

BAB V

PENUTUP

Berdasarkan hasil analisis pada bab sebelumnya, maka pada bab ini akan diberikan kesimpulan dan sedikit saran-saran yang diharapkan dapat bermanfaat, khususnya pada produktivitas karyawan PT Ardhana Indonesia.

A. Kesimpulan

1. Terdapat pengaruh yang signifikan ($\text{sig}=0,009<0,05$) antara variabel kompensasi terhadap produktivitas karyawan PT Ardhana Indonesia. Hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,873. Dengan demikian, dapat diartikan bahwa variasi yang terjadi pada peningkatan produktivitas karyawan PT Ardhana Indonesia dapat dijelaskan atau dipengaruhi oleh variabel kompensasi. Artinya, pemberian kompensasi yang bijaksana akan dapat meningkatkan produktivitas karyawan PT Ardhana Indonesia.
2. Terdapat pengaruh yang signifikan ($\text{sig}=0,000<0,05$) antara variabel disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan PT Ardhana Indonesia. Hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,855. Dengan demikian, dapat diartikan bahwa variasi yang terjadi pada peningkatan produktivitas karyawan PT Ardhana Indonesia dapat dijelaskan atau dipengaruhi oleh variabel disiplin kerja. Artinya, jika karyawan bekerja

dengan tingkat disiplin yang tinggi akan dapat meningkatkan produktivitas karyawan PT Ardhana Indonesia.

3. Terdapat pengaruh yang signifikan ($\text{sig}=0,001<0,05$) antara variabel motivasi terhadap produktivitas karyawan PT Ardhana Indonesia. Hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,896. Dengan demikian, dapat diartikan bahwa variasi yang terjadi pada peningkatan produktivitas karyawan PT Ardhana Indonesia dapat dijelaskan atau dipengaruhi oleh variabel motivasi. Artinya, jika karyawan bekerja dengan dorongan motivasi yang tinggi maka akan dapat meningkatkan produktivitas karyawan PT Ardhana Indonesia.
4. Terdapat pengaruh yang signifikan (uji anova $\text{sig}=0,000<0,05$) secara bersama-sama (simultan) variabel kompensasi, disiplin kerja dan motivasi terhadap produktivitas karyawan PT Ardhana Indonesia. Hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien korelasi ganda sebesar 0,970. Dengan demikian, dapat diartikan bahwa variasi yang terjadi pada peningkatan produktivitas karyawan PT Ardhana Indonesia dapat dijelaskan atau dipengaruhi oleh variabel kompensasi, disiplin kerja dan motivasi.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah disebutkan maka penulis memberikan implikasi berupa uraian berikut :

1. Implikasi Teoritis

Berdasarkan penelitian ini, kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi pada PT. Ardhana Indonesia perlu di perhatikan lagi, karena hal ini berdampak terhadap produktivitas karyawan.

2. Implikasi Manajerial

Penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dan evaluasi mengenai kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi terhadap produktivitas karyawan. Penelitian ini juga mengidentifikasi mengenai berbagai permasalahan dan kendala yang telah di alami oleh perusahaan selama ini, serta sebagai acuan untuk mencegah penurunan produktivitas karyawan di masa yang akan datang.

3. Implikasi Metodologi

Dalam penelitian ini, penulis telah meneliti dan mengumpulkan data dari karyawan PT. Ardhana Indonesia sebanyak 87 (delapan puluh tujuh) responden, dan untuk mengumpulkan data-data yang dibutuhkan penulis membuat pernyataan berupa kuesioner dengan jumlah 40 (empat puluh) buah pertanyaan yang terdiri dari 10 (sepuluh) pertanyaan untuk variable kompensasi (X1), 10 (sepuluh) pertanyaan untuk variable disiplin kerja (X2), 10 (sepuluh) pertanyaan untuk variable motivasi (X3), dan 10 (sepuluh) pertanyaan untuk variable produktivitas karyawan (Y).

C. Saran-saran

1. Kepada pimpinan PT Ardhana Indonesia di dalam usaha untuk meningkatkan produktivitas karyawan agar memperhatikan kemampuan

dalam mengelola sumber daya yang ada termasuk sumber daya manusia yang meliputi variabel kompensasi, disiplin kerja dan motivasi setiap karyawan dalam menjalankan tugasnya tidak melakukan penyimpangan. Untuk meningkatkan motivasi kerja yang baik agar dapat meningkatkan produktivitas karyawan, maka sebaiknya didalam pengembangan sumber daya manusia perlu dilibatkan pihak perguruan tinggi yang ada di Jakarta ini agar secara langsung dapat mentransformasikan keahlian yang dimiliki, sehingga perguruan tinggi mempunyai tanggung jawab moral untuk perbaikan dalam rangka untuk dapat penyelenggaraan tugas-tugas perusahaan dalam meningkatkan produktivitas karyawan PT Ardhana Indonesia.

2. Diharapkan pada masa yang akan datang tingkat pemberian kompensasi karyawan PT Ardhana Indonesia dapat lebih ditingkatkan lagi, hal ini untuk menunjang produktivitas karyawan.
3. Hendaknya seorang pimpinan selalu memberikan pengarahan dan pembagian tugas yang sesuai dengan standar kemampuan karyawannya agar karyawan dapat bekerja dengan lebih baik.
4. Hubungan antara kompensasi, disiplin kerja dan motivasi, dengan produktivitas karyawan PT Ardhana Indonesia selalu dijaga agar selalu baik, sehingga jika ada permasalahan dapat diselesaikan dengan bijaksana.

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, P. (2015). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aritonang, L. R. (2014). *Peramalan Bisnis*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Bungin, B. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Bungin, B. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Burhan, B. (2017). *Penelitian Kualitatif: Komunikasi, Ekonomi, Kebijakan Publik dan Ilmu Sosial Lainnya*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Darsono. (2018). *Pedoman Praktis Memahami Laporan Keuangan*. Yogyakarta: Andi.
- Deliarnov. (2019). *Pengantar Ekonomi Makro*. Jakarta: UI Press.
- Effendi, O. U. (2019). *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek*. Bandung: Remadja Karya CV.
- Eriyanto. (2019). *Analisis Naratif*. Jakarta: Prenada Media Grup.
- Fuad, M. (2014). *Pemimpin dan kepemimpinan*. Jakarta: CV. Rajawali.
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (1st ed.)*. Semarang: Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (2nd ed.)*. Semarang: Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Harjoyo & Desilia Purnama D. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang: UNPAM EXPRES, Universitas Pamulang.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Dasar dan Kunci*

- Keberhasilan*. Jakarta: CV. Haji Masagung.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Dasar dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta: CV. Haji Masagung.
- Heidjrachman, R. (2019). *Dasar-dasar Manajemen*. Yogyakarta: UPP-AMP YJPN.
- J. Supranto. (2015). *Statistik: Teori dan Aplikasi*. Jakarta: PT. Erlangga.
- Jumjuma. (2019). *Analisis Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Dosen Politeknik Negeri Medan*. Medan.
- Kuncoro, M. (2019). *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Kurniawan, A. (2019). *Metode Riset Untuk Ekonomi dan Bisnis Teori, Konsep dan Praktik Penelitian Bisnis (Vol. 1)*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Luthfi. (2014). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Elsiscom Prima Karya, Kantor Perwakilan Surabaya)*, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*/Vol. 13 No. 1, 13. Retrieved from <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id>
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Markum, S. (2019). "Manajemen sumber Daya Manusia". dalam Edy Sutrisna, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Group.
- Pangarso, A. dan P. I. S. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa

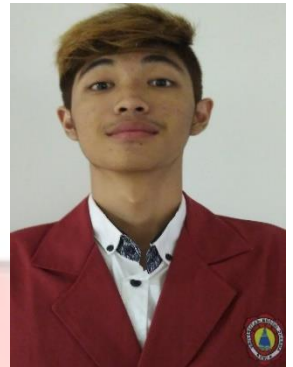
- Barat Astadi Pangarso. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan Tahun 9. No. 2*. Retrieved from <https://e-journal.unair.ac.id>
- Priyatno, D. (2018). *Mandiri Belajar SPSS: untuk analisis data dan uji statistik* (1st ed.). Yogyakarta: MediaKom.
- Priyatno, D. (2019). *Mandiri Belajar SPSS: untuk analisis data dan uji statistik* (2nd ed.). Yogyakarta: MediaKom.
- Rachmat, K. (2020). *Teknik Praktis Riset Komunikasi: Disertai Contoh Praktis Riset Media*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Ravianto, J. (2013). *Produktivitas dan Pengukuran*. Jakarta: Binaman Aksara.
- Riduwan. (2014). *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, V. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi (Cetakan Pertama)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robin, D. M. C. (2019). *Manajemen*. (Bob Sabranm, Ed.). Jakarta: Erlangga.
- Rosidah, S. &. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ruslan, R. (2019). *Manajemen dan Public Relations dan Media Komunikasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Siagian, S. (2016). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. (Rineka Cipta, Ed.) (1st ed.). Jakarta.
- Siagian, S. (2018). *Teori Motivasi dan Aplikasinya* (2nd ed.). Jakarta: Rineka Cipta.
- Simanjuntak. (2015). *Manajemen Sumber Daya Insani*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, L. P. (2016). *Kinerja Pegawai (Edisi Kelima Cetakan Pertama)* (5th

- ed.). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Singodimedjo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soedjono. (2019). *Pengukuran Kinerja Karyawan* (2nd ed.). Jakarta: Rineka Cipta.
- Steers, R.M., Porter, L.W dan Brigley, G. . (2019). *Motivation and Leadership at Work McGraw-Hill*. Singapore.
- Sugiono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumarsono. (2013). *Sosiolinguistik*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sutrischstini. (2019). *Hubungan antara ketrampilan Manajerial Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi dengan Kinerja Guru*. Jakarta.
- Sutrisna. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Umar, H. (2017). *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: Gramedia.
- Uyanto, S. S. (2019). *Pedoman Analisis Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wahjono, S. I. (2019). *Pengantar Manajemen*. Jakarta Indonesia: RajaGrafindo.
- Wibowo. (2019). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widiaswara Tias, S. utop. (2019). Analisis Pengaruh Kualitas Produk dan Citra Merek Terhadap Loyalitas Pelanggan Melalui Kepuasan Pelanggan Sebagai Variabel Intervening (Studi pada pelanggan air minum dalam kemasan Club di Semarang). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 6.
- Zainun, B. (2019). *Manajemen dan Motivasi*. Jakarta: Balai Aksar

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Fransiskus
Tempat, tanggal lahir : Jakarta, 26 Desember 1994
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Agama : Khatolik
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jl. Kartini IX dalam No. 10
Nomor Telpon : 081287932316
Email : Fransiskuusss@gmail.com
IPK : 2,90
Riwayat Pendidikan
SD : Poris Indah
SMP : SMP Yadika 3
SMA : Penida 2 Bandung
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma



KUESIONER PENELITIAN

Responden Yang terhormat,

Dalam rangka menyelesaikan skripsi di Universitas Buddhi Dharma Tangerang yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan PT Ardhana Indonesia”.

Penulis mengharapkan kesediaan saudara/i mengisi kuesioner dibawah ini. Setiap jawaban yang saudara/i berikan akan sangat bermanfaat untuk menyelesaikan skripsi ini. Atas ketersediaan dan partisipasi saudara/i dalam mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terimakasih. Terima kasih atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/i responden.

A. Profil Responden

Berilah tanda (√) pada pilihan Anda pada kotak yang telah disediakan.

1. Jenis Kelamin
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
2. Usia
 - a. 18-25 tahun
 - b. 26-30 tahun
 - c. 31-40 tahun
 - d. >40 tahun
3. Masa Kerja
 - a. < 1 tahun
 - b. 1-3 tahun
 - c. 4-6 tahun
 - d. > 6 tahun
4. Pendidikan
 - a. SMP
 - b. SMA
 - c. D3
 - d. S1
 - e. S2
 - f. Lainnya

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner atau Pertanyaan

Beri tanda checklist (√) pada daftar kuesioner dengan memperhatikan bobot dan kategori sebagai berikut:

5	4	3	2	1
Sangat setuju	setuju	Netral	Tidak setuju	Sangat tidak setuju
√				

Lampiran 1

I. Daftar Pertanyaan Budaya Organisasi (X1)

NO	DAFTAR PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		5	4	3	2	1
		Sangat setuju	Setuju	Netral	Tidak setuju	Sangat tidak setuju
1	Kompensasi gaji yang diberikan sesuai dengan kebutuhan standar karyawan					
2	Kompensasi yang diterima dalam bekerja sesuai dengan tingkat pendidikan.					
3	Pemberian kompensasi pada perusahaan sesuai dengan tingkat tanggung jawab dalam pekerjaan.					
4	Kompensasi yang di terima sesuai dengan lama bekerja karyawan.					
5	Pemberian kompensasi kepada karyawan selalu tepat waktu.					
6	Pemberian kompensasi kepada karyawan sesuai jam kerja.					
7	Kompensasi yang diberikan sesuai dengan prestasi kerja karyawan.					
8	Perusahaan selalu memberikan uang transportasi kepada karyawan					
9	Pensiun yang diberikan perusahaan menambah semangat kerja karyawan					

Lampiran 1

10	Tunjangan Hari Raya merupakan salah satu bentuk kepedulian terhadap karyawan.					
----	---	--	--	--	--	--

II. Disiplin Kerja (X2)

NO	DAFTAR PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		5	4	3	2	1
		Sangat setuju	Setuju	Kurang setuju	Tidak setuju	Sangat tidak setuju
1	Karyawan merasa bertanggung jawab atas pencapaian perusahaan.					
2	Karyawan dapat menjalankan dan Bertanggung jawab terhadap SOP perusahaan.					
3	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
4	Karyawan dituntut bertanggung jawab dalam pekerjaannya.					
5	Karyawan yang melanggar peraturan akan dikenakan sanksi sesuai ketentuan perusahaan.					
6	Perusahaan membantu karyawan yang kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya.					
7	Karyawan merasakan keadilan di perusahaan.					

