

BAB V SIMPULAN

A. Kesimpulan

Penelitian dilakukan untuk memperoleh berbagai bukti, salah satunya adalah dengan adanya bukti empiris yang ditimbulkan antar variabel yang terlibat, antara lain Konflik Keluarga (X1), Stres Kerja (X2) dan Insentif (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Berdasarkan analisa dan hasil pembahasan, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Koefisien determinasi (R^2) digunakan untuk mengetahui seberapa besar kemampuan variabel dependen dapat dijelaskan oleh variabel independen. Hasilnya nilai R sebesar 0,489, nilai R square sebesar 0,240 dan nilai Adjusted R^2 sebesar 0,221. Hal ini menunjukkan bahwa variabel dependen (kinerja karyawan) yang bisa dijelaskan oleh variabel independen (konflik keluarga, stres kerja dan insentif) sebesar 22,1% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar penelitian ini.
2. Diketahui nilai T_{hitung} konflik keluarga (X1) adalah -0,841, nilai T_{hitung} stres kerja (X2) adalah -0,200, dan insentif (X3) adalah 6,285. Dengan menggunakan tabel distribusi normal t dan menggunakan tingkat kesalahan $130-2 = 128$, maka diperoleh nilai distribusi T_{tabel} adalah 0,1723. Maka memiliki arti T_{hitung} konflik keluarga lebih kecil dari T_{tabel} atau $-0,841 < 0,1723$, maka H_0 diterima dan H_a ditolak. Kemudian untuk T_{hitung} stres kerja lebih kecil dari T_{tabel} atau $-0,200 < 0,1723$, maka H_0 diterima dan H_a ditolak,

serta T_{hitung} insentif lebih besar dari T_{tabel} atau $6,285 > 0,1723$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

Dari hasil analisis yang telah dilakukan, dapat dijelaskan bahwa Konflik Keluarga dan Stres Kerja secara simultan tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Anugrahprima Perdana, dan Insentif memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Anugrahprima Perdana.

B. Implikasi

1. Implikasi Teoritis

- a. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis bahwa variabel independen tidak mempengaruhi variabel dependen dengan pembuktian dimana Konflik Keluarga dan Stres Kerja tidak mempengaruhi Kinerja Karyawan sedangkan Insentif mempengaruhi Kinerja Karyawan, maka dari itu perusahaan harus mampu dalam meningkatkan pengelolaan insentif secara adil, layak dan merata karena insentif sebagai pendorong karyawan agar bekerja lebih giat, aktif dan mandiri.

- b. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis bahwa variabel independen yaitu Konflik Keluarga dan Stres Kerja secara bersama-sama (simultan) tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan Insentif secara simultan berpengaruh terhadap

Kinerja Karyawan. Dapat disimpulkan juga bahwa dengan adanya penelitian ini, maka perusahaan dapat semakin memperhatikan standar pelaksanaan sistem insentif karena akan sangat mempengaruhi kinerja dari Sumber Daya Manusia (SDM) PT Anugrahprima Perdana dan peningkatan laba perusahaan. Hasil ini juga dapat dijadikan acuan dasar untuk berupaya mengoptimalkan kinerja karyawan dan kebijakan perusahaan sebagai langkah ke arah yang lebih baik.

2. Implikasi Manajerial

Dengan adanya penelitian ini, ada baiknya perusahaan dapat mempertimbangkan hubungan erat antar variabel yang diteliti secara bersama-sama (simultan), menggambarkan bahwa pengaruh baik yang timbul apabila dapat dipraktekkan sebagai dasar dalam perbaikan dan bahan evaluasi perusahaan dalam jangka waktu tertentu. Selain daripada itu, hal ini juga dapat menjadi pertimbangan dalam manajerial perusahaan karena jika dilihat secara saksama bahwa hal ini dapat menjadi angin segar bagi sebuah manajemen perusahaan untuk membenahi kekurangan yang ada agar dapat diubah menjadi sebuah kekuatan baru dalam upaya bersaing dengan para kompetitor yang bergerak khususnya dibidang yang sama.

3. Implikasi Metodologi

Pada implikasi ini, penelitian ini mengungkapkan mengenai teknik analisis statistik deskriptif, uji validitas dan reliabilitas, asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji T, uji F, koefisien determinasi dan hipotesis

menggunakan data angka yang diolah oleh peneliti menggunakan aplikasi SPSS versi 26 yang mana penelitian ini juga didukung oleh beberapa teori pendukung yang telah dicantumkan.

C. Saran

Sebuah penelitian yang telah dilakukan, tentunya dapat menjadi bahan acuan untuk para peneliti selanjutnya untuk dikembangkan serta melakukan pengujian yang lebih baik kedepannya. Dengan demikian, besar harapan penulis untuk dapat dilihat pada saran yang ditulis dengan tujuan dapat memberikan dampak baik kepada beberapa pihak. Terdapat beberapa saran yang dapat disampaikan, antara lain :

1. Bagi Perusahaan

Dengan adanya penelitian ini, besar harapan penulis dapat memberikan dampak dalam hal mempertimbangkan kebijakan dan mendorong manajemen untuk terus berkarya dan berinovasi demi tercapainya cita-cita perusahaan.

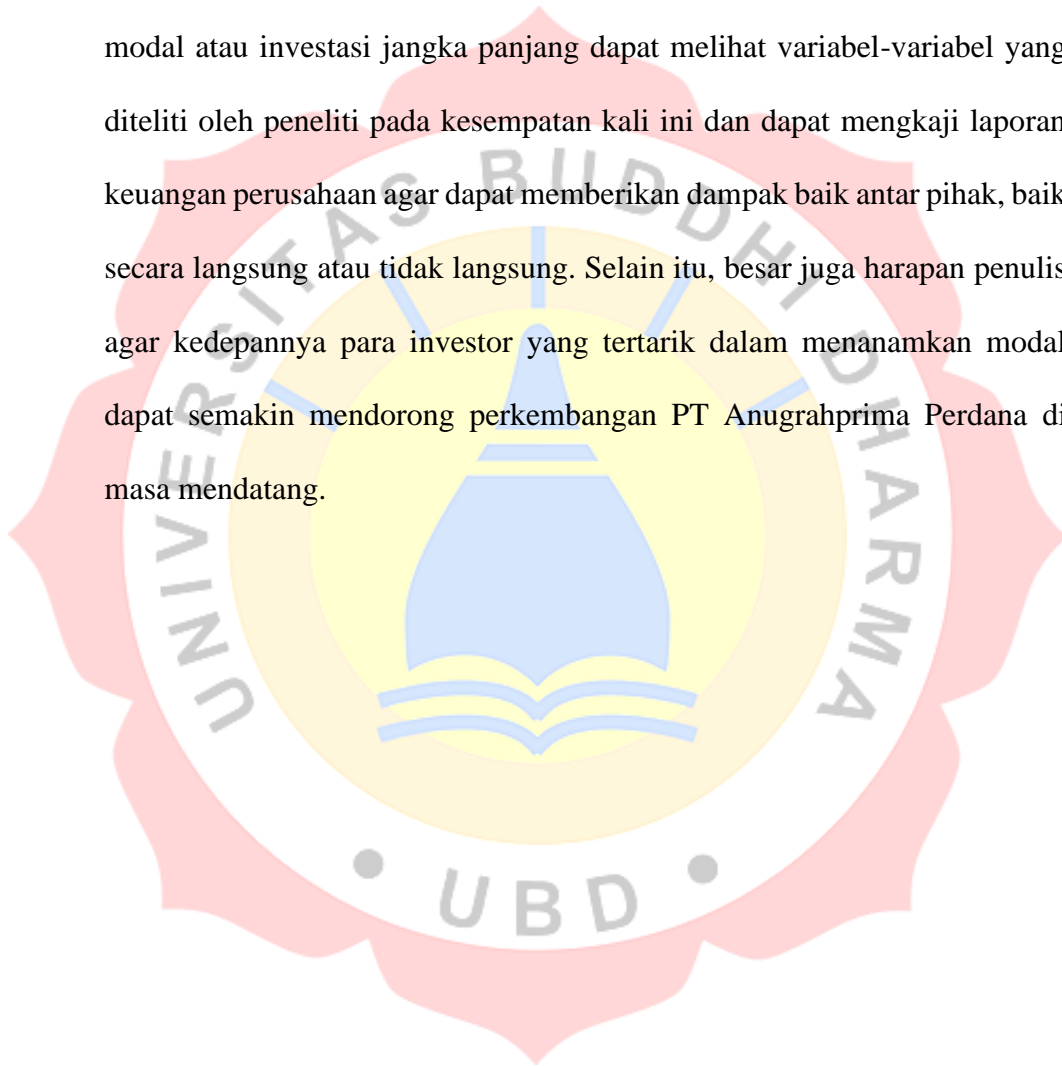
2. Bagi Peneliti Selanjutnya atau Pengembang Ilmu

Dengan adanya penelitian ini, variabel diuji untuk menunjukkan signifikansi antara variabel independen dengan variabel dependen. Maka dari itu, penulis memberikan saran kepada peneliti selanjutnya untuk dapat menyelidiki beberapa faktor-faktor lain yang erat hubungannya dengan

penelitian ini agar dapat menciptakan suatu kajian makna yang bermanfaat luas bagi banyak orang, pihak-pihak terlibat dan ilmu pengetahuan.

3. Bagi Investor

Dengan adanya penelitian ini, semoga para investor yang ingin menanam modal atau investasi jangka panjang dapat melihat variabel-variabel yang diteliti oleh peneliti pada kesempatan kali ini dan dapat mengkaji laporan keuangan perusahaan agar dapat memberikan dampak baik antar pihak, baik secara langsung atau tidak langsung. Selain itu, besar juga harapan penulis agar kedepannya para investor yang tertarik dalam menanamkan modal dapat semakin mendorong perkembangan PT Anugrahprima Perdana di masa mendatang.



DAFTAR PUSTAKA

- Adinugroho, I. (2019). Pengaruh Faktor Stres dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Bank BNI Kc Mamuju, (Persero) Tbk. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 1(2), 177–192.
- Andika, P. (2021). Fakultas bisnis universitas buddhi dharma tangerang 2021. *Skripsi*, 250. <http://repositori.buddhidharma.ac.id/465/>
- Asmara, A. W. (2020). Pengaruh konflik peran ganda, stres kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan wanita bagian operator mesin PT. Perkebunan Nusantara X unit industri bobbin kabupaten Jember. *Digital Repository Universitas Jember*, 98. <https://repository.unej.ac.id/handle/123456789/101254>[https://repository.unej.ac.id/bitstream/handle/123456789/101254/AGUS WIDIA ASMARA - 160810201142 %23.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repository.unej.ac.id/bitstream/handle/123456789/101254/AGUS%20WIDIA%20ASMARA%20160810201142%2023.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Christina Prihatini canjaya. (2020). Fakultas bisnis universitas buddhi dharma tangerang 2020. In *Skripsi*.
- Christy, N. A., & Amalia, S. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 74–83. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i2.935>
- Diana Silaswara, Rinintha Parameswari, A. K. (2019). *Analisa Keberhasilan Program Pelatihan menggunakan Webinar di Masa Pandemi Covid-19*. 44(12), 2–8.
- Dr. A. A. Anwar Prabu Mangkunegara, Drs., M.Si., P. (2005). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN*.
- Elza S1, Fitria Damayanti2, S. F. (2021). Pengaruh insentif terhadap kinerja melalui disiplin pada dinas pupr kabupaten indramayu. *Jurnal Investasi*, 7(1), 52–59.
- Fen, F., & Kusnawan, A. (2022). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Karya Megah Gunungmas Karawaci*. 2(2).
- Hartono, S., & Parameswari, R. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada SMA Negeri 3 Tangerang*. 1(1).
- Irmayani, N. W. D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

- Kompas. (2020).
<https://money.kompas.com/read/2020/04/27/132421526/ada-insentif-pajak-penghasilan-apa-dampaknya-untuk-pekerja?page=all#page2>
- Kompas. (2022).
<https://www.kompas.com/skola/read/2021/06/28/110000169/fungsi-fungsi-manajemen-dan-contohnya?page=all>
- Kosanke, R. M. (2019). *PENGARUH INSENTIF TERHADAP PENINGKATAN KUALITAS KERJA KARYAWAN PADA PT BOSOWA BERLIAN MOTOR (Studi Kasus Pada Perusahaan PT Bosowa Berlain Motor)*. 3(007), 96–109.
- Kristian, D., & Simanjuntak, J. (2019). *Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pt niven bina bening*.
- Lusri, L., Siagian, H., Hafizah, N., & Ii. (2017). Kinerja Sumber Daya Manusia. *Agora*, 13(3), 10–30.
- Mangkunegara. (2017). Mendefinisikan Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Suatu Perencanaan, Pengorganisasian, Pengkoordinasian, Pelaksanaan, Dan Pengawasan Terhadap Pengadaan, Pengembangan, Pemberian Balas Jasa, Pengintegrasian, Pemeliharaan, Dan Pemisahaan Tenaga Kerja Dala. *Gastronomía Ecuatoriana y Turismo Local*, 1(69), 2.
- Marbun, M. O., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Orienta Jaya Abadi. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2).
<https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/1576>
- Marianus Subianto 1. (2016). *Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Serba Mulia Auto*. 4, 698–712.
- Nugroho, W. S. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Komunitas Keluarga Gojek 24 Yogyakarta)*.
- Parameswari, R., Pujiarti, P., & Hernawan, E. (2020). Adaptation Of Disruption In Fast Food Companies In The New Normal Era. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 18(3), 78. <https://doi.org/10.31253/pe.v18i3.396>
- Permatasari Indah. (2020). *Pemberian Insentif, Disiplin Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Kuningan*. 13–41.
- Putri, K. R. (2020). *Mengelola Stres Pegawai di Tengah Pandemi Covid-19*.

Kementerian Keuangan Republik Indonesia.
<https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/13486/Mengelola-Stres-Pegawai-di-Tengah-Pandemi-Covid-19.html>

- Riantika, R. (2016). Pengaruh Work Family Conflict Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Wanita Badan Pusat Statistik (Bps) Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta). *Http://Repository.Umy.Ac.Id/Handle/123456789/5543, Work Family Conflict (WFC), Job Satisfaction, and Employee Performance.*, 1–25.
<http://repository.umi.ac.id/handle/123456789/5543>
- Santosa, S., & Ariyanto, A. (2021). Pengaruh Mutasi Rotasi dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi pada PT . Kantuna Boga Makmur). *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis, 1*(1), 1–9.
- Santosa, S., & Prayoga, A. (2021). Pengaruh konflik kerja, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Terang Dunia Internusa. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis, 1*(1), 1–14.
<https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/download/746/419>
- Santoso, F. B. (2016). Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SINAR MAS LAND. Tbk TANGERANG, 4*(1), 125–134.
- Sanusi, F., Ramdhani, D., Kusnawan, A., Suhendra, Taryanto, Subranta, A., Puspita, R. S., & Pujangga, A. M. (2023). *METODE PENELITIAN DAN PUBLIKASI ILMIAH: Konsep, Praktis dan Pengolahan Data*. YMiC.
<https://ebooks.gramedia.com/id/buku/metode-penelitian-dan-publikasi-ilmiah-konsep-praktis-dan-pengolahan-data>
- Setiawan, F. (2018). Mengelola Konflik di Lembaga Pendidikan Islam. *Ta'dib: Jurnal Pendidikan Islam, 7*(1), 55–66. <https://doi.org/10.29313/tjpi.v7i1.3801>
- Setyorini, W., Khotimah, S., Rafi'i, M. (2021). *pengaruh pengetahuan terhadap kinerja karyawan CV. Master Print Pangkalan Bun. 9*(2), 45–52.
- Shinta, D., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Citra Mandiri Distribusindo. *Jurnal Apresiasi Ekonomi, 8*(2), 338–346.
<https://doi.org/10.31846/jae.v8i2.318>
- Sihombing, F. G., & Kusnawan, A. (2022). *Pengaruh Gaji , Disiplin Kerja , Motivasi Kerja , Dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT . Unires Indonesia The Effect Of Salary , Work Discipline , Work Motivation , And Occupational Health And Safety (K3) On The Perfor. 3*, 1–10.

- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hernawan, E., & Andy. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Silaswara, D., & Yuli. (2021). *PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DITENGAH PANDEMI COVID-19 DI PT. TELEKOMUNIKASI INDONESIA (WITEL TANGERANG)*. 1(1).
- Situmorang, T. M. R., & Asmarazisa, D. (2016). Pengaruh Budaya Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Permata Batam. *Jurnal Bening*, 3(1), 98–109.
- Sulistiyawan, A., & Santosa, S. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Intensi Turnover Tenaga Kerja Pada PT . Fradisil Jaya Heiwa*. 2(2).
- Suparyanto dan Rosad (2015). (2020). Unsur-unsur Manajemen. *Suparyanto Dan Rosad* (2015, 5(3), 248–253.
- Suprasiono, & Damayanti, K. (2016). Meningkatkan pendapatan ditinjau dari kinerja karyawan sebagai dampak kepemimpinan dan motivasi kerja (studi kasus pada BPR Nusumma Jatim Cabang Godang Malang). *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 1(1), 78–91.
- Trianingrat, N. komang A. R., & Supartha, I. W. G. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1838. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p10>
- Wibowo, F. P., & Widiyanto, G. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2), 23. <https://doi.org/10.31253/pe.v17i2.170>
- Wicaksana, A. (2016). Faktor yang mempengaruhi pencapaian kinerja. <https://Medium.Com/>, 9–40. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Wijayaguna, S., & Silaswara, D. (2022). *Analysis Of The Influence Of Recruitment , Selection And Training On Employees Performance Of PT . Scantium Flavour In Indonesia*. 3, 1–10.
- Yusida, Erma, Eka Askaf, I. B. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Alfamart di Blitar. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 17(03), 44–54.

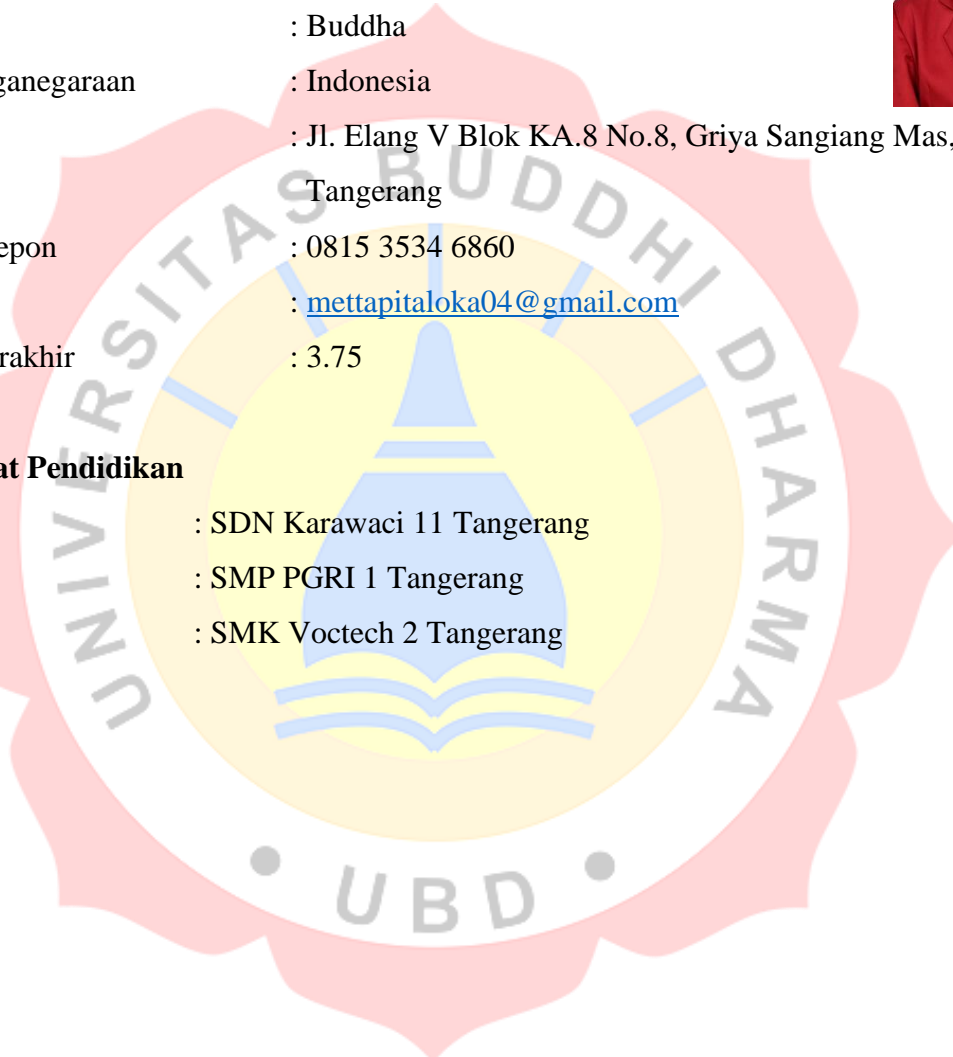
DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Metta Pitaloka
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 23 Maret 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Buddha
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jl. Elang V Blok KA.8 No.8, Griya Sangiang Mas,
Tangerang
No.Telepon : 0815 3534 6860
Email : mettapitaloka04@gmail.com
IPK Terakhir : 3.75



Riwayat Pendidikan

SD : SDN Karawaci 11 Tangerang
SMP : SMP PGRI 1 Tangerang
SMK : SMK Voctech 2 Tangerang



SURAT KETERANGAN RISET



PT. ANUGRAHPRIMA PERDANA
NON WOVEN - NEEDLE PUNCH & FELT INDUSTRIES

SURAT KETERANGAN RISET PERUSAHAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Indra Budi Susetyo
Jabatan : Umum & Personalia

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

Nama : Metta Pitaloka
NIM : 20190500065
Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia
Universitas : Universitas Buddhi Dharma

Bahwa nama di atas benar telah melaksanakan penelitian di PT Anugrahprima Perdana dengan judul skripsi “Pengaruh Konflik Keluarga, Stres Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Anugrahprima Perdana” yang dilakukan pada periode tahun 2022. Penelitian ini dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat di dalam menyelesaikan Jenjang Pendidikan Strata I (S1).

Demikian surat ini kami buat dengan sebenarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Tangerang, 1 Desember 2022
PT Anugrahprima Perdana


PT ANUGRAHPRIMA PERDANA

Indra Budi Susetyo
Umum & Personalia

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentase
1	Laki - laki	84	65%
2	Perempuan	46	35%
Total		130	100%

Data Responden Berdasarkan Usia

No	Usia	Frekuensi	Persentase
1	< 25 Tahun	33	25%
2	26 - 30 Tahun	20	16%
3	31 - 35 Tahun	9	7%
4	> 36 Tahun	68	52%
Total		130	100%

Frekuensi Pernyataan X1

X1.1

Tuntutan Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	10	7.7	7.7	7.7
	TS	17	13.1	13.1	20.8
	KS	26	20.0	20.0	40.8
	S	49	37.7	37.7	78.5
	SS	28	21.5	21.5	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X1.2

Sering Terjadi Konflik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	13	10.0	10.0	10.0
	TS	24	18.5	18.5	28.5
	KS	41	31.5	31.5	60.0
	S	42	32.3	32.3	92.3

	SS	10	7.7	7.7	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

**X1.3
Perbedaan Konflik**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	12	9.2	9.2	9.2
	TS	40	30.8	30.8	40.0
	KS	38	29.2	29.2	69.2
	S	33	25.4	25.4	94.6
	SS	7	5.4	5.4	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

**X1.4
Tuntutan Tugas**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	9	6.9	6.9	6.9
	TS	31	23.8	23.8	30.8
	KS	41	31.5	31.5	62.3
	S	35	26.9	26.9	89.2
	SS	14	10.8	10.8	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

**X1.5
Tugas Pekerjaan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	9	6.9	6.9	6.9
	TS	36	27.7	27.7	34.6
	KS	48	36.9	36.9	71.5
	S	32	24.6	24.6	96.2
	SS	5	3.8	3.8	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X1.6
Tanggung Jawab Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	7	5.4	5.4	5.4
	TS	31	23.8	23.8	29.2
	KS	47	36.2	36.2	65.4
	S	33	25.4	25.4	90.8
	SS	12	9.2	9.2	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X1.7
Jadwal Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	12	9.2	9.2	9.2
	TS	25	19.2	19.2	28.5
	KS	41	31.5	31.5	60.0
	S	42	32.3	32.3	92.3
	SS	10	7.7	7.7	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X1.8
Waktu Bekerja yang Padat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	8	6.2	6.2	6.2
	TS	24	18.5	18.5	24.6
	KS	35	26.9	26.9	51.5
	S	47	36.2	36.2	87.7
	SS	16	12.3	12.3	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X1.9
Pekerjaan yang Banyak Memakan Waktu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	14	10.8	10.8	10.8
	TS	24	18.5	18.5	29.2

	KS	44	33.8	33.8	63.1
	S	34	26.2	26.2	89.2
	SS	14	10.8	10.8	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X1.10

Terlalu Sibuk Bekerja Saat Dirumah

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	4.6	4.6	4.6
	TS	17	13.1	13.1	17.7
	KS	35	26.9	26.9	44.6
	S	56	43.1	43.1	87.7
	SS	16	12.3	12.3	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X1.11

Lembur Karena Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	2.3	2.3	2.3
	TS	17	13.1	13.1	15.4
	KS	33	25.4	25.4	40.8
	S	57	43.8	43.8	84.6
	SS	20	15.4	15.4	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X1.12

Melupakan Urusan Keluarga

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	8	6.2	6.2	6.2
	TS	21	16.2	16.2	22.3
	KS	46	35.4	35.4	57.7
	S	47	36.2	36.2	93.8
	SS	8	6.2	6.2	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X1.13
Mengabaikan Kepentingan Keluarga

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	11	8.5	8.5	8.5
	TS	31	23.8	23.8	32.3
	KS	45	34.6	34.6	66.9
	S	36	27.7	27.7	94.6
	SS	7	5.4	5.4	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X1.14
Pekerjaan Menyulitkan Urusan Keluarga

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	12	9.2	9.2	9.2
	TS	32	24.6	24.6	33.8
	KS	45	34.6	34.6	68.5
	S	29	22.3	22.3	90.8
	SS	12	9.2	9.2	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X1.15
Sulit Memenuhi Tanggung Jawab Terhadap Keluarga

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	8	6.2	6.2	6.2
	TS	33	25.4	25.4	31.5
	KS	44	33.8	33.8	65.4
	S	36	27.7	27.7	93.1
	SS	9	6.9	6.9	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

Frekuensi Pernyataan X2

X2.1

Beban Pekerjaan Terlalu Tinggi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	3.8	3.8	3.8
	TS	24	18.5	18.5	22.3
	KS	42	32.3	32.3	54.6
	S	43	33.1	33.1	87.7
	SS	16	12.3	12.3	100.0
	Total		130	100.0	100.0

X2.2

Waktu yang Mendesak

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	3.1	3.1	3.1
	TS	30	23.1	23.1	26.2
	KS	39	30.0	30.0	56.2
	S	48	36.9	36.9	93.1
	SS	9	6.9	6.9	100.0
	Total		130	100.0	100.0

X2.3

Tidak Menyelesaikan Pekerjaan Tepat Waktu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	1.5	1.5	1.5
	TS	5	3.8	3.8	5.4
	KS	17	13.1	13.1	18.5
	S	71	54.6	54.6	73.1
	SS	35	26.9	26.9	100.0
	Total		130	100.0	100.0

X2.4

Peran Lebih Dari Satu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	STS	1	.8	.8	.8
	TS	13	10.0	10.0	10.8
	KS	31	23.8	23.8	34.6
	S	66	50.8	50.8	85.4
	SS	19	14.6	14.6	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X2.5

Tugas Diluar Tugas Utama

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	4.6	4.6	4.6
	TS	22	16.9	16.9	21.5
	KS	48	36.9	36.9	58.5
	S	45	34.6	34.6	93.1
	SS	9	6.9	6.9	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X2.6

Tuntutan Tugas Diluar Kemampuan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	8	6.2	6.2	6.2
	TS	26	20.0	20.0	26.2
	KS	47	36.2	36.2	62.3
	S	37	28.5	28.5	90.8
	SS	12	9.2	9.2	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X2.7

Konflik Antar Sesama Divisi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	9	6.9	6.9	6.9
	TS	22	16.9	16.9	23.8
	KS	49	37.7	37.7	61.5
	S	33	25.4	25.4	86.9
	SS	17	13.1	13.1	100.0

Total	130	100.0	100.0
-------	-----	-------	-------

X2.8

Konflik Peran Antara Sesama Karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	9	6.9	6.9	6.9
	TS	24	18.5	18.5	25.4
	KS	45	34.6	34.6	60.0
	S	38	29.2	29.2	89.2
	SS	14	10.8	10.8	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X2.9

Rekan Kerja Tidak Saling Membantu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	10	7.7	7.7	7.7
	TS	33	25.4	25.4	33.1
	KS	51	39.2	39.2	72.3
	S	27	20.8	20.8	93.1
	SS	9	6.9	6.9	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X2.10

Pekerjaan Tambahan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	3.8	3.8	3.8
	TS	23	17.7	17.7	21.5
	KS	48	36.9	36.9	58.5
	S	41	31.5	31.5	90.0
	SS	13	10.0	10.0	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X2.11

Tidak Ada Kerja Sama

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	STS	7	5.4	5.4	5.4
	TS	30	23.1	23.1	28.5
	KS	55	42.3	42.3	70.8
	S	28	21.5	21.5	92.3
	SS	10	7.7	7.7	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X2.12

Hubungan Antara Atasan dan Bawahan Kurang Baik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	19	14.6	14.6	14.6
	TS	44	33.8	33.8	48.5
	KS	36	27.7	27.7	76.2
	S	18	13.8	13.8	90.0
	SS	13	10.0	10.0	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X2.13

Pekerjaan Tidak Dihargai Oleh Atasan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	2.3	2.3	2.3
	TS	9	6.9	6.9	9.2
	KS	18	13.8	13.8	23.1
	S	53	40.8	40.8	63.8
	SS	47	36.2	36.2	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X2.14

Sulit Mendapat Ijin atau Cuti

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	3.8	3.8	3.8
	TS	7	5.4	5.4	9.2
	KS	22	16.9	16.9	26.2
	S	50	38.5	38.5	64.6
	SS	46	35.4	35.4	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

Total	130	100.0	100.0
-------	-----	-------	-------

X2.15

Atasan Memperhatikan Kondisi Tenaga Kerjanya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	.8	.8	.8
	KS	8	6.2	6.2	6.9
	S	61	46.9	46.9	53.8
	SS	60	46.2	46.2	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

Frekuensi Pernyataan X3

X3.1

Insentif Berdasarkan Kinerja Karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	3.1	3.1	3.1
	KS	9	6.9	6.9	10.0
	S	60	46.2	46.2	56.2
	SS	57	43.8	43.8	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X3.2

Pemberian Insentif Sesuai Target

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	.8	.8	.8
	TS	4	3.1	3.1	3.8
	KS	6	4.6	4.6	8.5
	S	73	56.2	56.2	64.6
	SS	46	35.4	35.4	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X3.3

Pemberian Insentif yang Sesuai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	STS	1	.8	.8	.8
	TS	6	4.6	4.6	5.4
	KS	18	13.8	13.8	19.2
	S	83	63.8	63.8	83.1
	SS	22	16.9	16.9	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X3.4

Insentif Berdasarkan Lama Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	3.1	3.1	3.1
	TS	8	6.2	6.2	9.2
	KS	29	22.3	22.3	31.5
	S	69	53.1	53.1	84.6
	SS	20	15.4	15.4	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X3.5

Pemberian Insentif Sesuai Jam Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	2.3	2.3	2.3
	TS	5	3.8	3.8	6.2
	KS	17	13.1	13.1	19.2
	S	85	65.4	65.4	84.6
	SS	20	15.4	15.4	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X3.6

Perbedaan Insentif Karyawan Lama dan Baru

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	7	5.4	5.4	5.4
	TS	20	15.4	15.4	20.8
	KS	28	21.5	21.5	42.3
	S	45	34.6	34.6	76.9
	SS	30	23.1	23.1	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

Total	130	100.0	100.0
-------	-----	-------	-------

X3.7

Insentif Berdasarkan Senioritas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	12	9.2	9.2	9.2
	TS	20	15.4	15.4	24.6
	KS	38	29.2	29.2	53.8
	S	46	35.4	35.4	89.2
	SS	14	10.8	10.8	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X3.8

Insentif Tetap

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	4.6	4.6	4.6
	TS	9	6.9	6.9	11.5
	KS	39	30.0	30.0	41.5
	S	52	40.0	40.0	81.5
	SS	24	18.5	18.5	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X3.9

Senior Berdasarkan Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	3.1	3.1	3.1
	TS	28	21.5	21.5	24.6
	KS	43	33.1	33.1	57.7
	S	40	30.8	30.8	88.5
	SS	15	11.5	11.5	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X3.10

Insentif Untuk Kebutuhan Sehari-hari

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	STS	5	3.8	3.8	3.8
	TS	8	6.2	6.2	10.0
	KS	27	20.8	20.8	30.8
	S	78	60.0	60.0	90.8
	SS	12	9.2	9.2	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X3.11
Tambahan Insentif

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1.5	1.5	1.5
	KS	6	4.6	4.6	6.2
	S	79	60.8	60.8	66.9
	SS	43	33.1	33.1	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X3.12
Kebutuhan Karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	1.5	1.5	1.5
	TS	9	6.9	6.9	8.5
	KS	12	9.2	9.2	17.7
	S	91	70.0	70.0	87.7
	SS	16	12.3	12.3	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X3.13
Insentif Bersifat Adil

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	2.3	2.3	2.3
	TS	6	4.6	4.6	6.9
	KS	21	16.2	16.2	23.1
	S	83	63.8	63.8	86.9
	SS	17	13.1	13.1	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X3.14
Insentif Cukup Layak

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	1.5	1.5	1.5
	TS	7	5.4	5.4	6.9
	KS	26	20.0	20.0	26.9
	S	82	63.1	63.1	90.0
	SS	13	10.0	10.0	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X3.15
Insentif Cukup Merata

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	3.1	3.1	3.1
	TS	9	6.9	6.9	10.0
	KS	30	23.1	23.1	33.1
	S	77	59.2	59.2	92.3
	SS	10	7.7	7.7	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X3.16
Insentif Berdasarkan Evaluasi Jabatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	3.1	3.1	3.1
	TS	7	5.4	5.4	8.5
	KS	21	16.2	16.2	24.6
	S	80	61.5	61.5	86.2
	SS	18	13.8	13.8	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X3.17
Pemberian Insentif Sudah Sesuai Kinerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	.8	.8	.8
	TS	9	6.9	6.9	7.7

	KS	13	10.0	10.0	17.7
	S	86	66.2	66.2	83.8
	SS	21	16.2	16.2	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

X3.18

Insentif Mendukung Bekerja Lebih Giat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	.8	.8	.8
	TS	3	2.3	2.3	3.1
	KS	7	5.4	5.4	8.5
	S	82	63.1	63.1	71.5
	SS	37	28.5	28.5	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

Frekuensi Pernyataan Y

Y.1

Kuantitas Pekerjaan yang Baik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	13	10.0	10.0	10.0
	S	90	69.2	69.2	79.2
	SS	27	20.8	20.8	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

Y.2

Mencapai atau Melebihi Target

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.8	.8	.8
	KS	6	4.6	4.6	5.4
	S	101	77.7	77.7	83.1
	SS	22	16.9	16.9	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

Y.3

Target Kerja yang Diberikan Perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	2.3	2.3	2.3
	KS	13	10.0	10.0	12.3
	S	92	70.8	70.8	83.1
	SS	22	16.9	16.9	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

Y.4

Kualitas Pekerjaan yang Sesuai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	9	6.9	6.9	6.9
	S	102	78.5	78.5	85.4
	SS	19	14.6	14.6	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

Y.5

Bekerja Dengan Penuh Perhitungan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	.8	.8	.8
	TS	4	3.1	3.1	3.8
	KS	15	11.5	11.5	15.4
	S	86	66.2	66.2	81.5
	SS	24	18.5	18.5	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

Y.6

Keterampilan Tambahan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1.5	1.5	1.5
	KS	9	6.9	6.9	8.5
	S	93	71.5	71.5	80.0
	SS	26	20.0	20.0	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

Y.7

Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Tepat Waktu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	10	7.7	7.7	7.7
	S	88	67.7	67.7	75.4
	SS	32	24.6	24.6	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

Y.8

Efektif dan Efisien

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	11	8.5	8.5	8.5
	S	84	64.6	64.6	73.1
	SS	35	26.9	26.9	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

Y.9

Ketepatan Waktu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	.8	.8	.8
	TS	2	1.5	1.5	2.3
	KS	14	10.8	10.8	13.1
	S	75	57.7	57.7	70.8
	SS	38	29.2	29.2	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

Y.10

Berhasil Menyelesaikan Tanggung Jawab

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.8	.8	.8
	KS	5	3.8	3.8	4.6
	S	76	58.5	58.5	63.1
	SS	48	36.9	36.9	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Konflik Keluarga	130	19.00	72.00	47.2846	11.72173
Stres Kerja	130	28.00	72.00	51.2846	9.85022
Insentif	130	29.00	90.00	68.4385	9.53330
Kinerja Karyawan	130	29.00	50.00	41.2000	3.80004
Valid N (listwise)	130				

Uji Validitas Konflik Keluarga (X1)

Pertanyaan	r hitung / pearson correlation	r tabel (taraf sig 5%)	Keterangan
Variabel Konflik Keluarga			
Q1	0,724	0,1723	Valid
Q2	0,656		
Q3	0,658		
Q4	0,802		
Q5	0,620		
Q6	0,831		
Q7	0,765		
Q8	0,784		
Q9	0,801		
Q10	0,580		
Q11	0,539		
Q12	0,776		
Q13	0,801		
Q14	0,824		
Q15	0,817		

Uji Validitas Stres Kerja (X2)

Pertanyaan	r hitung / pearson correlation	r tabel (taraf sig 5%)	Keterangan
Variabel Stres Kerja			
Q1	0,808	0,1723	Valid
Q2	0,799		
Q3	0,389		

Q4	0,552		
Q5	0,773		
Q6	0,659		
Q7	0,786		
Q8	0,811		
Q9	0,789		
Q10	0,759		
Q11	0,818		
Q12	0,745		
Q13	0,449		
Q14	0,495		
Q15	0,130	0,1723	Tidak Valid

Uji Validitas Insentif (X3)

Pertanyaan	r hitung / pearson correlation	r tabel (taraf sig 5%)	Keterangan
Variabel Insentif			
Q1	0,550	0,1723	Valid
Q2	0,562		
Q3	0,649		
Q4	0,684		
Q5	0,596		
Q6	0,642		
Q7	0,598		
Q8	0,631		
Q9	0,486		
Q10	0,587		
Q11	0,389		
Q12	0,630		
Q13	0,752		
Q14	0,753		
Q15	0,696		
Q16	0,677		
Q17	0,693		
Q18	0,619		

Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

Pertanyaan	r hitung / pearson correlation	r tabel (taraf sig 5%)	Keterangan
Variabel Kinerja Karyawan			
Q1	0,677	0,1723	Valid
Q2	0,613		
Q3	0,580		
Q4	0,635		
Q5	0,610		
Q6	0,690		
Q7	0,684		
Q8	0,748		
Q9	0,677		
Q10	0,659		

Uji Reliabilitas Konflik Keluarga (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.938	.938	15

Uji Reliabilitas Stres Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.916	.914	14

Uji Reliabilitas Insentif (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on	N of Items

	Standardized Items	
	.903	.908
		18

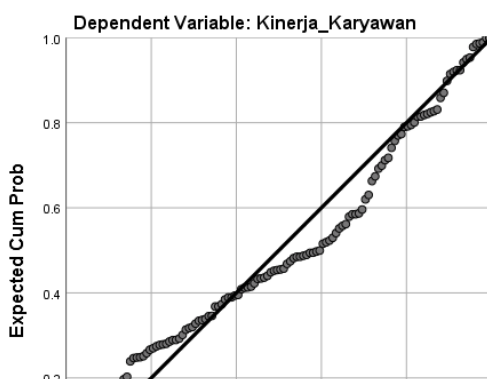
Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.849	.855	10

Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		130
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.31374874
Most Extreme Differences	Absolute	.104
	Positive	.104
	Negative	-.090
Test Statistic		.104

Asymp. Sig. (2-tailed)	.001 ^c
------------------------	-------------------

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

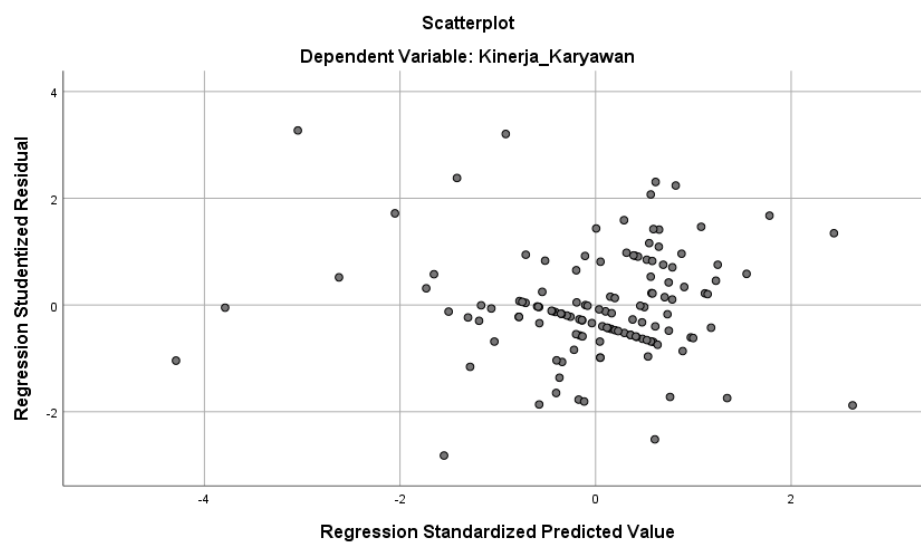
Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	29.688	2.380		12.475	.000		
	Konflik_Keluarga	-.039	.047	-.121	-.841	.402	.291	3.442
	Stres_Kerja	-.011	.055	-.028	-.200	.842	.301	3.324
	Insentif	.203	.032	.509	6.285	.000	.920	1.087

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Uji Heteroskedastisitas



Analisis Regresi Linear Sederhana

Pengaruh Konflik Keluarga (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	41.233	1.396		29.545	.000
	Konflik_Keluarga	-.001	.029	-.002	-.024	.981

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Pengaruh Stres Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	41.574	1.644		25.287	.000
	Stres_Kerja	-.008	.034	-.021	-.233	.816

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Pengaruh Insentif (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	28.407	2.150		13.212	.000
	Insentif	.187	.031	.469	6.007	.000

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Analisis Regresi Linear Berganda

Pengaruh Konflik Keluarga (X1), Stres Kerja (X2) dan Insentif (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	29.688	2.380		12.475	.000
	Konflik_Keluarga	-.039	.047	-.121	-.841	.402
	Stres_Kerja	-.011	.055	-.028	-.200	.842
	Insentif	.203	.032	.509	6.285	.000

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Uji Signifikan Parsial (Uji Statistik T)

Pengaruh Konflik Keluarga (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	41.233	1.396		29.545	.000
	Konflik_Keluarga	-.001	.029	-.002	-.024	.981

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Pengaruh Stres Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	41.574	1.644		25.287	.000
	Stres_Kerja	-.008	.034	-.021	-.233	.816

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Pengaruh Insentif (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	28.407	2.150		13.212	.000
	Insentif	.187	.031	.469	6.007	.000

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	446.260	3	148.753	13.231	.000 ^b
	Residual	1416.540	126	11.242		
	Total	1862.800	129			

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

b. Predictors: (Constant), Insentif, Stres_Kerja, Konflik_Keluarga

Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.489 ^a	.240	.221	3.35297

a. Predictors: (Constant), Insentif, Stres_Kerja, Konflik_Keluarga

b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan



KUESIONER

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,
Salam Sehat & Salam Sejahtera bagi kita semua
Om Swastiastu,
Namo Buddhaya, Salam Kebajikan

Kepada Yth. Bapak/Ibu, Saudara/i
Perkenalkan, nama saya Metta Pitaloka,
Mahasiswa Manajemen Bisnis Universitas Buddhi Dharma (UBD) Tingkat Akhir
yang mana saat ini sedang menempuh Skripsi, maka dari itu, mohon kesediaannya
untuk meluangkan sedikit waktunya untuk mengisi beberapa lembar kuesioner ini
demi mendukung terlaksananya penyusunan Skripsi

Skripsi yang saya ambil pada kesempatan ini berjudul :
**“Pengaruh Konflik Keluarga, Stres Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja
Karyawan Pada PT Anugrahprima Perdana”.**

Dengan ini, diharapkan agar Bapak/Ibu, Saudara/i dapat mengisi kuesioner ini.
Atas perhatian dan ketersediaan Bapak/Ibu, Saudara/i sekalian mengisi kuesioner
ini.

Maka dari itu Penulis mengucapkan terimakasih atas kesediaannya dalam mengisi
kuesioner ini.

Petunjuk Pengisian :

1. Berikan jawaban yang paling sesuai dengan pilihan Anda.
2. Kuesioner ini merupakan instrumen untuk memenuhi tugas penyelesaian skripsi Program Sarjana Manajemen.
3. Ada lima jawaban, dengan penilaian :
 - 5 = SS / Sangat Setuju
 - 4 = S / Setuju
 - 3 = KS / Kurang Setuju

2 = TS / Tidak Setuju

1 = STS / Sangat Tidak Setuju

Data Responden

Nama Lengkap :

Jenis Kelamin :

Usia :

Konflik Keluarga (X1)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Banyaknya tuntutan pekerjaan terkadang membuat karyawan mudah marah ketika di rumah					
2	Karyawan sering terjadi konflik dengan atasan sehingga terbawa ke dalam keluarga					
3	Karyawan tidak bisa memisahkan antara konflik pekerjaan dengan konflik keluarga					
4	Tuntutan tugas karyawan mengganggu kepentingan keluarga					
5	Karyawan lebih mementingkan tugas pekerjaan dibandingkan keluarga					
6	Karyawan terlalu fokus merasa terbebani dengan tanggung jawab pekerjaan sehingga sering lalai dalam tanggung jawab terhadap keluarganya					
7	Jadwal pekerjaan karyawan sering bertentangan dengan kehidupan keluarga					
8	Pekerjaan karyawan menyita waktu bersama keluarga					
9	Karyawan sering melupakan untuk berkumpul bersama keluarga karena pekerjaan					
10	Keluarga karyawan tidak berkenan ketika karyawan sibuk dengan pekerjaan saat berada dirumah					
11	Keluarga karyawan tidak berkenan jika karyawan sering pulang larut malam karena pekerjaan					
12	Karyawan sering melewatkan acara atau urusan keluarga karena harus bekerja					

13	Banyak pekerjaan yang harus dikerjakan sehingga karyawan mengabaikan kepentingan keluarga					
14	Pekerjaan karyawan menyulitkan karyawan untuk menjadi pasangan (suami/istri) atau orang tua yang karyawan inginkan					
15	Banyaknya waktu karyawan yang dihabiskan untuk pekerjaan, membuat karyawan sulit untuk memenuhi tanggung jawab terhadap keluarga					

Stres Kerja (X2)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Beban pekerjaan dan tuntutan tugas terlalu tinggi					
2	Waktu yang diberikan kepada karyawan terlalu mendesak					
3	Karyawan merasa kecewa jika tidak dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
4	Karyawan yang bekerja mempunyai peran tidak hanya di satu bidang saja					
5	Karyawan sering mengerjakan tugas yang tidak ada hubungannya dengan pekerjaan utama					
6	Karyawan mendapat tuntutan tugas diluar kemampuan yang dimiliki					
7	Sering terjadi konflik antara sesama divisi					
8	Sering terjadi konflik peran antara sesama karyawan					
9	Antar rekan kerja tidak saling membantu dalam pekerjaan					
10	Karyawan sering mendapatkan pekerjaan tambahan diluar job description nya					
11	Rekan kerja secara garis vertikal struktur organisasi tidak mudah untuk diajak bekerja sama					
12	Hubungan antara atasan dan bawahan kurang baik					
13	Semangat kerja karyawan menurun jika pekerjaan yang dilakukan tidak dihargai oleh atasan/perusahaan					

14	Karyawan merasa malas bekerja jika perusahaan mempersulit tenaga kerja dalam mengambil ijin atau cuti					
15	Karyawan merasa senang jika atasan selalu memperhatikan kondisi tenaga kerjanya					

Insentif (X3)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Perusahaan memberikan insentif berdasarkan kinerja karyawan					
2	Perusahaan memberikan insentif jika kinerja karyawan melampaui target atau standar pekerjaan yang telah ditetapkan					
3	Karyawan merasa pemberian insentif sudah sesuai dengan prestasi kerjanya selama ini					
4	Perusahaan memberikan insentif berdasarkan lama kerja karyawan					
5	Insentif yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan jam kerja karyawan					
6	Karyawan yang masa kerjanya lebih lama akan mendapat insentif yang lebih tinggi daripada yang masa kerjanya baru					
7	Perusahaan memberikan insentif berdasarkan senioritas karyawan					
8	Karyawan yang sudah lama bekerja dianggap layak mendapatkan insentif secara tetap					
9	Karyawan senior diperhitungkan berdasarkan usia					
10	Insentif yang diberikan perusahaan cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari - hari					
11	Karyawan akan bekerja lebih giat lagi untuk mendapatkan tambahan insentif					
12	Karyawan merasa standar pelaksanaan sistem insentif telah memperhatikan kebutuhan karyawan					
13	Karyawan merasa insentif yang diberikan perusahaan bersifat adil					
14	Karyawan merasa insentif yang diberikan perusahaan sudah cukup layak					

15	Karyawan merasa insentif yang diberikan perusahaan sudah cukup merata					
16	Perusahaan memberikan insentif berdasarkan evaluasi jabatan					
17	Insentif yang karyawan terima sudah sesuai dengan hasil pekerjaannya					
18	Karyawan merasa insentif yang diperoleh mendukung agar bekerja lebih giat, aktif dan mandiri					

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Kuantitas pekerjaan yang diberikan ke karyawan dapat diselesaikan dengan baik					
2	Karyawan mampu bekerja mencapai/melebihi target					
3	Perusahaan menetapkan target kerja dengan penuh perhitungan					
4	Karyawan memiliki kualitas kerja yang sesuai dengan standar perusahaan					
5	Karyawan mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan					
6	Karyawan memiliki keterampilan tambahan guna menunjang pekerjaannya					
7	Karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
8	Karyawan dapat menggunakan waktu dengan efektif & efisien					
9	Karyawan selalu datang ke kantor tepat waktu					
10	Karyawan berhasil mengerjakan semua pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya					

Konflik Keluarga (X1)

No	XI = KONFLIK KELUARGA															X1
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	3	3	3	3	3	2	2	3	3	4	4	2	1	1	2	39
2	4	3	3	3	3	3	1	2	1	3	3	2	3	2	3	39
3	4	2	1	1	2	3	1	3	2	5	4	3	3	2	1	37
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	48
5	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	43
6	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
7	2	1	3	2	1	2	2	3	1	2	1	2	1	2	1	26
8	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46
9	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	53
10	1	1	2	2	2	2	2	2	2	4	4	2	2	1	2	31
11	4	5	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
12	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	41
14	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	4	2	2	3	2	37
15	1	1	1	1	3	1	1	1	1	5	5	1	1	1	1	25
16	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	35
17	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	20
18	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44
19	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	48
20	3	3	3	2	2	2	2	1	1	4	2	2	2	2	2	33
21	4	1	1	1	4	1	1	1	1	4	2	1	1	1	1	25
22	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	33
23	4	4	3	3	1	2	1	1	2	4	4	1	1	1	1	33
24	3	3	2	2	2	2	3	2	2	4	4	3	2	2	3	39
25	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	57
26	2	2	2	2	1	2	2	2	2	4	4	1	2	2	2	32
27	4	4	4	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	40
28	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	46
30	4	4	4	4	5	3	2	2	1	4	5	5	2	3	2	50
31	4	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	4	40
32	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	50
33	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30
34	5	1	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
35	1	1	1	1	4	1	4	4	1	1	1	3	3	1	3	30
36	1	4	2	2	2	2	2	3	4	3	2	2	2	3	2	36

37	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	2	53
38	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	4	2	2	2	38
39	3	3	2	4	2	2	3	3	3	4	4	3	3	2	2	43
40	4	4	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	1	3	2	41
41	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	62
42	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46
43	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30
44	4	2	2	5	3	4	5	4	4	3	2	2	4	3	3	50
45	4	2	2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
46	5	1	1	2	3	2	3	5	5	3	5	5	1	5	5	51
47	3	3	1	3	2	3	3	4	3	3	4	3	4	5	3	47
48	3	1	1	1	1	1	2	4	3	1	4	4	4	3	4	37
49	5	2	2	2	2	2	1	3	3	5	5	3	2	2	2	41
50	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	31
51	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	47
52	1	1	1	2	3	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	20
53	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	58
54	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	5	3	4	3	4	56
55	2	2	2	4	1	4	4	4	1	5	5	1	1	1	1	38
56	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	62
57	4	4	2	3	3	2	3	3	3	5	4	3	3	4	3	49
58	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	48
59	4	4	2	2	2	2	2	2	2	4	4	2	2	2	2	38
60	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	31
61	3	3	5	3	4	3	3	2	3	3	3	4	2	3	2	46
62	4	4	3	2	4	5	3	3	2	3	3	3	2	2	3	46
63	4	3	3	2	3	3	1	4	4	4	2	4	3	4	3	47
64	1	3	4	1	5	3	3	3	1	4	4	3	3	1	3	42
65	5	4	3	3	4	3	4	5	5	3	2	4	2	4	2	53
66	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30
67	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	48
68	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	72
69	5	1	2	1	3	2	3	5	4	4	2	5	5	5	3	50
70	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	4	2	4	2	3	37
71	4	4	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	40
72	4	4	3	3	4	3	3	2	2	2	3	4	2	2	2	43
73	3	2	1	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	44
74	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	49
75	5	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	55

76	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	66
77	4	4	4	5	3	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	65
78	4	4	4	5	3	2	5	5	5	4	4	4	3	2	3	57
79	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	54
80	2	3	4	2	2	4	2	4	4	3	4	3	3	2	4	46
81	3	3	2	4	2	3	4	4	3	1	3	4	3	3	3	45
82	3	4	2	3	2	3	3	2	5	3	3	1	3	3	4	44
83	5	4	2	3	2	3	3	5	5	4	4	4	4	3	4	55
84	5	5	4	2	2	2	2	3	3	2	4	3	2	3	2	44
85	5	4	3	2	2	2	2	2	2	4	4	2	2	2	2	40
86	3	3	4	4	1	4	1	1	1	1	2	3	3	3	4	38
87	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	64
88	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	47
89	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	50
90	5	3	2	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	61
91	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	2	1	1	1	19
92	5	4	5	4	5	3	4	5	4	5	4	4	4	5	5	66
93	5	5	5	4	4	5	3	5	4	4	5	4	5	4	4	66
94	5	4	2	4	3	4	4	5	3	5	4	4	4	2	4	57
95	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
96	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	64
97	5	4	1	4	3	3	4	4	2	4	4	5	3	3	3	52
98	5	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	65
99	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	72
100	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	67
101	3	3	2	3	2	3	4	4	1	3	4	3	2	2	2	41
102	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	66
103	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	67
104	4	3	2	4	3	2	3	4	2	2	3	3	3	3	3	44
105	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	63
106	5	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	65
107	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	63
108	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	64
109	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	63
110	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	42
111	4	3	2	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	49
112	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	53
113	3	3	3	2	2	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	43
114	2	2	2	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	2	3	44

115	4	2	2	4	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	46
116	4	4	4	5	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	60
117	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	2	4	4	2	2	49
118	4	2	2	2	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	47
119	3	2	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	2	3	3	47
120	2	2	2	2	2	3	2	4	2	4	3	3	2	3	2	38
121	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	56
122	2	1	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40
123	1	2	2	3	3	3	4	4	3	5	3	4	3	1	4	45
124	1	2	1	3	2	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	43
125	5	3	3	4	3	5	5	5	3	5	5	3	3	4	5	61
126	4	5	4	4	3	5	4	3	3	5	5	4	3	4	4	60
127	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
128	5	3	4	4	4	4	5	4	3	3	4	5	4	4	4	60
129	5	4	4	4	1	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	55
130	4	3	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	53

Stres Kerja (X2)

No	X2 = STRES KERJA															X2
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	3	3	4	2	3	3	3	3	1	3	2	1	4	4	5	44
2	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	5	4	5	50
3	3	3	5	4	1	1	1	2	1	2	2	1	4	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	3	3	4	4	4	58
5	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2	4	3	4	50
6	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	47
7	2	2	3	3	3	2	1	1	2	2	3	1	5	5	5	40
8	4	4	5	4	4	3	2	2	3	2	2	1	5	5	5	51
9	3	3	4	4	3	2	3	3	3	4	4	4	4	5	5	54
10	5	5	2	4	4	4	2	3	1	2	1	1	1	1	5	41
11	3	3	4	4	4	4	5	5	4	3	5	3	3	3	3	56
12	2	2	4	4	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	4	42
13	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	3	4	4	35
14	3	3	4	3	2	2	2	2	2	2	3	2	4	4	4	42
15	1	1	5	5	5	1	5	1	1	1	1	1	5	1	5	39
16	2	2	4	3	3	3	3	3	2	3	3	2	4	4	4	45
17	2	2	4	4	4	4	3	3	3	4	3	2	4	2	4	48
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
19	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	50

20	2	2	4	4	4	2	2	2	2	4	2	2	4	4	4	44
21	2	2	5	2	1	2	1	1	2	1	1	1	5	5	1	32
22	2	2	4	4	2	2	2	2	2	2	2	3	4	3	4	40
23	1	2	1	3	2	4	1	1	1	1	2	3	2	1	3	28
24	3	3	4	4	3	2	2	3	3	3	3	2	5	3	5	48
25	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	5	56
26	2	2	4	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	4	5	40
27	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	4	3	4	43
28	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	51
29	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	53
30	2	2	5	5	3	2	2	2	4	2	3	2	1	2	5	42
31	3	3	4	4	3	2	3	3	2	3	4	3	4	4	4	49
32	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
33	2	2	2	3	1	4	1	2	3	3	2	2	4	4	5	40
34	4	2	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	4	50
35	1	3	5	4	3	3	1	1	1	3	1	1	3	3	4	37
36	4	2	4	4	2	2	2	2	2	4	2	2	2	4	4	42
37	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	48
38	2	3	4	4	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	4	44
39	4	4	4	4	2	3	4	4	3	3	2	2	5	5	5	54
40	3	3	4	4	2	1	2	2	1	3	3	2	5	5	5	45
41	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	65
42	3	3	4	3	3	3	2	2	2	3	3	3	4	3	4	45
43	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	36
44	5	5	5	5	5	4	4	4	3	5	4	4	4	4	5	66
45	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	5	5	5	54
46	5	4	5	4	4	4	5	5	3	5	3	5	5	5	5	67
47	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	50
48	3	3	3	4	4	3	3	3	2	2	2	1	3	1	5	42
49	5	5	5	5	2	2	3	3	4	5	3	3	5	5	5	60
50	3	3	4	4	2	3	2	2	2	2	2	2	4	2	5	42
51	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	47
52	2	1	4	4	1	3	1	1	1	1	1	1	2	3	5	31
53	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
54	4	4	4	4	4	5	3	3	3	5	4	2	5	5	4	59
55	1	1	4	2	1	1	1	1	2	5	2	2	4	4	4	35
56	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	68
57	3	3	5	5	4	3	4	3	2	4	1	1	5	3	5	51
58	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	50

59	2	2	4	4	2	2	4	4	2	2	2	2	2	2	4	40
60	2	2	3	2	2	2	1	1	1	3	2	1	1	1	5	29
61	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	2	3	4	4	51
62	3	2	1	4	3	3	2	2	3	3	3	2	4	4	4	43
63	3	4	5	5	3	5	4	4	3	3	3	3	5	5	4	59
64	2	2	5	3	4	5	4	1	3	3	2	1	2	5	5	47
65	2	3	4	2	2	2	4	3	2	2	2	2	4	4	5	43
66	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	5	35
67	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	49
68	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5	5	5	60
69	5	2	3	4	2	1	3	5	5	3	3	1	2	5	5	49
70	3	2	4	2	2	4	2	2	2	2	2	2	4	4	5	42
71	2	3	3	3	2	2	2	2	3	4	3	2	4	4	4	43
72	2	2	4	4	2	4	2	2	2	3	2	2	4	4	4	43
73	3	2	4	4	2	2	2	2	3	3	2	2	4	4	4	43
74	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	5	5	5	54
75	3	4	4	4	3	3	5	5	3	4	3	3	4	4	5	57
76	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	72
77	4	4	3	4	5	3	5	5	5	4	5	3	5	5	5	65
78	3	4	5	4	4	4	4	4	3	5	4	3	5	4	4	60
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	58
80	3	2	2	4	4	4	3	3	2	4	2	2	2	2	4	43
81	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	5	53
82	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	54
83	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	63
84	2	2	4	4	2	2	3	3	3	3	3	3	5	5	5	49
85	2	2	3	4	3	2	4	4	2	2	3	2	5	5	5	48
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	60
87	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	68
88	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	4	48
89	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	5	4	54
90	5	5	4	5	5	5	3	2	2	5	5	2	5	5	5	63
91	1	1	4	1	1	1	3	3	1	1	1	1	5	2	5	31
92	4	5	3	4	4	5	4	4	3	4	5	4	5	4	4	62
93	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	68
94	4	4	5	2	3	4	3	4	3	3	3	3	5	5	5	56
95	4	4	4	4	4	3	4	4	2	3	3	3	5	3	4	54
96	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	66
97	4	4	5	4	4	4	3	4	3	4	3	2	5	5	5	59

98	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	66
99	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	71
100	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	66
101	3	4	5	4	4	3	4	4	3	3	3	2	5	5	5	57
102	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	66
103	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	66
104	3	2	4	3	3	2	3	3	2	3	3	2	4	4	4	45
105	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	63
106	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	63
107	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	62
108	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	65
109	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	64
110	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	50
111	4	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	5	53
112	4	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	5	5	53
113	4	4	5	3	4	3	3	3	3	3	3	2	5	5	5	55
114	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	1	5	5	5	51
115	3	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	2	5	5	5	53
116	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	72
117	3	2	4	4	2	2	4	2	2	2	2	2	4	3	4	42
118	4	4	4	4	3	2	3	4	3	3	2	1	5	5	4	51
119	3	3	5	3	3	3	3	3	4	2	2	1	5	5	4	49
120	4	4	5	2	3	3	3	3	3	3	3	2	5	5	5	53
121	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	5	5	5	52
122	3	3	5	3	3	3	2	3	2	3	2	1	5	5	5	48
123	4	4	5	2	2	2	3	3	3	3	3	2	5	5	5	51
124	4	4	5	2	3	3	3	3	2	2	3	2	5	5	5	51
125	4	4	3	3	3	1	3	3	3	4	3	3	5	5	5	52
126	3	3	5	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	53
127	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	67
128	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	5	4	57
129	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	5	3	3	3	55
130	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	58

Insentif (X3)

No	X3 = INSENTIF																		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	X3
1	5	5	4	3	4	3	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	72
2	4	4	3	2	3	3	2	3	3	2	4	4	2	3	2	4	3	5	56

3	4	5	5	4	4	4	3	3	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	73
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	57
5	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	61
6	4	4	4	3	4	2	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	60
7	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	76
8	4	4	4	4	3	3	4	3	4	1	4	4	3	4	2	3	2	5	61
9	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	76
10	5	5	5	5	5	5	1	1	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	73
11	3	3	3	5	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	5	3	4	60
12	5	3	5	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	5	69
13	4	4	4	3	4	4	3	2	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	64
14	4	4	4	3	4	3	3	4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	65
15	5	5	4	1	3	1	1	1	1	1	5	4	5	3	3	4	4	4	55
16	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	69
17	5	5	2	2	2	2	2	2	2	2	5	5	2	2	2	2	2	4	50
18	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
19	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
20	4	2	4	2	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	60
21	5	5	3	2	4	5	5	5	2	2	4	2	2	2	2	5	2	5	62
22	5	5	4	3	4	5	4	3	2	4	5	4	4	4	4	5	4	5	74
23	5	5	5	3	2	1	1	5	1	5	5	5	5	5	5	4	5	5	72
24	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	68
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
26	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	74
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	71
30	5	4	4	4	3	5	2	3	3	4	5	4	5	4	4	5	5	4	73
31	5	5	3	4	4	3	3	3	2	3	4	2	3	2	2	2	3	3	56
32	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69
33	5	5	4	5	5	4	2	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	70
34	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	67
35	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	5	3	4	3	4	4	4	4	67
36	4	5	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	62
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	66
38	3	3	3	4	3	4	4	4	3	2	4	3	3	3	3	4	4	4	61
39	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	5	3	3	4	3	4	4	4	71
40	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	3	5	4	5	81
41	5	5	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	67

42	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	61
43	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	68
44	2	2	2	1	1	1	1	4	5	4	5	1	1	1	1	1	1	1	35
45	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	79
46	4	5	5	4	4	4	4	5	5	1	5	5	5	3	1	5	5	5	75
47	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	2	2	29
48	3	1	1	1	2	2	2	2	2	3	5	2	2	2	2	2	2	2	38
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
50	5	5	4	5	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	75
51	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	65
52	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
54	5	5	3	5	3	5	4	5	2	3	4	4	3	3	4	5	3	5	71
55	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	52
56	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	76
57	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	3	4	5	4	5	80
58	5	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	67
59	4	4	4	2	4	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
60	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	70
61	5	4	4	4	4	3	4	3	3	4	5	4	3	4	3	4	4	5	70
62	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	73
63	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	74
64	4	4	3	4	3	5	4	5	4	4	5	5	5	4	3	4	3	5	74
65	4	4	2	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	70
66	4	5	4	5	4	5	2	4	4	4	5	2	5	4	4	4	5	5	75
67	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	63
68	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	4	3	3	3	4	4	74
69	5	5	3	1	5	1	1	1	1	4	5	4	1	2	1	1	4	5	50
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
71	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	67
72	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	69
73	5	5	5	3	4	3	3	3	2	4	5	4	4	5	4	4	5	5	73
74	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
75	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	75
76	5	5	5	5	5	1	1	1	2	3	3	4	3	3	3	1	4	4	58
77	5	5	5	5	5	5	5	5	2	3	5	4	4	4	4	4	4	4	78
78	5	5	5	4	4	3	1	2	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	69
79	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	63
80	4	5	4	4	4	3	2	3	2	2	3	2	4	4	2	2	2	4	56

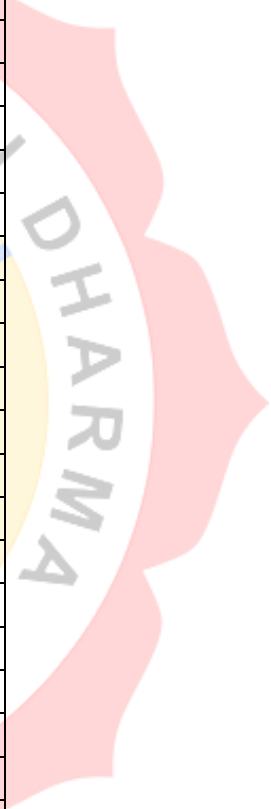
81	2	2	3	2	2	2	2	2	2	1	4	2	2	2	2	4	4	4	44
82	2	5	4	3	5	2	4	5	3	3	4	5	4	4	3	3	4	3	66
83	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	3	4	3	5	4	4	5	69
84	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	72
85	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	74
86	5	4	4	4	5	5	5	4	2	4	4	4	4	4	3	5	3	4	73
87	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	84
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
89	5	5	4	3	3	2	3	3	1	4	5	4	4	4	4	4	4	4	66
90	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	88
91	4	4	4	2	4	5	2	5	2	2	4	4	4	4	4	4	4	5	67
92	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	78
93	5	4	4	5	5	5	5	4	3	5	4	4	5	4	4	5	5	5	81
94	5	4	4	4	4	3	1	1	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	64
95	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	4	55
96	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	83
97	5	4	4	4	4	2	1	3	2	4	5	4	4	4	4	3	4	4	65
98	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	78
99	5	4	5	5	5	5	5	4	2	5	5	5	4	5	4	4	4	5	81
100	5	5	4	4	5	4	4	4	4	3	5	5	4	5	4	5	5	4	79
101	5	5	4	4	4	2	1	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	69
102	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	78
103	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	77
104	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	66
105	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	79
106	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	3	3	5	4	4	79
107	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	77
108	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	76
109	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	77
110	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
111	4	4	4	4	4	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	67
112	4	4	4	4	4	3	3	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	66
113	4	4	5	4	4	2	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	66
114	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	67
115	4	4	4	4	4	2	2	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	65
116	5	4	2	3	3	5	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	3	5	71
117	4	4	4	4	4	2	2	3	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	63
118	5	4	4	4	4	2	1	3	2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	63
119	4	4	4	4	4	2	2	3	2	4	4	4	5	4	5	4	4	4	67

120	4	4	4	4	4	2	2	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	63
121	4	5	5	4	4	2	1	2	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	66
122	5	4	4	4	4	1	4	4	2	4	4	4	5	4	5	4	5	4	71
123	5	5	4	4	4	1	2	3	2	3	5	4	4	4	5	4	5	4	68
124	5	4	4	4	4	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	5	68
125	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	3	5	4	81
126	3	4	3	4	5	5	3	4	4	4	4	4	3	5	4	3	4	4	70
127	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	62
128	5	5	4	3	3	5	3	5	4	3	5	4	4	4	3	3	3	4	70
129	3	3	4	3	1	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	2	3	56
130	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71

Kinerja Karyawan (Y)

No	Y = KINERJA KARYAWAN										Y
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
2	3	4	4	4	3	5	4	4	4	4	39
3	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	45
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	3	4	4	4	4	4	4	5	3	4	39
7	4	4	3	4	3	4	3	4	5	4	38
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	45
10	5	4	4	4	3	4	5	5	5	5	44
11	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	37
12	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	40
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	41
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
18	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	5	5	5	4	2	5	4	4	2	4	40
22	4	4	4	4	2	4	5	5	4	5	41
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42

25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	4	3	5	5	4	5	5	5	5	45
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	5	4	4	3	4	3	5	5	5	42
31	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	47
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	36
38	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	46
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	45
44	3	5	2	4	4	5	5	3	1	2	34
45	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
46	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	46
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
48	4	5	2	5	5	5	5	5	5	5	46
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
50	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	44
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
52	4	4	3	4	1	4	4	4	4	5	37
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
54	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	38
55	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	38
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
57	5	5	5	4	3	4	5	5	4	5	45
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
60	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
61	4	4	5	3	4	5	4	4	4	5	42
62	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	43
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40



64	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
65	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
66	5	4	4	4	3	4	4	4	5	5	42
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
69	5	5	5	4	4	4	5	4	3	4	43
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
71	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
75	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
77	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	47
78	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	43
79	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
80	4	3	4	3	4	4	4	3	2	4	35
81	3	4	4	4	4	4	3	4	3	5	38
82	4	4	4	4	3	3	4	4	3	5	38
83	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	35
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
85	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
86	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	40
87	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	46
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
89	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
90	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
91	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
92	4	4	5	5	4	4	5	3	4	5	43
93	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	46
94	5	5	4	4	4	4	5	4	3	5	43
95	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
96	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	44
97	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	43
98	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	45
99	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	42
100	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	46
101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
102	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	44

