

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Dalam bab ini penulis akan membahas pada bab sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja (X1) memiliki hubungan yang positif dan kuat serta hubungan yang signifikan terhadap variabel Semangat Kerja (Y).

Hal ini dibuktikan berdasarkan hasil jawaban kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 100 responden yang disebarkan dimana nilai koefisien korelasi 0,686 yang termasuk dalam kategori hubungan yang kuat, nilai  $t_{hitung}$  Lingkungan Kerja lebih besar dari  $t_{tabel}$  atau  $5,958 > 1,661$ , serta nilai signifikannya sebesar 0,008 dimana  $0,008 < 0,05$ . Maka dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang memiliki arti variabel Lingkungan Kerja (X1) berpengaruh terhadap Semangat Kerja (Y).

- b. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel Budaya Organisasi (X2) memiliki hubungan yang positif dan kuat serta hubungan yang signifikan terhadap variabel Semangat Kerja (Y).

Hal ini dibuktikan berdasarkan hasil jawaban kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 100 responden yang disebarkan dimana nilai koefisien korelasi 0,802 yang termasuk dalam kategori hubungan yang kuat, nilai  $t_{hitung}$  budaya organisasi lebih besar dari  $t_{tabel}$  atau  $5,958 > 1,661$ ,

serta nilai signifikannya sebesar 0,000 dimana  $0,000 < 0,05$ . Maka dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang memiliki arti variabel Budaya Organisasi (X2) berpengaruh terhadap Semangat Kerja (Y).

- c. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel Kepuasan Kerja (X3) memiliki hubungan yang positif dan kuat serta hubungan yang signifikan terhadap variabel Semangat Kerja (Y).

Hal ini dibuktikan berdasarkan hasil jawaban kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 100 responden yang disebarkan dimana nilai koefisien korelasi 0,715 yang termasuk dalam kategori hubungan yang kuat, , nilai  $t_{hitung}$  harga lebih besar dari  $t_{tabel}$  atau  $2,334 > 1,661$ , serta nilai signifikannya sebesar 0,022 dimana  $0,022 < 0,05$ . Maka dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang memiliki arti variabel Kepuasan Kerja (X3) berpengaruh terhadap Semangat Kerja (Y).

- d. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja (X1), Budaya Organisasi (X2), dan Kepuasan Kerja (X3) mempunyai hubungan yang berpengaruh dan mempunyai hubungan yang konkret terhadap Semangat Kerja (Y).

Hal tersebut dibuktikan berdasarkan hasil jawaban kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 100 responden yang disebarkan dimana Model 1 Kolom R Square variabel Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja menunjukkan angka 0,703 adalah pengkuadratan dari koefisien korelasi ( $0,857 \times 0,857 = 0,703$ ) R Square disebut juga dengan

koefisien determinasi. Hal ini berarti besarnya hubungan Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja adalah sebesar 70,3% sedangkan sisanya ( $100\% - 70,3\% = 29,7\%$ ) dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. R Square berkisaran pada angka 0 sampai 1, semakin besar angka R Square menunjukkan semakin kuat hubungan antara variabel dan begitu sebaliknya.

Sedangkan dengan uji F, diperoleh Fhitung untuk model 1 adalah 75,693  $> 3,09$  dan nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$ , Fhitung  $>$  Ftabel. Maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, jadi dapat disimpulkan bahwa secara simultan (bersama-sama) variabel Lingkungan Kerja (X1), Budaya Organisasi (X2), dan Kepuasan Kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap variabel Semangat Kerja (Y).

## B. Implikasi

### 1. Implikasi Teoritis

- a. Teori yang menyangkut bahwa Lingkungan Kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap Semangat Kerja Pengukuran variabel lingkungan kerja menurut Setiawan (2018) bahwa:

“Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja dan dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan.”

Hasil Penelitian ini mendukung penelitian sebelumnya yang menyatakan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Semangat Kerja.

- b. Teori yang menyangkut bahwa Budaya Organisasi memiliki pengaruh yang positif terhadap Semangat Kerja Pengukuran

variabel lingkungan kerja menurut Manik and Megawati (2018)

bahwa:

“Budaya organisasi merupakan suatu kekuatan sosial yang tidak tampak, yang dapat menggerakkan orang-orang dalam suatu organisasi untuk melakukan aktivitas kerja.”

Hasil dari penelitian ini mendukung penelitian sebelumnya yang menyatakan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap Semangat Kerja.

- c. Teori yang menyangkut bahwa Kepuasan Kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap Semangat Kerja Pengukuran variabel lingkungan kerja menurut Andari and Aristana (2021) bahwa :

“Kepuasan kerja merupakan sekumpulan perasaan karyawan terhadap pekerjaannya apakah senang atau tidak senang sebagai hasil interaksi dan penilaian karyawan terhadap pekerjaan dan lingkungan kerjanya.”

Hasil Penelitian ini mendukung penelitian sebelumnya yang menyatakan bahwa Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Semangat Kerja.

- d. Teori yang menyangkut bahwa Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja secara bersama-sama berpengaruh yang positif terhadap Semangat Kerja Pengukuran variabel lingkungan kerja menurut Putra (2018) bahwa:

“Suatu perusahaan mampu meningkatkan semangat kerja, maka mereka itu akan memperoleh banyak keuntungan. Dengan meningkatnya semangat kerja, maka pekerjaan akan lebih cepat diselesaikan, kerusakan akan dapat dikurangi, absensi akan dapat diperkecil seminimal mungkin, dan sebagainya.”

Hasil Penelitian ini mendukung penelitian sebelumnya yang menyatakan bahwa Semangat Kerja berpengaruh positif terhadap Semangat Kerja.

## 2. Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian, dapat di ketahui bahwa Lingkungan Kerja yang baik akan memberikan pengaruh terhadap peningkatan Semangat Kerja juga dengan Budaya Organisasi yang baik dan Kepuasan Kerja yang baik akan memberikan pengaruh terhadap peningkatan Semangat Kerja, berdasarkan hal tersebut maka pentingnya pihak manajerial untuk memperhatikan dan mengoptimalkan Kepuasan dan Lingkungan Kerja serta Budaya Organisasi.

## 3. Implikasi Metodologi

Penelitian ini menggunakan kualitatif dengan melakukan penyebaran kuesioner sebagai acuan hasil dari responden yang memberikan jawaban. Kuesioner ini di berikan kepada Karyawan PT. Pos Indonesia Kantor Regional 2 Jakarta 10004. Dalam mendapatkan data penulis melakukan penyebaran kuesioner dengan jumlah 40 pertanyaan yang berisi dari 10 pertanyaan tentang Lingkungan Kerja (X1), 10 pertanyaan mengenai Budaya Organisasi (X2), 10 pertanyaan mengenai Kepuasan Kerja (X3), dan 10 pertanyaan mengenai Semangat Kerja (Y). Keempat variabel tersebut memiliki pengaruh yang positif, yang terlihat dari hasil olah SPSS Versi 26. Saat mengisi responden, pengisian pertanyaan-pertanyaan yang sering dialami, dilihat, dan dirasakan oleh para pengisi kuisisioner merupakan hasil murni dari responden itu sendiri.

### C. Saran

Penulis ingin menawarkan beberapa rekomendasi berdasarkan penelitian yang telah dibahas dalam bab-bab sebelumnya; rekomendasi ini dapat disampaikan:.

1. Studi berikut dapat berdampak pada elemen tambahan yang meningkatkan moral karyawan dan menawarkan pemahaman menyeluruh tentang manajemen manusia.
2. Lingkungan Kerja sangat penting demi meningkatkan produktifitas dari karyawan, agar memberikan semangat kerja yang lebih tinggi.
3. Referensi untuk penelitian lebih lanjut, SDM yang perlu ditingkatkan, atau jenis usaha lain yang memakai indeks untuk memperbaiki diri semuanya dapat dibandingkan dengan penelitian.

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, I Gusti Ayu Ari. 2018. "Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Kinerja Perusahaan Pt. Erha Clinic Indonesia." *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 12: 2493.
- Andari, Ni Luh Gede Ranti, and I Nengah Aristana. 2021. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Kantor BPK RI Perwakilan Provinsi Bali." *Management* 3(1): 95–104. <http://www.tjyybjb.ac.cn/CN/article/downloadArticleFile.do?attachType=PDF&id=9987>.
- Andy, Andy, and Sutrisna -. 2018. "Analisis Pengaruh Kedisiplinan, Prestasi Dan Semangat Kerja Terhadap Pemberian Bonus Karyawan Pada PT. Reka Sukses Adipratama." *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis* 16(1): 18.
- Chandra, Daniel Alexander, and Roy Setiawan. 2018. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pt.Diantri." *Agora* 6(1): 287082.
- Farisi, Salman, and Ilyas Hadi Pane. 2020. "Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan Kota Medan." *Seminar of Social Sciences Engineering & Humaniora* 1(1): 29–42.
- Hakim, Al, Woro Utari, and C Sri Hartati. "ISSN 2252 – 7451 (Media Cetak) 2622-0946 (Media Online)." 15(1): 54–61.
- Harahap, Dewi Suryani, and Hazmanan Khair. 2019. "Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja." 2(1): 69–88.
- Hasibuan, Siti Maisarah, and Syaiful Bahri. 2018. "Pengaruh Kepemimpinan , Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja." 1(1): 71–80.
- Hidayat, Asri, Arwinence Pramadewi, and Ahmad Rifki. 2019. "Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pabrik." *Sorot* 14(2): 21.
- Imam Ghozali. 2021. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* 26. X. Semarang: Undip.



