

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. SunLife Financial Indonesia maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 54,76%. Setelah melakukan hipotesis secara parsial (Uji T) diperoleh nilai Thitung 3,153 > Ttabel 1,985 dengan tingkat signifikan 0,002 > 0,05. Maka, variabel Disiplin Kerja (X_1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).
2. Gaya Kepemimpinan mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 62,89%. Setelah melakukan hipotesis secara parsial (Uji T) diperoleh nilai Thitung 4,762 > Ttabel 1,985 dengan tingkat signifikan 0,000 < 0,05. Maka, variabel Gaya Kepemimpinan (X_2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).
3. Lingkungan Kerja mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 38,44%. Setelah melakukan hipotesis secara parsial (Uji T) diperoleh nilai Thitung -0,505 < Ttabel 1,985 dengan tingkat signifikan 0,615 > 0,05. dapat dijelaskan bahwa hipotesis secara parsial diperoleh sebagai berikut, pada variabel Lingkungan Kerja (X_3) memiliki arah yang berlawanan, variabel Disiplin Kerja (X_1) Gaya Kepemimpinan (X_2) dan Kompensasi (X_4) yang

meningkat justru akan menurunkan rasa kebersamaan di lingkungan kerja pada karyawan, Hal ini dikarenakan karyawan beranggapan bahwa Disiplin Kerja (X1), Gaya Kepemimpinan (X2), dan Kompensasi (X4) yang diterapkan PT. SunLife Financial Indonesia meningkat maka akan berdampak pada menurunnya Lingkungan Kerja, hal ini yang menyebabkan variabel Lingkungan Kerja (X3) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

4. Kompensasi mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 53,59%. Setelah melakukan hipotesis secara parsial (Uji T) diperoleh nilai $T_{hitung} 4,336 > T_{tabel} 1,985$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. Maka, variabel Kompensasi (X4) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).
5. Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan sebesar 71,9%. Setelah melakukan hipotesis secara simultan (Uji F) diperoleh nilai $F_{hitung} 60,662 > F_{tabel} 2,46$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Maka dari itu perusahaan dapat meningkatkan lagi proses disiplin kerja yang lebih baik.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Maka dari itu perusahaan dapat meningkatkan lagi proses Gaya Kepemimpinan yang lebih baik, sehingga karyawan bisa lebih nyaman dengan pemimpin.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa Lingkungan Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Maka dari itu perusahaan dapat meningkatkan lagi proses Lingkungan Kerja yang lebih baik, sehingga karyawan lebih nyaman dengan lingkungan kerja.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Maka dari itu perusahaan dapat meningkatkan lagi proses Kompensasi yang lebih baik kepada karyawan PT. SunLife Financial Indonesia.

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat dibuktikan bahwa variabel Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. SunLife Financial Indonesia.

C. Saran

1. Bagi perusahaan

Untuk meningkatkan Disiplin Kerja perusahaan dapat melakukan cara memberikan pengembangan SDM dan melakukan proses kedisiplinan yang baik dan benar agar karyawan mampu berkembang dan kompeten sesuai dengan syarat yang berlaku diperusahaan.

Gaya Kepemimpinan sangat menentukan dalam mendidik karyawan agar kompeten dan dibutuhkan perusahaan, karena gaya kepemimpinan yang bagus bisa dengan tepat mengambil keputusan dalam keadaan apapun dan membantu perusahaan dalam mencapai tujuan.

Perusahaan perlu memperhatikan lagi untuk lingkungan kerja terhadap karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung dengan baik. Hal tersebut sangat berpengaruh pada psikologi dan juga kinerja karyawan.

Perusahaan juga harus lebih memperhatikan lagi pemberian Kompensasi terhadap karyawan harus dengan baik dan adil, hal tersebut sangat berpengaruh terhadap perilaku dan kinerja karyawan.

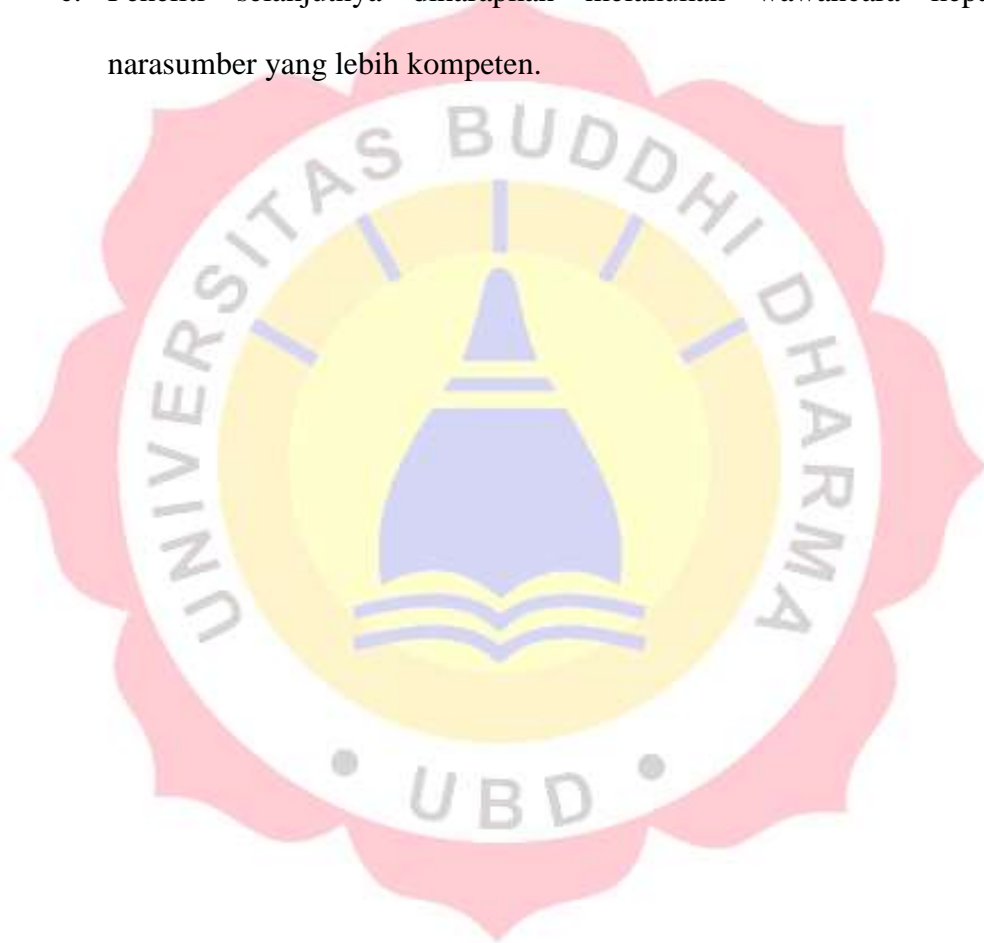
2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Adapun beberapa saran yang perlu diperhatikan bagi peneliti selanjutnya yang tertarik meneliti studi kasus ini :

- a. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengkaji lebih banyak sumber maupun referensi yang terkait tentang Disiplin kerja, Gaya

Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi agar hasil penelitiannya dapat lebih baik dan lebih lengkap.

