

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Kesimpulan Umum

- a.** Berdasarkan dari 10 pernyataan variabel kompensasi mayoritas responden menjawab Setuju bahwa kompensasi di PT. Annex Unique Indonesia sesuai dengan jabatan dan pekerjaannya, yaitu sebesar 58,24%.
- b.** Berdasarkan dari 10 pernyataan variabel Loyalitas mayoritas responden menjawab Setuju bahwa loyalitas di PT. Annex Unique Indonesia sesuai dengan jabatan dan pekerjaannya, yaitu sebesar 67,18%.
- c.** Berdasarkan dari 10 pernyataan variabel Penilaian Kinerja mayoritas responden menjawab Setuju bahwa penilaian kinerja di PT. Annex Unique Indonesia sesuai dengan jabatan dan pekerjaannya, yaitu sebesar 67,11%.
- d.** Berdasarkan dari 10 pernyataan variabel Produktivitas Karyawan mayoritas responden menjawab Setuju bahwa Produktivitas Karyawan di PT. Annex Unique Indonesia sesuai dengan jabatan dan pekerjaannya, yaitu sebesar 63,32%.

2. Kesimpulan Khusus

1. Kompensasi secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas karyawan sebesar 31,5%. Hal ini dibuktikan bahwa nilai T_{hitung} sebesar $1,727 < T_{tabel} 1,977$ dan memiliki tingkat signifikansi sebesar $0,086 > 0,05$ yang artinya H_1 ditolak dan H_a diterima.
2. Loyalitas secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas karyawan sebesar 45%. Hal ini dibuktikan bahwa nilai T_{hitung} $0,274 < T_{tabel} 1,977$ dan memiliki tingkat signifikansi sebesar $0,784 > 0,005$ yang artinya H_2 ditolak dan H_a diterima.
3. Penilaian Kinerja secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas karyawan sebesar 59,6%. Hal ini dibuktikan bahwa nilai T_{hitung} $6,133 > T_{tabel} 1,977$ dan memiliki tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$ dan yang artinya H_3 diterima dan H_a ditolak.
4. Terdapat pengaruh signifikan variabel kompensasi, loyalitas, dan penilaian kinerja secara bersama-sama terhadap produktivitas karyawan pada PT. Annex Unique Indonesia. Hal ini terbukti setelah dilakukannya perhitungan diperoleh nilai F_{hitung} sebesar $48,646 >$ dari $F_{tabel} 3,91$ secara simultan ditunjukkan dengan tingkat signifikansi $0,000$ yang lebih kecil dari pada nilai signifikansi 5% ($0,000 < 0,05$). Sehingga dapat disimpulkan bahwa model regresi tersebut dapat dipakai untuk memprediksi variabel terikat (Y) produktivitas karyawan. Besarnya pengaruh kompensasi, loyalitas, dan penilaian kinerja terhadap produktivitas karyawan sebesar 40,6%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel atau faktor lain di luar penelitian ini.

a. Berdasarkan tabel *Coefficients*

1. Kompensasi secara parsial berpengaruh sangat rendah sebesar 0,139 terhadap Produktivitas Karyawan.
2. Loyalitas secara parsial berpengaruh rendah sebesar 0,029 terhadap Produktivitas Karyawan.
3. Penilaian Kinerja secara parsial berpengaruh sedang sebesar 0,630 terhadap Produktivitas Karyawan.

b. Berdasarkan tabel *Model Summary* dapat dilihat bahwa Kompensasi, Loyalitas, dan Penilaian Kinerja secara simultan atau bersama-sama berpengaruh sebesar 40,6% terhadap Produktivitas Karyawan, sedangkan 59,4% dipengaruhi oleh variabel lain.

c. Berdasarkan tabel *Annova* dapat dilihat bahwa Kompensasi, Loyalitas, dan Penilaian Kinerja secara simultan berpengaruh positif terhadap Produktivitas Karyawan sebesar 48,646.

B. Implikasi

1. Implikasi Metodologi Penelitian

Metodologi dalam penelitian ini menggunakan metode penyebaran Kuesioner/Angket, dimana sampel data yang dikumpulkan berjumlah 142 responden yang diperoleh dari karyawan PT. Annex Unique Indonesia.

2. Implikasi Teoritis

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi, Loyalitas, dan Penilaian Kinerja baik secara parsial maupun secara simultan memiliki pengaruh terhadap Produktivitas Karyawan.

3. Implikasi Manajerial

Berdasarkan pendapat 142 responden Kompensasi pada PT. Annex Unique Indonesia ditinjau dari 10 indikator, karyawan tidak produktif saat bekerja karena kompensasi yang diberikan PT. Annex Unique tidak sesuai dengan yang diharapkan oleh karyawan, tetapi terdapat juga karyawan yang melakukan Kinerja yang baik karena tidak berdasarkan dari kompensasi yang diberikan.

Sedangkan untuk Loyalitas ditinjau dari 10 indikator, karyawan melakukan Loyalitas dalam bekerja pada PT. Annex Unique Indonesia dikarenakan adanya jaminan yang diberikan oleh perusahaan tersebut.

Untuk Penilaian Kinerja ditinjau dari 10 indikator, karyawan melakukan kinerja karena adanya penilaian yang dilakukan dari PT.

