

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Tingkat Pendidikan (X1), Keterampilan (X2), dan Pengalaman (X3) Terhadap Produktivitas Karyawan (Y) pada PT. Mitra Elektro Perkasa, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Diketahui tabel koefisien determinasi terdapat pada tabel tingkat pendidikan (X1) memiliki kontribusi pada nilai Adjusted R² (R Square) sebesar 0,406.
2. Pada tabel koefisien determinasi terdapat pada tabel keterampilan memiliki kontribusi pada nilai Adjusted R² (R Square) sebesar 0,515.
3. Pada tabel koefisien determinasi terdapat pada tabel pengalaman memiliki kontribusi pada nilai Adjusted R² (R Square) sebesar 0,533, dapat disimpulkan bahwa kontribusi terbesar pada produktivitas karyawan ada pada variabel pengalaman sebesar 0,533, dan kontribusi terkecil ada pada variabel tingkat pendidikan sebesar 0,406.
4. Pada data tersebut dapat disimpulkan dari hasil perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai Adjusted R² (R Square) sebesar 0,641 yang artinya pengaruh tingkat pendidikan, keterampilan, dan pengalaman terhadap variabel produktivitas karyawan (Y) sebesar 64,1%, dan

sisanya 35,9% dijelaskan oleh variabel lain diluar variabel yang digunakan.

B. Implikasi

1. Implikasi Teoritis

- a. Berdasarkan hasil penelitian diatas menunjukkan bahwa tingkat pendidikan (X1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan (Y) pada PT. Mitra Elektro Perkasa dan memiliki korelasi kuat yang memiliki arah positif.
- b. Variabel keterampilan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan maka ini dijadikan bahan pertimbangan bagi perusahaan untuk lebih meningkatkan standart keterampilan yang ada diperusahaan untuk kepada calon-calon karyawan yang nanti akan di rekrut selanjutnya.
- c. Variabel pengalaman memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Maka dari perusahaan dapat meningkatkan lagi standart pengalaman yang ada diperusahaan untuk calon-calon karyawan yang nanti akan di rekrut selanjutnya.

2. Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh langsung tingkat pendidikan, keterampilan, dan pengalaman terhadap produktivitas karyawan. Sehingga hal ini mengandung implikasi bahwa strategi manajemen berkaitan dengan tingkat pendidikan,

keterampilan dan pengalaman memiliki peran yang sangat penting bagi perusahaan agar dapat memiliki karyawan-karyawan yang sangat berpotensi dan dapat memberikan pengaruh terhadap perusahaan.

3. Implikasi Metodologi

Penelitian dengan menggunakan indikator-indikator lain sebagai alat ukur dari variabel yang diteliti dan menggunakan beberapa metode sample yang berbeda dengan cara wawancara atau survey kepada karyawan lain dengan tujuan memperoleh data yang lebih jelas dan detail agar mendapatkan hasil yang akurat untuk penelitian.

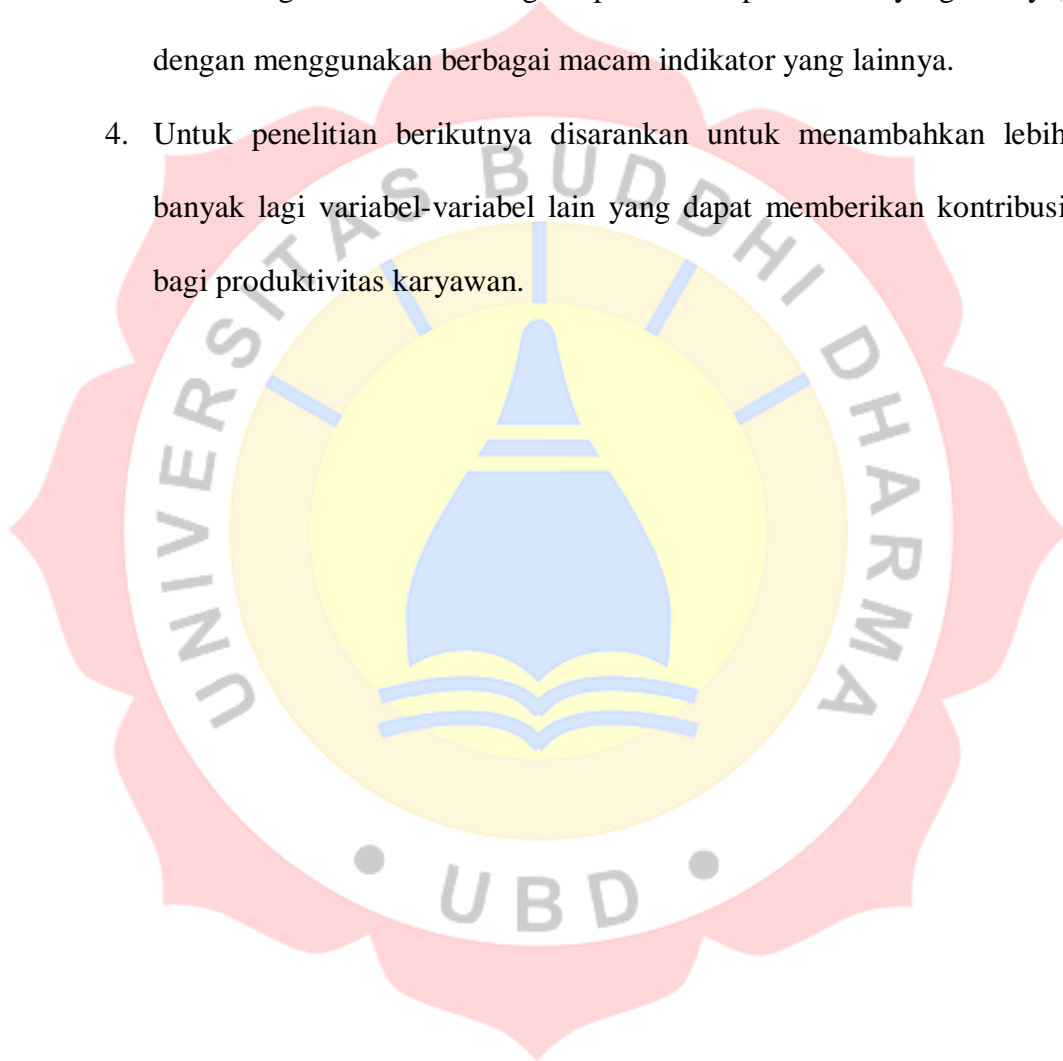
C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dibahas didalam bab-bab sebelumnya, dibawah ini penulis memberikan beberapa saran, berikut saran yang dapat dikemukakan :

1. Selanjutnya diharapkan dapat memiliki kesempatan meneliti variabel-variabel yang lain, yang dapat mempengaruhi produktivitas karyawan sehingga dapat memperkaya dan memberikan pengetahuan yang cukup luas dalam ilmu manajemen sumber daya manusia.
2. Untuk pihak perusahaan, harus memiliki penilaian terhadap calon karyawan apakah sudah cukup atau tidak terhadap tingkat pendidikan, keterampilan, dan pengalaman pada standart atau diatas standart untuk perekrutan karyawan pada PT. Mitra Elektro Perkasa, dengan adanya penilaian ini maka akan semakin terlihat apakah berpengaruh terhadap

produktivitas karyawan, dan dapat melihat terhadap kelayakitan terhadap perusahaan.

3. Penelitian ini diharapkan dapat berguna sebagai tambahan referensi bagi penelitian selanjutnya pada bidang sumber daya manusia untuk dikembangkan atau dibandingkan pada kasus perusahaan yang lainnya, dengan menggunakan berbagai macam indikator yang lainnya.
4. Untuk penelitian berikutnya disarankan untuk menambahkan lebih banyak lagi variabel-variabel lain yang dapat memberikan kontribusi bagi produktivitas karyawan.



DAFTAR PUSTAKA

- Abjan, G., Maslichah, & Junaidi. (2021). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja, Dan Gender Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada KAP Di Kota Malang). *E-Jra*, 10(01).
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). *Analytical Biochemistry*, 11(1).
- Busro, M. (2020). Teori-Teori Sumber Daya Manajemen Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*.
- Dr. Kasmir M.M., M. . (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). In *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Firmansyah, M. A. (2020). *PENGANTAR E-MARKETING*. Penerbit Qiara Media.
- Khasanah, N. N. (2018). Tokoh Perempuan Dan Nilai-Nilai Pendidikan Karakter Dalam Naskah Lakon Susi Duyung Ludruk Budhi Wijaya (Kajian Feminisme). *MATAPENA: Jurnal Keilmuan Bahasa, Sastra, Dan Pengajarannya*, 1(2).
- Kristianti, L. S., & Sunarsi, D. (2020). PENGARUH MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. MOBILINDO PERKASA DI TANGERANG. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 15(2). <https://doi.org/10.32534/jv.v15i2.1088>
- Malayu SP, H. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Bumi Aksara*.
- Mardiati, D., & Jannah, M. (2020). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Pasuruan. *Journal Management and Business Applied*, 1(1).
- Ocktafian, Q. (2021). Pengaruh Resiliensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Hidup. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2).

<https://doi.org/10.26740/jim.v9n2.p830-843>

- Pandi, A. (2016). Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research - Pandi Afandi - Google Buku. In *Cv Budi Utama*.
- Salju, S., & Lukman, M. (2019). PENGARUH MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. COMINDO MITRA SULAWESI CABANG PALOPO. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 4(2).
<https://doi.org/10.35906/jm001.v4i2.280>
- Sinaga, S. (2020). PENGARUH MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. TRIKARYA CEMERLANG MEDAN. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 2(2).
<https://doi.org/10.47652/metadata.v2i2.28>
- Suwanto, S., Kosasih, K., Nurjaya, N., Sunarsi, D., & Erlangga, H. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Happy Restaurant Di Bandung. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4).
<https://doi.org/10.32493/jee.v3i4.11292>
- Syahdan, F. (2017). Hubungan Antara Keterampilan Kerja Dengan Produktivitas Kerja. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 5(1).
<https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v5i1.4334>
- Wariati, N., Dahniar, & Sugiati, T. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kabupaten Barito Timur. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 3

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Cindy Anisya
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 7 Juni 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Katholik
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jl. Palem VII Blok B6 No. 18 RT.007/RW009
Uwung Jaya – Tangerang 15138
Nomor Telepon : 081310504462
Email : bong.cindyanisya@gmail.com
IPK : 3.24

Riwayat Pendidikan

SD : SD YUNIKE ANDREAS (2006-2012)
SMP : SMP MAWAR SARON (2012-2015)
SMK : SMK STRADA DAAN MOGOT (2015-2018)



Tangerang, 25 Juni 2022

Cindy Anisya

LAMPIRAN 1

KUESIONER

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/i

Di tempat

Salama Sejahtera,

Dalam rangka menyelesaikan skripsi di Universitas Buddhi Dharma Tangerang, yang berjudul **“Pengaruh Tingkat Pendidikan, Keterampilan, dan Pengalaman Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus Pada PT Mitra Elektro Perkasa)”**. Penulis mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner dibawah. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan akan sangat bermanfaat untuk menyelesaikan skripsi ini.

Atas ketersediaan dan partisipasi dari bapak/ibu/saudara/i penulis mengucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Cindy Anisya

(20180500163)

Mohon ketersediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat mengisi daftar pernyataan dibawah ini dengan memberikan tanda centang (✓) pada kolom yang sudah tersedia.

I. Identitas Responden

Nama Responden :

