

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penggunaan metode penelitian deskriptif analisis yang penulis telah gunakan dan ternyata Reward, Stress Kerja dan Pelatihan dapat sangat berpengaruh kuat terhadap Kinerja Kerja Karyawan pada Hotel Yan Residence Tegal. Berdasarkan uji hipotesis yang telah peneliti lakukan maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

- a. Hasil Variabel Reward atau Penghargaan (X1) dengan nilai t_{hitung} sebesar 1.369 lebih kecil dari t_{tabel} 1.675 dan berada pada daerah penolakan H_0 , berarti hipotesis adalah H_0 ditolak dan H_a diterima, ini dapat menunjukkan bahwa adanya pengaruh yang signifikan antara Penghargaan dengan Kinerja Kerja Karyawan.
- b. Hasil Variabel Stress Kerja (X2) dengan nilai t_{hitung} sebesar -124 lebih besar dari t_{tabel} 1.675 dan berada pada daerah penolakan H_0 , berarti hipotesis adalah H_0 ditolak dan H_a diterima, ini dapat menunjukkan bahwa adanya pengaruh yang signifikan antara Stress Kerja dengan Kinerja Kerja Karyawan.
- c. Hasil Variabel Pelatihan (X3) dengan nilai t_{hitung} sebesar 4.107 lebih besar dari t_{tabel} 1.675 dan berada pada daerah penolakan H_0 , berarti hipotesis adalah H_0 ditolak dan H_a diterima, ini dapat menunjukkan

bahwa adanya pengaruh yang signifikan antara Pelatihan dengan Kinerja Kerja Karyawan.

- d. Hasil determinasi R memiliki nilai sebesar 0,700, R square memiliki nilai sebesar 0,489 dan Adjusted R² memiliki nilai sebesar 0,458. Hal menunjukkan dapat bahwa variabel dependen (kinerja kerja karyawan) yang bisa dijelaskan oleh variabel independen (Reward, Stress kerja dan Pelatihan) sebesar 45,8% dan sisanya dapat dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian.
- e. Hasil dari variabel independen sangat berpengaruh secara bersama-sama (simultan) terhadap kinerja kerja karyawan karena memiliki nilai F (tabel) $2,79 < F$ (hitung) 20,34515,650 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 yang artinya nilai tersebut $< 0,05$ berarti hasil secara bersama-sama (simultan) variabel Reward (X1), stress kerja (X2), Pelatihan kerja (X3), mempunyai pengaruh terhadap kinerja kerja karyawan (Y) pada Hotel Yan Residence Tegal.
- f. Berdasarkan dari jawaban kuesioner diatas dapat diperoleh data mentah yang harus kemudian diolah dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 24 sehingga akan menjadi data yang dapat berguna dalam penelitian ini.

Hasil penelitian dari persamaan regresi menunjukkan $Y = 6.078 + 0,246 X1 - 0,022 X2 + 0,641 X3$, di mana artinya peningkatan atau penurunan Reward kerja sebesar 1 poin maka Kinerja Kerja Karyawan pada Hotel Yan Residence Tegal akan mengalami peningkatan atau penurunan sebesar 0,246, peningkatan atau penurunan Stress Kerja sebesar 1 point

maka Kinerja Kerja Karyawan pada Hotel Yan Residence Tegal akan mengalami peningkatan dan penurunan sebesar 0.022, sedangkan peningkatan atau penurunan Pelatihan Kerja sebesar 1 point maka Kinerja Kerja Karyawan pada Hotel Yan Residence Tegal akan mengalami peningkatan dan penurunan sebesar 0.641. Pengaruh dengan hasil yang signifikan berarti peningkatan kualitas Reward, Stress kerja dan Pelatihan yang dapat meningkatkan Kinerja Kerja Karyawan pada Hotel Yan Residence Tegal. Dan penurunan kualitas Reward, Stress kerja dan Pelatihan yang dapat meningkatkan Kinerja Kerja Karyawan pada Hotel Yan Residence Tegal.

B. Implikasi

Peneliti dapat mengemukakan dan memberikan beberapa hasil implikasi yang berupa sebagai berikut:

1. Implikasi Teoritis

Penelitian ini menghasilkan, kualitas reward, stress Kerja dan pelatihan pengaruh kepada kinerja kerja karyawan dan harus diperhatikan juga dari semua pihak Hotel Yan Residence Tegal agar kualitas Reward, Stress Kerja dan Pelatihan yang tersedia dan tercipta akan dapat langsung berdampak kepada Kinerja Kerja di hotel tersebut.

2. Implikasi Manajerial

Penelitian ini menghasilkan, peneliti telah selesai melaksanakan penelitian yang dapat terciptanya kualitas Reward, Stress Kerja dan Pelatihan yang sangat baik pada Hotel Yan Residence Tegal sehingga dapat memengaruhi peningkatan Kinerja kerja karyawan pada Hotel Yan Residence Tersebut.

3. Implikasi Metodologi

Hasil dari penelitian ini, peneliti telah selesai melakukan penelitian terhadap 62 orang responden. Yang digunakan untuk memperoleh data dan informasi terhadap Hotel Yan Residence, penulis menyebarkan kuesioner sejumlah 40 butir pernyataan, dengan 10 pernyataan mengenai Reward kerja (X1), 10 pernyataan mengenai Stress Kerja (X2), 10 pertanyaan mengenai pelatihan (X3) dan 10 pernyataan mengenai Kinerja Kerja (Y) di Hotel Yan Residence Tegal.

C. Saran

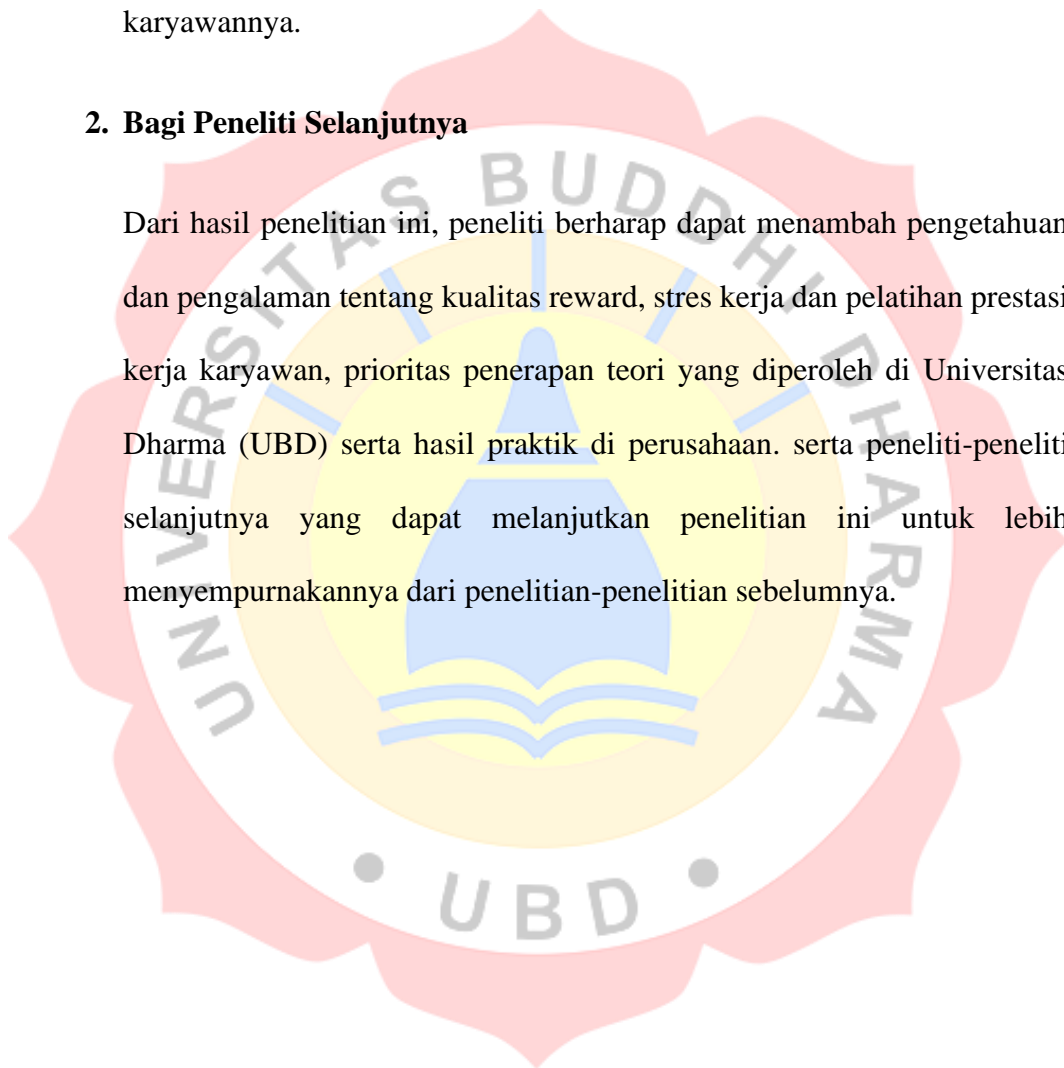
Berdasarkan dari hasil penelitian yang sudah dilakukan ini dapat menjadikan sebagai pacuan bagi penulis atau peneliti selanjutnya untuk dapat mengembangkan dan menguji penelitian secara lebih baik lagi. Oleh karna itu peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Hasil dari penelitian ini dapat diharapkan bisa menjadi motivasi bagi pihak dari manajemen Hotel tersebut agar dapat meningkatkan kinerja perhotelan dengan bisa memperhatikan tingkat kepuasan kerja para karyawannya.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dari hasil penelitian ini, peneliti berharap dapat menambah pengetahuan dan pengalaman tentang kualitas reward, stres kerja dan pelatihan prestasi kerja karyawan, prioritas penerapan teori yang diperoleh di Universitas Dharma (UBD) serta hasil praktik di perusahaan. serta peneliti-peneliti selanjutnya yang dapat melanjutkan penelitian ini untuk lebih menyempurnakannya dari penelitian-penelitian sebelumnya.



DAFTAR PUSTAKA

- (Widiyanto & Wibowo, 2021) Wibowo, FX. P., & Widiyanto, G. (2019a). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2). <https://doi.org/10.31253/pe.v17i2.170>
- (Kusnawan, 2018), Kusnawan, A. (2018). Analisis Pengaruh Kegiatan Promosi Terhadap Ekuitas Merk Universitas Buddhi Dharma Di Kalangan Mahasiswa (Survei pada mahasiswa program Studi Manajemen). *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 16(1), 1. <https://doi.org/10.31253/pe.v16i1.52>
- Andy, A., & -, S. (2018). Analisis Pengaruh Kedisiplinan, Prestasi Dan Semangat Kerja Terhadap Pemberian Bonus Karyawan Pada PT. Reka Sukses Adipratama. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 16(1), 18. <https://doi.org/10.31253/pe.v16i1.51>
- radnyani, G. A. A. I., Rahmawati, P. I., & Suci, N. M. (2020). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA CV AYUDYA TABANAN BALI. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 21. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26186>
- Handoko. (2019). manajemen sumber daya manusia. *J. of C. I. and Modeling. semarang. Journal of Chemical Information and Modeling*, 53.
- Diana, S. & R. P. & A. K. & E. H. A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Yo Ceng Giap, Ed.; 1st ed.). Pustaka Kreasi Mandiri.
- Daryanto, B. d. (2017). *Influence of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance*. Jakarta: Airlangga.
- Daryanto, B. d. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan, D. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kusnawan, A. (2018).). Analisis Pengaruh Kegiatan Promosi Terhadap Ekuitas Merk Universitas Buddhi Dharma Di Kalangan Mahasiswa (Survei pada mahasiswa program Studi Manajemen). Jakarta: Primanomics.

Wirawan, A. (2018). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA CV AYUDYA TABANAN BALI. Bali.

Astuti, W. S. (2018). FAKTOR Mempengaruhi Reward. Jakarta.

Daryanto, B. d. (2017). Influence of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance. Jakarta: Airlangga.

Daryanto, B. d. (n.d.). Manajemen Sumber Daya Manusia.

Ekawarna. (2018). Pengertian Stress Kerja. jakarta.

Hasibuan, D. M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rajawali Pers.

Kusnawan, A. (2018).). Analisis Pengaruh Kegiatan Promosi Terhadap Ekuitas Merk Universitas Buddhi Dharma Di Kalangan Mahasiswa (Survei pada mahasiswa program Studi Manajemen). Jakarta: Primanomics.

Mulyani. (2017). Pengertian Pelatihan. Jakata.

Sutrisna. (2018). Tujuan Pemberian Reward. Jakarta.

Wirawan, A. (2018). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA CV AYUDYA TABANAN BALI. Bali.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Marcell Try Dharma

Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 21 Maret 2000

Jenis Kelamin : Laki - Laki

Agama : Buddha

Alamat : Perumahan Bugel Residence Blok B11
Rt/Rw.006/006
Kec. Karawaci – Kota Tangerang

No. Telepon : 0858 9439 3206

Email : Marcelltrydharma.21@Gmail.com

IPK : **3,32**

Riwayat Pendidikan

Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma (2018 – 2022)

SMK : Buddhi (2015-2018)

SMP : Dharma Putra (2012-2015)

SD : Dharma Putra (2006-2012)



Riwayat Pekerjaan

- Praktik Kerja Industri (PRAKERIN) di PT. Matahari Department Store, Tbk
Tangerang.

YAN RESIDENCE

Jl. Nanas No.68, Kraton, Kec. Tegal Barat
Kota Tegal, Jawa Tengah 52112
Telp. 085920782994

SURAT KETERANGAN PENELITIAN NO.21/YR-TGL/ADM/X/21

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Anthony ferbianto Santoso S.M
Jabatan : Manager HRD
Perusahaan : Yan Residence
Alamat : Jl. Nanas No.68, Kraton, Kec. Tegal Bar., Kota Tegal, Jawa Tengah 52112

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Marcell try dharma
Nim : 20180500072
Fak/jur : Bisnis / Manajemen
Universitas : Universitas Buddhi Dharma

Adalah benar telah melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsinya yang berjudul:
PENGARUH REWARD, STRESS KERJA, DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA YAN RESIDENCE TEGAL sejak tanggal 08 Oktober 2021, dan telah pula membahas hasil penelitiannya dengan kami.

Tegal, 10 Desember 2021



(Anthony ferbianto Santoso S.M)

