

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dari bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan mengenai Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indoserena Dwimakmur berikut :

##### **1. Kesimpulan Umum**

###### **a. Variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ) :**

Berdasarkan hasil jawaban kuesioner mengenai Disiplin dengan jumlah sampel yang diambil sebanyak 50 responden menyatakan bahwa responden sebanyak 18.7% menjawab setuju mengenai Disiplin Kerja.

###### **b. Gaya Kepemimpinan ( $X_2$ ) :**

Berdasarkan hasil jawaban kuesioner mengenai Gaya Kepemimpinan dengan jumlah sampel yang diambil sebanyak 50 responden menyatakan bahwa responden sebanyak 13.6% menjawab setuju mengenai Gaya Kepemimpinan.

**c. Variabel Kinerja Karyawan (Y) :**

Berdasarkan hasil jawaban kuesioner mengenai Kinerja Karyawan dengan jumlah sampel yang diambil sebanyak 50 responden menyatakan bahwa responden sebanyak 21.3% menjawab setuju mengenai Kinerja Karyawan.

**2. Kesimpulan Khusus**

- a. Hasil perhitungan koefisien korelasi untuk variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ) menunjukkan angka koefisien korelasi yaitu sebesar 0,396. Hal ini berarti pengaruh variabel Disiplin Kerja dengan kinerja karyawan memiliki hubungan searah dan lemah. Untuk variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_2$ ) sebesar 0.659, Hal ini berarti pengaruh variabel Gaya Kepemimpinan terhadap variabel kinerja karyawan memiliki hubungan searah dan kuat. Pengaruh yang positif menunjukkan semakin baik Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan akan mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Indoserena Dwimakmur.
- b. Hasil perhitungan koefisien determinasi Model *Summary* angka R adalah hubungan Disiplin Kerja ( $X_1$ ) dan Gaya Kepemimpinan ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,705 yang bersifat searah dan kuat. *R Square* adalah 0.496, kesimpulan pada penelitian ini variabel Kinerja Karyawan (Y) dapat dipengaruhi dan dijelaskan oleh variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ) dan Gaya Kepemimpinan ( $X_2$ ) sebesar 49,6% sedangkan sisanya sebesar 50,4% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini

- c. Berdasarkan tabel dapat dijelaskan uji t variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ) dan Variabel Kinerja Karyawan (Y) dengan menggunakan Sig. dan t yang melihat pengaruh dua variabel saja tanpa memperhitungkan pengaruh faktor lain. Sehingga melalui uji signifikansi yaitu  $\text{sig} = 0,020 < 0,05$  dan  $t_{\text{hitung}} (2,415) > t_{\text{tabel}} (1,67722)$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, bahwa artinya Variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ) mempengaruhi secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan(Y)
- d. Berdasarkan tabel diatas dapat dijelaskan uji t variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_2$ ) dan Variabel Kinerja Karyawan (Y) dengan menggunakan Sig. dan t yang melihat pengaruh dua variabel saja tanpa memperhitungkan pengaruh faktor lain. Sehingga melalui uji signifikansi yaitu  $\text{sig} = 0,000 < 0,05$  dan  $t_{\text{hitung}} (5,628) > t_{\text{tabel}} (1,67722)$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, bahwa artinya Variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_2$ ) mempengaruhi secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan(Y)
- e. Berdasarkan tabel diatas variabel Variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ) dan Gaya Kepemimpinan ( $X_2$ ) dan Variabel Kinerja Karyawan (Y) dengan menggunakan Sig. dan F yang melihat pengaruh dua variabel saja tanpa memperhitungkan pengaruh faktor lain. Sehingga melalui uji signifikansi yaitu  $\text{sig} = 0,000 < 0,05$  dan  $F_{\text{hitung}} (23,158) > F_{\text{tabel}} (3,20)$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, bahwa artinya Variabel Variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ) dan Gaya Kepemimpinan ( $X_2$ ) mempengaruhi secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

## **B. Implikasi**

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka penulis sudah dapat mengemukakan beberapa implikasi adalah sebagai berikut :

### **1. Implikasi Teoritis :**

Dari hasil penelitian ini, disiplin kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan harus diperhatikan juga dari pihak PT. Indoserena Dwimakmur agar disiplin kerja dan gaya kepemimpinan yang tercipta lebih baik dan langsung berdampak pada kinerja karyawan di perusahaan tersebut.

