BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Kompensasi (X1) dan Lingkungan Kerja Fisik (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Armindo Perkasa, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh signifikan variabel Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Armindo Perkasa, dari hasil perhitungan, diperoleh nilai t hitung sebesar 4,970 sedangkan t tabel 1,9751. Dengan demikian t hitung 4,970 > t tabel sebesar 1,9751, sehingga Ho ditolak dan Ha diterima.
2. Terdapat pengaruh signifikan variabel Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Armindo Perkasa, dari hasil perhitungan, diperoleh nilai t hitung sebesar 3,152 sedangkan t tabel sebesar 1,9751. Dengan demikian t hitung 3,152 > t tabel sebesar 1,9751, sehingga Ho ditolak dan Ha diterima.
3. Terdapat pengaruh signifikan variabel Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik secara bersama - sama terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Armindo Perkasa. Hal ini terbukti setelah dilakukannya perhitungan diperoleh nilai f hitung 16,644 sedangkan f tabel 3,05. Dengan demikian F hitung > F tabel atau 16.644 > 3,05 sehingga Ho ditolak dan Ha diterima. Artinya terdapat pengaruh hubungan linear.

4. Besarnya pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Armindo Perkasa sebesar 17,5%, sedangkan sisanya (100% - 17,5% = 82,5%) dipengaruhi variabel lain di luar penelitian ini.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian di atas menunjukan bahwa kompensasi (X1) dan lingkungan kerja fisik (X2) memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Armindo Perkasa, baik secara silmutan maupun parsial, dan memiliki korelasi rendah yang memiliki arah yang positif. Temuan ini memberikan informasi bagaimana upaya - upaya yang harus dilakukan bagi pihak perusahaan untuk dapat mengoptimalkan kinerja karyawan pada PT. Armindo Perkasa yaitu salah satunya dengan cara upaya meningkatkan kinerja karyawan yang dapat dilakukan melalui kompensasi.

Kompensasi juga berperan penting dalam mendukung semangat karyawan dalam melakukan pekerjaan untuk mencapai tujuan perusahaan dan upaya untuk peningkatan kinerja karyawan juga dapat dilakukan melalui lingkungan kerja. Dari hasil penelitian dapat diketahui juga bahwa lingkungan kerja fisik juga berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Bagi karyawan semakin kondusif tingkat lingkungan kerja fisik yang terjadi didalam lingkungan pekerjaan maka karyawan cenderung akan merasa nyaman dan tidak akan menganggu konsentrasi karyawan dalam bekerja sehingga pekerjaan akan cepat terselesaikan.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dibahas pada bab-bab sebelumnya, penulis mencoba memberikan beberapa saran, adapun saran yang dapat dikemukakan adalah sebagai berikut :

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat meneliti variabel-variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan, namun juga dapat meneliti variabel l pengetahuan Manajemen Sumber Daya Manusia.
2. Bagi pihak perusahaan, pihak manajemen harus mampu memberikan kompensasi dan lingkungan kerja fisik yang lebih baik lagi dan kondusif agar para karyawan akan merasa nyaman. Kompensasi yang diberikan dapat berupa reward ataupun kompensasi dalam bentuk lainnya sehingga nantinya karyawan akan semakin semangat dalam bekerja karena hal dan kebutuhan mereka sebagai karyawan sudah terpenuhi dengan baik dan itu akan membuat keuntungan tersendiri bagi perusahaan.
3. Penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai tambahan referensi bagi penelitian selanjutnya dibidang yang sama yang akan datang untuk dikembangkan dan diperbaiki misalnya dengan memperpanjang periode pengamatan sehingga dapat lebih mencerminkan hasil penelitian. Untuk peneliti selanjutnya penelitian ini dapat dikembangkan lagi dengan membandingkan dengan jenis perusahaan lain yang menggunakan indikator yang berbeda.

4. Untuk penelitian berikutnya disarankan untuk menambahkan lebih banyak literatur atau buku referensi yang relevan dengan topik penelitian berikutnya.

DAFTAR PUSTAKA

Ardana, I. K; Mujiati, W. N. Dan Utama, I. W. M. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2015

Asriel, A. S. Manajemen Kantor. Jakarta: Prenadamedia Group, Bandung: Alfabeta, 2016

Bintoro, dan Daryanto. Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Yogyakarta: Gava Media, 2017

Budianto, dan Katini. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerha Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi Wilayah 1 Jakarta", Prodi Manajemen Universitas Pamulang. September 2018, hal.1-10

Hasbidin. "Faktor-Faktor Yang Dapat Mempengaruhi Kinerja Pegawai Bank Mandiri Syariah Medan", Prodi Manajemen Bisnis. Juli 2017, hal. 1-18

Lubis, A. "Lingkungan Kerja Yang Kondusif Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhinya", *IAIN* Padangsidimpuan Vol 3, Maret 2015, hal.1 – 8

Moekijat. Manajemen perkantoran efektif, efisien dan profesional. Bandung : Alfabeta, 2015

Norianggono, Hamid, & Ruhana. "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan', Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Vol 8, Oktober 2015, hal. 1 -15

Nova, M. Putri. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan", Prisma. Juli 2015, hal. 1-5

Novitasari, E. Manajemen Kantor Praktis. Bandung : Alfabeta, 2017

Priansa, D. J. Kesekretarisan Profesional, Berkompeten, Cerdas, Terampil, dan Melayani. Bandung: Alfabeta, 2016

Priansa, Donni Juni. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta, 2016

Rahman, M. Ilmu Adminsitrasi. Makassar: CV Sah Media, 2017

Riduwan. Metode Teknik Menyusun Tesis. Bandung: Alfabeta, 2015

Sedarmayanti. Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: Rafika Aditama, 2016

Sedarmayanti. Tata Kerja dan Produktivitas Kerja: Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya. Bandung: Mandar Maju, 2015

Sidanti. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun", Program Studi STIE Dharma Iswara Madiun Vol 9. Juni 2015, hal. 1-13

Sinambela, L. P. Manajemen Perkantoran Paradigma Baru. Yogyakarta: Mandar Maju, 2017

Sinambela, Lijan Poltak. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara, 2016

Sopiah. Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik. Jakarta : ANDI, 2018

Sugiyono. Cara Mudah Menyusun Skripsi, Tesis, dan Disertasi. Bandung: Alfabeta, 2016

Sujarweni, Wiratna. Metode Penelitian Pendidikan. Banten: Dinas Pendidikan Provinsi Banten, 2015.

Sunyoto, D. Teori, Kuesioner, Dan Analisis Data Sumber Daya Manusia Praktik Penelitian. Jakarta : CAPS *(Center for Academic Publishing Service)*, 2016

Supomo, R. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Perkembangan Perusahaan", Jurnal Ekonomi Bisnis. Mei 2018, hal. 1-10

Suprihati, B.

Widodo, S. E. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2015

Yani, H. M. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Mitra Wacana, 2015

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Indentitas pribadi

Nama	: Henryo sutandar
Tempat / Tanggal Lahir	: Tangerang, 16 Februari 1997
Jenis Kelamin	: Laki-laki
Agama	: Kristen
Kewarganegaraan	: Indonesia
Alamat	: Jl. KH Agus Salim No.87 RT. 002/001 Tanah-Tinggi Tangerang
No telp	: 083873401056
Email	: henryosutandar@gmail.com

Riwayat Pendidikan

Sekolah Dasar	: SD Negeri Tanah-Tinggi 2 Tangerang
Sekolah Menengah Pertama	: SMP PGRI 1 Tangerang
Sekolah Menengah Kejuruan	: SMK Negeri 6 Tangerang
Perguruan Tinggi	: Universitas Buddbi Dhanna Tangerang

Riwayat pekerjaan

Senior sales excutive spare part PT. Arminda Perkasa
(April 2016 hingga sekarang)

Tangerang, 28 Juni 2019

Henryo sutandar

HIND

SURAT KETERANGAN

No.021/AP/06/2019

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : NG Yuliati

Jabatan : HR & GA Section Head

Menerangkan bahwa mahasiswa Universitas Buddhi Dharma:

Nama : Henryo Sutandar

NIM : 20150500172

Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Adalah benar telah melakukan penelitian di PT. Armindo Perkasa dengan judul "Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan kerja fisik terhadap Kinerja karyawan PT. Armindo Perkasa.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Tangerang, 18 Juni 2019

Hormat kami,

PT. ARMINDO PERKASA

NG Yuliati

HR & GA Section Head

AUTHORIZED DEALER

PT. ARMINDO PERKASA

Head Office : Jl. Raya Sukabumi Km.2 No.27 Ciawi– Bogor 16720 Telp. (0251) 8244791, (Hunting) Fax. (0251) 8240037

Branch Office : - Jl. Daan Mogot Km.20, No.8, Batuceper, Kota Tangerang. Telp (021) 55733253 (hunting), Fax (021) 55733251

- Ruko Fantasi Blok Y No.7, Jl. Outering Road, Taman Palem Lestari, Cengkareng Baral, Jakarta Baral. Telp (021) 55962367 Fax (021) 55960271

- Manhattan Square, Jl. Brigjend Dharsono Kav.8A-B. Kedawung, Cirebon. Telp (0231) 203314, Fax (0231) 203329

Website : www.armindoperkasa.co.id

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ARMINDO PERKASA

Responden yang terhormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir skripsi Fakultas Bisnis jurusan manajemen sumber daya manusia di Universitas Budhi Dharma , dengan hormat Bapak/Ibu, Sdr/i dimohon untuk memberikan pendapat mengenai pernyataan yang tersedia. Atas waktu dan kesediaan anda dalam mengisi kuesioner, saya mengucapkan banyak terima kasih.

PETUNJUK PENELITIAN

Untuk mengisi daftar pernyataan ini, Bapak/Ibu, Sdr/i responden cukup memberikan tanda centang (√) pada pilihan jawaban yang menurut Bapak/Ibu, Sdr/i paling tepat atau paling sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu, Sdr/i pada kotak yang telah disediakan.

Kriteria jawaban

1: Sangat Tidak Setuju (STS)

2: Tidak Setuju (TS)

3: Netral (N)

4: Setuju (S)

5: Sangat Setuju (SS)

Data Responden

1. Nama :
2. Jenis kelamin :
   ( ) Laki-laki ( ) Wanita
3. Usia :
   ( ) ≤ 20 tahun ( ) 31 tahun – 40 tahun
   ( ) 21 tahun – 30 tahun ( ) ≥ 41 tahun
4. Pendidikan :
   ( ) ≤ SMA/SMK ( ) S2
   ( ) ≤ S1 ( ) S3

KOMPENSASI (X1)

No	PERNYATAAN	**SS**	S	N	TS	STS
1	Gaji yang diterima sesuai dengan standar gaji profesional sesuai peran dan tanggung jawab					
2	Saya merasa cukup untuk kompensasi transport yang diberikan perusahaan karena sesuai dengan kebutuhan					
3	Tunjangan hari raya diberikan sesuai dengan peraturan pemerintah					
4	Pemberian bonus dilakukan secara transparan sehingga hasilnya memuaskan					
5	Setiap bulannya insentif diberikan sesuai peran dan tanggung jawab untuk memicu kinerja					
6	Kepemilikan saham perusahaan ditawarkan ke karyawan					
7	BPJS ketenagakerjaan dan BPJS kesehatan karyawan lebih mencover kebutuhan dibanding dengan sistem klaim invoice rumah sakit atau klinik					
8	Dana pensiun dipersiapkan melalui BPJS ketenagakerjaan					
9	Karyawan tetap masuk dihari libur karena pekerjaan tertentu dan diberi libur pengganti dihari lain					
10	Kualitas pekerjaan dibandingkan dengan kompensasi yang diterima					

LINGKUNGAN KERJA FISIK (X2)

No	PERNYATAAN	**SS**	S	N	TS	STS
1	Pencahayaan dari lampu maupun sinar matahari di ruangan kerja saya cukup terang namun tidak menyilaukan					
2	Temperatur yang ada di ruangan kerja saya sangat nyaman (± 24 – 27^{o} C)					
3	Ruangan kerja saya memiliki ventilasi udara yang baik					
4	Ruangan kerja saya jauh dari tempat yang menimbulkan kebisingan					
5	Ruang kerja yang bising membuat saya tidak fokus dalam bekerja					
6	Pengharum ruangan di ruangan kerja saya tidak menganggu indera penciuman saya					
7	Warna-warna yang cerah membuat saya menjadi lebih gembira dan bersemangat untuk bekerja					
8	Dekorasi yang ada di ruangan kerja saya tertata dengan rapi					
9	Mendengarkan musik pada saat bekerja membuat saya semakin semangat bekerja					
10	Barang-barang pribadi saya tidak pernah ada yang hilang					

KINERJA (Y)

No	PERNYATAAN	**SS**	S	N	TS	STS
1	Semua pekerjaan yang diberikan kepada saya dapat saya kerjakan dengan tepat waktu					
2	Saya selalu meminimalisir tingkat kesalahan dalam bekerja					
3	Selalu berusaha mengerjakan pekerjaan dengan sendiri					
4	Saya akan melakukan pekerjaan tanpa harus disuruh terlebih dahulu					
5	Saya mudah beradaptasi di lingkungan kerja yang baru					
6	Saya membantu rekan kerja yang mengalami kesulitan menyelesaikan pekerjaan					
7	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan estimasi waktu yang tersedia					
8	Saya bekerja secara efektif ketika bersama team					
9	Selalu berkomitmen dalam bekerja membawa dampak positif bagi saya					
10	Saya menyukai gaya kepemimpinan diperusahaan ini					

KOMPENSASI (X1)											
RESPONDEN	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	TOTAL X1
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	1	4	3	3	3	3	3	3	3	30
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	2	35
5	4	2	4	4	5	3	4	4	4	4	38
6	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	35
7	4	2	3	3	4	3	3	3	4	3	32
8	4	2	4	4	4	4	4	4	5	4	39
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	4	2	3	3	4	3	2	3	3	4	31
13	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	36
14	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	33
15	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	46
16	5	1	4	3	4	4	4	4	4	3	36
17	4	4	4	4	5	3	5	4	4	5	42
18	4	4	4	4	5	3	3	3	4	4	38
19	5	4	5	4	5	3	5	5	4	4	44
20	4	4	4	3	5	2	4	3	4	4	37
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	5	4	4	2	5	3	4	4	4	4	39
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	37

25	5	2	5	4	5	4	4	4	5	3	41
26	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	37
27	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	38
28	4	2	4	3	4	4	3	4	4	4	36
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	38
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	4	3	4	4	4	4	4	4	2	2	35
34	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	38
36	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
37	4	4	4	4	5	5	4	4	1	3	38
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39	4	4	4	3	5	4	4	4	4	2	38
40	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	37
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	5	4	5	4	4	4	4	4	3	4	41
43	4	4	4	3	5	4	4	4	4	3	39
44	4	2	4	3	4	2	4	3	4	2	32
45	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	47
46	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38
47	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
48	4	4	4	3	4	3	3	3	4	2	34
49	4	4	4	3	5	2	4	4	4	2	36
50	4	2	4	3	5	4	4	4	4	4	38
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

52	3	4	5	5	4	4	4	4	2	3	38
53	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	37
54	2	4	4	4	3	4	4	2	4	4	35
55	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	36
56	2	4	4	3	3	4	4	3	3	4	34
57	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	36
58	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	43
59	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5	39
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
62	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	37
63	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	37
64	4	4	4	5	3	4	5	3	3	3	38
65	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	46
66	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
67	5	4	5	5	2	5	4	3	4	4	41
68	4	4	5	5	2	4	5	3	4	4	40
69	5	5	5	5	2	5	5	3	4	4	43
70	4	4	4	4	2	4	4	2	3	3	34
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
73	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	38
74	3	4	4	4	3	4	4	4	2	3	35
75	3	5	5	5	4	4	4	4	3	3	40
76	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	36
77	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37
78	3	4	5	5	3	4	4	3	4	3	38

79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
78	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	36
81	2	4	4	4	2	4	4	3	4	4	35
82	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	38
83	2	4	2	4	2	4	2	2	4	4	30
84	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
85	2	4	4	4	3	4	4	3	4	2	34
86	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	35
87	4	5	5	5	2	3	4	5	4	4	41
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
89	2	4	4	4	2	4	3	2	3	4	32
90	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
91	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	43
92	4	5	4	4	2	3	4	4	5	2	37
93	4	4	4	5	3	4	4	5	4	4	41
94	4	4	4	4	2	4	4	2	3	2	33
95	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	45
96	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
97	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	37
98	2	4	4	4	2	4	4	2	3	4	33
99	2	4	5	4	2	4	4	4	2	2	33
100	2	4	4	4	2	3	3	2	4	4	32
101	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
102	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	26
103	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	37
104	4	2	2	4	3	4	4	3	2	2	30
105	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	35

106	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	30
107	4	2	2	4	3	3	3	4	4	4	33
108	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	36
109	5	4	3	4	5	2	5	4	4	2	38
110	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
111	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
112	4	3	4	4	3	3	4	3	3	2	33
113	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
114	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	30
115	5	5	5	5	3	3	3	5	5	5	44
116	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	32
117	3	3	3	3	3	4	3	4	2	2	30
118	3	3	3	4	4	4	4	3	2	2	32
119	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	29
120	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	31
121	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
122	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
123	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	36
124	2	4	4	4	4	4	4	4	3	2	35
125	3	4	4	4	4	4	4	2	2	2	33
126	4	3	2	3	2	2	2	3	2	2	25
127	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	35
128	4	3	3	4	3	3	3	4	3	2	32
129	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
130	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	28
131	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
132	4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	24

133	4	4	4	3	4	4	4	2	2	2	33
134	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
135	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	34
136	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	34
137	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
138	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
139	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	36
140	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
141	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
142	2	3	3	3	3	3	3	4	2	1	27
143	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	32
144	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	30
145	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	33
146	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	34
147	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	34
148	3	2	3	3	2	3	3	4	4	4	31
149	2	3	3	4	3	4	4	3	3	3	32
150	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	35
151	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
152	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
153	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
154	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	35
155	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
156	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	36
157	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
158	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
159	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

160	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

LINGKUNGAN KERJA FISIK (X2)											
RESPONDEN	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	TOTAL X2
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	35
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	36
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
13	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
14	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
15	5	3	3	3	3	3	5	5	3	3	36
16	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	37
17	5	4	5	3	3	3	5	5	3	5	41
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	2	3	2	2	2	3	4	3	4	3	28
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	40
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	34
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	4	4	2	4	4	5	2	4	4	4	37
33	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	33
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	43
43	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
44	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
45	5	4	5	5	4	5	2	5	5	5	45
46	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	37
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
48	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	45

49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
51	5	4	4	4	4	3	4	4	3	3	38
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
53	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	35
54	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	38
55	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
56	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
57	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	38
59	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	40
60	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	36
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
62	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	35
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
65	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	47
66	4	4	4	5	4	3	4	5	3	4	40
67	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	37
68	5	5	4	5	4	4	4	5	1	5	42
69	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	35
70	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	37
71	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	45
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
73	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
77	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	35
78	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
79	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	38
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
81	4	4	4	4	5	5	2	4	4	3	39
82	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
85	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
86	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
87	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	43
88	3	3	5	5	3	3	3	3	3	3	34
89	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
90	3	3	5	5	3	5	5	5	5	4	43
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
92	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	46
93	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
99	2	3	4	3	4	3	3	4	4	4	34
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
101	4	4	3	4	5	4	4	4	4	3	39
102	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

103	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	34
104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
105	4	5	2	4	4	4	4	4	4	4	39
106	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
107	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
108	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
109	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
110	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
111	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
112	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	32
113	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
114	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
115	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	45
116	3	4	4	4	4	4	4	5	4	3	39
117	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
118	4	5	2	5	5	5	4	5	4	4	43
119	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	37
120	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
121	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	45
122	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
123	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
124	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
125	4	1	4	3	3	3	3	3	3	3	30
126	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
127	4	2	4	4	4	3	4	4	4	2	35
128	4	2	4	4	5	3	4	4	4	4	38
129	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	35

130	4	2	3	3	4	3	3	3	4	3	32
131	4	2	4	4	4	4	4	4	5	4	39
132	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
133	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
134	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
135	4	2	3	3	4	3	2	3	3	4	31
136	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	36
137	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	33
138	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	46
139	5	1	4	3	4	4	4	4	4	3	36
140	4	4	4	4	5	3	5	4	4	5	42
141	4	4	4	4	5	3	3	3	4	4	38
142	5	4	5	4	5	3	5	5	4	4	44
143	4	4	4	3	5	2	4	3	4	4	37
144	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
145	5	4	4	2	5	3	4	4	4	4	39
146	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
147	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	37
148	5	2	5	4	5	4	4	4	5	3	41
149	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	37
150	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	38
151	4	2	4	3	4	4	3	4	4	4	36
152	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
153	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
154	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	38
155	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
156	4	3	4	4	4	4	4	4	2	2	35

157	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
158	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	38
159	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
160	4	4	4	4	5	5	4	4	1	3	38

KINERJA KARYAWAN (Y)											
RESPONDEN	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOTAL Y
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	32
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	3	4	4	4	2	2	4	35
5	4	4	5	3	4	4	4	4	2	4	38
6	4	4	3	4	3	3	4	3	2	4	34
7	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	34
8	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	3	3	4	3	2	3	3	4	4	4	33
13	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	36
14	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	34
15	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	46
16	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	37
17	4	4	5	3	5	4	4	5	5	4	43

18	4	4	5	3	3	3	4	4	4	4	38
19	5	4	5	3	5	5	4	4	5	5	45
20	4	3	5	2	4	3	4	4	4	4	37
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	2	5	3	4	4	4	4	4	4	38
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
25	5	4	5	4	4	4	5	3	3	5	42
26	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
27	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
28	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	37
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
31	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	36
32	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
33	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	34
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
35	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	36
36	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
37	4	4	5	5	4	4	1	3	4	5	39
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39	4	3	5	4	4	4	4	2	2	4	36
40	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
42	5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	41
43	4	3	5	4	4	4	4	3	4	4	39
44	4	3	4	2	4	3	4	2	4	4	34

45	5	5	5	5	5	3	5	4	4	5	46
46	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
47	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
48	4	3	4	3	3	3	4	2	2	4	32
49	4	3	5	2	4	4	4	2	2	4	34
50	4	3	5	4	4	4	4	4	2	4	38
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
52	5	5	4	4	4	4	2	3	3	3	37
53	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	37
54	4	4	3	4	4	2	4	4	4	2	35
55	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	37
56	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	35
57	4	4	2	4	4	2	4	4	4	2	34
58	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
59	4	4	4	4	4	4	2	5	5	4	40
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
62	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	36
63	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	35
64	4	5	3	4	5	3	3	3	3	3	36
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
66	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	37
67	5	5	2	5	4	3	4	4	3	3	38
68	5	5	2	4	5	3	4	4	3	3	38
69	5	5	2	5	5	3	4	4	3	3	39
70	4	4	2	4	4	2	3	3	3	3	32
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

72	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
73	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	37
74	4	4	3	4	4	4	2	3	2	4	34
75	5	5	4	4	4	4	3	3	3	4	39
76	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	36
77	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	37
78	5	5	3	4	4	3	4	3	4	3	38
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
80	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	34
81	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	37
82	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	37
83	2	4	2	4	2	2	4	4	4	4	32
84	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
85	4	4	3	4	4	3	4	2	4	4	36
86	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	34
87	5	5	2	3	4	5	4	4	4	4	40
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
89	4	4	2	4	3	2	3	4	4	3	33
90	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
91	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
92	4	4	2	3	4	4	5	2	2	3	33
93	4	5	3	4	4	5	4	4	3	4	40
94	4	4	2	4	4	2	3	2	2	3	30
95	5	5	4	4	5	5	4	4	4	3	43
96	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
97	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	36
98	4	4	2	4	4	2	3	4	3	2	32

99	5	4	2	4	4	4	2	2	2	3	32
100	4	4	2	3	3	2	4	4	4	3	33
101	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	40
102	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
103	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	34
104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
105	4	4	2	4	4	5	2	4	4	4	37
106	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
107	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
108	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
109	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
110	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
111	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
112	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	33
113	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
114	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
115	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	43
116	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
117	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
118	5	4	5	5	4	5	2	5	5	5	45
119	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	37
120	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
121	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	45
122	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
123	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
124	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
125	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38

126	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
127	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	37
128	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	37
129	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	37
130	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
131	5	5	2	4	4	3	4	4	4	3	38
132	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
133	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
134	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
135	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
136	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
137	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
138	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
139	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
140	3	5	5	5	5	4	5	5	3	5	45
141	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	37
142	5	5	5	5	5	3	3	5	3	2	41
143	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	37
144	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
145	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
146	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
147	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
148	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
149	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	37
150	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	37
151	5	4	4	4	4	3	4	4	3	3	38
152	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

153	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	35
154	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	38
155	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
156	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
157	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
158	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	38
159	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	40
160	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	36

TABEL DESKRIPSI RESPONDEN

Jenis Kelamin					
		Frequency	**Percent**	**Valid Percent**	**Cummulative Percent**
Valid	**Laki-Laki**	93	58	58	58
	Perempuan	67	42	42	**100**
	Total	**160**	**100**	**100**	

Usia					
		Frequency	**Percent**	**Valid Percent**	**Cummulative Percent**
Valid	**< 20 Tahun**	27	17	17	17
	21 – 30 Tahun	79	49	49	66
	31 – 40 Tahun	54	34	34	**100**
	Total	**160**	**100**	**100**	

Pendidikan					
		Frequency	**Percent**	**Valid Percent**	**Cummulative Percent**
Valid	**SD – SMA/SMK**	92	58	58	58
	S1	68	42	42	**100**
	Total	**160**	**100**	**100**	

Tabel Frekuensi Kompensasi (X1)

Kompensasi 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.6	.6	.6
	2	14	8.8	8.8	9.4
	3	26	16.2	16.2	25.6
	4	104	65.0	65.0	90.6
	5	15	9.4	9.4	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Kompensasi 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.5	2.5	2.5
	2	15	9.4	9.4	11.9
	3	31	19.4	19.4	31.2
	4	95	59.4	59.4	90.6
	5	15	9.4	9.4	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Kompensasi 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	3.1	3.1	3.1
	3	37	23.1	23.1	26.2
	4	98	61.2	61.2	87.5
	5	20	12.5	12.5	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Kompensasi 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	1.2	1.2	1.2
	3	34	21.2	21.2	22.5
	4	104	65.0	65.0	87.5
	5	20	12.5	12.5	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Kompensasi 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	21	13.1	13.1	13.1
	3	42	26.2	26.2	39.4
	4	78	48.8	48.8	88.1
	5	19	11.9	11.9	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Kompensasi 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	4.4	4.4	4.4
	3	42	26.2	26.2	30.6
	4	102	63.8	63.8	94.4
	5	9	5.6	5.6	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Kompensasi 7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	3.8	3.8	3.8
	3	33	20.6	20.6	24.4
	4	106	66.2	66.2	90.6
	5	15	9.4	9.4	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Kompensasi 8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	13	8.1	8.1	8.1
	3	40	25.0	25.0	33.1
	4	97	60.6	60.6	93.8
	5	10	6.2	6.2	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Kompensasi 9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.6	.6	.6
	2	16	10.0	10.0	10.6
	3	38	23.8	23.8	34.4
	4	94	58.8	58.8	93.1
	5	11	6.9	6.9	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Kompensasi 10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.6	.6	.6
	2	29	18.1	18.1	18.8
	3	36	22.5	22.5	41.2
	4	85	53.1	53.1	94.4
	5	9	5.6	5.6	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Tabel Frekuensi Lingkungan Kerja Fisik (X2)

Lingkungan Kerja Fisik 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	1.2	1.2	1.2
	3	13	8.1	8.1	9.4
	4	128	80.0	80.0	89.4
	5	17	10.6	10.6	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja Fisik 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.5	2.5	2.5
	2	9	5.6	5.6	8.1
	3	19	11.9	11.9	20.0
	4	117	73.1	73.1	93.1
	5	11	6.9	6.9	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja Fisik 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	2.5	2.5	2.5
	3	12	7.5	7.5	10.0
	4	129	80.6	80.6	90.6
	5	15	9.4	9.4	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja Fisik 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	1.2	1.2	1.2
	3	17	10.6	10.6	11.9
	4	127	79.4	79.4	91.2
	5	14	8.8	8.8	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja Fisik 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	.6	.6	.6
	3	20	12.5	12.5	13.1
	4	117	73.1	73.1	86.2
	5	22	13.8	13.8	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja Fisik 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	.6	.6	.6
	3	33	20.6	20.6	21.2
	4	109	68.1	68.1	89.4
	5	17	10.6	10.6	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja Fisik 7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	2.5	2.5	2.5
	3	16	10.0	10.0	12.5
	4	123	76.9	76.9	89.4
	5	17	10.6	10.6	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja Fisik 8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	15	9.4	9.4	9.4
	4	122	76.2	76.2	85.6
	5	23	14.4	14.4	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja Fisik 9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	1.2	1.2	1.2
	2	3	1.9	1.9	3.1
	3	24	15.0	15.0	18.1
	4	110	68.8	68.8	86.9
	5	21	13.1	13.1	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja Fisik 10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	3.1	3.1	3.1
	3	33	20.6	20.6	23.8
	4	109	68.1	68.1	91.9
	5	13	8.1	8.1	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Tabel Frekuensi Kinerja Karyawan (Y)

Kinerja 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	.6	.6	.6
	3	11	6.9	6.9	7.5
	4	121	75.6	75.6	83.1
	5	27	16.9	16.9	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Kinerja 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	.6	.6	.6
	3	22	13.8	13.8	14.4
	4	114	71.2	71.2	85.6
	5	23	14.4	14.4	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Kinerja 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	18	11.2	11.2	11.2
	3	21	13.1	13.1	24.4
	4	97	60.6	60.6	85.0
	5	24	15.0	15.0	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Kinerja 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	1.9	1.9	1.9
	3	24	15.0	15.0	16.9
	4	120	75.0	75.0	91.9
	5	13	8.1	8.1	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Kinerja 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	1.2	1.2	1.2
	3	20	12.5	12.5	13.8
	4	121	75.6	75.6	89.4
	5	17	10.6	10.6	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Kinerja 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	5.0	5.0	5.0
	3	39	24.4	24.4	29.4
	4	100	62.5	62.5	91.9
	5	13	8.1	8.1	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Kinerja 7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.6	.6	.6
	2	7	4.4	4.4	5.0
	3	33	20.6	20.6	25.6
	4	108	67.5	67.5	93.1
	5	11	6.9	6.9	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Kinerja 8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	13	8.1	8.1	8.1
	3	25	15.6	15.6	23.8
	4	108	67.5	67.5	91.2
	5	14	8.8	8.8	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Kinerja 9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.6	.6	.6
	2	15	9.4	9.4	10.0
	3	39	24.4	24.4	34.4
	4	93	58.1	58.1	92.5
	5	12	7.5	7.5	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Kinerja 10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	3.8	3.8	3.8
	3	32	20.0	20.0	23.8
	4	105	65.6	65.6	89.4
	5	17	10.6	10.6	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Tabel Validitas dan Reliabilitas Kompensasi (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	160	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	160	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.804	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	33.1813	17.734	.335	.804
X1.2	33.2812	17.185	.355	.804
X1.3	33.0875	16.508	.648	.770
X1.4	33.0312	17.313	.553	.782
X1.5	33.3250	16.900	.404	.798
X1.6	33.2125	17.690	.448	.791
X1.7	33.1062	16.662	.651	.771
X1.8	33.2688	16.802	.541	.780
X1.9	33.3063	16.553	.524	.782
X1.10	33.4688	16.439	.467	.790

Tabel Validitas Dan Reliabilitas Lingkungan Kerja Fisik (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	160	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	160	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.788	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	35.3000	9.922	.425	.774
X2.2	35.5375	9.282	.344	.791
X2.3	35.3312	9.833	.420	.774
X2.4	35.3438	9.472	.577	.757
X2.5	35.3000	9.545	.492	.766
X2.6	35.4125	9.200	.560	.757
X2.7	35.3438	9.573	.464	.769
X2.8	35.2500	9.371	.625	.753
X2.9	35.3938	9.410	.382	.781
X2.10	35.4875	9.484	.423	.774

Tabel Uji Validitas dan Realiabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	160	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	160	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.754	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	34.3562	11.816	.383	.739
Y1.2	34.4500	11.608	.394	.737
Y1.3	34.6500	10.556	.399	.740
Y1.4	34.5500	11.545	.422	.734
Y1.5	34.4875	11.283	.517	.724
Y1.6	34.7063	10.624	.526	.718
Y1.7	34.6875	11.499	.320	.748
Y1.8	34.6750	10.497	.512	.719
Y1.9	34.8188	11.156	.313	.753
Y1.10	34.6125	10.968	.462	.727

Tabel Regresi Linear Berganda

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
KOMPENSASI	160	36.9188	4.52939
LINGKUNGAN KERJA FISIK	160	39.3000	3.38662
KINERJA	160	38.4438	3.66137
Valid N (listwise)	160		

Correlations

		KOMPENSASI	LINGKUNGAN KERJAFISIK	KINERJA
KOMPENSASI	Pearson Correlation	1	.211**	.397**
	Sig. (1-tailed)		.004	.000
	N	160	160	160
LINGKUNGAN KERJA FISIK	Pearson Correlation	.211**	1	.212**
	Sig. (1-tailed)	.004		.004
	N	160	160	160
KINERJA	Pearson Correlation	.397**	.212**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.004	
	N	160	160	160

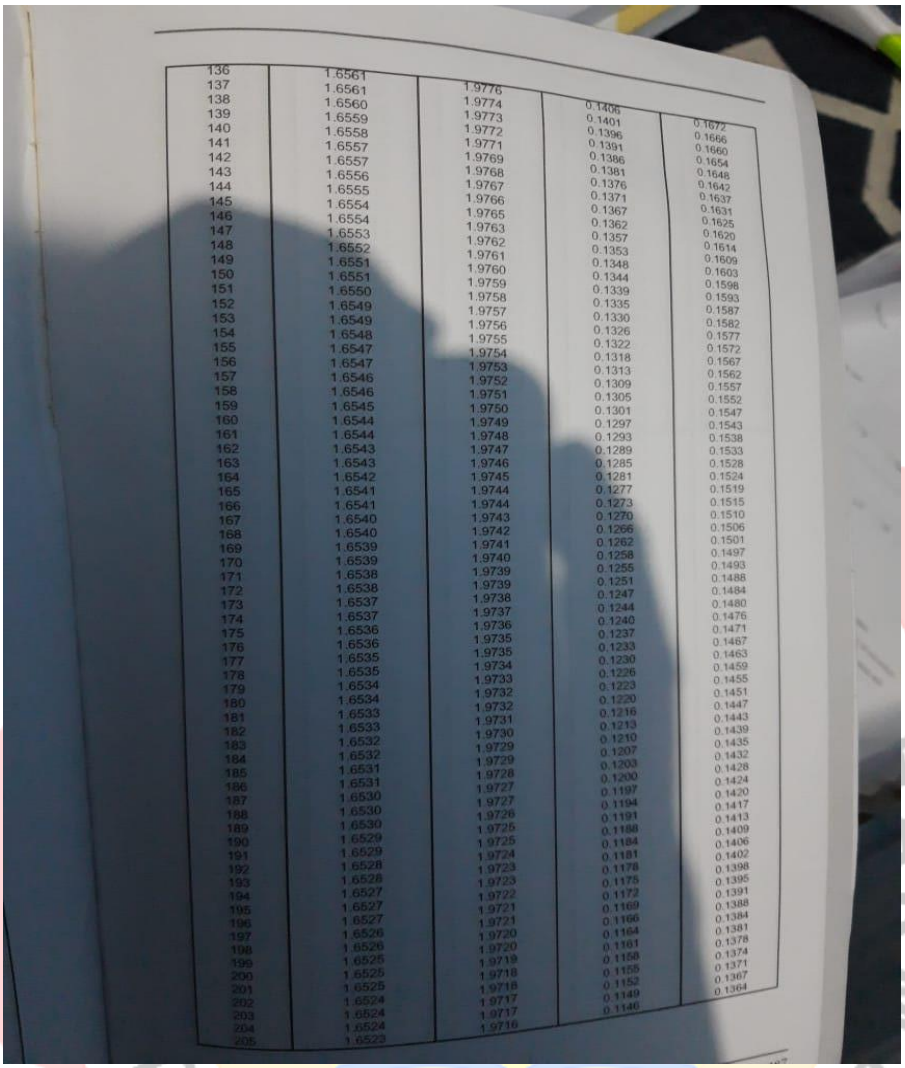
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi	.	Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= ,050, Probability-of-F-to-remove >= ,100).
2	Lingkungan Kerja Fisik	.	Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= ,050, Probability-of-F-to-remove >= ,100).

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.397[a]	.158	.152	3.37112	.158	29.558	1	158	.000
2	.418[b]	.175	.164	3.34685	.175	16.644	1	157	.000

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	335.912	1	335.912	29.558	.000[a]
	Residual	1795.582	158	11.364		
	Total	2131.494	159			
2	Regression	372.872	2	186.436	16.644	.000[c]
	Residual	1758.622	157	11.201		
	Total	2131.494	159			

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	Constant)	26.596	2.195		12.115	.000
	ompensasi	.321	.059	.397	5.437	.000
2	Constant)	21.720	3.458		6.281	.000
	ompensasi	.298	.060	.369	4.970	.000
	ingkungan erja Fisik	.146	.080	.247	3.152	.000

Tabel T



136	1.6561	1.9776	0.1406	0.1672
137	1.6561	1.9774	0.1401	0.1666
138	1.6560	1.9773	0.1396	0.1660
139	1.6559	1.9772	0.1391	0.1654
140	1.6558	1.9771	0.1386	0.1648
141	1.6557	1.9769	0.1381	0.1642
142	1.6557	1.9768	0.1376	0.1637
143	1.6556	1.9767	0.1371	0.1631
144	1.6555	1.9766	0.1367	0.1625
145	1.6554	1.9765	0.1362	0.1620
146	1.6554	1.9763	0.1357	0.1614
147	1.6553	1.9762	0.1353	0.1609
148	1.6552	1.9761	0.1348	0.1603
149	1.6551	1.9760	0.1344	0.1598
150	1.6551	1.9759	0.1339	0.1593
151	1.6550	1.9758	0.1335	0.1587
152	1.6549	1.9757	0.1330	0.1582
153	1.6549	1.9756	0.1326	0.1577
154	1.6548	1.9755	0.1322	0.1572
155	1.6547	1.9754	0.1318	0.1567
156	1.6547	1.9753	0.1313	0.1562
157	1.6546	1.9752	0.1309	0.1557
158	1.6546	1.9751	0.1305	0.1552
159	1.6545	1.9750	0.1301	0.1547
160	1.6544	1.9749	0.1297	0.1543
161	1.6544	1.9748	0.1293	0.1538
162	1.6543	1.9747	0.1289	0.1533
163	1.6543	1.9746	0.1285	0.1528
164	1.6542	1.9745	0.1281	0.1524
165	1.6541	1.9744	0.1277	0.1519
166	1.6541	1.9744	0.1273	0.1515
167	1.6540	1.9743	0.1270	0.1510
168	1.6540	1.9742	0.1266	0.1506
169	1.6539	1.9741	0.1262	0.1501
170	1.6539	1.9740	0.1258	0.1497
171	1.6538	1.9739	0.1255	0.1493
172	1.6538	1.9739	0.1251	0.1488
173	1.6537	1.9738	0.1247	0.1484
174	1.6537	1.9737	0.1244	0.1480
175	1.6536	1.9736	0.1240	0.1476
176	1.6536	1.9735	0.1237	0.1471
177	1.6535	1.9735	0.1233	0.1467
178	1.6535	1.9734	0.1230	0.1463
179	1.6534	1.9733	0.1226	0.1459
180	1.6534	1.9732	0.1223	0.1455
181	1.6533	1.9732	0.1220	0.1451
182	1.6533	1.9731	0.1216	0.1447
183	1.6532	1.9730	0.1213	0.1443
184	1.6532	1.9729	0.1210	0.1439
185	1.6531	1.9729	0.1207	0.1435
186	1.6531	1.9728	0.1203	0.1432
187	1.6530	1.9727	0.1200	0.1428
188	1.6530	1.9727	0.1197	0.1424
189	1.6530	1.9726	0.1194	0.1420
190	1.6529	1.9725	0.1191	0.1417
191	1.6529	1.9725	0.1188	0.1413
192	1.6528	1.9724	0.1184	0.1409
193	1.6528	1.9723	0.1181	0.1406
194	1.6527	1.9723	0.1178	0.1402
195	1.6527	1.9722	0.1175	0.1398
196	1.6527	1.9721	0.1172	0.1395
197	1.6526	1.9721	0.1169	0.1391
198	1.6526	1.9720	0.1166	0.1388
199	1.6525	1.9720	0.1164	0.1384
200	1.6525	1.9719	0.1161	0.1381
201	1.6525	1.9718	0.1158	0.1378
202	1.6524	1.9718	0.1155	0.1374
203	1.6524	1.9717	0.1152	0.1371
204	1.6524	1.9717	0.1149	0.1367
205	1.6523	1.9716	0.1146	0.1364

Tabel T (1.9751) TINGKAT SIGNIFIKAN 0,05

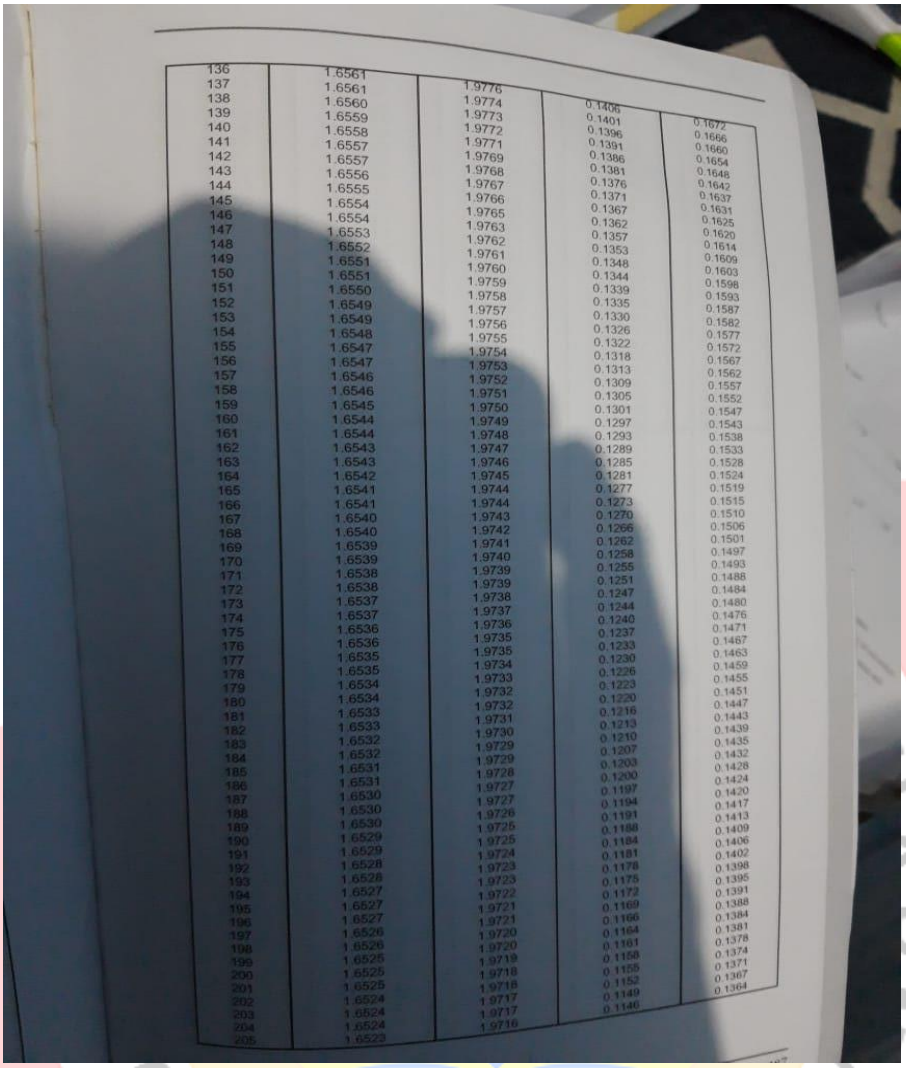
Tabel FTitik Presentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
136	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74
137	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
138	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
139	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
140	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
141	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
142	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
143	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
144	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
145	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
146	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.74
147	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
148	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
149	3.90	3.06	2.67	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
150	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
151	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
152	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
153	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
154	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
155	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
156	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
157	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
158	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
159	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
160	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
161	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
162	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
163	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
164	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
165	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
166	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73

Tabel F = 3.05

Tabel R



136	1.6561	1.9776	0.1406	0.1672
137	1.6561	1.9774	0.1401	0.1666
138	1.6560	1.9773	0.1396	0.1660
139	1.6559	1.9772	0.1391	0.1654
140	1.6558	1.9771	0.1386	0.1648
141	1.6557	1.9769	0.1381	0.1642
142	1.6557	1.9768	0.1376	0.1637
143	1.6556	1.9767	0.1371	0.1631
144	1.6555	1.9766	0.1367	0.1625
145	1.6554	1.9765	0.1362	0.1620
146	1.6554	1.9763	0.1357	0.1614
147	1.6553	1.9762	0.1353	0.1609
148	1.6552	1.9761	0.1348	0.1603
149	1.6551	1.9760	0.1344	0.1598
150	1.6551	1.9759	0.1339	0.1593
151	1.6550	1.9758	0.1335	0.1587
152	1.6549	1.9757	0.1330	0.1582
153	1.6549	1.9756	0.1326	0.1577
154	1.6548	1.9755	0.1322	0.1572
155	1.6547	1.9754	0.1318	0.1567
156	1.6547	1.9753	0.1313	0.1562
157	1.6546	1.9752	0.1309	0.1557
158	1.6546	1.9751	0.1305	0.1552
159	1.6545	1.9750	0.1301	0.1547
160	1.6544	1.9749	0.1297	0.1543
161	1.6544	1.9748	0.1293	0.1538
162	1.6543	1.9747	0.1289	0.1533
163	1.6543	1.9746	0.1285	0.1528
164	1.6542	1.9745	0.1281	0.1524
165	1.6541	1.9744	0.1277	0.1519
166	1.6541	1.9744	0.1273	0.1515
167	1.6540	1.9743	0.1270	0.1510
168	1.6540	1.9742	0.1266	0.1506
169	1.6539	1.9741	0.1262	0.1501
170	1.6539	1.9740	0.1258	0.1497
171	1.6538	1.9739	0.1255	0.1493
172	1.6538	1.9739	0.1251	0.1488
173	1.6537	1.9738	0.1247	0.1484
174	1.6537	1.9737	0.1244	0.1480
175	1.6536	1.9736	0.1240	0.1476
176	1.6536	1.9735	0.1237	0.1471
177	1.6535	1.9735	0.1233	0.1467
178	1.6535	1.9734	0.1230	0.1463
179	1.6534	1.9733	0.1226	0.1459
180	1.6534	1.9732	0.1223	0.1455
181	1.6533	1.9732	0.1220	0.1451
182	1.6533	1.9731	0.1216	0.1447
183	1.6532	1.9730	0.1213	0.1443
184	1.6532	1.9729	0.1210	0.1439
185	1.6531	1.9729	0.1207	0.1435
186	1.6531	1.9728	0.1203	0.1432
187	1.6530	1.9727	0.1200	0.1428
188	1.6530	1.9727	0.1197	0.1424
189	1.6530	1.9726	0.1194	0.1420
190	1.6529	1.9725	0.1191	0.1417
191	1.6529	1.9725	0.1188	0.1413
192	1.6528	1.9724	0.1184	0.1409
193	1.6528	1.9723	0.1181	0.1406
194	1.6527	1.9723	0.1178	0.1402
195	1.6527	1.9722	0.1175	0.1398
196	1.6527	1.9721	0.1172	0.1395
197	1.6526	1.9721	0.1169	0.1391
198	1.6526	1.9720	0.1166	0.1388
199	1.6525	1.9720	0.1164	0.1384
200	1.6525	1.9719	0.1161	0.1381
201	1.6525	1.9718	0.1158	0.1378
202	1.6524	1.9718	0.1155	0.1374
203	1.6524	1.9717	0.1152	0.1371
204	1.6524	1.9717	0.1149	0.1367
205	1.6523	1.9716	0.1146	0.1364

Tabel R = 0,1552 (Tingkat signifikan 0,05)