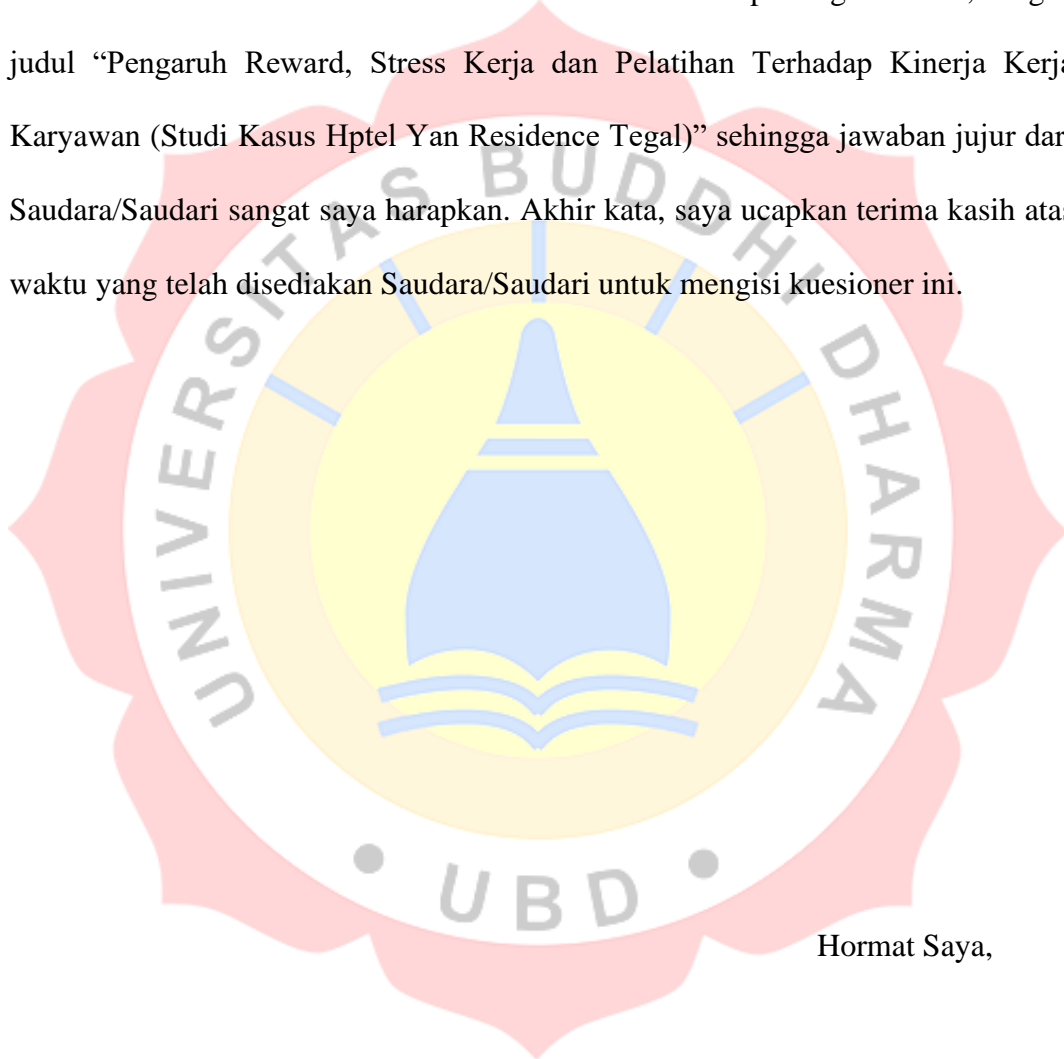
Manager HRD

Lampiran



Kuesioner

Kepada responden yang terhormat, Bersama segala kesibukan Saudara/Saudari perkenankan saya memohon Saudara/Saudari untuk mengisi Kuesioner ini. Penelitian dilakukan semata-mata untuk kepentingan ilmiah, dengan judul “Pengaruh Reward, Stress Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Kerja Karyawan (Studi Kasus Hptel Yan Residence Tegal)” sehingga jawaban jujur dari Saudara/Saudari sangat saya harapkan. Akhir kata, saya ucapkan terima kasih atas waktu yang telah disediakan Saudara/Saudari untuk mengisi kuesioner ini.



Hormat Saya,

Marcell Try Dharma

(20180500072)

I. Identitas Responden

Petunjuk : Berilah tanda silang (x) pada jawaban yang anda anggap paling sesuai.

1. Nama.....

2. Jenis Kelamin Anda ?

Perempuan Laki – Laki

3. Berapa Usia Anda ?

<18 tahun 18 – 24 tahun
 25 – 34 tahun >35 tahun

4. Pendidikan Terakhir Anda ?

Tidak Sekolah TK - SD
 SMP - SMK D3 – S1

Seluruh jawaban dan informasi yang Anda berikan hanya digunakan untuk keperluan penyusunan skripsi. Terima kasih atas partisipasi Anda.

Marcell Try dharma

Falkutas Bisnis

Universitas Buddhi Dharma

Berilah tanda silang (x) pada jawaban yang Anda pilih di lembar jawaban yang telah di sediakan.

Keterangan :

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. KS : Kurang Setuju
4. S : Setuju
5. SS : Sangat Setuju

1. Variabel X1 (Reward)

NO	Pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS
1	Reward berupa gaji yang diberikan Yan Residence sudah sesuai dengan Kinerja karyawan					
2	Reward berupa upah yang diberikan Bermanfaat untuk keperluan pribadi maupun keluarga					
3	Yan Residence memberikan intensif, hadiah, ataupun penghargaan kepada karyawan yang pekerjaannya memuaskan					
4	Yan Residence memiliki reward berupa Asuransi Kesehatan yang dapat digunakan					
5	Reward dalam bentuk Materi atau bonus lebih diutamakan					

6	Reward berupa pensiun penuh yang diberikan telah memenuhi prinsip keadilan					
7	Reward dalam bentuk pujian apakah lebih digemari daripada materi					
8	Pesangon Yang tidak sesuai akan membuat kinerja karyawan menurun					
9	Yan Residence Memberikan Reward diluar dari gaji Pokok berupa pension untuk janda/ duda					
10	Tunjangan hari Raya Termasuk Reward yang diterima karyawan					

2. Variabel X2 (Stress Kerja)

NO	Pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS
1	Pekerjaan yang berikan Yan Residence mengakhibatkan stres kerja					
2	kurangnya teknologi berdampak menurunnya kinerja karyawan					
3	Menghindari Stres kerja karna sikap pimpinan yang adil dan wajar					
4	Konflik dengan karyawan lain mengakhibatkan Stres kerja					
5	Penumpukan Pekerjaan dapat mempengaruhi Stres kerja					

6	Lingkungan berpengaruh terhadap Stres Kerja					
7	Stress kerja yang dihadapi dilingkungan kerja berdampak negatif pada keluarga					
8	Struktur organisasi yang berantakan membuat saya Stress kerja					
9	Kelompok yang tidak sepemikiran membuat stres kerja					
10	Dukungan Pimpinan organisasi yang tidak adil membuat Stress kerja					

3. Variabel X3 (Pelatihan)

NO	Pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS
1	Materi Pelatihan yang diberikan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan					
2	metode Pelatihan yang diberikan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan					
3	Pelatihan dipandu oleh instruktur yang sesuai					
4	Pelatihan yang diberikan akan berdampak positif terhadap kinerja karyawan					
5	Tingkat ketepatan metode pelatihan yang digunakan dengan penguasaan materi					
6	Pelatihan yang diberikan sesuai dengan masalah yang sedang dihadapi					
7	Pelatihan dapat memberikan rasa aman terhadap pekerjaan					
8	Lokasi atau tempat yang digunakan untuk pelatihan memiliki rasa nyaman					

9	Pelatihan didukung oleh semua pihak dalam hotel yan Residence Tegal.					
10	Pelatihan memotivasi karyawan agar dapat bekerja lebih baik lagi					

4. Variabel Y (Kinerja Karyawan)

NO	Pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS
1	Standar kualitas kerja yang ditentukan sudah sesuai dengan kemampuan saya					
2	Target kinerja yang diberikan sudah sesuai dengan kemampuan saya					
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan cepat					
4	Kompensasi yang diberikan membuat kinerja lebih baik					
5	Saya selalu berinisitif untuk hal diluar pekerjaan saya saat bekerja					
6	Saya selalu teliti dalam melaksanakan pekerjaan yang saya terima					
7	Kuantitas atau jumlah kerja yang saya lakukan dalam satu periode melebihi karyawan lain					
8	Saya mampu bekerjasama dengan baik dalam melakukan pekerjaan					
9	Tanggung jawab saya miliki berdampak baik terhadap Hotel yan Residence Tegal					
10	kinerja yang saya berikan kepada YanResidence dikelola dengan Bijak					

Tabulasi Kuesioner Reward (X1)

N	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	X1
1	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	45
2	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	43
3	4	5	3	4	4	5	4	4	4	5	42
4	5	4	3	4	4	5	4	4	3	5	41
5	5	4	3	4	5	4	4	4	5	4	42
6	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	37
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	4	4	5	5	4	5	4	4	3	4	42
9	4	5	2	4	4	3	5	4	3	1	35
10	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
12	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	41
13	5	4	5	4	4	4	5	3	4	5	43
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
15	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	46
16	5	4	2	2	5	4	3	4	4	5	38
17	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	45
18	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	46
19	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	46
20	4	4	4	3	3	4	3	5	5	3	38
21	5	4	4	3	4	5	4	4	4	4	41
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
24	2	5	5	1	5	5	5	5	5	1	39

25	3	3	3	3	5	4	5	5	4	4	39
26	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	41
27	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
29	4	5	3	4	5	4	5	4	4	4	42
30	5	4	2	3	5	4	4	4	4	4	39
31	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	45
32	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
33	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	45
34	5	5	5	5	4	5	5	2	4	4	44
35	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	44
36	4	5	3	4	5	4	5	4	4	5	43
37	4	4	4	3	4	4	4	4	3	5	39
38	4	5	5	2	4	4	4	4	4	5	41
39	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
40	5	4	4	2	5	5	4	4	4	4	41
41	5	4	5	2	5	5	5	4	5	4	44
42	4	5	5	2	4	5	5	4	4	5	43
43	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
44	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	47
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
46	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
47	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	46
48	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
49	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	47
50	5	5	5	2	4	5	4	4	4	4	42

51	5	4	5	3	4	4	5	4	4	4	42
52	5	4	5	3	5	4	4	5	4	5	44
53	5	4	5	3	4	5	4	4	5	5	44

Tabulasi Kuesioner Stress Kerja (X2)

N	S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	S9	S10	X2
1	4	4	5	5	5	4	4	5	3	4	43
2	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	39
3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	43
4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	43
5	5	4	4	4	3	4	4	5	4	4	41
6	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	36
7	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	44
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	1	3	5	4	3	3	3	5	5	2	34
10	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	46
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
12	4	5	5	4	3	4	4	5	4	4	42
13	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	42
14	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	40
15	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	43
16	2	4	4	4	4	4	5	2	4	4	37
17	3	5	4	5	5	5	4	5	4	5	45
18	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	46
19	5	4	5	5	5	4	4	5	3	5	45
20	2	3	4	4	5	3	5	3	5	3	37
21	4	3	4	4	5	4	4	3	4	4	39
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	2	4	4	4	5	4	4	2	4	4	37
24	2	5	5	4	5	5	4	2	4	5	41
25	3	5	3	3	5	5	5	3	4	5	41
26	5	3	5	5	4	4	4	5	4	4	43
27	3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	47
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
29	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	44
30	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	40
31	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	44
32	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
33	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	44
34	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5	47
35	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	45
36	4	5	5	4	3	4	4	4	4	5	42
37	2	4	4	5	4	5	3	2	3	5	37

27	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
29	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	40
30	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	39
31	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
32	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	41
33	5	4	4	4	5	4	4	3	4	4	41
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
35	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	44
36	5	4	4	3	4	4	5	4	4	5	42
37	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	43
38	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
39	5	4	5	5	5	4	5	3	5	4	45
40	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	43
41	4	4	5	5	5	3	5	3	5	5	44
42	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
43	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	47
44	4	4	4	5	3	4	3	5	5	5	42
45	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	47
46	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	47
47	5	5	5	5	4	4	4	4	3	5	44
48	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	46
49	3	5	4	4	3	5	5	5	5	5	44
50	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	45
51	4	4	4	5	4	5	4	3	4	4	41
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
53	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42

Tabulasi Kuesioner Kinerja Kerja (Y)

N	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	Y
1	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
2	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	44
3	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	40
4	5	4	4	5	5	4	4	4	3	4	42
5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	43
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	40
9	4	5	5	3	4	2	4	3	4	4	38
10	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	45
11	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
12	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	45
13	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
14	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
15	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43

Data Responden

Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Perempuan	12	22.7	22.7	22.7
	Laki – Laki	41	77.3	77.3	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Sekolah	3	5.8	5.8	5.8
	TK – SD	8	15.0	15.0	20.8
	SMP – SMK	26	49.0	49.0	69.8
	D3 -S1	16	30.2	30.2	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

Frequency Reward (X1)

Tabel IV.2

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X1 untuk Pertanyaan 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.9	1.9	1.9
	3.00	1	1.9	1.9	3.8
	4.00	18	34.0	34.0	37.7
	5.00	33	62.3	62.3	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.3

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X1 Untuk Pernyataan 2

Upah

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	1.9	1.9	1.9
	4.00	30	56.6	56.6	58.5
	5.00	22	41.5	41.5	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.4

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X1 Untuk Pernyataan 3

Intensif

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	5.7	5.7	5.7
	3.00	7	13.2	13.2	18.9
	4.00	17	32.1	32.1	50.9
	5.00	26	49.1	49.1	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.5

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X1 Untuk Pernyataan 4

Asuransi Kesehatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.9	1.9	1.9
	2.00	6	11.3	11.3	13.2
	3.00	11	20.8	20.8	34.0
	4.00	18	34.0	34.0	67.9
	5.00	17	32.1	32.1	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.6

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X1 Untuk Pernyataan 5

Bonus

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	3.8	3.8	3.8
	4.00	22	41.5	41.5	45.3
	5.00	29	54.7	54.7	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.7

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X1 Untuk Pernyataan 6

Pensiun Penuh

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	1.9	1.9	1.9
	4.00	29	54.7	54.7	56.6
	5.00	23	43.4	43.4	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.8

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X1 Untuk Pernyataan 7

Pujian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	3.8	3.8	3.8
	4.00	26	49.1	49.1	52.8
	5.00	25	47.2	47.2	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.9

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X1 Untuk Pernyataan 8

Pesangon

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.9	1.9	1.9
	3.00	2	3.8	3.8	5.7
	4.00	31	58.5	58.5	64.2
	5.00	19	35.8	35.8	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.10

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X1 Untuk Pernyataan 9

Pensiun janda/duda

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	7.5	7.5	7.5
	4.00	31	58.5	58.5	66.0
	5.00	18	34.0	34.0	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.11

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X1 Untuk Pernyataan 10

Tunjangan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	3.8	3.8	3.8
	3.00	1	1.9	1.9	5.7
	4.00	24	45.3	45.3	50.9
	5.00	26	49.1	49.1	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Frequency Stress Kerja (X2)

Tabel IV.12

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X2 Untuk Pernyataan 1
Beban Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.9	1.9	1.9
	2.00	7	13.2	13.2	15.1
	3.00	4	7.5	7.5	22.6
	4.00	18	34.0	34.0	56.6
	5.00	23	43.4	43.4	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.13

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X2 Untuk Pernyataan 2

Teknologi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.9	1.9	1.9
	3.00	6	11.3	11.3	13.2
	4.00	28	52.8	52.8	66.0
	5.00	18	34.0	34.0	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.14

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X2 Untuk Pernyataan 3
Pengaruh Pimpinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	5.7	5.7	5.7
	4.00	26	49.1	49.1	54.7
	5.00	24	45.3	45.3	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.15

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X2 Untuk Pernyataan 4
konflik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	9.4	9.4	9.4
	4.00	25	47.2	47.2	56.6
	5.00	23	43.4	43.4	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.16

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X2 Untuk Pernyataan 5
Penumpukan Pekejaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	9.4	9.4	9.4
	4.00	26	49.1	49.1	58.5
	5.00	22	41.5	41.5	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.17

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X2 Untuk Pernyataan 6
Lingkungan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	3.8	3.8	3.8
	4.00	33	62.3	62.3	66.0
	5.00	18	34.0	34.0	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.18

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X2 Untuk Pernyataan 7
Teritorial Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	3.8	3.8	3.8
	4.00	31	58.5	58.5	62.3
	5.00	20	37.7	37.7	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.19

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X2 Untuk Pernyataan 8
Struktur Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	9.4	9.4	9.4
	3.00	5	9.4	9.4	18.9
	4.00	23	43.4	43.4	62.3
	5.00	20	37.7	37.7	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.20

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X2 Untuk Pernyataan 9
Kekompakan Kelompok

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	7.5	7.5	7.5
	4.00	30	56.6	56.6	64.2
	5.00	19	35.8	35.8	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.21

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X2 Untuk Pernyataan 10
Dukungan Kelompok

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.9	1.9	1.9
	3.00	1	1.9	1.9	3.8
	4.00	26	49.1	49.1	52.8
	5.00	25	47.2	47.2	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Frequency Pelatihan (X3)