- b. Peneliti selanjutnya diharapkan mempersiapkan diri dan semuanya dalam proses pengambilan pengumpulan data sehingga penelitian jauh lebih baik.
- c. Peneliti selanjutnya diharapkan melakukan wawancara kepada narasumber yang lebih kompeten.



DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2009a). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosda Karya.
- Aji, O. P., Suryoko, S., & Budiarmo, A. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Masscom Graphy Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4(2), 20–29.
- Alex S. Nitisemito. (2014). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Ardana, I Komang, Ni Wayan Mujiati dan IWayan Mudiarta Utama. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Graha Ilmu*, 53(9), 1689–1699.
- Dharmawan, Yusa. (2011). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin dan Kinerja Karyawan Hotel Nikki Denpasar*. Tesis. Universitas Udayana Denpasar. Bali.
- Hernawan, E. (2019). Pengaruh Promosi Dan Produk Terhadap Keputusan Pembelian Mie Sedap Di Tangerang. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2), 57.
- Fahmi, Irham. (2016). “*Manajemen Sumber Daya Manusia*.” Bandung : Alfabeta.
- Ganyang, Machmed. Tun. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Bogor : iN MEDIA.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). In Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Bumi Aksara.

- Harahap, A. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Medan Area. *ARBITRASE: Journal of Economics and Accounting*, 2(1), 1–5.
- Iriani, Nur Ida. (2010). Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, dan Disiplin kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sambas. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 8(2): h: 561-569.
- Jacob and Jacques. (2008). *The Relationship Among Principal Leadership, School Culture, and Student Achievement In Missouri Midle Schools*. University of Missouri-Columbia.
- Khanka, S. Reprint 2013. *Human Resource Management*. First Edition-2003. S. Chand Company Ltd
- Kreitner, R. dan Kinicki. (2008). *Organizational Behavior*. 8th Edition. Boston: McGraw-Hill.
- Kusumayanti, K., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam. *Jurnal Bening*, 7(2), 178–192.
- Norianggono, Y., Hamid, D., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan PT Telkomsel Area III Jawa-Bali di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 1–10.
- Rahman Hasibuan, S. S. H. (2021). *Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pt duta logistik asia batam*. 8(1).
- Riduwan. (2015). *Metode Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta. 2015
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. PT Indeks, Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Robert Albanese, David D. Van Fleet. (1994). *Organizational Behavior: A Managerial Viewpoint*. Dryden Press, Texas.
- Satrianto, H., Silaban, B., & Parameswari, R. (2021). The Role Of Small Micro Enterprises In Production Snack And Product Innovation Towards Additional

Community Economic Income In Tangerang City. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 19(1), 87.

Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung : Refika Aditama.

Sugandha, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. KEONG NUSANTARA ABADI). *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2), 38.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian (Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Anggota Ikatan Penerbit Indonesia (IKAPI).

Sunyoto, D. (2015). *Manajemen Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).

Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM* (Edisi Pert). Penerbit : Andi. Yogyakarta.

Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pertama). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Pasaribu, D. L. V., Krisnaldy, & Warasto, N. H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 3(1), 96–114.

Purnama, I. M. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (PERSERO) Klaten)*.

Wairooy, Ali. (2017). Pengaruh Biaya Penyusutan Aset Tetap Terhadap Laba Pada PT Bank Sulselbar. *Jurnal Office, Vol. 3 No.1 2017* (Politeknik Informatika Nasional Makasar).

Wibowo, F. P., & Widiyanto, G. (2018). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Ekonomika*, 11(2), 96–111.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (Edisi Kelima). Jakarta : PT. Rajawali Pers.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Jodi Efrem

Tempat, Tanggal Lahir : Sungai Ayak, 29 Juni 1999

Jenis Kelamin : Laki - laki

Agama : Katholik

Kewarganegaraan : Indonesia

Alamat : Perumahan Golden City, Blok A2/5
RT 09/ RW 04, Sepatan
Kab.Tangerang

No. Handphone : 0895-2378-5067

Alamat Email : efremjodi@gmail.com

IPK, Terakhir : 3,09

Riwayat Pendidikan

Sekolah Dasar : SDB Yos Sudarso

Sekolah Menengah Pertama : SMP Negeri 1 Belitang Hilir

Sekolah Menengah Kejuruan : SMA Negeri 1 Belitang Hilir

Riwayat Pekerjaan

Februari 2020 – Sekarang : PT. SunLife Financial Indonesia





PT Sun Life Financial Indonesia
Menara Sun Life Lantai 12
Jln. Dr. Ide Anak Agung Gde Agung Blok 6.3
Kawasan Mega Kuningan
Jakarta Selatan 12950

Telepon : (021) 52890000
E-mail : sli_care@sunlife.com

SURAT KETERANGAN

005/M-2022/PDPD

Sebagai bentuk support kepada Tenaga Pemasar yang sedang menyelesaikan skripsi di Universitas Buddhi Dharma, maka kami memberikan izin untuk dapat mengumpulkan hasil survey dari rekan-rekan Tenaga Pemasar lainnya untuk kebutuhan penyelesaian skripsi kepada :

Nama : Jodi Efrem

Jurusan : Manajemen

NIM : 2018500148

Tema : Pengaruh disiplin kerja, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja Tenaga Pemasar Sun Life Financial

Metode pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuisioner kepada seluruh Tenaga Pemasar di Partnersip Distribution, dan untuk selanjutnya mohon untuk mematuhi ketentuan Perusahaan terkait perlindungan data privacy.

Jakarta, 5 Juli 2022

Adhitya Prasetyo
People Development
Partnership Distribution



**Universitas
Buddhi Dharma**
Kreativitas membangkitkan inovasi

Code Verification:

LNMBIQPqN7



Juli 14, 2022

Editor Explanation:

Dears **JODI EFREM**

Thank you for your trust in our services.

Based on the text assessment on the submitted paper below:

Faculty : **Bisnis/Manajemen**

Title : **Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sunlife Financial Indonesia**

ID Student : 20180500148

Turnitin suggests the similarity among your article with the articles in application are listed below:

Word Count : 13495

Character Count : 82762

Similarity Index : **46**

Internet Source : 43

Publication : 18

Student Paper : 23

Exclude quotes : Off

Exclude bibliography : On

Exclude matches : 10 words

This report provides results of literature similarity assessment, if the result show unusually high percentage of similarity according to our institution's standard your supervisor(s) or ethic committee may re-examine your literature.

Thank you for your attention and cooperation.

Sincerely,

Riki, M.Kom

UBD-Training Center

buddhidharma.ac.id
training.center@ubd.ac.id

Training Center

Jl. Imam Bonjol No. 41 Karawaci Ilir
Tangerang 15115-Banten
Telp. 021-5517853, Fax. 021-5586820

LAMPIRAN



Lampiran 1. Surat Permohonan

PENGARUH DISIPLIN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUNLIFE FINANCIAL INDONESIA BAGIAN MARKETING

Kepada Yth,
Bapak/Ibu/Sdr/i Responden
Di Tempat

Dengan Hormat

Salam sejahtera bagi kita semua,

Perkenalkan saya Jodi Efrem Mahasiswa Fakultas Bisnis Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia di Universitas Budhhi Dharma. Saat ini saya sedang menyelesaikan tugas akhir yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. SunLife Financial Indonesia Bagian Marketing”**. Untuk itu, saya memohon agar Bapak/Ibu/saudara/I bersedia mengisi kuesioner penelitian ini. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu/saudara/I berikan sangat membantu untuk menyelesaikan tugas akhir ini, sehingga saya mengharapkan agar dapat menjawab sejujurnya.