- Kanali, Ishak W. 2017. "Pengaruh Kecerdasan Emosional, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pada Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian Dan Pengembangan Daerah Kabupaten Tojo Una-Una." *Jurnal Katalogis* 5: 82–93.
- Kenny, Kenny, and Heri Satrianto. 2019. "Pengertian Produktivitas." *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis* 17(3): 40.
- Khomariah, Esti. 2020. "Turnover Intention Pt. Efrata Retailindo Ditinjau Dari Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja." *Business Management Analysis Journal (BMAJ)* 3(1): 35–45.
- Krisnaldy, Krisnaldy, Veta Lidya Delimah Pasaribu, and Senen Senen. 2019. "Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja." *JURNAL SeMaRaK* 2(2): 164–79.
- Madjidi, Alfian, Idrus Usu, and Yakup Yakup. 2022. "Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Semangat Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai." *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 5(1): 444–62.
- Manik, Sudarmin, and Megawati Megawati. 2018. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pelalawan." *Jurnal Niara* 11(2): 118–24.
- Octaviani, Luh Putu, and I Wayan Suana. 2019. "Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Bello Desain Di Singaraja." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 8(12): 7115.
- Pahlawan, Alfi, and Onsardi. 2020. "Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan." *Jurnal Administrasi Publik UNSRAT* 1(2): 153–63.
- Permatasari, A.I. 2020. "Laporan Hasil Observasi." *Modul Pembelajaran SMA Bahasa Indonesia*: 1–38. <http://ieeauthorcenter.ieee.org/wp-content/uploads/IEEE-Reference-Guide.pdf><http://wwwlib.murdoch.edu.au/find/citation/ieee.html><https://doi.org/10.1016/j.cie.2019.07.022><https://github.com/ethereum/wiki/wiki/White-Paper><https://tore.tuhh.de/hand>.



- Pratami, Luh Ayu Regita, and I Gusti Ayu Eka Damayanthi. 2018. "Budaya Organisasi Memediasi Kualitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Dan Kepercayaan Teknologi Informasi Pada Kinerja Karyawan." *E-Jurnal Akuntansi* 22: 1032.
- Purwati, Yayuk, and Heru Sulistya. 2021. "PENGARUH KEMAMPUAN KOGNITIF MAHASISWA MPI TERHADAP PEMAHAMAN TEORI-TEORI PERILAKU Dan BUDAYA ORGANISASI." *Cakrawala: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam dan studi sosial* 5(2): 69–81.
- Putra, Eka. 2018. "BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA GURU PADA MTs AL-HUDA PEKANBARU." *Riau Economics and Business Reviewe* 9(1): 19.
- Putri, Marisa Hardiyanti Shallim, Titien Agustina, TA Hariyono, and Muhammad Jahri. 2021. "Pengaruh Komitmen Organisasi , Disiplin Kerja , Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Kalsel Cabang Utama Banjarmasin." *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Sosial (Embiss)* 1(2): 132–43.
- Setiawan, Abdi. 2018. " Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Lingkungan Universitas Pembangunan Panca Budi Medan." *Jurnal Akuntansi Bisnis dan Publik* 8(2): 191–203. <https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/akuntansibisnisdanpublik/article/view/246>.
- Siahaan, Syalimono, and Syaiful Bahri. 2019. "Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(1): 16–30.
- Sudana, I Wayan, and IAP Widani Sugianingrat. 2021. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada BPR Angsa Sedanayoga Di Batubulan Gianyar." *Widya Amrita* 1(1): 38–50.
- Sugandha, Sugandha. 2019. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di PT. KEONG NUSANTARA ABADI)." *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis* 17(2): 38.
- Sugiyono. 2017. *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D*. 26th ed. Bandung: Alfabeta.

- Sutandi, Sutandi. 2018. "Analisis Rasio Keuangan Untuk Menilai Kinerja Perusahaan Pada PT Indocement Tunggul Prakarsa, Tbk (Studi Kasus Dari Tahun 2014-2016)." *Primanomics: Jurnal Ekonomi & Bisnis* 16(3): 32–43.
- Syamsudin, and Tedy Bachtiar. 2018. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Divisi Produk Karyawan Pada PT. Utama Gas Multi Perkasa Cabang Serang." *Jurnal Sains Manajemen* 4(1): 36–45.
- Trysedya, Arlet, and Trisna Putra. 2021. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Karyawan Di Hotel Grand Rocky Bukittinggi." *Jurnal Kajian Pariwisata Dan Bisnis Perhotelan* 2(2): 127–34.
- Utama, Anak Agung Andi Putra, and I Gusti Ayu Dewi Adnyani. 2019. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 8(12): 7306.
- Wahyudi, Wan Dedi, and Zulaspan Tupti. 2019. "Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(1): 31–44.
- Wahyuniardi, Rizki, and Hepyitisa Renaldo Nababan. 2018. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan." *Jurnal Teknik Industri* 19(2): 118.
- Witomo, Fenny. 2014. "Studi Deskriptif Kepuasan Kerja Karyawan Bagian." *Management Bisnis* 03(01): 1–5.
- Zagoto, Try Samuel Hotman. 2018. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Pada Kantor Pusat PT Perkebunan Nusantara V Pekanbaru)." *Journal Of Business administration* 5: 1–10.

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### Identitas Pribadi :

Nama : Aldi Saputra  
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 18 Januari 2000  
Jenis Kelamin : Laki-laki  
Agama : Islam  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Alamat : Jl. Pinus 5, No.25 Blok.C4 RT.005/006  
Nomor Telepon : 0822-4856-9635  
Email : [aldisaputra1801@gmail.com](mailto:aldisaputra1801@gmail.com)  
IPK Terakhir : 3.65



### Riwayat Pendidikan :

SD : SD Negeri Periuk 4 Kota Tangerang (2006 – 2012)  
SMP : SMP Negeri 15 Kota Tangerang (2012 – 2015)  
SMK : SMK Negeri 4 Kota Tangerang (2015 – 2018)  
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma (2018 – 2022)

### Riwayat Pekerjaan :

2018 – 2019 : PT. Bank Mandiri Tbk (Persero)  
2019 – 2020 : PT. Tobamix Ferrumindo  
2020 – 2022 : PT. Citra Tanamas

Tangerang, 18 Juli 2022

**Aldi Saputra**

## SURAT KETERANGAN RISET



Jakarta, 20 Juni 2022

Nomor : 1454 /Opstekum-II/7/C/0622  
Lampiran : ---  
Perihal : Izin Penelitian

**Kepada Sdr.**  
Ketua Program Studi Manajemen  
Universitas BUDDHI DHARMA

Dengan hormat ,

1. Menunjuk surat Saudara 283/Perm./FB/VI/2022 tanggal 3 Juni 2022 perihal tersebut pada pokok surat diatas, diberitahukan bahwa permohonan Penelitian dapat disetujui untuk jangka waktu 1 (satu) Bulan mulai tanggal 01 Juli s.d 30 Juli 2022. Persetujuan Penelitian dimaksud untuk mahasiswa dengan data sebagai berikut :

No	Nama	NIM	Jurusan
1	Aldi Saputra	20180500051	Manajemen

2. Sehubungan dengan hal tersebut diatas, kepada mahasiswa dimaksud dipersilahkan untuk datang kekantor kami guna pengaturan kegiatan magang dimaksud dengan alamat Kantor Regional II Jakarta, Bagian SDM Jl. Gedung Kesenian No.2 Jakarta Pusat 10700.
3. Selanjutnya setelah proses Magang/Riset selesai, mohon salinan laporan dapat diberikan kepada kami masing - masing peserta magang sebanyak 1 (satu) bendel dan diserahkan kepada bagian Banglat SDM lantai 3 Kantor Regional 4 Jakarta.
4. Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terimakasih.

A.n. Executive Vice President Regional II,  
SM Human Capital *Aw.*



Nippos : 968275667

Tembusan :

1. Pjs Executive Vice President Regional II Jakarta

LAMPIRAN  
LAMPIRAN 1 LEMBAR KUESIONER  
KUESIONER

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Responden PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Regional 2 Jakarta  
10004

Di tempat.

Dengan Hormat,

Dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Regional 2 Jakarta 10004” sebagai tugas akhir yang merupakan salah satu syarat untuk mendapat gelar Sarjana Manajemen Strata Satu (S1) di Universitas Buddhi Dharma Tangerang, bersama ini saya :

Nama : Aldi Saputra

NIM : 20180500051

Saya harap Bpk/Ibu berkenan mengisi Kuesioner yang saya lampirkan ini. Ketersediaan serta kelengkapan dan kebenaran jawaban dari Bpk/Ibu sangat saya harapkan, karena sangat menentukan keberhasilan penelitian yang saya lakukan. Data yang diperoleh hanya digunakan untuk kepentingan penelitian sehingga kerahasiaan dari jawaban kuesioner ini akan sangat saya jaga sesuai dengan etika penelitian.

Atas perhatian dan ketersediaan Bpk/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Petunjuk Pengisian :

1. Berilah tanda ( √ ) pada salah satu kolom jawaban yang Bapak/Ibu pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

2. Ada 5 alternatif jawaban, yaitu :

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Kurang Setuju (KS)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

DATA RESPONDEN	
PT. POS INDONESIA (PERSERO) KANTOR REGIONAL 2 JAKARTA 10004.	
Nama Responden	
Email	
Jenis Kelamin	
Usia	

LAMPIRAN 2 LEMBAR PERTANYAAN KUESIONER

**PERTANYAAN KUESIONER**

**PT. POS INDONESIA (PERSERO) KANTOR**

**REGIONAL 2 JAKARTA 10004.**

**1. Lingkungan Kerja**

NO	PERNYATAAN	SKOR PENILAIAN				
		STS	TS	KS	S	SS
	<b>LINGKUNGAN KERJA (X1)</b>					
<b>A. Penerangan</b>						
1.	Penerangan yang ada (Sinar matahari dan lampu) di ruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan karyawan.					
2.	Penerangan yang ada (Sinar matahari dan lampu) di toilet telah sesuai dengan kebutuhan karyawan.					
<b>B. Suhu Udara</b>						
3.	Kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan kepada karyawan pada saat bekerja.					
<b>C. Suara Bising</b>						
4.	Lingkungan kerja karyawan yang tenang dan bebas bising dari kendaraan di jalan.					
<b>D. Penggunaan Warna</b>						
5.	Warna dinding pada ruangan kerja sangat mendukung keadaan pikiran untuk bekerja.					
6.	Warna cat yang digunakan diruangan anda bekerja memberikan efek semangat bekerja.					
<b>E. Ruang Gerak Yang di Perlukan</b>						
7.	Ruangan yang anda tempati untuk bekerja memiliki luas yang cukup dan nyaman.					
8.	Ruang yang anda tempati untuk bekerja selalu bersih dan rapi.					
<b>F. Keamanan Kerja</b>						
9.	Anda merasa bahwa bangunan tempat anda bekerja sudah memenuhi standar keamanan.					
<b>G. Hubungan Karyawan</b>						
10.	Anda menjaga hubungan baik dengan sesama rekan kerja anda.					



