BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan Penelitian

1. Kesimpulan Umum

Dari hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan mengenai budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Eterna Jayatama Industri adalah sebagai berikut:

a. Gaya Kepemimpinan

Berdasarkan hasil kuesioner dari jumlah sampel 100 responden yang di sebarkan kepada karyawan di PT. Eterna Jayatama Industri dapat disimpulkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif. Hal ini dapat dilihat dari jawaban responden yang menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan yang diatasi dengan baik dapat meningkatkan kinerja karyawan begitupun sebaliknya.

b. Disiplin Kerja

Berdasarkan hasil kuesioner dari jumlah sampel 100 responden yang di sebarkan kepada karyawan di PT. Eterna Jayatama Industri dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja sudah terkondisi dengan baik. Hal ini dapat dilihat dari jawaban

responden yang menunjukkan bahwa Disiplin Kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan begitupun sebaliknya.

c. Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil kuesioner dari jumlah sampel 100 responden yang disebarkan kepada karyawan di PT. Eterna Jayatama Industri dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan sudah baik. Dimana bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja yang dilakukan oleh PT. Eterna Jayatam Industri Hal ini dapat dilihat dari jawaban responden yang menunjukkan peningkatan terhadap kinerja karyawan.

2. Kesimpulan Khusus

a. Dari hasil Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Eterna Jayatama Industri dengan menggunakan koefisien korelasi dapat diketahui bahwa Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja yang berhubungan positif dan cukup kuat terhadap kinerja karyawan. Hasil perhitungan koefisien korelasi untuk Gaya Kepemimpinan menunjukan r adalah sebesar 0.883 dimana korelasi memiliki hubungan positif dan cukup kuat. Hasil perhitungan koefisien korelasi untuk budaya organisasi menunjukan r adalah sebesar 0.764 dimana korelasi memiliki hubungan yang positif dan cukup kuat.

b. Hasil koefisien penentu model gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 79.8%, dan sisanya sebesar 20.2%, dipengaruhi oleh faktor lain. Hasil penentu koefisien untuk model 2 Gaya kepemimpinan dan disiplin kerja mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 79.80%, sisanya sebesar 20.2% dipengaruhi oleh faktor lain. Hal ini membuktikan bahwa ketiga faktor (Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan kinerja karyawan) tersebut saling mempengaruhi.

c. Berdasarkan uji hipotesis untuk lingkungan kerja diperoleh hasil t_{hitung} hitung untuk gaya kepemimpinan sebesar 8.888, t hitung untuk disiplin kerja sebesar 5.257, dengan t table sebesar 1.660 yang diperoleh dari t table distribusi untuk df = 100 – 2 dan level of sig 0.05. Dengan kata lain Ha diterima dan Ho ditolak, karena t hitung> t tabel.

3. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini tentunya hasil penelitian yang disajikan tidak terlepas dari keterbatasan – keterbatasan yang menyebabkan hasil suatu penelitian tidak sempurna. Adapun keterbatasan penelitian ini adalah :

a. Kurangnya waktu dalam penyebaran kuisioner.

b. Kurangnya keseriusan dalam pengisian kuisioner oleh karyawan PT. Eterna Jayatama Industri sehingga menghasilkan beberapa jawaban yang kurang tepat.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dibahas pada bab sebelumnya, penulis mencoba memberikan beberapa saran, adapun saran yang dapat dikemukakan melihat kenyataan bahwa Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh yang kuat terhadap kinerja karyawan adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan jawaban kuesioner yang diberikan kepada responden terlihat bahwa pengaruh pemimpin dan peluang karier berpengaruh terhadap kinerja karyawan oleh karena pihak manajemen harus memperhatikan bahwa pemimpin dapat membawa pengaruh besar terhadap kinerja karyawan begitupun dengan peluang karier di dalam perusahaan.
2. Disiplin Kerja yang berada di perusahaan sudah cukup baik. Tetapi akan lebih baik lagi jika pihak manajemen mampu lebih memperhatikan hal – hal apa saja yang terjadi dalam operasional perusahaan. demikian harus selalu terpantau agar aktivitas perusahaan dapat berjalan dengan baik dan kinerja karyawanpun akan selalu optimal.
3. Kinerja karyawan di perusahaan sudah baik yang berorientasi pada kualitas, kuantitas kerja, kerjasama, komunikatif, insiatif, jujur, disiplin kerja, tanggung jawab, serta sikap pimpinan yang adil kepada karyawan. Hal ini perlu ditingkatkan lagi agar karyawan bisa lebih puas dalam bekerja dan termotivasi untuk memperoleh prestasi kerja yang tinggi dan memberikan kinerja yang maksimal.