Atas perhatian dan kerjasama yang Bapak/Ibu/Sdr/i berikan, saya ucapkan terima kasih.

Lampiran 2. Lembar Kuesioner

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Umur :

Jenis Kelamin :

Pendidikan Terakhir :

Petunjuk Pengisian

1. Bacalah sejumlah pernyataan dibawah ini dengan teliti.
2. Mohon kuesioner ini diisi dengan lengkap dari seluruh pertanyaan yang ada
3. Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang tersedia
4. Terdapat 5 alternatif pengisian jawaban, yaitu :

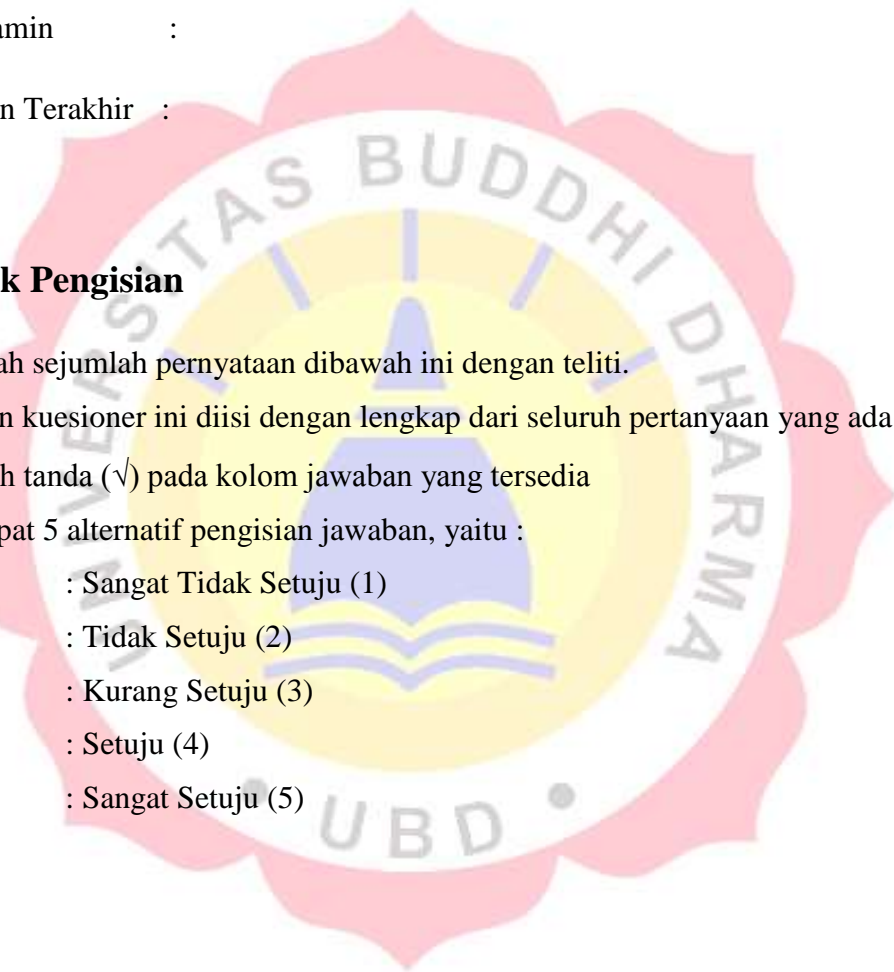
STS : Sangat Tidak Setuju (1)

TS : Tidak Setuju (2)

KS : Kurang Setuju (3)

S : Setuju (4)

SS : Sangat Setuju (5)



Lampiran 3. Lembar Kuesioner Disiplin Kerja (X1)

Error! Not a valid link.



Lampiran 4. Lembar Kuesioner Gaya Kepimpinan (X2)

Error! Not a valid link.



Lampiran 5. Lembar Kuesioner Lingkungan Kerja (X3)

Error! Not a valid link.



Lampiran 6. Lembar Kuesioner Kompensasi (X4)

KOMPENSASI (X4)						
NO.	PERTANYAAN	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya merasa bahwa gaji yang saya terima sudah layak dan sesuai dengan yang ditetapkan pemerintah (upah minimum).					
2	Insentif yang saya terima selama ini sesuai dengan pencapaian kerja dan harapan saya.					
3	Perusahaan memberikan bonus kepada saya apabila hasil pekerjaan saya mencapai target yang telah ditetapkan.					
4	Upah yang saya terima sesuai dengan jam kerja yang ditetapkan perusahaan.					
5	Jaminan Kesehatan yang diberikan perusahaan sudah memenuhi kebutuhan kesehatan saya.					
6	Perusahaan memberikan jaminan hari tua terhadap seluruh karyawan.					
7	Jatah cuti kerja yang diberikan oleh perusahaan sudah sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan.					

Lampiran 7. Lembar Kuesioner Kinerja Karyawan (Y)

KINERJA KARYAWAN (Y)						
NO.	PERTANYAAN	STS	TS	KS	S	SS
1	Kemampuan dan keahlian yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan saya.					
2	Saya selalu berusaha mencapai target kerja yang ditetapkan perusahaan.					
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu dan Saya bangga terhadap diri sendiri ketika pimpinan memuji hasil kerja yang telah dilakukan.					
4	Saya selalu berusaha jujur dan adil dalam menjalani pekerjaan.					
5	Saya selalu berusaha masuk tepat waktu dan produktif dalam jam kerja.					
6	Saya selalu berinisiatif dan menawarkan bantuan kepada teman kerja saat mereka menghadapi kesulitan.					
7	Saya memiliki komitmen kerja yang tinggi dan tanggung jawab dalam menjalankan tugas.					
8	Saya menyadari ketika kinerja saya menurun dikarenakan terjadinya konflik dengan sesama rekan kerja.					
9	Kritik dan saran yang diberikan pimpinan, saya jadikan sebagai motivasi dalam bekerja.					

