

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Motivasi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Anugrah Kemenangan Bersama, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh signifikan variabel Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Anugrah Kemenangan Bersama, dari hasil perhitungan, diperoleh nilai t hitung sebesar 3,933 sedangkan t tabel sebesar 2,00488. Dengan demikian $t \text{ hitung } 3,933 > t \text{ tabel } 2,00488$, sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima.
2. Terdapat pengaruh signifikan variabel Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Anugrah Kemenangan Bersama, dari hasil perhitungan, diperoleh nilai t hitung sebesar 3,189 sedangkan t tabel sebesar 2,00488. Dengan demikian $t \text{ hitung } 3,189 > t \text{ tabel } 2,00488$, sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima.
3. Terdapat pengaruh signifikan variabel Motivasi dan Lingkungan Kerja secara bersama - sama terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Anugrah Kemenangan Bersama. Hal ini terbukti setelah dilakukannya perhitungan diperoleh nilai f hitung 20,011 sedangkan f tabel 3,17 Dengan demikian $F \text{ hitung } > F \text{ tabel}$ atau $20,011 > 3,17$, sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya terdapat pengaruh hubungan linear

antara variabel motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, maka model regresi tersebut sudah layak dan tepat.

4. Besarnya pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Anugrah Kemenangan Bersama sebesar 43%, sedangkan sisanya ($100\% - 43\% = 57\%$) dipengaruhi variabel lain diluar penelitian ini.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian diatas menunjukkan bahwa motivasi (X1) dan lingkungan kerja (X2) memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Anugrah Kemenangan Bersama, baik secara silmutan maupun parsial, dan memiliki korelasi kuat yang memiliki arah yang positif. Temuan ini memberikan informasi bagaimana upaya - upaya yang harus dilakukan bagi pihak perusahaan untuk dapat mengoptimalkan kinerja karyawan pada PT. Anugrah Kemenangan Bersama yaitu salah satunya dengan cara upaya meningkatkan kinerja karyawan yang dapat dilakukan melalui motivasi.

Motivasi juga sangat berperan penting dalam mendukung semangat karyawan dalam melakukan pekerjaan untuk mencapai tujuan perusahaan Dan upaya untuk peningkatan kinerja karyawa juga dapat dilakukan melalui lingkungan kerja. Dari hasil penelitian dapat diketahui bahwa lingkungan kerja juga berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. bagi karyawan semakin kondusif tingkat lingkungan kerja yang terjadi didalam lingkungan pekerjaan maka karyawan cenderung akan merasa

nyaman dan tidak akan mengganggu konsentrasi karyawan dalam bekerja sehingga pekerjaan akan cepat terselesaikan. Lingkungan kerja dalam suatu organisasi juga merupakan hal utama yang tidak kalah pentingnya dalam mencapai tujuan organisasi, suasana lingkungan kerja yang baik antara atasan dengan bawahan, bawahan dengan atasan, dan antara bawahan dengan bawahan dalam suatu organisasi sangat berpengaruh besar untuk dapat terciptanya peningkatan produktivitas kerja karyawan yang sangat baik dan peningkatan kinerja karyawan didalam suatu perusahaan tersebut.

