

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah di jelaskan pada bab IV, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Kompensasi berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan PT Sakamoto Indonesia Perdana Tangerang. Hasil perhitungan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,333 artinya kompensasi memberikan pengaruh sebesar 33,3% terhadap *turnover intention* dan sisanya 66,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dapat dijelaskan dalam penelitian ini.
2. Kepuasan Kerja berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan PT Sakamoto Indonesia Perdana Tangerang. Hasil perhitungan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,272 artinya kepuasan kerja memberikan pengaruh sebesar 27,2% terhadap *turnover intention* dan sisanya 72,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dapat dijelaskan dalam penelitian ini.
3. Kompensasi dan Kepuasan Kerja berpengaruh secara simultan atau bersama-sama terhadap variabel *Turnover Intention* pada Karyawan PT Sakamoto Indonesia Perdana Tangerang. Hasil perhitungan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,448 artinya kompensasi dan kepuasan kerja memberikan pengaruh sebesar 44,8% terhadap *turnover intention*

karyawan dan sisanya 55,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dapat dijelaskan dalam penelitian ini.

B. Implikasi

1. Implikasi Teoritis

- a. Kompensasi berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan. Pengukuran variabel kompensasi menggunakan 2 sub variable yaitu kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung (Suparyadi 2015, 272-273). Hasil penelitian ini mendukung penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Muhammad Khaidir dan Tinik Sugiati (2016) yang menyatakan bahwa kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*.
- b. Kepuasan Kerja berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Pengukuran variabel kepuasan kerja menggunakan 5 sub variable yang terdiri dari pekerjaan itu sendiri, kompensasi, supervise, hubungan dengan teman sekerja, dan kesempatan promosi (Hidayati and Trisnawati 2016, 29-30). Hasil penelitian ini mendukung penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Ni Made Tiya Jumani Monica dan Made Surya Putra (2017) yang menyatakan bahwa kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap variabel *turnover intention*.
- c. Kompensasi dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel *turnover intention*. Pengukuran variabel *turnover*

intention menggunakan 3 sub variabel dari (Pawesti and Wikansari 2016, 57) yang terdiri dari *thinking of quitting*, intensi untuk mencari pekerjaan di tempat lain, dan intensi keluar meninggalkan perusahaan. Hasil penelitian ini mendukung penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Ridwan Suryo Pranowo (2016) yang menyatakan kompensasi dan kepuasan kerja memiliki hubungan negatif terhadap *turnover intention* karyawan.

2. Implikasi Managerial

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis pada bab IV dan pemaparan mengenai implikasi teoritis, selanjutnya perlu dikembangkan kebijakan manajerial yang diharapkan mampu untuk memberikan sumbangan teoritis dalam praktek manajemen. Adapun beberapa implikasi manajerial pada penelitian ini yaitu:

1. Berdasarkan hasil penelitian, dapat diketahui bahwa dengan kompensasi yang diterima oleh karyawan dapat menurunkan keinginan karyawan untuk meninggalkan / keluar dari perusahaan, oleh karena itu PT. Sakamoto Indonesia Perdana Tangerang harus mempertahankan dan bila perlu meningkatkan kompensasi yang diberikan kepada karyawan baik kompensasi langsung maupun kompensasi tidak langsung untuk menurunkan keinginan karyawan meninggalkan / keluar dari perusahaan.
2. Berdasarkan hasil penelitian, dapat diketahui bahwa dengan adanya kepuasan kerja yang tinggi pada karyawan akan memberikan

kontribusi atau pengaruh terhadap menurunkan keinginan karyawan untuk meninggalkan / keluar dari perusahaan, oleh karena itu PT Sakamoto Indonesia Perdana Tangerang harus dapat menciptakan kepuasan kerja para karyawan baik dalam hal hubungan antar pekerja dan atasan, kompensasi financial, pengembangan karir, dan fasilitas yang dapat menunjang pekerjaan mereka sehingga keinginan mereka untuk meninggalkan perusahaan menurun.

