

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian, dan pembahasan mengenai pengaruh Budaya Organisasi (X1) Gaya Kepemimpinan(X2) Lingkungan Kerja Fisik(X3) Disiplin Kerja (X4) Kepuasan Kerja Karyawan (Y) pada PT. Binakreasi Inti Gemilang, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kinerja

Berdasarkan hasil yang sudah diperoleh pada uji t kualitas pelayanan (X1) dapat dijelaskan bahwa besarnya t hitung untuk motivasi sebesar 4.783 dengan signifikansi 0,000. Maka dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kinerja karyawan , karena signifikansi lebih kecil dari 0,05, dan t hitung < t tabel, sehingga H1 diterima.

2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kinerja

Berdasarkan hasil yang sudah diperoleh pada uji t kualitas produk (X2) dapat dijelaskan bahwa besarnya t hitung untuk disiplin sebesar 0.571 dengan signifikansi 0,000. Maka dapat disimpulkan bahwa kualitas produk berpengaruh positif terhadap kepuasan kinerja karyawan , karena signifikansi lebih kecil dari 0,05, dan t hitung > t tabel, sehingga H2 diterima.

3. Pengaruh Kualitas Lingkungan Fisik Terhadap Kepuasan Kinerja

Berdasarkan hasil yang sudah diperoleh pada uji t harga (X3) dapat dijelaskan bahwa besarnya t hitung untuk disiplin sebesar 4.831 dengan signifikansi 0,000. Maka dapat disimpulkan bahwa harga berpengaruh positif terhadap kepuasan

kinerja karyawan , karena signifikansi lebih kecil dari 0,05, dan t hitung $>$ t tabel, sehingga H_3 diterima.

4. Pengaruh Disiplin Terhadap Kepuasan Kinerja

Berdasarkan hasil yang sudah diperoleh pada uji t harga (X_4) dapat dijelaskan bahwa besarnya t hitung untuk disiplin sebesar 0.631 dengan signifikansi 0,000. Maka dapat disimpulkan bahwa Disiplin berpengaruh positif terhadap kepuasan kinerja karyawan karena signifikansi lebih kecil dari 0,05, dan t hitung $>$ t tabel, sehingga H_4 diterima.

B. IMPLIKASI

Berdasarkan hasil penelitian, dan pembahasan menunjukkan bahwa Budaya Organisasi (X_1) Gaya Kepemimpinan(X_2) Lingkungan Kerja Fisik(X_3) Disiplin Kerja (X_4) Kepuasan Kerja Karyawan (Y) pada PT. Binakreasi Inti Gemilang memiliki korelasi kuat yang memiliki arah positif. diketahui bahwa budaya organisasi berhubungan dengan kepuasan kerja sebesar 0,694. Gaya organisasi, dan kepuasan kerja berhubungan sebesar 0,587. Lingkungan fisik, dan kepuasan kerja sebesar 0,677. Serta hubungan antara disiplin, dan kepuasan kerja sebesar 0,700. Dengan begitu keempat variabel independen memiliki keterkaitan dengan variabel dependen meskipun tingkat keterkaitannya memiliki nilai yang berbeda-beda. Tabel Correlations menunjukkan bahwa adanya pengaruh pengalaman kerja, dan pendidikan dapat dilihat dari angka probabilitas sebesar $0,000 < 0,05$ artinya bahwa terdapat pengaruh signifikan antar variabel tersebut. Dengan adanya keempat variable tersebut yang benar akan memberikan pengaruh pada

perusahaan baik dari segi kinerja maupun sikap atau sifat karyawan yang nantinya memberikan prestasi serta loyalitasnya pada perusahaan.

C. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dibahas didalam bab-bab sebelumnya, penulis memberikan beberapa saran, berikut saran yang dapat dikemukakan:

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat meneliti variabel-variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan sehingga dapat memperkaya, dan memberikan pengetahuan yang cukup luas dalam ilmu manajemen sumber daya manusia.
2. Untuk pihak perusahaan, diusahakan harus mampu menilai perusahaan untuk lebih meningkatkan Budaya Organisasi yang ada pada perusahaan, Gaya Kepemimpinan yang dilakukan oleh atasan, pemaksimalan Lingkungan Kerja Fisik serta Disiplin Kerja sebagai bentuk Kepuasan Kerja Karyawan pada perusahaan PT. Binakreasi Inti Gemilang, dengan adanya penilaian yang baik maka akan semakin berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan yang akan mampu memberikan prestasi maupun loyalitasnya terhadap perusahaan.
3. Penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai tambahan referensi bagi penelitian selanjutnya dibidang sumber daya manusia untuk dikembangkan atau dibandingkan dengan jenis perusahaan lain yang menggunakan indikator berbeda agar lebih baik lagi.
4. Untuk penelitian berikutnya disarankan untuk menambahkan lebih banyak literatur yang relevan dengan topik penelitian



DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Teori, Konsep, dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Aljasser, Ibrahim A. & Sasidhar, B. (2016). Bank Customers' Perception Of Service Quality And Customer Satisfaction In Saudi Arabia. *European Journal of Business and Social Sciences*, 4 (11) 130 – 141.
- Badriyah, Mila. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Malayu S.P
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* (1st ed.).
- Evawati Khumaedi. (2016). Pengaruh Disiplin, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sentra Operasi Terminal. *PT.ANGKASA PURA II*, 2 (1).
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam, dan Ratmono, Dwi. (2017). *Analisis Multivariat, dan Ekonometrika dengan Eviews 10*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartatik, Indah Puji. (2014). *Buku Praktik Mengembangkan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, PT. Bumi Aksa*, Bandung.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Ibrahim, A. (2016). *Analisis Implementasi Manajemen Kualitas Dari Kinerja Operasional Pada Industri Ekstraktif Di Sulawesi Optimalisasi Manajemen*, 4 (2), 859 – 869. (14-02 - 2019).
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia* (Teori, dan praktek). Jakarta: Raa Grafindo Persada.
- Magdalena Faysica, Prof. Bernhard Tewal ,Mac Donald Walangitan. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (studi pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Sulawesi Utara). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16 (04), 672-684.
- Marpaung, Iga Mawarni dkk. (2014). Pengaruh Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Rumah Sakit

Reksa Waluya Mojokerto). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 15(2), 1 – 8.

Mulyadi. (2016). *Sistem Akuntansi, Salemba Empat*. Jakarta Selatan.

Rivai. (2017). *Islamic Marketing Management*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Setia Edy Sutrisno. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Cetak Ke Enam. Pranada Media Group.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Kualitatif, dan R&D.

Sugiyono. (2017). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, Edi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang: Cetak Ke Enam. Pranada Media Group. Penerbit Universitas Diponegoro.

Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja edisi keempat*. Jakarta: Raja Grafindo Pustaka.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima. Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada.

Wijaya, dan Fransisca. (2015). *Pengaruh motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT.Sinar Jaya Abadi Bersama*. AGORA Vol.3,No.2.

Winardi. (2016). *Pemotivasian Dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo Perkasa. Yogyakarta: Gava Media.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Selda Militri Dora Br Surbakti
Tempat, Tanggal Lahir : Berastagi, 27 Desember 1999
Jenis Kelamin : Perempuan
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jl. Melati XI, Tanah Tinggi,
Tangerang.
Nomor Telepon : 082122462375
Email : surbaktiselda@gmail.com



Riwayat Pendidikan

SD : SDN DAAN MOGOT 3
SMP : SMP 10 TANGERANG
SMA : SMA 6 TANGERANG
Universitas : UNIVERSITAS BUDDDDHI DHARMA

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Lampiran 1: Kuisoner Penelitian



Kepada Yth:

Bapak/Ibu/Saudara/i Pegawai

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir pada Pendidikan Strata Satu, dengan judul: “Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. BINAKREASI INTI GEMILANG” demi terlaksananya penelitian ini maka saya sangat mengharapkan kesediaan bapak/ibu/saudara/i untuk mengisi kuesioner ini dengan sebenarnya. Dalam pengisian kuesioner ini bapak/ibu/saudara/i hanya mengisi salah satu dari jawaban yang telah disediakan dengan memberi tanda Ceklis (✓) pada jawaban yang dianggap tepat. Atas ketersediaan, dukungan, dan kerja sama yang baik.

saya ucapkan terima kasih.

Jakarta, Juni 2022

Peneliti

Selda Militri Dora BR Surbakti

KUESIONER

Petunjuk:

Pada bagian ini, Saudara akan mendapati beberapa pernyataan mengenai situasi, dan kondisi yang Saudara hadapi di perusahaan pada saat Saudara bekerja. Selain itu, tersedia juga 4 pilihan jawaban yang menyertai pernyataan tersebut.

Tugas Saudara adalah **memilih salah satu dari Lima pilihan jawaban yang sesuai dengan perasaan Saudara terhadap pernyataan-pernyataan yang ada dengan memberi tanda check (√) pada kolom yang sesuai dengan perasaan Saudara.** Tidak ada jawaban yang dianggap baik atau buruk, benar atau salah, sehingga **Saudara diminta untuk menjawab dengan jujur sesuai dengan penghayatan Saudara** mengenai situasi, dan kondisi yang ada dalam pernyataan tersebut.

Keterangan:

SS : Sangat Setuju, Memiliki bobot 5

S : Setuju, Memiliki Bobot 4

N : Netral, Memiliki bobot 3

TS : Tidak Setuju, Memiliki bobot 2

STS : Sangat Tidak Setuju, Memiliki bobot 1

Jawablah setiap pernyataan yang ada, dan periksalah kembali agar tidak ada pernyataan yang terlewat. Saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan Saudara.

