan perusahaan					
10.	Hasil pekerjaan merupakan tolak ukur penilaian kinerja saya dalam perusahaan					

Lampiran 4 KUESIONER DISIPLIN KERJA KARYAWAN

DISIPLIN KERJA (X3)						
No.	INDIKATOR	STS (1)	TS (2)	KS (3)	S (4)	SS (5)
1.	Saya meminta izin apabila terlambat dan tidak masuk bekerja					
2.	Saya tidak pernah meninggalkan pekerjaan sebelum jam kerja selesai					
3.	Saya selalu datang tepat waktu sesuai jam kantor					
4.	saya mengenakan pakaian sesuai dengan peraturan					
5.	Saya melakukan semua pekerjaan sesuai dengan standar kerja yang telah ditetapkan					
6.	Saya bersikap sopan selama berada di kantor					
7.	Apabila ada penambahan tugas dari atasan maka saya akan melakukannya					
8.	Apabila ada pekerjaan mendadak yang dibutuhkan oleh atasan saya akan melaksanakan pekerjaan mendesak tersebut terlebih dahulu					
9.	saya berhati-hati dalam menggunakan peralatan dan tidak membawa pulang peralatan kantor					
10.	Perusahaan memberlakukan sanksi atau peringatan yang jelas kepada karyawan yang melakukan kesalahan					

Lampiran 5 KUESIONER KEPUASAN KERJA KARYAWAN

KEPUASAN KERJA (Y)						
No.	INDIKATOR	STS (1)	TS (2)	KS (3)	S (4)	SS (5)
1.	Saya merasa bahwa tugas yang diberikan merupakan suatu kegiatan yang berarti dan memberi kepuasan					
2.	Adanya umpan balik dari atasan terhadap pekerja yang saya kerjakan membuat saya senang					
3.	Adanya reward dari pimpinan jika penjualan mencapai target, seperti bonus dan dorprise					
4.	Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan tuntutan pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
5.	Saya merasa puas dengan bagian saya sekarang karena memberikan kesempatan memperluas wawasan dan ilmu					
6.	Tunjangan yang diberikan perusahaan memuaskan					
7.	Saya puas dengan hasil yang saya kerjakan diterima oleh atasan					
8.	Saya puas dengan pekerjaan saya karena sesuai dengan bidang yang saya kuasai					
9.	Interaksi social saya dengan rekan kerja membuat saya puas bekerja					
10.	Saya merasa kesulitan yang saya hadapi dapat diatasi dengan adanya bimbingan dari atasan saya					

Link : https://bit.ly/KuesionerSkripsi_DianaAnggraeny

No	Lingkungan Kerja										Σx1
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	3	2	3	3	4	3	4	2	3	3	30
2	5	3	4	5	5	4	4	3	3	4	40
3	5	3	2	4	5	3	4	4	2	2	34
4	5	3	4	4	1	4	4	1	4	5	35
5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	40
6	2	3	3	2	3	3	3	3	4	4	30
7	4	4	2	3	3	3	2	3	4	4	32
8	5	3	3	3	4	3	4	2	3	3	33
9	3	5	4	3	3	4	3	4	5	5	39
10	3	4	3	3	3	4	4	5	3	5	37
11	3	2	3	3	4	3	3	3	2	4	30
12	5	3	3	3	3	5	4	3	2	3	34
13	3	3	5	3	3	4	3	3	5	3	35
14	3	5	4	4	5	3	5	3	4	4	40
15	4	3	4	5	3	3	4	2	2	3	33
16	4	3	3	3	4	5	3	4	4	5	38
17	2	2	2	3	3	5	3	3	3	3	29
18	3	3	4	5	3	3	3	4	3	4	35
19	5	3	3	5	3	4	3	3	2	3	34
20	4	4	5	4	5	3	3	4	3	3	38
21	3	4	3	4	3	3	2	3	5	3	33
22	5	2	3	5	3	3	3	3	3	4	34
23	4	4	3	3	2	5	4	3	2	5	35
24	2	3	5	3	5	3	3	3	3	3	33
25	3	4	3	3	3	3	4	2	5	5	35
26	4	3	5	5	3	4	3	3	3	3	36
27	3	3	3	2	3	5	2	2	3	4	30
28	3	4	3	4	4	5	4	3	3	4	37
29	4	3	2	5	3	3	4	3	3	3	33

30	5	3	3	3	2	5	5	2	2	3	33
31	5	4	3	3	4	3	4	2	3	4	35
32	4	3	3	2	3	4	3	4	5	5	36
33	4	4	4	2	4	5	3	3	4	4	37
34	4	2	3	3	4	3	5	2	4	3	33
35	4	4	2	3	3	4	5	4	3	4	36
36	4	4	3	5	4	5	5	4	3	4	41
37	4	4	4	3	5	4	3	4	3	4	38
38	3	5	4	4	3	4	4	4	3	4	38
39	4	5	3	5	3	4	2	3	4	5	38
40	3	5	3	3	2	3	4	2	3	4	32
41	5	3	3	5	5	3	4	3	4	4	39
42	4	3	3	5	3	3	2	3	5	4	35
43	2	5	2	5	2	5	4	5	4	5	39
44	5	3	4	3	5	3	2	3	4	2	34
45	5	5	4	5	3	3	5	5	3	4	42
46	2	3	5	2	3	2	2	5	3	5	32
47	4	3	4	3	5	4	5	4	3	4	39
48	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	36
49	2	3	3	5	5	3	2	4	4	4	35
50	5	4	4	4	5	4	5	4	3	4	42
51	4	3	4	5	4	4	4	2	3	4	37
52	3	5	3	3	1	5	5	5	3	5	38
53	3	5	3	2	3	2	5	3	4	4	34
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55	5	5	3	4	3	4	5	5	4	4	42
56	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
57	5	5	1	3	3	5	5	4	2	5	38
58	5	4	5	3	5	4	2	3	4	3	38
59	4	5	3	4	3	5	3	4	4	4	39
60	3	4	3	5	5	2	3	4	5	5	39
61	5	5	2	3	3	4	5	4	2	4	37

61	5	5	2	3	3	4	5	4	2	4	37
62	2	3	2	3	2	3	2	4	4	5	30
63	4	4	4	4	5	3	5	3	3	4	39
64	3	5	3	5	4	5	4	4	4	5	42
65	4	5	4	4	4	3	5	4	4	5	42
66	5	3	4	4	3	4	4	4	4	4	39
67	3	5	1	2	3	5	5	4	3	4	35
68	2	3	3	2	3	4	4	5	4	5	35
69	3	4	2	5	3	4	2	3	4	5	35
70	5	3	3	5	2	2	3	2	3	4	32
71	3	2	3	2	5	3	4	4	5	3	34
72	3	5	4	4	2	4	4	2	4	5	37
73	5	3	4	5	5	4	3	4	3	3	39
74	4	4	4	5	4	2	5	4	4	4	40
75	3	4	5	3	2	4	5	5	4	3	38
76	3	2	3	5	3	5	2	2	3	4	32
77	3	2	4	5	4	4	2	3	3	4	34
78	3	4	4	4	3	5	4	5	4	5	41
79	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	37
80	4	5	3	4	3	5	3	4	4	5	40
81	5	3	3	4	4	4	2	4	3	3	35
82	4	3	3	2	3	4	3	3	3	4	32
83	5	3	3	4	3	4	4	3	4	5	38
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
85	4	4	4	4	3	3	5	3	4	4	38
86	5	4	5	4	5	3	3	2	3	1	35
87	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	37
88	4	3	5	5	5	4	4	4	3	4	41
89	4	4	3	3	3	1	5	4	3	3	33
90	5	4	5	4	4	3	2	2	5	3	37
91	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	40
92	5	4	3	3	4	2	3	2	3	1	30
93	5	2	3	3	2	3	3	3	4	4	32
94	5	4	5	5	4	4	5	5	4	2	43
95	2	2	3	5	3	5	5	2	3	2	32
96	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
97	4	3	4	5	4	3	5	3	4	4	39
98	4	3	5	5	3	5	4	2	2	4	37
99	4	5	3	5	4	4	3	3	4	5	40
100	4	4	4	5	5	3	4	4	2	4	39