## 2. Budaya Organisasi

NO	PERNYATAAN BUDAYA ORGANISASI (X2)	SKOR PENILAIAN				
		STS	TS	KS	S	SS
<b>A. Regalitas perilaku yang diamati</b>						
1.	Pada perusahaan Bapak/Ibu peraturan digunakan sebagai alat kontrol yang berlaku untuk mengendalikan perilaku karyawan dalam menjalankan pekerjaan di perusahaan.					
2.	Pada perusahaan Bapak/Ibu tenaga pengawas seperti atasan atau tim khusus membantu mengontrol di dalam mengendalikan perilaku karyawan dalam perusahaan.					
<b>B. Norma-norma</b>						
3.	Perusahaan tempat Bapak/Ibu bekerja memiliki norma menghargai setiap individu (karyawan) yang bertanggung jawab dalam mengemukakan ide pendapatnya untuk kemajuan perusahaan.					
4.	Perusahaan tempat Bapak/Ibu bekerja memiliki norma menghargai kebebasan setiap individu (karyawan) dalam mengemukakan ide pendapatnya untuk kemajuan perusahaan.					
<b>C. Nilai-nilai dominan</b>						
5.	Perusahaan tempat Bapak/Ibu bekerja memberikan toleransi kepada karyawan untuk bertindak agresif dalam memajukan perusahaan.					
6.	Perusahaan tempat Bapak/Ibu bekerja memberikan toleransi kepada karyawan untuk berani mengambil resiko terhadap apa yang dilakukannya dalam memajukan perusahaan.					
<b>D. Filosofi</b>						
7.	Perusahaan tempat Bapak/Ibu bekerja menjelaskan mengenai tujuan perusahaan kepada karyawan untuk membantu mencapai visi perusahaan guna meningkatkan kinerja perusahaan.					
8.	Perusahaan tempat Bapak/Ibu bekerja menjelaskan mengenai tujuan perusahaan kepada karyawan untuk membantu mencapai misi perusahaan guna meningkatkan kinerja perusahaan.					
<b>E. Aturan-aturan</b>						
9.	Pada perusahaan Bapak/Ibu terdapat aturan imbalan atas prestasi kerja berupa kenaikan gaji yang dapat membantu mendorong karyawan untuk mencari prestasi kerja yang lebih maksimal					
<b>F. Iklim Organisasi</b>						

10.	Pada perusahaan Bapak/Ibu karyawan mampu mengidentifikasi dirinya sebagai satu kesatuan dalam perusahaan bukan sebagai kelompok kerja tertentu atau keahlian profesional tertentu.					
-----	--	--	--	--	--	--



### 3. Kepuasan Kerja

NO	PERNYATAAN KEPUASAN KERJA (X3)	SKOR PENILAIAN				
		STS	TS	KS	S	SS
<b>A. Pekerjaan Itu Sendiri</b>						
1.	Saya senang dengan pekerjaan saat ini karena sesuai dengan kemampuan saya.					
2.	Saya senang bekerja di sini.					
<b>B. Gaji</b>						
3.	Saya merasa imbalan yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan beban kerja yang di kerjakan.					
4.	Saya menerima tunjangan hari raya sesuai waktu yang telah ditentukan.					
<b>C. Rekan Kerja</b>						
5.	Saya senang bekerja dengan rekan kerja saya yang dapat menciptakan suasana kerja yang harmonis satu dengan lainnya.					
6.	Saya senang bekerja dengan rekan kerja saya yang saling membantu menyelesaikan pekerjaan.					
7.	Saya senang bekerja dengan rekan kerja saya yang dapat memberikan solusi ketika ada masalah kerja.					
<b>D. Promosi</b>						
8.	Saya senang dengan penilaian untuk promosi berdasarkan prestasi dan hasil kerja karyawan.					
9.	Saya merasa senang karena ada kesempatan terbuka untuk dipromosikan.					
10.	Saya senang dengan tingkat kemajuan karir karyawan.					

#### 4. Semangat Kerja

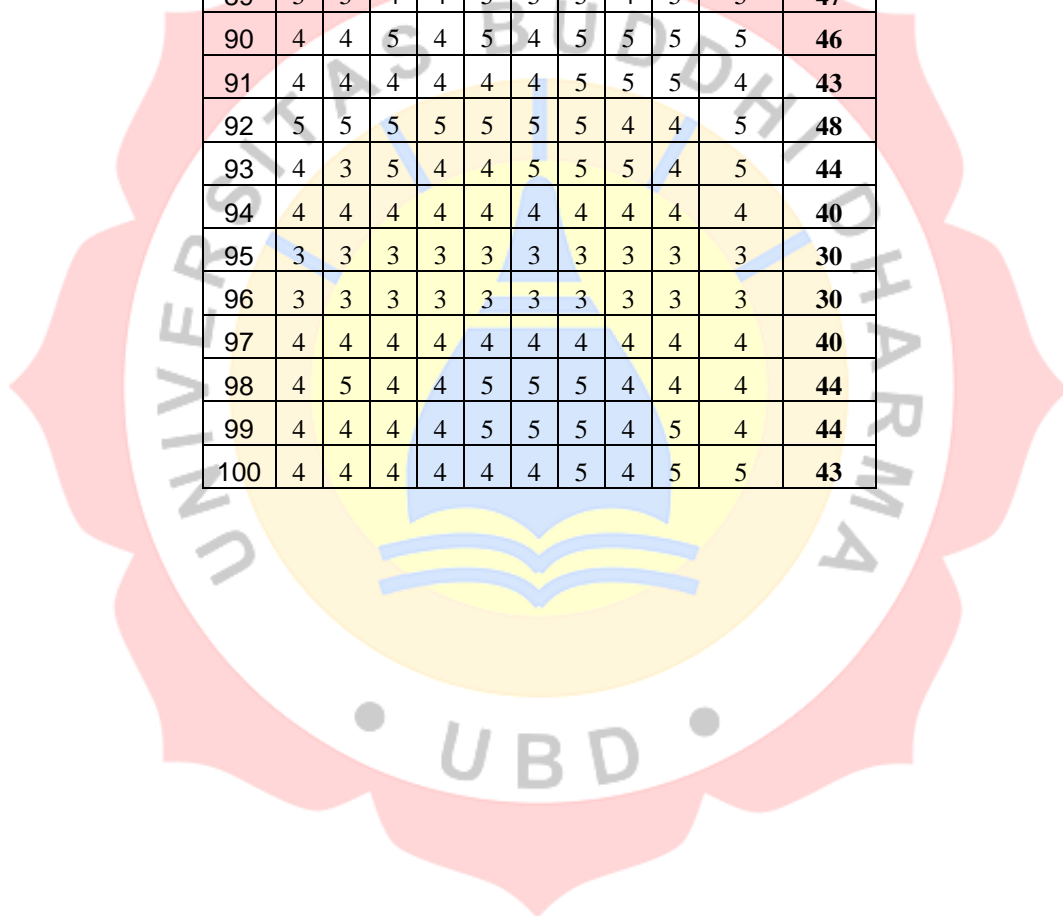
NO	PERNYATAAN SEMANGAT KERJA (Y)	SKOR PENILAIAN				
		STS	TS	KS	S	SS
<b>A. Naiknya produktivitas karyawan</b>						
1.	Saya selalu berusaha memperbaiki terhadap kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan tugas.					
2.	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya.					
3.	Dalam melaksanakan pekerjaan yang selalu berusaha untuk mencapai target yang ditetapkan oleh perusahaan.					
<b>B. Tingkat Absensi yang rendah</b>						
4.	Saya harus datang tepat waktu di kantor.					
5.	Saya harus hadir dikantor sesuai dengan jam yang berlaku.					
<b>C. Labour Turn-over yang menurun</b>						
6.	Saya tidak banyak berpikir untuk meninggalkan Perusahaan.					
7.	Jika saya punya tawaran pekerjaan lain yang dibayar sama dengan yang saya miliki, saya tidak akan pergi dari sini dengan cepat.					
8.	Saya aktif mencari alternatif untuk organisasi.					
<b>D. Tidak terjadi atau berkurangnya kegelisahan</b>						
9.	Saya selalu senang dalam melaksanakan pekerjaan yang ditekuni.					
10.	Saya merasa puas terhadap hasil pekerjaan yang ditekuni.					

LAMPIRAN 3 TANGGAPAN RESPONDEN

No	LINGKUNGAN KERJA										Total X1
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
2	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	45
3	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	43
4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	43
6	5	5	5	4	3	4	5	5	5	4	45
7	5	5	4	5	4	5	4	5	5	3	45
8	5	4	5	4	5	4	3	5	4	4	43
9	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	45
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
13	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
14	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
15	5	5	5	5	4	4	5	5	3	4	45
16	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
19	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	45
22	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
23	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	45
24	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	43
25	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
26	4	4	5	4	3	3	4	4	4	3	38
27	4	3	5	4	3	3	3	4	5	3	37
28	5	4	4	5	4	3	3	4	3	3	38
29	5	3	3	4	3	3	4	4	4	3	36
30	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	46
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	43
33	5	5	4	5	4	3	5	5	4	4	44
34	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	45
35	5	5	4	4	4	4	3	4	3	3	39
36	4	5	4	4	4	3	4	5	4	4	41

37	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	41
38	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	46
39	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	47
40	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	46
41	5	5	4	4	4	3	5	4	4	5	43
42	5	5	5	5	3	3	4	5	5	5	45
43	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
44	4	4	4	5	3	3	4	4	4	4	39
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
46	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	39
47	4	3	4	5	4	4	4	3	3	4	38
48	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	45
49	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	46
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
51	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	44
52	3	3	5	5	4	5	5	5	5	5	45
53	4	3	5	3	3	4	4	4	4	4	38
54	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
55	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	43
56	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
57	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	46
58	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	46
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
61	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	44
62	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	46
63	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44
64	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4	39
65	3	4	5	5	4	3	4	4	4	4	40
66	3	4	5	4	3	3	4	3	4	4	37
67	5	4	4	4	3	5	4	4	5	4	42
68	3	4	5	4	4	4	4	5	5	5	43
69	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	45
70	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
71	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	35
72	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	44
73	5	5	4	4	3	3	4	4	5	4	41
74	4	4	5	4	3	3	3	3	3	4	36
75	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	46
76	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	44
77	5	5	5	5	3	3	4	4	5	4	43

