

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Dari hasil dan pembahasan pada bab sebelumnya. Dapat disimpulkan terkait pengaruh beban kerja, komunikasi, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan karyawan PT. Mayora Indah yaitu sebagai berikut :

##### 1. Kesimpulan Umum

###### a. Beban Kerja

Dari hasil pengolahan data dari para responden dengan jumlah sampel sebanyak 60 orang responden, maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 78,3% menjawab setuju mengenai beban kerja di PT. Mayora Indah sudah sesuai dengan kemampuan baik fisik maupun mental yang dimiliki oleh karyawan.

###### b. Komunikasi

Berdasarkan hasil pengolahan data dari para responden dengan jumlah sampel sebanyak 60 orang responden, maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 73,3% menjawab setuju mengenai komunikasi di PT. Mayora Indah sudah sesuai.

###### c. Lingkungan Kerja

Berdasarkan hasil pengolahan data dari para responden dengan jumlah sampel sebanyak 60 orang responden, maka dapat disimpulkan bahwa

sebanyak 61,7% menjawab setuju mengenai lingkungan kerja di PT. Mayora Indah sudah sesuai dengan standar dan membuat karyawan merasa nyaman.

#### **d. Kepuasan karyawan**

Berdasarkan hasil pengolahan data dari para responden dengan jumlah sampel sebanyak 60 orang responden, maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 68,3% menjawab setuju mengenai kepuasan karyawan di PT. Mayora Indah dapat dipertahankan dan ditingkatkan karena dampak dari beban kerja yang sesuai dengan kemampuan, komunikasi yang sesuai berjalan dengan baik, dan lingkungan kerja yang juga baik dan nyaman.

## **2. Kesimpulan Khusus**

- a. Variabel lingkungan kerja didapat nilai distribusi  $t_{tabel}$  2,00247 yang berarti nilai  $t_{hitung}$  lebih kecil dari pada  $t_{tabel}$  atau  $1,554 < 2,00247$  dan berada pada penolakan  $H_a$ , dimana hipotesisnya adalah  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak. Variabel beban kerja didapat nilai distribusi  $t_{tabel}$  2,00247 yang berarti nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari pada  $t_{tabel}$  atau  $3,132 > 2,00247$  dan berada pada daerah penolakan  $H_0$ , dimana hipotesisnya adalah  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, ini menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara beban kerja dan kepuasan karyawan. Variabel komunikasi didapat nilai distribusi  $t_{tabel}$  2,00247 yang berarti nilai  $t_{hitung}$

lebih besar dari pada  $t_{tabel}$  atau  $2,827 > 2,00247$  dan berada pada daerah penolakan  $H_0$ , dimana hipotesisnya adalah  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, ini menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja dan kepuasan karyawan.

- b. Perhitungan uji simultan variabel beban kerja dengan nilai  $F_{hitung}$  98,656, variabel komunikasi dengan nilai  $F_{hitung}$  69,415, dan variabel lingkungan kerja dengan nilai  $F_{hitung}$  sebesar 48,229 yang berarti bahwa nilai keseluruhan  $F_{hitung} > F_{tabel}$  dengan nilai  $F_{tabel}$  2,77 atau  $98,656 > 2,77$  ;  $69,415 > 2,77$  ; dan  $48,229 > 2,77$ . Dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, hal ini menunjukkan bahwa ada pengaruh secara simultan antara variabel beban kerja, komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan karyawan.
- c. Perhitungan koefisien determinasi untuk variabel beban kerja, yaitu 0,630. Berarti besarnya pengaruh beban kerja terhadap kepuasan karyawan adalah 63%, sedangkan 37% dipengaruhi oleh faktor lain. Perhitungan koefisien determinasi untuk variabel komunikasi, yaitu 0,709. Berarti besarnya pengaruh komunikasi terhadap kepuasan karyawan adalah 70,9%, sedangkan 29,1% dipengaruhi oleh faktor lain. Perhitungan koefisien determinasi untuk variabel lingkungan kerja, yaitu 0,721. Berarti besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan karyawan adalah 72,1%, sedangkan sisanya 27,9% dipengaruhi oleh faktor lain.