Annex Unique Indonesia. Tetapi terdapat juga karyawan melakukan kinerja yang baik bukan berdasarkan karena penilaian yang dilakukan.

Dengan demikian dapat diketahui bahwa kinerja karyawan karena adanya kompensasi, loyalitas, dan penilaian kinerja yang diberikan oleh PT. Annex Unique Indonesia kepada karyawan.

C. Saran

Berdasarkan implikasi metodologi, implikasi teoritis dan implikasi manajerial tentang Kompensasi, Loyalitas, dan Penilaian Kinerja maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Pimpinan PT. Annex Unique Indonesia hendaknya memberikan kompensasi sesuai dengan yang diharapkan karyawan, agar karyawan dapat lebih semangat dalam bekerja.
2. Pimpinan PT. Annex Unique Indonesia agar memperhatikan karyawan yang memberikan loyalitas kepada perusahaan, karena dengan adanya loyalitas yang diberikan maka akan menimbulkan produktivitas karyawan yang lebih unggul.
3. Pimpinan PT. Annex Unique Indonesia agar melakukan penilaian kinerja secara periodik, sehingga karyawan terus memiliki arahan dalam bekerja dan menjadikan karyawan unggul di dalam perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- (Sugiyono 2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D .
Bandung: PT Alfabet.
- (Handoko, T. Hani. 2014). Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia,
Edisi Kedua, Yogyakarta, Penerbit BPF E.
- (Veithzal Rivai 2014). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk
Perusahaan, Edisi ke 6, Depok: Raja Grafindo Persada.
- (Hasibuan, Malayu S.P. 2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi
Aksara.
- (Hartono, J. 2014). Metodologi Penelitian Bisnis. Yogyakarta: BPF E
- (Wibowo 2014). Manajemen Kinerja . Edisi Keempat, Jakarta: Rajawali
Pers.
- (Sutrisno, E. 2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta:
Prenadamedia Group.
- (Supriyadi 2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta:
Ed.I, Andi.
- (Wibowo 2016). Manajemen Kinerja. Penerbit : PT Rajagrafindo Persada,
Depok.
- (S. Lijian, Poltak 2018) Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi
Aksara.
- (Rivai 2014) Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari
Teori ke Praktik. Edisi III. Depok: PT Rajagrafindo Persad.
- (Sugiyono 2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.

Bandung : Alfabeta.

(Sugiyono 2017). Metode penelitian deskriptif, metode penelitian asosiatif.

Bandung : Alfabet

(Soeharto 2014). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia

(Rosenberg 2015). Pengertian Manajemen dan Keahlian yang dimiliki seseorang.

(Ferriyanto 2014). Peranan MSDM di era saat ini

(Bateman dan Snel 2014). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja terhadap Kualitas Karyawan pada PT. Niaga Mas Sakti

(Suparyadi 2015). Peranan MSDM dalam menjalankan aturan baru sesuai kecukupan anggota SDM di kantor.

(Desler, Gary. 2015) Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.

(Diana Silaswara, Rinintha Parameswari, Agus Kusnawan, Eso Hernawan, 2021) Manajemen Sumber Daya Manusia.

(Andy, 2018) Analisis Pengaruh Kedisiplinan, Prestasi Dan Semangat Kerja Terhadap Pemberian Bonus Karyawan Pada PT. Reka Sukses Adipratama.

(Pujiarti, 2019) Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada PT. Pilar Guna Usahatama.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identifikasi Pribadi

Nama : Hagi Aldera
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 20 Juli 1998
Jenis Kelamin : Laki - Laki
Agama : Kristen
Alamat : Cikahuripan Rt. 005, Rw. 005, Mekarsari,
Neglasari, Kota Tangerang.
Nomor Telepon : 087872740653
Email : hagialdera98@gmail.com
IPK : 3,27



Riwayat Pendidikan

SD : SDN Sewan Kebon 1 (2005-2011)
SMP : SMP Negeri 22 Tangerang (2011-2014)
SMA/SMK : SMK Setia Bhakti Tangerang (2014-2017)
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma (2018-2022)

Riwayat Pekerjaan

2018 – sekarang : PT. Annex Unique Indonesia
Alamat kantor : Pergudangan sentra kosambi blok I2 no 1-2, Dadap,
Kabupaten Tangerang

Tangerang, 8 Februari 2022

Hagi Aldera



PT. ANNEX UNIQUE INDONESIA

SURAT IZIN SURVEI & RISET

No. SK/001/02-2022

Menunjuk surat nomor 463/Perm/FB/XII/2021 tanggal 29 Desember 2021 perihal permohonan izin penelitian bagi mahasiswa Universitas Buddhi Dharma bersama ini kami memberikan izin mengakses dan menggunakan data-data perusahaan yang diperlukan dan tersimpan di perusahaan kami untuk keperluan riset dari penyusunan Skripsi kepada peneliti dibawah ini :

Nama Pemohon : Hagi Aldera
Nomor Induk Mahasiswa : 20180500142
Jurusan/Prog.Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Loyalitas, dan Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Annex Unique Indonesia.