### **2. Implikasi Manajerial :**

Dari hasil penelitian ini, penulis telah melakukan penelitian dimana terciptanya kondisi disiplin kerja dan gaya kepemimpinan yang baik pada PT. Indoserena Dwimakmur sehingga dapat mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan secara maksimal.

### **3. Implikasi Metodologi :**

Dari hasil penelitian ini, penulis telah melakukan penelitian terhadap 50 responden. Untuk memperoleh data dan informasi, penulis menyebarkan kuesioner sejumlah 30 pernyataan, dengan 10 pernyataan mengenai Disiplin Kerja ( $X_1$ ), 10 pernyataan mengenai Gaya Kepemimpinan ( $X_2$ ) dan 10 pernyataan mengenai Kinerja Karyawan ( $Y$ ) di PT. Indosrena Dwimakmur.

## **C. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka saran yang dapat disampaikan oleh penulis adalah sebagai berikut :

### **1. Saran untuk kebijakan manajerial**

Adapun saran yang dapat dikemukakan berdasarkan kenyataan bahwa harga dan pelayanan konsumen memiliki pengaruh terhadap keputusan pembelian, adalah sebagai berikut :

- a. Variabel disiplin kerja yang telah diterapkan sudah sangat baik sehingga kualitas dalam antar sesama karyawan berjalan dengan baik sehingga meminimalisir konflik yang akan timbul dan membantu meningkatkan kinerja karyawan agar dapat menghasilkan pekerjaan secara maksimal juga.
- b. Variabel gaya kepemimpinan telah terbukti memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan sehingga diharapkan kedepannya untuk dapat menciptakan kondisi lingkungan yang baik dan kondusif untuk membantu meningkatkan kinerja karyawan agar dapat menghasilkan pekerjaan secara maksimal.
- c. Variabel kinerja karyawan yaitu harus memberikan perhatian pada setiap karyawan, karena masih ada karyawan yang membuat kesalahan dalam bekerja. Dan terjadinya salah paham pada sesama rekan kerja.

### **2. Saran Untuk Pengembangan Ilmu**

Dari hasil penelitian ini, penulis mengharapkan akan dapat menambah ilmu pengetahuan dan pengalaman mengenai disiplin kerja dan gaya

kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, terutama dalam mengaplikasikan teori yang telah diterima di Universitas Buddhi Dharma (UBD) dengan praktek yang ada di perusahaan serta bagi peneliti selanjutnya yang akan melanjutkan penelitian ini agar dapat lebih menyempurnakan lagi dari penelitian yang sudah dilakukan sebelumnya.



## Kuisisioner

Responden yang terhormat,

Sehubungan dengan penelitian dalam rangka pelaksanaan skripsi di Universitas Buddhi Dharma yang sedang dilakukan, dengan ini saya harapkan Bapak/Ibu responden untuk mengisi kuisisioner yang terlampir.

Data kuisisioner yang diperoleh ini saya gunakan untuk mengetahui **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan”** pada PT. Indoserena Dwimakmur. Semua informasi yang terkumpul mengenai kuisisioner ini hanya akan diunakan untuk kepentingan penelitian saja dan bersifat rahasia.

Demikianlah permohonan saya, akhir kata saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan dan bantuannya.

Hormat saya

Laurensia

A. Petunjuk Pengisian

1. Berikan tanda check list ( $\checkmark$ ) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan anda.
2. Dalam menjawab pertanyaan kuisioner ini, sebaiknya anda memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya.
3. Ada lima alternatif jawaban, yaitu:
  - a. SS berarti sangat setuju
  - b. S berarti setuju
  - c. KS berarti kurang setuju
  - d. TS berarti tidak setuju
  - e. STS berarti sangat tidak setuju

B. Identitas Responden

Mohon Bapak/Ibu memberikan tanda (X) pada jawaban berikut ini:

- a. Jenis Kelamin
  - a.  Laki-laki
  - b.  Perempuan
- b. Usia
  - a.  <20 tahun
  - b.  21-30 tahun
  - c.  31-40 tahun
  - d.  > 41 tahun
- c. Pendidikan
  - a.  SLTA atau setingkat
  - b.  Sarjana Muda (D3) attau setingkat
  - c.  Sarjana S1/Diploma IV
  - d.  Pasca Sarjan/S2/Spesialis
- d. Masa kerja Bapak/Ibu sebagai pegawai di PT. Indoserena Dwimakmur adalah
  - a.  1-2 tahun
  - b.  3-5 tahun