d. Perhitungan koefisien korelasi untuk variabel beban kerja, yaitu 0,794. Berarti pengaruh variabel beban kerja terhadap kepuasan karyawan memiliki hubungan korelasi yang tinggi dan memiliki arah yang positif. Variabel komunikasi menunjukkan angka koefisien korelasi, yaitu 0,795. Berarti pengaruh variabel komunikasi terhadap kepuasan karyawan memiliki hubungan korelasi yang tinggi dan memiliki arah yang positif. Variabel lingkungan kerja menunjukkan angka koefisien korelasi, yaitu 0,739. Berarti pengaruh variabel lingkungan kerja terhadap kepuasan karyawan memiliki hubungan korelasi yang tinggi dan memiliki arah yang positif. Pengaruh yang positif menunjukkan semakin baik beban kerja, komunikasi, dan lingkungan kerja maka mempengaruhi kepuasan karyawan di PT. Mayora Indah.

## **B. Implikasi**

Berdasarkan hasil penelitian, terdapat beberapa implikasi yang dapat penulis sampaikan, yaitu sebagai berikut:

### **1. Implikasi Teoritis**

Dari hasil penelitian beban kerja, komunikasi, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan karyawan, karena pada PT. Mayora Indah telah terbukti sudah menerapkan pemberian beban kerja yang sesuai, komunikasi yang baik, dan lingkungan kerja yang nyaman turut andil dalam memberikan kontribusi terhadap kepuasan karyawan.

## **2. Implikasi Manajerial**

Penulis telah melakukan penelitian bahwa dengan adanya pemberian beban kerja yang sesuai, komunikasi yang baik, dan lingkungan kerja yang nyaman dapat mempengaruhi kepuasan karyawan secara maksimal.

## **3. Implikasi Metodologi Penelitian**

Penulis telah melakukan penelitian kepada 60 responden. Untuk memperoleh data ataupun informasi yang dibutuhkan, penulis melakukan penyebaran kuesioner yang berisi 40 pernyataan. Dimana dari 40 pernyataan tersebut terdapat 10 pernyataan beban kerja (X1), 10 pernyataan komunikasi (X2), 10 pernyataan lingkungan kerja (X3), dan 10 pernyataan kepuasan karyawan (Y) di PT. Mayora Indah Tbk.

## **C. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, terdapat beberapa saran yang dapat penulis sampaikan, yaitu sebagai berikut:

### **1. Saran Untuk Manajerial**

- a. Beban kerja terbukti memiliki pengaruh terhadap kepuasan karyawan di PT. Mayora Indah Tbk. pemberian beban kerja yang sesuai dengan kemampuan karyawan, akan membuat karyawan merasa nyaman saat bekerja, sehingga karyawan akan terus memantaskan dirinya untuk tetap bertanggung jawab terhadap pekerjaannya. Namun, alangkah baiknya apabila karyawan dapat terus mengembangkan kemampuan

dirinya agar dapat menyesuaikan dengan beban kerja yang di tanggungunya dengan cara meningkatkan pengetahuan, dan keterampilan.

- b. Komunikasi juga terbukti memiliki pengaruh terhadap kepuasan karyawan di PT. Mayora Indah Tbk. Komunikasi yang berjalan dengan baik akan membantu karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan yang ada karena informasi yang di dapat jelas dan dapat di mengerti oleh karyawan. Namun, alangkah baiknya apabila karyawan dapat terus mengembangkan kemampuan dirinya agar dapat menyesuaikan dengan beban kerja yang di tanggungunya dengan cara meningkatkan pengetahuan, dan keterampilan.
- c. PT. Mayora Indah Tbk senantiasa meningkatkan kenyamanan lingkungan kerja agar karyawan tetap nyaman dalam bekerja serta mampu meningkatkan loyalitas karyawan.
- d. Melakukan penelitian mengenai kepuasan karyawan pada PT. Mayora Indah Tbk lebih lanjut, karena masih banyak faktor lainnya yang belum diteliti dalam penelitian ini.

## **2. Saran Untuk Pengembangan Ilmu**

Penulis berharap, dari hasil penelitian yang sudah dilakukan dapat menambah pengetahuan dan pengalaman mengenai beban kerja, komunikasi, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan karyawan. Terutama

dalam mengaplikasikan ilmu yang telah diterima di bangku perkuliahan Universitas Buddhi Dharma dengan praktek nyata yang ada di perusahaan, serta kepada penulis selanjutnya yang akan melakukan penelitian serupa agar dapat lebih menyempurnakan Kembali penelitian yang telah dilakukan oleh penulis sebelumnya.



## DAFTAR PUSTAKA

- Aprillina, N., Ekonomi, J., Komunikasi, P., Dan, L. K., & Aprillina, N. (2021). Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt . Kreasicipta Aksesdasisindo Jakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 22(3). <https://ojs.ekonomi-unkris.ac.id/index.php/JEI/article/view/612>
- Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2017). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1). <https://doi.org/10.26905/jmdk.v5i1.1313>
- Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi No. 45 / Th. XXV / Oktober 2018* , 45, 24–35.
- Panglipur, B. (2019). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Rina mitra raharja Cabang cirendeu. 28. [http://eprints.unpam.ac.id/7080/3/BAB II.pdf](http://eprints.unpam.ac.id/7080/3/BAB%20II.pdf)
- Prasetyo, E. J., Ratnasari, S. L., Hakim, L., Kunci, K., Kepemimpinan, G., Organisasional, K., Organisasi, B., Kerja, L., & Kerja, K. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Analysis of Leadership Style, Organisational Commitment, Organisational Culture, and Work Environment To Employee Satisfaction. *Dimensi*, 9(2), 186–201.
- Retnowati, L. Hardi Pranoto. Analisis Beban Kerja. Jakarta: PPM Manajemen. 2017.
- Rivai Zainal. Manajemen SDM untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada. 2020.
- Simamora, S.Sos., M.Si. Komunikasi Organisasi. Yayasan Kita Menulis. 2021.
- Suparyadi. Manajemen Sumber Daya Manusia: Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM. Yogyakarta: Penetbit ANDI. 2019.



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### Identitas Pribadi:

Nama : Stefhani Novianty Wijaya  
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 06 November 2000  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Katolik  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Alamat : Jl. Dadang Suprpto, RT.05  
/RW.011, Gerendeng, Kec. Karawaci, Kota  
Tangerang, Banten 15113  
Nomor Telepon : 083892542416  
E-mail : [stefhaninovianty06@gmail.com](mailto:stefhaninovianty06@gmail.com)  
IPK : 3,25



### Riwayat Pendidikan:

SD : SD Dharma Putra (2006 – 2012)  
SMP : SMP Dharma Putra (2012 – 2015)  
SMA : SMA Dharma Putra (2015 – 2018)  
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma (2018 – 2022)

### Riwayat Pekerjaan:

Agustus 2018 – saat ini : Admin HRD Corp. – PT. Mayora Indah Tbk.

Tangerang, Juli 2022

Stefhani Novianty Wijaya

20180500043

## LAMPIRAN

Selamat pagi/siang/sore/malam.

Salam Sejahtera bagi kita semua, sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa program S1 Universitas Buddhi Dharma Tangerang, saya bermaksud melakukan penelitian untuk menyusun Skripsi dengan judul "Pengaruh Beban Kerja, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan PT. Mayora Indah Tbk (Divisi HRD)".

Kuesioner ini sepenuhnya digunakan untuk kepentingan akademis, untuk itu saya mengharapkan ketersediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden dengan mengisi lembar kuesioner ini secara lengkap dan memberikan jawaban yang sejujurnya. Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang sangat bernilai bagi penelitian ini.

Saya mengucapkan terimakasih atas perhatian dan ketersediaan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini.

### I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan
2. Usia :  21 – 25 Tahun  25 – 30 Tahun  
 31 – 35 Tahun  36 – 40 Tahun
3. Masa Kerja :  < 1 tahun  1 – 5 Tahun  
 6 – 10 Tahun  > 10 Tahun

### II. PETUNJUK PENGISIAN KUISIONER

Isilah kuisisioner di bawah ini dengan memberikan tanda checklist(√) pada jawaban yang anda pilih.

Keterangan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

1. Beban Kerja (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Karyawan HRD PT. Mayora Indah bekerja sesuai dengan target yang sudah di tentukan.					
2.	Karyawan HRD PT. Mayora Indah memprioritaskan pekerjaan sesuai dengan tingkat urgent pekerjaan tersebut.					
3.	Karyawan HRD PT. Mayora Indah bekerja sesuai dengan standar operasional pekerjaan yang sudah di tentukan.					
4.	Karyawan HRD PT. Mayora Indah memiliki pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan.					
5.	Karyawan HRD PT. Mayora Indah menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tenggang waktu yang sudah di tentukan.					
6.	Karyawan HRD PT. Mayora Indah menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan peraturan dan standart bekerja.					
7.	Karyawan HRD PT. Mayora Indah dapat berkonsentrasi walau bekerja di bawah tekanan.					

8.	Karyawan HRD Pt. Mayora Indah harus cepat dalam menyelesaikan pekerjaannya.					
9.	Karyawan HRD PT. Mayora Indah harus dapat mengerjakan dua atau lebih pekerjaan pada waktu yang sama.					
10.	Karyawan HRD PT. Mayora Indah harus dapat membedakan dan mengerjakan pekerjaan dari tingkat urgensi.					

2. Komunikasi (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Karyawan HRD PT. Mayora menyampaikan pesan sesuai dengan waktu yang telah di tentukan.					
2.	Karyawan HRD PT. Mayora Indah menyampaikan pesan dengan baik.					
3.	Karyawan HRD PT. Mayora Indah dapat mengerti dengan baik pesan yang di sampaikan.					
4.	Karyawan HRD PT. Mayora Indah memberikan respon/feedback/umpan balik yang baik kepada pemberi informasi/pesan.					
5.	Karyawan HRD PT. Mayora Indah menggunakan media penyampaian sesuai dengan ketentuan perusahaan.					

6.	Karyawan HRD PT. Mayora Indah menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan peraturan dan standart bekerja.					
7.	Karyawan HRD PT. Mayora Indah dapat berkonsentrasi walau bekerja di bawah tekanan.					
8.	Karyawan HRD Pt. Mayora Indah harus cepat dalam menyelesaikan pekerjaannya.					
9.	Karyawan HRD PT. Mayora Indah harus dapat mengerjakan dua atau lebih pekerjaan pada waktu yang sama.					
10.	Karyawan HRD PT. Mayora Indah harus dapat membedakan dan mengerjakan pekerjaan dari tingkat urgensi.					

### 3. Lingkungan Kerja (X3)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Pencahayaan di ruang kerja HRD PT. Mayora Indah cukup memadai.					
2.	Kelembaban udara di ruang kerja HRD PT. Mayora Indah cukup memadai.					
3.	Sirkulasi udara atau ventilasi di PT. Mayora Indah memadai.					
4.	Suhu udara di ruang kerja HRD PT. Mayora Indah cukup memadai.					

5.	Tidak adanya kebisingan dalam ruang HRD PT. Mayora Indah sehingga tidak mengganggu karyawan dalam bekerja.					
6.	Karyawan HRD PT. Mayora Indah selalu menjaga kebersihan ruang kerja.					
7.	Adanya suara bising dalam ruang HRD PT. Mayora Indah sehingga mengganggu karyawan dalam bekerja.					
8.	Peralatan kantor yang tersedia di ruang HRD PT. Mayora Indah cukup memadai dalam menyelesaikan pekerjaan.					
9.	Pimpinan HRD PT. Mayora Indah memberikan perhatian, pengarahan, dan dukungan kepada karyawan.					
10.	Karyawan HRD PT. Mayora Indah bekerja sama dengan baik dan saling membantu.					

4. Kepuasan Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Karyawan HRD PT. Mayora Indah mendapat hak dan kewajiban yang sesuai.					
2.	Keadilan yang diterapkan pada HRD PT. Mayora Indah cukup memuaskan.					
3.	Kebijakan perusahaan membuat karyawan HRD PT. Mayora Indah merasa puas.					
4.	Keamanan yang di terapkan PT. Mayora Indah membuat karyawan dapat bekerja dengan nyaman.					
5.	Gaji yang di terima karyawan HRP PT. Mayora Indah seimbang dengan tugas yang saya kerjakan setiap bulan.					
6.	Adanya tunjangan jaminan hari tua kepada karyawan HRD PT. Mayora Indah.					
7.	setiap karyawan HRD PT. Mayora Indah memiliki prestasi kerja berbeda-beda.					
8.	Karyawan HRD PT. Mayora Indah mendapatkan kesempatan untuk dapat berkembang.					
9.	Komunikasi yang terjalin antar karyawan HRD PT. Mayora Indah sangat baik sehingga membuat					

	suasana lingkungan kerja menjadi kondusif.					
10.	Fasilitas yang tersedia di PT. Mayora Indah cukup memadai sehingga membuat suasana menjadi kondusif.					

No	Tanggapan Responden Terkait dengan Beban Kerja (X1)										Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	5	5	5	4	4	5	4	5	5	3	45
2	4	5	4	4	3	5	4	4	4	4	41
3	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	43
4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	40
5	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5	44
6	4	5	4	4	4	4	3	4	5	4	41
7	4	4	4	3	5	4	4	4	5	4	41
8	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	41
9	5	4	4	3	4	3	4	5	5	4	41
10	5	4	5	3	4	5	4	5	4	4	43
11	4	5	4	4	4	4	3	4	5	4	41
12	4	5	3	4	4	4	4	4	5	4	41
13	4	5	4	3	4	4	4	5	4	5	42
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	40
16	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	40
17	4	4	4	4	5	4	3	5	5	5	43
18	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
19	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	40
20	5	5	3	5	5	5	4	5	5	3	45
21	4	4	4	4	3	5	5	4	4	5	42



22	4	4	4	4	5	4	3	5	4	4	41
23	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	41
24	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	5	5	5	3	5	5	3	5	4	5	45
27	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	40
28	4	4	3	5	4	4	4	4	4	5	41
29	4	3	4	4	4	4	5	4	5	4	41
30	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
31	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
32	4	4	4	4	4	5	3	4	3	4	39
33	5	3	4	5	4	4	5	3	4	4	41
34	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
35	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	40
36	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	38
37	4	3	3	4	5	4	4	3	4	4	38
38	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	37
39	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	37
40	4	5	4	4	4	3	4	4	4	3	39
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	38
43	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38
44	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	38
45	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38
46	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
47	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
48	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
49	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48

50	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	43
51	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	44
52	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	40
53	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38
54	4	3	3	2	3	4	3	4	4	3	33
55	3	2	4	3	3	2	4	3	3	3	30
56	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	34
57	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	34
58	4	3	2	4	3	2	3	2	3	3	29
59	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	35
60	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	35

No	Tanggapan Responden Terkait dengan Komunikasi (X2)										Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	5	4	5	5	5	3	5	5	5	3	45
2	4	4	3	4	5	4	4	5	4	4	41
3	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	41
4	4	5	4	4	4	4	3	5	4	5	42
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
6	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	40
7	3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	41
8	4	4	5	4	4	3	4	4	5	3	40
9	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	41
10	5	5	5	4	4	5	4	3	4	4	43
11	3	5	4	3	4	4	4	5	3	5	40
12	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
13	4	5	4	4	4	4	5	3	4	4	41
14	4	4	5	4	4	4	3	4	4	5	41

15	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	40
16	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
17	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
18	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
19	4	5	3	5	3	4	3	4	4	5	40
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
21	4	5	5	4	2	5	4	4	4	5	42
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
23	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
24	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	40
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	4	5	5	5	5	5	5	4	5	3	46
27	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	40
28	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
29	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	40
30	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	40
31	3	3	5	4	4	4	4	4	4	3	38
32	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	37
33	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
37	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	37
38	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	37
39	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38
40	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
41	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	36
42	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38

43	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	46
44	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
45	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	36
46	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
47	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
48	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	44
49	4	4	4	4	4	5	3	3	5	4	40
50	4	4	4	4	4	5	3	4	5	4	41
51	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	43
52	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
53	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38
54	3	4	4	5	4	4	2	3	4	4	37
55	4	2	3	4	3	2	3	3	4	4	32
56	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	34
57	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	35
58	2	2	4	2	3	4	2	3	3	4	29
59	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	32
60	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	32

No	Tanggapan Responden Terkait dengan Lingkungan Kerja (X3)										Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	5	4	5	4	4	3	4	4	4	41
3	5	5	4	4	5	5	3	3	4	5	43
4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5	41
5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	45
6	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	45
7	4	5	4	4	4	4	3	4	5	5	42
8	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	41
9	5	5	3	4	4	4	5	4	4	4	42
10	5	4	4	4	4	4	3	5	5	4	42
11	5	5	5	5	4	5	4	3	4	5	45
12	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43
13	5	4	4	4	5	5	3	5	5	5	45
14	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	41
15	5	4	5	3	4	4	4	4	4	5	42
16	4	4	5	4	4	4	3	4	5	4	41
17	5	3	4	5	5	5	4	3	5	4	43
18	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	41
19	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	43
20	3	3	5	5	5	5	4	5	5	3	43
21	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	41
22	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	40
23	5	5	5	5	5	5	3	5	3	5	46
24	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
25	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	40
26	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48

27	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	40
28	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	40
29	4	4	5	3	5	5	5	4	4	5	44
30	5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	41
31	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	36
32	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
33	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	42
34	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4	41
35	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	41
36	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
37	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37
38	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	37
39	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
40	5	5	4	4	4	4	3	4	3	4	40
41	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	37
42	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
43	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	47
44	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
45	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
46	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
47	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
48	5	4	5	3	4	4	5	5	5	4	44
49	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	46
50	4	4	4	4	5	3	5	4	4	5	42
51	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
52	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	41
53	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	40
54	3	5	5	3	4	2	4	3	4	5	38

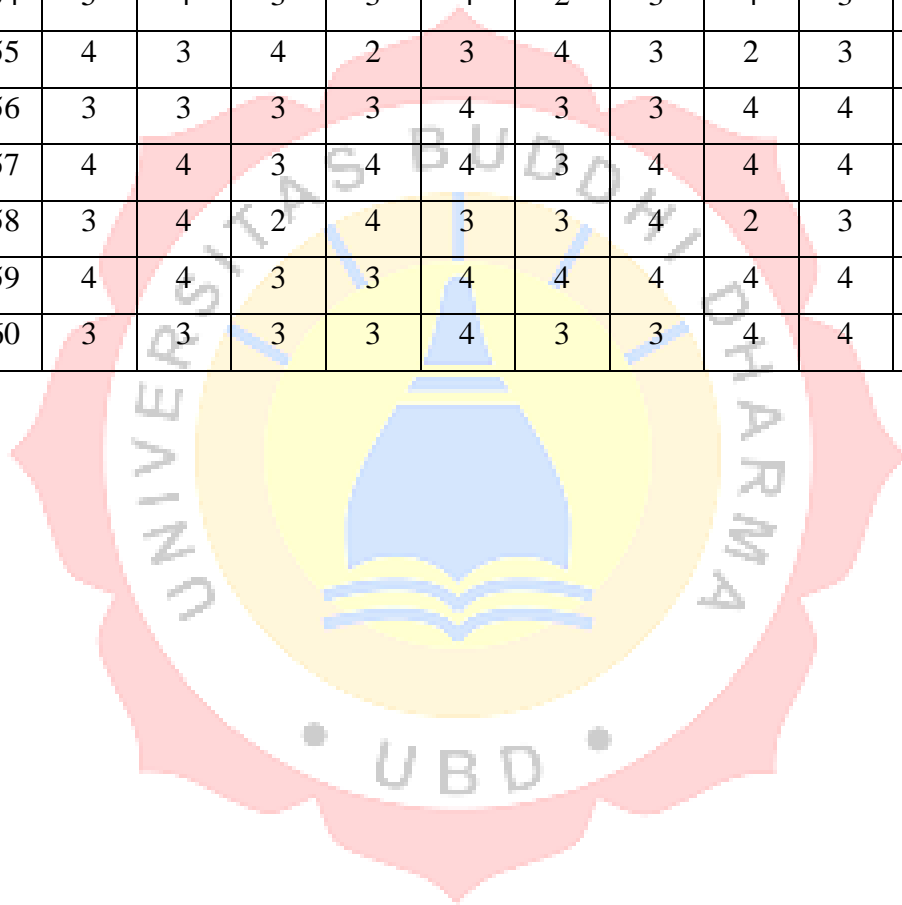
55	4	4	3	4	2	3	4	2	4	3	33
56	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	34
57	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
58	3	4	2	3	4	3	4	3	3	3	32
59	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36
60	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	36

No	Tanggapan Responden Terkait dengan Kepuasan Karyawan (Y)										Total Y
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	
1	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	42
2	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	44
3	4	4	4	5	5	5	5	3	4	4	43
4	5	4	4	4	4	3	4	4	5	4	41
5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	3	44
6	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	47
7	4	5	3	4	5	4	4	4	5	4	42
8	5	4	4	5	4	4	5	4	4	3	42
9	5	4	5	3	4	5	5	5	4	4	44
10	3	4	4	4	5	5	4	4	4	5	42
11	3	4	5	4	4	4	4	4	5	4	41
12	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	40
13	4	5	3	5	5	4	5	5	5	5	46
14	4	3	4	4	4	5	4	4	3	5	40
15	4	4	5	4	3	5	4	4	3	5	41
16	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	40
17	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	44
18	5	3	4	4	4	3	4	4	4	5	40
19	4	5	3	5	5	4	4	3	4	5	42

20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
21	4	4	5	4	4	3	4	5	4	5	42
22	5	4	5	4	3	5	4	4	4	5	43
23	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
24	4	3	4	4	5	4	4	5	4	5	42
25	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
26	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	46
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	5	4	4	4	5	4	3	5	4	3	41
29	5	5	3	4	4	4	4	4	5	5	43
30	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	43
31	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
32	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
33	4	4	4	4	3	4	3	5	5	4	40
34	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
35	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	37
36	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
37	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	37
38	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
39	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	37
40	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	38
41	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38
42	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
43	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
44	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
45	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	37
46	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	37
47	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38



48	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	45
49	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	41
50	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	40
51	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	43
52	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
53	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
54	5	4	3	3	4	2	3	4	3	3	34
55	4	3	4	2	3	4	3	2	3	3	31
56	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	34
57	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
58	3	4	2	4	3	3	4	2	3	3	31
59	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
60	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	34



Tabel r untuk df = 1 -25

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974

Tabel r untuk df = 26 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Tabel r untuk df = 51 - 75

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678

Tabel r untuk df = 75 – 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Titik Persentase Distribusi t (df 1 – 30)

Df	Pr	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1		1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2		0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3		0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4		0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5		0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6		0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7		0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8		0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9		0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10		0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11		0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12		0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13		0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14		0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15		0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16		0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17		0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18		0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19		0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20		0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21		0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22		0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23		0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24		0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25		0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26		0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27		0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28		0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29		0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30		0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518

Titik Persentase Distribusi t (df 31 - 60)

Df	Pr 0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171

Titik Persentase Distribusi t (df 61 - 70)

<b>Df</b>	<b>Pr</b>	<b>0.25 0.50</b>	<b>0.10 0.20</b>	<b>0.05 0.10</b>	<b>0.025 0.050</b>	<b>0.01 0.02</b>	<b>0.005 0.010</b>	<b>0.001 0.002</b>
61		0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62		0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63		0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64		0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65		0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66		0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67		0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68		0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69		0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70		0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71		0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72		0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73		0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74		0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75		0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76		0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77		0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78		0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79		0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80		0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526
61		0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62		0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63		0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64		0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65		0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66		0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67		0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68		0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69		0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70		0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079