No	Budaya Organisasi										Σx_2
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	4	4	3	3	3	2	3	5	3	2	32
2	4	5	2	4	4	4	4	5	5	5	42
3	4	3	4	5	4	4	5	5	3	4	41
4	5	2	4	3	4	4	3	5	4	4	38
5	4	2	5	4	4	5	3	4	4	5	40
6	2	3	3	3	4	3	5	3	4	3	33
7	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	37
8	4	4	4	4	4	3	3	4	5	4	39
9	4	5	5	3	4	4	3	4	4	3	39
10	5	2	5	3	3	4	4	4	5	3	38
11	4	3	2	3	2	5	4	2	5	4	34
12	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	37
13	4	4	4	4	4	3	3	2	5	4	37
14	2	5	4	4	4	4	3	3	3	3	35
15	5	3	5	3	3	2	4	3	3	4	35
16	4	4	4	5	5	4	4	3	3	4	40
17	3	2	3	2	3	3	2	3	3	4	28
18	5	4	4	4	3	4	4	5	4	3	40
19	3	2	3	2	3	3	5	5	4	2	32
20	4	3	4	5	4	4	3	4	3	4	38
21	3	5	3	3	4	3	3	3	3	5	35
22	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	37
23	5	4	4	3	3	4	5	3	4	3	38
24	4	3	3	3	4	4	4	3	2	3	33
25	4	3	4	3	3	2	3	3	4	4	33
26	5	4	3	4	3	3	3	4	4	4	37
27	4	2	3	4	4	4	4	4	3	3	35
28	3	3	5	3	3	4	4	5	5	4	39
29	5	4	4	5	3	3	4	5	3	4	40

30	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	34
31	5	5	4	4	2	3	4	5	4	4	40
32	5	3	3	4	3	3	5	4	3	2	35
33	5	5	4	4	3	5	3	5	3	3	40
34	4	3	3	3	5	3	3	3	4	4	35
35	2	3	4	3	3	3	4	5	3	4	34
36	5	3	4	4	4	4	4	5	4	3	40
37	5	5	4	3	4	5	3	4	4	4	41
38	4	5	4	3	4	4	3	4	4	5	40
39	5	5	5	5	4	3	3	3	3	4	40
40	5	4	3	4	4	3	4	3	2	4	36
41	5	3	4	5	4	4	4	4	4	4	41
42	4	4	5	4	3	5	4	4	3	4	40
43	5	4	4	3	3	4	3	5	3	4	38
44	4	2	3	2	4	2	3	4	3	5	32
45	5	3	4	4	3	4	4	3	4	4	38
46	5	2	3	5	4	3	2	4	3	2	33
47	5	4	3	3	5	4	3	5	4	3	39
48	4	4	5	4	4	4	3	3	3	3	37
49	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
50	2	5	5	5	5	5	3	5	5	4	44
51	4	4	5	5	4	5	3	5	5	4	44
52	4	5	3	3	2	3	3	3	5	4	35
53	5	3	4	5	4	4	3	4	4	4	40
54	4	2	3	5	5	4	2	4	4	3	36
55	5	2	5	5	5	5	5	5	3	4	44
56	5	3	3	4	3	3	2	3	3	5	34
57	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
58	4	2	3	4	4	5	5	5	4	3	39
59	5	5	5	3	3	3	4	4	4	4	40
60	5	4	3	4	4	5	5	4	3	3	40

61	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	42
62	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	32
63	4	3	4	5	5	4	3	3	4	4	39
64	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
65	5	5	4	4	4	4	5	4	3	4	42
66	3	4	5	4	5	5	4	5	5	5	45
67	3	4	5	5	4	3	3	5	5	4	41
68	3	4	5	4	5	3	3	5	3	3	38
69	3	5	5	5	4	3	4	4	3	4	40
70	3	5	4	3	4	4	5	3	4	5	40
71	3	2	5	5	4	5	5	5	4	3	41
72	5	4	4	3	4	5	3	4	4	4	40
73	5	4	5	4	4	5	4	4	3	3	41
74	4	3	5	4	4	3	5	5	3	4	40
75	5	3	4	5	5	5	3	4	3	3	40
76	3	4	4	5	5	5	3	5	4	4	42
77	3	4	4	4	4	5	5	4	5	3	41
78	5	4	5	5	4	4	3	3	5	4	42
79	5	4	4	4	4	3	4	4	3	4	39
80	4	3	4	5	5	5	4	5	5	4	44
81	3	3	5	5	4	4	3	5	4	4	40
82	5	3	4	5	4	4	4	5	3	4	41
83	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43
84	5	3	5	4	4	3	4	4	4	4	40
85	5	5	5	4	3	3	3	5	3	5	41
86	5	4	3	5	4	4	4	4	4	3	40
87	4	2	3	5	5	5	4	5	4	3	40
88	4	5	4	4	4	4	4	5	5	3	42
89	5	3	1	4	5	5	5	4	4	1	37
90	5	4	5	3	4	4	4	5	4	4	42
91	4	5	5	4	3	4	4	3	4	5	41
92	3	4	5	4	4	4	4	5	4	5	42
93	4	4	3	5	4	4	5	5	5	3	42
94	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	43
95	4	3	4	5	5	3	5	4	4	4	41
96	3	3	5	3	5	4	5	4	5	4	41
97	5	4	3	4	4	4	4	2	3	3	36
98	4	5	5	2	2	3	3	5	4	5	38
99	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	43
100	3	5	5	5	4	4	2	5	3	4	40

No	Disiplin Kerja										Σx_3
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	2	3	3	5	4	4	3	4	3	4	35
2	3	2	3	2	5	4	3	4	3	4	33
3	5	4	4	3	3	4	4	4	5	4	40
4	3	4	3	4	4	3	5	3	4	4	37
5	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	34
6	5	3	4	3	4	4	3	2	4	3	35
7	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
8	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	33
9	5	4	5	4	4	4	1	4	4	4	39
10	4	3	4	3	5	4	3	3	5	5	39
11	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	33
12	5	2	3	3	3	3	5	3	2	3	32
13	2	3	4	4	4	3	4	3	4	3	34
14	4	4	3	5	2	4	5	3	5	3	38
15	3	3	2	5	3	4	3	5	4	3	35
16	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
17	3	3	3	5	3	4	3	3	3	3	33
18	3	4	4	3	5	3	3	3	3	4	35
19	3	4	3	4	3	4	3	5	5	5	39
20	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	35
21	3	3	3	4	2	3	4	4	2	3	31
22	5	4	3	3	3	3	3	2	2	5	33
23	4	3	3	4	4	4	2	5	5	3	37
24	3	3	4	4	3	3	3	2	3	4	32
25	2	3	4	3	2	5	3	2	2	4	30
26	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	32
27	2	3	3	5	3	4	3	2	5	4	34
28	5	4	3	4	5	5	4	4	3	3	40
29	3	4	5	3	3	3	3	4	5	5	38

30	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	34
31	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	33
32	3	3	3	4	3	3	3	4	2	3	31
33	3	3	5	4	3	3	4	4	2	3	34
34	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	34
35	4	4	4	3	4	2	2	3	3	5	34
36	3	5	4	5	5	5	4	4	2	3	40
37	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	35
38	3	3	3	4	2	3	4	4	2	3	31
39	5	2	4	4	4	3	3	4	4	5	38
40	2	3	3	2	3	4	3	3	4	5	32
41	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	35
42	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	32
43	4	4	4	4	4	5	3	3	3	4	38
44	2	3	3	2	5	3	2	4	4	5	33
45	4	4	3	4	5	3	3	5	5	4	40
46	3	4	3	4	3	4	3	3	3	5	35
47	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	37
48	3	2	3	4	3	4	2	3	4	4	32
49	4	4	3	3	3	3	4	4	4	5	37
50	4	3	4	4	5	5	4	5	5	5	44
51	4	3	2	4	5	3	3	5	3	4	36
52	3	2	5	3	4	3	4	4	4	4	36
53	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	33
54	3	4	4	3	4	4	5	4	4	5	40
55	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
56	3	3	3	3	3	5	3	3	4	3	33
57	3	5	3	3	3	3	5	3	3	2	33
58	3	4	4	2	5	5	4	5	5	4	41
59	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	36
60	4	5	4	4	3	4	3	4	3	4	38