Demikian surat izin ini dikeluarkan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tangerang, 10 Februari 2022



PT. ANNEX UNIQUE
INDONESIA

Dwi Oktaviany
HRD



Lampiran-Lampiran

Kompensasi (X1)						
No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Gaji						
1.	Besarnya gaji pokok sesuai dengan jabatan di perusahaan.					
2.	Besarnya gaji yang diterima sesuai dengan hasil pekerjaan yang diberikan pada perusahaan.					
Insentif						
3.	Insentif yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja.					
4.	Insentif yang diberikan sesuai dengan standar kebutuhan.					
Asuransi						
5.	Karyawan mendapatkan tunjangan BPJS kesehatan, dan BPJS ketenagakerjaan.					
6.	Karyawan mendapatkan tunjangan hari tua, dan jaminan pensiun.					
Fasilitas Kantor						
7.	Fasilitas dan sarana pendukung serta peralatan untuk bekerja memadai.					
8.	Fasilitas yang disediakan dalam perusahaan sesuai dengan kebutuhan					
Tunjangan						
9.	Perusahaan menyediakan tempat tinggal untuk karyawan yang lokasi rumahnya jauh dari perusahaan.					
10.	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan karyawan.					

Loyalitas (X2)						
No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Toleransi						
1.	Karyawan melakukan semangat kerja untuk kemajuan perusahaan.					
2.	Karyawan mampu memberikan kontribusi yang terbaik untuk perusahaan.					
3.	Karyawan bersedia untuk bekerja semaksimal mungkin guna mengembangkan perusahaan.					
4.	Karyawan loyal terhadap perusahaan.					
Menaati Peraturan Perusahaan						
5.	Karyawan menaati peraturan perusahaan tanpa pengawasan yang ketat.					
6.	Karyawan mempunyai kesadaran tentang peraturan yang ada.					
7.	Karyawan bekerja untuk mencapai visi dan misi perusahaan.					
8.	Karyawan bersedia untuk kerja lembur jika diperlukan.					
9.	Karyawan selalu memprioritaskan pekerjaan.					
10.	Karyawan dapat bekerja sama dan saling menolong dalam menyelesaikan pekerjaan.					

Penilaian Kinerja (X3)						
No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Kualitas Kerja						
1.	Karyawan mencapai hasil kerja sesuai dengan harapan perusahaan.					
2.	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan karyawan.					
3.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan yang ditetapkan perusahaan.					
Tanggung Jawab Terhadap Pekerjaan						
4.	Karyawan menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang ditentukan.					
5.	Karyawan berani menerima resiko atas pekerjaan yang dikerjakannya.					
6.	Karyawan mengutamakan kepentingan pekerjaan.					
Kerja Sama dengan Rekan Kerja						
7.	Karyawan dapat membangun hubungan baik dengan sesama rekan kerja.					
8.	Karyawan dapat menerima kritik dan saran dari rekan kerja.					
Inisiatif Karyawan						
9.	Karyawan bersedia melakukan pekerjaan tanpa harus diperintah atau diminta dahulu oleh atasan.					

10.	Karyawan bersedia memperbaiki kesalahan jika gagal dalam melaksanakan pekerjaannya.					
-----	---	--	--	--	--	--

Produktivitas Karyawan (Y)						
No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Pekerjaan						
1.	Pekerjaan yang tidak sesuai dapat menghambat kinerja.					
2.	Karyawan terkadang melakukan pekerjaan yang bukan bagiannya.					
3.	Sistem kerja yang jelek dapat menghambat kinerja karyawan.					
4.	Karyawan akan produktif jika pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan keahliannya.					
Lingkungan						
5.	Lingkungan kerja yang nyaman akan membangun produktivitas karyawan.					
6.	Karyawan dapat berkomunikasi dengan baik untuk mendukung dan meningkatkan produktivitas karyawan.					
7.	Karyawan dapat menjaga hubungan baik dengan rekan kerja maupun dengan pimpinan.					
8.	Karyawan menerima kompensasi yang diberikan oleh perusahaan guna meningkatkan produktivitas karyawan.					
9.	Karyawan mampu bekerja team					

	maupun kerja mandiri.					
10.	Karyawan mampu bekerja sama untuk mengembangkan perusahaan.					

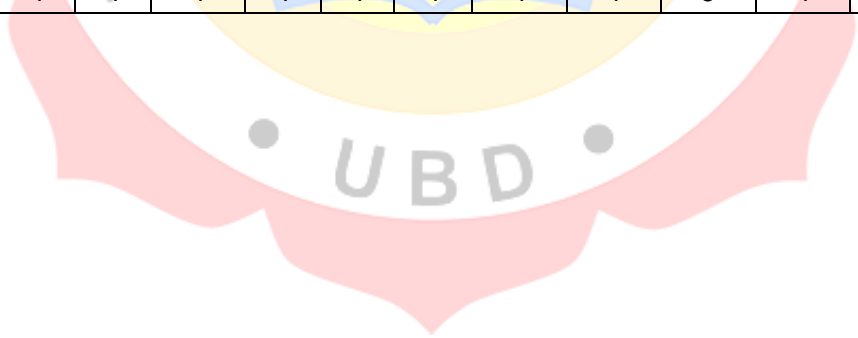
VARIABEL KOMPENSASI (X1)

