

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan Penelitian

1. Kesimpulan Umum

Dari hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan mengenai budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Inspira Rumah Asri adalah sebagai berikut:

1. Budaya Organisasi

Berdasarkan hasil kuesioner dari jumlah sampel 100 responden yang di sebarakan kepada karyawan di PT. Inspira Rumah Asri dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi di PT. Inspira Rumah Asri sudah teratasi dengan baik. Hal ini dapat dilihat dari jawaban responden yang menunjukkan bahwa budaya organisasi yang dijalankan dengan baik dapat meningkatkan kinerja karyawan begitupun sebaliknya.

2. Lingkungan Kerja

Berdasarkan hasil kuesioner dari jumlah sampel 100 responden yang di sebarakan kepada karyawan di PT. Inspira Rumah Asri dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja di PT. Inspira Rumah Asri sudah terkondisi dengan baik. Hal ini dapat dilihat dari jawaban responden yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja

yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan begitupun sebaliknya.

3. Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil kuesioner dari jumlah sampel 100 responden yang di sebarakan kepada karyawan di Inspira Rumah Asri dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan di PT. Inspira Rumah Asri sudah baik. Dimana bahwa kinerja karyawan sangat dipengaruhi oleh budaya organisasi dan lingkungan kerja yang dilakukan oleh PT. Inspira Rumah Asri. Hal ini dapat dilihat dari jawaban responden yang menunjukkan peningkatan terhadap kinerja karyawan.

2. Kesimpulan Khusus

1. Dari hasil analisis budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Inspira Rumah Asri dengan menggunakan koefisien korelasi dapat diketahui bahwa budaya organisasi dan lingkungan kerja yang berhubungan positif dan cukup kuat terhadap kinerja karyawan. Hasil perhitungan koefisien korelasi untuk budaya organisasi menunjukan r adalah sebesar 0.795 dimana korelasi memiliki hubungan positif dan cukup kuat. Hasil perhitungan koefisien korelasi untuk budaya organisasi menunjukan r adalah sebesar 0.764 dimana korelasi memiliki hubungan yang positif dan cukup kuat.
2. Hasil koefisien penentu model 1 diperoleh sebesar 63,2% berarti bahwa lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan dan sisanya 36,8% dipengaruhi oleh faktor lain. Hasil penentu koefisien untuk model 2 diperoleh sebesar 75,6% berarti bahwa budaya organisasi mempengaruhi kinerja karyawan dan sisanya 24,4% dipengaruhi faktor

lain. Hal ini membuktikan bahwa ketiga faktor (lingkungan kerja, budaya organisasi, dan kinerja karyawan) tersebut saling mempengaruhi satu dengan lainnya .

3. Berdasarkan uji hipotesis untuk lingkungan kerja diperoleh hasil t_{hitung} sebesar 8.288 dan uji hipotesis untuk budaya organisasi maka diperoleh hasil t_{hitung} sebesar 7.045 dengan tabel t sebesar 1.984 yang diperoleh dari hasil distribusi untuk derajat kebebasan (df) $100 - 2 = 98$ dan level of signifikan = 0,05 ($t_{hitung} > t_{tabel}$) berarti H_0 ditolak H_a diterima. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

3. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini tentunya hasil penelitian yang disajikan tidak terlepas dari keterbatasan – keterbatasan yang menyebabkan hasil suatu penelitian tidak sempurna. Adapun keterbatasan penelitian ini adalah :

1. Kurangnya waktu dalam penyebaran kuisioner .
2. Kurangnya keseriusan dalam pengisian kuisioner oleh karyawan PT. Inspira Rumah Asri sehingga menghasilkan beberapa jawaban yang kurang tepat.

