



BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang dilakukan dalam penelitian Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Telaga Mestika Mas, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian hipotesis I menunjukkan bahwa dari hasil hitungan koefisien determinasi hanya sebesar 37,3% pengaruh antara lingkungan kerja dengan kinerja karyawan. Kemudian sisanya 62,7% kinerja karyawan dipengaruhi oleh berbagai faktor lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini. Sehingga diketahui bahwa hasil $T_{hitung} > T_{tabel}$ dan didapat notasi $(7,639 > 1,98498)$. Dan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$ sehingga H_a diterima dan H_0 ditolak. Jadi hal ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja memiliki Pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Hasil pengujian hipotesis II menunjukkan bahwa dari hasil hitungan koefisien determinasi hanya sebesar 22,4% pengaruh antara Motivasi kerja dengan kinerja karyawan. Kemudian sisanya 77,6% kinerja karyawan dipengaruhi oleh berbagai faktor lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini. Sehingga diketahui bahwa hasil $T_{hitung} > T_{tabel}$ dan didapat notasi $(5,321 > 1,98498)$. Dan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$ sehingga H_a diterima dan H_0 ditolak. Jadi hal ini menunjukkan bahwa Motivasi Kerja memiliki Pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Hasil pengujian hipotesis III menunjukkan bahwa dari hasil hitungan koefisien determinasi hanya sebesar 32,6% pengaruh antara Kompensasi dengan

kinerja karyawan. Kemudian sisanya 67,4% kinerja karyawan dipengaruhi oleh berbagai faktor lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini. Sehingga diketahui bahwa hasil $T_{hitung} > T_{tabel}$ dan didapat notasi $(6,880 > 1,98498)$. Dan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$ sehingga H_a diterima dan H_o ditolak. Jadi hal ini menunjukkan bahwa Kompensasi memiliki Pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

4. Dari hasil pengujian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja, motivasi dan kompensasi memiliki hubungan yang kuat sebesar 58,9% terhadap kinerja karyawan dan sisanya 41,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.
5. Hasil pengujian hipotesis I, II dan III menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja, motivasi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan bahwa dengan adanya dapat meningkatkan semangat kerja karyawan. Sehingga diketahui bahwa hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$ dari lingkungan kerja didapat notasi $(5,244 > 1,98498)$, motivasi didapat notasi $(5,174 > 1,98498)$ dan kompensasi didaot notasi $(4,367 > 1,98498)$. Jadi dapat dikatakan bahwa H_{01} ditolak dan H_{a1} diterima. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja, motivasi dan kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

B. Implikasi

Dari hasil pengolahan data dari penelitian ini maka di implikasikan sebagai berikut :

1. Implikasi Teoritis

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa Lingkungan kerja , Motivasi kerja dan Kompensasi berpengaruh terhadap

kinerja karyawan. Maka dari itu perusahaan dapat meningkatkan lingkungan kerja yang lebih baik , meningkatkan Motivasi kerja serta Kompensasi yang lebih baik.

Hasil penelitian yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa Lingkungan kerja dapat memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kinerja karyawan harus lebih diperhatikan agar karyawan lebih semangat bekerja dengan lingkungan kerja yang lebih baik.

Hasil penelitian yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa Motivasi kerja dapat memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, maka dari itu perusahaan harus memberikan motivasi kepada karyawan.

Hasil penelitian yang dilakukan dapat diketahui bahwa kompensasi dapat memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, maka dari itu perusahaan harus memberikan kompensasi untuk membangkitkan semangat karyawan.

2. Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan bahwa Lingkungan kerja, motivasi kerja dan kompensasi pada PT.Telaga Mestika Mas sudah baik yang dapat memberikan pengaruh pada kinerja karyawan.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan-kesimpulan diatas, ada beberapa saran yang dapat penulis sampaikan, yaitu :

1. Saran Untuk Kebijakan Manajerial

- a. Diharapkan PT.Telaga Mestika Mas terus mengevaluasi Lingkungan kerja contohnya pada Tabel IV.7 dalam keamanan kerja banyak yang memilih nilai 1 atau Sangat Tidak Setuju, dengan ini diharapkan

dievaluasi untuk memberikan keamanan kerja yang lebih baik untuk para karyawan demi kelancaran proses pekerjaan dan meningkatkan kinerja karyawan perusahaan.

- b. Diharapkan PT.Telaga Mestika Mas terus mengevaluasi Motivasi Kerja contohnya pada Tabel IV.18 adanya jaminan kerja banyak yang memilih Nilai 1 atau Sangat Tidak Setuju, dengan ini agar karyawan menjadi lebih tenang dalam bekerja dan untuk keselamatan para karyawan diperusahaan.
- c. Diharapkan PT.Telaga Mestika Mas terus mengevaluasi Kompensasi contohnya pada Tabel IV.24 Gaji banyak yang memilih Nilai 1 atau Sangat Tidak Setuju, dengan ini agar mengevaluasi untuk mendorong dan kesejahteraan karyawan terjamin.

2. Saran untuk Pengembangan Ilmu

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, penulis mengharapkan penelitian ini dapat bermanfaat untuk menambah ilmu pengetahuan dan pengalaman mengenai Lingkungan Kerja, Motivasi kerja dan Kompensasi pada Kinerja Karyawan, dan untuk menambah informasi-informasi dalam penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

Sutanji K, Sutandi. Pelayanan Deliveryman Dalam Pendistribusian Sepeda Motor Honda Terhadap Loyalitas Pelanggan Pada PT. Pacific Motor (Studi Kasus Pada PT. Pacific Motor Di *J Manaj Logistik*. 2021;1(1):45–52. <http://ojs.stiami.ac.id/index.php/JUMATIK/article/view/1243>

Agustina M, Tholok FW, Handry H. Pengaruh Kepercayaan, Kemudahan, Kualitas Informasi Terhadap Keputusan Pembelian Secara Online Pada Situs Jual Beli Tokopedia (Studi Kasus Wilayah Tangerang). *Primanomics J Ekon Bisnis*. 2019;17(3):1. doi:10.31253/pe.v17i3.184

Janamarta SS. Pengaruh Merek Produk , Kualitas Produk , Dan Harga Produk Terhadap Keputusan Konsumen Dalam Pembelian Helm Merek Kyt (Studi Kasus Pada Konsumen Helm Kyt Di Kota Tangerang). *J Ekon Dan Bisnis*. 2022;1(2).

Lestari O dwi. Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT . Adilmart - Tangerang Production Department). 2021;1(1).

2,034> 1,998 T. 2021;3(3):103–109.

prof dr lijan p sinambela dr sarton sinambela. *metodologi penelitian kuantitatif*. pt rajagrafindo persada; 2021.

imam santoso harries madistriyatno. *metodologi penelitian kuantitatif*. 1 ed. indigo media; 2021.

Sugiyono prof dr. *metode penelitian*. ke 1. alfabeta bandung; 2017.

novia , syamsuriansyah, reni , maya , elida , rahman , dewa , ambar , opan , zackharia S. *kinerja karyawan*. ke 1. widina bhakti persada bandung; 2021.

Dr. Vladimir VF. BAB II Tinjauan Pustaka BAB II TINJAUAN PUSTAKA 2.1. 1–64. *Gastron ecuatoriana y Tur local*. 2019;1(69):5–24.

dr yoyo sudaryo, dr agus ariwibowo dr nunung ayu sofianti. *manajemen sumber daya manusia*. ke 1. (Erang T, ed.). andi; 2018.

eulin karlina R. *manajemen sumber daya manusia*. ke 1. graha ilmu; 2019.

onita sari sinaga, abdurrozaq hasibuan , efendi , eko , butarbutar , sukarman , karwanto , marto silalahi , a nururcohman hidayatulloh M. *manajemen kinerja dalam organisasi*. ke 1. yayasan kita menulis; 2020.

Mm dr p eddy sanusi silitonga se. *peningkatan kinerja sdm melalui motivasi , kepemimpinan , komitmen , dan lingkungan kerja*. ke 1. penebar media pustaka; 2020.

Mm dr h moh saiful bahri se. *pengaruh kepemimpinan lingkungan kerja , budaya organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja yang berimplikasikan terhadap kinerja dosen*. ke 1. jakad media publishing; 2018.

tegor, dr dwi joko siswanto mauli siagian. *manajemen sumber daya manusia*. ke 1. cv budi utama; 2020.

Ardian N. Pengaruh insentif berbasis kinerja , motivasi kerja , dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja pegawai UNPAB. *Jurnal*. 2019;4(2):119–132.

Studi P, Ekonomi F, Bisnis DAN, Muhammadiyah U, Utara S. Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt . Kimia Farma Trading Dan Distribution Cabang Medan.

Fauzi akhmad and hidayat N rusdi. *manajemen kinerja*. ke 1. airlangga university press; 2020.

Reza nurul ichsan S.E,M>M Lukman nasution SE,I ,M.M Dr. sarman sinaga SE M. (*MSDM*), *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. ke-1. Cv.Sentosa Deli mandiri; 2021.

ajabar, s, ip., M M. *manajemen sumber daya manusia*. ke-1. cv budi utama; 2020.

Adhari IZ. *Pendekatan Knowledge Management & Motivasi*.; 2021.

Wibowo AS, Nurlaela S, Chomsatu Y. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepatuhan Wajib Pajak Orang Pribadi. *Owner*. 2022;6(2):1304–1317. doi:10.33395/owner.v6i2.681

Tholok FW. PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA (Studi Kasus di PT Mutiara Nusantara Globalindo). *J Ekon Dan Kewirausahaan*. 2020;20(3):248–258. doi:10.33061/jeku.v20i3.4309

Eso hernawan. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Rahayu Electric. *J Manage*. 2021;9(April):74–85.

Adha RN, Qomariah N, Hafidzi AH. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *J Penelit IPTEKS*. 2019;4(1):47. doi:10.32528/ipteks.v4i1.2109

Arifin. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.

Siti Mujanah MP. *Perpustakaan Nasional Republik Indonesia Katalog Dalam Terbitan (Kdt) , Manajemen Kompensasi.*; 2019.

Syarief F, Kurniawan A, Fitriani, et al. *Manajemen Sumber Daya Manusia.*; 2022.

Rahmawati D. Pengaruh kondisi lingkungan kerja dan sistem penghargaan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Panca Wana Indonesia. *J Ilmu dan Ris Manaj*. 2018;6(7):1–15.

Sasmita R, Arifin Z, Sunarti. NASABAH (Studi pada Nasabah PT . Asuransi Jiwasraya (Persero) Malang Regional Office). 2013;25(1):1–6.

Kusumasari IR. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Maj Ilm Dian Ilmu*. 2022;21(2):186. doi:10.37849/midi.v21i2.287

Erwin. Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Pelabuhan. *Fak Bisnis Univ BudhiDharmaTangerang*.2020;15(01):71–79.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP**Identitas Pribadi**

Nama : Ditha Ayu Upiparami Herlinah
 Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 22 Juli 2001
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Agama : Buddha
 Kewarganegaraan : WNI
 Alamat : Duta Asri Palem 5 Blok B-1 No.02
 Nomor Telepon : 087772638805
 Email : dithaayu782@gmail.com
 IPK Terakhir : 3,34

**Riwayat Pendidikan**

SD : SDN Ketapang
 SMP : SMPN Negeri 1 Sepatan
 SMK : SMK Bhakti Anindya
 Universitas : Universitas Buddhi Dharma-Tangerang

Riwayat Pekerjaan

Oktober 2019- sekarang : di PT.Telaga Mestika Mas sebagai staf *Finance*

Tangerang, 07 November 2022

Ditha Ayu Upiparami Herlinah
 Nim : 20190500069

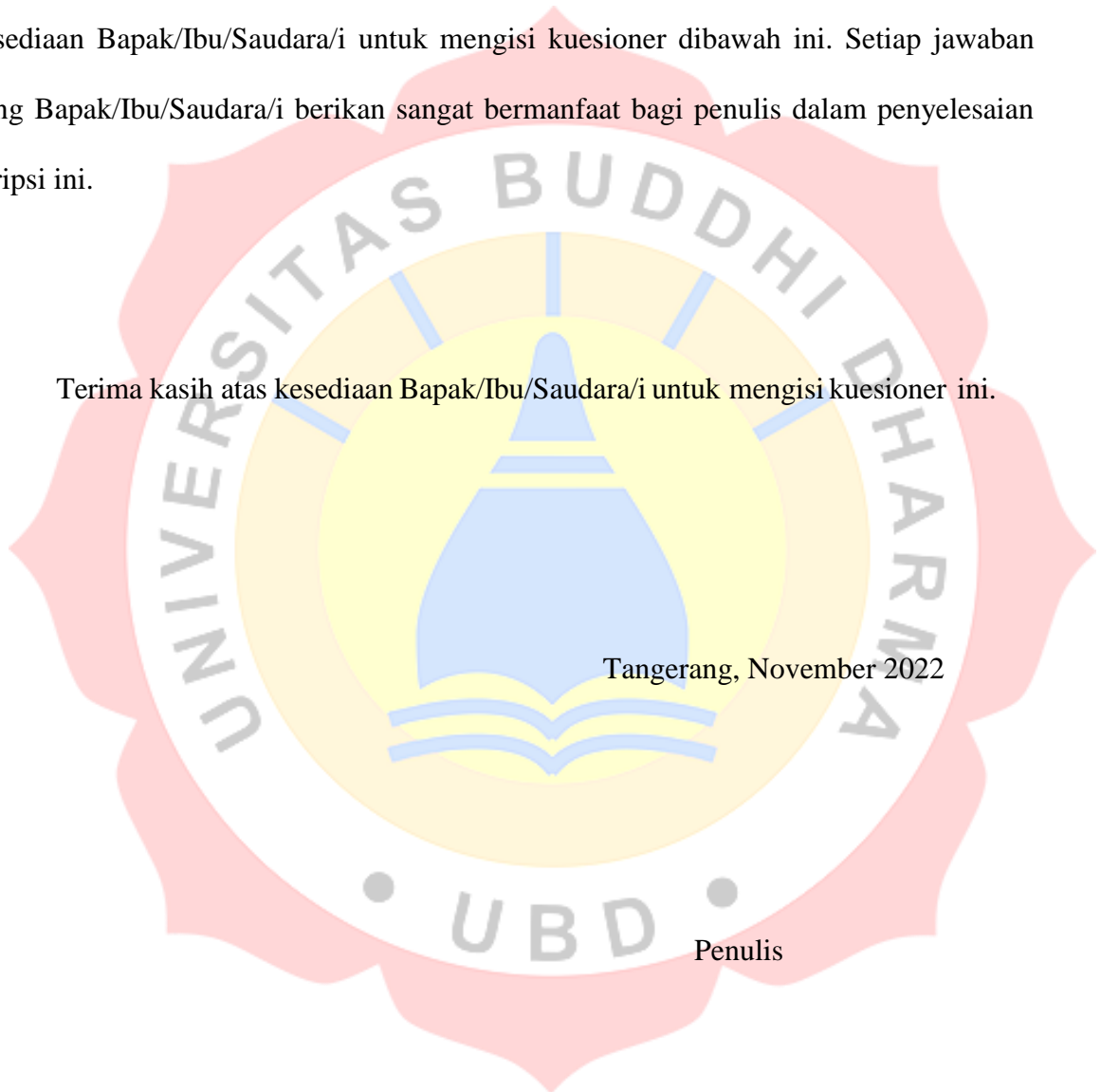
Responden yang terhormat,

Dalam rangka penyelesaian skripsi di Universitas Buddhi Dharma, Tangerang yang berjudul "Pengaruh Lingkungan kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Telaga Mestika Mas", penulis mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner dibawah ini. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan sangat bermanfaat bagi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini.

Tangerang, November 2022

Penulis



A. Data Responden

Isilah data dibawah ini sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu/Saudara/i :

1. Nama Responden :
2. Jenis kelamin :
3. Umur :
4. Pendidikan :

B. Petunjuk Pengisian

Tentukan pilihan Bapak/Ibu/Saudara/i dengan memberikan tanda *checklist* (√) Pada Kolom yang telah disediakan.

keterangan sebagai berikut:

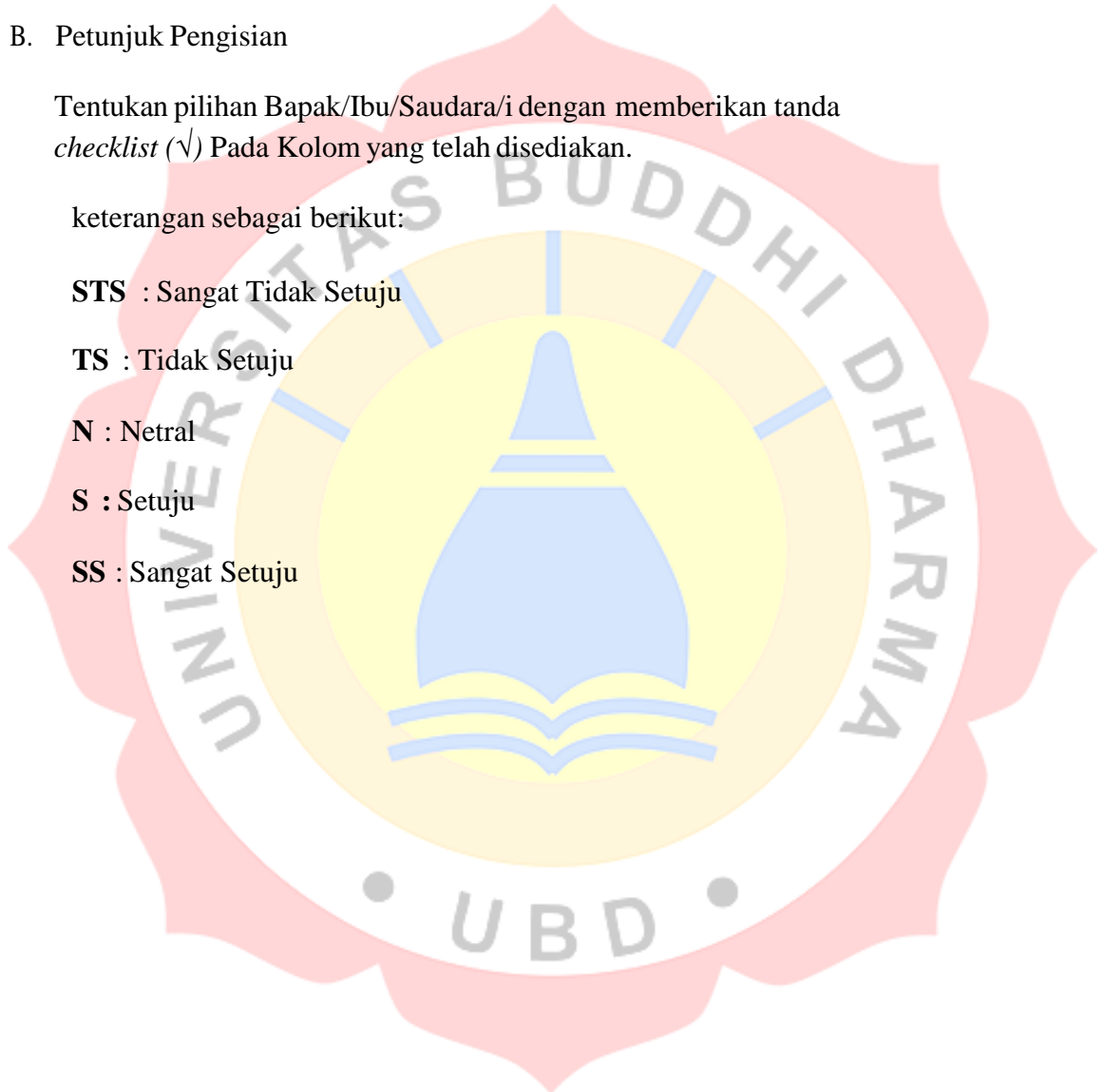
STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju



LINGKUNGAN KERJA (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pencahayaan di ruang kerja cukup memadai dan tidak menyilaukan.					
2.	Tata letak peralatan dan dekorasi ruang kerja membuat bersemangat dalam bekerja.					
3.	Ruang gerak yang cukup memadai membuat nyaman dalam bekerja.					
4.	Lingkungan kerja yang aman dengan tersedianya peralatan keamanan di setiap ruang kerja.					
5.	Sirkulasi udara di ruang kerja, memadai.					
6.	Ruang kerja jauh dari suara bising yang Mengganggu.					
7.	Ruang kerja yang jauh dari polusi yang mengganggu.					
8.	Suhu udara di ruang kerja cukup memadai dan Nyaman.					
9.	Komunikasi antar karyawan maupun dengan atasan terjalin sangat baik dan lancar.					
10.	Sesama rekan kerja saling bekerjasama dalam menyelesaikan pekerjaan.					

MOTIVASI KERJA (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Gaji yang saya terima dari perusahaan, dapat membuat saya semangat bekerja.					
2.	Perusahaan memberikan insentif dengan hasil kerja yang saya lakukan.					
3.	Atasan saya selalu memberikan apresiasi terhadap hasil kerja saya yang memuaskan.					
4.	Bonus yang diberikan perusahaan sesuai dengan ekspektasi saya.					
5.	Saya merasa tenang dalam bekerja, karena perusahaan saya memberikan jaminan dalam bekerja.					
6.	Saya merasa senang jika hasil pekerjaan saya diakui oleh atasan saya.					
7.	Selama saya bekerja diperusahaan ini, saya mendapatkan ruang kerja yang aman.					
8.	Fasilitas diperusahaan yang layak membuat saya semangat bekerja.					
9.	Perlengkapan kerja yang memadai membuat saya semangat dalam pekerjaan.					
10.	Kompensasi yang saya terima diperusahaan ini, dapat membuat saya semangat bekerja.					

KOMPENSASI (X3)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Perusahaan seharusnya memberikan gaji sesuai UMR Provinsi					
2.	Sebagai karyawan seharusnya upah tambahan akan meningkatkan kinerja karyawan.					
3.	Insentif adalah tambahan uang atas pekerjaan lebih yang dilakukan karyawannya.					
4.	Bonus akan meningkatkan kesetiaan karyawan bekerja dipusahaan.					
5.	Komisi kepada karyawan seharusnya diberikan 1 tahun sekali saat perusahaan mendapatkan untung.					
6.	Tunjangan hari raya diberikan kepada karyawan tepat waktu.					
7.	Karyawan seharusnya berhak mendapatkan asuransi.					
8.	Perusahaan memberikan jaminan keamanan seperti kesehatan dan kecelakaan kerja.					
9.	Perusahaan memberikan fasilitas kantor yang memadai.					
10.	Perusahaan memberikan lahan parkir yang cukup luas untuk karyawan.					

KINERJA KARYAWAN (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
2.	Kreatifitas yang tinggi membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan yang baik.					
3.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan yang ada.					
4.	Saya selalu datang tepat waktu.					
5.	Saya bersedia untuk bekerja sama dengan karyawan-karyawan didalam perusahaan.					
6.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
7.	Saya jujur dalam melakukan setiap pekerjaan.					
8.	Dalam bekerja saya memberikan ide-ide kreatif untuk kemajuan perusahaan.					
9.	Saya selalu berusaha memberikan hasil kerja yang terbaik bagi perusahaan.					
10.	Saya bersedia mengikuti komitmen bekerja didalam perusahaan ini.					

Jawaban Variabel Lingkungan Kerja (X1)

Nomor	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total
1	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
2	2	2	3	4	4	2	2	3	3	3	28
3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	37
4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	5	36
5	2	4	2	4	4	4	2	4	2	2	30
6	4	4	4	4	3	4	4	3	2	4	36
7	5	5	5	5	3	2	3	3	4	4	39
8	3	3	3	5	4	3	3	4	4	4	36
9	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	21
10	4	4	5	3	3	3	3	3	3	3	34
11	3	3	3	1	1	1	1	1	1	1	16
12	2	2	3	4	2	2	3	4	2	4	28
13	1	2	1	1	1	1	1	1	4	4	17
14	3	4	5	5	4	5	4	4	4	3	41
15	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
16	4	4	4	4	3	5	4	3	4	4	39
17	5	4	4	4	5	3	3	4	4	4	40
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
19	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	40
20	5	2	4	2	5	4	5	2	3	2	34
21	3	2	4	4	4	3	4	4	4	4	36
22	3	3	4	3	3	3	3	3	4	5	34
23	3	3	5	5	3	5	5	3	4	4	40
24	4	4	5	5	4	3	3	4	4	4	40
25	5	2	3	2	2	2	2	2	2	2	24
26	1	2	1	1	1	1	1	3	4	2	17
27	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
28	4	4	5	3	4	4	5	4	3	5	41
29	3	4	3	2	3	4	3	3	2	2	29
30	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	33
31	2	2	2	3	2	2	2	4	4	4	27
32	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	36
33	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	37
34	3	2	2	4	2	2	3	3	3	2	26
35	3	2	2	4	2	2	3	3	4	3	28
36	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	37
37	4	3	3	2	3	4	4	2	3	3	31
38	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
39	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	36
40	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	35
41	3	3	3	3	2	4	4	3	4	4	33

42	4	4	4	2	2	4	4	3	4	4	35
43	5	5	5	5	1	4	4	4	4	4	41
44	4	2	2	2	4	4	3	3	2	2	28
45	2	2	2	2	4	4	2	3	2	2	25
46	5	5	2	2	2	4	3	5	2	2	32
47	2	2	2	2	2	4	2	4	2	2	24
48	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	22
49	2	2	4	3	4	3	4	4	4	4	34
50	2	2	4	3	4	4	3	3	2	3	30
51	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	43
52	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	45
53	3	2	4	3	2	2	3	3	3	2	27
54	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	36
55	3	3	4	3	4	5	4	3	4	4	37
56	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	36
57	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	27
58	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
60	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	22
61	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	37
62	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37
63	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	40
64	4	3	3	4	4	3	2	3	3	4	33
65	3	4	4	4	3	3	3	4	2	3	33
66	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	35
67	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	35
68	3	4	4	3	2	3	2	4	3	3	31
69	3	4	3	3	4	3	2	3	4	4	33
70	3	4	4	3	3	2	3	4	3	2	31
71	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	34
72	3	3	4	3	2	3	2	4	3	4	31
73	4	3	3	4	4	2	3	4	3	2	32
74	4	2	3	3	4	4	3	4	3	4	34
75	4	4	3	2	4	3	3	4	4	2	33
76	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	44
77	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37
78	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	40
79	4	3	3	4	4	3	2	3	3	4	33
80	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
81	5	4	4	2	3	4	4	3	4	5	38
82	5	3	4	4	4	5	2	4	3	4	38
83	3	1	3	4	2	4	4	2	2	3	28
84	3	3	5	4	5	5	5	5	5	5	45
85	5	4	4	2	5	4	4	4	4	4	40
86	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
87	4	3	3	2	4	4	5	4	4	5	38
88	5	4	4	2	4	2	4	3	3	4	35
89	2	2	5	1	2	4	4	2	2	3	27
90	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
91	4	2	4	3	2	2	2	2	2	2	25
92	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	41
93	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38
94	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
96	5	5	5	3	4	4	4	5	3	4	42
97	5	5	5	3	3	3	4	5	5	4	42
98	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	36
99	5	5	5	1	3	3	3	3	3	3	34
100	5	5	5	4	3	3	4	5	3	4	41

Nomor	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
2	5	3	4	4	2	2	3	4	2	4	33
3	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	41
4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	35
5	2	4	4	5	2	3	1	2	4	4	31
6	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	39
7	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	46
8	4	4	5	3	3	3	3	3	3	3	34
9	2	2	2	4	2	2	3	4	2	4	27
10	3	3	3	5	4	3	3	4	4	4	36
11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
12	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
13	4	4	5	5	4	3	3	4	4	4	40
14	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
15	4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	36
16	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
17	1	2	1	5	5	4	3	2	1	1	25
18	3	5	5	4	1	1	5	5	4	3	36
19	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
20	2	2	4	2	4	4	2	2	2	2	26
21	3	2	4	4	4	5	5	4	4	4	39
22	3	5	4	3	5	3	2	3	4	5	37
23	3	3	5	5	3	2	3	3	4	4	35
24	4	4	5	5	4	3	3	4	4	4	40
25	2	2	3	4	2	2	3	4	2	4	28
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
27	1	1	1	3	3	3	3	2	3	2	22
28	4	4	3	5	5	4	5	4	5	4	43
29	2	3	2	3	3	2	2	4	3	4	28
30	2	2	3	3	3	4	3	3	2	3	28
31	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	37
32	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	36
33	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	35
34	2	3	3	3	3	2	2	3	4	3	28
35	3	3	4	3	2	3	3	4	3	4	32
36	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	36
37	3	4	3	4	4	2	3	3	3	3	32
38	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	37
39	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
40	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
41	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
42	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	37
43	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	38
44	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	22
45	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	21
46	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
47	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	22
48	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	23
49	4	4	4	2	4	2	4	3	4	3	34

50	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	27
51	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
52	2	2	3	4	4	2	2	3	3	3	28
53	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	37
54	2	4	2	4	4	4	2	4	2	2	30
55	3	3	4	3	4	4	3	3	4	5	36
56	4	4	4	4	3	4	4	3	2	4	36
57	5	5	5	5	3	2	3	3	4	4	39
58	3	3	3	5	4	3	3	4	4	4	36
59	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	21
60	4	4	5	3	3	3	3	3	3	3	34
61	3	3	3	1	1	1	1	1	1	1	16
62	2	2	3	4	2	2	3	4	2	4	28
63	1	2	1	1	1	1	1	1	4	4	17
64	3	4	5	5	4	5	4	4	4	3	41
65	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
66	4	4	4	4	3	5	4	3	4	4	39
67	5	4	4	4	5	3	3	4	4	4	40
68	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
69	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	40
70	5	2	4	2	5	4	5	2	3	2	34
71	3	2	4	4	4	3	4	4	4	4	36
72	3	3	4	3	3	3	3	3	4	5	34
73	3	3	5	5	3	5	5	3	4	4	40
74	4	4	5	5	4	3	3	4	4	4	40
75	5	2	3	2	3	2	2	2	2	2	25
76	1	2	1	1	1	1	1	3	4	2	17
77	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
78	4	4	5	3	4	4	5	4	3	5	41
79	3	4	3	2	3	4	3	3	2	2	29
80	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	33
81	2	2	2	3	2	2	2	4	4	4	27
82	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	36
83	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	37
84	3	2	2	4	2	2	3	3	3	2	26
85	3	2	2	4	2	2	3	3	4	3	28
86	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	37
87	4	3	3	2	3	4	4	2	3	3	31
88	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
89	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	36
90	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	35
91	3	3	3	3	2	4	4	3	4	4	33
92	4	4	4	2	2	4	4	3	4	4	35
93	5	5	5	5	1	4	4	4	4	4	41
94	4	2	2	2	4	4	3	3	2	2	28
95	2	2	2	2	4	4	2	3	2	2	25
96	5	5	2	2	2	4	3	5	2	2	32
97	2	2	2	2	2	4	2	4	2	2	24
98	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	22
99	2	2	4	3	4	3	4	4	4	4	34
100	2	2	4	3	4	4	3	3	2	3	30

Jawaban Kompensasi (X3)

Nomor	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total
1	4	4	3	5	2	4	4	5	3	5	39
2	5	3	4	4	2	4	4	2	2	3	33
3	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	41
4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	34
5	2	4	4	2	4	4	5	2	4	2	33
6	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
7	4	4	5	3	3	3	3	3	3	3	34
8	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	46
9	3	3	3	4	2	4	4	2	2	3	30
10	3	3	3	4	4	4	5	4	4	5	39
11	1	1	1	3	3	4	4	3	5	5	30
12	5	5	4	2	4	4	4	2	3	3	36
13	4	4	5	4	4	3	5	4	4	5	42
14	4	4	2	5	5	3	5	4	4	4	40
15	1	2	1	1	4	4	4	4	4	4	29
16	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	41
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
18	1	2	4	3	5	1	1	1	2	1	21
19	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
20	2	2	4	2	2	2	2	2	2	3	23
21	3	2	4	3	4	4	4	3	2	4	33
22	3	3	4	3	4	5	3	5	3	4	37
23	3	3	5	3	4	4	5	3	3	5	38
24	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	43
25	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
26	3	5	4	4	3	3	5	2	2	2	33
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
28	4	5	4	4	4	5	3	4	5	4	42
29	3	3	2	4	4	3	3	3	4	4	33
30	4	3	4	4	3	2	3	2	3	2	30
31	3	4	4	2	4	3	4	4	3	4	35
32	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	37
33	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	34
34	3	3	2	2	3	4	4	3	2	3	29
35	2	2	3	2	4	3	2	3	3	2	26
36	2	4	4	3	3	2	4	4	4	3	33
37	4	4	2	4	3	3	4	4	3	4	35
38	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	36
39	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
40	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
41	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	37
42	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	37
43	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	36
44	2	2	2	4	2	3	2	2	2	2	23
45	2	2	2	4	2	3	2	2	3	2	24
46	2	2	2	5	5	5	5	3	5	5	39
47	2	4	2	4	2	2	4	2	4	2	28
48	4	2	2	3	2	3	4	3	2	2	27

49	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	36
50	3	3	3	4	3	3	4	2	3	4	32
51	5	5	2	5	5	4	4	4	5	5	44
52	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	44
53	3	3	4	2	2	4	3	3	3	3	30
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55	4	4	5	5	5	5	5	3	4	4	44
56	3	2	2	3	4	4	4	4	2	3	31
57	3	1	2	3	2	2	1	1	1	1	17
58	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
59	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	36
60	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	21
61	3	4	4	3	4	4	3	2	3	3	33
62	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	34
63	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
64	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	31
65	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	30
66	3	3	3	4	3	4	2	3	3	4	32
67	4	3	3	4	2	3	3	3	2	4	31
68	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	31
69	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	33
70	2	2	3	2	2	4	4	3	2	3	27
71	4	3	3	3	4	3	2	3	2	3	30
72	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	27
73	3	3	4	2	4	4	3	4	2	3	32
74	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
75	4	3	2	3	2	3	4	3	3	2	29
76	4	4	4	5	4	5	3	4	4	5	42
77	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	34
78	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
79	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	31
80	3	2	1	2	4	5	3	5	4	4	33
81	1	1	3	4	4	4	3	1	5	5	31
82	5	5	4	3	3	4	5	3	4	5	41
83	4	3	4	4	2	2	3	3	5	4	34
84	4	4	5	2	4	4	5	3	5	2	38
85	1	5	1	2	5	1	4	4	3	5	31
86	5	4	4	5	5	5	5	5	4	3	45
87	3	4	2	1	5	3	4	3	2	2	29
88	4	4	2	2	2	4	5	3	3	3	32
89	5	1	4	5	4	3	5	5	5	4	41
90	3	4	4	4	1	1	4	3	2	3	29
91	4	5	5	1	2	2	3	4	2	4	32
92	3	3	3	4	3	4	4	2	2	3	31
93	4	3	3	4	4	4	5	4	4	5	40
94	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
95	2	3	1	4	5	5	5	4	4	3	36
96	3	1	3	4	3	2	4	5	3	3	31
97	3	4	4	4	4	5	5	4	2	4	39
98	1	2	4	3	3	3	5	5	5	5	36
99	4	4	5	3	4	2	2	4	1	4	33
100	1	3	2	4	2	4	5	4	3	2	30

Jawaban Kinerja Karyawan (Y)

Nomor	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
2	5	3	4	4	2	2	3	4	2	4	33
3	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	41
4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	35
5	2	4	4	5	2	3	1	2	4	4	31
6	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	39
7	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	46
8	4	4	5	3	3	3	3	3	3	3	34
9	2	2	2	4	2	2	3	4	2	4	27
10	3	3	3	5	4	3	3	4	4	4	36
11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
12	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
13	4	4	5	5	4	3	3	4	4	4	40
14	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
15	4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	36
16	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
17	1	2	1	5	5	4	3	2	1	1	25
18	3	5	5	4	1	1	5	5	4	3	36
19	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
20	2	2	4	2	4	4	2	2	2	2	26
21	3	2	4	4	4	5	5	4	4	4	39
22	3	5	4	3	5	3	2	3	4	5	37
23	3	3	5	5	3	2	3	3	4	4	35
24	4	4	5	5	4	3	3	4	4	4	40
25	2	2	3	4	2	2	3	4	2	4	28
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
27	1	1	1	3	3	3	3	2	3	2	22
28	4	4	3	5	5	4	5	4	5	4	43
29	2	3	2	3	3	2	2	4	3	4	28
30	2	2	3	3	3	4	3	3	2	3	28
31	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	37
32	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	36
33	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	35
34	2	3	3	3	3	2	2	3	4	3	28
35	3	3	4	3	2	3	3	4	3	4	32
36	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	36
37	3	4	3	4	4	2	3	3	3	3	32
38	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	37
39	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
40	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
41	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
42	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	37
43	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	38
44	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	22
45	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	21
46	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
47	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	22
48	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	23
49	4	4	4	2	4	2	4	3	4	3	34
50	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	27

51	5	4	4	4	5	2	4	5	4	5	42
52	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
53	4	3	3	5	3	4	2	2	4	2	32
54	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
55	3	3	4	4	4	5	4	5	5	5	42
56	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	36
57	1	1	2	4	1	2	3	2	2	2	20
58	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	44
59	2	4	4	3	4	4	4	2	4	2	33
60	2	2	2	5	3	2	2	2	2	2	24
61	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	37
62	4	4	4	2	4	3	4	3	3	3	34
63	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
64	2	4	3	3	3	3	4	3	3	3	31
65	2	3	2	4	3	3	3	4	3	4	31
66	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	31
67	3	3	4	4	3	3	3	2	3	2	30
68	2	4	3	3	3	2	3	3	3	3	29
69	2	4	4	3	3	3	4	4	3	4	34
70	2	3	3	2	2	3	2	2	4	2	25
71	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	34
72	2	3	3	4	3	3	4	3	2	3	30
73	2	4	3	2	3	4	2	4	4	4	32
74	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	37
75	3	3	4	2	3	2	2	2	3	2	26
76	4	4	4	3	4	4	5	4	5	4	41
77	4	4	4	2	4	3	4	3	3	3	34
78	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
79	2	4	3	3	3	3	4	3	3	3	31
80	1	5	4	4	3	2	4	4	3	5	35
81	4	4	3	3	2	2	2	5	5	1	31
82	3	3	5	3	1	2	4	2	4	3	30
83	3	1	3	5	5	5	5	5	4	2	38
84	3	1	3	4	2	2	4	5	5	4	33
85	3	3	3	4	4	4	5	4	5	4	39
86	5	4	3	4	3	4	5	2	2	3	35
87	3	3	3	4	5	4	5	5	2	2	36
88	5	5	5	3	3	3	4	4	5	5	42
89	4	4	4	5	2	2	2	5	5	4	37
90	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
91	5	3	4	4	2	2	3	4	2	4	33
92	3	4	2	1	4	4	3	5	5	2	33
93	4	4	5	3	3	2	2	2	4	5	34
94	3	2	1	2	4	5	3	5	4	4	33
95	3	4	4	4	4	5	5	1	4	4	38
96	2	4	2	3	3	4	5	4	3	5	35
97	1	1	3	4	4	4	3	1	5	5	31
98	5	5	4	3	3	4	5	3	4	5	41
99	4	4	4	4	2	2	3	3	5	4	35
100	5	5	3	3	3	4	4	5	5	5	42

HASIL UJI FREKUENSI

Hasil Uji Frekuensi Variabel (X1)

Pencahayaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	3.0	3.0	3.0
	2.00	13	13.0	13.0	16.0
	3.00	30	30.0	30.0	46.0
	4.00	36	36.0	36.0	82.0
	5.00	18	18.0	18.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Dekorasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.0	2.0	2.0
	2.00	23	23.0	23.0	25.0
	3.00	24	24.0	24.0	49.0
	4.00	41	41.0	41.0	90.0
	5.00	10	10.0	10.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Ruang gerak kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	3.0	3.0	3.0
	2.00	10	10.0	10.0	13.0
	3.00	25	25.0	25.0	38.0
	4.00	44	44.0	44.0	82.0
	5.00	18	18.0	18.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Polusi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	4	4.0	4.0	4.0
	2.00	15	15.0	15.0	19.0
	3.00	29	29.0	29.0	48.0
	4.00	42	42.0	42.0	90.0
	5.00	10	10.0	10.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Keamanan kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	6	6.0	6.0	6.0
	2.00	19	19.0	19.0	25.0
	3.00	35	35.0	35.0	60.0
	4.00	34	34.0	34.0	94.0
	5.00	6	6.0	6.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Sirkulasi Udara

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	5	5.0	5.0	5.0
	2.00	18	18.0	18.0	23.0
	3.00	25	25.0	25.0	48.0
	4.00	42	42.0	42.0	90.0
	5.00	10	10.0	10.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Kebisingan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	4	4.0	4.0	4.0
	2.00	14	14.0	14.0	18.0
	3.00	26	26.0	26.0	44.0
	4.00	47	47.0	47.0	91.0
	5.00	9	9.0	9.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Suhu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	3.0	3.0	3.0
	2.00	11	11.0	11.0	14.0
	3.00	35	35.0	35.0	49.0
	4.00	44	44.0	44.0	93.0
	5.00	7	7.0	7.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Hubungan antara atasan dan bawahan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.0	2.0	2.0
	2.00	18	18.0	18.0	20.0
	3.00	24	24.0	24.0	44.0
	4.00	52	52.0	52.0	96.0
	5.00	4	4.0	4.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Hubungan antara karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.0	2.0	2.0
	2.00	19	19.0	19.0	21.0
	3.00	17	17.0	17.0	38.0
	4.00	51	51.0	51.0	89.0
	5.00	11	11.0	11.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

HASIL UJI FREKUENSI VARIABEL (X2)

Gaji

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	6	6.0	6.0	6.0
	2.00	22	22.0	22.0	28.0
	3.00	32	32.0	32.0	60.0
	4.00	31	31.0	31.0	91.0
	5.00	9	9.0	9.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Insentif

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	3.0	3.0	3.0
	2.00	29	29.0	29.0	32.0
	3.00	30	30.0	30.0	62.0
	4.00	33	33.0	33.0	95.0
	5.00	5	5.0	5.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

membagikan apresiasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	6	6.0	6.0	6.0
	2.00	18	18.0	18.0	24.0
	3.00	22	22.0	22.0	46.0
	4.00	41	41.0	41.0	87.0
	5.00	13	13.0	13.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Bonus

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	5	5.0	5.0	5.0
	2.00	21	21.0	21.0	26.0
	3.00	24	24.0	24.0	50.0
	4.00	36	36.0	36.0	86.0
	5.00	14	14.0	14.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

adanya jaminan kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	7	7.0	7.0	7.0
	2.00	19	19.0	19.0	26.0
	3.00	32	32.0	32.0	58.0
	4.00	35	35.0	35.0	93.0
	5.00	7	7.0	7.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

perasaan dihargai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	6	6.0	6.0	6.0
	2.00	23	23.0	23.0	29.0
	3.00	25	25.0	25.0	54.0
	4.00	41	41.0	41.0	95.0
	5.00	5	5.0	5.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

ruang kerja aman

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	6	6.0	6.0	6.0
	2.00	18	18.0	18.0	24.0
	3.00	37	37.0	37.0	61.0
	4.00	32	32.0	32.0	93.0
	5.00	7	7.0	7.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

fasilitas yang layak

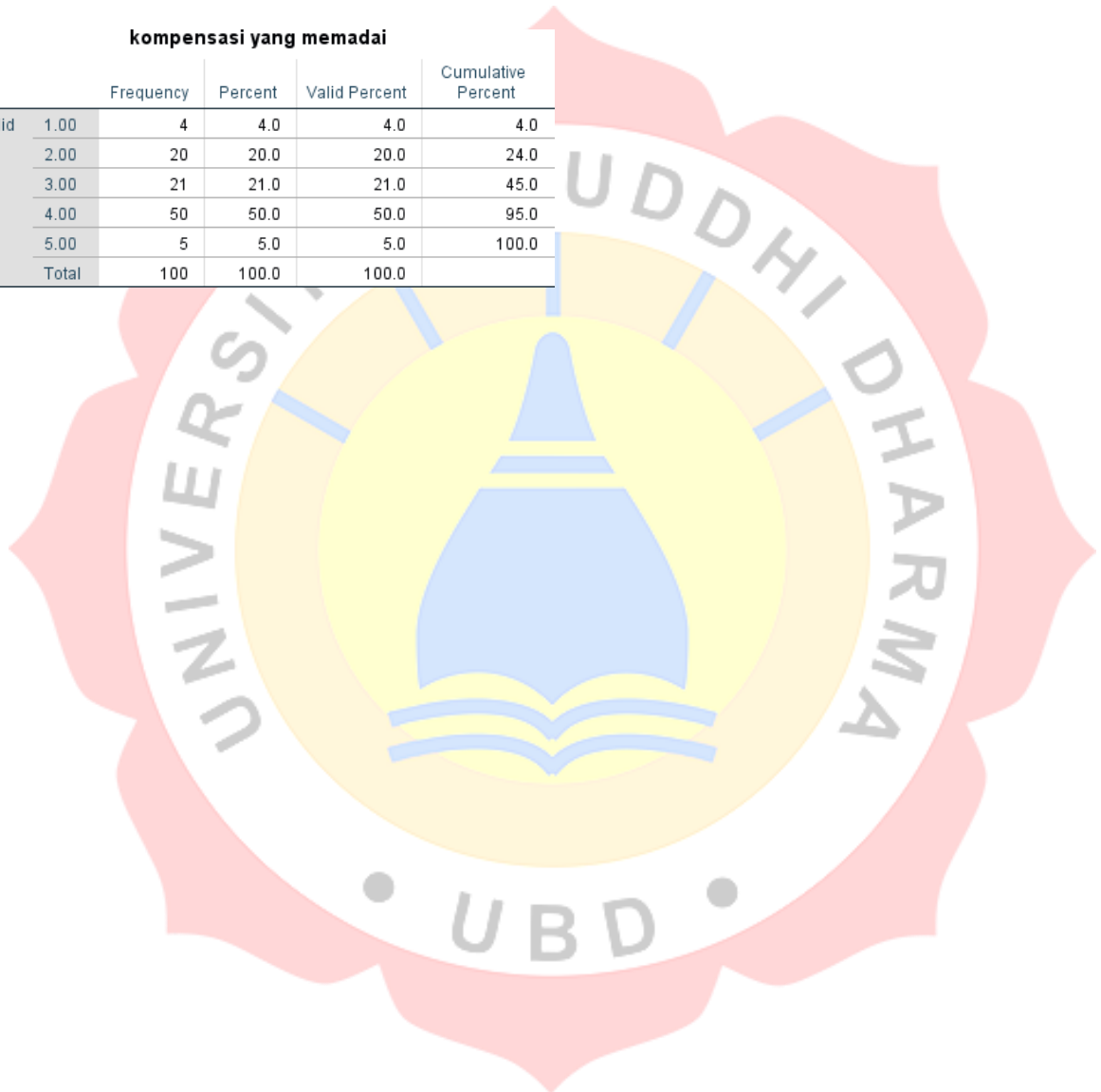
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	4	4.0	4.0	4.0
	2.00	16	16.0	16.0	20.0
	3.00	38	38.0	38.0	58.0
	4.00	39	39.0	39.0	97.0
	5.00	3	3.0	3.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

perlengkapan kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	4	4.0	4.0	4.0
	2.00	21	21.0	21.0	25.0
	3.00	28	28.0	28.0	53.0
	4.00	42	42.0	42.0	95.0
	5.00	5	5.0	5.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

kompensasi yang memadai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	4	4.0	4.0	4.0
	2.00	20	20.0	20.0	24.0
	3.00	21	21.0	21.0	45.0
	4.00	50	50.0	50.0	95.0
	5.00	5	5.0	5.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	



Hasil uji frekuensi variabel (X3)

Gaji

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	7	7.0	7.0	7.0
	2.00	14	14.0	14.0	21.0
	3.00	32	32.0	32.0	53.0
	4.00	38	38.0	38.0	91.0
	5.00	9	9.0	9.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Upah

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	5	5.0	5.0	5.0
	2.00	14	14.0	14.0	19.0
	3.00	35	35.0	35.0	54.0
	4.00	37	37.0	37.0	91.0
	5.00	9	9.0	9.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Insentif

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	5	5.0	5.0	5.0
	2.00	20	20.0	20.0	25.0
	3.00	24	24.0	24.0	49.0
	4.00	41	41.0	41.0	90.0
	5.00	10	10.0	10.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Bonus

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	3.0	3.0	3.0
	2.00	15	15.0	15.0	18.0
	3.00	28	28.0	28.0	46.0
	4.00	43	43.0	43.0	89.0
	5.00	11	11.0	11.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Komisi

Tunjangan hari raya				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	3.0	3.0
	2.00	12	12.0	15.0
	3.00	33	33.0	48.0
	4.00	41	41.0	89.0
	5.00	11	11.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Tunjangan hari raya

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	3.0	3.0
	2.00	12	12.0	15.0
	3.00	33	33.0	48.0
	4.00	41	41.0	89.0
	5.00	11	11.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Asuransi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.0	2.0
	2.00	10	10.0	12.0
	3.00	26	26.0	38.0
	4.00	40	40.0	78.0
	5.00	22	22.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Jaminan keamanan

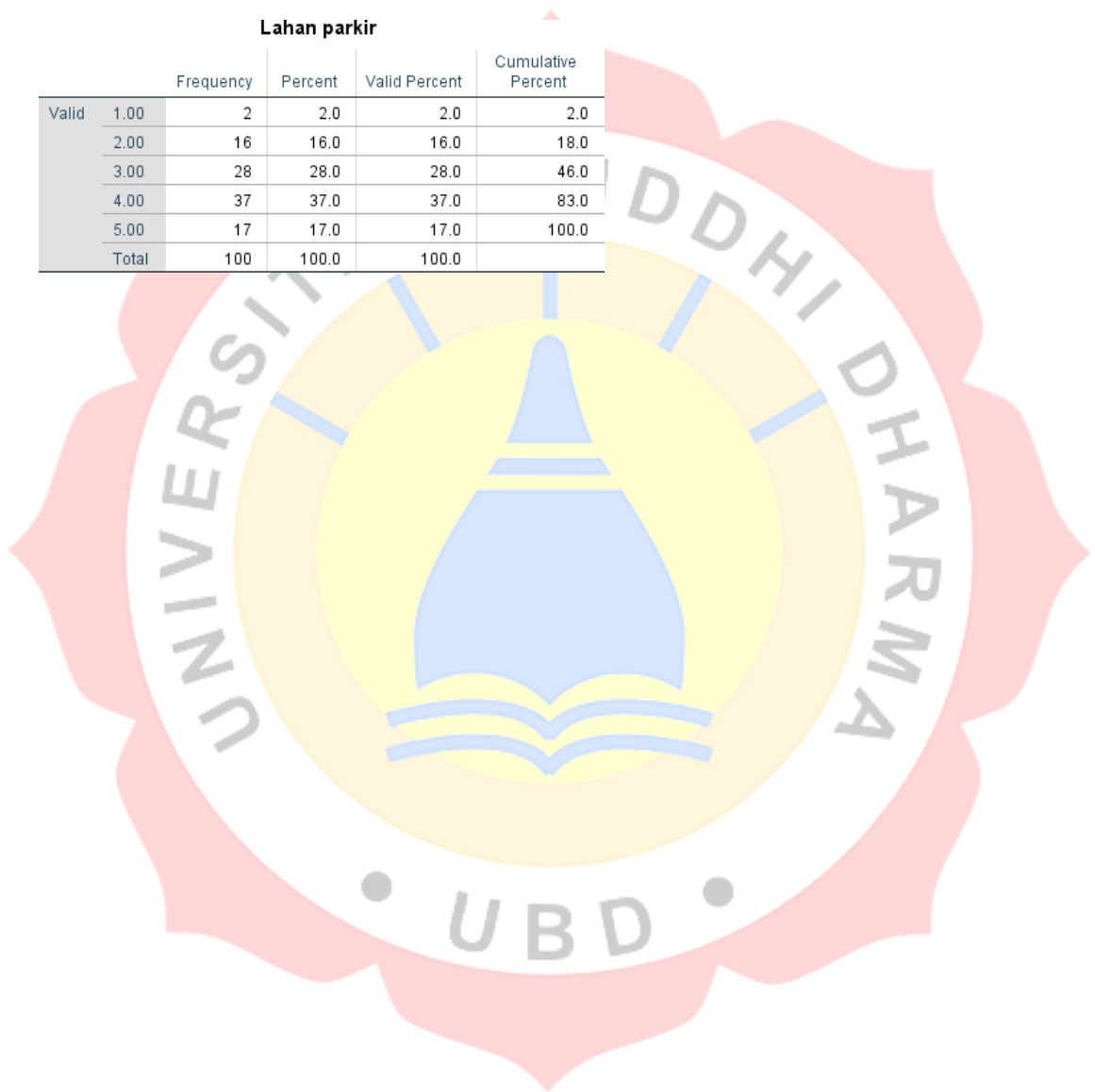
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	3.0	3.0
	2.00	15	15.0	18.0
	3.00	35	35.0	53.0
	4.00	37	37.0	90.0
	5.00	10	10.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Fasilitas kantor

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.0	2.0
	2.00	22	22.0	24.0
	3.00	30	30.0	54.0
	4.00	33	33.0	87.0
	5.00	13	13.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Lahan parkir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.0	2.0
	2.00	16	16.0	18.0
	3.00	28	28.0	46.0
	4.00	37	37.0	83.0
	5.00	17	17.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	



Hasil uji frekuensi variabel (Y)

Kuantitas Penyelesaian kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	6	6.0	6.0	6.0
	2.00	24	24.0	24.0	30.0
	3.00	30	30.0	30.0	60.0
	4.00	29	29.0	29.0	89.0
	5.00	11	11.0	11.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Kreatifitas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	6	6.0	6.0	6.0
	2.00	15	15.0	15.0	21.0
	3.00	33	33.0	33.0	54.0
	4.00	40	40.0	40.0	94.0
	5.00	6	6.0	6.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Tanggung jawab

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	4	4.0	4.0	4.0
	2.00	14	14.0	14.0	18.0
	3.00	27	27.0	27.0	45.0
	4.00	46	46.0	46.0	91.0
	5.00	9	9.0	9.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Kedisiplinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.0	2.0	2.0
	2.00	15	15.0	15.0	17.0
	3.00	26	26.0	26.0	43.0
	4.00	44	44.0	44.0	87.0
	5.00	13	13.0	13.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Kerja sama dalam bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	4	4.0	4.0	4.0
	2.00	17	17.0	17.0	21.0
	3.00	37	37.0	37.0	58.0
	4.00	34	34.0	34.0	92.0
	5.00	8	8.0	8.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Ketepatan kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.0	2.0	2.0
	2.00	29	29.0	29.0	31.0
	3.00	27	27.0	27.0	58.0
	4.00	36	36.0	36.0	94.0
	5.00	6	6.0	6.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Kejujuran dalam bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.0	2.0	2.0
	2.00	18	18.0	18.0	20.0
	3.00	30	30.0	30.0	50.0
	4.00	37	37.0	37.0	87.0
	5.00	13	13.0	13.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Terampil dalam bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	3.0	3.0	3.0
	2.00	20	20.0	20.0	23.0
	3.00	25	25.0	25.0	48.0
	4.00	37	37.0	37.0	85.0
	5.00	15	15.0	15.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Kerja sama dalam bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	4	4.0	4.0	4.0
	2.00	17	17.0	17.0	21.0
	3.00	37	37.0	37.0	58.0
	4.00	34	34.0	34.0	92.0
	5.00	8	8.0	8.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Komitmen bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	3.0	3.0	3.0
	2.00	18	18.0	18.0	21.0
	3.00	21	21.0	21.0	42.0
	4.00	44	44.0	44.0	86.0
	5.00	14	14.0	14.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	



Hasil Uji validitas Variabel Lingkungan Kerja (X1)

No	Nilai R _{hitung}	Nilai R _{tabel}	Keterangan
1	0.671	0.1966	Valid
2	0.703	0.1966	Valid
3	0.769	0.1966	Valid
4	0.572	0.1966	Valid
5	0,692	0.1966	Valid
6	0,682	0.1966	Valid
7	0,779	0.1966	Valid
8	0,688	0.1966	Valid
9	0,692	0.1966	Valid
10	0,743	0.1966	Valid

Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2)

No	Nilai R _{hitung}	Nilai R _{tabel}	Keterangan
1	0.713	0.1966	Valid
2	0.710	0.1966	Valid
3	0.817	0.1966	Valid
4	0.714	0.1966	Valid
5	0,603	0.1966	Valid
6	0,641	0.1966	Valid
7	0,802	0.1966	Valid
8	0,701	0.1966	Valid
9	0,691	0.1966	Valid
10	0,767	0.1966	Valid

Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X3)

No	Nilai R _{hitung}	Nilai R _{tabel}	Keterangan
1	0.601	0.1966	Valid
2	0.556	0.1966	Valid
3	0.487	0.1966	Valid
4	0.564	0.1966	Valid
5	0,591	0.1966	Valid
6	0,62	0.1966	Valid
7	0,638	0.1966	Valid
8	0,626	0.1966	Valid
9	0,672	0.1966	Valid
10	0,708	0.1966	Valid

Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Nilai R _{hitung}	Nilai R _{tabel}	Keterangan
1	0.700	0.1966	Valid
2	0.610	0.1966	Valid
3	0.666	0.1966	Valid
4	0.501	0.1966	Valid
5	0,584	0.1966	Valid
6	0,565	0.1966	Valid
7	0,697	0.1966	Valid
8	0,668	0.1966	Valid
9	0,648	0.1966	Valid
10	0,731	0.1966	Valid

Hasil Uji Realibilitas Variabel Lingkungan Kerja, Motivasi kerja, kompensasi dan kinerja karyawan

Variabel	Cronbach's Alpha	N of items
Lingkungan	0,883	10
Motivasi	0.894	10
Kompensasi	0,808	10
Kinerja	0,838	10

HASIL UJI ASUMSI KLASIK

a. Hasil uji normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.11894546
Most Extreme Differences	Absolute	.066
	Positive	.066
	Negative	-.062
Test Statistic		.066
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

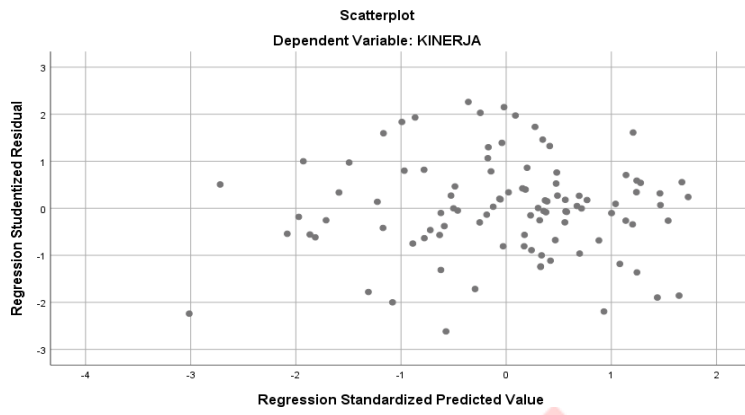
b. Hasil Multikoleniaritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.693	2.971		-.233	.816		
	LINGKUNGAN	.368	.070	.392	5.244	.000	.764	1.310
	MOTIVASI	.305	.059	.346	5.174	.000	.957	1.045
	KOMPENSASI	.345	.079	.326	4.367	.000	.768	1.302

a. Dependent Variable: KINERJA

c. Hasil Heterokedasitas



HASIL UJI HIPOTESIS

Koefesien determinasi sederhana variabel Lingkungan kerja (X1)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.611 ^a	.373	.367	5.115	1.958

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN

b. Dependent Variable: KINERJA

a. Koefesien determinasi sederhana variabel Motivasi Kerja (X2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.473 ^a	.224	.216	5.691	1.716

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI

b. Dependent Variable: KINERJA

b. Koefesien determinasi sederhana variabel Kompensasi (X3)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.571 ^a	.326	.319	5.305	1.697

a. Predictors: (Constant), KOMPENSASI

b. Dependent Variable: KINERJA

a. Koefisien korelasi berganda

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.768 ^a	.589	.577	4.183	2.043

a. Predictors: (Constant), KOMPENSASI, MOTIVASI, LINGKUNGAN

b. Dependent Variable: KINERJA

b. Regresi sederhana variabel Lingkungan kerja (X1)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	13.922	2.611		5.332	.000
	LINGKUNGAN	.573	.075	.611	7.639	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

c. Regresi sederhana variabel Motivasi Kerja (X2)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	20.045	2.588		7.745	.000
	MOTIVASI	.418	.078	.473	5.321	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

d. Regresi sederhana variabel Kompensasi (X3)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	12.819	3.049		4.204	.000
	KOMPENSASI	.604	.088	.571	6.880	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

e. Regresi berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.693	2.971		-.233	.816
	LINGKUNGAN	.368	.070	.392	5.244	.000
	MOTIVASI	.305	.059	.346	5.174	.000
	KOMPENSASI	.345	.079	.326	4.367	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

f. Uji statistik F

ANOVA^a

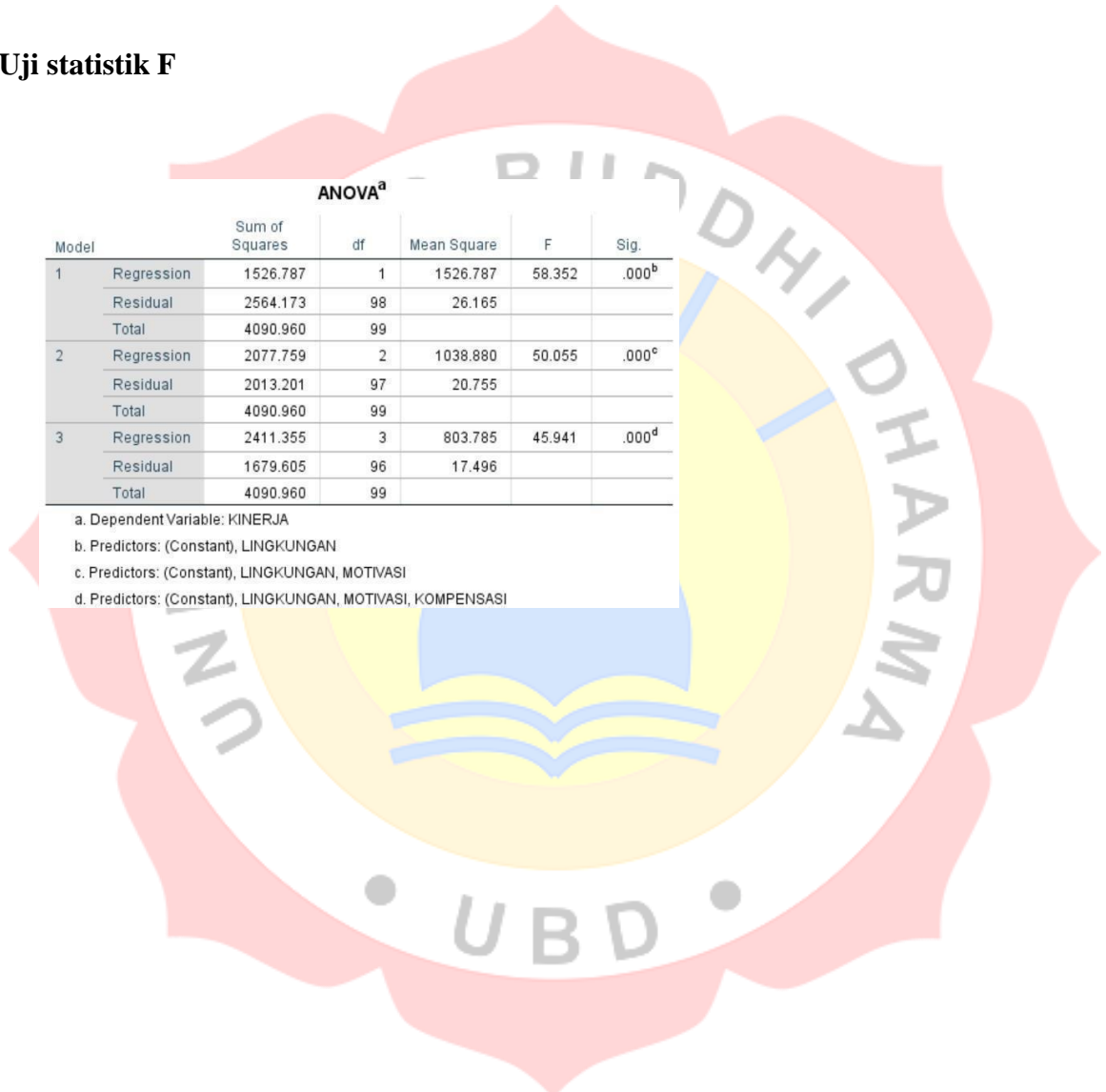
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1526.787	1	1526.787	58.352	.000 ^b
	Residual	2564.173	98	26.165		
	Total	4090.960	99			
2	Regression	2077.759	2	1038.880	50.055	.000 ^c
	Residual	2013.201	97	20.755		
	Total	4090.960	99			
3	Regression	2411.355	3	803.785	45.941	.000 ^d
	Residual	1679.605	96	17.496		
	Total	4090.960	99			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN

c. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN, MOTIVASI

d. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN, MOTIVASI, KOMPENSASI



Tabel r untuk df

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74



PT. TELAGA MESTIKA MAS



Dealer Resmi Sepeda Motor Honda

CASH & CREDIT

Jl. Imam Bonjol No. 131 Karawaci Tangerang, Telp. (021) 5514410, 5513783 Fax. (021) 5514477
Email : telaga_h123@yahoo.com

SURAT KETERANGAN

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswi dibawah ini :

Nama : Ditha Ayu Upiparami Herlinah
Nim : 20190500069
Fakultas : Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Universitas : Universitas Buddhi Dharma

Benar telah melakukan penelitian di PT. Telaga Mestika Mas, Penelitian ini dilakukan guna memenuhi salah satu syarat di dalam menyelesaikan jenjang pendidikan strata satu (S1).

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerja samanya kami ucapkan terima kasih.

Tangerang, 25 Agustus 2022

Pemberi Kuasa,



(PT. Telaga Mestika Mas)