

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan pada PT Cinemaxx Global Pasifik mengenai “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan”, maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut :

##### **1. Kesimpulan Umum**

Dari hasil penelitian, analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya mengenai Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Cinemaxx Global Pasifik, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

##### **a. Kepuasan Kerja**

Berdasarkan hasil jawaban kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 104 responden yang disebarkan oleh penulis menyatakan bahwa PT Cinemaxx Global Pasifik menghasilkan kepuasan kerja yang baik dimata karyawan

b. Komitmen Organisasi

Berdasarkan hasil jawaban kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 104 responden yang disebarkan oleh penulis menyatakan bahwa PT Cinemaxx Global Pasifik memiliki komitmen organisasi yang baik dengan karyawan.

c. Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil jawaban kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 104 responden yang telah disebarkan oleh penulis menyatakan bahwa para karyawan dari PT Cinemaxx Global Pasifik memiliki kinerja karyawan yang tinggi terhadap perusahaan.

## 2. Kesimpulan Khusus

Dari hasil analisis metode penelitian deskriptif yang dilakukan, ternyata kepuasan kerja dan komitmen organisasi memiliki pengaruh positif yang cukup kuat terhadap kinerja karyawan pada PT Cinemaxx Global Pasifik. Berdasarkan uji hipotesis yang telah dilakukan, diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil analisis kepuasan kerja ( $X_1$ ) dan komitmen organisasi ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) dengan menggunakan analisis koefisien korelasi, diketahui bahwa koefisien korelasi  $X_1$  sebesar 0,912 hal ini menunjukkan hubungan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan cukup kuat dan memiliki arah yang positif,  $X_2$  menunjukkan angka koefisien korelasi sebesar 0,918, hal ini menunjukkan hubungan komitmen organisasi terhadap kinerja

karyawan cukup kuat dan memiliki arah yang positif, hubungan yang positif menunjukkan semakin baik kepuasan kerja dan komitmen organisasi akan menciptakan dan meningkatkan kinerja karyawan pada PT Cinemaxx Global Pasifik

2. Hubungan yang signifikan dapat dilihat dari nilai probabilitas  $< 0,05$  yang artinya bahwa peningkatan kepuasan kerja dan komitmen organisasi dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT Cinemaxx Global Pasifik dan sebaliknya, penurunan kepuasan kerja dan komitmen organisasi dapat menurunkan kinerja karyawan pada PT Cinemaxx Global Pasifik.
3. R Square untuk model 1 menunjukkan angka R square sebesar 0,832. Hal ini memiliki arti bahwa besarnya pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 83,2% dan sisanya  $100\% - 83,2\% = 16,8\%$  dipengaruhi oleh faktor-faktor lain dan R square untuk model 2 menunjukkan angka R Square sebesar 0,842. Hal ini memiliki arti bahwa besarnya pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 84,2% dan sisanya  $100\% - 84,2\% = 15,8\%$  dipengaruhi oleh factor - faktor lain.
4. Untuk nilai t penelitian untuk kepuasan kerja ( $X_1$ ) adalah 14,053 dan nilai t penelitian untuk komitmen organisasi ( $X_2$ ) sebesar 2,536 dan tabel t adalah 1,659. Oleh karena itu,  $t_{hitung}$  kepuasan kerja lebih besar dari  $t_{tabel}$  atau  $14,053 > 1,659$  dan  $t_{hitung}$  komitmen organisasi

lebih besar dari  $t_{tabel}$  atau  $2,536 > 1,659$  dengan tingkat signifikan nilai probabilitas untuk kepuasan kerja sebesar  $0,000 < 0,05$  dan nilai probabilitas untuk komitmen organisasi sebesar  $0,013 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja dan komitmen organisasi secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Cinemaxx Global Pasifik.

5.  $F_{hitung}$  untuk model 1 adalah 504,299 dengan tingkat signifikan 0,000 dimana angka  $0,000 < 0,05$  dan juga  $F_{hitung} > F_{tabel}$  atau  $504,299 > 3,09$  dan  $F_{hitung}$  untuk model 2 adalah 268,793 dengan tingkat signifikan 0,000 dimana angka  $0,000 < 0,05$  dan juga  $F_{hitung} > F_{tabel}$  atau  $268,793 > 3,09$  dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya terdapat pengaruh simultan (bersama-sama) secara signifikan antara variabel kepuasan kerja dan variabel komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di PT Cinemaxx Global Pasifik.

## B. Implikasi

1. Kepuasan kerja termasuk hal terpenting dan sangat berpengaruh terhadap hasil kinerja seseorang dan kepuasan kerja merupakan suatu respons emosional karyawan terhadap beberapa aspek pekerjaan. Seseorang dapat relatif puas dengan suatu aspek dari pekerjaannya dan tidak puas dengan aspek lainnya. Meskipun hanya salah satu faktor dari banyak faktor berpengaruh lainnya, kepuasan kerja sangat

mempengaruhi kinerja karyawan. Dengan kepuasan yang diperoleh oleh karyawan, perusahaan mengharapkan kinerja karyawan dapat lebih optimal dan bisa mencapai tujuan perusahaan. Apabila tidak ada kepuasan kerja maka karyawan akan bekerja tidak sesuai dengan yang diharapkan perusahaan dan akibatnya kinerja karyawan menjadi rendah dan tujuan perusahaan tidak tercapai secara maksimal.

2. Komitmen organisasi merupakan faktor yang penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Komitmen sebagai salah satu ekspresi baik dalam pikiran maupun tindakan untuk mengidentifikasi kepentingan orang yang loyal terhadap pekerjaan. Salah satu hal penting dalam menentukan perilaku dan respon terhadap pekerjaan agar organisasi dapat berjalan dengan efektif yaitu melalui kepuasan kerja dan sikap karyawan. Dan hal yang dapat mendukung kinerja adalah kepuasan kerja dan komitmen organisasi maka dengan kepuasan kerja yang terpenuhi serta komitmen organisasi yang tinggi akan meningkatkan kinerja karyawan.
3. Kinerja karyawan merupakan hasil akhir atas apa yang sudah dilakukan karyawan dan berdasarkan aspek kepuasan kerja dan komitmen organisasi bahwa berpengaruh sangat baik terhadap kinerja karyawan, dimana perusahaan dapat melakukan peningkatan kepuasan kerja melalui salah satunya yaitu penghargaan terhadap karyawan berprestasi yang akan membuat karyawan dapat berkomitmen terhadap organisasi. Dimana peningkatan kinerja karyawan ini dapat memberikan

keuntungan bagi kedua pihak yakni dari sisi perusahaan mencapai tujuannya untuk terus berkembang dan dapat bersaing dengan kompetitor lainnya serta dari sisi karyawan mendapatkan upah dan benefit yang sesuai atas kontribusinya terhadap perusahaan untuk menciptakan kehidupan yang layak dan meningkatkan kesejahteraan karyawan. Kepuasan kerja dan komitmen organisasi sudah menjadi salah satu hal penting dalam menentukan perilaku seseorang terhadap pekerjaan. Hal yang dapat mendukung kinerja karyawan adalah kepuasan kerja dan komitmen organisasi.

### **C. Keterbatasan Penelitian**

Penelitian tentang pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT Cinemaxx Global Pasifik ini hanya dilakukan di karyawan kantor pusat. Hal ini disebabkan oleh keterbatasan penelitian pemikiran dan pertimbangan dari segi waktu maupun biaya.

## D. Saran

### 1. Saran untuk kebijakan Manajerial

Adapun saran yang dapat dikemukakan dengan melihat kenyataan bahwa kepuasan kerja dan komitmen organisasi memiliki hubungan positif yang cukup kuat terhadap kinerja karyawan adalah sebagai berikut :

- a. Dengan melihat adanya hubungan positif antara kepuasan kerja dan komitmen organisasi kepada kinerja karyawan maka sebaiknya PT Cinemaxx Global Pasifik selalu berupaya untuk menjaga kepuasan kerja menjadi yang terbaik bagi karyawan.
- b. PT Cinemaxx Global Pasifik harus terus memperhatikan kepuasan kerja karyawan dan juga meningkatkan kepuasan kerja tersebut dengan melakukan evaluasi setiap tahunnya, mendengarkan suara karyawan apabila ada hal – hal yang kurang membuat karyawan puas. Sehingga karyawan akan merasakan terus diperhatikan oleh perusahaan dalam setiap kinerja yang sudah dihasilkan untuk mencapai tujuan perusahaan.
- c. Di setiap jajaran manajemen bisa memberikan motivasi kerja kepada karyawan agar terus berkomitmen dalam setiap organisasinya dan dapat menimbulkan rasa semangat bagi karyawan yang juga akan meningkatkan kinerja karyawan.

## 2. Saran Untuk Pengembangan Ilmu

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, penulis mengharapkan dapat bermanfaat dan dapat menambah ilmu pengetahuan dan pengalaman mengenai kepuasan kerja dan komitmen organisasi, terutama dalam mengaplikasikan teori yang telah diterima di Universitas Buddhi Dharma dengan praktek yang ada di lapangan.





## DAFTAR PUSTAKA

- Darmadi. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Kekepalasekolahan. Yogyakarta: Deepublish.
- Enggar Dwi Jatmiko, Bambang Swasto dan Gunawan Eko N. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. Administrasi Bisnis, 1-8.
- Fattah, H. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. Elmatara.
- Ferdinand, A. (2014). Metode Penelitian Manajemen (Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS25. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Kusumaputri, E. S. (2015). Komitmen pada Perubahan Organisasi: Perubahan Organisasi dalam Perspektif Islam dan Psikologi. Yogyakarta: Deepublish.
- Mangkunegara, A. A. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marjuni, S. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Makassar: CV. Sah Media.
- Masram dan Mu'ah. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional. Surabaya: Zifatama.
- Ni Komang Sri Wahyudi dan I Gede Adnyana Sudibya. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional pada Kinerja Karyawan di Natya Hotel Kuta Bali. Manajemen Unud, 870-897.
- Ni Made Dwi Puspitawati dan I Gede Riana. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kualitas Layanan. Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan, 68-80.
- Priansa, D. J. (2017). Manajemen Kinerja Kepegawaian. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Renggani Nur'aini Vidianingtyas dan Wika Harisa Putri. (2014). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan

Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Jasa Katering di Daerah Istimewa Yogyakarta. *Efektif Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 99-110.

Ria Mardiana Yusuf dan Darman Syarif. (2018). *Komitmen Organisasi*. Makassar: Nas Media Pustaka.

Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: IN MEDIA.

Robbins, S. P dan Judge. (2013). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.

Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Soetrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian (Cetakan Ke-1)*. Jakarta: Rajawali Pers.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D (Cetakan Ke-26)*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Andi Publisher.

Suryahadi, Y. W. (2015). Pengaruh Komitmen dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada *Lukas Tours dan Travel*. *Agora*, 625-630.

Timotius, K. H. (2017). *Pengantar Metodologi Penelitian (Pendekatan Manajemen Pengetahuan untuk Perkembangan Pengetahuan)*. Yogyakarta: ANDI.

Yonathan Steve Kosasih dan Eddy Madiono Sutanto. (2014). Pengaruh Budaya dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Agora*.