3. Implikasi Metodologis

Metodologi dalam penelitian ini dimulai dari penetapan jenis penelitian, penetapan objek penelitian, pengumpulan data penelitian, dan penentuan metode analisa data. Adapaun keterbatasan yang dialami dalam penelitian ini adalah:

1. Adanya keterbatasan penelitian yang menggunakan metode penyebaran kuisisioner dimana terkadang jawaban yang diberikan responden tidak merujuk pada keadaan sesungguhnya.
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam penelitian ini hanya diukur dengan 2 variabel yaitu kompensasi dan kepuasan kerja, sedangkan masih terdapat banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi *turnover intention*.
3. keterbatasan dalam melakukan interaksi dengan responden sehingga peneliti harus cermat dalam mengumpulkan informasi.

C. Saran

Dari kesimpulan dan implikasi diatas, kompensasi dan kepuasan kerja merupakan salah satu kunci untuk menurunkan keinginan karyawan untuk berpindah karena pada dasarnya kompensasi dan kepuasan kerja memiliki kontribusi cukup besar dalam menurunkan keinginan karyawan untuk berpindah.

1. Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil kesimpulan dan pembahasan pada BAB 4 diketahui bahwa kompensasi dan kepuasan kerja memiliki pengaruh dalam menurunkan tingkat *turnover intention* karyawan. Seperti yang telah penulis jabarkan dalam landasan teori pada BAB 2 terjadinya *turnover* berdampak merugikan perusahaan dalam hal waktu, finansial dan produktifitas. Oleh karena itu, saran penulis kepada pihak perusahaan untuk terus memperhatikan 2 variabel yang telah penulis teliti yaitu kompensasi dan kepuasan kerja untuk menurunkan tingkat keinginan karyawan untuk meninggalkan perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan hasil kesimpulan dan pembahasan pada BAB 4 saran penulis kepada peneliti selanjutnya adalah agar dapat melakukan penelitian mengenai variabel-variabel lain yang berpengaruh untuk menurunkan tingkat keinginan untuk berpindah karyawan seperti kepemimpinan, budaya organisasi, dan stress kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Ajiputra, Mirza Setyawan, and Ahyar Yuniawan. 2016. "Analisis Pengaruh Job Insecurity dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada PDAM Kabupaten Semarang)." 1-15.
- Ansory, Al Fadjar, and Meithiana Indrasari. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Astutik, Reni. 2017. "Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan."
- Badriyah, Mila. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV PUSTAKA SETIA.
- Bungin, Burhan. 2014. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Komunikasi, Ekonomi, dan Kebijakan Publik Serta Ilmu-Ilmu Sosial Lainnya*. Jakarta: KENCANA.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Seri Pustaka Kunci.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, Arif Yusuf. 2018. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hidayati, Nurul, and Dewi Trisnawati. 2016. "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bag. Marketing PT. Wahana Sahabat Utama." *EKSIS Vol XI No 1* 29-30.
- Kurniawati. 2016. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Tangerang: Universitas Terbuka.
- Panggabean, Mutiara Sibarani. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Terbuka.
- Pawesti, Ristia, and Rinandita Wikansari. 2016. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover." *Jurnal Ecopsy, Volume 3* 55-57.
- Priyatno, Duwi. 2017. *Panduan Praktis Olah Data menggunakan SPSS*. Yogyakarta: Andi.
- Ridlo, Ilham Akhsanu. 2012. *Turnover Karyawan Kajian literatur*. Surabaya: Public Health Movement.

Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.

Sopiah, and Etta Mamang Sungadji. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: ANDI Yogyakarta.