78	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	<b>45</b>
79	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	<b>33</b>
80	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	<b>44</b>
81	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	<b>43</b>
82	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	<b>44</b>
83	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	<b>46</b>
84	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	<b>44</b>
85	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	<b>44</b>
86	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	<b>45</b>
87	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
89	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	<b>47</b>
90	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	<b>46</b>
91	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	<b>43</b>
92	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	<b>48</b>
93	4	3	5	4	4	5	5	5	4	5	<b>44</b>
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
95	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
96	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
98	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	<b>44</b>
99	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	<b>44</b>
100	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	<b>43</b>

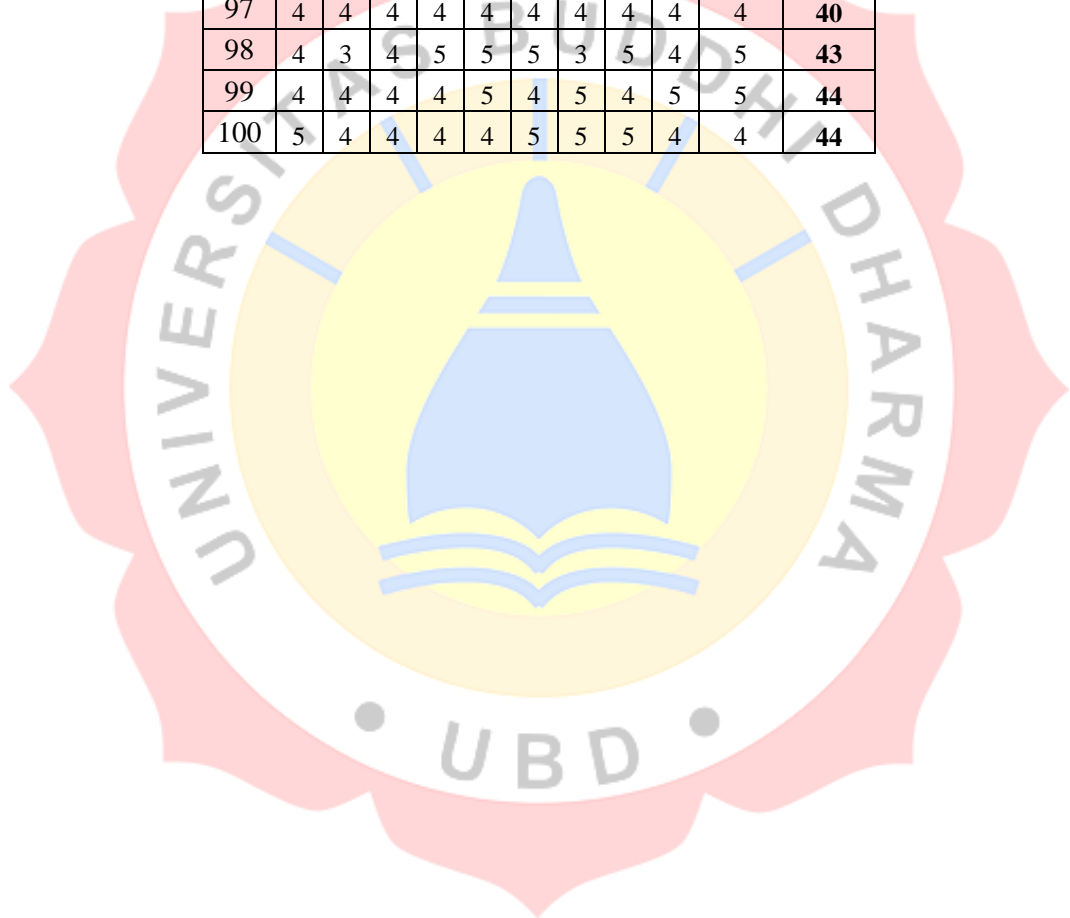




No	BUDAYA ORGANISASI										Total X2
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	4	5	5	5	5	5	5	5	3	45
2	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	43
3	3	3	3	5	3	3	3	3	4	3	33
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	46
6	4	3	4	3	3	3	3	4	5	5	37
7	3	3	3	5	4	4	4	3	5	3	37
8	5	4	5	3	5	4	5	4	4	3	42
9	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	44
10	4	4	3	4	5	4	4	3	4	4	39
11	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
13	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
14	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	41
15	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	43
16	4	4	5	4	4	4	3	5	5	4	42
17	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
18	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
19	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
20	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
21	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
22	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	46
23	5	4	3	3	4	4	5	5	5	4	42
24	5	5	5	3	3	3	4	4	3	3	38
25	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	47
26	4	3	3	4	4	4	4	4	5	3	38
27	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
28	4	3	4	4	5	5	4	5	5	5	44
29	3	3	5	3	3	3	3	3	4	3	33
30	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	47
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	3	4	3	3	3	3	4	4	5	3	35
33	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	37
34	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47
35	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	35
36	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	43
37	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	40
38	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	45
39	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	44
40	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	45
41	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	46

42	5	5	3	3	4	4	5	4	4	3	<b>40</b>
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
44	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	<b>32</b>
45	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	<b>49</b>
46	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	<b>40</b>
47	5	4	4	3	3	4	5	4	4	3	<b>39</b>
48	3	4	4	4	3	5	4	4	4	4	<b>39</b>
49	3	4	5	5	4	5	5	4	4	5	<b>44</b>
50	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	<b>33</b>
51	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	<b>34</b>
52	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	<b>42</b>
53	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	<b>31</b>
54	4	4	3	4	4	4	5	4	4	3	<b>39</b>
55	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	<b>35</b>
56	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	<b>37</b>
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
58	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	<b>45</b>
59	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	<b>45</b>
60	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	<b>48</b>
61	5	5	3	5	4	4	4	4	4	4	<b>42</b>
62	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	<b>38</b>
63	3	4	4	3	5	3	5	4	4	3	<b>38</b>
64	4	4	3	3	3	3	3	5	5	5	<b>38</b>
65	3	4	4	4	5	4	4	5	4	3	<b>40</b>
66	4	3	4	3	4	4	3	3	4	5	<b>37</b>
67	4	4	5	4	4	5	4	5	5	3	<b>43</b>
68	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	<b>44</b>
69	5	5	4	4	5	5	5	3	5	4	<b>45</b>
70	5	4	3	3	4	4	4	4	5	4	<b>40</b>
71	3	3	5	3	4	4	4	3	3	5	<b>37</b>
72	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	<b>35</b>
73	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	<b>37</b>
74	4	3	3	5	3	5	4	3	5	3	<b>38</b>
75	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	<b>47</b>
76	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	<b>43</b>
77	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	<b>34</b>
78	3	3	4	5	5	5	4	3	3	3	<b>38</b>
79	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	<b>36</b>
80	4	4	3	5	5	4	4	4	5	4	<b>42</b>
81	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	<b>43</b>
82	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	<b>45</b>
83	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	<b>44</b>
84	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	<b>45</b>

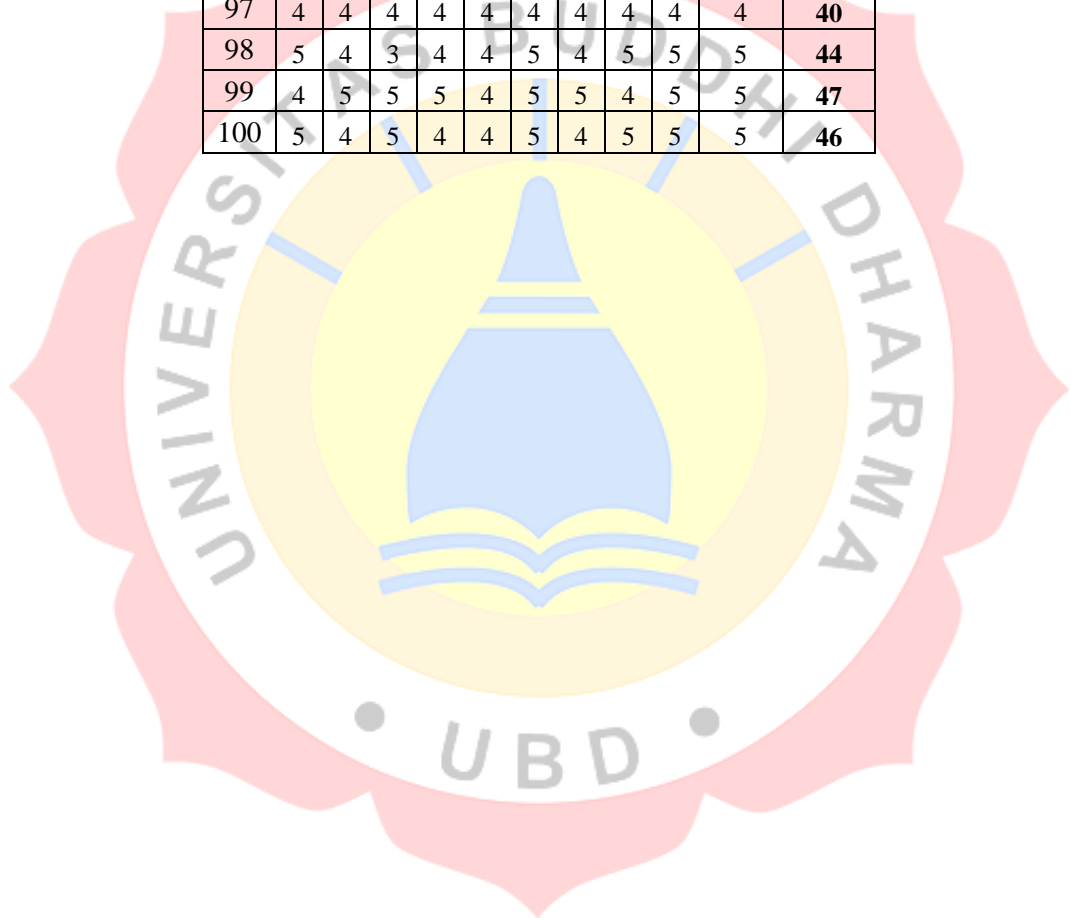
85	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
86	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	46
87	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
89	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	47
90	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	45
91	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	44
92	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	46
93	4	4	5	5	5	4	4	3	4	5	43
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
95	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
96	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
98	4	3	4	5	5	5	3	5	4	5	43
99	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	44
100	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	44





