

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dari bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan mengenai “Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Orienta Jaya Abadi”, sebagai berikut:

1. Kesimpulan Umum

a. Kepemimpinan

Berdasarkan hasil dari penelitian dari jawaban dengan jumlah sampel 100 responden yang disebarkan oleh penulis menyatakan bahwa pengaruh kepemimpinan yang terjadi adalah cukup kuat dan mempunyai hubungan yang positif terhadap kepuasan kerja karyawan.

b. Kompensasi

Berdasarkan hasil dari penelitian dari jawaban dengan jumlah sampel 100 responden yang disebarkan oleh penulis menyatakan bahwa pengaruh kompensasi yang terjadi adalah cukup kuat dan mempunyai hubungan yang positif terhadap kepuasan kerja karyawan.

c. Beban kerja

Berdasarkan hasil dari penelitian dari jawaban dengan jumlah sampel 100 responden yang disebarkan oleh penulis menyatakan bahwa pengaruh beban kerja yang terjadi adalah cukup kuat dan mempunyai hubungan yang positif terhadap kepuasan kerja karyawan.

d. Lingkungan kerja

Berdasarkan hasil dari penelitian dari jawaban dengan jumlah sampel 100 responden yang disebarkan oleh penulis menyatakan bahwa pengaruh kepemimpinan yang terjadi adalah cukup kuat dan mempunyai hubungan yang positif terhadap kepuasan kerja karyawan.

e. Kepuasan kerja

Berdasarkan hasil dari penelitian dari jawaban dengan jumlah sampel 100 responden yang disebarkan oleh penulis menyatakan bahwa pengaruh kepemimpinan, kompensasi, beban kerja, dan lingkungan kerja yang terjadi adalah cukup kuat dan mempunyai hubungan yang positif terhadap kepuasan kerja karyawan.

2. Kesimpulan Khusus

1. R Square merupakan nilai Koefisien Determinasi (R^2) yang menunjukkan seberapa pengaruhnya model regresi yang dibentuk oleh interaksi variabel bebas (X_1, X_2, X_3, X_4) dan variabel terikat (Y).

Nilai Koefisien Determinasi yang diperoleh adalah 40,6% sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel kepemimpinan (X_1), variabel kompensasi (X_2), variabel beban kerja (X_3), variabel lingkungan kerja (X_4) memiliki pengaruh kontribusi sebesar 40,6% terhadap variabel kepuasan kerja (Y).

2. Berdasarkan uji hipotesis untuk variabel kepemimpinan diperoleh $t_{hitung} 4.029 > t_{tabel} 1.98498$, uji hipotesis untuk variabel kompensasi diperoleh $t_{hitung} 5.928 > t_{tabel} 1.98498$, uji hipotesis untuk variabel beban kerja diperoleh $t_{hitung} 4.689 > t_{tabel} 1.98498$, uji hipotesis untuk variabel lingkungan kerja $t_{hitung} 4.456 > t_{tabel} 1.98498$. sehingga, dapat ditarik kesimpulan bahwa t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini menunjukkan bahwa secara parsial atas sendiri-sendiri ada pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja.
3. Sedangkan jika dilihat secara bersama-sama, uji hipotesis secara simultan (uji f) menunjukkan besaran F_{hitung} sebesar $35.146 > F_{tabel} 2.467$ dengan tingkat signifikan 0.00 dimana angka $0.00 < 0.05$. hal ini menunjukkan bahwa secara simultan atau bersama-sama kepemimpinan, kompensasi, beban kerja dan lingkungan kerja berpengaruh cukup kuat dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Orienta Jaya Abadi.

B. Implikasi

Berlandaskan analisis yang penulis telah lakukan, penelitian ini memberikan implikasi kepada:

a. Implikasi teoritis

1. Dari perolehan penelitian yang telah dilakukan dapat dipahami bahwa kepemimpinan berimbas terhadap kepuasan kerja PT. Orienta Jaya Abadi.
2. Dari perolehan penelitian yang telah dilakukan dapat dipahami bahwa kompensasi berimbas terhadap kepuasan kerja PT. Orienta Jaya Abadi.
3. Dari perolehan penelitian yang telah dilakukan dapat dipahami bahwa beban kerja berimbas terhadap kepuasan kerja PT. Orienta Jaya Abadi.
4. Dari perolehan penelitian yang telah dilakukan dapat dipahami bahwa lingkungan kerja berimbas terhadap kepuasan kerja PT. Orienta Jaya Abadi.

b. Implikasi Metodologi

Penulis menggunakan metode kuantitatif melalui penyebaran kepada 100 karyawan. Jawaban responden diolah menjadi keterangan berupa angka-angka dengan bantuan aplikasi software SPSS versi 25.

C. Saran

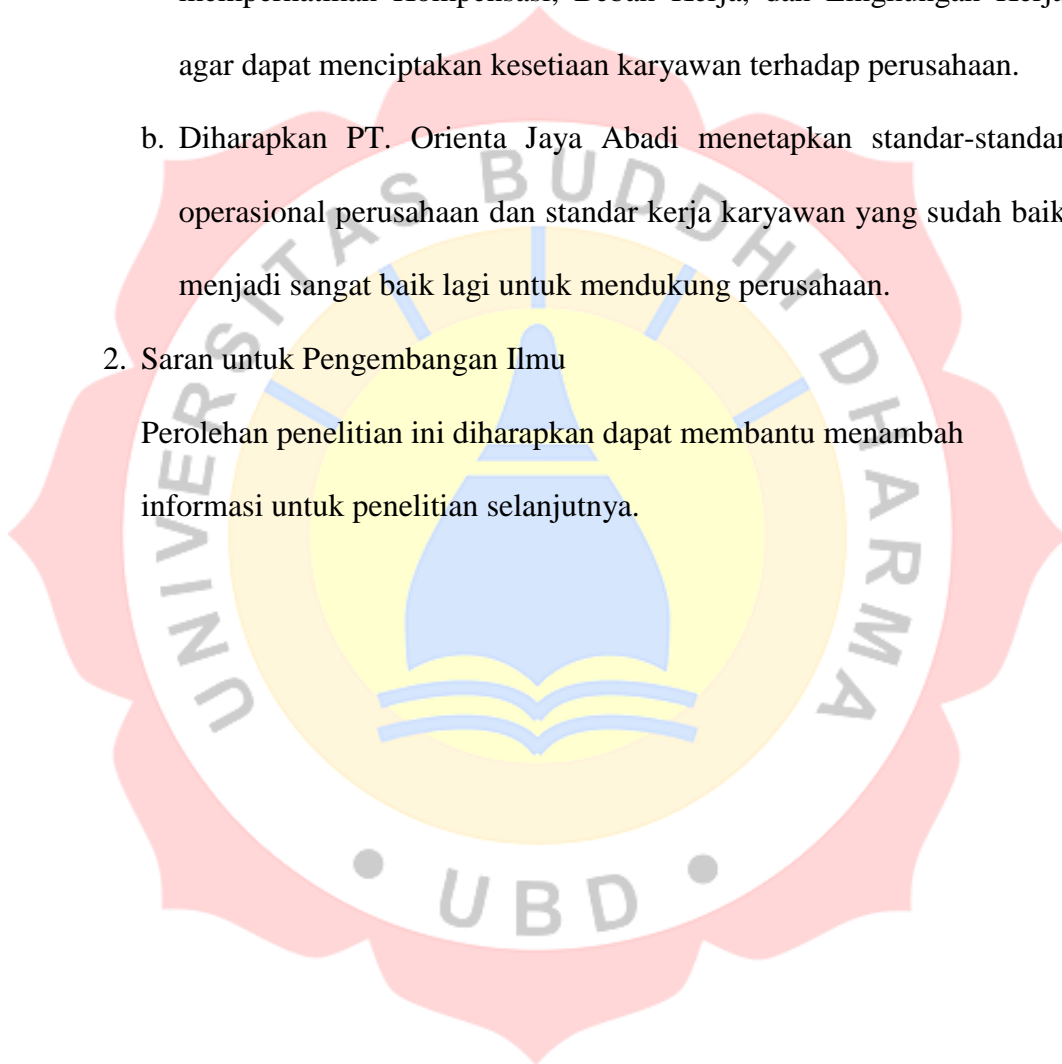
Penulis memberikan sejumlah saran sehubungan dengan hasil penelitian sebagai berikut:

1. Saran untuk Manajerial

- a. Diharapkan PT. Orienta Jaya Abadi dapat meningkatkan lagi standar-standar Kepemimpinan agar menciptakan kesetiaan karyawan kepada perusahaan PT. Orienta Jaya Abadi juga dapat memperhatikan Kompensasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja agar dapat menciptakan kesetiaan karyawan terhadap perusahaan.
- b. Diharapkan PT. Orienta Jaya Abadi menetapkan standar-standar operasional perusahaan dan standar kerja karyawan yang sudah baik menjadi sangat baik lagi untuk mendukung perusahaan.

2. Saran untuk Pengembangan Ilmu

Perolehan penelitian ini diharapkan dapat membantu menambah informasi untuk penelitian selanjutnya.



DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Y., Tewel, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2811–2820.
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (I. Pustaka (ed.)).
- Arianty, N. (2018). Pengaruh Kepemimpinan. *Jurnal Manajemen Tools*, 1(1), 15–28.
- Basuki, A. T., & Prawoto, N. (2017). *Analisis Regresi Dalam Penelitian Ekonomi & Bisnis: Dilengkapi Aplikasi SPSS & Eviews* (P. R. Persada (ed.)).
- Bolung, R. V., Moniharapon, S., & Lumintang, G. G. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bpmpd Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(3), 1838–1847.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (N. K. Suryani (ed.)).
- Budio, S. (2019). Strategi Manajemen Sekolah. *Jurnal Menata*, 2(2), 64.
- Bukhari, & Pasaribu, S. E. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 7(1), 10–18. <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v7i1.65>
- Casmudi. (2020). *Memahami Manajemen dan Manajemen Pembelajaran* (Y. Yuniarsih (ed.)).
- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Department Pada Hotel Bintang Lagoon Resort. *Jurnal Manajemen Tools*, 53(9), 193–205.
- Dilyanti, R., Suparman, L., & Hermanto, H. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Petugas Jaga Di Lembaga Pemasarakatan Klas Ii a Mataram. *Jmm Unram - Master of Management Journal*, 6(2), 1–21. <https://doi.org/10.29303/jmm.v6i2.250>
- Elizar, & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2239>
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. Erma (ed.)).

- Fitriya Fauzi, Abdul Basyith Dencik, D. I. A. (2019). *Metodologi Penelitian untuk Manajemen dan Akuntansi* (Y. Setyaningsih (ed.)).
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita* (I. MEDIA (ed.)).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9* (B. P. U. Diponegoro (ed.)).
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia* (C. Center for A. P. Service (ed.)).
- Hayuningsih, N. P. J., Setena, I. M., & Mandasari, I. A. C. S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Finansial Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Le Meridien Bali Jimbaran''. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, 3(2), 110–119. <https://doi.org/10.22225/wmbj.3.2.2021.110-119>
- Hertati, D. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. S. Rejeki (ed.)).
- Hidayat, S., Lubis, A. R., & Majid, M. S. A. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KERJASAMA TIM DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA PADA PT. DUNIA BARUSA BANDA ACEH. *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam*, 5(1), 84–98. <https://doi.org/10.24815/jped.v5i1.14088>
- Iroth, A. (2018). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Beberapa Karyawan Restoran Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 2098–2107.
- Karlina, E., & Rosento. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. GRAHA ILMU.
- Kusnawan, A., Parameswari, R., & Silaswara, D. (2019). Analisis Keberhasilan Program Pelatihan menggunakan Webinar di Masa Pandemi Covid-19 Diana. *ECO-Buss*, 4(2), 2–15.
- Luis Marnisah, M. M. (2020). *Manajemen SDM Berbasis Revolusi Industri* (C. B. UTAMA (ed.)).
- Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 45, 24–35.
- Malino, D. S. D. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Burnout Sebagai Intervening Pada Kantor Pos Indonesia Cabang Makassar. *Niagawan*, 9(2), 94. <https://doi.org/10.24114/niaga.v9i2.19034>

- Nasir, Adam, Rahmawati, Arfin, Mujiati, & Rahmianti, T. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. CV (ed.)).
- Nikolaus Duli. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data Dengan SPSS* (C. B. Utama (ed.)).
- Novita, R., & Kusuma, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Koperasi Nusantara Cabang Bengkulu dan Curup). *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 1(2), 164–173.
- Nyoto. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Asrizal (ed.)).
- Paramansyah, A., & Husna, A. I. N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (B. Achmad (ed.)).
- Rezeki, F., Yusup, M., & Haslinah. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi* (H. F. Ningrum (ed.)).
- Rindorindo, R. P., Murni, S., & Trang, I. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Gran Puri. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 5953–5962.
- Safitri, H. U. (2020). Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(2), 174.
<https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i2.4897>
- Safuan, & Ismartaya. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Alfabeta (ed.)). alfabeta.
- Sanjani, D. R., Putri, D. F. A., & Putra, H. (2021). Hubungan Beban Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pegawai Stikes Griya Husada Sumbawa. *Jurnal Kesehatan Dan Sains*, 4(2), 43–55.
<http://jurnal.lppmstikesghs.ac.id/index.php/jks/article/view/72>
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hernawan, E., & andy. (2021). *manajemen sumber daya manusia* (yo ceng Giap (ed.)).
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik* (D. Prabantini (ed.)). Penerbit Andi.
- Sri Larasati, M. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (D. Novidiantoko & H. A. Susanto (eds.)).
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofianti, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak langsung dan Lingkungan Kerja Fisik* (T. Erang (ed.)).

- Sugiyono. (2017a). *Metode Penelitian Bisnis* (Sofia Yustiyana Suryandari (ed.)).
- Sugiyono. (2017b). *Metode Penelitian Kombinasi* (Sutopo (ed.)).
- Suliyanto. (2018). *Manajemen Penelitian Bisnis* (A. Cristian (ed.)).
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *MANAJEMEN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA* (C. ALFABETA (ed.)). Alfabeta.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen SDM dalam organisasi publik dan bisnis* (A. Cv (ed.)).
- Suyusman, Hendro, O., & Asiati, D. I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Serta Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Menengah Pertama Negeri Kecamatan Rantau Panjang Kabupaten Ogan Ilir. *Jurnal Manajemen Kompeten*, 3(1), 89–109.
- Tamali, H., & Munasip, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 55–68.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3403>
- Tegor, Siswanto, D. J., & Siagian, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (H. A. Susanto (ed.)).

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Data Pribadi

Nama Lengkap :Mario Oktavianus Marbun
Tempat/Tanggal Lahir :Tangerang,13 Oktober 2000
Jenis Kelamin :Laki-laki
Agama :Protestan
Kewarganegaraan :Indonesia
Alamat :Jl. Gunung Agung Blok B-15 No.6 Taman KutaBumi
Telepon :0895412917460
Email :mariomarbun13@gmail.com
IPK :3.42

Pendidikan Formal

Sekolah Dasar :2006-2012 SD Anugerah Kudus
Sekolah Menengah Pertama :2012-2015 SMP Maria Mediatrix
Sekolah Menengah Atas :2015-2018 SMA Maria Mediatrix
Universitas :2018-2022 Universitas Buddhi Dharma

Riwayat Kerja

Pengalaman Kerja :-

Tangerang, 30 Juni 2022

Mario Oktavianus Marbun



PT. ORIENTA JAYA ABADI

Jl. Manis Raya No. 16 KM 8.5 (Kawasan Industri Manis)

TANGERANG – BANTEN INDONESIA

Telephones : (62-21) 5918654, 5918683, 5919712

Facsimile : (62-21) 5919711

SURAT KETERANGAN

No.045/Pers/VI/22

Tangerang, 31 Mei 2022

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa dibawah ini:

Nama : Mario Oktavianus Marbun
Nim : 20180500149
Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Benar telah melakukan penelitian pada perusahaan kami dengan judul penelitian “Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Orienta Jaya Abadi”

Demikian surat ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Hormat Kami,



Jonipa Hutabarat, SH
(Personalialia & GA)

Responden yang terhormat,

Dalam rangka menyelesaikan skripsi di Universitas Buddhi Dharma (UBD) yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Orienta Jaya Abadi”. Dengan ini saya Mario Oktavianus Marbun mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu, saudara/i untuk mengisi dibawah ini. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu, Saudara/i berikan sangat bermanfaat untuk menyelesaikan skripsi ini.

Terima Kasih atas kesediaannya dalam mengisi ini.

PETUNJUK PENGISIAN

1. Berikan checklist (√) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan anda.
2. Dalam menjawab pertanyaan kuesioner ini, sebaiknya anda memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya.
3. Ada lima alternatif jawaban, yaitu:
 - a. SS (Sangat Setuju) : nilai 5
 - b. S (Setuju) : nilai 4
 - c. KS (Kurang Setuju) : nilai 3
 - d. TS (Tidak Setuju) : nilai 2
 - e. STS (Sangat Tidak Setuju): nilai 1

Data Responden

1. Nama :
2. Jenis kelamin : Pria () Wanita ()
3. Usia : () ≤ 25 tahun () 31-35 tahun
() 26-30 tahun () ≥ 36 tahun
4. Tingkat Pendidikan : () SMA/SMK () S1
() D1-D3 () S2

Tanda Tangan Responden

KEPEMIMPINAN (X1)

Lampiran 2

NO	PERNYATAAN	SS 5	S 4	KS 3	TS 4	STS 1
1	Pemimpin saya memiliki kedudukan sebagai pengawasan yang baik dalam kepemimpinan					
2	Pemimpin saya mengajarkan bawahannya bahwa kebutuhan akan prestasi penting di dalam pekerjaan					
3	Pemimpin saya memiliki kecerdasan yang tinggi atas hak dan wewenang dari jabatannya dalam setiap pengambilan keputusan					
4	pemimpin saya memiliki ketegasan dalam memberikan arahan					
5	Pemimpin saya mempunyai kepercayaan diri dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya					
6	Pemimpin saya lebih inisiatif dalam berpikir cepat dan keras dalam melakukan perubahan					
7	pemimpin saya tidak membatasi hubungan dengan bawahannya					
8	pemimpin memiliki kemampuan daya ingat yang kuat dalam menjalankan kepemimpinannya					
9	pemimpin saya memberikan motivasi dalam kemampuan untuk bertumbuh dan berkembang bersama dengan bawahannya					
10	pemimpin saya memiliki kemampuan analitik dalam mengambil keputusan					