Lampiran 1

8	Perusahaan harus memberi efek jera kepada karyawan yang melanggar peraturan.					
9	Perusahaan tegas dalam mengambil keputusan dan menindak pelanggaran.					
10	Hubungan yang dibangun secara harmonis baik secara vertical maupun horizontal dapat menciptakan kedisiplinan					

III. Motivasi (X3)

NO	DAFTAR PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		5	4	3	2	1
		Sangat setuju	Setuju	Kurang setuju	Tidak setuju	Sangat tidak setuju
1	Bentuk sosialisasi yang diberikan oleh perusahaan mendorong tingkat motivasi kerja.					
2	Karyawan selalu berkeinginan untuk maju dalam bekerja.					
3	Semangat kerja merupakan suatu dorongan di dalam diri setiap orang.					
4	Penghargaan yang diberikan kepada karyawan dapat meningkatkan motivasi kerja.					

Lampiran 1

5	Bonus yang diberikan kepada karyawan sangat berpengaruh terhadap motivasi dan produktivitas kerja.					
6	Bentuk keadilan dan kelayakan yang dilakukan perusahaan sangat diperlukan					
7	Evaluasi jabatan yang dilakukan perusahaan sangat mempengaruhi tingkat motivasi kerja.					
8	Lama kerja karyawan sangat menentukan tingkat motivasi kerja					
9	Karyawan selalu bekerja lebih giat, karena penilaian kinerja perusahaan					
10	Tingkat kehadiran karyawan yang selalu tepat waktu mendorong semangat kerja					

IV. Produktivitas Karyawan (Y)

NO	DAFTAR PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		5	4	3	2	1
		Sangat setuju	Setuju	Kurang setuju	Tidak setuju	Sangat tidak setuju
1	Kemampuan manajemen tenaga kerj sangat berpengaruh terhadap tingkat produktivitas kerja.					

Lampiran 1

2	Efisiensi dalam bekerja memberi pengaruh dalam hasil pekerjaan.					
3	Kondisi lingkungan pekerjaan, yang ber AC dan nyaman sangat mempengaruhi tingkat produktivitas karyawan dalam					
4	Senang bekerja di perusahaan karena hubungan atasan dan bawahan terjalin suasana yang erat dan nyaman.					
5	Kemampuan seorang karyawan sangat bergantung pada keterampilan yang dimiliki					
6	Karyawan selalu berusaha untuk meningkatkan hasil kerja yang dicapai.					
7	Karyawan bekerja di perusahaan dengan semangat kerja yang tinggi.					
8	Pengembangan diri dapat dilakukan dengan melihat tantangan dan harapan dengan apa yang akan dihadapi					
9	Dalam meningkatkan mutu kerja, perusahaan selalu mengevaluasi perbaikan secara terus menerus					
10	Hasil mutu kerja karyawan selalu mengalami peningkatan.					

Lampiran 2

No	Jenis Kelamin	Usia	Masa kerja	Pendidikan
1	Laki-Laki	26-30 th	1-3 th	SMA
2	Perempuan	18-25 th	< 1 th	SMP
3	Laki-Laki	26-30 th	3-6 th	SMA
4	Laki-Laki	31-40 th	> 6 th	S1
5	Laki-Laki	31-40 th	3-6 th	S1
6	Laki-Laki	31-40 th	3-6 th	SMA
7	Laki-Laki	>40 th	> 6 th	SMA
8	Laki-Laki	26-30 th	1-3 th	SMA
9	Perempuan	26-30 th	1-3 th	SMA
10	Perempuan	26-30 th	1-3 th	SMA
11	Laki-Laki	26-30 th	1-3 th	SMA
12	Laki-Laki	31-40 th	1-3 th	SMA
13	Laki-Laki	31-40 th	1-3 th	SMA
14	Laki-Laki	26-30 th	1-3 th	S1
15	Laki-Laki	>40 th	> 6 th	S1
16	Perempuan	18-25 th	3-6 th	SMA
17	Laki-Laki	26-30 th	1-3 th	SMP
18	Perempuan	18-25 th	1-3 th	SMA
19	Laki-Laki	26-30 th	1-3 th	SMA
20	Laki-Laki	26-30 th	1-3 th	SMP
21	Laki-Laki	26-30 th	1-3 th	S1
22	Laki-Laki	26-30 th	3-6 th	D3
23	Laki-Laki	26-30 th	3-6 th	S1
24	Laki-Laki	31-40 th	3-6 th	S1
25	Perempuan	31-40 th	3-6 th	D3
26	Perempuan	31-40 th	> 6 th	S2
27	Perempuan	26-30 th	> 6 th	S2
28	Laki-Laki	26-30 th	3-6 th	D3
29	Laki-Laki	26-30 th	3-6 th	S1
30	Laki-Laki	26-30 th	3-6 th	S1
31	Laki-Laki	26-30 th	3-6 th	S2
32	Laki-Laki	26-30 th	1-3 th	D3
33	Laki-Laki	26-30 th	1-3 th	SMA
34	Perempuan	31-40 th	1-3 th	SMA
35	Laki-Laki	26-30 th	1-3 th	SMP
36	Perempuan	31-40 th	1-3 th	S1
37	Laki-Laki	26-30 th	1-3 th	S1
38	Perempuan	18-25 th	1-3 th	SMA
39	Laki-Laki	18-25 th	< 1 th	SMA
40	Perempuan	18-25 th	1-3 th	SMA
41	Laki-Laki	18-25 th	< 1 th	SMA

Lampiran 2

42	Laki-Laki	26-30 th	1-3 th	SMA
43	Laki-Laki	26-30 th	3-6 th	S1
44	Laki-Laki	26-30 th	3-6 th	SMA
45	Laki-Laki	26-30 th	1-3 th	SMA
46	Laki-Laki	26-30 th	1-3 th	SMA
47	Perempuan	26-30 th	1-3 th	D3
48	Perempuan	31-40 th	1-3 th	D3
49	Laki-Laki	>40 th	> 6 th	D3
50	Laki-Laki	31-40 th	> 6 th	SMA
51	Laki-Laki	26-30 th	1-3 th	D3
52	Perempuan	26-30 th	1-3 th	SMA
53	Laki-Laki	26-30 th	1-3 th	SMA
54	Laki-Laki	26-30 th	3-6 th	SMA
55	Laki-Laki	26-30 th	3-6 th	SMA
56	Laki-Laki	31-40 th	3-6 th	SMA
57	Laki-Laki	26-30 th	3-6 th	SMP
58	Perempuan	31-40 th	3-6 th	S1
59	Perempuan	31-40 th	3-6 th	SMA
60	Perempuan	31-40 th	3-6 th	SMA
61	Laki-Laki	31-40 th	3-6 th	SMP
62	Perempuan	31-40 th	> 6 th	SMA
63	Perempuan	18-25 th	1-3 th	SMP
64	Laki-Laki	26-30 th	1-3 th	SMA
65	Laki-Laki	31-40 th	1-3 th	SMA
66	Laki-Laki	31-40 th	1-3 th	SMA
67	Laki-Laki	31-40 th	3-6 th	SMA
68	Laki-Laki	26-30 th	3-6 th	SMP
69	Laki-Laki	26-30 th	1-3 th	SMA
70	Laki-Laki	26-30 th	1-3 th	SMA
71	Laki-Laki	31-40 th	1-3 th	SMA
72	Perempuan	>40 th	3-6 th	S2
73	Laki-Laki	31-40 th	1-3 th	SMA
74	Laki-Laki	31-40 th	3-6 th	SMA
75	Laki-Laki	26-30 th	3-6 th	S1
76	Laki-Laki	26-30 th	3-6 th	SMA
77	Perempuan	26-30 th	3-6 th	SMA
78	Perempuan	26-30 th	3-6 th	D3
79	Perempuan	26-30 th	3-6 th	S1
80	Laki-Laki	26-30 th	3-6 th	SMA
81	Perempuan	18-25 th	< 1 th	SMA
82	Laki-Laki	26-30 th	1-3 th	S1
83	Laki-Laki	26-30 th	1-3 th	SMA
84	Perempuan	18-25 th	< 1 th	SMA

Lampiran 2

85	Perempuan	26-30 th	1-3 th	SMP
86	Laki-Laki	18-25 th	< 1 th	SMA
87	Laki-Laki	31-40 th	1-3 th	SMP

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
No	X1 (Kompensasi)									
1	4	5	3	3	4	3	3	1	2	2
2	2	4	4	4	3	4	4	3	4	2
3	4	4	4	4	4	4	3	3	2	4
4	3	4	4	4	3	4	1	2	2	2
5	3	4	4	3	3	4	2	2	2	1
6	5	5	4	4	4	4	4	3	2	4
7	3	3	4	2	3	3	2	3	2	1
8	4	4	5	4	4	2	2	4	3	2
9	4	5	5	4	5	2	2	2	1	1
10	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4
11	4	5	3	3	3	5	4	4	3	4
12	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
13	4	4	5	5	5	4	5	3	4	5
14	4	3	3	5	5	4	5	5	4	4
15	5	3	4	4	4	4	4	3	4	4
16	2	3	3	4	4	5	2	1	2	3
17	5	4	3	5	5	5	4	4	5	5
18	5	2	3	2	4	3	3	2	2	2
19	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3
20	3	4	4	5	4	4	3	2	3	4
21	5	3	4	3	4	5	3	2	3	3
22	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	2	3	2	3	3	5	2	2	2	3
25	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4
26	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4
27	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4
30	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4
31	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
32	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5
33	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
34	3	4	5	4	5	5	4	4	3	4
35	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5
36	2	3	4	3	3	5	3	2	2	3

Lampiran 2

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
No	X1 (Kompensasi)									
1	4	5	3	3	4	3	3	1	2	2
2	2	4	4	4	3	4	4	3	4	2
3	4	4	4	4	4	4	3	3	2	4
4	3	4	4	4	3	4	1	2	2	2
5	3	4	4	3	3	4	2	2	2	1
6	5	5	4	4	4	4	4	3	2	4
7	3	3	4	2	3	3	2	3	2	1
8	4	4	5	4	4	2	2	4	3	2
9	4	5	5	4	5	2	2	2	1	1
10	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4
11	4	5	3	3	3	5	4	4	3	4
12	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
13	4	4	5	5	5	4	5	3	4	5
14	4	3	3	5	5	4	5	5	4	4
15	5	3	4	4	4	4	4	3	4	4
16	2	3	3	4	4	5	2	1	2	3
17	5	4	3	5	5	5	4	4	5	5
18	5	2	3	2	4	3	3	2	2	2
19	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3
20	3	4	4	5	4	4	3	2	3	4
21	5	3	4	3	4	5	3	2	3	3
22	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	2	3	2	3	3	5	2	2	2	3
25	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4
26	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4
27	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4
30	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4
31	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
32	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5
33	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
34	3	4	5	4	5	5	4	4	3	4
35	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5
36	2	3	4	3	3	5	3	2	2	3

Lampiran 2

82	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
83	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
84	2	3	2	3	3	5	2	2	2	3
85	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4
86	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4
87	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
No	X2 (Disiplin kerja)									
1	4	2	2	2	1	3	4	4	4	3
2	4	4	3	2	4	4	2	4	4	4
3	3	2	3	2	1	1	2	2	4	3
4	2	2	4	3	2	2	2	4	4	3
5	2	2	2	1	1	1	1	1	4	4
6	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4
7	5	4	4	3	4	3	3	2	3	3
8	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
9	4	5	3	4	5	4	4	4	4	5
10	4	5	5	4	4	4	4	4	3	3
11	4	4	3	4	4	4	4	4	5	3
12	5	2	1	2	3	4	2	4	2	2
13	5	4	4	5	5	5	4	4	3	5
14	3	3	2	2	2	3	4	4	2	3
15	4	3	4	4	3	4	4	4	5	4
16	4	3	2	3	4	4	3	4	3	3
17	5	3	2	3	3	4	3	4	3	3
18	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	5	2	2	2	3	2	3	3	2	2
21	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3
22	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5
23	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
25	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4
26	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4
27	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
28	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5
29	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
30	5	4	4	3	4	5	5	5	3	3
31	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5
32	5	3	2	2	3	4	4	3	2	2
33	2	4	3	3	3	2	1	4	3	3

Lampiran 2

	3	5	5	2	2	3	4	4	2	2
35	5	4	4	3	3	5	3	3	3	3
36	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4
37	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3
38	4	3	5	4	5	4	2	3	4	4
39	4	4	3	2	3	4	3	4	2	2
40	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4
41	4	4	4	4	3	5	4	5	3	4
42	2	2	2	3	2	2	4	2	2	2
43	5	4	5	5	5	3	4	3	5	4
44	2	4	2	2	3	2	3	2	3	4
45	4	4	4	3	4	5	3	5	4	4
46	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
48	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3
49	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
50	2	3	2	3	2	2	4	2	2	3
51	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4
52	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
54	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4
55	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
56	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
57	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
58	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
59	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
60	3	5	3	4	3	3	4	3	3	5
61	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4
62	2	4	2	3	2	2	3	2	2	4
63	3	1	3	3	3	3	3	3	3	1
64	2	4	2	2	2	2	4	2	2	4
65	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
66	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
67	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3
68	4	2	4	5	4	4	5	4	4	2
69	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3
70	4	5	5	4	4	4	4	4	3	3
71	4	4	3	4	4	4	4	4	5	3
72	5	2	1	2	3	4	2	4	2	2
73	5	4	4	5	5	5	4	4	3	5
74	3	3	2	2	2	3	4	4	2	3
75	4	3	4	4	3	4	4	4	5	4
76	4	3	2	3	4	4	3	4	3	3
77	5	3	2	3	3	4	3	4	3	3
78	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4

Lampiran 2

79	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
80	5	2	2	2	3	2	3	3	2	2
81	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3
82	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5
83	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
84	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
85	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4
86	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4
87	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
No	X3 (Motivasi)									
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
2	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4
3	4	4	3	3	4	3	2	3	4	3
4	4	4	5	3	4	3	3	3	4	2
5	2	4	2	2	3	3	4	5	4	3
6	4	4	3	5	5	4	5	3	4	2
7	4	4	2	3	3	2	5	2	3	1
8	4	4	5	4	3	4	4	3	3	2
9	3	4	3	3	4	3	4	5	3	3
10	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3
11	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
12	3	3	3	3	4	3	3	5	4	3
13	3	3	2	2	3	2	2	2	4	2
14	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3
15	4	4	5	5	3	5	5	5	4	5
16	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
17	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
18	5	5	4	4	4	4	5	3	4	4
19	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4
20	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4
21	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5
22	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4
23	5	5	3	3	5	4	5	3	4	3
24	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5
25	4	3	2	2	4	2	4	2	3	2
26	1	4	3	3	3	3	2	3	3	3
27	4	4	2	2	3	5	3	2	4	2
28	3	3	3	3	4	4	5	3	4	3
29	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4
30	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3

Lampiran 2

31	2	3	4	4	3	5	4	4	5	4
32	3	4	2	2	4	3	4	2	3	2
33	4	3	3	4	5	4	3	4	5	4
34	4	5	3	4	5	4	4	4	5	4
35	4	2	2	2	2	4	4	3	2	3
36	4	3	5	4	5	4	5	5	5	5
37	3	2	3	4	2	3	4	2	2	2
38	3	5	4	4	5	3	4	3	5	3
39	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4
40	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3
41	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4
42	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3
43	4	2	2	3	2	4	3	3	2	3
44	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4
45	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
47	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
48	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
49	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
50	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
51	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5
52	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4
53	4	3	3	5	3	4	5	4	3	4
54	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5
55	3	2	2	4	2	3	3	3	2	3
56	3	3	3	1	3	3	4	3	3	3
57	4	2	2	4	2	4	4	2	2	2
58	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3
59	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4
60	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4
61	5	4	4	2	4	5	3	5	4	5
62	3	2	2	3	2	3	4	3	2	3
63	4	4	3	3	4	3	2	3	4	3
64	4	4	5	3	4	3	3	3	4	2
65	2	4	2	2	3	3	4	5	4	3
66	4	4	3	5	5	4	5	3	4	2
67	4	4	2	3	3	2	5	2	3	1
68	4	4	5	4	3	4	4	3	3	2
69	3	4	3	3	4	3	4	5	3	3
70	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3
71	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
72	3	3	3	3	4	3	3	5	4	3
73	3	3	2	2	3	2	2	2	4	2
74	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3

Lampiran 2

75	4	4	5	5	3	5	5	5	4	5
76	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
77	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
78	5	5	4	4	4	4	5	3	4	4
79	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4
80	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4
81	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5
82	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4
83	5	5	3	3	5	4	5	3	4	3
84	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5
85	4	3	2	2	4	2	4	2	3	2
86	1	4	3	3	3	3	2	3	3	3
87	4	4	2	2	3	5	3	2	4	2

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
No	Y (Produktivitas Karyawan)									
1	1	2	3	2	4	4	3	4	3	4
2	3	2	2	4	4	4	4	2	4	2
3	5	2	2	4	4	3	3	4	4	4
4	4	5	4	4	4	2	3	4	4	3
5	4	3	4	2	4	3	2	4	3	3
6	5	5	4	4	4	2	2	2	4	4
7	4	4	2	2	3	3	3	2	3	1
8	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3
9	3	2	3	1	4	2	2	4	4	1
10	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4
11	2	3	2	4	3	3	2	3	3	2
12	5	5	5	5	5	4	3	5	5	4
13	4	5	5	5	4	4	3	3	4	4
14	4	3	2	3	4	3	2	3	3	5
15	4	3	3	3	4	2	3	4	5	4
16	3	3	4	5	4	3	2	3	3	3
17	5	4	5	3	4	2	3	5	5	4
18	3	2	5	2	3	1	4	3	5	3
19	3	4	4	3	3	2	5	4	3	3
20	4	3	4	5	3	3	2	4	5	4
21	4	2	3	3	3	3	3	4	3	3
22	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3
23	4	3	3	5	4	3	3	3	3	3
24	3	2	2	2	4	2	3	2	3	3
25	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3
26	3	5	5	5	4	5	4	5	4	2
27	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3

Lampiran 2

28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	4	4	5	3	4	4	4	5	4	3
30	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4
31	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
32	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4
33	3	4	4	4	3	4	4	4	4	5
34	5	4	5	3	4	3	4	5	4	3
35	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5
36	4	2	4	2	3	2	3	4	3	3
37	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2
38	3	5	3	2	4	2	2	3	2	4
39	4	4	5	3	4	3	3	5	3	4
40	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5
41	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3
42	3	5	4	4	5	4	5	4	5	4
43	4	3	4	2	3	2	3	4	3	2
44	5	4	3	4	5	4	3	5	3	5
45	5	4	4	4	5	4	3	5	3	5
46	2	4	4	3	2	3	2	2	2	5
47	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3
48	2	3	4	2	2	2	3	2	3	2
49	5	3	4	3	5	3	4	5	4	2
50	3	3	4	4	3	4	3	3	3	5
51	3	3	5	3	3	3	3	3	3	2
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
53	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
54	2	4	3	3	2	3	2	2	2	3
55	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3
56	5	4	4	4	5	4	5	5	5	2
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
59	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3
60	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3
61	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3
62	5	4	4	5	5	5	5	5	5	3
63	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5
64	3	4	5	4	3	4	3	3	3	3
65	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
66	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3
67	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4
68	2	4	4	2	2	2	2	2	2	4
69	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4
70	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5
71	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4

Lampiran 2

72	4	5	3	5	4	5	4	4	4	4
73	2	3	4	3	2	3	2	2	2	3
74	4	3	2	3	4	3	2	3	3	5
75	4	3	3	3	4	2	3	4	5	4
76	3	3	4	5	4	3	2	3	3	3
77	5	4	5	3	4	2	3	5	5	4
78	3	2	5	2	3	1	4	3	5	3
79	3	4	4	3	3	2	5	4	3	3
80	4	3	4	5	3	3	2	4	5	4
81	4	2	3	3	3	3	3	4	3	3
82	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3
83	4	3	3	5	4	3	3	3	3	3
84	3	2	2	2	4	2	3	2	3	3
85	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3
86	3	5	5	5	4	5	4	5	4	2
87	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3

No	X1	X2	X3	Y
1	30	29	49	30
2	34	35	44	31
3	36	23	33	35
4	29	28	35	37
5	28	19	32	32
6	39	38	39	36
7	26	34	29	27
8	34	49	36	34
9	31	42	35	26
10	36	40	31	43
11	38	39	38	27
12	49	27	34	46
13	44	44	25	41
14	42	28	35	32
15	39	39	45	35
16	29	33	39	33
17	45	33	39	40
18	28	37	42	31
19	36	30	43	34
20	36	26	41	37
21	35	35	46	31
22	39	46	38	37
23	30	39	40	34
24	27	39	44	26
25	36	44	28	36

Lampiran 2

26	45	44	28	42
27	39	42	31	38
28	40	47	35	40
29	43	42	44	40
30	43	41	32	42
31	41	44	38	38
32	47	30	29	46
33	42	28	39	39
34	41	32	42	40
35	45	36	28	45
36	30	44	45	30
37	30	33	27	27
38	30	38	39	30
39	36	31	33	38
40	44	36	32	45
41	35	40	38	35
42	42	23	32	43
43	32	43	28	30
44	40	27	36	41
45	38	40	44	42
46	25	31	40	29
47	48	30	39	47
48	25	36	42	25
49	37	31	42	38
50	34	25	42	35
51	31	34	47	31
52	39	46	38	39
53	30	40	38	31
54	25	38	46	26
55	35	42	27	34
56	45	42	29	43
57	40	42	28	38
58	40	49	32	38
59	42	39	43	40
60	42	36	34	40
61	42	47	41	40
62	48	26	27	46
63	40	26	33	40
64	38	26	35	35
65	47	31	32	48
66	26	41	39	25
67	29	32	29	32
68	27	38	36	26

Lampiran 2

69	31	24	35	32
70	41	40	31	43
71	33	39	38	34
72	41	27	34	42
73	27	44	25	26
74	42	28	35	32
75	39	39	45	35
76	29	33	39	33
77	45	33	39	40
78	28	37	42	31
79	36	30	43	34
80	36	26	41	37
81	35	35	46	31
82	39	46	38	37
83	30	39	40	34
84	27	39	44	26
85	36	44	28	36
86	45	44	28	42
87	39	42	31	38



Lampiran 3
OUTPUT SPSS

Scale: ALL VARIABLES
Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	87	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	87	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,885	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1_1	32,72	34,202	,563	,878
x1_2	32,85	34,129	,647	,872
x1_3	32,66	35,182	,577	,877
x1_4	32,79	33,817	,619	,874
x1_5	32,51	37,555	,499	,882
x1_6	32,57	34,526	,542	,879
x1_7	32,97	34,662	,512	,882
x1_8	33,13	31,600	,724	,866
x1_9	33,03	31,801	,768	,862
x1_10	33,01	31,314	,805	,859

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
36,47	41,299	6,426	10

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	87	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	87	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,910	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2_1	32,09	40,852	,587	,906
x2_2	32,46	40,995	,595	,906
x2_3	32,60	38,453	,734	,897
x2_4	32,52	38,485	,795	,893
x2_5	32,49	38,346	,796	,893
x2_6	32,36	38,279	,770	,895

Lampiran 3

x2_7	32,36	41,883	,543	,908
x2_8	32,31	40,472	,664	,902
x2_9	32,56	40,342	,634	,903
x2_10	32,46	40,856	,608	,905

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
36,02	48,767	6,983	10

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

Cases		N		%	
		N	%	N	%
Valid	Valid	87	100,0		
	Excluded ^a	0	,0		
	Total	87	100,0		

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,873	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x3_1	32,79	31,050	,459	,870
x3_2	32,77	30,481	,544	,864
x3_3	33,14	27,376	,743	,847
x3_4	33,00	28,279	,664	,854
x3_5	32,87	30,507	,539	,864
x3_6	32,92	30,307	,580	,862
x3_7	32,59	30,734	,472	,869
x3_8	32,97	28,848	,605	,860
x3_9	32,85	30,245	,617	,859
x3_10	33,17	27,842	,695	,852

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
36,56	35,993	5,999	10

Lampiran 3

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

Cases	Valid	N	
		N	%
	Valid	87	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	87	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

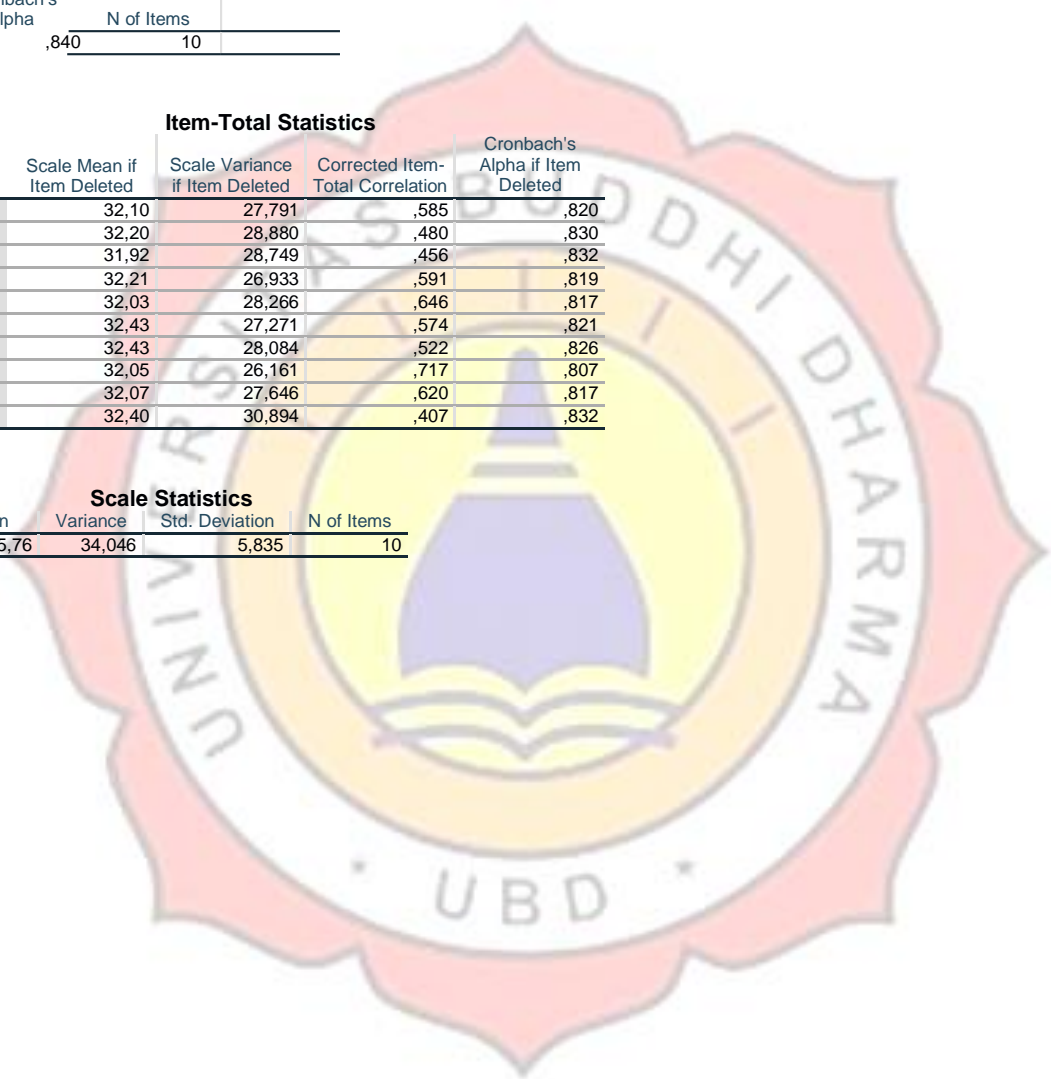
Cronbach's Alpha	N of Items
,840	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	32,10	27,791	,585	,820
y2	32,20	28,880	,480	,830
y3	31,92	28,749	,456	,832
y4	32,21	26,933	,591	,819
y5	32,03	28,266	,646	,817
y6	32,43	27,271	,574	,821
y7	32,43	28,084	,522	,826
y8	32,05	26,161	,717	,807
y9	32,07	27,646	,620	,817
y10	32,40	30,894	,407	,832