NO	PERNYATAAN										TOTAL SKOR
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
2	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	46
3	5	4	5	4	4	5	3	4	5	5	44
4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	3	39
5	4	4	5	2	2	2	4	4	4	3	34
6	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	43
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
9	3	4	1	4	4	4	4	4	5	4	37
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	44
12	5	4	5	3	5	5	5	4	4	4	44
13	4	4	5	2	4	4	3	2	4	4	36
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	35
16	4	4	4	3	2	1	4	4	1	3	30
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	4	5	2	5	5	5	4	5	4	43
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
21	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
22	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	43
23	1	1	5	5	1	5	5	5	5	5	38
24	5	5	5	2	5	5	5	5	4	4	45
25	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	40
26	4	3	5	5	5	5	5	5	4	3	44
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	5	5	5	3	5	5	5	5	3	4	45
29	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	43

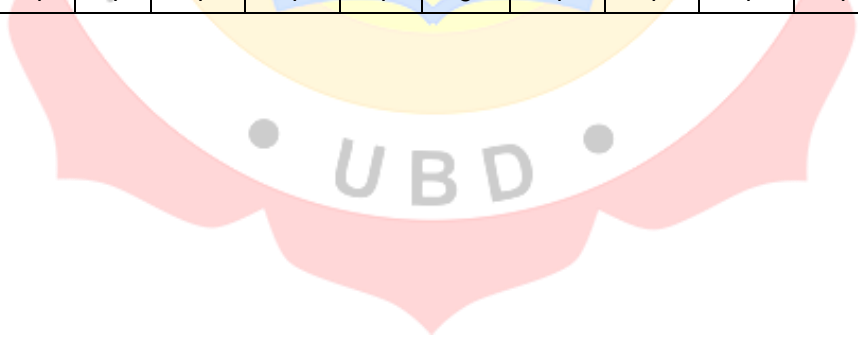
70	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	45
71	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
72	4	3	5	4	5	5	4	4	3	4	41
73	5	3	4	3	5	5	4	4	5	5	43
74	2	1	4	2	4	4	1	2	3	5	28
75	4	5	5	3	5	5	4	4	5	4	44
76	4	3	5	4	5	5	5	4	5	4	44
77	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
78	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
79	3	4	5	3	5	4	5	4	5	5	43
80	4	4	5	3	5	5	4	4	4	3	41
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
82	4	4	4	3	5	5	4	4	2	4	39
83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
86	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	45
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
89	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
91	4	4	5	4	5	5	4	4	2	4	41
92	4	3	5	2	5	4	5	5	2	5	40
93	4	4	5	3	5	5	5	4	4	4	43
94	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
96	3	4	5	3	5	5	5	4	3	4	41
97	4	4	5	5	5	5	5	4	3	5	45
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
99	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
100	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
101	2	2	5	2	2	2	3	3	4	3	28
102	4	4	5	4	5	5	4	4	3	4	42
103	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
104	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
105	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	44
106	5	4	5	2	5	5	5	4	4	4	43
107	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	43
108	4	4	5	2	5	5	4	4	4	3	40
109	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	46

110	4	5	5	5	5	5	5	4	3	4	45
111	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
112	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
113	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
114	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
115	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
116	4	4	5	2	5	5	4	4	4	4	41
117	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
118	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38
119	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
120	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
121	3	2	5	3	5	4	5	5	4	4	40
122	4	5	5	4	5	5	5	4	5	3	45
123	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
124	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
125	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
126	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
127	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
128	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
129	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
130	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
131	4	3	5	4	4	4	4	5	4	5	42
132	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	46
133	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
134	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
135	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
136	3	5	4	4	4	5	5	5	4	4	43
137	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	46
138	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
139	3	3	4	2	5	5	5	5	5	2	39
140	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	37
141	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
142	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	35

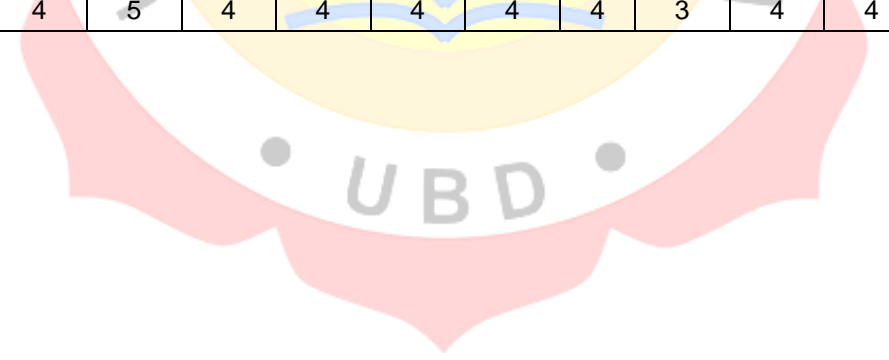
118	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
119	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
120	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
121	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
122	4	4	4	4	3	5	5	3	5	5	42
123	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
124	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
125	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
126	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
127	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
128	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
129	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
130	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
131	2	3	4	3	2	2	3	4	3	4	30
132	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
133	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
134	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
135	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
136	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	41
137	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	47
138	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	47
139	5	5	4	4	4	4	3	3	2	4	38
140	5	5	5	4	4	4	4	3	3	3	40
141	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	35
142	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41



118	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
119	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
120	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
121	4	4	2	3	4	4	5	5	4	5	40
122	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	46
123	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
124	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
125	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
126	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
127	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
128	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
129	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
130	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
131	4	4	4	2	3	4	4	3	3	4	35
132	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
133	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
134	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
135	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
136	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	40
137	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
138	5	2	5	3	5	4	5	5	5	5	44
139	4	4	2	4	4	3	4	5	4	5	39
140	4	3	4	4	4	4	5	3	4	4	39
141	4	3	4	4	4	4	3	3	4	5	38
142	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41



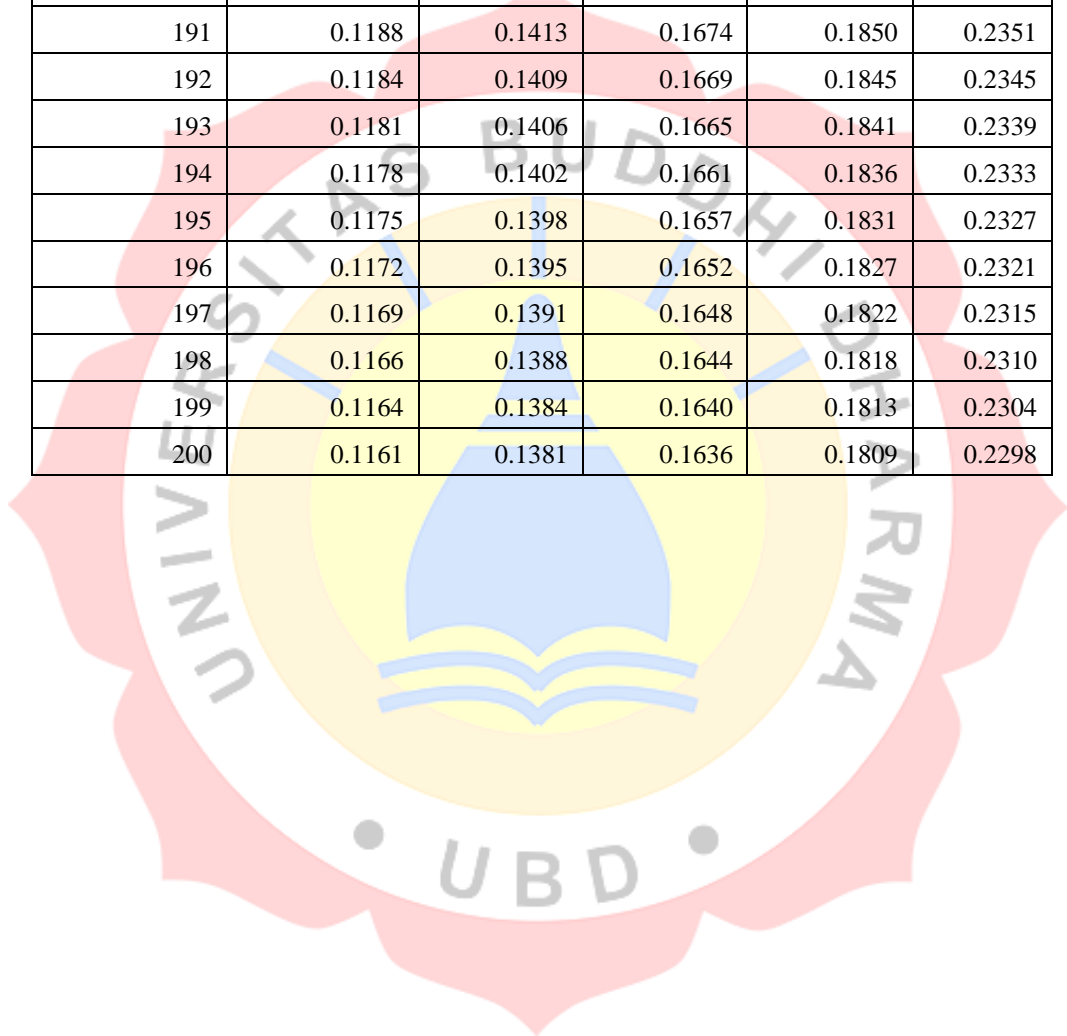
118	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
119	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	46
120	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
121	3	3	4	4	5	5	5	4	5	4	42
122	4	3	4	5	5	5	5	5	5	4	45
123	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
124	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
125	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
126	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
127	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
128	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
129	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
130	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
131	4	3	4	4	4	5	4	3	4	3	38
132	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	43
133	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
134	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
135	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	45
136	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
137	5	1	5	5	5	5	4	5	5	5	45
138	2	5	4	4	5	5	5	5	5	5	45
139	5	1	5	5	5	4	4	4	5	5	43
140	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	41
141	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
142	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	40



Tabel R

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
151	0.1335	0.1587	0.1879	0.2077	0.2635
152	0.1330	0.1582	0.1873	0.2070	0.2626
153	0.1326	0.1577	0.1867	0.2063	0.2618
154	0.1322	0.1572	0.1861	0.2057	0.2610
155	0.1318	0.1567	0.1855	0.2050	0.2602
156	0.1313	0.1562	0.1849	0.2044	0.2593
157	0.1309	0.1557	0.1844	0.2037	0.2585
158	0.1305	0.1552	0.1838	0.2031	0.2578
159	0.1301	0.1547	0.1832	0.2025	0.2570
160	0.1297	0.1543	0.1826	0.2019	0.2562
161	0.1293	0.1538	0.1821	0.2012	0.2554
162	0.1289	0.1533	0.1815	0.2006	0.2546
163	0.1285	0.1528	0.1810	0.2000	0.2539
164	0.1281	0.1524	0.1804	0.1994	0.2531
165	0.1277	0.1519	0.1799	0.1988	0.2524
166	0.1273	0.1515	0.1794	0.1982	0.2517
167	0.1270	0.1510	0.1788	0.1976	0.2509
168	0.1266	0.1506	0.1783	0.1971	0.2502
169	0.1262	0.1501	0.1778	0.1965	0.2495
170	0.1258	0.1497	0.1773	0.1959	0.2488
171	0.1255	0.1493	0.1768	0.1954	0.2481
172	0.1251	0.1488	0.1762	0.1948	0.2473
173	0.1247	0.1484	0.1757	0.1942	0.2467
174	0.1244	0.1480	0.1752	0.1937	0.2460
175	0.1240	0.1476	0.1747	0.1932	0.2453
176	0.1237	0.1471	0.1743	0.1926	0.2446
177	0.1233	0.1467	0.1738	0.1921	0.2439
178	0.1230	0.1463	0.1733	0.1915	0.2433
179	0.1226	0.1459	0.1728	0.1910	0.2426
180	0.1223	0.1455	0.1723	0.1905	0.2419
181	0.1220	0.1451	0.1719	0.1900	0.2413
182	0.1216	0.1447	0.1714	0.1895	0.2406

183	0.1213	0.1443	0.1709	0.1890	0.2400
184	0.1210	0.1439	0.1705	0.1884	0.2394
185	0.1207	0.1435	0.1700	0.1879	0.2387
186	0.1203	0.1432	0.1696	0.1874	0.2381
187	0.1200	0.1428	0.1691	0.1869	0.2375
188	0.1197	0.1424	0.1687	0.1865	0.2369
189	0.1194	0.1420	0.1682	0.1860	0.2363
190	0.1191	0.1417	0.1678	0.1855	0.2357
191	0.1188	0.1413	0.1674	0.1850	0.2351
192	0.1184	0.1409	0.1669	0.1845	0.2345
193	0.1181	0.1406	0.1665	0.1841	0.2339
194	0.1178	0.1402	0.1661	0.1836	0.2333
195	0.1175	0.1398	0.1657	0.1831	0.2327
196	0.1172	0.1395	0.1652	0.1827	0.2321
197	0.1169	0.1391	0.1648	0.1822	0.2315
198	0.1166	0.1388	0.1644	0.1818	0.2310
199	0.1164	0.1384	0.1640	0.1813	0.2304
200	0.1161	0.1381	0.1636	0.1809	0.2298



Reliability

Scale : ALL VARIABEL

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	142	100.0
	Excluded	0	0
	Total	142	100.0

UJI RELIABILITAS VARIABEL KOMPENSASI (X1)

Cronbach's Alpha	N of Items
0,862	10

UJI VALIDITAS VARIABEL KOMPENSASI (X1)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kompensasi1	37,7183	19,835	0,578	0,848
Kompensasi2	37,6549	19,930	0,577	0,848
Kompensasi3	37,3028	21,092	0,458	0,858
Kompensasi4	37,8803	19,822	0,504	0,856
Kompensasi5	37,2535	19,566	0,639	0,843
Kompensasi6	37,3028	19,560	0,667	0,841
Kompensasi7	37,4014	19,646	0,700	0,839
Kompensasi8	37,5141	20,322	0,670	0,843
Kompensasi9	37,5845	20,542	0,487	0,856
Kompensasi10	37,6620	21,147	0,483	0,856

Reliability

Scale : ALL VARIABEL

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	142	100.0
	Excluded	0	0
	Total	142	100.0

UJI RELIABILITAS VARIABEL LOYALITAS (X2)

Cronbach's Alpha	N of Items
0,916	10

UJI VALIDITAS VARIABEL LOYALITAS (X2)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Loyalitas1	37,2676	18,282	0,706	0,907
Loyalitas2	37,2958	18,125	0,740	0,905
Loyalitas3	37,2817	18,090	0,689	0,908
Loyalitas4	37,4155	17,933	0,738	0,905
Loyalitas5	37,4507	17,710	0,681	0,908
Loyalitas6	37,3451	17,816	0,755	0,904
Loyalitas7	37,3592	17,891	0,848	0,900
Loyalitas8	37,4718	18,875	0,559	0,915
Loyalitas9	37,5845	18,358	0,551	0,917
Loyalitas10	37,3451	17,901	0,677	0,908

Reliability

Scale : ALL VARIABEL

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	142	100.0
	Excluded	0	0
	Total	142	100.0

UJI RELIABILITAS VARIABEL PENILAIAN KINERJA (X3)

Cronbach's Alpha	N of Items
0,915	10

UJI VALIDITAS VARIABEL PENILAIAN KINERJA (X3)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Penilaian1	37,5986	18,242	0,773	0,903
Penilaian2	37,6549	18,440	0,557	0,915
Penilaian3	37,5986	18,114	0,706	0,906
Penilaian4	37,6338	17,723	0,694	0,907
Penilaian5	37,5775	17,636	0,775	0,902
Penilaian6	37,6901	18,088	0,639	0,910
Penilaian7	37,4577	18,094	0,671	0,908
Penilaian8	37,5211	18,053	0,748	0,904
Penilaian9	37,6197	18,152	0,590	0,913
Penilaian10	37,4296	17,935	0,777	0,902

Reliability

Scale : ALL VARIABEL

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	142	100.0
	Excluded	0	0
	Total	142	100.0

UJI REALIABILITAS VARIABEL PRODUKTIVITAS

KARYAWAN (Y)

Cronbach's Alpha	N of Items
0,829	10

UJI VALIDITAS VARIABEL PRODUKTIVITAS

KARYAWAN (Y)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Produktivitas1	38,1127	13,888	0,358	0,829
Produktivitas2	38,5282	13,783	0,155	0,875
Produktivitas3	38,0282	12,737	0,597	0,806
Produktivitas4	37,9225	12,937	0,598	0,806
Produktifitas5	37,8380	12,789	0,715	0,797
Produktivitas6	37,9085	12,864	0,720	0,797
Produktivitas7	37,9577	12,566	0,749	0,793
Produktivitas8	38,0704	12,903	0,543	0,811
Produktivitas9	37,9225	13,448	0,579	0,810
Produktivitas10	37,9296	13,229	0,572	0,809

HASIL ANALISIS KORELASI

Correlations

		x1	X2	X3	Y
x1	Pearson Correlation	1	.713**	.689**	.315**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000
	N	142	142	142	142
X2	Pearson Correlation	.713**	1	.817**	.450**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000
	N	142	142	142	142
X3	Pearson Correlation	.689**	.817**	1	.596**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000
	N	142	142	142	142
Y	Pearson Correlation	.315**	.450**	.596**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	
	N	142	142	142	142

ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients

Model	Unstandardized Coefficients			Standardized Coefficients		Sig.
	B	Std. Error	Beta	t		
	1	(Constant)	22,914	2,589		
	X1	0,139	0,080	0,172	1,727	0,086
	X2	0,029	0,106	0,034	0,274	0,784
	X3	0,630	0,103	0,743	6,129	0,000

KOEFSIEN DETERMINASI

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.637 ^a	.406	.396	307.564	.406	40.358	3	177	.000

UJI NORMALITAS

ONE-SAMPLE KOLMOGOROV-SMIRNOV TEST

		Unstandardized Residual
N		135
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0,0954316
	Std. Deviation	2,58648365
Most Extreme Differences	Absolute	0,113
	Positive	0,113
	Negative	-0,088
Test Statistic		0,113
Asymp. Sig. (2-tailed)		.000 ^c
Exact Sig. (2-tailed)		0,060
Point Probability		0,000

UJI HETEROSKEDASTISITAS

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-6,48E-12	2.297		.000	1.000
	X3	.000	.090	.000	.000	1.000
	X2	.000	.092	.000	.000	1.000
	X1	.000	.068	.000	.000	1.000

UJI LINEARITAS KOMPENSASI (X1)

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * X1	Between Groups	(Combined)	848.906	18	47.161	3.877	.000
		Linearity	391.759	1	391.759	32.203	.000
		Deviation from Linearity	457.146	17	26.891	2.210	.006
	Within Groups		1.970.752	162	12.165		
	Total		2.819.657	180			

UJI LINEARITAS LOYALITAS (X2)

		Sum of Squares		df	Mean Square	F	Sig.
Y * X2	Between Groups	(Combined)	1.257.270	18	69.848	7.242	.000
		Linearity	747.414	1	747.414	77.497	.000
		Deviation from Linearity	509.855	17	29.991	3.110	.000
	Within Groups	1.562.388	162	9.644			
	Total	2.819.657	180				

UJI LINEARITAS PENILAIAN KINERJA (X3)

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
Y * X3	Between Groups	(Combined)	1.863.378	17	109.610	18.683	.000
		Linearity	1.132.722	1	1.132.722	193.075	.000
		Deviation from Linearity	730.656	16	45.666	7.784	.000
	Within Groups	956.280	163	5.867			
	Total	2.819.657	180				

UJI AUTOKORELASI

Runs Test	
	Unstandardized Residual
Test Value ^a	-0,51394
Cases < Test Value	67
Cases >= Test Value	68
Total Cases	135
Number of Runs	79
Z	1,815
Asymp. Sig. (2-tailed)	0,070
a. Median	

UJIT

Coefficients

Model	Unstandardized Coefficients			Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	22,914	2,589		8,849	0,000
	X1	0,139	0,080	0,172	1,727	0,086
	X2	0,029	0,106	0,034	0,274	0,784
	X3	0,630	0,103	0,743	6,133	0,000

ANOVA

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	870,205	3	290,068	48,646	.000 ^b
	Residual	781,128	131	5,963		
	Total	1651,333	134			

Hasil Uji Turnitin (Similarity)



**UNIVERSITAS
BUDDHI DHARMA**
Kreativitas Membangkitkan Inovasi

Editor Explanation:

January 28, 2022

Dears. **HAGI ALDERA**

Thank you for you trust in our services.

Based on the text assessment on the submitted paper below:

Departemen : Manajemen
Title : PENGARUH KOMPENSASI, LOYALITAS, DAN PENILAIAN
KINERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT.
ANNEX UNIQUE INDONESIA
NIM : 20180500142
Year : 2021

Turnitin Suggests the similarity among your article with the articles in application are listed below:

Word Count	:	16111
Character Count	:	97329
Similarity Index	:	39%
Internet Source	:	38
Publication	:	12
Student Paper	:	20
Exclude quotes	:	On
Exclude bibliography	:	Off
Exclude matches	:	<10 words
Comment	:	
Hidden Text	:	-
Indicator	:	-

This report provides results of literature similarity assessment, if the results show unusually high percentage of similarity according to our institution's standard your supervisor(s) or ethic committee may re-examine your literature.

Thank you for your attention and cooperation.

Sincerely,
Riki, M.Kom
Training Center
Universitas Buddhi Dharma

Tabel Uji T

Titik Persentase Distribusi t (df = 121 – 160)

Pr idf	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
121	0.67652	1.28859	1.65754	1.97976	2.35756	2.61707	3.15895
122	0.67651	1.28853	1.65744	1.97960	2.35730	2.61673	3.15838
123	0.67649	1.28847	1.65734	1.97944	2.35705	2.61639	3.15781
124	0.67647	1.28842	1.65723	1.97928	2.35680	2.61606	3.15726
125	0.67646	1.28836	1.65714	1.97912	2.35655	2.61573	3.15671
126	0.67644	1.28831	1.65704	1.97897	2.35631	2.61541	3.15617
127	0.67643	1.28825	1.65694	1.97882	2.35607	2.61510	3.15565
128	0.67641	1.28820	1.65685	1.97867	2.35583	2.61478	3.15512
129	0.67640	1.28815	1.65675	1.97852	2.35560	2.61448	3.15461
130	0.67638	1.28810	1.65666	1.97838	2.35537	2.61418	3.15411
131	0.67637	1.28805	1.65657	1.97824	2.35515	2.61388	3.15361
132	0.67635	1.28800	1.65648	1.97810	2.35493	2.61359	3.15312
133	0.67634	1.28795	1.65639	1.97796	2.35471	2.61330	3.15264
134	0.67633	1.28790	1.65630	1.97783	2.35450	2.61302	3.15217
135	0.67631	1.28785	1.65622	1.97769	2.35429	2.61274	3.15170
136	0.67630	1.28781	1.65613	1.97756	2.35408	2.61246	3.15124
137	0.67628	1.28776	1.65605	1.97743	2.35387	2.61219	3.15079
138	0.67627	1.28772	1.65597	1.97730	2.35367	2.61193	3.15034
139	0.67626	1.28767	1.65589	1.97718	2.35347	2.61166	3.14990
140	0.67625	1.28763	1.65581	1.97705	2.35328	2.61140	3.14947
141	0.67623	1.28758	1.65573	1.97693	2.35309	2.61115	3.14904
142	0.67622	1.28754	1.65566	1.97681	2.35289	2.61090	3.14862
143	0.67621	1.28750	1.65558	1.97669	2.35271	2.61065	3.14820
144	0.67620	1.28746	1.65550	1.97658	2.35252	2.61040	3.14779
145	0.67619	1.28742	1.65543	1.97646	2.35234	2.61016	3.14739
146	0.67617	1.28738	1.65536	1.97635	2.35216	2.60992	3.14699
147	0.67616	1.28734	1.65529	1.97623	2.35198	2.60969	3.14660
148	0.67615	1.28730	1.65521	1.97612	2.35181	2.60946	3.14621
149	0.67614	1.28726	1.65514	1.97601	2.35163	2.60923	3.14583
150	0.67613	1.28722	1.65508	1.97591	2.35146	2.60900	3.14545
151	0.67612	1.28718	1.65501	1.97580	2.35130	2.60878	3.14508
152	0.67611	1.28715	1.65494	1.97569	2.35113	2.60856	3.14471
153	0.67610	1.28711	1.65487	1.97559	2.35097	2.60834	3.14435
154	0.67609	1.28707	1.65481	1.97549	2.35081	2.60813	3.14400
155	0.67608	1.28704	1.65474	1.97539	2.35065	2.60792	3.14364
156	0.67607	1.28700	1.65468	1.97529	2.35049	2.60771	3.14330
157	0.67606	1.28697	1.65462	1.97519	2.35033	2.60751	3.14295
158	0.67605	1.28693	1.65455	1.97509	2.35018	2.60730	3.14261
159	0.67604	1.28690	1.65449	1.97500	2.35003	2.60710	3.14228
160	0.67603	1.28687	1.65443	1.97490	2.34988	2.60691	3.14195