Budaya Organisasi(X1)

(Dr.Machmed Tun Ganyang, S.E. 2018,134-135)

NO	Pernyataan Terkait Variable Yang Diteliti	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
2	Apabila diberikan tugas saya berusaha menyelesaikan dengan tepat waktu.					
3	Saya menggunakan pakaian yang sesuai dengan peraturan perusahaan					
4	Ketika saya salah, saya menerima setiap kritik yang diberikan					
5	Saya terbuka untuk meberikan saran kepada rekan kerja saya, jika dibutuhkan.					
6	Saya menyepakati setiap keputusan yang sudah disepakati Bersama.					
7	Saya tidak egois, dan mementingkan kepentingan pribadi saja.					
8	Melakukan pekejaan sesuai dengan <i>jobdesk</i>					
9	Tugas yang diberikan akan saya selesaikan tepat waktu.					
10	Saya tidak keberatan jika diberikan tugas baru diluar tugas rutin biasanya.					

Gaya Kepemimpinan(X2)

(Rinaldy Tarmandi, 2019, 12-15)

11	Pemimpin memberikan arahan yang sesuai					
12	Saya setuju, jika pemimpin bertindak tegas					
13	Saya selalu memberikan dukungan terhadap keputusan pemimpin					
14	saya setuju, untuk mengikuti arahan, dan memudahkan pekerjaan saya					
15	saya setuju, jika pemimpin ikut berpartisipasi, setiap kegiatan yang dilakukan di lingkungan pekerjaan					
16	Saya setuju, jika pemimpin menjunjung tinggi solidaritas dengan rekan kerja					
17	Saya setuju, jika pemimpin memberikan semangat untuk berprestasi kepada karyawan					
18	Saya menghargai setiap usaha yang dilakukan oleh pimpinan					
19	Pemimpin memberikan imbalan yang setara dengan hasil yang dicapai oleh karyawan					
20	Adanya prestasi yang harus di capai oleh karyawan					

Lingkungan Kerja fisik (X3)

(Sudaryo et al., 2018:48)

21	Sirkulasi udara yang baik membuat saya semangat untuk bekerja					
22	Saya menyukai lingkungan kerja yang bersih					
23	Saya lebih suasana hening Ketika saya bekerja					

24	Saya menyukai lingkungan kerja yang kondusif tidak berisik atau bising yang membuat saya lebih semangat bekerja					
25	Jika saya bekerja, saya lebih menyukai ruangan yang terang					
26	Lingkungan kerja yang terang membuat saya lebih mudah dalam bekerja					
27	Fasilitas penerangan yang berikan perusahaan sangat mempengaruhi kinerja karyawan					
28	Jika saya bekerja, saya menyukai udara yang sejuk, dan tidak panas					
29	Saya sangat bersemangat bekerja jika ruangan kerja saja bersih, dan nyaman					
30	Secara keseluruhan ruang kerja yang dimiliki memiliki kualitas udara yang baik					

Disiplin Kerja (X4)

(Sudaryo et al., 2018:48)

31	Saya selalu hadir tepat waktu pada jam masuk, dan pulang kerja					
32	Saya menyelesaikan tugas-tugas kerja tepat waktu, dan beristirahat jika sudah waktunya.					
33	Saya selalu teliti dalam bekerja, dan merapikan peralatan kerja setelah selesai dipakai					
34	Perhitungan dalam hal menjaga hak, dan kewajiban pekerja					
35	Saya menaati peraturan, dan pedoman perusahaan					
36	Saya bertanggung jawab terhadap tugas yang diberikan kepada saya					
37	Jika saya ditugaskan oleh atasan, saya patuhan terhadap perintah yang diamanahkan					
38	Saya cenderung lancar dalam melaksanakan pekerjaan, dan instruksi yang harus di jalankan					
39	suasana harmonis dalam lingkungan kerja membuat saya lebih disiplin					
40	Menurut saya menjaga sikap menjadi keharusan terhadap rekan kerja, dan atasan saya.					

Kepuasan Kinerja (Y1)

(Silaswara et al., 2021:221)

41	Adanya jaminan akan masa tua dari pekerjaan.					
42	Kenyamanan kondisi untuk bekerja di tempat saya bekerja memadai.					
43	Gaji yang saya terima seimbang dengan tugas yang saya kerjakan setiap bulan.					
44	Kebijakan status karyawan tetap dari perusahaan jelas.					
45	pimpinan memberikan arahan yang jelas dalam					

	pencapaian target yang ditetapkan.					
46	Atasan menganggapi atau menampung aspirasi karyawan					
47	Atasan, dan bawahan bekerja sama, dan bertanggung jawab atas tugas yang diberikan perusahaan					
48	Semangat kerja sama rekan kerja dalam bekerja kelompok guna mencapai target					
49	Semangat kerja sama rekan kerja untuk mendapatkan posisi yang lebih baik					
50	Peningkatan status kerja karyawan sangat penting dilakukan.					