Jenis Kelamin Laki-laki Perempuan

Usia <25 Tahun 31-35 Tahun

25-30 Tahun >35 Tahun

Pendidikan SD-SMA/SMK

D1-D3

S1

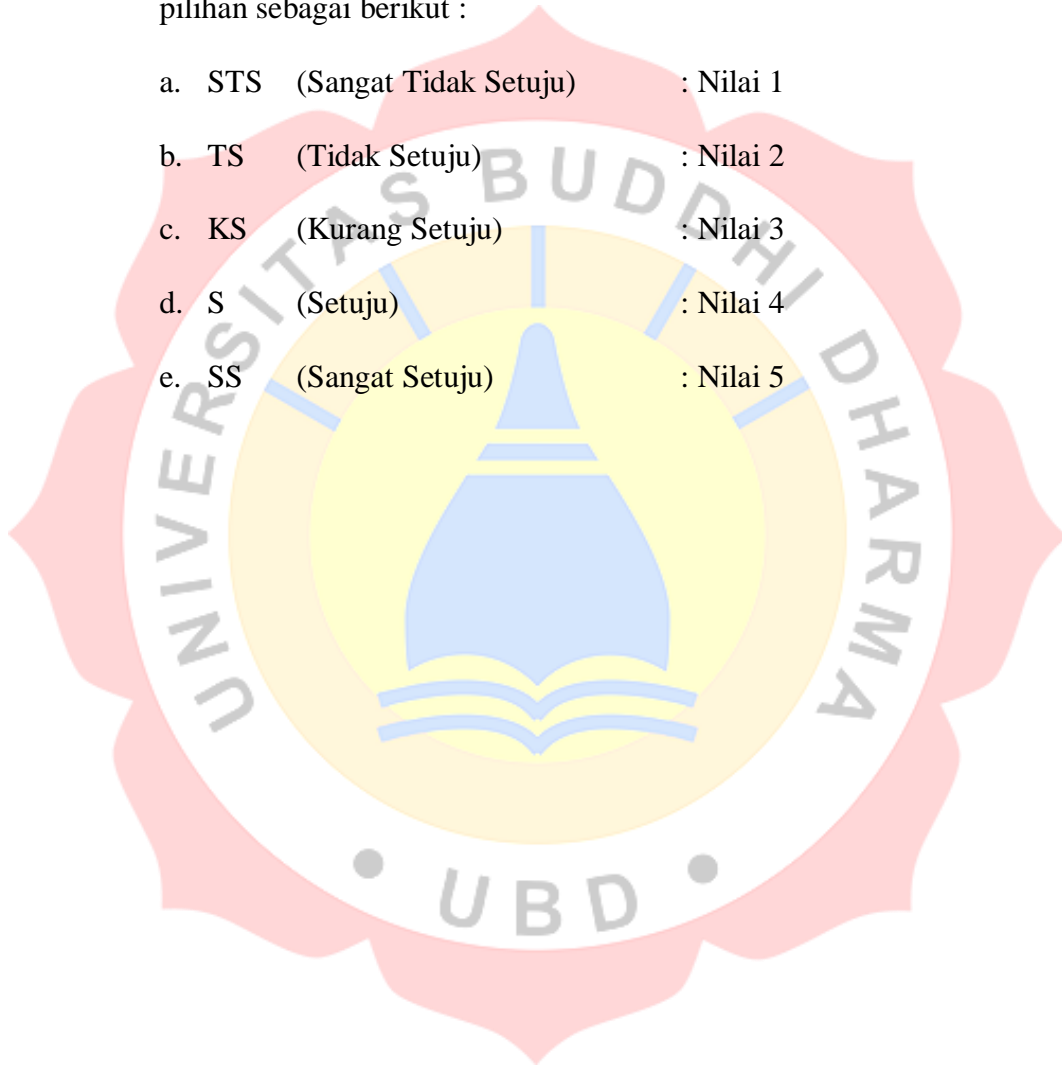
Masa Kerja 1-5 Tahun > 10 Tahun

5-10 Tahun

II. Petunjuk Pengisian

Untuk pernyataan-pernyataan berikut, Bapak/Ibu/Saudara/i diminta untuk memberikan jawaban dengan cara mengisi kolom dengan tanda centang (✓) pada skala 1-5 yang sudah tersedia dibawah, dengan pilihan sebagai berikut :

- a. STS (Sangat Tidak Setuju) : Nilai 1
- b. TS (Tidak Setuju) : Nilai 2
- c. KS (Kurang Setuju) : Nilai 3
- d. S (Setuju) : Nilai 4
- e. SS (Sangat Setuju) : Nilai 5



TINGKAT PENDIDIKAN (X1)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Pentingnya tamat tingkat Sekolah Dasar, dan itu menjadi dasar ilmu.					
2.	Pendidikan SMP membuat saya memiliki pondasi.					
3.	Perlu melanjutkan ke tingkat Sekolah Menengah Atas karena bermanfaat untuk mencari jati diri.					
4.	Tingkat Sekolah Menengah Kejuruan membantu kita mencari minat kita.					
5.	Perlunya melanjutkan ke tingkat D1 agar memiliki kemampuan atau keahlian kita.					
6.	Dengan tamat tingkat S1 membantu mendapatkan koneksi yang banyak.					
7.	Tingkat Magister membantu mendapatkan koneksi yang lebih cocok.					
8.	Gelar Doktor atau Sarjana membuat kita mengetahui keahlian dan pengetahuan yang kita miliki.					

KETERAMPILAN (X2)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Keterampilan Dasar seperti menulis, mengetik menjadi dasar umum keterampilan kerja.					
2.	Memiliki Etika yang baik dalam bekerja menjadi keterampilan dasar diperusahan.					
3.	Pekerjaan IT seperti mengoperasikan komputer, mengoperasikan alat digital menjadi keterampilan teknis.					
4.	Keterampilan Teknis dalam hal mengurus pajak menjadi tugas bagian akunting.					
5.	Tugas Keterampilan Interpersonal adalah memberi pendapat, dan bisa memimpin termasuk tugas manajer.					
6.	Motivasi termasuk Keterampilan Interpersonal diperlukan untuk karyawan.					
7.	Keterampilan Penyelesain Masalah dengan menggunakan logika atau perasaan, tugas penasehat.					
8.	Keterampilan dalam hal Penyelesain Masalah harus memiliki kemampuan berpikir kritis.					

PENGALAMAN (X3)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Tujuan dalam Pengalaman Kerja membantu dalam mencari pekerjaan.					
2.	Standar Pengalaman Kerja dalam pendidikan yaitu lulus pendidikan SMK.					
3.	Umpan Balik dalam hal komunikasi terhadap Pengalaman Kerja menciptakan hubungan kerja yang nyaman terhadap karyawan yang lain.					
4.	Alat atau Sarana dalam Pengalaman Kerja berfungsi terhadap kinerja pada perusahaan.					
5.	Kompetensi dalam Pengalaman Kerja sangat diperlukan untuk mencari pekerjaan.					
6.	Motif kerja yang tinggi membantu dalam Pengalaman Kerja.					
7.	Dengan memiliki Pengalaman Kerja yang cukup banyak dan berpengalaman mendapatkan Peluang yang cukup tinggi.					

PRODUKTIVITAS KERJA (Y)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Pengetahuan sangat penting dalam pekerjaan, dan membantu produktivitas kerja.					
2.	Pengetahuan yang luas dapat meningkatkan produktivitas kerja.					
3.	Keterampilan kerja sangat berguna untuk meningkatkan produktivitas kerja.					
4.	Mengikuti pelatihan dapat meningkatkan keterampilan dalam produktivitas kerja.					
5.	Kemampuan Berbahasa Asing sangat membantu produktivitas kerja dalam posisi ekspor dan impor barang.					
6.	Kemampuan menangani customer membantu produktivitas kerja dalam CS.					
7.	Sikap yang mudah bersosialisasi membantu dalam produktivitas kerja marketing.					
8.	Sikap semangat kerja meningkatkan produktivitas kerja.					

