

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil yang berdasarkan pada analisis data penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, maka dapat ditarik sebuah kesimpulan mengenai Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Kerja, Stress Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Citra Karunia Sukses:

1. Pada hasil pengujian Budaya Organisasi (X1) pengaruh yang positif serta signifikan terhadap variabel kepuasan kerja karyawan pada PT Citra Karunia Sukses (Y). Hal tersebut dapat ditunjukkan pada hasil uji parsial (t) yang mengenai variabel Budaya Organisasi dengan mempunyai Thitung $0,005 < 0,5$ serta memiliki Thitung $2,858 > 1,98698$ dengan artinya H_0 ditolak dan H_a diterima,
2. Berdasarkan hasil pengujian Kompetensi Kerja (X2) Kompetensi tidak berpengaruh secara signifikan dalam mengalami perubahan terhadap variabel Kepuasan kerja karyawan (Y). Hal tersebut dapat ditunjukkan pada hasil uji parsial (t) yang mengenai variabel kompetensi dengan mempunyai nilai Thitung 2,505 yang menunjukkan lebih besar dari 1,98698 untuk nilai signifikan yaitu 0,014 lebih besar dari nilai alpha 0,05 ($0,014 > 0,05$). Dengan demikian bisa dinyatakan bahwa H_a ditolak dan H_0 diterima.

3. Berdasarkan Hasil sebuah pengujian Stress Kerja (X3) tidak berpengaruh secara signifikan dalam mengalami perubahan variabel Kepuasan kerja karyawan (Y). Hal tersebut dapat ditunjukkan pada hasil uji parsial (t) yang mengenai variabel kompetensi dengan mempunyai nilai Thitung 0,938 yang menunjukkan lebih kecil dari pada 1,98698 untuk nilai signifikan yaitu 0,351 lebih besar dari pada nilai alpha 0,05 ($0,351 > 0,05$). Dengan demikian dinyatakan H_a ditolak dan H_0 diterima.
4. Berdasarkan hasil uji f mengenai variabel independen Budaya Organisasi, Kompetensi kerja, Stress kerja terhadap Variabel dependen Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Citra Karunia Sukses yang menunjukkan bahwa nilai Fhitung sebesar 30,152 dengan memiliki nilai probabilitas signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ dan dapat disimpulkan bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak yang artinya variabel independen mempunyai pengaruh terhadap variabel dependen.

B. Implikasi

Dari hasil penelitian dapat dihasilkan oleh pihak peneliti, maka hasil implikasi, seperti dibawah ini :

1. Implikasi Teoritis

Berdasarkan pada penelitian ini dapat dihasilkan bahwa terdapat beberapa faktor-faktor yang bisa mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan di perusahaan faktor yang bisa mempengaruhi yaitu Budaya Organisasi, Kompetensi kerja, Stress Kerja. Dari hasil

penelitian yang telah dilakukan dapat membuktikan bahwa dengan adanya Budaya Organisasi, Kompetensi Kerja dan Stress kerja akan meningkatkan Kepuasan kerja pada karyawan.

2. Implikasi Manajerial

Dalam perusahaan sebaiknya dapat mempertimbangkan ketiga variabel yang dapat berpengaruh secara simultan/ Bersama-sama terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada perusahaan. Dengan adanya kepuasan kerja di PT Citra karunia sukses karyawan juga bisa merasa puas dan dapat mengerjakan pekerjaannya dengan baik sehingga mendapatkan hasil yang sangat maksimal.

3. Implikasi Metodologi

Implikasi metodologi penelitian ini menggunakan suatu teknik analisis data yang seperti metode kualitatif dengan menggunakan suatu alat uji statistik deskriptif, analisis regresi linear berganda, uji reliabilitas, uji validitas, uji asumsi klasik serta dengan uji t dan uji f dengan menggunakan angka-angka yang akan diolah dan akan menghasilkan sebuah jawaban atas permasalahan yang sedang diteliti dan didukung dengan beberapa teori yang telah dicantumkan diatas.

C. Saran

Dengan kesimpulan yang sudah dijelaskan, maka terdapat saran yang diajukan antara lain:

1. Untuk Manajerial

Dalam sebuah perusahaan/organisasi dapat diharapkan untuk mampu memberikan suatu perhatian terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada saat bekerja agar dapat menimbulkan hasil kerja yang baik dan puas serta memberikan kenyamanan serta fasilitas yang cukup dalam perusahaan sehingga perusahaan dapat bisa berkembang dengan baik dan maju. Sebab dalam suatu organisasi karyawan merasa puas dengan apa yang di berikan perusahaan maka karyawan tersebut akan memberikan dampak positif bagi perusahaan.

2. Untuk Peneliti Selanjutnya.

Penulis berharap agar penelitian selanjutnya dapat menambahkan jumlah variabel independen yang telah digunakan dalam proses penelitian sehingga penelitian ini bisa menjadi lebih baik lagi dan juga bisa memberikan pengaruh yang baik bagi perusahaan atau orang lain dan juga agar dapat memberikan hasil yang akurat.

