

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data peneliti, maka diambil kesimpulan Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil pengujian dari Motivasi (X_1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini dilihat melalui hasil uji parsial (t) pada tabel 4.16 yang menunjukkan bahwa hipotesis alternatif (H_{a1}) diterima karena $Sig. < 0.05$ ($0.000 < 0.05$).
2. Berdasarkan hasil pengujian dari Disiplin Kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini dilihat melalui hasil uji parsial (t) pada tabel 4.16 yang menunjukkan bahwa hipotesis alternatif (H_{a2}) diterima karena $Sig. < 0.05$ ($0.000 < 0.05$).
3. Berdasarkan hasil pengujian dari Pemberian Insentif (X_3) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini dilihat melalui hasil uji parsial (t) pada tabel 4.16 yang menunjukkan bahwa hipotesis alternatif (H_{a3}) diterima karena $Sig. < 0.05$ ($0.000 < 0.05$).
4. Berdasarkan hasil uji simultan (uji F) pada tabel 4.17 menunjukkan nilai probabilitas signifikan sebesar 0.000. Karena $0.000 < 0.05$ maka berarti hipotesis alternatif (H_{a4}) diterima, artinya variabel Motivasi, Disiplin

Kerja dan Pemberian Insentif secara simultan atau bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diteliti maka dapat dihasilkan suatu implikasi sebagai berikut :

1. Implikasi Teoritis

Implikasi berdasarkan hasil penelitian ini yaitu adanya faktor-faktor yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan yaitu Motivasi, Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif. Adapun indikator dari sanksi Motivasi, Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif yaitu untuk memberikan dorongan pada karyawan untuk lebih meningkat lagi didalam kinerja dan produktivitas..

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa dengan adanya Motivasi, Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif dapat meningkatkan Kinerja Karyawan. Hal ini dibuktikan bahwa dengan meningkatnya Kinerja Karyawan maka akan meningkatkan penjualan atau omset dari perusahaan.

2. Implikasi Manajerial

a. Bagi Karyawan

Bagi setiap karyawan diharapkan mampu menyadari pentingnya motivasi dan disiplin kerja karena itu semua merupakan sumber untuk meningkatnya dan berkembangnya diri seorang karyawan

untuk menjadi yang lebih baik lagi kedepannya dan demi mencapai tujuan yang terbaik.

3. Implikasi Metodologi

- a. Penelitian ini menggunakan empat variabel independen dan satu variabel dependen, variabel independen yang digunakan yaitu: Motivasi, Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif. Variabel dependen adalah Kinerja Karyawan.
- b. Penelitian ini mengambil sampel Karyawan yang bekerja di *PT Indah Jaya Plastik Semesta*.

C. Saran

1. Bagi Perusahaan

Peneliti berharap pihak perusahaan akan terus memperbaiki dan mengembangkan manajemen yang sudah ada dimana dalam hal motivasi pihak perusahaan harus lebih bisa memberikan acuan lagi terhadap karyawan seperti terus menanamkan visi dan misi perusahaan yang ingin dicapai bersama oleh pihak perusahaan dan karyawan sehingga karyawan dapat meningkatkan kinerja mereka, lebih meningkatkan lagi kedisiplinan karyawan dalam bekerja seperti memperhatikan absensi dan peraturan-peraturan yang harus dipatuhi oleh karyawan serta melakukan pengkajian ulang terhadap pemberian kompensasi harus sesuai dengan apa yang dihasilkan karyawan, sehingga mereka dapat meningkatkan kinerja mereka.

2. Bagi Karyawan

Peneliti berharap kinerja yang sudah cukup baik jangan sampai menurun, terus tingkatkan kinerja sampai posisi yang diinginkan tercapai. Jangan sampai karena pemberian insentif yang belum sesuai harapan membuat turun kinerja.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya disarankan untuk memperluas ruang lingkup penelitian dengan menggunakan variabel-variabel lainnya yang belum pernah diteliti dalam perusahaan ini seperti produktivitas, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan lainnya yang berkaitan dengan kinerja



DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Ashari, M. (2016). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Unit Pelayanan Transmisi Sulselrabar*. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Aksara Timur.
- Erri, D., & Fajrin, A. N. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Media Intan Semesta Jakarta. *Jurnal Perspektif*, 16(1), 77–83.
- Fahmi. (2017). *Analisis Laporan Keuangan*. Alfabeta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Universitas Diponegoro.
- Gulo, F. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara Cabang Tuasan*. Universitas Medan Area.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Bumi Aksara.
- Helpiani, H. (2020). *Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Finansia Multi Finance Cabang Parepare (Analisis Ekonomi Islam)*. IAIN Parepare.
- Ilahi, D. K., Mukzam, M. D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 44(1).
- Kaswan. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
- Khoiriyah, N. (2021). *Pengaruh Insentif, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sun Life Syariah Batam*. Prodi Manajemen.
- Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja

- Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(1), 32–39.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Lestari, R., Sofianty, D., & Kuntorini, R. S. (2020). Factors Influence on the Quality of Management Accounting Information System and Its Impacts on Good Corporate Governance Implementation. *2nd Social and Humaniora Research Symposium (SoRes 2019)*, 5–8.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Moleong, L. J. (2017). *Metodologi Penelitian Kualitatif, Edisi Revisi*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mulyati, S., & Hati, R. P. (2021). Pengaruh Literasi Keuangan dan Sikap terhadap Uang pada Pengelolaan Keuangan Keluarga. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Finansial Indonesia*, 4(2), 33–48.
- Munawaroh, N. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada PT. Sun Star Motor Probolinggo*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Novrita, P. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pencarian Dan Pertolongan (Basarnas) Pekanbaru*. Universitas Islam Riau.
- Pratama, M. R. (2018). *Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Sriwijaya.
- Rizki, A., & Suprajang, S. E. (2017). Analisis Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 2(1), 49–56.
- Safitri, Y. (2018). *Pengaruh Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkom Akses Medan*.
- Sanjaya, R. (2018). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dalam perspektif ekonomi islam (studi di Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pesisir Barat)*. UIN Raden Intan Lampung.
- Sedarmayanti, M. A. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Shalikhah, R. (2018). Pengaruh Insentif Dan Komitmen Karyawan Terhadap

Kinerja Karyawan PT. Nasmoco Bahana Motor Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 7(2), 219–230.

Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik* (D. Prabantini (ed.); Edisi 1). CV Andi Offset.

Sugandha, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Keong Nusantara Abadi). *Primanomics: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2), 38–47.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&B*. Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Supomo, & Nurhayati., E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yrama Widya.

Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.

Susanto, S. (2021). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada PT Agung Automall Batu Ampar Batam*. Prodi Manajemen.

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Kencana.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. PT Raja Grafindo Persada.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Liviana Hakim
 Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 06 April 2000
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Agama : Buddha
 Kewarganegaraan : Indonesia
 Alamat : Jl. Seroja No.2 RT 004 RW 001 Kel Sukasari
 Kec. Tangerang
 Nomor Telepon : 088210636819
 Email : Liviahakim06@gmail.com
 IPK : 3,50



Riwayat Pendidikan

SD : SD Kristen Kanaan Tangerang (2006-2012)
 SMP/MTS : SMP Kristen Kanaan Tangerang (2012-2015)
 SMA/SMK/MA : SMA Dharma Putra (2015-2018)
 Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma (2019-2023)

Riwayat Pekerjaan

2018 – 2019 : Account Executive di PT MPM Rent
 2019 – 2023 : Accounting & Tax di PT Indah Jaya Plastik Semesta

Tangerang, 20 Januari 2023

Liviana Hakim

LAMPIRAN-LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian

Salam Sejahtera Responden yang terhormat,

Perkenalkan nama saya Liviana Hakim (20190500043) Mahasiswa Program Studi Manajemen (S1) Universitas Buddhi Dharma Tangerang sedang melakukan penelitian sebagai salah satu syarat kelulusan untuk menyelesaikan tugas akhir. Penelitian ini berjudul “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan”.

Maka dari itu sangat diperlukan dukungan bapak/ibu untuk berpartisipasi membantu saya dengan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner di bawah ini dengan sejujur-jujurnya karena jawaban bapak/ibu sangat membantu dan bermanfaat bagi saya untuk dapat mengerjakan tugas akhir ini.

Atas partisipasi yang bapak/ibu berikan dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

A. Identitas Responden

Mohon untuk melakukan pengisian data diri terlebih dahulu sebagai berikut:

- a. Nama :
- b. Umur :
1. () 20 – 30 Tahun
 2. () 31 – 40 Tahun
 3. () 41 – 50 Tahun
 4. () > 50 Tahun
- c. JenisKelamin : Laki-laki

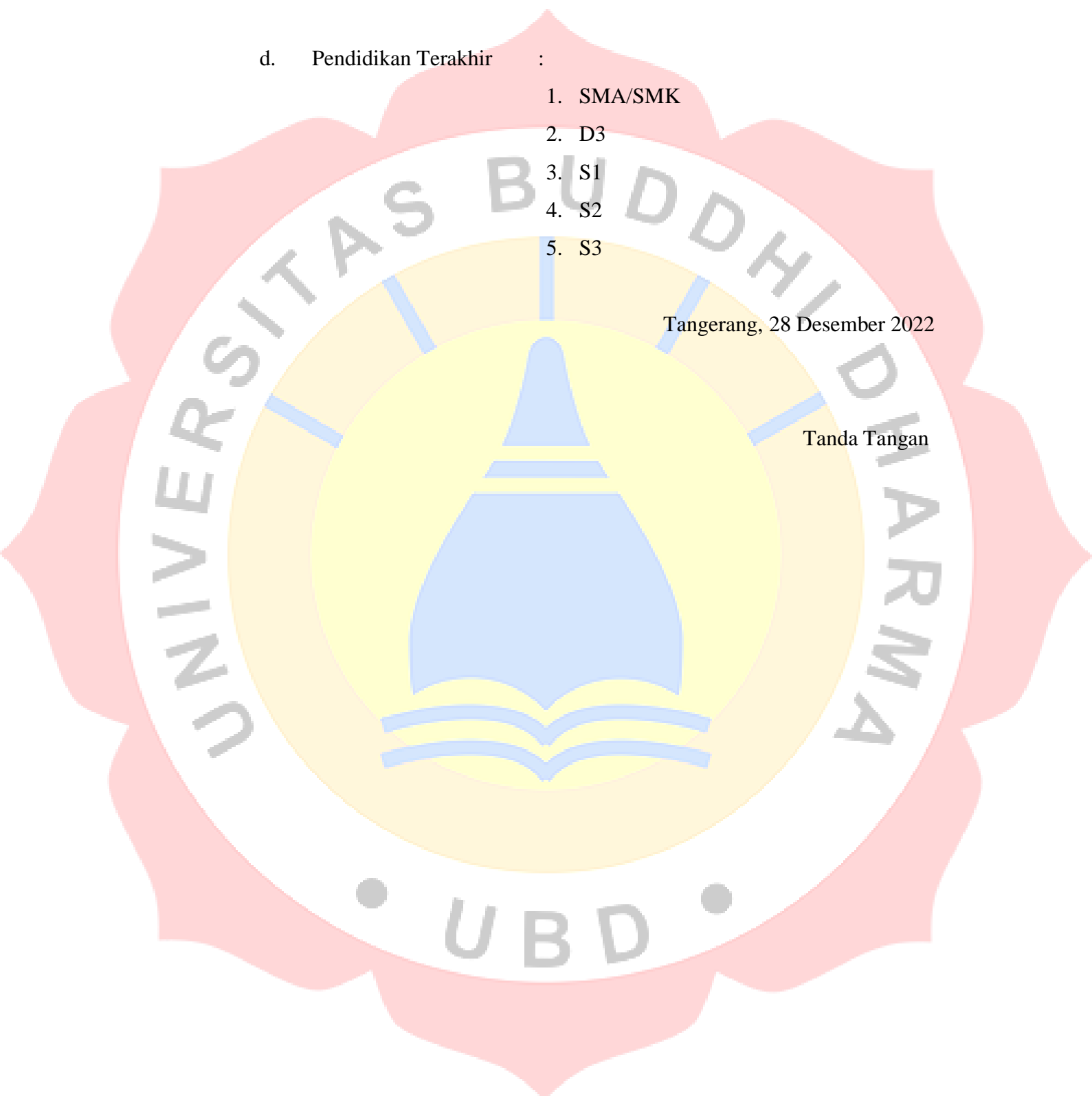
Perempuan

d. Pendidikan Terakhir :

1. SMA/SMK
2. D3
3. S1
4. S2
5. S3

Tangerang, 28 Desember 2022

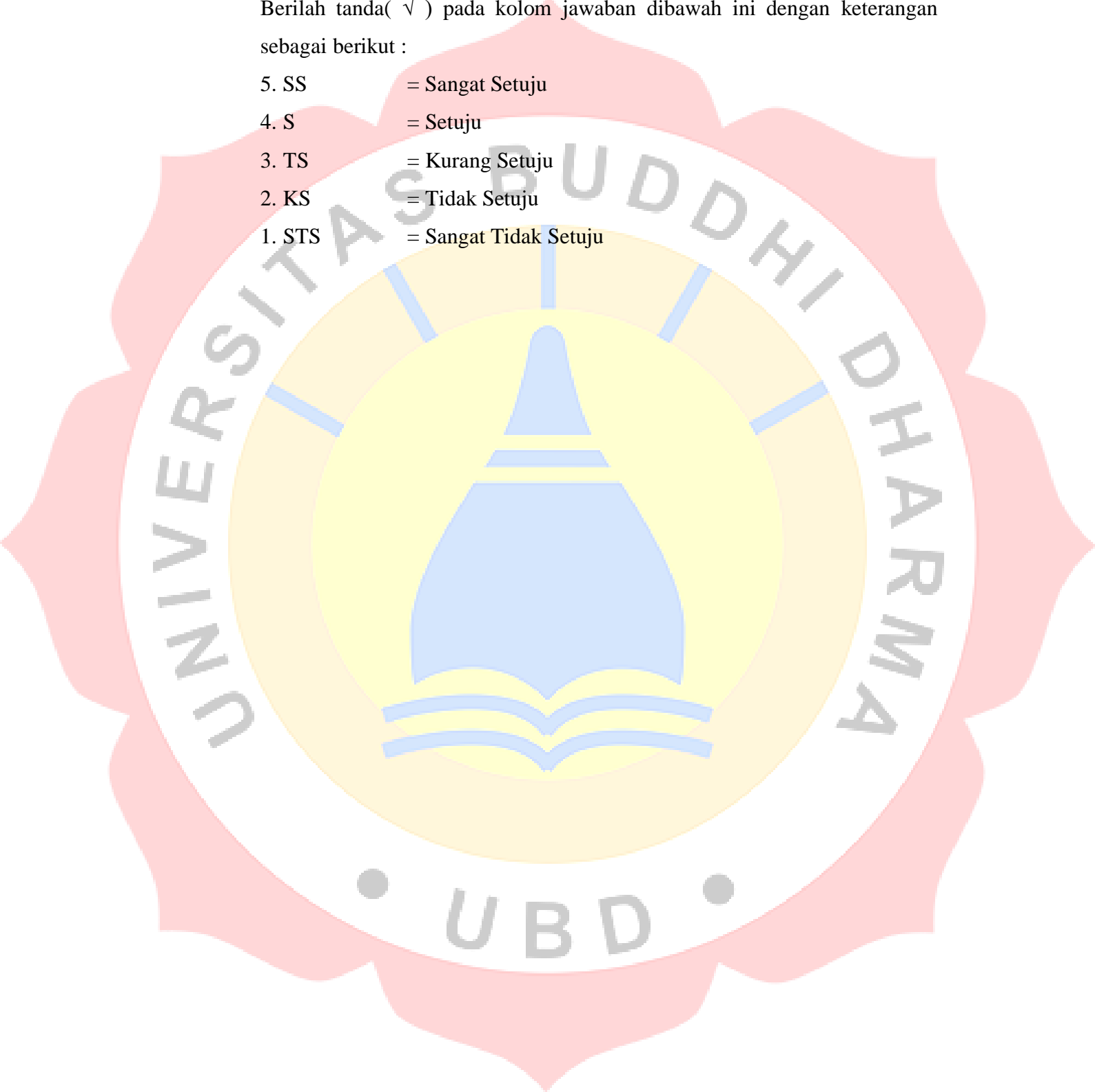
Tanda Tangan



B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berilah tanda(\checkmark) pada kolom jawaban dibawah ini dengan keterangan sebagai berikut :

- 5. SS = Sangat Setuju
- 4. S = Setuju
- 3. TS = Kurang Setuju
- 2. KS = Tidak Setuju
- 1. STS = Sangat Tidak Setuju



C. Motivasi (X1)

NO	PERTANYAAN	SS	S	TS	KS	STS
1	Balas jasa yang saya terima berpengaruh terhadap motivasi kerja saya.					
2	Saya lebih suka berada dilingkungan kerja yang nyaman dan aman.					
3	Saya lebih suka dengan pekerjaan yang mempunyai fasilitas lengkap.					
4	Saya akan lebih bersemangat ketika saya pernah mencapai prestasi tertentu.					
5	Saya suka ketika pekerjaan saya diapresiasi oleh atasan saya.					
6	Saya suka jika mendapatkan pekerjaan yang sesuai dengan hobi saya.					
7	Tanggung jawab yang tinggi membuat saya lebih termotivasi.					
8	Saya lebih bersemangat ketika saya melihat suatu peluang untuk lebih maju.					
9	Tantangan akan membuat membuat saya semakin termotivasi.					
10	Gaji yang sesuai dengan kebutuhan hidup saya akan membuat saya giat bekerja.					

D. Disiplin Kerja (X2)

NO	PERTANYAAN	SS	S	TS	KS	STS
1	Saya bekerja sesuai dengan tujuan dan kemampuan saya.					
2	Saya cenderung mengikuti pola atasan saya dalam hal jam masuk dan pulang kerja.					
3	Balas jasa yang saya terima mempengaruhi kedisiplinan saya dalam bekerja.					
4	Saya akan lebih disiplin ketika semua karyawan termasuk saya diperlakukan sama.					
5	Saya akan mengerjakan pekerjaan saya sebaik-baiknya ketika dipantau oleh atasan.					
6	Saya selalu hadir tepat waktu saat bekerja.					
7	Saya patuh terhadap semua peraturan perusahaan.					
8	Efektivitas kerja saya berpengaruh terhadap kedisiplinan saya.					
9	Saya cenderung senang ketika pekerjaan saya dapat selesai tepat waktu.					
10	Karyawan yang tidak menaati peraturan dan melakukan kesalahan akan dikenakan sanksi.					

E. Pemberian insentif (X3)

NO	PERTANYAAN	SS	S	TS	KS	STS
1	Menurut saya insentif material perlu sebagai apresiasi dalam pekerjaan saya.					
2	Menurut saya insentif non material penting untuk kepuasan kerja saya.					
3	Ketika saya bekerja dengan baik wajar bagi saya untuk mendapatkan promosi.					
4	Saya merasa jaminan sosial merupakan hal yang wajib.					
5	Kenaikan pangkat merupakan hal yang wajar ketika saya telah mengerjakan pekerjaan dengan semaksimal saya.					
6	Saya merasa hasil yang saya terima sesuai dengan kinerja saya saat ini.					
7	Semua prestasi saya merupakan hasil dari kerja keras saya.					
8	Jabatan yang saya miliki saat ini sesuai dengan hasil kerja saya.					
9	Menurut saya efisiensi kerja saya perlu diapresiasi dalam bentuk insentif dll.					
10	Saya merasa insentif yang saya dapatkan saat ini sesuai.					

F. Kinerja Karyawan (Y)

NO	PERTANYAAN	SS	S	TS	KS	STS
1	Saya mampu menyelesaikan suatu pekerjaan dengan rapi.					
2	Saya mampu bekerja mencapai/melebihi target.					
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan tepat waktu.					
4	Saya mampu menghemat biaya operasional dalam bekerja.					
5	Saya hanya akan bekerja serius ketika diawasi oleh atasan.					
6	Rekan-rekan kerja saya menyukai saya dalam bekerja.					
7	Saya dapat dengan mandiri menyelesaikan pekerjaan saya.					
8	Saya dapat berkomitmen dalam pekerjaan untuk menyelesaikannya.					
9	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi.					
10	Saya dapat bertindak cepat dalam mengambil keputusan dalam pekerjaan.					

DATA TABULASI RESPONDEN

No	Motivasi										Total
	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	
1	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32
2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	25
3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	25
4	3	3	3	4	2	3	3	3	3	2	29
5	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
6	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	33
7	3	4	3	5	3	5	4	3	4	4	38
8	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	33
9	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	19
10	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	24
11	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	34
12	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	21
13	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
14	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	25
15	4	2	2	2	3	3	2	3	2	2	25
16	2	4	3	4	2	3	3	2	3	2	28
17	3	3	3	3	2	4	3	4	3	3	31
18	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	31
19	4	4	3	4	3	5	4	3	4	2	36
20	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	34
21	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	19
22	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	25
23	4	4	3	4	3	3	3	3	4	5	36
24	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	24
25	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	26
26	4	3	3	3	2	3	3	2	3	2	28
27	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
28	4	4	3	3	3	5	3	3	4	4	36
29	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	34
30	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	19
31	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	24
32	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	33
33	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	21
34	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32

35	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	25
36	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	24
37	4	3	3	4	2	3	3	2	2	2	28
38	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
40	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	34
41	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	19
42	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	24
43	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	33
44	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	21
45	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32
46	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	25
47	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	24
48	3	4	5	3	2	3	3	2	3	2	30
49	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	33
50	3	4	5	3	3	3	4	3	4	4	36
51	4	3	5	4	3	5	3	3	4	4	38
52	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	34
53	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	19
54	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	24
55	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	34
56	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
57	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	24
58	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	34
59	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	21
60	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32
61	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	25
62	4	4	4	4	2	3	3	2	3	2	31
63	5	4	3	3	3	4	3	4	3	3	35
64	4	5	4	3	3	3	4	3	4	4	37
65	4	4	4	4	3	5	4	3	4	4	39
66	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	33
67	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	19
68	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	24
69	4	4	5	4	3	4	4	3	3	4	38
70	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	34
71	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	19
72	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	24
73	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	34

74	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32
75	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	25
76	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	25
77	3	3	3	4	2	3	3	3	3	2	29
78	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
79	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	33
80	3	4	3	5	3	5	4	3	4	4	38
81	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	33
82	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	19
83	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	24
84	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	34
85	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	21
86	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	25
87	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
88	4	2	2	2	3	3	2	3	2	2	25
89	2	4	3	4	2	3	3	2	3	2	28
90	3	3	3	3	2	4	3	4	3	3	31
91	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	31
92	4	4	3	4	3	5	4	3	4	2	36
93	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	34
94	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	19
95	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	25
96	4	4	3	4	3	3	3	3	4	5	36
97	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	35
98	3	4	3	3	3	5	4	3	4	4	36
99	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	34
100	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	19
101	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	24
102	3	4	4	4	3	5	4	3	4	4	38
103	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	23

U B D

No	Pemberian insentif										Total
	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	
1	4	3	4	5	3	4	4	3	3	3	36
2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	22
3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	28
4	4	2	3	4	3	2	3	4	3	4	32
5	5	4	3	2	4	4	5	3	2	3	35
6	3	5	3	2	3	3	3	3	2	3	30
7	4	3	5	4	5	3	4	2	4	2	36
8	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	31
9	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
10	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	22
11	4	3	2	2	3	4	4	2	2	2	28
12	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
13	4	4	2	4	3	4	4	3	3	3	34
14	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	22
15	3	3	3	2	3	2	3	5	3	3	30
16	4	4	3	4	3	2	3	2	4	3	32
17	5	4	3	2	4	4	5	3	2	3	35
18	3	5	3	3	3	3	3	2	2	3	30
19	4	3	2	4	5	3	4	5	4	3	37
20	3	2	4	3	3	3	4	3	3	3	31
21	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
22	2	3	2	2	2	2	2	3	2	5	25
23	4	3	2	2	3	3	4	2	3	2	28
24	3	2	2	2	2	2	2	5	2	2	24
25	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	29
26	4	4	3	4	3	2	3	2	3	3	31
27	5	4	3	2	4	4	3	3	3	3	34
28	4	3	5	4	5	3	4	3	3	2	36
29	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
30	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	21
31	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	22
32	3	3	2	2	3	4	3	2	4	2	28
33	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
34	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34

35	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	22
36	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	28
37	4	4	3	4	3	2	3	3	3	3	32
38	5	4	3	2	4	4	2	3	5	3	35
39	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	30
40	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	31
41	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
42	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	22
43	4	3	2	2	4	3	4	2	2	2	28
44	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
45	2	4	4	4	3	4	4	3	3	3	34
46	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	22
47	2	3	2	3	3	2	3	4	3	3	28
48	4	4	3	3	3	2	3	2	4	4	32
49	5	4	3	2	4	3	3	3	5	3	35
50	3	5	3	3	3	3	2	3	2	3	30
51	4	3	5	4	2	3	4	5	4	2	36
52	3	2	4	3	3	3	4	3	3	3	31
53	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
54	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	22
55	3	3	4	2	3	3	4	3	3	3	31
56	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
57	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	22
58	4	3	2	2	4	3	4	2	2	2	28
59	4	3	3	4	3	2	3	2	4	4	32
60	2	4	3	2	4	4	5	3	5	3	35
61	3	3	3	2	3	3	4	3	2	3	29
62	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
63	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
64	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	22
65	4	3	5	4	4	3	4	3	4	2	36
66	3	4	2	4	3	3	2	3	3	3	30
67	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
68	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	22
69	4	3	5	4	5	3	4	4	2	2	36
70	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
71	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
72	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	22
73	4	3	2	2	4	3	3	2	3	2	28

74	4	3	4	5	3	4	4	5	5	5	42
75	3	2	2	2	2	3	2	4	4	4	28
76	3	2	3	3	3	3	4	2	3	4	30
77	4	2	3	4	3	2	4	2	5	4	33
78	5	4	3	2	4	4	5	5	5	5	42
79	3	4	3	2	3	3	4	4	4	4	34
80	4	3	5	4	5	3	4	2	5	3	38
81	3	3	4	4	3	3	4	2	2	3	31
82	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	28
83	3	3	2	2	2	2	3	2	2	4	25
84	4	3	2	2	3	4	3	4	4	4	33
85	2	2	2	2	2	2	3	2	5	4	26
86	3	2	2	2	2	2	3	5	4	4	29
87	4	4	2	4	3	4	4	5	3	3	36
88	3	3	3	2	3	2	3	4	5	3	31
89	4	4	3	4	3	2	3	5	5	4	37
90	5	4	3	2	4	4	5	5	5	5	42
91	3	5	3	3	3	3	5	4	4	4	37
92	4	3	2	4	5	3	4	2	5	3	35
93	3	2	4	3	3	3	4	2	2	3	29
94	2	2	2	2	2	2	2	5	5	5	29
95	2	3	2	2	2	2	2	4	4	4	27
96	4	3	2	2	3	3	4	2	3	4	30
97	4	3	2	4	5	3	4	5	4	2	36
98	4	3	5	4	4	3	4	3	4	2	36
99	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	31
100	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
101	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	22
102	4	3	5	4	3	3	3	5	4	2	36
103	4	3	3	3	5	3	4	5	4	2	36

U B D

No	Disiplin Keja										Total
	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	
1	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	34
2	2	3	2	3	2	2	4	2	3	3	26
3	3	4	2	4	4	3	2	3	2	2	29
4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	2	32
5	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	32
6	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	33
7	3	4	3	5	3	5	4	3	4	4	38
8	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	33
9	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	22
10	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	24
11	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	35
12	2	2	3	4	2	4	2	2	2	2	25
13	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
14	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	25
15	4	2	2	2	3	4	2	3	2	2	26
16	2	4	3	4	2	3	3	2	3	2	28
17	3	3	3	3	2	4	3	4	3	3	31
18	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	31
19	4	4	3	4	3	5	4	3	4	2	36
20	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	34
21	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	19
22	3	3	2	3	4	2	2	3	2	3	27
23	4	4	3	4	3	3	3	3	4	5	36
24	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	24
25	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	26
26	4	3	3	3	2	3	3	4	3	2	30
27	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	32
28	4	4	3	3	3	5	3	3	4	4	36
29	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	34
30	2	2	2	4	2	2	2	2	2	1	21
31	3	3	2	2	2	2	4	2	3	2	25
32	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	34
33	2	2	4	2	2	2	2	2	2	3	23
34	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	33

35	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	25
36	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	24
37	4	3	3	4	2	3	3	2	2	2	28
38	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
40	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	34
41	2	2	4	2	2	4	2	4	2	4	28
42	4	3	2	2	2	2	3	2	3	2	25
43	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	34
44	2	2	2	2	2	4	2	2	2	3	23
45	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	33
46	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	25
47	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	24
48	3	4	5	3	2	3	3	2	3	2	30
49	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	33
50	3	4	5	3	3	3	4	3	4	4	36
51	4	3	4	4	4	5	3	3	4	4	38
52	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	34
53	2	2	4	4	2	4	2	4	2	2	28
54	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	24
55	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	34
56	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
57	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	24
58	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	34
59	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	21
60	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32
61	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	25
62	4	4	4	4	2	3	3	2	3	2	31
63	5	4	3	3	3	4	3	4	3	3	35
64	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	36
65	4	4	4	4	3	5	4	3	4	4	39
66	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	35
67	2	4	4	2	2	4	2	4	4	2	30
68	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	24
69	4	4	5	4	3	4	4	3	3	4	38
70	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	35
71	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	19
72	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	24
73	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	34

74	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32
75	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	25
76	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	25
77	3	3	3	4	2	3	3	3	3	2	29
78	3	3	3	3	5	4	3	3	3	3	33
79	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	33
80	3	4	3	5	3	5	4	3	4	4	38
81	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	33
82	2	2	4	2	3	2	3	3	3	2	26
83	2	3	2	3	2	4	2	2	3	3	26
84	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	34
85	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	23
86	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	25
87	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
88	4	2	2	2	3	3	2	3	2	2	25
89	3	4	3	4	2	3	3	4	3	2	31
90	3	3	3	3	2	4	3	4	3	3	31
91	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	31
92	4	4	3	4	3	5	4	3	4	2	36
93	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	34
94	2	2	4	2	4	2	4	2	2	2	26
95	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	25
96	4	4	3	4	3	3	3	3	4	5	36
97	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	35
98	3	3	3	3	3	5	4	3	4	4	35
99	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	34
100	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	19
101	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	25
102	3	4	4	4	3	5	4	3	4	4	38
103	3	3	2	4	3	4	4	3	3	4	33

U B D

No	Kinerja Karyawan										Total
	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	
1	3	4	4	4	5	5	4	4	4	5	42
2	3	2	3	2	3	2	4	5	5	2	31
3	3	3	5	3	5	3	3	4	5	3	37
4	4	5	5	4	4	3	3	4	5	4	41
5	5	4	5	2	4	3	5	5	4	5	42
6	5	5	5	4	5	5	5	3	4	3	44
7	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
8	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
9	3	2	5	3	3	5	3	2	2	2	30
10	2	3	3	3	3	5	2	3	2	2	28
11	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
12	2	2	2	5	2	3	3	2	2	5	28
13	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
14	3	2	3	2	5	2	3	3	3	5	31
15	3	3	5	3	3	5	3	4	4	5	38
16	4	4	5	5	5	3	5	3	4	3	41
17	5	4	5	2	4	3	5	5	4	5	42
18	5	5	5	5	5	3	4	4	5	4	45
19	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
20	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	44
21	3	2	5	2	2	2	3	5	5	2	31
22	2	2	2	2	2	5	5	2	2	4	28
23	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
24	5	2	5	2	2	2	5	2	2	2	29
25	5	3	5	3	5	3	3	3	3	3	36
26	5	5	4	5	2	2	5	3	2	4	37
27	5	4	5	2	4	4	5	3	3	5	40
28	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
29	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
30	3	2	3	2	2	5	3	3	3	4	30
31	2	2	2	2	5	3	3	5	2	2	28
32	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
33	2	2	2	2	5	3	3	3	3	3	28
34	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	46
35	3	2	3	2	2	4	3	5	5	2	31
36	3	3	3	3	5	5	5	4	4	3	38

37	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	41
38	5	4	5	2	4	4	5	5	5	3	42
39	5	5	5	4	3	5	4	5	5	5	46
40	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
41	3	2	5	2	2	2	3	5	5	2	31
42	2	2	2	2	2	5	3	3	4	3	28
43	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
44	2	2	2	2	2	5	3	5	5	2	30
45	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
46	3	2	5	2	2	4	3	5	3	2	31
47	3	5	3	3	3	5	3	4	4	5	38
48	4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	41
49	5	4	5	2	4	4	5	5	5	3	42
50	5	5	5	4	3	4	5	5	5	5	46
51	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
52	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
53	3	2	5	2	2	4	3	5	3	2	31
54	2	2	2	2	2	5	3	3	4	3	28
55	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
56	3	2	3	2	2	2	3	5	5	4	31
57	2	4	2	2	2	4	2	4	2	4	28
58	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
59	2	2	2	2	2	5	4	3	5	3	30
60	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
61	3	2	3	2	2	2	3	5	5	4	31
62	4	4	4	4	3	5	4	5	4	4	41
63	5	4	5	2	4	4	5	5	3	5	42
64	5	5	5	4	3	5	4	5	5	5	46
65	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
66	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
67	5	2	5	2	2	2	5	3	3	2	31
68	3	4	2	2	2	5	4	2	2	2	28
69	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
70	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
71	3	2	5	2	2	4	3	3	5	2	31
72	2	3	2	3	2	5	3	3	2	3	28
73	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
74	3	4	4	4	5	5	4	4	4	5	42
75	3	2	3	2	3	2	4	5	5	2	31

76	3	3	5	3	5	3	3	4	5	3	37
77	4	5	5	4	4	3	3	4	5	4	41
78	5	4	5	2	4	3	5	5	4	5	42
79	5	5	5	4	5	5	5	3	4	3	44
80	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
81	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
82	3	2	5	3	3	5	4	2	2	2	31
83	2	3	3	3	3	5	2	3	2	2	28
84	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
85	2	2	2	5	2	3	3	2	2	5	28
86	3	2	3	2	5	2	3	3	3	5	31
87	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
88	3	3	5	3	3	5	3	4	4	5	38
89	4	4	5	5	5	3	5	3	4	3	41
90	5	4	5	2	4	3	5	5	4	5	42
91	5	5	5	5	5	3	4	4	5	4	45
92	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
93	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	44
94	3	2	5	2	2	2	3	5	5	2	31
95	2	2	2	2	2	5	5	2	2	4	28
96	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
97	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
98	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
99	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
100	3	2	5	2	2	2	3	5	5	2	31
101	2	2	2	2	2	5	3	3	4	3	28
102	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
103	3	3	5	3	3	5	5	4	4	3	38

U B D

Tabel R

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068

Tabel T

Df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Tabel F

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
92	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98
93	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98
98	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98
101	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97
102	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97
103	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97
109	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97
113	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96
114	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96
116	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96
124	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95
129	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95
132	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95



PT. INDAH JAYA PLASTIK SEMESTA
Jl. Cikahuripan No. 29 Rt. 002/005, Mekarsari Neglasari - Kota Tangerang
Telp. (62-21) 55797815, Fax. (62-21) 5583427

SURAT KETERANGAN

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Egih
Jabatan : HR Manager
Nama Perusahaan : PT Indah Jaya Plastik Semesta

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Liviana Hakim
NIM : 20190500043
Universitas : Universitas Buddhi Dharma

Adalah benar telah melakukan penelitian pada PT Indah Jaya Plastik Semesta dalam bentuk pengumpulan data untuk keperluan penulisan skripsi yang berjudul "**Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT Indah Jaya Plastik Semesta**". Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenar-benarnya, agar dapat digunakan sebagai mana mestinya.

Tangerang, 20 Januari 2023



HR Manager