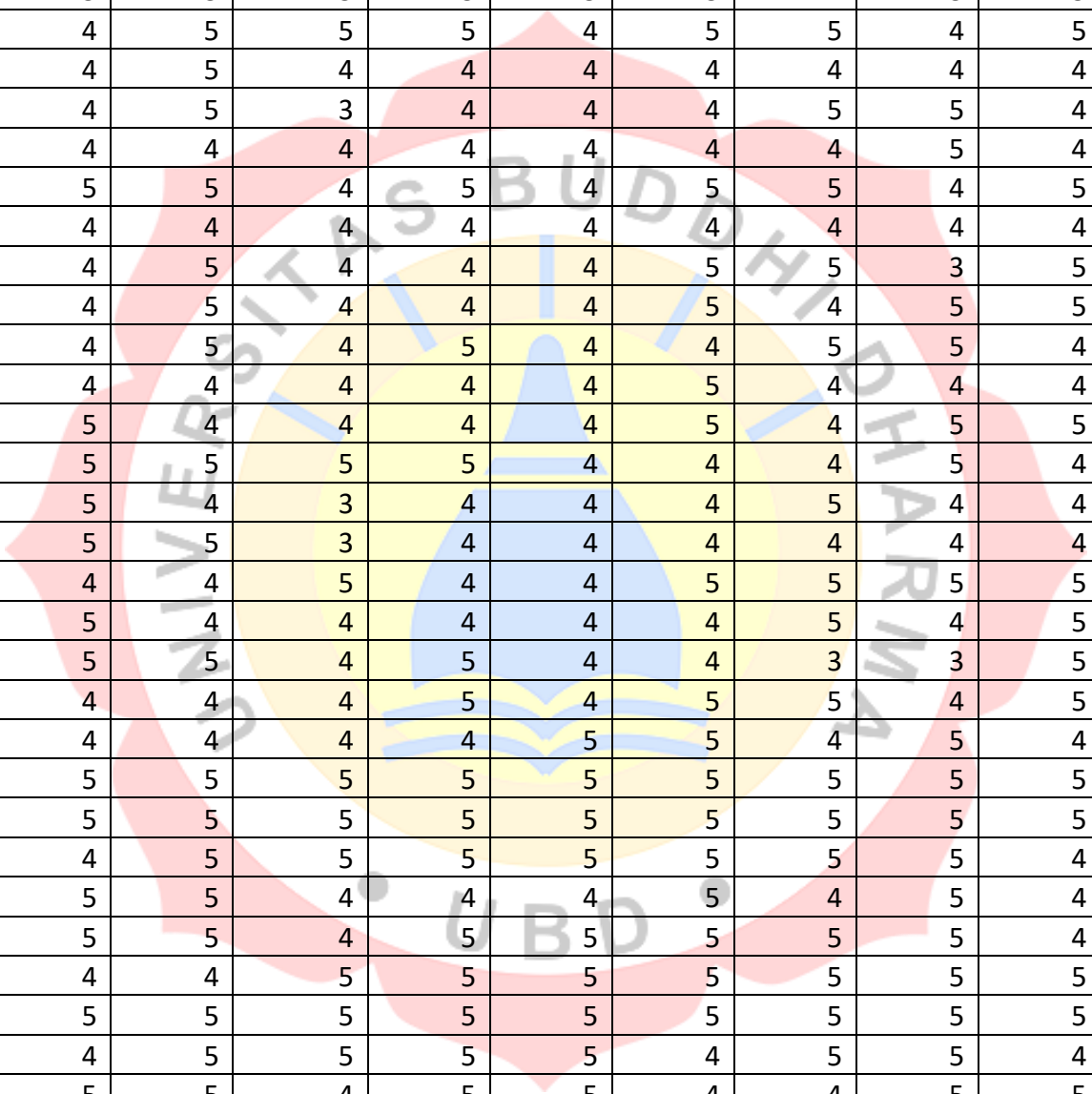
Budaya Organisasi (X1)										
A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	
5	5	4	4	4	4	3	3	4	4	
5	5	5	4	3	4	3	3	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	
5	4	4	4	4	4	3	3	5	4	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	
4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	
5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	
4	4	5	5	5	5	3	4	5	5	
4	4	5	5	5	5	4	5	5	3	
3	5	4	4	3	5	2	3	4	5	
5	5	5	3	4	2	4	5	5	4	
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	4	4	2	3	3	
3	2	1	1	5	5	3	5	5	5	
4	3	4	2	3	2	3	2	4	4	
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	
4	1	4	5	3	3	2	4	2	1	
4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	
5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	

5	5	5	4	5	4	5	4	5	4
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	5	5	2	4	4	4
5	5	5	5	5	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	5	5	5
5	3	2	3	2	4	1	3	3	3
4	4	3	4	5	4	4	5	4	4
4	5	5	4	4	4	4	4	5	5
4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	5	4	5	4	4	5	4	5
5	5	4	4	4	4	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	4	5	5	4	5	4
4	5	4	5	5	4	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	3	3
5	5	5	5	5	4	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	3	3	5	4
4	5	5	4	5	5	4	5	5	5
5	4	5	3	4	5	3	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	4	4	5	4	5	5
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5
5	4	5	5	5	4	5	5	4	5
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	3	4	4	4	5	5	4
3	4	4	4	4	4	4	4	5	4
5	5	5	4	5	4	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	4	5	5	3	5
4	4	5	4	4	4	5	4	5	5
5	4	5	4	5	4	4	5	5	4
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
5	5	4	4	4	4	5	4	5	5
5	5	5	5	5	4	4	4	5	4
4	5	4	3	4	4	4	5	4	4
4	5	5	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	5	5	5	5
5	5	4	4	4	4	4	5	4	5

5	5	5	4	5	4	4	3	3	5
4	4	4	4	5	4	5	5	4	5
5	4	4	4	4	5	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5	5	5	5	4
4	5	5	4	4	4	5	4	5	4
4	5	5	4	5	5	5	5	5	4
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	4	5	5	4
4	5	5	4	5	5	4	4	5	5
5	4	4	5	5	5	4	5	5	5
4	5	4	4	4	5	5	4	5	5
4	4	5	5	5	5	4	4	5	4
5	5	5	5	4	5	4	4	5	4
4	5	4	5	5	4	5	4	5	5
4	5	4	4	5	5	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	5	4	4	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	2	2	2	2	2	1	3
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	1	2	2	2	2	3	4	2	3
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	1
5	5	5	5	4	4	4	5	4	4
4	5	5	4	4	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5	5	4	5	4
1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
442	448	443	444	443	439	444	444	441	442

Gaya Kepemimpinan (X2)									
A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10
5	5	4	4	4	4	3	3	4	4
5	5	5	4	3	4	3	3	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	5	4	5	4	4

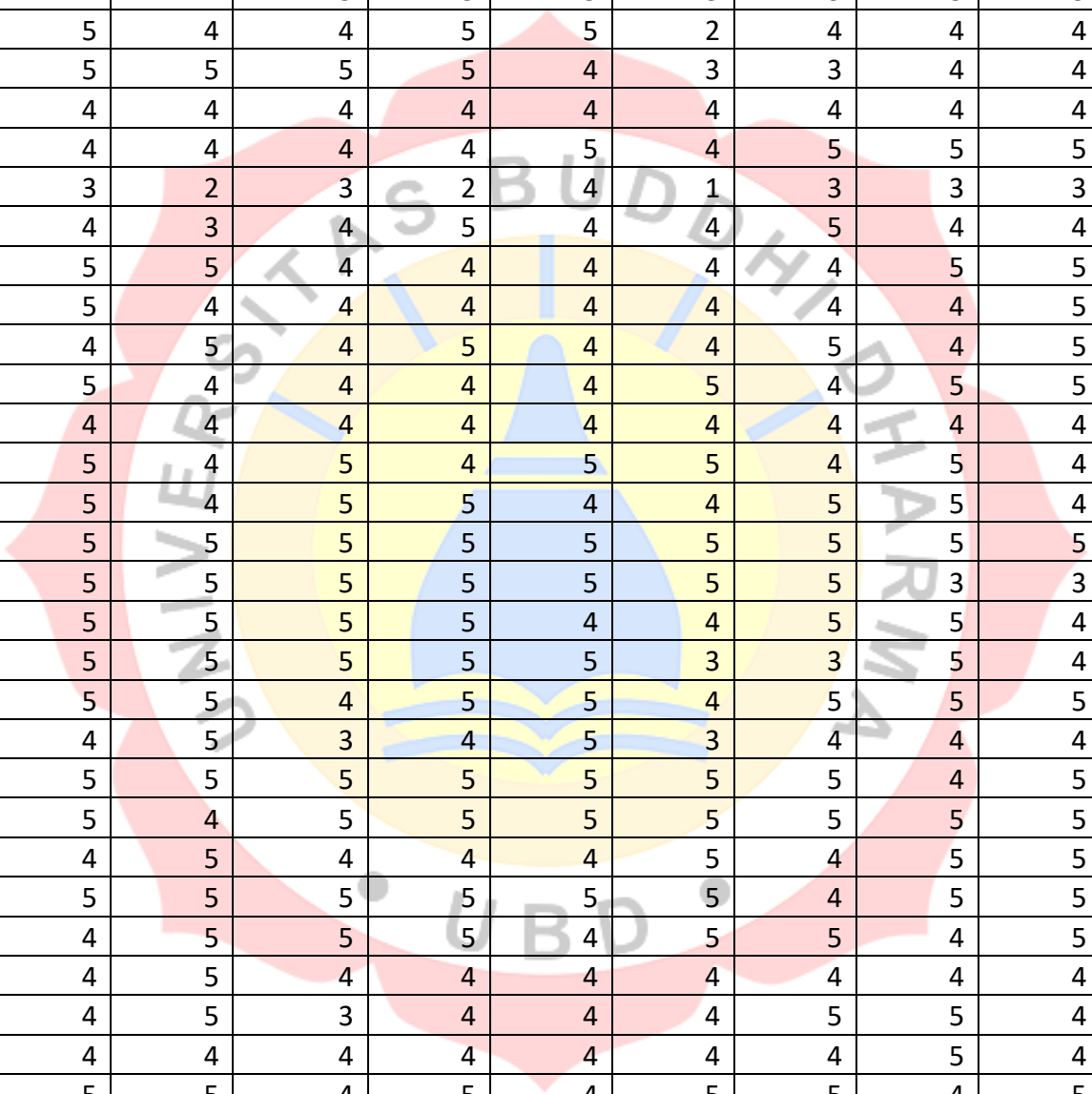
5	4	4	4	4	4	3	3	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	4	4	3	4	4	4
5	4	5	5	5	5	5	5	4	4
4	4	5	5	5	5	3	4	5	5
4	4	5	5	5	5	4	5	5	3
3	5	4	4	3	5	2	3	4	5
5	5	5	3	4	2	4	5	5	4
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	4	2	3	3
3	2	1	1	5	5	3	5	5	5
4	3	4	2	3	2	3	2	4	4
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
4	1	4	5	3	3	2	4	2	1
4	4	5	5	5	4	4	4	5	4
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
5	5	5	5	5	4	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	4	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	3	5	5	4
5	5	5	4	5	4	5	4	5	4
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	5	5	2	4	4	4
5	5	5	5	5	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	5	5	5
5	3	2	3	2	4	1	3	3	3
4	4	3	4	5	4	4	5	4	4
4	5	5	4	4	4	4	4	5	5
4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	5	4	5	4	4	5	4	5
5	5	4	4	4	4	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	4	5	5	4	5	4
4	5	4	5	5	4	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	3	3
5	5	5	5	5	4	4	5	5	4



