

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan mengenai Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sehati Prima Makmur (*Warehouse*) Tangerang, sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sehati Prima Makmur (*Warehouse*) Tangerang sebagian besar kuesioner yang disebarakan kepada 109 orang responden menyatakan setuju. Dengan nilai dari uji koefisien determinasi 0,438 maka besarnya pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dalam persen sebesar 43,8%. Dan nilai $t_{hitung} 5,864 >$ nilai $t_{tabel} 1,983$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima.
2. Beban Kerja berpengaruh negatif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sehati Prima Makmur (*Warehouse*) Tangerang sebagian besar kuesioner yang disebarakan kepada 109 orang responden menyatakan setuju. Dengan nilai dari uji koefisien determinasi 0,239 maka besarnya pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan dalam persen sebesar 23,9%. Dan nilai $t_{hitung} -2,131 <$ nilai $t_{tabel} 1,983$ dan nilai signifikan $0,004 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

3. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sehati Prima Makmur (*Warehouse*) Tangerang sebagian besar kuesioner yang disebarakan kepada 109 orang responden menyatakan setuju. Dengan nilai dari uji koefisien determinasi 0,323 maka besarnya pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dalam persen sebesar 33,8%. Dan nilai t_{hitung} 3,252 > nilai t_{tabel} 1,983 dan nilai signifikan $0,002 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima.
4. Disiplin Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sehati Prima Makmur (*Warehouse*) Tangerang, di mana kuesioner disebarakan kepada 109 orang responden, penulis menyatakan hubungan dari variabel bebas cukup kuat dalam memengaruhi variabel terikat secara simultan. Berdasarkan hasil dari uji regresi linier berganda $Y = 11,707 + 0,493 X_1 + (-0,208 X_2) + 0,250 X_3$, didapat nilai konstanta sebesar 11,707, nilai koefisien regresi Disiplin Kerja (X_1) sebesar 0,493, nilai koefisien regresi Beban Kerja (X_2) sebesar -0,208, dan nilai koefisien regresi Lingkungan Kerja (X_3) sebesar 0,250. Di mana jika Disiplin Kerja (X_1) mengalami peningkatan atau penurunan sebesar 0,493 maka Kinerja Karyawan juga mengalami peningkatan atau penurunan dengan nilai yang sama. Jika Beban Kerja (X_2) mengalami peningkatan atau penurunan sebesar -0,208 maka Kinerja Karyawan juga mengalami peningkatan atau penurunan dengan nilai yang sama. Jika Lingkungan Kerja (X_3) mengalami peningkatan atau penurunan sebesar 0,250 maka

Kinerja Karyawan juga mengalami peningkatan atau penurunan dengan nilai yang sama.

B. Implikasi

1. Implikasi Teoritis

- a. Hasil penelitian variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan memiliki hubungan yang positif dan signifikan, yang mendukung penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Erwin (2020) dan Calvin Linaldi (2020). Pengukuran variabel disiplin kerja dalam penelitian ini menggunakan 2 sub variabel, yaitu, indikator disiplin kerja dan faktor-faktor yang memengaruhi disiplin kerja (Afandi, 2016).
- b. Hasil penelitian variabel beban kerja terhadap kinerja karyawan memiliki hubungan yang negatif dan signifikan, yang tidak mendukung penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Kevien Rifandy (2021) dan Yuli (2021). Pengukuran variabel beban kerja dalam penelitian ini menggunakan 2 sub variabel, yaitu, indikator beban kerja dan faktor-faktor yang memengaruhi beban kerja (Koesomowidjojo, 2017).
- c. Hasil penelitian variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan memiliki hubungan yang positif dan signifikan, yang mendukung penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Tedy Surya Wijaya (2021) dan Thomas Setiawan (2021). Pengukuran variabel lingkungan kerja dalam penelitian ini menggunakan 2 sub variabel, yaitu, indikator

lingkungan kerja dan faktor-faktor yang memengaruhi lingkungan kerja (Afandi, 2016).

- d. Hasil penelitian variabel disiplin kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan memiliki hubungan yang positif dan signifikan. Pengukuran variabel kinerja karyawan dalam penelitian ini menggunakan 2 sub variabel, yaitu, indikator lingkungan kerja dan faktor-faktor yang memengaruhi lingkungan kerja (Surajiyo, Nasruddin, & Paleni, 2020) dan (Afandi, 2016). Pada penelitian ini, data bersifat valid dan pertama kali diuji. Sehingga dapat dipertanggungjawabkan dan Penulis berharap hasil dari analisis ini menjadi sumber referensi untuk penelitian selanjutnya.

2. Implikasi Manajerial

Pada hasil pengujian hipotesis bab IV dan penjelasan pada implikasi teoritis penelitian ini. Adapun beberapa implikasi manajerial dalam penelitian ini, yang mampu memberikan sumbangan teoritis dalam praktek manajemen dan dapat mengembangkan kebijakan manajerial, sebagai berikut:

- a. Berdasarkan hasil penelitian yang didapat, ini diketahui bahwa dengan menjaga disiplin kerja dapat meningkatkan kinerja karyawan, oleh karena itu PT Sehati Prima Makmur (*Warehouse*) Tangerang dapat terus menjaga disiplin kerja dengan membuat tata tertib disiplin kerja secara tertulis dan disosialisasikan kepada seluruh karyawannya.

- b. Berdasarkan hasil penelitian yang didapat, ini diketahui bahwa dengan mengatur beban kerja yang akan diberikan kepada karyawan dapat meningkatkan kinerja karyawan, oleh karena itu PT Sehati Prima Makmur (*Warehouse*) Tangerang dapat memperhitungkan beban kerja dengan kemampuan yang dimiliki karyawannya. Dengan begitu karyawan akan dapat maksimal dalam menyelesaikan pekerjaan yang sudah disesuaikan dengan kemampuannya.
- c. Berdasarkan hasil penelitian yang didapat, ini diketahui bahwa dengan menjaga lingkungan kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan, oleh karena itu PT Sehati Prima Makmur (*Warehouse*) Tangerang dapat terus menjaga lingkungan kerja dengan menciptakan kondisi lingkungan yang baik dan kondusif untuk karyawannya.

3. Implikasi Metodologis

Metodologi yang digunakan dalam penelitian ini dari penetapan jenis penelitian, objek penelitian, pengumpulan data, dan metode Analisa data. Adapun keterbatasan yang dialami penulis selama meneliti penelitian ini, sebagai berikut:

- a. Keterbatasan saat menyebarkan kuesioner secara *daring* menggunakan *google form* kepada responden, karena beberapa responden tidak memiliki gawai yang mendukung untuk mengakses kuesioner secara *daring* menggunakan *google form*. Sehingga karyawan harus meminjam gawai dari karyawan lain.

- b. Keterbatasan saat penyusunan bab III pada bagian gambaran umum perusahaan, di mana pihak PT Sehati Prima Makmur (*Warehouse*) Tangerang harus meminta data perusahaan seperti sejarah, visi misi, struktur organisasi, dan uraian tugas kepada PT Sehati Prima Makmur (*Office*) Tangerang.
- c. Keterbatasan waktu dalam melakukan bimbingan, di mana pembimbing tidak memiliki banyak waktu dalam pembuatan skripsi.

C. Saran

1. Bagi Perusahaan

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dipaparkan sebelumnya, dapat digaris bawahi di mana variabel disiplin kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja dapat memengaruhi tingkat kinerja karyawan. Adapun saran yang dapat diberikan penulis sebagai masukan dan bahan pertimbangan bagi perusahaan, yaitu:

- a. Variabel disiplin kerja menjadi variabel independen yang memengaruhi kinerja karyawan paling tinggi. Manajemen PT Sehati Prima Makmur (*Warehouse*) Tangerang harus membuat tata tertib tertulis yang berisi disiplin kerja dan serta sanksi hukuman yang didapat bila ada karyawan yang melanggar. Sehingga dasar untuk mengatur disiplin kerja karyawan jelas dan dapat diperkuat dengan tata tertib tersebut.

- b. Variabel lingkungan kerja menjadi variabel independen kedua yang memengaruhi kinerja karyawan. Manajemen PT Sehati Prima Makmur (*Warehouse*) Tangerang perlu menjaga lingkungan kerja agar selalu baik dan kondusif, dengan membuka kotak saran atau membuat satu tim yang menangani keluhan ketidaknyaman karyawan dalam bekerja untuk bisa memperbaiki atau menambah beberapa fasilitas kerja.
- c. Variabel ketiga yaitu beban kerja menjadi variabel independen yang memengaruhi kinerja karyawan. Manajemen PT Sehati Prima Makmur (*Warehouse*) Tangerang perlu mengatur dan mencocokkan beban kerja yang akan diberikan kepada karyawan dengan kemampuan yang dimiliki karyawan. Dengan begitu karyawan akan dapat maksimal dalam menyelesaikan pekerjaan yang sudah disesuaikan dengan kemampuannya tanpa merasa pekerjaan tersebut menjadi beban.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Berdasarkan pemaparan dari kesimpulan dan pembahasan bab IV sebelumnya, saran penulis kepada peneliti selanjutnya adalah diharapkan penelitian ini menjadi referensi atau sebagai bahan kajian, dan juga membantu penelitian lainnya yang tertarik dengan masalah yang sama pada masa depan yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Alfrida, E., Resi, P. T., & Simbolon, S. (2020). Leadership Style, Compensation And Its Effect On Employee Performance (PT. SSBP Case). *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 18(3), 138. <https://doi.org/10.31253/pe.v18i3.451>
- Andy, & S, I. A. M. S. D. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Direktorat Jenderal Bimbingan Masyarakat Hindu Kementerian Agama Republik Indonesia. *ECo-Buss*, 2, 55.
- Budiasa, I. K. (2021). *BEBAN KERJA DAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA* (N. K. Suryani (ed.); 1st ed.). Cv. Pena Persada. <https://www.researchgate.net/publication/353995816>
- Erwin. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Central Satrya Perdana. In *Fakultas Bisnis Universitas Budhi Dharma Tangerang* (Vol. 15, Issue 01). Universitas Buddhi Dharma.
- Linaldi, C. (2020). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Di PT. Metalindo Prima. In *Skripsi*. Universitas Buddhi Dharma.
- Sedarmayanti. (2017). Bedah Buku Perencanaan & Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja. In *Universitas Dr. Soetomo* (Issue Perencanaan & Pengembangan Sumber Daya Manusia). http://staff.uny.ac.id/sites/default/files/PERENCANAAN_SDM_0.pdf
- Sentosa, A., & Pujiarti. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Kayawan PT. Hippo Prima Plast. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2). <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/1300/726>
- Siregar, S. A. (2020). Pengaruh disiplin kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt usaha gedung mandiri imam bonjol medan. In *Skripsi*. UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA MEDAN.

- Sugandha. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. KEONG NUSANTARA ABADI). *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2), 38. <https://doi.org/10.31253/pe.v17i2.173>
- Sugandha, S., Yana, D., Hendra, H., & Tholok, F. W. (2021). Analisis Disiplin Kerja, Kecepatan, Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan PT Culletprima Setia Tangerang. *ECo-Buss*, 4(2), 107–117. <https://doi.org/10.32877/eb.v4i2.243>
- Wibowo, F. P., Sugandha, S., & Tholok, F. W. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA (Studi Kasus di PT Mutiara Nusantara Globalindo). *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 20(3), 248–258. <https://doi.org/10.33061/jeku.v20i3.4309>
- Yoyo, T., & April, M. A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT. CLC Niaga Indonesia. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 184–196. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/718>
- Yoyo, T., & Yuliana. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Disiplin Kerja , dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bahtera Elsajaya Suryamas Transindo. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2).
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: DEEPUBLISH (CV BUDI UTAMA).
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan , M. S. (2016). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Koesomowidjojo, S. M. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerjs*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Perilaku Kepemimpinan Pelayanan : konsep dan Aplikasi Administrasi, Manajemen & Organisasi Modern*. Bandung: CV. Alfabeta.

Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan & Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.

Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hermawan, E., & Andy. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang: CV Pustaka Kreasi Mandiri.

Sinambela, L., & Sinambela, S. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Teoretik dan Praktik*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.

Sinungan, M. (2014). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Bandung: Bumi Aksara.

Sinurat, S. N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D)*. Bandung: CV. Alfabeta .

Surajiyo, Nasruddin, & Paleni, H. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori, dan Aplikasi (Menggunakan IBM SPSS 22 For Windows)*. Lubuklinggau: DEEPUBLISH (CV BUDI UTAMA).

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Theresia Dewi

Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 06 Maret 2001

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Buddha

Kewarganegaraan : Indonesia

Alamat : Jl. Raya Tanjung Pasir Kebon Mangga No.10
Des. Pangkalan, Kec. Teluknaga, Kab. Tangerang

No. Handphone : 085921052028

E-mail : dewitheresia019@gmail.com

IPK Terakhir : 3.58



Riwayat Pendidikan

2019 – 2023 : Universitas Buddhi Dharma

2016 – 2019 : SMK Ariya Metta

2013 – 2016 : SMP Bodhisatta

2007 – 2013 : SDN Pangkalan 2

Tangerang, 20 Desember 2022

Theresia Dewi

PT. SEHATI PRIMA MAKMUR

Jln. Raya Tanjung Pasir Kebon Jahe, No. 928, Ds. Pangkalan,
Kec. Teluknaga, Kab. Tangerang-Banten

SURAT KETERANGAN

Tangerang, 28 Desember 2022

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswi di bawah ini:

Nama : Theresia Dewi
NIM : 20190500109
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Universitas : Universitas Buddhi Dharma Tangerang

Benar telah melakukan penelitian pada perusahaan kami dengan judul penelitian, yaitu "Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sehati Prima Makmur (*Warehouse*) Tangerang".

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,



Handoyo Sumarto
Direktur Operational

Kepada

Yth. Bapak/Ibu

Di PT Sehati Prima Makmur

Dengan hormat,

Perkenalkan nama saya Theresia Dewi Mahasiswi Universitas Buddhi Dharma Tangerang. Sehubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) saya dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sehati Prima Makmur (Warehouse) Tangerang”**, saya bermaksud untuk memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner berikut ini dengan sejujur-jujurnya sesuai dengan pendapat masing-masing.

Jawaban yang Bapak/Ibu berikan hanya akan dipergunakan untuk kepentingan akademis dan dijaga kerahasiaannya. Atas waktu, perhatian, dan bantuan yang telah diberikan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

A. Petunjuk Pengisian

1. Kuesioner ini terdiri dari beberapa bagian, yaitu data responden, pernyataan mengenai disiplin kerja, beban kerja, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan.
2. Bapak/Ibu cukup memilih salah satu jawaban dengan memberikan tanda *checklist* (√) pada kolom yang tersedia.

3. Ada lima alternatif jawaban yang dapat dipilih dengan keterangan jawaban sebagai berikut:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

B. Data Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Perempuan Laki-Laki
3. Usia : ≤ 25 tahun > 35 – 40 tahun
 > 25 – 30 tahun > 40 tahun
 > 30 – 35 tahun
4. Pendidikan Terakhir : SD D1/D2/D3
 SMP S1
 SMA/SMK S2
5. Lama Bekerja : ≤ 1 tahun > 6 – 10 tahun
 > 1 – 3 tahun > 10 tahun
 > 3 – 6 tahun

1. Kuesioner Tentang Disiplin Kerja (X1)

NO.	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya datang dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang ditentukan perusahaan.					
2	Saya menggunakan waktu bekerja dengan efektif untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
3	Saya selalu bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan sampai selesai.					
4	Saya selalu mentaati peraturan yang ditentukan dan berlaku diperusahaan.					
5	Saya selalu bisa memenuhi target kerja yang ditentukan.					
6	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan baik.					
7	Saya selalu menerapkan disiplin kerja yang berlaku diperusahaan dengan baik.					
8	Dalam bekerja saya selalu mendapat pengawasan dari atasan saya.					
9	Upaya disiplin kerja dengan memberikan sanksi hukuman berjalan dengan baik.					
10	Saya dan semua karyawan di dalam perusahaan wajib menjalankan tata tertib yang berlaku diperusahaan.					

2. Kuesioner Tentang Beban Kerja (X2)

NO.	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
1	Pekerjaan yang diberikan tidak sesuai dengan keahlian saya.					
2	Waktu penyelesaian pekerjaan yang diberikan kepada saya terbatas.					
3	Pekerjaan yang dibebankan kepada saya terlalu sulit.					
4	Saya mengerjakan banyak pekerjaan disetiap harinya.					
5	Adanya persaingan antar karyawan di dalam perusahaan membuat saya kurang nyaman dalam bekerja.					
6	Peralatan untuk mendukung pekerjaan tidak disesuaikan dengan postur tubuh saya.					
7	Kondisi fisik yang baik akan membantu mempermudah penyelesaian pekerjaan saya					
8	Lingkungan kerja yang kurang kondusif, mengganggu saya dalam penyelesaian pekerjaan					
9	Saya cukup sering mendapat pekerjaan yang membuat frustrasi atau terbebani					
10	Tidak adanya motivasi dari atasan saat saya bekerja, sehingga saya tidak bersemangat.					

3. Kuesioner Tentang Lingkungan Kerja (X3)

NO.	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
1	Pencahayaan pada ruangan kerja saya sudah baik.					
2	Tingkat kebisingan di ruang kerja saya sangat minim atau kurang.					
3	Sirkulasi udara pada ruang kerja saya sudah baik.					
4	Tata letak peralatan pada ruang kerja saya sudah baik.					
5	Alur/proses dari pekerjaan yang diberikan sudah sesuai dan dapat saya kuasai.					
6	Kebersihan di ruangan kerja saya terjaga.					
7	Pekerjaan yang saya lakukan terlalu banyak.					
8	Adanya petugas keamanan pada lingkungan kantor membuat saya bekerja lebih aman dan nyaman.					
9	Terkadang saya sering mendapat pekerjaan yang membuat frustrasi atau terbebani.					
10	Hubungan kerja saya dengan karyawan lainnya diperusahaan berjalan baik.					

4. Kuesioner Tentang Kinerja Karyawan (Y)

NO.	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya mengerjakan tugas dengan tanggung jawab penuh.					
2	Hasil penyelesaian tugas yang saya lakukan tidak pernah mengecewakan.					
3	Saya dapat memaksimalkan waktu kerja yang tersedia dengan melakukan beberapa pekerjaan sekaligus dengan baik.					
4	Saya selalu mematuhi tata tertib yang berlaku diperusahaan.					
5	Saya memiliki inisiatif dalam mengerjakan tugas saat bekerja.					
6	Saya melakukan pekerjaan dengan jujur.					
7	Saya mampu menyelesaikan masalah pekerjaan dengan baik.					
8	Saya memiliki keterampilan dan wawasan yang baik dalam mendukung penyelesaian pekerjaan.					
9	Adanya motivasi dari atasan saat saya bekerja, sehingga saya bersemangat.					
10	Saya mampu untuk berkoordinasi dengan karyawan lain di dalam sebuah tim.					

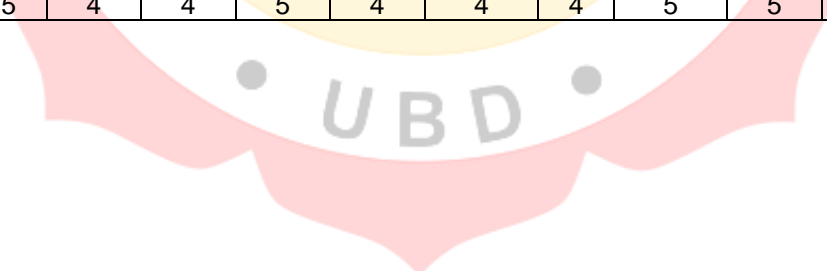
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
73	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	45
74	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	45
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
76	5	4	4	4	4	5	4	4	1	4	39
77	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	45
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
80	4	4	4	4	4	4	4	4	2	1	35
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
82	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
83	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
84	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	44
85	4	4	4	5	4	4	5	4	3	4	41
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
88	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
89	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
90	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
91	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	37
92	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4	39
93	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
94	4	4	1	5	4	5	2	4	5	4	38
95	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
96	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
97	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	39
98	4	2	2	4	4	5	4	2	2	5	34
99	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	21
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
102	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
103	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
104	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	46
105	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
106	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
107	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
108	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
109	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	45

47	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	34
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
49	4	2	4	4	4	4	2	4	2	4	34
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
51	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	36
52	5	5	5	2	4	5	5	5	5	5	46
53	2	4	3	3	4	4	3	3	3	4	33
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55	2	3	4	4	4	5	2	5	2	5	36
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
57	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	33
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
59	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	37
60	5	2	2	2	2	2	5	1	5	5	33
61	4	4	4	4	5	5	4	1	4	5	40
62	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	37
63	4	2	4	4	4	4	2	4	2	4	34
64	5	2	5	5	4	5	3	4	3	5	41
65	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	36
66	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	47
67	3	3	4	1	4	3	4	3	4	5	34
68	3	2	3	4	4	5	5	5	5	5	41
69	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	36
70	2	2	4	4	4	4	2	4	2	4	32
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
72	5	3	4	4	3	4	3	4	3	4	37
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
75	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
76	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	36
77	4	2	4	4	4	4	2	4	2	4	34
78	4	1	5	4	4	5	3	5	3	5	39
79	4	4	4	4	4	2	4	5	4	4	39
80	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	36
81	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	37
82	4	2	4	4	4	4	2	2	2	4	32
83	4	2	4	4	4	4	2	4	2	2	32
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
85	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
86	5	5	5	5	5	5	1	5	4	5	45
87	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
88	4	2	4	4	4	4	2	4	2	4	34
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
90	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	36
91	4	4	2	4	4	4	2	4	2	4	34
92	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	39
93	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	37
94	1	5	5	1	5	4	1	5	4	4	35

95	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	37
96	5	3	5	5	5	1	1	5	4	4	38
97	4	5	4	4	4	4	1	4	5	4	39
98	4	5	5	4	4	4	2	5	2	5	40
99	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
100	4	2	4	2	2	2	4	2	4	2	28
101	4	4	4	2	4	4	3	4	3	4	36
102	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
103	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	37
104	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	35
105	4	4	4	4	4	5	3	4	3	5	40
106	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
107	4	4	4	2	4	4	2	4	2	4	34
108	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
109	5	2	4	4	5	4	1	4	5	5	39

No.	Kinerja Karyawan (Y)										TOTAL Y
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
2	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	47
3	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	40
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	37
8	4	3	4	4	4	5	4	4	3	4	39
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	4	3	4	4	4	5	4	4	2	4	38
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	43
15	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	43
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	47
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
22	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	40
23	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	46
24	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38

78	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	45
79	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	45
80	5	4	4	4	4	5	4	4	1	4	39
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
83	4	4	4	4	4	4	4	4	2	1	35
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
85	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
86	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
87	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	44
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
90	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
91	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
92	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
93	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	37
94	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4	39
95	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
96	4	4	1	5	4	5	2	4	5	4	38
97	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
98	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
99	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	39
100	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	21
101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
102	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
103	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
104	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
105	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	46
106	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
107	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
108	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
109	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	45



Tabel Frekuensi Variabel

Deskripsi Data Responden

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Perempuan	48	44.0	44.0	44.0
	Laki-Laki	61	56.0	56.0	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	≤ 25 tahun	34	31.2	31.2	31.2
	> 25 - 30 tahun	27	24.8	24.8	56.0
	> 30 - 35 tahun	22	20.2	20.2	76.1
	> 35 - 40 tahun	13	11.9	11.9	88.1
	> 40 tahun	13	11.9	11.9	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SD	45	41.3	41.3	41.3
	SMP	25	22.9	22.9	64.2
	SMA/SMK	37	33.9	33.9	98.2
	D1/D2/D3	1	.9	.9	99.1
	S1	1	.9	.9	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Lama Bekerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	≤ 1 tahun	27	24.8	24.8	24.8
	> 1 - 3 tahun	32	29.4	29.4	54.1
	> 3 - 6 tahun	14	12.8	12.8	67.0
	> 6 - 10 tahun	14	12.8	12.8	79.8
	> 10 tahun	22	20.2	20.2	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Frequency Tabel Variabel X1 Disiplin Kerja

X1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Tidak Setuju	1	.9	.9	1.8
	Kurang Setuju	4	3.7	3.7	5.5
	Setuju	82	75.2	75.2	80.7
	Sangat Setuju	21	19.3	19.3	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

X1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	80	73.4	73.4	73.4
	Sangat Setuju	29	26.6	26.6	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

X1.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	75	68.8	68.8	68.8
	Sangat Setuju	34	31.2	31.2	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

X1.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Kurang Setuju	4	3.7	3.7	4.6
	Setuju	80	73.4	73.4	78.0
	Sangat Setuju	24	22.0	22.0	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

X1.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1.8	1.8	1.8
	Kurang Setuju	11	10.1	10.1	11.9
	Setuju	78	71.6	71.6	83.5
	Sangat Setuju	18	16.5	16.5	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

X1.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	1	.9	.9	.9
	Setuju	84	77.1	77.1	78.0
	Sangat Setuju	24	22.0	22.0	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

X1.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	1	.9	.9	.9
	Setuju	82	75.2	75.2	76.1
	Sangat Setuju	26	23.9	23.9	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

X1.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	2.8	2.8	2.8
	Tidak Setuju	12	11.0	11.0	13.8
	Kurang Setuju	14	12.8	12.8	26.6
	Setuju	60	55.0	55.0	81.7
	Sangat Setuju	20	18.3	18.3	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

X1.9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.8	1.8	1.8
	Tidak Setuju	9	8.3	8.3	10.1
	Kurang Setuju	6	5.5	5.5	15.6
	Setuju	73	67.0	67.0	82.6
	Sangat Setuju	19	17.4	17.4	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

X1.10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	1	.9	.9	.9
	Setuju	82	75.2	75.2	76.1
	Sangat Setuju	26	23.9	23.9	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Frequency Tabel Variabel X2 Beban Kerja

X2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Kurang Setuju	1	.9	.9	1.8
	Setuju	68	62.4	62.4	64.2
	Sangat Setuju	39	35.8	35.8	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

X2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1.8	1.8	1.8
	Kurang Setuju	3	2.8	2.8	4.6
	Setuju	86	78.9	78.9	83.5
	Sangat Setuju	18	16.5	16.5	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

X2.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Tidak Setuju	4	3.7	3.7	4.6
	Kurang Setuju	3	2.8	2.8	7.3
	Setuju	83	76.1	76.1	83.5
	Sangat Setuju	18	16.5	16.5	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

X2.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	3.7	3.7	3.7
	Kurang Setuju	3	2.8	2.8	6.4
	Setuju	71	65.1	65.1	71.6
	Sangat Setuju	31	28.4	28.4	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

X2.6					
------	--	--	--	--	--

X2.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Tidak Setuju	2	1.8	1.8	2.8
	Kurang Setuju	2	1.8	1.8	4.6
	Setuju	83	76.1	76.1	80.7
	Sangat Setuju	21	19.3	19.3	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

X2.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1.8	1.8	1.8
	Kurang Setuju	3	2.8	2.8	4.6
	Setuju	82	75.2	75.2	79.8
	Sangat Setuju	22	20.2	20.2	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

X2.9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.8	1.8	1.8
	Tidak Setuju	11	10.1	10.1	11.9
	Kurang Setuju	9	8.3	8.3	20.2
	Setuju	57	52.3	52.3	72.5
	Sangat Setuju	30	27.5	27.5	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

X2.10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Tidak Setuju	2	1.8	1.8	2.8
	Kurang Setuju	2	1.8	1.8	4.6
	Setuju	79	72.5	72.5	77.1
	Sangat Setuju	25	22.9	22.9	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Frequency Tabel Variabel X3 Lingkungan Kerja

X3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.8	1.8	1.8
	Tidak Setuju	7	6.4	6.4	8.3
	Kurang Setuju	7	6.4	6.4	14.7
	Setuju	73	67.0	67.0	81.7
	Sangat Setuju	20	18.3	18.3	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

X3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	3.7	3.7	3.7
	Tidak Setuju	26	23.9	23.9	27.5
	Kurang Setuju	17	15.6	15.6	43.1
	Setuju	50	45.9	45.9	89.0
	Sangat Setuju	12	11.0	11.0	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

X3.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Tidak Setuju	8	7.3	7.3	8.3
	Kurang Setuju	11	10.1	10.1	18.3
	Setuju	69	63.3	63.3	81.7
	Sangat Setuju	20	18.3	18.3	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

X3.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.8	1.8	1.8
	Tidak Setuju	8	7.3	7.3	9.2
	Kurang Setuju	6	5.5	5.5	14.7
	Setuju	81	74.3	74.3	89.0
	Sangat Setuju	12	11.0	11.0	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

X3.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.8	1.8	1.8
	Tidak Setuju	4	3.7	3.7	5.5
	Kurang Setuju	4	3.7	3.7	9.2
	Setuju	78	71.6	71.6	80.7
	Sangat Setuju	21	19.3	19.3	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

X3.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.8	1.8	1.8
	Tidak Setuju	4	3.7	3.7	5.5
	Kurang Setuju	8	7.3	7.3	12.8
	Setuju	72	66.1	66.1	78.9
	Sangat Setuju	23	21.1	21.1	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

X3.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	7	6.4	6.4	6.4
	Tidak Setuju	28	25.7	25.7	32.1
	Kurang Setuju	27	24.8	24.8	56.9
	Setuju	36	33.0	33.0	89.9
	Sangat Setuju	11	10.1	10.1	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

X3.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Kurang Setuju	5	4.6	4.6	5.5
	Setuju	83	76.1	76.1	81.7
	Sangat Setuju	20	18.3	18.3	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

X3.9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	28	25.7	25.7	25.7
	Kurang Setuju	27	24.8	24.8	50.5
	Setuju	40	36.7	36.7	87.2
	Sangat Setuju	14	12.8	12.8	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

X3.10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	2.8	2.8	2.8
	Kurang Setuju	4	3.7	3.7	6.4
	Setuju	73	67.0	67.0	73.4
	Sangat Setuju	29	26.6	26.6	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Y.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Kurang Setuju	1	.9	.9	1.8
	Setuju	71	65.1	65.1	67.0
	Sangat Setuju	36	33.0	33.0	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Y.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Kurang Setuju	5	4.6	4.6	5.5
	Setuju	88	80.7	80.7	86.2
	Sangat Setuju	15	13.8	13.8	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Y.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Tidak Setuju	3	2.8	2.8	3.7
	Setuju	90	82.6	82.6	86.2
	Sangat Setuju	15	13.8	13.8	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Y.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	2.8	2.8	2.8
	Kurang Setuju	2	1.8	1.8	4.6
	Setuju	79	72.5	72.5	77.1
	Sangat Setuju	25	22.9	22.9	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Y.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Tidak Setuju	1	.9	.9	1.8
	Kurang Setuju	1	.9	.9	2.8
	Setuju	89	81.7	81.7	84.4
	Sangat Setuju	17	15.6	15.6	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Y.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1.8	1.8	1.8
	Setuju	74	67.9	67.9	69.7
	Sangat Setuju	33	30.3	30.3	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Y.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1.8	1.8	1.8
	Kurang Setuju	1	.9	.9	2.8
	Setuju	87	79.8	79.8	82.6
	Sangat Setuju	19	17.4	17.4	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Y.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1.8	1.8	1.8
	Kurang Setuju	4	3.7	3.7	5.5
	Setuju	84	77.1	77.1	82.6
	Sangat Setuju	19	17.4	17.4	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Y.9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.8	1.8	1.8
	Tidak Setuju	12	11.0	11.0	12.8
	Kurang Setuju	9	8.3	8.3	21.1
	Setuju	62	56.9	56.9	78.0
	Sangat Setuju	24	22.0	22.0	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Y.10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Tidak Setuju	2	1.8	1.8	2.8
	Kurang Setuju	2	1.8	1.8	4.6
	Setuju	83	76.1	76.1	80.7
	Sangat Setuju	21	19.3	19.3	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Scale: All Variabels

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	109	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	109	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.864	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	37.09	13.714	.513	.856
X1.2	36.94	13.645	.749	.843
X1.3	36.90	13.721	.684	.846
X1.4	37.05	13.470	.672	.845
X1.5	37.18	13.707	.520	.856
X1.6	37.00	13.778	.728	.845
X1.7	36.98	13.703	.730	.844
X1.8	37.46	12.084	.483	.876
X1.9	37.31	12.346	.541	.861
X1.10	36.98	13.833	.687	.847

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	109	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	109	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.872	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	37.09	15.658	.672	.855
X2.2	37.32	16.053	.625	.859
X2.3	37.39	15.480	.576	.861
X2.4	37.24	15.072	.660	.854
X2.5	37.31	15.606	.612	.858
X2.6	37.08	15.613	.633	.857
X2.7	37.28	15.779	.656	.856
X2.8	37.32	15.479	.650	.856
X2.9	37.49	14.419	.479	.881
X2.10	37.28	15.757	.551	.863

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	109	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	109	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.706	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	33.97	17.138	.261	.701
X3.2	34.54	15.343	.365	.687
X3.3	34.00	16.000	.451	.670
X3.4	34.06	16.349	.417	.676
X3.5	33.79	17.427	.452	.681
X3.6	33.90	17.036	.304	.694
X3.7	34.76	15.646	.307	.701
X3.8	33.88	16.717	.384	.682
X3.9	34.54	15.102	.444	.669
X3.10	33.73	17.049	.419	.680

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	109	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	109	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.863	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	36.85	12.923	.667	.843
Y.2	37.08	13.558	.585	.850
Y.3	37.10	13.332	.505	.855
Y.4	37.00	12.704	.663	.842
Y.5	37.06	13.275	.582	.849
Y.6	36.89	12.766	.682	.841
Y.7	37.03	13.101	.684	.843
Y.8	37.06	13.108	.629	.846
Y.9	37.29	12.080	.426	.880
Y.10	37.05	12.933	.578	.849

Coefficients ^a				
Model		Collinearity Statistics		
		Tolerance	VIF	
1	Disiplin Kerja	.664	1.505	
	Beban Kerja	.997	1.003	
	Lingkungan Kerja	.665	1.505	

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Correlations					
		Kinerja Karyawan	Disiplin Kerja	Beban Kerja	Lingkungan Kerja
Pearson Correlation	Kinerja Karyawan	1.000	.706	.491	.510
	Disiplin Kerja	.706	1.000	.395	.602
	Beban Kerja	.491	.395	1.000	.566
	Lingkungan Kerja	.510	.602	.566	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Karyawan	.	.000	.000	.000
	Disiplin Kerja	.000	.	.000	.000
	Beban Kerja	.000	.000	.	.000
	Lingkungan Kerja	.000	.000	.000	.
N	Kinerja Karyawan	109	109	109	109
	Disiplin Kerja	109	109	109	109
	Beban Kerja	109	109	109	109
	Lingkungan Kerja	109	109	109	109

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.707	3.963		2.954	.004
	Disiplin Kerja	.493	.084	.501	5.864	.000
	Beban Kerja	-.208	.064	-.229	-2.131	.004
	Lingkungan Kerja	.250	.077	.278	3.252	.002

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.700 ^a	.490	.475	2.878
a. Predictors: (Constant), Lingkungan, Beban, Disiplin				
b. Dependent Variable: Kinerja				

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11.707	3.963		2.954	.004		
	Disiplin Kerja	.493	.084	.501	5.864	.000	.664	1.505
	Beban Kerja	-.208	.064	-.229	-2.131	.004	.997	1.003
	Lingkungan Kerja	.250	.077	.278	3.252	.002	.665	1.505
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan								

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	834.916	3	278.305	33.611	.000 ^b
	Residual	869.432	105	8.280		
	Total	1704.349	108			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Disiplin Kerja						

Tabel R

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
126	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875
127	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
129	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
130	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832
131	0.1432	0.1703	0.2015	0.2226	0.2822
132	0.1427	0.1697	0.2008	0.2218	0.2811
133	0.1422	0.1690	0.2001	0.2210	0.2801
134	0.1416	0.1684	0.1993	0.2202	0.2791
135	0.1411	0.1678	0.1986	0.2194	0.2781
136	0.1406	0.1672	0.1979	0.2186	0.2771
137	0.1401	0.1666	0.1972	0.2178	0.2761

Tabel T

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.68388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.68365	1.98932	2.37289	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.68342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.68320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.68298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.68277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.68256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.68235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.68216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.68196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.68177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.68159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.68140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.68123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.68105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.68088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.68071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.68055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.68039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.68023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.68008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.67993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.67978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.67964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.67950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.67936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.67922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.67909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.67895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.67882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.67870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.67857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.67845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.67833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.67821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.67810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.67798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.67787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.67776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.67765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954