

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Kesimpulan Umum

- a. Berdasarkan dari 10 pernyataan variabel kompensasi mayoritas responden menjawab setuju bahwa kompensasi di PT. FC Plasindo sesuai dengan jabatan dan pekerjaannya, yaitu sebesar 63,08%.
- b. Berdasarkan dari 10 pernyataan variabel disiplin kerja mayoritas responden menjawab setuju bahwa disiplin kerja di PT. FC Plasindo sesuai dengan jabatan dan pekerjaannya, yaitu sebesar 68,68%.
- c. Berdasarkan dari 10 pernyataan variabel motivasi kerja mayoritas responden menjawab setuju bahwa motivasi kerja di PT. FC Plasindo sesuai dengan jabatan dan pekerjaannya, yaitu sebesar 69,31%.
- d. Berdasarkan dari 10 pernyataan variabel kinerja karyawan mayoritas responden menjawab setuju bahwa kinerja karyawan di PT. FC Plasindo sesuai dengan jabatan dan pekerjaannya, yaitu sebesar 71,56%.

C. Kesimpulan Khusus

a. Berdasarkan tabel *correlation*

1. Kompensasi secara parsial berpengaruh sangat kuat sebesar 0,413 terhadap variabel Kinerja Karyawan pada PT. FC Plasindo.
2. Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh rendah sebesar 0,297 terhadap variable Kinerja Karyawan pada PT. FC Plasindo.
3. Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh sedang sebesar 0,742 terhadap variable Kinerja Karyawan pada PT. FC Plasindo.

b. Berdasarkan tabel *Coefficients*

1. Kompensasi secara parsial berpengaruh sedang sebesar 0,048 terhadap variabel Kinerja Karyawan.
2. Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh sedang sebesar 0,055 terhadap variabel Kinerja Karyawan.
3. Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh kuat sebesar 0,642 terhadap variabel Kinerja Karyawan.

- #### c. Berdasarkan tabel *Model Summary* dapat dilihat bahwa Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja secara simultan atau bersama-sama berpengaruh sebesar 53,9% terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan 46,1% dipengaruhi oleh variabel lain.

d. Berdasarkan tabel *Annova* dapat dilihat bahwa Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.

B. Implikasi

1. Metodologi Penelitian

Metodologi dalam penelitian ini menggunakan metode penyebaran Kuesioner/Angket, dimana sampel data yang dikumpulkan berjumlah 111 responden yang diperoleh dari karyawan PT. FC Plasindo.

2. Implikasi Teoritis

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja baik secara parsial maupun secara simultan memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

3. Implikasi Manajerial

Berdasarkan pendapat 111 responden Kompensasi pada PT. FC Plasindo ditinjau dari 10 indikator, karyawan dapat bekerja secara maksimal karena kompensasi yang diterima dari PT. FC Plasindo sesuai dengan yang diharapkan oleh karyawan, tetapi ada juga karyawan yang bekerja dengan baik bukan berdasarkan dari kompensasi yang diberikan.

Sedangkan untuk Disiplin Kerja ditinjau dari 10 indikator, karyawan melakukan kinerja karena disiplin kerja yang diterapkan pada PT. FC Plasindo berjalan dengan baik. Tetapi terdapat juga

karyawan yang melakukan kinerja bukan berdasarkan adanya disiplin yang diterapkan.

Untuk Motivasi Kerja ditinjau dari 10 indikator, karyawan melakukan kinerja karena adanya motivasi yang diberikan dari PT. FC Plasindo. Tetapi terdapat juga karyawan melakukan kinerja yang baik tidak berdasarkan dari motivasi yang diberikan.

Dengan demikian dapat diketahui bahwa kinerja karyawan karena adanya kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja yang diberikan oleh PT. FC Plasindo kepada karyawan.