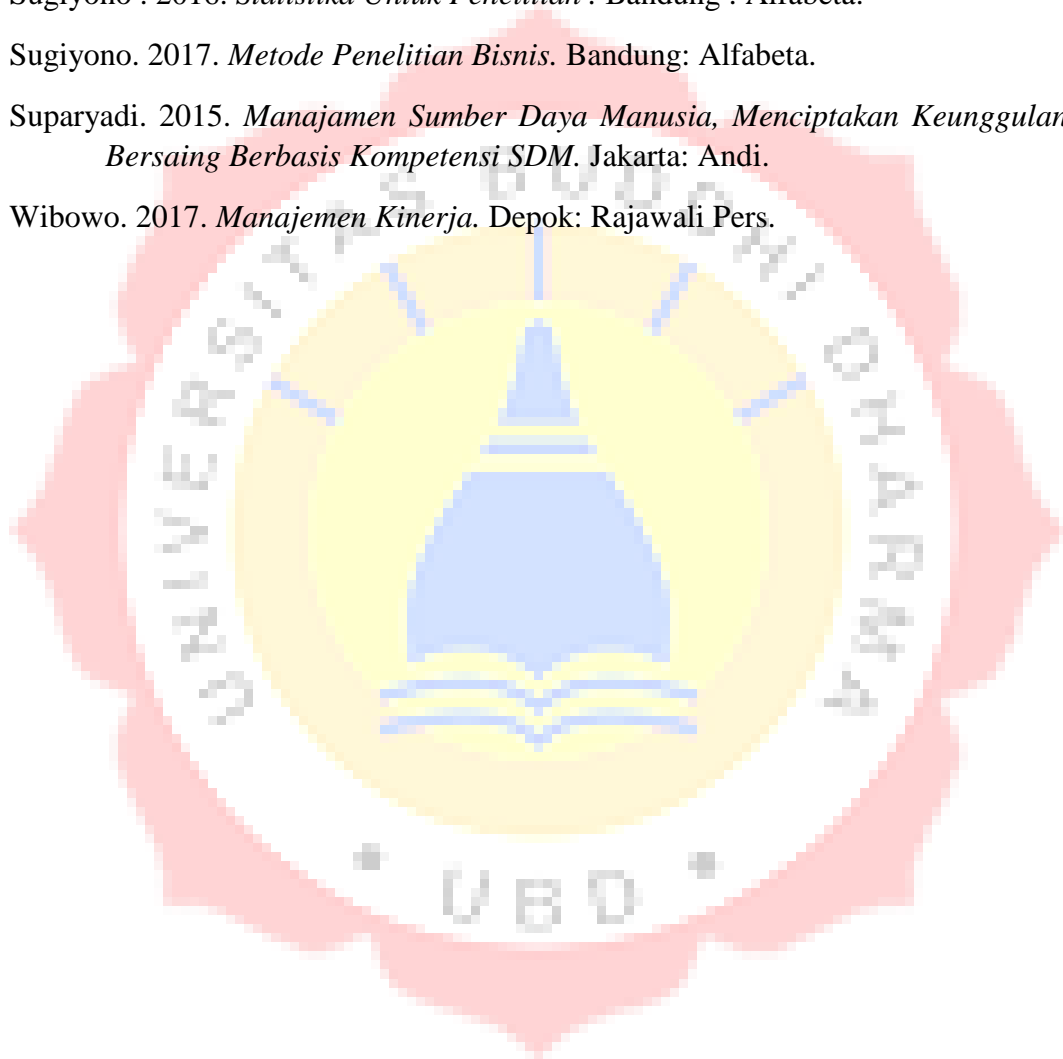
Sudaryono. 2014. *Aplikasi Statistik untuk Penelitian*. Jakarta Pusat: Lentera Ilmu Cendekia.

Sugiyono . 2016. *Statistika Untuk Penelitian* . Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Jakarta: Andi.

Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Depok: Rajawali Pers.



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Melita Cristella Nataputra
Tempat, Tanggal Lahir : Bagor, 17 September 1994
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Kristen Protestan
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Perum Duta Asri 2 Residence Blok C4 No.17;
Kel. Pondok Jaya; Kec. Sepatan; Tangerang.
Nomor Telepon : 0812 9722 9794
Email : melitacristella@gmail.com



Riwayat Pendidikan

SD (2000-2006) : SD Tarsisius Vireta
SMP (2006-2009) : SMP Tarsisius Vireta
SMK (2009-2012) : SMK Bonavita
S1 (2015-Saat ini) : Universitas Buddhi Dharma Tangerang

Riwayat Pekerjaan

2012-2014 : Purchasing dan Legal di PT Prioritas Land Indonesia
2014 – Saatt ini : Trainer di PT Sakamoto Indonesia Perdana

Tangerang, 24 Juli 2019

Melita Cristella Nataputra

TABEL r (df 21-44)

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694

TABEL t (df 1-40)

df	Pr						
	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

TABEL f 0.05 (N 1 – 42)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91

KUESIONER

Responden yang terhormat,

Saya Melita Cristella Nataputra mahasiswi Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Buddhi Dharma. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk memenuhi tugas akhir sebagai syarat kelulusan yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT Sakamoto Indonesia Perdana Tangerang”**. Oleh karena itu, saya memohon bantuan Saudara/i untuk menjadi responden kuesioner ini. Respon yang Saudara/i berikan akan digunakan sebagai data penelitian.

Isian kuisisioner akan dijaga kerahasiaannya dan identitas responden akan bersifat anonim.

Terima kasih sudah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Data Responden

1. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
2. Usia : < 21 Tahun 21 – 30 Tahun
 31 – 40 Tahun > 40 Tahun
3. Pendidikan : SMA / SMK D1 – D3
 S1 – S2
4. Lama Bekerja : < 1 tahun 1 – 5 tahun
 6 – 10 tahun 11 – 15 tahun
 > 15 tahun

Isi bagian ini dengan memberikan nilai dengan skala 1 sampai 5 pada setiap pernyataan dengan bobot penilaian sebagai berikut:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Kurang Setuju

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

1. VARIABEL KOMPENSASI (X1)

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Saya merasa gaji yang saya terima sesuai dengan harapan saya.					
2	Saya merasa gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.					
3	Saya mendapatkan gaji atas pekerjaan saya setiap bulan secara tepat waktu.					
4	Saya merasa sistem kenaikan gaji tahunan yang diterapkan perusahaan sudah sesuai dengan harapan saya.					
5	Setiap tahun saya mendapatkan Tunjangan Hari Raya yang sesuai.					
6	Saya merasa tunjangan yang saya terima dari perusahaan sesuai dengan harapan saya.					
7	Saya merasa bonus / insentif yang diberikan perusahaan kepada saya sesuai dengan waktu kerja lembur yang saya berikan.					
8	Saya mendapatkan jaminan kesehatan selama saya bekerja.					
9	Saya mendapatkan jaminan hari tua dari perusahaan.					
10	Saya merasa perusahaan sudah memberikan kebutuhan dan fasilitas yang saya butuhkan untuk menunjang pekerjaan saya.					

Isi bagian ini dengan memberikan nilai dengan skala 1 sampai 5 pada setiap pernyataan dengan bobot penilaian sebagai berikut:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Kurang Setuju

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

2. VARIABEL KEPUASAN KERJA (X2)

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan menarik dan menyenangkan.					
2	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan pendidikan, kemampuan dan keahlian yang saya miliki.					
3	Saya merasa puas dengan gaji yang saya terima					
4	Saya merasa puas dengan tunjangan-tunjangan yang diberikan perusahaan					
5	Saya merasa pimpinan saya selalu memberikan dukungan dan bersedia membantu apabila saya menemui kesulitan dalam pekerjaan saya.					
6	Saya merasa puas akan kebebasan dan kepercayaan yang diberikan atasan kepada saya dalam menyelesaikan tugas					
7	Saya merasa senang bekerja disini karena rekan-rekan kerja yang menyenangkan					
8	Saya dan rekan-rekan sekerja bekerja sama dan saling membantu dalam menyelesaikan tugas.					
9	Saya memiliki kesempatan yang sama dengan karyawan lainnya untuk mendapatkan promosi					
10	Saya merasa puas dengan kesempatan untuk memperoleh promosi kenaikan jabatan					

Isi bagian ini dengan memberikan nilai dengan skala 1 sampai 5 pada setiap pernyataan dengan bobot penilaian sebagai berikut:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Kurang Setuju

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

3. TURNOVER INTENTION (Y)

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Saya masih memiliki banyak peluang mendapatkan pekerjaan yang lebih baik di usia saya saat ini.					
2	Saya merasa waktu yang saya habiskan diperusahaan ini tidak menghambat keinginan saya untuk mendapat pekerjaan yang lebih baik.					
3	Saya merasa memiliki kesempatan mendapatkan pekerjaan yang lebih baik dengan pendidikan yang saya miliki.					
4	Saya merasa pengetahuan saya dapat berkontribusi lebih baik di perusahaan / bidang lain.					
5	Saya merasa beban kerja saya sangat berat.					
6	Saya merasa kebijakan-kebijakan dalam organisasi sangat memberatkan saya.					
7	Saya merasa imbalan yang saya terima tidak sesuai dengan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.					
8	Saya merasa sulit membangun hubungan yang baik dengan atasan saya.					
9	Saya merasa mendapatkan pekerjaan di tempat lain sangat mudah bagi saya.					
10	Jarak antara tempat tinggal saya dan tempat saya bekerja sangat jauh.					

TABEL JAWABAN KUESIOER KOMPENSASI

Nomor Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1
1	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	35
2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	22
3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	24
4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	35
5	4	4	4	2	2	4	4	3	4	4	35
6	2	2	3	3	5	5	5	5	5	4	39
7	3	4	2	3	3	2	3	4	3	2	29
8	3	4	2	3	2	3	2	4	3	3	29
9	3	3	4	3	2	3	2	4	3	4	31
10	3	3	2	2	2	2	2	1	2	2	21
11	2	2	2	3	2	1	1	1	1	1	16
12	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	34
13	4	4	4	5	5	5	3	4	4	5	43
14	3	4	4	4	5	5	5	5	4	5	44
15	4	2	2	2	4	4	3	3	2	2	28
16	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
17	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	34
18	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
19	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
20	2	2	1	1	1	1	2	2	2	1	15
21	3	3	3	1	2	1	1	1	4	3	22
22	3	3	3	1	3	1	1	1	2	1	19
23	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	27
24	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	26
25	2	2	2	3	3	2	1	1	3	3	22
26	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	24
27	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	23
28	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	14
29	2	2	4	3	3	3	3	3	4	3	30
30	2	2	2	2	2	1	1	1	2	1	16
31	4	3	4	3	3	3	2	2	4	3	31
32	3	3	1	1	1	1	3	3	3	1	20
33	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	22
34	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	26
35	2	1	1	1	1	1	1	1	2	2	13
36	3	3	4	1	3	1	2	2	2	2	23
37	2	2	3	1	3	1	1	1	2	1	17

38	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	23
39	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	28
40	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	29
41	3	4	3	2	3	4	3	3	2	2	29
	115	116	118	103	110	108	107	112	123	114	



TABEL JAWABAN KUESIONER KEPUASAN KERJA (X2)

Nomor Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2
1	3	3	4	4	4	3	3	2	3	2	31
2	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	37
3	2	1	2	2	4	1	2	2	1	2	19
4	3	4	3	4	5	3	3	3	4	4	36
5	3	4	4	3	5	2	4	4	4	3	36
6	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	35
7	2	3	3	2	4	3	2	2	4	2	27
8	2	4	3	3	4	2	3	3	3	3	30
9	4	3	3	4	5	3	4	3	2	3	34
10	4	1	2	2	5	1	1	2	2	2	22
11	2	3	2	2	4	2	2	2	2	2	23
12	3	4	4	4	4	4	3	5	3	4	38
13	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	45
14	5	5	5	4	5	4	4	3	4	5	44
15	3	3	4	4	4	4	4	3	2	3	34
16	4	4	5	4	4	3	3	3	4	4	38
17	3	3	4	3	5	3	4	4	3	4	36
18	4	4	4	5	4	3	3	4	4	5	40
19	4	3	3	5	4	5	4	5	4	4	41
20	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	15
21	2	2	2	1	1	1	3	3	3	3	21
22	4	5	4	4	4	3	4	5	4	4	41
23	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	44
24	3	4	4	4	4	5	4	5	4	3	40
25	4	4	5	4	3	4	4	5	5	4	42
26	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	45
27	5	4	5	5	4	3	4	3	4	5	42
28	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	35
29	4	4	3	4	3	4	4	5	4	5	40
30	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
31	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
32	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
33	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	36
34	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	43
35	4	4	4	2	2	4	4	3	4	4	35
36	2	4	3	4	4	4	4	2	4	4	35
37	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	35

38	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	36
39	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
40	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	40
41	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	44
	144	146	147	146	161	139	148	140	147	150	



TABEL JAWABAN KUESIONER *TURNOVER INTENTION* (Y)

Nomor Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y
1	4	3	3	4	2	3	3	3	2	3	30
2	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	36
3	4	5	3	5	5	4	4	4	5	4	43
4	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	22
5	2	2	2	2	2	2	2	3	4	3	24
6	2	1	3	3	3	1	2	1	2	4	22
7	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	25
8	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	31
9	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	33
10	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	45
11	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	43
12	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	22
13	3	2	3	1	2	2	3	2	2	2	22
14	2	1	3	3	1	2	2	1	1	1	17
15	2	4	3	3	3	4	3	3	4	3	32
16	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	12
17	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	26
18	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	22
19	1	2	3	2	2	2	2	2	1	2	19
20	5	5	5	4	4	5	5	4	3	5	45
21	4	4	3	1	4	3	2	1	1	5	28
22	4	3	3	3	4	3	4	3	2	5	34
23	5	4	3	1	2	1	4	4	1	5	30
24	5	4	2	2	2	2	4	3	1	4	29
25	5	4	2	2	3	4	5	4	1	5	35
26	5	5	4	2	3	2	2	2	2	2	29
27	5	5	2	4	2	4	3	3	3	5	36
28	5	5	4	3	4	5	5	5	4	5	45
29	3	4	3	2	4	3	1	1	3	5	29
30	1	2	3	2	2	2	2	2	1	2	19
31	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	11
32	3	1	3	2	2	2	3	1	2	1	20
33	1	2	2	2	2	2	3	2	2	2	20
34	3	2	2	2	1	1	3	1	2	1	18
35	3	3	3	4	4	2	4	3	3	3	32
36	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	19
37	3	2	3	4	3	4	3	3	3	4	32

38	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	22
39	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	23
40	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	18
41	3	4	3	2	3	4	3	4	4	3	33
	124	120	112	105	109	114	118	107	99	125	



UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL

KOMPENSASI (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.935	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kesesuaian dengan Harapan	24.66	64.580	.643	.934
Tanggung Jawab	24.63	62.488	.689	.931
Ketepatan Waktu	24.59	62.549	.625	.934
Sistem Kenaikan Gaji	24.95	61.098	.759	.928
Tunjangan Hari Raya	24.78	61.526	.724	.930
Tunjangan Transport	24.83	55.145	.892	.921
Bonus/Insentif	24.85	58.928	.791	.926
Jaminan Kesehatan	24.73	58.001	.796	.926
Jaminan Hari Tua	24.46	62.855	.729	.930
Fasilitas	24.68	59.422	.784	.927