61	2	3	3	2	4	3	4	3	4	5	33
62	2	3	2	3	3	2	4	3	3	4	29
63	4	3	4	3	3	3	2	4	3	4	33
64	5	3	4	3	4	3	4	4	4	4	38
65	3	5	3	5	4	4	5	4	3	4	40
66	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	35
67	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
68	3	4	3	4	3	4	5	3	4	4	37
69	2	3	4	5	5	4	3	4	5	3	38
70	4	3	3	3	3	4	4	3	5	4	36
71	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	40
72	3	4	4	5	4	5	4	5	4	4	42
73	3	4	4	5	3	4	3	4	4	3	37
74	5	5	4	4	3	3	3	4	2	3	36
75	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	33
76	2	3	4	3	3	4	4	3	3	3	32
77	5	3	4	3	2	3	4	3	4	5	36
78	5	3	3	4	3	4	4	3	3	4	36
79	4	4	3	4	3	3	2	4	3	5	35
80	3	2	3	3	3	5	3	4	5	4	35
81	3	5	5	4	3	5	4	3	5	4	41
82	5	3	4	3	4	3	3	3	2	3	33
83	3	3	3	5	4	3	3	3	4	3	34
84	5	3	3	2	3	5	3	5	4	3	36
85	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	34
86	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	31
87	4	3	5	3	5	4	5	3	4	2	38
88	2	3	2	3	4	4	3	4	4	2	31
89	4	3	2	3	3	2	3	4	5	2	31
90	4	3	4	3	4	3	4	3	3	5	36
91	2	3	3	3	4	4	3	4	5	3	34
92	3	4	4	3	3	3	3	4	5	3	35
93	2	3	2	3	4	4	4	5	4	2	33
94	4	4	3	5	3	5	3	5	4	3	39
95	4	3	3	2	3	3	3	4	3	4	32
96	3	4	3	3	4	3	4	4	5	3	36
97	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	36
98	4	4	4	4	3	5	5	4	5	5	43
99	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	37
100	5	3	4	3	3	2	3	5	4	3	35

No	Kepuasan										ΣY
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	4	4	2	4	4	3	4	5	4	3	37
2	3	4	5	5	5	4	5	5	4	4	44
3	3	5	3	5	5	5	5	5	4	3	43
4	4	5	3	4	4	5	5	5	1	4	40
5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	43
6	4	5	4	3	4	3	4	3	2	4	36
7	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
8	5	5	5	5	3	1	4	5	4	3	40
9	5	3	5	3	3	5	5	4	4	3	40
10	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	41
11	5	4	3	2	3	3	4	5	4	4	37
12	3	4	5	4	4	2	3	5	4	4	38
13	5	4	3	3	4	4	3	4	5	5	40
14	4	4	3	5	4	4	4	5	5	5	43
15	4	5	1	3	3	4	5	4	3	4	36
16	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	42
17	4	3	3	3	3	3	4	4	1	4	32
18	3	5	5	5	5	4	5	5	3	5	45
19	3	5	5	5	5	5	4	3	4	3	42
20	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	41
21	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	39
22	4	5	3	3	2	5	4	4	4	4	38
23	4	4	4	4	1	3	5	5	4	5	39
24	4	5	2	4	4	3	4	3	4	3	36
25	5	4	3	3	3	5	3	4	4	4	38
26	5	5	4	4	4	3	2	2	4	3	36
27	4	3	3	3	2	3	4	5	3	4	34
28	3	3	5	3	5	5	5	5	4	5	43
29	4	5	3	4	5	5	5	5	4	4	44
30	2	5	5	5	5	4	3	4	3	4	40
31	5	4	4	4	3	5	5	5	5	5	45
32	4	3	3	3	3	4	4	5	5	5	39
33	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	42
34	4	3	3	3	5	3	4	4	4	4	37
35	5	3	3	5	4	3	4	5	3	3	38
36	5	5	4	4	2	4	5	5	4	4	42
37	3	4	3	5	4	5	5	5	4	4	42
38	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	46
39	5	3	3	4	3	3	3	4	4	5	37
40	4	3	3	4	3	4	4	5	2	3	35
41	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
42	5	5	5	5	5	2	2	3	4	4	40
43	5	5	5	4	2	2	5	5	3	4	40
44	5	4	2	3	4	2	4	4	4	4	36
45	4	4	3	5	5	4	5	4	3	4	41
46	5	5	4	3	3	3	3	5	3	3	37
47	3	3	5	4	4	5	5	5	4	4	42
48	4	3	1	4	4	5	5	5	3	4	38
49	5	4	4	5	3	3	3	3	5	5	40
50	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	47
51	4	4	4	5	5	1	4	5	3	3	38
52	5	3	3	3	5	5	4	4	4	3	39
53	2	3	5	5	4	4	4	5	4	3	39
54	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	43
55	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	46
56	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	36
57	3	3	4	5	4	5	3	5	3	4	39
58	4	5	4	5	5	4	5	5	3	3	43
59	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	43
60	5	3	3	4	3	4	5	5	3	5	40
61	3	4	4	5	3	5	4	5	3	3	39
62	5	3	3	2	2	3	5	4	3	3	33

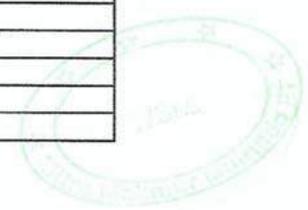
63	4	5	4	4	5	3	4	3	3	3	38
64	3	4	3	5	5	4	5	5	4	5	43
65	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	43
66	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	47
67	5	3	3	3	3	5	5	5	3	4	39
68	3	4	5	5	1	3	4	5	4	4	38
69	5	5	4	5	3	5	4	4	4	3	42
70	2	3	5	3	4	5	5	5	2	4	38
71	5	4	3	5	5	4	5	4	5	4	44
72	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	45
73	3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	42
74	5	3	3	4	4	4	3	4	4	4	38
75	5	3	2	4	3	4	5	5	3	4	38
76	5	4	5	4	2	3	4	5	2	4	38
77	3	5	5	5	5	5	5	4	3	2	42
78	5	5	4	4	5	4	4	5	3	4	43
79	5	5	3	5	3	5	4	2	5	4	41
80	4	2	3	4	5	5	5	5	4	3	40
81	3	5	4	5	5	5	5	5	3	4	44
82	3	4	3	4	4	4	3	5	3	3	36
83	5	4	4	2	4	4	4	4	4	5	40
84	4	4	5	3	4	5	5	5	4	4	43
85	4	3	4	3	4	5	4	5	3	3	38
86	5	5	3	4	4	4	1	3	3	3	35
87	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	44
88	5	4	3	5	5	3	5	5	4	5	44
89	4	4	2	4	5	5	4	4	2	3	37
90	4	5	4	5	4	2	3	4	3	4	38
91	3	5	5	5	5	4	4	4	4	5	44
92	3	4	3	5	5	3	4	5	5	4	41
93	5	4	4	3	3	2	3	4	3	4	35
94	5	5	3	5	4	5	5	5	4	4	45
95	4	3	3	3	3	4	5	4	3	4	36
96	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	47
97	5	4	3	2	3	4	5	5	5	4	40
98	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	44
99	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	44
100	4	5	4	4	5	5	3	5	3	2	40