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
35,76	34,046	5,835	10



Lampiran 3

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	x3_Motivasi_kerj a, x1_Kompensasi, x2_Disiplin_kerj a ^b	.	Enter

- a. Dependent Variable: y_Produktivitas_karyawan
b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,970 ^a	,940	,938	1,453	1,979

- a. Predictors: (Constant), x3_Motivasi_kerja, x1_Kompensasi, x2_Disiplin_kerja
b. Dependent Variable: y_Produktivitas_karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2752,647	3	917,549	434,475	,000 ^b
	Residual	175,284	83	2,112		
	Total	2927,931	86			

- a. Dependent Variable: y_Produktivitas_karyawan
b. Predictors: (Constant), x3_Motivasi_kerja, x1_Kompensasi, x2_Disiplin_kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,351	,981		1,378	,172
	x1_Kompensasi	,131	,049	,145	2,695	,009
	x2_Disiplin_kerja	,613	,072	,634	8,538	,000
	x3_Motivasi_kerja	,217	,061	,224	3,554	,001

- a. Dependent Variable: y_Produktivitas_karyawan

Coefficients^a

Collinearity Statistics

Lampiran 3

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	(Constant)	Variance Proportions	
					x1_Kompensasi	x2_Disiplin_kerj a
1	1	3,973	1,000	,00	,00	,00
	2	,019	14,379	,99	,04	,02
	3	,006	26,413	,01	,77	,03
	4	,002	41,200	,01	,19	,96

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Variance Proportions	
		x3_Motivasi_kerja	
1	1		,00
	2		,02
	3		,31
	4		,67

a. Dependent Variable: y_Produktivitas_karyawan

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	x3_Motivasi_kerj a, x2_Disiplin_kerj a, x1_Kompensasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: ABS_RES
b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,148 ^a	,022	-,013	1,96925

a. Predictors: (Constant), x3_Motivasi_kerja, x2_Disiplin_kerja, x1_Kompensasi
b. Dependent Variable: ABS_RES

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7,219	3	2,406	,621	,604 ^b
	Residual	321,869	83	3,878		
	Total	329,088	86			

a. Dependent Variable: ABS_RES
b. Predictors: (Constant), x3_Motivasi_kerja, x2_Disiplin_kerja, x1_Kompensasi

Lampiran 4

TABEL r PRODUCT -MOMENT (two-tailed test)

df	Alpha 5%	df	Alpha 5%	df	Alpha 5%	df	Alpha 5%
1	0,997	26	0,374	51	0,271	76	0,223
2	0,950	27	0,367	52	0,268	77	0,221
3	0,878	28	0,361	53	0,266	78	0,220
4	0,811	29	0,355	54	0,263	79	0,219
5	0,775	30	0,349	55	0,261	80	0,217
6	0,707	31	0,344	56	0,257	81	0,216
7	0,666	32	0,339	57	0,256	82	0,215
8	0,632	33	0,334	58	0,254	83	0,213
9	0,602	34	0,329	59	0,252	84	0,212
10	0,576	35	0,325	60	0,250	85	0,211
11	0,553	36	0,320	61	0,248	86	0,210
12	0,532	37	0,316	62	0,246	87	0,208
13	0,514	38	0,312	63	0,244	88	0,207
14	0,497	39	0,308	64	0,242	89	0,206
15	0,482	40	0,304	65	0,240	90	0,205
16	0,468	41	0,301	66	0,239	91	0,204
17	0,456	42	0,297	67	0,237	92	0,203
18	0,444	43	0,294	68	0,235	93	0,202
19	0,433	44	0,291	69	0,234	94	0,201
20	0,423	45	0,288	70	0,232	95	0,200
21	0,413	46	0,285	71	0,230	96	0,199
22	0,404	47	0,282	72	0,229	97	0,198
23	0,396	48	0,279	73	0,227	98	0,197
24	0,388	49	0,276	74	0,226	99	0,196
25	0,381	50	0,273	75	0,224	100	0,195

Pedoman Koefesien Korelasi

Interval Koefesien	Tingkat Hubungan
0,00 - 0,20	Sangat lemah
0,21 - 0,40	Lemah
0,41 - 0,60	Sedang
0,61 - 0,80	Kuat
0,81 - 0,99	Sangat Kuat
1	Korelasi Sempurna

Sumber: (Triton, 2016:92)



Lampiran 4

TABEL DISTRIBUSI F DENGAN Alpha = 5%																					
F	Derajat Bebas Pembilang, df 2																				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	12	15	20	24	30	40	60	120	∞		
Derajat Bebas Penyebut, df 1	1	161	200	216	225	230	234	237	239	241	242	244	246	248	249	250	251	252	253	254	
	2	18,50	19,00	19,20	19,20	19,30	19,30	19,40	19,40	19,40	19,40	19,40	19,4	19,4	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5
	3	10,10	9,55	9,28	9,12	9,01	8,94	8,89	8,85	8,81	8,79	8,74	8,7	8,66	8,64	8,62	8,59	8,57	8,55	8,55	8,53
	4	7,71	6,94	6,59	6,39	6,26	6,16	6,09	6,04	6,00	5,96	5,91	5,86	5,80	5,77	5,75	5,72	5,69	5,66	5,66	5,63
	5	6,61	5,79	5,41	5,19	5,05	4,95	4,88	4,82	4,77	4,74	4,68	4,62	4,56	4,53	4,50	4,46	4,43	4,40	4,40	4,37
	6	5,99	5,14	4,76	4,53	4,39	4,28	4,21	4,15	4,10	4,06	4,00	3,94	3,87	3,84	3,81	3,77	3,74	3,70	3,70	3,67
	7	5,59	4,74	4,35	4,12	3,97	3,87	3,79	3,73	3,68	3,64	3,57	3,51	3,44	3,41	3,38	3,34	3,30	3,27	3,27	3,23
	8	5,32	4,46	4,07	3,84	3,69	3,58	3,50	3,44	3,39	3,35	3,28	3,22	3,15	3,12	3,08	3,04	3,01	2,97	2,97	2,93
	9	5,12	4,26	3,86	3,63	3,48	3,37	3,29	3,23	3,18	3,14	3,07	3,01	2,94	2,90	2,86	2,83	2,79	2,75	2,75	2,71
	10	4,96	4,10	3,71	3,48	3,33	3,22	3,14	3,07	3,02	2,98	2,91	2,85	2,77	2,74	2,70	2,66	2,62	2,58	2,58	2,54
	11	4,84	3,98	3,59	3,36	3,20	3,09	3,01	2,95	2,90	2,85	2,79	2,72	2,65	2,61	2,57	2,53	2,49	2,45	2,45	2,40
	12	4,75	3,89	3,49	3,26	3,11	3,00	2,91	2,85	2,80	2,75	2,69	2,62	2,54	2,51	2,47	2,43	2,38	2,34	2,34	2,30
	13	4,67	3,81	3,41	3,18	3,03	2,92	2,83	2,77	2,71	2,67	2,60	2,53	2,46	2,42	2,38	2,34	2,30	2,25	2,25	2,21
	14	4,60	3,74	3,34	3,11	2,96	2,85	2,76	2,70	2,65	2,60	2,53	2,46	2,39	2,35	2,31	2,27	2,22	2,18	2,18	2,13
	15	4,54	3,68	3,29	3,06	2,90	2,79	2,71	2,64	2,59	2,54	2,48	2,40	2,33	2,29	2,25	2,20	2,16	2,11	2,11	2,07
	16	4,49	3,63	3,24	3,01	2,85	2,74	2,66	2,59	2,54	2,49	2,42	2,35	2,28	2,24	2,19	2,15	2,11	2,06	2,06	2,01
	17	4,45	3,59	3,20	2,96	2,81	2,70	2,61	2,55	2,49	2,45	2,38	2,31	2,23	2,19	2,15	2,10	2,06	2,01	2,01	1,96
	18	4,41	3,55	3,16	2,93	2,77	2,66	2,58	2,51	2,46	2,41	2,34	2,27	2,19	2,15	2,11	2,06	2,02	1,97	1,97	1,92
	19	4,38	3,52	3,13	2,90	2,74	2,63	2,54	2,48	2,42	2,38	2,31	2,23	2,16	2,11	2,07	2,03	1,98	1,93	1,93	1,88
	20	4,35	3,49	3,10	2,87	2,71	2,60	2,51	2,45	2,39	2,35	2,28	2,20	2,12	2,08	2,04	1,99	1,95	1,90	1,90	1,84
	21	4,32	3,47	3,07	2,84	2,68	2,57	2,49	2,42	2,37	2,32	2,25	2,18	2,10	2,05	2,01	1,96	1,92	1,87	1,87	1,81
	22	4,30	3,44	3,05	2,82	2,66	2,55	2,46	2,40	2,34	2,30	2,23	2,15	2,07	2,03	1,98	1,94	1,89	1,84	1,84	1,78
	23	4,28	3,42	3,03	2,80	2,64	2,53	2,44	2,37	2,32	2,27	2,20	2,13	2,05	2,01	1,96	1,91	1,86	1,81	1,81	1,76
	24	4,26	3,40	3,01	2,78	2,62	2,51	2,42	2,36	2,30	2,25	2,18	2,11	2,03	1,98	1,94	1,89	1,84	1,79	1,79	1,73
	25	4,24	3,39	2,99	2,76	2,60	2,49	2,40	2,34	2,28	2,24	2,16	2,09	2,01	1,96	1,92	1,87	1,82	1,77	1,77	1,71
	30	4,17	3,32	2,92	2,69	2,53	2,42	2,33	2,27	2,21	2,16	2,09	2,01	1,93	1,89	1,84	1,79	1,74	1,68	1,68	1,62
	40	4,08	3,23	2,84	2,61	2,45	2,34	2,25	2,18	2,12	2,08	2,00	1,92	1,84	1,79	1,74	1,69	1,64	1,58	1,58	1,51
	60	4,00	3,15	2,76	2,53	2,37	2,25	2,17	2,10	2,04	1,99	1,92	1,84	1,75	1,70	1,65	1,59	1,53	1,47	1,47	1,39
120	3,92	3,07	2,68	2,45	2,29	2,18	2,09	2,02	1,96	1,91	1,83	1,75	1,61	1,61	1,55	1,50	1,43	1,35	1,35	1,25	
∞	3,84	3,00	2,60	2,37	2,21	2,10	2,01	1,94	1,88	1,83	1,75	1,67	1,52	1,52	1,46	1,39	1,32	1,22	1,22	1,00	

TABEL DISTRIBUSI t STUDENT							
F	Tabel Signifikansi Uji Satu Arah						
	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	0,0005	
	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01	0,001	
1	3,08	6,31	12,71	31,82	63,66	636,62	
2	1,89	2,92	4,30	6,97	9,93	31,60	
3	1,64	2,35	3,18	4,54	5,84	12,92	
4	1,48	2,13	2,78	3,75	4,60	8,61	
5	1,46	2,02	2,57	3,37	4,03	6,87	
6	1,44	1,94	2,45	3,14	3,71	5,96	
7	1,42	1,90	2,37	3,00	3,50	5,41	
8	1,40	1,86	2,31	2,90	3,36	5,04	
9	1,38	1,83	2,26	2,82	3,25	4,78	
10	1,37	1,81	2,23	2,76	3,17	4,59	
11	1,36	1,80	2,20	2,72	3,11	4,44	
12	1,36	1,78	2,18	2,68	3,06	4,32	
13	1,35	1,77	2,16	2,65	3,01	4,22	
14	1,35	1,76	2,15	2,62	2,98	4,14	
15	1,34	1,75	2,13	2,60	2,95	4,07	
16	1,34	1,75	2,12	2,58	2,92	4,02	
17	1,33	1,74	2,11	2,57	2,90	3,97	
18	1,33	1,73	2,10	2,55	2,88	3,92	
19	1,33	1,73	2,09	2,54	2,86	3,88	
20	1,33	1,73	2,09	2,53	2,85	3,85	
21	1,32	1,72	2,08	2,52	2,83	3,82	
22	1,32	1,72	2,07	2,51	2,82	3,79	
23	1,32	1,71	2,07	2,50	2,81	3,77	
24	1,32	1,71	2,06	2,49	2,80	3,75	
25	1,32	1,71	2,06	2,49	2,79	3,73	
26	1,32	1,71	2,06	2,48	2,78	3,71	
27	1,31	1,70	2,05	2,47	2,77	3,69	
28	1,31	1,70	2,05	2,47	2,76	3,67	
29	1,31	1,70	2,05	2,46	2,76	3,66	
30	1,31	1,70	2,04	2,46	2,75	3,65	
40	1,30	1,68	2,02	2,42	2,70	3,55	
60	1,30	1,67	2,00	2,39	2,66	3,46	
120	1,29	1,66	1,98	2,36	2,62	3,37	
∞	1,28	1,65	1,96	2,33	2,58	3,29	

Tabel
Durbin-Watson Statistik

N	dL	dU
6	0,390	1,142
7	0,435	1,036
8	0,497	1,003
9	0,554	0,998
10	0,604	1,001
11	0,653	1,010
12	0,697	1,023
13	0,738	1,038
14	0,776	1,054
15	0,811	1,070
16	0,844	1,086
17	0,873	1,102
18	0,902	1,118
19	0,928	1,133
20	0,952	1,147
21	0,975	1,161
22	0,997	1,174
23	1,017	1,186
24	1,037	1,199
25	1,055	1,210
26	1,072	1,222
27	1,088	1,232
28	1,104	1,244
29	1,119	1,254
30	1,134	1,264
31	1,147	1,274
32	1,160	1,283
33	1,171	1,291
34	1,184	1,298
35	1,195	1,307
36	1,205	1,315
37	1,217	1,322
38	1,227	1,330
39	1,237	1,337
40	1,246	1,344
45	1,288	1,376
50	1,324	1,403
55	1,356	1,428
60	1,382	1,449
65	1,407	1,467

70	1,429	1,485
75	1,448	1,501
80	1,465	1,514
85	1,481	1,529
90	1,496	1,541
95	1,510	1,552
100	1,522	1,562
150	1,611	1,637
200	1,664	1,684

Sumber : Sugiyono (2012)