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### Identitas Pribadi

Nama : Monica

Jenis Kelamin : Perempuan

Tempat/ Tanggal Lahir : Jakarta, 30 Maret 1996

Alamat : Medang Lestari, Jl. Asri Lestari Blok A2 D No. 1  
RT 003 RW 013, Tangerang – Banten

Nomor Handphone : 0897-9265-301

Email : [moniicashen@gmail.com](mailto:moniicashen@gmail.com)

IPK Terakhir : 3,45

**Riwayat Pendidikan**

Sekolah Dasar : SD Dasana Indah

Sekolah Menengah Pertama : SMP Perguruan Buddhi

Sekolah Menengah Kejuruan : SMK Buddhi

Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma



Tangerang, 21 Mei 2019

Monica

Lampiran 1

**KUESIONER PENELITIAN**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA & KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CINEMAXX GLOBAL PASIFIK**

Responden Yth.

Saya adalah mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Buddhi Dharma yang sedang mengadakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Oleh sebab itu, saya memohon bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu untuk mengisi beberapa pertanyaan dalam kuesioner ini untuk melengkapi pengumpulan data skripsi saya.

Saya mengharapkan kerjasama Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban pada kuesioner ini secara jujur dan apa adanya karena identitas dan informasi dari responden akan dirahasiakan oleh peneliti dan tidak akan mempengaruhi posisi ataupun jabatan Bapak/Ibu saat ini.

Atas perhatian dan kerjasama Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Monica

20150500197

## **IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin :  Pria  Wanita
3. Usia :   $\leq 30$  tahun  31 tahun – 35 tahun  
 36 tahun – 40 tahun   $\geq 40$  tahun
4. Tingkat Pendidikan :  SD – SMA  D1 – D3  
 S1  S2

## **PETUNJUK PENGISIAN**

1. Berikan tanda checklist (  $\surd$  ) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan Anda.
2. Dalam menjawab pernyataan pada kuesioner ini, sebaiknya Anda memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya.
3. Ada lima alternatif jawaban yang tersedia, yaitu:
  - a. SS berarti Sangat Setuju : Skor 5
  - b. S berarti Setuju : Skor 4
  - c. KS berarti Kurang Setuju : Skor 3
  - d. TS berarti Tidak Setuju : Skor 2
  - e. STS berarti Sangat Tidak Setuju : Skor 1

## KUESIONER KEPUASAN KERJA KARYAWAN

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Gaji yang saya terima sesuai dengan hasil pekerjaan yang saya berikan pada perusahaan.					
2	Hubungan dengan rekan kerja terjalin dengan baik.					
3	Karyawan di perusahaan ini diberikan kesempatan yang sama untuk promosi.					
4	Pekerjaan yang saya terima sudah sesuai dengan keinginan saya.					
5	Atasan selalu memberikan pengarahan kepada bawahan dalam setiap pekerjaan.					
6	Saya mengerjakan tugas sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan.					
7	Peraturan - peraturan yang diterapkan oleh perusahaan tidak memberatkan karyawan.					
8	Saya menyelesaikan tugas yang diberikan dengan baik.					
9	Atasan saya dan atau perusahaan memberikan penghargaan terhadap hasil kerja saya.					
10	Saya senang karena pekerjaan saya didukung dengan fasilitas lengkap yang diberikan perusahaan.					

## KUESIONER KOMITMEN ORGANISASI

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Banyak yang dapat saya peroleh apabila bergabung dengan perusahaan ini.					
2	Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan.					
3	Saya merasa terikat secara emosional pada perusahaan ini.					
4	Saya mendapatkan banyak pengalaman dengan menghabiskan sisa karir saya di organisasi ini.					
5	Saya menggabungkan diri pada perusahaan tempat saya bekerja karena keinginan saya sendiri.					
6	Saya menemukan kecocokan antara nilai-nilai yang saya pegang dengan nilai-nilai perusahaan ini.					
7	Saya memiliki rasa memiliki yang kuat terhadap perusahaan.					
8	Saya melaksanakan semua tugas dan pekerjaan saya di perusahaan dengan penuh tanggung jawab.					
9	Saya berusaha untuk bersikap setia atau loyal pada perusahaan.					
10	Saya akan memperoleh banyak keuntungan jika saya tetap bertahan di perusahaan ini.					

## KUESIONER KINERJA KARYAWAN

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Tingkat pencapaian volume kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan perusahaan.					
2	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat dan teliti.					
3	Kemampuan mengerjakan pekerjaan sesuai target yang di tentukan perusahaan.					
4	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan.					
5	Saya memperhitungkan waktu dalam setiap penyelesaian tugas.					
6	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menguasai bidang tugas yang saya kerjakan dengan hasil yang baik.					
7	Saya membuat target waktu untuk penyelesaian pekerjaan dan kegiatan.					
8	Saya berinisiatif mencari cara-cara terbaik untuk meningkatkan kualitas kerja.					
9	Saya bekerja sesuai dengan prosedur dan jadwal.					
10	Saya hadir tepat waktu dikantor sesuai dengan jam yang ditentukan.					



**TABEL JAWABAN KUESIONER**

N	KEPUASAN KERJA (X1)										Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	36
2	4	2	2	3	4	3	3	3	3	5	32
3	3	3	2	2	3	4	2	3	5	3	30
4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	34
5	5	2	3	3	5	3	3	5	4	3	36
6	5	2	4	3	5	3	3	3	4	5	37
7	3	4	3	3	3	4	3	4	5	3	35
8	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	34
9	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	22
10	2	2	2	3	2	3	3	3	2	5	27
11	4	2	3	3	4	4	3	4	4	3	34
12	3	2	3	2	3	4	2	2	2	5	28
13	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	38
14	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	27
15	3	2	2	2	3	4	2	3	4	5	30
16	5	4	3	4	5	4	4	4	4	3	40
17	5	2	3	3	3	3	3	5	4	3	34
18	4	3	3	3	4	3	3	3	5	3	34
19	5	4	3	4	5	4	4	4	5	3	41
20	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	33
21	3	5	2	2	3	2	2	2	5	3	29
22	5	2	2	3	5	3	3	2	2	2	29
23	5	5	3	4	5	5	4	4	4	4	43
24	5	2	2	2	5	3	2	3	2	5	31
25	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	27
26	5	4	3	3	5	4	3	4	2	3	36
27	5	2	3	3	3	5	3	5	3	3	35
28	5	4	3	3	5	5	3	4	5	5	42
29	4	3	3	3	4	5	3	3	4	4	36
30	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	26
31	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	22
32	5	5	3	3	5	5	3	3	4	4	40
33	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	23
34	5	4	3	4	5	5	4	4	4	4	42