Lampiran 6 Data jumlah responden

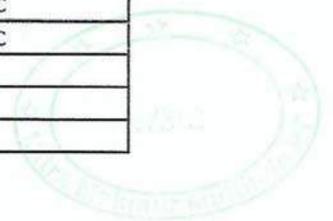
LAMPIRAN 2

TABEL DESKRIPSI RESPONDEN

No.	Nama	Usia*	Jenis* Kelamin	Bagian/Devisi
1	Titia Deffany	1	2	Accounting
2	Liana Puspita	3	2	HRD Manager
3	Nuraeni Rastiani	4	2	kepala Finance
4	Farida	4	2	Kepala Gudang
5	David	4	1	Kepala Marketing
6	Reno Kurniawan	4	1	Kepala Marketing/Sales
7	Leo Hariyanto	4	1	Kepala Marketing/Sales
8	Budi	4	1	Kepala Marketing/Sales
9	Chandra	4	1	kepala Marketing/sales
10	Kresnawati Gautami	1	2	Kepala Purchasing
11	Nuripah	1	2	Produksi/staff gudang
12	Ade Irma Nasution	2	2	Produksi/staff gudang
13	Agus Sarkim	1	1	Produksi/staff gudang
14	Ahmad sonhaji	3	1	Produksi/staff gudang
15	Aliyah Ise	2	2	Produksi/staff gudang
16	Amrizal Tanjung	1	1	Produksi/staff gudang
17	Andrianto	2	1	Produksi/staff gudang
18	Anriyanti M Sby	2	2	Produksi/staff gudang
19	Arwi	2	1	Produksi/staff gudang
20	Davina Aulia	2	2	Produksi/staff gudang
21	Deswanawati	1	2	Produksi/staff gudang
22	Djuniarman AS	2	1	Produksi/staff gudang
23	Doni Romansyah	1	1	Produksi/staff gudang
24	Eka	1	2	Produksi/staff gudang
25	Erika Kastina	3	2	Produksi/staff gudang
26	Fanny Nur1istiawati	3	2	Produksi/staff gudang
27	Fenfen	1	2	Produksi/staff gudang
28	Ferry A1fiandi	1	1	Produksi/staff gudang
29	Fery Stiven	2	1	Produksi/staff gudang
30	Heti Susanti	1	2	Produksi/staff gudang
31	Ivana	1	2	Produksi/staff gudang
32	Iwan Gunawan	4	1	Produksi/staff gudang
33	Janih	4	1	Produksi/staff gudang
34	Juhaeni	4	2	Produksi/staff gudang
35	Karti	1	2	Produksi/staff gudang
36	Lis Reviona	1	2	Produksi/staff gudang
37	M Ribnu Akbar	2	1	Produksi/staff gudang
38	M. Husen	3	1	Produksi/staff gudang
39	Maryanah	1	2	Produksi/staff gudang
40	Mimi Suratmi	1	2	Produksi/staff gudang
41	Muhammad Hafiz	1	1	Produksi/staff gudang



42	Munawaroh	4	2	Produksi/staff gudang
43	Nanda T. Arfiani	2	1	Produksi/staff gudang
44	Nani Nurbariah	1	2	Produksi/staff gudang
45	Nehemia Jonatan	2	1	Produksi/staff gudang
46	Neng Saodah	1	2	Produksi/staff gudang
47	Nur Dinillah	2	2	Produksi/staff gudang
48	Nurhasanah	2	2	Produksi/staff gudang
49	Nurhazizah	2	2	Produksi/staff gudang
50	Nurmayuta	1	2	Produksi/staff gudang
51	Putri Adha Aulia	3	2	Produksi/staff gudang
52	Refgina	2	2	Produksi/staff gudang
53	Rendy F Tambunan	2	1	Produksi/staff gudang
54	Reyp1in Hen1ano	2	1	Produksi/staff gudang
55	Riri Yasmine	2	2	Produksi/staff gudang
56	Romawi	3	1	Produksi/staff gudang
57	Ryka Sofie	2	2	Produksi/staff gudang
58	Saiman	2	1	Produksi/staff gudang
59	Salsa Alwiyah	2	2	Produksi/staff gudang
60	Sama	4	2	Produksi/staff gudang
61	Siti Nur Hairun	1	2	Produksi/staff gudang
62	Siti Wahyuni	2	2	Produksi/staff gudang
63	Suarja	1	1	Produksi/staff gudang
64	Suhaeny	3	2	Produksi/staff gudang
65	Suki Marjuki	1	1	Produksi/staff gudang
66	Sutrisno	3	1	Produksi/staff gudang
67	Turiman	1	1	Produksi/staff gudang
68	Tuti Maryati	2	2	Produksi/staff gudang
69	Yuana	3	2	Produksi/staff gudang
70	Yusup	4	1	Produksi/staff gudang
71	Bustomi	1	1	Produksi/staff gudang QC
72	Charissadela	2	2	Produksi/staff gudang QC
73	Cicik Sukaesih	2	2	Produksi/staff gudang QC
74	Dedi Hendriana	3	1	Produksi/staff gudang QC
75	Dian Cristel	2	2	Produksi/staff gudang QC
76	Dimas panca	2	1	Produksi/staff gudang QC
77	Erika Kastina	2	2	Produksi/staff gudang QC
78	Esra N Hutagaol	1	2	Produksi/staff gudang QC
79	Muhayar	3	1	Produksi/staff gudang QC
80	Maria Oktaviani	1	2	Produksi/staff gudang QC
81	Septa putri gumayanti	2	2	Produksi/staff gudang QC
82	Shanty Susanty	2	2	Produksi/staff gudang QC
83	Siti Badriah	1	2	Produksi/staff gudang QC
84	Siti Suherni	3	2	Produksi/staff gudang QC
85	Yantina	1	2	Produksi/staff gudang QC
86	Dewi Yuliyanti	1	2	Staff Finance
87	Edy Kurniawan	2	1	Staff Finance
88	Nurlaelah	1	2	Staff Finance



89	Oktaviani	2	2	Staff Marketing
90	Febrin Anggi	2	2	Staff Marketing
91	hansel christian	2	1	Staff Marketing
92	Hansen Wangsawardhana	1	1	Staff Marketing
93	Rita Mulyati	4	2	Staff Marketing
94	Leoni	1	2	Staff Marketing
95	Mahalia Talita	1	2	Staff Marketing
96	Sherli	3	2	Staff Marketing
97	Asri payani Tarigan	2	2	Staff purchasing import
98	Ira wati simamora	2	2	Staff purchasing import
99	Maulana	1	2	Staff Purchasing Lokal
100	Suyanti Aprida	2	2	Staff Purchasing Lokal

Keterangan/Penjelasan:

*Usia =>

1. (18 - 23 tahun)
2. (24 - 28 tahun)
3. (29 - 33 tahun)
4. (34 < 52 tahun)

*Jenis Kelamin =>

1. Laki-laki
2. Perempuan



Lampiran 7 Daftar wawancara

Daftar Wawancara

Berikut ini adalah daftar nama-nama dari responden yang diwawancarai pada saat penelitian ini dilakukan:

1. Kepala Bagian Finance PT. Mitra Makmur Multindo.
= Ibu Nuraeni Rastiani

No.	Pertanyaan	Jawaban
1.	Bagaimana membangun hubungan antar karyawan agar dapat berjalan dengan baik ?	Saling memback up dalam satu divisi dan saling menghargai segala aspek dalam bekerja baik individu maupun dalam tim.
2.	Bagaimana menurut bapak/ibu apakah kebersihan di PT. Mitra Makmur Multindo sudah cukup bersih ?	Standar kebersihan yang ditetapkan perusahaan sangatlah tinggi, pernyataan ini terimplementasikan oleh kondisi yang bersih baik dalam ruangan maupun gudang.
3.	Menurut bapak/ibu apakah upah yang didapatkan setiap bulannya sudah dirasa sesuai dengan job desk yang dikerjakan?	Sudah, effort dan tugas yang dikerjakan berbanding lurus dengan upah yang diterima.
4.	Adakah menurut bapak/ibu peraturan yang justru memberatkan ? beri contoh dan alasannya!	Tidak ada, seluruh peraturan dibuat untuk kebaikan bersama. Datang tepat waktu adalah contoh peraturan yang berkaitan dengan latihan kedisiplinan.
5.	Bagaimana perusahaan meningkatkan kinerja para karyawan ?	Mungkin bisa dengan memberikan bonus yang sesuai, memberikan apresiasi yang cukup, dan menetapkan garis target.



2. Kepala Accounting PT. Mitra Makmur Multindo.

= Titia Deffany

No.	Pertanyaan	Jawaban
1.	Bagaimana membangun hubungan antar karyawan agar dapat berjalan dengan baik?	Bekerja sesuai job desk/ tanggung jawab masing-masing sehingga tidak mengganggu aktivitas rekan kerja yang lain.
2.	Bagaimana menurut bapak/ibu apakah kebersihan di PT. Mitra Makmur Multindo sudah cukup bersih?	Menurut saya, sudah cukup bersih karena jumlah tempat sampah di lingkungan perusahaan terutama pabrik cukup banyak dan karyawan membuang sampah pada tempatnya.
3.	Menurut bapak/ibu apakah upah yang didapatkan setiap bulannya sudah dirasa sesuai dengan job desk yang dikerjakan?	Menurut saya, gaji yang saya dapatkan sudah cukup meskipun tidak sesuai dengan yang saya harapkan.
4.	Adakah menurut bapak/ibu peraturan yang justru memberatkan? beri contoh dan alasannya!	Ada beberapa peraturan yang saya kurang setuju misalnya beberapa hal dibawah ini: 1. Tidak ada cuti kerja 2. Tidak masuk bonus hangus 3. Terlambat bonus hangus
5.	Bagaimana perusahaan meningkatkan kinerja para karyawan?	Mengadakan evaluasi setiap 1 tahun sekali untuk menanyakan bagaimana jalannya pekerjaan, apakah ada kendala atau tidak.



