

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

Berdasarkan pada bab sebelumnya yaitu mengenai Pola Komunikasi Kelompok Dalam Mengoptimalkan Kinerja Karyawan PT. Global Pharma Indonesia, maka peneliti mengambil beberapa simpulan serta memberikan saran yang diharapkan dapat berguna untuk memperbaiki pola komunikasi pada PT. Global Pharma Indonesia yang sedang berjalan ini.

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan dari penelitian dan hasil dari penelitian pola komunikasi kelompok di PT. Global Pharma Indonesia, maka peneliti mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Menyadari bahwa pentingnya pola komunikasi kelompok pada karyawan PT. Global Pharma Indonesia perlu di tingkatkan lagi dalam menyampaikan informasi kepada antar divisi.
2. Mengoptimalkan hasil kinerja karyawan PT. Global Pharma Indonesia agar menghindari kesalahan-kesalahan yang akan merugikan rekan kerja kita.
3. Meminimalisir kekurangan atau kelebihan barang di gudang yang berdampak pada kerugian karyawan gudang PT. Global Pharma Indonesia.

## 5.2 Saran

1. Berdasarkan hasil penelitian ini, peneliti menemukan beberapa hal yang ingin peneliti sampaikan kepada beberapa pihak yang berkepentingan. Sebaiknya kepada administrasi penjualan yang menerima informasi mengenai barang retur lebih mengoptimalkan kinerjanya untuk memudahkan komunikasi.
2. Lebih mengoptimalkan komunikasi antar divisi untuk menciptakan suasana lingkungan kerja yang lebih baik.
3. Meminimalisir terjadinya kekurangan barang atau kelebihan barang pada saat *stockopname* sehingga proses kerja menjadi tidak terhambat.

Komunikasi sangat penting untuk setiap orang, baik dalam perusahaan, sekolah maupun keluarga. Peneliti sangat meyakini bahwa setiap hal yang meningkatkan komunikasi memiliki efek yang sangat besar dalam hal bagaimana orang dapat belajar satu sama lainnya agar menjadikan diri kita dimasa depan menjadi lebih baik dan akan mendapat nilai lebih di dalam perusahaan jika kita mampu berkomunikasi dengan baik dalam bekerja.

## DAFTAR PUSTAKA

Agoes Soejanto, Drs. (2005). Psikologi Perkembangan. Jakarta : PT. Rineka Cipta. Anwar, Arifin, 1984, Strategi Komunikasi, Bandung: Armico.

Azeharie, S., & Khotimah, N. (2015). Pola Komunikasi Antarpribadi antara Guru dan Siswa di Panti Sosial Taman Penitipan Anak “Melati” Bengkulu. *Jurnal Pekommas*, 18(3), 213-224. Website:

<https://jurnal.kominfo.go.id/index.php/pekommas/article/view/1180307/pdf>

Bungin, Burhan. 2011. Penelitian Kualitatif. Jakarta: Kencana Predana Media Group

Dedy N. Hidayat. 2003. Paradigma dan Metodologi Penelitian Sosial Empirik Klasik, Jakarta : Departemen Ilmu Komunikasi FISIP Universitas Indonesia.

Gabe, D. T. (2017). *Pola Komunikasi Suporter Sepakbola Ac Milan Indonesia (Studi Deskriptif Kualitatif Pola Komunikasi Milanisti Sezione Tangerang)* (Doctoral dissertation, Universitas Sultan Ageng Tirtayasa). Website:

<https://eprints.untirta.ac.id/826/1/POLA%20KOMUNIKASI%20SUPPORTER%20SEPAKBOLA%20AC%20MILAN%20INDONESIA%20-%20Copy.pdf>

Kriyantono, Rahmat. 2006. *Teknik Public Relations Perspektif Barat Dan Lokal: Aplikasi Penelitian dan Praktik*. Kencana: Jakarta

Lubis, R. F. (2013). Komunikasi Kelompok pada Komunitas Musik Indie (Fungsi Komunikasi Kelompok pada Komunitas Musik Indie Kirana di Jalan Darussalam kota Medan). *Jurnal USU*, 2(5), 1-9.