4. Dengan Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja yang bisa teratasi oleh perusahaan maka Kinerja karyawan sudah baik. Sehingga perusahaan hanya perlu memperhatikan dan meningkatkan kinerja karyawan dalam bekerja apakah sesuai dengan keahlian dan keterampilannya atau tidak karena karyawan merupakan aset penting bagi perusahaan.
5. Perusahaan juga perlu memberikan pengembangan serta motivasi dari pimpinan kepada karyawan agar karyawan lebih meningkatkan kinerjanya sehingga tujuan perusahan tercapai.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Epillia Agnes Rengkung

Tempat / Tanggal Lahir : Tangerang, 29 agustus 1997

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Kristen Protestan

Alamat Rumah : Global Mansion Blok A no.74

Nomor Telp 081288973860

Email : annerengkung29@gmail.com

Riwayat Pendidikan

- Sekolah Dasar : SD Maria Mediatrix
- Sekolah Menengah Pertama : SMP Maria Mediatrix
- Sekolah Menengah Atas : SMK Bonavita, Tangerang
- Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma

Pengalaman Kerja

- Anak Muda Group, Home industry garmen – Admin Sales
- PT. Eterna Jayatama Industri – Accounting

Telepon Genggam 081288973860

IPK Terakhir : 2,82

Tangerang, 14 Juni 2019

Epillia Agnes Rengkung

DAFTAR PUSTAKA

H, B, Siswanto, 2001, Pengantar Manajemen, Jakarta : PT. Bumi Aksara

Hani, T, Handoko, 2008, Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia, Yogyakarta : BPFE

Hasibuan, SP, Melayu, 2001, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : PT. Bumi Aksara

Hasibuan, SP, Melayu, 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : PT. Bumi Aksara

Hasibuan, SP, Melayu, 2014, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : PT. Bumi Aksara

Kartono, Kartini, 2011, Pemimpin dan Kepemimpinan, Jakarta : Rajagrafindo Persada

Mangkunegara, 2001, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Evaluasi Kinerja Sdm

Mathias & Jackson, 2012, Manajemen Kinerja Karyawan, Inggris : Loughborugh University

Moeheriono, 2012, Pengukuran Kinerja Berbaris Kompetensi, Jakart : Rajagrafindo Persada

Robins, P, Stephen & Coulter, Mary, 2012, Manajemen, Amerika : Prentice Hall

Subekti, Akhmad & Jauhar, Mohammad, 2012, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Prestasi Pustakarya

Sudaryono, 2011, Metode Penelitian Pendidikan, Banten : Dinas Pendidikan Provinsi Banten

Sugiono, 2010, Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D, Bandung : Alfabeta

Sugiono, 2011, Metode Penelitian Bisnis, Bandung : Alfabeta

Sutrisno, H, Edy, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Kencana

Terry, R, George, 2014, Dasar-dasar Manajemen, Jakarta : PT. Bumi Aksara

Thoha, Miftha, 2010, Kepemimpinan dalam Manajemen, Jakarta : Rajagrafindo Persada

Umam, Khaerul, 2010, Perilaku Organisasi, Bandung : Pustaka Setia

Yani, M, 2012, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Mitra Wancana Media

Nilai – Nilai r Tabel

DF = n-2	Tingkat SignifikansiUntukUji 1 arah				
	0,05	0,025	0,001	0,005	0,0005
	Tingkat SignifikansiUntukUji 2 arah				
	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
1	0,9877	0,9969	0,9995	0,9999	1,0000
2	0,9000	0,9500	0,9800	0,9900	0,9990
3	0,8054	0,8783	0,9343	0,9587	0,9911
4	0,7293	0,8114	0,8822	0,9172	0,9741
5	0,6694	0,7545	0,8329	0,8745	0,9509
6	0,6215	0,7067	0,7887	0,8343	0,9249
7	0,5822	0,6664	0,7498	0,7977	0,8983
8	0,5494	0,6319	0,7155	0,7646	0,8721
9	0,5214	0,6021	0,6851	0,7348	0,8470
10	0,4973	0,5760	0,6581	0,7079	0,8233
11	0,4762	0,5529	0,6339	0,6835	0,8010
12	0,4575	0,5324	0,6120	0,6614	0,7800
13	0,4409	0,5140	0,5923	0,6411	0,7604
14	0,4259	0,4973	0,5742	0,6226	0,7419
15	0,4124	0,4821	0,5577	0,6055	0,7247
16	0,4000	0,4683	0,5425	0,5897	0,7084
17	0,3887	0,4555	0,5285	0,5751	0,6932
18	0,3783	0,4438	0,5155	0,5614	0,6788
19	0,3687	0,4329	0,5034	0,5487	0,6652
20	0,3598	0,4227	0,4921	0,5368	0,6524
21	0,3515	0,4132	0,4815	0,5256	0,6402
22	0,3438	0,4044	0,4716	0,5151	0,6287
23	0,3365	0,3961	0,4622	0,5052	0,6178
24	0,3297	0,3882	0,4534	0,4958	0,6074