42	4	5	5	5	3	3	4	5	5	5	<b>44</b>
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
44	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	<b>47</b>
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
46	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	<b>44</b>
47	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	<b>41</b>
48	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	<b>41</b>
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
50	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	<b>37</b>
51	3	4	4	5	4	5	4	3	3	3	<b>38</b>
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
54	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	<b>39</b>
55	4	4	4	5	4	4	4	3	4	5	<b>41</b>
56	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	<b>38</b>
57	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	<b>47</b>
58	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	<b>45</b>
59	4	5	5	5	4	4	5	3	5	5	<b>45</b>
60	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	<b>44</b>
61	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	<b>41</b>
62	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	<b>37</b>
63	5	4	3	3	5	5	4	4	4	5	<b>42</b>
64	4	5	5	3	4	3	5	3	5	5	<b>42</b>
65	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	<b>37</b>
66	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	<b>37</b>
67	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	<b>45</b>
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
69	4	5	5	5	3	5	5	5	5	4	<b>46</b>
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
71	5	5	4	4	3	5	4	4	3	4	<b>41</b>
72	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	<b>37</b>
73	3	4	5	4	4	3	5	4	4	4	<b>40</b>
74	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	<b>37</b>
75	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	<b>44</b>
76	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	<b>44</b>
77	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	<b>38</b>
78	4	5	5	5	5	4	3	4	3	5	<b>43</b>
79	3	3	3	3	4	5	3	3	3	3	<b>33</b>
80	4	4	5	5	5	3	4	4	5	4	<b>43</b>
81	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	<b>45</b>
82	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	<b>44</b>
83	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	<b>44</b>
84	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	<b>46</b>

85	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	<b>45</b>
86	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	<b>44</b>
87	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
89	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	<b>47</b>
90	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	<b>46</b>
91	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	<b>45</b>
92	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	<b>45</b>
93	5	4	3	4	4	4	4	5	5	5	<b>43</b>
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
95	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
96	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
98	5	4	3	4	4	5	4	5	5	5	<b>44</b>
99	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	<b>47</b>
100	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	<b>46</b>

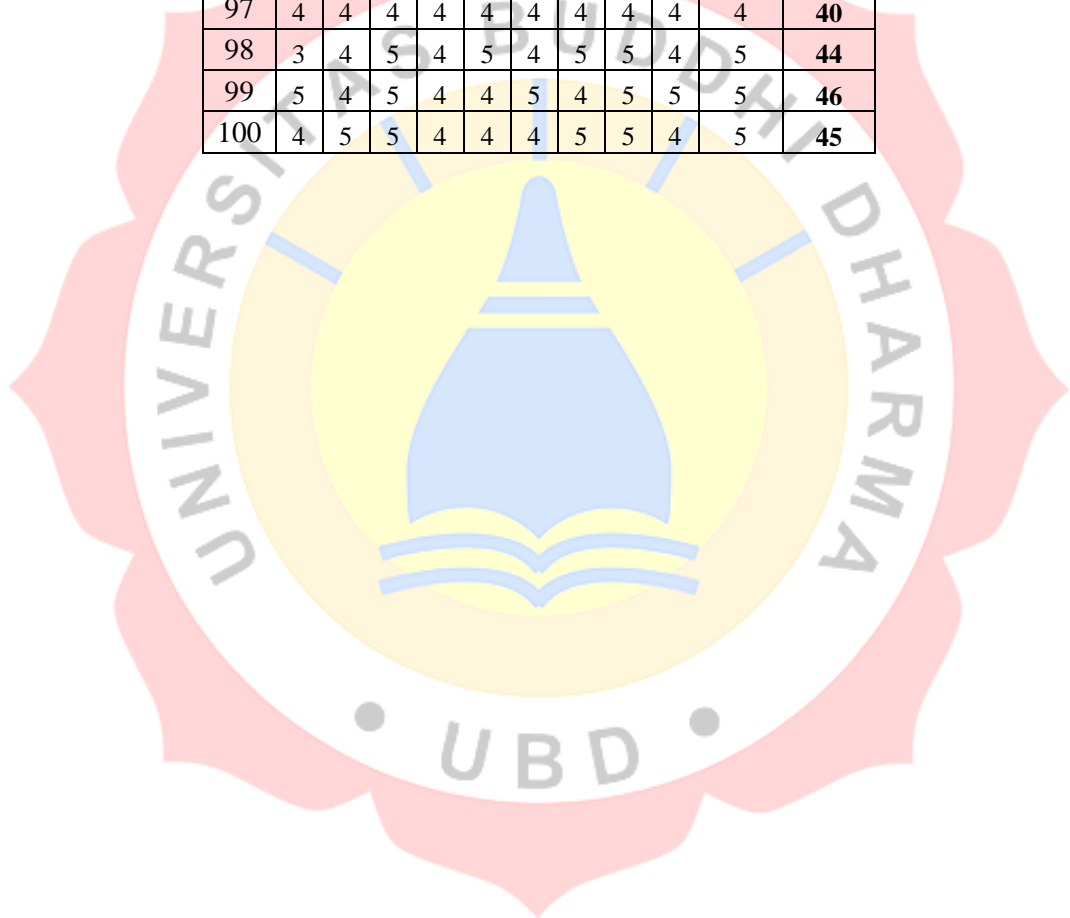






42	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>38</b>
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
44	3	3	3	4	4	4	5	5	5	5	<b>41</b>
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
46	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	<b>45</b>
47	4	3	4	4	4	5	4	5	4	5	<b>42</b>
48	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	<b>41</b>
49	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>39</b>
50	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	<b>35</b>
51	3	3	3	3	4	4	5	3	4	4	<b>36</b>
52	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	<b>45</b>
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
55	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	<b>42</b>
56	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>38</b>
57	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	<b>47</b>
58	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	<b>45</b>
59	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>49</b>
60	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	<b>49</b>
61	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	<b>43</b>
62	3	3	4	5	4	4	5	5	5	5	<b>43</b>
63	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	<b>41</b>
64	3	3	4	4	3	4	5	3	5	5	<b>39</b>
65	4	3	3	3	3	4	5	3	5	4	<b>37</b>
66	3	3	3	4	5	3	5	5	4	3	<b>38</b>
67	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	<b>46</b>
68	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	<b>44</b>
69	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	<b>46</b>
70	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	<b>41</b>
71	3	3	4	3	4	4	5	3	4	3	<b>36</b>
72	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	<b>34</b>
73	3	3	4	5	3	5	5	4	5	5	<b>42</b>
74	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	<b>34</b>
75	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	<b>47</b>
76	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	<b>42</b>
77	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	<b>37</b>
78	4	3	5	4	4	4	5	4	5	5	<b>43</b>
79	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	<b>35</b>
80	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>47</b>
81	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	<b>44</b>
82	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	<b>43</b>
83	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	<b>44</b>
84	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	<b>45</b>

85	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	<b>46</b>
86	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	<b>45</b>
87	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
89	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	<b>46</b>
90	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	<b>44</b>
91	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	<b>45</b>
92	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	<b>47</b>
93	5	5	4	3	5	4	5	4	4	5	<b>44</b>
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
95	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
96	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
98	3	4	5	4	5	4	5	5	4	5	<b>44</b>
99	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	<b>46</b>
100	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	<b>45</b>



LAMPIRAN 4 DATA RESPONDEN

Jenis Kelamin	Responden	Presentase(%)
Laki-laki	70	70%
Perempuan	30	30%
Jumlah	100	100%

Usia	Responden	Presentase(%)
20 – 25 Tahun	1	1%
26 – 30 Tahun	3	3%
31 – 35 Tahun	35	35%
36 – 40 Tahun	25	25%
41 – 45 Tahun	12	12%
46 – 50 Tahun	14	14%
>51 Tahun	10	10%

LAMPIRAN 5 UJI FREKUENSI (X1)

**Lingker1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	7.0	7.0	7.0
	S	40	40.0	40.0	47.0
	SS	53	53.0	53.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**Lingker2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	9	9.0	9.0	9.0
	S	42	42.0	42.0	51.0
	SS	49	49.0	49.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**Lingker3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	4.0	4.0	4.0
	S	50	50.0	50.0	54.0
	SS	46	46.0	46.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**Lingker4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	4.0	4.0	4.0
	S	49	49.0	49.0	53.0
	SS	47	47.0	47.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Lingker5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	18	18.0	18.0	18.0
	S	48	48.0	48.0	66.0
	SS	34	34.0	34.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Lingker6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	20	20.0	20.0	20.0
	S	47	47.0	47.0	67.0
	SS	33	33.0	33.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Lingker7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	9	9.0	9.0	9.0
	S	40	40.0	40.0	49.0
	SS	51	51.0	51.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Lingker8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	6.0	6.0	6.0
	S	54	54.0	54.0	60.0
	SS	40	40.0	40.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Lingker9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	8.0	8.0	8.0
	S	45	45.0	45.0	53.0
	SS	47	47.0	47.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Lingker10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	11	11.0	11.0	11.0
	S	48	48.0	48.0	59.0
	SS	41	41.0	41.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

## LAMPIRAN 6 UJI FREKUENSI (X<sup>2</sup>)

### Budor1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	22	22.0	22.0	22.0
	S	46	46.0	46.0	68.0
	SS	32	32.0	32.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Budor2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	22	22.0	22.0	22.0
	S	46	46.0	46.0	68.0
	SS	32	32.0	32.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Budor3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	28	28.0	28.0	28.0
	S	41	41.0	41.0	69.0
	SS	31	31.0	31.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Budor4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	25	25.0	25.0	25.0
	S	38	38.0	38.0	63.0
	SS	37	37.0	37.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Budor5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	23	23.0	23.0	23.0
	S	35	35.0	35.0	58.0
	SS	42	42.0	42.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Budor6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	15	15.0	15.0	15.0
	S	50	50.0	50.0	65.0
	SS	35	35.0	35.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	



### Budor7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	14	14.0	14.0	14.0
	S	44	44.0	44.0	58.0
	SS	42	42.0	42.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Budor8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	17	17.0	17.0	17.0
	S	51	51.0	51.0	68.0
	SS	32	32.0	32.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Budor9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	11	11.0	11.0	11.0
	S	43	43.0	43.0	54.0
	SS	46	46.0	46.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Budor10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	30	30.0	30.0	30.0
	S	36	36.0	36.0	66.0
	SS	34	34.0	34.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

LAMPIRAN 7 UJI FREKUENSI (X3)

**Kepker1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	15	15.0	15.0	15.0
	S	47	47.0	47.0	62.0
	SS	38	38.0	38.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**Kepker2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	8.0	8.0	8.0
	S	49	49.0	49.0	57.0
	SS	43	43.0	43.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**Kepker3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	12	12.0	12.0	12.0
	S	35	35.0	35.0	47.0
	SS	53	53.0	53.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**Kepker4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	10	10.0	10.0	10.0
	S	47	47.0	47.0	57.0
	SS	43	43.0	43.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Kepker5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	11	11.0	11.0	11.0
	S	48	48.0	48.0	59.0
	SS	41	41.0	41.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Kepker6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	13	13.0	13.0	13.0
	S	39	39.0	39.0	52.0
	SS	48	48.0	48.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Kepker7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	8.0	8.0	8.0
	S	54	54.0	54.0	62.0
	SS	38	38.0	38.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Kepker8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	19	19.0	19.0	19.0
	S	35	35.0	35.0	54.0
	SS	46	46.0	46.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Kepker9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	15	15.0	15.0	15.0
	S	42	42.0	42.0	57.0
	SS	43	43.0	43.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Kepker10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	13	13.0	13.0	13.0
	S	37	37.0	37.0	50.0
	SS	50	50.0	50.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

## LAMPIRAN 8 UJI FREKUENSI (Y)

### Semker1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	29	29.0	29.0	29.0
	S	43	43.0	43.0	72.0
	SS	28	28.0	28.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Semker2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	37	37.0	37.0	37.0
	S	34	34.0	34.0	71.0
	SS	29	29.0	29.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Semker3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	14	14.0	14.0	14.0
	S	41	41.0	41.0	55.0
	SS	45	45.0	45.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Semker4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	11	11.0	11.0	11.0
	S	52	52.0	52.0	63.0
	SS	37	37.0	37.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Semker5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	12	12.0	12.0	12.0
	S	45	45.0	45.0	57.0
	SS	43	43.0	43.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Semker6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	8.0	8.0	8.0
	S	50	50.0	50.0	58.0
	SS	42	42.0	42.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Semker7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	7.0	7.0	7.0
	S	37	37.0	37.0	44.0
	SS	56	56.0	56.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Semker8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	8.0	8.0	8.0
	S	46	46.0	46.0	54.0
	SS	46	46.0	46.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Semker9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	8.0	8.0	8.0
	S	37	37.0	37.0	45.0
	SS	55	55.0	55.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Semker10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	7.0	7.0	7.0
	S	35	35.0	35.0	42.0
	SS	58	58.0	58.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

LAMPIRAN 9 UJI VALIDITAS

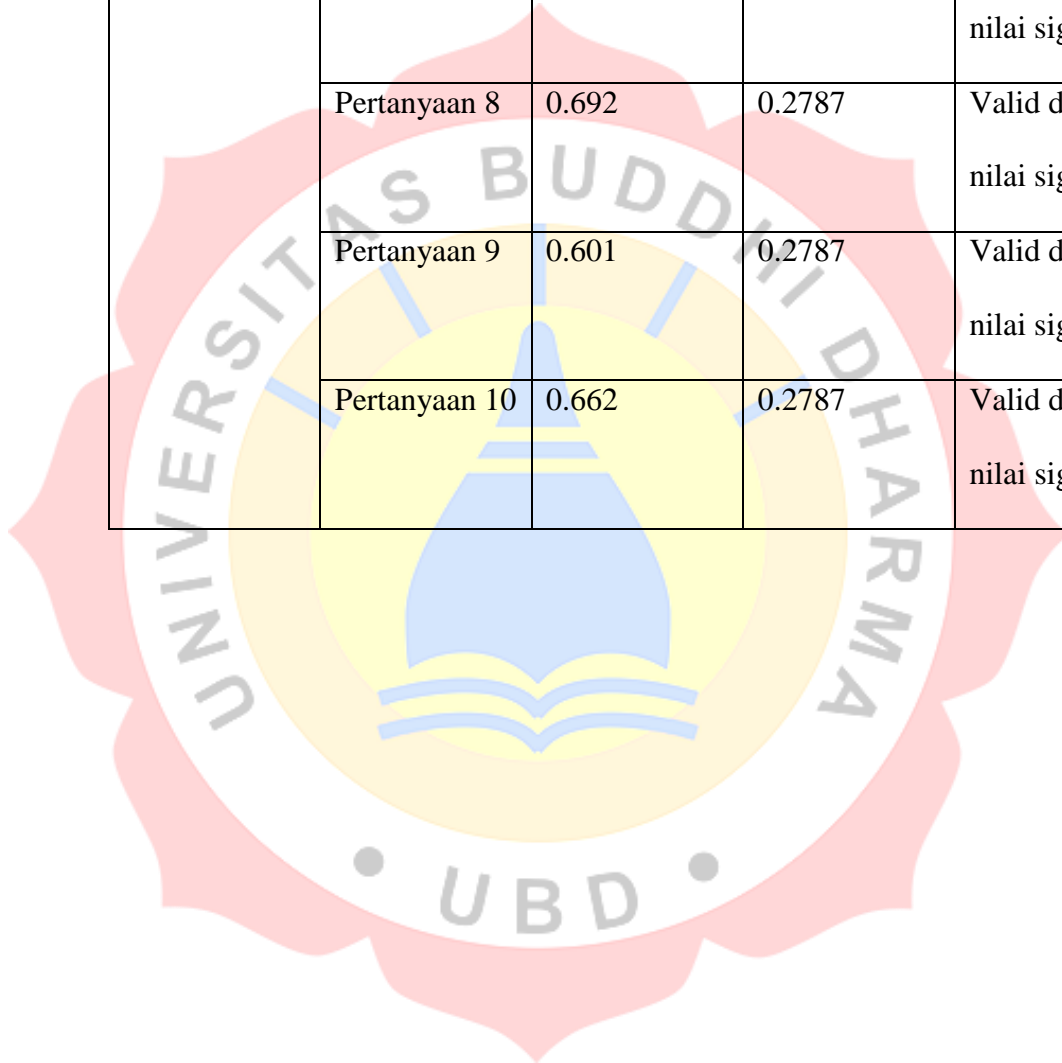
Variabel		R Hitung	R Tabel	
Lingkungan Kerja	Pertanyaan 1	0.579	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
	Pertanyaan 2	0.648	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
	Pertanyaan 3	0.546	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
	Pertanyaan 4	0.664	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
	Pertanyaan 5	0.685	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
	Pertanyaan 6	0.687	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
	Pertanyaan 7	0.708	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
	Pertanyaan 8	0.706	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
	Pertanyaan 9	0.637	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
	Pertanyaan 10	0.719	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000

Budaya Organisasi	Pertanyaan 1	0.685	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
	Pertanyaan 2	0.734	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
	Pertanyaan 3	0.640	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
	Pertanyaan 4	0.699	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
	Pertanyaan 5	0.772	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
	Pertanyaan 6	0.711	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
	Pertanyaan 7	0.665	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
	Pertanyaan 8	0.667	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
	Pertanyaan 9	0.678	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
	Pertanyaan 10	0.718	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
Kepuasan Kerja	Pertanyaan 1	0.597	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
	Pertanyaan 2	0.747	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000



	Pertanyaan 3	0.670	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
	Pertanyaan 4	0.672	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
	Pertanyaan 5	0.647	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
	Pertanyaan 6	0.614	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
	Pertanyaan 7	0.705	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
	Pertanyaan 8	0.712	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
	Pertanyaan 9	0.766	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
	Pertanyaan 10	0.783	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
Semangat Kerja	Pertanyaan 1	0.662	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
	Pertanyaan 2	0.640	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
	Pertanyaan 3	0.755	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
	Pertanyaan 4	0.653	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000

Pertanyaan 5	0.678	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
Pertanyaan 6	0.712	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
Pertanyaan 7	0.641	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
Pertanyaan 8	0.692	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
Pertanyaan 9	0.601	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000
Pertanyaan 10	0.662	0.2787	Valid dengan nilai sig 0.000



## LAMPIRAN 10 UJI RELIABILITAS (X1)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	10

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Lingker1	38.99	15.081	.467	.848
Lingker2	39.05	14.614	.544	.842
Lingker3	39.03	15.444	.439	.850
Lingker4	39.02	14.868	.577	.840
Lingker5	39.29	14.168	.579	.839
Lingker6	39.32	14.099	.579	.839
Lingker7	39.03	14.272	.616	.835
Lingker8	39.11	14.584	.625	.835
Lingker9	39.06	14.744	.534	.843
Lingker10	39.15	14.189	.629	.834

## LAMPIRAN 11 UJI RELIABILITAS (X2)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.882	10

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Budor1	37.46	21.665	.597	.871
Budor2	37.46	21.301	.656	.867
Budor3	37.53	21.807	.537	.876
Budor4	37.44	21.279	.607	.871
Budor5	37.37	20.660	.697	.864
Budor6	37.36	21.768	.635	.869
Budor7	37.28	22.002	.578	.873
Budor8	37.41	22.042	.582	.873
Budor9	37.21	22.046	.597	.872
Budor10	37.52	21.000	.628	.869

## LAMPIRAN 12 UJI RELIABILITAS (X3)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.878	10

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kepker1	38.96	18.827	.489	.875
Kepker2	38.84	18.237	.679	.861
Kepker3	38.78	18.335	.575	.868
Kepker4	38.86	18.546	.585	.867
Kepker5	38.89	18.665	.554	.869
Kepker6	38.84	18.681	.508	.873
Kepker7	38.89	18.564	.630	.864
Kepker8	38.92	17.711	.617	.865
Kepker9	38.91	17.618	.691	.859
Kepker10	38.82	17.543	.713	.857