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL

KEPUASAN KERJA (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.915	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Menarik dan menyenangkan	32.29	43.862	.672	.907
Sesuai dengan pendidikan, kemampuan dan keahlian	32.24	42.489	.749	.903
Gaji yang sesuai dengan harapan	32.22	43.426	.718	.905
Tunjangan sesuai dengan harapan	32.24	40.039	.801	.899
Pimpinan selalu membantu jika ada kesulitan	31.88	47.810	.298	.927
Kebebasan dalam menyelesaikan tugas	32.41	40.199	.772	.901
Hubungan dengan rekan kerja	32.20	41.861	.785	.901
Saling Membantu	32.39	42.844	.632	.910
Peluang pengembangan karir banyak	32.22	43.326	.700	.906
Kebijakan karir yang baik	32.15	42.278	.754	.902

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL

TURNOVER INTENTION (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.924	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Usia	24.61	63.644	.675	.919
Lama Bekerja	24.71	60.362	.817	.910
Tingkat Pendidikan	24.90	69.340	.624	.921
Tingkat Pengetahuan	25.07	67.020	.618	.921
Beban Kerja	24.98	65.174	.765	.914
Kebijakan Organisasi	24.85	62.578	.797	.911
Imbalan	24.76	65.889	.705	.917
Supervisi	25.02	62.674	.785	.912
Persaingan	25.22	65.776	.616	.921
Geografis	24.59	60.699	.740	.915

UJI NORMALITAS

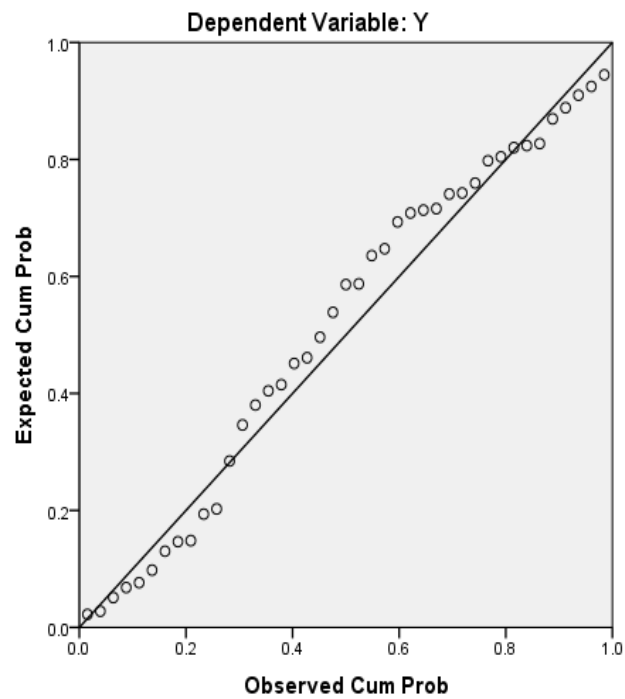
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		41
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	6.59039367
Most Extreme Differences	Absolute	,112
	Positive	,007
	Negative	-,112
Kolmogorov-Smirnov Z		,720
Asymp. Sig. (2-tailed)		,679