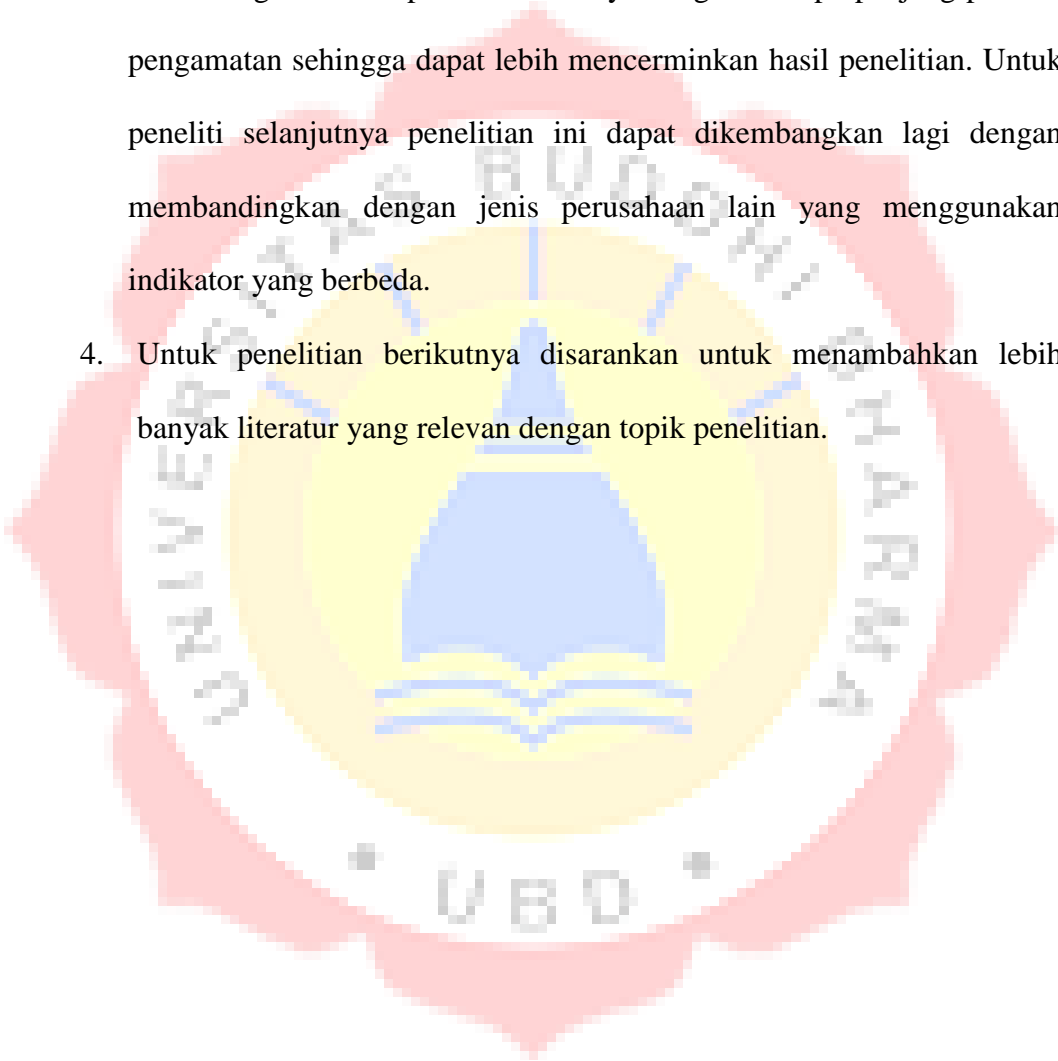
C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dibahas didalam bab - bab sebelumnya, penulis mencoba memberikan beberapa saran, adapun saran yang dapat dikemukakan adalah sebagai berikut :

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat meneliti variabel - variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan, namun juga dapat meneliti variabel lainnya, sehingga dapat memperkaya dan memperluas kajian ilmu pengetahuan Manajemen Pemasaran.
2. Bagi pihak perusahaan, Pihak manajemen harus mampu memberikan motivasi dan lingkungan kerja yang lebih baik lagi dan kondusif agar para karyawan akan merasa nyaman. Motivasi yang diberikan dapat berupa reward maupun semangat yang diberikan secara langsung kepada karyawan sehingga dampak dari motivasi tersebut dapat langsung dirasakan oleh pihak perusahaan dimana dapat membuat

kinerja karyawan meningkat dan menghasilkan keuntungan bagi perusahaan baik dalam bentuk materi maupun kinerja yang dihasilkan.

3. Penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai tambahan referensi bagi penelitian selanjutnya dibidang yang sama yang akan datang untuk dikembangkan dan diperbaiki misalnya dengan memperpanjang periode pengamatan sehingga dapat lebih mencerminkan hasil penelitian. Untuk peneliti selanjutnya penelitian ini dapat dikembangkan lagi dengan membandingkan dengan jenis perusahaan lain yang menggunakan indikator yang berbeda.
4. Untuk penelitian berikutnya disarankan untuk menambahkan lebih banyak literatur yang relevan dengan topik penelitian.