5	5	5	5	5	5	3	3	5	4
4	5	5	4	5	5	4	5	5	5
5	4	5	3	4	5	3	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	4	4	5	4	5	5
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5
5	4	5	5	5	4	5	5	4	5
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	3	4	4	4	5	5	4
3	4	4	4	4	4	4	4	5	4
5	5	5	4	5	4	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	4	5	5	3	5
4	4	5	4	4	4	5	4	5	5
5	4	5	4	5	4	4	5	5	4
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
5	5	4	4	4	4	5	4	5	5
5	5	5	5	5	4	4	4	5	4
4	5	4	3	4	4	4	5	4	4
4	5	5	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	5	5	5	5
5	5	4	4	4	4	4	5	4	5
5	5	5	4	5	4	4	3	3	5
4	4	4	4	5	4	5	5	4	5
5	4	4	4	4	4	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5	5	5	5	4
4	5	5	4	4	4	5	4	5	4
4	5	5	4	5	5	5	5	5	4
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	4	5	5	4
4	5	5	4	5	5	4	4	5	5
5	4	4	5	5	5	4	5	5	5
4	5	4	4	4	5	5	4	5	5
4	4	5	5	5	5	4	4	5	4
5	5	5	5	4	5	4	4	5	4
4	5	4	5	5	4	5	4	5	5
4	5	4	4	5	5	4	4	4	4

5	5	4	5	5	5	5	4	4	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	2	2	2	2	2	1	3
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	1	2	2	2	2	3	4	2	3
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	1
5	5	5	5	4	4	4	5	4	4
4	5	5	4	4	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5	5	4	5	4
1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
442	448	443	444	443	439	444	444	441	442

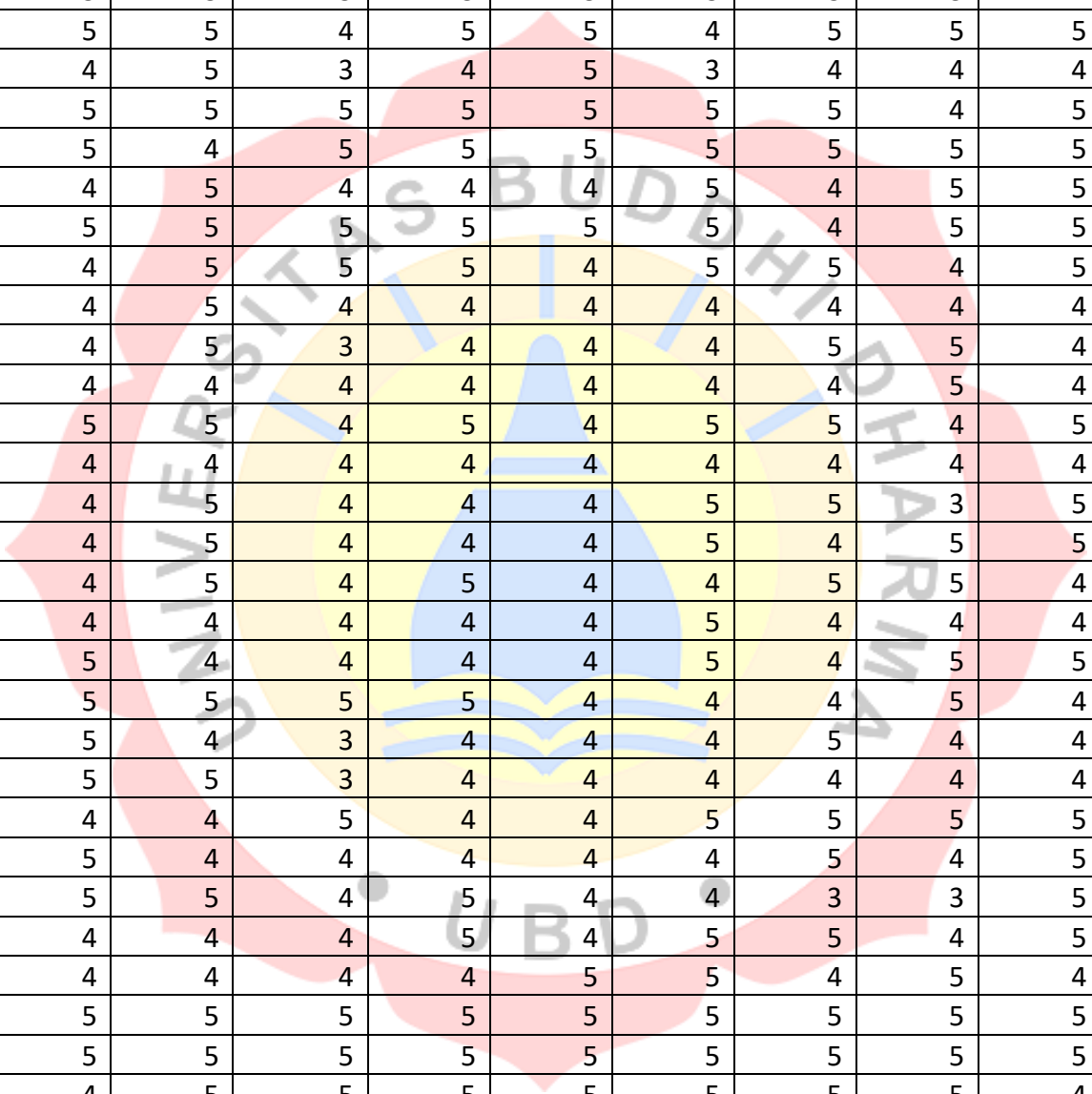
Lingkungan Kerja Fisik (X3)									
A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10
5	5	4	4	4	4	3	3	4	4
5	5	5	4	3	4	3	3	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	5	4	5	4	4
5	4	4	4	4	4	3	3	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	4	4	3	4	4	4
5	4	5	5	5	5	5	5	4	4
4	4	5	5	5	5	3	4	5	5
4	4	5	5	5	5	4	5	5	3
3	5	4	4	3	5	2	3	4	5
5	5	5	3	4	2	4	5	5	4
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	4	2	3	3
3	2	1	1	5	5	3	5	5	5
4	3	4	2	3	2	3	2	4	4
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
4	1	4	5	3	3	2	4	2	1
4	4	5	5	5	4	4	4	5	4
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
5	5	5	5	5	4	5	4	4	4



5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4
5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	5	5	2	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5
5	3	2	3	2	4	1	3	3	3	3
4	4	3	4	5	4	4	5	4	4	4
4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5
5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4
4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3
5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	4
4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5
5	4	5	3	4	5	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	3	4	4	4	5	5	5	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	4	5	5	3	5	5
4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5
5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5

5	5	5	5	5	4	4	4	5	4
4	5	4	3	4	4	4	5	4	4
4	5	5	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	5	5	5	5
5	5	4	4	4	4	4	5	4	5
5	5	5	4	5	4	4	3	3	5
4	4	4	4	5	4	5	5	4	5
5	4	4	4	4	5	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5	5	5	5	4
4	5	5	4	4	4	5	4	5	4
4	5	5	4	5	5	5	5	5	4
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	4	5	5	4
4	5	5	4	5	5	4	4	5	5
5	4	4	5	5	5	4	5	5	5
4	5	4	4	4	5	5	4	5	5
4	4	5	5	5	5	4	4	5	4
5	5	5	5	4	5	4	4	5	4
4	5	4	5	5	4	5	4	5	5
4	5	4	4	5	5	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	5	4	4	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	2	2	2	2	2	1	3
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	1	2	2	2	2	3	4	2	3
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	1
5	5	5	5	4	4	4	5	4	4
4	5	5	4	4	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5	5	4	5	4
1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
442	448	443	444	443	439	442	440	441	441

Disiplin Kerja (X4)									
A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10
5	5	4	4	4	4	3	3	4	4
5	5	5	4	3	4	3	3	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	5	4	5	4	4
5	4	4	4	4	4	3	3	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	4	4	3	4	4	4
5	4	5	5	5	5	5	5	4	4
4	4	5	5	5	5	3	4	5	5
4	4	5	5	5	5	4	5	5	3
3	5	4	4	3	5	2	3	4	5
5	5	5	3	4	2	4	5	5	4
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	4	2	3	3
3	2	1	1	5	5	3	5	5	5
4	3	4	2	3	2	3	2	4	4
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
4	1	4	5	3	3	2	4	2	1
4	4	5	5	5	4	4	4	5	4
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
5	5	5	5	5	4	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	4	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	3	5	5	4
5	5	5	4	5	4	5	4	5	4
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	5	5	2	4	4	4
5	5	5	5	5	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	3	2	3	2	4	1	3	3	3
4	4	3	4	5	4	4	5	4	4
4	5	5	4	4	4	4	4	5	5
4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	5	4	5	4	4	5	4	5
5	5	4	4	4	4	5	4	5	5



4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4
4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3
5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	3	3	5	4	4
4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5
5	4	5	3	4	5	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	3	4	4	4	4	5	5	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	4	4	5	5	3	5
4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5
5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4
5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4
4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4
4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5
5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5
5	5	5	4	5	4	4	4	3	3	5
4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5
5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4
4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5

5	4	4	5	5	5	4	5	5	5
4	5	4	4	4	5	5	4	5	5
4	4	5	5	5	5	4	4	5	4
5	5	5	5	4	5	4	4	5	4
4	5	4	5	5	4	5	4	5	5
4	5	4	4	5	5	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	5	4	4	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	2	2	2	2	2	1	3
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	1	2	2	2	2	3	4	2	3
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	1
5	5	5	5	4	4	4	5	4	4
4	5	5	4	4	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5	5	4	5	4
1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
442	448	443	444	443	440	443	444	440	442

Kepuasan Kinerja (Y)									
A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10
5	5	4	4	4	4	3	3	4	4
5	5	5	4	3	4	3	3	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	5	4	5	4	4
5	4	4	4	4	4	3	3	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	4	4	3	4	4	4
5	4	5	5	5	5	5	5	4	4
4	4	5	5	5	5	3	4	5	5
4	4	5	5	5	5	4	5	5	3
3	5	4	4	3	5	2	3	4	5
5	5	5	3	4	2	4	5	5	4
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	4	2	3	3
3	2	1	1	5	5	3	5	5	5

4	3	4	2	3	2	3	2	4	4
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
4	1	4	5	3	3	2	4	2	1
4	4	5	5	5	4	4	4	5	4
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
5	5	5	5	5	4	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	4	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	3	5	5	4
5	5	5	4	5	4	5	4	5	4
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	5	5	2	4	4	4
5	5	5	5	5	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	4	5	5
5	3	2	3	2	4	1	3	3	3
4	4	3	4	5	4	4	5	4	4
4	5	5	4	4	4	4	4	5	5
4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	5	4	5	4	4	5	4	5
5	5	4	4	4	4	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	4	5	5	4	5	4
4	5	4	5	5	4	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	3	3
5	5	5	5	5	4	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	3	3	5	4
4	5	5	4	5	5	4	5	5	5
5	4	5	3	4	5	3	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	4	4	5	4	5	5
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5
5	4	5	5	5	4	5	5	4	5
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	3	4	4	4	5	5	4
3	4	4	4	4	4	4	4	5	4
5	5	5	4	5	4	5	5	4	5

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	4	5	5	3	5	
4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	
5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	
5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	
5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	
4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	
4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	
5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	
5	5	5	4	5	4	4	3	3	5	
4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	
5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	
4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	
4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	
4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	
4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	
5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
3	3	3	2	2	2	2	2	1	3	
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
2	1	2	2	2	2	3	4	2	3	
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	
5	4	4	4	4	4	4	4	4	1	
5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	
4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	

4	4	5	5	5	5	5	4	5	4
1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
442	448	443	444	443	440	442	443	441	441