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



UJI MULTIKOLENIARITAS

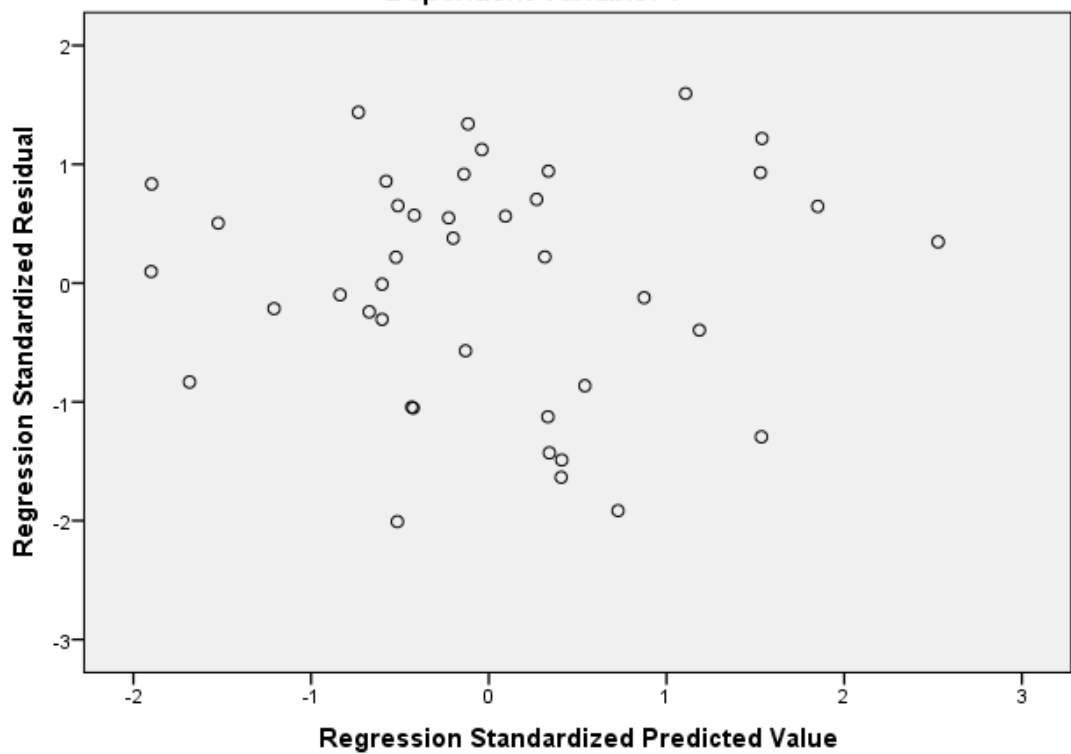
Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	KEPUASAN KERJA	.876	1.142
	KOMPENSASI	.876	1.142

a. Dependent Variable: TURNOVER INTENTION

UJI HETEROSKEDASTISITAS

Scatterplot

Dependent Variable: Y



REGRESI LINEAR SEDERHANA X1 TERHADAP Y

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.577 ^a	.333	.316	7.339

a. Predictors: (Constant), KOMPENSASI

b. Dependent Variable: TURNOVER INTENTION

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.		
					B	Std. Error
1	(Constant)	43.942	3.870		11.355	.000
	KOMPENSASI	-.594	.135	-.577	-4.412	.000

a. Dependent Variable: TURNOVER INTENTION

REGRESI LINEAR SEDERHANA X2 TERHADAP Y

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.521 ^a	.272	.253	7.669

a. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA

b. Dependent Variable: TURNOVER INTENTION

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.		
					B	Std. Error
1	(Constant)	50.523	6.118		8.258	.000
	KEPUASAN KERJA	-.639	.168	-.521	-3.815	.000

a. Dependent Variable: TURNOVER INTENTION

REGRESI LINEAR BERGANDA X1 DAN X2 TERHADAP Y

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.670 ^a	.448	.419	6.762

a. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA, KOMPENSASI

b. Dependent Variable: TURNOVER INTENTION

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1412.181	2	706.090	15.444	.000 ^b
Residual	1737.332	38	45.719		
Total	3149.512	40			

a. Dependent Variable: TURNOVER INTENTION

b. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA, KOMPENSASI

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	56.265	5.640		9.976	.000
1 KOMPENSASI	-.462	.132	-.449	-3.488	.001
KEPUASAN KERJA	-.445	.158	-.363	-2.820	.008

a. Dependent Variable: TURNOVER INTENTION