3. Kepala Bagian Gudang PT. Mitra Makmur Multindo.

= Ibu Farida

No.	Pertanyaan	Jawaban
1.	Bagaimana membangun hubungan antar karyawan agar dapat berjalan dengan baik?	Melakukan family Gathering setiap akhir tahun.
2.	Bagaimana menurut bapak/ibu apakah kebersihan di PT. Mitra Makmur Multindo sudah cukup bersih?	Cukup bersih, Di ruangan kantor dan area pabrik setiap pagi selalu dilakukan pembersihan oleh petugas kebersihan bahkan pada saat pulang.
3.	Menurut bapak/ibu apakah upah yang didapatkan setiap bulannya sudah dirasa sesuai dengan job desk yang dikerjakan?	Saya merasa upah yang saya terima sudah sesuai dengan apa yang saya kerjakan.
4.	Adakah menurut bapak/ibu peraturan yang justru memberatkan? beri contoh dan alasannya!	Tidak adanya sistem cuti karyawan, tetapi dari perusahaan memang memberikan kompensasi berupa bonus bagi karyawan yang masuk kerja full selama 1 bulan. Namun saya pribadi merasa berat karna ada waktunya karyawan mempunyai urusan yang harus diselesaikan di hari kerja, sehingga harus ijin dan tidak akibatnya tidak mendapatkan bonus.
5.	Bagaimana perusahaan meningkatkan kinerja para karyawan?	Adanya pembagian job desk yang jelas dan terarah untuk masing-masing devisi dan dilakukannya evaluasi secara berkala.



4. Kepala Bagian Purchasing PT. Mitra Makmur Multindo.
= Ibu Kresnawati Gautami

No.	Pertanyaan	Jawaban
1.	Bagaimana membangun hubungan antar karyawan agar dapat berjalan dengan baik?	Saling menghormati job desk masing-masing, tidak mencampuri urusan orang lain, kecuali diminta langsung oleh atasan. Memisahkan urusan pribadi dengan pekerjaan, agar profesional dalam bekerja.
2.	Bagaimana menurut bapak/ibu apakah kebersihan di PT. Mitra Makmur Multindo sudah cukup bersih?	Cukup bersih. Adanya OB yang bekerja untuk memelihara kebersihan setiap hari, di pagi dan sore sebelum pulang.
3.	Menurut bapak/ibu apakah upah yang didapatkan setiap bulannya sudah dirasa sesuai dengan job desk yang dikerjakan?	Pendapat secara personal, kurang sesuai. Bila boleh memberi saran, diadakan sistem bonus dengan indikator pencapaian target kerja atau hasil KPI yang baik.
4.	Adakah menurut bapak/ibu peraturan yang justru memberatkan? beri contoh dan alasannya!	Ada, Tidak masuk 1 hari, uang bonus kerja 1 bulan hangus, apapun alasannya mau itu sakit atau lainnya.
5.	Bagaimana perusahaan meningkatkan kinerja para karyawan?	Membuat peraturan yang adil dan bertanggung jawab.



5. Kepala Bagian HRD/Manager PT. Mitra Makmur Multindo.

= Ibu Liana Puspita

No.	Pertanyaan	Jawaban
1.	Bagaimana membangun hubungan antar karyawan agar dapat berjalan dengan baik?	Tidak membawa masalah pribadi ke dalam lingkungan kerja, mengadakan family gathering min. 1 tahun sekali dan menghargai job desk masing-masing.
2.	Bagaimana menurut bapak/ibu apakah kebersihan di PT. Mitra Makmur Multindo sudah cukup bersih?	sudah bersih, kebersihan di lingkungan office dan gudang dilakukan pada saat pagi dan pulang sehingga dalam bekerja selalu nyaman.
3.	Menurut bapak/ibu apakah upah yang didapatkan setiap bulannya sudah dirasa sesuai dengan job desk yang dikerjakan?	Untuk beberapa divisi sudah sesuai dengan job desk yang ada dan berjalan dengan baik. Namun ada juga yang belum sesuai, perlahan diharapkan dapat lebih tertata dengan sistem yang makin diperbaharui dan kinerja SDM yang semakin meningkat.
4.	Adakah menurut bapak/ibu peraturan yang justru memberatkan? beri contoh dan alasannya!	Saya rasa peraturan di perusahaan sudah baik, tidak ada yang memberatkan pihak manapun.
5.	Bagaimana perusahaan meningkatkan kinerja para karyawan?	Mungkin bisa dengan memberikan bonus kerajinan 1 per ulan apabila full masuk tanpa ada ijin atau terlambat dalam periode 1 bulan.



Lampiran 8 Variabel Lingkungan Kerja (X1)

1. Variabel Lingkungan Kerja (X1)

Pertanyaan pertama X1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	9	9.0	9.0	9.0
	kurang setuju	27	27.0	27.0	36.0
	setuju	36	36.0	36.0	72.0
	sangat setuju	28	28.0	28.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Pertanyaan Dua X1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	10	10.0	10.0	10.0
	kurang setuju	37	37.0	37.0	47.0
	setuju	34	34.0	34.0	81.0
	sangat setuju	19	19.0	19.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Pertanyaan Tiga X1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	2	2.0	2.0	2.0
	tidak setuju	10	10.0	10.0	12.0
	kurang setuju	44	44.0	44.0	56.0
	setuju	32	32.0	32.0	88.0
	sangat setuju	12	12.0	12.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Pertanyaan Empat X1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	10	10.0	10.0	10.0
	kurang setuju	30	30.0	30.0	40.0
	setuju	30	30.0	30.0	70.0
	sangat setuju	30	30.0	30.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Pertanyaan Lima X1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	2	2.0	2.0	2.0
	tidak setuju	9	9.0	9.0	11.0
	kurang setuju	42	42.0	42.0	53.0
	setuju	28	28.0	28.0	81.0
	sangat setuju	19	19.0	19.0	100.0
	Total		100	100.0	100.0

Pertanyaan Enam X1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1.0	1.0	1.0
	tidak setuju	7	7.0	7.0	8.0
	kurang setuju	33	33.0	33.0	41.0
	setuju	39	39.0	39.0	80.0
	sangat setuju	20	20.0	20.0	100.0
	Total		100	100.0	100.0

Pertanyaan Tujuh X1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	15	15.0	15.0	15.0
	kurang setuju	25	25.0	25.0	40.0
	setuju	36	36.0	36.0	76.0
	sangat setuju	24	24.0	24.0	100.0
	Total		100	100.0	100.0