25	0,3233	0,3809	0,4451	0,4869	0,5974
26	0,3172	0,3739	0,4372	0,4785	0,5880
27	0,3115	0,3673	0,4297	0,4705	0,5790
28	0,3061	0,3610	0,4226	0,4629	0,5703
29	0,3009	0,3550	0,4158	0,4556	0,5620
30	0,2960	0,3494	0,4093	0,4487	0,5541
31	0,2913	0,3440	0,4032	0,4421	0,5465
32	0,2869	0,3388	0,3972	0,4357	0,5392
33	0,2826	0,3338	0,3916	0,4296	0,5322
34	0,2785	0,3291	0,3862	0,4238	0,5254
35	0,2746	0,3246	0,3810	0,4182	0,5189
36	0,2709	0,3202	0,3760	0,4128	0,5126
37	0,2673	0,3160	0,3712	0,4076	0,5066
38	0,2638	0,3120	0,3665	0,4026	0,5007
39	0,2605	0,3081	0,3621	0,3978	0,4950
40	0,2573	0,3044	0,3578	0,3932	0,4896
41	0,2542	0,3008	0,3536	0,3887	0,4843
42	0,2512	0,2973	0,3496	0,3843	0,4791
43	0,2483	0,2940	0,3457	0,3801	0,4742
44	0,2455	0,2907	0,3420	0,3761	0,4694
45	0,2429	0,2876	0,3384	0,3721	0,4647
46	0,2403	0,2845	0,3348	0,3683	0,4601
47	0,2377	0,2816	0,3314	0,3646	0,4557
48	0,2353	0,2787	0,3281	0,3610	0,4514
49	0,2329	0,2759	0,3249	0,3575	0,4473
50	0,2306	0,2732	0,3218	0,3542	0,4432
51	0,2284	0,2706	0,3188	0,3509	0,4393
52	0,2262	0,2681	0,3158	0,3477	0,4354
53	0,2241	0,2656	0,3129	0,3445	0,4317
54	0,2221	0,2632	0,3102	0,3415	0,4280

55	0,2201	0,2609	0,3074	0,3385	0,4244
56	0,2181	0,2586	0,3048	0,3357	0,4210
57	0,2162	0,2564	0,3022	0,3328	0,4176
58	0,2144	0,2542	0,2997	0,3301	0,4143
59	0,2126	0,2521	0,2972	0,3274	0,4110
60	0,2108	0,2500	0,2948	0,3248	0,4079
61	0,2091	0,2480	0,2925	0,3223	0,4048
62	0,2075	0,2461	0,2902	0,3198	0,4018
63	0,2058	0,2441	0,2880	0,3173	0,3988
64	0,2042	0,2423	0,2858	0,3150	0,3959
65	0,2027	0,2404	0,2837	0,3126	0,3931
66	0,2012	0,2387	0,2816	0,3104	0,3903
67	0,1997	0,2369	0,2796	0,3081	0,3876
68	0,1982	0,2352	0,2776	0,3060	0,3850
69	0,1968	0,2335	0,2756	0,3038	0,3823
70	0,1954	0,2319	0,2737	0,3017	0,3798
71	0,1940	0,2303	0,2718	0,2997	0,3773
72	0,1927	0,2287	0,2700	0,2977	0,3748
73	0,1914	0,2272	0,2682	0,2957	0,3724
74	0,1901	0,2257	0,2664	0,2938	0,3701
75	0,1888	0,2242	0,2647	0,2919	0,3678
76	0,1876	0,2227	0,2630	0,2900	0,3655
77	0,1864	0,2213	0,2613	0,2882	0,3633
78	0,1852	0,2199	0,2597	0,2864	0,3611
79	0,1841	0,2185	0,2581	0,2847	0,3589
80	0,1829	0,2172	0,2565	0,2830	0,3568
81	0,1818	0,2159	0,2550	0,2813	0,3547
82	0,1807	0,2146	0,2535	0,2796	0,3527
83	0,1796	0,2133	0,2520	0,2780	0,3507
84	0,1786	0,2120	0,2505	0,2764	0,3487

85	0,1775	0,2108	0,2491	0,2748	0,3468
86	0,1765	0,2096	0,2477	0,2732	0,3449
87	0,1755	0,2084	0,2463	0,2717	0,3430
88	0,1745	0,2072	0,2449	0,2702	0,3412
89	0,1735	0,2061	0,2435	0,2687	0,3393
90	0,1726	**0,2050**	0,2422	0,2673	0,3375
91	0,1716	0,2039	0,2409	0,2659	0,3358
92	0,1707	0,2028	0,2396	0,2645	0,3341
93	0,1698	0,2017	0,2384	0,2631	0,3323
94	0,1689	0,2006	0,2371	0,2617	0,3307
95	0,1680	0,1996	0,2359	0,2604	0,3290
96	0,1671	0,1986	0,2347	0,2591	0,3274
97	0,1663	0,1975	0,2335	0,2578	0,3258
98	0,1654	0,1966	0,2324	0,2565	0,3242
99	0,1646	0,1956	0,2312	0,2552	0,3226
100	0,1638	0,1946	0,2301	0,2540	0,3211

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

UBD

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

UBD

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

UBD

UNIVERSITAS BUDDHI DHARMA
UBD

NILAI-NILAI DALAM DISTRIBUSI t

α untukujisatupihak (one tail test)						
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01
α untukujiduapihak (two tail test)						
dk	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005
1	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657
2	0,816	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925
3	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841
4	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
5	0,727	1,486	2,015	2,571	3,365	4,032
6	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707
7	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499
8	0,706	1,397	1,86	2,306	2,896	3,355
9	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
10	0,700	1,372	1,812	2,228	2,764	3,165
11	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
12	0,695	1,356	1,782	2,178	2,681	3,055
13	0,692	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012
14	0,691	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977
15	0,690	1,341	1,753	2,132	2,623	2,947
16	0,689	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921
17	0,688	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898
18	0,688	1,330	1,743	2,101	2,552	2,878
19	0,687	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861
20	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845
21	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831
22	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819
23	0,685	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807
24	0,685	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797
25	0,684	1,316	1,708	0,060	2,485	2,787
26	0,684	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779
27	0,684	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771
28	0,683	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763
29	0,683	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756
30	0,683	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750
40	0,681	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704
60	0,679	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660
61	0,678	1,295	1,670	1,999	2,389	2,658
62	0,678	1,295	1,669	1,999	2,388	2,657
63	0,678	1,295	1,669	1,998	2,387	2,656
64	0,678	1,294	1,669	1,997	2,386	2,654

65	0,678	1,294	1,668	1,997	2,385	2,653
66	0,678	1,294	1,668	1,996	2,384	2,652
67	0,678	1,294	1,667	1,996	2,383	2,651
68	0,678	1,294	1,667	1,995	2,382	2,650
69	0,678	1,293	1,667	1,994	2,381	2,649
70	0,678	1,293	1,666	1,994	2,380	2,647
71	0,678	1,293	1,666	1,993	2,380	2,646
72	0,677	1,293	1,666	1,993	2,379	2,645
73	0,677	1,293	1,666	1,993	2,378	2,644
74	0,677	1,293	1,665	1,992	2,377	2,643
75	0,677	1,292	1,665	1,992	2,377	2,643
76	0,677	1,292	1,665	1,991	2,376	2,642
77	0,677	1,292	1,664	1,991	2,375	2,641
78	0,677	1,292	1,664	1,990	2,375	2,640
79	0,677	1,292	1,664	1,990	2,374	2,639
80	0,677	1,292	1,664	1,990	2,373	2,638
81	0,677	1,292	1,663	1,989	2,373	2,637
82	0,677	1,292	1,663	1,989	2,372	2,637
83	0,677	1,291	1,663	1,989	2,372	2,636
84	0,677	1,291	1,663	1,988	2,371	2,635
85	0,677	1,291	1,663	1,988	2,371	2,634
86	0,677	1,291	1,662	1,987	2,370	2,634
87	0,677	1,291	1,662	1,987	2,370	2,633
88	0,677	1,291	1,662	1,987	2,369	2,632
89	0,677	1,291	1,662	1,987	2,369	2,632
90	0,677	1,291	1,662	1,986	2,368	2,631
91	0,677	1,290	**1,661**	1,986	2,368	2,630
92	0,677	1,290	1,661	1,986	2,367	2,630
93	0,677	1,290	1,661	1,985	2,367	2,629
94	0,677	1,290	1,661	1,985	2,366	2,629
95	0,677	1,290	1,661	1,985	2,366	2,628
96	0,677	1,290	1,661	1,985	2,365	2,628
97	0,677	1,290	1,661	1,984	2,365	2,627
98	0,677	1,290	1,660	1,984	2,365	2,626
99	0,677	1,290	1,660	1,984	2,364	2,626
100	0,677	1,290	1,660	1,984	2,364	2,625
110	0,677	1,289	1,658	1,981	2,360	2,621
120	0,676	1,281	1,645	1,979	2,357	2,617
∞	0,674	1,281	1,644	1,960	2,326	2,575

UNIVERSITAS BUDDHI DHARMA
UBD

KUISIONER
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

1. Identitas Responden

Nama :
Jenis Kelamin : L / P
Pendidikan Terakhir : SMA/Sederajat ☐
Diploma ☐
S1 ☐
S2/S3 ☐
Status (*) : Menikah ☐
Belum Menikah ☐
Masa Kerja : 1 tahun – 5 tahun ☐
6 tahun – 10 tahun ☐
11 tahun – 20 tahun ☐

2. Petunjuk Pengisian

Pilihlah salah satu jawaban pilihan Anda dengan memberikan tanda *checklist* (√) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia. Adapun keterangan dari pilihan jawaban adalah sebagai berikut:

SS : Sangat Setuju
S : Setuju
RR : Ragu-Ragu
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

A. Gaya kepemimpinan

Isilah dengan Memberikan Tanda (√) Centang Pada Kolom yang Tersedia

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pimpinan memberikan arahan secara spesifik kapan pekerjaan harus diselesaikan.					
2	Pimpinan memberikan arahan berupa penjelasan mengenai bagaimana melaksanakan pekerjaan dengan baik.					
3	Pimpinan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk memberikan ide dan saran.					
4	Pimpinan bersedia menyempatkan waktu untuk mendengarkan keluhan karyawan.					
5	Pimpinan memberikan saran, pengertian, penjelasan agar pekerjaan lebih efisien dan tearah.					
6	Pimpinan memberikan apresiasi untuk karyawan agar lebih termotivasi dalam bekerja.					
7	Pimpinan memberikan saran, pengertian dan penjelasan agar pekerjaan lebih efisien waktu dan lebih terarah.					
8	Pimpinan toleransi dan melakukan perbaikan kepada karyawan yang melakukan kesalahan dalam tugas.					
9	Pimpinan melibatkan karyawan untuk memutuskan cara dalam melakukan perkerjaan.					
10	Pimpinan memberikan kebijakan kepada karyawan dalam melaksanakan tugas.					

B. Disiplin kerja

Isilah dengan Memberikan Tanda (√) Centang Pada Kolom yang Tersedia

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Adanya sanksi bila tidak masuk kerja atau bolos kerja.					
2	Diwajibkan karyawan selalu datang 15 menit sebelum jam kerja.					
3	Selalu melaksanakan tugas pekerjaan yang diberikan secara teliti					
4	Berusaha untuk dapat meminimalkan resiko dalam menjalankan pekerjaan					
5	Adanya apresiasi dalam menaati aturan sesuai dengan pedoman yang berlaku					
6	Selalu bertanggung jawab atas semua pekerjaan yang dilakukan					
7	Dapat menyelesaikan tugas sesuai perintah agar tidak menghambat pekerjaan lain.					
8	Semua pekerjaan yang dikerjakan selalu berjalan lancar sesuai peraturan					
9	Mampu menjalin kerjasama dengan pimpinan dan rekan kerja yang lainnya dalam pekerjaan dengan baik.					
10	Selalu menghargai dan menghormati pendapat pegawai lain dalam menyelesaikan pekerjaan.					

C. Kinerja Karyawan

Isilah dengan Memberikan Tanda (√) CentangPadaKolom yang Tersedia

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Standar prosedur kerja yang telah di tetapkan di PT. Eterna selama ini dapat dicapai dengan baik.					
2	Selama bekerja hasil pekerjaan lebih baik dari waktu yang lalu.					
3	Adanya kekompakan melakukan tugas tanpa merugikan karyawan lainnya.					
4	Adanya komunikasi yang aktif dalam setiap tim.					
5	Karyawan berinisiatif terhadap pekerjaanya.					
6	Tidak menggunakan atribut apapun diluar kegiatan kantor.					
7	Karyawan memegang tanggung jawab terhadap pekerjaannya.					
8	Selalu menerapkan disiplin yang tinggi dalam bekerja.					
9	karyawan selalu berkoordinasi dalam pembagian tugas sesuai batas waktu ditentukan.					
10	Dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu yang di tentukan pemimpin.					

Frequency Table

VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

Komunikasi Pemimpin dan Karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	6,0	6,0	6,0
	3	27	27,0	27,0	33,0
	4	31	31,0	31,0	64,0
	5	36	36,0	36,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Pendekatan Pemimpin dan Karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1,0	1,0	1,0
	3	29	29,0	29,0	30,0
	4	46	46,0	46,0	76,0
	5	24	24,0	24,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Pemimpin Menerima Perubahan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2,0	2,0	2,0
	3	31	31,0	31,0	33,0
	4	50	50,0	50,0	83,0
	5	17	17,0	17,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sistem Kerja yang Perfeksionis

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	4,0	4,0	4,0
	3	39	39,0	39,0	43,0
	4	34	34,0	34,0	77,0
	5	23	23,0	23,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Penepatan Standar Kinerja yang Tinggi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	8,0	8,0	8,0
	3	29	29,0	29,0	37,0
	4	32	32,0	32,0	69,0
	5	31	31,0	31,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Berpikir Strategis

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	6,0	6,0	6,0
	3	33	33,0	33,0	39,0
	4	39	39,0	39,0	78,0
	5	22	22,0	22,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Memiliki Kemampuan yang Baik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	3,0	3,0	3,0
	3	34	34,0	34,0	37,0
	4	49	49,0	49,0	86,0
	5	14	14,0	14,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Sikap Pemimpin yang Demokratis

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	3,0	3,0	3,0
	3	48	48,0	48,0	51,0
	4	27	27,0	27,0	78,0
	5	22	22,0	22,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Kemampuan Mengarahkan Karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	3,0	3,0	3,0
	3	38	38,0	38,0	41,0
	4	37	37,0	37,0	78,0
	5	22	22,0	22,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Pengendalian Emosional Pemimpin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1,0	1,0	1,0
	3	34	34,0	34,0	35,0
	4	44	44,0	44,0	79,0
	5	21	21,0	21,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Frequency Table

VARIABEL DISIPLIN KERJA (X2)

Absensi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	5,0	5,0	5,0
	3	27	27,0	27,0	32,0
	4	37	37,0	37,0	69,0
	5	31	31,0	31,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Tepat Waktu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2,0	2,0	2,0
	3	31	31,0	31,0	33,0
	4	50	50,0	50,0	83,0
	5	17	17,0	17,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Ketelitian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	4,0	4,0	4,0
	3	32	32,0	32,0	36,0
	4	41	41,0	41,0	77,0
	5	23	23,0	23,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Perhitungan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1,0	1,0	1,0
	3	38	38,0	38,0	39,0
	4	27	27,0	27,0	66,0
	5	34	34,0	34,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Menaati Aturan dan Pedoman Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	4,0	4,0	4,0
	3	30	30,0	30,0	34,0
	4	29	29,0	29,0	63,0
	5	37	37,0	37,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Tanggung Jawab

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	5,0	5,0	5,0
	3	30	30,0	30,0	35,0
	4	37	37,0	37,0	72,0
	5	28	28,0	28,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Kepatuhan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	3,0	3,0	3,0
	3	34	34,0	34,0	37,0
	4	47	47,0	47,0	84,0
	5	16	16,0	16,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Kelancaran

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	7,0	7,0	7,0
	3	47	47,0	47,0	54,0
	4	34	34,0	34,0	88,0
	5	11	11,0	11,0	99,0
	6	1	1,0	1,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Keserasian Dalam Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	11	11,0	11,0	11,0
	3	42	42,0	42,0	53,0
	4	29	29,0	29,0	82,0
	5	18	18,0	18,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Saling Menghargai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	3,0	3,0	3,0
	3	42	42,0	42,0	45,0
	4	38	38,0	38,0	83,0
	5	17	17,0	17,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Frequency Table

VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

Kualitas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	4.0	4.0	4.0
	3	27	27.0	27.0	31.0
	4	29	29.0	29.0	60.0
	5	40	40.0	40.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.0	2.0	2.0
	3	24	24.0	24.0	26.0
	4	49	49.0	49.0	75.0
	5	25	25.0	25.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kualitas Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	29	29.0	29.0	30.0
	4	48	48.0	48.0	78.0
	5	22	22.0	22.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kerjasama

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	5.0	5.0	5.0
	3	31	31.0	31.0	36.0
	4	53	53.0	53.0	89.0
	5	11	11.0	11.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Komunikatif

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	3.0	3.0	3.0
	3	31	31.0	31.0	34.0
	4	45	45.0	45.0	79.0
	5	21	21.0	21.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Inisiatif

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	6.0	6.0	6.0
	3	40	40.0	40.0	46.0
	4	36	36.0	36.0	82.0
	5	18	18.0	18.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kejujuran

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	9	9.0	9.0	9.0
	3	33	33.0	33.0	42.0
	4	43	43.0	43.0	85.0
	5	15	15.0	15.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggung Jawab

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	9	9.0	9.0	9.0
	3	31	31.0	31.0	40.0
	4	47	47.0	47.0	87.0
	5	13	13.0	13.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Disiplin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	7.0	7.0	7.0
	3	34	34.0	34.0	41.0
	4	34	34.0	34.0	75.0
	5	25	25.0	25.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Pengkoordinasian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	3.0	3.0	3.0
	3	25	25.0	25.0	28.0
	4	46	46.0	46.0	74.0
	5	26	26.0	26.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

NO	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	TOTAL X1	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	TOTAL X2	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	TOTAL Y
1	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	**48**	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	**46**	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	**47**
2	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	**47**	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	**48**	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	**46**
3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	**38**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	**48**
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	**44**	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	**48**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**40**	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	**47**	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	**47**
6	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	**43**	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	**46**	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	**46**
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**40**	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	**49**	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	**46**
8	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	**42**	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	**47**	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	**49**
9	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	**45**	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	**48**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
10	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	**36**	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	**44**	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	**44**
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	**49**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
13	4	5	3	5	5	5	4	5	5	5	**46**	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	**44**	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	**46**
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	**46**	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	**49**
15	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	**48**	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	**47**	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	**48**
16	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	**48**	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	**46**	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	**48**
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	**49**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
18	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	**49**	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	**47**	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	**48**
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	**49**	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	**46**	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	**49**
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	**47**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
22	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	**46**	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	**49**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
24	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	**47**	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	**47**	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	**47**
25	5	4	5	4	3	5	5	4	5	5	**45**	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	**44**	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	**48**
26	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	**47**	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	**46**	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	**49**
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	**49**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
28	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	**48**	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	**47**	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	**49**
29	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	**49**	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	**48**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
30	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	**48**	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	**45**	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	**49**
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	**47**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
32	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	**44**	4	5	4	3	5	5	5	4	3	4	**42**	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	**46**
33	5	5	4	4	4	3	4	5	5	5	**44**	5	4	4	3	4	4	5	4	5	5	**43**	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	**46**
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**

35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**40**	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	**36**	4	4	5	3	3	5	5	4	4	5	**42**
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**40**	5	4	3	4	3	4	2	5	3	2	**35**	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	**44**
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	**49**	5	4	5	5	5	3	5	4	5	5	**46**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
39	5	5	3	5	4	3	4	4	5	5	**43**	5	3	4	5	4	5	4	4	5	3	**42**	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	**47**
40	5	5	4	4	4	5	5	3	4	5	**44**	4	5	4	5	4	5	4	5	3	5	**44**	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	**44**
41	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	**47**	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	**47**	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	**47**
42	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**49**	5	4	5	4	5	4	5	3	4	5	**44**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
43	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	**47**	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	**45**	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	**48**
44	4	4	4	4	5	3	3	5	4	5	**41**	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**40**	3	4	5	4	3	5	5	5	3	5	**42**
45	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	**35**	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	**46**	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	**46**
46	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	**44**	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	**47**	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	**49**
47	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	**37**	5	4	3	4	5	5	4	5	5	5	**45**	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**49**
48	4	4	3	3	3	5	4	4	4	4	**38**	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	**46**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
49	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	**33**	5	4	2	5	4	4	5	3	4	2	**38**	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	**46**
50	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	**42**	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	**47**	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	**47**
51	5	3	3	3	5	5	4	3	4	5	**40**	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	**43**	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	**43**
52	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	**43**	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	**46**	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	**46**
53	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	**45**	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	**45**	5	5	4	5	4	5	4	3	5	5	**45**
54	4	5	4	5	5	3	5	4	4	5	**44**	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	**44**	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	**45**
55	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	**35**	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	**46**	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	**47**
56	5	4	4	4	3	4	3	4	3	3	**37**	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	**44**	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	**46**
57	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	**37**	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	**46**	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	**46**
58	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	**38**	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	**42**	5	4	3	4	5	5	4	5	5	5	**45**
59	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	**46**	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**49**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
60	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	**34**	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**40**	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	**45**
61	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	**45**	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	**46**	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	**48**
62	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	**45**	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	**47**	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	**47**
63	5	5	4	4	5	3	5	4	4	4	**43**	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	**49**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
64	5	3	3	4	5	4	4	4	5	4	**41**	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	**47**	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	**49**
65	4	4	4	3	3	5	3	5	3	4	**38**	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**40**	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	**44**
66	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	**42**	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	**43**	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	**46**
67	5	5	5	4	4	3	4	4	3	3	**40**	5	5	4	5	4	5	4	3	5	5	**45**	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	**47**
68	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	**36**	4	2	4	3	4	3	4	4	3	4	**35**	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	**46**
69	5	5	2	5	5	2	5	3	5	5	**42**	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**40**	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	**43**

70	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	**47**	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	**46**	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	**47**
71	5	3	4	5	5	3	4	4	4	5	**42**	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	**47**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
72	5	4	3	4	4	4	4	5	4	5	**42**	4	5	5	5	4	3	2	4	3	4	**39**	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**49**
73	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	**47**	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	**49**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
74	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	**46**	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	**48**	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	**48**
75	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	**47**	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	**46**	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	**49**
76	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	**43**	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	**46**	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	**46**
77	5	5	4	4	3	2	3	4	4	5	**39**	5	3	5	5	4	4	5	4	5	5	**45**	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	**46**
78	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	**45**	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	**46**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
79	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	**28**	3	2	3	5	4	2	4	3	4	5	**35**	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	**42**
80	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	**37**	4	5	4	3	5	3	5	5	5	5	**44**	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	**45**
81	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	**46**	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	**47**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
82	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	**29**	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**40**	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	**41**
83	5	5	4	4	4	4	3	3	3	3	**38**	5	4	3	5	4	5	5	5	5	5	**46**	5	4	3	5	4	5	5	5	5	5	**46**
84	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	**36**	4	5	4	5	4	5	3	5	3	5	**43**	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	**44**
85	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	**27**	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**40**	4	5	4	5	4	5	3	5	3	5	**43**
86	5	4	4	4	5	5	3	3	5	5	**43**	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	**48**	5	5	4	4	3	2	3	4	4	5	**39**
87	5	3	5	4	4	4	5	5	5	5	**45**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
88	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	**45**	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	**48**	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	**48**
89	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	**36**	4	5	4	4	4	3	5	4	4	4	**41**	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	**43**
90	4	5	5	4	4	4	4	3	3	4	**40**	5	4	5	3	5	3	4	4	5	5	**43**	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	**36**
91	5	4	4	5	3	5	4	4	5	4	**43**	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	**48**	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	**49**
92	4	4	4	5	3	4	5	5	4	5	**43**	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	**49**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
93	5	3	3	4	5	5	4	4	5	4	**42**	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	**45**	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	**47**
94	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	**36**	5	4	3	5	4	5	5	5	5	5	**46**	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	**47**
95	4	5	4	5	3	4	5	3	3	4	**40**	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	**47**	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	**47**
96	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	**33**	5	4	3	4	5	5	4	5	4	5	**44**	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	**45**
97	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	**37**	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	**45**	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	**45**
98	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	**46**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
99	4	4	5	3	3	5	5	4	4	5	**42**	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	**47**	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	**49**
100	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	**45**	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	**48**	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	**48**

REGRESI

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Totally	46.76	3.118	100
totalx1	42.86	5.324	100
totalx2	45.42	3.456	100

Correlations

		totaly	totalx1	totalx2
Pearson Correlation	totaly	1.000	.833	.758
	totalx1	.833	1.000	.600
	totalx2	.758	.600	1.000
Sig. (1-tailed)	totaly	.	.000	.000
	totalx1	.000	.	.000
	totalx2	.000	.000	.
N	totaly	100	100	100
	totalx1	100	100	100
	totalx2	100	100	100

Variables Entered/Removed[a]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	totalx1	.	Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= .050, Probability-of-F-to-remove >= .100).
2	totalx2	.	Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= .050, Probability-of-F-to-remove >= .100).

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.833[a]	.694	.691	1.734	.694	221.997	1	98	.000
2	.893[b]	.798	.793	1.417	.104	49.794	1	97	.000

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	667.551	1	667.551	221.997	.000[b]
	Residual	294.689	98	3.007		
	Total	962.240	99			
2	Regression	767.512	2	383.756	191.161	.000[c]
	Residual	194.728	97	2.008		
	Total	962.240	99			

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	25.855	1.414		18.289	.000
	totalx1	.488	.033	.833	14.900	.000
2	(Constant)	9.791	2.432		4.026	.000
	totalx1	.303	.034	.518	8.888	.000
	totalx2	.285	.054	.315	5.257	.000

a. Dependent Variable: totally

UNIVERSITAS BUDDHI DHARMA
UBD

RELIABILITY

VARIABEL GAYA KEPEMIMPUNAN (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.898	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1p1	38.39	24.099	.626	.890
x1p2	38.52	24.212	.575	.892
x1p3	38.78	23.486	.593	.892
x1p4	38.56	23.562	.661	.887
x1p5	38.63	23.306	.579	.893
x1p6	38.61	23.008	.570	.894
x1p7	38.55	22.371	.749	.881
x1p8	38.65	23.280	.644	.888
x1p9	38.59	22.164	.763	.880
x1p10	38.46	22.695	.725	.883

RELIABILITY

VARIABEL DISIPLIN KERJA (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.764	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2p1	40.82	10.472	.364	.752
x2p2	40.92	9.731	.432	.744
x2p3	41.02	10.000	.356	.755
x2p4	40.81	10.135	.378	.751
x2p5	40.80	10.141	.477	.740
x2p6	40.91	9.456	.475	.738
x2p7	40.91	10.002	.390	.750
x2p8	40.93	9.924	.445	.742
x2p9	40.87	9.730	.484	.737
x2p10	40.79	9.683	.493	.735

RELIABILITY

VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.843	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	42.12	8.046	.498	.832
y2	42.14	7.940	.531	.829
y3	42.08	7.832	.601	.822
y4	42.07	7.844	.602	.822
y5	42.05	7.927	.617	.821
y6	42.07	7.844	.638	.819
y7	42.07	7.844	.638	.819
y8	42.10	8.091	.489	.833
y9	42.07	8.369	.396	.841
y10	42.07	8.369	.396	.841