C. Saran

Berdasarkan implikasi metodologi, implikasi teoritis dan implikasi manajerial tentang Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Pimpinan PT. FC Plasindo mkorkoreemberikan kompensasi sesuai dengan yang diharapkan oleh karyawan, agar semua karyawan dapat lebih semangat dalam bekerja.
2. Pimpinan PT. FC Plasindo agar meningkatkan disiplin kerja yang diterapkan lebih ketat kepada seluruh karyawan, karena dengan diberikannya aturan yang ketat maka akan menimbulkan kinerja karyawan yang lebih unggul.
3. Pimpinan PT. FC Plasindo meningkatkan motivasi agar karyawan terus memiliki semangat dalam bekerja dan menjadikan karyawan yang unggul di dalam perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Sugiyono. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia
- Sugiyono. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia
- Soeharto,(2014). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia
- Rosenberg (2015). Pengertian Manajemen dan Keahlian yang dimiliki seseorang.
- Ferriyanto (2014). Peranan MSDM di era saat ini
- Bateman dan Sneel (2014). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja terhadap Kualitas Karyawan pada PT. Niaga Mas Sakti
- Suparyadi (2015). Peranan MSDM dalam menjalankan aturan baru sesuai kecukupan anggota SDM di kantor.
- Prasadja Ricardianto (2018, 15). Pengaruh Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Abdi Kusuma
- Mangkunegara (2016) Peranan Manajemen Terhadap Karyawan Guna Mencapai Tujuan yang ingin di kehendaki
- Doni Juni Priansa (2014), Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Perilaku Kinerja Karyawan
- Arif Yusuf A (2018). Pengaruh Kompensasi, Pengalaman Kerja dan Produktivitas Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Jukart Indonesia.
- Hasibuan (2014). Pengertian Kompensasi.
- Septawan (2014) Penelitian Analisa Kompetensi dan kecerdasan Intelektual.
- Samsuddin (2014) Peranan Fungsi dan Manfaat Variabel Kompensasi
- SUPARYADI (2015). Peranan Sumber daya manusia yang efektif dan efisien terhadap Kinerja Karyawan.
- Muchdarsyah (2014). Pengaruh Disiplin dan Kompensasi Terhadap Kecurangan yang berlaku.
- Indah Puji Hartatik (2014). Buku Praktis Pengembangan SDM.

- Rivai (2016), Manajemen Sumber Daya Manusia Performance Appraisal. Sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan.
- Wibowo (2016). Manajemen Kinerja. Penerbit : PT Rajagrafindo Persada, Depok
- Lijian, Poltak. S. (2018) Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara
- Sugiyono (2017), Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono (2017), Metode penelitian deskriptif, metode penelitian assosiatif. Bandung : Alfabeta.
- Hartono, J. (2014). Metodologi Penelitian Bisnis. Yogyakarta: BPFE
- Wibowo, (2014), Manajemen Kinerja. Edisi Keempat, Jakarta: Rajawali Pers.
- Sutrisno, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia, Yogyakarta: Ed. I, Andi.
- Handoko, T. Hani. (2014). Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua, Yogyakarta, Penerbit BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara
- Veitzhal, Rivai. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Edisi ke 6, Depok : Raja Grafindo Persada.
- Diana Silaswara, R. P. A. K. E. H. A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Yo Ceng Giap, Ed.; 1st ed.). Pustaka Kreasi Mandiri.
- Sutrisna, A. (2018). Analisis Pengaruh Kedisiplinan Kerja, Prestasi Kerja, Dan Semangat Kerja Terhadap Pemberian Bonus Karyawan Pada PT. Reka Sukses Adipratama. 33.



LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identifikasi Pribadi

Nama : Aprissa
Tempat, Tanggal Lahir : Rangkas bitung, 20 April 2001
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Buddha
Alamat : Kedaung baru, Rt. 04, Rw. 01, Neglasari
Nomor Telepon : 087711201395
Email : prissaphan@gmail.com
IPK : 3,33



Riwayat Pendidikan

SD : SD Citra Mandiri (2006-2012)
SMP : SMP Negeri 1 Cikande (2012-2015)
SMA/SMK : SMK Bonavita Tangerang (2015-2018)
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma (2018-2022)

Riwayat Pekerjaan

2018 – sekarang : PT. FC Plasindo
Alamat kantor : Jl. Salemban Raya, Dadap – Kosambi, Kabupaten Tangerang