Pertanyaan Delapan X1

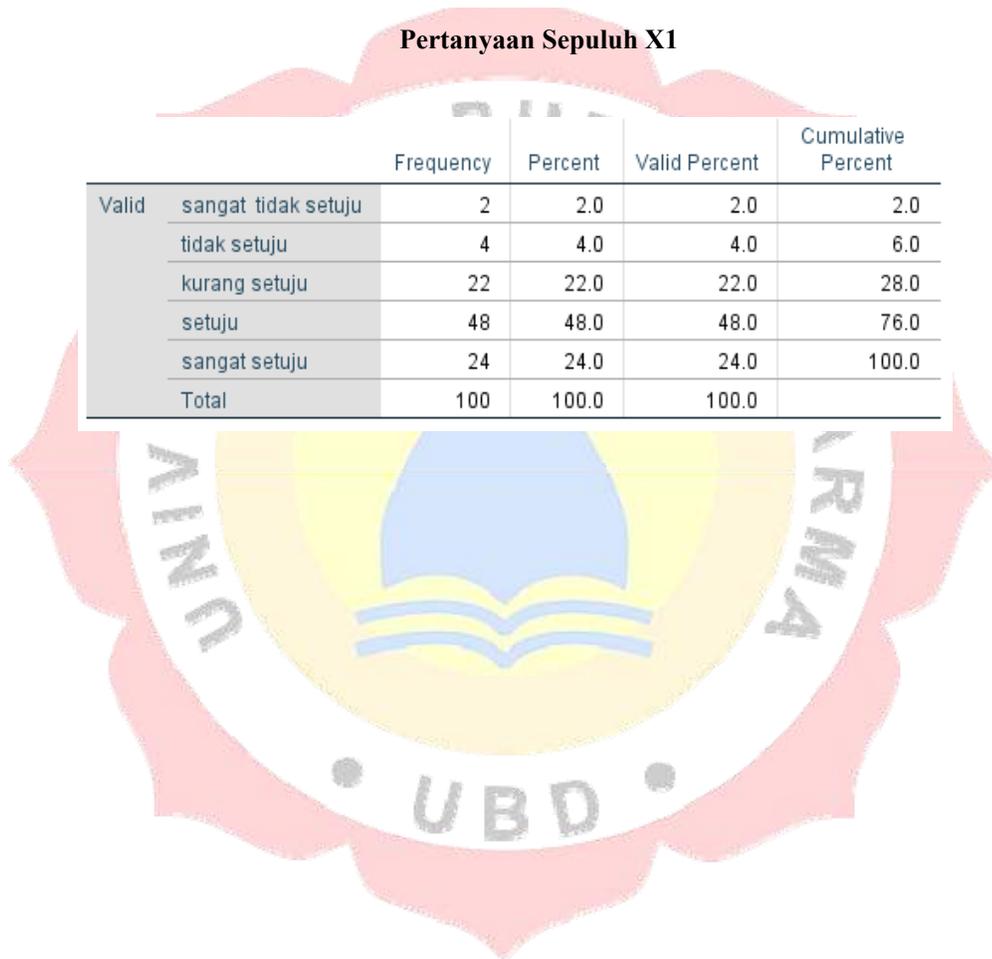
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1.0	1.0	1.0
	tidak setuju	18	18.0	18.0	19.0
	kurang setuju	34	34.0	34.0	53.0
	setuju	37	37.0	37.0	90.0
	sangat setuju	10	10.0	10.0	100.0
	Total		100	100.0	100.0

Pertanyaan Sembilan X1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	11	11.0	11.0	11.0
	kurang setuju	40	40.0	40.0	51.0
	setuju	40	40.0	40.0	91.0
	sangat setuju	9	9.0	9.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Pertanyaan Sepuluh X1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	2	2.0	2.0	2.0
	tidak setuju	4	4.0	4.0	6.0
	kurang setuju	22	22.0	22.0	28.0
	setuju	48	48.0	48.0	76.0
	sangat setuju	24	24.0	24.0	100.0
	Total		100	100.0	100.0



2. Variabel Budaya Organisasi (X2)

Pertanyaan pertama X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	4	4.0	4.0	4.0
	kurang setuju	18	18.0	18.0	22.0
	setuju	39	39.0	39.0	61.0
	sangat setuju	39	39.0	39.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Pertanyaan Kedua X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	13	13.0	13.0	13.0
	kurang setuju	28	28.0	28.0	41.0
	setuju	36	36.0	36.0	77.0
	sangat setuju	23	23.0	23.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Pertanyaan Tiga X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1.0	1.0	1.0
	tidak setuju	2	2.0	2.0	3.0
	kurang setuju	24	24.0	24.0	27.0
	setuju	42	42.0	42.0	69.0
	sangat setuju	31	31.0	31.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Pertanyaan Empat X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	4	4.0	4.0	4.0
	kurang setuju	27	27.0	27.0	31.0
	setuju	40	40.0	40.0	71.0
	sangat setuju	29	29.0	29.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Pertanyaan Lima X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	4	4.0	4.0	4.0
	kurang setuju	23	23.0	23.0	27.0
	setuju	56	56.0	56.0	83.0
	sangat setuju	17	17.0	17.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Pertanyaan Enam X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	4	4.0	4.0	4.0
	kurang setuju	30	30.0	30.0	34.0
	setuju	45	45.0	45.0	79.0
	sangat setuju	21	21.0	21.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Pertanyaan Tujuh X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	5	5.0	5.0	5.0
	kurang setuju	41	41.0	41.0	46.0
	setuju	37	37.0	37.0	83.0
	sangat setuju	17	17.0	17.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Pertanyaan Delapan X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	3	3.0	3.0	3.0
	kurang setuju	21	21.0	21.0	24.0
	setuju	39	39.0	39.0	63.0
	sangat setuju	37	37.0	37.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Pertanyaan Sembilan X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	2.0	2.0	2.0
	kurang setuju	36	36.0	36.0	38.0
	setuju	45	45.0	45.0	83.0
	sangat setuju	17	17.0	17.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Pertanyaan Sepuluh X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1.0	1.0	1.0
	tidak setuju	5	5.0	5.0	6.0
	kurang setuju	27	27.0	27.0	33.0
	setuju	54	54.0	54.0	87.0
	sangat setuju	13	13.0	13.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	



3. Variabel Disiplin Kerja (X3)

Pertanyaan Pertama X3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	13	13.0	13.0	13.0
	kurang setuju	39	39.0	39.0	52.0
	setuju	34	34.0	34.0	86.0
	sangat setuju	14	14.0	14.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Pertanyaan Dua X3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	6	6.0	6.0	6.0
	kurang setuju	53	53.0	53.0	59.0
	setuju	34	34.0	34.0	93.0
	sangat setuju	7	7.0	7.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Pertanyaan Tiga X3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	6	6.0	6.0	6.0
	kurang setuju	49	49.0	49.0	55.0
	setuju	39	39.0	39.0	94.0
	sangat setuju	6	6.0	6.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Pertanyaan Empat X3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	7	7.0	7.0	7.0
	kurang setuju	42	42.0	42.0	49.0
	setuju	39	39.0	39.0	88.0
	sangat setuju	12	12.0	12.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Pertanyaan Lima X3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	5	5.0	5.0	5.0
	kurang setuju	45	45.0	45.0	50.0
	setuju	37	37.0	37.0	87.0
	sangat setuju	13	13.0	13.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Pertanyaan Enam X3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	4	4.0	4.0	4.0
	kurang setuju	43	43.0	43.0	47.0
	setuju	40	40.0	40.0	87.0
	sangat setuju	13	13.0	13.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Pertanyaan Tujuh X3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1.0	1.0	1.0
	tidak setuju	6	6.0	6.0	7.0
	kurang setuju	49	49.0	49.0	56.0
	setuju	34	34.0	34.0	90.0
	sangat setuju	10	10.0	10.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Pertanyaan Delapan X3

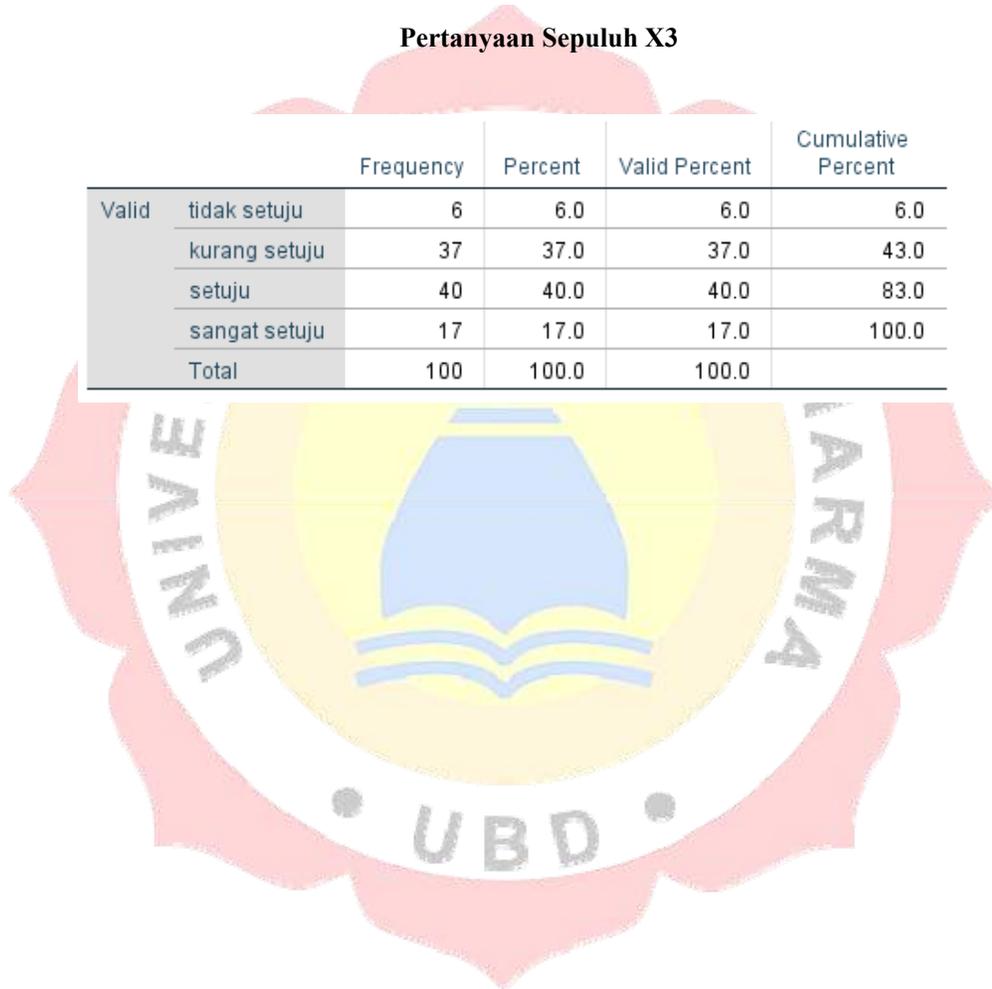
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	5	5.0	5.0	5.0
	kurang setuju	40	40.0	40.0	45.0
	setuju	42	42.0	42.0	87.0
	sangat setuju	13	13.0	13.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Pertanyaan Sembilan X3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	10	10.0	10.0	10.0
	kurang setuju	32	32.0	32.0	42.0
	setuju	39	39.0	39.0	81.0
	sangat setuju	19	19.0	19.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Pertanyaan Sepuluh X3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	6	6.0	6.0	6.0
	kurang setuju	37	37.0	37.0	43.0
	setuju	40	40.0	40.0	83.0
	sangat setuju	17	17.0	17.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	



4. Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Pertanyaan pertama (Y)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	3	3.0	3.0	3.0
	kurang setuju	19	19.0	19.0	22.0
	setuju	44	44.0	44.0	66.0
	sangat setuju	34	34.0	34.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Pertanyaan dua (Y)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1.0	1.0	1.0
	kurang setuju	23	23.0	23.0	24.0
	setuju	39	39.0	39.0	63.0
	sangat setuju	37	37.0	37.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Pertanyaan tiga (Y)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	2	2.0	2.0	2.0
	tidak setuju	5	5.0	5.0	7.0
	kurang setuju	37	37.0	37.0	44.0
	setuju	29	29.0	29.0	73.0
	sangat setuju	27	27.0	27.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Pertanyaan empat (Y)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	4	4.0	4.0	4.0
	kurang setuju	22	22.0	22.0	26.0
	setuju	35	35.0	35.0	61.0
	sangat setuju	39	39.0	39.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Pertanyaan lima (Y)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	2	2.0	2.0	2.0
	tidak setuju	6	6.0	6.0	8.0
	kurang setuju	22	22.0	22.0	30.0
	setuju	36	36.0	36.0	66.0
	sangat setuju	34	34.0	34.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Pertanyaan enam (Y)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	2	2.0	2.0	2.0
	tidak setuju	6	6.0	6.0	8.0
	kurang setuju	20	20.0	20.0	28.0
	setuju	38	38.0	38.0	66.0
	sangat setuju	34	34.0	34.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Pertanyaan tujuh (Y)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1.0	1.0	1.0
	tidak setuju	2	2.0	2.0	3.0
	kurang setuju	13	13.0	13.0	16.0
	setuju	44	44.0	44.0	60.0
	sangat setuju	40	40.0	40.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Pertanyaan depalan (Y)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	2.0	2.0	2.0
	kurang setuju	7	7.0	7.0	9.0
	setuju	34	34.0	34.0	43.0
	sangat setuju	57	57.0	57.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Pertanyaan sembilan (Y)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	2	2.0	2.0	2.0
	tidak setuju	5	5.0	5.0	7.0
	kurang setuju	30	30.0	30.0	37.0
	setuju	45	45.0	45.0	82.0
	sangat setuju	18	18.0	18.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Pertanyaan sepuluh (Y)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	2.0	2.0	2.0
	kurang setuju	25	25.0	25.0	27.0
	setuju	51	51.0	51.0	78.0
	sangat setuju	22	22.0	22.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

UBD

Lampiran 9 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas

9. Uji Validitas dan Reabilitas (X1)

Uji validitas X1

No	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
1	.688**	0,361	Valid
2	.840**	0,361	Valid
3	.678**	0,361	Valid
4	.703**	0,361	Valid
5	.758**	0,361	Valid
6	.805**	0,361	Valid
7	.550**	0,361	Valid
8	.752**	0,361	Valid
9	.807**	0,361	Valid
10	.855**	0,361	Valid

Uji Reabilitas X1

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.911	10

10. Uji Validitas dan Reabilitas (X2)

Uji Validitas X2

No	r _{hitung}	r _{tabel}	Keterangan
1	.592**	0,361	Valid
2	.433*	0,361	Valid
3	.640**	0,361	Valid
4	.648**	0,361	Valid
5	.814**	0,361	Valid
6	.649**	0,361	Valid
7	.540**	0,361	Valid
8	.722**	0,361	Valid
9	.778**	0,361	Valid
10	.461*	0,361	Valid

Uji Reabilitas X2

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.834	10

11. Uji Validitas dan Reabilitas (X3)

Uji Validitas X3

No	r _{hitung}	r _{tabel}	Keterangan
1	.500**	0,361	Valid
2	.399*	0,361	Valid
3	.715**	0,361	Valid
4	.512**	0,361	Valid
5	.817**	0,361	Valid
6	.567**	0,361	Valid
7	.555**	0,361	Valid
8	.705**	0,361	Valid
9	.796**	0,361	Valid
10	.500**	0,361	Valid

Uji Reabilitas X3

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.812	10

12. Uji Validitas dan Reabilitas (Y)

Hasil Uji Validitas Y

No	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
1	.706**	0,361	Valid
2	.754**	0,361	Valid
3	.418*	0,361	Valid
4	.456*	0,361	Valid
5	.566**	0,361	Valid
6	.803**	0,361	Valid
7	.558**	0,361	Valid
8	.682**	0,361	Valid
9	.556**	0,361	Valid
10	.786**	0,361	Valid

Hasil Uji Realibitas Y

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.832	10

Lampiran 10 Deskripsi Distribusi Frekuensi X1

13. Distribusi Frekuensi (X1)

No Item	Pilihan Jawaban										Jumlah		Rata-Rata	Kategori
	SS = 5		S = 4		KS = 3		TS = 2		STS = 1					
	F	SC	F	SC	F	SC	F	SC	F	SC	F	SC		
1	28	140	36	144	27	81	9	18	0	0	100	383	3.83	Baik
2	19	95	34	136	37	111	10	20	0	0	100	362	3.62	Baik
3	12	60	32	128	44	132	10	20	2	2	100	342	3.42	Baik
4	30	150	30	120	30	90	10	20	0	0	100	380	3.8	Baik
5	19	95	28	112	42	126	9	18	2	2	100	353	3.53	Baik
6	20	100	39	156	33	99	7	14	1	1	100	370	3.7	Baik
7	24	120	36	144	25	75	15	30	0	0	100	369	3.69	Baik
8	10	50	37	148	34	102	18	36	1	1	100	337	3.37	Cukup Baik
9	9	45	40	160	40	120	11	22	0	0	100	347	3.47	Baik
10	24	120	48	192	22	66	4	8	2	2	100	388	3.88	Baik
Rata-Rata												3.631	Baik	
Jumlah												36.31		

