

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan pada Bab IV sebelumnya, maka penulis dapat menarik kesimpulan seperti dibawah ini :

1. Adanya pengaruh yang relevan dan positif antara Pelatihan kerja (X1) terhadap Kinerja karyawan (Y)

Dapat diketahui bahwa nilai R Square sebesar 0,727 atau 72,7% yang mengartikan bahwa pengaruh Pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 72,7%.

Dibuktikan berdasarkan hasil nilai thitung senilai 17.182 > ttabel 1,981 dengan taraf signifikansi $0,000 < 0,05$. Artinya adalah H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti terdapat pengaruh antara variabel Pelatihan Kerja (X1) dan variabel Kinerja Karyawan (Y).

2. Adanya pengaruh yang relevan dan positif antara Pengembangan Karir (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Dapat diketahui bahwa nilai R Square sebesar 0,678 atau 67,8% yang mengartikan bahwa pengaruh Pengembangan karir terhadap kinerja karyawan sebesar 67,8%.

Dibuktikan berdasarkan hasil nilai thitung senilai 15.281 > ttabel 1,98197 dengan taraf signifikansi $0,000 < 0,05$. Artinya adalah H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti terdapat Pengaruh antara variabel Pengembangan Karir (X2) dan variabel Kinerja karyawan (Y).

3. Adanya pengaruh yang relevan dan positif antara Lingkungan kerja (X3) terhadap Kinerja karyawan (Y)

Dapat diketahui bahwa nilai R Square sebesar 0,719 atau 71,9% yang mengartikan bahwa pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 71,9%.

Dibuktikan berdasarkan hasil nilai thitung yaitu senilai $15,281 > t_{tabel} 1,98197$ dengan taraf signifikansi $0,000 < 0,05$. Artinya adalah H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti terdapat Pengaruh antara variabel Lingkungan Kerja (X3) dan variabel Kinerja Karyawan (Y).

4. Adanya pengaruh yang relevan dan positif antara Pelatihan Kerja (X1), Pengembangan Karir (X2) dan Lingkungan Kerja (X3) secara bersamaan terhadap Kinerja karyawan (Y)

Bersumber dari Tabel Model Summary, dapat dilihat bahwa nilai R Square yaitu senilai 0,793 atau 79,3% yang dapat diartikan bahwa pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir dan Lingkungan kerja terhadap kinerja Karyawan yaitu sebesar 79,3%. Berdasarkan pada tabel ANOVA, dapat dilihat nilai fhitung senilai 139,007 yang dimana $> F_{tabel} 2,45$ dengan taraf signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Hasil uji F (uji simultan) menunjukkan bahwa seluruh variabel bebas yaitu Pelatihan Kerja (X1), Pengembangan Karir (X2) dan Lingkungan Kerja (X3) memiliki pengaruh secara simultan terhadap variabel terikat yaitu Kinerja karyawan (Y) pada PT. TDW Resources.

B. Implikasi

1. Implikasi Teoritis

- a. Melalui penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, maka dapat diketahui bahwa Pelatihan kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.
- b. Melalui penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, maka dapat diketahui bahwa Pengembangan karir berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.
- c. Melalui penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, maka dapat diketahui bahwa Lingkungan kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan.
- d. Melalui penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, maka dapat diketahui bahwa Pelatihan Kerja, Pengembangan karir maupun Lingkungan Kerja berpengaruh secara simultan (bersamaan) terhadap Kinerja karyawan.

2. Implikasi Manajerial

Penulis menyarankan perusahaan agar dapat lebih lagi memperhatikan, mempertimbangkan, serta meningkatkan pelatihan kerja, pengembangan karir, dan lingkungan kerjanya jika ingin melihat dan merasakan Kinerja karyawan yang lebih baik.

3. Implikasi Metodologi

Dalam penelitian ini, penulis menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan melakukan penyebaran kuesioner kepada 113 orang responden. Jawaban dari para responden di olah dengan bantuan aplikasi software SPSS Statistics versi 25.

C. Saran

Berdasarkan kepada hasil kesimpulan pada penelitian ini maka dapat diketahui bahwa pelatihan kerja, pengembangan karir, dan lingkungan kerja berpengaruh positif

dan relevan secara parsial dan simultan terhadap Kinerja Karyawan. Adapun saran dari penulis adalah seperti dibawah ini :