DAFTAR PUSAKA

- (Widiyanto & Wibowo, 2021) Wibowo, FX. P., & Widiyanto, G. (2019a). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2). <https://doi.org/10.31253/pe.v17i2.170>
- (Kusnawan, 2018), Kusnawan, A. (2018). Analisis Pengaruh Kegiatan Promosi Terhadap Ekuitas Merk Universitas Buddhi Dharma Di Kalangan Mahasiswa (Survei pada mahasiswa program Studi Manajemen). *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 16(1), 1. <https://doi.org/10.31253/pe.v16i1.52>
- Soetrisno, A. P., & Gilang, A. (2018). PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 8(1). <https://doi.org/10.34010/jurisma.v8i1.998>
- Tholok, F. W., Santosa, S., & Janamarta, S. (2019). Studi Ketertarikan Masyarakat Terhadap Penggunaan Aplikasi Tangerang Live (Pendekatan Pada Teori Skala SERVQUAL). *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2), 1. <https://doi.org/10.31253/pe.v17i2.165>
- Handoko. (2019). manajemen sumber daya manusia. J. of C. I. and Modeling. Semarang. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53.
- Diana, S. & R. P. & A. K. & E. H. A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Yo Ceng Giap, Ed.; 1st ed.). Pustaka Kreasi Mandiri.
- Daryanto, B. d. (2017). Influence of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance. Jakarta: Airlangga.
- Daryanto, B. d. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan, D. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Ekawarna. (2018). *Pengertian Stress Kerja*. Jakarta.
- Inova, M., & Jayanti, R. D. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 2(1), 1–12. <https://doi.org/10.26533/jmd.v2i1.338>
- Satrio, A. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Siantar Top, Tbk Sidoarjo*. <http://eprints.ubhara.ac.id/465/>
- Isnanto, Taufik., Indrawati Mei, Muninghar. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi,

Locus Of Control, Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, dan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening. JJM Online Vol. 4 No. 5. Universitas Wijaya Putra, 2020.

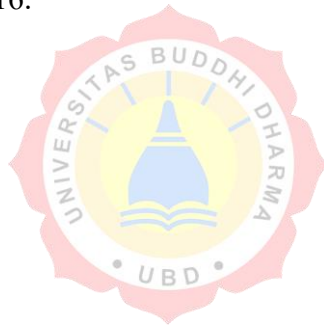
Darmawan, Didit. Peranan Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. Vol. 2 No. 3, 2016.

Hidayat, Rahmat., Chandra, Teddy., Panjaitan, HP. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pada SPBU di Kabupaten Rokan Hilir. Fakultas Bisnis Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pelita Indonesia. Pekanbaru, 2018.

Sugiyono. Cara Mudah Menyusun Skripsi, Tesis, dan Disertasi. Bandung: Alfabeta, 2016.

Sugiyono. Metode Penelitian (Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D). Bandung: Anggota Ikatan Penerbit Indonesia (IKAPI), 2017.

Surjaweni, VW. Kupas Tuntas Penelitian Akuntansi dengan SPSS. Pustaka Baru Press: Yogyakarta, 2016.



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Natus Rustandi
Tempat,Tanggal Lahir : Tangerang, 06 Maret 2001
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Agama : Buddha
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jl. Cikahuripan No.08 Rt/Rw 005/005 Sewan
Sewan Rawa Kucing Kel. Mekarsari kec.
Neglasari Kota Tangerang - Banten

Nomor Telp : 0812-9075-4213

Email : Natusrustandi44@gmail.com

IPK : 3,19

Riwayat Pendidikan

SD : SDN Dharma Widya (2006 – 2012)
SMP : SMP Dharma Widya (2012 – 2015)
SMK : SMK Bonavita (2015 – 2018)
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma (2018 – Sekarang)

Riwayat Pekerjaan

PT Mayora Indah Tbk : Accounting (General Ledger) & Finance (AR)
PT Citra Karunia Sukses : Admin Marketing

LAMPIRAN



Lampiran 1

No:...

Responden yang terhormat,

Dalam rangka menyelesaikan skripsi di Universitas Buddhi Dharma Tangerang dengan judul “ Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Kerja dan Stress Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Citra Karunia Sukses ”.

Dengan ini maka penulis mengharapkan untuk bapak/ibu/saudara/i untuk mengisi kuesioner dibawah ini. Setiap jawaban saudara/i berikan akan sangat bermanfaat untuk menyelesaikan skripsi ini.

Atas ketersediaan dan partisipasi saudara/i dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Petunjuk Pengisian

1. dimohon untuk menjawab seluruh pertanyaan yang diberikan dengan jujur dan terbuka.
2. Pilihlah satu jawaban yang paling tepat menurut saudara/i
3. jika semua jawaban telah dijawab, silahkan klik submit.

Terdapat lima alternatif jawaban, yaitu:

SS = Sangat Setuju (5)

S = Setuju (4)

N = Netral (3)

TS = Tidak Setuju (2)

STS = Sangat tidak setuju (1)

Data Responden

1. Nama Responden :

2. Jenis Kelamin Anda ?

Laki-Laki

Perempuan

3. Berapa Usia Anda ?

< 18 Tahun

18 – 24

18 – 24
Tahun

25 – 34 Tahun

> 35 Tahun

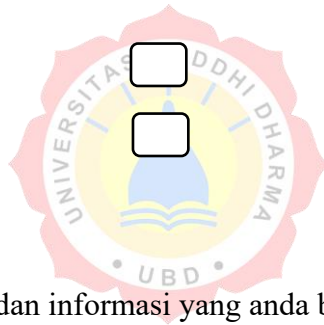
4. Pendidikan Terakhir Anda ?

SD

SMK

SMP

S1



Seluruh jawaban dan informasi yang anda berikan hanya digunakan untuk keperluan penyusunan skripsi. Terima kasih atas partisipasi anda.

Natius Rustandi

Falkutas Bisnis

Universitas Buddhi Dharma

1. Budaya Organisasi (X1)

No	Penyataan	STSS	TS	N	S	SS
1	Karyawan dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cermat					
2	Pemimpin mendorong karyawan untuk melakukan suatu inovasi atau gagasan baru dalam pekerjaan					
3	Karyawan siap bertanggung jawab terhadap resiko apabila terjadi suatu kesalahan saat bekerja					
4	Karyawan dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu atau sesuai dengan deadline yang telah di tentukan oleh atasan nya atau perusahaan					

5	Karyawan berusaha dengan tekun dalam mengerjakan pekerjaannya					
6	Jika diadakan pelatihan kerja, karyawan ikut berpartisipasi apabila mendapat kesempatan					
7	Kesetiaan karyawan dalam tim sangat tinggi dan berguna untuk dapat mencapai target yang telah di tentukan oleh atasaannya					
8	Karyawan senang menyelesaikan suatu pekerjaan dengan cara pertim					
9	Dalam hal pekerjaan karyawan dapat bersaing dengan baik secara individual atau bersama tim					
10	karyawan tidak puas dengan satu tugas yang di berikan oleh atasannya dan akan merasa tertantang dengan tugas yang baru dan lebih sulit lagi					

2. Kompetensi Kerja (X2)

No	Penyataan	STSS	TS	N	S	SS
1	Saya mempunyai keterampilan yang mendukung dalam peningkatan inisiatif dalam bekerja					
2	Saya harus memiliki keahlian yang sesuai dengan bidang pekerjaan saya					
3	Saya memiliki kemampuan dalam mengidentifikasi masalah.					
4	Saya memiliki pengetahuan yang sangat cukup mengenai tugas pekerjaan yang di berikan.					
5	Saya mampu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan satandar kerja yang telah ditetapkan perusahaan.					
6	Saya mampu menyelesaikan tugas yang diberikan dengan					

	tepat waktu atau deadline yang telah di tentukan oleh perusahaan					
7	Latar belakang pendidikan sangat berpengaruh terhadap kinerja					
8	Saya harus mempunyai sikap disiplin dan bertanggung jawab dalam melakukan pekerjaan					
9	Saya memiliki pengetahuan yang sangat cukup mengenai tugas pekerjaan yang di berikan.					
10	Saya memiliki kemampuan mencari solusi mengenai permasalahan yang di hadapi					

3. Stress Kerja (X3)

No	Penyataan	STSS	TS	N	S	SS
1	saya diberikan tugas yang tidak sesuai dengan bidang saya sehingga dapat berdampak stress kerja					
2	kurangnya teknologi yang di berikan maka berdampak menurunnya kinerja karyawan					

3	Menghindari Stres kerja karna sikap pimpinan yang adil dan wajar					
4	Konflik dengan karyawan lain mengakhibatkan Stres kerja					
5	Penumpukan Pekerjaan dapat mempengaruhi Stres kerja.					
6	Stress kerja yang dihadapi dilingkungan kerja berdampak negatif pada keluarga.					
7	permasalahan pribadi dapat mempengaruhi konsentrasi pada saat bekerja					
8	Kelompok yang tidak sepemikiran membuat stres kerja					
9	Struktur organisasi yang berantakan membuat saya Stress kerja.					
10	Dukungan Pimpinan organisasi yang tidak adil membuat Stres kerja					

4. Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

No	Penyataan	STSS	TS	N	S	SS
1	adanya hubungan kekeluargaan yang berjalan dengan baik					
2	adanya perilaku yang adil dari atasan kepada bawahan nya					
3	adanya harapan kerja dari perusahaan					
4	Tunjangan ketenagakerjaan yang diberikan perusahaan sesuai dengan yang diharapkan					
5	adanya kesempatan untuk mengembangkan karir atau untuk maju bagi karyawan.					
6	fasilitas yang diberikan sangat cukup baik di perusahaan saya bekerja.					
7	keadilan dari perusahaan sehingga dapat memberikan kepuasan buat saya					
8	Terdapat komunikasi yang baik antar sesama karyawan ataupun atasan					

9	adanya kesempatan untuk mengembangkan karir atau untuk maju bagi karyawan.					
10	Keadilan dalam perusahaan membuat saya merasa puas dalam bekerja					



A. Data Penelitian Kuesioner pada Variabel Budaya Organisasi (X1)

No	Budaya organisasi (X1)										Σ X1
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	4	4	5	4	3	3	3	4	3	38
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	48
3	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	46
4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	3	41
6	5	4	5	5	5	4	5	4	3	1	41
7	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	43
8	4	4	4	5	5	3	5	4	5	5	44
9	5	5	5	4	5	5	4	4	4	3	44
10	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	43
11	4	3	5	5	5	5	4	5	5	3	44
12	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14	5	4	5	5	5	4	4	3	5	2	42
15	5	4	4	5	5	4	4	5	3	3	42
16	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	44
17	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
18	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47
19	4	5	4	5	5	4	4	3	5	4	43
20	4	5	5	5	4	5	5	4	4	3	44
21	3	3	5	4	5	3	4	4	4	3	38
22	5	3	4	5	4	4	3	3	4	4	39
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	5	5	5	4	4	5	5	5	5	3	46
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
27	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	46
28	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	5	5	4	3	4	3	4	4	3	39
31	5	4	5	5	5	5	5	4	5	3	46
32	5	5	5	5	5	5	5	3	5	2	45
33	4	3	4	5	4	5	4	4	4	5	42
34	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	45
35	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	47

36	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	45
37	4	5	5	2	4	5	4	3	4	4	40
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
40	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
41	5	5	5	5	5	4	5	4	5	3	46
42	3	4	5	3	4	5	5	3	5	3	40
43	5	4	2	4	5	5	5	5	5	4	44
44	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	47
45	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
46	4	5	4	3	4	5	4	5	5	4	43
47	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	45
48	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	47
49	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	45
50	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	46
51	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	47
52	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46
53	5	4	5	4	3	5	4	4	5	4	43
54	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
55	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	46
56	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	44
57	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	44
58	5	4	5	4	5	4	5	4	3	5	44
59	4	4	3	4	4	5	3	4	3	4	38
60	5	3	3	4	3	5	4	5	5	5	42
61	4	4	3	4	4	5	3	4	3	4	38
62	5	4	4	4	4	3	4	3	4	4	39
63	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	43
64	5	5	5	4	4	4	5	4	3	5	44
65	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	45
66	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	46
67	5	4	4	5	3	4	4	5	4	5	43
68	5	5	5	5	4	4	4	4	5	3	44
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
70	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	43
71	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	46
72	5	4	4	5	4	5	4	5	4	3	43
73	5	4	4	3	4	4	5	5	4	4	42
74	3	3	4	4	5	4	5	5	3	4	40
75	3	4	5	4	5	5	4	5	4	3	42
76	4	4	5	5	4	3	4	4	5	4	42

77	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	40
78	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
79	4	5	4	3	4	4	4	4	4	3	39
80	3	4	4	3	3	4	3	4	5	4	37
81	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	47
82	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	47
83	5	4	3	5	4	4	5	4	4	4	42
84	3	3	2	3	3	3	2	4	3	2	28
85	4	4	1	4	3	4	5	3	4	5	37
86	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	37
87	4	4	4	5	4	4	4	3	5	5	42
88	5	4	4	5	4	3	2	3	4	3	37
89	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44
90	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	43
91	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	45
92	5	5	4	5	4	3	4	4	4	5	43

B. Data Penelitian Kuesioner pada Variabel Kompetensi Kerja (X2)

No	Kompetensi Kerja (X2)										Σ X1
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	40
2	5	3	5	5	5	5	3	5	5	5	46
3	5	4	4	5	4	4	3	5	5	4	43
4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
5	4	5	4	4	4	4	2	5	4	4	40
6	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	37
7	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	39
8	5	5	4	3	4	5	5	5	5	5	46
9	5	5	3	4	4	4	3	5	4	4	41
10	4	5	4	4	5	4	3	5	3	3	40
11	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	47
12	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
13	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
14	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
15	3	4	3	4	4	4	2	4	3	3	34
16	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	43
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	5	5	4	4	5	4	3	4	4	5	43
19	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	46

20	5	5	4	4	5	5	3	5	4	4	44
21	4	3	3	3	4	4	3	5	3	4	36
22	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	5	4	4	5	4	2	5	5	4	42
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	4	4	4	3	4	3	5	4	4	39
31	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
32	4	5	4	5	5	5	5	5	5	3	46
33	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
34	5	4	5	4	4	4	3	4	3	4	40
35	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
36	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	45
37	4	3	3	4	4	3	3	5	4	4	37
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
42	5	3	4	3	3	3	1	5	3	4	34
43	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	47
44	5	5	5	5	5	4	2	5	4	5	45
45	4	5	3	5	5	4	4	4	3	5	42
46	5	5	4	4	5	4	5	4	3	5	44
47	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	45
48	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	45
49	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	44
50	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	46
51	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	44
52	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	45
53	5	5	4	5	4	4	5	4	3	4	43
54	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	45
55	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	46
56	4	4	5	5	3	5	4	5	4	5	44
57	4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	41
58	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	45
59	4	3	4	4	3	3	4	5	5	3	38
60	5	4	4	4	4	3	3	3	4	3	37

61	4	4	3	4	5	4	4	3	3	2	36
62	4	3	5	5	4	5	4	3	4	4	41
63	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	45
64	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
65	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	44
66	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	47
67	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	44
68	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	41
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
70	5	4	4	3	4	3	5	4	4	5	41
71	5	4	4	4	3	4	4	4	5	5	42
72	5	5	4	5	5	5	4	4	3	3	43
73	4	4	5	4	3	3	4	4	5	4	40
74	5	4	5	4	4	4	3	4	5	5	43
75	4	5	4	4	3	4	4	5	5	5	43
76	4	5	5	3	4	4	4	3	4	4	40
77	3	4	5	4	4	3	3	4	4	4	38
78	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
79	5	4	5	4	3	4	3	5	4	4	41
80	4	4	3	5	4	3	4	4	4	3	38
81	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
82	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	47
83	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	44
84	3	2	2	3	3	2	3	5	3	5	31
85	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	36
86	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
87	4	4	5	4	3	5	4	4	4	3	40
88	4	4	3	4	3	4	3	4	3	5	37
89	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
90	4	5	4	5	3	4	4	5	4	4	42
91	3	4	3	3	4	4	5	5	4	5	40
92	5	4	4	3	4	5	4	4	3	4	40

C. Data Penelitian Kuesioner pada Variabel Stress Kerja (X3)

No	Stress Kerja (X3)										Σ X1
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	5	4	4	5	4	4	4	3	4	41
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	4	5	5	4	4	4	4	5	5	43
4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	46
5	3	4	4	2	5	3	2	2	4	4	33
6	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	47
7	4	5	4	3	4	4	5	5	4	5	43
8	2	2	3	4	5	5	5	5	2	4	37
9	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	37
10	5	5	4	3	5	4	4	2	3	4	39
11	5	3	5	4	3	3	3	4	2	4	36
12	3	5	5	5	5	1	1	3	5	5	38
13	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
14	5	4	5	4	4	3	5	2	3	2	37
15	4	4	3	4	4	2	2	4	3	4	34
16	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	45
17	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
18	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	47
19	5	5	5	3	5	3	2	4	2	5	39
20	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	41
21	3	4	3	2	4	3	3	4	3	3	32
22	5	4	4	4	5	4	3	5	5	4	43
23	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	46
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	5	5	5	4	5	4	3	5	4	4	44
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	33
31	5	5	4	3	5	3	3	5	5	5	43
32	5	5	5	5	5	5	2	3	5	4	44
33	5	5	4	2	2	4	4	4	4	4	38
34	2	3	2	4	2	3	3	4	5	5	33
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
36	3	5	4	4	5	5	5	4	4	5	44
37	4	3	3	3	4	3	5	4	4	4	37