c. 6-10 tahun

d. Diatas 11 tahun



PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . INDO SERENA  
DWIMAKMUR

A. Disiplin Kerja

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Perusahaan memberikan beban kepada karyawan sesuai dengan kemampuan masing-masing.					
2	Pimpinan yang teladan mempengaruhi disiplin kerja karyawan.					
3	Balas jasa yang diberikan kepada karyawan mempengaruhi kedisiplinan kerja karyawan.					
4	Perusahaan memperlakukan seluruh karyawannya secara adil.					
5	Kedisiplinan pegawai akan tercipta apabila hubungan kemanusiaan dalam instansi berjalan dengan baik					
6	Sanksi yang diterapkan perusahaan atas keterlambatan kerja sudah dijalankan.					
7	Pimpinan yang tegas akan membuat karyawan bersungguh-sungguh untuk mencapai target.					
8	Datang ke tempat kerja sebelum jam kerja dimulai agar dapat mempersiapkan diri dengan baik.					
9	Menggunakan fasilitas kantor sesuai prosedur dan aturan yang ditetapkan.					
10	Tingkat absensi membuat penilaian karyawan menjadi baik.					

## B. Gaya Kepemimpinan

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Pimpinan merencanakan tindakan yang ingin dilakukan sebelum waktunya.					
2	Pimpinan dapat menangani masalah yang ada dilingkungan perusahaan.					
3	Pimpina dapat mendefinisikan pekerjaan sesuai dengan keahlian masing-masing karyawan.					
4	Pimpinan selalu memberikan informasi yang akurat kepada karyawan.					
5	Pimpinan yang baik selalu memberikan saran yang tepat.					
6	Pimpinan selalu memberikan dorongan motivasi yang positif kepada setiap karyawan.					
7	pimpinan selalu memberikan arahan kepada setiap karyawan yang berguna untuk pengembangan diri.					
8	Pimpinan yang baik dapat memecahkan permasalahan internal maupun eksternal perusahaan.					
9	Pengenalan karakter dilakukan pimpinan guna untuk mengetahui sifat/karakter karyawan.					
10	Pimpinan selalu memberikan penghargaan atas prestasi yang karyawan peroleh.					

### C. Kinerja

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Memahami dengan baik semua pekerjaan yang diberikan perusahaan..					
2	Mengerjakan semua pekerjaan sesuai dengan ketentuan perusahaan.					
3	Memanfaatkan sumber daya dengan baik untuk mendukung kinerja.					
4	Dapat melakukan penyesuaian diri dengan pekerjaan.					
5	Terciptanya hubungan kerja yang harmonis dengan sesama karyawan.					
6	Fasilitas kerja yang diberikan perusahaan dapat membantu dalam meningkatkan kinerja.					
7	Iklm kerja yang kondusif mendukung pencapaian kinerja.					
8	Kebijakan yang baik mendorong pencapaian kinerja.					
9	Perusahaan memberikan tunjangan dan kompensasi secara adil dan sesuai aturan.					
10	Perusahaan memberikan peluang untuk promosi bagi karyawan yang berkinerja baik.					

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### Identitas Pribadi

Nama : Laurensia Defina Unikho  
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 23 Mei 1998  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Katolik  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Alamat : Bugel Mas Indah Blok A 10 no.6  
Nomor Telepon : 085714747146  
Email : defina.laurensia@yahoo.co.id



### Riwayat Pendidikan

SD : SD Dharma Putra (2003-2009)  
SMP : SMP Strada Santa Maria 2 (2009-2012)  
SMK : SMA Strada Santo Thomas Aquino (2012-2015)  
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma Tangerang (2015–2019)

**Riwayat Pekerjaan** : PT Coco Charcoal Indonesia

Tangerang, 24 Mei 2019

Laurensia Defina Unikho



**INDOSERENA**

**PT. INDO SERENA DWIMAKMUR**

Head Office : Jl. Daan mogot Km. 14 No. 700-Suite 302, Jakarta Barat Telp. : (021) 5419049, Fax. : (021) 5406215

**SURAT KETERANGAN**

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Martin  
Jabatan : Manager

Menerangkan bahwa :

Nama : Laurensia Defina Unikho  
Nim : 20150500158  
Universitas : Universitas Buddhi Dharma  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Bisnis

Telah melaksanakan penelitian mengenai **“PENGARUH DISPILIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. INDO SERENA DWIMAKMUR”** pada bulan Maret 2019 s.d April 2019.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Tangerang, 30 April 2019



Manager

LAMPIRAN-LAMPIRAN

<b>Jenis Kelamin</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	27	54,0	54,0	54,0
	Perempuan	23	46,0	46,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