1. PT. TDW Resources senantiasa dapat lebih mengembangkan potensi karyawan agar dapat mewujudkan salah satu visi perusahaan yaitu 1 orang menghasilkan 3 kali lipan income dengan melakukan 5 kali produktivitas.
2. Sebagai salah satu perusahaan event organizer TDW Resources harus bisa membuktikan HR yang dimiliki lebih berkualitas dibanding perusahaan sejenis dengan tingkat kebahagiaan yang menjadi pedoman seperti yang ada di visi TDW Resources yaitu The happies on the planet c. PT. Astra International Tbk – Toyota Sales Operation Cabang
3. PT TDW Resources senantiasa dengan terus memperhatikan kinerja karyawan agar karyawan mampu mencapai prestasi kerja yang lebih baik dari waktu ke waktu dengan cara memberikan sistem pelatihan kerja terhadap masing-masing karyawan, memberikan kesempatan untuk karyawan dalam pengembangan karirnya didalam perusahaan, menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, dengan pemberian kompensasi yang layak, dan meningkatkan sosialisasi di tempat kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Rivai. (2022). Upaya Meningkatkan Kepuasan Kerja Melalui Pengembangan Karir Dan Kepemimpinan Pada PT. Traglopinodo Utama. *Jurnal Mahkota Bisnis (Makbis)*, 1(1). <https://mojs.mtu.ac.id/index.php/mm/article/view/5>
- Al-Fadhilah Nur Wahyudin, A., Primajaya, A., & Susilo Yuda Irawan, A. (2020). *Penerapan Algoritma Regresi Linear Berganda Pada Estimasi Penjualan Mobil Astra Isuzu Implementation of Double Linear Regression Algorithm On Sales Estimation of Astra Isuzu Car (Vol. 19, Issue 4)*.
- Ardianto, R. E., & Putra, M. (2022). Pengaruh Sistem Informasi SDM, Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Mitra Global Kencana. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2). <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i2.16510>
- Arsi, A. (2021). *LANGKAH-LANGKAH UJI VALIDITAS REALIBILITAS INSTRUMEN DENGAN MENGGUNAKAN SPSS Dosen Pembimbing :Herianto 2 Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI) Kota Makassar, Indonesia Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI) Kota Makassar, Indonesia*.
- Ayu Upiparami Herlinah, D. (2023). Pengaruh lingkungan kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Telaga Mestika Mas. In *NIKAMABI : JURNAL EKONOMI & BISNIS* (Vol. 2, Issue 1). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/ga>
- Dera, R., Rawi, P., & Halina, N. (n.d.). *ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR YANG EFISIEN PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM) KOTA SORONG*.
- Huwae Isabel Angelia, & Andy. (2023). *EMABI: EKONOMI DAN MANAJEMEN BISNIS*.
- Fau, M. (2021). PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KOMITMEN PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN NIAS SELATAN. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2). <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/246>
- Gloria Sihombing Fredika, & Kusnawan Agus. (n.d.). *Pengaruh Gaji, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Unires Indonesia*.

- Haryati, R. A. (2019). Analisis Pelaksanaan Program Pelatihan dan Pengembangan Karyawan: Studi Kasus pada PT Visi Sukses Bersama Jakarta. *Jurnal Khatulistiwa Informatika*, 3(1), 91–98. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v3i1.5185>
- Helvin Ruida Hasi, Sjahril Effendy, & Muis Fauzi Rambe.(2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Labuhanbatu Utara. *AKMAMI (AKUNTANSI, MANAJEMEN, EKONOMI)*, 209–219.
- Hernawan, E., & Jasmine, A. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Prima Prospek Indonesia. In *NIKAMABI : JURNAL EKONOMI & BISNIS* (Vol. 2, Issue 1). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/ga>
- Hidayat, I. S., & Wulantika, L. (2021). PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.VONEX INDONESIA RANCAEKEK. *Journal of Economics, Management, Business and Accounting*, 1(1). <https://doi.org/10.34010/jemba.v1i1.5023>
- Iskandar, D., & Yusnandar, W. (n.d.). Peranan Kinerja Karyawan: Berpengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja. In *SiNTESa CERED Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora* (Vol. 2021).
- Jen dan Kurniati Andani, V. W., Kepemimpinan, P., Karir Dan, P., & Manajerial, J. (2021). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK COMMONWEALTH JAKARTA: Vol. III* (Issue 2).
- Jufrizen, & Fadilla Puspita Hadi. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *SAINS MANAJEMEN*.
- Ke, C., Revisi, E., & Heriyanto, B. (2022). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF (Teori dan Aplikasi)*.
- Lori, Putri (2020) *PENGARUH KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASTRA INTERNATIONAL Tbk – TOYOTA SALES OPERATION CABANG PASAR KEMIS*. Bachelor thesis, Universitas Buddhi Dharma.
- Made, I., Budiana, A., Landra, N., Made, N., & Puspitawati, D. (2021). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR*

- CAMAT MANGGIS, KABUPATEN KARANGASEM. 2(2).*
- Mardiatmoko, G. (2020). PENTINGNYA UJI ASUMSI KLASIK PADA ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA. *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333– 342. <https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333-342>
- Poluakan, W. S., Tewel, B., & Tawas, H. (2020). Analisis Pengaruh Persepsi Harga In *Jurnal EMBA* (Vol. 5, Issue 2).
- Primajaya Aji, Susilo Agung, & Alif Al-Fadhilah N. (2019). *Penerapan Algoritma Regresi Linear Berganda Pada Estimasi Penjualan Mobil Astra Isuzu.*
- Privana, E. O., Setyawan, A., & Citrawati, T. (2021). *Identifikasi Kesalahan Siswa dalam Menulis Kata Baku dan Tidak Baku pada Mata Pelajaran Bahasa Indonesia. 11(1).*
- Ronal, O. ;, Sihalo, D., Siregar, H., Sisingamangaraja, U., Tapanuli, X., Kunci, K., Kerja, L., & Karyawan, K. (n.d.). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUPER SETIA SAGITA MEDAN.*
- Saefullah, U. A. (2021). Dampak Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan. *Technomedia Journal*, 6(2), 223–235. <https://doi.org/10.33050/tmj.v6i2.1761>
- Sm, A., Lubis, A., Si, M., & Sabrina, H. (n.d.). *PENGARUH LOYALITAS DAN INTEGRITAS TERHADAP KEBIJAKAN PIMPINAN DI PT. QUANTUM TRAINING CENTRE MEDAN.*
- Sugandha, K., Susandy, C., Kerja, P. P., Karir, P., Kinerja, T., Pada, K., Dayacipta, P. T., Kerja, P., & Karyawan, K. (2021). *Pengaruh Pelatihan Kerjadan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Daya cipta Kemasindo* (Vol. 1, Issue 1).
- Suhartini, Y. (2020). PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP QUALITY OF WORK LIFE PADA PERAWAT RUMAH SAKIT DI KOTA YOGYAKARTA. In *Jurnal Akuntansi & Manajemen Akmenika* (Vol. 17, Issue 2).
- Sutisna Icam. (2020). *TEKNIK ANALISIS DATA PENELITIAN KUANTITATIF.*