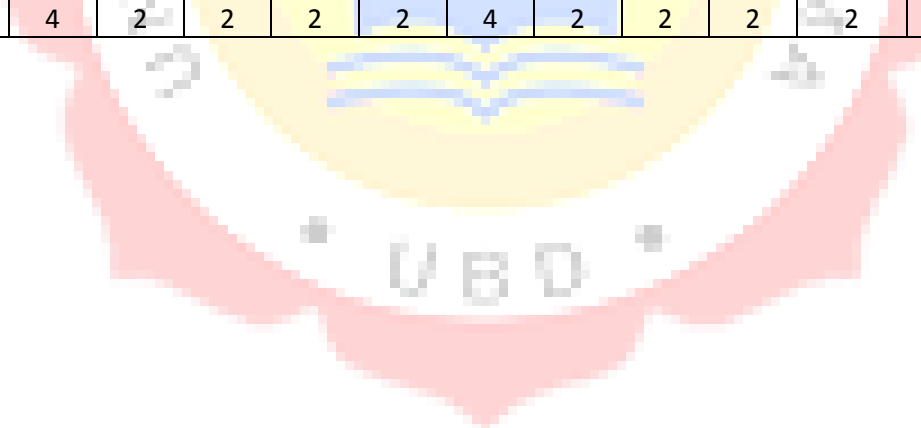
35	3	2	2	3	3	3	3	3	5	2	29
36	5	3	2	2	5	3	2	2	4	3	31
37	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
38	5	2	3	3	5	5	3	5	5	3	39
39	4	3	3	3	4	3	3	3	5	5	36
40	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	41
41	5	4	3	4	5	5	4	3	4	4	41
42	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	24
43	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	25
44	4	4	3	3	4	5	3	4	5	5	40
45	5	3	3	3	5	5	3	3	4	4	38
46	3	2	2	2	3	3	2	2	5	2	26
47	3	2	2	2	3	2	2	2	4	2	24
48	4	2	3	4	4	5	4	4	4	4	38
49	3	2	2	2	3	2	2	2	5	2	25
50	4	4	3	4	4	5	4	2	4	4	38
51	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	27
52	3	2	2	2	3	3	2	2	4	3	26
53	4	2	5	3	4	4	3	4	4	4	37
54	5	3	3	3	5	5	3	5	5	3	40
55	5	3	5	3	5	3	3	3	5	5	40
56	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	46
57	4	3	3	4	4	5	4	3	4	3	37
58	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	25
59	3	3	2	3	3	2	3	3	4	2	28
60	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	43
61	5	2	3	4	5	5	4	3	5	4	40
62	3	3	2	2	3	2	2	2	4	3	26
63	2	2	2	2	2	2	2	2	5	2	23
64	4	2	3	3	4	5	3	4	2	5	35
65	4	2	2	2	4	5	2	4	4	4	33
66	5	3	3	4	5	3	4	2	5	3	37
67	3	4	2	3	3	2	3	3	4	2	29
68	5	2	2	2	5	5	2	4	5	4	36
69	4	3	4	4	4	2	4	3	4	2	34
70	5	2	3	3	5	5	3	2	4	4	36
71	4	3	4	3	4	3	3	3	3	2	32
72	5	3	4	4	5	3	4	4	5	3	40
73	4	3	3	4	4	4	4	3	5	4	38
74	5	3	2	2	5	5	2	2	4	3	33
75	4	2	3	5	4	3	2	2	2	5	32

76	4	3	5	5	4	5	4	2	2	5	39
77	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	33
78	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	25
79	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	27
80	3	3	4	4	2	3	4	3	3	2	31
81	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	30
82	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
83	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	34
84	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	33
85	2	2	3	2	4	2	2	2	2	2	23
86	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	26
87	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	36
88	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	22
89	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
90	3	3	2	3	2	4	3	2	3	2	27
91	4	2	3	2	3	3	3	3	2	2	27
92	2	4	3	3	2	3	4	2	3	2	28
93	3	3	2	3	2	4	3	4	3	3	30
94	3	3	5	3	3	3	3	3	4	4	34
95	4	4	5	4	3	4	4	3	4	2	37
96	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	35
97	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
98	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	25
99	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	36
100	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	23
101	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	28
102	4	3	5	3	2	3	4	2	3	2	31
103	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	31
104	4	4	4	3	3	5	5	3	4	4	39