## LAMPIRAN 13 UJI RELIABILITAS (Y)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

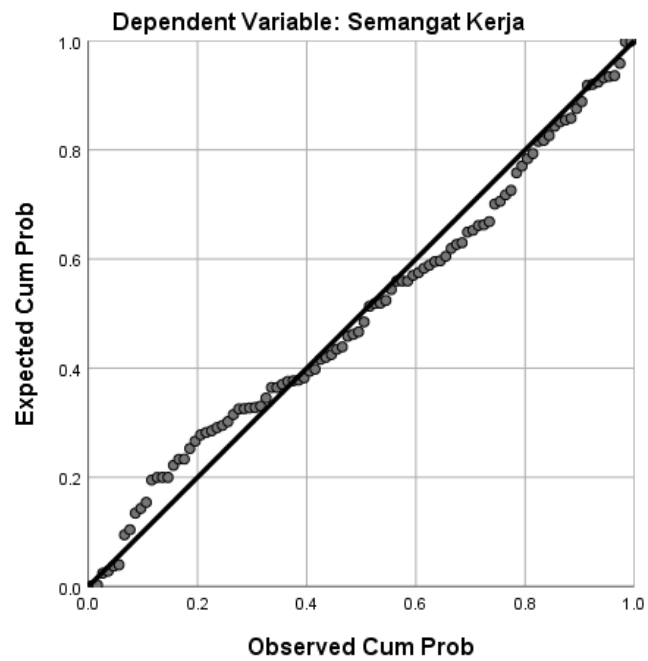
Cronbach's Alpha	N of Items
.861	10

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Semker1	38.99	16.475	.551	.850
Semker2	39.06	16.400	.514	.855
Semker3	38.67	16.122	.674	.839
Semker4	38.72	17.052	.558	.849
Semker5	38.67	16.749	.584	.847
Semker6	38.64	16.819	.633	.843
Semker7	38.49	17.202	.547	.850
Semker8	38.60	16.889	.607	.845
Semker9	38.51	17.364	.498	.854
Semker10	38.47	17.080	.573	.848

## LAMPIRAN 14 UJI NORMALITAS

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.46469870
Most Extreme Differences	Absolute	.081
	Positive	.069
	Negative	-.081
Test Statistic		.081
Asymp. Sig. (2-tailed)		.100 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

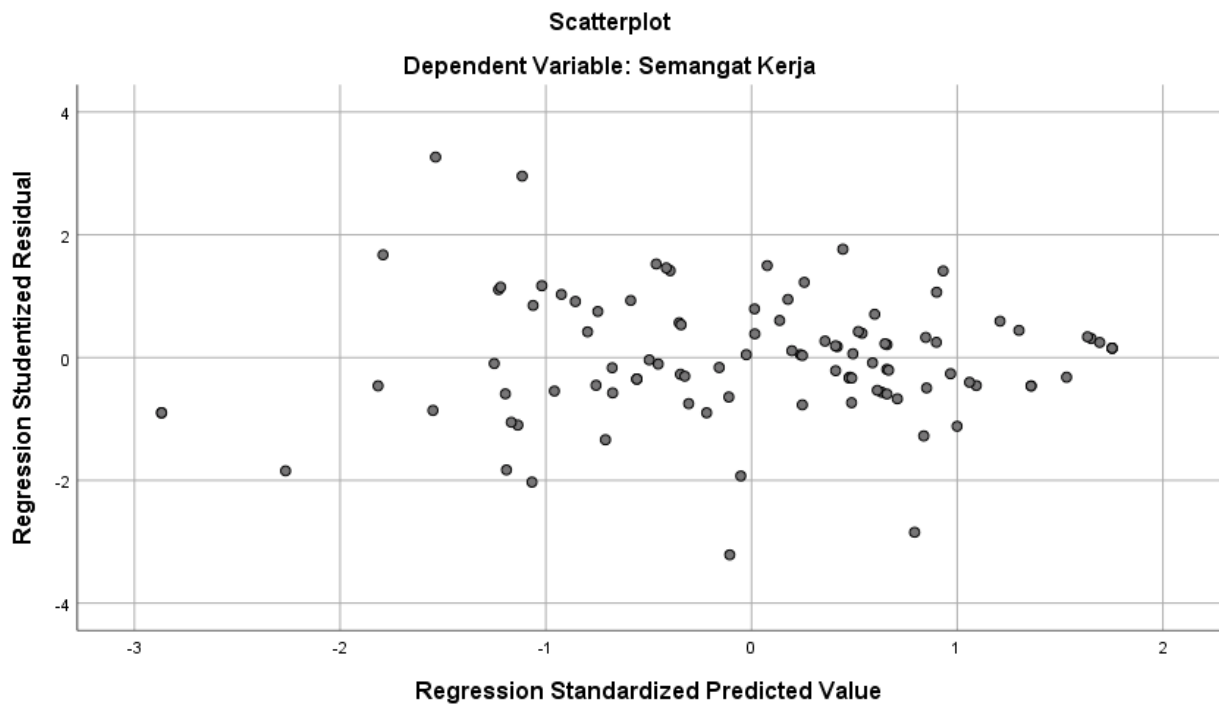
## LAMPIRAN 15 UJI MULTIKOLINEARITAS

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.833	2.723		2.142	.035		
	Lingkungan Kerja	.229	.085	.213	2.697	.008	.495	2.021
	Budaya Organisasi	.454	.076	.515	5.958	.000	.415	2.411
	Kepuasan Kerja	.193	.083	.201	2.334	.022	.416	2.402

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

## LAMPIRAN 16 UJI HETEROSKEDASTISITA





## LAMPIRAN 17 UJI ANALISIS KORELASI BERGANDA

### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Lingkungan Kerja	43.45	4.212	100
Budaya Organisasi	41.56	5.125	100
Kepuasan Kerja	43.19	4.718	100
Semangat Kerja	42.98	4.522	100

### Correlations

		Lingkungan Kerja	Budaya Organisasi	Kepuasan Kerja	Semangat Kerja
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	1	.661**	.659**	.686**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	.661**	1	.725**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.659**	.725**	1	.715**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100
Semangat Kerja	Pearson Correlation	.686**	.802**	.715**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## LAMPIRAN 18 UJI ANALISI REGRESI LINEAR BERGANDA

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	5.833	2.723		2.142	.035
	Lingkungan Kerja	.229	.085	.213	2.697	.008
	Budaya Organisasi	.454	.076	.515	5.958	.000
	Kepuasan Kerja	.193	.083	.201	2.334	.022

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

## LAMPIRAN 19 UJI KOEDIDIEN DETERMINASI

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.838 <sup>a</sup>	.703	.694	2.503

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Semangat Kerja

## LAMPIRAN 20 UJI T

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.833	2.723		2.142	.035		
	Lingkungan Kerja	.229	.085	.213	2.697	.008	.495	2.021
	Budaya Organisasi	.454	.076	.515	5.958	.000	.415	2.411
	Kepuasan Kerja	.193	.083	.201	2.334	.022	.416	2.402

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

## LAMPIRAN 21 UJI F

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1422.561	3	474.187	75.693	.000 <sup>b</sup>
	Residual	601.399	96	6.265		
	Total	2023.960	99			

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi



LAMPIRAN 22 TABEL R

# Tabel r (Koefisien Korelasi Sederhana)

$$df = 1 - 200$$

Diproduksi oleh: Junaidi  
<http://junaidichaniago.wordpress.com>



Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9817	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6219	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6833	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2166	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2141	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2116	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2092	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2069	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2046	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2024	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2002	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.1981	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.1960	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.1940	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.1921	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2059	0.1902	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.1883	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.1865	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.1847	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.1829	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.1812	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.1795	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.1778	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.1761	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.1745	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.1729	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.1713	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.1697	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.1681	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.1665	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.1650	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.1635	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.1620	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.1605	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.1590	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.1575	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.1560	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.1545	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.1530	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.1515	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.1500	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.1485	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.1470	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.1455	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.1440	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.1425	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.1410	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1395	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1380	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1365	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1350	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1335	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1320	0.2301	0.2540	0.3211

Tabel r untuk df = 101 - 150

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2519	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
126	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875
127	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
129	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
130	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832
131	0.1432	0.1703	0.2015	0.2226	0.2822
132	0.1427	0.1697	0.2008	0.2218	0.2811
133	0.1422	0.1690	0.2001	0.2210	0.2801
134	0.1416	0.1684	0.1993	0.2202	0.2791
135	0.1411	0.1678	0.1986	0.2194	0.2781
136	0.1406	0.1672	0.1979	0.2186	0.2771
137	0.1401	0.1666	0.1972	0.2178	0.2761
138	0.1396	0.1660	0.1965	0.2170	0.2752
139	0.1391	0.1654	0.1958	0.2163	0.2742
140	0.1386	0.1648	0.1951	0.2155	0.2733
141	0.1381	0.1642	0.1944	0.2148	0.2723
142	0.1376	0.1637	0.1937	0.2140	0.2714
143	0.1371	0.1631	0.1930	0.2133	0.2705
144	0.1367	0.1625	0.1924	0.2126	0.2696
145	0.1362	0.1620	0.1917	0.2118	0.2687
146	0.1357	0.1614	0.1911	0.2111	0.2678
147	0.1353	0.1609	0.1904	0.2104	0.2669
148	0.1348	0.1603	0.1898	0.2097	0.2660
149	0.1344	0.1598	0.1892	0.2090	0.2652
150	0.1339	0.1593	0.1886	0.2083	0.2643