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi :

Nama : Liana Putri
 Tempat / Tanggal Lahir : Tangerang, 13 Januari 2000
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Agama : Kristen Protestan
 Alamat : Jl. Pahlawan prumpung Gn.Sindur, kab, Bogor
 Nomor Telepon :0895-3491-50388
 Email : lianaputri1301@gmail.com
 IPK Terakhir :3.33



Riwayat Pendidikan

SD : SDN Flamboyan
 SMP : SMP PGRI 35 Serpong
 SMK :SMK YP Markus Tangerang
 Universitas :Universitas Buddhi Dharma

Riwayat Perkerjaan

November 2018 – Mei 2021 : PT Sumber Rezeki Abadi Sentos
 Juli 2021 – Agustus 2022 : PT Gavriila Perkasa Sebagai Staff Accounting
 September 2022-saat ini : PT TDW Resources Sebagai Staff Accounting

Tangerang, 30 Juli 2023

Liana Putri

SURAT RISET PERUSAHAAN



Lampiran 1
KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/i

Karyawan PT TDW Resources

Ditempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir yaitu penelitian atau skripsi di Universitas Buddhi Dharma (UDB) Tangerang, yang diajukan sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana pada program studi Ilmu Administrasi Niaga. Bersamaan dengan ini penulis mengajukan sebuah penelitian yang berjudul " Pengaruh Pelatihan Kerja, pengembangan Karir dan Lingkungan kerja Dalam Perusahaan Event Organizer Terhadap Kinerja Karyawan PT. TDW Resources ". Saya mengharapkan kesediaan Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini. Sebelumnya saya ucapkan terimakasih atas ketersediaan saudara/i.

Tangerang, 5 Mei 2023

Liana putri

1. Petunjuk Pengisian

Berikan tanda checklist (√) pada jawaban yang sesuai dengan kemauan anda.

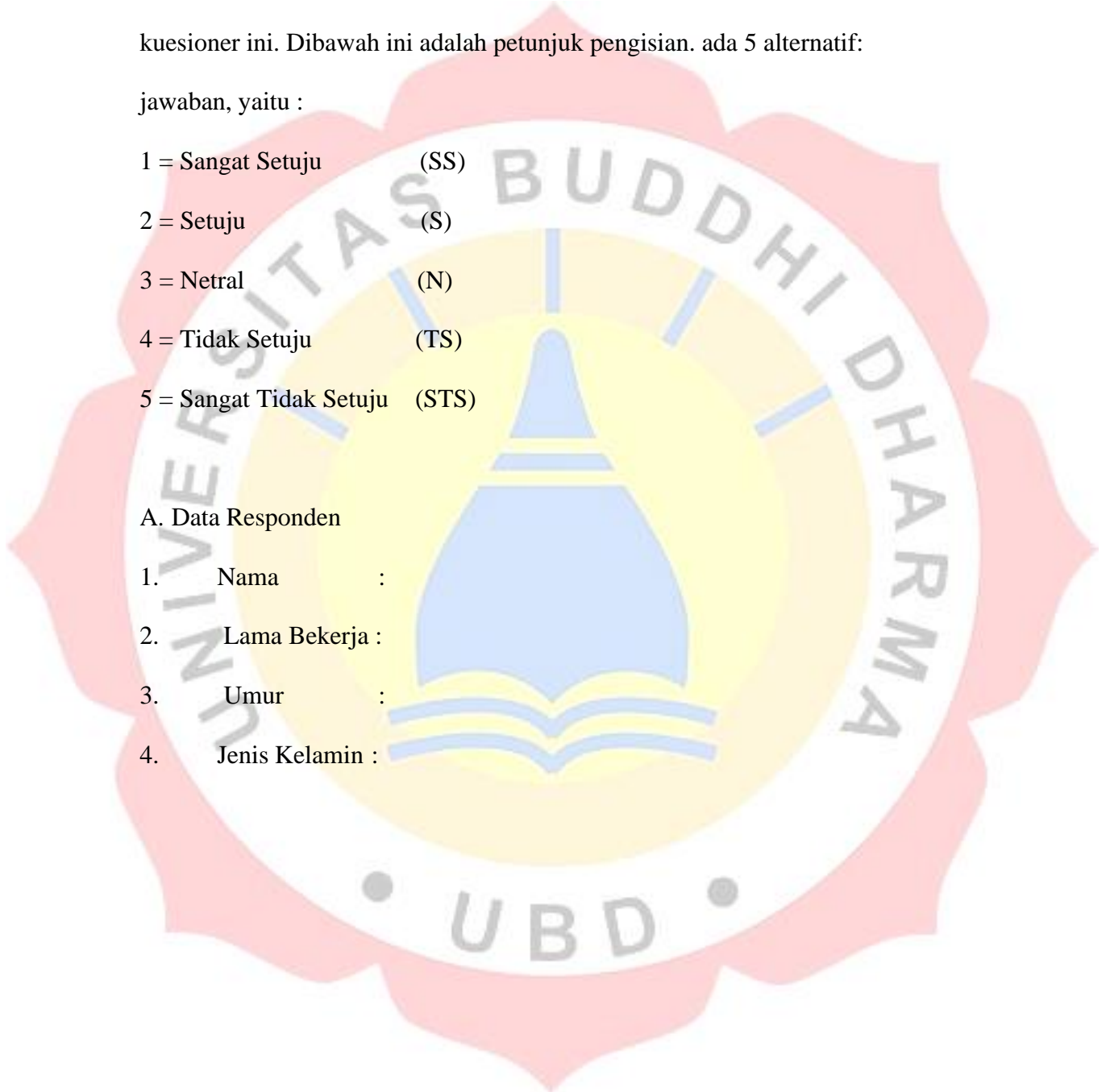
Diharapkan anda memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dalam mengisi kuesioner ini. Dibawah ini adalah petunjuk pengisian. ada 5 alternatif:

jawaban, yaitu :

- 1 = Sangat Setuju (SS)
- 2 = Setuju (S)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Tidak Setuju (TS)
- 5 = Sangat Tidak Setuju (STS)

A. Data Responden

- 1. Nama :
- 2. Lama Bekerja :
- 3. Umur :
- 4. Jenis Kelamin :



B. Daftar pertanyaan Variabel Pelatihan Kerja (X1)

No	Pertanyaan	SS	S	N	ST	STS
1	Karyawan perlu dibekali pengetahuan dan keterampilan agar dapat menjalankan pekerjaan dengan sebaik-baiknya.					
2	Tujuan pelatihan yang pernah diikuti oleh karyawan dapat meningkatkan partisipasi dan kontribusi karyawan dalam mencapai target					
3	Pelatihan yang di rencanakan sudah sesuai dengan tujuan pelatihan yang ingin di capai					
4	Pelatihan yang dilaksanakan sudah sesuai dengan sasaran pelatihan yang ingin dicapai					
5	Kualifikasi instruktur sudah sesuai dengan bidang pelatihan yang ditangani					
6	Bahasa yang digunakan selama penyampaian materi pelatihan menggunakan bahasa yang mudah dimengerti					
7	Materi yang disampaikan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan saya					
8	Materi pelatihan yang saya ikuti dapat memberikan manfaat secara pengetahuan dan keterampilan dibidang pekerjaan saya.					
9	Metode pelatihan yang saya ikuti sesuai dengan materi pelatihan yang disampaikan.					
10	Peserta pelatihan memiliki latar belakang pekerjaan yang sama					

C. Daftar Pertanyaan Variabel Pengembangan Karir (X2)

No	Pertanyaan					
1	Pelatihan yang saya dapatkan mampu memperoleh dan mendapatkan peluang dalam mengembangkan karir pada jenjang yang lebih tinggi.					
2	Setiap karyawan mendapatkan peluang yang sama dalam promosi jabatan					
3	Karyawan diberikan kesempatan untuk seleksi karyawan internal dalam posisi yang dibutuhkan					
4	Prestasi kerja yang dimiliki karyawan dapat meningkatkan jenjang karir karyawan					
5	Adanya pelatihan kerja yang didukung oleh manajemen untuk dapat lebih mengembangkan karir membuat saya merasa dihargai					
6	Manajemen melakukan penilaian yang adil dalam pengembangan karir karyawan.					
7	Pengalaman kerja yang dimiliki dapat meningkatkan jenjang karir diperusahaan					
8	Perusahaan memberikan evaluasi pada karyawan yang masih belum berhasil dalam menduduki posisi yang diinginkan					
9	Apakah kesempatan pengembangan karir terbuka bagi semua karyawan					
10	Pelatihan yang saya peroleh memungkinkan saya melakukan pekerjaan pada pada jenjang karir yang lebih tinggi.					