N	KOMITMEN ORGANISASI (X2)										Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	5	4	4	3	3	3	4	3	5	4	38
2	3	4	3	2	2	2	3	2	5	4	30
3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	28
4	4	3	2	4	3	3	4	3	4	3	33
5	5	5	3	3	2	2	5	3	5	5	38
6	5	5	3	3	2	2	3	5	5	5	38
7	5	3	4	2	4	4	4	3	5	3	37
8	5	4	3	3	3	3	3	3	5	4	36
9	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	23
10	5	2	3	3	2	2	3	2	2	2	26
11	4	4	4	2	2	2	4	3	5	4	34
12	5	3	2	2	2	2	2	2	5	3	28
13	5	4	3	3	3	3	4	3	5	4	37
14	3	3	2	2	3	3	3	2	5	3	29
15	3	3	2	3	3	3	3	2	5	3	30
16	4	5	2	3	4	4	4	3	3	5	37
17	5	5	3	3	2	2	5	3	5	5	38
18	4	4	4	2	2	2	3	3	5	4	33
19	5	5	2	5	4	4	4	3	5	5	42
20	5	4	3	3	3	3	3	3	5	4	36
21	3	3	2	2	2	2	2	3	5	3	27
22	2	5	3	3	2	2	2	2	4	5	30
23	4	5	3	2	3	3	4	4	5	5	38
24	5	5	3	2	2	2	3	2	2	5	31
25	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	32
26	4	5	2	3	3	3	4	3	4	5	36
27	5	5	3	3	3	3	5	3	5	5	40
28	5	5	4	3	3	3	4	5	4	5	41
29	5	4	3	3	3	3	3	4	5	4	37
30	3	3	1	2	2	2	3	3	5	3	27
31	2	3	2	2	3	3	2	2	2	3	24
32	5	5	4	2	4	4	3	4	5	5	41
33	5	3	3	3	2	2	2	2	5	3	30
34	5	5	4	3	3	3	4	4	5	5	41
35	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	25
36	3	5	2	3	3	3	2	3	3	5	32
37	4	4	2	3	3	3	4	4	4	4	35
38	5	5	3	3	5	5	5	3	3	5	42
39	5	4	3	3	2	2	3	5	5	4	36

40	5	4	3	5	4	4	4	4	5	4	42
41	5	5	3	3	3	3	3	4	5	5	39
42	3	3	2	2	2	2	2	3	5	3	27
43	5	3	2	2	3	3	3	2	5	3	31
44	5	4	4	3	4	4	4	5	4	4	41
45	5	5	3	3	3	3	3	4	5	5	39
46	3	3	1	2	2	2	2	2	2	3	22
47	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	26
48	5	4	4	2	2	2	4	4	5	4	36
49	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	23
50	5	4	4	3	3	3	2	4	5	4	37
51	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	26
52	3	3	2	4	3	3	2	3	5	3	31
53	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	36
54	5	5	3	3	5	5	5	3	3	5	42
55	5	5	4	3	2	2	3	5	5	5	39
56	5	5	4	3	4	4	4	5	4	5	43
57	5	4	3	3	3	3	3	3	5	4	36
58	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	24
59	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	26
60	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	43
61	4	5	3	3	3	3	3	4	3	4	35
62	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	23
63	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	25
64	4	4	4	3	2	2	4	5	4	3	35
65	5	4	3	2	4	4	4	4	3	5	38
66	3	5	4	3	5	5	2	3	3	3	36
67	4	3	3	3	2	2	3	2	2	4	28
68	3	5	2	5	4	4	4	4	3	2	36
69	2	4	2	3	3	3	3	2	2	2	26
70	3	5	3	2	2	2	2	4	2	2	27
71	4	4	4	2	3	3	3	2	2	4	31
72	2	5	4	3	4	4	4	3	2	2	33
73	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	34
74	3	5	2	2	2	2	2	3	2	2	25
75	5	4	3	2	2	2	2	5	2	2	29
76	5	4	4	4	2	2	2	5	3	5	36
77	3	3	2	2	2	4	3	2	3	2	26
78	2	4	3	3	3	3	4	3	4	4	33
79	3	2	4	2	2	2	4	2	4	3	28
80	3	3	3	4	3	2	3	3	3	4	31

81	4	3	2	3	2	3	3	2	3	3	28
82	3	2	2	2	3	4	2	3	2	2	25
83	3	4	4	4	2	4	3	2	3	2	31
84	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	33
85	2	3	4	3	3	2	4	3	4	4	32
86	2	4	4	4	3	2	4	3	4	4	34
87	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	34
88	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
89	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	25
90	2	4	4	4	3	3	4	3	3	4	34
91	3	3	3	3	3	2	4	3	4	3	31
92	3	4	2	2	4	2	2	2	2	2	25
93	4	2	2	3	2	3	3	2	3	2	26
94	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	23
95	3	2	2	2	2	4	2	2	2	3	24
96	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	33
97	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	25
98	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	23
99	3	4	4	3	2	3	3	2	3	2	29
100	2	3	3	3	4	2	3	3	3	2	28
101	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	33
102	2	4	4	4	3	4	4	3	4	4	36
103	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	34
104	4	2	2	2	2	4	2	2	2	2	24



N	KINERJA KARYAWAN (Y)										Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	3	3	4	4	5	4	4	4	4	5	40
2	5	2	3	2	3	4	4	3	4	2	32
3	2	2	5	3	5	3	3	2	3	3	31
4	2	3	5	4	4	3	3	2	3	4	33
5	4	3	5	2	4	5	5	3	5	5	41
6	3	5	5	4	5	5	5	3	5	3	43
7	3	3	5	5	5	3	3	4	3	5	39
8	3	3	4	4	5	4	4	3	4	5	39
9	2	2	5	3	3	3	3	2	3	2	28
10	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	25
11	3	3	4	4	5	4	4	4	4	5	40
12	2	2	2	5	2	3	3	2	3	5	29
13	4	3	4	4	5	4	4	3	4	5	40
14	4	2	3	2	5	3	3	2	3	5	32
15	3	5	5	3	3	3	3	2	3	5	35
16	3	3	5	5	5	5	5	2	5	3	41
17	4	3	5	2	4	5	5	3	5	5	41
18	5	3	5	5	5	4	4	4	4	4	43
19	3	3	5	5	4	5	5	2	5	5	42
20	2	3	5	4	5	4	4	3	4	5	39
21	2	3	5	2	2	3	3	2	3	2	27
22	3	2	2	2	2	5	5	3	5	4	33
23	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	45
24	2	2	5	2	2	5	5	3	5	2	33
25	3	3	5	3	5	3	3	3	3	3	34
26	4	3	4	5	2	5	5	2	5	4	39
27	4	3	5	2	4	5	5	3	5	5	41
28	3	5	5	4	5	5	5	4	5	4	45
29	3	4	4	4	5	4	4	3	4	5	40
30	2	3	3	2	2	3	3	4	3	4	29
31	3	2	2	2	5	3	3	2	3	2	27
32	3	4	4	4	5	5	5	4	5	5	44
33	2	2	2	2	5	3	3	3	3	5	30
34	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	46
35	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	25
36	3	3	3	3	5	5	5	2	5	3	37
37	4	4	5	4	4	4	4	2	4	4	39
38	4	3	5	2	4	5	5	3	5	3	39
39	4	5	5	4	3	4	4	3	4	5	41

