

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data serta pembahasan pada bab sebelumnya, maka penelitian dapat disimpulkan mengenai pengaruh motivasi kerja (X1), budaya organisasi (X2) dan lingkungan kerja (X3) terhadap hasil kepuasan karyawan (Y) di PT. Putera Sumber Pangan Tangerang, kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian dari nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) secara parsial, diketahui bahwa pengaruh Motivasi Kerja (X1) terhadap Kepuasan Kerja (Y) sebesar 40,2% sedangkan sisanya sebesar 59,8% ( $100\% - 40,2\%$ ) dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini. Hal ini dibuktikan melalui uji hipotesis, yaitu uji T dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $8,528 > 1,65922$  dengan signifikan  $0,000 < 0,05$ . Sehingga disimpulkan bahwa Motivasi Kerja (X1) terbukti berpengaruh baik dan positif terhadap hasil kinerja karyawan pada PT. Putera Sumber Pangan Tangerang, maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.
2. Berdasarkan hasil penelitian dari nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) secara parsial, diketahui bahwa pengaruh Budaya Organisasi (X2) terhadap Kepuasan Kerja (Y) sebesar 40,2% sedangkan sisanya sebesar 59,8% ( $100\% - 40,2\%$ ) dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini. Hal ini dibuktikan melalui uji hipotesis, yaitu uji T dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau

14,119 > 1,65922 dengan signifikan  $0,000 < 0,05$ . Sehingga disimpulkan bahwa Budaya Organisasi (X2) terbukti berpengaruh baik dan positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Putera Sumber Pangan Tangerang, maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

3. Berdasarkan hasil penelitian dari nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) secara parsial, diketahui bahwa pengaruh Lingkungan Kerja (X3) terhadap Kepuasan Kerja (Y sebesar 49,3% sedangkan sisanya sebesar 50,7% (100% - 49,3%) dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Hal ini dibuktikan melalui uji hipotesis, yaitu uji T dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $10,254 > 1,65922$  dengan signifikan  $0,000 < 0,05$ . Sehingga disimpulkan bahwa Lingkungan Kerja (X3) terbukti berpengaruh baik dan positif terhadap hasil kepuasan karyawan pada PT. Putera Sumber Pangan Tangerang, maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.
4. Besarnya pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, dan Lingkungan kerja, terhadap Kepuasan Karyawan pada PT. Putera Sumber Pangan Tangerang yaitu Nilai Koefisien atau  $r = 0,834$  dan nilai  $R^2 = 69,5\%$ . Sedangkan sisanya 30,5% (100% - 49,3%) dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.
5. Berdasarkan hasil uji F secara simultan didapat nilai  $F_{hitung} (80,669) > F_{tabel} (2,69)$  dan probabilitas  $0,000 < 0,05$  sehingga dapat disimpulkan  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, yang berarti terdapat pengaruh secara simultan

atau bersama-sama antara motivasi kerja, budaya organisasi dan lingkungan kerja, terhadap hasil kepuasan karyawan.

6. Hasil penelitian dari persamaan regresi berganda  $Y = 1,016 + 0,179 X_1 + 0,566X_2 + 0,256 X_3$ , artinya setiap adanya peningkatan atau penurunan 1 Nilai motivasi kerja sebesar 1 poin, maka kepuasan kerja karyawan di PT. Putera Sumber Pangan akan mengalami peningkatan atau penurunan sebesar 0,179 sedangkan setiap adanya peningkatan atau penurunan 1 Nilai budaya organisasi sebesar 1 poin, maka kepuasan kerja karyawan di PT. Putera Sumber Pangan akan mengalami peningkatan atau penurunan sebesar 0,566 sedangkan lingkungan kerja sebesar 1 poin, maka kepuasan kerja karyawan pada PT. Putera Sumber Pangan akan mengalami peningkatan atau penurunan sebesar 0,256. Pengaruh tingkat signifikan berarti Peningkatan atau penurunan motivasi kerja, budaya organisasi, dan lingkungan kerja dapat meningkat atau menurunkan kepuasan kerja karyawan di PT. Putera Sumber Pangan.

## **B. Saran**

Saran yang dapat diberikan sehubungan dengan hasil penelitian adalah sebagai berikut:

1. Variabel Motivasi Kerja

Berdasarkan hasil uji frekuensi pada penelitian ini, pada indikator kinerja memiliki nilai paling rendah sebesar 15,5% dari responden menjawab ragu-ragu. Dapat diartikan kinerja karyawan pada PT. Putera Sumber

Pangan Tangerang perlu ditingkatkan. PT. Putera Sumber Pangan Tangerang sebaiknya dapat memberikan penilaian kinerja secara rutin terhadap karyawan dan juga memberikan motivasi yang berbentuk pujian atau pemberian reward agar kinerja karyawan membaik dan tujuan perusahaan tercapai.

## 2. Variabel Budaya Organisasi

Berdasarkan hasil uji frekuensi pada penelitian ini, pada indikator orientasi hasil kerja memiliki nilai paling rendah sebesar 26,4% dari responden menjawab ragu-ragu. Dapat diartikan orientasi hasil kerja pada PT. Putera Sumber Pangan Tangerang perlu ditingkatkan. PT. Putera Sumber Pangan Tangerang sebaiknya memberikan suasana kerja yang nyaman agar hasil pekerjaan dari pribadi karyawan masing-masing lebih bertanggung jawab dan tersistematis, dan bisa menerapkan atau meningkatkan 3P (Pleasure, Passion, dan Purpose).

## 3. Variabel Lingkungan Kerja

Berdasarkan hasil uji frekuensi pada penelitian ini, pada indikator kebisingan memiliki nilai paling rendah sebesar 15,5% dari responden menjawab ragu-ragu. Dapat diartikan kepuasan karyawan pada PT. Putera Sumber Pangan Tangerang perlu ditingkatkan. PT. Putera Sumber Pangan Tangerang sebaiknya dapat melakukan pengukuran intensitas kebisingan yang diterima para karyawan, dan memberikan fasilitas yang cukup kepada para karyawan terutama yang berhubungan dengan kebisingan,

salah satunya adalah alat pelindung telinga. Agar para karyawan dapat bekerja secara nyaman dan terbebas dari kebisingan.

#### 4. Variabel Kepuasan Karyawan

Berdasarkan hasil uji frekuensi pada penelitian ini, pada indikator komunikasi yang baik memiliki nilai paling rendah sebesar 19,1% dari responden menjawab ragu-ragu. Dapat diartikan komunikasi yang baik pada PT. Putera Sumber Pangan Tangerang perlu ditingkatkan. PT. Putera Sumber Pangan Tangerang sebaiknya dapat memberikan wadah dan pelatihan tentang cara meningkatkan komunikasi, dan rutin mengadakan acara kumpul karyawan dan juga dapat membentuk dan memberlakukan kerja sama Tim secara bergilir agar komunikasi antar para karyawan dapat berjalan dengan baik serta membangun hubungan profesional selama bekerja.

5. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan referensi bagi peneliti selanjutnya dibidang sumber daya manusia untuk nantinya diperbaiki dan dikembangkan dengan metode, cara, jenis penelitian dan ukuran perusahaan lain yang menggunakan variabel yang berbeda
6. Dengan hasil penelitian ini diharapkan peneliti selanjutnya dapat melanjutkan penelitian ini dengan memperbanyak variabel penelitian atau ruang lingkup penelitian yang dapat mempengaruhi rasa kepuasan kerja karyawan yang baik dan lebih menyempurnakan kembali penelitian sebelumnya

## DAFTAR PUSTAKA

- 2008:1 Luther Gulick. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47.  
<https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Anita, T., Tjitrosuwarno, S., & Setyohadi, J. S. (2021). Stres Kerja Guru Saat Pandemi Covid-19 Ditinjau Dari Kompensasi Dan Lingkungan Kerja. *Research and Development Journal of Education*, 7(1), 146.  
<https://doi.org/10.30998/rdje.v7i1.8629>
- Fabiani Sofie, & Sisca Eka Fitria. (2018). Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 18(1), 1–12.
- Fatkhurohman, A., Supriadi, J., & Sugiyanto. (2022). Webinar Nasional HUMANIS 2022. *Humanities, Management, and Science Proceedings (HUMANIS)*, 2(2), 302–311.
- Febriantina, S., Nur Lutfiani, F., & Zein, N. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru. *Tadbir Muwahhid*, 2(2), 120.  
<https://doi.org/10.30997/jtm.v2i2.1313>
- Lawu, S. H., Shinta, M. R., & Frimayasa, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kelurahan Cipinang Cempedak Jakarta Timur. *Aktiva-Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2), 11–20.
- Nur Azizah. (2019). Analisis Penempatan, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Angkasa Pura II (PERSERO) Bandara Husain Sastra Negara Bandung. *Doctoral Dissertation, Universitas Komputer Indonesia*, 30–32.
- Panjaitan, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1–5.
- Panji, D. A., Qomari, N., & Sutopo. (2021). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan dan Budaya Organisasi terhadap Kompetensi Kerja Karyawan Teknisi Elevator di PT. Louserindo Megah Permai. *UMJ: UBHARA Management Journal*, 1(1), 9–17.
- Paulutu, R., & Paramata, M. R. (2021). Analisis Dimensi Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasional Pegawai. 3(1), 60–74.
- Praditya, A. (2022). Peran mediasi budaya organisasi dalam hubungan antara kepemimpinan transformasional dan efektivitas organisasi : a mini review rayaan. *Journal, International of Social, Policy and Law*, 03(01), 29–34.



- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Rismawati, D., Hadian, D., Manik, E., & Titi, T. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Bisnis & IPTEK*, 14(2), 83–93. <https://doi.org/10.55208/bistek.v14i2.234>
- Rodrigo Garcia Motta, Angélica Link, Viviane Aparecida Bussolaro, G. de N. J., Palmeira, G., Riet-Correa, F., Moojen, V., Roehe, P. M., Weiblen, R., Batista, J. S., Bezerra, F. S. B., Lira, R. A., Carvalho, J. R. G., Neto, A. M. R., Petri, A. A., Teixeira, M. M. G., Molossi, F. A., de Cecco, B. S., Henker, L. C., Vargas, T. P., Lorenzetti, M. P., Bianchi, M. V., ... Alfieri, A. A. (2021). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. *Pesquisa Veterinaria Brasileira*, 26(2), 173–180.
- Ronal, S. D., & Hotlin, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281. <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Sugiyono, 2017:63. (2017). Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Telkom Indonesia. *Repository*, 23–70.
- Yulistiani, Y., Istiningtyas, L., & Uyun, M. (2018). Persepsi Keadilan Organisasi Dengan Kesejahteraan Psikologis Di Tempat Kerja Pada Perawat. *Psikis : Jurnal Psikologi Islami*, 4(2), 163–171. <https://doi.org/10.19109/psikis.v4i2.2626>

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### **Identitas Pribadi**

Nama : Angelia Isabel Huwae  
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 15 Januari 2001  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Kristen Protestan  
Kewarnanegaraan : Indonesia  
Alamat : Jl. Pinus VI Blok D6, RT.05 RW.06 Pondok Rejeki Kutabumi – Tangerang  
Nomor Telepon : 0812-9548-4795  
Email : [Angeliahuwae1501@gmail.com](mailto:Angeliahuwae1501@gmail.com)  
IPK Terakhir : 3,60



### **Riwayat Pendidikan**

SD : SDN Kutabaru 01 – Tangerang ( 2007-2013)  
SMP : SMPN 5 Pasar Kemis – Tangerang (2013-2016)  
SMK : SMK Maria Mediatrix - Tangerang (2016-2019)



## SURAT KETERANGAN RISET



**PT. PUTERA SUMBER PANGAN**

Jl. Karet I No.3, Karet, Sepatan – Tangerang – Banten

**SURAT KETERANGAN RISET PERUSAHAAN**

Nomor : 001/PSP/KET/01-IV/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Okto Evan Kusuma  
Jabatan : Direktur  
Perusahaan : PT. Putera Sumber Pangan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

Nama : Angelia Isabel Huwae  
NIM : 20190500015  
Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Fakultas : Bisnis  
Universitas : Universitas Buddhi Dharna

Adalah benar yang bersangkutan telah melaksanakan kegiatan penelitian terhadap PT. Putera Sumber Pangan untuk menyusun skripsi dengan judul "**Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Putera Sumber Pangan**".

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan benar, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tangerang, 9 Januari 2023

  
**PT. PUTERA SUMBER PANGAN**  
Okto Evan Kusuma  
Direktur

## LAMPIRAN I

### KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth. Responden

PT. Putera Sumber Pangan

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir atau skripsi di Universitas Buddhi Dharma Tangerang, yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN PADA PT. PUTERA SUMBER PANGAN TANGERANG”**.

Penulis mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/i untuk mengisi kuisisioner dibawah ini dengan sebenar-benarnya. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu, Saudara/i berikan akan sangat bermanfaat dan membantu saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Segala data yang diperoleh hanya untuk keperluan akademik penelitian ini. Atas kesediaan dan partisipasinya dalam mengisi kuisisioner ini, saya ucapkan terima kasih.

#### PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER :

1. Dimohon untuk memahami pertanyaan dengan sebaik-baiknya sebelum menjawab, dan teliti agar pertanyaan tidak ada yang terlewat.
2. Berikan tanda check list (✓) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan anda.
3. Terdapat 5 (lima) pilihan jawaban lalu pilih satu dari setiap pertanyaan, yaitu:
  - a. Sangat Setuju (SS) = 5
  - b. Setuju (S) = 4
  - c. Ragu-ragu (RG) = 3
  - d. Tidak Setuju (TS) = 2
  - e. Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

#### **DATA RESPONDEN**

Nama :

Jenis Kelamin : ( ) Laki-laki ( ) Perempuan

Usia : ( ) ≤ 25 tahun ( ) 31-35 tahun

( ) 25-30 tahun ( ) 36-40 tahun

( ) ≥ 40 tahun

Pendidikan : ( ) SMA/Sederajat ( ) Sarjana (S1)

( ) Diploma (D1-D4) ( ) Magister (S2)

**Variabel : MOTIVASI KERJA (X1)**

No	PERNYATAAN	Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan secara tepat dan cepat					
2.	Saya merasa bersemangat bekerja karena saya memiliki tujuan yang harus dicapai dalam hidup					
3.	Saya merasa aman saat melakukan pekerjaan sehari-hari di kantor					
4.	Saya percaya bahwa perusahaan tempat saya bekerja selalu memberikan peluang untuk terus maju					
5.	Saya bekerja untuk memenuhi segala kebutuhan sehari-hari					
6.	Saya merasa semangat bekerja karena ada penghargaan atau reward yang diberikan dari perusahaan					
7.	Saya merasa prestasi saya selama bekerja selalu dihargai di perusahaan					
8.	Saya merasa pekerjaan yang menantang justru membuat menjadi lebih semangat dalam bekerja					
9.	Saya merasa senang dan bersemangat ketika hasil kerja saya dipuji					
10.	Saya merasa tanggung jawab yang diberikan oleh perusahaan sudah sesuai kapasitas saya					

**Variabel : BUDAYA ORGANISASI (X2)**

No	PERNYATAAN	Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya merasa perusahaan selalu berorientasi terhadap hasil yang maksimal					
2.	Perusahaan telah menjalankan norma baik tertulis maupun tidak tertulis dengan baik					
3.	Nilai-nilai yang diterapkan oleh perusahaan sudah sesuai dan dilaksanakan oleh seluruh rekan kerja					
4.	Antar rekan kerja sudah melakukan pekerjaan sesuai dengan kode etik masing-masing					
5.	Kepercayaan antar rekan kerja dapat meningkatkan keefektifan saat bekerja					
6.	Perusahaan selalu memberi kesempatan bagi karyawannya untuk berfikir inovatif					
7.	Setiap orang yang bekerja di perusahaan berlomba-lomba untuk mendapat pengakuan diri					
8.	Perhatian yang baik membuat pekerjaan dapat berjalan dengan semestinya					
9.	Saya merasa sesama rekan kerja dapat berkontribusi dengan baik dan mementingkan kepentingan bersama					
10.	Produktivitas bekerja yang baik dapat menjaga karyawan untuk lebih stabil dalam bekerja					

**Variabel : LINGKUNGAN KERJA (X3)**

No	PERNYATAAN	Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) di ruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan					
2.	Kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja					
3.	Kelembaban di tempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya					
4.	Saya merasa sirkulasi udara di kantor sudah cukup baik					
5.	Saya selalu ikut serta menjaga kebersihan ruang kerja					
6.	Adanya petugas keamanan dilingkungan kantor, membuat keamanan saat bekerja sangat baik					
7.	Lingkungan kerja karyawan tenang dan bebas dari kebisingan suara mesin					
8.	Fasilitas kerja yang tersedia pada saat ini sudah cukup mendukung aktivitas kerja					
9.	Hubungan antar rekan kerja sangat harmonis					
10.	Warna dinding pada ruangan saya sangat mendukung keadaan pikiran saya untuk bekerja					

**Variabel : KEPUASAN KARYAWAN (Y)**

No	PERNYATAAN	Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya merasa puas bekerja di perusahaan ini karena gaji yang diberikan sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan saya					
2.	Saya merasa puas ketika berhasil mengajukan sebuah ide untuk perkembangan perusahaan					
3.	Saya puas ketika sudah berhasil menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
4.	Saya merasa pekerjaan yang saya dapat sudah sesuai dengan <i>passion</i> saya					
5.	Saya puas saat bekerja ketika memiliki tim dengan rekan kerja					
6.	Saya merasa puas ketika pendapat yang membangun disetujui oleh atasan					
7.	Komunikasi dua arah membuat karyawan dengan atasan tidak terkesan kaku					
8.	Saya merasa puas ketika segala transaksi yang dilakukan perusahaan sudah transparan dan jujur					
9.	Saya merasa puas dalam bekerja karena karyawan selalu di promosikan ke bagian yang menarik					
10.	Saya merasa puas karena lingkungan tempat saya bekerja sudah cukup baik					



**LAMPIRAN 2****TABEL DESKRIPSI RESPONDEN**

<b>No.</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Usia</b>	<b>Tingkat Pendidikan</b>
1	Laki-laki	<25Tahun	Sarjana (S1)
2	Perempuan	<25Tahun	SMA/Sederajat
3	Laki-laki	<25Tahun	Sarjana(S1)
4	Perempuan	<25Tahun	Sarjana(S1)
5	Laki-laki	25-30Tahun	SMA/Sederajat
6	Perempuan	<25Tahun	SMA/Sederajat
7	Laki-laki	<25Tahun	Sarjana(S1)
8	Perempuan	<25Tahun	Sarjana(S1)
9	Perempuan	<25Tahun	SMA/Sederajat
10	Laki-laki	<25Tahun	SMA/Sederajat
11	Perempuan	31-35Tahun	SMA/Sederajat
12	Laki-laki	<25Tahun	SMA/Sederajat
13	Perempuan	<25Tahun	SMA/Sederajat
14	Perempuan	<25Tahun	SMA/Sederajat
15	Perempuan	<25Tahun	SMA/Sederajat
16	Laki-laki	<25Tahun	SMA/Sederajat
17	Laki-laki	<25Tahun	SMA/Sederajat
18	Laki-laki	<25Tahun	SMA/Sederajat
19	Laki-laki	<25Tahun	SMA/Sederajat
20	Perempuan	<25Tahun	SMA/Sederajat
21	Laki-laki	25-30Tahun	SMA/Sederajat
22	Laki-laki	<25Tahun	SMA/Sederajat

23	Laki-laki	<25Tahun	SMA/Sederajat
24	Perempuan	<25Tahun	SMA/Sederajat
25	Perempuan	<25Tahun	SMA/Sederajat
26	Perempuan	31-35Tahun	SMA/Sederajat
27	Perempuan	31-35Tahun	SMA/Sederajat
28	Perempuan	<25Tahun	SMA/Sederajat
29	Laki-laki	31-35Tahun	Diploma(D1-D4)
30	Laki-laki	>40Tahun	Sarjana(S1)
31	Perempuan	25-30Tahun	SMA/Sederajat
32	Laki-laki	<25Tahun	SMA/Sederajat
33	Laki-laki	25-30Tahun	SMA/Sederajat
34	Perempuan	<25Tahun	SMA/Sederajat
35	Laki-laki	<25Tahun	SMA/Sederajat
36	Perempuan	36-40Tahun	SMA/Sederajat
37	Perempuan	<25Tahun	SMA/Sederajat
38	Laki-laki	<25Tahun	SMA/Sederajat
39	Laki-laki	25-30Tahun	SMA/Sederajat
40	Perempuan	<25Tahun	SMA/Sederajat
41	Laki-laki	<25Tahun	SMA/Sederajat
42	Laki-laki	<25Tahun	SMA/Sederajat
43	Perempuan	<25Tahun	SMA/Sederajat
44	Perempuan	31-35Tahun	SMA/Sederajat
45	Perempuan	<25Tahun	SMA/Sederajat
46	Perempuan	25-30Tahun	SMA/Sederajat
47	Perempuan	25-30Tahun	SMA/Sederajat
48	Laki-laki	31-35Tahun	Diploma(D1-D4)
49	Laki-laki	>40Tahun	SMA/Sederajat

50	Laki-laki	31-35Tahun	SMA/Sederajat
51	Perempuan	<25Tahun	SMA/Sederajat
52	Perempuan	<25Tahun	SMA/Sederajat
53	Perempuan	25-30Tahun	SMA/Sederajat
54	Perempuan	<25Tahun	SMA/Sederajat
55	Perempuan	25-30Tahun	SMA/Sederajat
56	Perempuan	<25Tahun	SMA/Sederajat
57	Laki-laki	31-35Tahun	SMA/Sederajat
58	Laki-laki	25-30Tahun	SMA/Sederajat
59	Laki-laki	25-30Tahun	SMA/Sederajat
60	Laki-laki	<25Tahun	Sarjana(S1)
61	Laki-laki	31-35Tahun	Diploma(D1-D4)
62	Laki-laki	<25Tahun	SMA/Sederajat
63	Laki-laki	31-35Tahun	SMA/Sederajat
64	Perempuan	<25Tahun	SMA/Sederajat
65	Perempuan	<25Tahun	SMA/Sederajat
66	Perempuan	<25Tahun	SMA/Sederajat
67	Laki-laki	25-30Tahun	SMA/Sederajat
68	Laki-laki	<25Tahun	SMA/Sederajat
69	Laki-laki	<25Tahun	SMA/Sederajat
70	Laki-laki	<25Tahun	SMA/Sederajat
71	Laki-laki	<25Tahun	SMA/Sederajat
72	Perempuan	<25Tahun	SMA/Sederajat
73	Perempuan	<25Tahun	SMA/Sederajat
74	Perempuan	36-40Tahun	Sarjana(S1)
75	Perempuan	25-30Tahun	Sarjana(S1)
76	Perempuan	31-35Tahun	SMA/Sederajat

77	Perempuan	>40Tahun	SMA/Sederajat
78	Laki-laki	31-35Tahun	Sarjana(S1)
79	Laki-laki	>40Tahun	Sarjana(S1)
80	Laki-laki	31-35Tahun	Sarjana(S1)
81	Laki-laki	<25Tahun	SMA/Sederajat
82	Perempuan	25-30Tahun	SMA/Sederajat
83	Laki-laki	<25Tahun	SMA/Sederajat
84	Laki-laki	25-30Tahun	SMA/Sederajat
85	Perempuan	<25Tahun	SMA/Sederajat
86	Laki-laki	<25Tahun	SMA/Sederajat
87	Perempuan	<25Tahun	SMA/Sederajat
88	Perempuan	<25Tahun	SMA/Sederajat
89	Laki-laki	<25Tahun	SMA/Sederajat
90	Laki-laki	<25Tahun	SMA/Sederajat
91	Laki-laki	36-40Tahun	Diploma(D1-D4)
92	Perempuan	<25Tahun	SMA/Sederajat
93	Laki-laki	<25Tahun	SMA/Sederajat
94	Perempuan	25-30Tahun	SMA/Sederajat
95	Laki-laki	<25Tahun	SMA/Sederajat
96	Laki-laki	<25Tahun	SMA/Sederajat
97	Laki-laki	<25Tahun	SMA/Sederajat
98	Perempuan	<25Tahun	SMA/Sederajat
99	Perempuan	31-35Tahun	SMA/Sederajat
100	Perempuan	31-35Tahun	SMA/Sederajat
101	Laki-laki	25-30Tahun	SMA/Sederajat
102	Laki-laki	<25Tahun	SMA/Sederajat
103	Laki-laki	<25Tahun	Diploma(D1-D4)

104	Perempuan	25-30Tahun	SMA/Sederajat
105	Perempuan	31-35Tahun	Sarjana(S1)
106	Perempuan	25-30Tahun	Diploma(D1-D4)
107	Laki-laki	25-30Tahun	SMA/Sederajat
108	Laki-laki	31-35Tahun	SMA/Sederajat
109	Perempuan	25-30Tahun	Sarjana(S1)
110	Laki-laki	<25Tahun	SMA/Sederajat



LAMPIRAN 3

TABULASI DATA X1

Variabel No	Motivasi Kerja (X1)										Total X1
	X1P1	X1P2	X1P3	X1P4	X1P5	X1P6	X1P7	X1P8	X1P9	X1P10	
1	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	46
6	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
7	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	43
8	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
9	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	46
12	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
13	5	5	2	4	5	4	3	4	4	5	41
14	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	47
15	3	2	4	4	4	4	5	5	2	5	38
16	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
17	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	45
18	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	46
19	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	45
20	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	45
21	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	46
22	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	47



23	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
24	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	40
25	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	43
26	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
27	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44
28	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
29	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	43
30	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	38
31	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	43
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	44
34	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	43
35	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	44
36	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	37
37	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39	4	4	4	5	4	4	4	5	3	5	42
40	3	4	4	4	4	5	3	4	5	4	40
41	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
42	3	4	4	4	4	4	3	5	4	4	39
43	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	40
44	4	5	4	4	4	5	5	3	5	5	44
45	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	38
46	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
47	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	46
48	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
49	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	44

50	3	4	4	5	4	4	5	4	5	5	43
51	5	4	3	4	4	5	5	4	5	5	44
52	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
53	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	37
54	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	35
55	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	47
56	4	3	3	4	2	5	4	2	5	5	37
57	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	34
58	2	2	4	2	3	2	2	2	2	2	23
59	4	4	4	4	3	4	4	5	4	5	41
60	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	37
61	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	37
62	5	3	4	5	4	4	5	4	5	5	44
63	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	46
64	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	43
65	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	40
66	4	3	5	5	2	4	5	4	4	4	40
67	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
68	4	3	4	4	3	4	5	4	5	3	39
69	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
70	4	3	5	4	3	5	4	5	4	4	41
71	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
72	4	3	5	5	5	5	5	5	3	4	44
73	5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	47
74	4	5	5	5	3	3	3	3	4	4	39
75	3	4	4	5	5	4	5	5	4	5	44
76	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	46



104	5	5	3	4	5	4	5	4	3	3	41
105	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
105	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
107	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	44
108	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
109	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	44
110	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
Total	427	434	449	448	425	450	446	445	434	452	4410

**LAMPIRAN 4**

**TABULASI DATA X2**

Variabel No	Budaya Organisasi (X2)										Total X2
	X2P1	X2P2	X2P3	X2P4	X2P5	X2P6	X2P7	X2P8	X2P9	X2P10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
3	5	3	4	5	5	4	4	3	5	5	43
4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
6	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
7	4	4	5	5	4	4	2	4	4	5	41
8	4	4	4	4	5	4	3	3	5	3	39
9	3	4	4	4	4	3	2	2	4	4	34
10	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	46
11	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	46
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	5	5	5	4	3	4	4	3	5	4	42

14	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
15	4	5	4	5	5	5	5	3	4	4	44
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	44
18	3	4	3	5	4	5	5	5	4	5	43
19	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	47
20	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	43
21	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	45
22	5	5	3	3	5	5	4	5	5	3	43
23	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	44
24	4	4	5	4	4	5	4	5	4	3	42
25	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	45
26	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	46
27	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	46
28	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	33
29	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
30	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	37
31	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	45
32	5	5	5	5	4	4	3	3	3	3	40
33	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	46
34	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	44
35	5	4	5	4	4	3	4	5	5	4	43
36	3	4	3	4	3	4	4	3	5	4	37
37	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	37
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	44
40	5	4	3	4	5	4	5	3	4	5	42





68	4	3	3	3	5	4	3	5	4	4	38
69	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	40
70	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	47
71	3	5	4	5	4	4	3	4	5	4	41
72	2	3	3	4	2	4	3	3	3	3	30
73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
74	4	4	5	4	3	4	3	3	5	3	38
75	5	3	4	3	4	3	3	3	3	3	34
76	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	44
77	3	4	5	4	3	4	4	4	4	4	39
78	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	37
79	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
80	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
81	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	47
82	3	4	4	5	4	4	3	3	4	4	38
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
84	5	3	4	4	5	5	5	4	3	3	41
85	4	2	4	3	3	3	4	4	4	3	34
86	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46
87	4	5	5	5	5	5	4	5	5	3	46
88	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
89	3	3	4	5	5	5	3	4	5	5	42
90	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
91	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	39
92	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	44
93	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	45
94	3	3	4	4	4	5	4	3	5	5	40



4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	5	3	5	4	5	5	5	45
6	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
7	4	4	4	5	3	5	4	4	5	4	42
8	5	5	4	4	3	4	5	4	4	4	42
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
11	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	46
12	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
13	4	5	2	4	4	4	3	4	4	5	39
14	5	4	5	5	3	4	5	5	5	5	46
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	4	5	5	4	3	4	4	5	5	4	43
18	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
19	3	4	4	5	4	4	5	4	5	4	42
20	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	43
21	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	45
22	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	45
23	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
24	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	40
25	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
26	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
27	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
30	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	40

31	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	44
32	4	4	4	4	5	4	5	5	5	3	43
33	4	3	3	4	5	4	5	5	4	4	41
34	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	40
35	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	43
36	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	36
37	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	36
38	4	4	3	4	5	3	5	5	4	5	42
39	4	4	4	4	4	3	4	5	3	4	39
40	3	4	4	4	4	4	3	4	5	5	40
41	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	37
42	4	4	3	4	4	3	3	5	4	3	37
43	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
44	4	4	4	4	4	4	5	3	5	4	41
45	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
46	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
47	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	45
48	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	40
49	4	4	3	4	4	4	4	5	5	3	40
50	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
51	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
52	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
53	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	36
54	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	35
55	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	43
56	4	3	4	3	2	4	4	2	5	4	35
57	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	35

58	2	2	4	2	4	4	2	2	2	3	27
59	3	4	4	4	4	3	4	5	4	5	40
60	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38
61	4	4	4	3	4	4	4	4	3	5	39
62	4	3	5	4	5	4	5	4	5	5	44
63	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	46
64	4	4	4	3	5	4	4	5	5	3	41
65	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38
66	3	4	5	4	2	4	5	4	4	4	39
67	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	45
68	3	3	4	3	3	4	5	4	5	4	38
69	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38
70	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
71	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	44
72	3	5	4	3	3	4	4	3	3	4	36
73	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
74	4	4	4	4	4	4	3	5	3	5	40
75	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
76	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
77	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	40
78	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
79	3	5	4	4	4	4	4	5	4	4	41
80	5	4	4	4	2	4	4	4	4	3	38
81	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	45
82	5	4	4	4	4	4	3	5	3	5	41
83	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	36
84	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	40

85	4	4	3	4	2	4	3	2	3	4	33
86	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
87	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	44
88	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	45
89	4	4	4	4	4	4	3	5	4	5	41
90	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
92	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
93	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47
94	4	5	5	5	1	4	4	3	4	4	39
95	5	5	4	4	4	4	4	3	5	3	41
96	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	41
97	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	41
98	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	40
99	4	4	2	4	4	4	3	3	4	3	35
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
101	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	44
102	5	5	4	4	4	4	3	2	4	3	38
103	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	41
104	4	5	5	4	4	5	5	3	5	5	45
105	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
105	4	5	4	5	4	5	4	3	4	5	43
107	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	47
108	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
109	5	4	4	5	5	4	3	4	3	4	41
110	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	47
Total	433	440	423	430	415	429	437	432	449	446	4334



**LAMPIRAN 6**

**TABULASI DATA Y**

Variabel No	Kepuasan Kerja (Y)										Total Y3
	YP1	YP2	YP3	YP4	YP5	YP6	YP7	YP8	YP9	YP10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	45
8	4	4	4	4	5	5	3	5	5	5	44
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
11	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	47
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	5	3	4	4	5	4	4	3	5	4	41
14	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	47
15	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	48
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	45
18	5	5	4	4	5	3	5	5	5	3	44
19	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	45
20	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	43
21	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
22	4	3	5	5	4	5	5	5	4	5	45

23	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	47
24	4	4	4	5	4	3	4	5	4	3	40
25	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	46
26	5	5	4	4	3	4	5	5	3	4	42
27	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	45
28	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
29	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
30	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	34
31	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	47
32	4	5	4	5	5	3	3	4	5	3	41
33	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
34	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	46
35	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	45
36	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	32
37	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	46
40	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	45
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	43
43	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	47
44	4	5	3	4	4	4	3	5	4	4	40
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	45
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
48	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	43
49	4	4	4	4	4	3	5	4	4	3	39

50	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	43
51	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	45
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
53	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	34
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
56	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	43
57	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
58	2	2	3	2	1	1	4	4	1	1	21
59	5	4	4	4	4	5	3	4	4	5	42
60	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	36
61	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
62	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	47
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
64	4	4	3	4	4	3	2	3	4	3	34
65	5	4	4	4	5	5	3	4	5	5	44
66	4	2	5	5	4	4	2	4	4	4	38
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
68	3	4	4	4	3	4	5	5	3	4	39
69	4	4	4	5	3	4	4	5	3	4	40
70	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	46
71	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
72	4	3	4	4	4	3	2	3	4	3	34
73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
74	3	5	3	4	5	4	2	4	5	4	39
75	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	33
76	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	47

77	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	40
78	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
79	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	40
80	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
81	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
82	4	5	5	3	3	5	4	3	3	5	40
83	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
84	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
85	4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	39
86	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	47
87	5	4	4	4	3	5	3	4	3	5	40
88	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
89	5	4	5	3	5	4	3	5	5	4	43
90	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
91	4	3	5	5	3	4	4	4	3	4	39
92	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	43
93	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	44
94	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	47
95	4	4	3	4	5	4	5	4	5	4	42
96	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
98	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	36
99	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	34
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
101	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	46
102	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
103	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	41

104	4	4	5	5	4	3	5	4	4	3	41
105	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
105	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	41
107	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
108	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	45
109	5	4	4	5	5	5	4	3	5	5	45
110	4	5	4	5	5	4	3	4	5	4	43
Total	448	447	441	462	455	444	429	451	455	445	4477



LAMPIRAN 7

Data-data SPSS

**TABEL DATA RESPONDEN**

<b>Jenis Kelamin</b>					
		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cumulative Percent</b>
<b>Valid</b>	<b>Laki-laki</b>	<b>58</b>	<b>52,7</b>	<b>52,7</b>	<b>52,7</b>
	<b>Perempuan</b>	<b>52</b>	<b>47,3</b>	<b>47,3</b>	<b>100,0</b>
	<b>Total</b>	<b>110</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

<b>Usia</b>					
		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cumulative Percent</b>
<b>Valid</b>	<b>&lt;25 Tahun</b>	<b>64</b>	<b>58,2</b>	<b>58,2</b>	<b>58,2</b>
	<b>25-30 Tahun</b>	<b>22</b>	<b>20,0</b>	<b>20,0</b>	<b>78,2</b>
	<b>31-35 Tahun</b>	<b>17</b>	<b>15,5</b>	<b>15,5</b>	<b>93,6</b>
	<b>36-40 Tahun</b>	<b>3</b>	<b>2,7</b>	<b>2,7</b>	<b>96,4</b>
	<b>&gt;40 Tahun</b>	<b>4</b>	<b>3,6</b>	<b>3,6</b>	<b>100,0</b>
	<b>Total</b>	<b>110</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

<b>Tingkat Pendidikan</b>					
		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cumulative Percent</b>
<b>Valid</b>	<b>SMA/Sederajat</b>	<b>91</b>	<b>82,7</b>	<b>82,7</b>	<b>82,7</b>
	<b>Diploma (D1-D4)</b>	<b>5</b>	<b>4,5</b>	<b>4,5</b>	<b>87,3</b>
	<b>Sarjana (S1)</b>	<b>14</b>	<b>12,7</b>	<b>12,7</b>	<b>100,0</b>
	<b>Total</b>	<b>110</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

## Frekuensi Variabel X1

### Motivasi Kerja (X1) PT Putera Sumber Pangan

#### Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Bekerja dengan Cepat dan Tepat

X1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1,8	1,8	1,8
	RG	16	14,5	14,5	16,4
	S	60	54,5	54,5	70,9
	SS	32	29,1	29,1	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

#### Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Tujuan Hidup

X1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1,8	1,8	1,8
	RG	15	13,6	13,6	15,5
	S	56	50,9	50,9	66,4
	SS	37	33,6	33,6	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

#### Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Keamanan

X1.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,9	,9	,9
	RG	8	7,3	7,3	8,2
	S	58	52,7	52,7	60,9
	SS	43	39,1	39,1	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Kesejahteraan**

X1.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,9	,9	,9
	RG	5	4,5	4,5	5,5
	S	65	59,1	59,1	64,5
	SS	39	35,5	35,5	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Kebutuhan Sehari-hari**

X1.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	2,7	2,7	2,7
	RG	17	15,5	15,5	18,2
	S	59	53,6	53,6	71,8
	SS	31	28,2	28,2	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Apresiasi Kerja**

X1.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,9	,9	,9
	RG	3	2,7	2,7	3,6
	S	67	60,9	60,9	64,5
	SS	39	35,5	35,5	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Prestasi**

X1.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent



Valid	TS	1	,9	,9	,9
	RG	15	13,6	13,6	14,5
	S	48	43,6	43,6	58,2
	SS	46	41,8	41,8	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

### Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Pekerjaan yang Menantang

X1.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1,8	1,8	1,8
	RG	8	7,3	7,3	9,1
	S	59	53,6	53,6	62,7
	SS	41	37,3	37,3	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

### Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Kinerja

X1.9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	3,6	3,6	3,6
	RG	17	15,5	15,5	19,1
	S	46	41,8	41,8	60,9
	SS	43	39,1	39,1	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

### Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Tanggung Jawab

X1.10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,9	,9	,9
	RG	9	8,2	8,2	9,1
	S	53	48,2	48,2	57,3
	SS	47	42,7	42,7	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

Frekuensi Variabel X2

**Budaya Organisasi (X2) PT Putera Sumber Pangan**

**Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Orientasi Hasil Kerja**

X2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	3,6	3,6	3,6
	RG	29	26,4	26,4	30,0
	S	34	30,9	30,9	60,9
	SS	43	39,1	39,1	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Aturan Perusahaan**

X2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1,8	1,8	1,8
	RG	11	10,0	10,0	11,8
	S	51	46,4	46,4	58,2
	SS	46	41,8	41,8	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Norma yang Berlaku**

X2.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,9	,9	,9
	RG	11	10,0	10,0	10,9
	S	48	43,6	43,6	54,5
	SS	50	45,5	45,5	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Kode Etik**

<b>X2.4</b>					
		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cumulative Percent</b>
<b>Valid</b>	<b>TS</b>	1	,9	,9	,9
	<b>RG</b>	11	10,0	10,0	10,9
	<b>S</b>	57	51,8	51,8	62,7
	<b>SS</b>	41	37,3	37,3	100,0
	<b>Total</b>	110	100,0	100,0	

**Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Kepercayaan**

<b>X2.5</b>					
		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cumulative Percent</b>
<b>Valid</b>	<b>TS</b>	2	1,8	1,8	1,8
	<b>RG</b>	21	19,1	19,1	20,9
	<b>S</b>	45	40,9	40,9	61,8
	<b>SS</b>	42	38,2	38,2	100,0
	<b>Total</b>	110	100,0	100,0	

**Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Kesempatan Berinovasi**

<b>X2.6</b>					
		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cumulative Percent</b>
<b>Valid</b>	<b>STS</b>	1	,9	,9	,9
	<b>RG</b>	9	8,2	8,2	9,1
	<b>S</b>	48	43,6	43,6	52,7
	<b>SS</b>	52	47,3	47,3	100,0
	<b>Total</b>	110	100,0	100,0	

### Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Pengakuan Diri

X2.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,9	,9	,9
	TS	3	2,7	2,7	3,6
	RG	19	17,3	17,3	20,9
	S	63	57,3	57,3	78,2
	SS	24	21,8	21,8	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

### Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Hubungan Intrapersonal

X2.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,9	,9	,9
	TS	1	,9	,9	1,8
	RG	26	23,6	23,6	25,5
	S	44	40,0	40,0	65,5
	SS	38	34,5	34,5	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

### Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Kepentingan Bersama

X2.9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,9	,9	,9
	RG	13	11,8	11,8	12,7
	S	56	50,9	50,9	63,6
	SS	40	36,4	36,4	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

## Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Produktivitas

<b>X2.10</b>					
		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cumulative Percent</b>
<b>Valid</b>	<b>TS</b>	1	,9	,9	,9
	<b>RG</b>	15	13,6	13,6	14,5
	<b>S</b>	48	43,6	43,6	58,2
	<b>SS</b>	46	41,8	41,8	100,0
	<b>Total</b>	110	100,0	100,0	

## Frekuensi Variabel X3

### Lingkungan Kerja (X3) PT Putera Sumber Pangan

## Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Penerangan

<b>X3.1</b>					
		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cumulative Percent</b>
<b>Valid</b>	<b>TS</b>	2	1,8	1,8	1,8
	<b>RG</b>	12	10,9	10,9	12,7
	<b>S</b>	63	57,3	57,3	70,0
	<b>SS</b>	33	30,0	30,0	100,0
	<b>Total</b>	110	100,0	100,0	

## Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Kondisi Ruangan

<b>X3.2</b>					
		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cumulative Percent</b>
<b>Valid</b>	<b>TS</b>	1	,9	,9	,9
	<b>RG</b>	7	6,4	6,4	7,3
	<b>S</b>	69	62,7	62,7	70,0
	<b>SS</b>	33	30,0	30,0	100,0
	<b>Total</b>	110	100,0	100,0	

**Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Kelembaban Ruangan**

X3.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1,8	1,8	1,8
	RG	12	10,9	10,9	12,7
	S	72	65,5	65,5	78,2
	SS	24	21,8	21,8	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Sirkulasi Udara**

X3.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,9	,9	,9
	RG	9	8,2	8,2	9,1
	S	74	67,3	67,3	76,4
	SS	26	23,6	23,6	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Kebersihan**

X3.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,9	,9	,9
	TS	4	3,6	3,6	4,5
	RG	11	10,0	10,0	14,5
	S	74	67,3	67,3	81,8
	SS	20	18,2	18,2	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Keamanan**

X3.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	7	6,4	6,4	6,4
	S	82	74,5	74,5	80,9
	SS	21	19,1	19,1	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Kebisingan**

X3.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,9	,9	,9
	RG	17	15,5	15,5	16,4
	S	52	47,3	47,3	63,6
	SS	40	36,4	36,4	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Fasilitas Kerja**

X3.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	4,5	4,5	4,5
	RG	15	13,6	13,6	18,2
	S	48	43,6	43,6	61,8
	SS	42	38,2	38,2	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Hubungan Kerja**

X3.9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,9	,9	,9
	RG	13	11,8	11,8	12,7
	S	47	42,7	42,7	55,5
	SS	49	44,5	44,5	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

### Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Warna Ruangan

X3.10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	14	12,7	12,7	12,7
	S	51	46,4	46,4	59,1
	SS	45	40,9	40,9	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

### Frekuensi Variabel Y

#### Kepuasan Kerja Karyawan PT Putera Sumber Pangan

### Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Upah dan Gaji

Y.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,9	,9	,9
	RG	9	8,2	8,2	9,1
	S	57	51,8	51,8	60,9
	SS	43	39,1	39,1	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

### Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Pengetahuan

Y.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1,8	1,8	1,8
	RG	10	9,1	9,1	10,9
	S	52	47,3	47,3	58,2
	SS	46	41,8	41,8	100,0
	Total	110	100,0	100,0	



**Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Target**

Y.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	15	13,6	13,6	13,6
	S	54	49,1	49,1	62,7
	SS	41	37,3	37,3	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Kemampuan**

Y.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,9	,9	,9
	RG	7	6,4	6,4	7,3
	S	46	41,8	41,8	49,1
	SS	56	50,9	50,9	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Kerja Tim**

Y.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,9	,9	,9
	RG	10	9,1	9,1	10,0
	S	46	41,8	41,8	51,8
	SS	53	48,2	48,2	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Pimpinan**

Y.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,9	,9	,9
	RG	16	14,5	14,5	15,5
	S	45	40,9	40,9	56,4
	SS	48	43,6	43,6	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Komunikasi yang Baik**

Y.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	3,6	3,6	3,6
	RG	21	19,1	19,1	22,7
	S	42	38,2	38,2	60,9
	SS	43	39,1	39,1	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Kejujuran**

Y.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	11	10,0	10,0	10,0
	S	52	47,3	47,3	57,3
	SS	47	42,7	42,7	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Kebijakan**

Y.9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,9	,9	,9
	RG	10	9,1	9,1	10,0
	S	46	41,8	41,8	51,8
	SS	53	48,2	48,2	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**Tanggapan Karyawan PT Putera Sumber Pangan Tentang Lingkungan Kerja**

Y.10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,9	,9	,9
	RG	16	14,5	14,5	15,5
	S	44	40,0	40,0	55,5
	SS	49	44,5	44,5	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

## ANALISIS DATA PENELITIAN

### 1. Uji Validitas dan Reliabilitas Penelitian

#### a. Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi Kerja (X1)

<b>Case Processing Summary</b>			
		N	%
Cases	Valid	110	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	110	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

<b>Reliability Statistics</b>		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,843	,844	10

<b>Item-Total Statistics</b>					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	38,15	15,820	,600	,444	,822
X1.2	38,10	15,944	,560	,427	,826
X1.3	37,96	16,916	,448	,221	,836
X1.4	37,97	16,485	,591	,432	,825
X1.5	38,19	16,486	,445	,358	,838
X1.6	37,95	17,016	,501	,289	,832
X1.7	38,00	15,817	,582	,427	,824
X1.8	38,00	16,569	,489	,302	,833
X1.9	38,10	15,265	,589	,433	,824
X1.10	37,94	16,042	,604	,412	,822

**b. Uji Validitas dan Reliabilitas Budaya Organisasi (X2)**

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	110	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	110	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,893	,895	10

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	37,91	22,964	,590	,530	,887
X2.2	37,68	24,072	,603	,437	,884
X2.3	37,63	24,144	,618	,461	,883
X2.4	37,71	23,878	,690	,523	,879
X2.5	37,81	23,330	,639	,547	,882
X2.6	37,60	23,306	,730	,600	,876
X2.7	38,00	23,468	,646	,514	,881
X2.8	37,90	23,045	,633	,449	,882
X2.9	37,74	24,196	,619	,453	,883
X2.10	37,70	24,010	,606	,445	,884

c. Uji Validitas dan Reliabilitas Lingkungan Kerja (X3)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	110	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	110	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,812	,818	10

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	37,47	13,976	,437	,320	,801
X3.2	37,41	14,152	,479	,351	,797
X3.3	37,55	13,919	,497	,400	,795
X3.4	37,49	13,793	,584	,417	,787
X3.5	37,65	14,378	,325	,213	,814
X3.6	37,50	14,583	,490	,416	,798
X3.7	37,44	13,111	,578	,473	,785
X3.8	37,47	13,132	,475	,407	,799
X3.9	37,32	13,118	,586	,466	,784
X3.10	37,35	13,586	,522	,360	,792

d. Uji Validitas dan Reliabilitas Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	110	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	110	100,0

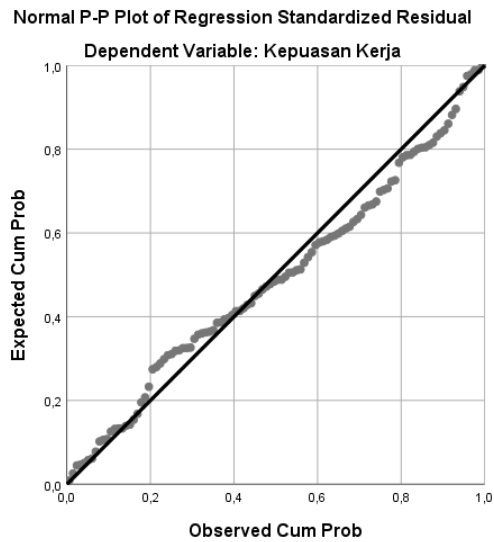
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,905	,906	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	38,67	23,286	,690	,894
Y.2	38,67	22,993	,674	,894
Y.3	38,73	23,448	,636	,897
Y.4	38,54	23,389	,670	,895
Y.5	38,60	22,811	,683	,894
Y.6	38,70	21,735	,795	,886
Y.7	38,84	23,349	,489	,908
Y.8	38,64	24,325	,517	,903
Y.9	38,60	22,811	,683	,894
Y.10	38,69	21,647	,805	,885

## Uji Asumsi Klasik

### a. Uji Normalitas



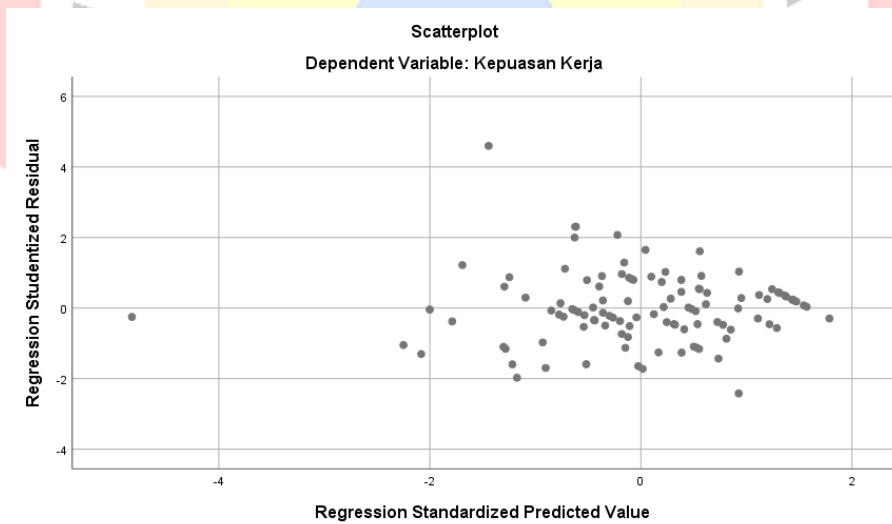
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		110
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,92413179
Most Extreme Differences	Absolute	,072
	Positive	,068
	Negative	-,072
Test Statistic		,072
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

### b. Uji Multikoleniaritas

Coefficients <sup>a</sup>						
Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1,016	3,091		,329	,743		
,179	,089	,150	2,001	,048	,514	1,944
,566	,078	,574	7,278	,000	,462	2,164
,256	,108	,197	2,365	,020	,415	2,412

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

### c. Uji Heteroskedasitas





### Analisis Pengaruh Antar Variabel

Correlations					
		Motivasi Kerja	Budaya Organisasi	Lingkungan Kerja	Kepuasan Kerja
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	1	.616**	.666**	.634**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	.616**	1	.707**	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.666**	.707**	1	.702**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.634**	.805**	.702**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Regresi Linear Berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.016	3.091		.329	.743
	MOTIVASI KERJA	.179	.089	.150	2.001	.048
	BUDAYA ORGANISASI	.566	.078	.574	7.278	.000
	LINGKUNGAN KERJA	.256	.108	.197	2.365	.020

a. Dependent Variable: KEPUASAANKERJA

### Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,634 <sup>a</sup>	,402	,397	4,115

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,805 <sup>a</sup>	,649	,645	3,155

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,702 <sup>a</sup>	,493	,489	3,789
a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja				

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,834 <sup>a</sup>	,695	,687	2,965
a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi				

### UJI T (Parsial)

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10,960	3,773		2,905	,004
	Motivasi Kerja	,757	,089	,634	8,528	,000
a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja						

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9,623	2,381		4,042	,000
	Budaya Organisasi	,795	,056	,805	14,119	,000
a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja						

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,009	3,719		1,347	,181
	Lingkungan Kerja	,912	,089	,702	10,254	,000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

**UJI F (Stimultan)**

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2127,845	3	709,282	80,669	,000 <sup>b</sup>
	Residual	932,010	106	8,793		
	Total	3059,855	109			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi



**Tabel r untuk df = 101-150**

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
<b>101</b>	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
<b>102</b>	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
<b>103</b>	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
<b>104</b>	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
<b>105</b>	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
<b>106</b>	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
<b>107</b>	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
<b>108</b>	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
<b>109</b>	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
<b>110</b>	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
<b>111</b>	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
<b>112</b>	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
<b>113</b>	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
<b>114</b>	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
<b>115</b>	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
<b>116</b>	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
<b>117</b>	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
<b>118</b>	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
<b>119</b>	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
<b>120</b>	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
<b>121</b>	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
<b>122</b>	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920

<b>123</b>	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
<b>124</b>	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
<b>125</b>	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
<b>126</b>	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875
<b>127</b>	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
<b>128</b>	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
<b>129</b>	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
<b>130</b>	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832
<b>131</b>	0.1432	0.1703	0.2015	0.2226	0.2822
<b>132</b>	0.1427	0.1697	0.2008	0.2218	0.2811
<b>133</b>	0.1422	0.1690	0.2001	0.2210	0.2801
<b>134</b>	0.1416	0.1684	0.1993	0.2202	0.2791
<b>135</b>	0.1411	0.1678	0.1986	0.2194	0.2781
<b>136</b>	0.1406	0.1672	0.1979	0.2186	0.2771
<b>137</b>	0.1401	0.1666	0.1972	0.2178	0.2761
<b>138</b>	0.1396	0.1660	0.1965	0.2170	0.2752
<b>139</b>	0.1391	0.1654	0.1958	0.2163	0.2742
<b>140</b>	0.1386	0.1648	0.1951	0.2155	0.2733
<b>141</b>	0.1381	0.1642	0.1944	0.2148	0.2723
<b>142</b>	0.1376	0.1637	0.1937	0.2140	0.2714
<b>143</b>	0.1371	0.1631	0.1930	0.2133	0.2705
<b>144</b>	0.1367	0.1625	0.1924	0.2126	0.2696
<b>145</b>	0.1362	0.1620	0.1917	0.2118	0.2687
<b>146</b>	0.1357	0.1614	0.1911	0.2111	0.2678
<b>147</b>	0.1353	0.1609	0.1904	0.2104	0.2669
<b>148</b>	0.1348	0.1603	0.1898	0.2097	0.2660
<b>149</b>	0.1344	0.1598	0.1892	0.2090	0.2652

<b>150</b>	0.1339	0.1593	0.1886	0.2083	0.2643
------------	--------	--------	--------	--------	--------

**Tabel T Distribusi df 81 – 120**

<b>Pr</b>	<b>0.25</b>	<b>0.10</b>	<b>0.05</b>	<b>0.025</b>	<b>0.01</b>	<b>0.005</b>	<b>0.001</b>
<b>df</b>	<b>0.50</b>	<b>0.20</b>	<b>0.10</b>	<b>0.050</b>	<b>0.02</b>	<b>0.010</b>	<b>0.002</b>
<b>81</b>	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
<b>82</b>	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
<b>83</b>	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
<b>84</b>	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
<b>85</b>	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
<b>86</b>	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
<b>87</b>	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
<b>88</b>	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
<b>89</b>	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
<b>90</b>	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
<b>91</b>	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
<b>92</b>	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
<b>93</b>	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019

<b>94</b>	0.67711	1.29062	1.6612 3	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
<b>95</b>	0.67708	1.29053	1.6610 5	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
<b>96</b>	0.67705	1.29043	1.6608 8	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
<b>97</b>	0.67703	1.29034	1.6607 1	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
<b>98</b>	0.67700	1.29025	1.6605 5	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
<b>99</b>	0.67698	1.29016	1.6603 9	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
<b>100</b>	0.67695	1.29007	1.6602 3	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
<b>101</b>	0.67693	1.28999	1.6600 8	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
<b>102</b>	0.67690	1.28991	1.6599 3	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
<b>103</b>	0.67688	1.28982	1.6597 8	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
<b>104</b>	0.67686	1.28974	1.6596 4	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
<b>105</b>	0.67683	1.28967	1.6595 0	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
<b>106</b>	0.67681	1.28959	1.6593 6	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
<b>107</b>	0.67679	1.28951	1.6592 2	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
<b>108</b>	0.67677	1.28944	1.6590 9	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
<b>109</b>	0.67675	1.28937	1.6589 5	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
<b>110</b>	0.67673	1.28930	1.6588 2	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598



111	0.67671	1.28922	1.6587 0	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.6585 7	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.6584 5	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.6583 3	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.6582 1	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.6581 0	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.6579 8	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.6578 7	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.6577 6	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.6576 5	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

**Tabel F sig 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77

<b>102</b>	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
<b>103</b>	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
<b>104</b>	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
<b>105</b>	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
<b>106</b>	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
<b>107</b>	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
<b>108</b>	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
<b>109</b>	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
<b>110</b>	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
<b>111</b>	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
<b>112</b>	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
<b>113</b>	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
<b>114</b>	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
<b>115</b>	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
<b>116</b>	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
<b>117</b>	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
<b>118</b>	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
<b>119</b>	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
<b>120</b>	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75