38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
40	5	5	4	5	5	3	3	4	5	4	43
41	4	4	5	5	5	3	3	4	5	5	43
42	4	4	3	5	5	4	3	5	4	5	42
43	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	46
44	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	47
45	5	4	4	4	4	5	4	3	5	4	42
46	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46
47	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	45
48	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	45
49	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
50	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	43
51	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	46
52	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	46
53	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
54	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	46
55	4	5	4	5	4	5	4	3	3	4	41
56	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	45
57	5	5	4	5	4	4	3	3	2	5	40
58	5	5	4	4	5	4	3	4	4	3	41
59	4	4	5	4	3	4	5	3	4	4	40
60	4	4	5	4	3	4	3	3	3	3	36
61	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	44
62	5	4	4	4	3	2	4	4	4	4	38
63	4	3	5	5	4	4	4	5	4	5	43
64	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	46
65	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	47
66	5	4	5	5	4	4	5	4	3	5	44
67	5	3	5	4	4	5	5	4	5	5	45
68	4	4	4	3	4	4	4	2	2	2	33
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
70	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	45
71	5	5	4	4	5	5	4	4	5	3	44
72	3	3	4	4	5	5	3	4	4	4	39
73	5	4	4	4	3	3	4	4	4	3	38
74	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	44
75	4	5	3	4	4	4	4	5	3	5	41
76	4	3	4	3	4	3	5	4	4	3	37
77	5	4	3	5	3	4	4	5	4	4	41
78	3	3	5	3	3	1	3	4	4	5	34

20	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	3	4	5	3	3	3	4	4	3	4	36
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	3	4	4	4	4	1	3	4	4	4	35
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	5	5	4	4	5	4	4	5	5	3	44
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	48
33	5	5	4	4	3	4	4	3	3	4	39
34	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	36
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
36	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	47
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	48
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
42	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
45	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	45
46	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	46
47	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
48	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	44
49	4	4	3	5	4	4	4	5	4	4	41
50	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
51	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	46
52	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	45
53	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	45
54	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	45
55	5	4	5	4	4	3	3	4	5	4	41
56	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	46
57	5	3	4	4	4	5	4	4	4	3	40
58	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	40
59	4	4	3	4	3	4	3	4	4	5	38
60	4	4	3	4	3	4	3	4	4	5	38

61	4	4	5	4	4	4	4	3	3	4	39
62	4	3	4	4	3	4	4	5	5	5	41
63	5	4	3	4	3	4	4	5	5	4	41
64	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	45
65	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	44
66	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	45
67	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	45
68	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
70	5	4	5	4	3	5	3	3	4	4	40
71	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	42
72	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	41
73	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	45
74	4	4	5	5	4	4	3	4	4	3	40
75	5	5	4	3	5	4	4	5	4	3	42
76	4	4	5	5	3	4	4	5	4	4	42
77	5	4	4	4	5	4	3	4	5	4	42
78	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
79	5	4	3	4	4	3	4	5	4	5	41
80	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
81	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
82	5	4	4	5	4	5	4	3	4	5	43
83	4	5	4	4	4	4	3	4	4	3	39
84	2	3	3	2	4	3	3	3	3	3	29
85	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	35
86	4	3	2	2	4	4	3	4	5	4	35
87	5	4	3	5	4	5	4	4	3	5	42
88	4	3	4	4	4	4	3	5	4	4	39
89	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	39
90	5	4	5	4	3	4	5	4	4	4	42
91	5	4	5	3	3	5	4	4	4	3	40
92	5	4	3	4	4	3	5	4	3	4	39

Frequency Budaya Organisasi (X1)

**Tabel IV.3 Tanggapan Respon Mengenai Budaya Organisasi
Pertanyaan 1
Kecermatan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	6.5	6.5	6.5
	4.00	38	41.3	41.3	47.8
	5.00	48	52.2	52.2	100.0
	Total	92	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

**Tabel IV.4 Tanggapan Respon Mengenai Budaya Organisasi
Pertanyaan 2**



Kemampuan Berinovasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	8.7	8.7	8.7
	4.00	51	55.4	55.4	64.1
	5.00	33	35.9	35.9	100.0
	Total	92	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

**Tabel IV.5 Tanggapan Respon Mengenai Budaya Organisasi
Pertanyaan 3**

Pengembalian Resiko

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.1	1.1	1.1
	2.00	2	2.2	2.2	3.3
	3.00	4	4.3	4.3	7.6
	4.00	40	43.5	43.5	51.1
	5.00	45	48.9	48.9	100.0
	Total	92	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahaan SPSS 24

**Tabel IV.6 Tanggapan Respon Mengenai Budaya Organisasi
Pertanyaan 4**

		Keakuratan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.1	1.1	1.1
	3.00	7	7.6	7.6	8.7
	4.00	36	39.1	39.1	47.8
	5.00	48	52.2	52.2	100.0
Total		92	100.0	100.0	

Sumber : Hasil Olahaan SPSS 24

**Tabel IV.7 Tanggapan Respon Mengenai Budaya Organisasi
Pertanyaan 5**



		Kesesungguhan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	7.6	7.6	7.6
	4.00	40	43.5	43.5	51.1
	5.00	45	48.9	48.9	100.0
Total		92	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahaan SPSS 24

**Tabel IV.8 Tanggapan Respon Mengenai Budaya Organisasi
Pertanyaan 6**

		Partisipasi Dalam Pelatihan Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	9.8	9.8	9.8
	4.00	41	44.6	44.6	54.3
	5.00	42	45.7	45.7	100.0

Total	92	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

Sumber : Data Olahaan SPSS 24

**Tabel IV.9 Tanggapan Respon Mengenai Budaya Organisasi
Pertanyaan 7**

Loyalitas Dalam Tim

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.2	2.2	2.2
	3.00	6	6.5	6.5	8.7
	4.00	46	50.0	50.0	58.7
	5.00	38	41.3	41.3	100.0
	Total	92	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahaan SPSS 24

**Tabel IV.10 Tanggapan Respon Mengenai Budaya Organisasi
Pertanyaan 8**

Bekerja Dalam Tim

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	13.0	13.0	13.0
	4.00	41	44.6	44.6	57.6
	5.00	39	42.4	42.4	100.0
	Total	92	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahaan SPSS 24

**Tabel IV.11 Tanggapan Respon Mengenai Budaya Organisasi
Pertanyaan 9**

Kompetitif

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	9.8	9.8	9.8

4.00	42	45.7	45.7	55.4
5.00	41	44.6	44.6	100.0
Total	92	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahaan SPSS 24

**Tabel IV.12 Tanggapan Respon Mengenai Budaya Organisasi
Pertanyaan 10**

Merasa Tertantang

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.1	1.1	1.1
	2.00	3	3.3	3.3	4.3
	3.00	18	19.6	19.6	23.9
	4.00	34	37.0	37.0	60.9
	5.00	36	39.1	39.1	100.0
Total		92	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahaan SPSS 24

Frequency Kompetensi Kerja (X2)

**Tabel IV.13 Tanggapan Respon Mengenai Kompetensi Kerja
Pertanyaan 1**

Keterampilan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	4.3	4.3	4.3
	4.00	44	47.8	47.8	52.2
	5.00	44	47.8	47.8	100.0
Total		92	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahaan SPSS 24

**Tabel IV.14 Tanggapan Respon Mengenai Kompetensi Kerja
Pertanyaan 2**

Pengalaman

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.1	1.1	1.1
	3.00	8	8.7	8.7	9.8
	4.00	42	45.7	45.7	55.4
	5.00	41	44.6	44.6	100.0
	Total	92	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahaan SPSS 24

**Tabel IV.15 Tanggapan Respon Mengenai Kompetensi Kerja
Pertanyaan 3**

Motivasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.1	1.1	1.1
	3.00	11	12.0	12.0	13.0
	4.00	46	50.0	50.0	63.0
	5.00	34	37.0	37.0	100.0
	Total	92	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahaan SPSS 24

**Tabel IV.16 Tanggapan Respon Mengenai Kompetensi Kerja
Pertanyaan 4**

Keyakinan Dan Nilai – Nilai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	12.0	12.0	12.0
	4.00	47	51.1	51.1	63.0
	5.00	34	37.0	37.0	100.0
	Total	92	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahaan SPSS 24

**Tabel IV.16 Tanggapan Respon Mengenai Kompetensi Kerja
Pertanyaan 5**

		Motif			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	14	15.2	15.2	15.2
	4.00	41	44.6	44.6	59.8
	5.00	37	40.2	40.2	100.0
	Total	92	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahaan SPSS 24

**Tabel IV.17 Tanggapan Respon Mengenai Kompetensi
KerjaPertanyaan 6**

		Alat Seleksi Karyawan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.1	1.1	1.1
	3.00	9	9.8	9.8	10.9
	4.00	50	54.3	54.3	65.2
	5.00	32	34.8	34.8	100.0
	Total	92	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahaan SPSS 24

**Tabel IV.18 Tanggapan Respon Mengenai Kompetensi Kerja
Pertanyaan 7**

		Pengembangan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.1	1.1	1.1
	2.00	4	4.3	4.3	5.4
	3.00	18	19.6	19.6	25.0
	4.00	37	40.2	40.2	65.2
	5.00	32	34.8	34.8	100.0
	Total	92	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahaan SPSS 24

**Tabel IV.19 Tanggapan Respon Mengenai Kompetensi Kerja
Pertanyaan 8**

		Sikap			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	6.5	6.5	6.5
	4.00	40	43.5	43.5	50.0
	5.00	46	50.0	50.0	100.0
Total		92	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahaan SPSS 24

**Tabel IV.20 Tanggapan Respon Mengenai Kompetensi Kerja
Pertanyaan 9**

		Konsep Diri			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	14.1	14.1	14.1
	4.00	41	44.6	44.6	58.7
	5.00	38	41.3	41.3	100.0
Total		92	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahaan SPSS 24

**Tabel IV.21 Tanggapan Respon Mengenai Kompetensi Kerja
Pertanyaan 10**

		Memaksimalkan Produksi			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.1	1.1	1.1
	3.00	9	9.8	9.8	10.9
	4.00	46	50.0	50.0	60.9
	5.00	36	39.1	39.1	100.0
	Total	92	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahaan SPSS 24

Frequency Stress Kerja (X3)

**Tabel IV.22 Tanggapan Respon Mengenai Stress Kerja
Pertanyaan 1**

		Beban Kerja			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	2.00	3	3.3	3.3	3.3
	3.00	8	8.7	8.7	12.0
	4.00	31	33.7	33.7	45.7
	5.00	50	54.3	54.3	100.0
	Total	92	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahaan SPSS 24

**Tabel IV.23 Tanggapan Respon Mengenai Stress Kerja
Pertanyaan 2**

		Teknologi			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	2.00	1	1.1	1.1	1.1
	3.00	11	12.0	12.0	13.0
	4.00	46	50.0	50.0	63.0
	5.00	34	37.0	37.0	100.0
	Total	92	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahaan SPSS 24

**Tabel IV.24 Tanggapan Respon Mengenai Stress Kerja
Pertanyaan 3**

		Pengaruh Pemimpin			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	2.00	1	1.1	1.1	1.1
	3.00	12	13.0	13.0	14.1
	4.00	43	46.7	46.7	60.9

5.00	36	39.1	39.1	100.0
Total	92	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahaan SPSS 24

**Tabel IV.25 Tanggapan Respon Mengenai Stress Kerja
Pertanyaan 4**

Konflik Peran

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	3.3	3.3	3.3
	3.00	14	15.2	15.2	18.5
	4.00	43	46.7	46.7	65.2
	5.00	32	34.8	34.8	100.0
	Total	92	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahaan SPSS 24

**Tabel IV.26 Tanggapan Respon Mengenai Stress Kerja
Pertanyaan 5**

Penumpukan Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	3.3	3.3	3.3
	3.00	13	14.1	14.1	17.4
	4.00	34	37.0	37.0	54.3
	5.00	42	45.7	45.7	100.0
	Total	92	100.0	100.0	

Sumber: Data Olahaan SPSS 24

**Tabel IV.27 Tanggapan Respon Mengenai Stress Kerja
Pertanyaan 6**

Lingkungan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	3.3	3.3	3.3
	2.00	3	3.3	3.3	6.5

3.00	18	19.6	19.6	26.1
4.00	41	44.6	44.6	70.7
5.00	27	29.3	29.3	100.0
Total	92	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahaan SPSS 24

**Tabel IV.28 Tanggapan Respon Mengenai Stress Kerja
Pertanyaan 7**

Tritorial Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.1	1.1	1.1
	2.00	6	6.5	6.5	7.6
	3.00	20	21.7	21.7	29.3
	4.00	36	39.1	39.1	68.5
	5.00	29	31.5	31.5	100.0
	Total	92	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahaan SPSS 24

**Tabel IV.29 Tanggapan Respon Mengenai Stress Kerja
Pertanyaan 8**

Kekompakan Kelompok

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	4.3	4.3	4.3
	3.00	13	14.1	14.1	18.5
	4.00	45	48.9	48.9	67.4
	5.00	30	32.6	32.6	100.0
	Total	92	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahaan SPSS 24

**Tabel IV.30 Tanggapan Respon Mengenai Stress Kerja
Pertanyaan 9**

Struktur Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	5.4	5.4	5.4
	3.00	13	14.1	14.1	19.6
	4.00	40	43.5	43.5	63.0
	5.00	34	37.0	37.0	100.0
	Total	92	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahaan SPSS 24

**Tabel IV.31 Tanggapan Respon Mengenai Stress Kerja
Pertanyaan 10**

Dukungan Kelompok

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.2	2.2	2.2
	3.00	7	7.6	7.6	9.8
	4.00	39	42.4	42.4	52.2
	5.00	44	47.8	47.8	100.0
	Total	92	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahaan SPSS 24

Titik Presentase Distribusi T (df=1-40)

Pr Df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	100.000	307.768	631.375	1.270.620	3.182.052	6.365.674	31.830.884
2	0.81650	188.562	291.999	430.265	696.456	992.484	2.232.712
3	0.76489	163.774	235.336	318.245	454.070	584.091	1.021.453
4	0.74070	153.321	213.185	277.645	374.695	460.409	717.318
5	0.72669	147.588	201.505	257.058	336.493	403.214	589.343
6	0.71756	143.976	194.318	244.691	314.267	370.743	520.763
7	0.71114	141.492	189.458	236.462	299.795	349.948	478.529
8	0.70639	139.682	185.955	230.600	289.646	335.539	450.079
9	0.70272	138.303	183.311	226.216	282.144	324.984	429.681
10	0.69981	137.218	181.246	222.814	276.377	316.927	414.370
11	0.69745	136.343	179.588	220.099	271.808	310.581	402.470
12	0.69548	135.622	178.229	217.881	268.100	305.454	392.963
13	0.69383	135.017	177.093	216.037	265.031	301.228	385.198
14	0.69242	134.503	176.131	214.479	262.449	297.684	378.739
15	0.69120	134.061	175.305	213.145	260.248	294.671	373.283
16	0.69013	133.676	174.588	211.991	258.349	292.078	368.615
17	0.68920	133.338	173.961	210.982	256.693	289.823	364.577
18	0.68836	133.039	173.406	210.092	255.238	287.844	361.048
19	0.68762	132.773	172.913	209.302	253.948	286.093	357.940
20	0.68695	132.534	172.472	208.596	252.798	284.534	355.181
21	0.68635	132.319	172.074	207.961	251.765	283.136	352.715
22	0.68581	132.124	171.714	207.387	250.832	281.876	350.499
23	0.68531	131.946	171.387	206.866	249.987	280.734	348.496
24	0.68485	131.784	171.088	206.390	249.216	279.694	346.678
25	0.68443	131.635	170.814	205.954	248.511	278.744	345.019
26	0.68404	131.497	170.562	205.553	247.863	277.871	343.500
27	0.68368	131.370	170.329	205.183	247.266	277.068	342.103
28	0.68335	131.253	170.113	204.841	246.714	276.326	340.816
29	0.68304	131.143	169.913	204.523	246.202	275.639	339.624
30	0.68276	131.042	169.726	204.227	245.726	275.000	338.518
31	0.68249	130.946	169.552	203.951	245.282	274.404	337.490
32	0.68223	130.857	169.389	203.693	244.868	273.848	336.531