Tabel r untuk df = 151 - 200

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
151	0.1333	0.1587	0.1879	0.2077	0.2633
152	0.1330	0.1582	0.1873	0.2070	0.2626
153	0.1326	0.1577	0.1867	0.2063	0.2618
154	0.1322	0.1572	0.1861	0.2057	0.2610
155	0.1318	0.1567	0.1855	0.2050	0.2602
156	0.1313	0.1562	0.1849	0.2044	0.2593
157	0.1309	0.1557	0.1844	0.2037	0.2585
158	0.1305	0.1552	0.1838	0.2031	0.2578
159	0.1301	0.1547	0.1832	0.2025	0.2570
160	0.1297	0.1543	0.1826	0.2019	0.2562
161	0.1293	0.1538	0.1821	0.2012	0.2554
162	0.1289	0.1533	0.1815	0.2006	0.2546
163	0.1285	0.1528	0.1810	0.2000	0.2539
164	0.1281	0.1524	0.1804	0.1994	0.2531
165	0.1277	0.1519	0.1799	0.1988	0.2524
166	0.1273	0.1515	0.1794	0.1982	0.2517
167	0.1270	0.1510	0.1788	0.1976	0.2509
168	0.1266	0.1506	0.1783	0.1971	0.2502
169	0.1262	0.1501	0.1778	0.1965	0.2495
170	0.1258	0.1497	0.1773	0.1959	0.2488
171	0.1255	0.1493	0.1768	0.1954	0.2481
172	0.1251	0.1488	0.1762	0.1948	0.2473
173	0.1247	0.1484	0.1757	0.1942	0.2467
174	0.1244	0.1480	0.1752	0.1937	0.2460
175	0.1240	0.1476	0.1747	0.1932	0.2453
176	0.1237	0.1471	0.1743	0.1926	0.2446
177	0.1233	0.1467	0.1738	0.1921	0.2439
178	0.1230	0.1463	0.1733	0.1915	0.2433
179	0.1226	0.1459	0.1728	0.1910	0.2426
180	0.1223	0.1455	0.1723	0.1905	0.2419
181	0.1220	0.1451	0.1719	0.1900	0.2413
182	0.1216	0.1447	0.1714	0.1895	0.2406
183	0.1213	0.1443	0.1709	0.1890	0.2400
184	0.1210	0.1439	0.1705	0.1884	0.2394
185	0.1207	0.1435	0.1700	0.1879	0.2387
186	0.1203	0.1432	0.1696	0.1874	0.2381
187	0.1200	0.1428	0.1691	0.1869	0.2375
188	0.1197	0.1424	0.1687	0.1865	0.2369
189	0.1194	0.1420	0.1682	0.1860	0.2363
190	0.1191	0.1417	0.1678	0.1855	0.2357
191	0.1188	0.1413	0.1674	0.1850	0.2351
192	0.1184	0.1409	0.1669	0.1845	0.2345
193	0.1181	0.1406	0.1665	0.1841	0.2339
194	0.1178	0.1402	0.1661	0.1836	0.2333
195	0.1175	0.1398	0.1657	0.1831	0.2327
196	0.1172	0.1395	0.1652	0.1827	0.2321
197	0.1169	0.1391	0.1648	0.1822	0.2315
198	0.1166	0.1388	0.1644	0.1818	0.2310
199	0.1164	0.1384	0.1640	0.1813	0.2304
200	0.1161	0.1381	0.1636	0.1809	0.2298



# Titik Persentase Distribusi F

## Probabilita = 0.05

Diproduksi oleh: Junaidi  
<http://junaidichaniago.wordpress.com>



**Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.81	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

**Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

**Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74









# Titik Persentase Distribusi t

d.f. = 1 - 200

Diproduksi oleh: Junaidi  
<http://junaidichaniago.wordpress.com>

**Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)**

df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1		1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2		0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3		0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4		0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5		0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.38493	4.03214	5.89343
6		0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7		0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8		0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9		0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10		0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11		0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12		0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13		0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14		0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15		0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16		0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17		0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18		0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19		0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20		0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21		0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22		0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23		0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49967	2.80734	3.48496
24		0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25		0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26		0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27		0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28		0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29		0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30		0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31		0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32		0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33		0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34		0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35		0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36		0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37		0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38		0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39		0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40		0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung



**Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)**

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67358	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

**Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)**

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

**Titik Persentase Distribusi t (df = 121 –160)**

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
121	0.67652	1.28859	1.65754	1.97976	2.35756	2.61707	3.15895
122	0.67651	1.28853	1.65744	1.97960	2.35730	2.61673	3.15838
123	0.67649	1.28847	1.65734	1.97944	2.35705	2.61639	3.15781
124	0.67647	1.28842	1.65723	1.97928	2.35680	2.61606	3.15726
125	0.67646	1.28836	1.65714	1.97912	2.35655	2.61573	3.15671
126	0.67644	1.28831	1.65704	1.97897	2.35631	2.61541	3.15617
127	0.67643	1.28825	1.65694	1.97882	2.35607	2.61510	3.15565
128	0.67641	1.28820	1.65685	1.97867	2.35583	2.61478	3.15512
129	0.67640	1.28815	1.65675	1.97852	2.35560	2.61448	3.15461
130	0.67638	1.28810	1.65666	1.97838	2.35537	2.61418	3.15411
131	0.67637	1.28805	1.65657	1.97824	2.35515	2.61388	3.15361
132	0.67635	1.28800	1.65648	1.97810	2.35493	2.61359	3.15312
133	0.67634	1.28795	1.65639	1.97796	2.35471	2.61330	3.15264
134	0.67633	1.28790	1.65630	1.97783	2.35450	2.61302	3.15217
135	0.67631	1.28785	1.65622	1.97769	2.35429	2.61274	3.15170
136	0.67630	1.28781	1.65613	1.97756	2.35408	2.61246	3.15124
137	0.67628	1.28776	1.65605	1.97743	2.35387	2.61219	3.15079
138	0.67627	1.28772	1.65597	1.97730	2.35367	2.61193	3.15034
139	0.67626	1.28767	1.65589	1.97718	2.35347	2.61166	3.14990
140	0.67625	1.28763	1.65581	1.97705	2.35328	2.61140	3.14947
141	0.67623	1.28758	1.65573	1.97693	2.35309	2.61115	3.14904
142	0.67622	1.28754	1.65566	1.97681	2.35289	2.61090	3.14862
143	0.67621	1.28750	1.65558	1.97669	2.35271	2.61065	3.14820
144	0.67620	1.28746	1.65550	1.97658	2.35252	2.61040	3.14779
145	0.67619	1.28742	1.65543	1.97646	2.35234	2.61016	3.14739
146	0.67617	1.28738	1.65536	1.97635	2.35216	2.60992	3.14699
147	0.67616	1.28734	1.65529	1.97623	2.35198	2.60969	3.14660
148	0.67615	1.28730	1.65521	1.97612	2.35181	2.60946	3.14621
149	0.67614	1.28726	1.65514	1.97601	2.35163	2.60923	3.14583
150	0.67613	1.28722	1.65508	1.97591	2.35146	2.60900	3.14545
151	0.67612	1.28718	1.65501	1.97580	2.35130	2.60878	3.14508
152	0.67611	1.28715	1.65494	1.97569	2.35113	2.60856	3.14471
153	0.67610	1.28711	1.65487	1.97559	2.35097	2.60834	3.14435
154	0.67609	1.28707	1.65481	1.97549	2.35081	2.60813	3.14400
155	0.67608	1.28704	1.65474	1.97539	2.35065	2.60792	3.14364
156	0.67607	1.28700	1.65468	1.97529	2.35049	2.60771	3.14330
157	0.67606	1.28697	1.65462	1.97519	2.35033	2.60751	3.14295
158	0.67605	1.28693	1.65455	1.97509	2.35018	2.60730	3.14261
159	0.67604	1.28690	1.65449	1.97500	2.35003	2.60710	3.14228
160	0.67603	1.28687	1.65443	1.97490	2.34988	2.60691	3.14195

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

**Titik Persentase Distribusi t (df = 161 –200)**

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
161	0.67602	1.28683	1.85437	1.97481	2.34973	2.60671	3.14182
162	0.67601	1.28680	1.85431	1.97472	2.34959	2.60652	3.14130
163	0.67600	1.28677	1.85426	1.97462	2.34944	2.60633	3.14098
164	0.67599	1.28673	1.85420	1.97453	2.34930	2.60614	3.14067
165	0.67598	1.28670	1.85414	1.97445	2.34916	2.60595	3.14036
166	0.67597	1.28667	1.85408	1.97436	2.34902	2.60577	3.14005
167	0.67596	1.28664	1.85403	1.97427	2.34888	2.60559	3.13975
168	0.67595	1.28661	1.85397	1.97419	2.34875	2.60541	3.13945
169	0.67594	1.28658	1.85392	1.97410	2.34862	2.60523	3.13915
170	0.67594	1.28655	1.85387	1.97402	2.34848	2.60506	3.13886
171	0.67593	1.28652	1.85381	1.97393	2.34835	2.60489	3.13857
172	0.67592	1.28649	1.85376	1.97385	2.34822	2.60471	3.13829
173	0.67591	1.28646	1.85371	1.97377	2.34810	2.60455	3.13801
174	0.67590	1.28644	1.85366	1.97369	2.34797	2.60438	3.13773
175	0.67589	1.28641	1.85361	1.97361	2.34784	2.60421	3.13745
176	0.67589	1.28638	1.85356	1.97353	2.34772	2.60405	3.13718
177	0.67588	1.28635	1.85351	1.97346	2.34760	2.60389	3.13691
178	0.67587	1.28633	1.85346	1.97338	2.34748	2.60373	3.13665
179	0.67586	1.28630	1.85341	1.97331	2.34736	2.60357	3.13638
180	0.67586	1.28627	1.85336	1.97323	2.34724	2.60342	3.13612
181	0.67585	1.28625	1.85332	1.97316	2.34713	2.60326	3.13587
182	0.67584	1.28622	1.85327	1.97308	2.34701	2.60311	3.13561
183	0.67583	1.28619	1.85322	1.97301	2.34690	2.60296	3.13536
184	0.67583	1.28617	1.85318	1.97294	2.34678	2.60281	3.13511
185	0.67582	1.28614	1.85313	1.97287	2.34667	2.60267	3.13487
186	0.67581	1.28612	1.85309	1.97280	2.34656	2.60252	3.13463
187	0.67580	1.28610	1.85304	1.97273	2.34645	2.60238	3.13438
188	0.67580	1.28607	1.85300	1.97266	2.34635	2.60223	3.13415
189	0.67579	1.28605	1.85296	1.97260	2.34624	2.60209	3.13391
190	0.67578	1.28602	1.85291	1.97253	2.34613	2.60195	3.13368
191	0.67578	1.28600	1.85287	1.97246	2.34603	2.60181	3.13345
192	0.67577	1.28598	1.85283	1.97240	2.34593	2.60168	3.13322
193	0.67576	1.28595	1.85279	1.97233	2.34582	2.60154	3.13299
194	0.67576	1.28593	1.85275	1.97227	2.34572	2.60141	3.13277
195	0.67575	1.28591	1.85271	1.97220	2.34562	2.60128	3.13255
196	0.67574	1.28589	1.85267	1.97214	2.34552	2.60115	3.13233
197	0.67574	1.28586	1.85263	1.97208	2.34543	2.60102	3.13212
198	0.67573	1.28584	1.85259	1.97202	2.34533	2.60089	3.13190
199	0.67572	1.28582	1.85255	1.97196	2.34523	2.60076	3.13169
200	0.67572	1.28580	1.85251	1.97190	2.34514	2.60063	3.13148

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung