

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dalam bab ini penulis akan membahas tentang hasil dari bab-bab sebelumnya, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

- a. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi (X1) berkorelasi positif dan kuat dengan variabel loyalitas karyawan (Y). Hal ini dapat dibuktikan dari data kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 130 responden, dimana nilai koefisien pada **tabel IV.58** adalah 0,710 yang termasuk dalam kategori hubungan kuat, serta pada **tabel IV.61** dapat dilihat nilai t_{hitung} budaya organisasi (X1) lebih besar dari t_{tabel} atau $3,135 > 1,657$, serta nilai signifikannya sebesar 0,002 dimana $0,002 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya variabel budaya organisasi (X1) berpengaruh terhadap loyalitas karyawan (Y).
- b. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasi (X2) berkorelasi positif dan kuat dengan variabel loyalitas karyawan (Y). Hal ini dapat dibuktikan dari data kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 130 responden, dimana nilai koefisien pada **tabel IV.58** adalah 0,818 yang termasuk dalam kategori hubungan kuat, serta pada **tabel IV.61** dapat dilihat nilai t_{hitung} komitmen organisasi

(X2) lebih besar dari t_{tabel} atau $6,295 > 1,657$, serta nilai signifikannya sebesar $0,000$ dimana $0,000 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya variabel komitmen organisasi (X2) berpengaruh terhadap loyalitas karyawan (Y).

c. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja (X3) berkorelasi positif dan kuat dengan variabel loyalitas karyawan (Y).

Hal ini dapat dibuktikan dari data kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 130 responden, dimana nilai koefisien pada **tabel IV.58** adalah $0,772$ yang termasuk dalam kategori hubungan kuat, serta pada **tabel IV.61** dapat dilihat nilai t_{hitung} lingkungan kerja (X3) lebih besar dari t_{tabel} atau $3,536 > 1,657$, serta nilai signifikannya sebesar $0,001$ dimana $0,001 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya variabel lingkungan kerja (X3) berpengaruh terhadap loyalitas karyawan (Y).

d. Sedangkan dengan uji f pada **tabel IV.62** diperoleh f_{hitung} untuk model 1 adalah $119,500 > 2,68$ dan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$, $f_{hitung} > f_{tabel}$. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima, jadi dapat disimpulkan bahwa secara simultan (bersama-sama) variabel budaya organisasi (X1), komitmen organisasi (X2), dan lingkungan kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap variabel loyalitas karyawan (Y).

B. Implikasis

1. Implikasi Teoritis

- a. Teori yang menjelaskan bahwa budaya organisasi (X1) memiliki pengaruh yang positif terhadap loyalitas karyawan (Y).

Dalam penelitian Asriandi et al., (2018, p. 8–9) menyatakan bahwa:

“semakin kurangnya pemahaman budaya organisasi yang dipegang oleh setiap karyawan hanya akan mengurangi motivasi karyawan itu sendiri tetapi semakin bagus budaya organisasi perusahaan yang melekat pada diri setiap karyawan yang terimplikasi/ tercermin dari sikap aktivitas dalam bekerja maka motivasi kerjanya akan semakin baik dan dari situpula loyalitas karyawan akan timbul sedikit demi sedikit seiring motivasi tetap baik dan peran budaya yang bukan saja menyatukan, tetapi juga memfasilitasi komitmen anggota organisasi kepada organisasi dan kelompok kerja. Budaya organisasi yang kondusif mengembangkan rasa memiliki dan komitmen tinggi terhadap organisasi, kelompok kerjanya dan perusahaan.”

Hasil penelitian ini merupakan, hasil penelitian terdahulu yang mendukung penelitian yang dilakukan oleh penulis bahwa budaya organisasi (X1) berpengaruh positif terhadap loyalitas karyawan (Y).

- b. Teori yang menjelaskan bahwa komitmen organisasi (X2) memiliki pengaruh yang positif terhadap loyalitas karyawan (Y).

Dalam penelitian Sopali et al., (2021, p. 567) menyatakan bahwa:

1. “Karyawan yang memiliki komitmen tinggi terhadap organisasi biasanya mampu untuk membentuk tingkat kepuasannya sendiri, ini disebabkan karena sudah adanya penanaman komitmen dalam diri masing-masing karyawan. Sehingga jika karyawan sudah komitmen dengan pekerjaan dan

perusahaannya maka karyawan tersebut pasti memiliki nilai loyalitas yang sangat tinggi pada organisasinya.”

2. “Komitmen karyawan kepada perusahaan di pandang sangat penting dalam suatu organisasi atau perusahaan. Karyawan yang loyal akan bersedia mendahulukan kepentingan perusahaan dari pada kepentingan dirinya sendiri. Dalam setiap sikap atau perilaku organisasi pasti membahas arti penting komitmen karyawan.”

Hasil penelitian ini merupakan, hasil penelitian terdahulu yang mendukung penelitian yang dilakukan oleh penulis bahwa komitmen organisasi (X2) berpengaruh positif terhadap loyalitas karyawan (Y).

- c. Teori yang menjelaskan bahwa lingkungan kerja (X3) memiliki pengaruh yang positif terhadap loyalitas karyawan (Y).

Dalam penelitian Larastrini & Adnyani, (2019, p. 3676) menyatakan bahwa:

1. “Terdukungnya lingkungan kerja yang nyaman dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan, menimbulkan perasaan nyaman dalam diri karyawan.”
2. “Kondisi dan fasilitas di lingkungan kerja yang sesuai dengan harapan karyawan dapat meningkatkan loyalitas karyawan terhadap pekerjaan yang mereka miliki dan perusahaan tempat mereka bekerja.”

Hasil penelitian ini merupakan, hasil penelitian terdahulu yang mendukung penelitian yang dilakukan oleh penulis bahwa lingkungan kerja (X3) berpengaruh positif terhadap loyalitas karyawan (Y).

2. Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan oleh penulis, dapat di ketahui bahwa budaya organisasi yang baik dan positif akan memberikan pengaruh yang baik terhadap loyalitas karyawan, lalu dengan komitmen organisasi yang terarah dan lingkungan kerja yang nyaman juga terjaga atau kondusif akan memberikan pengaruh yang baik terhadap peningkatan loyalitas karyawan, berdasarkan hal tersebut maka pentingnya bagi pihak PT. Duta Modernpack Jaya untuk memperhatikan serta meningkatkan budaya organisasi, komitmen organisasi serta lingkungan kerja demi untuk meningkatkan loyalitas karyawan.

3. Implikasi Metodologi

Dalam penelitian ini, penulis menggunakan penelitian kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner sebagai acuan untuk memperoleh data dari responden yang memberikan jawaban. Kuesioner ini diberikan kepada karyawan PT. Duta Modernpack Jaya. Pada saat pengambilan data, penulis melakukan penyebaran kuesioner sebanyak 40 pertanyaan, diantaranya 10 pertanyaan variabel budaya organisasi (X1), 10 pertanyaan variabel komitmen organisasi (X2), 10 pertanyaan variabel lingkungan kerja (X3). dan 10 pertanyaan tentang variabel loyalitas karyawan (Y) kepada karyawan PT. Duta Modernpack Jaya. Pada saat pengisian kuisisioner responden mengisi pertanyaan dengan apa yang sering mereka alami, lihat dan rasakan selama mereka bekerja di PT. Duta Modernpack Jaya,

sehingga hasil pengisian kuisioner murni hasil dari responden itu sendiri, dan keempat variabel tersebut positif dan signifikan dampaknya bisa dilihat dari hasil olahan SPSS versi 26.

C. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah penulis bahas didalam bab-bab sebelumnya, penulis ingin memberi saran, sebagai berikut:

1. Peneliti berikutnya dapat meneliti variabel-variabel lain yang mempengaruhi loyalitas karyawan sehingga dapat memperkaya dan memberikan pengetahuan yang cukup luas dalam ilmu manajemen sumber daya manusia.
2. Berdasarkan penelitian diatas, komitmen organisasi sangatlah penting bagi perusahaan untuk meningkatkan demi tercapainya produktifitas karyawan, meningkatkan citra perusahaan, meningkatkan pertumbuhan atau kemajuan perusahaan.
3. Penelitian ini diharapkan dapat di jadikan referensi dalam penelitian selanjutnya dibidang yang sama untuk dikembangkan atau di bandingkan maupun jenis perusahaan lain yang menggunakan indikator berbeda agar lebih baik lagi.

DAFTAR PUSTAKA

- A Buchari ·2018. (2018). *Loyalitas Karyawan pada Universitas Swasta di Kota Bengkulu. 2*, 1–13.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Adhan, M., Prayogi, M. A., & Siswadi, Y. (2020). *Peran Mediasi Komitmen Organisasional pada Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Dosen Tetap Universitas Swasta di Kota Medan The Mediating Role of Organizational Commitment on the Effect of Job Satisfaction on the Performance of Permanent Lecturers of*. 11(28), 1–15. <https://doi.org/10.33059/jseb.v11i1.1654>
- Albar, T. M., & Fitri, F. A. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi, Etika Organisasi, Keadilan Kompensasi, Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Fraud (Studi Empiris Pada Skpd Pemerintah Kota Lhokseumawe). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA)*, 3(3), 527–537.
- Asriandi, Umar Gani, M., & Hasbi, A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Industri Kapal Indonesia (Persero) Makassar. *Jemma*, 1(2), 1–13.
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4834>
- Fazira, R., & Erdawati, L. (2019). Pengaruh Pendelegasian Wewenang Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Kota Tangerang. *Primanomics: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(3), 92. <https://doi.org/10.31253/pe.v17i3.191>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Semarang Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

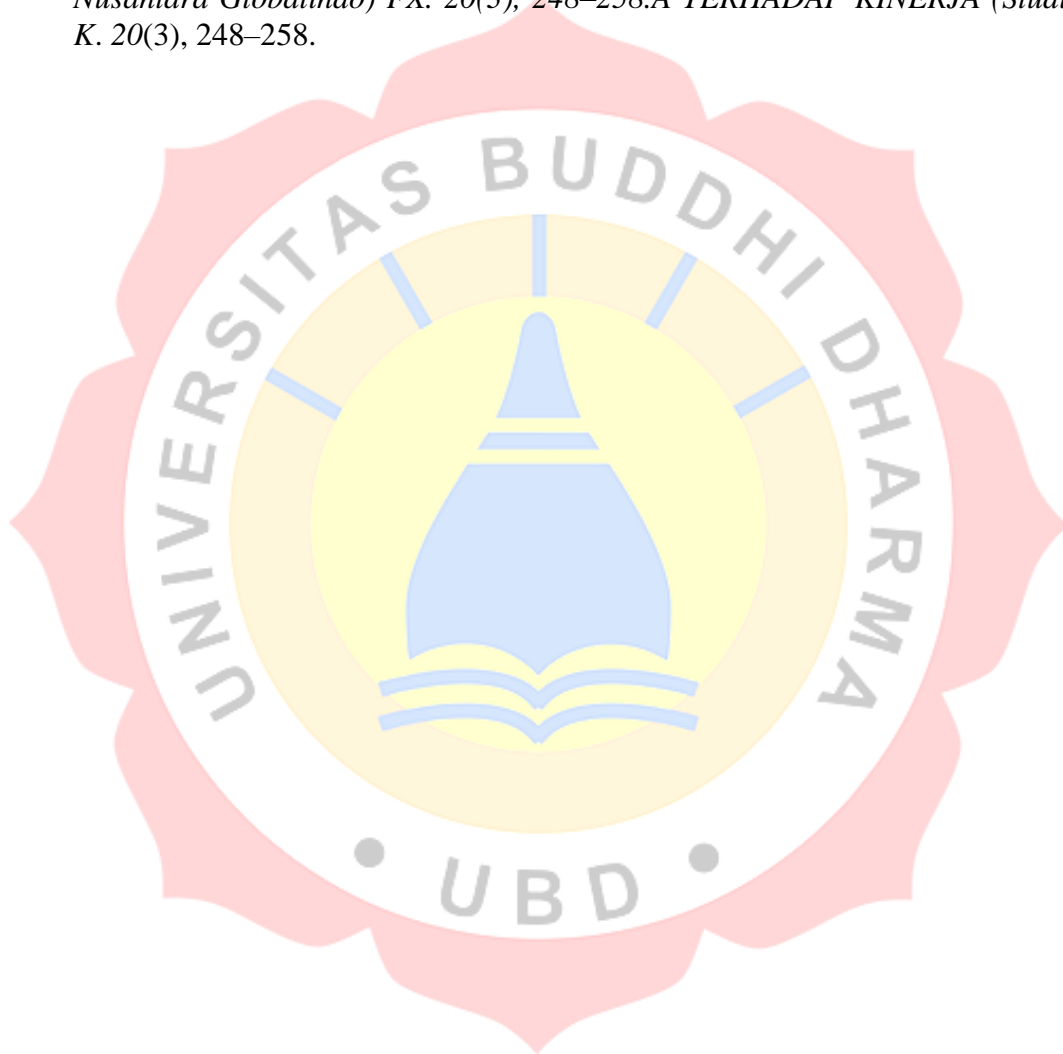
- Gunawan, I., Kusnawan, A., & Hernawan, E. (2021). Impact of Work from Home Policy Implementation on Work Effectiveness and Productivity in Tangerang City. *Primanomics: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 19(1), 99. <https://doi.org/10.31253/pe.v19i1.508>
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>
- Imam Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 (X)*. Undip.
- Jayanti, K. T., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(1), 71–88. <https://doi.org/10.37932/j.e.v9i1.51>
- Kharisma, M., Prasilowati, S. L., & Ayuningtyas, E. A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 21(2), 135. <https://doi.org/10.33370/jpw.v21i2.342>
- Kusnawan, A., Umar, M. P., Paramita, R. W. D., Taufiq, M., Sudaryo, Y., Purnamasari, D., & Kartikawati, G. (2021). the Effect of Leverage, Sales Growth and Profitability on Tax Avoidance. *Jurnal Indonesia Membangun*, 17(3), 15–32. <http://128.199.213.233/index.php/asset/article/view/679>
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p14>
- Lumiu, C., Pio, R., & Tatimu, V. (2019). P.Karir Tdk Brpngruh Pd Loy Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9((p-ISSN 2338-9605; e-2655-206X), 93–100.
- Muis, M. R., & Fahmi, M. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(1), 9–25.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*,

2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>

- Pratama, S. (2019). Analisa pengaruh sumberdaya manusia, prasarana dan lingkungan kerja terhadap kinerja studi pada pegawai universitas pembangunan panca budi medan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 235–249.
- Putra, I. W. S., & Sriathi, A. A. A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 786. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i02.p08>
- Santosa, S., Anggraeni, T., Novianti, R., & Kurniawan, A. (2022). *Pembekalan Peran Talent Development Institute (TDI)*. 2(1).
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hernawan, E., & Andy. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Y. Ceng Giap (ed.); Vol. 1). CV. PUSTAKA KREASI MANDIRI.
- Sopali, M. F., Azizi, P., & Karlinda, A. E. (2021). Pengaruh konflik, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan pada Rumah Sakit TK. III, dr. Reksodiwiryo padang (studi kasus pada seluruh staf non medis). *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 5(3), 566. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v5i3.468>
- Sugandha, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. KEONG NUSANTARA ABADI). *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2), 38. <https://doi.org/10.31253/pe.v17i2.173>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tamba, A., Pio, R., & Sambul, S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 7(001), 33–41.

Trida, Toni, Y., Nana, S., & Berlin, S. (2021). Pengaruh Likuiditas Dan Profitabilitas Terhadap Perubahan Laba pada PT. Unilever Indonesia, Tbk. *Jurnal Perspektif*, 19(2), 191–198.

Wibowo, F. P., Sugandha, & Tholok, F. W. (2020). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJAWibowo, F. P., Sugandha, & Tholok, F. W. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA (Studi Kasus di PT Mutiara Nusantara Globalindo) FX. 20(3), 248–258.A TERHADAP KINERJA (Studi K. 20(3), 248–258.*



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Evans Mantovani
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 26 November 2000
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : Khonghucu
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Sirnagalih RT.04 RW.01 No.16
Nomor Telepon : 0821-2405-1230
Email : evansmantovani11@gmail.com
IPK : 3.53



Riwayat Pendidikan

SD : Sekolah Bunda Mulia (2006-2012)
SMP : Sekolah Setia Bhakti (2012-2015)
SMK : Sekolah Setia Bhakti (2015-2018)
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma (2018-2022)

Riwayat Pekerjaan

2019 – 2021 : Perguruan Setia Bhakti

Tangerang, 24 Maret 2022

Evans Mantovani

SURAT KETERANGAN RISET



PT. DUTA MODERNPACK JAYA

OFFSET PRINTING AND CORRUGATED BOXES

Perumahan Bumi Indah, Cluster Sakura Blok RYGR 08, Jl. Raya Bumi Indah,
Pasar Kemis - Tangerang 15560

Factory 1 : Kampung Duku, Setu Bekasi Factory 2 : Pantai Indah Dadap

☎ 0813 8613 9799 / 0812 9180 2808 ✉ dmj.pabrikdus@gmail.com 🌐 www.pabrikdus.com



Nomor : 00010/SKP/07072022 Tangerang, 07 Juli 2022

Lampiran : -

Perihal : Izin Penelitian Kepada Sdr,
Ketua Program Studi Manajemen
Universitas BUDDHI DHARMA

Dengan hormat,

Berdasarkan surat Saudara 314/Perm/FB/VI/2022, tanggal 28 Juni 2022 mengenai penelitian yang akan dilakukan oleh mahasiswa dengan data sebagai berikut:

Nama : Evans Mantovani
NIM : 20180500080
Jurusan : Manajemen
Jenjang Studi : S1
Institusi : Universitas Buddhi Dharma

adalah mahasiswa semester akhir yang sedang menyusun skripsi dengan judul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT DUTA MODERNPACK JAYA”**, permohonan penelitian **DIIZINKAN** untuk melakukan observasi dan wawancara di PT Duta Modernpack Jaya dengan waktu dan tempat disesuaikan.

Tangerang, 7 Juli 2022
Direktur PT Duta Modernpack Jaya

Hartono Paulus

LAMPIRAN-LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 LEMBAR KUESIONER

KUESIONER PENELITIAN

PT. DUTA MODERNPACK JAYA

Kepada Yth,

Bpk/Ibu Responden PT. Duta Modernpack Jaya

Ditempat.

Dengan Hormat,

Dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul "Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas karyawan pada PT. Duta Modernpack Jaya" sebagai tugas akhir yang merupakan salah satu syarat untuk mendapat gelar Sarjana Manajemen Strata Satu (S1) di Universitas Buddhi Dharma Tangerang, bersama ini saya :

Nama : Evans Mantovani

NIM : 20180500080

Saya harap Bpk/Ibu berkenan mengisi Kuesioner yang saya lampirkan ini. Ketersediaan serta kelengkapan dan kebenaran jawaban dari Bpk/Ibu sangat saya

harapkan, karena sangat menentukan keberhasilan penelitian yang saya lakukan. Data yang diperoleh hanya digunakan untuk kepentingan penelitian sehingga kerahasiaan dari jawaban kuesioner ini akan sangat saya jaga sesuai dengan etika penelitian.

Atas perhatian dan ketersediaan Bpk/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Petunjuk Pengisian :

1. Berilah tanda (\checkmark) pada salah satu kolom jawaban yang Bapak/Ibu pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
2. Ada 5 alternatif jawaban, yaitu :
 - 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
 - 2 = Tidak Setuju (TS)
 - 3 = Kurang Setuju (KS)
 - 4 = Setuju (S)
 - 5 = Sangat Setuju (SS)

DATA RESPONDEN PT. DUTA MODERNPACK JAYA	
Nama Responden	
Jenis Kelamin	
Usia	

1. Budaya Organisasi (X1)

NO	PERNYATAAN	SKOR PENILAIAN				
		STS	TS	KS	S	SS
Budaya Organisasi (X1)						
A. Regalitas perilaku yang diamati						
1	Pada perusahaan Bapak/Ibu peraturan digunakan sebagai alat kontrol yang berlaku untuk mengendalikan perilaku karyawan dalam menjalankan pekerjaan di perusahaan.					
2	Pada perusahaan Bapak/Ibu tenaga pengawas seperti atasan atau tim khusus membantu mengontrol didalam mengendalikan perilaku karyawan dalam perusahaan.					
B. Norma-norma						
3	Perusahaan tempat Bapak/Ibu bekerja memiliki norma menghargai setiap individu (karyawan) yang bertanggung jawab dalam mengemukakan ide pendapatnya untuk kemajuan perusahaan.					
4	Perusahaan tempat Bapak/Ibu bekerja memiliki norma menghargai kebebasan setiap individu (karyawan) dalam mengemukakan ide pendapatnya untuk kemajuan perusahaan .					
C. Nilai-nilai dominan						
5	Perusahaan tempat Bapak/Ibu bekerja memberikan toleransi kepada karyawan untuk bertindak agresif dalam memajukan perusahaan.					
6	Perusahaan tempat Bapak/Ibu bekerja memberikan toleransi kepada karyawan untuk berani mengambil resiko terhadap apa yang dilakukannya dalam memajukan perusahaan.					
D. Filosofi						
7	Perusahaan tempat Bapak/Ibu bekerja menjelaskan mengenai tujuan perusahaan kepada karyawan untuk membantu mencapai visi perusahaan guna meningkatkan kinerja perusahaan.					
8	Perusahaan tempat Bapak/Ibu bekerja menjelaskan mengenai tujuan perusahaan kepada karyawan untuk membantu					

	mencapai misi perusahaan guna meningkatkan kinerja perusahaan.					
E. Aturan-aturan						
9	Pada perusahaan Bapak/Ibu terdapat aturan imbalan atas prestasi kerja berupa kenaikan gaji yang dapat membantu mendorong karyawan untuk mencari prestasi kerja yang lebih maksimal.					
F. Iklim organisasi						
10	Pada perusahaan Bapak/Ibu karyawan mampu mengidentifikasi dirinya sebagai satu kesatuan dalam perusahaan bukan sebagai kelompok kerja tertentu atau keahlian profesional tertentu.					



2. Komitmen Organisasi (X2)

NO	PERNYATAAN	SKOR PENILAIAN				
		STS	TS	KS	S	SS
Komitmen Organisasi (X2)						
A. Kepercayaan dan penerimaan yang kuat atas tujuan dan nilai-nilai organisasi.						
11	Seringkali saya merasa mudah untuk setuju dengan kebijakan-kebijakan perusahaan mengenai hal-hal penting yang berkaitan dengan tujuan perusahaan.					
12	Saya menemukan kecocokan antara nilai-nilai yang saya pegang dengan nilai-nilai yang terdapat di perusahaan ini.					
B. Kemauan untuk mengusahakan tercapainya kepentingan organisasi.						
13	Merasa masalah yang terjadi di perusahaan menjadi permasalahan saya juga.					
14	Saya bersedia melakukan upaya ekstra disamping pekerjaan yang sudah ditentukan untuk membantu keberhasilan perusahaan.					
15	Saya merasa loyal terhadap perusahaan ini.					
16	Saya sangat peduli dengan nasib perusahaan ini.					
17	Sadar bahwa komitmen adalah hal yang harus saya lakukan demi tercapainya tujuan perusahaan.					
C. Keinginan yang kuat untuk mempertahankan keanggotaan organisasi						
18	Memutuskan untuk bekerja pada perusahaan ini merupakan keputusan yang tepat bagi kehidupan saya.					
19	Banyak yang dapat saya peroleh apabila bergabung dengan perusahaan ini.					
20	Merasa berat jika meninggalkan perusahaan meskipun sangat ingin sekali.					

3. Lingkungan Kerja (X3)

NO	PERNYATAAN	SKOR PENILAIAN				
		STS	TS	KS	S	SS
Lingkungan Kerja (X3)						
A. Penerangan						
21	Penerangan sinar matahari secara langsung ke ruangan kerja telah sesuai dengan kebutuhan.					
22	Penerangan lampu listrik di ruangan kerja telah sesuai dengan kebutuhan.					
B. Sirkulasi Udara						
23	Kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan kepada karyawan pada saat bekerja.					
24	Sirkulasi udara yang terjaga di toilet membuat karyawan nyaman pada saat menggunakannya.					
C. Kebisingan						
25	Lingkungan kerja karyawan yang tenang dan bebas bising dari kendaraan di jalan.					
26	Lingkungan kerja karyawan yang tenang dan bebas bising dari suara mesin kerja.					
D. Fasilitas						
27	Fasilitas kerja yang tersedia saat ini sudah cukup mendukung untuk aktivitas kerja.					
28	Kemudahan untuk mengganti fasilitas kerja yang sudah tidak layak untuk dipakai.					
E. Warna						
29	Warna dinding pada ruangan kerja sangat mendukung keadaan pikiran untuk bekerja.					
30	Pemilihan warna cerah dapat membuat pikiran karyawan menjadi lebih tenang dan produktif dalam bekerja.					

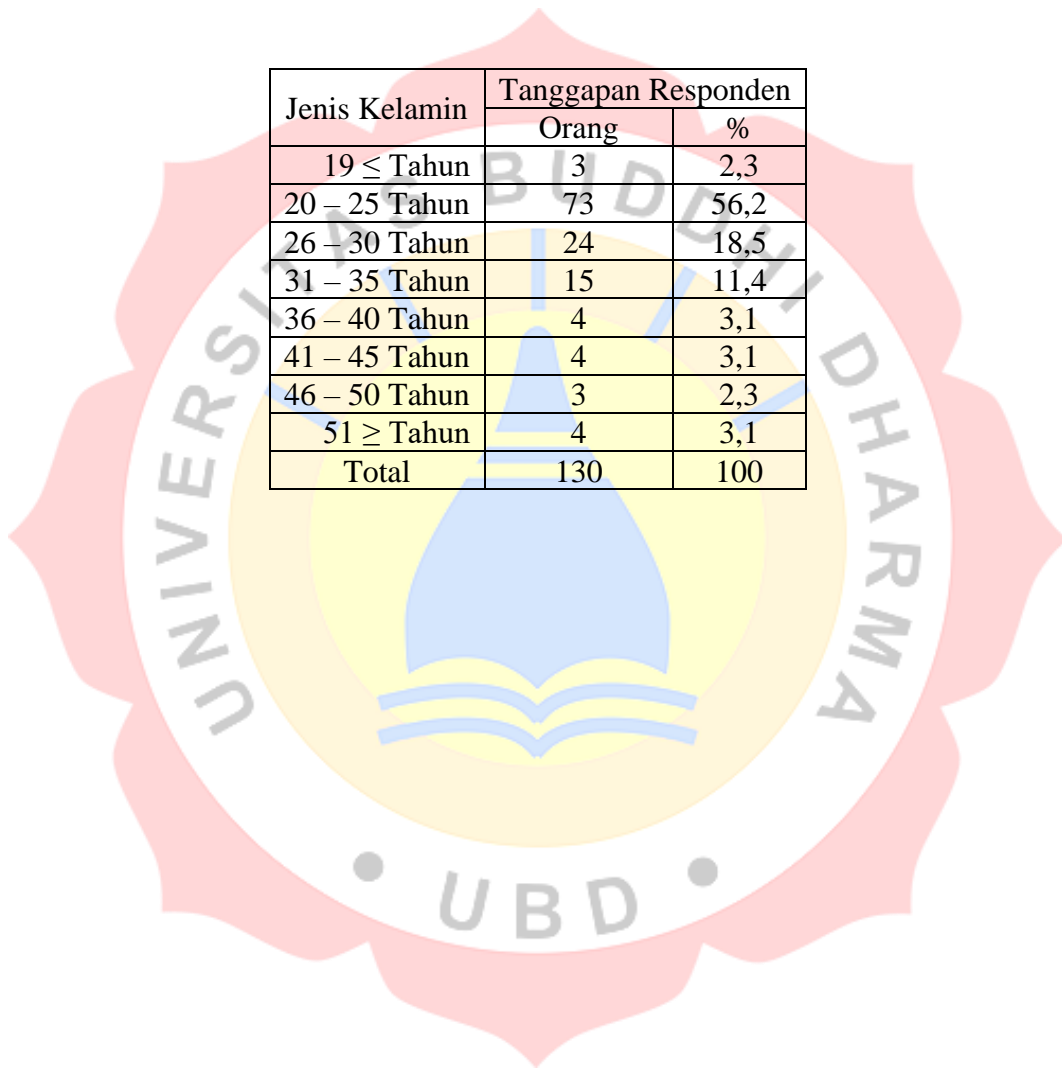
4. Loyalitas Karyawan (Y)

