

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab IV, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa.

1. Kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Bintang Timur Sehati. Hasil perhitungan koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,602 yang artinya kompensasi memberikan pengaruh sebesar 36,3% terhadap Kepuasan Kerja karyawan dan sisanya 63,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dapat dijelaskan dalam penelitian ini.
2. Pengembangan Karir berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Bintang Timur Sehati. Hasil perhitungan koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,464 yang artinya pengembangan karir memberikan pengaruh sebesar 21,6% terhadap kepuasan kerja karyawan dan sisanya 78,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dapat dijelaskan dalam penelitian ini.
3. Kompensasi dan Pengembangan Karir berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bintang Timur Sehati. Hasil perhitungan koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,630 yang artinya Kompensasi dan Pengembangan Karir memberikan pengaruh

sebesar 39,7% terhadap kepuasan kerja karyawan dan sisanya 60,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dapat dijelaskan dalam penelitian ini

## **B. Saran**

Dari kesimpulan diatas, Kompensasi dan Pengembangan Karir merupakan salah satu kunci atas pencapaian kinerja karena pada dasarnya Kompensasi dan Pengembangan Karir merupakan faktor yang memiliki kontribusi cukup besar dalam meningkatkan Kepuasan Kerja karyawan.

### **1. Bagi Perusahaan**

- a. Pada variabel Kompensasi hasil korelasi terhadap Kepuasan Kerja berada pada hubungan yang kuat. Hal tersebut menandakan bahwa perhatian terhadap Kompensasi dalam perusahaan harus lebih ditingkatkan lagi guna menunjang peningkatan pada Kepuasan Kerja karyawan. Berdasarkan hasil penyebaran kuesioner, pada variabel Kompensasi terdapat indikator dengan jawaban terendah yaitu indikator Upah Tambahan pada pernyataan, Pemberian upah tambahan seharusnya diberikan saat lembur. Oleh karena itu saran penulis kepada perusahaan adalah agar dapat memberikan upah lembur di berikan secara kolektif dimana diberikan secara berkala.
- b. Pada variabel Pengembangan Karir hasil korelasi terhadap Kepuasan Kerja berada pada hubungan yang sedang namun, berdasarkan hasil penyebaran kuesioner terdapat indikator dengan jawaban terendah yaitu indikator Usia pada pernyataan, Usia seseorang karyawan

mempengaruhi pengembangan karirnya. Oleh karena itu saran penulis kepada perusahaan adalah agar dapat mengkaji kembali untuk menilai pengembangan karir tidak berdasarkan usia karyawan melainkan kinerja karyawan di perusahaan.

- c. Pada variabel Kepuasan Kerja hasil penyebaran kuesioner menunjukkan hasil yang baik namun, terdapat indikator dengan jawaban terendah yaitu Rasa Aman dan Nyaman serta Diperlakukan adil pada pernyataan, Rasa aman dan nyaman dapat memberikan kepuasan kerja kepada karyawan dan Atasan yang adil terhadap semua karyawan dapat meningkatkan kepuasan kerja. Oleh karena itu saran penulis kepada perusahaan adalah agar dapat memberikan perhatian dan pendekatan kepada karyawan dan memberikan perlakuan yang adil terhadap seluruh karyawan.

## **2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Berdasarkan hasil kesimpulan dan pembahasan pada bab 4 diketahui bahwa pengaruh yang diberikan variabel kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja adalah sebesar 39,7% sehingga dapat disimpulkan masih terdapat variabel lain yang diharapkan dapat memberikan kontribusi peningkatan terhadap Kepuasan Kerja. Oleh karena itu saran penulis kepada peneliti selanjutnya adalah agar dapat menambahkan variabel-variabel lain yang dapat memberikan kontribusi bagi peningkatan Kepuasan Kerja seperti Gaji, Motivasi, dan Kepemimpinan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah , Willy . 2018 . *Metode Penelitian Terpadu Sistem Informasi - Pemodelan Teoritis, Pengukuran, dan Pengujian Statistis*. Yogyakarta : ANDI .
- Amir, Mohammad Faisal. 2015. *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ansory, Fadjar, dan Meithiana Indrasari. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Arniaty, Rina, dan Zakhyadi Ariffin. 2104. “Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Frontliner(Studi pada Cabang Bank Kalsel yang berada di Wilayah Banjarmasin).” *Wawasan Manajemen*.
- Fahmi, Irham . 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Aplikasi* . Bandung: Alfabeta.
- Fatimah, Fajar Nur'aini Dwi. 2017. *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Quadrant.
- Ghozali, M. Com, Ph.D, CA, Prof.H.Imam . 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS25*. Semarang: Undip.
- Ghozali, M.Com, Akt, Prof.Dr. H. Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko. 2014. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Hasibuan. 2017. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Selemba Empat.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosadakarya.
- Marayasa, I Nyoman . 2013. “Budaya Organisasi, Motivasi kerja dan Kinerja Karyawan PT. BPR Prima Kredit SejahteraTangerang Selatan.” *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*.
- Nawawi. 2011. *Perilaku Organisasi*. Jakrat Selatan: Salemba Empat.
- Priyatno, Duwi. 2017. *Panduan Praktis Olah Data menggunakan SPSS*. Yogyakarta: Andi.
- Sailendra, Anni. 2015. *Langkah Langkah Praktis Membuat SOP*. Yogyakarta: Trans Idea Publising.
- Sudaryono. 2014. *Aplikasi Statistik untuk Penelitian*. Jakarta Pusat: Lentera Ilmu Cendekia.
- Sugiyono . 2017. *Metode Penelitian Bisnis* . Bandung : Alfabeta.
- . 2016. *Statistika Untuk Penelitian* . Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metodologi Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Suparyadi. 2016. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.