<b>Usia</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30	21	42,0	42,0	42,0
	31-40	20	40,0	40,0	82,0
	>41	9	18,0	18,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

<b>Pendidikan</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA\Setingkat	25	50,0	50,0	50,0
	Sarjana Muda\D3	8	16,0	16,0	66,0
	Sarjana S1\D4	17	34,0	34,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

<b>Masa Kerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-2 tahun	26	52,0	52,0	52,0
	3-5 tahun	22	44,0	44,0	96,0
	6-10 tahun	1	2,0	2,0	98,0
	>11 tahun	1	2,0	2,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**DK1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	2,0	2,0	2,0
	4,00	29	58,0	58,0	60,0
	5,00	20	40,0	40,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**DK2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	23	46,0	46,0	46,0
	5,00	27	54,0	54,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**DK3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	2,0	2,0	2,0
	4,00	24	48,0	48,0	50,0
	5,00	25	50,0	50,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**DK4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	2	4,0	4,0	4,0
	4,00	20	40,0	40,0	44,0
	5,00	28	56,0	56,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**DK5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	2,0	2,0	2,0
	3,00	1	2,0	2,0	4,0



	4,00	20	40,0	40,0	44,0
	5,00	28	56,0	56,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**DK6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	4	8,0	8,0	8,0
	4,00	16	32,0	32,0	40,0
	5,00	30	60,0	60,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**DK7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	15	30,0	30,0	30,0
	5,00	35	70,0	70,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**DK8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	2,0	2,0	2,0
	4,00	15	30,0	30,0	32,0
	5,00	34	68,0	68,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**DK9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	14	28,0	28,0	28,0
	5,00	36	72,0	72,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**DK10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	11	22,0	22,0	22,0
	5,00	39	78,0	78,0	100,0

	Total	50	100,0	100,0	
--	-------	----	-------	-------	--

**GK1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	15	30,0	30,0	30,0
	5,00	35	70,0	70,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**GK2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	2,0	2,0	2,0
	4,00	12	24,0	24,0	26,0
	5,00	37	74,0	74,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**GK3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	2,0	2,0	2,0
	4,00	16	32,0	32,0	34,0
	5,00	33	66,0	66,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**GK4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	2,0	2,0	2,0
	4,00	17	34,0	34,0	36,0
	5,00	32	64,0	64,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**GK5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	3,00	4	8,0	8,0	8,0
	4,00	13	26,0	26,0	34,0
	5,00	33	66,0	66,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

### GK6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	2,0	2,0	2,0
	3,00	4	8,0	8,0	10,0
	4,00	13	26,0	26,0	36,0
	5,00	32	64,0	64,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

### GK7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	2,0	2,0	2,0
	4,00	17	34,0	34,0	36,0
	5,00	32	64,0	64,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

### GK8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	11	22,0	22,0	22,0
	5,00	39	78,0	78,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

### GK9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	14	28,0	28,0	28,0
	5,00	36	72,0	72,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**GK10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	8	16,0	16,0	16,0
	5,00	42	84,0	84,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**KK1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	2,0	2,0	2,0
	4,00	22	44,0	44,0	46,0
	5,00	27	54,0	54,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**KK2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	26	52,0	52,0	52,0
	5,00	24	48,0	48,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**KK3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	24	48,0	48,0	48,0
	5,00	26	52,0	52,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**KK4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	22	44,0	44,0	44,0
	5,00	28	56,0	56,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**KK5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	2,0	2,0	2,0
	4,00	14	28,0	28,0	30,0
	5,00	35	70,0	70,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**KK6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	2	4,0	4,0	4,0
	4,00	17	34,0	34,0	38,0
	5,00	31	62,0	62,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**KK7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	2	4,0	4,0	4,0
	4,00	26	52,0	52,0	56,0
	5,00	22	44,0	44,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**KK8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	24	48,0	48,0	48,0
	5,00	26	52,0	52,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**KK9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	20	40,0	40,0	40,0
	5,00	30	60,0	60,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**KK10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	2,0	2,0	2,0
	4,00	18	36,0	36,0	38,0
	5,00	31	62,0	62,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Uji Reliabilitas dan Validitas Gaya Kepemimpinan(X1)**

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
,840	10

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
GK1	42,0400	10,080	,355	,840
GK2	42,0200	9,449	,539	,825
GK3	42,1000	9,153	,601	,819
GK4	42,1200	8,965	,659	,813
GK5	42,1600	8,219	,736	,802
GK6	42,2200	7,971	,681	,810

GK7	42,1200	8,883	,688	,810
GK8	41,9600	10,039	,424	,834
GK9	42,0200	10,224	,314	,843
GK10	41,9000	10,500	,293	,843

### Uji Reliabilitas dan Validitas Disiplin Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,823	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
DK1	41,4200	9,555	,374	,820
DK2	41,2600	9,176	,535	,804
DK3	41,3200	9,365	,421	,816
DK4	41,2800	8,736	,580	,799
DK5	41,3000	8,500	,568	,801
DK6	41,2800	8,696	,511	,808
DK7	41,1000	9,112	,621	,797
DK8	41,1400	8,858	,625	,795
DK9	41,0800	9,422	,515	,807
DK10	41,0200	9,938	,359	,820

### Uji Reliabilitas dan Validitas Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,844	10

<b>Item-Total Statistics</b>				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	40,9000	9,888	,628	,820
KK2	40,9200	10,442	,612	,823
KK3	40,8800	10,679	,534	,830
KK4	40,8400	10,545	,583	,826
KK5	40,7200	10,328	,638	,821
KK6	40,8200	10,436	,519	,831
KK7	41,0000	10,694	,448	,838
KK8	40,8800	10,434	,615	,823
KK9	40,8000	10,449	,625	,823
KK10	40,8400	10,709	,323	,856

<b>Descriptive Statistics</b>			
	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Karyawan	45,4000	3,56285	50
Gaya Kepemimpinan	46,7400	3,36737	50
Disiplin Kerja	45,8000	3,32584	50

<b>Variables Entered/Removed<sup>a</sup></b>			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan <sup>b</sup>		Enter



a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
b. All requested variables entered.

### Correlations

		Kinerja Karyawan	Gaya Kepemimpinan	Disiplin Kerja
Pearson Correlation	Kinerja Karyawan	1,000	,659	,396
	Gaya Kepemimpinan	,659	1,000	,232
	Disiplin Kerja	,396	,232	1,000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Karyawan	.	,000	,002
	Gaya Kepemimpinan	,000	.	,052
	Disiplin Kerja	,002	,052	.
N	Kinerja Karyawan	50	50	50
	Gaya Kepemimpinan	50	50	50
	Disiplin Kerja	50	50	50

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,705 <sup>a</sup>	,496	,475	2,58176

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	308,722	2	154,361	23,158	,000 <sup>b</sup>
	Residual	313,278	47	6,665		
	Total	622,000	49			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan

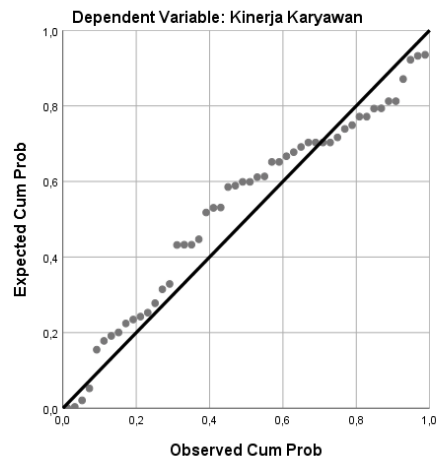
Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,166	6,507		,487	,629
	Gaya Kepemimpinan	,634	,113	,599	5,628	,000
	Disiplin Kerja	,275	,114	,257	2,415	,020

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

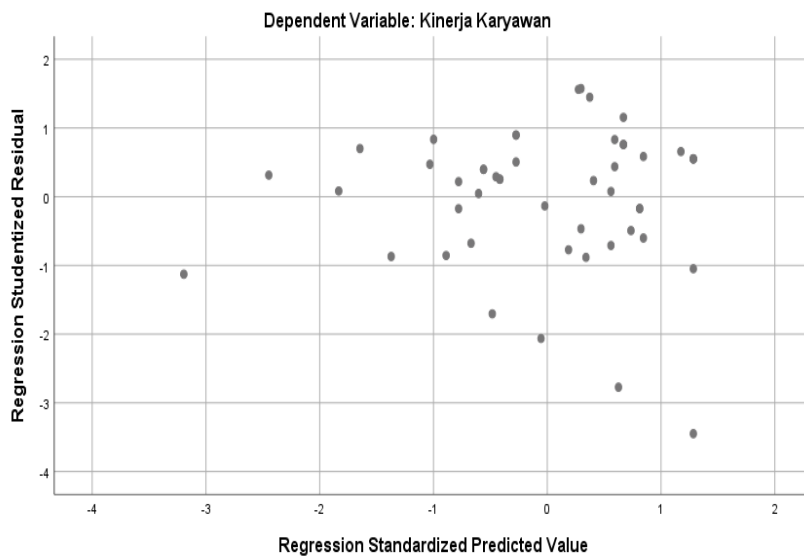
Residuals Statistics <sup>a</sup>					
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	37,3813	48,6226	45,4000	2,51007	50
Std. Predicted Value	-3,195	1,284	,000	1,000	50
Standard Error of Predicted Value	,379	1,486	,595	,218	50
Adjusted Predicted Value	38,5601	49,1962	45,4356	2,44481	50
Residual	-8,62262	3,91232	,00000	2,52852	50
Std. Residual	-3,340	1,515	,000	,979	50
Stud. Residual	-3,449	1,574	-,006	1,013	50
Deleted Residual	-9,19621	4,28026	-,03558	2,70933	50
Stud. Deleted Residual	-3,948	1,599	-,023	1,067	50
Mahal. Distance	,077	15,245	1,960	2,705	50
Cook's Distance	,000	,264	,025	,053	50
Centered Leverage Value	,002	,311	,040	,055	50

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot



<b>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</b>		
Kinerja Karyawan		
N		50
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	45,4000
	Std. Deviation	3,56285
Most Extreme Differences	Absolute	,115
	Positive	,098
	Negative	-,115
Test Statistic		,115
Asymp. Sig. (2-tailed)		,094 <sup>c</sup>
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

<b>Variables Entered/Removed<sup>a</sup></b>			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan <sup>b</sup>		Enter
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan			
b. All requested variables entered.			

<b>Model Summary<sup>b</sup></b>	
Model	Durbin-Watson
1	1,871 <sup>a</sup>
a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan	
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan	

Coefficients <sup>a</sup>			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Gaya Kepemimpinan	,946	1,057
	Disiplin Kerja	,946	1,057

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja
1	laki laki	31-40	Sarjana Muda/D3	3-5 tahun
2	perempuan	31-40	SLTA/setingkat	1-2 tahun
3	perempuan	31-40	SLTA/setingkat	1-2 tahun
4	laki laki	21-30	SLTA/setingkat	1-2 tahun
5	laki laki	21-30	SLTA/setingkat	1-2 tahun
6	perempuan	21-30	SLTA/setingkat	1-2 tahun
7	perempuan	21-30	SLTA/setingkat	1-2 tahun
8	laki laki	21-30	SLTA/setingkat	1-2 tahun
9	laki laki	21-30	SLTA/setingkat	1-2 tahun
10	perempuan	21-30	SLTA/setingkat	1-2 tahun
11	perempuan	>41	Sarjana S1/D4	3-5 tahun
12	laki laki	21-30	SLTA/setingkat	3-5 tahun
13	perempuan	21-30	Sarjana Muda/D3	1-2 tahun
14	perempuan	21-30	SLTA/setingkat	3-5 tahun
15	perempuan	21-30	Sarjana S1/D4	1-2 tahun
16	perempuan	31-40	SLTA/setingkat	1-2 tahun
17	laki laki	>41	SLTA/setingkat	>11 tahun
18	laki laki	31-40	Sarjana S1/D4	3-5 tahun
19	perempuan	>41	Sarjana S1/D4	1-2 tahun
20	perempuan	21-30	SLTA/setingkat	1-2 tahun
21	laki laki	31-40	Sarjana S1/D4	3-5 tahun

22	laki laki	31-40	Sarjana S1/D4	3-5 tahun
23	laki laki	31-40	SLTA/setingkat	1-2 tahun
24	laki laki	21-30	SLTA/setingkat	1-2 tahun
25	laki laki	>41	SLTA/setingkat	1-2 tahun
26	perempuan	>41	Sarjana S1/D4	1-2 tahun
27	laki laki	31-40	SLTA/setingkat	3-5 tahun
28	laki laki	21-30	SLTA/setingkat	1-2 tahun
29	laki laki	>41	SLTA/setingkat	6-10 tahun
30	laki laki	31-40	Sarjana Muda/D3	3-5 tahun
31	perempuan	31-40	Sarjana S1/D4	3-5 tahun
32	perempuan	21-30	SLTA/setingkat	1-2 tahun
33	perempuan	21-30	SLTA/setingkat	1-2 tahun
34	perempuan	21-30	Sarjana S1/D4	3-5 tahun
35	laki laki	31-40	Sarjana Muda/D3	1-2 tahun
36	laki laki	31-40	Sarjana S1/D4	3-5 tahun
37	perempuan	>41	Sarjana S1/D4	3-5 tahun
38	perempuan	>41	SLTA/setingkat	1-2 tahun
39	laki laki	31-40	Sarjana S1/D4	3-5 tahun
40	laki laki	31-40	Sarjana Muda/D3	3-5 tahun
41	laki laki	21-30	Sarjana Muda/D3	1-2 tahun
42	perempuan	31-40	Sarjana S1/D4	3-5 tahun
43	laki laki	>41	Sarjana S1/D4	3-5 tahun
44	perempuan	31-40	Sarjana S1/D4	1-2 tahun
45	laki laki	21-30	Sarjana Muda/D3	3-5 tahun
46	perempuan	31-40	Sarjana S1/D4	1-2 tahun
47	laki laki	21-30	Sarjana S1/D4	3-5 tahun
48	laki laki	31-40	SLTA/setingkat	3-5 tahun
49	laki laki	31-40	Sarjana S1/D4	3-5 tahun
50	perempuan	21-30	Sarjana Muda/D3	3-5 tahun



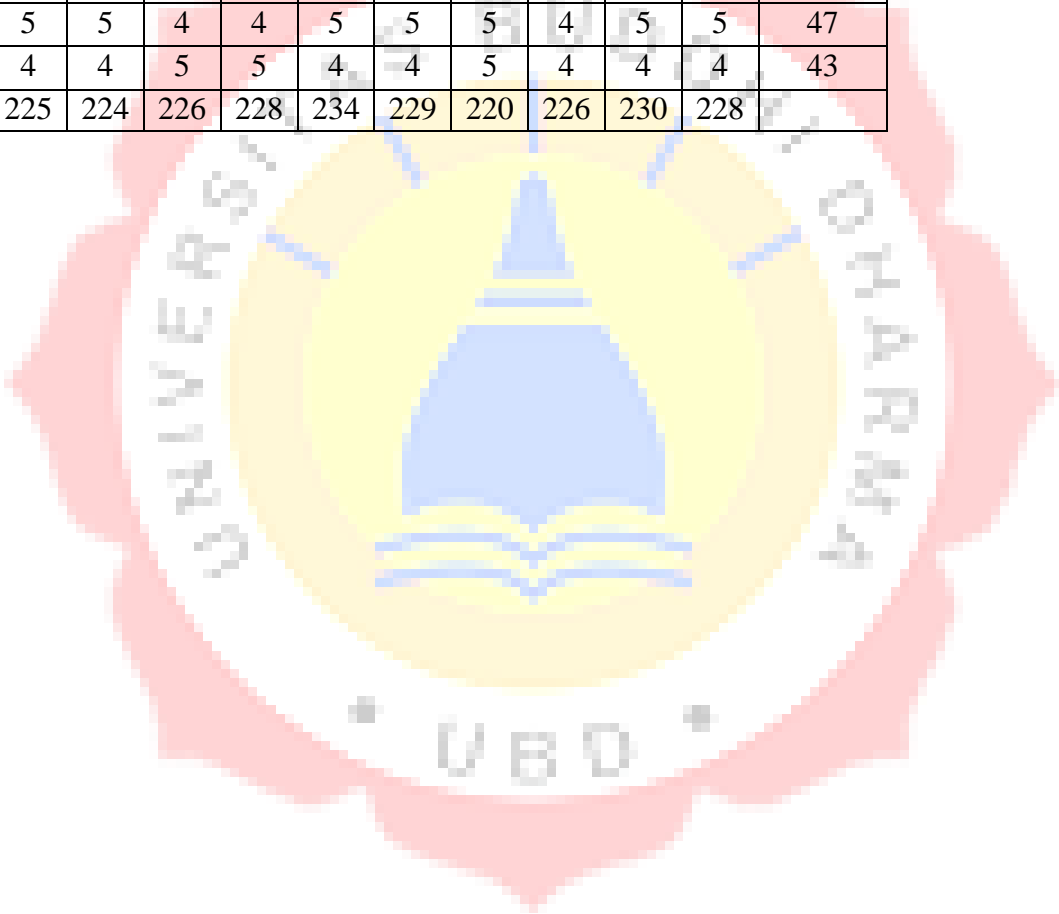




4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	44
5	5	5	5	4	3	4	4	5	5	45
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	4	3	2	3	4	4	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	4	4	3	4	4	5	5	44
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	46
4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	46
5	5	4	3	3	4	4	4	4	5	41
235	236	232	231	229	226	231	239	236	242	2337



5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	45
4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	43
5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	47
5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
5	4	4	4	4	3	5	5	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	47
4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	43
225	224	226	228	234	229	220	226	230	228	



Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja
1	2	2	2
2	2	1	1
2	2	1	1
1	1	1	1
1	1	1	1
2	1	1	1
2	1	1	1
1	1	1	1
1	1	1	1
2	1	1	1
2	3	3	2
1	1	1	2
2	1	2	1
2	1	1	2
2	1	3	1
2	2	1	1
1	3	1	4
1	2	3	2
2	3	3	1
2	1	1	1
1	2	3	2
1	2	3	2
1	2	1	1
1	1	1	1
1	3	1	1
2	3	3	1
1	2	1	2
1	1	1	1
1	3	1	3
1	2	2	2
2	2	3	2
2	1	1	1
2	1	1	1
2	1	3	2
1	2	2	1
1	2	3	2
2	3	3	2
2	3	1	1
1	2	3	2

1	2	2	2
1	1	2	1
2	2	3	2
1	3	3	2
2	2	3	1
1	1	2	2
2	2	3	1
1	1	3	2
1	2	1	2
1	2	1	2
2	1	2	2

**Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85

<b>58</b>	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	0	1.8	1.87	1.84
<b>59</b>	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	9	1.8	1.86	1.84
<b>60</b>	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	9	1.8	1.86	1.84
<b>61</b>	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	8	1.8	1.86	1.83
<b>62</b>	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	8	1.8	1.85	1.83
<b>63</b>	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	8	1.8	1.85	1.83
<b>64</b>	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	8	1.8	1.85	1.83
<b>65</b>	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	7	1.8	1.85	1.82
<b>66</b>	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	7	1.8	1.84	1.82
<b>67</b>	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	7	1.8	1.84	1.82
<b>68</b>	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	7	1.8	1.84	1.82
<b>69</b>	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	6	1.8	1.84	1.81
<b>70</b>	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	6	1.8	1.84	1.81
<b>71</b>	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	6	1.8	1.83	1.81
<b>72</b>	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	6	1.8	1.83	1.81
<b>73</b>	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	6	1.8	1.83	1.81
<b>74</b>	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	5	1.8	1.83	1.80
<b>75</b>	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	5	1.8	1.83	1.80
<b>76</b>	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	5	1.8	1.82	1.80
<b>77</b>	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	5	1.8	1.82	1.80
<b>78</b>	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	5	1.8	1.82	1.80
<b>79</b>	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	5	1.8	1.82	1.79
<b>80</b>	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	4	1.8	1.82	1.79
<b>81</b>	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	4	1.8	1.82	1.79

82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652

20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432



Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

## DAFTAR PUSTAKA

- Ariyani. "Pengaruh Loyalitas dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan." 2016.
- Badrudin. *Dasar-dasar Manajemen*. 2015.
- G, Yuki. "Indikator Kepemimpinan yang efektif." In *Dasar-dasar Manajemen*, by Badrudin, 189. 2015.
- Ganyang, Machmed Tung. *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. 2018.
- Hasibuan. "Indikator Kedisiplinan Kerja." In *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 95-198. 2012.
- Mendasari. "Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan." 2014.
- Nanda. "Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan." 2017.
- Priyatno, Duwi. *Panduan Praktis Olah Data menggunakan SPSS*. Yogyakarta: Andi, 2017.
- Priyatno, Duwi. "Uji Normalitas." In *Panduan Praktis Olah Data menggunakan SPSS*, 85. ANDI, 2017.
- PriyatnoAndi, Duwi. "Uji Multikolinearitas." In *Panduan Praktis Olah data menggunakan SPSS*. ANDI, 2017.
- Purnomo. "Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawn." n.d.
- Putra, Febri Arin. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan." 2016.

- Santoso, Singgih. *Metode Statistika* . Jakarta : Pustaka Utama, 2016.
- Sedarmayanti. *Manajemen Pengembangan SDM*. Pustaka pelajar, n.d.
- Sinambela. "Disiplin Kerja." In *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 335. 2017.
- Sinambela, Lijan Poltak. "Dimensi Kinerja Karyawan." 487. 2016.
- Suparyadi. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi, n.d.
- Sutrisno. "Disiplin kerja." In *Manajemen sumber daya manusia*, 30. 2017.
- Suyono. "Kinerja Karyawan." In *Manajemen Sumber Daya Manusia* , 220. 2012.
- Wellyanto, Sieny Carolina. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan." 2017.
- Wibowo. *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers, 2016.
- Widodo, Trenggono. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan." 2018.