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

KOMPENSASI (X2)

NO	PERNYATAAN	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1	saya mendapatkan gaji dalam pekerjaan saya setiap bulan secara penuh dan tepat waktu					
2	saya mendapatkan insentif dari luar gaji					
3	perusahaan memberikan bonus kepada saya apabila hasil pekerjaan yang saya capai melebihi target					
4	saya sudah merasa upah yang diberikan perusahaan cukup dan layak untuk diterima					
5	saya mendapatkan jaminan premi					
6	saya merasa aman dengan pemberian jasa dalam bentuk pengobatan jika kesehatan karyawan tidak baik					
7	perusahaan memberikan saya jaminan asuransi dari awal saya bekerja hingga sekarang					
8	saya mendapatkan berbagai tunjangan yang saya terima seperti THR, tunjangan kesehatan, dan tunjangan yang lainnya					
9	perusahaan memberikan fasilitas kantor, seragam kerja, tempat parkir, kantin, tempat ibadah, dan peralatan kerja yang lengkap dan memadai					
10	pemimpin akan memberikan penghargaan kepada pegawai yang berprestasi tinggi					

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

BEBAN KERJA (X3)

NO	PERNYATAAN	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1	Saya merasa nyaman dengan kondisi pekerjaan saya					
2	Saya sudah melakukan penggunaan waktu kerja yang sesuai dengan SOP perusahaan					
3	saya sudah mencapai target yang harus dicapai dalam bekerja					
4	Saya merasa Standar pekerjaan yang dituntut tinggi					
5	Saya sudah melakukan aktivitas permintaan fisik atau <i>physical demand</i> yang dibutuhkan pada saat melaksanakan tugas					
6	Saya memiliki upaya atau <i>effort</i> berupa usaha selama saya bekerja					
7	Saya mampu memenuhi permintaan mental atau <i>mental demand</i> seperti melihat, mengingat dan mencari selama saya bekerja					
8	Saya mampu memenuhi permintaan sementara atau temporal demand yang berkaitan dengan waktu selama saya bekerja					
9	Beban kerja yang berlebihan dapat menimbulkan tingkat frustrasi bagi karyawan					
10	Saya sudah memiliki kinerja atau performance yang baik selama saya bekerja					

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

LINGKUNGAN KERJA (X4)

NO	PERNYATAAN	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1	penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) di tempat kerja sudah membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	suhu udara ditempat kerja sangat baik dan nyaman					
3	suara bising di luar membuat saya tidak fokus dalam bekerja					
4	penggunaan warna-warna yang ada di ruang kerja membuat saya merasa senang dan bersemangat dalam bekerja					
5	ruangan kerja saya memiliki ruang gerak yang luas dan memudahkan kegiatan kerja					
6	sirkulasi udara ditempat kerja saya sudah sesuai dengan standar kesehatan dan lingkungan					
7	saya senang menjalin hubungan antar pegawai di dalam perusahaan					
8	ruangan kerja saya memiliki kelembaban di tempat kerja					
9	getaran mekanis di tempat kerja saya sangat mengganggu saya dalam berkonsentrasi kerja					
10	adanya petugas keamanan di tempat kerja saya membuat lingkungan kerja merasa aman dan nyaman					

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

KEPUASAN KERJA (Y)

NO	PERNYATAAN	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1	saya tidak pernah melakukan kemangkiran kecuali saya sakit atau dalam urusan pribadi lainnya					
2	Saya tidak mempunyai keinginan pindah dari perusahaan					
3	Saya sudah merasa memiliki kinerja karyawan yang berkualitas					
4	Saya memiliki rekan kerja yang bersahabat dan mau bekerja sama					
5	Saya sudah merasa kenyamanan kerja karyawan dapat membantu mengurangi kejenuhan dan kelelahan bagi karyawan					
6	saya merasa puas dengan gaji yang saya dapatkan sesuai dengan kemampuan saya dalam bekerja					
7	Saya sudah memenuhi tingkat kehadiran kerja dengan baik kecuali saya harus absen atau sedang sakit					
8	saya merasa puas akan pengawasan (supervisi) yang dilakukan oleh supervisor atau atasan saya terhadap penyelesaian permasalahan yang terjadi di dalam pekerjaan					
9	saya merasa memiliki hubungan kerja baik dengan sesama karyawan					
10	saya merasa puas dengan fasilitas yang disediakan untuk memudahkan pekerjaan saya agar memperoleh hasil yang maksimal					

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

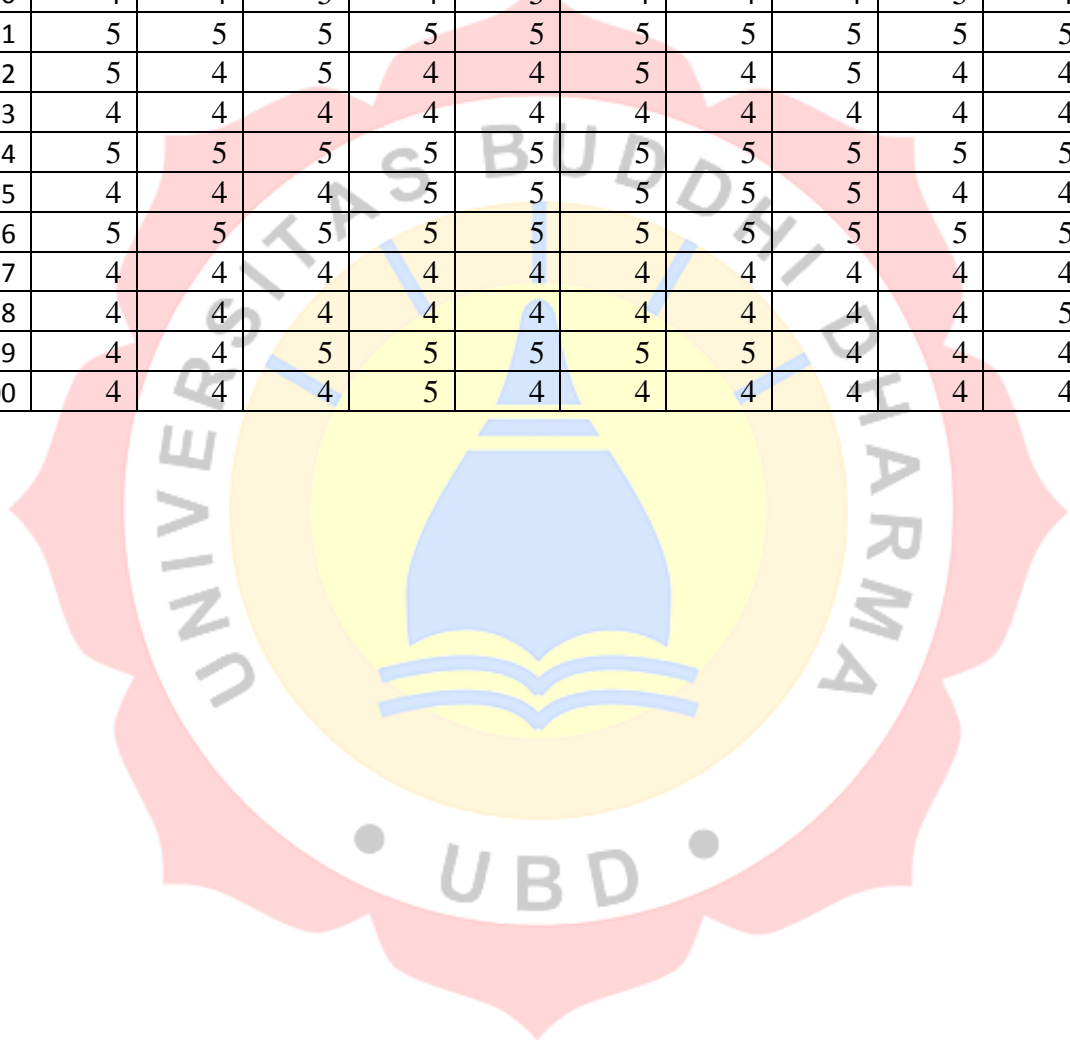
KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
42	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
44	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
46	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	43
47	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
49	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	44
50	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
51	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	44
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
53	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
54	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	43
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
58	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	45
59	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
60	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
61	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	44
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
64	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	43
65	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	43
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
67	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	43
68	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
70	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
71	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	43
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
74	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	43
75	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
76	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
77	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
78	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
79	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	28
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
81	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43

82	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
83	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
84	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
87	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	26
88	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	45
89	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
90	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	43
91	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
92	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	44
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
94	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
95	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
96	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
99	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	45
100	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41



44	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	47
47	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	44
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
49	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	44
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
51	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
53	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	44
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
56	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	41
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
58	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
59	4	4	5	5	5	5	5	4	3	4	4	44
60	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	46
61	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	45
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
64	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
65	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	46
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
67	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
69	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	47
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
71	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
72	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
73	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
76	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	44
77	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
79	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	36
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
81	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
82	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
84	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
85	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
87	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
89	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	44

90	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
91	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
92	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
93	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
94	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
95	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
96	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
98	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	45
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40



BEBAN KERJA (X3)

No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	T.X3
1	5	4	4	3	4	4	4	3	3	5	39
2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	5	39
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	4	4	3	4	4	4	2	4	5	39
5	5	2	4	3	4	4	2	3	3	5	35
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	47
8	5	5	4	4	4	4	4	4	3	5	42
9	5	4	4	2	4	4	4	4	2	5	38
10	4	4	4	3	4	4	4	4	5	2	38
11	5	4	5	2	4	4	4	4	2	5	39
12	5	4	4	3	4	4	4	4	1	4	37
13	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	39
14	4	4	4	3	4	4	4	4	2	5	38
15	4	4	4	2	4	5	4	4	1	5	37
16	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	37
17	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	40
18	5	4	4	2	4	4	3	4	3	4	37
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	36
21	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
22	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
23	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
24	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
25	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
26	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	37
27	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
28	4	4	5	4	4	4	3	4	3	4	39
29	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
30	5	4	4	4	4	4	5	4	3	4	41
31	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
32	3	5	2	5	5	5	4	4	4	4	41
33	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	40
34	5	4	4	4	4	4	5	4	2	4	40
35	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	38
36	4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	41

37	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
38	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
41	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
44	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
47	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
49	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	40
50	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
51	5	4	5	4	4	4	4	4	2	5	41
52	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
53	4	4	4	3	4	5	4	5	3	5	41
54	4	4	5	5	5	4	4	5	2	4	42
55	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	45
56	5	4	4	4	4	4	4	4	2	5	40
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
58	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	41
59	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
61	5	4	5	4	5	4	4	4	3	5	43
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
63	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	45
64	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	43
65	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	41
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
67	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	39
68	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	40
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
71	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
72	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	45
73	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	46
74	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
75	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45

76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
77	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	46
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
79	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	40
80	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
81	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
82	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	46
83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
84	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	48
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
86	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	47
87	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	37
88	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	44
89	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	40
90	5	4	5	2	5	4	5	5	5	5	45
91	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	47
92	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	48
93	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
94	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	46
95	5	5	1	5	5	4	5	5	5	5	45
96	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	48
97	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
98	4	4	5	4	4	4	4	4	3	5	41
99	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
100	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39

UBD

89	5	5	4	1	5	5	5	4	4	5	43
90	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
91	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
92	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	47
93	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	46
94	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
95	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
96	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
97	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
98	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
100	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41



75	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
76	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
77	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	48
78	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
79	4	2	4	4	4	3	4	4	4	3	36
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
81	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
82	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
83	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
84	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
85	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	44
86	5	3	4	5	5	5	5	4	4	5	45
87	3	1	4	3	3	3	3	3	3	3	29
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
89	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
90	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
91	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
92	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
93	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	46
94	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
95	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
96	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
97	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
98	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
99	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	43
100	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	44

UBD

Tabel R (51-100)

df = (N-2)	tingkat signifikansi uji satu arah 51-100				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.428
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.421
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.411
60	0.2108	0.25	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.248	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.288	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.315	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.306	0.385
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823

70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.194	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.27	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.263	0.29	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.283	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.255	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.252	0.278	0.3507
84	0.1786	0.212	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.343
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.205	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.168	0.1996	0.2359	0.2604	0.329

96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.254	0.3211



Lampiran 4

Tabel T (df 81-120)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	129.209	166.388	198.969	237.327	263.790	319.392
82	0.67749	129.196	166.365	198.932	237.269	263.712	319.262
83	0.67746	129.183	166.342	198.896	237.212	263.637	319.135
84	0.67742	129.171	166.320	198.861	237.156	263.563	319.011
85	0.67739	129.159	166.298	198.827	237.102	263.491	318.890
86	0.67735	129.147	166.277	198.793	237.049	263.421	318.772
87	0.67732	129.136	166.256	198.761	236.998	263.353	318.657
88	0.67729	129.125	166.235	198.729	236.947	263.286	318.544
89	0.67726	129.114	166.216	198.698	236.898	263.220	318.434
90	0.67723	129.103	166.196	198.667	236.850	263.157	318.327
91	0.67720	129.092	166.177	198.638	236.803	263.094	318.222
92	0.67717	129.082	166.159	198.609	236.757	263.033	318.119
93	0.67714	129.072	166.140	198.580	236.712	262.973	318.019
94	0.67711	129.062	166.123	198.552	236.667	262.915	317.921
95	0.67708	129.053	166.105	198.525	236.624	262.858	317.825
96	0.67705	129.043	166.088	198.498	236.582	262.802	317.731
97	0.67703	129.034	166.071	198.472	236.541	262.747	317.639
98	0.67700	129.025	166.055	198.447	236.500	262.693	317.549

99	0.67698	129.016	166.039	198.422	236.461	262.641	317.460
100	0.67695	129.007	166.023	198.397	236.422	262.589	317.374
101	0.67693	128.999	166.008	198.373	236.384	262.539	317.289
102	0.67690	128.991	165.993	198.350	236.346	262.489	317.206
103	0.67688	128.982	165.978	198.326	236.310	262.441	317.125
104	0.67686	128.974	165.964	198.304	236.274	262.393	317.045
105	0.67683	128.967	165.950	198.282	236.239	262.347	316.967
106	0.67681	128.959	165.936	198.260	236.204	262.301	316.890
107	0.67679	128.951	165.922	198.238	236.170	262.256	316.815
108	0.67677	128.944	165.909	198.217	236.137	262.212	316.741
109	0.67675	128.937	165.895	198.197	236.105	262.169	316.669
110	0.67673	128.930	165.882	198.177	236.073	262.126	316.598
111	0.67671	128.922	165.870	198.157	236.041	262.085	316.528
112	0.67669	128.916	165.857	198.137	236.010	262.044	316.460
113	0.67667	128.909	165.845	198.118	235.980	262.004	316.392
114	0.67665	128.902	165.833	198.099	235.950	261.964	316.326
115	0.67663	128.896	165.821	198.081	235.921	261.926	316.262
116	0.67661	128.889	165.810	198.063	235.892	261.888	316.198
117	0.67659	128.883	165.798	198.045	235.864	261.850	316.135
118	0.67657	128.877	165.787	198.027	235.837	261.814	316.074
119	0.67656	128.871	165.776	198.010	235.809	261.778	316.013
120	0.67654	128.865	165.765	197.993	235.782	261.742	315.954

Tabel F (1-100)

	df pembilang								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	161.447 6	199.5	215.707 3	224.583 2	230.161 9	250.095 1	251.143 2	252.195 7	253.252 9
2	18.5128 2	19	19.1642 9	19.2467 9	19.2964 1	19.4624 1	19.4707 4	19.4790 6	19.4873 9
3	10.1279 6	9.55209 5	9.27662 8	9.11718 2	9.01345 5	8.61657 6	8.59441 1	8.57200 4	8.54935 1
4	7.70864 7	6.94427 2	6.59138 2	6.38823 3	6.25605 7	5.74587 7	5.71699 8	5.68774 4	5.65810 5
5	6.60789 1	5.78613 5	5.40945 1	5.19216 8	5.05032 9	4.49571 2	4.46379 3	4.43138	4.39845 4
6	5.98737 8	5.14325 3	4.75706 3	4.53367 7	4.38737 4	3.80816 4	3.77428 6	3.73979 7	3.70466 7
7	5.59144 8	4.73741 4	4.34683 1	4.12031 2	3.97152 3	3.37580 8	3.34043	3.30432 3	3.26744 5
8	5.31765 5	4.45897	4.06618 1	3.83785 3	3.68749 9	3.07940 7	3.04277 8	3.00530 3	2.96692 3
9	5.11735 5	4.25649 5	3.86254 8	3.63308 9	3.48165 9	2.86365 2	2.82593 3	2.78724 9	2.74752 5
10	4.96460 3	4.10282 1	3.70826 5	3.47805	3.32583 5	2.69955 1	2.66085 5	2.62107 7	2.58012 2
11	4.84433 6	3.98229 8	3.58743 4	3.35669	3.20387 4	2.57048 9	2.53090 6	2.49012 3	2.44802 4
12	4.74722 5	3.88529 4	3.49029 5	3.25916 7	3.10587 5	2.46627 9	2.42588	2.38416 6	2.34099 5
13	4.66719 3	3.80556 5	3.41053 4	3.17911 7	3.02543 8	2.38033 4	2.33918	2.29659 6	2.25241 4
14	4.60011	3.73889 2	3.34388 9	3.11225	2.95824 9	2.30820 7	2.26635 1	2.22295	2.17781 1

15	4.54307 7	3.68232	3.28738 2	3.05556 8	2.90129 5	2.24678 9	2.20427 6	2.16010 5	2.11405 6
16	4.49399 9	3.63372 4	3.23887 2	3.00691 7	2.85240 9	2.19384 1	2.15071 1	2.10581 3	2.05889 5
17	4.45132 2	3.59153 1	3.19677 7	2.96470 8	2.80999 6	2.14770 8	2.10399 8	2.05841 1	2.01066 3
18	4.41387 3	3.55455 7	3.15990 8	2.92774 4	2.77285 3	2.10714 3	2.06288 5	2.01664 3	1.9681
19	4.38075	3.52189 3	3.12735	2.89510 7	2.74005 8	2.07118 6	2.02641	1.97954 4	1.93023 7
20	4.35124 4	3.49282 9	3.09839 1	2.86608 1	2.71089	2.03908 6	1.99381 9	1.94635 8	1.89631 8
21	4.32479 4	3.4668	3.07246 7	2.8401	2.68478 1	2.01024 8	1.96451 5	1.91648 6	1.86573 9
22	4.30095	3.44335 7	3.04912 5	2.81670 8	2.66127 4	1.98419 5	1.93801 9	1.88944 5	1.83801 8
23	4.27934 4	3.42213 2	3.02799 8	2.79553 9	2.63999 9	1.96053 8	1.91393 9	1.86484 4	1.81276
24	4.25967 7	3.40282 6	3.00878 7	2.77628 9	2.62065 4	1.93895 7	1.89195 5	1.84236	1.78964 2
25	4.24169 9	3.38519	2.99124 1	2.75871 1	2.60298 7	1.91918 8	1.87180 1	1.82172 7	1.76839 6
26	4.22520 1	3.36901 6	2.97515 4	2.74259 4	2.58679	1.90101	1.85325 5	1.80271 9	1.74879 5
27	4.21000 9	3.35413 1	2.96035 1	2.72776 5	2.57188 6	1.88423 6	1.83612 9	1.78514 9	1.73065
28	4.19597 2	3.34038 6	2.94668 5	2.71407 6	2.55812 8	1.86870 9	1.82026 3	1.76885 7	1.7138
29	4.18296 4	3.32765 5	2.93403	2.70139 9	2.54538 7	1.85429 3	1.80552 3	1.75370 4	1.69810 7
30	4.17087 7	3.31583	2.92227 7	2.68962 8	2.53355 5	1.84087 2	1.79179	1.73957 4	1.68345 2
31	4.15961 5	3.30481 7	2.91133 4	2.67866 7	2.52253 8	1.82834 5	1.77896 4	1.72636 3	1.66973 3

32	4.14909 7	3.29453 7	2.90112	2.66843 7	2.51225 5	1.81662 5	1.76695 6	1.71398 5	1.65685 9
33	4.13925 3	3.28491 8	2.89156 4	2.65886 7	2.50263 5	1.80563 6	1.75568 9	1.70235 9	1.64475 3
34	4.13001 8	3.27589 8	2.88260 4	2.64989 4	2.49361 6	1.79531 1	1.74509 7	1.69142	1.63334 5
35	4.12133 8	3.26742 4	2.87418 8	2.64146 5	2.48514 3	1.78559 1	1.73511 9	1.68110 6	1.62257 5
36	4.11316 5	3.25944 6	2.86626 6	2.63353 2	2.47716 9	1.77642 4	1.72570 3	1.67136 5	1.61239
37	4.10545 6	3.25192 4	2.85879 6	2.62605 2	2.46965	1.76776 4	1.71680 3	1.66214 9	1.60274 1
38	4.09817 2	3.24481 8	2.85174 1	2.61898 8	2.46254 8	1.75956 9	1.70837 6	1.65341 6	1.59358 6
39	4.09127 9	3.23809 6	2.84506 8	2.61230 6	2.45583 1	1.75180 3	1.70038 5	1.64512 8	1.58488 7
40	4.08474 6	3.23172 7	2.83874 5	2.60597 5	2.44946 6	1.74443 2	1.69279 7	1.63725 2	1.57661
41	4.07854 6	3.22568 4	2.83274 7	2.59996 9	2.44342 9	1.73742 7	1.68558 2	1.62975 7	1.56872 3
42	4.07265 4	3.21994 2	2.82704 9	2.59426 3	2.43769 3	1.73076 2	1.67871 3	1.62261 5	1.56119 9
43	4.06704 7	3.21448	2.82162 8	2.58883 6	2.43223 7	1.72441 1	1.67216 5	1.61580 3	1.55401 3
44	4.06170 7	3.20927 8	2.81646 6	2.58366 7	2.42704	1.71835 4	1.66591 6	1.60929 6	1.54714 2
45	4.05661 3	3.20431 7	2.81154 4	2.57873 9	2.42208 6	1.71256 9	1.65994 5	1.60307 5	1.54056 4
46	4.05174 9	3.19958 2	2.80684 5	2.57403 5	2.41735 6	1.70703 9	1.65423 5	1.59712 2	1.53426 1
47	4.0471	3.19505 6	2.80235 5	2.56954	2.41283 7	1.70174 8	1.64876 9	1.59141 7	1.52821 6
48	4.04265 2	3.19072 7	2.79806 1	2.56524 1	2.40851 4	1.69667 9	1.64353	1.58594 8	1.52241 2

49	4.03839 3	3.18658 2	2.79394 9	2.56112 4	2.40437 5	1.69182	1.63850 6	1.58069 7	1.51683 6
50	4.03431	3.18261	2.79000 8	2.55717 9	2.40040 9	1.68715 7	1.63368 2	1.57565 4	1.51147 2
51	4.03039 3	3.17879 9	2.78622 9	2.55339 5	2.39660 5	1.68267 9	1.62904 7	1.57080 5	1.50631
52	4.02663 1	3.17514 1	2.7826	2.54976 3	2.39295 3	1.67837 4	1.62459 1	1.56613 9	1.50133 8
53	4.02301 7	3.17162 6	2.77911 4	2.54627 3	2.38944 4	1.67423 4	1.62030 2	1.56164 6	1.49654 4
54	4.01954 1	3.16824 6	2.77576 2	2.54291 8	2.38607	1.67024 8	1.61617 2	1.55731 7	1.49192
55	4.01619 6	3.16499 3	2.77253 7	2.53968 9	2.38282 3	1.66640 8	1.61219 1	1.55314 2	1.48745 6
56	4.01297 3	3.16186 1	2.76943 1	2.53657 9	2.37969 7	1.66270 6	1.60835 3	1.54911 3	1.48314 5
57	4.00986 8	3.15884 3	2.76643 8	2.53358 3	2.37668 5	1.65913 5	1.60464 8	1.54522 3	1.47897 7
58	4.00687 3	3.15593 2	2.76355 2	2.53069 4	2.37378	1.65568 8	1.60107 1	1.54146 4	1.47494 5
59	4.00398 3	3.15312 3	2.76076 7	2.52790 7	2.37097 7	1.65235 9	1.59761 4	1.53783	1.47104 4
60	4.00119 1	3.15041 1	2.75807 8	2.52521 5	2.36827	1.64914 1	1.59427 3	1.53431 4	1.46726 7
61	3.99849 5	3.14779 1	2.75548 1	2.52261 5	2.36565 6	1.64602 9	1.59104	1.53091 2	1.46360 7
62	3.99588 7	3.14525 8	2.75297	2.52010 2	2.36312 8	1.64301 8	1.58791 1	1.52761 6	1.46005 9
63	3.99336 5	3.14280 9	2.75054 1	2.51767 1	2.36068 4	1.64010 4	1.58488	1.52442 3	1.45661 7
64	3.99092 4	3.14043 8	2.74819 1	2.51531 8	2.35831 8	1.63728	1.58194 4	1.52132 8	1.45327 8
65	3.98856	3.13814 2	2.74591 5	2.51304	2.35602 8	1.63454 4	1.57909 8	1.51832 6	1.45003 7

66	3.98627	3.13591 8	2.74371 1	2.51083 4	2.35380 9	1.63189 1	1.57633 7	1.51541 2	1.44688 8
67	3.98404 9	3.13376 2	2.74157 4	2.50869 5	2.35165 8	1.62931 8	1.57365 8	1.51258 4	1.44382 9
68	3.98189 6	3.13167 2	2.73950 2	2.50662 1	2.34957 3	1.62682	1.57105 8	1.50983 7	1.44085 4
69	3.97980 7	3.12964 4	2.73749 2	2.50460 9	2.34755	1.62439 5	1.56853 2	1.50716 7	1.43796 2
70	3.97777 9	3.12767 6	2.73554 2	2.50265 7	2.34558 6	1.62204	1.56607 8	1.50457 2	1.43514 7
71	3.97581	3.12576 4	2.73364 7	2.50076	2.34368	1.61975 1	1.56369 3	1.50204 9	1.43240 8
72	3.97389 7	3.12390 7	2.73180 7	2.49891 9	2.34182 8	1.61752 6	1.56137 3	1.49959 4	1.42974
73	3.97203 8	3.12210 3	2.73001 9	2.49712 9	2.34002 8	1.61536 2	1.55911 6	1.49720 4	1.42714 2
74	3.97023	3.12034 9	2.72828	2.49538 9	2.33827 8	1.61325 6	1.55692	1.49487 8	1.42461
75	3.96847 1	3.11864 2	2.72658 9	2.49369 6	2.33657 6	1.61120 7	1.55478 2	1.49261 2	1.42214 2
76	3.96676	3.11698 2	2.72494 4	2.49204 9	2.33492	1.60921 2	1.5527	1.49040 4	1.41973 5
77	3.96509 4	3.11536 6	2.72334 3	2.49044 7	2.33330 8	1.60726 8	1.55067 1	1.48825 2	1.41738 7
78	3.96347 2	3.11379 2	2.72178 3	2.48888 6	2.33173 9	1.60537 5	1.54869 4	1.48615 4	1.41509 6
79	3.96189 2	3.11226	2.72026 5	2.48736 6	2.33021	1.60352 9	1.54676 7	1.48410 8	1.41286
80	3.96035 2	3.11076 6	2.71878 5	2.48588 5	2.32872 1	1.60173	1.54488 7	1.48211 1	1.41067 7
81	3.95885 2	3.10931 1	2.71734 3	2.48444 1	2.32726 9	1.59997 5	1.54305 4	1.48016 3	1.40854 5
82	3.95738 8	3.10789 1	2.71593 7	2.48303 4	2.32585 4	1.59826 3	1.54126 4	1.47826 1	1.40646 2

83	3.95596 1	3.10650 7	2.71456 5	2.48166 1	2.32447 3	1.59659 3	1.53951 8	1.47640 4	1.40442 6
84	3.95456 8	3.10515 7	2.71322 7	2.48032 2	2.32312 7	1.59496 2	1.53781 2	1.47459	1.40243 6
85	3.95320 9	3.10383 9	2.71192 1	2.47901 6	2.32181 2	1.59336 9	1.53614 7	1.47281 7	1.40049
86	3.95188 2	3.10255 2	2.71064 7	2.47774	2.32052 9	1.59181 4	1.53452	1.47108 5	1.39858 7
87	3.95058 7	3.10129 6	2.70940 2	2.47649 4	2.31927 7	1.59029 4	1.53292 9	1.46939 1	1.39672 5
88	3.94932 1	3.10006 9	2.70818 7	2.47527 7	2.31805 3	1.58880 9	1.53137 5	1.46773 5	1.39490 3
89	3.94808 4	3.09887	2.70699 9	2.47408 9	2.31685 8	1.58735 7	1.52985 5	1.46611 6	1.39311 9
90	3.94687 6	3.09769 8	2.70583 8	2.47292 7	2.31568 9	1.58593 8	1.52836 9	1.46453 1	1.39137 3
91	3.94569 4	3.09655 3	2.70470 3	2.47179 2	2.31454 7	1.58454 9	1.52691 5	1.46298	1.38966 4
92	3.94453 9	3.09543 3	2.70359 4	2.47068 1	2.31343 1	1.58319 1	1.52549 2	1.46146 2	1.38798 9
93	3.94340 9	3.09433 7	2.70250 9	2.46959 5	2.31233 9	1.58186 2	1.5241	1.45997 6	1.38634 8
94	3.94230 3	3.09326 6	2.70144 8	2.46853 3	2.31127	1.58056 1	1.52273 7	1.45852 1	1.38474 1
95	3.94122 2	3.09221 7	2.70040 9	2.46749 4	2.31022 5	1.57928 8	1.52140 2	1.45709 6	1.38316 5
96	3.94016 3	3.09119 1	2.69939 3	2.46647 6	2.30920 2	1.57804 1	1.52009 5	1.45569 9	1.38162
97	3.93912 6	3.09018 7	2.69839 8	2.46548 1	2.3082	1.57682	1.51881 4	1.45433 1	1.38010 5
98	3.93811 1	3.08920 3	2.69742 3	2.46450 5	2.30722	1.57562 3	1.51756	1.45299	1.37861 9
99	3.93711 7	3.08824	2.69646 9	2.46355	2.30625 9	1.57445 1	1.51633	1.45167 5	1.37716 2

10 0	3.93614 3	3.08729 6	2.69553 4	2.46261 5	2.30531 8	1.57330 2	1.51512 5	1.45038 6	1.37573 2
---------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