- Tanuwibowo, Mitchael Hutomo , dan Roy Setiawan . 2015. “Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lestari Purnama Perkasa .” *AGORA*.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Widodo. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakrat Selatan: Salemba Empat.
- Wirawan. 2015. *Manajamen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Jakarta: Andi.
- Yohanes. 2015. *Methodologi Penelitian Bisnis*. Bandung: Rajawali Pers.



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### Identitas Pribadi

Nama : Kevin Setiawan  
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 27 November 1996  
Jenis Kelamin : Laki-laki  
Agama : Kristen  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Alamat : Mega Lestari Residence  
Blk B2 No 12, Tangerang  
Nomor Telepon : 081807452719  
Email : prince7seal@gmail.com  
IPK : 3,23



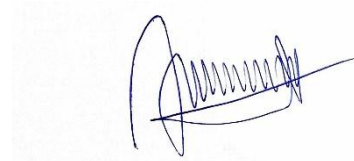
### Riwayat Pendidikan

SD (2002-2008) : SD Mardi Waluya  
SMP (2008-2011) : SMP Mardi Yuana  
SMA (2011-2014) : SMK Lusiana  
S1 (2015-Saat ini) : Universitas Buddhi Dharma Tangerang

### Riwayat Pekerjaan

2015-2016 : Staff HC Mutiara Nusantara Globalindo  
2016-2019 : HRD General PT. Bintang Timur Sehati

Tangerang, 02 Juli 2019



Kevin Setiawan

Tabel r (DF 51-100)

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487

<b>85</b>	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
<b>86</b>	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
<b>87</b>	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
<b>88</b>	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
<b>89</b>	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
<b>90</b>	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
<b>91</b>	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
<b>92</b>	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
<b>93</b>	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
<b>94</b>	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
<b>95</b>	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
<b>96</b>	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
<b>97</b>	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
<b>98</b>	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
<b>99</b>	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
<b>100</b>	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211





Tabel t (DF 81-120)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Tabel f (N 46-89)

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

## Data Karyawan

No.	Nama	Tanggal Lahir	Jenis Kelamin
1	Abdul Hakim	Tangerang, 23 November 1989	L
2	Abdul Rozak	Jakarta, 23 Maret 1982	L
3	Abdullah Ubab	Jepara, 10 Juni 1989	L
4	Achmad Idhon	Jakarta, 19 Juni 1971	L
5	Ade Hilda Novianti	Jakarta, 03 November 1992	P
6	Ade Kurniawan	Jakarta, 13 oktober 1981	L
7	Ade Pirmansyah	Kuningan, 07 Agustus 1992	L
8	Agung Riansyah	Depok 07 Juli 1993	L
9	Agus Haryono	Jakarta, 03 Agustus 1972	L
10	Agus Pitri	Bogor, 17 Agustus 1984	L
11	Ahmad Jaiz	Tangerang, 12 Desember 1987	L
12	Ahmad Munahar	Jakarta, 14 Februari 1990	L
13	Ahmad Syaihu	Tangerang, 30 Agustus 1982	L
14	Akmal	Tangerang, 21 Februari 1982	L
15	Alpiah	Tangerang, 08 Mei 1995	P
16	Amelia Ernas Febriana	Tangerang, 07 Februari 1988	P
17	Andika Fiqri	Jakarta, 16 Oktober 1991	L
18	Ari Irawan	Tangerang, 05 Mei 1986	L
19	Ariani Puji Kesumawati	Palembang, 16 Januari 1985	P
20	Asep Tayadi	Jakarta, 08 September 1983	L
21	Bachrul Ulum	Jakarta, 09 Juli 1975	L
22	Dara Indiriasuty	Yogyakarta, 05 Desember 1992	P
23	Dedy Lukman	Jakarta, 15 Mei 1986	L
24	Deni Hartono	Ciamis, 12 Desember 1988	L
25	Dina Natalia A	Depok 02 Desember 1980	P
26	Dwi Eko Saputro	Jakarta, 05 September 1993	L
27	Elisabeth Sidjabat	Medan, 15 Juni 1981	P
28	Elsa	Jakarta, 06 Juli 1996	P
29	Erni Murniasih	Jakarta, 29 Agustus 1983	P
30	Erwandi	Tangerang, 13 Desember 1988	L
31	Erwin	Jakarta, 27 Mei 1979	L
32	Evi Yunitasari	Grobogan, 19 Juni 1993	P
33	Faturahman	Jakarta, 22 November 1984	L
34	Fircan A. R	Jakarta, 26 Juli 1980	L
35	Fita Vuziyanti	Tangerang, 03 Maret 1996	P
36	Hapip Abdullah	Jakarta, 8 Mei 1987	L
37	Hernih	Bogor, 13 Juni 1987	P
38	Idris Rachman	Jakarta, 23 Mei 1978	L