LAMPIRAN 2

Tabulasi Jawaban Kuesioner Responden

Tingkat Pendidikan								
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	5	5	5	5	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	4	3	4	4	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	5	4	4	5	5	36
5	5	4	5	4	4	4	4	35
5	4	5	4	4	5	4	5	36
5	4	4	4	5	5	4	4	35
5	5	5	5	3	5	4	4	36
5	5	5	5	5	4	4	4	37
4	5	4	4	4	3	4	3	31
5	5	5	5	3	4	4	4	35
5	5	5	3	3	3	5	5	34
5	5	4	4	4	4	4	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	1	3	3	4	5	5	5	31
5	4	4	5	4	4	4	4	34

5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	4	4	4	5	36
5	4	4	3	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	5	5	4	4	34
4	5	5	5	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	3	4	3	4	5	5	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	2	5	4	4	35
5	5	5	5	5	5	3	5	38
4	3	4	5	1	2	4	3	26
4	4	5	4	4	4	4	4	33
5	5	5	4	5	4	4	5	37
5	5	5	5	5	4	4	4	37
5	5	3	5	4	5	3	3	33
5	5	5	5	3	5	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	3	3	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	5	5	4	4	4	36
5	5	3	5	3	5	4	4	34
5	3	1	4	5	4	4	5	31

5	5	5	5	5	5	4	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	5	5	4	3	36
5	5	5	5	4	5	4	4	37
5	4	5	5	5	5	5	5	39
4	4	5	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	5	5	4	4	34
4	4	4	4	4	5	4	4	33
5	4	4	5	4	5	4	5	36
4	4	4	4	3	3	3	3	28
4	5	5	4	4	5	4	4	35
5	5	5	5	4	4	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	5	5	5	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	3	5	5	4	37
5	5	5	5	4	5	5	5	39
4	2	3	5	2	3	2	1	22
5	5	5	5	3	4	3	3	33
5	5	5	5	5	5	4	5	39
5	5	5	5	5	5	5	4	39
5	5	5	5	4	4	4	4	36

5	5	5	4	3	5	5	5	37
4	4	4	5	4	4	4	4	33
5	5	5	5	4	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	3	4	5	4	5	5	4	34
5	5	5	5	4	5	5	5	39
4	4	4	5	4	4	3	4	32
3	3	3	3	3	4	4	5	28
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	3	5	4	4	36
5	5	5	5	3	5	3	3	34
5	5	5	5	3	5	3	4	35
4	4	5	4	4	5	5	5	36
5	5	5	5	4	4	3	3	34
5	5	5	5	4	4	4	4	36
4	4	4	3	4	4	4	3	30
4	4	4	5	5	5	4	5	36
5	4	5	5	5	5	4	4	37
5	4	5	5	4	3	3	4	33
4	4	4	5	4	4	4	4	33
5	5	5	5	3	5	4	3	35

5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	5	3	4	3	4	32
5	5	5	5	4	5	4	4	37
5	4	4	3	3	5	4	4	32
4	2	4	4	3	5	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	5	4	4	4	4	34
5	5	5	5	4	4	3	4	35
5	4	5	5	4	5	3	4	35
4	5	5	5	5	5	5	4	38
5	5	5	5	4	5	4	4	37
5	5	5	5	4	4	3	3	34
4	3	4	4	4	4	4	2	29
2	5	2	4	4	3	3	2	25
4	5	4	4	4	4	5	5	35
5	5	5	5	2	5	3	3	33
4	3	3	4	3	4	3	4	28
5	5	5	5	3	5	3	3	34
5	5	5	5	5	4	4	4	37
4	4	4	5	3	5	3	3	31
5	5	4	4	5	5	4	4	36
5	5	4	4	3	4	5	5	35
5	5	4	4	4	4	5	5	36

3	5	5	5	4	4	5	4	35
5	5	4	4	5	4	4	4	35
5	5	4	4	4	5	4	5	36
4	5	5	4	4	5	4	5	36
3	5	5	5	5	5	5	5	38
5	5	4	5	4	5	4	4	36
5	4	5	5	4	4	5	5	37
5	5	5	5	4	4	4	5	37
5	5	4	5	4	5	5	5	38
3	3	4	4	3	4	3	4	28
4	4	3	4	3	3	2	2	25
3	3	3	3	3	3	3	3	24
5	4	4	4	4	4	3	4	32
4	5	5	4	4	4	4	5	35
5	5	4	5	5	5	5	4	38
5	5	3	5	2	5	4	5	34
5	5	5	4	4	5	4	5	37
5	4	4	4	4	4	4	4	33
5	5	5	4	4	5	5	4	37
5	5	4	5	5	4	5	5	38
5	4	5	4	5	5	4	4	36
5	5	5	5	5	5	4	5	39
4	4	5	4	4	5	5	5	36

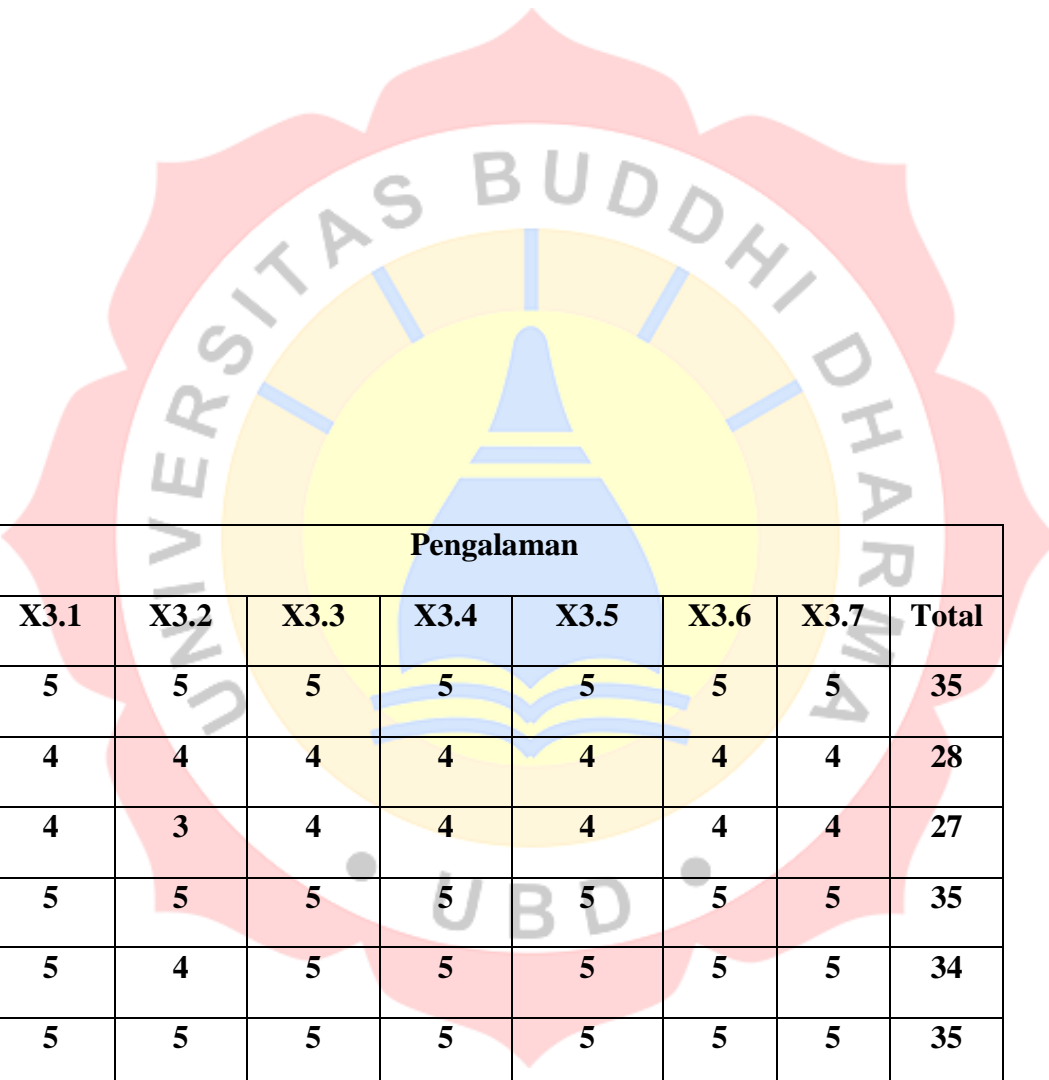
5	5	4	5	5	4	5	5	38
5	5	4	4	5	4	4	4	35
5	5	4	5	5	5	5	5	39
5	5	4	4	4	5	5	4	36
5	5	5	4	5	5	4	5	38
5	4	5	5	4	5	5	4	37
5	5	4	4	4	5	4	4	35
5	5	5	5	4	5	5	5	39
4	5	5	5	5	4	5	4	37
5	5	5	4	5	5	5	5	39
4	5	4	5	4	4	4	4	34
5	4	4	5	4	4	5	5	36
4	4	4	5	4	4	5	5	35
5	5	5	4	5	5	4	5	38
4	5	5	4	4	5	4	5	36
5	5	4	4	4	4	4	4	34
5	4	5	4	5	5	4	5	37

5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	5	5	5	4	5	37
5	4	4	4	5	5	4	4	35
5	4	5	4	4	4	4	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	4	4	4	4	5	34
4	5	4	4	5	5	4	5	36
5	5	4	4	4	4	4	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	4	5	4	4	4	34
3	3	3	3	3	3	3	3	24
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	4	4	4	4	4	33
3	5	4	4	5	4	4	3	32
3	4	3	3	4	4	4	4	29
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	3	5	4	5	5	37
4	4	4	5	4	4	4	4	33
3	3	3	3	3	3	3	3	24
5	5	4	4	3	5	5	5	36

5	5	5	4	4	4	4	4	35
4	5	5	5	4	4	4	4	35
4	3	4	4	4	4	3	5	31
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	4	5	39
2	5	5	3	3	2	4	4	28
5	5	5	4	4	4	5	4	36
5	5	4	4	4	4	4	5	35
5	5	4	4	4	4	4	4	34
4	5	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	4	4	5	5	4	35
4	5	3	3	3	3	3	3	27
5	5	5	4	4	4	4	4	35
3	5	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	4	3	5	4	4	35
5	5	4	5	4	5	5	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	5	4	4	4	36
5	4	4	5	5	4	5	4	36
5	5	3	3	3	2	3	4	28
5	5	5	5	4	4	5	5	38

5	5	5	5	4	4	3	3	34
4	5	4	4	4	4	4	4	33
5	5	4	4	4	4	4	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	2	5	37
5	5	5	5	5	5	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	5	4	4	4	5	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	4	4	4	4	4	35
5	5	4	4	4	5	4	4	35
5	5	4	4	3	4	4	5	34
4	4	5	4	4	4	4	4	33
5	5	4	4	4	4	4	5	35
5	5	4	4	3	4	5	5	35
5	5	4	4	3	4	4	3	32
5	2	4	4	4	3	5	2	29
4	4	4	4	4	4	3	5	32
4	4	3	5	3	5	3	4	31
4	3	4	4	4	3	4	4	30
5	5	5	4	4	5	3	4	35
5	5	5	4	4	4	4	5	36
5	5	5	4	4	4	4	4	35

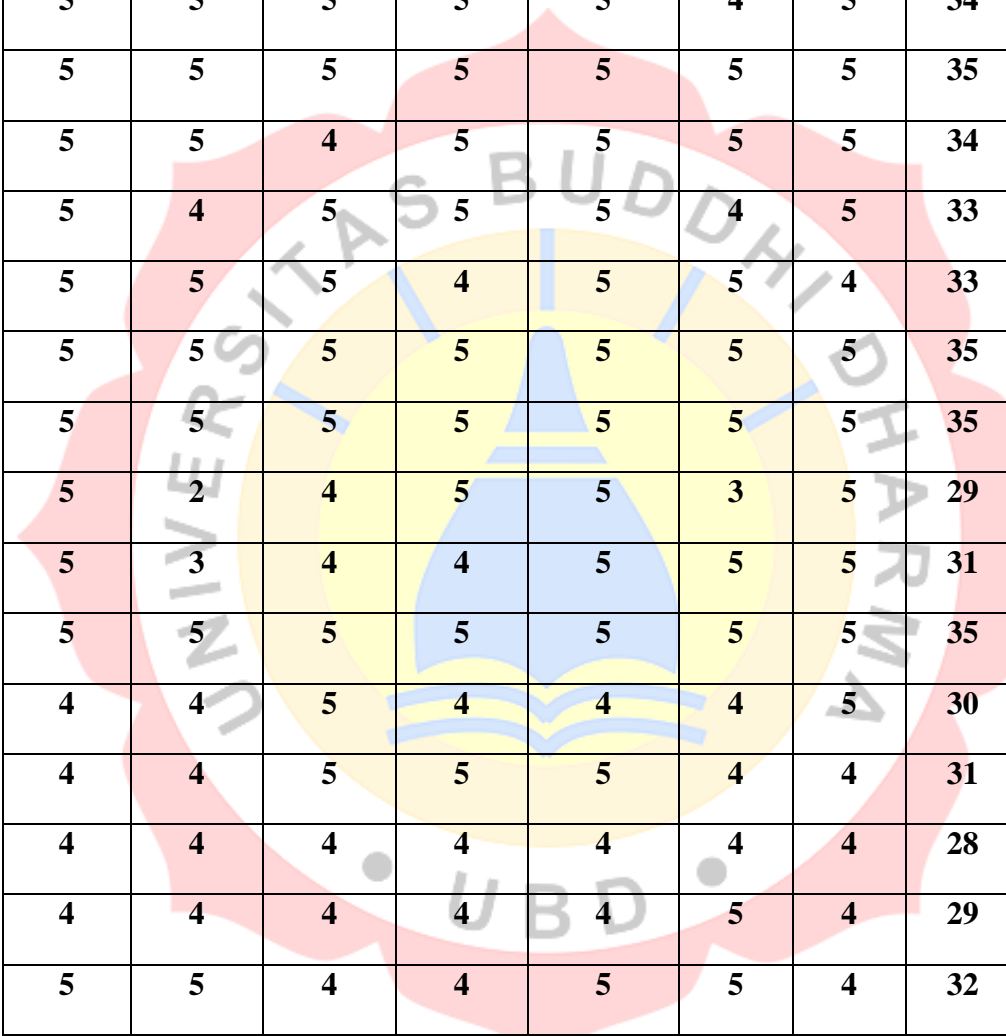
3	4	5	5	4	4	4	5	34
4	4	4	4	3	4	5	5	33
3	4	4	5	4	4	4	4	32
5	5	4	4	4	4	4	5	35
5	4	4	5	5	5	4	4	36
4	4	4	4	4	5	5	5	35
5	5	5	4	4	4	5	5	37
5	4	4	4	5	4	4	4	34
5	5	4	4	4	5	5	4	36
4	5	4	5	4	5	5	5	37
4	5	4	4	5	4	4	5	35
5	5	5	4	5	4	4	5	37
4	3	4	3	3	3	4	3	27
3	5	4	3	4	4	3	4	30
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	3	4	4	3	3	4	29
5	4	4	4	4	3	4	4	32
4	5	4	4	5	5	5	5	37
5	5	4	4	5	5	4	5	37
5	5	4	5	4	4	4	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	4	5	5	4	37
4	5	5	4	4	4	5	4	35



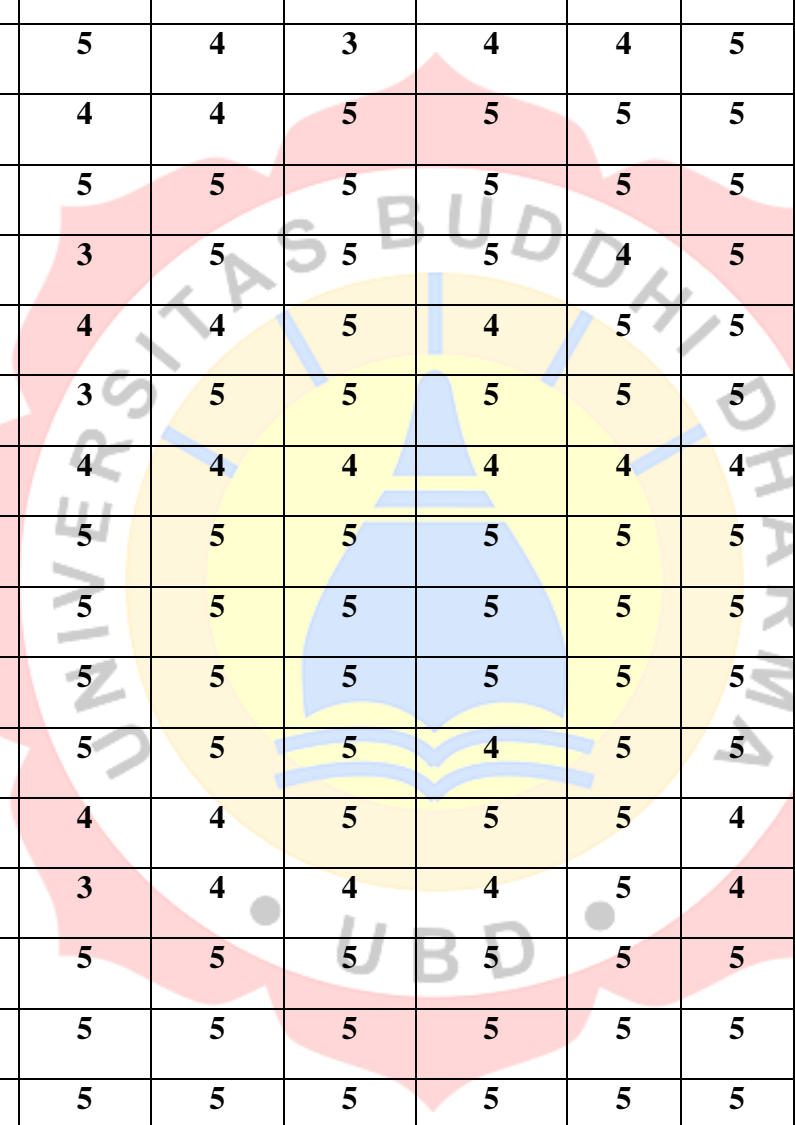
Pengalaman							
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	Total
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	28
4	3	4	4	4	4	4	27
5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	5	5	5	5	5	34
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	4	5	5	5	5	34
5	5	4	4	4	4	4	30
4	5	5	4	5	4	5	32
5	4	4	5	4	5	5	32

5	3	4	3	5	5	5	30
5	4	4	4	4	4	4	29
5	5	4	4	4	4	4	30
5	4	4	4	4	4	4	29
5	1	5	5	5	3	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	4	4	4	4	29
4	3	4	4	5	4	4	28
4	4	4	4	4	5	5	30
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	5	5	5	5	5	34
5	3	5	5	4	4	5	31
5	4	4	4	5	5	5	32
4	4	4	4	4	4	4	28
5	3	5	5	5	5	5	33
4	4	4	4	4	4	4	28
4	3	3	3	3	4	3	23
5	3	5	5	5	5	5	33
4	3	4	4	4	4	4	27
4	3	4	4	3	4	4	26
5	2	4	3	5	4	3	26

5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	4	5	5	5	5	34
4	4	4	4	4	4	4	28
3	3	3	3	3	3	3	21
5	4	5	5	5	5	5	34
5	5	5	5	5	5	5	35
4	3	4	4	4	3	5	27
4	4	4	4	4	4	5	29
5	5	5	5	4	5	5	34
5	4	5	4	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	5	4	4	4	4	30
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	4	4	4	3	4	29
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	4	5	4	4	5	32
4	4	4	5	4	4	4	29
4	4	5	5	5	5	4	32



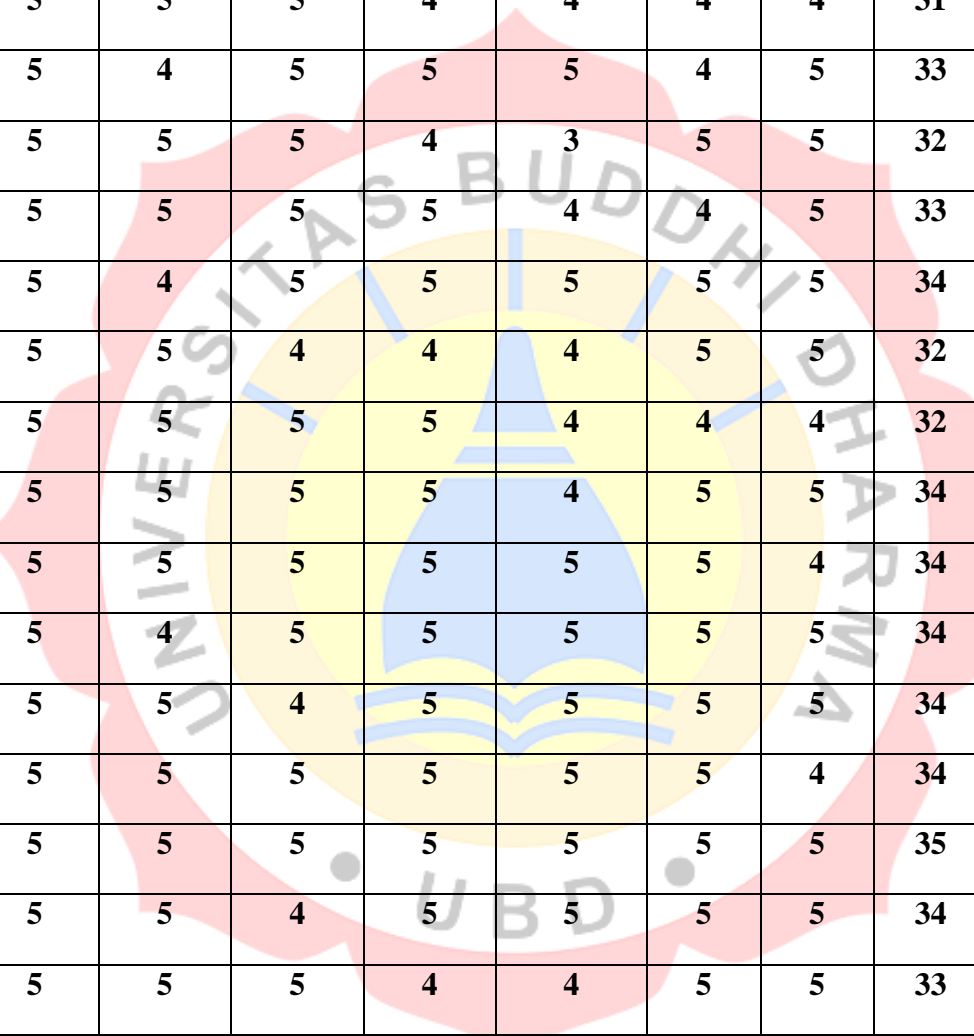
5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	4	5	5	5	4	32
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	4	5	34
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	4	5	5	5	5	34
5	4	5	5	5	4	5	33
5	5	5	4	5	5	4	33
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	2	4	5	5	3	5	29
5	3	4	4	5	5	5	31
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	5	4	4	4	5	30
4	4	5	5	5	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	5	4	29
5	5	4	4	5	5	4	32
4	4	4	3	3	3	3	24
5	4	4	4	5	5	5	32
4	5	4	4	4	4	3	28
4	4	4	4	4	4	4	28



5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	5	4	5	4	5	32
5	5	5	5	5	5	5	35
4	5	4	3	4	4	5	29
5	4	4	5	5	5	5	33
5	5	5	5	5	5	5	35
5	3	5	5	5	4	5	32
4	4	4	5	4	5	5	31
4	3	5	5	5	5	5	32
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	4	5	5	34
4	4	4	5	5	5	4	31
5	3	4	4	4	5	4	29
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	5	5	5	5	5	34
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	4	5	34

4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	5	5	5	5	32
5	4	5	5	5	5	5	34
5	4	3	3	3	4	4	26
5	3	4	4	4	5	4	29
5	4	5	5	5	4	5	33
5	5	4	4	5	3	5	31
4	3	4	4	4	4	4	27
4	5	4	5	4	4	4	30
5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	4	4	4	4	5	30
5	4	4	4	4	5	4	30
5	3	4	4	4	4	5	29
5	3	3	4	4	5	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	4	4	5	4	5	31
5	4	4	4	5	4	5	31
4	4	4	4	4	4	4	28
4	3	4	4	4	4	4	27
5	3	4	4	4	4	5	29
5	4	5	5	5	4	5	33
5	1	3	2	4	3	2	20

5	5	4	4	5	4	5	32
4	4	4	5	3	4	3	27
4	4	3	4	4	5	4	28
5	5	5	4	5	5	3	32
3	3	5	4	4	4	4	27
5	4	5	5	5	5	5	34
5	3	5	4	4	4	5	30
5	5	4	4	4	4	5	31
5	5	5	5	5	4	4	33
4	4	4	4	4	5	5	30
5	5	4	4	5	4	5	32
4	5	4	4	4	3	4	28
5	5	5	4	5	5	5	34
5	5	5	4	4	5	4	32
5	5	5	5	4	5	5	34
5	4	5	5	5	4	5	33
5	5	5	4	5	5	5	34
4	3	4	4	4	4	5	28
4	4	4	3	3	3	4	25
4	3	4	4	3	3	4	25
3	3	3	3	3	3	3	21
4	4	3	4	4	4	3	26
5	4	4	4	4	4	5	30



5	4	4	4	4	5	5	31
5	4	5	4	5	4	5	32
4	4	5	3	5	5	5	31
5	4	5	4	4	4	4	30
5	5	5	4	4	4	4	31
5	4	5	5	5	4	5	33
5	5	5	4	3	5	5	32
5	5	5	5	4	4	5	33
5	4	5	5	5	5	5	34
5	5	4	4	4	5	5	32
5	5	5	5	4	4	4	32
5	5	5	5	4	5	5	34
5	5	5	5	5	5	4	34
5	4	5	5	5	5	5	34
5	5	4	5	5	5	5	34
5	5	5	5	5	5	4	34
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	4	5	5	5	5	34
5	5	5	4	4	5	5	33
5	5	5	5	4	4	5	33
5	5	5	5	5	4	4	33
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	4	4	5	5	33

5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	4	5	4	5	33
4	5	5	5	5	5	5	34



Produktivitas Karyawan								
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Total
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	5	5	5	5	5	37

4	4	5	4	5	5	5	5	37
4	4	4	4	5	4	4	4	33
5	4	5	4	5	4	5	5	37
3	3	4	4	3	3	3	3	26
4	5	5	4	4	4	4	5	35
5	5	5	5	5	5	5	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	4	5	4	38
5	5	5	4	5	5	5	5	39
4	3	3	3	3	3	4	3	26
5	5	5	4	4	4	5	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	5	5	5	4	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	5	4	4	4	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	5	4	4	4	4	34

4	4	5	5	5	4	4	5	36
4	3	4	4	4	4	5	4	32
4	4	4	5	5	5	5	5	37
4	4	4	4	4	4	5	5	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	3	3	3	4	5	30
4	1	3	3	2	5	1	2	21
4	5	5	5	5	5	5	5	39
5	5	4	3	5	3	4	3	32
5	4	4	4	4	4	5	4	34
4	4	4	4	5	5	5	5	36
4	5	5	4	4	4	4	3	33
4	4	5	5	5	5	2	4	34
5	4	4	5	4	5	4	4	35
5	5	5	5	4	5	5	5	39
5	4	5	5	5	5	5	4	38
5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	4	4	4	37
5	4	5	5	5	4	5	5	38
4	5	4	5	5	4	4	4	35
5	5	5	4	4	5	5	5	38
5	5	5	5	5	4	4	4	37
5	5	5	5	5	4	5	5	39

5	4	4	5	5	5	4	4	36
5	4	4	4	4	5	5	5	36
3	4	4	4	3	4	3	4	29
4	4	4	4	3	3	3	4	29
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	4	3	4	3	4	3	29
4	4	5	4	5	5	4	4	35
3	4	5	5	5	5	5	4	36
5	4	4	4	5	5	5	5	37
5	4	4	5	4	5	4	4	35
5	5	4	4	4	4	4	4	34
5	4	4	3	5	5	5	5	36
5	4	4	4	5	4	5	5	36
5	5	5	5	5	5	4	5	39
5	4	4	5	4	4	4	5	35
5	4	5	4	3	5	5	5	36
5	5	5	5	4	5	5	5	39
5	5	5	5	4	5	5	5	39
5	5	5	5	4	5	5	5	39
5	5	5	5	4	5	5	5	39
4	5	5	5	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	4	39
4	5	4	4	5	5	4	5	36

5	5	5	4	4	5	5	5	38
5	5	4	4	5	5	5	5	38
5	5	4	5	4	5	5	5	38
5	5	4	5	5	4	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	5	5	5	5	5	39
5	5	5	4	5	5	5	5	39
4	5	4	4	4	4	4	4	33
5	5	4	5	5	5	5	5	39
5	5	5	5	4	4	4	5	37
5	5	5	5	5	5	4	4	38



LAMPIRAN 3

DISTRIBUSI NILAI r_{tabel} SIGNIFIKANSI 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181

LAMPIRAN 4

Tabel t

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
161	0.67602	1.28683	1.65437	1.97481	2.34973	2.60671	3.14162
162	0.67601	1.28680	1.65431	1.97472	2.34959	2.60652	3.14130
163	0.67600	1.28677	1.65426	1.97462	2.34944	2.60633	3.14098
164	0.67599	1.28673	1.65420	1.97453	2.34930	2.60614	3.14067
165	0.67598	1.28670	1.65414	1.97445	2.34916	2.60595	3.14036
166	0.67597	1.28667	1.65408	1.97436	2.34902	2.60577	3.14005
167	0.67596	1.28664	1.65403	1.97427	2.34888	2.60559	3.13975
168	0.67595	1.28661	1.65397	1.97419	2.34875	2.60541	3.13945
169	0.67594	1.28658	1.65392	1.97410	2.34862	2.60523	3.13915
170	0.67594	1.28655	1.65387	1.97402	2.34848	2.60506	3.13886
171	0.67593	1.28652	1.65381	1.97393	2.34835	2.60489	3.13857
172	0.67592	1.28649	1.65376	1.97385	2.34822	2.60471	3.13829
173	0.67591	1.28646	1.65371	1.97377	2.34810	2.60455	3.13801
174	0.67590	1.28644	1.65366	1.97369	2.34797	2.60438	3.13773
175	0.67589	1.28641	1.65361	1.97361	2.34784	2.60421	3.13745
176	0.67589	1.28638	1.65356	1.97353	2.34772	2.60405	3.13718
177	0.67588	1.28635	1.65351	1.97346	2.34760	2.60389	3.13691
178	0.67587	1.28633	1.65346	1.97338	2.34748	2.60373	3.13665
179	0.67586	1.28630	1.65341	1.97331	2.34736	2.60357	3.13638
180	0.67586	1.28627	1.65336	1.97323	2.34724	2.60342	3.13612
181	0.67585	1.28625	1.65332	1.97316	2.34713	2.60326	3.13587
182	0.67584	1.28622	1.65327	1.97308	2.34701	2.60311	3.13561
183	0.67583	1.28619	1.65322	1.97301	2.34690	2.60296	3.13536
184	0.67583	1.28617	1.65318	1.97294	2.34678	2.60281	3.13511
185	0.67582	1.28614	1.65313	1.97287	2.34667	2.60267	3.13487
186	0.67581	1.28612	1.65309	1.97280	2.34656	2.60252	3.13463
187	0.67580	1.28610	1.65304	1.97273	2.34645	2.60238	3.13438
188	0.67580	1.28607	1.65300	1.97266	2.34635	2.60223	3.13415
189	0.67579	1.28605	1.65296	1.97260	2.34624	2.60209	3.13391
190	0.67578	1.28602	1.65291	1.97253	2.34613	2.60195	3.13368
191	0.67578	1.28600	1.65287	1.97246	2.34603	2.60181	3.13345
192	0.67577	1.28598	1.65283	1.97240	2.34593	2.60168	3.13322
193	0.67576	1.28595	1.65279	1.97233	2.34582	2.60154	3.13299
194	0.67576	1.28593	1.65275	1.97227	2.34572	2.60141	3.13277
195	0.67575	1.28591	1.65271	1.97220	2.34562	2.60128	3.13255
196	0.67574	1.28589	1.65267	1.97214	2.34552	2.60115	3.13233
197	0.67574	1.28586	1.65263	1.97208	2.34543	2.60102	3.13212
198	0.67573	1.28584	1.65259	1.97202	2.34533	2.60089	3.13190
199	0.67572	1.28582	1.65255	1.97196	2.34523	2.60076	3.13169
200	0.67572	1.28580	1.65251	1.97190	2.34514	2.60063	3.13148

LAMPIRAN 5

Tabel f

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

Df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
136	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74
137	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
138	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
139	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
140	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
141	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
142	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
143	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
144	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
145	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
146	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.74
147	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
148	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
149	3.90	3.06	2.67	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
150	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
151	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
152	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
153	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
154	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
155	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
156	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
157	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
158	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
159	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
160	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
161	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
162	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
163	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
164	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
165	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
166	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
167	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
168	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
169	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
170	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
171	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73

172	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
173	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
174	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
175	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
176	3.89	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
177	3.89	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
178	3.89	3.05	2.66	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
179	3.89	3.05	2.66	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
180	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72



PT. MITRA ELEKTRO PERKASA

Rukan Mangga Dua Square Blok C No. 18 - 19, Jl. Gunung Sahari
Raya No.1 Ancol, Pademangan Jakarta Utara Telp. (021) 2957
8810 109

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

No : 001/MEP/SKP/VII/2022

Yang bertanda tangan dibawah ini, Direktur PT. Mitra Elektro Perkasa menerangkan bahwa mahasiswi yang beridentitas :

Nama : Cindy Anisya

NIM : 20180500163

Fakultas : Bisnis

Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Adalah benar telah melakukan penelitian pada PT. Mitra Elektro Perkasa dalam bentuk pengumpulan data untuk keperluan penulisan skripsi yang berjudul **"Pengaruh Tingkat Pendidikan, Keterampilan, dan Pengalaman Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Mitra Elektro Perkasa)"**. Terhitung sejak bulan Maret 2022 sampai dengan Juli 2022.

Demikian surat keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 26 Juli 2022

Hormat kami,

PT. MITRA ELEKTRO PERKASA
JAKARTA

PT. Mitra Elektro Perkasa