

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini menguji Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan sampel sebanyak 74 karyawan PT Tjikko Sentral Industrial, berikut adalah kesimpulan dari hasil analisis dan pembahasan :

##### **1. Kesimpulan Umum**

###### **a. Variabel Budaya Organisasi (X1)**

Berdasarkan hasil dari penelitian di atas, mayoritas jawaban responden mengenai budaya organisasi menjawab sangat setuju dengan persentase sebesar 59,9% dari 10 pernyataan bahwa budaya organisasi PT Tjikko Sentral Industrial sudah dijalankan dengan baik.

###### **b. Variabel Disiplin Kerja (X2)**

Berdasarkan hasil penelitian di atas, mayoritas jawaban responden mengenai disiplin kerja menjawab sangat setuju dengan persentase sebesar 69,6% dari 10 pernyataan bahwa karyawan PT Tjikko Sentral Industrial sudah melakukan disiplin kerja dengan cukup baik.

###### **c. Variable Komunikasi (X3)**

Berdasarkan hasil penelitian di atas, mayoritas jawaban responden mengenai komunikasi menjawab sangat setuju dengan persentase sebesar 58,99% dari 10 pernyataan bahwa komunikasi di PT Tjikko Sentral Industrial sudah berjalan dengan baik.

d. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Berdasarkan hasil penelitian di atas, mayoritas jawaban responden mengenai disiplin kerja menjawab sangat setuju dengan persentase sebesar 69,6% dari 10 pernyataan bahwa kinerja karyawan PT Tjikko Sentral Industrial sudah dijalankan dengan baik.

2. Kesimpulan khusus

a. Berdasarkan hasil penelitian sesuai dengan nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) diketahui pengaruh Budaya Organisasi ( $X_1$ ) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 13,7% sedangkan sisanya sebesar 86,3% ( $100\% - 13,7\%$ ) dipengaruhi dari faktor lain di luar penelitian. Hal ini bisa dibuktikan dari nilai uji hipotesis dimana nilai thitung lebih besar dari nilai ttabel, yaitu sebesar  $3,380 > 1,993$  dengan nilai signifikan  $0,001 < 0,05$  artinya  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Budaya Organisasi ( $X_1$ ) mempengaruhi secara positif terhadap Kinerja Karyawan (Y).

b. Berdasarkan hasil penelitian sesuai dengan nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) diketahui pengaruh Disiplin Kerja ( $X_2$ ) Terhadap

Kinerja Karyawan (Y) sebesar 13% sedangkan sisanya sebesar 87% (100%-13%) dipengaruhi dari faktor lain di luar penelitian. Hal ini bisa dibuktikan dari nilai uji hipotesis dimana nilai thitung lebih besar dari nilai ttabel, yaitu sebesar  $3,279 > 1,993$  dengan nilai signifikan  $0,002 < 0,05$  artinya  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Disiplin Kerja (X2) mempengaruhi secara positif terhadap Kinerja Karyawan (Y).

- c. Berdasarkan hasil penelitian sesuai dengan nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) diketahui pengaruh Komunikasi (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 15,4% sedangkan sisanya sebesar 84,6% (100%-15,4%) dipengaruhi dari faktor lain di luar penelitian. Hal ini bisa dibuktikan dari nilai uji hipotesis dimana nilai thitung lebih besar dari nilai ttabel, yaitu sebesar  $3,620 > 1,993$  dengan nilai signifikan  $0,001 < 0,05$  artinya  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Komunikasi (X1) mempengaruhi secara positif terhadap Kinerja Karyawan (Y).
- d. Berdasarkan hasil penelitian sesuai dengan nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) diketahui pengaruh Budaya Organisasi (X1), Disiplin Kerja (X2), dan Komunikasi (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 21,5% sedangkan sisanya sebesar 78,5% (100%-21,5%) dipengaruhi dari faktor lain di luar penelitian.
- e. Berdasarkan hasil uji F ( secara simultan) variabel Budaya Organisasi (X1), Disiplin Kerja (X2), dan Komunikasi Terhadap

Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai Fhitung sebesar 7,682 lebih besar dari Ftabel , yaitu 2,73 sehingga dapat disimpulkan bahwa  $F_{hitung} > F_{tabel}$  sebesar  $7,682 > 2,73$  dimana  $H_0$  di tolak dan  $H_a$  diterima maka ada pengaruh secara simultan antara variabel Budaya Organisasi (X1), Disiplin Kerja (X2), dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Y).

## B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian tersebut dikemukakan implikasi teoritis dan praktis sebagai berikut :

### 1. Implikasi Teoritis

- a. Dari hasil penelitian di atas dapat diketahui bahwa adanya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT Tjikko Sentral Industrial. Hal ini sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Tiny Kasandra (2019) dan Yongki Mahendra (2022) yang menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.
- b. Dari hasil penelitian di atas dapat diketahui bahwa adanya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Tjikko Sentral Industrial. Hal ini sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Yongki Mahendra (2022) dan Sri Setyaningsih, Aderie Frans Assa (2022) yang menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

c. Dari hasil penelitian di atas dapat diketahui bahwa adanya pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan di PT Tjikko Sentral Industrial yang menunjukkan hasil yang positif terhadap kinerja karyawan. Namun dalam penelitian Derrick Hendriawan dan Nana Sutisna (2022), komunikasi tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

## 2. Implikasi Manajerial

Bagi perusahaan perlu melakukan peningkatan terhadap budaya organisasi, disiplin kerja, dan komunikasi. Untuk komunikasi perlu dipertahankan agar komunikasi yang dilakukan antara karyawan ataupun atasan saat melakukan pekerjaan dapat berjalan dengan baik dan jelas sehingga perusahaan pun dapat melihat perkembangan.

## 3. Implikasi Metodologi Penelitian

Dalam melakukan penelitian tersebut, penulis menggunakan sampel sebanyak 74 responden dari karyawan PT Tjikko Sentral Industrial dengan kuesioner variabel Budaya Organisasi (X1) meliputi 10 pernyataan, variabel Disiplin Kerja (X2) meliputi 10 pernyataan, variabel Komunikasi (X3) meliputi 10 pernyataan, dan variabel Kinerja Karyawan (Y) meliputi 10 pernyataan. Penulis menggunakan jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan alat uji statistik deskriptif, Uji Model Statistik dengan menggunakan Uji Regresi Linear Berganda, Koefisien korelasi berganda, koefisien determinasi, Uji secara parsial menggunakan uji t dan uji simultan

menggunakan uji F dengan pengolahan data SPSS versi 21.

### C. Saran

Dari hasil penelitian ini dapat dilakukan sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan dan menguji lebih baik lagi.

Maka dari penulis memberikan saran sebagai berikut :

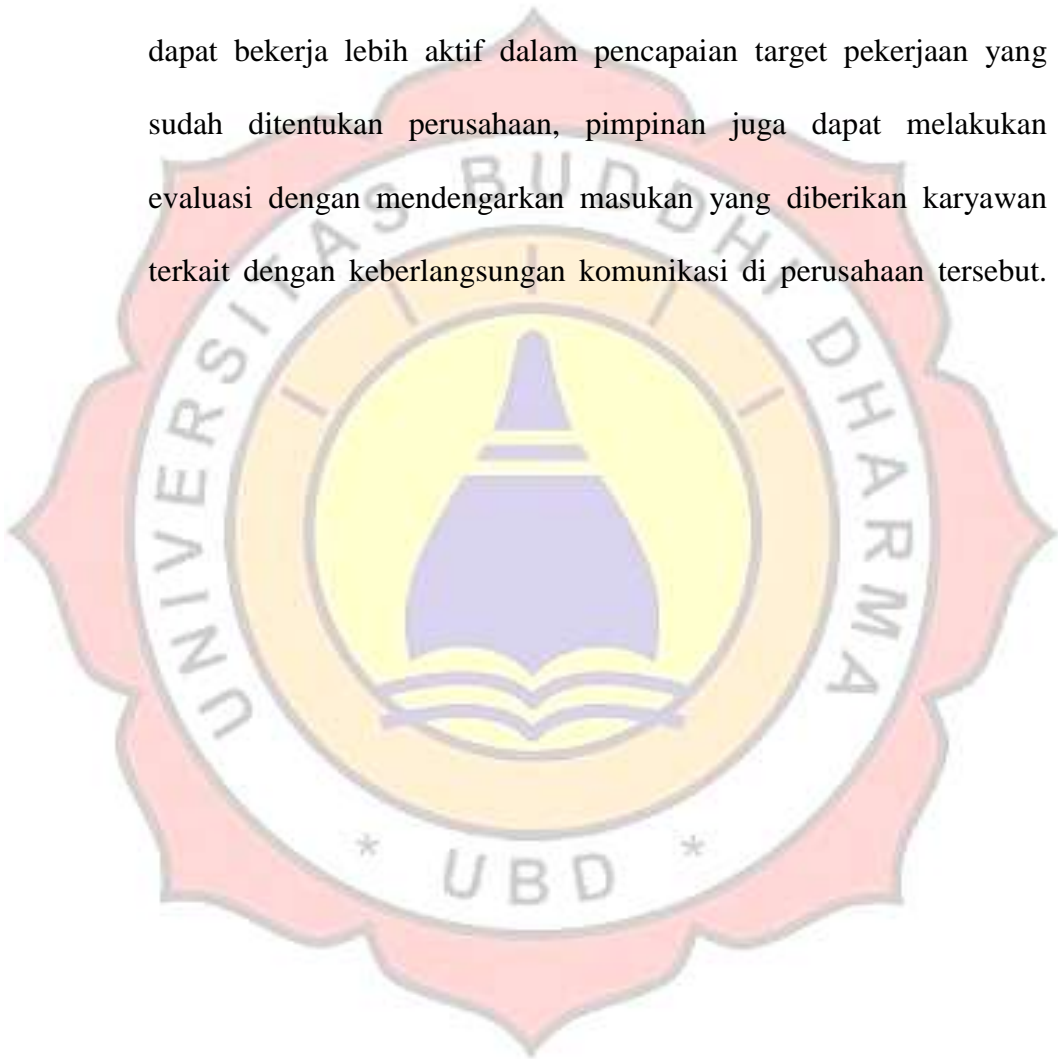
#### 1. Bagi Peneliti selanjutnya

- a. Dalam penelitian ini menunjukkan hasil yang positif yang artinya berpengaruh terhadap kinerja karyawan, namun memiliki korelasi yang rendah di setiap variabelnya sehingga memungkinkan variabel ini hanya berkorelasi rendah namun memberikan hasil yang positif. Maka penulis menyarankan bagi penulis selanjutnya untuk meneliti faktor lain yang sekiranya dapat memberikan hasil korelasi yang tinggi, seperti lingkungan kerja, pelatihan, dan lainnya.
- b. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan variabel yang berbeda untuk penelitiannya sehingga hasil yang diperoleh akan lebih baik dan menunjukkan korelasi yang tinggi.
- c. Peneliti selanjutnya dapat menggunakan teknik analisis yang lainnya agar hasil yang diperoleh lebih baik.

#### 2. Bagi Perusahaan

Bagi perusahaan diharapkan dapat budaya organisasi di dalam perusahaan dengan cara memperketat aturan dalam organisasi

tersebut, pemimpin dapat melakukan peninjauan langsung terkait dengan tingkat kehadiran dan membantu pengawasan terkait dengan disiplin kerja, dan komunikasi juga dapat ditingkatkan terutama dalam hal keterampilan karyawan dalam menangkap informasi yang disampaikan terkait dengan pekerjaan yang akan dilakukan, karyawan dapat bekerja lebih aktif dalam pencapaian target pekerjaan yang sudah ditentukan perusahaan, pimpinan juga dapat melakukan evaluasi dengan mendengarkan masukan yang diberikan karyawan terkait dengan keberlangsungan komunikasi di perusahaan tersebut.



## DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, L. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Jawa Timur: CV Penerbit Qiara Media.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Afista, R. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *dspace.uui.ac.id*, 37-49.
- Darma, B. (2019). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS ( Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R2)*. Bogor: Guepedia.
- Fadilah, N., & Aliah, N. (2022). *Pengaruh Penyusunan Laporan Keuangan Terhadap Kinerja UMKM*. Purwokerto: CV Pena Persada.
- Hendriawan, D., & Sutisna, N. (2022). Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja, dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *EMABI : EKONOMI DAN MANAJEMEN BISNIS-Vol 1 No.3*, 1-9.
- Hermanto. (2020). *Pengaruh Kerjasama Tim dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Batam: Universitas Putera Batam.
- Juwita, K. (2021). *Perilaku Organisasi*. Batu: Literasi Nusantara.
- Mahendra, Y. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *EMABI : EKONOMI DAN MANAJEMEN BISNIS- Vol 1 No.3*, 366-370.
- Misbahuddin, & Hasan, I. (2022). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik ( Edisi Kedua)*. Jakarta: Bumi Aksara.



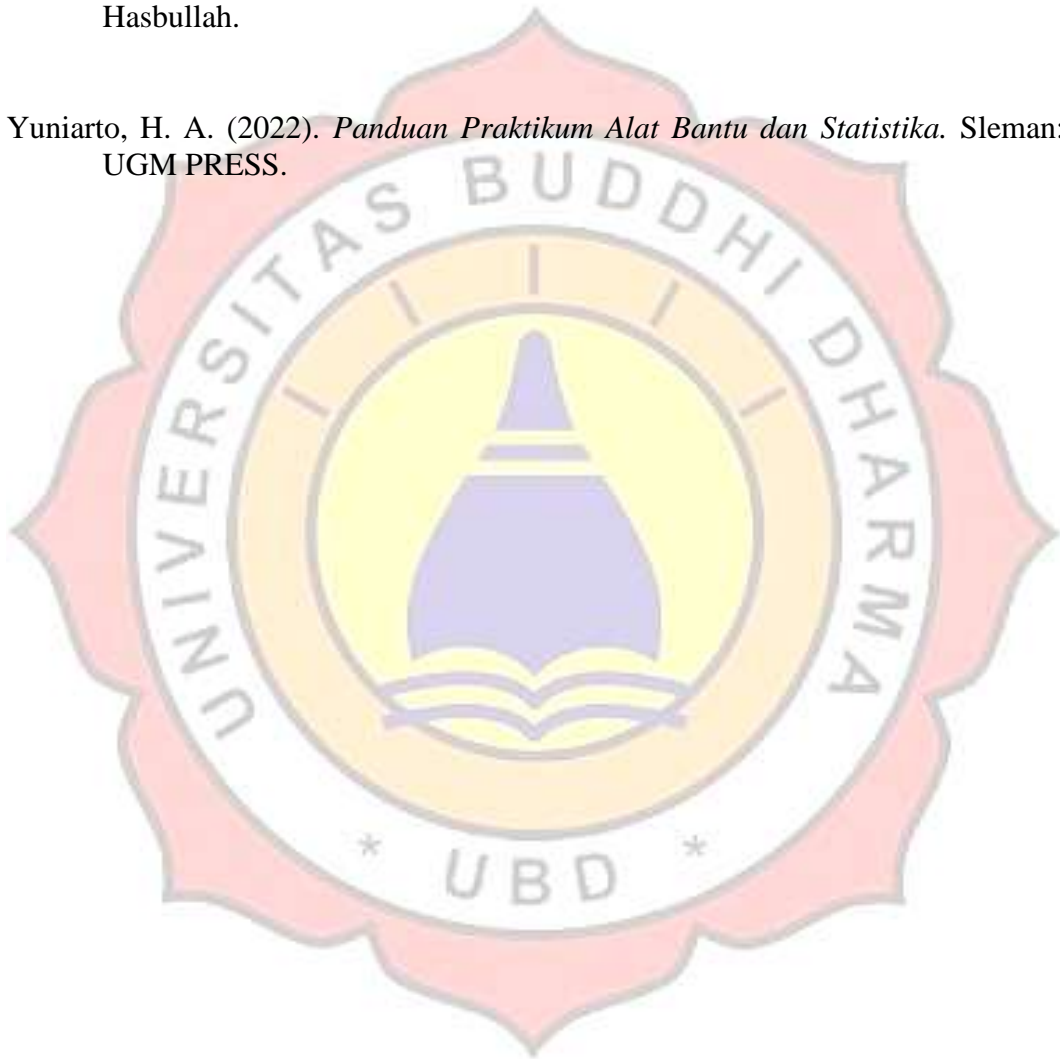
- Nasri. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pada Karyawan (Studi PT Adidaya Bima Perkasa). *Universitas Sarjanawiyata Tamaniswa*, 54-58.
- Pranogo, A. B., & Suyatno, T. (2021). *Kinerja Karyawan Teori Pengukuran dan Implikasi*. Bandung: Phoenix Group.
- Pranogoyo, A. B., & all, e. (2022). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Fenik Muda Sejahtera.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press Universitas Brawijaya.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan, dan Eksperimen*. Yogyakarta: Deepublish.
- S Anggun, F. (2021). *Pengaruh Kemampuan Sumber Daya Manusia, Komunikasi Organisasi, dan Fasilitas Kerja Terhadap Penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Terhadap Kecamatan Di Daerah*. Bogor: Guepedia.
- Sahir, S., & et all. (2022). *Pengantar Manajemen Kinerja*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sihombing, F. G., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Gaji, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karywan PT Unires Indonesia. *EMABI: EKONOMI DAN MANAJEMEN BISNIS - Vol. 1 No.3* , 1-10.
- Sijdabat, S. (2021). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia Unggul*. Bogor: Penerbit Lindan Bestari.
- Surajiyo, Nasruddin, & Paleni, H. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian Teori, dan Aplikasi menggunakan IBM SPSS 22 for windows*. Yogyakarta: Deepublish.

Sutrisno, E. (2019). *Budaya Organisasi*. Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP.

Tegor, Siswanti, J. D., & Siagian, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.

Wildan, M. A., & Sa'adah, L. (2021). *Penting Motivasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jombang: LPPM Universitas KH.A. Wahab Hasbullah.

Yuniarto, H. A. (2022). *Panduan Praktikum Alat Bantu dan Statistika*. Sleman: UGM PRESS.



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### Identitas Pribadi

Nama : Michelli Dwi Claudia  
Tempat, tanggal lahir : Tangerang, 14 Maret 1998  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Katolik  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Alamat : Kp. Babakan Tengah RT. 003 RW. 002 Kel. Babakan  
Kec. Legok Kabupaten Tangerang, Banten, Indonesia.  
Nomor HP : 082298655314  
Email : michellidc14@gmail.com  
IPK : 3.77



### Riwayat Pendidikan

SD : SD Strada Yos Sudarso (2004-2010)  
SMP : SMP Dasana Indah (2010-2013)  
SMK : SMK PGRI 31 Legok (2013-2016)  
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma (2016-Sekarang)

### Riwayat Pekerjaan

- 2017-Sekarang : Y&S Bimbingan Belajar

Tangerang, 10 Januari 2023

Michelli Dwi Claudia

## Surat Keterangan Riset Penelitian



### PT. TJIKKO SENTRAL INDUSTRIAL

Kampung Marga Mekar Jl. Moch. Toha No.21  
RT.005 RW.001, Parung Panjang, Kab. Bogor, Jawa Barat  
+62 812-1319-9918 jdb.tjikko@gmail.com Tjikkofoam.com

#### SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Daniel Bono  
Jabatan : Direktur  
Perusahaan : PT Tjikko Sentral Industrial  
Alamat : Jl. Mohamad Toha NO. 21 RT 05/001, Parung Panjang,  
Kec. Parung Panjang, Kab. Bogor, Jawa Barat 16360

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Michelli Dwi Claudia  
NIM : 20190500166  
Fak. / Jur. : Bisnis/ Manajemen  
Universitas : Universitas Buddhi Dharma

Adalah benar telah melakukan penelitian di perusahaan kami, dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul :

**Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Tjikko Sentral Industrial**

Penelitian ini dilakukan sejak tanggal 8 September 2022 s/d 8 Desember 2022, dan telah membahas materi hasil penelitiannya dengan pihak perusahaan.

Tangerang, 17 Januari 2023

PT Tjikko Sentral Industrial



**Daniel Bono**  
Direktur

Lampiran 1

Budaya Organisasi (X1)

No.	Pernyataan	Pernyataan				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Dalam bekerja harus mampu beradaptasi dengan perusahaan.					
2.	Ketelitian harus dimiliki saat melakukan pekerjaan.					
3.	Kemampuan untuk bekerjasama diperlukan dalam kerja tim.					
4.	Kemampuan untuk mengikuti standar peraturan yang ada diperlukan dalam bekerja.					
5.	Bekerja dengan fokus sampai pekerjaan selesai diperlukan dalam bekerja.					
6.	Hasil dari pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan yang diinginkan perusahaan.					
7.	Perilaku saya dengan sesama rekan kerja selalu baik.					
8.	Pekerjaan yang saya lakukan memberikan kontribusi terhadap keputusan manajemen.					
9.	Saya mampu bekerjasama dengan baik dalam tim.					
10.	Aktif memberikan usulan dan inovasi baru.					

Disiplin Kerja (X2)

No.	Pernyataan	Pernyataan				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Hadir tepat waktu menjadi tanggungjawab semua karyawan.					
2.	Menaati peraturan perusahaan menjadi tanggung jawab semua karyawan.					
3.	Pengawasan perlu dilakukan oleh atasan untuk menimalisir kesalahan.					
4.	Kemampuan menerima arahan dan didikan dari atasan harus dimiliki karyawan terkait dengan pekerjaan yang dikerjakan.					
5.	Kesiapan untuk menerima teguran dari atasan secara lisan maupun tulisan.					
6.	Saya mampu mencapai target pengumpulan tugas yang dikerjakan tepat pada waktunya.					
7.	Peraturan yang ada di perusahaan membuat saya bekerja lebih disiplin.					
8.	Menyelesaikan pekerjaan harus dengan penuh tanggung jawab.					
9.	Bekerja dengan semangat dapat membantu terbentuknya rasa tanggung jawab dalam bekerja.					
10.	Konsisten dalam hal melakukan pekerjaan yang dilakukan membantu saya bekerja dengan efektif.					

Komunikasi (X3)

No.	Pernyataan	Pernyataan				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Ketika atasan memberikan informasi, harus mendengarkannya dengan baik dan sungguh-sungguh.					
2.	Jika terjadi kendala dalam pekerjaan, harus mengkomunikasikan langsung dengan rekan kerja/ atasan terkait.					
3.	Kemampuan untuk berkomunikasi dengan baik terkait dengan pekerjaan yang sedang dikerjakan diperlukan dalam bekerja.					
4.	Kemampuan untuk memahami dengan baik informasi harus dimiliki setiap karyawan.					
5.	Setiap karyawan harus memiliki kemampuan mendengarkan dengan baik informasi yang diberikan.					
6.	Kejelasan informasi harus membuat pekerjaan lebih nyaman dan fokus.					
7.	Setiap karyawan harus menjalin komunikasi yang baik dengan rekan kerja/ atasan.					
8.	Setiap karyawan dapat memberikan masukan terkait dengan pekerjaan yang diberikan atasan.					
9.	Setiap karyawan harus melaksanakan tugas dan informasi dengan cermat.					
10.	Setiap karyawan memiliki kemampuan menerima berbagai sumber informasi dengan cermat.					

Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	Pernyataan				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Tujuan perusahaan dapat dicapai dengan efektif dan efisien dari hasil kerja yang setiap karyawan .					
2.	Setiap karyawan harus memiliki keterampilan dan pengetahuan untuk mengerjakan tugas yang diberikan.					
3.	Kualitas pekerjaan yang harus lakukan sesuai dengan harapan atasan.					
4.	Setiap karyawan harus mampu berinteraksi dengan baik terkait dengan tugas yang berhubungan dengan divisi lain.					
5.	Karyawan harus mampu menjalankan tugas sesuai dengan waktu yang ditentukan.					
6.	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan standar kerja akan mempermudah pelaksanaan pekerjaan di perusahaan					
7.	Pengaturan waktu yang baik dapat mempengaruhi pekerjaan yang saya kerjakan.					
8.	Menaati peraturan perusahaan adalah hal penting yang harus saya lakukan ketika melakukan pekerjaan.					
9.	Komunikasi yang baik antar rekan kerja akan membuat kinerja meningkat.					
10.	Saya bersikap jujur dalam melakukan pekerjaan sehingga pekerjaan tersebut dapat di selesai dengan cepat dan memenuhi standar yang diinginkan.					



Lampiran 2

Tabulasi Jawaban Responden

Budaya Organisasi (X1)

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	JUMLAH
1	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	59
2	5	4	3	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	56
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
4	4	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	4	4	59
5	5	5	4	3	4	5	5	5	4	4	3	3	4	54
6	4	4	3	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	56
7	3	4	4	5	5	5	3	5	5	5	4	4	4	56
8	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	55
9	4	3	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	56
10	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	57
11	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	57
12	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	3	4	4	57
13	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	59
14	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	60
15	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	3	4	56
16	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	3	5	56
17	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	53
18	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	59
19	4	5	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	55
20	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	60
21	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	52
22	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	56
23	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	60
24	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	58
25	4	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	54
26	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	3	57
27	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	61
28	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	59
29	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	58
30	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	56
31	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	56
32	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	57
33	4	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4	61
34	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	60
35	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	60
36	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	58
37	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	63
38	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	61
39	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	63
40	4	5	5	4	4	5	3	5	4	4	5	5	5	58
41	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	62
42	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	62
43	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	59
44	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	62
45	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	60
46	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	62
47	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	62
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	64
49	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	60
50	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	57

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	TOTAL
51	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	61
52	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	59
53	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	61
54	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	62
55	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	62
56	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	63
57	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	63
58	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	62
59	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	63
60	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	64
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	64
66	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
67	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	60
68	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	61
69	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	62
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	63
71	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	63
72	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	60
73	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	63
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52





No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	JUMLAH
56	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	53
57	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	52
58	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	51
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	54
61	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	54
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
63	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	54
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	54
73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55



Komunikasi (X3)

No.	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	JUMLAH
1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43
2	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	5	43
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
6	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	43
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
9	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	43
10	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
12	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	43
13	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
14	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	3	43
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
17	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	43
18	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	43
19	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	46
20	4	3	5	4	5	4	4	5	5	5	4	48
21	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43
22	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	44
23	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	44
24	3	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	44
25	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	41
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
27	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	43
28	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	46
29	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
30	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	5	48
31	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	49
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
37	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43
38	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	43
39	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	46
40	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	48
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	54
43	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	52
44	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	52
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	54
46	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	53
47	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	52
48	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	52
49	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	44
50	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	51
51	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	50
52	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	51
53	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	52
54	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	50
55	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	53

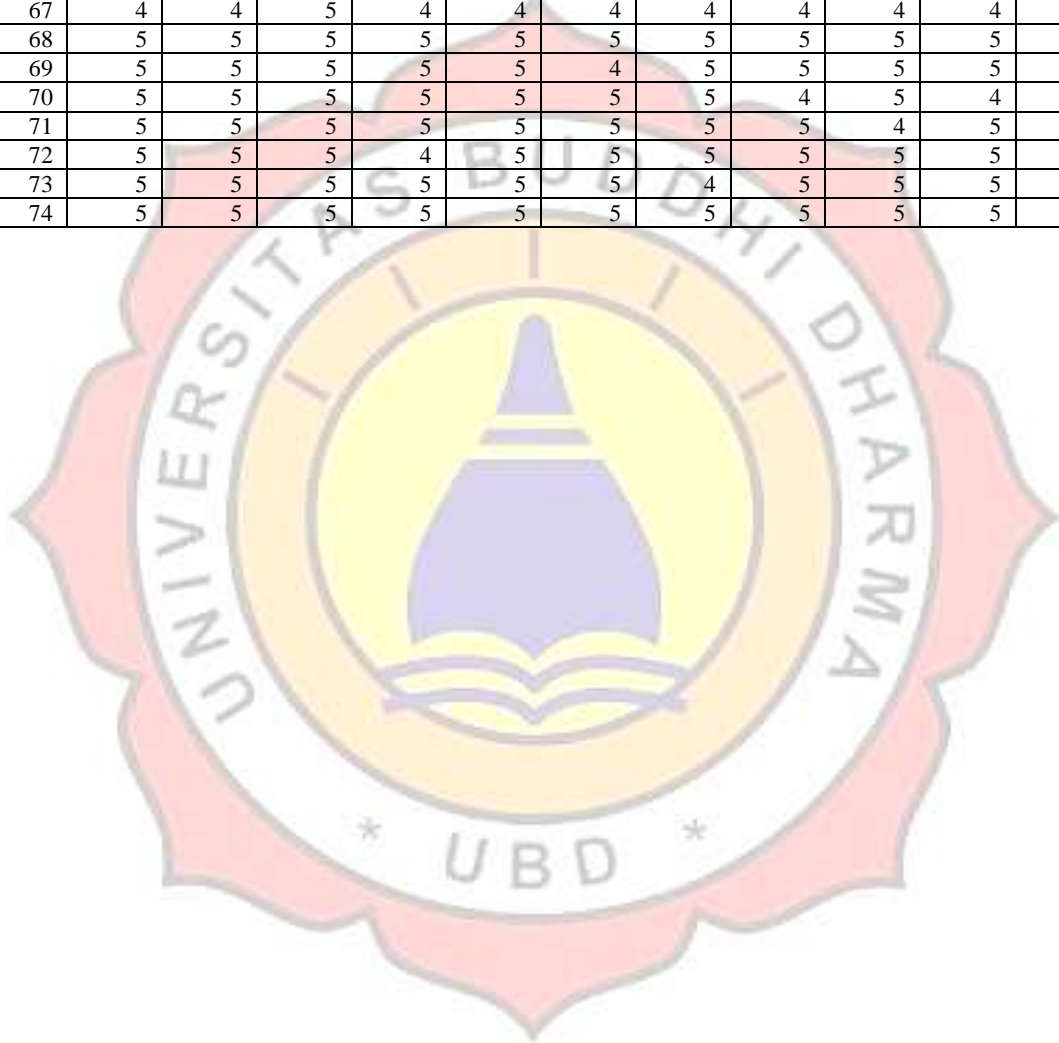
No.	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	JUMLAH
56	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	54
57	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
58	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	53
59	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	53
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	54
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
65	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	53
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
69	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	54
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55



### Kinerja Karyawan (Y)

No.	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	JUMLAH
1	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	46
2	5	4	5	4	4	5	5	3	5	5	45
3	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	45
4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	47
5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	47
6	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	43
7	4	5	4	4	5	5	5	5	3	4	44
8	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	43
9	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	45
10	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	47
11	5	4	4	5	4	4	4	3	4	5	42
12	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	43
13	5	4	3	4	5	4	5	4	5	5	44
14	4	5	3	5	5	5	4	4	4	4	43
15	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
16	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
17	4	3	4	4	5	5	5	4	4	4	42
18	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	46
19	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	46
20	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	47
21	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	46
22	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
23	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	46
24	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	46
25	4	5	3	5	3	5	3	4	4	4	40
26	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	46
27	4	5	3	4	3	4	4	4	5	4	40
28	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	47
29	4	4	4	3	5	4	4	5	4	5	42
30	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
31	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
32	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	47
33	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	47
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
35	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	47
36	5	3	3	4	3	5	5	3	4	5	40
37	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	45
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	46
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
41	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	47
42	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
44	3	5	5	5	5	4	5	5	5	3	45
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
47	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
48	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	47
49	4	4	5	5	5	5	4	3	5	5	45
50	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	42
51	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	47
52	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
53	4	5	5	5	5	3	5	5	5	4	46
54	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
55	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49

No.	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	JUMLAH
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
57	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
67	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
69	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
70	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
71	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
72	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
73	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50





Lampiran 3

Tabel r

**Tabel r untuk df = 1 - 50**

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	25	0.01	5	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	1
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	25	0.01	5	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	1
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Lampiran 4

Tabel t

**Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)**

df	Pr	0.25	0.10	0.05	25	0.01	5	1
	0.50	0.20	0.10	50	0.02	10	2	
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884	
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712	
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453	
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318	
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343	
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763	
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529	
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079	
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681	
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370	
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470	
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963	
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198	
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739	
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283	
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615	
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577	
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048	
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940	
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181	
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715	
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499	
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496	
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678	
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019	
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500	
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103	
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816	
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624	
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518	
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490	
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531	
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634	
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793	
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005	
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262	
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563	
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903	
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279	
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688	

**Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)**

df	Pr	0.25	0.10	0.05	25	0.01	5	1
		0.50	0.20	0.10	50	0.02	10	2
41		0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42		0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43		0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44		0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45		0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46		0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47		0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48		0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49		0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50		0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51		0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52		0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53		0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54		0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55		0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56		0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57		0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58		0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59		0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60		0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61		0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62		0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63		0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64		0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65		0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66		0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67		0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68		0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69		0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70		0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71		0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72		0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73		0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74		0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75		0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76		0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77		0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78		0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79		0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80		0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 5

Tabel F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

**Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

## Lampiran 6

### Surat Keterangan Riset Dari Perusahaan



## PT. TJIKKO SENTRAL INDUSTRIAL

Kampung Marga Mekar Jl. Moch. Toha No.21  
RT.005 RW.001, Parung Panjang, Kab. Bogor, Jawa Barat  
+62 812-1319-9918 jdb.tjikko@gmail.com Tjikkofoam.com

### SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Daniel Bono  
Jabatan : Direktur  
Perusahaan : PT Tjikko Sentral Industrial  
Alamat : Jl. Mohamad Toha NO. 21 RT 05/001, Parung Panjang,  
Kec. Parung Panjang, Kab. Bogor, Jawa Barat 16360

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Michelli Dwi Claudia  
NIM : 20190500166  
Fak. / Jur. : Bisnis/ Manajemen  
Universitas : Universitas Buddhi Dharma

Adalah benar telah melakukan penelitian di perusahaan kami, dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul :

**Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Tjikko Sentral Industrial**

Penelitian ini dilakukan sejak tanggal 8 September 2022 s/d 8 Desember 2022, dan telah membahas materi hasil penelitiannya dengan pihak perusahaan.

Tangerang, 17 Januari 2023

PT Tjikko Sentral Industrial

  
**TJIKKO**  
Daniel Bono  
Direktur