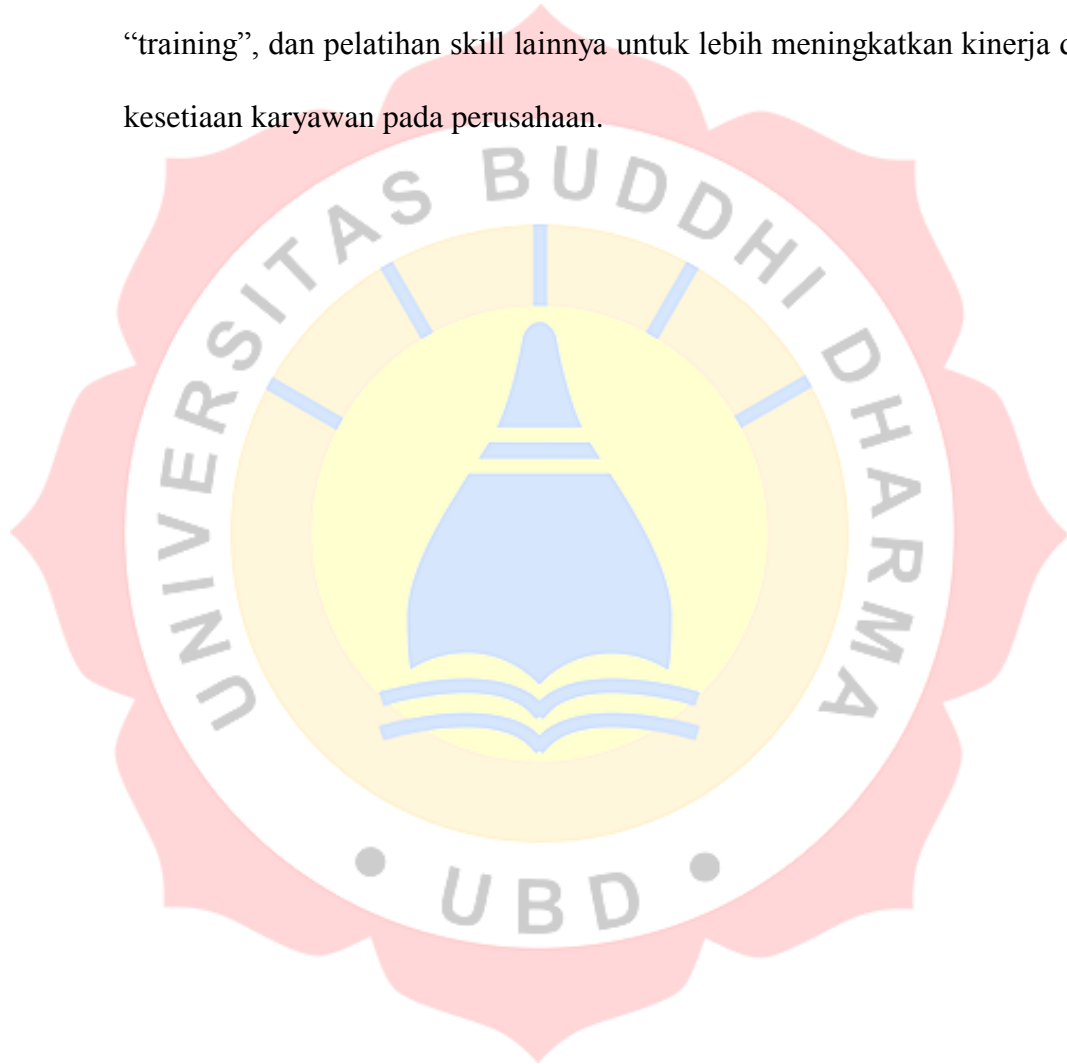
B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dibahas pada bab sebelumnya, penulis mencoba memberikan beberapa saran, adapun saran yang dapat dikemukakan

melihat kenyataan bahwa budaya organisasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang kuat terhadap kinerja karyawan adalah sebagai berikut :

1. Budaya Organisasi yang dialami karyawan cukup rendah dengan melihat kondisi dan kemampuan sesuai dengan keahlian dan keterampilan yang dimilikinya sehingga karyawan dapat lebih mudah mempelajari dan memahami pekerjaannya sehingga budaya organisasi akan berkurang. Berdasarkan jawaban kuesioner yang diberikan kepada responden terlihat bahwa pengaruh pemimpin dan peluang karier berpengaruh terhadap kinerja karyawan oleh karena pihak manajemen harus memperhatikan bahwa pemimpin dapat membawa pengaruh besar terhadap kinerja karyawan begitupun dengan peluang karier di dalam perusahaan.
2. Lingkungan Kerja yang berada di perusahaan sudah cukup baik. Tetapi akan lebih baik lagi jika pihak manajemen mampu lebih memperhatikan hal – hal apa saja yang terjadi dalam operasional perusahaan. Jika dilihat berdasarkan jawaban kuesioner, pencahayaan, kebisingan dan getaran mekanis juga turut berperan di dalam lingkungan kerja oleh karena itu hal – hal demikian harus selalu terpantau agar aktivitas perusahaan dapat berjalan dengan baik dan kinerja karyawanpun akan selalu optimal.
3. Kinerja karyawan di perusahaan sudah baik yang berorientasi pada kualitas, kuantitas kerja, kerjasama, komunikatif, insiatif, jujur, disiplin kerja, tanggung jawab, serta sikap pimpinan yang adil kepada karyawan. Hal ini perlu ditingkatkan lagi agar karyawan bisa lebih puas dalam bekerja dan termotivasi untuk memperoleh prestasi kerja yang tinggi dan memberikan kinerja yang maksimal.

