

BAB V

KESIMPULAN DAN DARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Motivasi (X_1) dan Komitmen (X_2) Terhadap Kinerja Kerja Karyawan (Y) di PT. Mustika Agung Teknik, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh signifikan variabel Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mustika Agung Teknik, dari hasil perhitungan diperoleh nilai T_{hitung} 3,500 sedangkan T_{tabel} sebesar 2,01063. Dengan demikian T_{hitung} 3,500 > T_{tabel} sebesar 2,01063 sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima.
2. Terdapat pengaruh signifikan variabel Komitmen terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mustika Agung Teknik, dari hasil perhitungan diperoleh nilai T_{hitung} 2,773 sedangkan T_{tabel} sebesar 2,01063. Dengan demikian T_{hitung} 2,773 > T_{tabel} sebesar 2,01063 sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima.
3. Terdapat pengaruh signifikan variabel Motivasi dan Komitmen secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mustika Agung Teknik. Hal ini terbukti setelah dilakukannya perhitungan diperoleh F_{hitung} 16,411 sedangkan F_{tabel} 3,19. Dengan demikian F_{hitung} > F_{tabel} atau 16,411 >

3,19, sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya terdapat pengaruh hubungan



linear antara variabel Motivasi dan Komitmen dengan Kinerja Karyawan, maka model regresi tersebut sudah layak dan tepat.

4. Besarnya pengaruh Motivasi dan Komitmen terhadap Kinerja karyawan pada PT. Mustika Agung Teknik sebesar 38,6% sedangkan sisanya ($100\% - 38,6\% = 61,4\%$) dipengaruhi variabel lain di luar penelitian ini.

B. Implikasi

Penelitian ini menggambarkan adanya hubungan antara motivasi dan komitmen terhadap kinerja karyawan, dimana dapat dilihat bahwa variabel motivasi lebih mendominasi dan memberikan pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mustika Agung Teknik. Komitmen yang ada pada PT. Mustika Agung Teknik dilihat memiliki nilai koefisien regresi yang lebih kecil dibandingkan dengan variabel motivasi.

Penelitian ini membuktikan bahwa komitmen memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin tinggi komitmen yang diberikan oleh perusahaan akan membuat kinerja karyawan semakin meningkat. Dengan implikasi ini diharapkan agar para karyawan dapat memberikan komitmen dalam bekerja yang lebih kepada perusahaan dan dapat membuat perusahaan mendapatkan kinerja yang maksimum.

Penelitian ini membuktikan bahwa komitmen memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin tinggi motivasi yang diberikan oleh perusahaan akan membuat kinerja karyawan semakin meningkat. Dengan implikasi ini diharapkan agar para karyawan dapat memberikan kontribusi lebih

kepada perusahaan dan dapat membuat perusahaan mendapatkan kinerja yang maksimum.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dibahas pada bab-bab sebelumnya, penulis mencoba memberikan beberapa saran, adapun saran yang dapat dikemukakan adalah sebagai berikut :

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat meneliti variabel-variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan, namun juga dapat meneliti variabel lainnya, sehingga dapat memperkaya dan memperluas kajian ilmu pengetahuan Manajemen Pemasaran.
2. Bagi pihak perusahaan, Pihak manajemen harus mampu memberikan Motivasi dan komitmen yang lebih baik lagi dengan para karyawan yang bekerja diperusahaan tersebut. Komitmen yang diberikan berupa membina hubungan yang baik dengan seluruh karyawan. Motivasi yang diberikan dapat berupa reward maupun semangat yang diberikan secara langsung kepada karyawan sehingga dampak dari motivasi tersebut dapat langsung dirasakan oleh pihak perusahaan dimana dapat membuat kinerja karyawan meningkat dan menghasilkan keuntungan bagi perusahaan baik dalam bentuk materi maupun kinerja yang dihasilkan.
3. Untuk penelitian berikutnya disarankan untuk menambahkan lebih banyak literatur yang relevan dengan topik penelitian.

DAFTAR PUSTAKA

- Bagia, Wayan I. Perilaku Organisasi. Yogyakarta : Graha Ilmu, 2015.
- Burso, Dr. Muhammad. Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group, 2018.
- Emron, Edison.,Yohny Anwar., dan Imas Komariyah. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta, 2017.
- Fajar, Siti Al dan Tri Heru. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN. Suntingan Sophian, 2015.
- Febriyanto, Andri dan Endang Shyta Triana. Pengantar Manajemen Yogyakarta: Media Tera, 2015.
- Hamali, Arif Yusuf. Pemahaman Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Caps, 2017.
- Kemby, EF, Bernhard Tawel, Mac Donal Walangitan. Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. Suntingan Mangkunegara, 2017.
- Rosda, AY. Analisis Pengaruh Kepercayaan, Komunikasi, Komitmen, dan Penanganan Keluhan Terhadap Loyalitas Nasabah di PT. Bank Negara Indonesia Syariah Kantor Cabang Sudirman Pekanbaru. Suntingan Kursono, 2015.
- Samsuddin, Dr. Harun. Kinerja Karyawan Tinjauan Dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi. Sidoarjo: Indomedia Pustaka, 2018.
- Stonner dan Freeman. Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Jakarta: Intermedia, 2015.
- Subekhi, Ahmad dan Mohammad Jauhar. Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Suntingan Anwar Prabu Mangkunegara. Jakarta, 2015.
- Sugiyono. Metode Penelitian Kombinasi. Bandung: Alfabeta, 2017.
- Sugiyono. Statistika Untuk Penelitian. Bandung: Alfabeta, 2017.

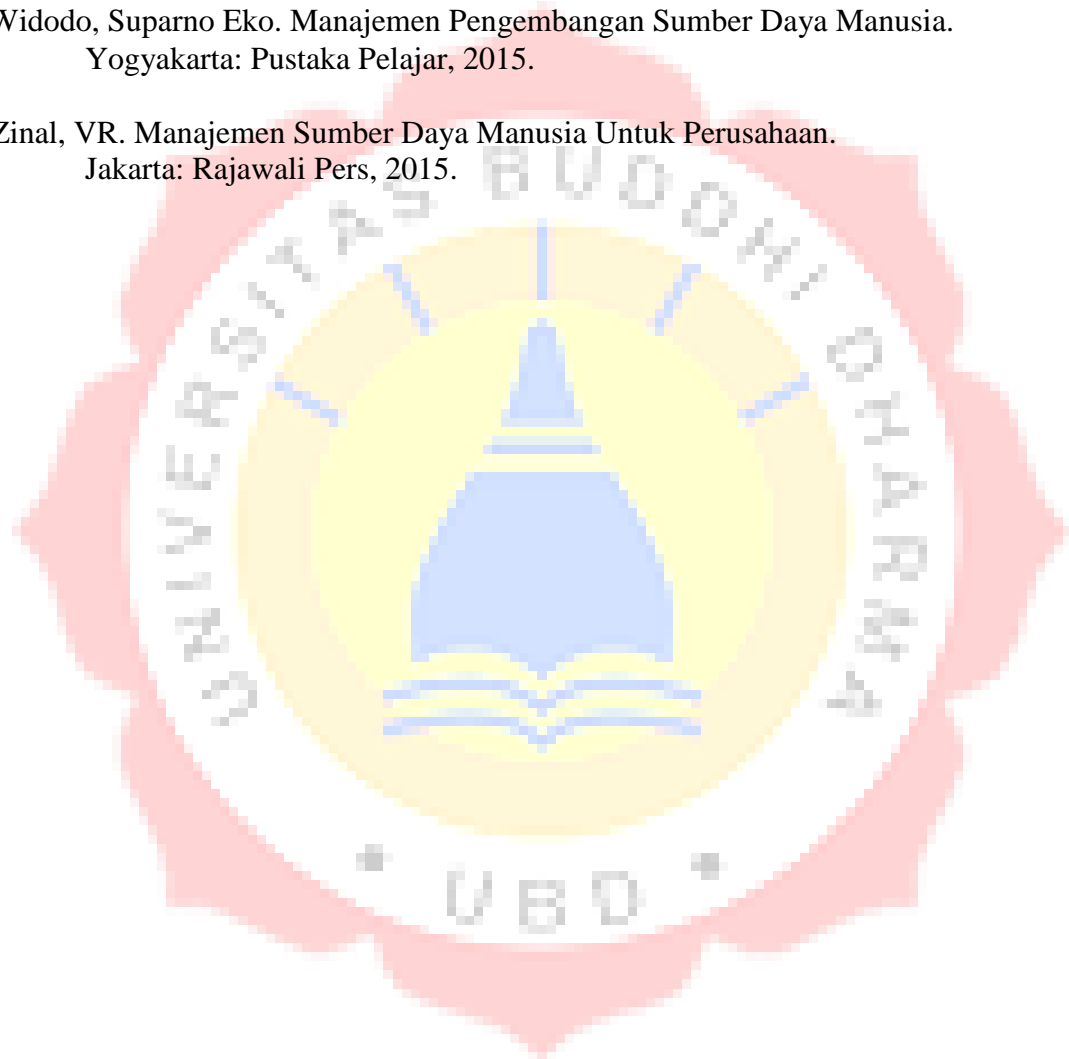
Sujarweni, Wiratna. Metode Penelitian Pendidikan. Banten: Dinas Pendidikan Provinsi Banten, 2015.

Suparyadi. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Andi Offset. 2016.

Widodo, Dr., Manajemen Kinerja. Depok: Rajagrafindo Persada, 2017

Widodo, Suparno Eko. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2015.

Zinal, VR. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: Rajawali Pers, 2015.

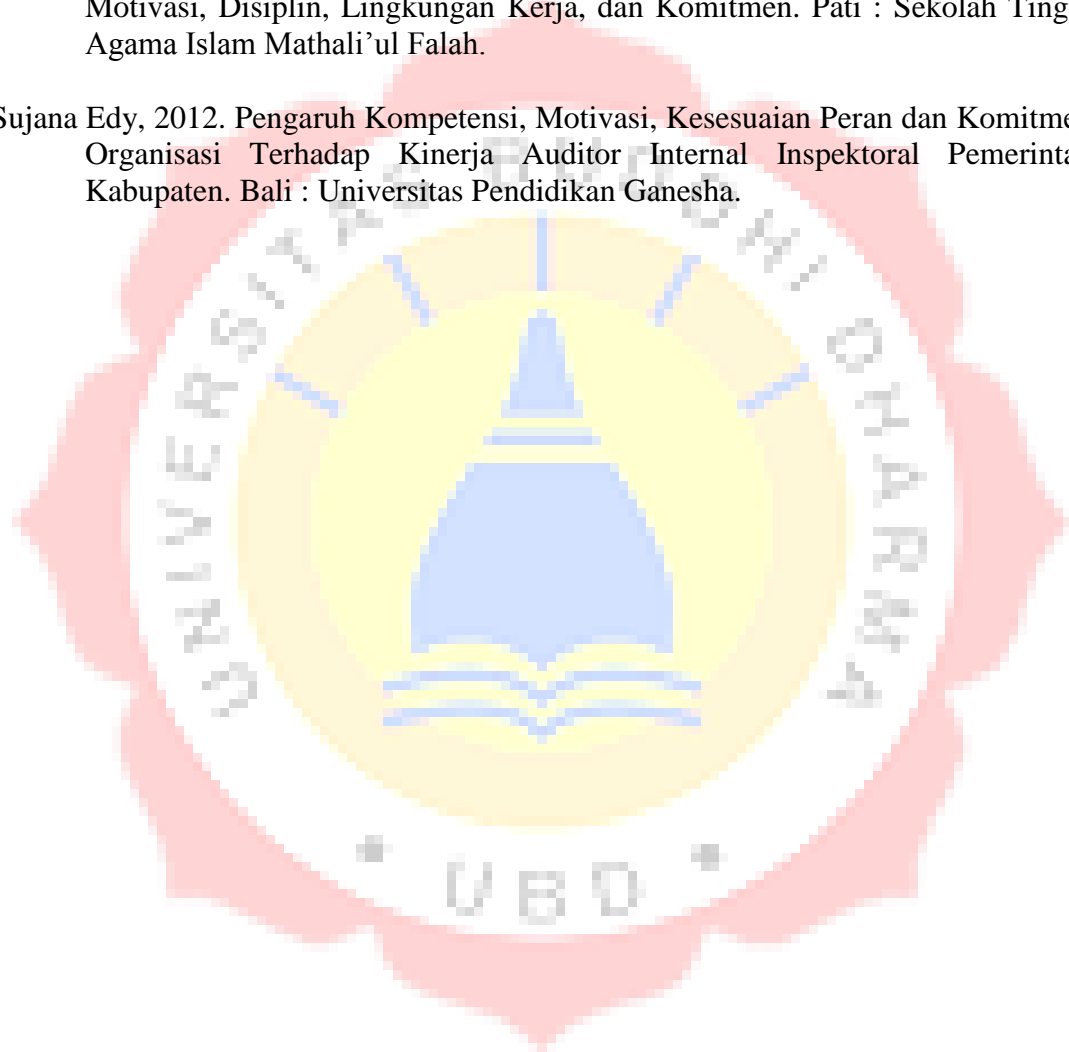


Penelitian :

Devi, E.K.D, 2009. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening. Semarang : Universitas Diponegoro Semarang.

Prihantoro Agung, 2012. Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen. Pati : Sekolah Tinggi Agama Islam Mathali'ul Falah.

Sujana Edy, 2012. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kesesuaian Peran dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Internal Inspektoral Pemerintah Kabupaten. Bali : Universitas Pendidikan Ganesha.



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Sri Maya Paramitha
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 11 Maret 1997
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Buddha
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jl. Imam Bonjol gg. Usaha II no. 39, RT 002/004 Karawaci
Tangerang
Nomor Telephone : 087809834542
Email : Srimaya_Paramitha@yahoo.com
IPK : 3.04



Riwayat Pendidikan:

SD : Teratai Mekar (2003-2009)
SMP : Sekolah Buddhi (2009-2012)
SMA/SMK/MA : Sekolah Buddhi (2012-2015)

Riwayat Pekerjaan

2015-2016 : Staff Accounting di CV. Cipta Pelita Adhikarya
2016-2017 : Staff Accounting di PT. Indotaichen Textile Industry
2018 : Staff Admin di Ayam Goreng Bumbu Warisan
2018-2019 : Staff Accouting di PT. Masterccorindo

Tangerang,

Sri Maya Paramitha



PT. MUSTIKA AGUNG TEKNIK

CONVEYOR DESIGN & MANUFACTURE

Jl. Raya Pajajaran No.2 Gatot Subroto KM. 5 Ganda Sari - Jatiuwung, Tangerang - 15137 Indonesia
Telp : (021) 5919150 (Hunting) Fax : (021) 5919157, 55654927
E-mail : musatek@cbn.net.id Website : www.musatek.com

SURAT KETERANGAN RISET

Bersamaan dengan surat ini menyatakan bahwa mahasiswa dengan data dibawah ini :

Nama : Sri Maya Paramitha
NIM : 20150500131
Fakultas : Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Jenjang Studi : Strata 1
Universitas : Universitas Buddhi Dharma

Mahasiswa tersebut benar dan telah melakukan riset di PT. Mustika Agung Teknik dengan objek penelitian yaitu, karyawan dari PT. Mustika Agung Teknik dalam rangka pelaksanaan penyusunan skripsi dengan judul "Pengaruh Komitmen Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Mustika Agung Teknik."

Demikian surat keterangan riset ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya , diucapkan terima kasih.

Tangerang, 4 Juli 2019



PT. MUSTIKA AGUNG TEKNIK
TANGERANG

Edi Susanto Lim

Director

PT. Mustika Agung Teknik

KUESIONER

Kepada Yth,
Bapak/Ibu/Saudara/i
Salam sejahtera,

Saya Sri Maya Paramitha selaku mahasiswi fakultas bisnis dalam rangka menyelesaikan skripsi di Universitas Buddhidharma yang berjudul “Pengaruh Motivasi dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Mustika Agung Teknik”, memohon kesediaan bapak/ibu, saudara/i untuk dapat turut serta mengisi kuisisioner yang ada Dibawah ini.

Kuisisioner ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi dan komitmen kerja karyawan terhadap kinerja karyawan itu sendiri. Penelitian ini yang berupa kuisisioner ini adalah sepenuhnya digunakan untuk keperluan akademis.

Atas kesediaan dan partisipasi dari bapak/ibu, saudara/i dalam mengisi kuisisioner ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Sri Maya Paramitha
(20150500131)

Mohon untuk kesedian bapak/ibu, saudara/i selaku karyawan dari PT. Mustika Agung Teknik untuk dapat mengisi daftar pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda (√) pada kolom yang telah tersedia.

Identitas Responden

Jenis kelamin : Laki-Laki
 Perempuan

Usia : <25 Tahun 25-30 Tahun
 31-35 Tahun > 35 Tahun

Pendidikan : SD SMP
 SMA/SMK DI-D3
 S1 S2

Lamanya berkerja <5 Tahun >5 Tahun

Petunjuk Pengisian

Untuk pertanyaan-pertanyaan berikut, bapak/ibu, saudara/i dipersilahkan untuk memberikan jawaban dengan mengisi tanda (√) pada skala 1-5 dalam kolom jawaban yang sudah tersedia dengan pilihan sebagai berikut :

- a. SS (Sangat Setuju) : Nilai 5
- b. S (Setuju) : Nilai 4
- c. KS (Kurang Setuju) : Nilai 3
- d. TS (Tidak Setuju) : Nilai 2
- e. STS (Sangat Tidak Setuju) : Nilai 1

Kuisiner Variabel Motivasi (X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya merasa bersemangat setiap mendapatkan pekerjaan baru karena atasan saya selalu memberikan saya dukungan.					
2	Pekerjaan yang saya lakukan mendapatkan apresiasi dari atasan.					
3	Penghargaan yang diberikan oleh perusahaan menimbulkan motivasi untuk karyawan.					
4	Pimpinan saya memberikan perhatian terhadap pekerjaan yang dilakukan karyawannya.					
5	Rekan kerja saya sangat menyenangkan sehingga membuat saya nyaman dalam bekerja.					
6	Pimpinan saya selalu memberikan tanggung jawab kepada karyawan dalam bekerja.					
7	Saya merasa bekerja di perusahaan ini dapat membantu untuk mengembangkan potensi yang saya miliki agar lebih maju.					
8	Saya merasa mendapatkan dorongan untuk bekerja lebih giat pada saat berada di perusahaan ini.					
9	Motivasi saya bekerja adalah untuk pemenuhan kebutuhan hidup.					
10	Hasil kerja saya dapat dihargai dan dinilai baik oleh rekan kerja saya.					

Kuisiomer Variabel Komitmen (X2)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya merasa terikat secara emosional pada perusahaan ini.					
2	Saya merasa senang menghabiskan sisa karir saya di dalam perusahaan ini.					
3	Saya merasa bahwa masalah yang ada di perusahaan menjadi masalah saya juga.					
4	Saya sulit takut untuk meninggalkan pekerjaan ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja ditempat lain.					
5	Jika terjadi pekerjaan diluar jam kerja saya bersedia bekerja lembur.					
6	Saya tidak pernah datang terlambat					
7	Perusahaan ini berhak mendapatkan kesetiaan dari saya.					
8	Saya selalu dilibatkan dalam setiap kegiatan perusahaan.					
9	Saya melakukan yang terbaik karena merasa kebahagiaan hidup saya berada pada perusahaan ini.					
10	Saya merasa bertanggung jawab terhadap pencapaian tujuan perusahaan.					

Kuisiomer Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
2	Perusahaan memberikan pekerjaan sesuai dengan kemampuan karyawan.					
3	Kemampuan yang dimiliki karyawan sudah sesuai dengan bidang pekerjaannya.					
4	Perusahaan memberikan waktu yang cukup kepada karyawan untuk menyelesaikan pekerjaannya.					
5	Cepatnya penyelesaian waktu pekerjaan mencerminkan kinerja kerja yang baik.					
6	Karyawan selalu datang tepat waktu.					
7	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
8	Karyawan menyelesaikan masalah tanpa bertanya kepada atasan (inisiatif).					
9	Adanya bentuk kerjasama dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.					
10	Perusahaan mengadakan acara <i>gathering</i> .					

TABEL DESKRIPSI RESPONDEN

Jenis_Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-Laki	41	82.0	82.0	82.0
Valid Perempuan	9	18.0	18.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
<25	3	6.0	6.0	6.0
25-30 Tahun	19	38.0	38.0	44.0
Valid 31-35 Tahun	17	34.0	34.0	78.0
>35 Tahun	11	22.0	22.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SMA/SMK	35	70.0	70.0	70.0
D1-D3	4	8.0	8.0	78.0
Valid S1	10	20.0	20.0	98.0
S2	1	2.0	2.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Lamanya_Bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid >5 Tahun	50	100.0	100.0	100.0

TABEL FREKUENSI MOTIVASI (X1)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	2.0	2.0	2.0
3.00	11	22.0	22.0	24.0
Valid 4.00	33	66.0	66.0	90.0
5.00	5	10.0	10.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Motivasi_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	2.0	2.0	2.0
3.00	10	20.0	20.0	22.0
Valid 4.00	27	54.0	54.0	76.0
5.00	12	24.0	24.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Motivasi_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	2.0	2.0	2.0
3.00	6	12.0	12.0	14.0
Valid 4.00	29	58.0	58.0	72.0
5.00	14	28.0	28.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Motivasi_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	6.0	6.0	6.0
3.00	14	28.0	28.0	34.0
Valid 4.00	26	52.0	52.0	86.0
5.00	7	14.0	14.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Motivasi_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	5	10.0	10.0	10.0
3.00	8	16.0	16.0	26.0
Valid 4.00	25	50.0	50.0	76.0
5.00	12	24.0	24.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Motivasi_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	6.0	6.0	6.0
3.00	8	16.0	16.0	22.0
Valid 4.00	30	60.0	60.0	82.0
5.00	9	18.0	18.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Motivasi_7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	4	8.0	8.0	8.0
3.00	8	16.0	16.0	24.0
Valid 4.00	27	54.0	54.0	78.0
5.00	11	22.0	22.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Motivasi_8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	2.0	2.0	2.0
3.00	12	24.0	24.0	26.0
Valid 4.00	32	64.0	64.0	90.0
5.00	5	10.0	10.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Motivasi_9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	6.0	6.0	6.0
3.00	13	26.0	26.0	32.0
Valid 4.00	32	64.0	64.0	96.0
5.00	2	4.0	4.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Motivasi_10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	4	8.0	8.0	8.0
3.00	10	20.0	20.0	28.0
Valid 4.00	33	66.0	66.0	94.0
5.00	3	6.0	6.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

TABEL FREKUENSI KOMITMEN (X2)**Komitmen_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	9	18.0	18.0	18.0
3.00	18	36.0	36.0	54.0
Valid 4.00	17	34.0	34.0	88.0
5.00	6	12.0	12.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Komitmen_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	2	4.0	4.0	4.0
3.00	21	42.0	42.0	46.0
Valid 4.00	21	42.0	42.0	88.0
5.00	6	12.0	12.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Komitmen_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	2.0	2.0	2.0
3.00	19	38.0	38.0	40.0
Valid 4.00	22	44.0	44.0	84.0
5.00	8	16.0	16.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Komitmen_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	5	10.0	10.0	10.0
3.00	22	44.0	44.0	54.0
Valid 4.00	22	44.0	44.0	98.0
5.00	1	2.0	2.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Komitmen_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	6.0	6.0	6.0
3.00	20	40.0	40.0	46.0
Valid 4.00	24	48.0	48.0	94.0
5.00	3	6.0	6.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Komitmen_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	2	4.0	4.0	4.0
3.00	26	52.0	52.0	56.0
Valid 4.00	20	40.0	40.0	96.0
5.00	2	4.0	4.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Komitmen_7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	4	8.0	8.0	8.0
3.00	14	28.0	28.0	36.0
Valid 4.00	31	62.0	62.0	98.0
5.00	1	2.0	2.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Komitmen_8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	6.0	6.0	6.0
3.00	22	44.0	44.0	50.0
Valid 4.00	21	42.0	42.0	92.0
5.00	4	8.0	8.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Komitmen_9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	2.0	2.0	2.0
3.00	19	38.0	38.0	40.0
Valid 4.00	24	48.0	48.0	88.0
5.00	6	12.0	12.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Komitmen_10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	5	10.0	10.0	10.0
3.00	16	32.0	32.0	42.0
Valid 4.00	27	54.0	54.0	96.0
5.00	2	4.0	4.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

TABEL FREKUENSI KINERJA KARYAWAN (Y)**Kinerja_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	2	4.0	4.0	4.0
3.00	17	34.0	34.0	38.0
Valid 4.00	25	50.0	50.0	88.0
5.00	6	12.0	12.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Kinerja_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	6.0	6.0	6.0
3.00	23	46.0	46.0	52.0
Valid 4.00	23	46.0	46.0	98.0
5.00	1	2.0	2.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Kinerja_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	6.0	6.0	6.0
3.00	15	30.0	30.0	36.0
Valid 4.00	28	56.0	56.0	92.0
5.00	4	8.0	8.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Kinerja_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	6.0	6.0	6.0
3.00	11	22.0	22.0	28.0
Valid 4.00	28	56.0	56.0	84.0
5.00	8	16.0	16.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Kinerja_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	5	10.0	10.0	10.0
3.00	9	18.0	18.0	28.0
Valid 4.00	23	46.0	46.0	74.0
5.00	13	26.0	26.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Kinerja_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	2	4.0	4.0	4.0
3.00	11	22.0	22.0	26.0
Valid 4.00	27	54.0	54.0	80.0
5.00	10	20.0	20.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Kinerja_7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	2.0	2.0	2.0
3.00	10	20.0	20.0	22.0
Valid 4.00	28	56.0	56.0	78.0
5.00	11	22.0	22.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Kinerja_8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	2.0	2.0	2.0
3.00	19	38.0	38.0	40.0
Valid 4.00	23	46.0	46.0	86.0
5.00	7	14.0	14.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Kinerja_9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	2	4.0	4.0	4.0
3.00	13	26.0	26.0	30.0
Valid 4.00	28	56.0	56.0	86.0
5.00	7	14.0	14.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Kinerja_10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	2.0	2.0	2.0
3.00	11	22.0	22.0	24.0
Valid 4.00	28	56.0	56.0	80.0
5.00	10	20.0	20.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

TABEL VALIDITAS DAN RELIABILITAS MOTIVASI (X1)**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.847	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Motivasi_1	34.7200	19.063	.618	.828
Motivasi_2	34.5600	18.578	.585	.830
Motivasi_3	34.4400	18.415	.658	.824
Motivasi_4	34.8200	18.518	.547	.833
Motivasi_5	34.6800	17.487	.600	.829
Motivasi_6	34.6600	18.311	.596	.828
Motivasi_7	34.6600	17.984	.575	.831
Motivasi_8	34.7400	19.298	.559	.833
Motivasi_9	34.9000	20.010	.397	.845
Motivasi_10	34.8600	20.000	.361	.849

TABEL VALIDITAS DAN RELIABILITAS KOMITMEN (X2)**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.822	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Komitmen_1	32.0400	16.121	.517	.807
Komitmen_2	31.8200	16.885	.545	.802
Komitmen_3	31.7000	17.316	.471	.810
Komitmen_4	32.0600	17.486	.489	.808
Komitmen_5	31.9000	17.357	.504	.806
Komitmen_6	32.0000	17.918	.457	.811
Komitmen_7	31.8600	17.674	.477	.809
Komitmen_8	31.9200	17.381	.473	.809
Komitmen_9	31.7400	17.053	.560	.800
Komitmen_10	31.9200	16.810	.576	.798

TABEL VALIDITAS DAN RELIABILITAS KINERJA KARYAWAN (Y)**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.886	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kinerja_1	34.1400	23.102	.549	.880
Kinerja_2	34.4000	23.143	.640	.874
Kinerja_3	34.1800	23.130	.562	.879
Kinerja_4	34.0200	21.979	.681	.870
Kinerja_5	33.9600	21.223	.646	.874
Kinerja_6	33.9400	22.180	.663	.872
Kinerja_7	33.8600	22.653	.642	.874
Kinerja_8	34.1200	23.455	.501	.883
Kinerja_9	34.0400	22.488	.652	.873
Kinerja_10	33.9000	22.418	.683	.871

TABEL REGRESI LINEAR BERGANDA

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Motivasi	38.5600	4.77305	50
Komitmen	35.4400	4.56321	50
Kinerja	37.8400	5.24642	50

Correlations

		Total_Motivasi	Total_Komitmen	Total_Kinerja
Total_Motivasi	Pearson Correlation	1	.397**	.561**
	Sig. (2-tailed)		.004	.000
	N	50	50	50
Total_Komitmen	Pearson Correlation	.397**	1	.508**
	Sig. (2-tailed)	.004		.000
	N	50	50	50
Total_Kinerja	Pearson Correlation	.561**	.508**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.641 ^a	.411	.386	4.111

a. Predictors: (Constant), Total_Komitmen, Total_Motivasi

b. Dependent Variable: Total_Kinerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	554.573	2	277.286	16.411	.000 ^b
	Residual	794.147	47	16.897		
	Total	1348.720	49			

a. Dependent Variable: Total_Kinerja

b. Predictors: (Constant), Total_Komitmen, Total_Motivasi

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
	(Constant)	5.968	5.599		1.066	.292
1	Total_Motivasi	.469	.134	.427	3.500	.001
	Total_Komitmen	.389	.140	.338	2.773	.008

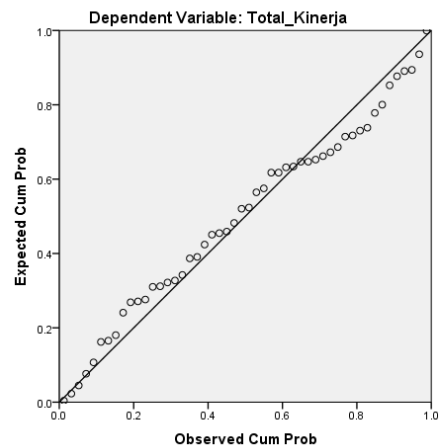
a. Dependent Variable: Total_Kinerja

U B D

UJI ASUMSI KLASIK

Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



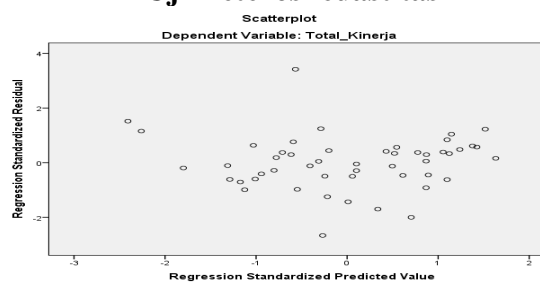
Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Total_Motivasi	.842	1.187
	Total_Komitmen	.842	1.187

a. Dependent Variable: Total_Kinerja

Uji Heteroskedastitas



TABEL T

Pr \ df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249

Tabel F Titik Presentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

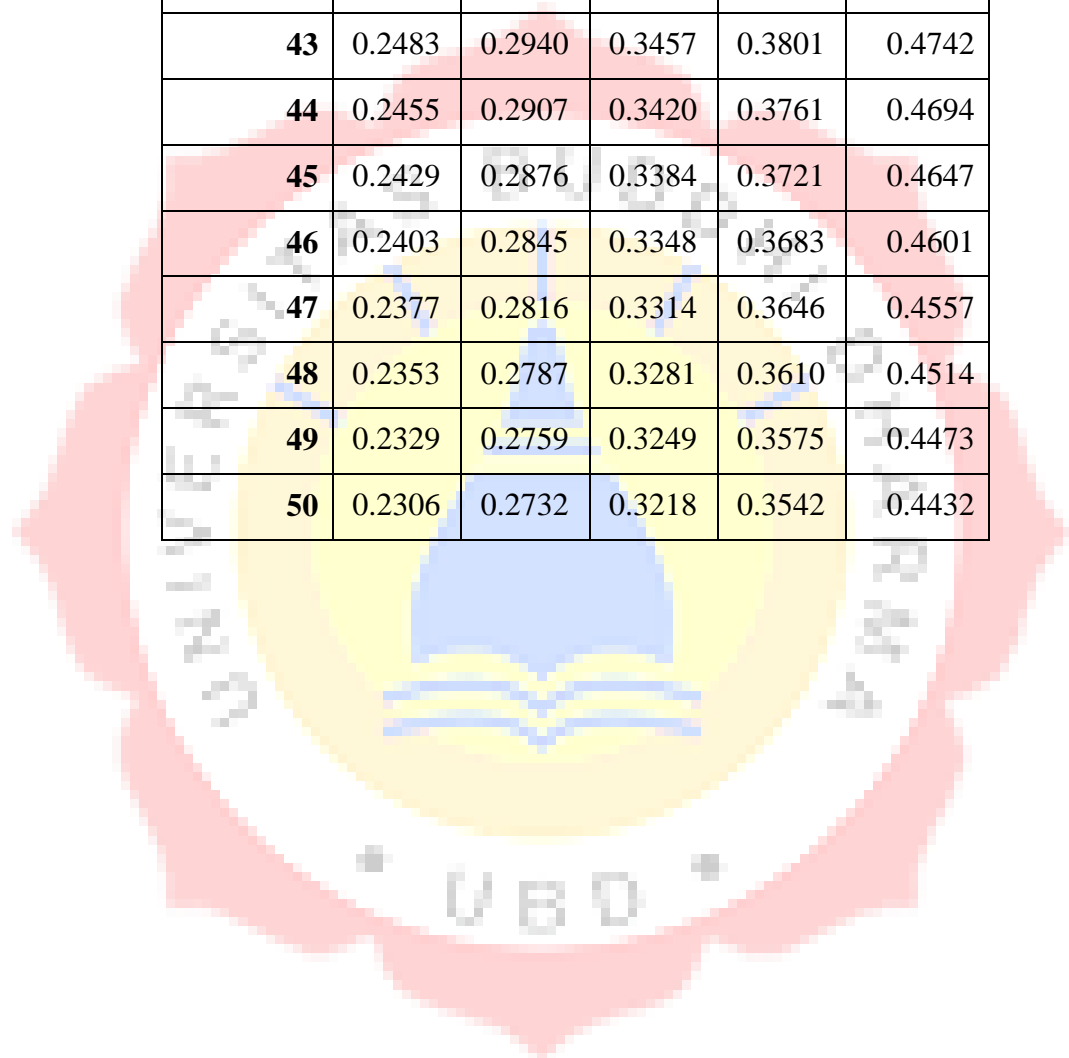
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81

Tabel r untuk df = 1-50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247

16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007

39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432



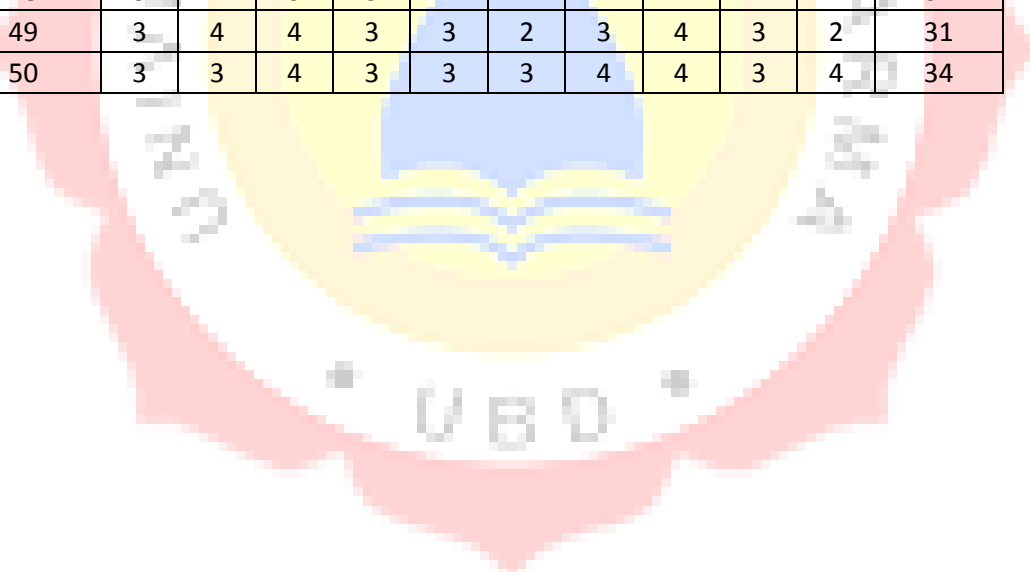
Responden	Jawaban Responden Terhadap Motivasi (X1)	Total
-----------	--	-------



Tabulasi Data Variabel Motivasi

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	4	4	5	3	4	4	5	4	3	5	41
2	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
3	4	4	4	2	2	4	4	3	4	4	35
4	3	3	3	3	2	4	4	3	4	4	33
5	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	35
6	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
7	4	4	4	2	2	4	4	3	4	4	35
8	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
9	3	4	4	3	2	3	2	4	3	3	31
10	4	3	3	4	4	2	3	4	3	2	32
11	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	36
12	5	5	4	4	3	4	4	3	4	3	39
13	4	5	5	4	3	4	4	4	3	4	40
14	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
15	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	37
16	4	3	5	4	4	4	4	4	4	3	39
17	4	4	5	3	5	4	4	5	5	4	43
18	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	39
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
20	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	46
21	5	5	5	5	4	4	5	4	3	5	45
22	4	5	5	5	4	4	4	4	3	3	41
23	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
24	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	40
25	4	4	5	5	5	4	5	5	2	2	41
26	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	41
27	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
28	4	5	5	4	5	5	4	5	4	3	44
29	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	40
30	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41

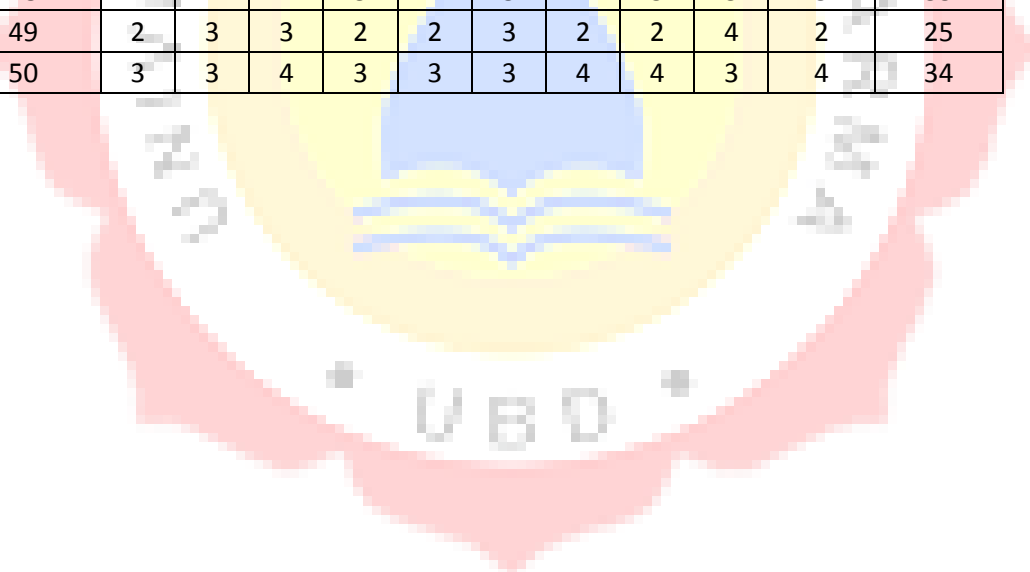
31	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
32	5	5	5	4	4	5	3	4	4	5	44
33	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
34	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	43
35	4	5	5	5	4	4	4	4	3	4	42
36	3	5	5	4	5	4	5	4	4	4	43
37	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
38	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44
39	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
40	3	3	4	4	4	5	4	3	4	4	38
41	3	3	4	4	4	5	4	3	4	4	38
42	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
43	4	3	3	4	4	3	2	3	3	4	33
44	3	4	4	4	3	3	3	4	2	3	33
45	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	35
46	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	35
47	3	4	3	3	4	3	2	3	4	4	33
48	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37
49	3	4	4	3	3	2	3	4	3	2	31
50	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	34



Tabulasi Data Variabel Motivasi

Responden	Jawaban Responden Terhadap Komitmen Kerja (X2)										Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	3	3	4	2	2	4	3	3	3	3	30
2	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	37
3	4	4	2	4	3	3	4	4	3	4	35
4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	36
5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
6	3	2	3	2	4	3	2	3	3	2	27
7	2	4	4	3	3	2	4	4	4	3	33
8	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	37
9	2	4	3	3	3	2	3	3	3	3	29
10	2	4	3	2	3	4	2	4	4	4	32
11	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	35
12	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
13	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	31
14	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
15	3	3	3	4	3	4	2	3	3	4	32
16	4	3	3	4	2	3	3	3	2	3	30
17	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	33
18	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	26
19	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	35
20	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	34
21	3	3	3	4	4	4	5	5	4	5	40
22	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
23	3	4	4	4	4	5	4	5	4	3	40
24	3	4	4	5	4	4	3	5	3	4	39
25	3	3	5	4	5	4	4	4	4	4	40
26	4	4	5	3	3	4	3	3	4	4	37
27	3	4	5	4	3	4	4	4	3	2	36
28	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38
29	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
30	3	4	5	4	4	4	4	5	4	5	42

31	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
32	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	42
33	4	5	5	4	3	4	4	3	5	4	41
34	4	5	5	3	4	3	4	3	5	4	40
35	5	5	3	3	4	3	4	3	5	4	39
36	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
37	5	5	4	3	5	4	4	4	5	3	42
38	5	5	4	4	4	5	3	4	5	4	43
39	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
40	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	37
41	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	34
42	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	35
43	2	4	3	3	3	3	4	3	3	3	31
44	2	3	3	4	3	3	3	4	3	4	32
45	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	31
46	3	3	4	4	3	3	3	2	3	2	30
47	2	4	4	3	3	3	4	4	3	4	34
48	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	35
49	2	3	3	2	2	3	2	2	4	2	25
50	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	34



Tabulasi Data Variabel Kinerja

Responden	Jawaban Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y)										Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
3	3	4	3	4	4	2	3	3	3	3	32
4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	37
5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
6	3	3	4	3	2	3	3	4	3	4	32
7	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	36
8	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	36
9	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	31
10	3	3	4	3	2	4	4	3	4	3	33
11	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	36
12	4	3	3	2	4	2	4	3	4	3	32
13	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
14	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	39
15	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	2	2	2	4	3	4	4	4	3	4	32
18	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	37
19	3	3	4	3	2	3	3	4	3	4	32
20	5	4	5	4	4	5	4	3	4	4	42
21	4	3	5	5	5	4	4	5	5	5	45
22	4	3	3	3	2	4	5	4	4	4	36
23	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	41
24	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
25	5	2	2	4	4	4	5	3	3	5	37
26	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	41
27	4	4	4	5	5	4	4	3	4	5	42
28	5	4	3	4	5	5	5	4	4	4	43
29	4	4	4	3	5	4	4	3	4	4	39
30	4	4	4	4	4	3	4	3	4	5	39

31	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
32	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
33	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	43
34	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	46
35	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
36	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
37	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	44
38	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	44
39	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	45
40	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
41	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	35
42	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
43	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	31
44	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
45	3	3	3	4	3	4	2	3	3	4	32
46	4	3	3	4	2	3	3	3	2	3	30
47	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	33
48	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	26
49	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	35
50	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	34

