

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Hasil dari analisa dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan mengenai “Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Holland Colours Asia” adalah :

1. Pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan berpengaruh positif, dilihat dari jumlah responden sebanyak 70 orang dan 58,7% responden setuju dengan pernyataan bahwa budaya organisasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja.
2. Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan berpengaruh positif, dilihat dari jumlah responden sebanyak 70 orang dan 74,2% responden setuju dengan pernyataan bahwa budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja.
3. Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan sangat positif, dilihat dari jumlah responden sebanyak 70 orang dan 59,3 % responden setuju dengan pernyataan bahwa budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

B. Implikasi

Implikasi Teoritis

Sesuai dengan hasil penelitian yang menyatakan bahwa dari 70 responden terdapat 59,3% yang setuju dengan pernyataan bahwa budaya organisasi sangat mempengaruhi produktivitas karyawan.

Yang artinya budaya organisasi dan lingkungan kerja memiliki dampak yang mempengaruhi produktivitas kerja.

C. Saran

Sesuai dengan hasil analisa dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka penulis dapat memberikan saran sebagai berikut :

a. Bagi Pihak Lembaga

Sesuai yang sudah dijelaskan sebelumnya, bahwa budaya organisasi dan lingkungan kerja perlu dipertahankan dan apabila perlu ditingkatkan lagi, karena budaya organisasi dan lingkungan juga cukup berpengaruh terhadap produktivitas para karyawan.

b. Bagi Pihak Karyawan

Peningkatan produktivitas kerja sangat diperlukan, terlebih untuk kepentingan tercapainya tujuan individu maupun perusahaan. Selain budaya organisasi dan lingkungan kerja yang dijadikan alasan untuk peningkatan produktivitas kerja, diperlukan juga faktor lain yang untuk meningkatkan produktivitas kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah. (2015). *Pengantar Manajemen*.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Dan, K. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT . Sinar Surya Baja Profilindo. *Primanomics : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3, 1–15.
- Faslah, R., & Savitri, M. T. (2017). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN PT. KABELINDO MURNI, Tbk. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*. <https://doi.org/10.21009/jpeb.001.2.3>
- Feriyanto, A. dan T. E. (2015). *Pengantar Manajemen*.
- Hidayat, A., Pramadewi, A., & Rifki, A. (2019). Pengaruh stres kerja dan konflik kerja terhadap semangat kerja karyawan pabrik. *Sorot*, 14(2), 21. <https://doi.org/10.31258/sorot.14.2.21-29>
- Nugraha, K. dan. (2019). *Produktivitas Kerja*. Muchlisin Riadi. <https://www.kajianpustaka.com/2019/11/produktivitas-kerja-pengertian-aspek-pengukuran-dan-faktor-yang-mempengaruhi.html>
- Render, B. dan H. H. (2015). *Teori-Teori Manajemen dan Organisasi*. Darman. <http://theorymanajemendanorganisasi.blogspot.com/2015/12/lingkungan-kerja.html>
- Robinson, P. dan. (2014). *Budaya Organisasi*.
- Sedarmayanti. (2015). *Teori Manajemen dan Organisasi*. Darman. <http://theorymanajemendanorganisasi.blogspot.com/2015/12/lingkungan-kerja.html>
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*.

Supomo, R. dan N. E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Tyssen. (2018). *Sumber Daya Manusia*.

Wibowo, F. P., & Widiyanto, G. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2), 23. <https://doi.org/10.31253/pe.v17i2.170>





LAMPIRAN

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. HOLLAND COLOURS ASIA

Salam Hormat,

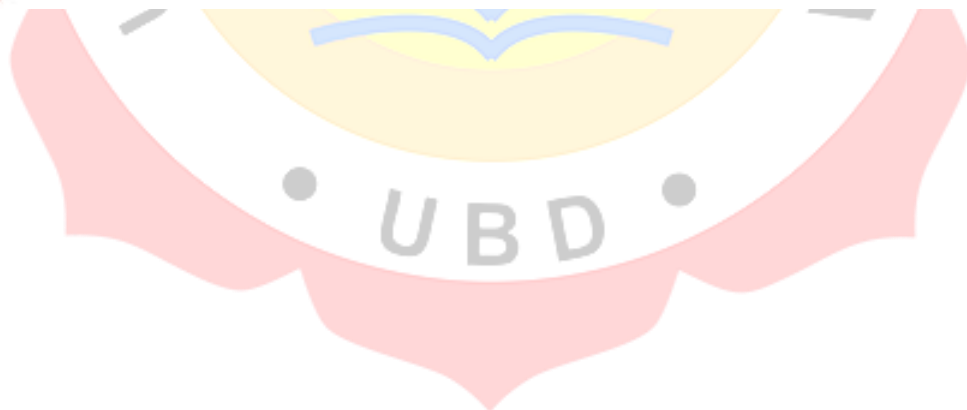
Perkenalkan saya Deslina Natalia Duha mahasiswi semester akhir Universitas Buddhi Dharma Program Studi Management. Dalam rangka penyusunan tugas akhir / skripsi yang merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (S1), saat ini saya sedang melakukan penelitian mengenai "Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Holland Colours Asia". Oleh karena itu saya berharap Bapak / Ibu bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner ini. Kuisisioner ini semata-mata dibuat untuk kepentingan penelitian, sehingga kesediaan Bapak / Ibu untuk mengisi kuisisioner ini akan sangat membantu penelitian yang sedang dilakukan.

Atas waktu dan ketersediaan Bapak / Ibu dalam mengisi kuisisioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Deslina Natalia Duha