NO	PERNYATAAN	SKOR PENILAIAN				
		STS	TS	KS	S	SS
Loyalitas Karyawan (Y)						
A. Dukungan terhadap organisasi						
31	Sebagai karyawan saya akan tetap bertahan dalam perusahaan walaupun dalam keadaan buruk.					
32	Saya rela mengorbankan kepentingan pribadi demi kepentingan perusahaan.					
B. Partisipasi aktif						
33	Saya selalu berusaha memberikan segala kemampuan dan keahlian saya untuk memajukan dan melindungi citra perusahaan.					
34	Saya selalu melaksanakan pekerjaan dengan senang hati dan inisiatif.					
C. Disiplin						
35	Saya selalu mentaati aturan dan tata tertib perusahaan.					
36	Saya selalu memegang teguh visi, misi perusahaan dan melaksanakannya dalam tugas sehari-hari.					
D. Tanggung Jawab						
37	Saya selalu bertanggung jawab atas semua pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya.					
38	Saya dan sesama rekan kerja selalu bekerjasama dalam menyelesaikan pekerjaan yang diperintahkan atasan.					
E. Sikap kerja yang positif						
39	Saya selalu berusaha memiliki hubungan sosial yang baik dengan sesama karyawan.					
40	Saya dan sesama rekan kerja selalu bekerjasama dalam menyelesaikan pekerjaan yang diperintahkan atasan.					

LAMPIRAN 2
DATA RESPONDEN

Jenis Kelamin	Tanggapan Responden	
	Orang	%
Laki-laki	63	48,5
Perempuan	67	51,5
Total	130	100

Jenis Kelamin	Tanggapan Responden	
	Orang	%
19 ≤ Tahun	3	2,3
20 – 25 Tahun	73	56,2
26 – 30 Tahun	24	18,5
31 – 35 Tahun	15	11,4
36 – 40 Tahun	4	3,1
41 – 45 Tahun	4	3,1
46 – 50 Tahun	3	2,3
51 ≥ Tahun	4	3,1
Total	130	100



LAMPIRAN 3
TANGGAPAN RESPONDEN

1. Tanggapan Responden Budaya Organisasi (X1)

NO	Budaya Organisasi (X1)										Total X1
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
2	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	45
3	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	43
4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	43
6	5	5	5	4	3	4	5	5	5	4	45
7	5	5	4	5	4	5	4	5	5	3	45
8	5	4	5	4	5	4	3	5	4	4	43
9	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	45
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
13	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
14	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
15	5	5	5	5	4	4	5	5	3	4	45
16	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49

17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
19	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	45
22	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
23	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	45
24	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	43
25	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
26	4	4	5	4	3	3	4	4	4	3	38
27	4	3	5	4	3	3	3	4	5	3	37
28	5	4	4	5	4	3	3	4	3	3	38
29	5	3	3	4	3	3	4	4	4	3	36
30	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	46
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	43
33	5	5	4	5	4	3	5	5	4	4	44
34	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	45
35	5	5	4	4	4	4	3	4	3	3	39
36	4	5	4	4	4	3	4	5	4	4	41
37	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	41

38	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	46
39	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	47
40	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	46
41	5	5	4	4	4	3	5	4	4	5	43
42	5	5	5	5	3	3	4	5	5	5	45
43	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
44	4	4	4	5	3	3	4	4	4	4	39
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
46	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	39
47	4	3	4	5	4	4	4	3	3	4	38
48	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	45
49	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	46
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
51	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	44
52	3	3	5	5	4	5	5	5	5	5	45
53	4	3	5	3	3	4	4	4	4	4	38
54	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
55	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	43
56	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
57	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	46
58	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	46

59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
61	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	44
62	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	46
63	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44
64	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4	39
65	3	4	5	5	4	3	4	4	4	4	40
66	3	4	5	4	3	3	4	3	4	4	37
67	5	4	4	4	3	5	4	4	5	4	42
68	3	4	5	4	4	4	4	5	5	5	43
69	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	45
70	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
71	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	35
72	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	44
73	5	5	4	4	3	3	4	4	5	4	41
74	4	4	5	4	3	3	3	3	3	4	36
75	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	46
76	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	44
77	5	5	5	5	3	3	4	4	5	4	43
78	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	45
79	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	33

80	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	44
81	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
82	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	37
83	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
84	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	44
85	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
86	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
87	4	5	5	4	3	4	4	4	5	4	42
88	4	3	4	4	5	4	4	3	4	4	39
89	5	4	4	4	4	3	4	3	4	4	39
90	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	37
91	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
92	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	47
93	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
94	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
95	4	3	4	4	4	5	4	5	4	5	42
96	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	46
97	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	48
98	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
99	4	5	5	5	4	4	4	5	5	3	44
100	4	5	4	4	3	4	5	5	5	5	44

101	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	47
102	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
103	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	46
104	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
105	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
106	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
107	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
108	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	25
109	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	33
110	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
111	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
112	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
113	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
114	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
115	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	47
116	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	45
117	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
118	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
119	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	47
120	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	47
121	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	46

122	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
123	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
124	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	44
125	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	47
126	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	45
127	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
128	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
129	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	45
130	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	45



2. Tanggapan Responden Komitmen Organisasi (X2)

NO	Komitmen Organisasi (X2)										Total X2
	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
1	3	4	5	5	5	5	5	5	5	3	45
2	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	43
3	3	3	3	5	3	3	3	3	4	3	33
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	46
6	4	3	4	3	3	3	3	4	5	5	37
7	3	3	3	5	4	4	4	3	5	3	37
8	5	4	5	3	5	4	5	4	4	3	42
9	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	44
10	4	4	3	4	5	4	4	3	4	4	39
11	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
13	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
14	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	41
15	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	43
16	4	4	5	4	4	4	3	5	5	4	42
17	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
18	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49

19	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
20	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
21	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
22	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	46
23	5	4	3	3	4	4	5	5	5	4	42
24	5	5	5	3	3	3	4	4	3	3	38
25	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	47
26	4	3	3	4	4	4	4	4	5	3	38
27	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
28	4	3	4	4	5	5	4	5	5	5	44
29	3	3	5	3	3	3	3	3	4	3	33
30	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	47
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	3	4	3	3	3	3	4	4	5	3	35
33	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	37
34	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47
35	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	35
36	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	43
37	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	40
38	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	45
39	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	44

40	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	45
41	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	46
42	5	5	3	3	4	4	5	4	4	3	40
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
44	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	32
45	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
46	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	40
47	5	4	4	3	3	4	5	4	4	3	39
48	3	4	4	4	3	5	4	4	4	4	39
49	3	4	5	5	4	5	5	4	4	5	44
50	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	33
51	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	34
52	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
53	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
54	4	4	3	4	4	4	5	4	4	3	39
55	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	35
56	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	37
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
58	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	45
59	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	45
60	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48

103	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	47
104	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
105	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
106	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
107	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
108	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	24
109	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	33
110	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
111	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
112	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
113	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
114	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
115	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	47
116	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	46
117	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
118	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	44
119	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
120	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	47
121	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
122	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	45
123	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	45

124	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	46
125	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
126	4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	41
127	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	44
128	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	46
129	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	47
130	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40



3. Tanggapan Responden Lingkungan Kerja (X3)

NO	Lingkungan Kerja (X3)										Total X3
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
1	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48
2	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43
3	5	4	3	4	4	5	5	5	4	4	43
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	3	5	3	5	4	5	4	5	4	5	43
9	3	5	5	5	4	5	5	4	5	4	45
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
13	5	5	5	5	4	4	3	4	4	5	44
14	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	43
15	5	5	5	3	5	5	5	4	4	5	46
16	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
17	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
18	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	47

19	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	47
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	43
24	3	4	5	5	5	5	4	4	4	4	43
25	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
26	4	4	4	4	4	4	5	3	3	3	38
27	4	5	5	5	3	3	5	5	5	5	45
28	3	3	5	4	4	4	4	3	4	3	37
29	4	4	5	4	4	5	4	4	3	5	42
30	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	47
31	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	48
32	4	4	3	3	5	3	4	3	3	3	35
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
34	3	5	4	4	5	4	5	5	5	5	45
35	4	5	5	5	4	5	4	3	3	4	42
36	3	5	5	5	4	4	4	5	4	4	43
37	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
38	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	45
39	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	45

40	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	45
41	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
42	4	5	5	5	3	3	4	5	5	5	44
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
44	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	47
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
46	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	44
47	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	41
48	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	41
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
50	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	37
51	3	4	4	5	4	5	4	3	3	3	38
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
54	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	39
55	4	4	4	5	4	4	4	3	4	5	41
56	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
57	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
58	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	45
59	4	5	5	5	4	4	5	3	5	5	45
60	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	44

61	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
62	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	37
63	5	4	3	3	5	5	4	4	4	5	42
64	4	5	5	3	4	3	5	3	5	5	42
65	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	37
66	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
67	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	45
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
69	4	5	5	5	3	5	5	5	5	4	46
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
71	5	5	4	4	3	5	4	4	3	4	41
72	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	37
73	3	4	5	4	4	3	5	4	4	4	40
74	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	37
75	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	44
76	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	44
77	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38
78	4	5	5	5	5	4	3	4	3	5	43
79	3	3	3	3	4	5	3	3	3	3	33
80	4	4	5	5	5	3	4	4	5	4	43
81	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49

