

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari pembahasan dan hasil penelitian pada bab sebelumnya, maka bisa disimpulkan bahwa “Pengaruh Disiplin Kerja, Konflik Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Gema Sangkakala Anugerah” adalah sebagai berikut :

1. Disiplin Kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Gema Sangkakala secara parsial. Hal ini didukung oleh hasil pengujian uji $t_{hitung} 8,366 > t_{tabel} 2,00958$ yang berarti pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Gema Sangkakala Anugerah signifikan.
2. Konflik Kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Gema Sangkakala Anugerah secara parsial. Hal ini didukung oleh hasil pengujian $t_{hitung} -2,490 < t_{tabel} 2,00958$ yang berarti pengaruh Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Gema Sangkakala Anugerah Tidak Signifikan.
3. Stres Kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Gema Sangkakala Anugerah secara parsial. Hal ini didukung oleh hasil pengujian $t_{hitung} -1,025 < t_{tabel} 2,00958$ yang berarti pengaruh

Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Gema Sangkakala Anugerah Tidak Signifikan.

4. Disiplin Kerja, Konflik Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Gema Sangkakala Anugerah secara simultan. Hal ini didukung oleh hasil uji $F_{hitung} 32,589 > F_{tabel} 2,79$ yang berarti pengaruh Disiplin Kerja, Konflik kerja, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Gema Sangkakala Anugerah berpengaruh secara simultan.

B. Implikasi

Hasil penelitian ini tidak akan selalu sama dengan hasil penelitian sebelumnya, akan tetapi hasil yang didapatkan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa ada hubungan positif antara Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan., dan hubungan negatif antara konflik kerja dan stres kerja terhadap karyawan. Hal ini mengandung implikasi bahwa disiplin kerja dalam sebuah perusahaan harus tetap terjaga dengan baik begitu juga dengan konflik dan stres kerja karyawan harus dapat di kontrol agar kinerja karyawan terjaga.

C. Saran

1. Saran untuk Kebijakan Manajerial

Terdapat beberapa saran yang diberikan untuk dapat memperbaiki kebijakan manajerial yaitu sebagai berikut:

- a. Diharapkan PT. Gema Sangkakala Anugerah mampu mempertahankan disiplin kerja karyawan dan mengendalikan

konflik dan stres kerja karyawan agar kinerja karyawan PT. Gema Sangkakala Anugerah tetap terjaga dan dapat terus maju.

- b. Ada baiknya PT. Gema Sangkakala Anugerah memperhatikan karyawan – karyawannya agar terjalinnya hubungan antar karyawan dan atasan, sehingga kinerja karyawan membaik.

2. Saran untuk pengembang ilmu

Diharapkan penelitian ini bermanfaat dalam memperbanyak ilmu pengetahuan dan pengalaman tentang disiplin kerja, konflik kerja, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT. Gema Sangkakala Anugerah. Terutama dalam pengaplikasian teori – teori yang sudah diterima ketika berkuliah di Universitas Buddhi Dharma dengan prakter – prakter yang ada dilapangan dan diperusahaan. Hasil dari penelitian ini diharapkan mampu menjadi penunjang bagi peneliti – peneliti untuk meningkatkan wawasan dalam penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Aprilyani, N., & Sutrisna, S. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Guna Karya Elektrik. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–12. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>
- Ariyanto, A., & Santosa, S. (2022). Pengaruh Mutasi Rotasi Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Pada PT Kantuna Boga Makmur). *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 26–33.
- Budiyanto, A., & Wikan, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Stres Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. KELOLA JASA ARTHA. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(3), 225–246.
- Cahyono, & Juniarto, G. (2022). *Determinan Stres Kerja , Konflik Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Sukorejo Kabupaten Kendal*. 3(1), 62–68.
- Clinton, V., Purba, B., Pergas, S., Sutrisno, D., & Andronicus, M. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Central Proteina Prima , TBK Medan. *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat UISU*, 8(1), 1–8.
- Ekonomi, P., & Hartono, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada SMA Negeri 3 Tangerang. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–11. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>
- Ginny, P. L., Hanapi, F., Silaswara, D., & Parameswari, R. (2018). Pengaruh kepemilikan asing, ukuran perusahaan, dan leverage terhadap nilai perusahaan pada perusahaan non keuangan yang terdaftar di bursa efek indonesia periode 2015 – 2017. *Akuntoteknologi : Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Teknologi*, 10(2), 1–10. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/akunto>
- Gunawan, A., & Sutrisna, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 1–6. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>
- Heriyanto, V., & Tholok, F. W. (2022). *Pengaruh Kompetensi , Stres Kerja , Dan Kompesasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. PKP)*. 2(2). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>

- Irawan, J., Wening, N., & Eristaria, N. I. (2021). Analisis Kompetensi, Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen*, 9(1), 17–27. <https://doi.org/10.32477/jrm.v9i1.334>
- Putra, E. (2020). *PENGARUH KONFLIK KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. APOTIK KELUARGA PEKAN BARU*. 11.
- Ratnasari, N. T., Herawati, J., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Stress Kerja terhadap Loyalitas Karyawan: Studi pada YEC.CO.ID Yogyakarta. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(5), 1353–1364. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i5.933>
- Ronal, S. D., & Hotlin, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Santosa, S., & Prayoga, A. (2021). Pengaruh konflik kerja, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Terang Dunia Internusa. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–15. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/download/746/419>
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hernawan, E., & Andy, A. (2021). *Sumber Daya Manusia* (Y. Giap (ed.)). CV. PUSTAKA KREASI MANDIRI.
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Teoritik dan Praktik*. PT RajaGrafindo Persada.
- Sopali, M. F., Azizi, P., & Karlinda, A. E. (2021). Pengaruh konflik, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan pada Rumah Sakit TK. III, dr. Reksodiwiryo padang (studi kasus pada seluruh staf non medis). *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 5(3), 566. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v5i3.468>
- Sugiyono. (n.d.). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA CV.
- Sulistiyawan, A., & Santosa, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Intensi Turnover Tenaga Kerja Pada PT. Fradisil Jaya Heiwa. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 1–8.

<https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/1608/953>

Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.

Tegor, Siswanto, D. J., & Siagian, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV BUDI UTAMA.

Tholok, F. W., Janamarta, S., & Wibowo, F. P. (2021). PENGARUH HARGA DAN KUALITAS PRODUK TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PADA ERA COVID 19 (STUDI KASUS DI PT. ERJE LONDON CHEMICAL) *Fidellis*. 3(41), 48–56.

Wahjono, S. I., Mariana, A., Wardhana, A., & Darmawan, A. (2019). *Pengantar Manajemen*. PT RajaGrafindo Persada.

Wibowo, F. P., & Listen, G. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Media Bernas Jogja. *PRIMANOMICS: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 17(1), 1–11.

Wibowo, F. P., Sugandha, S., & Tholok, F. W. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA (Studi Kasus di PT Mutiara Nusantara Globalindo). *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 20(3), 248–258. <https://doi.org/10.33061/jeku.v20i3.4309>

Widiyanto, G. (2018). Perilaku Individu Dalam Menghadapi Konflik & Pengaruhnya Terhadap Kinerja Organisasi. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 16(1), 77. <https://doi.org/10.31253/pe.v16i1.57>

Wijaya, S. N., & Sutrisna, S. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan di PT. Mayora Indah Tbk (Div. HRD). *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, X. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/1636>

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Informasi Pribadi

Nama Lengkap : Marcelrino
Tempat/Tanggal Lahir : Tangerang, 24 Juli 2000
Jenis Kelamin : Laki – Laki
Agama : Kristen
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Perumahan Taman Jaya Blok C3 No 29
Cipondoh Tangerang RT 01 / RW 11, Tangerang
(15148), Banten
Nomor Telepon : 085280118417
Email : Marcelrino19@gmail.com
IPK Terakhir : 3,53



Pendidikan

1. 2006 – 2012 : SD Poris Indah – Tangerang
2. 2012 – 2015 : SMP Poris Indah – Tangerang
3. 2015 – 2018 : SMA Poris Indah – Tangerang
4. 2019 – Sekarang : Universitas Buddhi Dharma – Tangerang

Tangerang 22 Desember 2022

Penulis



Marcelrino
20190500097

SURAT KETERANGAN



PT. GEMA SANGKAKALA ANUGERAH

FREIGHT FORWARDER

Jl. Tanah Abang III No:1, Jakarta - 10160
Telp. : 3843085, 3843087, Facsimile :3860680, 3864121
EMAIL : airfreight@gemasangkakala.com
seafreight@gemasangkakala.com
finance@gemasangkakala.com

SURAT KETERANGAN

Dengan hormat,

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Marcelrino
NIM : 20190500097
Jurusan : Manajemen

Adalah benar telah melakukan penelitian pada perusahaan kami dengan judul penelitian “
Pengaruh Disiplin Kerja, Konflik Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Gema
Sangkakala Anugerah”

Demikian surat ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, Atas perhatian
dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Jakarta, 15 November 2022

Hormatan Saya,

Ida Aisah

HRD

KUESIONER

Responden yang terhormat,

Dalam rangka menyelesaikan skripsi di Universitas Buddhi Dharma (UBD) yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Konflik Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gema Sangkakala Anugerah”, penulis mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/I untuk mengisi kuesioner dibawah ini. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu, Saudara/I berikan sangat bermanfaat untuk menyelesaikan skripsi ini.

Terima Kasih kesediaannya dalam mengisi kuesioner ini.

PETUNJUK PENGISIAN

1. Berikan checklist (✓) pada jawaban sesuai dengan pilihan anda.
2. Dalam menjawab pernyataan kuesioner ini, sebaiknya anda memberikan jawaban yang sejujur – jujur nya.
3. Ada lima alternative jawaban, yaitu :
 - a. SS (Sangat Setuju) : nilai 5
 - b. S (Setuju) : nilai 4
 - c. KS (Kurang Setuju) : nilai 3
 - d. TS (Tidak Setuju) : nilai 2
 - e. STS (Sangat Tidak Setuju) : nilai 1

Data Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : () Laki – laki () Perempuan
3. Usia : () 18 – 24 Tahun () 25 – 30 Tahun
() 31 – 35 Tahun () 36 – 40 Tahun
() > 41 Tahun
4. Tingkat Pendidikan : () SD – SMA/K () D3
() S1 () S2

Tanda Tangan Responden

I. DISIPLIN KERJA (X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya merasa tujuan perusahaan jelas dan saya diletakan di tempat yang sesuai dengan kemampuan saya					
2	Saya merasa pemimpin saya teladan sehingga kedisiplinan saya membaik					
3	Saya merasa balas jasa yang diberikan baik sehingga membuat saya loyal terhadap perusahaan					
4	Saya merasa diperlakukan adil sehingga nyaman dalam melakukan pekerjaan					
5	Saya merasa pengawasan yang dilakukan baik sehingga meningkatkan kedisiplinan					
6	Saya merasa dengan adanya sanksi saya semakin taat terhadap peraturan perusahaan					
7	Saya merasa ketegasan pemimpin membuat karyawan lebih disiplin					
8	Saya merasa hubungan yang baik akan menciptakan kedisiplinan yang baik					
9	Saya selalu hadir sesuai waktu yang sudah ditetapkan oleh perusahaan					
10	Saya tidak pernah terlambat saat datang ke kantor					

II. KONFLIK KERJA (X2)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya merasa koordinasi kerja tidak berjalan dengan baik					
2	Saya merasa karyawan lain memiliki ketergantungan terhadap saya					
3	Saya merasa adanya perbedaan dalam orientasi kerja					
4	Saya merasa tuntutan tugas yang diberikan berlebihan					
5	Saya merasa memiliki perbedaan tujuan dengan rekan kerja lainnya					
6	Saya merasa memiliki perbedaan persepsi dengan rekan kerja lainnya					
7	Saya merasa tidak adanya kerja sama dengan rekan kerja lainnya					
8	Saya merasa kesulitan dalam melakukan komunikasi dengan rekan kerja lainnya					
9	Saya merasa kinerja dengan rekan kerja lainnya memburuk					
10	Saya merasa perkembangan kerja dengan rekan kerja lainnya menurun					

III. STRES KERJA (X3)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya merasa mendapat perlakuan buruk, baik dari atasan atau rekan kerja lainnya					
2	Saya merasa dipaksa untuk melakukan perubahan terhadap pekerjaan					
3	Saya merasa pekerjaan yang diberikan tidak sesuai dengan perencanaan					
4	Saya merasa tugas yang diberikan terlalu berlebihan					
5	Saya merasa pekerjaan yang diberikan adalah pekerjaan yang berbahaya					
6	Saya tidak dapat mengetahui emosi yang saya miliki					
7	Saya merasa tidak mampu berinteraksi dengan rekan kerja lainnya					
8	Saya merasa penampilan saya berubah karena pekerjaan					
9	Saya merasa sifat saya mulai berubah karena pekerjaan					
10	Saya merasa tidak memiliki harapan dalam bekerja					

IV. KINERJA KARYAWAN (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya merasa hasil pekerjaan yang dikerjakan sudah sesuai dengan standar perusahaan					
2	Saya merasa dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan yang sudah ditetapkan oleh perusahaan					
3	Saya mampu menyelesaikan tanggung jawab yang diberikan perusahaan					
4	Saya bersedia melakukan pekerjaan tanpa diperintah oleh atasan					
5	Saya dapat bekerja sama dengan rekan kerja lainnya					
6	Saya merasa pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya					
7	Saya merasa sumber daya manusia dipusahaan membantu saya dalam bekerja					
8	Saya mampu memahami pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan					
9	Saya mengikuti aturan - aturan yang ada di perusahaan					
10	Saya memberikan prestasi yang memuaskan bagi perusahaan					

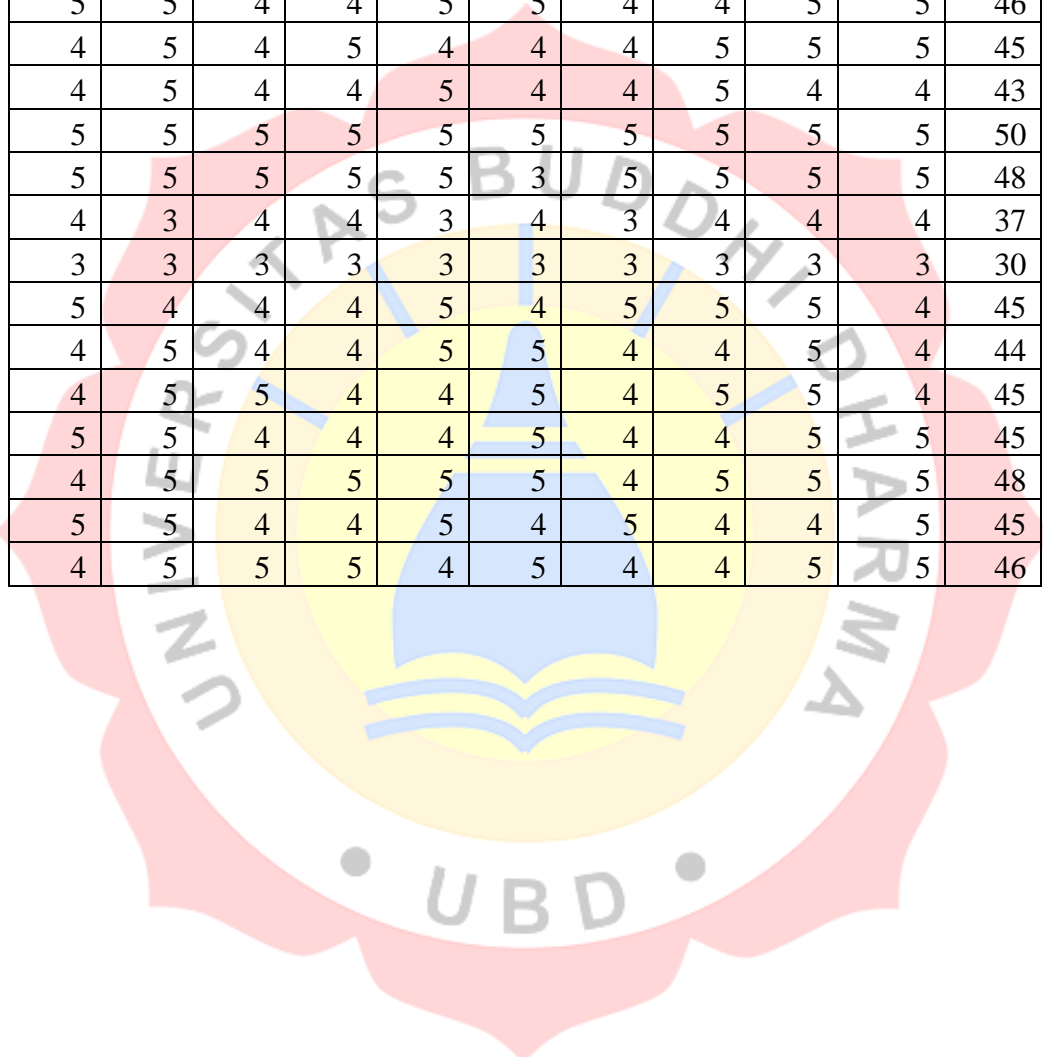
LAMPIRAN

Hasil Keseluruhan Responden

Tanggapan responden mengenai pernyataan Disiplin Kerja (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	T.X1
4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	42
4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	45
5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	45
4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	46
4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	38
3	3	4	3	5	5	4	4	4	4	39
4	3	4	5	4	3	4	5	4	5	41
4	4	2	4	4	2	4	2	5	5	36
4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	44
5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	47
4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	45
3	5	5	3	2	1	3	4	4	5	35
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	3	3	4	5	5	4	4	41
4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	44
5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	45
5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	45
5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	45
5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	45
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
4	3	5	4	3	5	4	5	3	4	40
5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	46
5	4	5	3	3	4	5	4	3	4	40
5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	45
5	3	4	2	2	3	4	5	4	3	35
5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	45
5	4	5	5	3	4	5	4	3	4	42
3	5	5	4	4	5	4	3	4	4	41
5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	45
5	5	4	3	4	5	4	3	4	5	42
5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	44

3	3	4	5	4	4	5	5	4	5	42
4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	45
4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	46
4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	45
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	45
4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	37
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	45
4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	44
4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	45
5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	45
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	45
4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	46



Tanggapan responden mengenai pernyataan Konflik Kerja (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	T.X2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	4	3	4	5	4	3	3	3	35
3	4	4	3	3	3	3	2	2	2	29
3	3	2	4	4	4	4	4	3	3	34
3	4	4	4	4	4	2	2	2	4	33
4	4	4	3	3	2	3	2	2	4	31
5	4	3	4	5	4	5	5	4	5	44
2	4	3	3	4	5	2	1	1	2	27
2	3	2	2	2	2	2	1	1	2	19
2	1	2	1	3	1	1	2	1	1	15
1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	20
3	4	3	3	3	5	4	3	2	5	35
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	30
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
3	3	2	2	1	1	2	2	2	3	21
3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	26
3	3	2	2	3	1	1	2	3	2	22
3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	26
3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	25
3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	26
3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	33
2	3	1	2	3	2	1	2	2	3	21
3	5	2	2	3	3	2	1	1	2	24
1	2	3	2	2	3	1	2	3	2	21
3	2	3	2	1	1	2	2	3	2	21
2	4	2	3	1	2	4	2	1	3	24
3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	25
2	3	1	3	2	1	2	3	2	1	20
1	2	1	3	2	2	1	3	1	1	17
3	3	2	2	3	2	1	1	2	2	21
3	2	3	3	2	1	2	2	2	1	21
3	3	2	2	1	1	1	2	2	1	18
2	2	3	1	2	3	2	1	2	3	21
3	2	2	1	1	2	1	1	2	2	17
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
3	3	2	2	1	1	2	1	2	2	19

3	2	4	3	1	1	3	1	1	1	20
3	2	2	1	1	1	2	2	1	2	17
3	2	2	3	2	1	1	1	2	2	19
3	3	2	2	1	2	1	2	1	2	19
2	3	1	1	1	2	3	2	2	1	18
1	2	3	2	2	2	2	1	3	3	21
4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	35
2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	22
2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	21
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
1	2	2	1	1	2	1	1	1	1	13
3	4	2	2	4	3	2	3	5	4	32
1	2	3	3	2	1	2	2	2	2	20
3	3	2	2	1	2	2	3	1	1	20
2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	12
3	3	2	2	1	1	2	1	2	2	19
1	2	2	2	3	2	2	1	1	2	18



Tanggapan responden mengenai pernyataan Stres Kerja (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	T.X3
2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	21
3	4	3	2	3	4	3	4	4	3	33
2	2	3	3	3	3	2	4	4	3	29
2	2	2	3	2	4	2	2	2	3	24
4	4	4	5	4	3	2	4	5	4	39
2	2	3	3	4	5	4	3	5	5	36
1	1	2	3	2	3	3	2	3	2	22
1	2	1	3	2	2	1	4	4	2	22
1	1	2	1	1	2	2	1	2	1	14
1	2	1	1	1	3	1	3	5	1	19
2	2	1	1	2	3	2	1	1	2	17
3	3	4	2	5	5	5	5	4	3	39
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	30
2	2	3	3	3	2	3	4	4	3	29
3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	26
3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	25
3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	26
3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	25
3	2	2	3	3	2	2	2	1	1	20
3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	25
4	3	4	3	3	4	3	4	5	2	35
3	2	2	3	1	1	2	3	2	1	20
2	2	3	2	2	3	2	1	1	2	20
3	1	2	1	3	2	1	2	3	2	20
3	2	3	2	1	1	2	1	2	2	19
4	3	2	3	3	3	2	3	3	2	26
3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	26
3	4	2	4	1	1	2	2	3	2	24
1	1	2	2	1	2	1	1	5	3	19
3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	26
3	2	3	1	2	3	2	1	2	3	22
3	3	2	3	2	2	1	2	2	3	23
2	3	2	1	2	3	2	1	2	3	21
3	2	3	2	3	2	2	1	1	2	21
4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	46
3	2	3	2	1	1	2	2	3	2	21

1	2	3	2	1	1	1	4	4	1	20
3	2	3	2	1	1	2	3	2	2	21
3	2	3	2	3	2	3	1	1	2	22
3	2	2	3	3	2	2	2	2	1	22
2	3	2	1	2	3	1	2	1	1	18
2	2	1	2	3	1	2	3	1	1	18
1	1	1	2	1	1	1	5	3	1	17
1	1	1	1	1	1	1	2	3	1	13
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	21
3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	31
1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	12
5	4	3	4	5	4	4	5	5	4	43
3	2	1	1	2	3	3	2	1	1	19
2	1	2	3	1	1	2	2	3	2	19
1	1	1	2	1	2	2	2	1	1	14
3	3	2	1	2	2	1	1	2	1	18
1	2	2	2	2	3	2	3	2	1	20



Tanggapan responden mengenai pernyataan Kinerja Karyawan (Y)

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	T.Y
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	45
4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	44
4	5	5	4	4	4	3	4	5	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	3	2	3	3	5	5	4	4	38
3	4	5	4	3	4	4	3	4	5	39
4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	41
4	3	4	5	4	5	3	4	5	5	42
4	5	5	3	5	5	5	5	5	4	46
4	4	3	3	4	3	3	4	4	2	34
3	3	2	4	4	5	5	5	5	2	38
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	4	4	5	3	4	5	4	43
4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	45
4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	45
5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46
5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	45
4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	45
5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	47
5	4	4	4	3	5	4	3	4	5	41
5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	46
5	4	5	4	3	4	5	4	3	4	41
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
5	4	3	4	4	2	3	3	4	4	36
5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	45
5	4	5	5	4	3	3	4	4	5	42
5	4	5	3	3	5	4	5	5	3	42
5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	45
5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	45
5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	45
4	5	5	4	5	5	4	3	4	5	44
5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	45

3	3	5	4	5	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	44
4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	46
5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	45
4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	47
4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	30
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	46
4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	46
5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	45
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	45
5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	45



Lampiran tabel f

**Titik Persentase Distribusi F untuk
Probabilitas = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80

75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78



Lampiran tabel r

Tabel r untuk df = 51 -

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724

74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Lampiran tabel t

Titik Presentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran SPSS

Data responden berdasarkan jenis kelamin

Jenis kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	25	47.2	47.2	47.2
	Wanita	28	52.8	52.8	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Data responden berdasarkan umur

Umur					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 41 tahun	11	20.8	20.8	20.8
	18 - 24 tahun	15	28.3	28.3	49.1
	25 - 30 tahun	9	17.0	17.0	66.0
	31 - 35 tahun	13	24.5	24.5	90.6
	36 - 40 tahun	5	9.4	9.4	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Data responden berdasarkan tingkat pendidikan

Tingkat Pendidikan Terakhir					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	2	3.8	3.8	3.8
	S1	27	50.9	50.9	54.7
	SD - SMA/K	24	45.3	45.3	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Uji statistik deskriptif

Descriptive Statistics								
	N	Range	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation	Variance
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic
No	53	52	1	53	27.00	2.121	15.443	238.500
Disiplin Kerja	53	20	30	50	42.96	0.576	4.197	17.614
Konflik Kerja	53	32	12	44	24.45	1.019	7.418	55.022
Stres Kerja	53	34	12	46	23.74	1.001	7.288	53.121
Kinerja Karyawan	53	20	30	50	42.87	0.620	4.511	20.348
Valid N (listwise)	53							



Tabel Frekuensi Disiplin Kerja (X1)

Saya merasa tujuan perusahaan jelas dan saya diletakan di tempat yang sesuai dengan kemampuan saya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	5	9.4	9.4	11.3
	Setuju	23	43.4	43.4	54.7
	Sangat Setuju	24	45.3	45.3	100
	Total	53	100	100	

Saya merasa pemimpin saya teladan sehingga kedisiplinan saya membaik					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	7	13.2	13.2	15.1
	Setuju	15	28.3	28.3	43.4
	Sangat Setuju	30	56.6	56.6	100
	Total	53	100	100	

Saya merasa pemimpin saya teladan sehingga kedisiplinan saya membaik					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	7	13.2	13.2	15.1
	Setuju	15	28.3	28.3	43.4
	Sangat Setuju	30	56.6	56.6	100
	Total	53	100	100	

Saya merasa balas jasa yang diberikan baik sehingga membuat saya loyal terhadap perusahaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	3	5.7	5.7	7.5
	Setuju	31	58.5	58.5	66
	Sangat Setuju	18	34	34	100
	Total	53	100	100	

Saya merasa diperlakukan adil sehingga nyaman dalam melakukan pekerjaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	7	13.2	13.2	15.1
	Setuju	29	54.7	54.7	69.8
	Sangat Setuju	16	30.2	30.2	100
	Total	53	100	100	

Saya merasa pengawasan yang dilakukan baik sehingga meningkatkan kedisiplinan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.8	3.8	3.8
	Kurang Setuju	6	11.3	11.3	15.1
	Setuju	22	41.5	41.5	56.6
	Sangat Setuju	23	43.4	43.4	100
	Total	53	100	100	

Saya merasa dengan adanya sanksi saya semakin taat terhadap peraturan perusahaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	3.8	3.8	3.8
	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	5.7
	Kurang Setuju	4	7.5	7.5	13.2
	Setuju	24	45.3	45.3	58.5
	Sangat Setuju	22	41.5	41.5	100
	Total	53	100	100	

Saya merasa ketegasan pemimpin membuat karyawan lebih disiplin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	3	5.7	5.7	7.5
	Setuju	27	50.9	50.9	58.5
	Sangat Setuju	22	41.5	41.5	100
	Total	53	100	100	

Saya merasa hubungan yang baik akan menciptakan kedisiplinan yang baik					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	4	7.5	7.5	9.4
	Setuju	23	43.4	43.4	52.8
	Sangat Setuju	25	47.2	47.2	100
	Total	53	100	100	

Saya selalu hadir sesuai waktu yang sudah ditetapkan oleh perusahaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	4	7.5	7.5	7.5
	Setuju	27	50.9	50.9	58.5
	Sangat Setuju	22	41.5	41.5	100
	Total	53	100	100	

Saya tidak pernah terlambat saat datang ke kantor					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	3	5.7	5.7	5.7
	Setuju	24	45.3	45.3	50.9
	Sangat Setuju	26	49.1	49.1	100
	Total	53	100	100	

Tabel Frekuensi Konflik Kerja (X2)

Saya merasa koordinasi kerja tidak berjalan dengan baik					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	8	15.1	15.1	15.1
	Tidak Setuju	11	20.8	20.8	35.8
	Kurang Setuju	28	52.8	52.8	88.7
	Setuju	5	9.4	9.4	98.1
	Sangat Setuju	1	1.9	1.9	100
	Total	53	100	100	

Saya merasa karyawan lain memiliki ketergantungan terhadap saya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	3.8	3.8	3.8
	Tidak Setuju	17	32.1	32.1	35.8
	Kurang Setuju	21	39.6	39.6	75.5
	Setuju	12	22.6	22.6	98.1
	Sangat Setuju	1	1.9	1.9	100
	Total	53	100	100	

Saya merasa adanya perbedaan dalam orientasi kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	9.4	9.4	9.4
	Tidak Setuju	25	47.2	47.2	56.6
	Kurang Setuju	13	24.5	24.5	81.1
	Setuju	10	18.9	18.9	100
	Total	53	100	100	

Saya merasa tuntutan tugas yang diberikan berlebihan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	11.3	11.3	11.3
	Tidak Setuju	22	41.5	41.5	52.8
	Kurang Setuju	17	32.1	32.1	84.9
	Setuju	8	15.1	15.1	100
	Total	53	100	100	

Saya merasa memiliki perbedaan tujuan dengan rekan kerja lainnya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	14	26.4	26.4	26.4
	Tidak Setuju	12	22.6	22.6	49.1
	Kurang Setuju	16	30.2	30.2	79.2
	Setuju	9	17	17	96.2
	Sangat Setuju	2	3.8	3.8	100
	Total	53	100	100	

Saya merasa memiliki perbedaan persepsi dengan rekan kerja lainnya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	15	28.3	28.3	28.3
	Tidak Setuju	19	35.8	35.8	64.2
	Kurang Setuju	8	15.1	15.1	79.2
	Setuju	8	15.1	15.1	94.3
	Sangat Setuju	3	5.7	5.7	100
	Total	53	100	100	

Saya merasa tidak adanya kerja sama dengan rekan kerja lainnya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	12	22.6	22.6	22.6
	Tidak Setuju	25	47.2	47.2	69.8
	Kurang Setuju	9	17	17	86.8
	Setuju	6	11.3	11.3	98.1
	Sangat Setuju	1	1.9	1.9	100
	Total	53	100	100	

Saya merasa kesulitan dalam melakukan komunikasi dengan rekan kerja lainnya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	14	26.4	26.4	26.4
	Tidak Setuju	20	37.7	37.7	64.2
	Kurang Setuju	13	24.5	24.5	88.7
	Setuju	5	9.4	9.4	98.1
	Sangat Setuju	1	1.9	1.9	100
	Total	53	100	100	

Saya merasa kinerja dengan rekan kerja lainnya memburuk					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	13	24.5	24.5	24.5
	Tidak Setuju	23	43.4	43.4	67.9
	Kurang Setuju	11	20.8	20.8	88.7
	Setuju	5	9.4	9.4	98.1
	Sangat Setuju	1	1.9	1.9	100
	Total	53	100	100	

Saya merasa perkembangan kerja dengan rekan kerja lainnya menurun					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	10	18.9	18.9	18.9
	Tidak Setuju	22	41.5	41.5	60.4
	Kurang Setuju	12	22.6	22.6	83
	Setuju	6	11.3	11.3	94.3
	Sangat Setuju	3	5.7	5.7	100
	Total	53	100	100	

Tabel Frekuensi Stres Kerja (X3)

Saya merasa mendapat perlakuan buruk, baik dari atasan atau rekan kerja lainnya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	12	22.6	22.6	22.6
	Tidak Setuju	11	20.8	20.8	43.4
	Kurang Setuju	25	47.2	47.2	90.6
	Setuju	4	7.5	7.5	98.1
	Sangat Setuju	1	1.9	1.9	100
	Total	53	100	100	

Saya merasa dipaksa untuk melakukan perubahan terhadap pekerjaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	9	17	17	17
	Tidak Setuju	29	54.7	54.7	71.7
	Kurang Setuju	10	18.9	18.9	90.6
	Setuju	5	9.4	9.4	100
	Total	53	100	100	

Saya merasa pekerjaan yang diberikan tidak sesuai dengan perencanaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	9	17	17	17
	Tidak Setuju	23	43.4	43.4	60.4
	Kurang Setuju	17	32.1	32.1	92.5
	Setuju	3	5.7	5.7	98.1
	Sangat Setuju	1	1.9	1.9	100
	Total	53	100	100	

Saya merasa tugas yang diberikan terlalu berlebihan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	10	18.9	18.9	18.9
	Tidak Setuju	20	37.7	37.7	56.6
	Kurang Setuju	18	34	34	90.6
	Setuju	3	5.7	5.7	96.2
	Sangat Setuju	2	3.8	3.8	100
	Total	53	100	100	

Saya merasa pekerjaan yang diberikan adalah pekerjaan yang berbahaya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	14	26.4	26.4	26.4
	Tidak Setuju	17	32.1	32.1	58.5
	Kurang Setuju	16	30.2	30.2	88.7
	Setuju	2	3.8	3.8	92.5
	Sangat Setuju	4	7.5	7.5	100
	Total	53	100	100	

Saya tidak dapat mengetahui emosi yang saya miliki					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	12	22.6	22.6	22.6
	Tidak Setuju	16	30.2	30.2	52.8
	Kurang Setuju	18	34	34	86.8
	Setuju	4	7.5	7.5	94.3
	Sangat Setuju	3	5.7	5.7	100
	Total	53	100	100	

Saya merasa tidak mampu berinteraksi dengan rekan kerja lainnya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	11	20.8	20.8	20.8
	Tidak Setuju	28	52.8	52.8	73.6
	Kurang Setuju	10	18.9	18.9	92.5
	Setuju	2	3.8	3.8	96.2
	Sangat Setuju	2	3.8	3.8	100
	Total	53	100	100	

Saya merasa penampilan saya berubah karena pekerjaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	12	22.6	22.6	22.6
	Tidak Setuju	18	34	34	56.6
	Kurang Setuju	11	20.8	20.8	77.4
	Setuju	9	17	17	94.3
	Sangat Setuju	3	5.7	5.7	100
	Total	53	100	100	

Saya merasa sifat saya mulai berubah karena pekerjaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	10	18.9	18.9	18.9
	Tidak Setuju	16	30.2	30.2	49.1
	Kurang Setuju	12	22.6	22.6	71.7
	Setuju	8	15.1	15.1	86.8
	Sangat Setuju	7	13.2	13.2	100
	Total	53	100	100	

Saya merasa tidak memiliki harapan dalam bekerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	15	28.3	28.3	28.3
	Tidak Setuju	19	35.8	35.8	64.2
	Kurang Setuju	14	26.4	26.4	90.6
	Setuju	3	5.7	5.7	96.2
	Sangat Setuju	2	3.8	3.8	100
	Total	53	100	100	

Tabel Frekuensi Kinerja Karyawan (Y)

Saya merasa hasil pekerjaan yang dikerjakan sudah sesuai dengan standar perusahaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	5	9.4	9.4	11.3
	Setuju	20	37.7	37.7	49.1
	Sangat Setuju	27	50.9	50.9	100
	Total	53	100	100	

Saya merasa dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan yang sudah ditetapkan oleh perusahaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	5	9.4	9.4	11.3
	Setuju	24	45.3	45.3	56.6
	Sangat Setuju	23	43.4	43.4	100
	Total	53	100	100	

Saya mampu menyelesaikan tanggung jawab yang diberikan perusahaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	6	11.3	11.3	13.2
	Setuju	21	39.6	39.6	52.8
	Sangat Setuju	25	47.2	47.2	100
	Total	53	100	100	

Saya bersedia melakukan pekerjaan tanpa diperintah oleh atasan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.8	3.8	3.8
	Kurang Setuju	5	9.4	9.4	13.2
	Setuju	29	54.7	54.7	67.9
	Sangat Setuju	17	32.1	32.1	100
	Total	53	100	100	

Saya dapat bekerja sama dengan rekan kerja lainnya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	7	13.2	13.2	13.2
	Setuju	20	37.7	37.7	50.9
	Sangat Setuju	26	49.1	49.1	100
	Total	53	100	100	

Saya merasa pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	3.8
	Kurang Setuju	5	9.4	9.4	13.2
	Setuju	24	45.3	45.3	58.5
	Sangat Setuju	22	41.5	41.5	100
	Total	53	100	100	

Saya merasa sumber daya manusia diperusahaan membantu saya dalam bekerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	8	15.1	15.1	17
	Setuju	25	47.2	47.2	64.2
	Sangat Setuju	19	35.8	35.8	100
	Total	53	100	100	

Saya mampu memahami pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	7	13.2	13.2	13.2
	Setuju	25	47.2	47.2	60.4
	Sangat Setuju	21	39.6	39.6	100
	Total	53	100	100	

Saya mengikuti aturan - aturan yang ada di perusahaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	2	3.8	3.8	3.8
	Setuju	27	50.9	50.9	54.7
	Sangat Setuju	24	45.3	45.3	100
	Total	53	100	100	

Saya memberikan prestasi yang memuaskan bagi perusahaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.8	3.8	3.8
	Kurang Setuju	3	5.7	5.7	9.4
	Setuju	25	47.2	47.2	56.6
	Sangat Setuju	23	43.4	43.4	100
	Total	53	100	100	

Tabel uji validitas

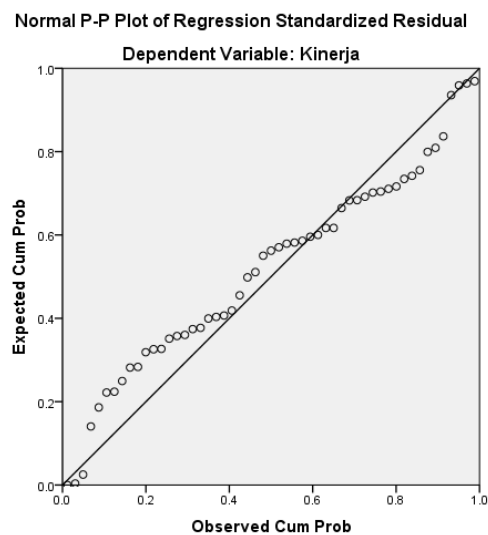
Pernyataan	R Hitung/ <i>Pearson Correlation</i>	r tabel (taraf sig 5%)	Keterangan
Variabel Disiplin kerja			
X1.1	0.640	0.2706	Valid
X1.2	0.698	0.2706	
X1.3	0.428	0.2706	
X1.4	0.584	0.2706	
X1.5	0.554	0.2706	
X1.6	0.649	0.2706	
X1.7	0.658	0.2706	
X1.8	0.489	0.2706	
X1.9	0.561	0.2706	
X1.10	0.408	0.2706	
Variabel Konflik Kerja			
X2.1	0.597	0.2706	Valid
X2.2	0.667	0.2706	
X2.3	0.655	0.2706	
X2.4	0.771	0.2706	
X2.5	0.800	0.2706	
X2.6	0.772	0.2706	
X2.7	0.782	0.2706	
X2.8	0.76	0.2706	
X2.9	0.683	0.2706	
X2.10	0.816	0.2706	
Variabel Stres Kerja			
X3.1	0.597	0.2706	Valid
X3.2	0.697	0.2706	
X3.3	0.763	0.2706	
X3.4	0.676	0.2706	
X3.5	0.815	0.2706	
X3.6	0.638	0.2706	
X3.7	0.749	0.2706	
X3.8	0.644	0.2706	
X3.9	0.679	0.2706	
X3.10	0.748	0.2706	
Variabel Kinerja Karyawan			
Y.1	0.649	0.2706	Valid
Y.2	0.720	0.2706	

Y.3	0.601	0.2706
Y.4	0.590	0.2706
Y.5	0.586	0.2706
Y.6	0.698	0.2706
Y.7	0.624	0.2706
Y.8	0.623	0.2706
Y.9	0.493	0.2706
Y.10	0.519	0.2706

Tabel uji reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	N of item
Disiplin Kerja	0.769	10
Konflik Kerja	0.904	10
Stres Kerja	0.880	10
Kinerja Karyawan	0.814	10

Gambar uji normalitas



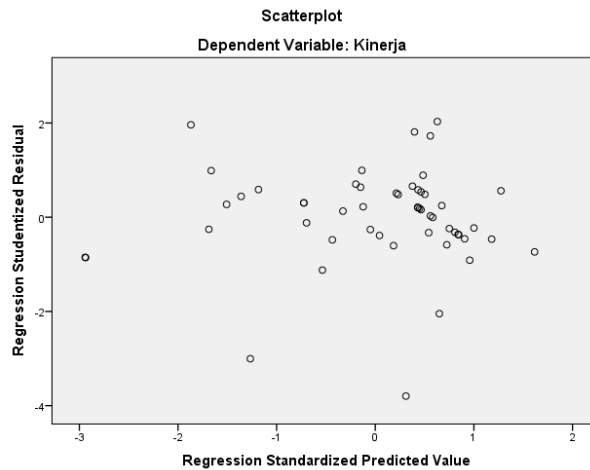
Tabel *One Sampel KS*

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			
		Unstandardized Residual	
N		53	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0.0000000	
	Std. Deviation	2.60640582	
Most Extreme Differences	Absolute	0.125	
	Positive	0.106	
	Negative	-0.125	
Test Statistic		0.125	
Asymp. Sig. (2-tailed)		.038 ^c	
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.	.353 ^d	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	0.340
		Upper Bound	0.365
a. Test distribution is Normal.			
b. Calculated from data.			
c. Lilliefors Significance Correction.			
d. Based on 10000 sampled tables with starting seed 2000000.			

Tabel Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.779	4.814		1.200	0.236		
	Disiplin Kerja	0.856	0.095	0.797	8.978	0.000	0.865	1.155
	Konflik Kerja	-0.207	0.066	-0.341	-3.146	0.003	0.581	1.722
	Stres Kerja	0.226	0.069	0.366	3.280	0.002	0.549	1.823
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan								

Gambar uji heteroskedastisitas



Tabel regresi linear sederhana X1 terhadap Y

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.748	4.218		1.837	0.072
	Disiplin Kerja	0.817	0.098	0.761	8.366	0.000

a. Dependent Variable: Kinerja

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.761 ^a	.578	.570	2.957

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja
b. Dependent Variable: Kinerja

Tabel regresi linear sederhana X2 terhadap Y

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	47.764	2.053		23.265	0.000
	Konflik Kerja	-0.200	0.080	-0.329	-2.490	0.016

a. Dependent Variable: Kinerja

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.329 ^a	.108	.091	4.301

a. Predictors: (Constant), Konflik Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

Tabel regresi linear sederhana X3 terhadap Y

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	44.955	2.128		21.123	0.000
	Stres Kerja	-0.088	0.086	-0.142	-1.025	0.310

a. Dependent Variable: Kinerja

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.142 ^a	.020	.001	4.509

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

Tabel regresi linear berganda X1, X2, dan X3 terhadap Y

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.779	4.814		1.200	0.236
	Disiplin Kerja	0.856	0.095	0.797	8.978	0.000
	Konflik Kerja	0.207	0.066	-0.341	3.146	0.003
	Stres Kerja	0.226	0.069	0.366	3.280	0.002

a. Dependent Variable: Kinerja

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.816 ^a	.666	.646	2.685

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Disiplin Kerja, Konflik Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

Tabel uji f

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	704.821	3	234.940	32.589	.000 ^b
	Residual	353.254	49	7.209		
	Total	1058.075	52			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Disiplin Kerja, Konflik Kerja

DAFTAR RESPONDEN

Nama	Jabatan
Ida Aisah	Personalia
Julian Kurniawan	Personalia
Jony Santosa	Personalia
Sriwijaya Tjandra	Personalia
Lianita	Accounting Manager
Helen Belinda	Accounting Manager
Muhammad Rully	Business Dev Manager
Sulistio	Business Dev Manager
Alexander	Warehouse Manager
Jodi	Warehouse Manager
Ciciliani Gunawan	Warehouse Manager
Novelia Dwijaya	Warehouse Manager
Claudia Karina	Tax and Finance
Krisna Wati	Tax and Finance
Laura Geovanny	Tax and Finance
Maria Elisabeth	Tax and Finance
Dwi	Accounting
Sonia Priskilia	Accounting
Sophy Angelica	Accounting
Tenny	Accounting
Nia	Accounting
Yorry Agustine	Public Relation
Violitha Septalisna	Public Relation
Giselle	Public Relation
Chintia Suryani	Public Relation
William	Public Relation
Gaby Ciellomitha	Public Relation
Jovan Jayendra	Marketing
Erina	Marketing
Cecilia	Marketing
Sofia Helena	Marketing
Ryo	Marketing
Kevin	Quality Control
Kristin Liu	Quality Control
Lissy	Quality Control
Ridho	Quality Control
Andre	Quality Control
Lexi	Quality Control
Agus Sudarso	Quality Control
Anaamaria Tessa	Quality Control
Daliyo	Logistic
Dede	Logistic

Aris	Logistic
Udin	Logistic
Kamto	Logistic
Victor	Logistic
Herry Sudantoro	Logistic
Heryanto	Logistic
Vieri	Logistic
Kevin	Logistic
Sano	Logistic
David Pierro	Logistic