D. Daftar Pertanyaan Variabel Lingkungan Kerja (X3)

1	Pencahayaan yang memadai membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Temperatur suhu diruangan tidak mempengaruhi suhu tubuh saya					
3	Suhu udara di lingkup kerja sudah cukup baik untuk menunjang aktivitas kerja.					
4	Sirkulasi ditempat kerja sudah cukup baik					
5	Ruangan yang ditempati untuk bekerja memiliki luas yang cukup dan nyaman.					
6	Tempat kerja saya tidak terdapat bau-bauan yang tak sedap membuat saya lebih fokus dalam bekerja					
7	Warna cat ditempat kerja saya tidak mengganggu kenyamanan saya saat bekerja					
8	Dekorasi atau tata letak seperti meja, kursi dll tersusun dengan rapih					
9	Tempat kerja bebas dari kebisingan sehingga saya bisa lebih nyaman dalam melakukan pekerjaan					
10	Keananan di tempat saya sudah mampu membuat saya bekerja dengan nyaman					

E. Daftar Pertanyaan Variabel Kinerja Karyawan (Y)

1	Standar kerja yang sudah ditetapkan perusahaan selama ini sudah tercapai dengan baik					
2	Karyawan bekerja sesuai dengan skill yang saya miliki					
3	Perusahaan menetapkan target kerja dengan penuh perhitungan					
4	Tingkat pencapaian volume kerja saya sesuai dengan harapan perusahaan					
5	Semua target yang ditentukan perusahaan telah terselesaikan dengan baik					
6	Seluruh tugas pekerjaan selama ini telah terselesaikan dengan baik					
7	Seluruh tugas pekerjaan selama ini telah terselesaikan tepat waktu					
8	Dalam menyelesaikan pekerjaan, karyawan selalu berinisiatif tanpa menunggu perintah dari atasan					
9	karyawan dapat mengatasi permasalahan yang muncul pada saat bekerja					
10	Karyawan mendahulukan pekerjaan yang merupakan prioritas kerja.					

Lampiran 2

Tabulasi Data

No	Pelatihan Kerja (X1)										Total X1
	X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1. 0	
1	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	39
2	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	37
4	5	5	4	4	3	4	4	3	3	3	38
5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	40
6	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43
7	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
8	4	4	4	4	5	5	5	5	3	3	42
9	5	5	4	4	3	4	4	4	4	3	40
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	36
12	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	39
13	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	42
14	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	44
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
17	5	5	5	5	4	4	4	4	3	3	42
18	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	38
19	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	37
20	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
21	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	5	5	4	4	3	4	4	3	4	3	39
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	5	5	5	4	4	5	3	4	3	4	42
26	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
27	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	40
28	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	36
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
34	5	5	4	4	3	4	4	3	4	3	39
35	5	5	4	4	3	4	3	3	3	3	37

36	5	5	5	4	4	4	4	3	4	3	41
37	5	4	4	4	3	4	3	3	3	3	36
38	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
41	5	5	5	4	4	4	4	3	3	3	40
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
44	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	34
45	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	36
46	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
47	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
48	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	35
49	5	5	4	4	3	4	4	3	4	3	39
50	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
51	5	5	5	4	5	4	4	3	4	3	42
52	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
53	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
54	5	5	4	4	3	4	3	3	3	3	37
55	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
57	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	44
58	5	5	4	4	3	5	3	5	3	5	42
59	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	46
60	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
61	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
62	5	5	5	4	4	5	3	4	3	4	42
63	5	5	4	4	3	4	3	3	3	3	37
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
65	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
66	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	44
67	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	34
68	5	5	4	4	3	4	4	3	4	3	39
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
70	5	5	5	4	4	5	3	4	3	4	42
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
72	5	5	4	4	3	4	4	3	4	3	39
73	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	36
74	5	5	4	4	3	4	3	3	3	3	37
75	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	41
76	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49

No	Pengembangan Karir (X2)										Total X2
	X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	X2. 9	X2. 10	
1	5	5	4	4	4	3	3	3	3	3	37
2	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	39
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
6	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	46
7	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
9	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
12	5	5	4	5	5	4	5	5	3	3	44
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	5	4	4	5	4	4	5	5	3	3	42
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	44
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	37
24	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	44
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	5	5	2	5	5	2	5	5	5	2	41
27	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	44
28	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	37
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	44
32	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	46
33	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	44
34	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	37
35	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	37
36	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	34
37	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	37
38	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	47

39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
41	5	5	5	4	3	4	4	3	4	3	40
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
44	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	34
45	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	36
46	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
47	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
48	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	34
49	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	37
50	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
52	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	44
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
57	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47
58	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	43
59	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	44
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
61	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	44
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
63	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	37
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
66	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47
67	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	36
68	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	37
69	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	44
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
72	5	3	3	5	3	3	4	4	4	4	38
73	4	4	3	4	4	3	5	4	4	3	38
74	4	4	3	4	4	3	5	5	4	3	39
75	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	44
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
77	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
78	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	43
79	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38

No	Lingkungan Kerja (X3)										Total X3
	X3. 1	X3 .2	X3. 3	X3. 4	X3. 5	X3. 6	X3. 7	X3. 8	X3. 9	X3. 10	
1	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
2	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	44
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	44
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	5	5	4	5	5	4	5	5	3	3	44
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	5	4	4	5	4	4	5	5	3	3	42
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	44
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	37
24	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	44
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	5	5	2	5	5	2	5	5	5	2	41
27	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	44
28	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	37
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	44
32	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
33	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4	41
34	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
35	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
36	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	34
37	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	37