40	3	4	5	5	4	4	4	3	4	5	41
41	3	4	4	4	5	5	5	3	5	5	43
42	2	3	3	2	5	3	3	2	3	5	31
43	2	2	5	2	2	3	3	2	3	5	29
44	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	43
45	3	4	4	4	5	5	5	3	5	5	43
46	2	2	5	2	2	3	3	1	3	2	25
47	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	25
48	3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	41
49	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	24
50	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
51	2	2	5	2	2	3	3	3	3	2	27
52	3	3	3	3	3	3	3	2	3	5	31
53	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	39
54	4	3	5	2	4	5	5	3	5	3	39
55	5	5	5	4	3	5	5	4	5	5	46
56	3	5	5	5	4	5	5	4	5	4	45
57	2	3	4	4	5	4	4	3	4	5	38
58	2	3	5	2	2	3	3	2	3	2	27
59	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	25
60	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	43
61	3	4	4	4	5	5	5	3	5	5	43
62	2	3	3	2	2	3	3	2	3	4	27
63	3	2	2	2	2	2	2	2	2	4	23
64	3	5	4	4	5	4	4	4	4	5	42
65	3	4	2	2	2	4	4	3	4	3	31
66	4	3	4	4	5	5	5	4	5	5	44
67	3	2	3	2	2	3	3	3	3	4	28
68	3	4	5	3	3	5	5	2	5	3	38
69	3	2	4	4	3	4	4	2	4	4	34
70	2	4	5	2	4	5	5	3	5	5	40
71	2	2	5	4	3	4	4	4	4	5	37
72	3	3	5	4	5	5	5	4	5	4	43
73	4	4	4	4	5	4	4	3	4	5	41
74	2	3	5	2	2	5	5	2	5	2	33
75	3	5	2	2	2	5	4	2	4	2	31
76	3	5	5	4	5	5	4	5	4	5	45
77	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32
78	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	26
79	4	3	2	2	3	3	2	3	2	2	26
80	3	4	3	4	2	3	3	3	3	2	30



81	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	32
82	3	3	5	3	3	3	3	3	4	4	34
83	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	35
84	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	34
85	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
86	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	25
87	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	35
88	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	22
89	3	3	3	4	3	3	3	3	3	5	33
90	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	26
91	4	3	2	2	3	3	2	3	2	2	26
92	4	4	3	3	2	3	3	2	3	2	29
93	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	32
94	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
95	4	4	3	4	3	5	3	3	4	4	37
96	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	35
97	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	24
98	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	21
99	5	4	4	4	3	3	3	4	4	3	37
100	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	22
101	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29
102	4	4	3	4	2	2	3	2	2	4	30
103	5	4	3	2	4	4	4	2	2	3	33
104	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	41



**TABEL FREKUENSI KEPUASAN KERJA (X1)**

**X1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	8	7.7	7.7	7.7
	Kurang Setuju	31	29.8	29.8	37.5
	Setuju	39	37.5	37.5	75.0
	Sangat Setuju	26	25.0	25.0	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

**X1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	37	35.6	35.6	35.6
	Kurang Setuju	25	24.0	24.0	59.6
	Setuju	39	37.5	37.5	97.1
	Sangat Setuju	3	2.9	2.9	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

**X1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	38	36.5	36.5	36.5
	Kurang Setuju	16	15.4	15.4	51.9
	Setuju	43	41.3	41.3	93.3
	Sangat Setuju	7	6.7	6.7	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

**X1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	29	27.9	27.9	27.9
	Kurang Setuju	25	24.0	24.0	51.9
	Setuju	48	46.2	46.2	98.1
	Sangat Setuju	2	1.9	1.9	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	13	12.5	12.5	12.5
	Kurang Setuju	24	23.1	23.1	35.6
	Setuju	43	41.3	41.3	76.9
	Sangat Setuju	24	23.1	23.1	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

**X1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	21	20.2	20.2	20.2
	Kurang Setuju	18	17.3	17.3	37.5
	Setuju	40	38.5	38.5	76.0
	Sangat Setuju	25	24.0	24.0	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

**X1.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	28	26.9	26.9	26.9
	Kurang Setuju	30	28.8	28.8	55.7
	Setuju	45	43.3	43.3	99.0
	Sangat Setuju	1	1.0	1.0	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

**X1.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	31	29.8	29.8	29.8
	Kurang Setuju	23	22.1	22.1	51.9
	Setuju	45	43.3	43.3	95.2
	Sangat Setuju	5	4.8	4.8	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

**X1.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	19	18.3	18.3	18.3
	Kurang Setuju	24	23.1	23.1	41.4
	Setuju	38	36.5	36.5	77.9
	Sangat Setuju	23	22.1	22.1	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

**X1.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	26	25.0	25.0	25.0
	Kurang Setuju	21	20.2	20.2	45.2
	Setuju	42	40.4	40.4	85.6
	Sangat Setuju	15	14.4	14.4	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

**TABEL FREKUENSI KOMITMEN ORGANISASI (X2)****X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	16	15.4	15.4	15.4
	Kurang Setuju	19	18.3	18.3	33.7
	Setuju	33	31.7	31.7	65.4
	Sangat Setuju	36	34.6	34.6	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

**X2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	7	6.7	6.7	6.7
	Kurang Setuju	33	31.7	31.7	38.4
	Setuju	38	36.5	36.5	75.0
	Sangat Setuju	26	25.0	25.0	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

**X2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.9	1.9	1.9
	Tidak Setuju	35	33.7	33.7	35.6
	Kurang Setuju	28	26.9	26.9	62.5
	Setuju	39	37.5	37.5	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	38	36.5	36.5	36.5
	Kurang Setuju	10	9.6	9.6	46.2
	Setuju	52	50	50	96.2
	Sangat Setuju	4	3.8	3.8	100.0
	Total	104	100.0	100.0	



**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	41	39.4	39.4	39.4
	Kurang Setuju	14	13.5	13.5	52.9
	Setuju	46	44.2	44.2	97.1
	Sangat Setuju	3	2.9	2.9	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

**X2.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	39	37.5	37.5	37.5
	Kurang Setuju	19	18.3	18.3	55.8
	Setuju	43	41.3	41.3	97.1
	Sangat Setuju	3	2.9	2.9	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

**X2.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	28	26.9	26.9	26.9
	Kurang Setuju	32	30.8	30.8	57.7
	Setuju	39	37.5	37.5	95.2
	Sangat Setuju	5	4.8	4.8	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

**X2.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	33	31.7	31.7	31.7
	Kurang Setuju	17	16.3	16.3	48.0
	Setuju	44	42.3	42.3	90.4
	Sangat Setuju	10	9.6	9.6	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

**X2.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	24	23.1	23.1	23.1
	Kurang Setuju	18	17.3	17.3	40.4
	Setuju	28	26.9	26.9	67.3
	Sangat Setuju	34	32.7	32.7	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

**X2.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	18	17.3	17.3	17.3
	Kurang Setuju	36	34.6	34.6	51.9
	Setuju	28	26.9	26.9	78.8
	Sangat Setuju	22	21.2	21.2	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

**TABEL FREKUENSI KINERJA KARYAWAN (Y)****Y1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	26	25.0	25.0	25.0
	Kurang Setuju	23	22.1	22.1	47.1
	Setuju	49	47.1	47.1	94.2
	Sangat Setuju	6	5.8	5.8	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

**Y2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	26	25.0	25.0	25.0
	Kurang Setuju	25	24.0	24.0	49.0
	Setuju	41	39.4	39.4	88.5
	Sangat Setuju	12	11.5	11.5	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

**Y3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	19	18.3	18.3	18.3
	Kurang Setuju	26	25.0	25.0	43.3
	Setuju	21	20.2	20.2	63.5
	Sangat Setuju	38	36.5	36.5	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

**Y4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	37	35.6	35.6	35.6
	Kurang Setuju	19	18.3	18.3	53.8
	Setuju	37	35.6	35.6	89.4
	Sangat Setuju	11	10.6	10.6	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

**Y5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	31	29.8	29.8	29.8
	Kurang Setuju	25	24.0	24.0	53.8
	Setuju	35	33.7	33.7	87.5
	Sangat Setuju	13	12.5	12.5	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

**Y6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	11	10.6	10.6	10.6
	Kurang Setuju	28	26.9	26.9	37.5
	Setuju	36	34.6	34.6	72.1
	Sangat Setuju	29	27.9	27.9	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

Y7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	7	6.7	6.7	6.7
	Kurang Setuju	30	28.8	28.8	35.5
	Setuju	41	39.4	39.4	75.0
	Sangat Setuju	26	25.0	25.0	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

Y8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	35	33.7	33.7	34.6
	Kurang Setuju	21	20.2	20.2	54.8
	Setuju	45	43.3	43.3	98.1
	Sangat Setuju	2	1.9	1.9	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

**Y9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	10	9.6	9.6	9.6
	Kurang Setuju	31	29.8	29.8	39.4
	Setuju	37	35.6	35.6	75.0
	Sangat Setuju	26	25.0	25.0	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

**Y10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	22	21.2	21.2	21.2
	Kurang Setuju	20	19.2	19.2	40.4
	Setuju	25	24.0	24.0	64.4
	Sangat Setuju	37	35.6	35.6	100.0
	Total	104	100.0	100.0	



**TABEL VALIDITAS DAN RELIABILITAS KEPUASAN KERJA (X1)**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	104	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	104	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.846	10

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	28.81	27.574	.703	.816
X1.2	29.59	30.886	.394	.844
X1.3	29.61	30.183	.443	.840
X1.4	29.53	29.553	.610	.827
X1.5	28.96	27.921	.617	.824
X1.6	29.08	26.810	.664	.819
X1.7	29.49	29.553	.611	.827
X1.8	29.51	29.573	.544	.832
X1.9	28.90	29.428	.433	.843
X1.10	29.29	29.353	.463	.839

**TABEL VALIDITAS DAN RELIABILITAS KOMITMEN ORGANISASI (X2)**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	104	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	104	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.817	10

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	28.40	25.428	.533	.798
X2.2	28.38	26.101	.604	.790
X2.3	29.23	28.121	.430	.808
X2.4	29.32	28.782	.389	.812
X2.5	29.33	28.242	.447	.807
X2.6	29.26	29.184	.309	.819
X2.7	28.99	26.398	.604	.791
X2.8	29.09	26.177	.576	.793
X2.9	28.53	25.708	.462	.808
X2.10	28.61	24.921	.652	.783

**TABEL VALIDITAS DAN RELIABILITAS KINERJA KARYAWAN (Y)**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	104	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	104	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

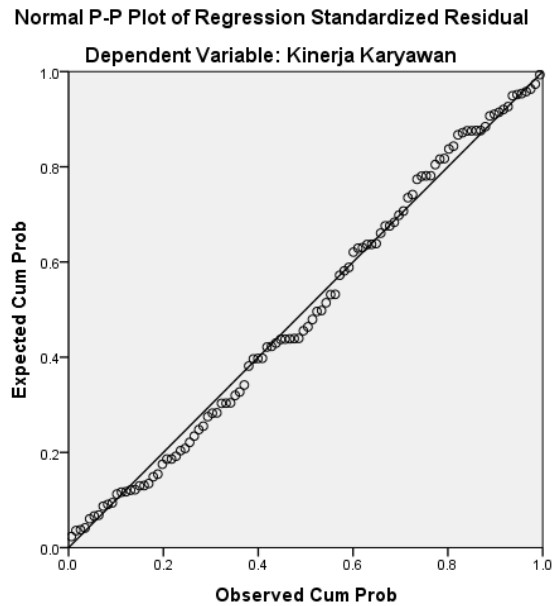
**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	10

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	31.45	43.842	.322	.880
Y2	31.32	40.258	.573	.864
Y3	30.79	39.003	.550	.866
Y4	31.33	39.290	.587	.863
Y5	31.04	36.717	.657	.858
Y6	30.82	37.879	.760	.849
Y7	30.82	38.733	.747	.851
Y8	31.65	42.248	.499	.869
Y9	30.84	38.352	.749	.851
Y10	30.80	38.862	.548	.867

## GAMBAR UJI NORMALITAS – GRAFIK PLOT

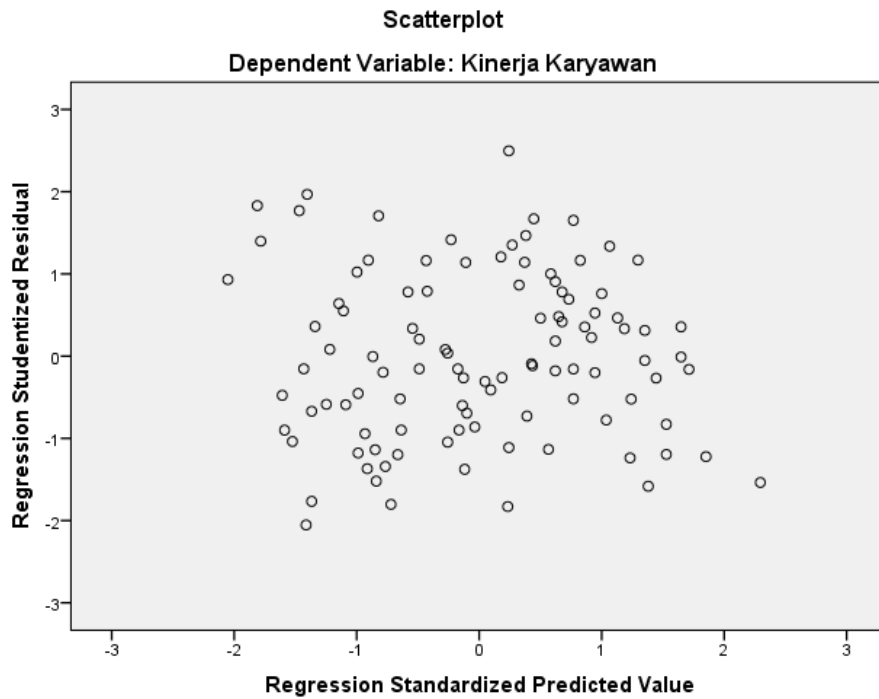


## TABEL UJI MULTIKOLINERITAS

### Hasil Uji Multikolinieritas

Variabel	Tolerance	VIF	Keterangan
Kepuasan Kerja ( $X_1$ )	.475	2.104	Tidak terjadi Multikolinieritas
Komitmen Organisasi ( $X_2$ )	.475	2.104	Tidak terjadi Multikolinieritas

## GAMBAR UJI HETERODATISITAS



L9

## TABEL PERHITUNGAN STATISTIK

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Karyawan	34.54	6.936	104
Kepuasan Kerja	32.53	5.941	104
Komitmen Organisasi	32.13	5.706	104

**Correlations**

		Kinerja Karyawan	Kepuasan Kerja	Komitmen Organisasi
Pearson Correlation	Kinerja Karyawan	1.000	.912	.730
	Kepuasan Kerja	.912	1.000	.724
	Komitmen Organisasi	.730	.724	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Karyawan	.	.000	.000
	Kepuasan Kerja	.000	.	.000
	Komitmen Organisasi	.000	.000	.
N	Kinerja Karyawan	104	104	104
	Kepuasan Kerja	104	104	104
	Komitmen Organisasi	104	104	104

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja		Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= ,050, Probability-of-F-to-remove >= ,100).
2	Komitmen Organisasi		Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= ,050, Probability-of-F-to-remove >= ,100).

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Model Summary<sup>c</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.912 <sup>a</sup>	.832	.830	2.859	.832	504.299	1	102	.000	
2	.918 <sup>b</sup>	.842	.839	2.786	.010	6.432	1	101	.013	2.161

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi

c. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.097	1.568		.062	.951		
	Kepuasan Kerja	1.065	.047	.912	22.457	.000	1.000	1.000
2	(Constant)	1.778	1.665		1.068	.288		
	Kepuasan Kerja	.942	.067	.807	14.053	.000	.475	2.104
	Komitmen Organisasi	.177	.070	.146	2.536	.013	.475	2.104

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4122.105	1	4122.105	504.299	.000 <sup>b</sup>
	Residual	833.741	102	8.174		
	Total	4955.846	103			
2	Regression	4172.020	2	2086.010	268.793	.000 <sup>c</sup>
	Residual	783.826	101	7.761		
	Total	4955.846	103			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja

c. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi





Tabel Distribusi t

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

**Tabel Distribusi F**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

## Nilai – Nilai r Tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524