Tabel IV.22

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X3 Untuk Pernyataan 1
Materi Pelatihan sesuai dengan kebutuhan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	7.5	7.5	7.5
	4.00	24	45.3	45.3	52.8
	5.00	25	47.2	47.2	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.23

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X3 Untuk Pernyataan 2
Metode pelatihan sesuai dengan profesi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	36	67.9	67.9	67.9
	5.00	17	32.1	32.1	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.24

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X3 Untuk Pernyataan 3
Pelatih Yang Sesuai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	9.4	9.4	9.4
	4.00	36	67.9	67.9	77.4
	5.00	12	22.6	22.6	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.25

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X3 Untuk Pernyataan 4
Dampak Positif Pelatihan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.9	1.9	1.9
	3.00	5	9.4	9.4	11.3
	4.00	28	52.8	52.8	64.2
	5.00	19	35.8	35.8	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.26

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X3 Untuk Pernyataan 5
Metode Penguasaan Materi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.9	1.9	1.9
	3.00	4	7.5	7.5	9.4
	4.00	30	56.6	56.6	66.0
	5.00	18	34.0	34.0	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.27

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X3 Untuk Pernyataan 6
Penyesuaian Permasalahan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.9	1.9	1.9
	3.00	1	1.9	1.9	3.8
	4.00	33	62.3	62.3	66.0
	5.00	18	34.0	34.0	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.28

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X3 Untuk Pernyataan 7
Perasaan Aman

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	5.7	5.7	5.7
	4.00	32	60.4	60.4	66.0
	5.00	18	34.0	34.0	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.29

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X3 Untuk Pernyataan 8
Sarana Dan Fasilitas Menunjang

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	1	1.9	1.9	1.9
	3.0	10	18.9	18.9	20.8
	4.0	27	50.9	50.9	71.7
	5.0	15	28.3	28.3	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.30

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X3 Untuk Pernyataan 9
Mampu Menyesuaikan Pekerjaan Seluruh Pihak

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	7.5	7.5	7.5
	4.00	28	52.8	52.8	60.4
	5.00	21	39.6	39.6	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.31

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X3 Untuk Pernyataan 10
Paham Etika Kerja yang dijalankan dan motivasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	3.8	3.8	3.8
	4.00	26	49.1	49.1	52.8
	5.00	25	47.2	47.2	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Frequency Kinerja Karyawan (Y)

Tabel IV.32

Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y Untuk Pernyataan 1
Kualitas Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	1.9	1.9	1.9
	4.00	25	47.2	47.2	49.1
	5.00	27	50.9	50.9	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.33

Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y Untuk Pernyataan 2
Target Kinerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.9	1.9	1.9
	3.00	2	3.8	3.8	5.7
	4.00	22	41.5	41.5	47.2
	5.00	28	52.8	52.8	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.34

Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y Untuk Pernyataan 3
Pemyelesaian Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	7.5	7.5	7.5
	4.00	30	56.6	56.6	64.2
	5.00	19	35.8	35.8	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.35

Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y Untuk Pernyataan 4

Kompensasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	11.3	11.3	11.3
	4.00	25	47.2	47.2	58.5
	5.00	22	41.5	41.5	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.36

Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y Untuk Pernyataan 5

Inisiatif

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	3.8	3.8	3.8
	4.00	31	58.5	58.5	62.3
	5.00	20	37.7	37.7	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.37

Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y Untuk Pernyataan 6

Teliti

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.9	1.9	1.9
	3.00	3	5.7	5.7	7.5
	4.00	29	54.7	54.7	62.3
	5.00	20	37.7	37.7	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.38

Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y Untuk Pernyataan 7

Kuantitas Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	15.1	15.1	15.1
	4.00	30	56.6	56.6	71.7
	5.00	15	28.3	28.3	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.39

Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y Untuk Pernyataan 8
Kerja sama

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.9	1.9	1.9
	3.00	1	1.9	1.9	3.8
	4.00	33	62.3	62.3	66.0
	5.00	18	34.0	34.0	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.40

Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y Untuk Pernyataan 9
Tanggung Jawab

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.9	1.9	1.9
	3.00	2	3.8	3.8	5.7
	4.00	30	56.6	56.6	62.3
	5.00	20	37.7	37.7	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Tabel IV.41

Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y Untuk Pernyataan 10
Pengambilan Keputusan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.9	1.9	1.9
	3.00	1	1.9	1.9	3.8
	4.00	33	62.3	62.3	66.0
	5.00	18	34.0	34.0	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Sumber : Data Olahan SPSS 24

Reliability X₁ Reward

Scale : ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	53	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	53	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.674	.687	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
R1	4.5660	.63577	53
R2	4.3962	.53131	53
R3	4.2453	.89670	53
R4	3.8302	1.06943	53
R5	4.5094	.57588	53
R6	4.4151	.53472	53
R7	4.4340	.57209	53
R8	4.2830	.63177	53
R9	4.2642	.59326	53
R10	4.3585	.85697	53

Reliability X₂ Stress Kerja

Scale : ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	53	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	53	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.647	.655	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
S1	4.0377	1.10875	53
S2	4.1887	.70864	53
S3	4.3962	.59935	53
S4	4.3396	.64877	53
S5	4.3208	.64371	53
S6	4.3019	.54012	53
S7	4.3396	.55273	53
S8	4.0943	.92537	53
S9	4.2830	.60056	53
S10	4.4151	.63349	53