Website:

<http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=1430863&val=4127&title=KOMUNIKASI%20KELOMPOK%20PADA%20KOMUNI>

TAS%20MUSIK%20INDIE%20Fungsi%20Komunikasi%20Kelompok%  
20pada%20Komunitas%20Musik%20Indie%20Kirana%20di%20Jalan%2  
0Darussalam%20kota%20Medan

Mulyana, Deddy. 2005. Ilmu Komunikasi: Suatu Pengantar. Bandung: PT. Remaja  
Rosdakarya.

-----, (2008). Ilmu Komunikasi: Suatu Pengantar. Bandung: Remaja

Rosdakarya

Moleong, J Lexy. 2005. Metodologi Penelitian Kualitatif. Rosdakarya: Bandung.

-----, 1991, Metodologi Penelitian Kualitatif, Bandung : PT. Remaja

Rosdakarya

Patton, Michael Quinn. 2002. Qualitative Research and Evaluation Methods.  
3rd Edition. Thousand Oaks. Sage Publications. Inc. California.

Rasmini, Ni K., et al. "Pengaruh Pendidikan pada Kinerja Bendahara dengan  
Pelatihan dan Motivasi sebagai Pemoderasi." E-Jurnal Ekonomi dan  
Bisnis Universitas Udayana, 2016.

Website: [https://www.neliti.com/publications/44770/pengaruh-pendidikan-  
pada-kinerja-bendahara-dengan-pelatihan-dan-motivasi-sebagai#cite](https://www.neliti.com/publications/44770/pengaruh-pendidikan-pada-kinerja-bendahara-dengan-pelatihan-dan-motivasi-sebagai#cite)

Saputra, A. O. (2016). Memahami pola komunikasi kelompok antar anggota  
komunitas punk di Kota Semarang. *Jurnal The Messenger*, 4(1), 44-62.  
Website:

<https://journals.usm.ac.id/index.php/the-messenger/article/view/276/178>

Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi. 2006. *Metode Penelitian Survei*. Pustaka  
LP3ES Indonesia: Jakarta

Soleh, A. (2019). Pola Komunikasi Kelompok pada Komunitas Pecinta Film Islami. *Anida (Aktualisasi Nuansa Ilmu Dakwah)*, 19(1), 17-34.

Website:

<https://journal.uinsgd.ac.id/index.php/anida/article/view/5037/2829>

Supriyanto, A.S dan Machfudz, M. 2010. *Metodologi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia* : UIN Maliki Press.

Pratami, A. H. (2017). POLA KOMUNIKASI KELOMPOK DALAM KOMUNITAS PEREMPUAN:(Studi Deskriptif Kualitatif Komunikasi Anggota Kelompok Komunitas WomanDiri). *Komunika*, 13(2).

Website: <https://talenta.usu.ac.id/komunika/article/view/6455/3948>

Wisadirana, I. D., Fajar, D. P., & Sos, S. POLA KOMUNIKASI DALAM HUBUNGAN ANTARA KARYAWAN TENANCY MALL OLYMPIC GARDEN DENGAN TENANT.

Wibowo, I., & Herlina, M. (2020). Pola Komunikasi Organisasi Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan Di Restaurant & Café Al Zein. *PANTAREI*, 4(02).

Website:

<https://jom.fikom.budiluhur.ac.id/index.php/Pantarei/article/view/515/406>

Wiryanto, 2004. *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Jakarta: PT. Grasindo

## LAMPIRAN

### BIODATA INFORMAN

#### 1. Biodata Informan 1 (N1)

Nama Lengkap : Christian Mere Wotan  
Jenis kelamin : Laki-laki  
Jabatan : Kepala Gudang PT. Global Pharma  
Indonesia  
Tempat/Tanggal Lahir : Kupang, 19 Desember 1989  
No HP/No. Telp : 081388026327

#### 2. Biodata Informan 2 (N2)

Nama Lengkap : Dwi Suharyono  
Jenis Kelamin : Laki-laki  
Jabatan : Wakil Kepala Gudang PT. Global Pharma  
Indonesia  
Tempat/Tanggal Lahir : Sleman, 6 Mei 1980  
No HP/No. Telp : 081291907730