38	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	47
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
41	5	5	5	4	3	4	4	3	4	3	40
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
44	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	34
45	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	36
46	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
47	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
48	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	34
49	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	37
50	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
52	5	5	4	4	3	3	5	5	4	4	42
53	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
55	5	5	3	3	3	3	5	5	3	3	38
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
57	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47
58	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	43
59	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	44
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
61	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	44
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
63	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	37
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
66	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47
67	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	36
68	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	37
69	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	44
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
72	5	3	3	5	3	3	4	4	4	4	38
73	4	4	3	4	4	3	5	4	4	3	38
74	4	4	3	4	4	3	5	5	4	3	39
75	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	44
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
77	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
78	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	43

No	Kinerja Karyawan (Y)										Total Y
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	
1	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	42
2	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	36
3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	2	32
5	5	5	5	4	4	3	3	3	3	3	38
6	5	5	4	4	3	3	3	3	3	3	36
7	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	41
8	5	5	5	5	4	3	3	3	3	3	39
9	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
10	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
11	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
12	5	5	4	4	4	3	3	3	2	2	35
13	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	41
14	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	46
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
17	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
18	5	4	4	3	3	3	5	4	4	3	38
19	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
20	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
21	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	44
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	5	5	4	3	3	3	5	5	4	3	40
26	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	46
27	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	36
28	5	4	3	3	3	3	5	4	3	3	36
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	46
32	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
33	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4	41
34	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
35	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
36	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
37	5	4	4	3	3	3	5	4	4	3	38
38	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48

39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
41	5	5	4	3	3	3	5	5	4	3	40
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
44	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	34
45	5	4	3	3	3	3	5	4	3	3	36
46	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
47	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
48	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	34
49	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
50	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	37
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
52	5	5	4	4	3	3	5	5	4	4	42
53	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
55	5	5	3	3	3	3	5	5	3	3	38
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
57	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	44
58	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	44
59	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	46
60	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
61	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
62	5	5	4	4	3	3	5	5	4	4	42
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
65	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
66	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	44
67	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	36
68	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
69	5	5	4	4	3	3	5	5	4	4	42
70	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
71	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	46
72	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
73	5	4	4	3	3	3	5	4	4	3	38
74	5	5	4	3	3	3	5	5	4	3	40
75	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	44
76	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
77	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
78	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
79	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38

Lampiran 3

Tabel r

(alfa = 5% / 0,05)

df	r tabel	df	r tabel	df	r tabel	df	r tabel
1	0,95106	101	0,12731	201	0,09032	301	0,07383
2	0,80000	102	0,12669	202	0,09010	302	0,07371
3	0,68705	103	0,12608	203	0,08988	303	0,07358
4	0,60840	104	0,12547	204	0,08966	304	0,07346
5	0,55086	105	0,12487	205	0,08944	305	0,07334
6	0,50673	106	0,12428	206	0,08922	306	0,07322
7	0,47159	107	0,12370	207	0,08900	307	0,07310
8	0,44280	108	0,12313	208	0,08879	308	0,07298
9	0,41866	109	0,12257	209	0,08858	309	0,07287
10	0,39806	110	0,12201	210	0,08837	310	0,07275
11	0,38022	111	0,12146	211	0,08816	311	0,07263
12	0,36456	112	0,12092	212	0,08795	312	0,07252
13	0,35069	113	0,12039	213	0,08774	313	0,07240
14	0,33828	114	0,11986	214	0,08754	314	0,07229
15	0,32710	115	0,11934	215	0,08734	315	0,07217
16	0,31696	116	0,11882	216	0,08713	316	0,07206
17	0,30770	117	0,11832	217	0,08693	317	0,07194
18	0,29921	118	0,11781	218	0,08673	318	0,07183
19	0,29138	119	0,11732	219	0,08654	319	0,07172
20	0,28414	120	0,11683	220	0,08634	320	0,07160
21	0,27741	121	0,11635	221	0,08614	321	0,07149
22	0,27114	122	0,11587	222	0,08595	322	0,07138
23	0,26527	123	0,11540	223	0,08576	323	0,07127
24	0,25977	124	0,11494	224	0,08557	324	0,07116
25	0,25459	125	0,11448	225	0,08538	325	0,07105
26	0,24972	126	0,11402	226	0,08519	326	0,07094
27	0,24511	127	0,11357	227	0,08500	327	0,07084
28	0,24075	128	0,11313	228	0,08481	328	0,07073
29	0,23661	129	0,11269	229	0,08463	329	0,07062
30	0,23268	130	0,11226	230	0,08444	330	0,07051
31	0,22894	131	0,11183	231	0,08426	331	0,07041
32	0,22537	132	0,11141	232	0,08408	332	0,07030
33	0,22197	133	0,11099	233	0,08390	333	0,07019
34	0,21871	134	0,11058	234	0,08372	334	0,07009
35	0,21560	135	0,11017	235	0,08354	335	0,06998
36	0,21261	136	0,10976	236	0,08336	336	0,06988
37	0,20975	137	0,10936	237	0,08319	337	0,06978
38	0,20699	138	0,10896	238	0,08301	338	0,06967
39	0,20434	139	0,10857	239	0,08284	339	0,06957

Lampiran 4

Tabel t

Tabel t (alfa=5%)

Df2	df1					
	1	2	3	4	5	6
1	161,4476	199,5	215,7073	224,5832	230,1619	233,986
2	18,51282	19	19,16429	19,24679	19,29641	19,32953
3	10,12796	9,552094	9,276628	9,117182	9,013455	8,940645
4	7,708647	6,944272	6,591382	6,388233	6,256057	6,163132
5	6,607891	5,786135	5,409451	5,192168	5,050329	4,950288
6	5,987378	5,143253	4,757063	4,533677	4,387374	4,283866
7	5,591448	4,737414	4,346831	4,120312	3,971523	3,865969
8	5,317655	4,45897	4,066181	3,837853	3,687499	3,58058
9	5,117355	4,256495	3,862548	3,633089	3,481659	3,373754
10	4,964603	4,102821	3,708265	3,47805	3,325835	3,217175
11	4,844336	3,982298	3,587434	3,35669	3,203874	3,094613
12	4,747225	3,885294	3,490295	3,259167	3,105875	2,99612
13	4,667193	3,805565	3,410534	3,179117	3,025438	2,915269
14	4,60011	3,738892	3,343889	3,11225	2,958249	2,847726
15	4,543077	3,68232	3,287382	3,055568	2,901295	2,790465
16	4,493998	3,633723	3,238872	3,006917	2,852409	2,741311
17	4,451322	3,591531	3,196777	2,964708	2,809996	2,69866
18	4,413873	3,554557	3,159908	2,927744	2,772853	2,661305
19	4,38075	3,521893	3,12735	2,895107	2,740058	2,628318
20	4,351244	3,492828	3,098391	2,866081	2,71089	2,598978
21	4,324794	3,4668	3,072467	2,8401	2,684781	2,572712
22	4,30095	3,443357	3,049125	2,816708	2,661274	2,549061
23	4,279344	3,422132	3,027998	2,795539	2,639999	2,527655
24	4,259677	3,402826	3,008787	2,776289	2,620654	2,508189
25	4,241699	3,38519	2,991241	2,75871	2,602987	2,49041
26	4,225201	3,369016	2,975154	2,742594	2,58679	2,474109
27	4,210008	3,354131	2,960351	2,727765	2,571886	2,459108
28	4,195972	3,340386	2,946685	2,714076	2,558128	2,445259
29	4,182964	3,327654	2,93403	2,701399	2,545386	2,432434
30	4,170877	3,31583	2,922277	2,689628	2,533555	2,420523
31	4,159615	3,304817	2,911334	2,678667	2,522538	2,409432
32	4,149097	3,294537	2,90112	2,668437	2,512255	2,39908
33	4,139252	3,284918	2,891564	2,658867	2,502635	2,389394
34	4,130018	3,275898	2,882604	2,649894	2,493616	2,380313
35	4,121338	3,267424	2,874187	2,641465	2,485143	2,371781
36	4,113165	3,259446	2,866266	2,633532	2,477169	2,363751
37	4,105456	3,251924	2,858796	2,626052	2,46965	2,356179
38	4,098172	3,244818	2,851741	2,618988	2,462548	2,349027
39	4,091279	3,238096	2,845068	2,612306	2,455831	2,342262
40	4,084746	3,231727	2,838745	2,605975	2,449466	2,335852
41	4,078546	3,225684	2,832747	2,599969	2,443429	2,329771
42	4,072654	3,219942	2,827049	2,594263	2,437693	2,323994

43	4,067047	3,21448	2,821628	2,588836	2,432236	2,318498
44	4,061706	3,209278	2,816466	2,583667	2,42704	2,313264
45	4,056612	3,204317	2,811544	2,578739	2,422085	2,308273
46	4,051749	3,199582	2,806845	2,574035	2,417356	2,303509
47	4,0471	3,195056	2,802355	2,56954	2,412837	2,298956
48	4,042652	3,190727	2,798061	2,565241	2,408514	2,294601
49	4,038393	3,186582	2,793949	2,561124	2,404375	2,290432
50	4,03431	3,18261	2,790008	2,557179	2,400409	2,286436
51	4,030393	3,178799	2,786229	2,553395	2,396605	2,282603
52	4,026631	3,175141	2,7826	2,549763	2,392953	2,278923
53	4,023017	3,171626	2,779114	2,546273	2,389444	2,275388
54	4,019541	3,168246	2,775762	2,542918	2,38607	2,271989
55	4,016195	3,164993	2,772537	2,539689	2,382823	2,268717
56	4,012973	3,161861	2,769431	2,536579	2,379697	2,265567
57	4,009868	3,158843	2,766438	2,533583	2,376684	2,262532
58	4,006873	3,155932	2,763552	2,530694	2,37378	2,259605
59	4,003983	3,153123	2,760767	2,527907	2,370977	2,25678
60	4,001191	3,150411	2,758078	2,525215	2,36827	2,254053
61	3,998494	3,147791	2,755481	2,522615	2,365656	2,251418
62	3,995887	3,145258	2,75297	2,520101	2,363128	2,248871
63	3,993365	3,142809	2,750541	2,51767	2,360684	2,246408
64	3,990924	3,140438	2,748191	2,515318	2,358318	2,244024
65	3,98856	3,138142	2,745915	2,51304	2,356028	2,241716
66	3,986269	3,135918	2,743711	2,510833	2,353809	2,23948
67	3,984049	3,133762	2,741574	2,508695	2,351658	2,237312
68	3,981896	3,131672	2,739502	2,506621	2,349573	2,23521
69	3,979807	3,129644	2,737492	2,504609	2,34755	2,233171
70	3,977779	3,127676	2,735541	2,502656	2,345586	2,231192
71	3,97581	3,125764	2,733647	2,50076	2,34368	2,229271
72	3,973897	3,123907	2,731807	2,498919	2,341828	2,227404
73	3,972038	3,122103	2,730019	2,497129	2,340028	2,22559
74	3,97023	3,120349	2,72828	2,495388	2,338278	2,223826
75	3,968471	3,118642	2,726589	2,493696	2,336576	2,22211
76	3,96676	3,116982	2,724944	2,492049	2,33492	2,220441
77	3,965094	3,115366	2,723343	2,490447	2,333308	2,218817
78	3,963472	3,113792	2,721783	2,488886	2,331739	2,217235
79	3,961892	3,11226	2,720265	2,487366	2,33021	2,215694
80	3,960352	3,110766	2,718785	2,485885	2,328721	2,214193
81	3,958852	3,109311	2,717343	2,484441	2,327269	2,21273
82	3,957388	3,107891	2,715937	2,483034	2,325854	2,211303
83	3,955961	3,106507	2,714565	2,481661	2,324473	2,209911
84	3,954568	3,105157	2,713227	2,480322	2,323126	2,208554
85	3,953209	3,103839	2,711921	2,479015	2,321812	2,207229
86	3,951882	3,102552	2,710647	2,47774	2,320529	2,205936
87	3,950587	3,101296	2,709402	2,476494	2,319277	2,204673
88	3,949321	3,100069	2,708186	2,475277	2,318053	2,203439
89	3,948084	3,09887	2,706999	2,474089	2,316858	2,202234
90	3,946876	3,097698	2,705838	2,472927	2,315689	2,201056