Reliability X₃ Pelatihan

Scale : ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	53	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	53	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.747	.747	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
P1	4.3962	.63062	53
P2	4.3208	.47123	53
P3	4.1321	.55601	53
P4	4.2264	.69729	53
P5	4.2264	.66914	53
P6	4.2642	.68363	53
P7	4.2830	.56763	53
P8	4.0377	.80771	53
P9	4.3208	.61311	53
P10	4.4340	.57209	53

Reliability Y Kinerja Kerja Karyawan

Scale : ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	53	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	53	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.842	.842	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
K1	4.4906	.54146	53
K2	4.4340	.74703	53
K3	4.2830	.60056	53
K4	4.3019	.66751	53
K5	4.3396	.55273	53
K6	4.2830	.66151	53
K7	4.1321	.65156	53
K8	4.2830	.60056	53
K9	4.3019	.63805	53
K10	4.2830	.60056	53

Uji Asumsi Klasik

Tabel IV.44
Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		53
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.88937821
Most Extreme Differences	Absolute	.083
	Positive	.083
	Negative	-.056
Test Statistic		.083
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Gambar IV.45
Metode Normal Probability Plot

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

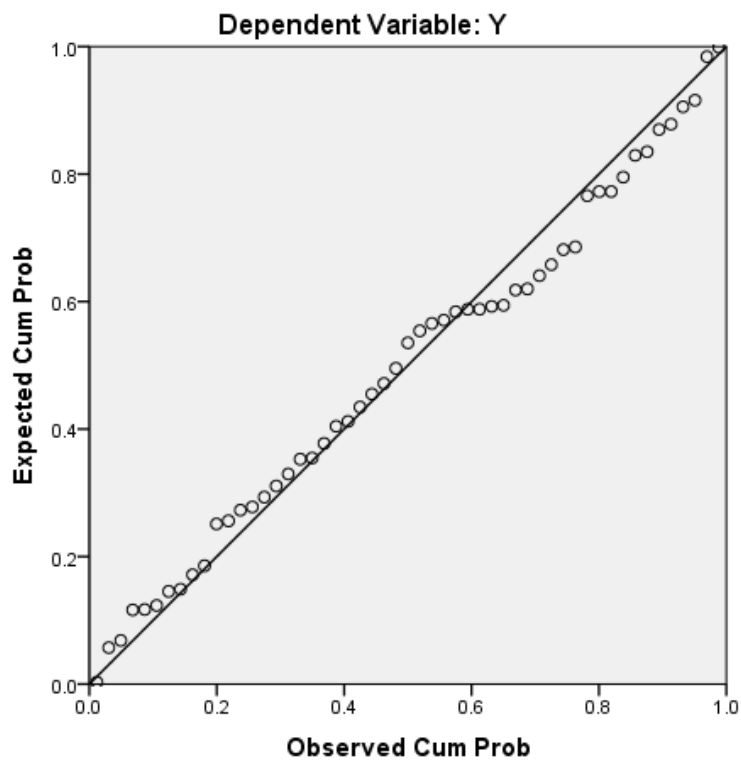


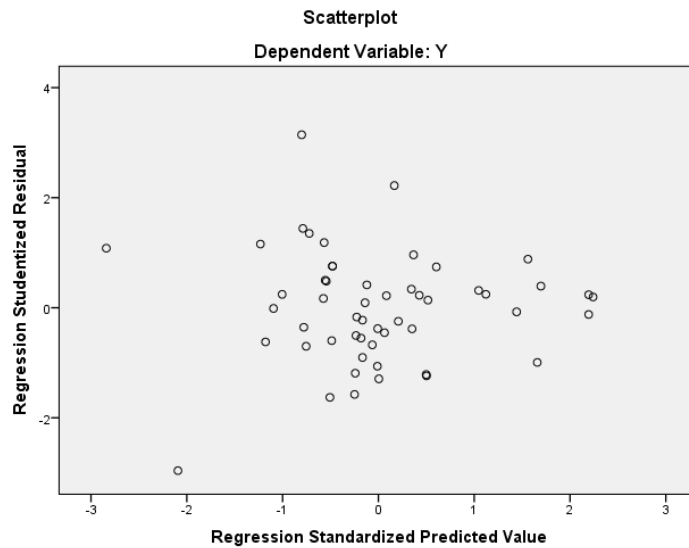
Table IV.46
Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.078	5.767		1.054	.297		
	Reward	.246	.180	.218	1.369	.177	.411	2.436
	Stress Kerja	-.022	.176	-.019	-.124	.902	.448	2.231
	Pelatihan	.641	.156	.555	4.107	.000	.572	1.749

a. Dependent Variable: Y

Gambar IV.2
Hasil dari Uji Heteroskedastisitas



Regresi Berganda

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Karyawan	43.1321	4.04322	53
Reward	43.3019	3.58729	53
Stress Kerja	42.7170	3.51030	53
Pelatihan	42.6415	3.49777	53

Correlations

		Y	X1	X2	X3
Pearson Correlation	Y	1.000	.553	.462	.681
	X1	.553	1.000	.725	.628
	X2	.462	.725	1.000	.582
	X3	.681	.628	.582	1.000
Sig. (1-tailed)	Y	.	.000	.000	.000
	X1	.000	.	.000	.000
	X2	.000	.000	.	.000
	X3	.000	.000	.000	.
N	Y	53	53	53	53
	X1	53	53	53	53
	X2	53	53	53	53
	X3	53	53	53	53

Tabel T

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181

21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374

Tabel F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05															
t (N2)	Df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.3	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35

17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80

75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77

Tabel R

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788

19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931

66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