Tangerang, 8 Februari 2022

Aprissa

PT. FC PLASINDO

SURAT IZIN SURVEI & RISET

No. SK/001/02-2022

Menunjuk surat nomor 463/Perm/FB/XII/2021 tanggal 29 Desember 2021 perihal permohonan izin penelitian bagi mahasiswa Universitas Buddhi Dharma bersama ini kami memberikan izin mengakses dan menggunakan data-data perusahaan yang diperlukan dan tersimpan di perusahaan kami untuk keperluan riset dari penyusunan Skripsi kepada peneliti dibawah ini :

Nama Pemohon : Aprissa
Nomor Induk Mahasiswa : 20180500010
Jurusan/Prog.Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. FC Plasindo.

Demikian surat izin ini dikeluarkan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tangerang, 10 Februari 2022

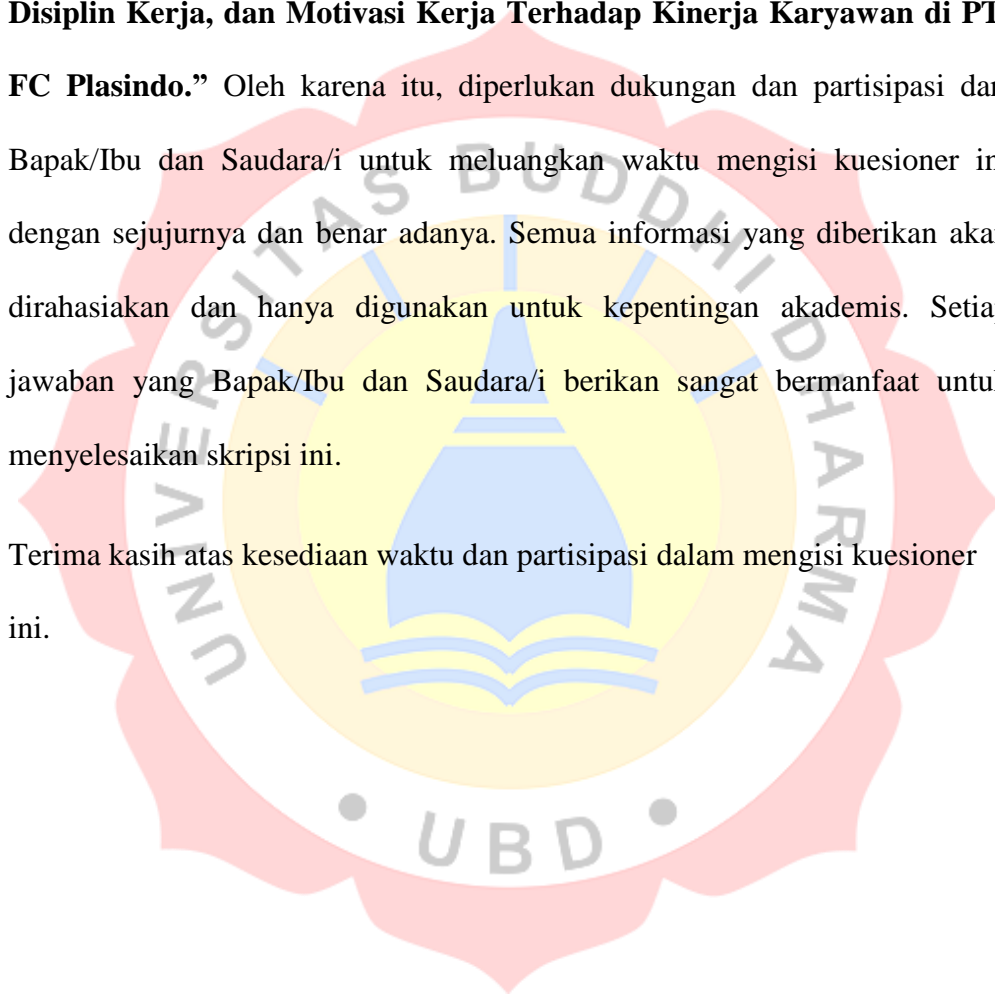


Fahmi Syukri
Manager

Responden yang terhormat,

Saya Aprissa, sebagai mahasiswi Universitas Buddhi Dharma pada program studi Manajemen Sumber Daya Manusia. Saya sedang melakukan penelitian (Skripsi/Tugas Akhir) dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. FC Plasindo.”** Oleh karena itu, diperlukan dukungan dan partisipasi dari Bapak/Ibu dan Saudara/i untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini dengan sejujurnya dan benar adanya. Semua informasi yang diberikan akan dirahasiakan dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu dan Saudara/i berikan sangat bermanfaat untuk menyelesaikan skripsi ini.

Terima kasih atas kesediaan waktu dan partisipasi dalam mengisi kuesioner ini.



Kompensasi (X1)						
No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Besarnya gaji pokok sesuai dengan jabatan di perusahaan.					
2.	Besarnya upah yang diterima sesuai dengan hasil pekerjaan yang diberikan pada perusahaan.					
3.	Insentif yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja.					
4.	Mendapatkan bonus jika mencapai target yang di tentukan.					
5.	Mendapatkan tunjangan BPJS kesehatan, dan BPJS ketenagakerjaan.					
6.	Mendapatkan tunjangan hari tua, dan jaminan pensiun.					
7.	Fasilitas dan sarana pendukung serta peralatan untuk bekerja memadai.					

8.	Saya merasa bahwa motivasi dan semangat kerja terpacu dengan gaji yang saya terima.					
9.	Menyediakan tempat tinggal untuk karyawan yang lokasi rumahnya jauh dari perusahaan.					
10.	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan karyawan.					

Disiplin Kerja (X2)						
No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Mentaati aturan waktu yang sudah di tetapkan oleh perusahaan.					
2.	Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang sudah ditentukan.					
3.	Mentaati peraturan perusahaan yaitu selalu memberikan keterangan jika tidak bisa masuk					

	kerja.					
4.	Berbicara sopan kepada pimpinan maupun kelompok kerja.					
5.	Saya selalu menggunakan pakaian kerja rapih sesuai dengan yang di perintahkan oleh perusahaan.					
6.	Saya selalu menjaga kebersihan di ruang saya bekerja.					
7.	Saya selalu bekerja sesuai yang di perintahkan oleh atasan.					
8.	Memberi sanksi kepada karyawan yang melanggar aturan perusahaan.					
9.	Memberi informasi kepada pimpinan jika mengetahui ada kesalahan yang terjadi di perusahaan.					
10.	Melaksanakan pekerjaan dengan adil (saling bekerjasama, tidak mengandalkan orang lain).					

Motivasi Kerja (X3)						
No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Situasi lingkungan bekerja sangat baik dan menyenangkan.					
2.	Mendapat penghargaan sebagai bentuk apresiasi terhadap prestasi karyawan.					
3.	Menjadi motivator untuk mengajak orang lain (kelompok kerja) agar memberikan kontribusi yang terbaik kepada perusahaan.					
4.	Memberikan bimbingan kepada karyawan baru secara detail.					
5.	Ingin mencapai kesuksesan dalam bekerja.					
6.	Tidak pernah merasa lelah dalam menyelesaikan pekerjaan.					
7.	Selalu semangat dalam menyelesaikan pekerjaan di					

	perusahaan.					
8.	Bekerja keras untuk meningkatkan hasil kinerja.					
9.	Mengakui jika terjadi kesalahan dalam bekerja.					
10.	Membantu rekan kerja yang mengalami kesulitan dalam bekerja berdasarkan kemampuan yang dimiliki.					

Kinerja Karyawan (Y)						
No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Mencapai hasil kerja sesuai dengan harapan perusahaan.					
2.	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan.					
3.	Mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan yang ditetapkan perusahaan.					



4.	Mengerjakan suatu pekerjaan dengan teliti.					
5.	Selalu meminimalisir tingkat kesalahan dalam bekerja.					
6.	Memiliki sifat inisiatif untuk membantu rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaannya.					
7.	Melaksanakan pekerjaan dengan mandiri tanpa mengganggu orang lain.					
8.	Menyelesaikan pekerjaan dengan efektif.					
9.	Tidak menunda-nunda pekerjaan.					
10.	Berusaha untuk mengutamakan kepentingan pekerjaan dibandingkan kepentingan pribadi.					

SKOR

VARIABEL KOMPENSASI (X1)

NO	PERNYATAAN										Total Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
6	3	5	4	4	5	5	5	4	4	3	42
7	4	3	4	3	5	4	5	4	4	4	40
8	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	37
9	4	4	5	2	5	5	4	3	4	4	40
10	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
11	4	4	5	3	5	5	4	3	4	4	41
12	5	5	5	4	5	5	4	4	4	3	44
13	4	4	5	3	5	5	5	4	4	4	43
14	3	4	3	2	3	1	4	4	5	3	32
15	3	5	4	4	5	5	5	5	4	5	45
16	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	5	4	5	4	4	5	4	2	5	2	40
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	3	5	5	4	5	4	4	42
21	4	3	4	3	5	5	3	3	5	3	38
22	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47
23	5	5	5	5	5	3	5	4	4	4	45
24	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	45
25	3	4	5	4	5	5	5	4	4	4	43
26	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	4	5	3	5	5	4	4	4	4	42
29	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	41
30	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
31	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	44
32	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	45
33	5	5	4	5	5	5	5	4	5	1	44
34	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44

35	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	47
36	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
37	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44
38	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	46
39	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
40	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
41	4	4	4	4	4	5	5	3	3	4	40
42	3	3	5	3	5	5	5	3	5	4	41
43	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
44	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
45	3	2	4	3	5	5	5	5	4	4	40
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
48	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	43
49	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	44
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
52	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
58	4	4	4	4	5	5	5	5	3	5	44
59	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	47
60	3	3	5	4	5	5	5	5	5	4	44
61	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	47
62	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	44
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
65	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	43
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
68	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	38
69	4	3	5	4	4	4	4	4	3	3	38
70	4	4	4	4	5	5	3	4	5	4	42
71	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	41
72	2	2	5	3	5	5	5	3	4	3	37
73	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	46
74	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47

75	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
77	4	2	2	2	3	2	2	4	1	2	24
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
79	4	2	5	2	5	5	5	5	5	5	43
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
81	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	48
82	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
83	4	4	5	4	5	4	5	4	3	4	42
84	4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	42
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
87	5	2	5	2	5	5	5	5	5	5	44
88	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	46
89	4	3	4	3	5	5	4	5	4	2	39
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
92	4	3	4	4	5	5	5	5	4	4	43
93	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
94	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	36
95	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	45
96	4	4	5	3	5	5	5	4	4	4	43
97	3	3	4	3	2	2	4	4	4	4	33
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
99	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	37
100	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38
101	4	3	5	5	5	5	5	5	4	4	45
102	3	3	5	4	4	3	4	4	3	4	37
103	4	4	5	2	4	5	4	4	4	4	40
104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
105	5	5	5	5	5	5	5	4	1	4	44
106	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
107	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	44
108	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
109	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	40
110	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
111	4	4	5	3	5	5	5	4	5	3	43

75	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
77	1	4	4	1	1	1	2	1	4	1	20
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
81	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
82	4	2	4	4	4	3	4	3	3	4	35
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
87	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
89	4	4	5	4	4	5	5	3	4	5	43
90	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
92	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
93	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
94	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
95	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
96	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
101	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
102	3	4	5	5	5	5	3	4	4	5	43
103	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
105	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	47
106	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
107	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43
108	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
109	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	42
110	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
111	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	44

SKOR

VARIABEL MOTIVASI KERJA (X3)

NO	PERNYATAAN										Total Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47
7	5	5	5	5	5	3	5	4	4	4	45
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
13	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	45
14	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	37
15	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
16	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	44
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	5	3	3	5	5	5	4	5	4	43
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
21	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	46
22	4	2	3	4	4	3	3	4	4	4	35
23	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
26	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	45
27	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	43
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	44
30	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	40
31	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
32	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
33	4	5	4	4	5	3	5	4	5	4	43

74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
75	5	5	4	4	5	3	3	4	4	4	41
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
77	2	1	4	1	4	4	4	4	4	2	30
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
81	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	47
82	4	4	3	4	5	3	4	4	4	4	39
83	4	4	4	4	4	2	4	4	5	4	39
84	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	38
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
87	5	5	5	5	2	3	5	5	5	5	45
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
89	4	4	4	4	5	3	5	4	3	4	40
90	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
92	5	4	5	5	5	3	4	5	4	5	45
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
94	3	4	4	4	5	3	4	4	4	3	38
95	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	45
96	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	43
97	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	37
98	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	40
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
100	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
101	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	43
102	4	4	4	5	5	1	4	4	5	4	40
103	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
105	3	4	2	4	5	3	4	4	4	4	37
106	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
107	5	4	4	4	4	3	4	4	5	5	42
108	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
109	4	4	3	4	4	3	4	5	4	4	39
110	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
111	5	5	4	4	4	3	4	4	4	3	40

Tabel

Nilai R

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886

Tabel T

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 -120)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Tabel Distribusi Uji F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74

Hasil Uji Turnitin (Similarity)



**UNIVERSITAS
BUDDHI DHARMA**
Kreativitas Membangkitkan Inovasi

Editor Explanation:

January 28, 2022

Dears. **APRISSA**

Thank you for your trust in our services.

Based on the text assessment on the submitted paper below:

Departement : Manajemen
Title : PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. FC PLASINDO
NIM : 20180500010
Year : 2021

Turnitin Suggests the similarity among your article with the articles in application are listed below:

Word Count : 16070
Character Count : 96542
Similarity Index : **31%**
Internet Source : **30**
Publication : **8**
Student Paper : **15**
Exclude quotes : On
Exclude bibliography : Off
Exclude matches : <10 words

Comment

Hidden Text : -
Indicator :

This report provides results of literature similarity assessment, if the results show unusually high percentage of similarity according to our institution's standard your supervisor(s) or ethic committee may re-examine your literature.

Thank you for your attention and cooperation.

Sincerely,
Riki, M.Kom
Training Center
Universitas Buddhi Dharma

Reliability

Scale : Kompensasi (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	111	100.0
	Excluded	0	0.0
	Total	111	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.748	10

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kompensasi1	37.4324	11.339	.242	.750
Kompensasi2	37.4234	10.901	.303	.744
Kompensasi3	37.0901	10.828	.456	.722
Kompensasi4	37.5225	10.724	.339	.738
Kompensasi5	36.9550	9.989	.642	.695
Kompensasi6	36.9910	9.718	.568	.701
Kompensasi7	37.0450	10.116	.630	.698
Kompensasi8	37.2432	10.913	.412	.727
Kompensasi9	37.3063	10.978	.264	.751
Kompensasi10	37.3964	10.787	.333	.739

Reliability

Scale : Disiplin Kerja (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	111	100.0
	Excluded	0	0.0
	Total	111	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.876	10

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
DisiplinKerja1	38.0270	13.572	.375	.896
DisiplinKerja2	37.9009	14.745	.410	.878
DisiplinKerja3	37.7207	14.567	.563	.868
DisiplinKerja4	37.7748	13.267	.796	.850
DisiplinKerja5	37.7568	13.186	.807	.849
DisiplinKerja6	37.8378	13.355	.739	.854
DisiplinKerja7	37.8829	13.759	.624	.863
DisiplinKerja8	37.8739	13.766	.658	.860
DisiplinKerja9	37.9459	14.561	.558	.868
DisiplinKerja10	37.8468	13.513	.704	.857

Reliability

Scale : Motivasi Kerja (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	111	100.0
	Excluded	0	0.0
	Total	111	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	10

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MotivasiKerja1	37.6126	11.421	.574	.839
MotivasiKerja2	37.6577	10.609	.575	.842
MotivasiKerja3	37.6667	11.606	.636	.834
MotivasiKerja4	37.5676	11.339	.674	.830
MotivasiKerja5	37.3784	12.310	.394	.854
MotivasiKerja6	37.9009	11.872	.346	.865
MotivasiKerja7	37.6036	11.823	.640	.835
MotivasiKerja8	37.5135	11.816	.685	.833
MotivasiKerja9	37.4865	11.870	.612	.837
MotivasiKerja10	37.6667	11.533	.658	.832

Reliability

Scale : Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	111	100.0
	Excluded	0	0.0
	Total	111	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.897	10

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KinerjaKaryawan1	38.0636	10.941	.436	.904
KinerjaKaryawan2	38.0545	10.988	.487	.898
KinerjaKaryawan3	38.0636	10.666	.675	.885
KinerjaKaryawan4	37.9364	10.721	.701	.884
KinerjaKaryawan5	38.0091	10.633	.768	.880
KinerjaKaryawan6	37.9455	10.437	.707	.883
KinerjaKaryawan7	38.0000	10.789	.740	.882
KinerjaKaryawan8	37.9909	10.596	.803	.878
KinerjaKaryawan9	37.9636	10.311	.732	.881
KinerjaKaryawan10	38.1000	10.788	.541	.894

Hasil Analisis Korelasi Berganda

		Correlations			
		X1	X2	X3	Y
X	Pearson Correlation	1	.440**	.549**	.413**
1	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	111	111	111	111
X	Pearson Correlation	.440**	1	.422**	.297**
2	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002
	N	111	111	111	111
X	Pearson Correlation	.549**	.422**	1	.742**
3	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	111	111	111	111
Y	Pearson Correlation	.413**	.297**	.742**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	
	N	111	111	111	111

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Analisis Regresi Linear

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	11.189	2.842		3.938	.000
	X1	.048	.069	.047	.699	.486
	X2	.055	.064	.056	.850	.396
	X3	.642	.066	.678	9.696	.000

a. Dependent Variable: Y

Hasil Uji Autokorelasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change	Durbin-Watson
						F Change	df1	df2		
1	.738 ^a	.544	.535	2.49748	.544	59.328	3	149	.000	2.008

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Hasil Uji T

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.189	2.842		3.938	.000
	X1	.048	.069	.047	.699	.486
	X2	.055	.064	.056	.850	.396
	X3	.642	.066	.678	9.696	.000

a. Dependent Variable: Y

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		145
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0
	Std. Deviation	2,44529356
Most Extreme Differences	Absolute	0,088
	Positive	0,088
	Negative	-0,047
Test Statistic		0,088
Asymp. Sig. (2-tailed)		.008 ^c
Exact Sig. (2-tailed)		0,203
Point Probability		0

Hasil Uji Linearitas Kompensasi (X1)

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * X1	Between Groups	(Combined)	635.652	19	33.455	3.169	.000
		Linearity	381.311	1	381.311	36.124	.000
		Deviation from Linearity	254.342	18	14.130	1.339	.174
	Within Groups	1403.877	133	10.555			
Total			2039.529	152			

Hasil Uji Linearitas Disiplin Kerja (X2)

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y *	Between	(Combined)	491.483	15	32.766	2.900	.001
X2	Groups	Linearity	285.340	1	285.340	25.252	.000
		Deviation from Linearity	206.142	14	14.724	1.303	.213
	Within Groups		1548.047	137	11.300		
	Total		2039.529	152			

Hasil Uji Linearitas Motivasi Kerja (X3)

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y *	Between	(Combined)	1338.187	18	74.344	14.204	.000
X3	Groups	Linearity	1096.302	1	1096.302	209.462	.000
		Deviation from Linearity	241.885	17	14.229	2.719	.001
	Within Groups		701.342	134	5.234		
	Total		2039.529	152			

Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.892	2.100		.901	.370
	X1	-.081	.053	-.180	-1.522	.131
	X2	.007	.043	.017	.156	.876
	X3	.073	.050	.170	1.444	.152