* Wajib



Alamat Email

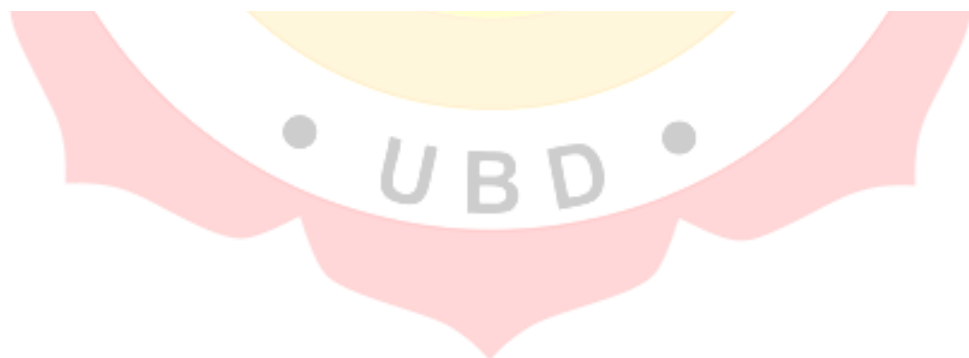
Jawaban Anda

Jenis Kelamin *

- Laki - Laki
- Perempuan

Usia *

- <20
- 20 - 30
- 31 - 35
- 36 - 45
- >50



Tingkat Pendidikan *

- SMA / SMK
- DIPLOMA
- S1
- S2
- S3

Tata Cara Pengisian Kuisisioner

- A. Bapak / Ibu diminta untuk memberikan tanggapan atas pernyataan dibawah ini
- B. Berikan jawaban dengan cara pilih salah satu dengan menandai pilihan jawaban yang sudah disediakan
- C. Berikut skala yang dipakai untuk mendefinisikan pengukuran pilihan, yaitu :
 - 1 Untuk jawaban STS (Sangat Tidak Setuju)
 - 2 Untuk jawaban TS (Tidak Setuju)
 - 3 Untuk jawaban N (Netral)
 - 4 Untuk jawaban S (Setuju)
 - 5 Untuk jawaban SS (Sangat Setuju)
- D. Jawaban kuisisioner ini hanya untuk tujuan penelitian dan tidak akan dipublikasikan.



Saya mampu memecahkan masalah dipekerjaan tanpa bantuan rekan kerja *

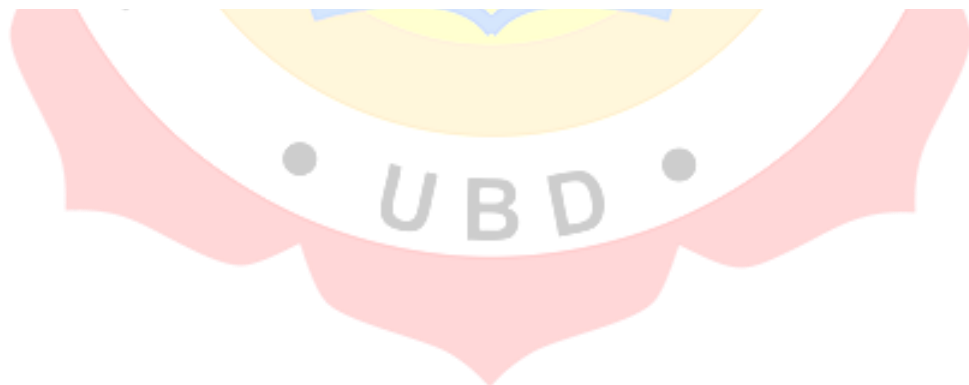
	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Perusahaan memberikan saya pelatihan kerja supaya dapat meningkatkan kemampuan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Para karyawan mampu mengontrol diri dalam menghadapi masalah dipekerjaan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju



Saya mampu bekerja sendiri tanpa bantuan arahan dari atasan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Perusahaan selalu cepat tanggap dalam menangani suatu peristiwa baru *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Saya memiliki etos kerja yang tinggi *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju



Para karyawan memiliki karakter yang positif dalam membangun dan mencapai tujuan perusahaan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Saya memiliki rekan kerja yang dapat bekerja sama dengan baik *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Dalam bermusyawarah, saya dan rekan kerja saling menghargai pendapat satu sama lain *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju



Saya sangat senang dengan pekerjaan yang saya jalankan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Penerangan di kantor cukup baik sehingga memudahkan karyawan untuk bekerja *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Suhu udara di kantor cukup baik sehingga karyawan nyaman dalam bekerja *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju



Di kantor cukup kedap suara sehingga tidak membuat kebisingan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Penggunaan warna pada gedung tempat saya bekerja sangat bagus sehingga membuat saya semangat bekerja *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Ruang kerja di kantor cukup luas sehingga karyawan nyaman untuk melakukan aktivitas *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju



Perusahaan memiliki keamanan yang tinggi dengan menyiapkan alat pemadam api ringan dan emergency exit *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Kantor tempat saya bekerja mempunyai ventilasi udara untuk pertukaran udara di ruang kerja *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Kantor tempat saya bekerja mempunyai tata ruang yang baik sehingga membuat karyawan nyaman dalam bekerja *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju



Di kantor mempunyai tingkat kelembapan udara yang baik sehingga membuat karyawan nyaman dalam bekerja *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja di kantor *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Ilmu pengetahuan saya dapat membantu rekan kerja untuk menghasilkan kualitas kerja yang baik *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju



Saya memahami bidang pekerjaan yang saya jalankan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Saya bekerja sesuai standard kerja yg sudah ditentukan sehingga pekerjaan dapat diselesaikan dengan baik *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Saya selalu bertanya jika ada pekerjaan yang tidak dapat dikerjakan supaya dapat terselesaikan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju



Saya mampu bekerja sesuai target agar dapat mencapai tujuan yang sudah ditetapkan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Perencanaan kerja yang saya buat sebelum bekerja, membuat pekerjaan selesai tepat waktu *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Alat penunjang kerja dikantor sangat layak dan membantu proses kerja *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju



Saya selalu mendahulukan pekerjaan yang sangat penting untuk diselesaikan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Saya menyelesaikan pekerjaan satu per satu sesuai perencanaan kerja yang sudah dibuat *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Prestasi kerja yang baik menunjang karir saya *

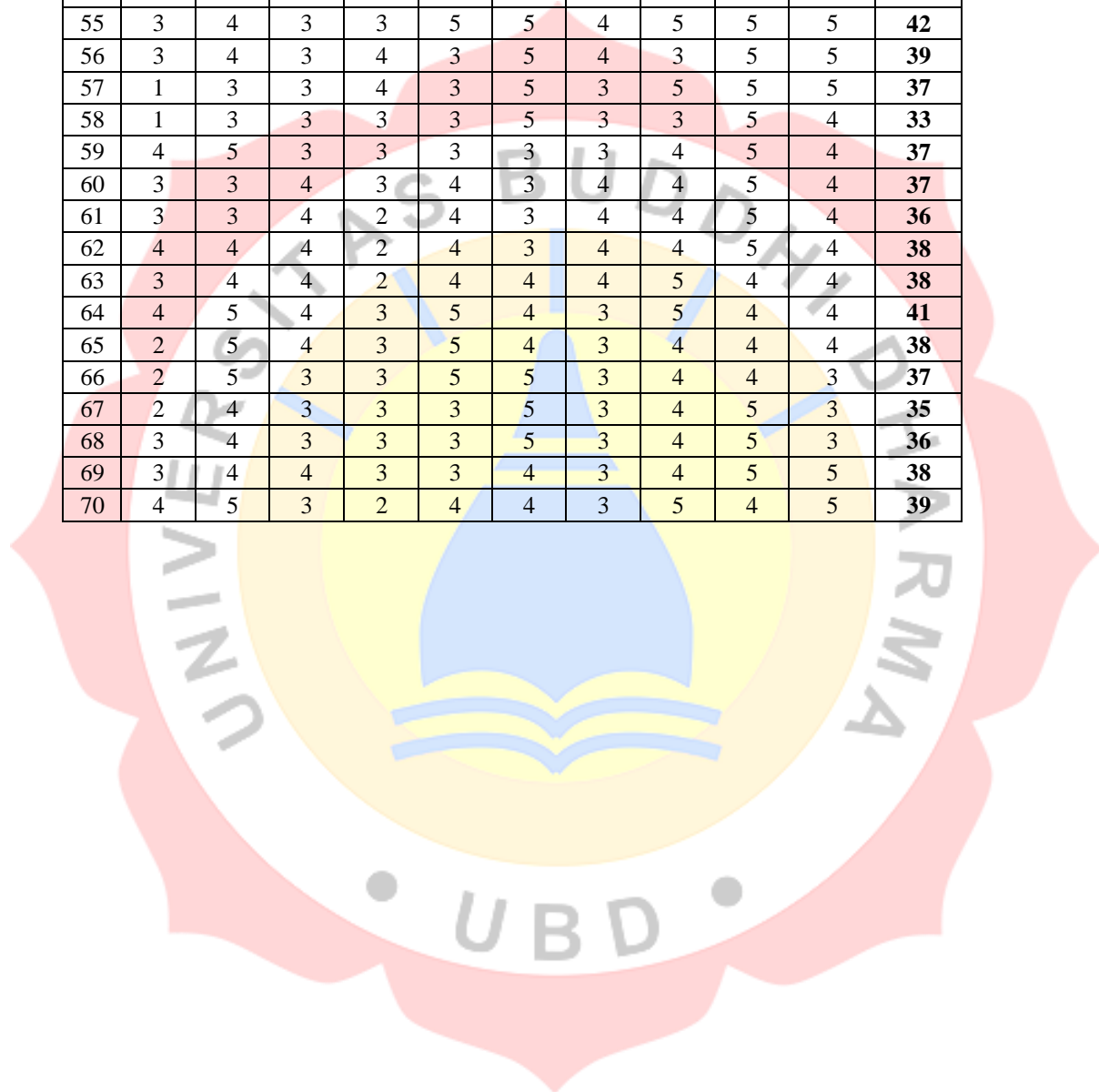
	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju



Data Kuisisioner X₁ (Budaya Organisasi)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total
1	3	5	4	1	4	5	5	5	5	5	42
2	2	3	4	1	5	4	4	4	4	5	36
3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	35
5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
6	2	5	4	1	5	5	5	5	5	5	42
7	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	36
8	2	4	4	3	4	3	4	4	4	4	36
9	2	5	4	2	5	4	5	4	5	4	40
10	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	36
11	2	5	5	2	5	5	4	4	4	4	40
12	4	3	2	4	3	4	3	3	3	4	33
13	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38
14	2	5	5	2	4	4	4	4	4	4	38
15	1	5	5	1	5	5	5	3	5	5	40
16	1	5	5	1	5	4	4	4	4	4	37
17	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	36
18	1	4	4	1	4	4	5	5	5	5	38
19	1	5	4	1	5	5	5	5	5	5	41
20	3	5	5	3	4	5	5	5	5	5	45
21	1	5	5	3	5	5	4	3	3	3	37
22	2	5	4	2	5	5	5	5	5	5	43
23	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	32
24	1	5	5	3	5	5	5	5	5	5	44
25	2	4	3	2	4	4	2	4	4	4	33
26	3	4	3	2	4	4	3	4	5	5	37
27	3	4	3	2	4	4	3	4	4	4	35
28	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	37
29	3	5	3	2	5	5	3	4	5	4	39
30	2	5	3	3	4	4	3	4	4	4	36
31	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	36
32	2	3	4	2	3	3	4	5	5	3	34
33	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	36
34	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	36
35	2	5	3	2	4	4	3	4	4	4	35
36	2	5	3	2	4	4	3	4	4	4	35
37	3	5	3	2	4	4	3	4	4	4	36
38	3	5	3	2	4	4	3	4	4	4	36
39	1	5	4	3	4	4	3	4	4	4	36
40	1	4	4	3	4	3	4	4	4	3	34
41	4	4	4	3	5	3	4	4	5	5	41
42	3	4	4	3	5	3	4	5	5	5	41
43	2	4	2	2	5	3	4	5	5	3	35
44	2	3	2	2	5	5	4	5	5	3	36
45	2	3	2	2	5	5	3	5	5	3	35

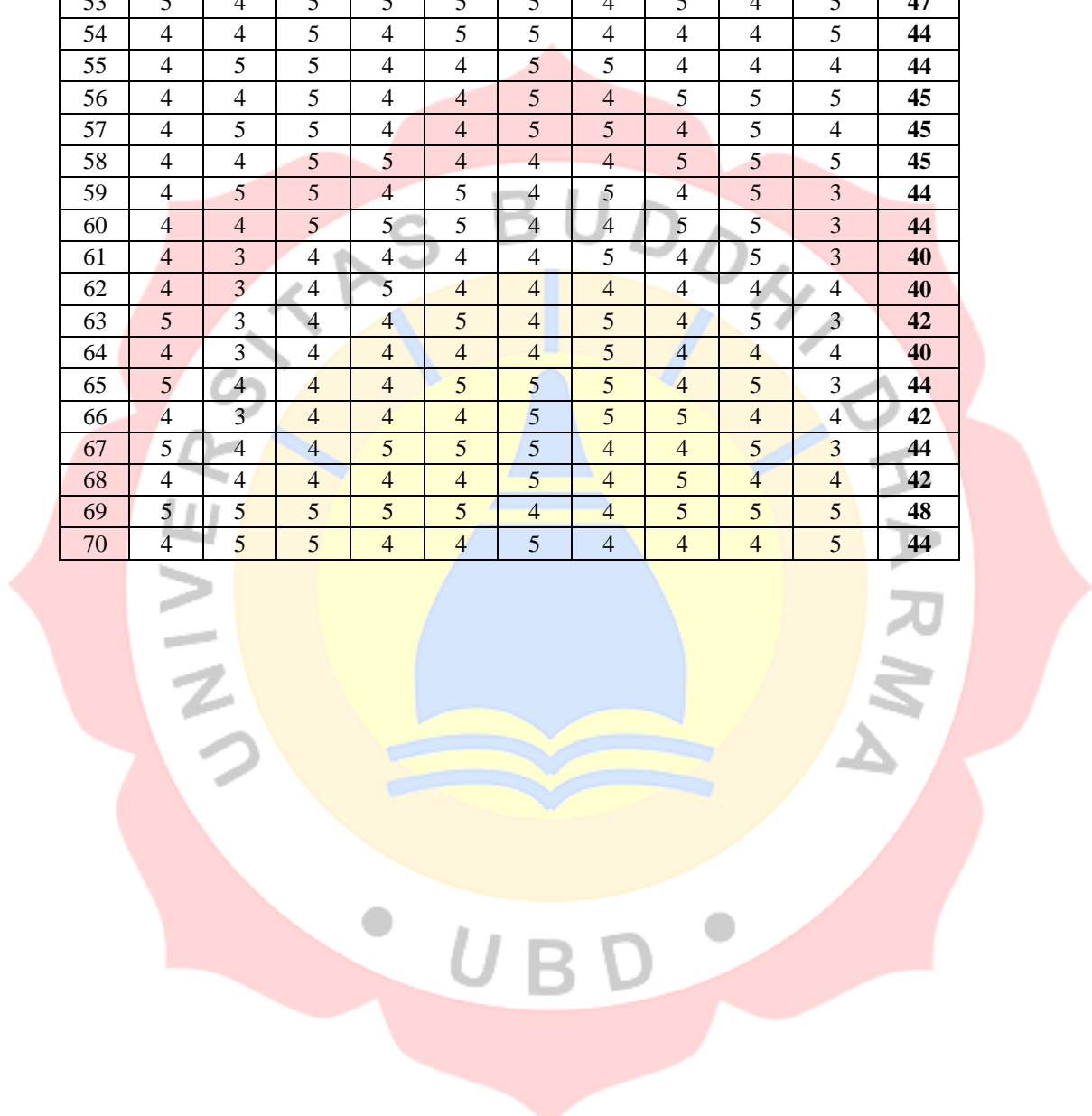
46	3	4	2	3	5	5	3	5	5	3	38
47	3	4	4	3	4	5	3	3	5	4	38
48	3	4	4	3	4	5	3	3	4	4	37
49	3	5	3	2	4	5	4	5	4	4	39
50	3	5	3	2	4	4	4	3	4	4	36
51	2	5	3	2	4	4	4	5	4	4	37
52	2	4	4	2	4	4	5	3	5	4	37
53	2	4	3	3	4	4	3	5	5	4	37
54	3	4	3	3	4	4	3	3	5	5	37
55	3	4	3	3	5	5	4	5	5	5	42
56	3	4	3	4	3	5	4	3	5	5	39
57	1	3	3	4	3	5	3	5	5	5	37
58	1	3	3	3	3	5	3	3	5	4	33
59	4	5	3	3	3	3	3	4	5	4	37
60	3	3	4	3	4	3	4	4	5	4	37
61	3	3	4	2	4	3	4	4	5	4	36
62	4	4	4	2	4	3	4	4	5	4	38
63	3	4	4	2	4	4	4	5	4	4	38
64	4	5	4	3	5	4	3	5	4	4	41
65	2	5	4	3	5	4	3	4	4	4	38
66	2	5	3	3	5	5	3	4	4	3	37
67	2	4	3	3	3	5	3	4	5	3	35
68	3	4	3	3	3	5	3	4	5	3	36
69	3	4	4	3	3	4	3	4	5	5	38
70	4	5	3	2	4	4	3	5	4	5	39



Data Kuisisioner X₂ (Lingkungan Kerja)

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	48
3	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	34
4	4	4	2	4	4	4	3	3	4	4	36
5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
6	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	46
7	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
8	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	37
9	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	45
10	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
14	4	5	3	3	5	5	4	4	5	4	42
15	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	43
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	47
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	40
27	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
28	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
29	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
30	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
31	4	4	3	3	4	5	3	4	4	4	38
32	4	3	2	3	4	4	3	3	3	5	34
33	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	40
34	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
35	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	39
36	4	5	4	4	4	5	3	4	4	3	40
37	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	39
38	4	5	4	4	4	5	3	4	4	3	40
39	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	39
40	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	40
41	4	4	4	4	4	5	3	4	3	4	39
42	4	4	3	4	5	4	4	4	3	4	39
43	5	4	4	3	5	5	3	5	3	4	41
44	5	5	3	3	5	4	4	4	3	4	40
45	5	5	4	3	4	5	3	5	4	3	41

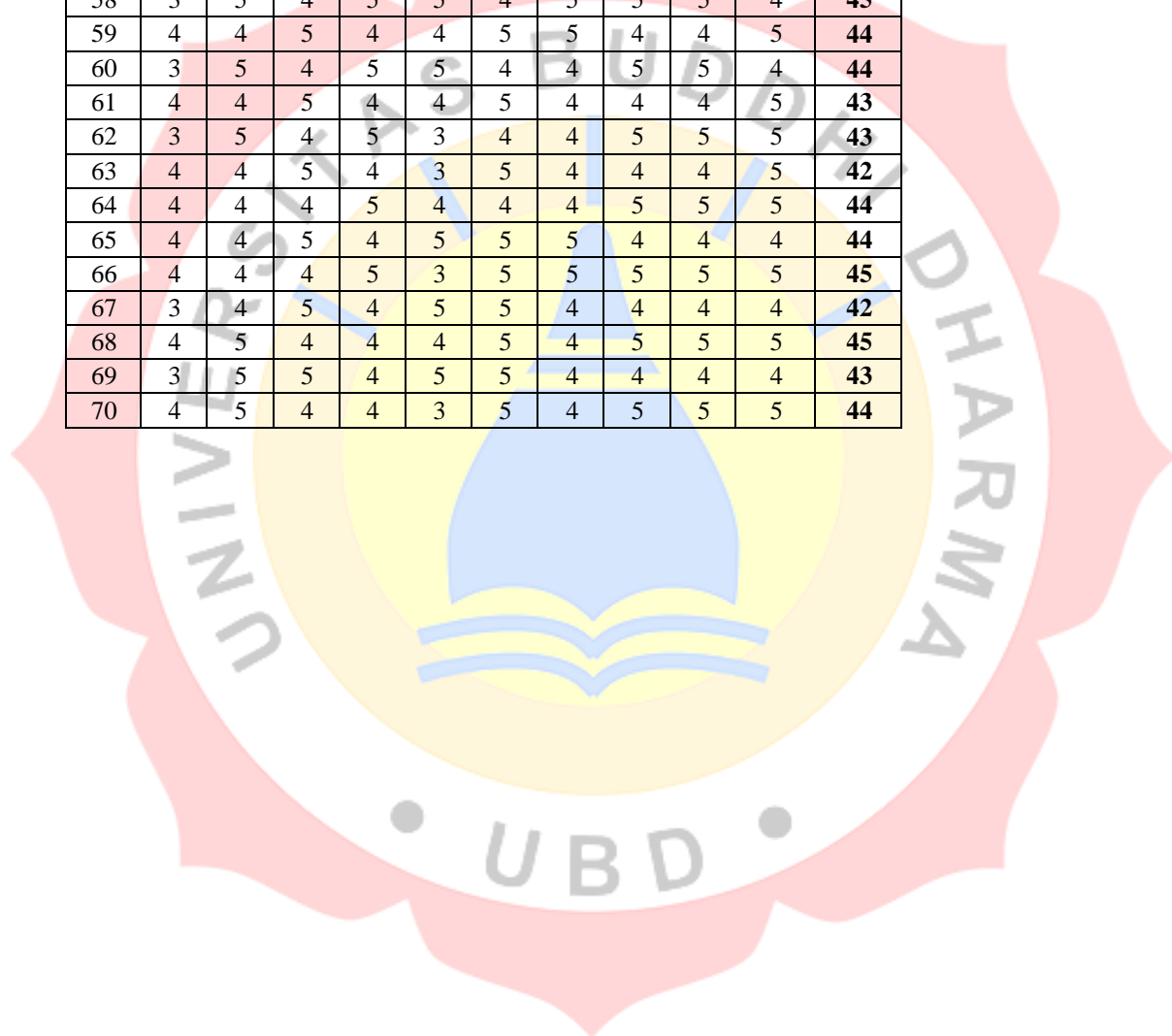
46	5	5	3	4	5	4	4	4	4	4	42
47	4	5	3	4	4	4	3	5	4	3	39
48	4	5	3	4	5	4	4	4	3	4	40
49	5	5	3	4	4	4	4	5	4	3	41
50	4	4	3	5	5	4	5	4	4	4	42
51	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	44
52	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	44
53	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	47
54	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	44
55	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	44
56	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	45
57	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	45
58	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	45
59	4	5	5	4	5	4	5	4	5	3	44
60	4	4	5	5	5	4	4	5	5	3	44
61	4	3	4	4	4	4	5	4	5	3	40
62	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	40
63	5	3	4	4	5	4	5	4	5	3	42
64	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	40
65	5	4	4	4	5	5	5	4	5	3	44
66	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	42
67	5	4	4	5	5	5	4	4	5	3	44
68	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
69	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
70	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	44



Data Kuisisioner Y (Produktivitas Kerja)

No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	43
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	43
10	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	35
11	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
12	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	44
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	44
15	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	3	3	3	3	3	3	3	5	4	5	35
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	33
26	3	3	3	3	3	4	4	5	3	5	36
27	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	36
28	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	36
29	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
30	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	37
31	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
32	3	3	4	5	3	4	4	4	3	3	36
33	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
34	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	40
35	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	37
36	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	37
37	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	37
38	3	2	4	5	3	4	5	4	4	4	38
39	2	3	4	4	4	4	5	4	4	4	38
40	2	2	4	4	4	4	5	4	5	5	39
41	3	3	4	4	4	4	5	5	5	4	41
42	2	3	4	3	4	4	4	4	5	5	38
43	3	4	4	4	3	4	5	5	5	4	41
44	2	3	5	4	4	5	4	4	5	5	41
45	3	4	4	4	3	4	5	5	5	4	41

46	2	3	5	3	4	5	4	4	4	4	38
47	3	4	4	4	4	5	4	5	5	4	42
48	2	4	5	3	4	4	4	4	4	4	38
49	3	4	5	5	4	5	4	5	5	5	45
50	3	4	5	5	4	4	5	5	4	4	43
51	3	5	4	5	3	5	5	5	5	5	45
52	3	4	5	4	4	4	5	5	4	4	42
53	4	4	4	4	3	5	5	5	5	4	43
54	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	44
55	4	4	4	4	3	5	4	4	5	5	42
56	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	44
57	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	44
58	3	5	4	5	5	4	5	5	5	4	45
59	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	44
60	3	5	4	5	5	4	4	5	5	4	44
61	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	43
62	3	5	4	5	3	4	4	5	5	5	43
63	4	4	5	4	3	5	4	4	4	5	42
64	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	44
65	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	44
66	4	4	4	5	3	5	5	5	5	5	45
67	3	4	5	4	5	5	4	4	4	4	42
68	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	45
69	3	5	5	4	5	5	4	4	4	4	43
70	4	5	4	4	3	5	4	5	5	5	44



Tabel 4.3

VARIABEL	PERNYATAAN	r HITUNG	r TABEL	KRITERIA
BUDAYA ORGANISASI	Kemandirian	0,082	0,2352	Valid
	Pengembangan Diri	0,460	0,2352	Valid
	Kecerdasan Emosional	0,499	0,2352	Valid
	Inisiatif Dalam Bekerja	0,129	0,2352	Valid
	Cepat Tanggap	0,492	0,2352	Valid
	Semangat Kerja	0,332	0,2352	Valid
	Karakter	0,594	0,2352	Valid
	Bekerja Sama	0,437	0,2352	Valid
	Saling Menghargai Pendapat	0,422	0,2352	Valid
	Tingkah Laku	0,618	0,2352	Valid

Tabel 4.4

VARIABEL	PERNYATAAN	r HITUNG	r TABEL	KRITERIA
LINGKUNGAN KERJA	Penerangan	0,662	0,2352	Valid
	Suhu Udara	0,560	0,2352	Valid
	Suara Bising	0,791	0,2352	Valid
	Penggunaan Warna	0,667	0,2352	Valid
	Ruang Gerak	0,699	0,2352	Valid
	Keamanan Kerja	0,486	0,2352	Valid
	Ventilasi	0,662	0,2352	Valid
	Tata Ruang	0,723	0,2352	Valid
	Kelembapan Udara	0,683	0,2352	Valid
	Hubungan Karyawan	0,475	0,2352	Valid



Tabel 4.5

VARIABEL	PERNYATAAN	r HITUNG	r TABEL	KRITERIA
PRODUKTIVITAS KERJA	Prosedur Kerja	0,700	0,2352	Valid
	Pemahaman Pegawai Terhadap Proses Kerja	0,749	0,2352	Valid
	Bekerja Sesuai Standard Kerja	0,654	0,2352	Valid
	Melakukan Sesuatu Yang Benar Sesuai Prosedur Kerja	0,674	0,2352	Valid
	Tepat Sasaran	0,655	0,2352	Valid
	Tepat Waktu	0,729	0,2352	Valid
	Peralatan Kerja	0,569	0,2352	Valid
	Melakukan Sesuatu Yang Benar	0,610	0,2352	Valid
	Tepat Guna	0,660	0,2352	Valid
	Prestasi Kerja	0,520	0,2352	Valid

Tabel 4.6 Budaya Organisasi X₁ (1)

X1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	10	14,3	14,3	14,3
	TS	22	31,4	31,4	45,7
	N	29	41,4	41,4	87,1
	S	9	12,9	12,9	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Tabel 4.7 Budaya Organisasi X₁ (2)

		X1.2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	9	12,9	12,9	12,9
	S	34	48,6	48,6	61,4
	SS	27	38,6	38,6	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Tabel 4.8 Budaya Organisasi X₁ (3)

		X1.3			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	7,1	7,1	7,1
	N	31	44,3	44,3	51,4
	S	27	38,6	38,6	90,0
	SS	7	10,0	10,0	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Tabel 4.9 Budaya Organisasi X₁ (4)

		X1.4			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	7	10,0	10,0	10,0
	TS	26	37,1	37,1	47,1
	N	32	45,7	45,7	92,9
	S	5	7,1	7,1	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Tabel 4.10 Budaya Organisasi X₁ (5)

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	10	14,3	14,3	14,3
	S	39	55,7	55,7	70,0
	SS	21	30,0	30,0	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Tabel 4.11 Budaya Organisasi X₁ (6)

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	10	14,3	14,3	14,3
	S	37	52,9	52,9	67,1
	SS	23	32,9	32,9	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Tabel 4.12 Budaya Organisasi X₁ (7)

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2,9	2,9	2,9
	N	34	48,6	48,6	51,4
	S	24	34,3	34,3	85,7
	SS	10	14,3	14,3	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Tabel 4.13 Budaya Organisasi X₁ (8)

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	12	17,1	17,1	17,1
	S	37	52,9	52,9	70,0
	SS	21	30,0	30,0	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Tabel 4.14 Budaya Organisasi X₁ (9)

X1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	3	4,3	4,3	4,3
	S	34	48,6	48,6	52,9
	SS	33	47,1	47,1	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Tabel 4.16 Lingkungan Kerja X₂ (1)

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	1,4	1,4	1,4
	S	47	67,1	67,1	68,6
	SS	22	31,4	31,4	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Tabel 4.17 Lingkungan Kerja X₂ (2)

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	10,0	10,0	10,0
	S	38	54,3	54,3	64,3
	SS	25	35,7	35,7	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Tabel 4.18 Lingkungan Kerja X₂ (3)

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	4,3	4,3	4,3
	N	13	18,6	18,6	22,9
	S	34	48,6	48,6	71,4
	SS	20	28,6	28,6	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Tabel 4.19 Lingkungan Kerja X₂ (4)

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,4	1,4	1,4
	N	9	12,9	12,9	14,3
	S	42	60,0	60,0	74,3
	SS	18	25,7	25,7	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Tabel 4.20 Lingkungan Kerja X₂ (5)

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,4	1,4	1,4
	N	1	1,4	1,4	2,9
	S	39	55,7	55,7	58,6
	SS	29	41,4	41,4	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Tabel 4.21 Lingkungan Kerja X₂ (6)**X2.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	1,4	1,4	1,4
	S	28	40,0	40,0	41,4
	SS	41	58,6	58,6	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Tabel 4.22 Lingkungan Kerja X₂ (7)**X2.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	17	24,3	24,3	24,3
	S	34	48,6	48,6	72,9
	SS	19	27,1	27,1	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Tabel 4.23 Lingkungan Kerja X₂ (8)**X2.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	5,7	5,7	5,7
	S	44	62,9	62,9	68,6
	SS	22	31,4	31,4	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Tabel 4.24 Lingkungan Kerja X₂ (9)**X2.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	10,0	10,0	10,0
	S	40	57,1	57,1	67,1
	SS	23	32,9	32,9	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Tabel 4.25 Lingkungan Kerja X₂ (10)

X2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	14	20,0	20,0	20,0
	S	38	54,3	54,3	74,3
	SS	18	25,7	25,7	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Tabel 4.26 Produktivitas Kerja Y (1)

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	8,6	8,6	8,6
	N	31	44,3	44,3	52,9
	S	23	32,9	32,9	85,7
	SS	10	14,3	14,3	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Tabel 4.27 Produktivitas Kerja Y (2)

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2,9	2,9	2,9
	N	13	18,6	18,6	21,4
	S	36	51,4	51,4	72,9
	SS	19	27,1	27,1	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Tabel 4.28 Produktivitas Kerja Y (3)

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	10,0	10,0	10,0
	S	40	57,1	57,1	67,1
	SS	23	32,9	32,9	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Tabel 4.28 Produktivitas Kerja Y (4)

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	8,6	8,6	8,6
	S	41	58,6	58,6	67,1
	SS	23	32,9	32,9	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Tabel 4.30 Produktivitas Kerja Y (5)

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	22	31,4	31,4	31,4
	S	32	45,7	45,7	77,1
	SS	16	22,9	22,9	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Tabel 4.31 Produktivitas Kerja Y (6)

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	8,6	8,6	8,6
	S	37	52,9	52,9	61,4
	SS	27	38,6	38,6	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Tabel 4.32 Produktivitas Kerja Y (7)

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	1,4	1,4	1,4
	S	44	62,9	62,9	64,3
	SS	25	35,7	35,7	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Tabel 4.33 Produktivitas Kerja Y (8)

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	40	57,1	57,1	57,1
	SS	30	42,9	42,9	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Tabel 4.34 Produktivitas Kerja Y (9)

Y.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	3	4,3	4,3	4,3
	S	39	55,7	55,7	60,0
	SS	28	40,0	40,0	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Tabel 4.35 Produktivitas Kerja Y (10)

Y.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	2,9	2,9	2,9
	S	39	55,7	55,7	58,6
	SS	29	41,4	41,4	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Tabel 4.36

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	70	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	70	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Tabel 4.37

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,273	,353	10

Tabel 4.38

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	70	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	70	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Tabel 4.39

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,839	,842	10

Tabel 4.40

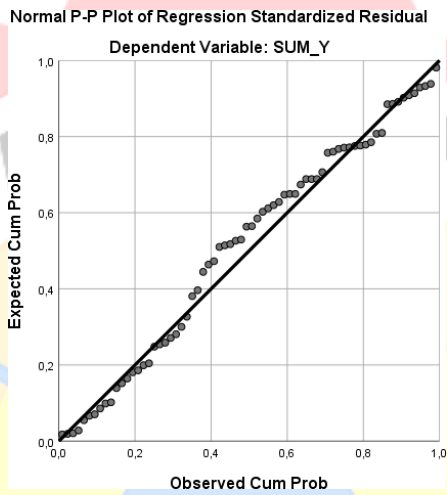
Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	70	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	70	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

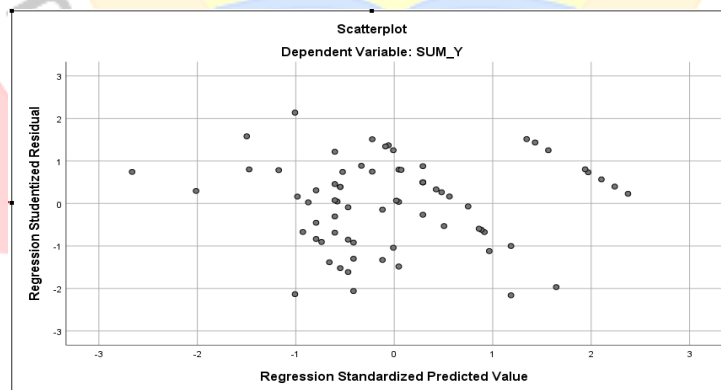
Tabel 4.41

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,848	,852	10

Tabel 4.42



Tabel 4.43



Tabel 4.44

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-,451	4,720		-,095	,924		
	SUM_X1	,436	,144	,273	3,031	,003	,726	1,378
	SUM_X2	,614	,092	,599	6,643	,000	,726	1,378

a. Dependent Variable: SUM_Y

Tabel 4.45

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6,750	5,872		1,150	,254		
	SUM_X1	,936	,157	,587	5,976	,000	1,000	1,000

a. Dependent Variable: SUM_Y

Tabel 4.46

Model Summary X1 Terhadap Y

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,587 ^a	,344	,335	3,391

a. Predictors: (Constant), SUM_X1
b. Dependent Variable: SUM_Y

Tabel 4.47

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9,664	3,533		2,735	,008		
	SUM_X2	,761	,083	,742	9,126	,000	1,000	1,000

a. Dependent Variable: SUM_Y

Tabel 4.48

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,742 ^a	,550	,544	2,808

a. Predictors: (Constant), SUM_X2
 b. Dependent Variable: SUM_Y

Tabel 4.49

		SUM_X1	SUM_X2	SUM_Y
SUM_X1	Pearson Correlation	1	,524**	,587**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000
	N	70	70	70
SUM_X2	Pearson Correlation	,524**	1	,742**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000
	N	70	70	70
SUM_Y	Pearson Correlation	,587**	,742**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	
	N	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Tabel 4.50

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,451	4,720		-,095	,924
	SUM_X1	,436	,144	,273	3,031	,003
	SUM_X2	,614	,092	,599	6,643	,000

a. Dependent Variable: SUM_Y

Tabel 4.51

Variables Entered/Removed^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	SUM_X2, SUM_X1 ^b		Enter

a. Dependent Variable: SUM_Y
b. All requested variables entered.

Tabel 4.52

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,778 ^a	,605	,593	2,653

a. Predictors: (Constant), SUM_X2, SUM_X1
b. Dependent Variable: SUM_Y

Tabel 4.53

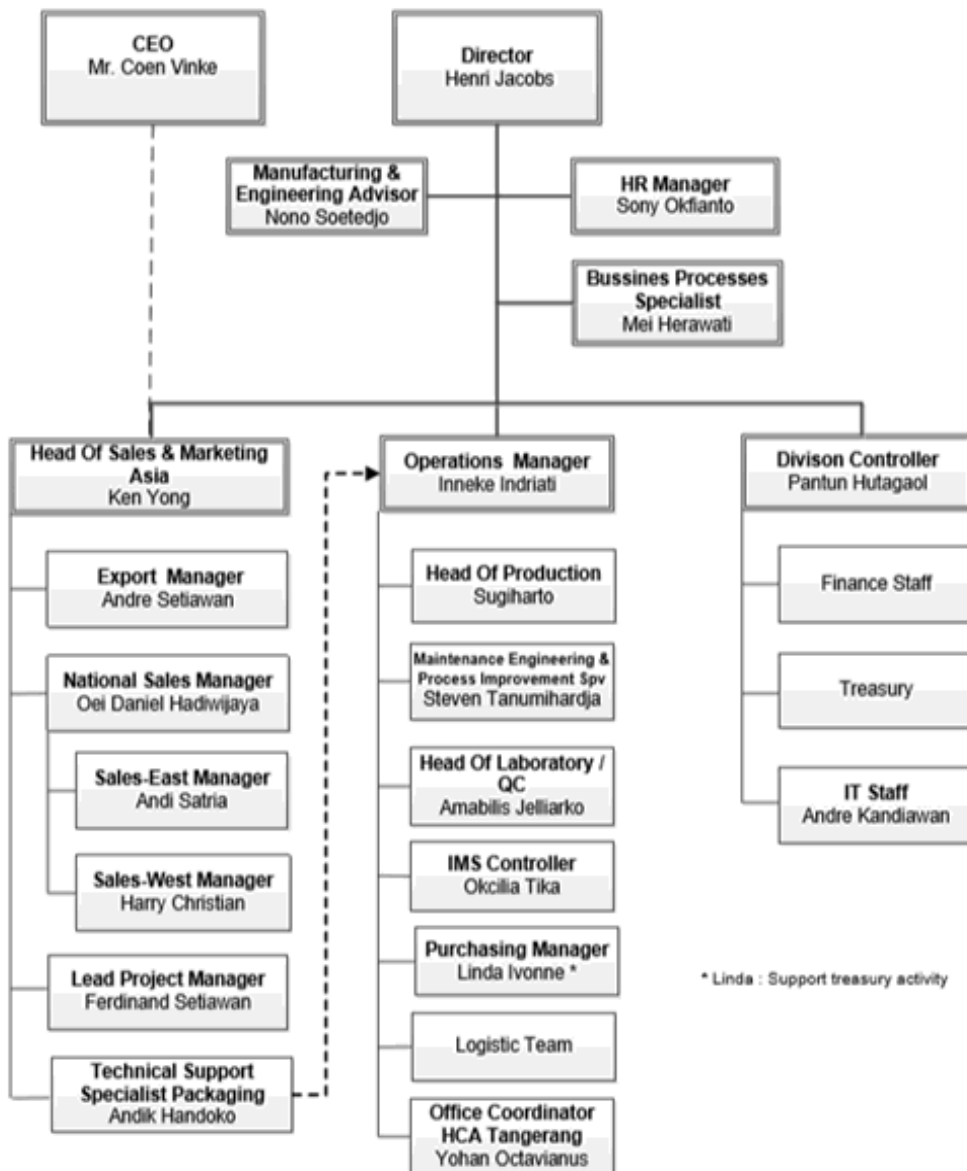
ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	721,321	2	360,660	51,244	,000 ^b
	Residual	471,551	67	7,038		
	Total	1192,871	69			

a. Dependent Variable: SUM_Y
b. Predictors: (Constant), SUM_X2, SUM_X1

Gambar 3.1

OC-5.02
Revision : 1
Date : 01.04.2020

ORGANIZATION STRUCTURE PT. HOLLAND COLOURS ASIA









Gambar 3.2

<p>OUR PRODUCT LINE Holcobatch HTH</p>	<p>PRODUCT</p>  <p>Pigment concentrate in microgranular form (with high melting point carrier) developed for the colouring of PET packaging .</p>	<p>PET packaging</p> 
<p>Holcoprill / CHP</p>	 <p>Colour preparation in granular form with an extremely high pigment content.</p>	<p>Window and door profiles, PET packaging, PET sheets, PET/PP fibers, PVC compounding, PVC cables, PVC sidings</p> 
<p>Holcobatch</p>	 <p>A pigment concentrate with a high degree of dispersion in microgranular form for the colouring of thermoplastics.</p>	<p>Automotive parts, electronics, window and door profiles, PVC pipes, sidings, household goods, EPS foam, cables, PET and PVC bottles, PET/PVC sheets, PMMA sheets, PC gallons, PET fibers</p> 



Gambar 3.3

	PRODUCT	
HolcoPET	 <p>Complete colouring system consisting of liquid colour concentrate with matching dosing system.</p>	PET packaging 
Holcoplast	 <p>Highly concentrated pigment paste for the colouring of soft PVC-products.</p>	Conveyor belts, lorry tarpaulins, wallpaper, outsoles, carpeting, CAST-PMMA, synthetic leather (PVC) 
Holcopol	 <p>A pigment paste used for the colouring of a range of polyurethane systems.</p>	Elastomers, foams for buildings, furniture and integral foam for automotive industries 





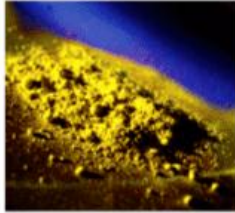
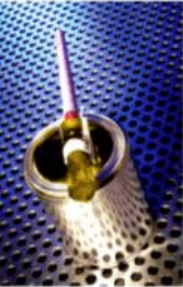
Gambar 3.4

	PRODUCT	
Holcolest	 <p>A solvent free, unsaturated polyester based highly pigmented paste.</p>	SMC, BMC, bath tubs, buttons, train interiors, water tanks, boat hulls etc. 
Holcolex	 <p>A water based pigment paste suitable for colouring all kinds of aqueous systems and mixable with all types of water-based resin systems.</p>	Coatings, OPP tapes, personal care products, car maintenance products, waterborne plastic applications, pet food, industrial latex gloves 
Holcolyd	 <p>A highly concentrated pigment paste developed for air drying alkyd systems.</p>	Paints, coatings and inks 

NIVE

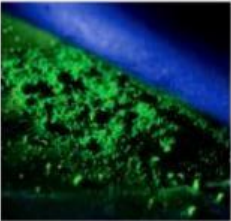

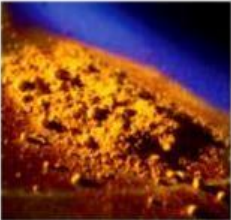



UBD

Gambar 3.5

	PRODUCT	
Holcosil	 <p>Pigment paste for the colouring of silicone sealants.</p>	Silicone sealants 
Holcosil LSR	 <p>Liquid pigment paste for the injection moulding of silicone components.</p>	Electronic parts (keypads, insulators), automotive parts (gaskets, membranes, seals, airbags), dummies for feeding bottles, etc. 
Holcolan	 <p>Inorganic pigments for industrial paints and plastics.</p>	Road markings, masterbatch producers, powder coatings, plastics, electronics, paving stones, inks, paints 



Gambar 3.6

<p>Holcolor</p>	<p>PRODUCT</p>  <p>Organic pigments for industrial paints and plastics.</p>	<p>Paint, plastic kitchenware, stationary</p> 
<p>Holcomix</p>	 <p>A pigment-mixture.</p>	<p>Plastic kitchenware, stationary</p> 
<p>Holcoprim</p>	 <p>A non-toxic and anti-corrosive inorganic pigment.</p>	<p>An effective replacement for zinc-chromate, minium (lead-oxide), strontium chromate, barium chromate, etc.</p> 

Nomor : 003/HRD/HCA/II/2021
Perihal : **Pemberian izin penelitian**

Tangerang, 1 Februari 2021

Kepada Yth,
Ketua Program Studi Manajemen
Universitas Buddhi Dharma
Di tempat

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sony Okfianto
Jabatan : HR Manajer

Menyatakan memberikan ijin kepada :

Nama : Deslina Natalia Duha
NIM : 20160500133
Jurusan : Manajemen

Guna melakukan penelitian terkait dengan tugas skripsi "*Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Holland Colours Asia*"

Disampaikan pula bahwa yang bersangkutan telah menyelesaikan penelitian melalui pengumpulan data terkait tugas skripsi tersebut.

Demikian dan terima kasih atas perhatian dan kerjasamanya.

PT Holland Colours Asia,


HCA PT. HOLLAND COLOURS ASIA
HOLLAND COLOURS

Sony Okfianto
HR Manajer

Nomor : 003/HRD/HCA/II/2021
Perihal : **Pemberian izin penelitian**

Tangerang, 1 Februari 2021

Kepada Yth,
Ketua Program Studi Manajemen
Universitas Buddhi Dharma
Di tempat

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sony Okfianto
Jabatan : HR Manajer

Menyatakan memberi ijin kepada :

Nama : Deslina Natalia Duha
NIM : 20160500133
Jurusan : Manajemen

Guna melakukan penelitian terkait dengan tugas skripsi "**Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Holland Colours Asia**"

Disampaikan pula bahwa yang bersangkutan telah menyelesaikan penelitian melalui pengumpulan data terkait tugas akhir skripsi tersebut.

Demikian dan terima kasih atas perhatian dan kerjasamanya.

PT Holland Colours Asia,


HCA PT. HOLLAND COLOURS ASIA
HOLLAND COLOURS
Sony Okfianto
HR Manajer

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Deslina Natalia Duha
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 5 Desember 1997
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Kristen Protestan
Kewarganegaraan : WNI
Alamat : Perum Permata Tangerang. Jln. Mutiara
Raya Blok CA 1 No. 42.
Pasarkemis – Tangerang
Nomor Telepon : 0813-1159-8742
Email : deslina_natalia@yahoo.com
IPK Terakhir : 3.04



Riwayat Pendidikan

SD : SD Maria Mediatrix
SMP : SMP Maria Mediatrix
SMK : SMK Maria Mediatrix
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma

Tangerang, 29 Januari 2021

Deslina Natalia Duha