33	0.68200	130.774	169.236	203.452	244.479	273.328	335.634
34	0.68177	130.695	169.092	203.224	244.115	272.839	334.793
35	0.68156	130.621	168.957	203.011	243.772	272.381	334.005
36	0.68137	130.551	168.830	202.809	243.449	271.948	333.262
37	0.68118	130.485	168.709	202.619	243.145	271.541	332.563
38	0.68100	130.423	168.595	202.439	242.857	271.156	331.903
39	0.68083	130.364	168.488	202.269	242.584	270.791	331.279
40	0.68067	130.308	168.385	202.108	242.326	270.446	330.688
41	0.68052	130.254	168.288	201.954	242.080	270.118	330.127
42	0.68038	130.204	168.195	201.808	241.847	269.807	329.595
43	0.68024	130.155	168.107	201.669	241.625	269.510	329.089
44	0.68011	130.109	168.023	201.537	241.413	269.228	328.607
45	0.67998	130.065	167.943	201.410	241.212	268.959	328.148
46	0.67986	130.023	167.866	201.290	241.019	268.701	327.710
47	0.67975	129.982	167.793	201.174	240.835	268.456	327.291
48	0.67964	129.944	167.722	201.063	240.658	268.220	326.891
49	0.67953	129.907	167.655	200.958	240.489	267.995	326.508
50	0.67943	129.871	167.591	200.856	240.327	267.779	326.141
51	0.67933	129.837	167.528	200.758	240.172	267.572	325.789
52	0.67924	129.805	167.469	200.665	240.022	267.373	325.451
53	0.67915	129.773	167.412	200.575	239.879	267.182	325.127
54	0.67906	129.743	167.356	200.488	239.741	266.998	324.815
55	0.67898	129.713	167.303	200.404	239.608	266.822	324.515
56	0.67890	129.685	167.252	200.324	239.480	266.651	324.226
57	0.67882	129.658	167.203	200.247	239.357	266.487	323.948
58	0.67874	129.632	167.155	200.172	239.238	266.329	323.680
59	0.67867	129.607	167.109	200.100	239.123	266.176	323.421
60	0.67860	129.582	167.065	200.030	239.012	266.028	323.171
61	0.67853	129.558	167.022	199.962	238.905	265.886	322.930
62	0.67847	129.536	166.980	199.897	238.801	265.748	322.696
63	0.67840	129.513	166.940	199.834	238.701	265.615	322.471
64	0.67834	129.492	166.901	199.773	238.604	265.485	322.253
65	0.67828	129.471	166.864	199.714	238.510	265.360	322.041
66	0.67823	129.451	166.827	199.656	238.419	265.239	321.837
67	0.67817	129.432	166.792	199.601	238.330	265.122	321.639
68	0.67811	129.413	166.757	199.547	238.245	265.008	321.446
69	0.67806	129.394	166.724	199.495	238.161	264.898	321.260
70	0.67801	129.376	166.691	199.444	238.081	264.790	321.079

71	0.67796	129.359	166.660	199.394	238.002	264.686	320.903
72	0.67791	129.342	166.629	199.346	237.926	264.585	320.733
73	0.67787	129.326	166.600	199.300	237.852	264.487	320.567
74	0.67782	129.310	166.571	199.254	237.780	264.391	320.406
75	0.67778	129.294	166.543	199.210	237.710	264.298	320.249
76	0.67773	129.279	166.515	199.167	237.642	264.208	320.096
77	0.67769	129.264	166.488	199.125	237.576	264.120	319.948
78	0.67765	129.250	166.462	199.085	237.511	264.034	319.804
79	0.67761	129.236	166.437	199.045	237.448	263.950	319.663
80	0.67757	129.222	166.412	199.006	237.387	263.869	319.526
81	0.67753	129.209	166.388	198.969	237.327	263.790	319.392
82	0.67749	129.196	166.365	198.932	237.269	263.712	319.262
83	0.67746	129.183	166.342	198.896	237.212	263.637	319.135
84	0.67742	129.171	166.320	198.861	237.156	263.563	319.011
85	0.67739	129.159	166.298	198.827	237.102	263.491	318.890
86	0.67735	129.147	166.277	198.793	237.049	263.421	318.772
87	0.67732	129.136	166.256	198.761	236.998	263.353	318.657
88	0.67729	129.125	166.235	198.729	236.947	263.286	318.544
89	0.67726	129.114	166.216	198.698	236.898	263.220	318.434
90	0.67723	129.103	166.196	198.667	236.850	263.157	318.327
91	0.67720	129.092	166.177	198.638	236.803	263.094	318.222
92	0.67717	129.082	166.159	198.609	236.757	263.033	318.119
93	0.67714	129.072	166.140	198.580	236.712	262.973	318.019
94	0.67711	129.062	166.123	198.552	236.667	262.915	317.921
95	0.67708	129.053	166.105	198.525	236.624	262.858	317.825
96	0.67705	129.043	166.088	198.498	236.582	262.802	317.731
97	0.67703	129.034	166.071	198.472	236.541	262.747	317.639
98	0.67700	129.025	166.055	198.447	236.500	262.693	317.549
99	0.67698	129.016	166.039	198.422	236.461	262.641	317.460
100	0.67695	129.007	166.023	198.397	236.422	262.589	317.374

Tabel F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
Df untuk penyebut (N3)	Df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99

33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79

86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77

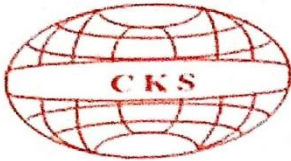


df = (N-3)	Tabel r untuk df = 31-60 Tingkat				
	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	10.000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254

35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633

78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211





PT. CITRA KARUNIA SUKSES

Jl. Manis V No. 15 A
Kawasan Industri Manis – Jatiuwung Tangerang
Telp & Fax : (021) 556 536 32/21 , (021) 556 664 30

Surat Keterangan Penelitian

Nomor : 001/CKS/KET/01-VI/2022

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa/i dibawah ini :

Nama : **Natius Rustandi**
Nim : 20180500068
Falkutas / Jurusan : **Bisnis / Manajemen**
Universitas : **Universitas Buddhi Dharma**

Bahwa nama diatas benar telah melaksanakan penelitian di PT Citra Karunia Sukses dengan judul skripsi “ **Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Citra Karunia Sukses** ”. Penelitian ini dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat didalam menyelesaikan jenjang Pendidikan Strata satu (S1).

Demikian dengan surat ini kami buat dengan sebenarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Tangerang, 31 Juli 2022
PT Citra Karunia Sukses



PT. CITRA KARUNIA SUKSES

JAKARTA

Hrd