DAFTAR PUSTAKA

- Emron, Edison.,Yohny Anwar., dan Imas Komariyah. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta, 2017.
- Fahmi, Irham. Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja. Jakarta: Mitra Wacana Media, 2016.
- Fajar, Siti Al dan Tri Heru. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN, 2015.
- Hamali, Arif Yusuf. Pemahaman Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service, 2018.
- Mooerhead, Gregory dan Ricky W. Griffin. Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi. Edisi Sembilan. Terjemahan: Diana Angelica. Jakarta: Salemba Empat, 2013.
- Mulyadi, Deddy. Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan. Bandung: Alfabeta, 2015.
- Nuraini, T. Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekanbaru: Yayasan Aini Syam, 2013.
- Priansa, Donni Juni. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta, 2014.
- Sedarmayanti. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Jakarta: Mandar Maju, 2012.
- Siagian SP. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara, 2014.
- Sugiyono. Metode Penelitian Kombinasi. Bandung: Alfabeta, 2017.
- Sunyoto, Danang dan Burhanuddin. Teori Perilaku Keorganisasian. Yogyakarta: Center For Academic Publishing Service (CAPS), 2015.
- Sujarweni, Wiratna. Metode Penelitian Pendidikan. Banten: Dinas Pendidikan Provinsi Banten, 2015.
- Widodo, Suparno Eko. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2015.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Yeni Novianti
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 28 Juli 1997
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Kristen
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jln. Husein Sastra Negara
Rawa Bokor No.05 RT : 02/04
Nomor Telepon : 087876898232
Email : yennynovianti8@gmail.com
IPK : 3.46



Riwayat Pendidikan

SD : SD Negeri Jurumudi II (2003 - 2009)
SMP : SMP Gapura Kasih Dadap (2009 - 2012)
SMA/SMK/MA : SMA Yadika II Jakarta Barat (2012 - 2015)

Riwayat Pekerjaan

Staff Admin Accounting PT. Sutera Indah Utama (2016 - 2017)
Staff Finance PT. Kayulindo Jaya Pratama (2017 - 2018)

Tangerang, 24 Mei

2019

Yeni Novianti





PT ANUGRAH KEMENANGAN BERSAMA

Jln. Raya Gardu No.30 Rt 009 Rw 006
Desa Salembaran Jati Kosambi Tangerang
Tlp : 021 222 936 77 fax : (021) 559 558 59

SURAT PERNYATAAN

Bersama dengan surat ini menyatakan bahwa mahasiswa dengan data dibawah ini:

Nama : Yeni Novianti
NIM : 20150500032
Fakultas : Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Jenjang Studi : Strata 1
Universitas : Universitas Buddhi Dharma

Benar telah melakukan penelitian di PT. Anugrah Kemenangan Bersama dengan objek penelitian yaitu para karyawan PT. Anugrah Kemenangan Bersama dalam rangka menyusun skripsi dengan judul "Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Anugrah Kemenangan Bersama".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya atas perhatiannya, kami ucapkan terima kasih.

Tangerang, 28 Maret 2019



Rufus Setiawan
General Manager
PT. Anugrah Kemenangan Bersama

KUESIONER

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/i

Salam Sejahtera,

Saya Yeni Novianti selaku mahasiswi fakultas bisnis dalam rangka menyelesaikan skripsi di Universitas Buddhi Dharma Tangerang yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Anugrah Kemenangan Bersama”** Memohon kesediaan bapak/ibu, saudara/i untuk dapat mengisi kuesioner dibawah ini.

Kuesioner ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian mengenai sumber daya manusia ini, yaitu berupa hasil kuesioner akan sepenuhnya digunakan untuk kepentingan akademis.

Atas ketersediaan dan partisipasi dari bapak/ibu, saudara/i saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Yeni Novianti
(20150500032)

Mohon ketersediaan bapak/ibu/saudara/i selaku karyawan dari PT. Anugrah Kemenangan Bersama untuk dapat mengisi daftar pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda centang (✓) pada kolom yang sudah tersedia.

I. Identitas Responden

Jenis Kelamin () Laki - Laki
 () Perempuan

Usia () <25 tahun () 31 - 35 tahun
 () 25 - 30 tahun () >35 tahun

Pendidikan () SD - SMA/SMK () S1
 () D1 - D3

II. Petunjuk Pengisian

Untuk pertanyaan - pertanyaan berikut, bapak/ibu/saudara/i dipersilakan untuk memberikan jawaban dengan mengisi tanda centang (✓) pada skala 1-5 dalam kolom jawaban yang sudah tersedia dengan pilihan sebagai berikut.

- a. **SS** (Sangat Setuju) = Nilai 5
- b. **S** (Setuju) = Nilai 4
- c. **KS** (Kurang Setuju) = Nilai 3
- d. **TS** (Tidak Setuju) = Nilai 2
- e. **STS** (Sangat Tidak Setuju) = Nilai 1

a. Kuesioner Variabel Motivasi (X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya merasa atasan saya menyenangkan sehingga saya merasa mendapatkan motivasi dalam bekerja.					
2	Pekerjaan yang telah saya lakukan mendapatkan apresiasi atau pengakuan dari atasan.					
3	Pimpinan saya dapat memberikan saya perhatian dan pengarahan terhadap pekerjaan yang saya lakukan.					
4	Rekan kerja saya dapat bekerja sama dengan baik sehingga dapat memotivasi saya dalam bekerja.					
5	Saya merasa mendapatkan dukungan untuk bekerja lebih giat pada saat berada di perusahaan.					
6	Saya merasa bekerja di perusahaan ini dapat membantu untuk mengembangkan potensi yang saya miliki agar lebih maju.					
7	Lingkungan kerja yang nyaman akan dapat mendorong saya untuk melakukan pekerjaan dengan giat.					
8	Terpenuhinya kebutuhan hidup yang cukup akan mendorong saya bekerja lebih baik.					
9	Dengan adanya fasilitas yang sudah ada maka karyawan akan termotivasi bekerja.					
10	Mendapat pengakuan dan pujian dari rekan kerja saat berhasil melakukan pekerjaan dengan baik.					

b. Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja (X2)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Penerangan diruang kerja cukup baik dan tidak menyilaukan sehingga dapat mendukung aktivitas pekerjaan.					
2	Kondisi udara diruang kerja akan memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja.					
3	Kelembapan yang ada ditempat kerja akan mempengaruhi suhu tubuh saya					
4	Peraturan kerja yang jelas dan baik akan sangat mudah dipahami sehingga dapat mempermudah pekerjaan.					
5	Tempat kerja saya dapat memberikan dan menjamin rasa aman selama bekerja.					
6	Karyawan harus mendapat apresiasi dan perlakuan baik oleh atasan jika memperoleh prestasi kerja yang bagus.					
7	Hubungan kerja dengan pemimpin saya sangat terjalin dengan baik.					
8	Hubungan sesama rekan kerja saya sangat berjalan dengan baik dan harmonis.					
9	Suasana lingkungan kerja saya sangat mendukung sehingga saya dapat bekerja lebih baik lagi.					
10	Tempat lingkungan kerja saya tidak pernah terjadi masalah dalam proses komunikasi antara sesama rekan kerja.					

c. Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya selalu mempunyai target yang harus dicapai dalam mengerjakan pekerjaan.					
2	Saya selalu dapat memenuhi target yang telah di tetapkan dalam bekerja.					
3	Kualitas kerja yang saya hasilkan sudah sesuai dengan standart yang telah ditetapkan.					
4	Dalam melakukan pekerjaan saya mempunyai komitmen agar kualitas pekerjaan yang saya hasilkan dapat tetap baik.					
5	Ketelitian adalah hal yang penting untuk dapat memenuhi kulitas kinerja yang baik.					
6	Dalam menyelesaikan pekerjaan yang ada saya selalu tepat waktu.					
7	Saya selalu berkomitmen bahwa ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan adalah hal yang penting.					
8	Fasilitas yang diberikan oleh perusahaan sudah saya manfaatkan dengan baik.					
9	Saya melakukan pekerjaan dengan cara yang benar sesuai dengan ketentuan yang diberikan perusahaan.					
10	Saya dapat mempertanggung jawabkan pekerjaan yang sudah saya kerjakan.					



No	MOTIVASI											LINGKUNGAN KERJA										KINERJA KARYAWAN											
	Q 1	Q 2	Q 3	Q 4	Q 5	Q 6	Q 7	Q 8	Q 9	Q 10	TM	Q 11	Q 12	Q 13	Q 14	Q 15	Q 16	Q 17	Q 18	Q 19	Q 20	TLK	Q 21	Q 22	Q 23	Q 24	Q 25	Q 26	Q 27	Q 28	Q 29	Q 30	TKK
1	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	43	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	45	
2	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	35	4	4	5	4	4	4	4	3	4	40	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42	
3	4	4	5	3	3	3	3	5	4	4	38	3	3	4	5	4	5	3	3	3	36	5	5	4	4	4	5	5	3	4	3	42	
4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	33	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	45	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	40
5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	44	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	43	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	44
6	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	37	4	5	4	3	4	3	4	4	5	40	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
7	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38	5	4	3	4	4	5	5	5	4	4	43	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	41
8	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	43	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	44
9	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	44	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	43
10	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	43	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	46	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	45
11	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	37	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	40	5	3	4	5	4	3	4	4	4	5	41
12	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	36	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	47	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	44
13	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	46	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	44
14	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	44	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	47	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	45
15	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	45	4	5	5	4	3	4	4	4	4	5	42	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	45	5	4	4	4	4	5	5	5	4	44	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	47	
17	5	5	5	4	4	3	3	5	5	5	44	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	39	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	43

18	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	46	3	5	4	4	3	4	3	3	5	5	39	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	43
19	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	36	4	4	5	4	3	5	4	4	4	4	41	4	3	4	4	4	3	3	2	4	4	35
20	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	44	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	45	5	4	4	5	3	4	4	4	5	4	42
21	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	47	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	47
22	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	46	5	3	4	3	4	5	5	5	5	3	42	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
23	4	5	5	3	4	4	4	5	4	5	43	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	45	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	39
24	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	47	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	43	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
25	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	44	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
26	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	45	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	44	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	46
27	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38
28	4	4	5	3	5	4	4	3	4	4	40	5	5	4	3	4	4	4	4	4	5	42	3	4	4	4	5	5	4	5	4	4	42
29	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44	4	4	5	4	5	3	5	5	5	4	44	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
30	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	39	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	40	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	43
31	5	3	3	4	4	3	4	3	4	3	36	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	34	4	4	5	4	4	3	4	4	3	5	40
32	4	4	4	5	4	3	3	5	5	4	41	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	41	5	3	5	5	5	4	4	4	5	5	45
33	5	4	4	5	5	5	3	4	4	4	43	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	43
34	4	3	4	4	5	5	3	5	4	4	41	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	43	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	43
35	5	4	5	5	4	4	5	3	4	4	43	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	45	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	4	5	4	5	4	4	3	3	4	4	40	4	4	5	4	3	4	3	5	2	4	38	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	43
37	5	4	5	4	3	5	3	4	5	4	42	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	39	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	44

TABEL DESKRIPSI RESPONDEN

Keterangan	Jumlah	Presentase
<u>Jenis Kelamin</u>		
Laki - laki	33	58.9%
Perempuan	23	41.1%
Total	56	100%

Keterangan	Jumlah	Presentase
Usia:		
< 25 Tahun	21	37.5%
25 - 30 Tahun	22	39.3%
31 - 35 Tahun	10	17.9%
> 35 Tahun	3	5.4%
Total	56	100%

Keterangan	Jumlah	Presentase
Pendidikan:		
SD - SMA/SMK	46	82.1%
D1 - D3	4	7.1%
S1	6	10.7%
Total	56	100%

Tabel

Motivasi1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	14.3	14.3	14.3
	4.00	26	46.4	46.4	60.7
	5.00	22	39.3	39.3	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Frekuensi Motivasi (X1)

Motivasi 2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	14.3	14.3	14.3
	4.00	34	60.7	60.7	75.0
	5.00	14	25.0	25.0	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Motivasi 3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	16.1	16.1	16.1
	4.00	26	46.4	46.4	62.5
	5.00	21	37.5	37.5	100.0

	Total	56	100.0	100.0	
--	-------	----	-------	-------	--

Motivasi 4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	19.6	19.6	19.6
	4.00	24	42.9	42.9	62.5
	5.00	21	37.5	37.5	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Motivasi 5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	16.1	16.1	16.1
	4.00	33	58.9	58.9	75.0
	5.00	14	25.0	25.0	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Motivasi 6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	19.6	19.6	19.6
	4.00	29	51.8	51.8	71.4
	5.00	16	28.6	28.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Motivasi 7					
------------	--	--	--	--	--

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	17.9	17.9	17.9
	4	30	53.6	53.6	71.4
	5	16	28.6	28.6	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Motivasi 8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	19.6	19.6	19.6
	4.00	26	46.4	46.4	66.1
	5.00	19	33.9	33.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Motivasi 9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	8.9	8.9	8.9
	4.00	29	51.8	51.8	60.7
	5.00	22	39.3	39.3	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Motivasi 10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	7.1	7.1	7.1
	4.00	35	62.5	62.5	69.6

	5.00	17	30.4	30.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	



Lingkungan Kerja 1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	16.1	16.1	16.1
	4.00	33	58.9	58.9	75.0

Tabel

	5.00	14	25.0	25.0	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Frekuensi Lingkungan Kerja (X2)

Lingkungan Kerja 2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	19.6	19.6	19.6
	4.00	32	57.1	57.1	76.8
	5.00	13	23.2	23.2	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja 3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.8	1.8	1.8
	3.00	5	8.9	8.9	10.7
	4.00	33	58.9	58.9	69.6
	5.00	17	30.4	30.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.8	1.8	1.8
	3.00	8	14.3	14.3	16.1
	4.00	37	66.1	66.1	82.1
	5.00	10	17.9	17.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja 5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	21.4	21.4	21.4
	4.00	30	53.6	53.6	75.0
	5.00	14	25.0	25.0	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja 6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	17.9	17.9	17.9
	4.00	27	48.2	48.2	66.1
	5.00	19	33.9	33.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja 7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	14.3	14.3	14.3
	4.00	28	50.0	50.0	64.3
	5.00	20	35.7	35.7	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja 8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	7.1	7.1	7.1
	4.00	36	64.3	64.3	71.4
	5.00	16	28.6	28.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja 9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	3.6	3.6	3.6
	3.00	9	16.1	16.1	19.6
	4.00	27	48.2	48.2	67.9
	5.00	18	32.1	32.1	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja 10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	14.3	14.3	14.3
	4.00	31	55.4	55.4	69.6
	5.00	17	30.4	30.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Tabel Frekuensi Kinerja Karyawan (Y)

Kinerja Karyawan 1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	7.1	7.1	7.1
	4.00	23	41.1	41.1	48.2
	5.00	29	51.8	51.8	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan 2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	10.7	10.7	10.7
	4.00	36	64.3	64.3	75.0
	5.00	14	25.0	25.0	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan 3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	3.6	3.6	3.6
	4.00	39	69.6	69.6	73.2
	5.00	15	26.8	26.8	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan 4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	7.1	7.1	7.1
	4.00	31	55.4	55.4	62.5
	5.00	21	37.5	37.5	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan 5					
--------------------	--	--	--	--	--

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	5.4	5.4	5.4
	4.00	35	62.5	62.5	67.9
	5.00	18	32.1	32.1	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan 6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	8.9	8.9	8.9
	4.00	31	55.4	55.4	64.3
	5.00	20	35.7	35.7	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan 7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	7.1	7.1	7.1
	4.00	33	58.9	58.9	66.1
	5.00	19	33.9	33.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan 8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.8	1.8	1.8
	3.00	6	10.7	10.7	12.5
	4.00	39	69.6	69.6	82.1
	5.00	10	17.9	17.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan 9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	8.9	8.9	8.9
	4.00	33	58.9	58.9	67.9
	5.00	18	32.1	32.1	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan 10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	3.6	3.6	3.6
	4.00	29	51.8	51.8	55.4
	5.00	25	44.6	44.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Tabel Validitas dan Reliabilitas Motivasi (X1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	56	100,0

	Excluded ^a	0	,0
	Total	56	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,758	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	37.4643	11.381	.501	.726
X1.2	37.6071	11.952	.433	.736
X1.3	37.5000	11.745	.406	.740
X1.4	37.5357	11.453	.440	.735
X1.5	37.6250	12.166	.365	.745
X1.6	37.6250	11.730	.419	.738
X1.7	37.6071	11.988	.374	.744
X1.8	37.5714	11.595	.423	.737
X1.9	37.4107	11.992	.417	.738
X1.10	37.4821	12.181	.426	.738

Tabel Validitas dan Reliabilitas Lingkungan Kerja (X2)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	56	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	56	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,792	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	37.0893	12.774	.537	.765
X2.2	37.1429	12.270	.635	.753
X2.3	37.0000	13.527	.343	.788
X2.4	37.1786	13.713	.326	.789
X2.5	37.1429	12.997	.439	.777
X2.6	37.0179	12.636	.497	.770
X2.7	36.9643	12.617	.530	.766
X2.8	36.9643	13.708	.388	.782
X2.9	37.0893	12.337	.480	.773
X2.10	37.0179	13.036	.460	.774

Tabel Validitas dan Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	56	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	56	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,741	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	38.1607	8.646	.343	.730
Y2	38.4643	8.762	.349	.728
Y3	38.3750	8.820	.414	.719
Y4	38.3036	8.724	.347	.729
Y5	38.3393	8.410	.495	.707
Y6	38.3393	8.628	.360	.727
Y7	38.3393	8.737	.355	.727
Y8	38.5714	8.068	.551	.697
Y9	38.3750	8.711	.349	.728
Y10	38.1964	8.452	.470	.710

Descriptive Statistics

**Regresi
Berganda**

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Karyawan	42.6071	3.21179	56
Motivasi	41.7321	3.76825	56
Lingkungan Kerja	41.1786	3.95478	56

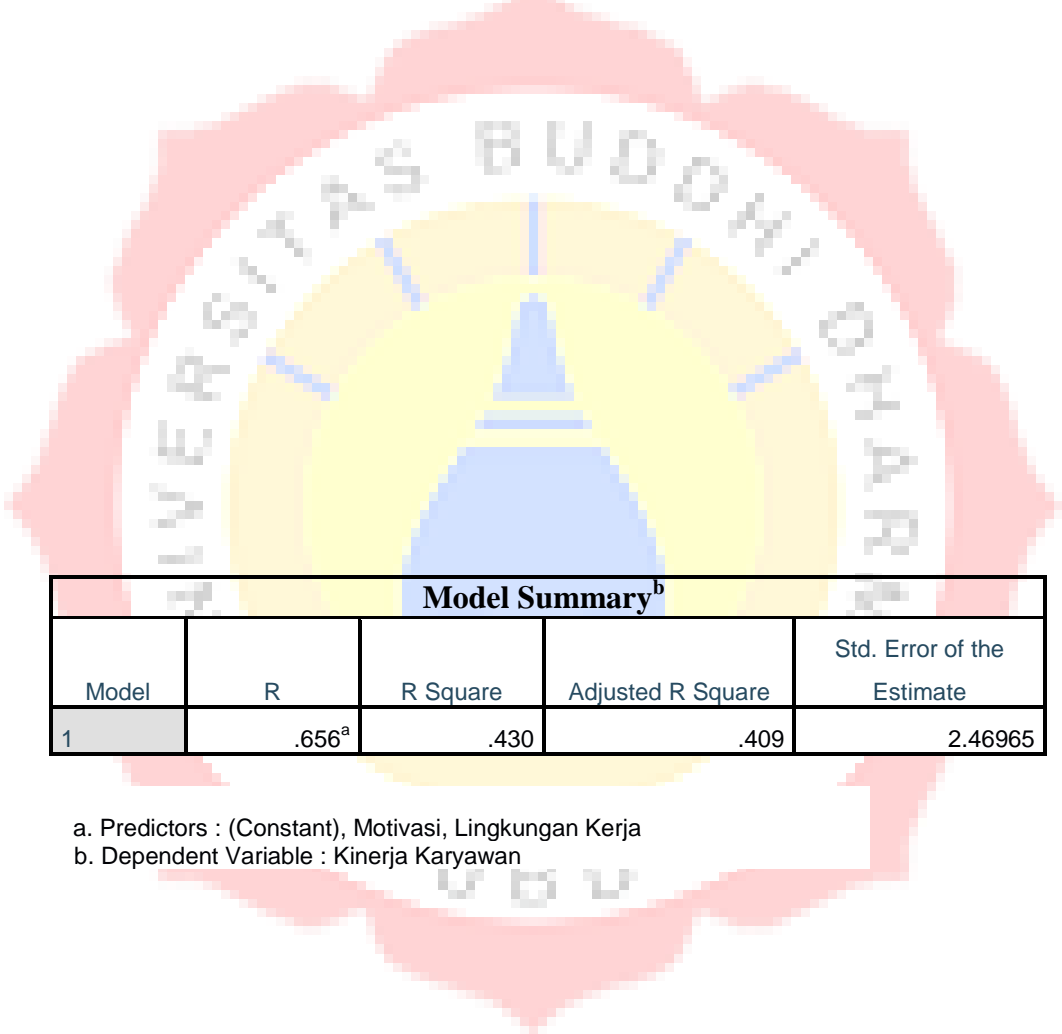
**Tabel
Linear**

Correlations				
		Kinerja Karyawan	Motivasi	Lingkungan Kerja
Pearson Correlation	Kinerja Karyawan	1.000	.567	.514
	Motivasi	.567	1.000	.363
	Lingkungan Kerja	.514	.363	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Karyawan	.	.000	.000
	Motivasi	.000	.	.003
	Lingkungan Kerja	.000	.003	.
N	Kinerja Karyawan	56	56	56
	Motivasi	56	56	56
	Lingkungan Kerja	56	56	56

Variables Entered/Removed^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi	.	Stepwise (Criteria: Probability-of-F- to-enter <= ,050, Probability-of-F- to-remove >= ,100).

2	Lingkungan Kerja		Stepwise (Criteria: Probability-of-F- to-enter \leq ,050, Probability-of-F- to-remove \geq ,100).
---	------------------	--	---

a. Dependent Variable : Kinerja Karyawan



Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.656 ^a	.430	.409	2.46965

a. Predictors : (Constant), Motivasi, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable : Kinerja Karyawan

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.174	4.350		3.488	.001
	Motivasi	.373	.095	.438	3.933	.000
	Lingkungan Kerja	.288	.090	.355	3.189	.002

a. Dependent Variable : Kinerja Karyawan

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	244.102	2	122.051	20.011	.000 ^b
	Residual	323.255	53	6.099		
	Total	567.357	55			

a. Dependent Variable : Kinerja Karyawan

b. Predictors : (Constant), Motivasi, Lingkungan Kerja



Tabel T

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079

9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508

50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Pr \ df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434

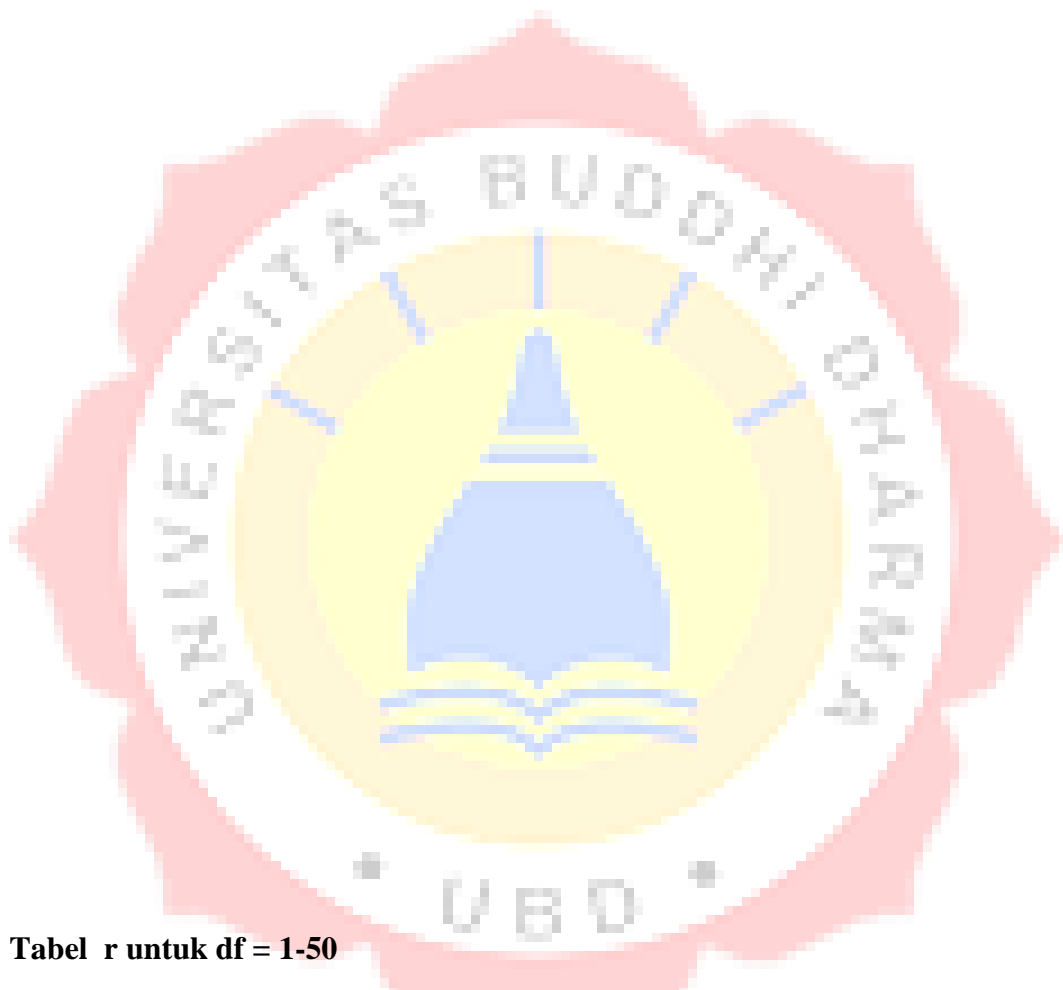
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Tabel F Titik Presentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51

46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78

88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78



Tabel r untuk df = 1-50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911

4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189

36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

50-100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048

62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323

94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