Lampiran 5
Tabel f

Df2	df1					
	1	2	3	4	5	6
101	3,935189	3,086371	2,694618	2,461698	2,304396	2,189672
102	3,934253	3,085465	2,693721	2,4608	2,303493	2,188761
103	3,933337	3,084577	2,692841	2,45992	2,302608	2,187868
104	3,932438	3,083706	2,691979	2,459057	2,301739	2,186993
105	3,931556	3,082852	2,691133	2,45821	2,300888	2,186134
106	3,930692	3,082015	2,690303	2,45738	2,300053	2,185293
107	3,929844	3,081193	2,68949	2,456566	2,299234	2,184467
108	3,929012	3,080387	2,688691	2,455767	2,298431	2,183657
109	3,928195	3,079596	2,687908	2,454983	2,297642	2,182862
110	3,927394	3,078819	2,687139	2,454213	2,296868	2,182082
111	3,926607	3,078057	2,686384	2,453458	2,296109	2,181316
112	3,925834	3,077309	2,685643	2,452716	2,295363	2,180564
113	3,925076	3,076574	2,684916	2,451988	2,29463	2,179825
114	3,92433	3,075853	2,684201	2,451273	2,293911	2,1791
115	3,923599	3,075144	2,683499	2,450571	2,293205	2,178387
116	3,922879	3,074447	2,682809	2,44988	2,29251	2,177687
117	3,922173	3,073763	2,682132	2,449202	2,291828	2,177
118	3,921478	3,07309	2,681466	2,448536	2,291158	2,176324
119	3,920796	3,072429	2,680811	2,447881	2,290499	2,175659
120	3,920124	3,071779	2,680168	2,447237	2,289851	2,175006
121	3,919465	3,07114	2,679535	2,446603	2,289214	2,174364
122	3,918816	3,070512	2,678913	2,445981	2,288588	2,173733
123	3,918178	3,069894	2,678301	2,445368	2,287972	2,173112
124	3,91755	3,069286	2,677699	2,444766	2,287367	2,172501
125	3,916932	3,068689	2,677107	2,444174	2,286771	2,1719
126	3,916325	3,0681	2,676525	2,443591	2,286184	2,171309
127	3,915727	3,067521	2,675951	2,443017	2,285608	2,170727
128	3,915138	3,066952	2,675387	2,442453	2,28504	2,170155
129	3,914559	3,066391	2,674832	2,441897	2,284481	2,169591
130	3,913989	3,065839	2,674286	2,44135	2,283931	2,169036
131	3,913428	3,065296	2,673748	2,440812	2,283389	2,16849
132	3,912875	3,064761	2,673218	2,440282	2,282856	2,167953
133	3,912331	3,064234	2,672696	2,43976	2,282331	2,167423
134	3,911795	3,063715	2,672182	2,439246	2,281814	2,166902
135	3,911267	3,063204	2,671676	2,438739	2,281305	2,166388
136	3,910747	3,0627	2,671178	2,43824	2,280803	2,165882
137	3,910234	3,062204	2,670687	2,437749	2,280309	2,165384
138	3,909729	3,061716	2,670203	2,437265	2,279822	2,164893
139	3,909232	3,061234	2,669726	2,436788	2,279342	2,164409
140	3,908741	3,06076	2,669256	2,436317	2,278869	2,163932
141	3,908258	3,060292	2,668793	2,435854	2,278403	2,163462
142	3,907782	3,059831	2,668337	2,435397	2,277943	2,162998