Lampiran 8. Skor Variabel Disiplin Kerja (X1)

SKOR VARIABEL DISIPLIN KERJA (X1)

NO	PERTANYAAN								TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	5	4	4	5	5	4	5	5	37
2	4	4	4	4	4	4	3	3	30
3	4	4	4	4	4	5	5	4	34
4	5	4	4	4	4	4	4	3	32
5	4	5	5	5	4	5	5	5	38
6	4	4	5	4	4	3	4	4	32
7	5	5	4	5	5	5	5	5	39
8	3	4	4	3	3	4	3	3	27
9	4	4	3	4	4	5	4	4	32
10	4	4	5	4	4	5	5	5	36
11	5	5	4	5	5	4	5	4	37
12	5	4	5	5	5	5	5	2	36
13	4	4	5	4	5	4	5	4	35
14	5	4	4	5	5	5	5	5	38
15	4	4	2	4	5	5	5	5	34
16	5	5	5	4	4	4	4	4	35
17	4	4	3	4	5	4	3	4	31
18	4	4	3	3	4	3	4	3	28
19	5	5	5	3	5	5	4	3	35
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	4	4	5	4	5	4	5	4	35
23	4	4	4	3	4	4	4	4	31
24	5	3	5	5	5	3	5	5	36
25	4	4	3	5	5	5	5	5	36
26	4	4	5	4	4	4	4	4	33
27	5	5	3	5	5	4	5	5	37
28	5	4	4	4	4	5	4	4	34
29	5	5	5	5	5	5	5	5	40
30	4	5	3	5	5	5	5	5	37
31	5	5	5	5	5	5	5	5	40
32	5	5	5	5	5	4	5	5	39
33	4	4	5	4	4	3	4	4	32
34	4	4	4	4	4	4	5	4	33
35	5	5	5	5	5	5	5	5	40
36	5	5	5	5	5	5	5	5	40
37	4	3	5	4	4	4	4	4	32
38	5	4	5	4	4	4	5	5	36

83	5	5	5	5	5	5	5	5	40
84	5	3	5	5	5	5	4	5	37
85	4	4	4	5	5	5	5	4	36
86	5	5	5	5	5	5	5	5	40
87	4	2	5	4	5	5	4	4	33
88	3	3	4	4	4	3	4	4	29
89	5	4	4	4	4	4	4	4	33
90	4	4	5	4	4	4	4	4	33
91	4	4	5	5	5	5	5	4	37
92	5	5	4	5	5	5	5	5	39
93	5	5	4	4	4	3	4	5	34
94	1	3	3	2	4	3	3	2	21
95	5	4	5	5	5	5	5	5	39
96	5	5	4	4	4	5	4	4	35
97	3	4	4	3	4	3	3	5	29
98	5	5	5	5	5	5	5	5	40
99	4	4	4	4	4	4	4	4	32
100	5	4	4	4	4	4	4	4	33



Lampiran 9. Skor Variabel Gaya Kepemimpinan (X2)

SKOR VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN (X2)

NO	PERTANYAAN						TOTAL
	1	2	3	4	5	6	
1	5	5	5	5	5	5	30
2	3	4	4	4	4	5	24
3	4	5	4	4	4	4	25
4	3	4	5	5	4	3	24
5	5	5	4	4	5	5	28
6	2	3	4	4	3	4	20
7	5	5	5	5	5	4	29
8	3	3	4	3	4	3	20
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	5	4	4	5	5	27
11	5	4	5	5	4	4	27
12	5	5	5	5	5	4	29
13	4	4	4	4	4	4	24
14	4	5	4	4	5	4	26
15	2	5	5	5	5	4	26
16	4	4	4	4	4	5	25
17	3	3	4	3	4	3	20
18	4	3	4	4	3	4	22
19	3	4	3	4	3	4	21
20	4	4	4	4	4	5	25
21	5	4	4	5	5	5	28
22	5	5	4	4	4	5	27
23	3	3	3	3	4	2	18
24	3	3	5	5	4	5	25
25	4	3	5	5	5	4	26
26	4	4	4	4	4	4	24
27	5	5	5	5	5	5	30
28	4	4	4	4	3	4	23
29	1	4	4	5	5	5	24
30	5	5	5	5	5	5	30
31	5	5	5	5	5	5	30
32	5	5	5	5	5	5	30
33	3	2	3	4	4	2	18

34	4	4	4	4	4	4	24
35	5	5	5	5	5	5	30
36	4	4	5	5	5	5	28
37	4	4	4	4	4	4	24
38	5	5	4	4	4	4	26
39	4	4	4	4	4	4	24
40	3	3	5	5	5	3	24
41	5	5	5	5	5	4	29
42	4	5	5	5	5	5	29
43	5	5	5	5	5	5	30
44	4	5	5	4	5	5	28
45	3	3	3	3	3	5	20
46	3	5	5	5	3	5	26
47	3	3	3	3	3	3	18
48	3	4	4	4	3	4	22
49	4	4	5	5	5	5	28
50	4	4	5	5	5	5	28
51	4	5	5	5	5	5	29
52	4	3	3	4	4	5	23
53	4	5	4	4	5	4	26
54	4	4	4	5	4	5	26
55	4	4	4	4	4	4	24
56	4	4	4	4	4	4	24
57	3	4	4	3	5	5	24
58	3	5	5	5	5	4	27
59	4	5	5	5	5	5	29
60	3	5	4	3	4	5	24
61	4	5	4	4	4	4	25
62	3	5	5	4	4	4	25
63	3	3	3	4	4	5	22
64	4	5	5	5	5	5	29
65	4	3	5	5	4	3	24
66	4	4	5	4	4	4	25
67	4	5	4	4	4	3	24
68	1	2	1	4	1	1	10
69	5	5	3	3	4	4	24
70	5	5	5	5	5	5	30
71	5	5	5	5	5	5	30
72	4	5	5	5	5	5	29

73	3	3	3	3	3	3	18
74	4	4	4	4	4	4	24
75	2	4	4	4	5	5	24
76	4	5	5	5	5	5	29
77	5	5	5	5	5	5	30
78	5	5	5	5	5	5	30
79	5	5	4	4	5	5	28
80	3	4	5	4	5	4	25
81	3	3	3	3	3	3	18
82	4	4	4	4	4	4	24
83	5	5	5	5	5	5	30
84	3	5	5	4	5	5	27
85	4	5	5	4	4	4	26
86	5	5	5	5	5	5	30
87	2	3	4	4	4	5	22
88	4	4	3	5	5	3	24
89	4	4	5	4	4	5	26
90	3	3	4	4	5	5	24
91	3	4	4	5	4	5	25
92	5	5	5	5	5	5	30
93	4	5	5	4	5	5	28
94	3	3	2	4	2	2	16
95	4	5	5	5	5	4	28
96	4	5	5	4	4	5	27
97	4	4	3	3	5	4	23
98	4	4	4	5	4	2	23
99	4	4	4	4	4	4	24
100	4	4	4	4	4	4	24

34	5	5	5	5	4	4	4	32
35	5	5	5	5	5	5	5	35
36	4	5	5	5	5	5	5	34
37	4	3	4	4	3	4	4	26
38	4	5	5	4	5	4	4	31
39	4	4	4	4	4	4	4	28
40	4	4	4	4	4	4	4	28
41	5	4	4	3	5	5	5	31
42	5	5	4	5	4	5	5	33
43	5	5	5	5	5	5	5	35
44	4	4	4	4	4	4	4	28
45	3	4	5	5	5	3	3	28
46	3	1	4	4	4	4	4	24
47	3	3	3	3	3	3	3	21
48	3	3	4	4	3	4	4	25
49	5	5	5	5	5	5	5	35
50	5	5	5	5	5	5	5	35
51	4	4	3	4	4	4	4	27
52	4	4	5	4	5	5	4	31
53	5	5	5	5	5	5	5	35
54	4	4	2	4	4	5	5	28
55	4	4	4	4	4	4	4	28
56	4	4	4	4	4	4	4	28
57	3	4	1	2	4	4	4	22
58	5	5	5	5	5	5	5	35
59	5	5	5	5	5	5	5	35
60	4	4	3	4	4	5	5	29
61	3	4	3	4	4	4	4	26
62	5	5	5	5	5	4	4	33
63	4	3	4	4	4	3	4	26
64	5	5	5	5	5	5	5	35
65	3	3	4	4	4	3	5	26
66	4	4	4	5	4	5	4	30
67	1	2	2	3	4	4	4	20
68	1	5	2	2	3	1	1	15
69	3	3	4	3	4	4	3	24
70	5	5	5	5	5	4	5	34
71	5	5	5	5	5	5	5	35
72	5	2	2	2	4	4	5	24