39	Indra Wiried	Tangerang, 11 September 1983	L
40	Intan Apriliyanti	Tangerang, 15 April 1995	P
41	Jaenal Arifin	Jakarta, 15 Maret 1984	L
42	Kevin Setiawan	Jakarta, 27 november 1996	L
43	Kiswanto	Semarang, 19 September 1966	L
44	Kusnadi	Jakarta 15 Maret 1981	L
45	Kusniah	Jakarta, 02 Maret 1974	P
46	Kusniyati	Magelang, 28 Juli 1976	P
47	Lidia Latri RajaGukguk	Malasori, 23 Januari 1989	P
48	Lily	Pontianak, 30 Maret 76	L
49	Lita Claudia	Jombang, 29 Desember 1995	L
50	Manto Saputro	Brebes, 27 Juni 1971	L
51	Mario Jonatan Bishop	Jakarta, 25 Juli 1991	L
52	Mugiono	Banyumas, 07 Oktober 1984	L
53	Muhamad Amirul Had	Tangerang, 31 Agustus 1994	L
54	Muhamad Fajar Sidiq	Bogor, 07 Juni 1994	L
55	Muhammad Rizky Rahmansyah	Jakarta, 17 Desember 1995	L
56	Mulyadi	Jakarta, 15 Desember 1979	L
57	Mursid	Tangerang, 21 Februari 1975	L
58	Ni Wayan Eko Sutrisni	Madiun, 16 Oktober 1975	P
59	Nina Afriana	Jakarta, 26 April 1984	P
60	Ninda Tiara Pradana	Tangerang, 15 Desember 1994	P
61	Panca Setya Wahyudi	Cilacap, 01 Agustus 1970	L
62	Perizal	Tangerang, 18 Desember 1987	L
63	Pirman Ardiansah	Tangerang, 30 Juni 1987	L
64	Puja	Brebes, 10 Agustus 1991	L
65	Putri Juwita gandi	Jakarta 6 Januari 1990	P
66	Raden Yudhistira Iriannusa S.P	Bogor, 12 Desember 1990	L
67	Refael	Jakarta, 25 April 1991	L
68	Retno Sari	Tangerang, 09 Juni 1989	P
69	Riyanto	Cilacap, 04 April 1970	L
70	Rizki Mulia	Jakarta 17 Februari 1997	L
71	Rizky Ramadhani	Berebes, 18 Maret 1991	L
72	Rodemah	Tangerang 16 Desember 1995	P
73	Rosmawati Sitompul	Jakarta, 23 April 1980	P
74	Saarip	Bogor, 04 Maret 1983	L
75	Saepudin	Kp. Sukasirna, 12 Agustus 1976	L
76	Saipul Amri	Jakarta, 02 April 1987	L
77	Santiani	Jakarta, 23 November 1992	P
78	Stephanie Rosaline	Jakarta, 26 April 1996	P
79	Sugari Hananto	Tangerang, 21 September 1993	L

80	Suryo Setiawan Abadi	Banyuwangi, 14 Maret 1976	L
81	Susana Suratmi	Banyumas, 09 Mei 1976	P
82	Susilowati	Jakarta, 03 April 1985	P
83	Syarif Hidayatullah	Jakarta, 29 Juli 1992	L
84	Tomy Gunawan	Jakarta, 13 Mei 1975	L
85	Triyani	Karang Anyar, 24 April 1971	P
86	Veronika Early Vita S.D	Jakarta. 17 januari 1986	P
87	Yopie Katili	Singkawang, 30 Juli 78	L
88	Zaenal Abidin	Indramayu, 02 April 1970	L
89	Zahrotun Isah	Pemalang, 21 Nov 73	P




**UNIVERSITAS BUDDHI DHARMA**

Jl. Imam Bonjol No. 41 Karawaci Ilir,  
Tangerang – Banten 15115  
Tel. 021-5517853, Fax.021-5586820  
Website: [www.buddhidharma.ac.id](http://www.buddhidharma.ac.id)  
Email: [info@buddhidharma.ac.id](mailto:info@buddhidharma.ac.id)

---

**KUESIONER**

Responden yang terhormat,

Saya Kevin Setiawan selaku mahasiswa Fakultas Bisnis dalam rangka menyelesaikan skripsi di Universitas Buddhi Dharma Tangerang yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bintang Timur Sehati”** memohon kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/I untuk mengisi kuesioner dibawah ini. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu, Saudara/I berikan akan sangat bermanfaat untuk penyelesaian skripsi yang sedang penulis kerjakan.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu, Saudara/I, saya ucapkan terima kasih.

**Data Responden**

1. Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan
2. Usia :  ≤ 20 Tahun  21 – 30 Tahun  
 31 – 40 Tahun  ≥ 41 Tahun
3. Pendidikan :  SD – SMA  D1 – D3  
 S1 – S2

Hormat saya,

Kevin Setiawan

DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL KOMPENSASI (X1)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Pemberian gaji karyawan harusnya sesuai dengan UMR provinsi.					
2	Gaji seharusnya diberikan tepat waktu tanpa adanya penundaan.					
3	Pemberian upah tambahan seharusnya diberikan saat lembur.					
4	Upah tambahan akan meningkatkan kinerja kerja karyawan.					
5	Karyawan harus diberikan bonus satu tahun sekali, saat perusahaan mendapat untung.					
6	Bonus harus diberikan minimal 1 ulan gaji seseorang karyawan, untuk memotivasi dirinya agar bekerja lebih giar lagi.					
7	Pemberian uang tambahanatas pekerjaan lebih yang dilakukan karyawan.					
8	Pemberian uang tambahan harus jelas dan transparan, agar karyawan tidak merasa dicurangioleh perusahaan.					
9	Karyawan berhak mendapatkan tunjangan kesehatan.					
10	Karyawan berhak mendapatkan jaminan kecelakaan kerja.					

Keterangan

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

KS = Kurang Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL PENGEMBANGAN KARIR (X2)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Promosi jabatan karyawan sudah terlaksana dengan baik di PT. Bintang Timur Sehati.					
2	Pengembangan karir diberikan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki karyawan.					
3	Karyawan yang memiliki loyalitas tinggi lebih terbuka kesempatan untuk mengembangkan karirnya.					
4	Pengembangan diri seorang karyawan mempengaruhi pengembangan karirnya.					
5	Karyawan yang memiliki pengendalian diri yang baik memiliki kesempatan pengembangan karir lebih baik.					
6	Usia seseorang karyawan mempengaruhi pengembangan karirnya.					
7	Hubungan kerja karyawan yang baik dengan perusahaan dapat mempengaruhi pengembangan karirnya .					
8	Sikap dan perilaku karyawan dapat mempengaruhi pengembangan karirnya.					
9	Pengetahuan sangat berpengaruh dalam mengembangkan karir karyawan.					
10	Pendidikan memberikan pengaruh yang baik untuk pengembangan karir karyawan.					

Keterangan

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

KS = Kurang Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju



DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL KEPUASAN KERJA (Y)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Rasa aman dan nyaman dapat memberikan kepuasan kerja kepada karyawan.					
2	Kepuasan kerja disebabkan oleh kepuasan karyawan terhadap pekerjaan yang dilakukan.					
3	Dukungan rekan kerja sangat penting dalam meningkatkan kepuasan kerja.					
4	Atasan yang adil terhadap semua karyawan dapat meningkatkan kepuasan kerja.					
5	Insentif yang sesuai dapat mendorong rasa kepuasan kerja pada karyawan.					
6	Karyawan yang puas dapat memberikan manfaat yang baik terhadap perusahaan.					
7	Produktivitas karyawan yang tinggi mencerminkan kepuasan kerja pada perusahaan.					
8	Tingkat kemangkiran yang menurun pada perusahaan mencerminkan tingkat kepuasan kerja pada perusahaan yang tinggi.					
9	<i>Turnover</i> karyawan yang rendah menunjukkan kepuasan kerja pada perusahaan yang tinggi.					
10	Perilaku karyawan sangat mencerminkan kepuasan kerja karyawan terhadap perusahaan.					

Keterangan

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

KS = Kurang Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

## Deskripsi Data

### Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Variance
Total_Kompensasi_X1	89	30	17	47	31.62	5.704	32.534
Total_Pengembangan_Karir_X2	89	39	10	49	36.36	7.207	51.937
Total_Kepuasan_Kerja_Y	89	26	21	47	33.96	6.917	47.839
Valid N (listwise)	89						

## Frekuensi Data Responden

### Jenis\_kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid L	59	66.3	66.3	66.3
P	30	33.7	33.7	100.0
Total	89	100.0	100.0	

### Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <20 Tahun	4	4.5	4.5	4.5
21 - 30Tahun	54	60.7	60.7	65.2
31 - 40 Tahun	23	25.8	25.8	91.0
> 41 Tahun	8	9.0	9.0	100.0
Total	89	100.0	100.0	

### Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SD -SMA	41	46.1	46.1	46.1
D1 - D3	21	23.6	23.6	69.7
S1 - S2	27	30.3	30.3	100.0
Total	89	100.0	100.0	

## Frekuensi Pernyataan X1

### Nominal\_gaji

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	2.2	2.2	2.2
2	7	7.9	7.9	10.1
3	46	51.7	51.7	61.8
4	27	30.3	30.3	92.1
5	7	7.9	7.9	100.0
Total	89	100.0	100.0	

### Ketepatan\_waktu\_gaji

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	2.2	2.2	2.2
2	8	9.0	9.0	11.2
3	40	44.9	44.9	56.2
4	30	33.7	33.7	89.9
5	9	10.1	10.1	100.0
Total	89	100.0	100.0	

### Upah\_Tambahan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	2	2.2	2.2	2.2
2.00	14	15.7	15.7	18.0
3.00	44	49.4	49.4	67.4
4.00	26	29.2	29.2	96.6
5.00	3	3.4	3.4	100.0
Total	89	100.0	100.0	

### Pengaruh\_upah\_tambahan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	2	2.2	2.2	2.2
2.00	23	25.8	25.8	28.1
3.00	34	38.2	38.2	66.3
4.00	24	27.0	27.0	93.3
5.00	6	6.7	6.7	100.0
Total	89	100.0	100.0	

### Jangka\_waktu\_bonus

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	3	3.4	3.4	3.4
2.00	14	15.7	15.7	19.1
3.00	43	48.3	48.3	67.4
4.00	27	30.3	30.3	97.8
5.00	2	2.2	2.2	100.0
Total	89	100.0	100.0	

### Pengaruh\_bonus

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	3	3.4	3.4	3.4
2.00	21	23.6	23.6	27.0
3.00	42	47.2	47.2	74.2
4.00	17	19.1	19.1	93.3
5.00	6	6.7	6.7	100.0
Total	89	100.0	100.0	

### Persepsi\_komisi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	3	3.4	3.4	3.4
2.00	18	20.2	20.2	23.6
3.00	39	43.8	43.8	67.4
4.00	24	27.0	27.0	94.4
5.00	5	5.6	5.6	100.0
Total	89	100.0	100.0	

### Pengaruh\_komisi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	4	4.5	4.5	4.5
2.00	17	19.1	19.1	23.6
3.00	39	43.8	43.8	67.4
4.00	24	27.0	27.0	94.4
5.00	5	5.6	5.6	100.0
Total	89	100.0	100.0	

### Perlunya\_asuransi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	4	4.5	4.5	4.5
2.00	17	19.1	19.1	23.6
3.00	39	43.8	43.8	67.4
4.00	26	29.2	29.2	96.6
5.00	3	3.4	3.4	100.0
Total	89	100.0	100.0	

### Hak\_asuransi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	2	2.2	2.2	2.2
2.00	16	18.0	18.0	20.2
3.00	41	46.1	46.1	66.3
4.00	24	27.0	27.0	93.3
5.00	6	6.7	6.7	100.0
Total	89	100.0	100.0	

## Frekuensi Pernyataan X2

**Tabel IV-15**  
**Promosi\_jabatan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.1	1.1	1.1
2.00	4	4.5	4.5	5.6
3.00	36	40.4	40.4	46.1
4.00	32	36.0	36.0	82.0
5.00	16	18.0	18.0	100.0
Total	89	100.0	100.0	

### Kemampuan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.1	1.1	1.1
2.00	4	4.5	4.5	5.6
3.00	37	41.6	41.6	47.2
4.00	32	36.0	36.0	83.1
5.00	15	16.9	16.9	100.0
Total	89	100.0	100.0	

### Loyalitas

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.1	1.1	1.1
2.00	4	4.5	4.5	5.6
3.00	37	41.6	41.6	47.2
4.00	29	32.6	32.6	79.8
5.00	18	20.2	20.2	100.0
Total	89	100.0	100.0	

### Pengembangan\_diri

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.1	1.1	1.1
2.00	6	6.7	6.7	7.9
3.00	39	43.8	43.8	51.7
4.00	28	31.5	31.5	83.1
5.00	15	16.9	16.9	100.0
Total	89	100.0	100.0	

### Pengendalian\_diri

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.1	1.1	1.1
2.00	4	4.5	4.5	5.6
3.00	38	42.7	42.7	48.3
4.00	32	36.0	36.0	84.3
5.00	14	15.7	15.7	100.0
Total	89	100.0	100.0	

### Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.1	1.1	1.1
2.00	7	7.9	7.9	9.0
3.00	26	29.2	29.2	38.2
4.00	37	41.6	41.6	79.8
5.00	18	20.2	20.2	100.0
Total	89	100.0	100.0	

### Hubungan\_kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.1	1.1	1.1
2.00	5	5.6	5.6	6.7
3.00	30	33.7	33.7	40.4
4.00	40	44.9	44.9	85.4
5.00	13	14.6	14.6	100.0
Total	89	100.0	100.0	

### Sikap\_dan\_perilaku

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.2	2.2
	2.00	7	7.9	10.1
	3.00	28	31.5	41.6
	4.00	42	47.2	88.8
	5.00	10	11.2	100.0
Total	89	100.0	100.0	

### Pengetahuan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.1	1.1
	2.00	4	4.5	5.6
	3.00	35	39.3	44.9
	4.00	35	39.3	84.3
	5.00	14	15.7	100.0
Total	89	100.0	100.0	

### Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.1	1.1
	2.00	4	4.5	5.6
	3.00	31	34.8	40.4
	4.00	42	47.2	87.6
	5.00	11	12.4	100.0
Total	89	100.0	100.0	



## Frekuensi Pernyataan Y

### Rasa aman dan nyaman

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.1	1.1	1.1
2.00	9	10.1	10.1	11.2
3.00	42	47.2	47.2	58.4
4.00	31	34.8	34.8	93.3
5.00	6	6.7	6.7	100.0
Total	89	100.0	100.0	

### Kepuasan terhadap pekerjaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.1	1.1	1.1
2.00	10	11.2	11.2	12.4
3.00	37	41.6	41.6	53.9
4.00	36	40.4	40.4	94.4
5.00	5	5.6	5.6	100.0
Total	89	100.0	100.0	

### Dukungan rekan kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.1	1.1	1.1
2.00	12	13.5	13.5	14.6
3.00	36	40.4	40.4	55.1
4.00	33	37.1	37.1	92.1
5.00	7	7.9	7.9	100.0
Total	89	100.0	100.0	

### Diperlakukan adil

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.1	1.1	1.1
2.00	12	13.5	13.5	14.6
3.00	37	41.6	41.6	56.2
4.00	32	36.0	36.0	92.1
5.00	7	7.9	7.9	100.0
Total	89	100.0	100.0	

### Insentif\_yang\_sesuai

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	16	18.0	18.0	18.0
3.00	34	38.2	38.2	56.2
4.00	28	31.5	31.5	87.6
5.00	11	12.4	12.4	100.0
Total	89	100.0	100.0	

### Kemanfaatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	16	18.0	18.0	18.0
3.00	30	33.7	33.7	51.7
4.00	32	36.0	36.0	87.6
5.00	11	12.4	12.4	100.0
Total	89	100.0	100.0	

### Produktifitas\_karyawan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.1	1.1	1.1
2.00	12	13.5	13.5	14.6
3.00	32	36.0	36.0	50.6
4.00	35	39.3	39.3	89.9
5.00	9	10.1	10.1	100.0
Total	89	100.0	100.0	

### Kemangkiran

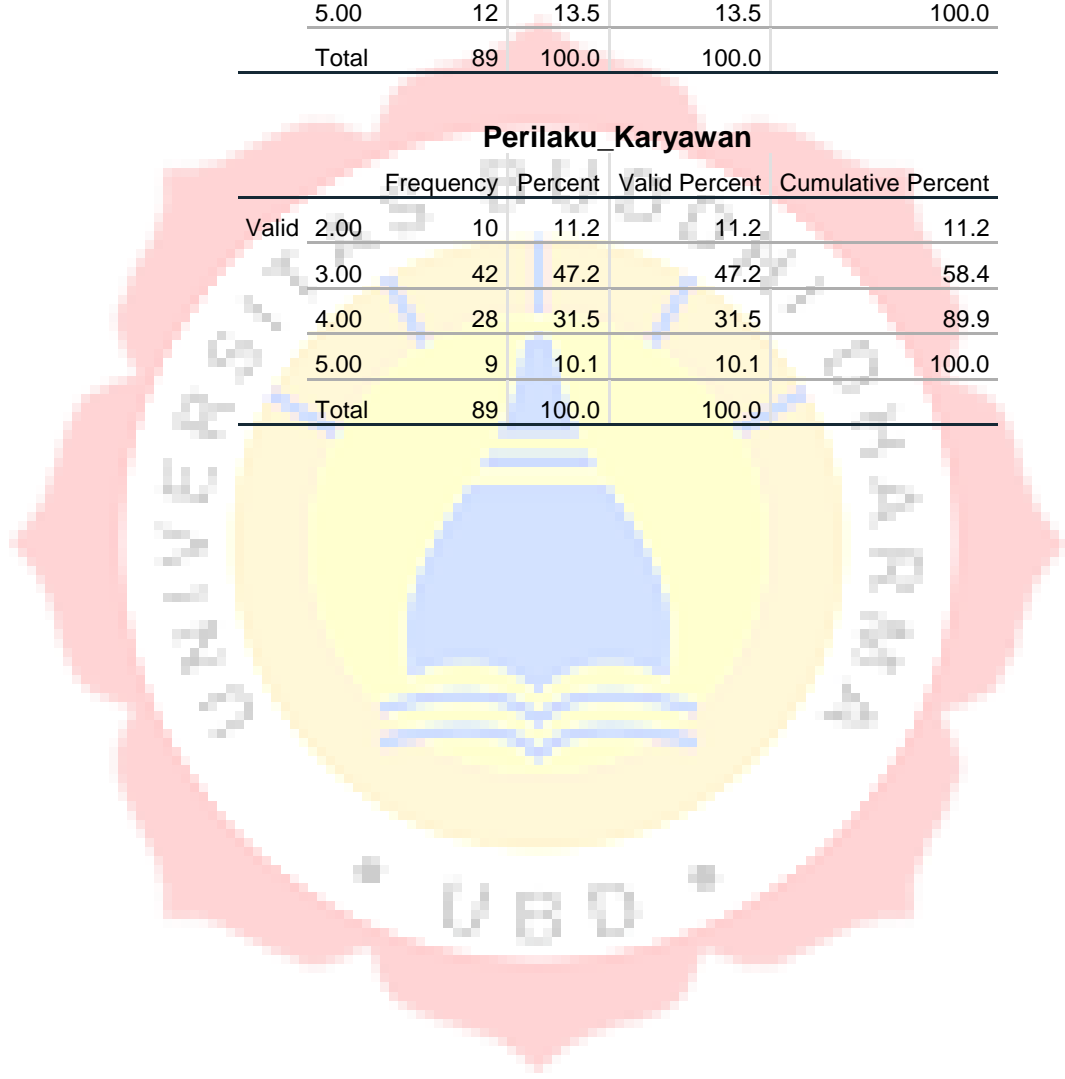
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	13	14.6	14.6	14.6
3.00	36	40.4	40.4	55.1
4.00	27	30.3	30.3	85.4
5.00	13	14.6	14.6	100.0
Total	89	100.0	100.0	

### Turnover

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	13	14.6	14.6	14.6
3.00	41	46.1	46.1	60.7
4.00	23	25.8	25.8	86.5
5.00	12	13.5	13.5	100.0
Total	89	100.0	100.0	

### Perilaku\_Karyawan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	10	11.2	11.2	11.2
3.00	42	47.2	47.2	58.4
4.00	28	31.5	31.5	89.9
5.00	9	10.1	10.1	100.0
Total	89	100.0	100.0	



Uji Validitas X1, X2, Y

Pertanyaan	r hitung / Pearson Correlation	r Tabel (taraf sig 5%)	keterangan
<b>Variabel Kompensasi</b>			
Q1	.850	0,1755	VALID
Q2	.846		
Q3	.832		
Q4	.824		
Q5	.822		
Q6	.827		
Q7	.820		
Q8	.824		
Q9	.823		
Q10	.838		
<b>Variabel Pengembangan Karir</b>			
Q11	.946	0,1755	VALID
Q12	.947		
Q13	.946		
Q14	.947		
Q15	.944		
Q16	.945		
Q17	.946		
Q18	.948		
Q19	.947		
Q20	.948		
<b>Variabel Kepuasan Kerja</b>			
Q21	.938	0,1755	VALID
Q22	.929		
Q23	.926		
Q24	.927		
Q25	.922		
Q26	.923		
Q27	.927		
Q28	.924		
Q29	.932		
Q30	.931		

### Uji Reliabilitas X1

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.845	10

### Uji Reliabilitas X2

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.952	10

### Uji Reliabilitas Y

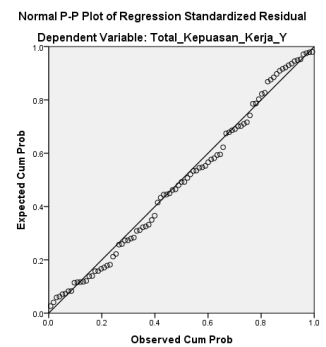
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.935	10

### Uji Normalitas

**Table 0-37**  
**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

Unstandardized Residual		
N		89
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.37209882
Most Extreme Differences	Absolute	.057
	Positive	.057
	Negative	-.051
Test Statistic		.057
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.



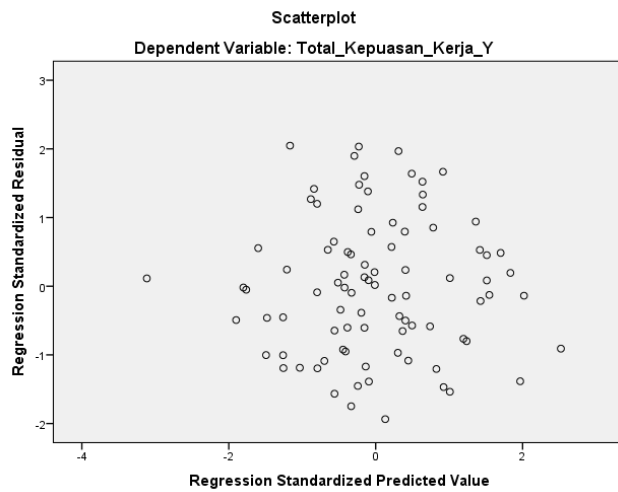
### Uji Multikolinieritas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 Total_Kompensasi_X1	.743	1.346
Total_Pengembangan_Karir_X2	.743	1.346

a. Dependent Variable: Total\_Kepuasan\_Kerja\_Y

## Uji Heteroskedastisitas



## Uji Regresi Linear Sederhana X1-Y

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	10.869	3.334		3.260	.002
Total_Kompensasi_X1	.730	.104	.602	7.035	.000

a. Dependent Variable: Total\_Kepuasan\_Kerja\_Y

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.602 <sup>a</sup>	.363	.355	5.554

a. Predictors: (Constant), Total\_Kompensasi\_X1

b. Dependent Variable: Total\_Kepuasan\_Kerja\_Y

## Uji Regresi Linear Sederhana X2-Y

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1 (Constant)	17.747	3.377		5.255	.000
Total_Pengembangan_Karir_X2	.446	.091	.464	4.892	.000

a. Dependent Variable: Total\_Kepuasan\_Kerja\_Y

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.464 <sup>a</sup>	.216	.207	6.160

a. Predictors: (Constant), Total\_Pengembangan\_Karir\_X2

b. Dependent Variable: Total\_Kepuasan\_Kerja\_Y

Sumber SPSS versi 24.0

## Uji Regresi Berganda X1, X2 – Y

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1 (Constant)	7.553	3.592		2.103	.038
Total_Kompensasi_X1	.598	.118	.493	5.080	.000
Total_Pengembangan_Karir_X2	.206	.093	.214	2.207	.030

a. Dependent Variable: Total\_Kepuasan\_Kerja\_Y

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.630 <sup>a</sup>	.397	.383	5.434

a. Predictors: (Constant), Total\_Pengembangan\_Karir\_X2, Total\_Kompensasi\_X1

b. Dependent Variable: Total\_Kepuasan\_Kerja\_Y

Sumber SPSS versi 24.0

### Tabulasi Data Kuesioner Kompetensi

NO	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	TOTAL
1	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	26
2	3	4	3	3	3	3	3	2	2	2	28
3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	34
4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	3	40
5	3	3	4	3	4	5	4	3	2	3	34
6	3	4	4	3	2	3	2	3	4	5	33
7	3	3	2	3	4	3	2	3	2	3	28
8	3	3	3	4	3	2	3	2	1	2	26
9	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	27
10	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	33
11	2	3	2	3	2	1	2	3	4	4	26
12	4	4	3	2	3	2	1	2	3	4	28
13	4	4	5	4	3	2	3	4	3	2	34
14	2	1	5	5	5	5	5	5	5	5	43
15	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	32
16	3	3	4	3	2	3	2	3	2	3	28
17	5	4	4	5	4	3	4	5	4	5	43
18	4	4	4	5	4	3	4	5	4	3	40
19	3	3	3	4	3	4	3	2	1	2	28
20	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
21	3	3	4	3	2	3	4	3	2	3	30
22	2	2	3	4	3	4	5	4	3	4	34
23	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	32
24	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	34
25	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
26	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	25
27	3	3	5	4	3	4	3	4	3	4	36
28	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	36
29	3	3	3	4	3	4	2	3	4	3	32
30	5	5	4	3	4	3	4	3	4	3	38
31	4	5	2	3	4	3	4	3	4	3	35
32	3	4	2	3	4	3	2	3	3	4	31
33	3	3	3	4	3	2	3	2	3	4	30
34	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	32
35	5	5	4	3	4	3	4	3	4	3	38
36	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	35
37	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	33
38	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	28
39	3	3	2	1	2	1	2	3	2	3	22
40	4	5	3	4	3	4	3	4	3	4	37
41	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
42	1	1	3	2	1	2	3	2	1	2	18
43	3	4	2	3	2	3	2	3	2	3	27
44	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	34
45	3	4	3	2	3	3	3	4	4	3	32



46	4	3	3	4	3	4	3	2	3	2	31
47	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	36
48	4	4	3	2	3	2	3	2	3	2	28
49	3	3	4	3	4	3	2	3	2	3	30
50	3	4	3	2	3	2	3	2	3	2	27
51	3	3	3	2	3	2	3	4	3	2	28
52	1	2	2	2	3	2	2	1	2	3	20
53	3	2	3	2	1	2	1	2	3	2	21
54	3	4	3	2	3	2	3	4	3	4	31
55	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	36
56	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	36
57	5	4	2	3	2	3	4	3	2	1	29
58	3	4	3	4	3	2	3	4	3	2	31
59	4	4	3	2	3	4	4	3	4	3	34
60	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	36
61	3	3	3	2	3	4	3	4	3	2	30
62	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	26
63	4	4	2	3	4	3	4	3	4	3	34
64	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	26
65	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	25
66	3	4	3	4	3	2	3	2	3	4	31
67	4	3	4	5	4	5	4	3	4	4	40
68	5	5	4	4	4	4	3	4	3	4	40
69	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	25
70	4	3	4	3	2	3	2	1	2	3	27
71	3	4	3	4	3	2	3	4	3	3	32
72	4	3	3	2	3	2	3	2	3	2	27
73	3	3	3	2	3	2	3	4	3	4	30
74	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	35
75	4	5	4	4	3	4	5	4	5	4	42
76	4	3	2	3	4	3	2	3	2	3	29
77	3	3	1	2	2	3	2	1	2	3	22
78	2	2	3	4	4	3	4	4	4	5	35
79	3	3	2	3	3	2	3	4	3	4	30
80	3	4	3	4	3	4	3	2	3	2	31
81	3	3	3	2	3	3	2	4	3	4	30
82	5	5	4	3	4	3	4	3	2	3	36
83	4	3	2	3	2	3	4	3	4	4	32
84	4	3	2	3	2	3	2	3	4	3	29
85	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	31
86	4	4	3	2	3	4	3	2	3	4	32
87	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	44
88	5	4	1	1	1	1	1	1	1	1	17
89	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47
Total	297	303	281	276	278	269	277	276	274	283	2814

### Tabulasi Data Kuesioner Pengembangan Karir

NO	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	TOTAL
1	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	26
2	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	35
3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	34
4	5	4	5	4	4	5	4	4	3	4	42
5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
6	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
7	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
8	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	26
9	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	35
10	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37
11	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	28
12	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	44
13	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	43
14	3	3	3	3	4	4	3	4	5	4	36
15	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	32
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
17	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	46
18	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
19	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	35
20	3	4	4	4	4	5	5	4	5	5	43
21	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29
22	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
23	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	32
24	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
25	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	35
26	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	24
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
28	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	43
29	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	35
30	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	44
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	32
33	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	36
34	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
35	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
36	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
37	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	32
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
39	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	33
40	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	46
41	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	33
42	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
43	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	32
44	4	4	3	5	4	4	4	3	4	3	38
45	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	34

46	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	34
47	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	45
48	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	36
49	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	34
50	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	45
51	3	3	3	3	2	3	2	1	2	3	25
52	4	3	3	2	3	2	3	4	4	4	32
53	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	27
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
55	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	34
56	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	33
57	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	42
58	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
59	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	36
60	3	4	4	4	3	4	3	2	3	2	32
61	3	4	3	2	3	4	4	3	3	3	32
62	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
63	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
64	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	34
65	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	30
66	3	4	4	4	3	2	2	2	2	2	28
67	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48
68	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	44
69	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	29
70	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	33
71	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	33
72	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	36
73	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	33
74	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	37
75	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
76	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	37
77	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	27
78	4	3	4	3	4	4	4	5	4	5	40
79	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
80	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	45
81	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
82	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	45
83	4	4	3	3	3	3	3	2	3	4	32
84	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	35
85	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	35
86	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	44
87	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
88	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	45
89	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	45
Total	325	323	326	317	321	331	326	318	324	325	3236

## Tabulasi Data Kuesioner Kepuasan Kerja

NO	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	TOTAL
1	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	23
2	1	1	1	1	2	3	3	3	4	4	23
3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	5	38
4	4	3	4	5	4	5	4	5	4	5	43
5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
6	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	34
7	3	4	4	4	5	4	5	5	5	5	44
8	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	26
9	2	2	2	3	3	2	2	2	3	4	25
10	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	34
11	2	3	4	4	4	4	5	4	5	5	40
12	4	3	3	3	2	2	2	3	3	2	27
13	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	44
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34
16	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	37
17	5	4	4	5	4	5	4	4	3	4	42
18	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
19	4	3	3	2	2	2	3	3	3	3	28
20	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	32
21	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	35
22	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	27
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
24	5	4	5	4	4	5	4	4	3	4	42
25	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	45
26	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	22
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
28	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
29	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	34
30	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	35
31	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	45
32	4	3	4	5	4	5	4	5	5	4	43
33	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
34	3	2	2	2	2	2	2	2	5	2	24
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
36	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
37	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	35
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
39	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	25
40	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	35
41	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	25
42	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	21
43	3	4	4	4	5	5	4	3	3	3	38

44	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	33
45	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
46	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
48	2	3	2	3	3	4	4	4	4	3	32
49	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	23
50	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	41
51	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	23
52	3	2	3	4	3	2	1	3	2	3	26
53	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	23
54	4	3	3	3	2	3	2	3	3	3	29
55	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	45
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
57	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	26
58	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	35
59	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	46
60	4	3	4	3	4	5	4	4	5	4	40
61	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	33
62	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	27
63	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
64	4	3	4	4	3	4	5	4	3	3	37
65	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	30
66	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
67	5	4	4	5	4	5	5	5	3	4	44
68	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	43
69	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	22
70	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	24
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
72	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	34
73	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	35
74	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
75	4	5	4	4	5	5	4	5	4	3	43
76	3	3	4	3	2	3	4	3	4	3	32
77	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	26
78	3	4	4	4	5	4	5	5	5	4	43
79	5	4	5	5	4	4	3	4	3	3	40
80	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	33
81	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	34
82	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
83	3	4	3	4	5	5	4	5	4	5	42
84	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	32
85	5	4	3	3	3	3	4	3	3	4	35
86	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	35
87	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	35
88	3	4	3	4	3	3	4	2	2	2	30
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Total	299	301	300	299	301	305	306	307	301	303	3022