Lampiran 11 Deskripsi Distribusi Frekuensi X2

14. Distribusi Frekuensi (X2)

No Item	Pilihan Jawaban										Jumlah		Rata-Rata	Kategori
	SS = 5		S = 4		KS = 3		TS = 2		STS = 1					
	F	SC	F	SC	F	SC	F	SC	F	SC	F	SC		
1	39	195	39	156	18	54	4	8	0	0	100	413	4.13	Baik
2	23	115	36	144	28	84	13	26	0	0	100	369	3.69	Baik
3	31	155	42	168	24	72	2	4	1	1	100	400	4	Baik
4	29	145	40	160	27	81	4	8	0	0	100	394	3.94	Baik
5	17	85	56	224	23	69	4	8	0	0	100	386	3.86	Baik
6	21	105	45	180	30	90	4	8	0	0	100	383	3.83	Baik
7	17	85	37	148	41	123	5	10	0	0	100	366	3.66	Baik
8	37	185	39	156	21	63	3	6	0	0	100	410	4.1	Baik
9	17	85	45	180	36	108	2	4	0	0	100	377	3.77	Baik
10	13	65	54	216	27	81	5	10	1	1	100	373	3.73	Baik
Rata-Rata												3.871	Baik	
Jumlah												38.71		

Lampiran 12 Deskripsi Distribusi Frekuensi X3

15. Distribusi Frekuensi (X3)

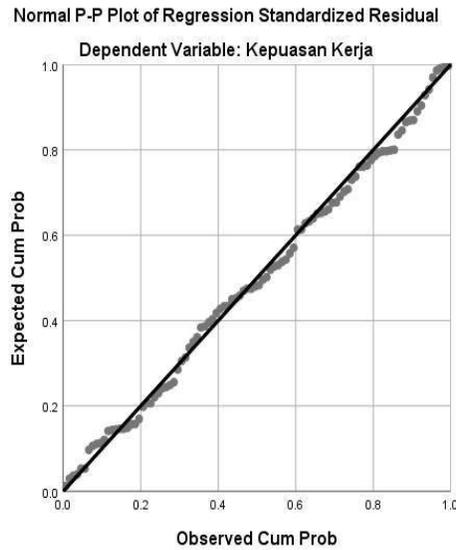
No Item	Pilihan Jawaban										Jumlah		Rata-Rata	Kategori
	SS = 5		S = 4		KS = 3		TS = 2		STS = 1					
	F	SC	F	SC	F	SC	F	SC	F	SC	F	SC		
1	14	70	34	136	39	117	13	26	0	0	100	349	3.49	Baik
2	7	35	34	136	53	159	6	12	0	0	100	342	3.42	Baik
3	6	30	39	156	49	147	6	12	0	0	100	345	3.45	Baik
4	12	60	39	156	42	126	7	14	0	0	100	356	3.56	Baik
5	13	65	37	148	45	135	5	10	0	0	100	358	3.58	Baik
6	13	65	40	160	43	129	4	8	0	0	100	362	3.62	Baik
7	10	50	34	136	49	147	6	12	1	1	100	346	3.46	Baik
8	13	65	42	168	40	120	5	10	0	0	100	363	3.63	Baik
9	19	95	39	156	32	96	10	20	0	0	100	367	3.67	Baik
10	17	85	40	160	37	111	6	12	0	0	100	368	3.68	Baik
Rata-Rata												3.556	Baik	
Jumlah												35.56		

Lampiran 13 Deskripsi Distribusi Frekuensi

16. Distribusi Frekuensi Y

No Item	Pilihan Jawaban										Jumlah		Rata-Rata	Kategori
	SS = 5		S = 4		KS = 3		TS = 2		STS = 1					
	F	SC	F	SC	F	SC	F	SC	F	SC	F	SC		
1	34	170	44	176	19	57	3	6	0	0	100	409	4.09	Baik
2	37	185	39	156	23	69	1	2	0	0	100	412	4.12	Baik
3	27	135	29	116	37	111	5	10	2	2	100	374	3.74	Baik
4	39	195	35	140	22	66	4	8	0	0	100	409	4.09	Baik
5	34	170	36	144	22	66	6	12	2	2	100	394	3.94	Baik
6	34	170	38	152	20	60	6	12	2	2	100	396	3.96	Baik
7	40	200	44	176	13	39	2	4	1	1	100	420	4.20	Sangat Baik
8	57	285	34	136	7	21	2	4	0	0	100	446	4.46	Sangat Baik
9	18	90	45	180	30	90	5	10	2	2	100	372	3.72	Baik
10	22	110	51	204	25	75	2	4	0	0	100	393	3.93	Baik
Rata-Rata												4.025	Baik	
Jumlah												40.25		

Lampiran 14 Hasil Uji Normalitas dan One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.20721622
	Absolute	.056
Most Extreme Differences	Positive	.056
	Negative	-.033
	Test Statistic	.056
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

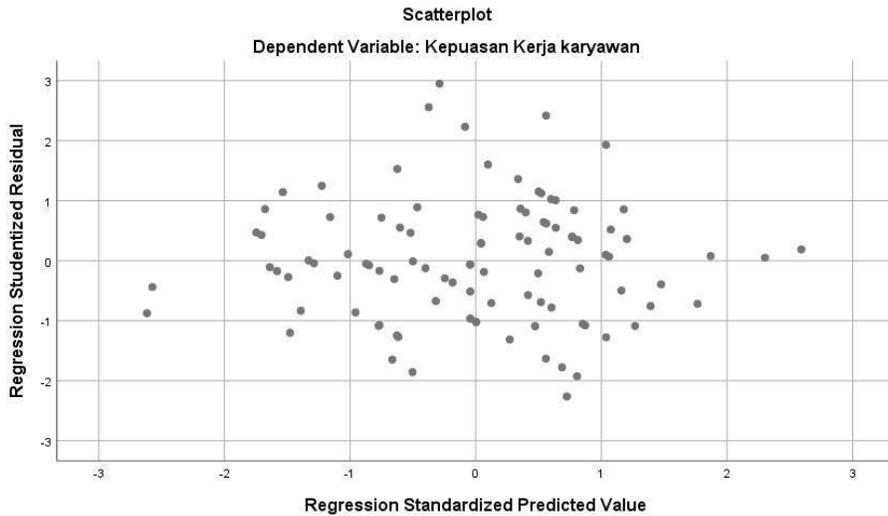
Lampiran 15 Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Lingkungan kerja	.657	1.522
	Budaya organisasi	.720	1.390
	Disiplin kerja	.827	1.209

a. Dependent Variabel: Kepuasan kerja

Lampiran 16 Hasil Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 17 Hasil Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.743 ^a	.552	.538	2.241	1.954

a. Predictors: (Constant), Disiplin kerja, Budaya organisasi, Lingkungan kerja

b. Dependent Variabel: Kepuasan kerja

Lampiran 18 Hasil Uji Analisis Korelasi berganda

Hasil korelasi Variabel

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.708	3.308		1.423	.158
	Lingkungan kerja	.308	.083	.314	3.728	.000
	Budaya organisasi	.304	.081	.304	3.771	.000
	Disiplin kerja	.355	.078	.339	4.519	.000

a. Dependent Variabel: Kepuasan kerja

Lampiran 19 Hasil Uji Analisis Koefisien Korelasi



Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Variance
Lingkungan kerja	100	36.31	3.369	11.347
Budaya organisasi	100	38.71	3.295	10.854
Disiplin kerja	100	35.56	3.157	9.966
Kepuasan kerja	100	40.25	3.298	10.876
Valid N (listwise)	100			

Correlations

		Lingkungan kerja	Budaya organisasi	Disiplin kerja	Kepuasan kerja
Lingkungan kerja	Pearson Correlation	1	.522**	.405**	.610**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100
Budaya organisasi	Pearson Correlation	.522**	1	.291**	.566**
	Sig. (2-tailed)	.000		.003	.000
	N	100	100	100	100
Disiplin kerja	Pearson Correlation	.405**	.291**	1	.555**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003		.000
	N	100	100	100	100
Kepuasan kerja	Pearson Correlation	.610**	.566**	.555**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 20 Hasil Uji Analisis Koefisien Determinan

Hasil (R²)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.743 ^a	.552	.538	2.241
a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja				
b. Dependent Variabel: Kepuasan Kerja karyawan				

Lampiran 21 Hasil Uji T

Hasil Uji Parsial (Uji t)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.708	3.308		1.423	.158
	Lingkungan kerja	.308	.083	.314	3.728	.000
	Budaya organisasi	.304	.081	.304	3.771	.000
	Disiplin kerja	.355	.078	.339	4.519	.000

a. Dependent Variabel: Kepuasan kerja

Lampiran 22 Hasil Uji F

Hasil Uji Simultan (Uji F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	594.441	3	198.147	39.440	.000 ^b
	Residual	482.309	96	5.024		
	Total	1076.750	99			

a. Dependent Variabel: Kepuasan Kerja karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja