

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Riset ini dicoba mempunyai tujuan guna melihat akibat Kehidupan Kerja, Stress Kerja serta Perilaku Kerja kepada Perubahan Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia dengan jumlah 90 responden. Bersumber pada hasil analisa yang didapat bisa disimpulkan sebagai selanjutnya:

- 1) Kehidupan Kerja berpengaruh signifikan terhadap perubahan sistem manajemen sumber daya manusia. Hal ini dijelaskan dengan nilai koefisien regresi 0,357 dengan tanda positif serta ditunjukkan nilai signifikansi 0.01 yang lebih besar daripada nilai signifikansi 5% ($0,01 < 0,05$).
- 2) Stres Kerja berpengaruh signifikan terhadap perubahan sistem manajemen sumber daya manusia. Hal ini dijelaskan dengan nilai koefisien regresi 0.515 dengan tanda positif serta ditunjukkan nilai signifikansi 0.010 yang lebih kecil daripada nilai signifikansi 5% ($0.010 < 0,05$).
- 3) Perilaku Kerja berpengaruh signifikan terhadap Perubahan Sistem manajemen sumber daya manusia. Hal ini dijelaskan dengan nilai koefisien regresi 0.363 dengan tanda positif serta ditunjukkan nilai signifikansi 0,001 yang lebih kecil daripada nilai signifikansi 5%
- 4) Kehidupan kerja, stres kerja dan perilaku kerja secara simultan

berpengaruh signifikan terhadap Pengaruh Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia. Hal ini dijelaskan dengan nilai F hitung sebesar 42.389 > dari F tabel 2.706 dan ditunjukkan dengan tingkat signifikansi 0.000 yang lebih kecil dari pada nilai signifikansi 5% ($0.000 < 0.05$)

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang sudah ada dan keterbatasan pada penelitian ini, maka terdapat beberapa saran dari peneliti kepada peneliti selanjutnya dan pihak-pihak lain sebagai berikut :

1) Bagi Penelitian Selanjutnya

Buat peneliti selanjutnya dianjurkan untuk bisa mengembangkan ruang lingkup penelitian dari bidang perusahaan yang dicakup serta menggandakan jumlah responden supaya informasi yang diolah memperoleh hasil yang lebih cermat buat mengenali Akibat Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia di wilayah spesifik.

Tidak hanya itu, penelitian berikutnya dapat meningkatkan variabel-variabel lain yang belum ataupun tidak sering dipakai dalam penelitian buat mengenali aspek lain yang pengaruhi Akibat Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia.

2) Bagi Universitas

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai rekomendasi materi ajar maupun sebagai studi kasus pada mata kuliah terkait agar mahasiswa dapat memahami Pengaruh Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia.

3) Bagi Masyarakat

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai suatu pengetahuan tambahan perihal Pengaruh Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia pada suatu perusahaan.

4) Bagi Perusahaan

Dari hasil analisa serta kesimpulan yang bisa didapat, jika dapat diberikan saran yang berawal dari kenyataan kehidupan kerja, stress kerja, serta perilaku kerja mempunyai akibat signifikannya kepadaperuban manajemen sumber daya manusia. Serta guna untuk menaikkan dalam prosedur manajerial di PT. Setia Pratama Lestari Pelletizing. dan berfokus juga dalam lingkungan kerja serta Pengalaman kegiatan karyawan sanggup bekerja dengan cara maksimalserta membuat perusahaan lebih maju lagi.

DAFTAR PUSTAKA

- Arif, S. N., & Zulkarnain, I. (2008). Dasar-Dasar Manajemen dalam Teknologi Informasi. *Jurnal SAINTIKOM*, 5(2).
- Hari Nugroho, S. E., & MM, M. (2022). PROSES, PRINSIP, DAN FUNGSI MANAJEMEN. *Pengantar Manajemen (Konsep Dan Pendekatan Teoretis)*, 17.
- Hasmalawati, N., & Hasanati, N. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Mediapsi*, 03(02), 1–9. <https://doi.org/10.21776/ub.mps.2017.003.02.1>
- Hendratri, B. G. (2019). Penerapan Fungsi Manajemen Dalam Meningkatkan Kepuasan Anggota (Studi Kasus Di Koperasi Konsumen Syari'ah (KKS) Barokah Tanjunganom). *Jurnal Dinamika Ekonomi Syariah*, 6(2), 129–145. <https://doi.org/10.53429/jdes.v6i2.14>
- Komala Ayu, D., & Sinaulan, J. H. (2018). Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bintang Satoe Doea. *JURNAL EKONOMI*, 20(3), 373–382. <https://doi.org/10.37721/JE.V20I3.484>
- Muljani, B. D., Alhabsji, T., & Hamid, D. (2012). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Pada Tenaga Pendidik yang Dipimpin oleh Pemimpin Perempuan di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya). *PROFIT: JURNAL ADMINISTRASI BISNIS*, 6(2). <https://profit.ub.ac.id/index.php/profit/article/view/239>
- Ndruru, P. H., Zebua, S., & Bawamenewi, A. (2022). Analisis Penggunaan Modal Kerja Untuk Meningkatkan Profitabilitas KSP 3 Cabang Hililaza. 1(2), 261–267.
- Purwanti, N. D., & Dewi, R. M. (2018). Pengaruh jumlah kunjungan wisatawan terhadap pendapatan asli daerah kabupaten mojokerto tahun 2006-2013. *Jurnal Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Surabaya*, 2(3), 1–12.
- Putra, E. (2020). PENGARUH KONFLIK KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. APOTIK KELUARGA PEKANBARU. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 11(3), 268–277. <https://doi.org/10.36975/jeb.v11i3.285>
- Rifmawati, Y. N., Tommy, P., & Suyasa, Y. S. (2016). Peran Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Keinginan untuk Mengundurkan Diri dan Komitmen

Organisasi. <https://www.researchgate.net/publication/313359824>

Ristanti, A. J., & Dihan, F. N. (2017). PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PERTAMINA PERSERO RU IV CILACAP. *Assets: Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, 5(1), 53. <https://doi.org/10.25273/jap.v5i1.1187>

Sinambela, Poltak, L., & Sinambela, S. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Teoritik Dan Praktik*. PT Raja Grafindo Persada.

Sofie, F., Sisca, ;, & Fitria, E. (2018). Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Usaha Menengah (Studi pada CV Kota Agung). *Jurnal Wacana Ekonomi*, 18(1), 001–012. <https://doi.org/10.52434/JWE.V18I1.454>

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Yonathan Novaldi
Tempat Tanggal Lahir : Tangerang, 3 November 2001
Agama : Kristen Protestan
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Villa Tomang Baru Blok F5/26, Pasar Kemis
Gelam Jaya, Tangerang
Nomor Telepon : 085172003115
Email : Yonathannovaldi03@gmail.com



Riwayat Pendidikan

SD : 2007 – 2013 (STRADA ST.ALOYSIUS)
SMP : 2014 - 2016 (STRADA ST.MARIA)
SMA/SMK : 2016 - 2019 (STRADA DAAN MOGOT)
Perguruan Tinggi : 2019 – Sekarang (UNIVERSITAS BUDDHI DHARMA)

Riwayat Pekerjaan

Staff Admin di PT.Sanhaw Unggul Lestari (2020-2021)
Staff Admin di PT.Besar Inti Global (2021-2022)



PT SETIA PRATAMA LESTARI



Address : Jl. Pembangunan II / 80, Kel. Karanganyar, Kecamatan Neglasari - Kota Tangerang
Phone : (021) 5521968, 5521969, 5532005, 5532006 Fax. : 5523871

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Meliana Hutabarat
Jabatan : *Human Resource Development (HRD)*
Perusahaan : PT Setia Pratama Lestari Pelletizing
Alamat : Jalan Pembangunan II No. 80, Desa Karanganyar,
Neglasari, Tangerang 15121, Tangerang, Banten, Indonesia.

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Yonathan Novaldi
Nim : 20190500104
Fakultas : Bisnis
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Universitas : Universitas Buddhi Dharma

Adalah benar telah melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul

“Pengaruh Kualitas Kehidupan kerja, stres kerja,dan perilaku Kerja

**Karyawan terhadap Perubahan Sistem Manajemen Sumber Daya manusia di
PT.Setia Pratama Lestari Pelletizing”** dan telah membahas materi hasil penelitian
dengan kami.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan untuk dapat dipergunakan sebagaimana
mestinya.

Tangerang,

Meliana Hutabarat
Human Resource Development (HRD)



KUESIONER

Kepada

Yth. Bapak/Ibu

Di PT.SETIA PRATAMA LESTARI PELLETTIZING

Dengan hormat,

Perkenalkan nama saya Yonathan Novaldi, Saya Mahasiswa Universitas Buddhi Dharma Tangerang. Sehubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) saya dengan judul “**Analisis** Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Stres Kerja, dan Perilaku Kerja Terhadap Perubahan Sistem **Sumber Daya Manusia Pada PT Setia Pratama Lestari Pelletizing**”, saya bermaksud untuk memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner berikut ini dengan sejujur-jujurnya sesuai dengan pendapat masing-masing.

Jawaban yang Bapak/Ibu berikan hanya akan dipergunakan untuk kepentingan akademis dan dijaga kerahasiaannya. Atas waktu, perhatian, dan bantuan yang telah diberikan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Tangerang, 12 November 2022

Yonathan Novaldi
NIM. 20190500104

A. Petunjuk Pengisian

1. Kuesioner ini terdiri dari beberapa bagian, yaitu data responden, pernyataan mengenai kehidupan kerja, stres kerja, perilaku kerja, dan perubahan sistem manajemen SDM.
2. Bapak/Ibu cukup memilih salah satu jawaban dengan memberikan tanda *checklist* (√) pada kolom yang tersedia.
3. Ada lima alternatif jawaban yang dapat dipilih dengan keterangan jawaban sebagai berikut:

PETUNJUK PENGISIAN

Berikan tanda *checklist* (√) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan Anda.

Ada beberapa pilihan jawaban yaitu :

- a. Sangat Setuju (SS)
- b. Setuju (S)
- c. Kurang Setuju (KS)
- d. Tidak Setuju (TS)
- e. Sangat Tidak Setuju (STS)

B. Data Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Perempuan Laki-Laki
3. Usia : ≤ 25 tahun > 35 – 40 tahun
 > 25 – 30 tahun > 40 tahun
 >30 – 35 tahun
4. Pendidikan Terakhir : SD D1/D2/D3

SMP S1

SMA/SMK S2

5. Lama Bekerja : ≤ 1 tahun $> 6 - 10$ tahun

$> 1 - 3$ tahun > 10 tahun

$> 3 - 6$ tahun

1. Kuesioner Tentang Kehidupan Kerja

NO	PERNYATAAN	ST S	T S	K S	S	S S
1	Pertemuan tatap muka antara atasan dengan pegawai.					
2	Penyampaian informasi yang dikeluarkan oleh perusahaan kepada pegawai mengenai pekerjaan.					
3	Keterbukaan atasan dalam menerima setiap keluhan.					
4	Selalu mentaati peraturan yang ditentukan dan berlaku diperusahaan.					
5	Selalu bisa memenuhi kebutuhan perusahaan yang ditentukan.					
6	Mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan baik.					
7	Dalam bekerja selalu mendapat pengawasan dari atasan.					
8	Hubungan kerja setiap karyawan diperusahaan berjalan baik.					
9	Penilaian dari dalam perusahaan.					
10	Tersedia pendidikan/ pelatihan kerja pegawai untuk pengembangan karir.					

2. Kuesioner Tentang Stres Kerja

NO	PERNYATAAN	ST S	T S	K S	S	S S
1	Sering menemui kesulitan pada saat bekerja.					
2	Merasa Waktu istirahat yang diberikan Perusahaan terbatas.					
3	Pekerjaan yang dibebankan kepada terlalu sulit.					
4	Mengerjakan banyak pekerjaan disetiap harinya.					
5	Ketika melakukan kesalahan kerja, Investigasi yang dilakukan Perusahaan membuat tidak nyaman.					
6	Merasa sulit menyelesaikan masalah dengan rekan kerja.					
7	Ketika mengalami perbedaan pendapat dengan Pimpinan, membuat merasa tidak nyaman.					
8	Merasa <i>Job Description</i> yang diberikan tidak sesuai dengan posisi.					
9	Sering mendapat pekerjaan yang membuat terbebani.					
10	Sering kali pekerjaan yang dilakukan tidak sesuai dengan hati nurani.					

3. Kuesioner Tentang Perilaku Kerja

NO	PERNYATAAN	ST S	T S	K S	S	S S
1	Bisa menahan emosi ketika mendapatkan masalah di perusahaan.					
2	Suka membantu sesama rekan kerja saat mereka memerlukan bantuan.					
3	Selalu teliti dalam menyelesaikan pekerjaan.					
4	Berhati-hati dalam bekerja.					
5	Bekerja dengan rajin.					
6	Memiliki rasa tanggung jawab tinggi terhadap pekerjaannya.					
7	Selalu menaati peraturan yang dibuat oleh perusahaan.					
8	Kerjasama pegawai dalam tim.					
9	Sopan terhadap pimpinan/atasan di perusahaan.					
10	Kedisiplinan penggunaan waktu kerja.					

4. Kuesioner Tentang Perubahan Manajemen SDM(Sumber Daya Manusia)

NO	PERNYATAAN	ST	T	K	S	S
.		S	S	S	S	S
1	Membuat perubahan Manajemen SDM yang dilakukan oleh perusahaan.					
2	Mengikuti perubahan Manajemen SDM yang dilakukan oleh perusahaan.					
3	Strategi yang dilakukan Pimpinan Perusahaan akan membuat perusahaan maju.					
4	Setiap karyawan bisa beradaptasi dengan perubahan tersebut.					
5	Pentingnya perubahan manajemen SDM di suatu perusahaan.					
6	Mendukung atas perubahan yang dilakukan pimpinan/atasan perusahaan.					
7	Sebagai karyawan merasa cemas dan ragu atas perubahan yang dilakukan.					
8	Sebagai pimpinan/atasan perusahaan siap menanggung perubahan tersebut.					
9	Mengubah pola pikir sebelum melakukan perubahan sistem manajemen.					
10	Kesediaan Sumber daya yang baik akan bisa mendorong terjadinya perubahan.					

TABEL TABULASI KUESIONER

Kehidupan Kerja (X1)											
NO	PERTANYAAN										TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	46
2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
3	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	44
4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	42
5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	47
6	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	40
7	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
8	4	4	4	5	3	4	5	5	5	3	42
9	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
10	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	45
11	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	46
12	5	4	5	5	5	5	5	2	4	5	45
13	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	43
14	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	47
15	4	4	4	4	5	5	5	5	3	5	44
16	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
17	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3	39
18	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	41
19	5	5	5	4	5	5	4	3	3	4	43
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
22	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	44
23	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	40
24	5	5	5	5	5	4	5	5	4	3	46
25	4	4	3	5	5	5	5	5	4	3	43
26	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42
27	5	5	3	5	5	4	5	5	5	5	47
28	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
29	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	47
30	4	5	3	5	5	5	5	5	4	5	46
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49

33	4	4	5	4	4	3	4	4	4	2	38
34	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
35	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
37	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42
38	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	46
39	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
40	4	5	5	4	4	5	4	3	5	3	42
41	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	48
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
43	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	48
44	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	46
45	4	5	5	4	5	4	4	5	5	3	44
46	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	46
47	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	40
48	4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	39
49	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	46
50	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	44
51	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	43
52	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	47
53	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	45
54	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	47
55	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	43
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
57	5	3	5	4	4	3	4	4	4	4	40
58	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
59	5	4	5	5	5	5	5	5	3	5	47
60	4	4	5	3	4	5	4	4	5	5	43
61	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	45
62	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	46
63	4	4	5	3	4	4	4	4	4	3	39
64	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	46
65	4	4	5	3	5	3	4	3	3	3	37
66	4	4	4	4	4	5	3	4	5	4	41
67	4	4	5	5	4	4	5	3	5	5	44
68	5	5	5	5	5	4	5	4	5	2	45

69	5	3	5	4	5	3	3	4	3	5	40
70	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	45
71	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
72	5	5	5	4	2	5	3	4	5	5	43
73	3	4	4	3	4	3	4	4	5	3	37
74	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
75	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
77	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	48
78	5	5	5	5	5	4	5	3	4	5	46
79	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
80	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	47
81	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	32
82	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
83	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
84	5	3	5	5	5	5	4	5	3	5	45
85	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	46
86	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
87	4	2	5	4	5	5	4	4	4	3	40
88	3	3	4	4	4	3	4	4	5	4	38
89	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
90	4	4	5	4	4	4	4	4	5	3	41

Stres Kerja (X2)											
NO	PERTANYAAN										TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
2	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	40
3	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
4	3	4	5	5	4	3	5	5	5	4	43
5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	46
6	2	3	4	4	3	4	4	4	4	5	37
7	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
8	3	3	4	3	4	3	5	4	4	4	37
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41

10	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	45
11	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	45
12	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
14	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	45
15	2	5	5	5	5	4	5	5	4	4	44
16	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	43
17	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	35
18	4	3	4	4	3	4	5	3	4	5	39
19	3	4	3	4	3	4	4	4	5	5	39
20	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	43
21	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
22	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	46
23	3	3	3	3	4	2	4	3	4	4	33
24	3	3	5	5	4	5	4	3	5	5	42
25	4	3	5	5	5	4	5	5	4	3	43
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
27	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	47
28	4	4	4	4	3	4	5	4	5	4	41
29	1	4	4	5	5	5	5	4	5	5	43
30	5	5	5	5	5	5	4	5	4	3	46
31	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
33	3	2	3	4	4	2	4	4	4	5	35
34	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
36	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
38	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	45
39	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
40	3	3	5	5	5	3	4	4	4	5	41
41	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
42	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
44	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	44
45	3	3	3	3	3	5	4	5	4	5	38

46	3	5	5	5	3	5	5	4	5	5	45
47	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	33
48	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
49	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
50	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
51	4	5	5	5	5	5	4	3	4	5	45
52	4	3	3	4	4	5	4	5	5	5	42
53	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	45
54	4	4	4	5	4	5	4	2	5	5	42
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
56	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
57	3	4	4	3	5	5	5	3	5	5	42
58	3	5	5	5	5	4	4	5	5	5	46
59	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
60	3	5	4	3	4	5	5	3	4	5	41
61	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	41
62	3	5	5	4	4	4	4	5	5	5	44
63	3	3	3	4	4	5	5	4	4	5	40
64	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
65	4	3	5	5	4	3	4	4	4	5	41
66	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
67	4	5	4	4	4	3	5	4	4	5	42
68	3	4	4	4	4	5	4	4	5	5	42
69	5	5	3	3	4	4	4	4	5	5	42
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
72	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	47
73	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	32
74	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
75	2	4	4	4	5	5	4	4	5	5	42
76	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	47
77	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
78	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
79	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	46
80	3	4	5	4	5	4	4	3	5	5	42
81	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	32

82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
83	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
84	3	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	46
85	4	5	5	4	4	4	5	3	4	4	4	42
86	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
87	2	3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	39
88	4	4	3	5	5	3	5	4	3	4	4	40
89	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	44
90	3	3	4	4	5	5	4	4	4	4	5	41

Perilaku Pekerja (X3)											
NO	PERTANYAAN										TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	5	3	4	4	5	5	42
2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
3	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	46
4	3	4	5	2	3	3	3	4	3	4	34
5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	47
6	4	2	2	4	4	4	4	4	2	3	33
7	3	3	5	4	5	5	5	5	5	5	45
8	1	2	2	2	2	2	2	5	3	4	25
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	46
11	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	46
12	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
13	4	4	4	5	3	4	3	4	4	4	39
14	5	3	5	5	5	5	4	4	4	5	45
15	4	5	5	4	4	5	5	3	2	5	42
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	36
18	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	36
19	4	3	4	4	3	5	4	3	3	3	36
20	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	45

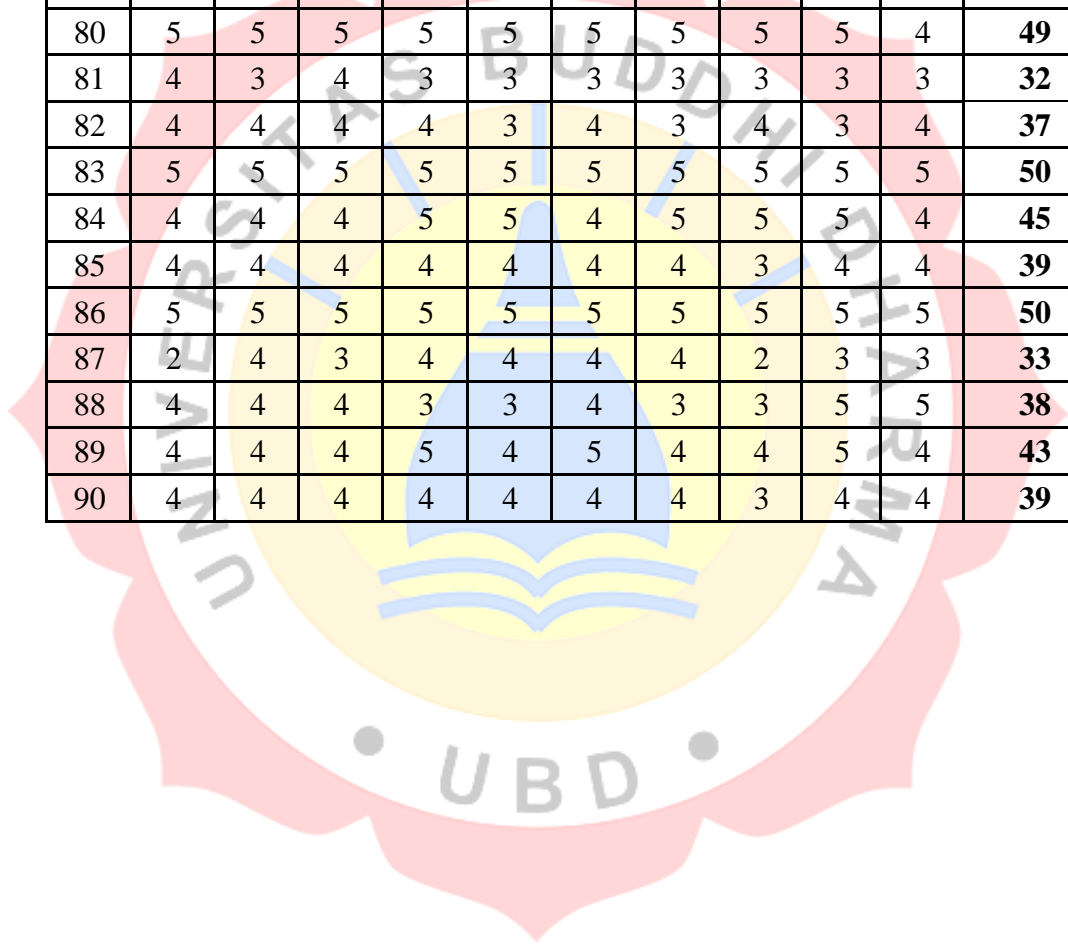
23	3	3	3	3	3	4	4	5	3	4	35
24	2	5	3	3	3	2	4	4	3	4	33
25	5	4	5	5	5	5	2	4	4	5	44
26	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	40
29	5	5	4	4	5	5	5	3	1	5	42
30	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	46
33	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
34	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
35	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
36	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
37	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4	39
38	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	45
39	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
40	4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	41
41	5	4	4	3	5	5	5	3	5	5	44
42	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	47
43	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	48
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
45	3	4	5	5	5	3	3	5	3	3	39
46	3	1	4	4	4	4	4	5	3	3	35
47	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	32
48	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	34
49	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
50	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
51	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	40
52	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	43
53	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
54	4	4	2	4	4	5	5	5	4	4	41
55	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
57	3	4	1	2	4	4	4	4	3	5	34
58	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	48

59	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	47
60	4	4	3	4	4	5	5	5	3	4	41
61	3	4	3	4	4	4	4	5	4	4	39
62	5	5	5	5	5	4	4	5	3	4	45
63	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	37
64	5	5	5	5	5	5	5	1	4	5	45
65	3	3	4	4	4	3	5	3	4	4	37
66	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	43
67	1	2	2	3	4	4	4	5	4	4	33
68	1	5	2	2	3	1	1	5	1	1	22
69	3	3	4	3	4	4	3	3	5	4	36
70	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	48
71	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
72	5	2	2	2	4	4	5	5	4	5	38
73	4	2	3	3	3	3	3	5	3	3	32
74	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	45
75	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5	39
76	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	43
77	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	47
78	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
80	3	2	3	2	4	1	2	5	3	5	30
81	3	3	3	3	3	3	4	5	3	3	33
82	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
83	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
84	4	4	4	4	4	5	5	3	3	5	41
85	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	40
86	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
87	4	5	4	2	3	2	2	4	2	4	32
88	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	46
89	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	43
90	4	4	4	4	4	5	4	5	3	5	42

Perubahan SDM (Y)											
NO	PERTANYAAN										TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
3	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	44
4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	36
5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	47
6	3	4	4	4	4	3	4	2	4	4	36
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	2	4	2	2	4	2	5	2	4	2	29
9	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	40
10	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	46
11	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	46
12	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	43
13	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	36
14	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
15	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	46
16	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	46
17	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
18	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	32
19	5	4	4	5	5	4	3	4	5	3	42
20	4	5	4	5	5	4	4	3	5	5	44
21	5	5	5	5	5	5	5	2	4	5	46
22	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	46
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
24	4	5	3	5	5	5	4	4	5	3	43
25	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	46
26	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	46
29	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	46
30	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
33	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	38

34	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
36	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	48
37	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
42	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	47
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
45	3	3	3	5	4	3	3	4	4	5	37
46	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	48
49	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	46
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
52	3	3	3	3	3	4	4	4	4	5	36
53	4	4	4	5	5	4	5	3	4	5	43
54	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48
55	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
56	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
57	4	4	4	4	3	4	4	3	5	4	39
58	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	46
59	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	47
60	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	38
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
62	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	47
63	3	4	4	5	5	4	5	5	5	4	44
64	5	5	4	5	5	5	5	2	5	5	46
65	5	4	5	4	3	5	4	3	4	4	41
66	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	43
67	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
68	1	2	1	1	4	1	1	5	1	3	20
69	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	36

70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49	
73	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	
74	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	44	
75	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49	
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49	
77	3	3	4	3	4	4	4	3	4	5	37	
78	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	48	
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49	
81	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	32	
82	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	37	
83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
84	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	45	
85	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39	
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
87	2	4	3	4	4	4	4	2	3	3	33	
88	4	4	4	3	3	4	3	3	5	5	38	
89	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	43	
90	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39	



LAMPIRAN

• HASIL UJI DATA DESKRIPTIF FREKUENSISTatistics

		Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
N	Valid	90	90	90	90
	Missing	0	0	0	0

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	74	82,2	82,2	82,2
	Perempuan	16	17,8	17,8	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 25 – 30 tah	24	26,7	26,7	26,7
	> 35 – 40 tah	5	5,6	5,6	32,2
	> 40 tahun	9	10,0	10,0	42,2
	>30 – 35 tahu	21	23,3	23,3	65,6
	≤ 25 tahun	31	34,4	34,4	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D1/D2/D3	10	11,1	11,1	11,1
	S1	10	11,1	11,1	22,2
	S2	1	1,1	1,1	23,3
	SMA/SMK	69	76,7	76,7	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 1 – 3 tah	60	66,7	66,7	66,7
	> 3 – 6 tah	5	5,6	5,6	72,2
	≤ 1 tahun	25	27,8	27,8	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

• HASIL UJI KUALITAS VALIDITAS DATA

Correlations

		X1 .1	X1 .2	X1 .3	X1 .4	X1 .5	X1 .6	X1 .7	X1 .8	X1 .9	X1 .10	Kehi dupa n Kerj a
X1.1	Pears on Corr elatio n	1	.44 4**	.34 9**	.54 4**	.51 1**	.40 4**	.34 5**	.35 6**	- 0,1 97	.38 7**	.704* *
	Sig. (2- tailed)		0,0 00	0,0 01	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 01	0,0 01	0,0 62	0,0 00	0,00 0
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.2	Pears on Corr	.44 4**	1	0,1 66	.51 1**	.26 1*	.38 2**	.40 8**	.32 5**	- 0,0 22	.25 0*	.646* *

	elation											
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,180	0,000	0,013	0,000	0,000	0,002	0,840	0,017	0,000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.3	Pearson Correlation	.349**	0,166	1	0,123	.229*	0,166	0,108	0,054	-0,154	0,089	.345*
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,118		0,247	0,030	0,118	0,311	0,612	0,146	0,405	0,001
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.4	Pearson Correlation	.544**	.511**	0,123	1	.487**	.484**	.661**	.484**	-0,093	.396**	.794*
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,247		0,000	0,000	0,000	0,000	0,385	0,000	0,000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.5	Pearson Correlation	.511**	.261*	.229*	.487**	1	.333**	.481**	.321**	-0,271**	.273**	.613*
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,013	0,030	0,000		0,001	0,000	0,002	0,010	0,009	0,000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.6	Pearson Correlation	.404**	.382**	0,166	.484**	.333**	1	.462**	.387**	-0,126	.443**	.688*
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,118	0,000	0,001		0,000	0,000	0,236	0,000	0,000

	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.7	Pearson Correlation	.345**	.408**	0,108	.661**	.481**	.462**	1	.468**	-0,122	.351**	.718*
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,000	0,311	0,000	0,000	0,000		0,000	0,252	0,001	0,000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.8	Pearson Correlation	.356**	.325**	0,054	.484**	.321**	.387**	.468**	1	-0,116	.238*	.612*
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,002	0,612	0,000	0,002	0,000	0,000		0,278	0,024	0,000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.9	Pearson Correlation	-0,197	-0,022	-0,154	-0,093	-.271**	0,126	0,122	-0,116	1	-0,144	-0,004
	Sig. (2-tailed)	0,062	0,840	0,146	0,385	0,010	0,236	0,252	0,278		0,177	0,971
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.10	Pearson Correlation	.387**	.250*	0,089	.396**	.273**	.443**	.351**	.238*	-0,144	1	.606*
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,017	0,405	0,000	0,009	0,000	0,001	0,024	0,177		0,000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Kehidupa Kerja	Pearson Correlation	.704**	.646**	.345**	.794**	.613**	.688**	.718**	.612**	-0,004	.606**	1

	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X2.5	Pearson Correlation	.362**	.518**	.579**	.592**	1	.415**	0,169	.437**	.406**	0,139	.744**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,111	0,000	0,000	0,190	0,000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X2.6	Pearson Correlation	.251*	.461**	.390**	.375**	.415**	1	0,073	.311**	.500**	.342**	.666**
	Sig. (2-tailed)	0,017	0,000	0,000	0,000	0,000		0,493	0,003	0,000	0,001	0,000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X2.7	Pearson Correlation	0,103	0,162	0,176	.210*	0,169	0,073	1	0,161	0,137	-0,166	.287**
	Sig. (2-tailed)	0,332	0,127	0,098	0,047	0,111	0,493		0,129	0,198	0,117	0,006
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X2.8	Pearson Correlation	.426**	.405**	.338**	.429**	.437**	.311**	0,161	1	.341**	-0,001	.635**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000	0,003	0,129		0,001	0,989	0,000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X2.9	Pearson Correlation	.265*	.429**	.501**	.488**	.406**	.500**	0,137	.341**	1	.349**	.687**
	Sig. (2-tailed)	0,012	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,198	0,001		0,001	0,000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X2.10	Pearson Correlation	-0,015	0,112	0,047	0,144	0,139	.342**	-0,166	-0,001	.349**	1	.287**

	tailed)											
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X3.4	Pearson Correlation	.693**	.471**	.703**	1	.649**	.681**	.547**	-0,112	.505**	.386**	.831**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,295	0,000	0,000	0,000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X3.5	Pearson Correlation	.645**	.416**	.629**	.649**	1	.615**	.565**	-0,109	.511**	.600**	.815**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,305	0,000	0,000	0,000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X3.6	Pearson Correlation	.668**	.324**	.511**	.681**	.615**	1	.736**	-0,200	.470**	.563**	.802**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,002	0,000	0,000	0,000		0,000	0,059	0,000	0,000	0,000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X3.7	Pearson Correlation	.573**	.307**	.407**	.547**	.565**	.736**	1	-0,151	.463**	.579**	.746**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,003	0,000	0,000	0,000	0,000		0,154	0,000	0,000	0,000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X3.8	Pearson Correlation	-0,193	-0,194	.219*	-0,112	-0,109	-0,200	-0,151	1	0,006	-.215*	-0,078
	Sig. (2-tailed)	0,068	0,067	0,038	0,295	0,305	0,059	0,154		0,959	0,042	0,468

	tailed)											
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Y.2	Pears on Corre lation	.75 6**	1	.74 6**	.70 9**	.68 8**	.70 3**	.75 9**	.41 1**	.66 1**	.49 5**	.861* *
	Sig. (2- tailed)	0,0 00		0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,00 0
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Y.3	Pears on Corre lation	.84 1**	.74 6**	1	.72 2**	.53 3**	.76 9**	.73 7**	.44 2**	.63 9**	.58 1**	.877* *
	Sig. (2- tailed)	0,0 00	0,0 00		0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,00 0
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Y.4	Pears on Corre lation	.71 1**	.70 9**	.72 2**	1	.74 5**	.77 9**	.67 5**	.39 9**	.62 2**	.56 2**	.862* *
	Sig. (2- tailed)	0,0 00	0,0 00	0,0 00		0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,00 0
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Y.5	Pears on Corre lation	.53 5**	.68 8**	.53 3**	.74 5**	1	.56 4**	.70 2**	.45 0**	.53 0**	.48 1**	.773* *
	Sig. (2- tailed)	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00		0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,00 0
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Y.6	Pears on Corre lation	.77 6**	.70 3**	.76 9**	.77 9**	.56 4**	1	.68 1**	.41 5**	.65 4**	.55 0**	.860* *
	Sig. (2-	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00		0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,00 0

tailed)												
N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

• **HASIL UJI RELIABILITAS**

Uji Reliabilitas Kehidupan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Based Standardized Items	Alpha on N of Items
0,751	0,773	10

C. Uji Reliabilitas Stress Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Based Standardized Items	Alpha on N of Items
0,828	0,823	10

Uji Reliabilitas Perilaku Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Based Standardized Items	Alpha on N of Items
0,866	0,863	10

D. Uji Reliabilitas Perubahan Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Based Standardized Items	Alpha on N of Items
0,935	0,938	10

- **HASIL UJI STATISTIK DESKRIPTIF** Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kehidupan Kerja	90	32,00	50,00	44,1778	3,64299
Stress Kerja	90	32,00	50,00	43,2556	4,35906
Perilaku Kerja	90	22,00	50,00	41,5556	5,91154
Perubahan SDM	90	20,00	50,00	43,0111	6,24139
Valid (listwise)	N 90				

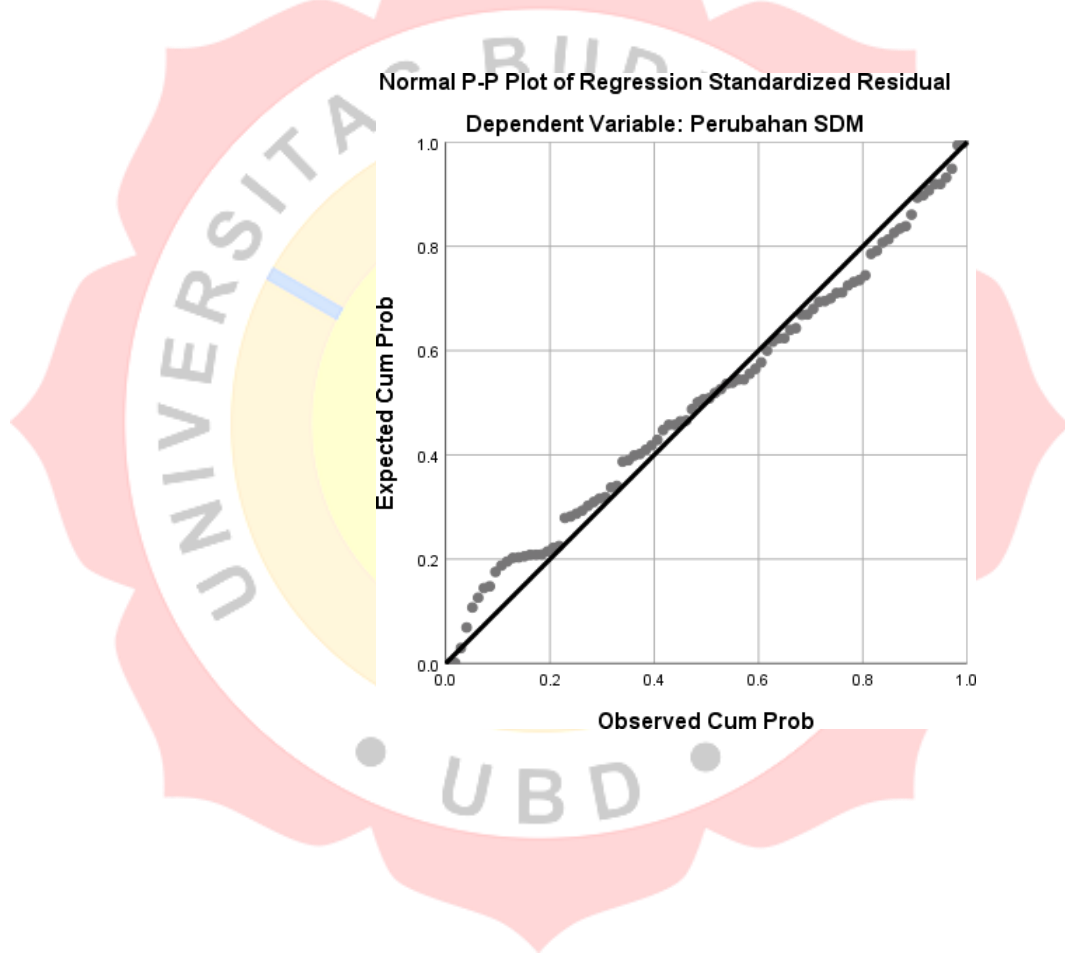
- **HASIL UJI NORMALITAS**

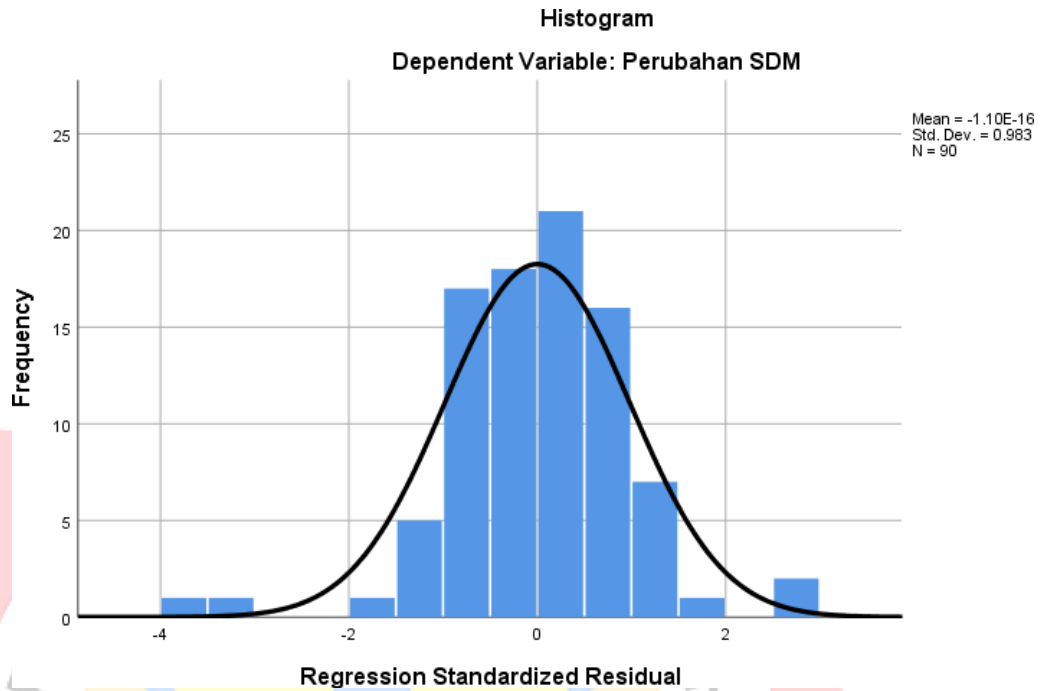
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	Unstandardized Predicted Value
N	90
Normal Parameters ^{a,b}	Mean 43,0111111 Std. Deviation 4,82068087
Most Extreme Differences	Absolute 0,079 Positive 0,059 Negative -0,079
Test Statistic	0,079
Asymp. Sig. (2-tailed)	.200 ^{c,d}
	Sig. .605 ^e

Monte Carlo Sig. (2-tailed)	99% Confidence Interval	Lower Bound	0,592
		Upper Bound	0,617

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.
- Based on 10000 sampled tables with starting seed 2000000.





• **HASIL UJI MULTIKOLENIARITAS**

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients B	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
					Std. Error	Tolerance
1 (Constant)	-5,709		-1,097	0,276		
Kehidupan Kerja	0,257	0,150	1,314	0,192	0,361	2,772
Stress Kerja	0,515	0,360	2,648	0,010	0,254	3,940
Perilaku Kerja	0,363	0,344	3,435	0,001	0,468	2,135

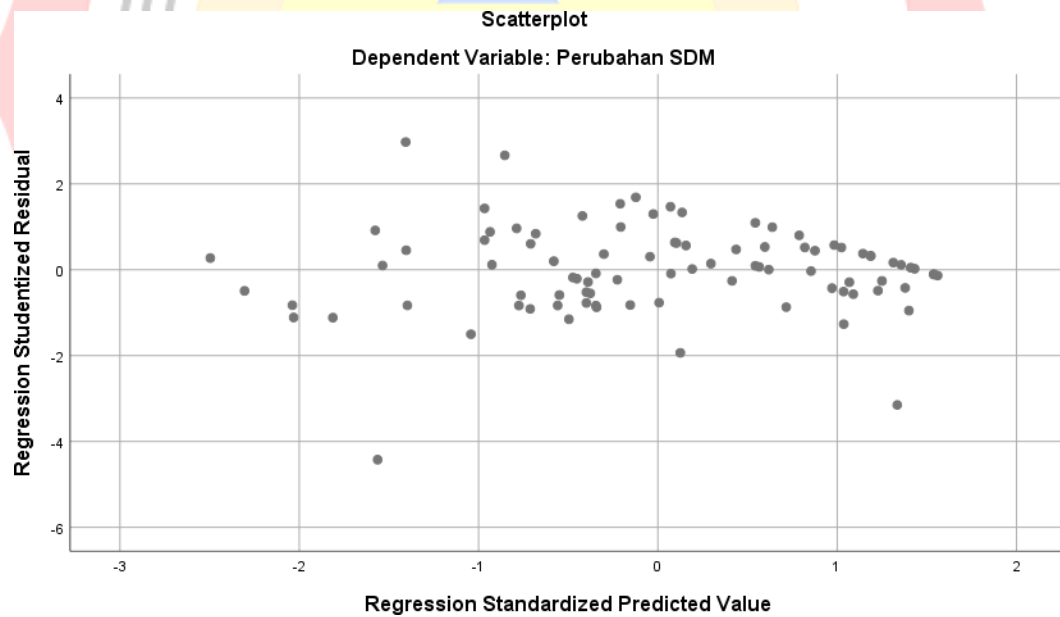
a. Dependent Variable: Perubahan SDM

Coefficient Correlations^a

Model			Perilaku Kerja	Kehidupan Kerja	Stress Kerja
1	Correlations	Perilaku Kerja	1,000	0,012	-0,545
		Kehidupan Kerja	0,012	1,000	-0,677
		Stress Kerja	-0,545	-0,677	1,000
Covariances	Perilaku Kerja		0,011	0,000	-0,011
	Kehidupan Kerja		0,000	0,038	-0,026
	Stress Kerja		-0,011	-0,026	0,038

a. Dependent Variable: Perubahan SDM

- **HASIL UJI HETEROSKEDASTISITAS**



- **HASIL UJI ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA**

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-5,709	5,205		-1,097	0,276
	Kehidupan Kerja	0,257	0,195	0,150	1,314	0,192
	Stress Kerja	0,515	0,195	0,360	2,648	0,010
	Perilaku Kerja	0,363	0,106	0,344	3,435	0,001

a. Dependent Variable: Perubahan SDM

• **HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI (UJI R²)**

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted Square	R	Std. Error of the Estimate
1	.772 ^a	0,597	0,582		4,03289

a. Predictors: (Constant), Perilaku Kerja, Kehidupan Kerja, Stress Kerja

b. Dependent Variable: Perubahan SDM

• **HASIL UJI STATISTIK T Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-5,709	5,205		-1,097	0,276
	Kehidupan Kerja	0,257	0,195	0,150	2,216	0, 01
	Stress Kerja	0,515	0,195	0,360	2,648	0,01
	Perilaku Kerja	0,363	0,106	0,344	3,435	0,001

a. Dependent Variable: Perubahan SDM

• **HASIL UJI STATISTIK FANOVA^a**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2068,268	3	689,423	42,389	.000 ^b
	Residual	1398,721	86	16,264		
	Total	3466,989	89			

a. Dependent Variable: Perubahan SDM

b. Predictors: (Constant), Perilaku Kerja, Kehidupan Kerja, Stress Kerja