103	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45
104	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
105	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
106	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
107	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
108	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	23
109	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	32
110	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
111	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
112	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
113	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
114	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
115	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	44
116	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	45
117	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
118	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46
119	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45
120	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	45
121	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	46
122	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	45
123	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42

124	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
125	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
126	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	45
127	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	46
128	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
129	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	46
130	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41



4. Tanggapan Responden Loyalitas Karyawan (Y)

NO	Loyalitas Karyawan (Y)										Total Y
	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	47
3	3	3	4	5	3	3	5	5	5	5	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
6	4	3	3	3	5	4	5	5	5	5	42
7	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	35
8	5	3	5	4	5	4	5	4	5	4	44
9	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	44
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
13	3	3	4	4	5	4	4	4	5	5	41
14	5	4	4	5	4	5	4	4	3	3	41
15	4	3	3	4	5	5	5	5	5	5	44
16	4	3	4	4	5	4	5	5	5	5	44
17	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	48
18	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	47

19	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
20	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
21	3	3	4	3	4	4	5	4	5	5	40
22	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	46
23	3	3	5	5	5	5	5	4	5	5	45
24	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
25	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	46
26	3	3	4	5	3	4	5	5	5	5	42
27	4	3	5	4	3	5	5	5	5	5	44
28	5	5	5	5	4	5	4	4	3	3	43
29	4	3	4	5	5	4	5	5	5	5	45
30	3	4	4	5	4	4	5	5	5	5	44
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	41
33	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
34	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	43
35	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	46
36	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	45
37	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	45
38	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	46
39	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	47

40	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	44
41	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
42	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
44	3	3	3	4	4	4	5	5	5	5	41
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
46	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	45
47	4	3	4	4	4	5	4	5	4	5	42
48	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	41
49	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
50	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	35
51	3	3	3	3	4	4	5	3	4	4	36
52	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	45
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
56	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
57	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	47
58	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	45
59	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
60	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49

103	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	46
104	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	44
105	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
106	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
107	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
108	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	24
109	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	33
110	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
111	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
112	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
113	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
114	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
115	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	45
116	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	46
117	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	43
118	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	44
119	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	46
120	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	43
121	5	4	3	5	3	4	5	3	5	4	41
122	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	46
123	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	47

124	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	47
125	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
126	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	46
127	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	45
128	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
129	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	44
130	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41



LAMPIRAN 4
HASIL UJI FREKUENSI DATA VARIABEL

1. Budaya Organisasi (X1)

Budaya_Organisasi_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	KS	7	5,4	5,4	6,2
	S	51	39,2	39,2	45,4
	SS	71	54,6	54,6	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Budaya_Organisasi_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	11	8,5	8,5	8,5
	S	51	39,2	39,2	47,7
	SS	68	52,3	52,3	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Budaya_Organisasi_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	KS	5	3,8	3,8	4,6
	S	59	45,4	45,4	50,0
	SS	65	50,0	50,0	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Budaya_Organisasi_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	6	4,6	4,6	4,6
	S	62	47,7	47,7	52,3
	SS	62	47,7	47,7	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Budaya_Organisasi_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	KS	21	16,2	16,2	16,9
	S	61	46,9	46,9	63,8
	SS	47	36,2	36,2	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Budaya_Organisasi_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	24	18,5	18,5	18,5
	S	64	49,2	49,2	67,7
	SS	42	32,3	32,3	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Budaya_Organisasi_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	KS	11	8,5	8,5	9,2
	S	60	46,2	46,2	55,4
	SS	58	44,6	44,6	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Budaya_Organisasi_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	9	6,9	6,9	6,9
	S	61	46,9	46,9	53,8
	SS	60	46,2	46,2	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Budaya_Organisasi_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	8	6,2	6,2	6,2
	S	58	44,6	44,6	50,8
	SS	64	49,2	49,2	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Budaya_Organisasi_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	KS	12	9,2	9,2	10,0
	S	59	45,4	45,4	55,4
	SS	58	44,6	44,6	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

2. Komitmen Organisasi (X2)

Komitmen_Organisasi_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	29	22,3	22,3	22,3
	S	55	42,3	42,3	64,6
	SS	46	35,4	35,4	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Komitmen_Organisasi_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	KS	23	17,7	17,7	18,5
	S	63	48,5	48,5	66,9
	SS	43	33,1	33,1	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Komitmen_Organisasi_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	KS	35	26,9	26,9	27,7
	S	53	40,8	40,8	68,5
	SS	41	31,5	31,5	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Komitmen_Organisasi_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	30	23,1	23,1	23,1
	S	56	43,1	43,1	66,2
	SS	44	33,8	33,8	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Komitmen_Organisasi_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	26	20,0	20,0	20,0
	S	44	33,8	33,8	53,8
	SS	60	46,2	46,2	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Komitmen_Organisasi_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	KS	17	13,1	13,1	13,8
	S	67	51,5	51,5	65,4
	SS	45	34,6	34,6	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Komitmen_Organisasi_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	16	12,3	12,3	12,3
	S	60	46,2	46,2	58,5
	SS	54	41,5	41,5	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Komitmen_Organisasi_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	KS	20	15,4	15,4	16,2
	S	73	56,2	56,2	72,3
	SS	36	27,7	27,7	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Komitmen_Organisasi_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	KS	11	8,5	8,5	9,2
	S	60	46,2	46,2	55,4
	SS	58	44,6	44,6	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Komitmen_Organisasi_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	KS	37	28,5	28,5	29,2
	S	49	37,7	37,7	66,9
	SS	43	33,1	33,1	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

3. Lingkungan Kerja (X3)

Lingkungan_Kerja_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	KS	19	14,6	14,6	15,4
	S	55	42,3	42,3	57,7
	SS	55	42,3	42,3	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Lingkungan_Kerja_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	9	6,9	6,9	6,9
	S	57	43,8	43,8	50,8
	SS	64	49,2	49,2	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Lingkungan_Kerja_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	KS	13	10,0	10,0	10,8
	S	50	38,5	38,5	49,2
	SS	66	50,8	50,8	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Lingkungan_Kerja_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	KS	12	9,2	9,2	10,0
	S	66	50,8	50,8	60,8
	SS	51	39,2	39,2	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Lingkungan_Kerja_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	18	13,8	13,8	13,8
	S	54	41,5	41,5	55,4
	SS	58	44,6	44,6	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Lingkungan_Kerja_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	KS	17	13,1	13,1	13,8
	S	58	44,6	44,6	58,5
	SS	54	41,5	41,5	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Lingkungan_Kerja_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	KS	8	6,2	6,2	6,9
	S	68	52,3	52,3	59,2
	SS	53	40,8	40,8	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Lingkungan_Kerja_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	21	16,2	16,2	16,2
	S	57	43,8	43,8	60,0
	SS	52	40,0	40,0	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Lingkungan_Kerja_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	KS	16	12,3	12,3	13,1
	S	59	45,4	45,4	58,5
	SS	54	41,5	41,5	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Lingkungan_Kerja_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	KS	14	10,8	10,8	11,5
	S	55	42,3	42,3	53,8
	SS	60	46,2	46,2	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

4. Loyalitas Karyawan (Y)

Loyalitas_Karyawan_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	31	23,8	23,8	23,8
	S	57	43,8	43,8	67,7
	SS	42	32,3	32,3	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Loyalitas_Karyawan_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	KS	48	36,9	36,9	37,7
	S	47	36,2	36,2	73,8
	SS	34	26,2	26,2	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Loyalitas_Karyawan_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	KS	17	13,1	13,1	13,8
	S	50	38,5	38,5	52,3
	SS	62	47,7	47,7	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Loyalitas_Karyawan_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	KS	11	8,5	8,5	9,2
	S	69	53,1	53,1	62,3
	SS	49	37,7	37,7	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Loyalitas_Karyawan_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	15	11,5	11,5	11,5
	S	60	46,2	46,2	57,7
	SS	55	42,3	42,3	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Loyalitas_Karyawan_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	8	6,2	6,2	6,2
	S	68	52,3	52,3	58,5
	SS	54	41,5	41,5	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Loyalitas_Karyawan_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	KS	11	8,5	8,5	9,2
	S	46	35,4	35,4	44,6
	SS	72	55,4	55,4	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Loyalitas_Karyawan_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	KS	10	7,7	7,7	8,5
	S	59	45,4	45,4	53,8
	SS	60	46,2	46,2	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Loyalitas_Karyawan_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	8	6,2	6,2	6,2
	S	55	42,3	42,3	48,5
	SS	67	51,5	51,5	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Loyalitas_Karyawan_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	KS	8	6,2	6,2	6,9
	S	53	40,8	40,8	47,7
	SS	68	52,3	52,3	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

LAMPIRAN 5
HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

1. Budaya Organisasi (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	130	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	130	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,878	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Budaya_Organisasi_1	39,1462	16,792	,552	,870
Budaya_Organisasi_2	39,1846	16,462	,610	,866
Budaya_Organisasi_3	39,1769	16,844	,571	,869
Budaya_Organisasi_4	39,1923	16,777	,621	,866
Budaya_Organisasi_5	39,4385	16,264	,564	,870
Budaya_Organisasi_6	39,4846	16,531	,536	,872
Budaya_Organisasi_7	39,2769	15,985	,684	,860
Budaya_Organisasi_8	39,2308	16,396	,662	,862
Budaya_Organisasi_9	39,1923	16,792	,584	,868
Budaya_Organisasi_10	39,2846	16,019	,665	,862

2. Komitmen Organisasi (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	130	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	130	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,889	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Komitmen_Organisasi_1	37,5154	22,050	,579	,881
Komitmen_Organisasi_2	37,5077	21,508	,695	,873
Komitmen_Organisasi_3	37,6154	21,913	,565	,882
Komitmen_Organisasi_4	37,5385	21,708	,634	,877
Komitmen_Organisasi_5	37,3846	21,262	,678	,874
Komitmen_Organisasi_6	37,4462	21,784	,693	,873
Komitmen_Organisasi_7	37,3538	22,571	,571	,881
Komitmen_Organisasi_8	37,5385	22,328	,615	,879
Komitmen_Organisasi_9	37,3000	22,320	,623	,878
Komitmen_Organisasi_10	37,6154	21,463	,613	,879

3. Lingkungan Kerja (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	130	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	130	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,894	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Lingkungan_Kerja_1	38,8615	20,089	,555	,890
Lingkungan_Kerja_2	38,7000	20,026	,693	,881
Lingkungan_Kerja_3	38,7308	19,718	,654	,883
Lingkungan_Kerja_4	38,8385	20,152	,619	,885
Lingkungan_Kerja_5	38,8154	19,935	,611	,886
Lingkungan_Kerja_6	38,8538	20,048	,581	,888
Lingkungan_Kerja_7	38,7923	20,073	,675	,882
Lingkungan_Kerja_8	38,8846	19,932	,600	,886
Lingkungan_Kerja_9	38,8462	19,434	,698	,880
Lingkungan_Kerja_10	38,7846	19,442	,702	,879

4. Loyalitas Karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	130	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	130	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

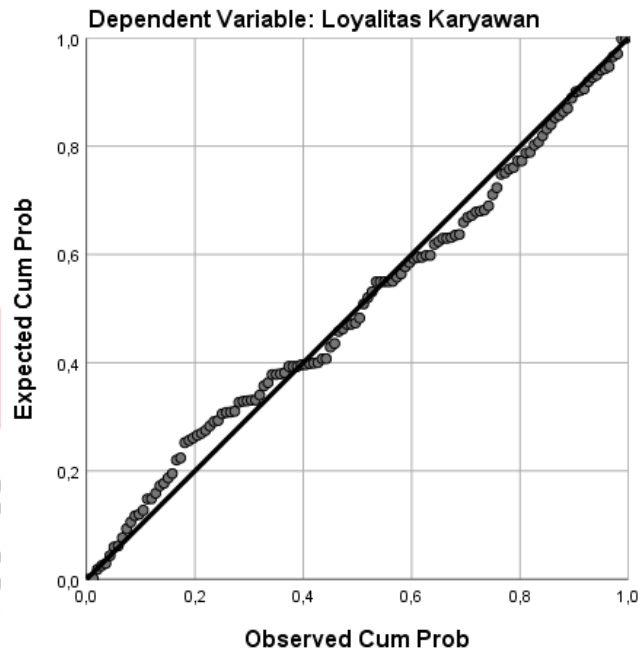
Cronbach's Alpha	N of Items
,878	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Loyalitas_Karyawan_1	38,8692	18,192	,538	,871
Loyalitas_Karyawan_2	39,0769	17,917	,529	,873
Loyalitas_Karyawan_3	38,6231	17,167	,741	,855
Loyalitas_Karyawan_4	38,6769	18,174	,651	,862
Loyalitas_Karyawan_5	38,6462	18,339	,593	,867
Loyalitas_Karyawan_6	38,6000	18,552	,639	,864
Loyalitas_Karyawan_7	38,5000	18,205	,602	,866
Loyalitas_Karyawan_8	38,5846	18,167	,636	,863
Loyalitas_Karyawan_9	38,5000	19,043	,519	,872
Loyalitas_Karyawan_10	38,5077	18,376	,610	,865

LAMPIRAN 6 HASIL UJI NORMALITAS

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		130	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000	
	Std. Deviation	2,40191314	
Most Extreme Differences	Absolute	,073	
	Positive	,055	
	Negative	-,073	
Test Statistic		,073	
Asymp. Sig. (2-tailed)		,087 ^c	
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.	,472 ^d	
	95% Confidence Interval	Lower Bound	,462
		Upper Bound	,481

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Based on 10000 sampled tables with starting seed 2000000.

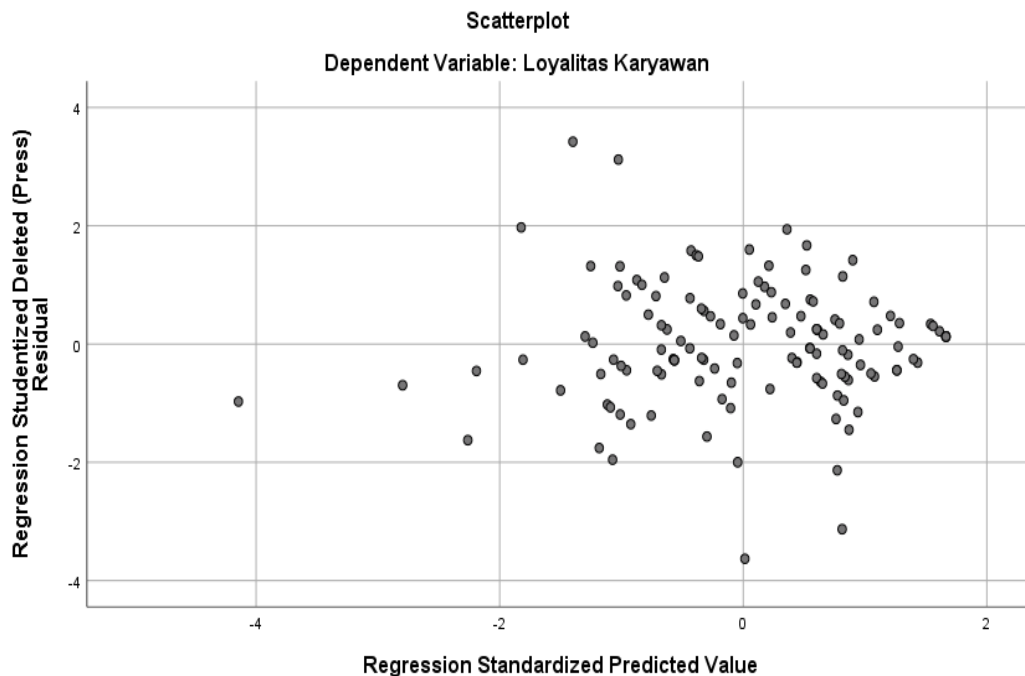
LAMPIRAN 7 HASIL UJI MULTIKOLINIERITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4,508	2,184		2,064	,041		
	Budaya Organisasi	,217	,069	,207	3,135	,002	,475	2,105
	Komitmen Organisasi	,431	,068	,473	6,295	,000	,366	2,733
	Lingkungan Kerja	,256	,072	,267	3,536	,001	,361	2,769

a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan

LAMPIRAN 8 HASIL UJI HETEROSKEDASTISITAS



LAMPIRAN 9
HASIL ANALISIS KORELASI BERGANDA

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Budaya Organisasi	43,6231	4,48125	130
Komitmen Organisasi	41,6462	5,16677	130
Lingkungan Kerja	43,1231	4,92583	130
Loyalitas Karyawan	42,9538	4,70998	130

Correlations

		Budaya Organisasi	Komitmen Organisasi	Lingkungan Kerja	Loyalitas Karyawan
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	1	,679**	,684**	,710**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	130	130	130	130
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	,679**	1	,768**	,818**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	130	130	130	130
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	,684**	,768**	1	,772**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	130	130	130	130
Loyalitas Karyawan	Pearson Correlation	,710**	,818**	,772**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	130	130	130	130

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 10
HASIL ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,508	2,184		2,064	,041
	Budaya Organisasi	,217	,069	,207	3,135	,002
	Komitmen Organisasi	,431	,068	,473	6,295	,000
	Lingkungan Kerja	,256	,072	,267	3,536	,001

a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan

LAMPIRAN 11
HASIL ANALISIS KOEFISIEN DETERMINASI (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,860 ^a	,740	,734	2,43034

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi

b. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan

**LAMPIRAN 12
HASIL UJI t**

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,508	2,184		2,064	,041
	Budaya Organisasi	,217	,069	,207	3,135	,002
	Komitmen Organisasi	,431	,068	,473	6,295	,000
	Lingkungan Kerja	,256	,072	,267	3,536	,001

a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan

**LAMPIRAN 13
HASIL UJI f**

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2117,498	3	705,833	119,500	,000 ^b
	Residual	744,225	126	5,907		
	Total	2861,723	129			

a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi

LAMPIRAN 14
TABEL r

Tabel r

(Koefisien Korelasi Sederhana)

$$df = 1 - 200$$

Diproduksi oleh: Junaidi

<http://junaidichaniago.wordpress.com>



Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126

37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432



Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468

86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211



Tabel r untuk df = 101 - 150

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
126	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875
127	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
129	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
130	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832
131	0.1432	0.1703	0.2015	0.2226	0.2822
132	0.1427	0.1697	0.2008	0.2218	0.2811
133	0.1422	0.1690	0.2001	0.2210	0.2801
134	0.1416	0.1684	0.1993	0.2202	0.2791
135	0.1411	0.1678	0.1986	0.2194	0.2781

136	0.1406	0.1672	0.1979	0.2186	0.2771
137	0.1401	0.1666	0.1972	0.2178	0.2761
138	0.1396	0.1660	0.1965	0.2170	0.2752
139	0.1391	0.1654	0.1958	0.2163	0.2742
140	0.1386	0.1648	0.1951	0.2155	0.2733
141	0.1381	0.1642	0.1944	0.2148	0.2723
142	0.1376	0.1637	0.1937	0.2140	0.2714
143	0.1371	0.1631	0.1930	0.2133	0.2705
144	0.1367	0.1625	0.1924	0.2126	0.2696
145	0.1362	0.1620	0.1917	0.2118	0.2687
146	0.1357	0.1614	0.1911	0.2111	0.2678
147	0.1353	0.1609	0.1904	0.2104	0.2669
148	0.1348	0.1603	0.1898	0.2097	0.2660
149	0.1344	0.1598	0.1892	0.2090	0.2652
150	0.1339	0.1593	0.1886	0.2083	0.2643



Tabel r untuk df = 151 - 200

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
151	0.1335	0.1587	0.1879	0.2077	0.2635
152	0.1330	0.1582	0.1873	0.2070	0.2626
153	0.1326	0.1577	0.1867	0.2063	0.2618
154	0.1322	0.1572	0.1861	0.2057	0.2610
155	0.1318	0.1567	0.1855	0.2050	0.2602
156	0.1313	0.1562	0.1849	0.2044	0.2593
157	0.1309	0.1557	0.1844	0.2037	0.2585
158	0.1305	0.1552	0.1838	0.2031	0.2578
159	0.1301	0.1547	0.1832	0.2025	0.2570
160	0.1297	0.1543	0.1826	0.2019	0.2562
161	0.1293	0.1538	0.1821	0.2012	0.2554
162	0.1289	0.1533	0.1815	0.2006	0.2546
163	0.1285	0.1528	0.1810	0.2000	0.2539
164	0.1281	0.1524	0.1804	0.1994	0.2531
165	0.1277	0.1519	0.1799	0.1988	0.2524
166	0.1273	0.1515	0.1794	0.1982	0.2517
167	0.1270	0.1510	0.1788	0.1976	0.2509
168	0.1266	0.1506	0.1783	0.1971	0.2502
169	0.1262	0.1501	0.1778	0.1965	0.2495
170	0.1258	0.1497	0.1773	0.1959	0.2488
171	0.1255	0.1493	0.1768	0.1954	0.2481
172	0.1251	0.1488	0.1762	0.1948	0.2473
173	0.1247	0.1484	0.1757	0.1942	0.2467
174	0.1244	0.1480	0.1752	0.1937	0.2460
175	0.1240	0.1476	0.1747	0.1932	0.2453
176	0.1237	0.1471	0.1743	0.1926	0.2446
177	0.1233	0.1467	0.1738	0.1921	0.2439
178	0.1230	0.1463	0.1733	0.1915	0.2433
179	0.1226	0.1459	0.1728	0.1910	0.2426
180	0.1223	0.1455	0.1723	0.1905	0.2419
181	0.1220	0.1451	0.1719	0.1900	0.2413
182	0.1216	0.1447	0.1714	0.1895	0.2406
183	0.1213	0.1443	0.1709	0.1890	0.2400
184	0.1210	0.1439	0.1705	0.1884	0.2394
185	0.1207	0.1435	0.1700	0.1879	0.2387

186	0.1203	0.1432	0.1696	0.1874	0.2381
187	0.1200	0.1428	0.1691	0.1869	0.2375
188	0.1197	0.1424	0.1687	0.1865	0.2369
189	0.1194	0.1420	0.1682	0.1860	0.2363
190	0.1191	0.1417	0.1678	0.1855	0.2357
191	0.1188	0.1413	0.1674	0.1850	0.2351
192	0.1184	0.1409	0.1669	0.1845	0.2345
193	0.1181	0.1406	0.1665	0.1841	0.2339
194	0.1178	0.1402	0.1661	0.1836	0.2333
195	0.1175	0.1398	0.1657	0.1831	0.2327
196	0.1172	0.1395	0.1652	0.1827	0.2321
197	0.1169	0.1391	0.1648	0.1822	0.2315
198	0.1166	0.1388	0.1644	0.1818	0.2310
199	0.1164	0.1384	0.1640	0.1813	0.2304
200	0.1161	0.1381	0.1636	0.1809	0.2298



LAMPIRAN 15
TABEL t

Titik Persentase Distribusi t

$$d.f = 1 - 200$$

Diproduksi oleh: Junaidi

<http://junaidichaniago.wordpress.com>



Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1		1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2		0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3		0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4		0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5		0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6		0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7		0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8		0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9		0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10		0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11		0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12		0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13		0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14		0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15		0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16		0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17		0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18		0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19		0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20		0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21		0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22		0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23		0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24		0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25		0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26		0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27		0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28		0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29		0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30		0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31		0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32		0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33		0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34		0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35		0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36		0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37		0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38		0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39		0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40		0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68458	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi t (df = 121 –160)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
121	0.67652	1.28859	1.65754	1.97976	2.35756	2.61707	3.15895
122	0.67651	1.28853	1.65744	1.97960	2.35730	2.61673	3.15838
123	0.67649	1.28847	1.65734	1.97944	2.35705	2.61639	3.15781
124	0.67647	1.28842	1.65723	1.97928	2.35680	2.61606	3.15726
125	0.67646	1.28836	1.65714	1.97912	2.35655	2.61573	3.15671
126	0.67644	1.28831	1.65704	1.97897	2.35631	2.61541	3.15617
127	0.67643	1.28825	1.65694	1.97882	2.35607	2.61510	3.15565
128	0.67641	1.28820	1.65685	1.97867	2.35583	2.61478	3.15512
129	0.67640	1.28815	1.65675	1.97852	2.35560	2.61448	3.15461
130	0.67638	1.28810	1.65666	1.97838	2.35537	2.61418	3.15411
131	0.67637	1.28805	1.65657	1.97824	2.35515	2.61388	3.15361
132	0.67635	1.28800	1.65648	1.97810	2.35493	2.61359	3.15312
133	0.67634	1.28795	1.65639	1.97796	2.35471	2.61330	3.15264
134	0.67633	1.28790	1.65630	1.97783	2.35450	2.61302	3.15217
135	0.67631	1.28785	1.65622	1.97769	2.35429	2.61274	3.15170
136	0.67630	1.28781	1.65613	1.97756	2.35408	2.61246	3.15124
137	0.67628	1.28776	1.65605	1.97743	2.35387	2.61219	3.15079
138	0.67627	1.28772	1.65597	1.97730	2.35367	2.61193	3.15034
139	0.67626	1.28767	1.65589	1.97718	2.35347	2.61166	3.14990
140	0.67625	1.28763	1.65581	1.97705	2.35328	2.61140	3.14947
141	0.67623	1.28758	1.65573	1.97693	2.35309	2.61115	3.14904
142	0.67622	1.28754	1.65566	1.97681	2.35289	2.61090	3.14862
143	0.67621	1.28750	1.65558	1.97669	2.35271	2.61065	3.14820
144	0.67620	1.28746	1.65550	1.97658	2.35252	2.61040	3.14779
145	0.67619	1.28742	1.65543	1.97646	2.35234	2.61016	3.14739
146	0.67617	1.28738	1.65536	1.97635	2.35216	2.60992	3.14699
147	0.67616	1.28734	1.65529	1.97623	2.35198	2.60969	3.14660
148	0.67615	1.28730	1.65521	1.97612	2.35181	2.60946	3.14621
149	0.67614	1.28726	1.65514	1.97601	2.35163	2.60923	3.14583
150	0.67613	1.28722	1.65508	1.97591	2.35146	2.60900	3.14545
151	0.67612	1.28718	1.65501	1.97580	2.35130	2.60878	3.14508
152	0.67611	1.28715	1.65494	1.97569	2.35113	2.60856	3.14471
153	0.67610	1.28711	1.65487	1.97559	2.35097	2.60834	3.14435
154	0.67609	1.28707	1.65481	1.97549	2.35081	2.60813	3.14400
155	0.67608	1.28704	1.65474	1.97539	2.35065	2.60792	3.14364
156	0.67607	1.28700	1.65468	1.97529	2.35049	2.60771	3.14330
157	0.67606	1.28697	1.65462	1.97519	2.35033	2.60751	3.14295
158	0.67605	1.28693	1.65455	1.97509	2.35018	2.60730	3.14261
159	0.67604	1.28690	1.65449	1.97500	2.35003	2.60710	3.14228
160	0.67603	1.28687	1.65443	1.97490	2.34988	2.60691	3.14195

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi t (df = 161 –200)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
161	0.67602	1.28683	1.65437	1.97481	2.34973	2.60671	3.14162
162	0.67601	1.28680	1.65431	1.97472	2.34959	2.60652	3.14130
163	0.67600	1.28677	1.65426	1.97462	2.34944	2.60633	3.14098
164	0.67599	1.28673	1.65420	1.97453	2.34930	2.60614	3.14067
165	0.67598	1.28670	1.65414	1.97445	2.34916	2.60595	3.14036
166	0.67597	1.28667	1.65408	1.97436	2.34902	2.60577	3.14005
167	0.67596	1.28664	1.65403	1.97427	2.34888	2.60559	3.13975
168	0.67595	1.28661	1.65397	1.97419	2.34875	2.60541	3.13945
169	0.67594	1.28658	1.65392	1.97410	2.34862	2.60523	3.13915
170	0.67594	1.28655	1.65387	1.97402	2.34848	2.60506	3.13886
171	0.67593	1.28652	1.65381	1.97393	2.34835	2.60489	3.13857
172	0.67592	1.28649	1.65376	1.97385	2.34822	2.60471	3.13829
173	0.67591	1.28646	1.65371	1.97377	2.34810	2.60455	3.13801
174	0.67590	1.28644	1.65366	1.97369	2.34797	2.60438	3.13773
175	0.67589	1.28641	1.65361	1.97361	2.34784	2.60421	3.13745
176	0.67589	1.28638	1.65356	1.97353	2.34772	2.60405	3.13718
177	0.67588	1.28635	1.65351	1.97346	2.34760	2.60389	3.13691
178	0.67587	1.28633	1.65346	1.97338	2.34748	2.60373	3.13665
179	0.67586	1.28630	1.65341	1.97331	2.34736	2.60357	3.13638
180	0.67586	1.28627	1.65336	1.97323	2.34724	2.60342	3.13612
181	0.67585	1.28625	1.65332	1.97316	2.34713	2.60326	3.13587
182	0.67584	1.28622	1.65327	1.97308	2.34701	2.60311	3.13561
183	0.67583	1.28619	1.65322	1.97301	2.34690	2.60296	3.13536
184	0.67583	1.28617	1.65318	1.97294	2.34678	2.60281	3.13511
185	0.67582	1.28614	1.65313	1.97287	2.34667	2.60267	3.13487
186	0.67581	1.28612	1.65309	1.97280	2.34656	2.60252	3.13463
187	0.67580	1.28610	1.65304	1.97273	2.34645	2.60238	3.13438
188	0.67580	1.28607	1.65300	1.97266	2.34635	2.60223	3.13415
189	0.67579	1.28605	1.65296	1.97260	2.34624	2.60209	3.13391
190	0.67578	1.28602	1.65291	1.97253	2.34613	2.60195	3.13368
191	0.67578	1.28600	1.65287	1.97246	2.34603	2.60181	3.13345
192	0.67577	1.28598	1.65283	1.97240	2.34593	2.60168	3.13322
193	0.67576	1.28595	1.65279	1.97233	2.34582	2.60154	3.13299
194	0.67576	1.28593	1.65275	1.97227	2.34572	2.60141	3.13277
195	0.67575	1.28591	1.65271	1.97220	2.34562	2.60128	3.13255
196	0.67574	1.28589	1.65267	1.97214	2.34552	2.60115	3.13233
197	0.67574	1.28586	1.65263	1.97208	2.34543	2.60102	3.13212
198	0.67573	1.28584	1.65259	1.97202	2.34533	2.60089	3.13190
199	0.67572	1.28582	1.65255	1.97196	2.34523	2.60076	3.13169
200	0.67572	1.28580	1.65251	1.97190	2.34514	2.60063	3.13148

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

LAMPIRAN 16
TABEL f

Titik Persentase Distribusi F

Probabilita = 0.05

Diproduksi oleh: Junaidi

<http://junaidichaniago.wordpress.com>



Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.78	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.28	6.16	6.09	6.04	6.00	5.98	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.08	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.28	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.78	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.68	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.08	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.88	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
136	3.91	3.08	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.88	1.82	1.79	1.77	1.74
137	3.91	3.08	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.88	1.82	1.79	1.78	1.74
138	3.91	3.08	2.67	2.44	2.28	2.18	2.08	2.01	1.95	1.90	1.88	1.82	1.79	1.78	1.74
139	3.91	3.08	2.67	2.44	2.28	2.18	2.08	2.01	1.95	1.90	1.88	1.82	1.79	1.78	1.74
140	3.91	3.08	2.67	2.44	2.28	2.18	2.08	2.01	1.95	1.90	1.88	1.82	1.79	1.78	1.74
141	3.91	3.08	2.67	2.44	2.28	2.18	2.08	2.00	1.95	1.90	1.88	1.82	1.79	1.78	1.74
142	3.91	3.08	2.67	2.44	2.28	2.18	2.07	2.00	1.95	1.90	1.88	1.82	1.79	1.78	1.74
143	3.91	3.08	2.67	2.43	2.28	2.18	2.07	2.00	1.95	1.90	1.88	1.82	1.79	1.78	1.74
144	3.91	3.08	2.67	2.43	2.28	2.18	2.07	2.00	1.95	1.90	1.88	1.82	1.79	1.78	1.74
145	3.91	3.08	2.67	2.43	2.28	2.18	2.07	2.00	1.94	1.90	1.88	1.82	1.79	1.78	1.74
146	3.91	3.08	2.67	2.43	2.28	2.18	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.78	1.74
147	3.91	3.08	2.67	2.43	2.28	2.18	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.78	1.73
148	3.91	3.08	2.67	2.43	2.28	2.18	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.78	1.73
149	3.90	3.08	2.67	2.43	2.27	2.18	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.78	1.73
150	3.90	3.08	2.68	2.43	2.27	2.18	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.78	1.73
151	3.90	3.08	2.68	2.43	2.27	2.18	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.78	1.73
152	3.90	3.08	2.68	2.43	2.27	2.18	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.78	1.73
153	3.90	3.08	2.68	2.43	2.27	2.18	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.78	1.73
154	3.90	3.05	2.68	2.43	2.27	2.18	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.78	1.73
155	3.90	3.05	2.68	2.43	2.27	2.18	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.78	1.73
156	3.90	3.05	2.68	2.43	2.27	2.18	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.78	1.73
157	3.90	3.05	2.68	2.43	2.27	2.18	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.78	1.73
158	3.90	3.05	2.68	2.43	2.27	2.18	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
159	3.90	3.05	2.68	2.43	2.27	2.18	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
160	3.90	3.05	2.68	2.43	2.27	2.18	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
161	3.90	3.05	2.68	2.43	2.27	2.18	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
162	3.90	3.05	2.68	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
163	3.90	3.05	2.68	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
164	3.90	3.05	2.68	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
165	3.90	3.05	2.68	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
166	3.90	3.05	2.68	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
167	3.90	3.05	2.68	2.43	2.27	2.15	2.08	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
168	3.90	3.05	2.68	2.43	2.27	2.15	2.08	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
169	3.90	3.05	2.68	2.43	2.27	2.15	2.08	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
170	3.90	3.05	2.68	2.42	2.27	2.15	2.08	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
171	3.90	3.05	2.68	2.42	2.27	2.15	2.08	1.99	1.93	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
172	3.90	3.05	2.68	2.42	2.27	2.15	2.08	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
173	3.90	3.05	2.68	2.42	2.27	2.15	2.08	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
174	3.90	3.05	2.68	2.42	2.27	2.15	2.08	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
175	3.90	3.05	2.68	2.42	2.27	2.15	2.08	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
176	3.89	3.05	2.68	2.42	2.27	2.15	2.08	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
177	3.89	3.05	2.68	2.42	2.27	2.15	2.08	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
178	3.89	3.05	2.68	2.42	2.28	2.15	2.08	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
179	3.89	3.05	2.68	2.42	2.28	2.15	2.08	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
180	3.89	3.05	2.65	2.42	2.28	2.15	2.08	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
181	3.89	3.05	2.65	2.42	2.28	2.15	2.08	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
182	3.89	3.05	2.65	2.42	2.28	2.15	2.08	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
183	3.89	3.05	2.65	2.42	2.28	2.15	2.08	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
184	3.89	3.05	2.65	2.42	2.28	2.15	2.08	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
185	3.89	3.04	2.65	2.42	2.28	2.15	2.08	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.75	1.72
186	3.89	3.04	2.65	2.42	2.28	2.15	2.08	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.75	1.72
187	3.89	3.04	2.65	2.42	2.28	2.15	2.08	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
188	3.89	3.04	2.65	2.42	2.28	2.15	2.08	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
189	3.89	3.04	2.65	2.42	2.28	2.15	2.08	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
190	3.89	3.04	2.65	2.42	2.28	2.15	2.08	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
191	3.89	3.04	2.65	2.42	2.28	2.15	2.08	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
192	3.89	3.04	2.65	2.42	2.28	2.15	2.08	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
193	3.89	3.04	2.65	2.42	2.28	2.15	2.08	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
194	3.89	3.04	2.65	2.42	2.28	2.15	2.08	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
195	3.89	3.04	2.65	2.42	2.28	2.15	2.08	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
196	3.89	3.04	2.65	2.42	2.28	2.15	2.08	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
197	3.89	3.04	2.65	2.42	2.28	2.14	2.08	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
198	3.89	3.04	2.65	2.42	2.28	2.14	2.08	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
199	3.89	3.04	2.65	2.42	2.28	2.14	2.08	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
200	3.89	3.04	2.65	2.42	2.28	2.14	2.08	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
201	3.89	3.04	2.65	2.42	2.28	2.14	2.08	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
202	3.89	3.04	2.65	2.42	2.28	2.14	2.08	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
203	3.89	3.04	2.65	2.42	2.28	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
204	3.89	3.04	2.65	2.42	2.28	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
205	3.89	3.04	2.65	2.42	2.28	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
206	3.89	3.04	2.65	2.42	2.28	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
207	3.89	3.04	2.65	2.42	2.28	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.71
208	3.89	3.04	2.65	2.42	2.28	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
209	3.89	3.04	2.65	2.41	2.28	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
210	3.89	3.04	2.65	2.41	2.28	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
211	3.89	3.04	2.65	2.41	2.28	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
212	3.89	3.04	2.65	2.41	2.28	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
213	3.89	3.04	2.65	2.41	2.28	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
214	3.89	3.04	2.65	2.41	2.28	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
215	3.89	3.04	2.65	2.41	2.28	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
216	3.88	3.04	2.65	2.41	2.28	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
217	3.88	3.04	2.65	2.41	2.28	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
218	3.88	3.04	2.65	2.41	2.28	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
219	3.88	3.04	2.65	2.41	2.28	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
220	3.88	3.04	2.65	2.41	2.28	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.78	1.74	1.71
221	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.78	1.74	1.71
222	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.78	1.74	1.71
223	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.78	1.74	1.71
224	3.88	3.04	2.64	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.78	1.74	1.71
225	3.88	3.04	2.64	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.78	1.74	1.71