73	4	2	3	3	3	3	3	21
74	5	5	5	4	5	4	4	32
75	4	4	4	4	4	4	4	28
76	4	4	4	4	4	4	5	29
77	5	5	5	5	5	5	4	34
78	5	5	5	5	5	5	5	35
79	5	5	5	5	5	5	5	35
80	3	2	3	2	4	1	2	17
81	3	3	3	3	3	3	4	22
82	4	4	4	4	4	4	4	28
83	5	5	5	5	5	5	5	35
84	4	4	4	4	4	5	5	30
85	4	4	3	4	4	4	4	27
86	5	4	5	5	5	5	5	34
87	4	5	4	2	3	2	2	22
88	5	4	4	5	5	4	5	32
89	4	4	5	4	4	4	5	30
90	4	4	4	4	4	5	4	29
91	4	4	5	4	5	5	5	32
92	5	5	5	4	5	5	5	34
93	4	4	5	5	5	5	4	32
94	3	1	1	2	1	4	2	14
95	5	5	5	5	5	4	4	33
96	4	4	4	4	4	4	4	28
97	4	4	4	5	5	3	3	28
98	4	4	4	4	5	5	5	31
99	4	4	4	4	4	4	4	28
100	4	4	4	4	4	4	4	28

34	4	4	4	4	4	4	4	28
35	5	5	5	5	5	5	5	35
36	5	5	5	5	5	5	5	35
37	4	4	4	4	3	4	3	26
38	4	4	4	5	5	5	5	32
39	4	4	4	4	4	4	4	28
40	4	4	4	4	4	4	3	27
41	4	5	5	5	5	5	5	34
42	5	5	5	5	5	4	5	34
43	5	5	5	5	5	5	5	35
44	3	4	4	4	4	4	4	27
45	3	3	2	3	3	2	4	20
46	5	5	5	5	4	4	4	32
47	3	3	3	3	3	3	3	21
48	4	4	2	3	3	3	3	22
49	4	4	1	4	4	4	4	25
50	4	5	4	5	5	5	5	33
51	2	2	2	3	1	1	1	12
52	4	4	3	4	4	4	3	26
53	4	4	4	4	4	4	4	28
54	5	5	4	5	5	5	5	34
55	4	5	5	4	4	3	4	29
56	4	4	4	4	4	4	4	28
57	4	3	4	4	4	4	2	25
58	4	4	5	4	4	5	4	30
59	5	5	5	5	5	5	5	35
60	3	1	1	2	2	3	1	13
61	4	4	4	4	4	5	4	29
62	4	4	5	4	4	4	5	30
63	4	3	4	5	3	4	4	27
64	5	4	5	4	5	5	5	33
65	5	4	5	4	5	4	4	31
66	4	5	4	4	5	4	5	31
67	2	3	4	3	4	4	5	25
68	1	2	3	1	1	1	1	10
69	5	4	3	3	3	3	3	24
70	5	4	5	5	5	5	5	34
71	5	5	5	5	5	5	5	35
72	1	4	4	3	5	5	2	24

73	3	3	3	3	3	3	3	21
74	4	5	5	5	4	5	5	33
75	5	5	5	5	5	5	5	35
76	4	4	5	5	5	5	5	33
77	4	3	4	4	4	4	4	27
78	4	5	5	5	5	4	5	33
79	5	5	5	5	5	5	5	35
80	5	5	5	5	5	5	5	35
81	4	4	3	4	3	4	3	25
82	3	3	3	4	4	3	4	24
83	5	5	5	5	5	5	5	35
84	4	4	4	4	4	4	4	28
85	4	4	4	4	4	4	4	28
86	4	5	5	5	5	3	5	32
87	4	4	4	2	5	5	4	28
88	4	4	4	5	3	3	3	26
89	3	4	4	4	4	4	4	27
90	3	3	4	3	3	5	3	24
91	4	4	4	4	4	5	4	29
92	4	4	4	4	4	4	4	28
93	3	5	5	4	4	4	4	29
94	3	2	3	2	2	2	3	17
95	5	4	5	5	5	5	5	34
96	3	4	4	3	3	3	4	24
97	4	3	4	4	2	1	2	20
98	4	3	3	3	4	4	4	25
99	4	4	4	4	4	4	4	28
100	4	4	4	4	4	4	4	28

Lampiran 12. Skor Variabel Kinerja Karyawan (Y)

SKOR VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	Y KINERJA KARYAWAN									TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
2	4	4	4	5	5	4	4	4	4	38
3	4	4	4	5	5	4	5	4	4	39
4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	33
5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	42
6	3	4	4	4	4	3	4	2	4	32
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
8	2	4	2	2	4	2	5	2	4	27
9	4	4	4	4	5	4	4	3	4	36
10	5	5	5	4	4	4	5	5	5	42
11	5	5	5	4	4	5	5	4	5	42
12	4	4	4	4	4	4	5	5	5	39
13	4	4	3	4	4	4	3	3	4	33
14	5	4	5	5	5	5	5	4	5	43
15	5	5	4	4	5	4	5	5	5	42
16	4	5	5	5	5	4	5	4	5	42
17	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
18	3	4	3	3	3	3	3	3	4	29
19	5	4	4	5	5	4	3	4	5	39
20	4	5	4	5	5	4	4	3	5	39
21	5	5	5	5	5	5	5	2	4	41
22	5	5	5	4	4	4	5	5	5	42
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
24	4	5	3	5	5	5	4	4	5	40
25	5	5	5	5	5	4	4	4	4	41
26	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
28	5	5	5	5	5	4	5	4	4	42
29	5	5	5	5	5	5	5	3	3	41
30	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
33	4	4	4	4	4	4	4	2	4	34

Lampiran 13. Deskripsi Data Hasil Penelitian

Data Responden

Perincian Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - Laki	34	34.0	34.0	34.0
	Perempuan	66	66.0	66.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Perincian responden berdasarkan Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 46 Tahun	1	1.0	1.0	1.0
	18 - 24 Tahun	74	74.0	74.0	75.0
	25 - 31 Tahun	18	18.0	18.0	93.0
	32 - 38 Tahun	6	6.0	6.0	99.0
	39 - 45 Tahun	1	1.0	1.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Perincian responden berdasarkan Tingkat Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D1 - D3	2	2.0	2.0	2.0
	S1	59	59.0	59.0	61.0
	S2	1	1.0	1.0	62.0
	SMA/SMK	38	38.0	38.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Lampiran 14. Hasil Uji Frekuensi Disiplin Kerja (X1)

Disiplin Kerja

Tanggapan Responden Mengenai Tujuan dan Kemampuan

Disiplin Kerja X1 pertanyaan 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.0	2.0	2.0
	3.00	5	5.0	5.0	7.0
	4.00	41	41.0	41.0	48.0
	5.00	52	52.0	52.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Teladan Pemimpin

Disiplin Kerja X1 pertanyaan 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.0	1.0	1.0
	2.00	1	1.0	1.0	2.0
	3.00	10	10.0	10.0	12.0
	4.00	48	48.0	48.0	60.0
	5.00	40	40.0	40.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi

Disiplin Kerja X1 pertanyaan 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.0	1.0	1.0
	2.00	1	1.0	1.0	2.0
	3.00	8	8.0	8.0	10.0
	4.00	31	31.0	31.0	41.0
	5.00	59	59.0	59.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Sanksi Hukum

Disiplin Kerja X1 pertanyaan 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.0	1.0	1.0
	2.00	1	1.0	1.0	2.0
	3.00	10	10.0	10.0	12.0
	4.00	43	43.0	43.0	55.0
	5.00	45	45.0	45.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Pengawasan

Disiplin Kerja XI pertanyaan 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.0	1.0	1.0
	2.00	1	1.0	1.0	2.0
	3.00	3	3.0	3.0	5.0
	4.00	40	40.0	40.0	45.0
	5.00	55	55.0	55.0	100.0
	Total		100	100.0	100.0

Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Preventif

Disiplin Kerja XI pertanyaan 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.0	1.0	1.0
	3.00	13	13.0	13.0	14.0
	4.00	37	37.0	37.0	51.0
	5.00	49	49.0	49.0	100.0
	Total		100	100.0	100.0

Tanggapan Responden Mengenai Korektif

Disiplin Kerja XI pertanyaan 7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.0	1.0	1.0
	3.00	9	9.0	9.0	10.0
	4.00	42	42.0	42.0	52.0
	5.00	48	48.0	48.0	100.0
	Total		100	100.0	100.0

Tanggapan Responden Mengenai Progresif

Disiplin Kerja XI pertanyaan 8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.0	1.0	1.0
	2.00	2	2.0	2.0	3.0
	3.00	10	10.0	10.0	13.0
	4.00	44	44.0	44.0	57.0
	5.00	43	43.0	43.0	100.0
	Total		100	100.0	100.0

Lampiran 15. Hasil Uji Frekuensi Gaya Kepimpinan (X2)

Gaya Kepemimpinan

Tanggapan Responden Mengenai Pengambilan Keputusan

Gaya Kepemimpinan X2 pertanyaan 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.0	2.0	2.0
	2.00	4	4.0	4.0	6.0
	3.00	25	25.0	25.0	31.0
	4.00	45	45.0	45.0	76.0
	5.00	24	24.0	24.0	100.0
	Total		100	100.0	100.0

Tanggapan Responden Mengenai Kemampuan Memotivasi

Gaya Kepemimpinan X2 pertanyaan 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.0	2.0	2.0
	3.00	18	18.0	18.0	20.0
	4.00	35	35.0	35.0	55.0
	5.00	45	45.0	45.0	100.0
	Total		100	100.0	100.0

Tanggapan Responden Mengenai Kemampuan berkomunikasi

Gaya Kepemimpinan X2 pertanyaan 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.0	1.0	1.0
	2.00	1	1.0	1.0	2.0
	3.00	12	12.0	12.0	14.0
	4.00	41	41.0	41.0	55.0
	5.00	45	45.0	45.0	100.0
	Total		100	100.0	100.0

Tanggapan Responden Mengenai Kemampuan Mengendalikan Bawahan

Gaya Kepemimpinan X2 pertanyaan 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	11.0	11.0	11.0
	4.00	47	47.0	47.0	58.0
	5.00	42	42.0	42.0	100.0
	Total		100	100.0	100.0

Tanggapan Responden Mengenai Bertanggung Jawab

Gaya Kepemimpinan X2 pertanyaan 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.0	1.0	1.0
	2.00	1	1.0	1.0	2.0
	3.00	10	10.0	10.0	12.0
	4.00	41	41.0	41.0	53.0
	5.00	47	47.0	47.0	100.0
	Total		100	100.0	100.0

Tanggapan Responden Mengenai Kemampuan Mengendalikan Emosi

Gaya Kepemimpinan X2 pertanyaan 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.0	1.0	1.0
	2.00	4	4.0	4.0	5.0
	3.00	10	10.0	10.0	15.0
	4.00	36	36.0	36.0	51.0
	5.00	49	49.0	49.0	100.0
	Total		100	100.0	100.0



Lampiran 16. Hasil Uji Frekuensi lingkungan Kerja (X3)

Lingkungan Kerja

Tanggapan Responden Mengenai Suhu Udara

Lingkungan Kerja X3 pertanyaan 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	3.0	3.0	3.0
	2.00	1	1.0	1.0	4.0
	3.00	14	14.0	14.0	18.0
	4.00	45	45.0	45.0	63.0
	5.00	37	37.0	37.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Tata Warna

Lingkungan Kerja X3 pertanyaan 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	3.0	3.0	3.0
	2.00	6	6.0	6.0	9.0
	3.00	12	12.0	12.0	21.0
	4.00	43	43.0	43.0	64.0
	5.00	36	36.0	36.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Dekorasi

Lingkungan Kerja X3 pertanyaan 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.0	2.0	2.0
	2.00	6	6.0	6.0	8.0
	3.00	12	12.0	12.0	20.0
	4.00	38	38.0	38.0	58.0
	5.00	42	42.0	42.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Sirkulasi Udara

Lingkungan Kerja X3 Pertanyaan 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	8.0	8.0	8.0
	3.00	8	8.0	8.0	16.0
	4.00	47	47.0	47.0	63.0
	5.00	37	37.0	37.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**Tanggapan Responden Mengenai Pencahayaan
Lingkungan Kerja X3 Pertanyaan 5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.0	1.0	1.0
	2.00	1	1.0	1.0	2.0
	3.00	13	13.0	13.0	15.0
	4.00	43	43.0	43.0	58.0
	5.00	42	42.0	42.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**Tanggapan Responden Mengenai Hubungan Antara Sesama Karyawan
Lingkungan Kerja X3 pertanyaan 6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.0	2.0	2.0
	2.00	3	3.0	3.0	5.0
	3.00	10	10.0	10.0	15.0
	4.00	42	42.0	42.0	57.0
	5.00	43	43.0	43.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**Tanggapan Responden Mengenai Hubungan Antara Atasan Dan Bawahan
Lingkungan Kerja X3 pertanyaan 7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.0	1.0	1.0
	2.00	5	5.0	5.0	6.0
	3.00	8	8.0	8.0	14.0
	4.00	46	46.0	46.0	60.0
	5.00	40	40.0	40.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

UBD

Lampiran 17. Hasil Uji Frekuensi Kompensasi (X4)

Kompensasi

Tanggapan Responden Mengenai Gaji Pokok

Kompensasi X4 pertanyaan 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.0	2.0	2.0
	2.00	6	6.0	6.0	8.0
	3.00	16	16.0	16.0	24.0
	4.00	48	48.0	48.0	72.0
	5.00	28	28.0	28.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Insentif

Kompensasi X4 pertanyaan 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.0	1.0	1.0
	2.00	4	4.0	4.0	5.0
	3.00	25	25.0	25.0	30.0
	4.00	41	41.0	41.0	71.0
	5.00	29	29.0	29.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Bonus

Kompensasi X4 pertanyaan 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.0	2.0	2.0
	2.00	3	3.0	3.0	5.0
	3.00	18	18.0	18.0	23.0
	4.00	41	41.0	41.0	64.0
	5.00	36	36.0	36.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Upah

Kompensasi X4 pertanyaan 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.0	1.0	1.0
	2.00	5	5.0	5.0	6.0
	3.00	17	17.0	17.0	23.0
	4.00	45	45.0	45.0	68.0
	5.00	32	32.0	32.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**Tanggapan Responden Mengenai Jaminan Kesehatan
Kompensasi X4 pertanyaan 5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.0	2.0	2.0
	2.00	3	3.0	3.0	5.0
	3.00	16	16.0	16.0	21.0
	4.00	40	40.0	40.0	61.0
	5.00	39	39.0	39.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**Tanggapan Responden Mengenai Jaminan Hari Tua
Kompensasi X4 pertanyaan 6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	3.0	3.0	3.0
	2.00	3	3.0	3.0	6.0
	3.00	19	19.0	19.0	25.0
	4.00	35	35.0	35.0	60.0
	5.00	40	40.0	40.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**Tanggapan Responden Mengenai Cuti Kerja
Kompensasi X4 pertanyaan 7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	3.0	3.0	3.0
	2.00	3	3.0	3.0	6.0
	3.00	17	17.0	17.0	23.0
	4.00	37	37.0	37.0	60.0
	5.00	40	40.0	40.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Lampiran 18. Hasil Uji Frekuensi Kinerja Karyawan (Y)

Kinerja Karyawan

Tanggapan Responden Mengenai Tujuan dan Kemampuan Karyawan

Kinerja Karyawan (Y) pertanyaan 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.0	1.0	1.0
	2.00	3	3.0	3.0	4.0
	3.00	11	11.0	11.0	15.0
	4.00	41	41.0	41.0	56.0
	5.00	44	44.0	44.0	100.0
	Total		100	100.0	100.0

Tanggapan Responden Mengenai Target

Kinerja Karyawan (Y) pertanyaan 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.0	2.0	2.0
	3.00	9	9.0	9.0	11.0
	4.00	42	42.0	42.0	53.0
	5.00	47	47.0	47.0	100.0
	Total		100	100.0	100.0

Tanggapan Responden Mengenai Intensitas Penyelesaian dan Prestasi Kerja

Kinerja Karyawan (Y) pertanyaan 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.0	1.0	1.0
	2.00	2	2.0	2.0	3.0
	3.00	10	10.0	10.0	13.0
	4.00	45	45.0	45.0	58.0
	5.00	42	42.0	42.0	100.0
	Total		100	100.0	100.0

Tanggapan Responden Mengenai Kejujuran Dalam Bekerja

Kinerja Karyawan (Y) pertanyaan 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.0	1.0	1.0
	2.00	1	1.0	1.0	2.0
	3.00	9	9.0	9.0	11.0
	4.00	34	34.0	34.0	45.0
	5.00	55	55.0	55.0	100.0
	Total		100	100.0	100.0

**Tanggapan Responden Mengenai Disiplin
Kinerja Karyawan (Y) pertanyaan 5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.0	1.0	1.0
	3.00	11	11.0	11.0	12.0
	4.00	35	35.0	35.0	47.0
	5.00	53	53.0	53.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**Tanggapan Responden Mengenai Inisiatif Dalam Bekerja
Kinerja Karyawan (Y) pertanyaan 6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.0	1.0	1.0
	2.00	1	1.0	1.0	2.0
	3.00	9	9.0	9.0	11.0
	4.00	51	51.0	51.0	62.0
	5.00	38	38.0	38.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**Tanggapan Responden Mengenai Tanggung Jawab
Kinerja Karyawan (Y) pertanyaan 7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.0	2.0	2.0
	3.00	12	12.0	12.0	14.0
	4.00	39	39.0	39.0	53.0
	5.00	47	47.0	47.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**Tanggapan Responden Mengenai Kerja Sama Antara Karyawan
Kinerja Karyawan (Y) pertanyaan 8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.0	2.0	2.0
	2.00	6	6.0	6.0	8.0
	3.00	25	25.0	25.0	33.0
	4.00	31	31.0	31.0	64.0
	5.00	36	36.0	36.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**Tanggapan Responden Mengenai Menerima Kritik Dan Saran
Kinerja Karyawan (Y) pertanyaan 9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.0	1.0	1.0
	3.00	8	8.0	8.0	9.0
	4.00	44	44.0	44.0	53.0
	5.00	47	47.0	47.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	



Lampiran 19. Uji Validitas dan Reliabilitas Disiplin Kerja

Uji Validitas dan Reliabilitas Disiplin Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.904	.905	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Disiplin_Kerja_1	30.4300	16.793	.757	.608	.886
Disiplin_Kerja_2	30.5900	17.557	.631	.428	.897
Disiplin_Kerja_3	30.3800	18.218	.505	.306	.908
Disiplin_Kerja_4	30.5400	16.413	.820	.715	.880
Disiplin_Kerja_5	30.3700	17.468	.710	.545	.891
Disiplin_Kerja_6	30.5100	17.162	.676	.488	.893
Disiplin_Kerja_7	30.4800	16.878	.785	.689	.884
Disiplin_Kerja_8	30.5800	16.953	.690	.507	.892

Lampiran 20 Uji Validitas dan Reliabilitas Gaya Kepemimpinan

Uji Validitas dan Reliabilitas Gaya Kepemimpinan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.854	.857	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Gaya_Kepemimpinan_1	21.4200	9.680	.547	.368	.849
Gaya_Kepemimpinan_2	21.0400	9.352	.714	.543	.815
Gaya_Kepemimpinan_3	20.9900	9.303	.753	.639	.808
Gaya_Kepemimpinan_4	20.9600	10.746	.550	.428	.845
Gaya_Kepemimpinan_5	20.9500	9.503	.724	.544	.814
Gaya_Kepemimpinan_6	20.9900	9.626	.584	.394	.841

Lampiran 21. Uji Validitas dan Reliabilitas Lingkungan Kerja

Uji Validitas dan Reliabilitas Lingkungan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.899	.902	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Lingkungan_Kerja_1	24.9200	18.095	.771	.606	.876
Lingkungan_Kerja_2	25.0100	19.000	.554	.378	.904
Lingkungan_Kerja_3	24.9200	17.751	.743	.627	.880
Lingkungan_Kerja_4	24.9100	18.184	.791	.657	.875
Lingkungan_Kerja_5	24.8000	18.970	.757	.595	.880
Lingkungan_Kerja_6	24.8300	18.708	.691	.640	.886
Lingkungan_Kerja_7	24.8500	19.119	.660	.578	.889

UBD

Lampiran 22. Uji Validitas dan Reliabilitas Kompensasi

Uji Validitas dan Reliabilitas Kompensasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.915	.915	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kompensasi_1	24.2600	21.568	.665	.524	.910
Kompensasi_2	24.2700	21.007	.782	.642	.898
Kompensasi_3	24.1400	21.819	.643	.469	.912
Kompensasi_4	24.1800	21.159	.764	.624	.899
Kompensasi_5	24.0900	20.406	.834	.781	.892
Kompensasi_6	24.1400	20.768	.710	.590	.905
Kompensasi_7	24.1200	20.268	.787	.698	.897



Lampiran 23. Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Karyawan

Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.928	.933	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kinerja_Karyawan_1	34.2100	25.945	.786	.758	.916
Kinerja_Karyawan_2	34.1100	26.564	.841	.766	.914
Kinerja_Karyawan_3	34.2000	25.939	.842	.790	.913
Kinerja_Karyawan_4	34.0400	26.625	.767	.743	.918
Kinerja_Karyawan_5	34.0600	27.087	.721	.738	.920
Kinerja_Karyawan_6	34.2100	26.915	.773	.716	.917
Kinerja_Karyawan_7	34.1600	25.893	.805	.771	.915
Kinerja_Karyawan_8	34.5200	27.202	.487	.341	.940
Kinerja_Karyawan_9	34.0900	27.497	.716	.563	.921

Lampiran 24. Uji Asumsi Klasik

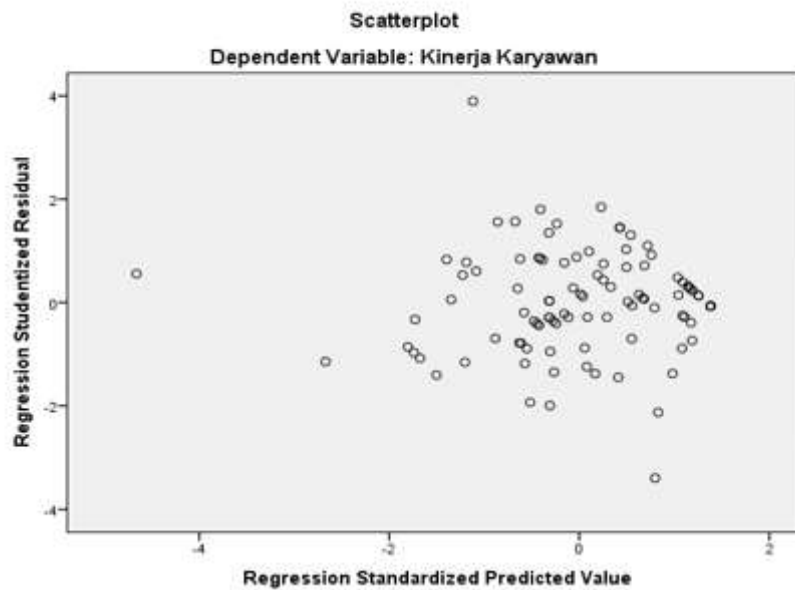
Uji Asumsi Klasik

Uji Multikoleniaritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.625	2.407		1.506	.135		
	Disiplin Kerja	.294	.093	.229	3.153	.002	.310	3.221
	Gaya Kepemimpinan	.745	.156	.475	4.762	.000	.298	3.357
	Lingkungan Kerja	-.050	.098	-.043	-.505	.615	.413	2.419
	Kompensasi	.363	.084	.334	4.336	.000	.500	2.001

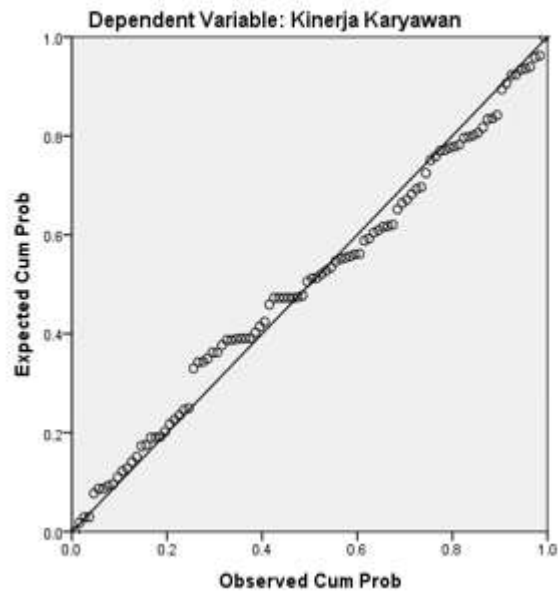
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Heteroskedastisitas



Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



3

Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.625	2.407		1.506	.135
	Disiplin Kerja	.294	.093	.229	3.153	.002
	Gaya Kepemimpinan	.745	.156	.475	4.762	.000
	Lingkungan Kerja	-.050	.098	-.043	-.505	.615
	Kompensasi	.363	.084	.334	4.336	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Analisis Korelasi Berganda

Correlations						
		Y	X1	X2	X3	X4
Pearson Correlation	Y	1.000	.740	.793	.620	.732
	X1	.740	1.000	.790	.701	.678
	X2	.793	.790	1.000	.738	.650
	X3	.620	.701	.738	1.000	.581
	X4	.732	.678	.650	.581	1.000
Sig. (1-tailed)	Y	.	.000	.000	.000	.000
	X1	.000	.	.000	.000	.000
	X2	.000	.000	.	.000	.000
	X3	.000	.000	.000	.	.000
	X4	.000	.000	.000	.000	.
N	Y	100	100	100	100	100
	X1	100	100	100	100	100
	X2	100	100	100	100	100
	X3	100	100	100	100	100
	X4	100	100	100	100	100



Lampiran 25. Hasil Uji Hipotesis

Uji Hipotesis

Analisis Koefisien Determinasi (R Square)

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.848 ^a	.719	.707	3.12946
a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan				
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan				

Uji T

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.740 ^a	.547	.543	3.90903
a. Predictors: (Constant), <u>Disiplin Kerja</u>				

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.793 ^a	.629	.625	3.53788
a. Predictors: (Constant), <u>Gaya Kepemimpinan</u>				

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.620 ^a	.384	.378	4.55976
a. Predictors: (Constant), <u>Lingkungan Kerja</u>				

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.732 ^a	.535	.530	3.96041
a. Predictors: (Constant), <u>Kompensasi</u>				

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.793	2.935		2.314	.023
	Disiplin Kerja	.294	.093	.229	3.153	.002

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.009	2.464		2.844	.005
	Gaya Kepemimpinan	.745	.156	.475	4.762	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17.582	2.710		6.489	.000
	Lingkungan Kerja	-.050	.098	-.043	-.505	.615

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.991	2.151		7.434	.000
	Kompensasi	.363	.084	.334	4.336	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2376.367	4	594.092	60.662	.000 ^b
	Residual	930.383	95	9.794		
	Total	3306.750	99			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan