

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Hasil dari analisis data didalam penelitian, maka dapat disimpulkan Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil dari pengujian Kompensasi (X1) terdapat pengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y). Hal tersebut di liat dari hasil dalam sebuah uji parsial variabel Kompensasi nilai Thitung $2,517 > T_{tabel} 1.98861$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,034 < 0,05$ maka H_a diterima dan H_o ditolak artinya, variabel Kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT Baru Baru Sepatu.
2. Berdasarkan hasil dari pengujian Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y). Hal tersebut di liat dari sebuah hasil uji parsial variabel Lingkungan Kerja nilai Thitung $4,096 > T_{tabel} 1.98861$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,00 < 0,05$ maka H_a diterima dan H_o ditolak artinya, variabel Lingkungan Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT Baru Baru Sepatu.
3. Berdasarkan hasil dari pengujian Disiplin Kerja (X3) tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y). Hal tersebut di liat dari sebuah hasil uji parsial variabel Disiplin Kerja nilai Thitung $0,738 < T_{tabel} 1.98861$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,463 > 0,05$ maka H_a ditolak dan H_o

diterima yang artinya, variabel Disiplin Kerja berpengaruh secara positif dan tidak signifikan terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT Baru Baru Sepatu.

4. Berdasarkan hasil uji simultan (Uji F) dari variabel Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja menunjukkan nilai Fhitung sebesar $12,439 > Ftabel$ 2,48 dan nilai probabilitas signifikan sebesar $0,00 < 0,05$ maka didapatkan hasil kesimpulan bahwa hipotesis awal H_{04} ditolak dan H_{a4} diterima, artinya variabel kompensasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja mempunyai pengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Baru Baru Sepatu.

B. Implikasi

1. Implikasi Teoritis

Implikasi dari hasil dalam penelitian merupakan adanya suatu faktor yang mempengaruhi suatu Produktivitas Kerja antara lain Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja yang berpengaruh secara simultan atau bersama-sama. Dari itu perusahaan harus lebih memperhatikan lagi dikarenakan variabel tersebut berpengaruh dan berdampak positif terhadap produktivitas kerja.

2. Implikasi Manajerial

Bagi Perusahaan sebaiknya lebih mempertimbangkan ketiganya variabel tersebut yang berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja dikarenakan dengan adanya ketiga variabel tersebut karyawan akan lebih bersemangat dan termotivasi sehingga produktivitas kerja karyawan akan meningkat

3. Implikasi Metodologi

Pada implikasi metodologi, peneliti menggunakan teknik analisis data metode

kuantitatif dengan alat uji analisis statistik deskriptif, analisis regresi linear berganda, uji reabilitas, uji validitas, uji asumsi klasik, uji t, uji f dan uji determinasi R^2 dengan menggunakan data berupa angka. Data yang diolah menghasilkan jawaban atas permasalahan dalam penelitian yang didukung dengan berapa teori yang sudah dicantumkan.

C. Saran

1. Saran Untuk Manajerial

Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu dan membuat perusahaan menyadari pentingnya produktivitas dalam bekerja sehingga perusahaan menjadi lebih baik dan terus berkembang kedepannya.

2. Saran untuk peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan agar lebih meneliti faktor lain yang diperkirakan dapat mempengaruhi produktivitas kerja, agar dapat menyempurnakan hasil dalam penelitian serta disarankan menggunakan teknik analisa yang lain agar lebih akurat dan diharapkan dengan adanya penelitian ini, dapat manfaat serta menambah sebuah ilmu pengetahuan serta suatu pengalaman mengenai kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja.

DAFTAR PUSTAKA

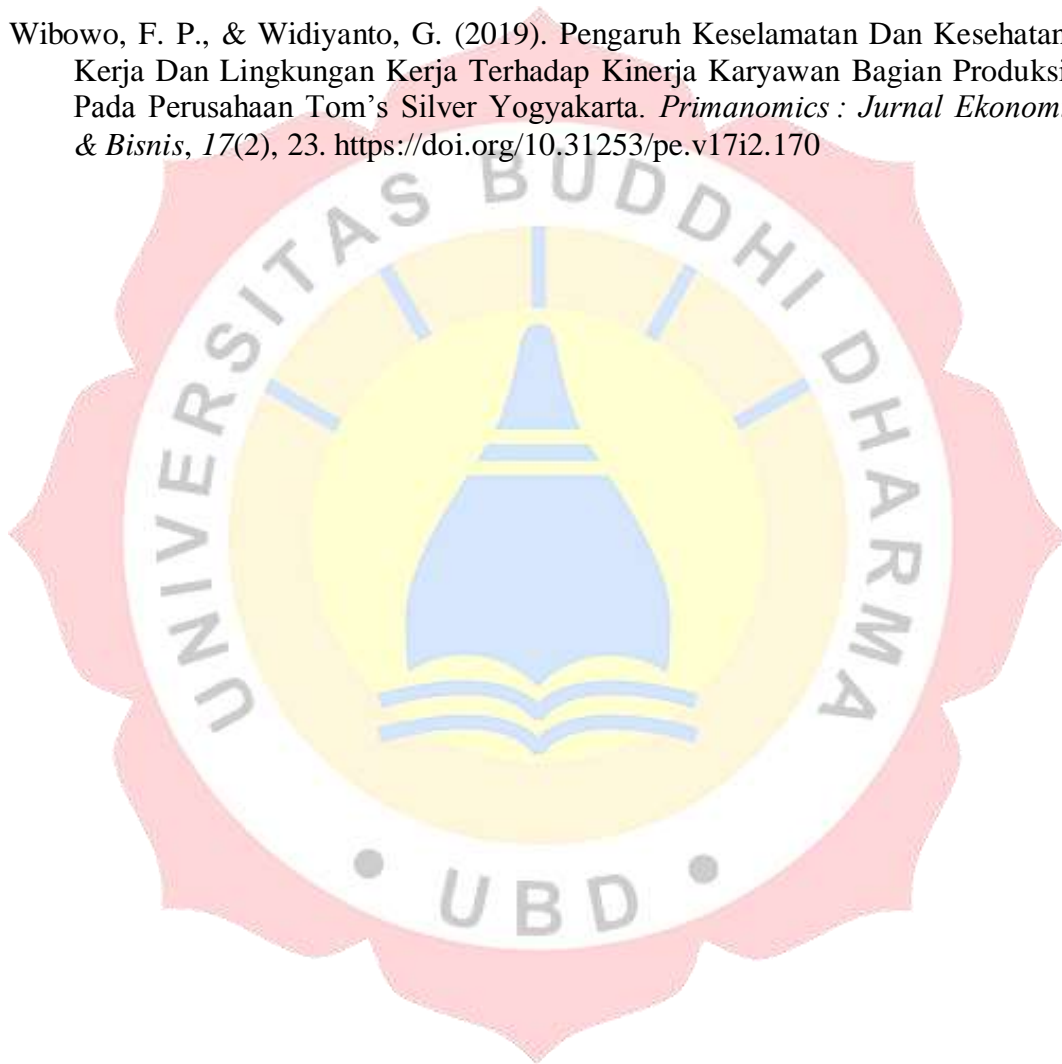
- Andy & sutrisna. (2018). Analisis Pengaruh Kedisiplinan, Prestasi Dan Semangat Kerja Terhadap Pemberian Bonus Karyawan Pada PT. Reka Sukses Adipratama. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 16(1), 18. <https://doi.org/10.31253/pe.v16i1.51>
- Ardiani, N. I. dan I. (2016). Produktivitas Kerja Karyawan Pada Mechanical Division Pt Mulia Makmur Elektrikatama. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 13(02)(02), 188.
- Goldman, A., Reid, J., & Rothman, L. S. (2015). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Kopanitia. *Geophysical Research Letters*, 8(1), 77–78. <https://doi.org/10.1029/GL008i001p00077>
- Kusnawan, A. (2018). Analisis Pengaruh Kegiatan Promosi Terhadap Ekuitas Merk Universitas Buddhi Dharma Di Kalangan Mahasiswa (Survei pada mahasiswa program Studi Manajemen). *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 16(1), 1. <https://doi.org/10.31253/pe.v16i1.52>
- Leonerd Lengkong, N. & A. & Y. U. (2020). Pengaruh Etos Kerja Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Badan Pertanahan Nasional Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 52–61. <https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.27196>
- Linaldi, C. (2020). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Di PT. Metalindo Prima. *Skripsi*, 13.
- Munawir, A. K. (2015). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Victorindo Alam Lestari Kabupaten Padang Lawas. *Jurnal Administrasi Publik*, 3(2), 133–144.
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1–5. <http://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/7/7>
- Pudjo Wibowo. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Indoraya Internasional di Yogyakarta) Fx.Pudjo Wibowo Universitas Buddhi Dharma Tangerang. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 10(3), 186–187.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Sari, E. L. (2015). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan

Pada PT. Ryan Jaya Persada. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 4(12), 77–78.

Siagian, ade onny. (2021). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 4(2), 201–216.

Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hernawan, E., & Andy. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Yo Ceng Giap (ed.); 1st ed.). Pustaka Kreasi Mandiri.

Wibowo, F. P., & Widiyanto, G. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2), 23. <https://doi.org/10.31253/pe.v17i2.170>



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Idris Efendi
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 27 Maret 2000
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Agama : Buddha
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : KP. Kajangan RT 001/005
Kel. Gaga Kec. Pakuhaji Kab. Tangerang.
Nomor Telepon : 08170086726
Email : idrisesfendiii00@gmail.com
IPK : 3,42

Riwayat Pendidikan

SD : SD Bodhisatta (2006-2012)
SMP : SMP Bodhisatta (2012-2015)
SMK : SMK Bonavita (2015-2018)
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma (2018-Sekarang)



Tangerang 15 September 2021

Idris Efendi

Lampiran 1

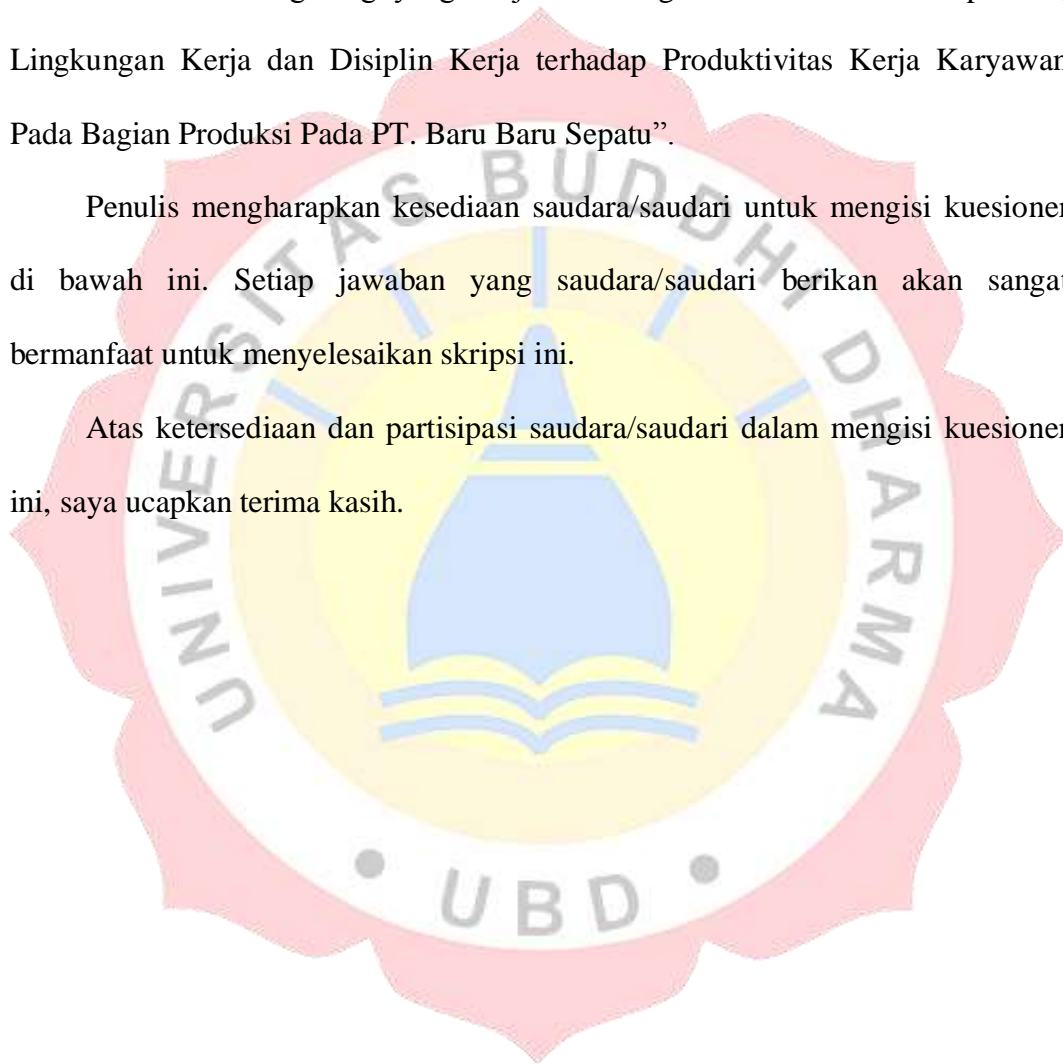
NO :.....

Responden yang terhormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir atau skripsi di Universitas Buddhi Dharma Tangerang yang berjudul “Pengaruh Pemberian Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Pada PT. Baru Baru Sepatu”.

Penulis mengharapkan kesediaan saudara/saudari untuk mengisi kuesioner di bawah ini. Setiap jawaban yang saudara/saudari berikan akan sangat bermanfaat untuk menyelesaikan skripsi ini.

Atas ketersediaan dan partisipasi saudara/saudari dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.



KUESIONER PENELITIAN

A. Data Responden

Nama :

Jenis Kelamin : Pria Wanita

Usia : 18 – 23 Thn 36 – 41 Thn

24 – 29 Thn > 42 Thn

30 – 35 Thn

Pendidikan Terakhir : SD SMK

SMP S1

Lama Bekerja :

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Pengisian kuesioner dilakukan dengan cara (✓)
2. Setiap pernyataan hanya boleh diisi oleh satu jawaban yang menurut anda tepat dan benar.
3. Kriteria jawaban yang disediakan pada kuesioner :

Sangat Setuju (SS) = 5

Setuju (S) = 4

Kurang Setuju (KS) = 3

Tidak Setuju (TS) = 2

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Kompensasi (X1)

No	Penyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Gaji yang dibayarkan tepat waktu.					
2	Saya selalu mendapatkan gaji yang sesuai dengan pekerjaan yang diselesaikan.					
3	Kompensasi yang diterima cukup untuk memenuhi biaya hidup.					
4	Karyawan mendapatkan bonus dari perusahaan apa bila dapat mencapai target dalam perusahaan.					
5	Perusahaan tempat saya bekerja telah memberikan bonus secara adil.					
6	Gaji yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan semangat dalam bekerja.					
7	Jenis dan sifat pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kompensasi yang diterima.					
8	Saya mendapatkan tunjangan kesehatan dari perusahaan.					
9	Saya mendapat tunjangan hari raya yang saya butuhkan.					
10	Kompensasi yang diterima sesuai dengan perjanjian kerja.					

Lingkungan Kerja (X2)

No	Penyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Kebersihan lingkungan kerja sudah cukup baik.					
2	Tempat saya bekerja memiliki penerangan yang sangat baik.					
3	Sirkulasi udara diruangan kerja saya sangat baik.					
4	Penataan ruangan ditempat kerja sudah cukup baik.					
5	Tidak terjadi polusi suara dalam ruangan kerja saya.					
6	Suhu ruangan di tempat kerja dapat mempengaruhi kenyamanan karyawan dalam bekerja.					
7	Getaran mekanis yang ditimbulkan di tempat kerja saya tidak mengganggu saya dalam bekerja.					
8	Ruang kerja dilengkapi perngharum ruangan sehingga tidak tercium bau tidak sedap.					
9	Sistem keamanan di tempat kerja sudah cukup aman.					
10	Terdapat perlengkapan untuk mencegah resiko kecelakaan kerja.					

Disiplin Kerja (X3)

No	Penyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Dalam bekerja saya hadir tepat waktu.					
2	Saya mematuhi peraturan yang telah ditentukan, baik diawasi atau tidak.					
3	Saya memberitahu apabila ada keperluan/ijin atau sakit.					
4	Saya bertanggung jawab terhadap setiap pekerjaan yang dilakukan.					
5	Saya menjadikan pimpinan saya sebagai teladan dalam bekerja.					
6	Perusahaan memberikan hukuman yang sesuai dengan tingkat kesalahan.					
7	Saya selalu mematuhi SOP yang berlaku.					
8	Saya berpenampilan sesuai dengan standar perusahaan.					
9	Saya tidak memiliki etika yang buruk dalam bekerja.					
10	Saya saling menghargai sesama rekan kerja.					

Produktivitas Kerja (Y)

No	Penyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan kemampuan karyawan.					
2	Saya menerima saran dan kritik yang membangun diri saya.					
3	Karyawan selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan oleh atasan.					
4	Lingkungan kerja mendorong produktivitas kerja.					
5	Kedisiplinan kerja meningkatkan produktivitas kerja.					
6	Semakin terampil karyawan maka pekerjaan akan lebih cepat terselesaikan					
7	Seluruh karyawan harus berusaha meningkatkan hasil yang dicapai.					
8	Kemajuan teknologi mampu meningkatkan produktivitas kerja.					
9	Saya akan belajar agar dapat meningkatkan keahlian yang saya miliki dalam bekerja.					
10	Saya harus memiliki semangat kerja yang tinggi agar tercapainya produktivitas kerja.					

37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
43	4	4	3	5	5	5	4	4	4	4	42
44	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
45	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
46	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	41
47	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	45
48	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
49	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
51	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
52	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	36
53	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44
56	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	37
57	5	5	4	4	4	4	3	4	4	5	42
58	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	47
59	5	4	3	4	4	3	4	4	5	5	41
60	4	4	2	4	3	3	3	3	3	4	33
61	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
62	5	4	3	4	4	3	4	3	4	4	38
63	5	5	3	4	4	3	4	4	4	4	40
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
65	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	40
66	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
68	5	5	3	4	4	3	4	4	4	4	40
69	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	40
70	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
71	5	4	3	4	4	3	4	4	5	5	41
72	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
74	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	45
75	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
76	5	5	3	5	4	4	4	4	5	5	44
77	5	4	3	4	4	3	4	5	5	5	42

27	3	4	4	2	3	4	3	4	5	5	37
28	4	4	4	3	3	5	3	4	4	4	38
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
34	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
35	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38
36	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38
37	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
38	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
39	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	41
40	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
44	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	36
45	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
46	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	46
47	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
48	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
49	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
51	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38
52	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
54	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	36
55	3	3	4	3	4	4	4	3	5	4	37
56	3	3	3	3	4	4	4	3	5	5	37
57	3	4	3	3	4	4	3	4	5	5	38
58	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	45
59	4	4	3	4	4	4	4	3	4	5	39
60	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	34
61	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
62	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	40
63	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
64	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
65	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	38
66	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	39
67	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38

68	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
69	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	41
70	4	4	3	4	4	4	4	3	5	4	39
71	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	41
72	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	41
73	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38
74	4	4	4	4	4	5	3	4	5	4	41
75	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38
76	3	4	3	4	4	5	3	3	5	4	38
77	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
78	3	3	3	3	4	4	4	3	4	5	36
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
80	3	4	3	3	4	4	4	3	5	4	37
81	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
83	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
84	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	40
85	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	37
86	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	47
87	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	35

C. Data Penelitian Kuesioner pada Variabel Disiplin Kerja

Disiplin Kerja											
No	DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	DK7	DK8	DK9	DK10	X3
1	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
3	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	44
4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	40
6	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	40
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
9	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
10	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
11	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
12	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	46
13	5	5	3	4	4	5	4	4	4	5	43
14	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	43
15	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	40
16	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42

17	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	43
18	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
19	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	44
20	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	44
21	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
22	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
23	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	43
24	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
27	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
28	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
29	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	44
33	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
36	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
37	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	44
38	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
39	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
40	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
41	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
42	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	45
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
44	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
46	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
47	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47
48	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
49	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
51	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	43
52	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
53	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
54	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
55	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	41
56	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	35
57	4	4	3	4	5	5	5	4	4	4	42

Hasil Ouput SPSS

Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Wanita	37	42,5	42,5	42,5
	Pria	50	57,5	57,5	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Data Responden Berdasarkan Umur

Umur					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18-23	13	14,9	14,9	14,9
	24-29	29	33,3	33,3	48,3
	30-35	28	32,2	32,2	80,5
	36-41	14	16,1	16,1	96,6
	>42	3	3,4	3,4	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SD	18	20,7	20,7	20,7
	SMP	35	40,2	40,2	60,9
	SMK	34	39,1	39,1	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Data Frekuensi Variabel Kompensasi

Gaji Yang Dibayarkan Tepat Waktu

K1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	42	48,3	48,3	48,3
	SS	45	51,7	51,7	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Mendapatkan Gaji Sesuai Dengan Pekerjaan Yang Diselesaikan

K2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	67	77,0	77,0	77,0
	SS	20	23,0	23,0	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Kompensasi Yang Diterima Cukup Untuk Membiayain Hidup

K3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	4	4,6	4,6	4,6
	3,00	45	51,7	51,7	56,3
	4,00	36	41,4	41,4	97,7
	5,00	2	2,3	2,3	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Mendapatkan Bonus Bila Mencapai Target

K4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	2,3	2,3	2,3
	S	77	88,5	88,5	90,8
	SS	8	9,2	9,2	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Perusahaan Telah Memberi Bonus Secara Adil

K5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	4,6	4,6	4,6
	S	75	86,2	86,2	90,8
	SS	8	9,2	9,2	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Gaji Yang Diberikan Dapat Meningkatkan Semangat Kerja

K6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	34	39,1	39,1	39,1
	S	51	58,6	58,6	97,7
	SS	2	2,3	2,3	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Jenis Pekerjaan Sesuai Dengan Kompensasi Yang Diterima

K7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	8	9,2	9,2	9,2
	S	75	86,2	86,2	95,4
	SS	4	4,6	4,6	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Mendapat Tunjangan Kesehatan

K8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	9	10,3	10,3	10,3
	S	68	78,2	78,2	88,5
	SS	10	11,5	11,5	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Mendapatkan Tunjangan Hari Raya

K9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	5	5,7	5,7	5,7
	S	62	71,3	71,3	77,0
	SS	20	23,0	23,0	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Kompensasi yang Diterima Sesuai dengan Perjanjian

K10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	1,1	1,1	1,1
	S	60	69,0	69,0	70,1
	SS	26	29,9	29,9	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Data Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja

Kebersihan Lingkungan Kerja Sudah Cukup Baik

LK1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	32	36,8	36,8	36,8
	S	53	60,9	60,9	97,7
	SS	2	2,3	2,3	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Tempat Bekerja Memiliki Penerangan Yang Baik

LK2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	6	6,9	6,9	6,9
	S	74	85,1	85,1	92,0
	SS	7	8,0	8,0	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Sirkulasi Udara Diruang Kerja Baik

LK3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	21	24,1	24,1	24,1
	S	63	72,4	72,4	96,6
	SS	3	3,4	3,4	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Penataan Ruangn Cukup Baik

LK4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2,3	2,3	2,3
	KS	31	35,6	35,6	37,9
	S	52	59,8	59,8	97,7
	SS	2	2,3	2,3	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Tidak Terjadi Polusi Suara

LK5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	13	14,9	14,9	14,9
	S	73	83,9	83,9	98,9
	SS	1	1,1	1,1	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Suhu Ruangn Dapat Mempengaruhi Kenyamanan

LK6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	1,1	1,1	1,1
	S	77	88,5	88,5	89,7
	SS	9	10,3	10,3	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Getaran Mekanis Tidak Mengganggu Saya Dalam Bekerja

LK7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	10	11,5	11,5	11,5
	S	72	82,8	82,8	94,3
	SS	5	5,7	5,7	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Ruangan Kerja Dilengkapi Pengharum Ruangan

LK8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	14	16,1	16,1	16,1
	S	70	80,5	80,5	96,6
	SS	3	3,4	3,4	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Sistem Keamanan Ditempat Kerja Cukup Aman

LK9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	2,3	2,3	2,3
	S	50	57,5	57,5	59,8
	SS	35	40,2	40,2	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Terdapat Perlengkapan Untuk Mencegah Kecelakaan Kerja

LK10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	59	67,8	67,8	67,8
	SS	28	32,2	32,2	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Data Frekuensi Variabel Disiplin Kerja

Hadir Tepat Waktu

DK1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	9	10,3	10,3	10,3
	S	46	52,9	52,9	63,2
	SS	32	36,8	36,8	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Mematuhi Peraturan Yang Telah Ditentukan

DK2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	2,3	2,3	2,3
	S	63	72,4	72,4	74,7
	SS	22	25,3	25,3	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Memberitahu Apabila Ada Keperluan/Izin

DK3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,1	1,1	1,1
	KS	14	16,1	16,1	17,2
	S	58	66,7	66,7	83,9
	SS	14	16,1	16,1	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Saya Bertanggung Jawab Terhadap Pekerjaan

DK4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	1,1	1,1	1,1
	S	74	85,1	85,1	86,2
	SS	12	13,8	13,8	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Saya Menjadikan Pimpinan Sebagai Teladan

DK5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	3,4	3,4	3,4
	S	72	82,8	82,8	86,2
	SS	12	13,8	13,8	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Perusahaan Memberikan Hukuman Sesuai Tingkat Kesalahan

DK6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	1,1	1,1	1,1
	S	77	88,5	88,5	89,7
	SS	9	10,3	10,3	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Selalu Mematuhi SOP Yang Berlaku

DK7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	1,1	1,1	1,1
	S	65	74,7	74,7	75,9
	SS	21	24,1	24,1	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Berpenampilan Sesuai Dengan Standar Perusahaan

DK8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	76	87,4	87,4	87,4
	SS	11	12,6	12,6	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Tidak Memiliki Etika Yang Buruk

DK9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	1,1	1,1	1,1
	S	74	85,1	85,1	86,2
	SS	12	13,8	13,8	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Saling Menghargai Sesama Rekan Kerja

DK10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	1,1	1,1	1,1
	S	71	81,6	81,6	82,8
	SS	15	17,2	17,2	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Data Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja Kerja

Tanggung Jawab Yang Diberikan Sesuai dengan Kemampuan

PK1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,1	1,1	1,1
	KS	3	3,4	3,4	4,6
	S	63	72,4	72,4	77,0
	SS	20	23,0	23,0	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Saya Menerima saran dan Kritik

PK2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	4,6	4,6	4,6
	S	73	83,9	83,9	88,5
	SS	10	11,5	11,5	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Berusaha Menyelesaikan Pekerjaan Sebelum Batas Waktu

PK3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	2,3	2,3	2,3
	S	72	82,8	82,8	85,1
	SS	13	14,9	14,9	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Lingkungan Kerja Mendorong Produktivitas Kerja

PK4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	53	60,9	60,9	60,9
	SS	34	39,1	39,1	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Kedisiplinan Kerja Meningkatkan Produktivitas Kerja

PK5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	52	59,8	59,8	59,8
	SS	35	40,2	40,2	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Semakin Terampil karyawan Maka Pekerjaan Cepat Selesai

PK6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	1,1	1,1	1,1
	S	57	65,5	65,5	66,7
	SS	29	33,3	33,3	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Karyawan Harus Meningkatkan Hasil Yang Dicapai

PK7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	3,4	3,4	3,4
	S	72	82,8	82,8	86,2
	SS	12	13,8	13,8	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Kemajuan Teknologi Meningkatkan Produktivitas

PK8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	43	49,4	49,4	49,4
	SS	44	50,6	50,6	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Belajar Agar Meningkatkan Keahlian

PK9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	3,4	3,4	3,4
	S	70	80,5	80,5	83,9
	SS	14	16,1	16,1	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Memiliki Semangat Tinggi Agar Tercapai Produktivitas Kerja

PK10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	67	77,0	77,0	77,0
	SS	20	23,0	23,0	100,0
	Total	87	100,0	100,0	

Hasil Statistik Deskriptif Penelitian (X1,X2,X3 dan Y)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kompensasi	87	33,00	47,00	40,4138	2,53144
Lingkungan Kerja	87	34,00	50,00	39,5402	2,53260
Disiplin Kerja	87	35,00	49,00	41,4368	2,36595
Produktivitas Kerja	87	37,00	50,00	42,4483	2,63588
Valid N (listwise)	87				

Hasil Uji Reliabilitas

Kompensasi

Reliability statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,735	,745	10

Lingkungan Kerja

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,753	,758	10

Disiplin Kerja

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,710	,735	10

Produktivitas Kerja

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,774	,779	10

Hasil Uji Validitas

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
K1	159,7931	59,910	,264	,884
K2	160,0805	59,819	,339	,882
K3	160,8966	59,024	,295	,884
K4	160,2414	59,860	,435	,881
K5	160,2644	60,383	,294	,883
K6	160,5977	60,197	,226	,884
K7	160,3563	60,186	,329	,882
K8	160,2989	59,119	,398	,881
K9	160,1379	58,609	,428	,881
K10	160,0230	59,813	,293	,883
LK1	160,6552	58,996	,366	,882
LK2	160,2989	59,072	,501	,880
LK3	160,5172	58,950	,406	,881
LK4	160,6897	57,612	,489	,879
LK5	160,4483	60,483	,270	,883
LK6	160,2069	60,957	,244	,883
LK7	160,3563	60,418	,263	,883
LK8	160,4368	59,807	,338	,882
LK9	159,9310	59,228	,329	,882
LK10	159,9885	59,616	,328	,882
DK1	160,0345	58,987	,286	,884
DK2	160,0575	59,590	,317	,883

DK3	160,2989	57,561	,439	,880
DK4	160,1839	60,570	,264	,883
DK5	160,1839	60,129	,289	,883
DK6	160,1609	58,741	,556	,879
DK7	160,1609	58,858	,536	,879
DK8	160,1609	59,881	,398	,881
DK9	160,1609	59,881	,362	,882
DK10	160,1494	59,594	,399	,881
Y1	160,1379	58,632	,405	,881
Y2	160,2414	59,557	,408	,881
Y3	160,1724	60,144	,301	,883
Y4	159,8851	58,033	,520	,879
Y5	159,8851	58,359	,475	,880
Y6	159,9310	58,251	,475	,880
Y7	160,1609	58,206	,561	,878
Y8	159,7356	59,429	,331	,882
Y9	160,1264	57,577	,618	,877
Y10	160,0575	58,776	,485	,880

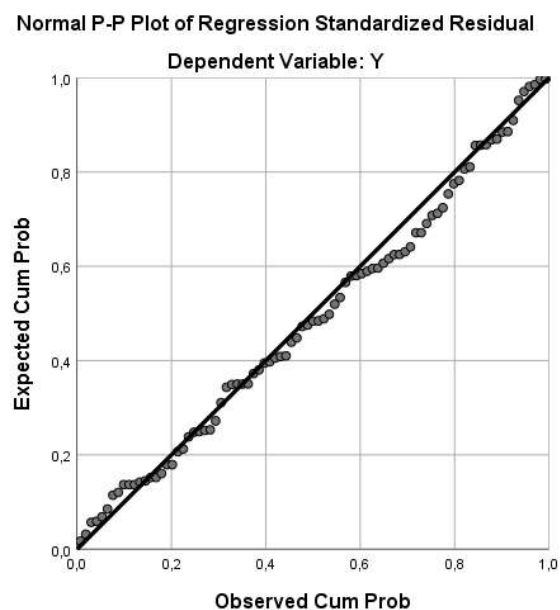


Hasil Uji Asumsi klasik

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			Unstandardized Residual
N			87
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		,0000000
	Std. Deviation		2,18928019
Most Extreme Differences	Absolute		,069
	Positive		,069
	Negative		-,041
Test Statistic			,069
Asymp. Sig. (2-tailed)			,200 ^{c,d}
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.		,777 ^e
	99% Confidence Interval	Lower Bound	,766
		Upper Bound	,788
a. Test distribution is Normal.			
b. Calculated from data.			
c. Lilliefors Significance Correction.			
d. This is a lower bound of the true significance.			
e. Based on 10000 sampled tables with starting seed 2000000.			

Metode Normal Probability Plot

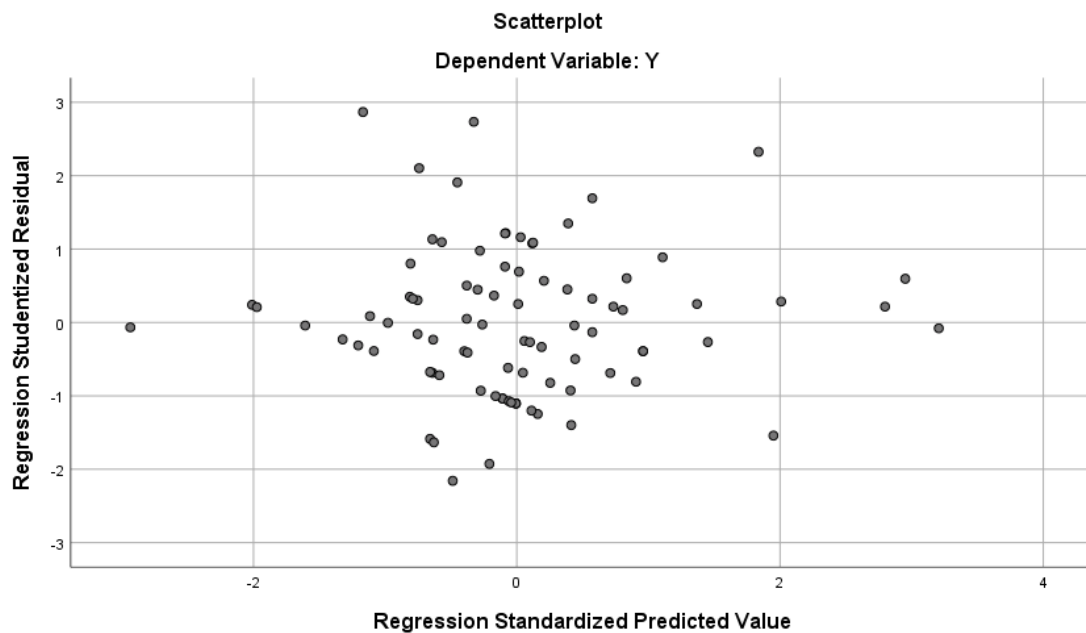


Hasil Uji Multikolonieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	13,199	5,476		2,410	,018		
	Kompensasi	,226	,105	,217	2,157	,034	,818	1,222
	Lingkungan Kerja	,426	,104	,410	4,096	,000	,831	1,203
	Disiplin Kerja	,078	,106	,070	,738	,463	,918	1,089

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Hasil Uji Heteroskedastisitas



Hasil Analisis Korelasi Berganda

Correlations					
		Y	K	LK	DK
Pearson Correlation	Y	1,000	,495	,510	,416
	X1	,495	1,000	,391	,353
	X2	,510	,391	1,000	,322
	X3	,416	,353	,322	1,000
Sig. (1-tailed)	Y	.	,000	,000	,022
	X1	,000	.	,000	,009
	X2	,000	,000	.	,019
	X3	,022	,009	,019	.
N	Y	87	87	87	87
	X1	87	87	87	87
	X2	87	87	87	87
	X3	87	87	87	87

Pengujian Hipotesis

Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,557 ^a	,310	,285	2,22849
a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi				

Hasil Uji Statistik T

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	13,199	5,476		2,410	,018		
	Kompensasi	,226	,105	,217	2,157	,034	,818	1,222
	Lingkungan Kerja	,426	,104	,410	4,096	,000	,831	1,203
	Disiplin Kerja	,078	,106	,070	,738	,463	,918	1,089

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Hasil Uji Statistik F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	185,324	3	61,775	12,439	,000 ^b
	Residual	412,194	83	4,966		
	Total	597,517	86			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Lingkungan kerja, Kompensasi

Lampiran 4

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 41)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127

Titik Persentase Distribusi t (df = 42 – 82)

42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262

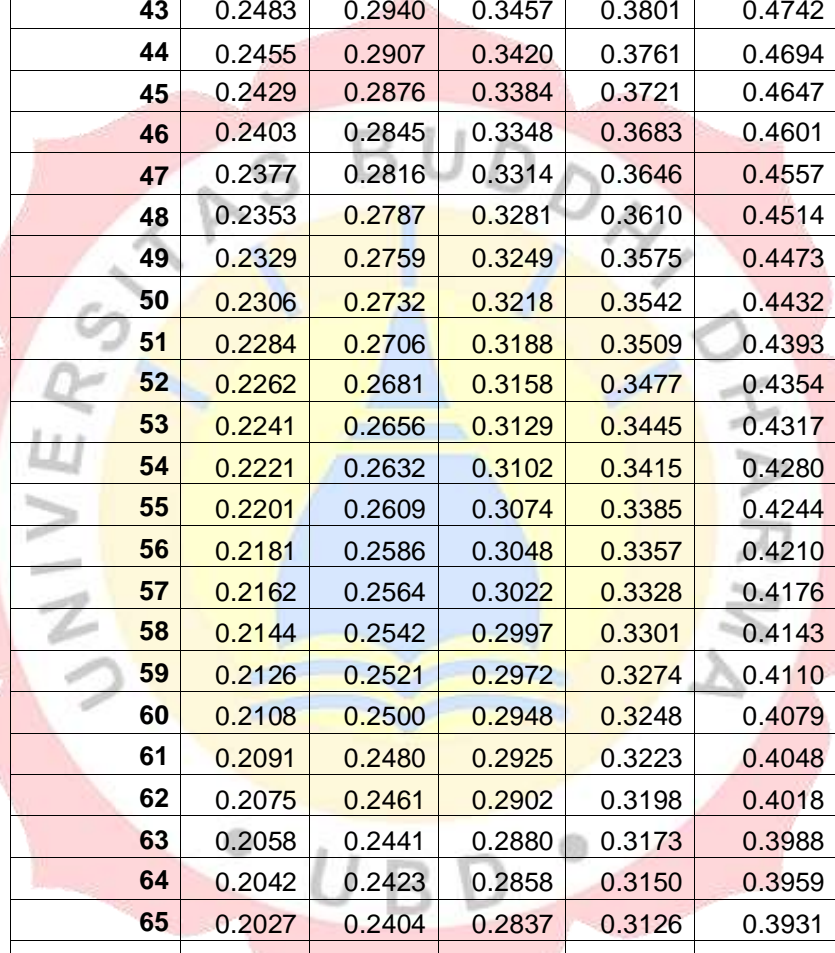
Titik Persentase Distribusi t (df = 83 – 100)

83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374



Tabel R

df = (N-3)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254



35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678

76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Tabel F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05															
t (N2)	Df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94

39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77



PT. BARU BARU SEPATU

Kp. Kalibaru JLCitua No. 88 Rt. 03/05 Kec. Pakuhaji Kab. Tangerang Prov. Banten

SURAT KETERANGAN
No.015/BBS/KET/20-I/2022

Dengan ini menyatakan mahasiswa dibawah ini:

Nama : Idris Efendi
Nim : 20180500120
Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa benar yang bersangkutan telah melakukan penelitian diperusahaan kami dengan judul "Pengaruh Pemberian Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi pada PT. Baru Baru Sepatu"

Demikian surat keterangan ini dibuat agar digunakan sebagaimana mestinya

Tangerang, 20 Januari 2022