4. Budaya organisasi di PT Inspira Rumah Asri, sudah berjalan dengan baik. Hal ini mampu membentuk lingkungan kerja yang mendorong terjadinya produktivitas karyawan perusahaan. Pimpinan sungguh sangat terbantu dengan Budaya Organisasi yang sudah terbangun dengan baik. Selanjutnya pimpinan dapat menindak-lanjutnya dengan memberikan “motivasi”, “training”, dan pelatihan skill lainnya untuk lebih meningkatkan kinerja dan kesetiaan karyawan pada perusahaan.



DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong . 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*: PT Elex Mediakomputindo, Jakarta
- Davis. 2013. *Perilaku Dalam Organisasi*. Edisi ketujuh. Jakarta: Erlangga
- Dwiyanto. 2012. *Konsep Kinerja Organisasi Publik*. Jakarta: Jaya Abadi
- Hardiansyah, Haris. 2012. *Meteologi Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Salemba Humanika
- Hariandja, M. T. E. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Grasindo
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mc Gregor, Douglas. 2013. *The Personal Management*. New York: Mc. Graw Hill
- Robbins, S.P. 2014. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT INDEKS Kelompok Gramedia
- Schermerhorn, John R. 2013. *Exploring Management*, 3th ed. New Jersey: John Willey & Sons, Inc.
- Sedarmayanti. 2012. *Manajemen dan Komponen Terkait Lainnya*. Bandung : PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2014. “*Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* “
- Sedarmayanti. 2015. *Manajemen dan Komponen Terkait lainnya*. Jakarta: Bumi Aksara
- Siagian, Sondang P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Stanislaus Uyanti. 2011. *Pedoman Analisis Data dengan SPSS*. Jakarta.
- Storey, J. 2014 *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teks Kritis*. London, Routledge
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Bisnis, Kualitatif, dan R&D*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Sutrisno Hadi Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* Bandung: PT. Refika Aditama

Sutrisno, Edy. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta:Kencana.

Suwatno. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. Bandung : Alfabeta.

Wibowo . 2014. *Perilaku Dalam Organisasi*. Edisi 1-2. Jakarta: Rajawali Pers



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Silvia Juliani
Tempat / Tanggal Lahir : Pangkal Pinang , 28 Oktober 1997
JenisKelamin : Perempuan
Agama : Katolik
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Perumahan Grand Duta Tangerang Cluster
Dolomite blok D3 45
No. HP : 085946540026
Email : julianisilvia2807@gmail.com



Riwayat Pendidikan

SekolahDasar : SD Ekawijaya Cibinong
SekolahMenengahPertama : SMP Mardi Waluya Cibinong
SekolahMenengahKejuruan : SMK Bonavita Tangerang

Riwayat Pekerjaan

PT Zip N Roll
PT Harsindo Oetama Perkasa
PT Jayatama Kencana Motor

Tangerang, 26 Juni 2019

Silvia Juliani



PT. INSPIRA RUMAH ASRI

SURAT PERNYATAAN

Nonor : 001/IRA-VII/2019
Perihal : Balasan Permohonan Izin Penelitian
Kepada Yth.
Dekan Fakultas Bisnis
Universitas Buddhi Dharma
Di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat saudara pada tanggal 12 Februari 2019 perihal perizinan tempat penelitian dalam rangka penyusunan skripsi mahasiswa atas nama Silvia Juliani dengan judul, "Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan".

Perlu kami sampaikan beberapa hal sebagai berikut :

1. Pada prinsipnya kami tidak keberatan dan dapat mengizinkan pelaksanaan penelitian tersebut di tempat kami
2. Izin melakukan penelitian diberikan semata-mata untuk keperluan akademik
3. Waktu pengambilan data dilakukan selama 3 hari setelah tanggal ditetapkan

Demikian surat balasan dari kami.

HRD PT Inspira Rumah Asri

Inspira Rumah Asri

Rika Trinoviyani



I. KUESIONER TENTANG BUDAYA ORGANISASI

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Budaya Organisasi mendorong karyawan untuk memberi perhatian secara detail seperti kecermatan analisis dan perhatian kepada rincian pekerjaan yang harus dikerjakan					
2	Budaya Organisasi berorientasi terhadap hasil/ kinerja karyawan					
3	Budaya Organisasi mampu meningkatkan kualitas kerja karyawan					
4	Budaya Organisasi mampu meningkatkan semangat kerja karyawan					
5	Budaya Organisasi meningkatkan mutu / kualitas perusahaan untuk bersaing					
6	Budaya Organisasi membangun stabilitas perusahaan					
7	Pendiri Organisasi memiliki karisma yang mampu memberikan arahan/ panutan bagi organisasi					
8	Lingkungan eksternal mampu mempengaruhi budaya organisasi					
9	Budaya Organisasi dapat mendorong para karyawan bersikap inovatif dan berani mengambil resiko					
10	Budaya Organisasi di bentuk oleh pengaruh orang orang yang mendirikan organisasi					

II. KUESIONER TENTANG LINGKUNGAN KERJA

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Kondisi penempatan meja, kursi dan lemari rapih.					
2	Pencahayaan lampu terang.					
3	Temperatur udara sejuk.					
4	Kondisi kelembaban udara baik.					
5	Sirkulasi udara bersih.					
6	Sering terjadi kebisingan saat bekerja					
7	Sering muncul getaran mekanis saat bekerja					
8	Penataan warna ruang kerja kontras.					
9	Dekorasi ruangan kerja indah .					
10	Keamanan dalam bekerja sudah terjamin.					

III. KUESIONER TENTANG KINERJA KARYAWAN

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Kualitas kerja yang diberikan karyawan baik.					
2	Kuantitas kerja yang diberikan karyawan besar.					
3	Kerjasama yang tinggi antar karyawan					
4	Adanya komunikasi yang aktif dalam setiap tim					
5	Karyawan berinisiatif terhadap pekerjaannya.					
6	Kejujuran bekerja selalu di terapkan.					
7	Karyawan memegang tanggung jawab terhadap pekerjaannya.					
8	Selalu menerapkan disiplin yang tinggi dalam bekerja.					
9	Setiap karyawan selalu berkoordinasi dalam sebuah tim.					
10	Pemimpin mampu memberikan keputusan yang tepat.					

No	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	TOTAL X1	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	TOTAL X2	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	TOTAL Y
1	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	46	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
2	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	46	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	47	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49	
3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49	
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	44	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50		
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	47	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	47	
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43	4	5	3	5	5	4	5	5	5	5	5	46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	47		
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50		
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	47	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47	
9	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	45	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50		
10	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	36	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43		
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50		
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50		
13	4	5	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	46	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	44	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	46		
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
15	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	46	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49	
16	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	47	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49	
18	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49	
19	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49	
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
22	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	46	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
24	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	47	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	47	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46		
25	5	4	5	4	3	5	5	4	5	4	5	4	5	45	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	44	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48	
26	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	47	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	46	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50		
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
28	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	



No	X1										TOTAL	X2										TOTAL	Y										TOTAL			
	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
57	4	4	3	4	5	4	3	4	4	3	4	3	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	46	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46	
58	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42		
59	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50		
60	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	43		
61	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	47			
62	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	47	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47			
63	5	5	4	4	5	3	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48			
64	5	3	3	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48			
65	4	4	4	3	3	5	3	5	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40			
66	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43			
67	5	5	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45			
68	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	2	4	3	5	4	4	4	37	5	3	3	3	4	4	4	4	4	4	38			
69	5	5	3	5	5	5	2	5	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	5	4	5	4	5	5	4	3	5	44			
70	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	46	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48			
71	5	3	4	5	5	3	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	47	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	48			
72	5	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	39	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	47			
73	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	3	4	3	4	4	49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50			
74	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	48	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48			
75	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50			
76	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	46	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	46			
77	5	5	4	4	3	2	3	3	4	4	5	3	5	5	4	4	5	4	5	5	4	45	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44			
78	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50			
79	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	4	2	4	3	4	35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40			
80	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	5	3	5	5	5	44	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	45			
81	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50			
82	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41			
83	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	5	4	5	5	5	5	46	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	47			
84	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42			

No	X1														TOTAL	X2														TOTAL	Y														TOTAL									
	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	TOTAL	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	TOTAL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y							
85	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
86	5	4	4	4	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	43	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
87	5	3	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
88	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
89	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	36	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
90	4	5	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	40	5	4	5	3	5	3	4	4	5	5	5	5	43	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
91	5	4	4	5	3	5	4	4	5	4	5	4	5	4	43	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
92	4	4	4	5	3	4	5	5	4	5	4	5	4	5	43	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
93	5	3	3	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	42	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	45	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
94	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	36	5	4	4	3	5	4	5	5	5	5	5	46	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
95	4	5	4	5	3	4	5	3	4	5	3	4	4	4	40	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	47	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
96	3	4	5	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	36	5	4	3	4	5	5	4	5	4	5	5	44	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
97	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	37	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
98	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
99	4	4	5	3	3	5	5	5	4	4	5	5	5	5	42	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
100	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	45	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		



TABEL FREKUENSI BUDAYA ORGANISASI (X1)

Kondisi Keluasan Wilayah Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	4	4.0	4.0	5.0
	4	42	42.0	42.0	47.0
	5	53	53.0	53.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Hasil Kinerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	10.0	10.0	10.0
	4	48	48.0	48.0	58.0
	5	42	42.0	42.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kualitas Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	19	19.0	19.0	20.0
	4	49	49.0	49.0	69.0
	5	31	31.0	31.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Stabilitas Perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	3.0	3.0	3.0
	3	17	17.0	17.0	20.0
	4	34	34.0	34.0	54.0
	5	46	46.0	46.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Group Support

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	12.0	12.0	12.0
	4	46	46.0	46.0	58.0
	5	42	42.0	42.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kualitas Perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	19	19.0	19.0	20.0
	4	36	36.0	36.0	56.0
	5	44	44.0	44.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Panutan Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	17	17.0	17.0	17.0
	4	33	33.0	33.0	50.0
	5	50	50.0	50.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Lingkungan Eksternal

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	18	18.0	18.0	18.0
4	43	43.0	43.0	61.0
5	39	39.0	39.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Inovatif & Berani Mengambil Resiko

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.0	1.0	1.0
3	16	16.0	16.0	17.0
4	37	37.0	37.0	54.0
5	46	46.0	46.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Pengaruh Pimpinan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.0	1.0	1.0
3	12	12.0	12.0	13.0
4	35	35.0	35.0	48.0
5	52	52.0	52.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

TABEL FREKUENSI LINGKUNGAN KERJA (X2)**Kondisi Ruang Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	4	4.0	4.0	5.0
	4	42	42.0	42.0	47.0
	5	53	53.0	53.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Penerangan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	10.0	10.0	10.0
	4	48	48.0	48.0	58.0
	5	42	42.0	42.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Temperatur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	19	19.0	19.0	20.0
	4	49	49.0	49.0	69.0
	5	31	31.0	31.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kelembaban

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	12.0	12.0	12.0
	4	46	46.0	46.0	58.0
	5	42	42.0	42.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Sirkulasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	19	19.0	19.0	20.0
	4	36	36.0	36.0	56.0
	5	44	44.0	44.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kebisingan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	3.0	3.0	3.0
	3	17	17.0	17.0	20.0
	4	34	34.0	34.0	54.0
	5	46	46.0	46.0	

Getaran Mekanis

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	17	17.0	17.0	17.0
	4	33	33.0	33.0	50.0
	5	50	50.0	50.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tata Warna

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	18	18.0	18.0	18.0
4	43	43.0	43.0	61.0
5	39	39.0	39.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Dekorasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.0	1.0	1.0
3	16	16.0	16.0	17.0
4	37	37.0	37.0	54.0
5	46	46.0	46.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Keamanan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.0	1.0	1.0
3	12	12.0	12.0	13.0
4	35	35.0	35.0	48.0
5	52	52.0	52.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

TABEL FREKUENSI KINERJA KARYAWAN (Y)

Kualitas Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	1	1.0	1.0	1.0
4	18	18.0	18.0	19.0
5	81	81.0	81.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Kuantitas Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	1	1.0	1.0	1.0
4	33	33.0	33.0	34.0
5	66	66.0	66.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Kerjasama

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	1	1.0	1.0	1.0
4	35	35.0	35.0	36.0
5	64	64.0	64.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Komunikatif

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	1	1.0	1.0	1.0
4	28	28.0	28.0	29.0
5	71	71.0	71.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Inisiatif

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	1	1.0	1.0	1.0
4	27	27.0	27.0	28.0
5	72	72.0	72.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Kejujuran

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	28	28.0	28.0	28.0
5	72	72.0	72.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Tanggung Jawab

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	32	32.0	32.0	32.0
5	68	68.0	68.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Disiplin

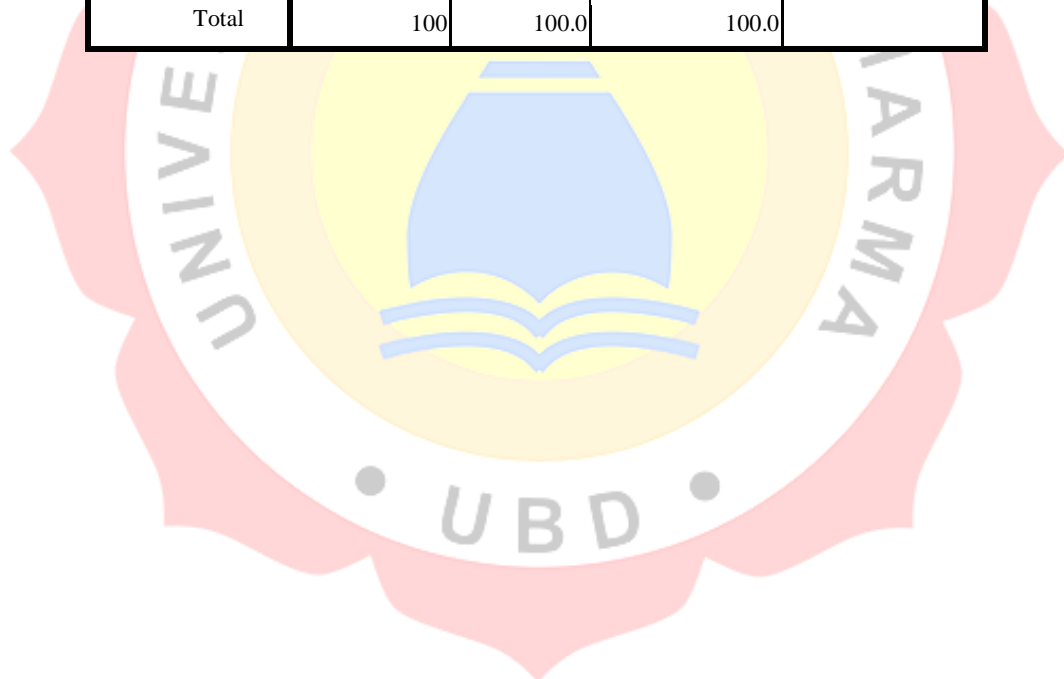
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	29	29.0	29.0	29.0
5	71	71.0	71.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Pengkoordinasian

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	1	1.0	1.0	1.0
4	31	31.0	31.0	32.0
5	68	68.0	68.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Pengambilan Keputusan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	1	1.0	1.0	1.0
4	29	29.0	29.0	30.0
5	70	70.0	70.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	



TABEL VALIDITAS DAN RELIABILITAS BUDAYA ORGANISASI (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.892	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Keluasan Wilayah Kerja	38.38	23.026	.622	.882
Hasil Kinerja	38.53	23.181	.569	.885
Kualitas Kerja	38.75	22.614	.576	.885
Group Support	38.55	22.432	.669	.879
Kualitas Perusahaan	38.62	22.400	.553	.887
Stabilitas Perusahaan	38.62	22.157	.544	.889
Panutan Organisasi	38.52	21.626	.709	.876
Lingkungan Eksternal	38.64	22.293	.630	.881
Inovatif dan Berani Mengambil Resiko	38.57	21.157	.768	.871
Pengaruh Pimpinan	38.47	21.747	.710	.876

TABEL VALIDITAS DAN RELIABILITAS LINGKUNGAN KERJA (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.761	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kondisi Ruang Kerja	40.71	10.895	.307	.755
Penerangan	40.81	10.014	.419	.742
Temperatur	40.93	10.046	.393	.746
Kelembaban	40.71	10.329	.388	.746
Sirkulasi	40.71	10.370	.451	.739
Kebisingan	40.77	9.775	.483	.733
GetaranMekanis	40.84	10.055	.424	.741
TataWarna	40.80	10.444	.364	.749
Dekorasi	40.79	9.885	.486	.732
Keamanan	40.72	9.598	.520	.727

TABEL VALIDITAS DAN RELIABILITAS KINERJA KARYAWAN (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.832	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kualitas Kerja	42.16	8.156	.267	.838
Kuantitas Kerja	42.31	7.246	.554	.813
Kerjasama	42.33	7.092	.609	.807
Komunikatif	42.26	7.144	.626	.806
Inisiatif	42.25	7.098	.653	.803
Kejujuran	42.24	7.295	.611	.808
Tanggung Jawab	42.28	7.153	.644	.804
Disiplin	42.25	7.280	.610	.808
Pengkoordinasian	42.29	7.663	.396	.829
Pengambilan Keputusan	42.27	8.037	.259	.842

TABEL REGRESI LINEAR BERGANDA

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Karyawan	46.97	3.000	100
Budaya Organisasi	42.89	5.205	100
Lingkungan Kerja	45.42	3.385	100

Correlations

		Kinerja Karyawan	Lingkungan Kerja	Stres Kerja
Pearson Correlation	Kinerja Karyawan	1.000	.795	.764
	Budaya Organisasi	.795	1.000	.609
	Lingkungan Kerja	.764	.609	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Karyawan	.	.000	.000
	Budaya Organisasi	.000	.	.000
	Lingkungan Kerja	.000	.000	.
N	Kinerja Karyawan	100	100	100
	Budaya Organisasi	100	100	100
	Lingkungan Kerja	100	100	100

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.795 ^a	.632	.628	1.829	.632	168.194	1	98	.000
2	.870 ^b	.756	.751	1.496	.125	49.637	1	97	.000

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja

ANOVA^c

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	562.919	1	562.919	168.194	.000 ^a
Residual	327.991	98	3.347		
Total	890.910	99			
2 Regression	673.944	2	336.972	150.652	.000 ^b
Residual	216.966	97	2.237		
Total	890.910	99			

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi,
Lingkungan Kerja

c. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	27.320	1.526		17.901	.000
	Budaya Organisasi	.458	.035	.795	12.969	.000
2	(Constant)	16.105	2.022		7.963	.000
	Budaya Organisasi	.302	.036	.524	8.288	.000
	Lingkungan Kerja	.395	.056	.445	7.045	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



NILAI-NILAI r TABEL

N	Tarf Signifikan		N	Tarf Signifikan		N	Tarf Signifikan	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	27	0,381	0,487	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	28	0,374	0,478	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	29	0,367	0,470	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	30	0,361	0,463	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	31	0,355	0,456	75	0,227	0,296
8	0,707	0,834	32	0,349	0,449	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	33	0,344	0,442	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	34	0,339	0,436	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	98	0,195	0,263
12	0,576	0,708	36	0,329	0,424	100	0,195	0,256
13	0,553	0,684	37	0,325	0,418	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	38	0,320	0,413	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	39	0,316	0,408	175	0,148	0,194
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	200	0,138	0,181
17	0,482	0,606	41	0,308	0,398	300	0,113	0,148
18	0,468	0,590	42	0,304	0,393	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	43	0,301	0,389	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537	46	0,291	0,376	800	0,070	0,091
23	0,413	0,526	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086
24	0,404	0,515	48	0,284	0,368	1000	0,062	0,081
25	0,396	0,505	49	0,281	0,364			
26	0,388	0,496	50	0,279	0,361			

NILAI-NILAI DALAM DISTRIBUSI t

α untuk uji satu pihak (one tail test)						
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01
α untuk uji dua pihak (two tail test)						
dk	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005
1	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657
2	0,816	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925
3	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841
4	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
5	0,727	1,486	2,015	2,571	3,365	4,032
6	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707
7	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499
8	0,706	1,397	1,86	2,306	2,896	3,355
9	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
10	0,700	1,372	1,812	2,228	2,764	3,165
11	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
12	0,695	1,356	1,782	2,178	2,681	3,055
13	0,692	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012
14	0,691	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977
15	0,690	1,341	1,753	2,132	2,623	2,947
16	0,689	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921
17	0,688	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898
18	0,688	1,330	1,743	2,101	2,552	2,878
19	0,687	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861
20	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845
21	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831
22	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819
23	0,685	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807
24	0,685	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797
25	0,684	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787
26	0,684	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779
27	0,684	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771
28	0,683	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763
29	0,683	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756
30	0,683	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750
40	0,681	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704
60	0,679	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660
61	0,678	1,295	1,670	1,999	2,389	2,658
62	0,678	1,295	1,669	1,999	2,388	2,657
63	0,678	1,295	1,669	1,998	2,387	2,656
64	0,678	1,294	1,669	1,997	2,386	2,654

65	0,678	1,294	1,668	1,997	2,385	2,653
66	0,678	1,294	1,668	1,996	2,384	2,652
67	0,678	1,294	1,667	1,996	2,383	2,651
68	0,678	1,294	1,667	1,995	2,382	2,650
69	0,678	1,293	1,667	1,994	2,381	2,649
70	0,678	1,293	1,666	1,994	2,380	2,647
71	0,678	1,293	1,666	1,993	2,380	2,646
72	0,677	1,293	1,666	1,993	2,379	2,645
73	0,677	1,293	1,666	1,993	2,378	2,644
74	0,677	1,293	1,665	1,992	2,377	2,643
75	0,677	1,292	1,665	1,992	2,377	2,643
76	0,677	1,292	1,665	1,991	2,376	2,642
77	0,677	1,292	1,664	1,991	2,375	2,641
78	0,677	1,292	1,664	1,990	2,375	2,640
79	0,677	1,292	1,664	1,990	2,374	2,639
80	0,677	1,292	1,664	1,990	2,373	2,638
81	0,677	1,292	1,663	1,989	2,373	2,637
82	0,677	1,292	1,663	1,989	2,372	2,637
83	0,677	1,291	1,663	1,989	2,372	2,636
84	0,677	1,291	1,663	1,988	2,371	2,635
85	0,677	1,291	1,663	1,988	2,371	2,634
86	0,677	1,291	1,662	1,987	2,370	2,634
87	0,677	1,291	1,662	1,987	2,370	2,633
88	0,677	1,291	1,662	1,987	2,369	2,632
89	0,677	1,291	1,662	1,987	2,369	2,632
90	0,677	1,291	1,662	1,986	2,368	2,631
91	0,677	1,290	1,661	1,986	2,368	2,630
92	0,677	1,290	1,661	1,986	2,367	2,630
93	0,677	1,290	1,661	1,985	2,367	2,629
94	0,677	1,290	1,661	1,985	2,366	2,629
95	0,677	1,290	1,661	1,985	2,366	2,628
96	0,677	1,290	1,661	1,985	2,365	2,628
97	0,677	1,290	1,661	1,984	2,365	2,627
98	0,677	1,290	1,660	1,984	2,365	2,626
99	0,677	1,290	1,660	1,984	2,364	2,626
100	0,677	1,290	1,660	1,984	2,364	2,625
110	0,677	1,289	1,658	1,981	2,360	2,621
120	0,676	1,281	1,645	1,979	2,357	2,617
∞	0,674	1,281	1,644	1,960	2,326	2,575

Titik Persentase Distribusi F Untuk Probabilitas = 0,05

Df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18,51	19,00	19,16	19,25	19,30	19,33	19,35	19,37	19,38	19,40	19,40	19,41	19,42	19,42	19,43
3	10,13	9,55	9,28	9,12	9,01	8,94	8,89	8,85	8,81	8,79	8,76	8,74	8,73	8,71	8,70
4	7,71	6,94	6,59	6,39	6,26	6,16	6,09	6,04	6,00	5,96	5,94	5,91	5,89	5,87	5,86
5	6,61	5,79	5,41	5,19	5,05	4,95	4,88	4,82	4,77	4,74	4,70	4,68	4,66	4,64	4,62
10	4,96	4,10	3,71	3,48	3,33	3,22	3,14	3,07	3,02	2,98	2,94	2,91	2,89	2,86	2,85
15	4,54	3,68	3,29	3,06	2,90	2,79	2,71	2,64	2,59	2,54	2,51	2,48	2,45	2,42	2,40
20	4,35	3,49	3,10	2,87	2,71	2,60	2,51	2,45	2,39	2,35	2,31	2,28	2,25	2,22	2,20
25	4,24	3,39	2,99	2,76	2,60	2,49	2,40	2,34	2,28	2,24	2,20	2,16	2,14	2,11	2,09
30	4,17	3,32	2,92	2,69	2,53	2,42	2,33	2,27	2,21	2,16	2,13	2,09	2,06	2,04	2,01
35	4,12	3,27	2,87	2,64	2,49	2,37	2,29	2,22	2,16	2,11	2,07	2,04	2,01	1,99	1,96
36	4,11	3,26	2,87	2,63	2,48	2,36	2,28	2,21	2,15	2,11	2,07	2,03	2,00	1,98	1,95
37	4,11	3,25	2,86	2,63	2,47	2,36	2,27	2,20	2,14	2,10	2,06	2,02	2,00	1,97	1,95
38	4,10	3,24	2,85	2,62	2,46	2,35	2,26	2,19	2,14	2,09	2,05	2,02	1,99	1,96	1,94
39	4,09	3,24	2,85	2,61	2,46	2,34	2,26	2,19	2,13	2,08	2,04	2,01	1,98	1,95	1,93
40	4,08	3,23	2,84	2,61	2,45	2,34	2,25	2,18	2,12	2,08	2,04	2,00	1,97	1,95	1,92
50	4,03	3,18	2,79	2,56	2,40	2,29	2,20	2,13	2,07	2,03	1,99	1,95	1,92	1,89	1,87
60	4,00	3,15	2,76	2,53	2,37	2,25	2,17	2,10	2,04	1,99	1,95	1,92	1,89	1,86	1,84
70	3,98	3,13	2,74	2,50	2,35	2,23	2,14	2,07	2,02	1,97	1,93	1,89	1,86	1,84	1,81
80	3,96	3,11	2,72	2,49	2,33	2,21	2,13	2,06	2,00	1,95	1,91	1,88	1,84	1,82	1,79
98	3,95	3,08	2,71	2,47	2,32	2,20	2,11	2,04	1,99	1,94	1,90	1,86	1,83	1,80	1,78
100	3,94	3,09	2,70	2,46	2,31	2,19	2,10	2,03	1,97	1,93	1,89	1,85	1,82	1,79	1,77