#### 3. Biodata Informan 3 (N3)

Nama Lengkap : Hendry Eko Prasetyo  
Jenis Kelamin : Laki-laki  
Jabatan : Karyawan Gudang PT. Global Pharma  
Indonesia  
Tempat/Tanggal Lahir : Magelang, 13 November 1992  
No HP/No. Telp : 087802009688

## TRANSKRIP WAWANCARA

Wawancara dalam penelitian ini mengenai pola komunikasi kelompok pada PT. Global Pharma Indonesia yang dilakukan oleh ketiga informan yang menjadi objek tanya jawab dalam penelitian ini.

Wawancara

Pewawancara (P)

Narasumber 1 (N1)

Narasumber 2 (N2)

Narasumber 3 (N3)

Tanggal 15 Juni 2022

Isi wawancara :

P : Selamat Siang Pak Christian, Pak Dwi dan Pak Hendry..

N1 : Selamat siang juga Bu Sheren

P : Apakah sekarang anda sedang sibuk? Boleh gak saya minta waktunya sebentar?

N1 : Boleh bu, kebetulan kita juga lagi senggang waktunya karena surat jalan belum di turunkan dari atas (adminisitrasi penjualan)

P: Baik pak. Jadi gini, saya sedang menyelesaikan penelitian tugas akhir skripsi saya di perusahaan ini dan saya membutuhkan beberapa informasi terkait judul penelitian saya. Apakah boleh pak?

N1: Boleh bu, mau tanya apa aja ke kita semua boleh kok ga ada Batasan.

P : Oke pak saya jelaskan terlebih dahulu mengenai penelitian saya di perusahaan ini biar bapak bisa jawab sesuai dengan permasalahan yang terjadi pada perusahaan ini ya pak.

N1 : Iya bu..

P : Saya meneliti pola komunikasi kelompok yang terjadi pada perusahaan ini, khususnya pada divisi gudang dengan administrasi penjualan. Karena dari hasil pengamatan saya selama ini sering kali terjadi kekurangan atau kelebihan barang pada gudang yang di temukan pada saat kita stockopname pak. Kenapa bisa terjadi jumlah stok barang tidak seimbang pada fisik barang di gudang dan database yang administrasi penjualan miliki. Itu prosesnya bagaimana ya pak seharusnya?

N2: Wah menarik nih bu penelitiannya, saya yang jelaskan saja ya bu.. Jadi gini, kita sebagai karyawan gudang itu tugasnya hanya mengeluarkan barang dari surat jalan yang sudah diterbitkan oleh administrasi penjualan, dan administrasi penjualan setau saya kalau saya tidak salah itu tugas mereka menerima orderan dari para sales lalu di buatkan surat jalan yang nantinya bakalan turun ke gudang lalu karyawan gudang menyiapkan barang tersebut, setelah itu kita serahkan



kepada bagian pengiriman untuk di kirim hari itu juga ke pelanggan-pelanggan kita bu. Dan kenapa bisa terjadi selisih barang atau kelebihan barang? Karena kita karyawan gudang tidak berkomunikasi langsung sama para sales mengenai barang-barang yang akan di kirim, di batalkan, dan di kembalikan.

P: Oh, jadi sales tidak berkomunikasi ke bagian gudang juga ya pak?

N2: Engga bu, mereka cuma bertek-tokan ke bagian administrasi penjualan aja, karena kan mereka yang buat surat jalannya bu.

P: Lalu gimana bisa terjadi selisih atau kelebihan barang gitu ya pak?

N3: Nah gini, supir pengiriman kan tugasnya ngirim barang aja ya. Mereka gatau tuh kalo tiba-tiba pada saat pengiriman si pelanggan gamau terima, jadi bakalan di bawa balik lagi ke kantor sama supir. Kalau barangnya udah sampai di kantor, si supir langsung nurunin barang tadi yang di tolak pelanggan dan di taruh di depan pintu aja. Kalaupun kita mau tanya ke si supir dari pelanggan mana dan alasan di kembalikan juga dia gabakalan tau. Terus kita juga karyawan gudang kan setiap hari selalu sibuk ambil barang yang akan di kirim besoknya, kita juga ga ngecek dan ga sadar juga bu. Jadi barangnya ada di situ aja sampai kita nanti ada kegitana stockopname, baru deh itu barang keitung dan hasilnya pasti ada kelebihan barang.

P: Emang gabisa ya pak untuk di infokan kepada bagian pengiriman jika ada barang yang di tolak oleh pelanggan itu langsung bilang ke kita yang kerjanya di gudang ini?

N1 : Udah kita bilang juga bu, tapi ya gitu supir juga gatau itu pelanggan siapa, dia kan ngirim-ngirim barang aja. Dan pengiriman kita dalam sehari juga engga 1 atau 2 pelanggan aja. Tapi banyak, 1 jalur bisa ada 2 sampai 3 outlet.

P: Oh gitu pak, jadi kalau udah ketauan bagian pengiriman ini gabisa memberikan informasi terkait pengembalian barang dari pelanggan tersebut, terus kita bisa dapat informasi tersebut dari mana ya pak?

N2: Seharusnya dari administrasi penjualan bu, karena kan dia yang berhubungan langsung sama sales-sales. Pasti kan mereka udah dapet duluan tuh informasi dari sales kalau barang itu bakal di batalin sama pelanggannya.

P : Selama ini administrasi penjualan juga gak infoin langsung ke bapak ya? Karena saya juga sebagai karyawan gudang tidak dapat informasi mengenai barang yang akan di retur tersebut.

N1 : Engga bu, Ibu aja yang jadi administrasi gudang engga dapat info apa-apa dari atas (administrasi penjualan) apalagi kita bu. Kalau kita stockopname dan hasilnya ada barang lebih, kita mesti cari penyebab kelebihan barang itu apa, tapi kalau ada kekurangan barang dan kita udah cari barang itu keluar kemana tapi ga ketemu ya kita harus ganti bu. Saya sebagai kepala gudang mewakili semua karyawan gudang juga di salahkan kinerjanya sama atasan kita. Mereka anggepnya kerja kita ga teliti, padahal bagian administrasi penjualan sendiri yang ga langsung infoin ke kita tentang barang yang akan di retur itu. Kalau dia udah infoin ke kita tentang barang retur tersebut kan kita jadinya enak, tinggal minta

surat retur aja buat masukin barang ke stok lagi dan proses kerja kita juga jadinya lebih optimal lagi.

P: Baik pak, mungkin hanya itu saja untuk wawancara terkait penelitian saya ini, jika nanti ada informasi atau data yang saya butuhkan lagi mohon bantuannya ya pak.

N1: Iya bu, jika ada yang bisa kami bantu, akan kami bantu.

P: Baik pak, terimakasih banyak atas waktu luangnya dan sangat membantu saya untuk melakukan penelitian ini dengan baik

N1: Sama-sama bu, semoga sukses untuk tugas akhir skripsinya.

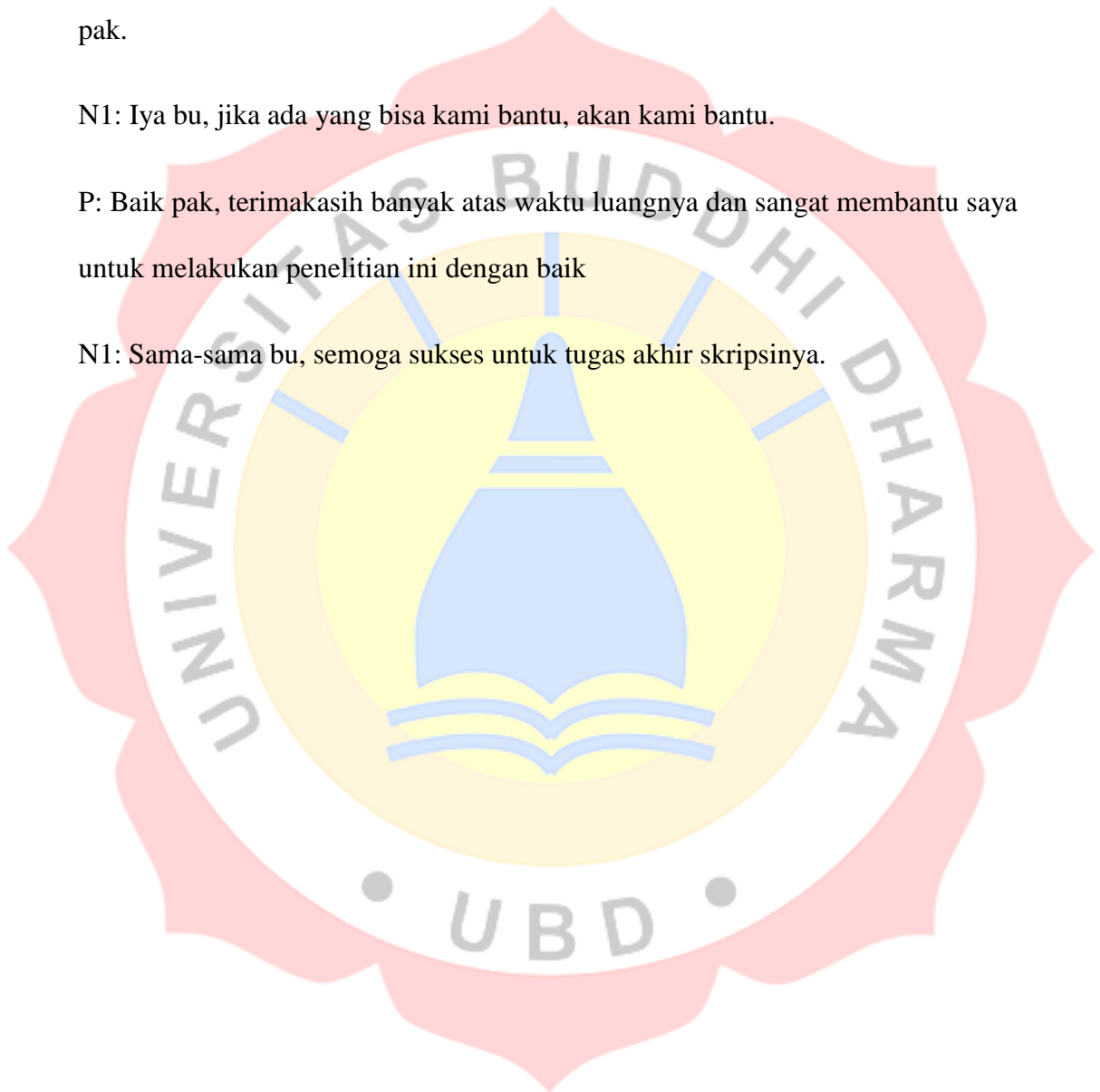


Foto wawancara dengan narasumber



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



### Data pribadi

Nama Lengkap : Sheren Clarissa Zefanya  
Tempat/Tanggal Lahir : Tangerang, 28 September 1999  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Alamat Lengkap : Karelia Village, Kolima No. 9, Gading Serpong  
Agama : Kristen Protestan  
No Telp : 081617000193  
E-mail : [sherenclarissa98@gmail.com](mailto:sherenclarissa98@gmail.com)

### Pendidikan Formal

2006 – 2012 : SD Periuk 5, Tangerang  
2012 – 2015 : SMP Maria Mediatrix  
2015 – 2018 : SMK Bonavita  
2018 – Sekarang : Universitas Buddhi Dharma



## UNIVERSITAS BUDDHI DHARMA

Jl. Imam Bonjol No. 41 Karawaci Ilir, Tangerang  
021 5517853 / 021 5586822 admin@buddhidharma.ac.id

### KARTU BIMBINGAN TA/SKRIPSI

NIM : 20180400011  
Nama Mahasiswa : SHEREN CLARISSA ZEFANYA  
Fakultas : Sosial dan Humaniora  
Program Studi : Ilmu Komunikasi  
Jenjang : Strata Satu  
Tahun Akademik/Semester : 2021/2022 Genap  
Dosen Pembimbing : Lilie Suratminto, Dr., MA.  
Judul Skripsi : POLA KOMUNIKASI KELOMPOK DALAM MENGOPTIMALKAN KINERJA KARYAWAN PT. GLOBAL PHARMA INDONESIA

| Tanggal    | Catatan   | Paraf |
|------------|---|-------|
| 2022-04-29 | Pembuatan Kerangka Konseptual Penelitian  |       |
| 2022-05-01 | Pendalaman BAB 1, Latar Belakang.   |       |
| 2022-05-10 | Latar Belakang Penelitian   |       |
| 2022-05-25 | Tinjauan Pustaka dan Kerangka Teoretis  |       |
| 2022-05-31 | Revisi BAB 2, belum ditambahkan Penelitian Terdahulu  |       |
| 2022-06-05 | Pembuatan BAB 3   |       |
| 2022-06-26 | Pembuatan BAB 4   |       |
| 2022-07-17 | Pembuatan BAB 5   |       |
| 2022-07-29 | Acc BAB 1-5   |       |
| 2022-07-30 | Mengecek kelengkapan dokumen untuk penyusunan soft copy Skripsi. Mahasiswa ini layak maju SIDANG. |       |

Mengetahui

Ketua Program Studi

Galuh Kusuma Hapsari, M.IKom.

Tangerang, 01 August 2022

Pembimbing

Lilie Suratminto, Dr., MA.



PT. GLOBAL PHARMA INDONESIA  
NPWP : 02.538.607.9-416.000  
Medical Equipment, Hospital Instruments  
& Lab Supplies

### SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Suhendy  
Jabatan : Direktur  
Perusahaan : PT. GLOBAL PHARMA INDONESIA  
Alamat : Jl. Bouraq Lio Baru blok C1 No 33, Batusari Batuceper Tanah tinggi, Tangerang

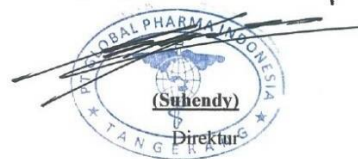
Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Sheren Clarissa Zefanya  
NIM : 20180400011  
Fak/Jurusan : Sosial dan Humaniora (Ilmu Komunikasi)  
Universitas : Universitas Buddhi Dharma

Adalah benar melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul

**“POLA KOMUNIKASI KELOMPOK DALAM MENGOPTIMALKAN KINERJA KARYAWAN PT. GLOBAL PHARMA INDONESIA”** terhitung sejak tanggal 28 April 2022 sampai dengan 29 Juli 2022. Dan telah membahas materi penelitian dengan kami.

Tangerang, 29 Juli 2022



PT. GLOBAL PHARMA INDONESIA  
Pergudangan Lio Baru Asri

Jln. Bouraq Lio Baru Blok C1 No. 33 Rt.004 Rw. 001, Batu Sari, Batu Ceper  
Telp.: 021 - 55702191, 55723781 Fax : 021 - 55702192  
www.gbipharma.com

## Paper

### ORIGINALITY REPORT

**30%**  
SIMILARITY INDEX

**30%**  
INTERNET SOURCES

**9%**  
PUBLICATIONS

**17%**  
STUDENT PAPERS

### PRIMARY SOURCES

|          |   |           |
|----------|---|-----------|
| <b>1</b> | <b>repository.fisip-untirta.ac.id</b><br>Internet Source                | <b>2%</b> |
| <b>2</b> | <b>docplayer.info</b><br>Internet Source                                | <b>2%</b> |
| <b>3</b> | <b>id.123dok.com</b><br>Internet Source                                 | <b>2%</b> |
| <b>4</b> | <b>Repository.Umsu.Ac.Id</b><br>Internet Source                         | <b>1%</b> |
| <b>5</b> | <b>repository.uir.ac.id</b><br>Internet Source                          | <b>1%</b> |
| <b>6</b> | <b>repository.ub.ac.id</b><br>Internet Source                           | <b>1%</b> |
| <b>7</b> | <b>media.neliti.com</b><br>Internet Source                              | <b>1%</b> |
| <b>8</b> | <b>Submitted to Universitas Sultan Ageng Tirtayasa</b><br>Student Paper | <b>1%</b> |
| <b>9</b> | <b>www.lldikti4.or.id</b><br>Internet Source                            | <b>1%</b> |



|    |  |     |
|----|--|-----|
| 10 | <a href="https://repository.uinjambi.ac.id">repository.uinjambi.ac.id</a><br>Internet Source | 1%  |
| 11 | <a href="https://jurnal.darmaagung.ac.id">jurnal.darmaagung.ac.id</a><br>Internet Source     | 1%  |
| 12 | <a href="https://jurnal.usu.ac.id">jurnal.usu.ac.id</a><br>Internet Source                   | 1%  |
| 13 | <a href="https://text-id.123dok.com">text-id.123dok.com</a><br>Internet Source               | 1%  |
| 14 | <a href="https://journal.uinsgd.ac.id">journal.uinsgd.ac.id</a><br>Internet Source           | 1%  |
| 15 | <a href="https://digilib.uinsby.ac.id">digilib.uinsby.ac.id</a><br>Internet Source           | 1%  |
| 16 | <a href="https://123dok.com">123dok.com</a><br>Internet Source                               | 1%  |
| 17 | <a href="https://jom.fikom.budiluhur.ac.id">jom.fikom.budiluhur.ac.id</a><br>Internet Source | 1%  |
| 18 | <a href="https://repository.usu.ac.id">repository.usu.ac.id</a><br>Internet Source           | 1%  |
| 19 | Submitted to Universitas Sebelas Maret<br>Student Paper                                      | 1%  |
| 20 | <a href="https://repository.stie-mce.ac.id">repository.stie-mce.ac.id</a><br>Internet Source | <1% |
| 21 | Submitted to Universitas Budi Luhur<br>Student Paper   | <1% |

22 Submitted to Sim University <1 %  
Student Paper

23 talenta.usu.ac.id <1 %  
Internet Source

24 Novita Pitri. "Kesiapsiagaan Perpustakaan Dalam Menghadapi Bencana Kebakaran di Dinas Perpustakaan Dan Arsip Daerah Provinsi Jambi", Baitul 'Ulum: Jurnal Ilmu Perpustakaan dan Informasi, 2020 <1 %  
Publication

25 Melania Eva Wulanningtyas, Nafida Hetty Marhaeni. "Analisis Kesalahan Siswa dan Remedialnya Dalam Mengerjakan Soal Cerita Perbandingan Matematika", JIPM (Jurnal Ilmiah Pendidikan Matematika), 2022 <1 %  
Publication

26 Submitted to Program Pascasarjana Universitas Negeri Yogyakarta <1 %  
Student Paper

27 eprints.ubhara.ac.id <1 %  
Internet Source

28 fikom.budiluhur.ac.id <1 %  
Internet Source

29 eprints.unisbank.ac.id <1 %  
Internet Source

Dspace.Uii.Ac.Id

|    |   |      |
|----|---|------|
| 30 | Internet Source   | <1 % |
| 31 | balaghyelrasyid.blogspot.com<br>Internet Source                     | <1 % |
| 32 | rinastkip.wordpress.com<br>Internet Source                          | <1 % |
| 33 | Submitted to Universitas Merdeka Malang<br>Student Paper            | <1 % |
| 34 | Submitted to Universitas Muhammadiyah<br>Surakarta<br>Student Paper | <1 % |
| 35 | Submitted to Universitas Pertamina<br>Student Paper                 | <1 % |
| 36 | library.universitaspertamina.ac.id<br>Internet Source               | <1 % |
| 37 | Submitted to Universitas Putera Batam<br>Student Paper              | <1 % |
| 38 | sipeg.unj.ac.id<br>Internet Source                                  | <1 % |
| 39 | Submitted to Universitas Islam Indonesia<br>Student Paper           | <1 % |
| 40 | jurnal.iain-padangsidimpuan.ac.id<br>Internet Source                | <1 % |
| 41 | Submitted to Universitas Diponegoro<br>Student Paper                | <1 % |

|    |   |      |
|----|---|------|
|    |   | <1 % |
| 42 | <a href="http://etheses.uin-malang.ac.id">etheses.uin-malang.ac.id</a><br>Internet Source           | <1 % |
| 43 | <a href="http://repo.uinsatu.ac.id">repo.uinsatu.ac.id</a><br>Internet Source                       | <1 % |
| 44 | <a href="http://repositori.buddhidharma.ac.id">repositori.buddhidharma.ac.id</a><br>Internet Source | <1 % |
| 45 | Submitted to Universitas Dian Nuswantoro<br>Student Paper   | <1 % |
| 46 | <a href="http://etheses.iainponorogo.ac.id">etheses.iainponorogo.ac.id</a><br>Internet Source       | <1 % |
| 47 | <a href="http://moam.info">moam.info</a><br>Internet Source   | <1 % |
| 48 | <a href="http://saydasyarifa.wordpress.com">saydasyarifa.wordpress.com</a><br>Internet Source       | <1 % |
| 49 | <a href="http://syataryall.blogspot.com">syataryall.blogspot.com</a><br>Internet Source             | <1 % |
| 50 | <a href="http://digilib.uin-suka.ac.id">digilib.uin-suka.ac.id</a><br>Internet Source               | <1 % |
| 51 | <a href="http://jos.unsoed.ac.id">jos.unsoed.ac.id</a><br>Internet Source                           | <1 % |
| 52 | <a href="http://repository.ar-raniry.ac.id">repository.ar-raniry.ac.id</a><br>Internet Source       | <1 % |

U B D

|    |   |      |
|----|---|------|
| 53 | <a href="http://www.scilit.net">www.scilit.net</a><br>Internet Source   | <1 % |
| 54 | La Nur Muhammad Iskandar. "KONDISI SOSIAL EKONOMI MASYARAKAT PETANI DESA LAPANGISI KECAMATAN MOWEWE KABUPATEN KOLAKA TIMUR", Jurnal Penelitian Pendidikan Geografi, 2018<br>Publication | <1 % |
| 55 | Submitted to STIE Perbanas Surabaya<br>Student Paper  | <1 % |
| 56 | <a href="http://journal.ugm.ac.id">journal.ugm.ac.id</a><br>Internet Source   | <1 % |
| 57 | <a href="http://riesari.wordpress.com">riesari.wordpress.com</a><br>Internet Source   | <1 % |
| 58 | <a href="http://www.blog.sulthan.co.id">www.blog.sulthan.co.id</a><br>Internet Source   | <1 % |
| 59 | Murtiadi Murtiadi. "STRATEGI KREATIF PRODUSER DALAM MEMPERTAHANKAN EKISTENSI PROGRAM MISSION X TRANSTV", J-IKA, 2019<br>Publication   | <1 % |
| 60 | Submitted to Universitas Kristen Duta Wacana<br>Student Paper   | <1 % |
| 61 | <a href="http://www.jurnalkommas.com">www.jurnalkommas.com</a><br>Internet Source   | <1 % |

|    |   |     |
|----|---|-----|
| 62 | <a href="http://journal.wima.ac.id">journal.wima.ac.id</a><br>Internet Source                 | <1% |
| 63 | <a href="http://repository.umsu.ac.id">repository.umsu.ac.id</a><br>Internet Source           | <1% |
| 64 | <a href="http://widuri.raharjo.info">widuri.raharjo.info</a><br>Internet Source               | <1% |
| 65 | <a href="http://12124mwn.blogspot.com">12124mwn.blogspot.com</a><br>Internet Source           | <1% |
| 66 | <a href="http://adoc.pub">adoc.pub</a><br>Internet Source                                     | <1% |
| 67 | <a href="http://journal.shantibhuana.ac.id">journal.shantibhuana.ac.id</a><br>Internet Source | <1% |
| 68 | <a href="http://jurnal.asmtb.ac.id">jurnal.asmtb.ac.id</a><br>Internet Source                 | <1% |
| 69 | <a href="http://www.scribd.com">www.scribd.com</a><br>Internet Source                         | <1% |

Exclude quotes  Off

Exclude matches  < 10 words

Exclude bibliography  On